



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

**Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad
en un establecimiento de salud mental, Lima 2021**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión de los Servicios de la Salud**

AUTOR:

Gómez Parodi, Manuel Elías (ORCID: 0000-0003-0000-3204)

ASESOR:

Dr. Vértiz Osores, Jacinto Joaquín (ORCID: 0000-0003-2774-1207)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las Prestaciones asistenciales y Gestión del riesgo en salud

LIMA – PERÚ

2021

Dedicatoria: Este trabajo está dedicado a mi esposa, familia por su apoyo incondicional, también está dedicado a todo el personal de salud del establecimiento de salud mental que participaron voluntariamente en este estudio de investigación.

Dedico también este trabajo a mi asesor por brindarme sus conocimientos y sobre todo su apoyo.

Agradecimientos: Agradezco a mi esposa, mis padres y asesor y a las demás personas que aportaron durante el desarrollo del trabajo de investigación.

Agradezco a la Universidad César Vallejo por permitirme seguir desarrollándome profesionalmente y poder cumplir mis metas trazadas.

índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
índice de contenidos	iv
Índice de tablas	vi
Índice de figuras	vii
Resumen	viii
Abstract	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
3.5. Procedimientos	17
3.6. Método de análisis de datos	18
3.7. Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	19
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES	34
VII. RECOMENDACIONES	35
REFERENCIAS	36
ANEXOS	45

Anexos

Anexo 1: Matriz de consistencia.

Anexo 2: Instrumento de recolección de datos.

Anexo 3: Certificados de validación del instrumento.

Anexo 4: Prueba de Confiabilidad del Instrumento.

Anexo 5: Escalas de categorías de precariedad laboral y gestión de medidas de bioseguridad.

Anexo 6: Base de datos

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1: Operacionalización de la Variable Precariedad Laboral	12
Tabla 2: Operacionalización de la Variable Gestión de Medidas de Bioseguridad	13
Tabla 3: Validación del Instrumento de Precariedad Laboral	16
Tabla 4: Validación del Instrumento de Gestión de Medidas de Bioseguridad.	17
Tabla 5: Precariedad laboral y dimensiones.	19
Tabla 6: Gestión de medidas de bioseguridad y dimensiones.	21
Tabla 7: Tabla cruzada de Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.	23
Tabla 8: Correlación Rho de Spearman precariedad laboral versus gestión de medidas de bioseguridad.	25
Tabla 9: Correlación Rho de Spearman temporalidad versus gestión de medidas de bioseguridad.	26
Tabla10: Correlación Rho de Spearman vulnerabilidad laboral versus gestión de medidas de bioseguridad	27
Tabla11: Correlación Rho de Spearman Insuficiencia salarial versus gestión de medidas de bioseguridad	28
Tabla12: Correlación Rho de Spearman desprotección laboral versus gestión de medidas de bioseguridad.	29

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1: Precariedad laboral y dimensiones.	20
Figura 2: Gestión de medidas de bioseguridad y dimensiones.	22
Figura 3: Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.	24

Resumen

El objetivo de esta investigación fue determinar la relación entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Fue una investigación básica, de tipo descriptivo, enfoque cuantitativo y método hipotético deductivo, con diseño no experimental de nivel correlacional causal y corte transversal. La muestra estuvo conformada por 218 trabajadores de salud del establecimiento de salud mental, se incluyeron a los trabajadores de salud que asisten de manera presencial a sus labores y desearon participar de manera voluntaria en este estudio. Los instrumentos fueron validados por 03 jueces expertos, cada variable: Precariedad Laboral y Gestión de medidas de bioseguridad, Se utilizó la técnica, encuesta para el análisis de los datos, se empleó la estadística descriptiva y para la realización del contraste de hipótesis se empleó Rho de Spearman.

Finalmente, el estudio determinó que existe relación entre Precariedad laboral y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021. Con un nivel de significancia ($p=0,000<0,05$), al igual que sus dimensiones.

Palabras clave: Precariedad laboral, Gestión de medidas de bioseguridad, trabajadores de salud.

Abstract

The objective of this research was to determine the relationship between job insecurity and management of biosafety measures in a mental, health facility Lima 2021.

It was a basic research, descriptive type, quantitative approach and hypothetical deductive method, with a non-experimental design of causal correlational level and cross section. The sample consisted of 218 health workers from the mental health facility, health workers who attend their work in person and wished to participate voluntarily in this study were included. The instruments were validated by 03 expert judges, each variable: Labor Precariousness and Management of biosafety measures, the technique was used, survey for data analysis, descriptive statistics was used and to carry out the hypothesis contrast Rho by Spearman.

Finally, the study determined that there is a relationship between job insecurity and management of biosafety measures in a mental health facility Lima, 2021. With a level of significance ($p = 0.000 < 0.05$), as well as its dimensions.

Keywords: Job insecurity Management of biosafety measures, health workers.

I.INTRODUCCIÓN

La salud tiene un apego negativo al personal de la salud, la Precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad aumenta la exposición al riesgo laboral, esto lleva, la falta de equipos de protección de los trabajadores. Estas dos variables del estudio, están enlazados con varios factores psicosociales, como el: ausentismo laboral, carga de trabajo, ritmo de trabajo, el horario de trabajo, las relaciones interpersonales, por lo tanto, gestionar y promover la práctica de medidas de bioseguridad así evitarán un trabajo precario (INSST,2020)

En la actualidad, el conocimiento da efecto a los modelos de empleos sobre la salud, hay carencia y poca información sobre la temporalidad de trabajo, no se notan los efectos o nivel de precariedad laboral tanto en la salud física, mental y padecimiento de los emprendedores, repartiendo entre las estofas sociales, apartados y etnias (Amable; et al. 2001)

Todos los días fallecen personas por motivos de accidentes laborales o afecciones – 2,78 millones de fallecimiento por año. Periódicamente 374 millones de cardenales en el sufrimiento, presentan más de 4 trayectos de absentismo gremial. El valor de esta fatalidad diaria es gigante, las malas prácticas, se aprecia un 3,94 por ciento del Producto Interior Bruto total de un periodo, en América Latina y el Caribe, deben contar con un marco normativo, que posean políticas nacionales, programas, seguridad en el trabajo, fomentan acción las diferentes entidades respecto al tema. Contar con la existencia de un sistema de inspección seguro, para vigilar el cumplimiento de las normas (OIT,2017)

El modelo de gestión para prevenir es sugerido por el estado ecuatoriano se fundamenta en el “normativas del Instrumento Andino de Seguridad y Sanidad en el Trabajo”, la gestión tiene un papel principal, disminuir, arrojar eventos como: “aplicación sistemática de políticas, modos y prácticas de diligencia (villacrez; et al.2016).

Esta pandemia del coronavirus, ha expuesto al personal de la salud y familiares a riesgos. Deben tomar precauciones para protegerse y evitar el contagio durante la atención sanitaria, a través de gotículas y procedimientos o administrar de tratamiento. La medida de Bioseguridad más visible para evitar los contagios, la utilidad de los Equipos de protección personal es limitada (OMS, 2020).

Sin embargo, en el Perú 2016, un aproximado de 1 297 muestras de accidentes de trabajo, adonde 1 090 corresponden al sexo masculino y 207 al femenino, adonde el género masculino sufre máximo espectáculo de accidentes de labor (MTPE, 2016; Estadísticas de Accidentes de trabajo).

Contamos con la mejora de una cultura preventiva y con la ayuda del Estado, posee la ley n° 29783, sin embargo, no enumeración con un directorio único, ya que se registran en distintas corporaciones, causan desvariación en los documentos estadísticos reales de accidentes de enfermedades, obstáculos arduos y goteras ocupacionales, esto llevo a la aprobación de "Registro Único de datos sobre accidentes de peligrosos, sucesos expuestos e indisposiciones dentro del trabajo, logrando restaurar el artículo sobre seguridad y salud en el trabajo (OIT, 2017).

Así mismo en Lima, en un establecimiento de Salud mental, vivimos la pandemia originada por el coronavirus, el personal de vitalidad realizan traslado de impasibles hacia otras áreas e instituciones empleando la intensidad física; hace que no cumpla las medidas de bioseguridad , se ve reverberado en los elencos de protección personal en mal estado, luego con la pandemia mundial, el coronavirus la exposición sea máximo ,se tomó una de las medidas, ofrecer licencia a todo el personal que presente males crónicas, mayores de 60 años u otros; también lo que presentan ausentismo laboral, la carga de trabajo, el ritmo de trabajo, el horario de trabajo, las relaciones interpersonales, el apoyo en el trabajo, los descansos médicos por enfermedad común por ser positivos al coronavirus, siendo entonces necesario la contratación de nuevo personal de

salud, en diversas áreas del establecimiento.

Por ello, el problema general planteado es: ¿Cuál es la relación entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021?

Entre los problemas específicos de la variable Precariedad laboral se consideraron: ¿Cuál es la relación entre la Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad?, ¿Cuál es la relación entre Vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad?, ¿Cuál es la relación entre la Insuficiencia Salarial y Gestión de medidas de bioseguridad?, ¿Cuál es la relación entre Desprotección Laboral y Gestión de medidas de bioseguridad?.

Respecto a Justificación teórica, permitió enunciar, principales definiciones que implican a la precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad, este estudio se sometió a consideración, se llevó a constituir un apreciado aporte teórico relacional con precariedad laboral, en la población de personal de salud, pretende contribuir conocimientos teóricos originales y nuevos, en la actualidad existe escasa bibliografía a nivel nacional. Respecto a medidas de bioseguridad, es un léxico empleada para insinuar los cimientos, maestrías y normativas utilizadas con el fin de evitar los riesgos sin apetencia o agentes infecciosos y adverso. (OMS,2005). La Justificación metodológica, significó una contribución en el medio de la gestión de la salud, también se pudo observar la precariedad laboral del establecimiento y las medidas de bioseguridad, se llegó a validar con jueces expertos las dos variables del estudio tratado, y se pudo observar la confiabilidad de los instrumentos de cada variable. La Justificación práctica, Se buscó con esta investigación describir y analizar la precariedad laboral y medidas de bioseguridad en un establecimiento, con el propósito de evitar los riesgos físicos, biológicos, entre otros, para luego proporcionar un entorno seguro de trabajo con condiciones adecuadas, conocimientos fructíferos que contribuyeron al área de salud ocupacional, en el área bioseguridad y precariedad laboral a

que se expone el personal en su trabajo.

Los objetivos enunciados, buscaron determinar la relación entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021; seguido los objetivos específicos: La primera establecer la relación entre la Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad ; la segunda establecer la relación entre la vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad ; la tercera establecer la relación entre la Insuficiencia salarial y Gestión de medidas de bioseguridad ; la cuarta establecer la relación entre la Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad.

Para finalizar, se planteó las siguientes hipótesis: La relación entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021; es significativa. Siendo las hipótesis específicas las siguientes: Primera, Existe relación entre la Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad; es significativa. Segunda, Existe relación entre la vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad; es significativa. Tercera, Existe relación entre la Insuficiencia salarial y Gestión de medidas de bioseguridad; es significativa. Cuarta, Existe relación entre la Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad; es significativa.

II. MARCO TEÓRICO

Algún antecedente internacional a continuación: Nos dice, Matilla et al. (2021) solo el 45% de la población está cubierta por al menos 1 prestación de protección social, lo que significa que el 55% está completamente desprotegido, necesitan un nuevo contrato social, donde el trabajo sea reconocido y protegido con contratos de trabajo adecuados, seguridad laboral y protección social en una nueva economía, tanto durante como después de la crisis del COVID-19. Por otra parte, la Organización Internacional de Trabajo (2020) en Panorama laboral, la carga de desocupación, un 2,5% con periodos anteriores, entre 8,1% a 10,6%. Esto nos dice que el número de habitantes buscan oficio y no lo pueden encontrar, crece en 5,4 millones, llega aun 30,1 millones. Sin embargo, en México, afirma que, para el año 2018 en el interior de las áreas de Ciencias de la Salud, el 73.8% de los laborales son subordinados y remunerados (ENEO, 2020). También, Mendoza et al. (2020), en su hallazgo sobre Niveles y subniveles de precariedad en México, el 5.2% de la localidad atareada en 2018, lo cual indica que es un fenómeno del mercado oficial no depende del ciclo económico y parece estar más vinculado con el desempleo.

Según Organización Internacional del Trabajo (2020) el empleo asalariado total y el empleo por cuenta propia cayeron -6,8% y -8,9%. Por su parte, Novoa et al. (2019), indico que, en Colombia las Condiciones de empleo, al puntaje global de la precariedad de la población es: 48,8% nivel alto, pero no permite ver con claridad la relación con el estado de salud. Según informa el Fondo Monetario Internacional (2020) en Perú el incremento del gasto público un 7,2% incluyó un aumento de los gastos de capital seguido, Brasil un 8.3% y Chile 7% fueron los países que registraron los mayores esfuerzos fiscales como proporción del PIB hasta el mes de agosto. No obstante, Eichengreen, B. (2020) en EE. UU, los desempleos están en camino de 25%, es una preocupación. Además, en la ciudad de Tunja – Colombia, Pardo et al. (2019), encontraron un 65,6 % que no posee un área específica encaminada al lavado del instrumental utilizado

durante uso e inconveniencia a la adherencia a las pautas de bioseguridad.

Para la efectuación de la limpieza en un 9.4 % carecen de áreas específicas para el establecimiento y circunscripción.

En este sentido, Guerrero et al. (2018), en su investigación sobre agotamiento profesional presentaron un nivel medio-elevado, 23,3% lo que estaría influyendo en las almas de insatisfacción personal y aumentando las soluciones de incurrir sobre el desinterés laboral. No obstante, Llapa et al. (2018) indico que, en Brasil, evidenciaron que el personal de sanidad, un 88,3% afirmó, saber sobre el uso de Equipo de protección personal. destacando debilidades sobre conocimiento de las variedades del alcohol y los casos lectivos. No obstante, Arias y Ordóñez (2018) en Bolivia, mostraron agrupaciones elocuentes teniendo un contrato temporal y un pequeño uso en áreas de la salud, en género masculino un intermedio de confianza de 95%: 0,56-0,87) y femeninas (IC95%: 0,46–0,82). Luego, Sabillon et al. (2018), se evidencio una entrada medición de precariedad laboral en centroamericanos, siendo superior en las mujeres en perduraciones entre 31 y 50 años (67,1%) respecto a los hombres en las mismas vidas (61,8%). Además, Rubio (2017), en México es interesante que las compañeras sindicalizadas tuvieron un 45% pequeña precariedad laboral, los hombres seguido 65%, durante todo el tiempo de tratado para la universalidad de las extensiones. Luego, Bedoya et al. (2017) en Norte de Colombia, por cada 100.000 horas trabajadas, adonde 93.7% accidentes renombrados con residuo biológico fueron con material cortopunzante, principalmente por manejo incorrecto de guantes y fluidos emponzoñados.

Por lo tanto, Alonso et al. (2017), en España, la precarización de las condiciones de trabajo, un 100% de los encuestados cree que no hay personal autosuficiente para alfombrar la subvención sanitaria adecuadamente, seguido el 33,4% cree que sufre obstrucción por parte de sus superiores a efectuar más horas y más rápido, quitando momentos a los pacientes, lo que provoca una atención aparte total. En este sentido, Ramírez y Lozano (2017), en sus

investigaciones encontraron “sobre-calificados” (27.4%) en cuanto a selectividad y precariedad laboral, una representación pequeña, que un promedio total (35.1%) podría reflejarse un desgaste en el servicio de los migrantes.

Luego, Merino et al. (2017) las condiciones laborales de Colombia, Argentina, Chile, Centroamérica y Uruguay. Para fines comparativos, el 40% mujeres y el 58% hombres trabajaban > 40 horas a la semana.

No obstante, Vitali (2017) en Ecuador, que el 50% de trabajadores se encuentran sin contrato ni seguro de salud, un 26,6 % tiene contrato debido a la antigüedad y un 23,3% asegura que tienen un contrato de palabra. Mientras que García y Prudencio (2017) indica que, en México, debido a una disminución de la contratación en el mercado informal un 44,66% de trabajadores, seguido el segundo lugar permanecieron desempleadas 12,055 debido a un aumento en personas que permanecieron desempleadas ya estaban fuera de la fuerza laboral.

Algunos antecedentes nacionales son los siguientes: Ponce (2020) la relación entre los protocolos de bioseguridad con la satisfacción de los usuarios a nivel bajo un 30% en muy insatisfecha dentro de un Hospital de Lima, se relaciona significativamente ($p=0.00$, $\rho=.448$) con la satisfacción de los agraciados, a grado general como en sus estaturas. A su ocasión, Morales (2020), en hospital Essalud - Sullana, la dimensión de bioseguridad, se aplica dentro del profesional de enfermería está la eliminación y manejo de residuos hospitalarios (60%), seguido con un mismo porcentaje por las medidas de valla y atención universal las dos con (50%). Además, Luza (2019) en Tacna, los gremiales de la sanidad en los servicios de cirugía y pediatría un 83.3% muestran un nivel de regular en cuanto a conocimiento, sobre bioseguridad, en cuanto a la tenacidad por las sindicales de enfermería, destacan nivel alto un 75%. A su vez, Chavarría (2018) callao, el nivel de concepto es de medio (55 %) que es una multiplicadora preocupante, respecto al nivel de práctica del personal de

sanidad es bueno (65 %), sin embargo, con peligro a descarriarse a un grado inferior perjudicial en las áreas de hospitalización. Además, Quispe y Soto (2018), en un Hospital local de Ayacucho, en sus estudios, refieren que un 60% de los profesionales de enfermería poseen un nivel alto de conocimiento sobre aplicación, seguido 76,7% cumplen con aplicar la bioseguridad durante su jornada asistencial y vida cotidiana; y 23.3% no cumplen.

Luego, Flores (2018), afirma que el 57.4% manifiesta una precariedad laboral de nivel medio, se encuentra relacionada directa y verdaderamente con dimensión de carrera gremial en Cirujanos Dentistas.

Bajo el mismo conocimiento, Ruiz de Somocurcio (2017) Tacna, existen diferencias significativas, un 21% de trabajadores, obtuvieron un reflujo de 8 a 10 afirmaciones correctas, en nivel de conocimiento según las variables, momento de labor en el hospital, géneros por equipo ocupacional y el haber alojado contemplación profesional. Finalmente, Vera et al. (2017) en Cuba, consideraron aguantar insuficientes conceptos sobre la bioseguridad, un 57,14% obtienen los conocimientos por plazos de preparación, seguido el 94,65 % refleja la carencia de la ayudante, en las unidades de peligro anatómico.

Así mismo, se explican las bases teóricas, que sostienen al estudio: La primera variable, Precariedad laboral; Según Standing (2011), refiere que la procedencia del sustantivo precariedad y del adjetivo precario es elocuente, pues asocia estas palabras a la experiencia de la pobreza, al déficit de recursos propios, falta de autosuficiencia, inseguridad, suplicar, o solicitar favores para auto sustentarse.

Seguido, Medina (2008). "La precariedad laboral es un sector más en el mercado de que se asocia con la inseguridad y la incertidumbre que se expresa en la relación laboral, lo que conduce a los trabajadores a situaciones típicas de exclusión social"

Además, Ferreyra (2014), refiere que precariedad laboral es una etapa de

situaciones que viven los trabajadores que sufren etapas, donde la inseguridad, duda, falta de compromiso en los trabajos.

Las dimensiones de precariedad laboral, se consideró las dimensiones propuestas por Rubio (2014), las cuales se aplicó: Dimensión Temporalidad Inseguridad de la conexión profesional o contratación a periodo definido. Dimensión Vulnerabilidad, las condiciones de trabajo y con peligros de sanidad, etc.

Originando que el trabajador tenga un riesgo permanente de pérdida del empleo. Dimensión Insuficiencia salarial, fases salariales, necesarios para tener alimentación, educación, salud y vivienda. En esta pesquisa se considera cabal sobrar la proposición que relaciona las estipulaciones profesionales con la inconsistencia económica que son consecuencias de políticas de las entes. (Rubio, 2014) Dimensión Desprotección laboral, se fusionan al acceso de atención médica de los trabajadores, se asocia con permiso de confianza social por parte del empleador o delegacion. (Rubio, 2014).

La segunda variable, Gestión de Medidas de Bioseguridad, nos dice la (OMS, 2010) se analiza y se gestiona la salubridad de los trabajadores, los animales, las floras y el ambiente. Chavarría (2018), nos habla sobre una doctrina talante en otras palabras talantes y actuaciones que disminuyan el contratiempo del personal de vitalidad para aludir el contagio de infecciones. Luego el autor Ruiz de Somocurcio (2017) Los profesionales carecen de conceptos fundamentales, respecto a las normas de bioseguridad por tal se exponen a donde laboran.

También, Llapa (2018) contar con un extravagante concepto respecto a bioseguridad, no obstante, no es conveniente para operar las guías.

Respecto a las dimensiones son las siguientes: Dimensión Normas de bioseguridad, nos dice Bedoya (2016), son sistemas establecidos con la intención de disminuir la exposición o riesgos de salud. Dimensión de precauciones universales, son medidas que deben ser utilizados por fases, por

el personal de salud, hacia los usuarios y, al contrario, con o sin diagnóstico de infección, mediante fluidos corporales, secreciones y excreciones, con el fin de prevenir el riesgo, López y López (2012). En la Dimensión desinfección limpieza de equipos, ambiente y materiales, debe ser continuo y programados de manera que garanticen la debilidad de las infecciones y su emisión, puesto que facilitan la obra de los germicidas. Plaza (2012). Seguido la Dimensión eliminación y manejo de residuos, López y López (2012) son sistemas de consistencia sanitaria que se origina, a través del manejo en las múltiples unidades del hospital, con disposición adecuada.

No obstante, la Dimensión exposición ocupacional, se observa un agente físico, químico o biológico perjudican el desempeño sindical de un trabajador mediante un contacto, (ISTAS, 2019).

La bioseguridad, se aplicó desde los inicios de la enfermería con Florence Nightingale en la guerra de Crimea, creadora de la teoría del entorno.

Sin embargo, el Artículo 60- se refiere a los Equipos de protección, el empleador facilita a sus trabajadores, para escamotear el motivo de los riesgos laborales o sus alcances, deterioro para la salud, esto comprueba el beneficio adecuado de los mismos. No obstante, incluso el Artículo 61. Nos dice que el empleador admite las medidas necesarias, forma oportuna, cuando se localiza, la utilización de indumentaria y equipos de trabajo representan inconvenientes específicos para la estabilidad y sanidad de los emprendedores. (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2017).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Este estudio realizado, es enfoque **cuantitativo**, analiza influencia de la variable independiente en la dependiente, como: Precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad.

Los autores Hernández et al. (2014), refieren al punto de vista cuantitativo, un conjunto de crecimientos, rebusca evaluar las variables que fueron elaborados y se manifiestan de fase numeral.

La investigación fue **tipo básica**, pues genera conocimiento dentro de una teoría y tipo descriptiva, pretende especificar atributos y características de la problemática del estudio, Se utilizó dos instrumentos que permitieron inquirir la información, se aplicó una muestra significativa, con trabajadores de salubridad, de un establecimiento de Salud Mental. Nos dice, Barboza (2015). Son aquellas que producen conocimientos dentro del ámbito de la teoría, pero no resuelve problema.

También, estudio de **tipo descriptivo**, pretende aclarar las características de la problemática y de la población de la investigación (Hernández et al. 2014).

Contiene **diseño de investigación no experimental, transversal y correlacional causal**, refiere Alfaro (2012), la indagación es no experimental, donde el investigador se condiciona a percibir los sucesos sin operar, entonces se incrementa una exploración no experimental.

El método aplicado es el **hipotético deductivo**, ya que permitió construir las hipótesis y que fueron sometidos a prueba, después de los resultados, se llegó a la conclusión, de lo general a los específicos, se planteó en el estudio una hipótesis general y otras 4 hipótesis específicas.

Nos dice, Sánchez (2019) para puntualizar el método hipotético deductivo, se basa en el enunciado de la hipótesis, a partir de idea general para llevar a la contrastación, y a una proposición particular.

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Precariedad Laboral

Definición conceptual

Ferreira (2014), refiere precariedad laboral a la posición que viven los trabajadores que, por datos múltiples, sufren etapas, donde la fragilidad y falta de respaldo en las condiciones de trabajo.

Definición operacional

El nivel de estado, una situación de los profesionales considerando el tiempo que permanece en el trabajo, como se pueden vulnerar sus derechos de trabajador, la percepción de falta de estabilidad y el poco sueldo que recibe por sus prestaciones profesionales.

Tabla 1: Operacionalización de la Variable Precariedad Laboral

Variable del estudio	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala e Índice	Niveles y Rangos	
Precariedad laboral	Ferreira (2014), refiere precariedad laboral a la posición que viven los trabajadores que, por datos múltiples, sufren etapas, donde la fragilidad y falta de respaldo en las condiciones de trabajo.	El nivel de estado, una situación de los profesionales considerando el tiempo que permanece en el trabajo, como se pueden vulnerar sus derechos de trabajador, la percepción de falta de estabilidad y el poco sueldo que recibe por sus prestaciones profesionales.	Temporalidad Vulnerabilidad Insuficiencia Salarial Desprotección laboral	Inseguridad relación laboral temporal Tiempo definido Degradación Calidad de vida profesional, Condiciones insalubres, Competencia desleal. Niveles salariales, Debajo del promedio, Cubrir sus necesidades básicas, Capacitación limitada Prestaciones laborales, Desprotección sindical, Desprotección social por parte de su empleador.	1,2,3, 4,5,6 7,8,9, 10,11, 12 13,14 15,16 17,18 19,20, 21,22, 23	Politémica Ordinal	(5) Muy de acuerdo (4) De acuerdo (3) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo (2) En desacuerdo (1) Muy en Desacuerdo	De 115 hasta 85 puntos = Alto De 84 hasta 54 puntos = Medio De 53 hasta 23 puntos = Bajo

Variable 2: Gestión de Medidas de Bioseguridad

Definición conceptual

OMS (2005). Refiere que es un lenguaje, que se utiliza para referir los conceptos, destrezas y técnicas utilizadas con un fin de evitar la desasistir sin objeto, respecto a los agentes infecciosos y tóxicos.

Definición operacional

Las medidas de control y prevención de dolencias del personal de sanidad del establecimiento, con el cese de valorar una variable.

Tabla 2: Operacionalización de la Variable Gestión de medidas de bioseguridad

Variable del estudio	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala e Índice	Niveles y Rangos	
Gestión de medidas de bioseguridad	OMS (2005). Refiere que es un lenguaje, que se utiliza para referir los conceptos, destrezas y técnicas utilizadas con un fin de evitar la desasistir sin objeto, respecto a los agentes infecciosos y tóxicos.	Las medidas de control y prevención de dolencias del personal de sanidad del establecimiento, con el cese de valorar una variable.	Normas de Bioseguridad	Medidas preventivas, frecuencia, gestión	1,2,3	Politémica Ordinal	Siempre: (3) A veces: (2) Nunca: (1)	De 80 hasta 60 puntos = Siempre De 59 hasta 38 puntos = A veces De 37 hasta 16 puntos = Nunca
			Precauciones universales	Lavado de manos, guantes, mascarillas y Equipamiento de Protección Personal	4,6,7			
			Desinfección, limpieza de equipos, ambientes y materiales	Desinfección Procesamiento de equipos y materiales – ambiente limpio	8,9,10			
			Eliminación y manejo de residuos.	Material punzo cortante: manipulación y eliminación ,uso adecuado de recipientes.	11,12,13			
			Exposición Ocupacional	Acata normas, Cambio adecuado de ropa Diferenciación de ambientes.	14,15,16			

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

Conformada por 500 trabajadores de salud que ahora laboran en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Criterios de Inclusión

1. Trabajadores de salud que laboran de manera presencial en un establecimiento de Salud Mental
2. Trabajadores de salud que desea participar.

Criterios de Exclusión

1. Trabajadores de salud que no laboran de manera presencial en un establecimiento de Salud Mental.
2. Trabajadores de salud que no desea participar.
3. Trabajadores de salud que se encontró de vacaciones.

Muestra.

La muestra, para este estudio se consideró 218 trabajadores de salud para la muestra. Para los autores, Hernández et al. (2014) consideran una porción de la población o universo de interés, adonde se tomarán los datos exigidos y serán representados.

$$n = \frac{N \times Z^2 \sigma \times p \times q}{e^2(N - 1) + Z^2 \sigma \times p \times q}$$

Valor:

n = muestra.

N = 500 trabajadores de salud (población)

σ = Desviación estándar (0,5).

Z = Nivel de confianza de 95%.

e = Margen de Error (0,5)

Tamaño de muestra:

n: 218 trabajadores de salud de un establecimiento de salud mental.

Muestreo.

Fue muestreo probabilístico, se emplea estrategia aleatoria de elección o selección mediante una lista de trabajadores del establecimiento de salud mental.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

Este estudio cuenta con la técnica encuesta, el cuestionario 1: Precariedad laboral, creado por el autor Rubio Campos Jesús (2014) y adaptado por Gómez Parodi Manuel (2021) en lugar Establecimiento de Salud Mental, consta de 23 ítem el cuestionario, los participantes marcaron cada ítem de acuerdo a su criterio, con un tiempo de 15 a 20 minutos.

La escala de medición fue ordinal, son los siguientes: (5) Muy de acuerdo, (4) De acuerdo, (3) Ni de acuerdo, (2) En desacuerdo, (1) Muy en desacuerdo.

Rango	Alto	Medio	Bajo
General	115-85	84-54	53 - 23

También se aplicó la técnica de encuesta, en el cuestionario 2: **Gestión de medidas de bioseguridad**, creado por el autor Alza Ríos Pedro Antonio (2019) y adaptado por Gómez Parodi Manuel (2021) en lugar establecimiento de salud

mental, consta de 16 ítem el cuestionario, los participantes marcaron cada ítem de acuerdo a su criterio, con un momento de 30 minutos.

La escala de medición fue ordinal, son los siguientes: (3) siempre, (2) A veces, (1) Nunca.

Rango	Siempre	A veces	Nunca
General	80-60	59-38	37-16

Validez y confiabilidad de los instrumentos Validez

Esta investigación utilizo, la técnica de validación por juicio de expertos (crítica de jueces), para ambas variables, a través de 3 profesionales dentro del área de gestión de la salud con grado académico de doctorado y magister.

No obstante, Hernández et al. (2014), una efectividad, pretende medir el grado de un instrumento.

La validación dio como resultado:

Tabla 3: Validación del instrumento de Precariedad laboral

Validadores	Pertinencia	Relevancia	Claridad	Total
Dr. Vértiz Osos, Jacinto Joaquín	si	si	si	si
Mg. Hilario Velásquez, Flor	si	si	si	si
Mg. Dionisio de la Cruz, Verónica	si	si	si	si

Tabla 4: Validación del Instrumento de Gestión de medidas de bioseguridad

Validadores	Pertinencia	Relevancia	Claridad	Total
Mg. Robles Hurtado, Isabel	si	si	si	si
Mg. Hilario Velásquez, Flor	si	si	si	si
Mg. Dionisio de la Cruz , Verónica	si	si	si	si

Niveles de Confiabilidad

Se coordinó con cada trabajador asistencial del establecimiento de salud mental de características similares al estudio, en el mes de Junio del 2021, se realizó la recolección de datos para el piloto.

La evaluación de la confiabilidad o consistencia interna de los datos contenidos en el instrumento; para este estudio se empleó, el Alfa de Cronbach, la confiabilidad de las cifras de la variable precariedad laboral fue de 0,897 entretanto que para la variable gestión de medidas de bioseguridad alcanzó el valor de 0,953. También se presenta la consistencia interna por cada dimensión el menor valor se observó en la dimensión vulnerabilidad con un valor de 0,817; por tanto, podemos concluir que los datos son consistentes y se puede proceder al análisis respectivo. (Tabla 5).

3.5. Procedimientos

Se programó para 5 días, la aplicación del cuestionario: **Precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad.**

Se coordinó con los participantes voluntarios, de acuerdo a la programación de sus turnos, el primer día de recolección de datos fueron 40 encuestas realizadas.

El segundo día se recolecto fueron 45 encuestas, el tercer día fueron 35 encuestados, el cuarto día fueron 54 encuestas y el quinto día fueron 44 encuestas, con una totalidad de 218 encuestas realizadas. No se evidenciaron limitaciones durante la recopilación de datos.

En cuanto a la toma de datos, se usó la técnica encuesta y los instrumentos, para valorar las variables: **Precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad**, las respuestas consignadas dentro del cuestionario se acopiaron en una hoja de cálculo Excel, antes del llenado del cuestionario, se contó un consentimiento informado, previamente firmado por cada participante.

3.6. Método de análisis de datos.

Para estudiar, las variables, se utilizó del programa SPSS V. 26, presentando la distribución de los datos, a través de tablas, figuras, la estadística descriptiva.

Nos dice, Sotelo (2013). Respecto Análisis Estadístico; se inició realizando los análisis descriptivos de cada una de las variables del estudio; segundo, se empleó la prueba estadística Spearman, puesto que toma como variable dependiente Precariedad laboral, cuenta un nivel de confianza del 95% y significativa del 5%.

3.7. Aspectos éticos.

Esta investigación se justificó en fundamentos éticos de autonomía, se consideró el consentimiento informado en la aplicación del cuestionario en el establecimiento de salud mental.

El principio ético de justicia, se respetó en todo momento de la investigación y se aplicó confidencialidad en la interpretación de los datos obtenidos del estudio.

Finalmente, el principio ético de beneficencia y no maleficencia, se aseguró el bienestar de cada participante voluntario dando a respetar su autonomía y evitar el daño.

IV. RESULTADOS

3.1. Resultados descriptivos

3.1.1. Precariedad Laboral

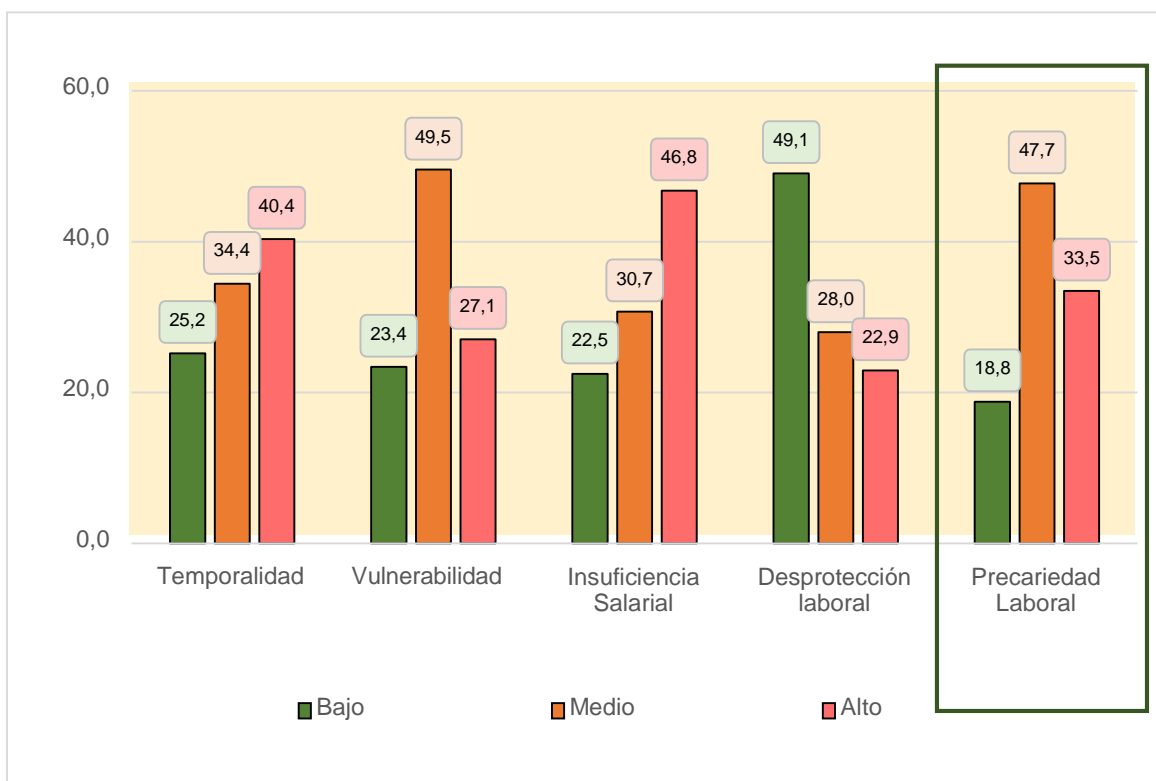
Tabla 5: Precariedad laboral y dimensiones

Variable/ Dimensión	Bajo		Medio		Alto		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Temporalidad	55	25,2	75	34,4	88	40,4	218	100,0
Vulnerabilidad	51	23,4	108	49,5	59	27,1	218	100,0
Insuficiencia Salarial	49	22,5	67	30,7	102	46,8	218	100,0
Desprotección laboral	107	49,1	61	28,0	50	22,9	218	100,0
Precariedad Laboral	41	18,8	104	47,7	73	33,5	218	100,0

Fuente: Elaboración propia.

La tabla 5 muestra que en ninguna de las dimensiones de la variable precariedad laboral presenta una mayoría absoluta en cuanto a las clasificaciones de los trabajadores sobre la base de sus respuestas al cuestionario le preguntas; sin embargo se puede observar que existe una mayor frecuencia en cuanto a las afirmaciones que indican una alta temporalidad 40,4%, una media vulnerabilidad laboral 49,5%, una alta insuficiencia salarial 46,8% pero una baja desprotección laboral 49,1%, la consolidación de todas estas dimensiones indican que el 47,7% de los trabajadores que laboran en un establecimiento de salud mental, Lima presentan un nivel medio de precariedad laboral, un 33,5% alta precariedad y únicamente un 18,8% presentan una baja precariedad laboral.

Figura 1: Precariedad laboral y dimensiones



Fuente: Elaboración propia.

La figura 1 ilustra las distribuciones porcentuales en cada una de las dimensiones de la variable precariedad laboral, nótese como cada dimensión presenta un patrón diferente, resalta la insuficiencia salarial en niveles altos 46,8% y la temporalidad con un 40,4% de trabajadores con niveles altos, el último grupo de barras del lado derecho consolida toda la información en la variable precariedad laboral.

3.1.2. Gestión de Medidas de Bioseguridad

Tabla 6: Gestión de medidas y dimensiones

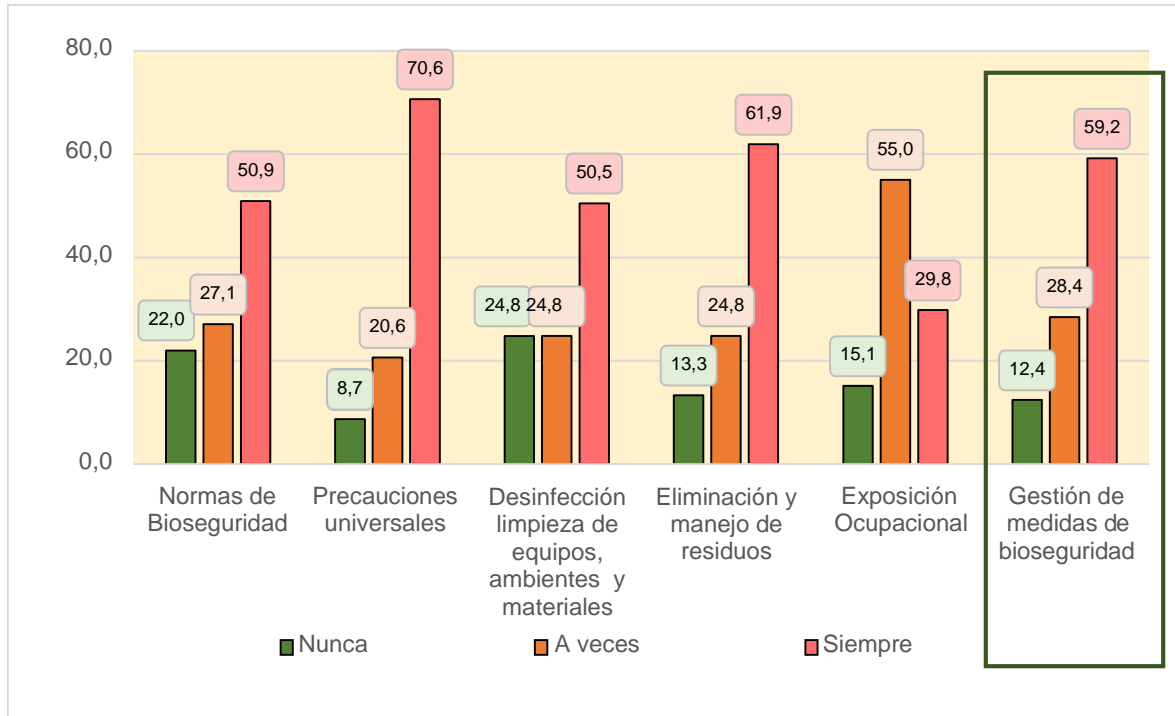
Variable/ Dimensión	Nunca		A veces		Siempre		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Normas de Bioseguridad	48	22,0	59	27,1	111	50,9	218	100,0
Precauciones universales	19	8,7	45	20,6	154	70,6	218	100,0
Desinfección limpieza de equipos, ambientes y materiales	54	24,8	54	24,8	110	50,5	218	100,0
Eliminación y manejo de residuos	29	13,3	54	24,8	135	61,9	218	100,0
Exposición Ocupacional	33	15,1	120	55,0	65	29,8	218	100,0
Gestión de medidas de bioseguridad	27	12,4	62	28,4	129	59,2	218	100,0

Fuente: Elaboración propia.

La tabla 6 muestra, cuatro de las 5 dimensiones de la variable gestión de medidas de bioseguridad presentan porcentajes superiores al 59,2% en la categoría “siempre” mientras que únicamente la dimensión exposición ocupacional presenta un 55% en la categoría “A veces”

La última fila de la tabla permite afirmar que en su mayoría el 59,2% de los trabajadores se ocupan en un establecimiento de salud mental de Lima consideran que siempre existe una buena gestión de medidas de bioseguridad, mientras que el 28,4% opina que es la gestión se realiza a veces y en contraposición un 12,4% afirma que nunca se realiza una gestión de medidas de videos seguridad.

Figura 2: Gestión de medidas y dimensiones



Fuente: Elaboración propia.

El diagrama de barras agrupadas de la figura dos permite observar que la dimensión precauciones universales alcanza un 70,6% de las afirmaciones que indican una alta gestión en este aspecto mientras que en la dimensión exposición ocupacional este nivel desciende a un 29,8%, en general las barras del lado derecho resumen la gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental de Lima 2021.

3.2. Tablas Cruzadas

3.2.1. Precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad

Tabla 7: tabla cruzada de Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad.

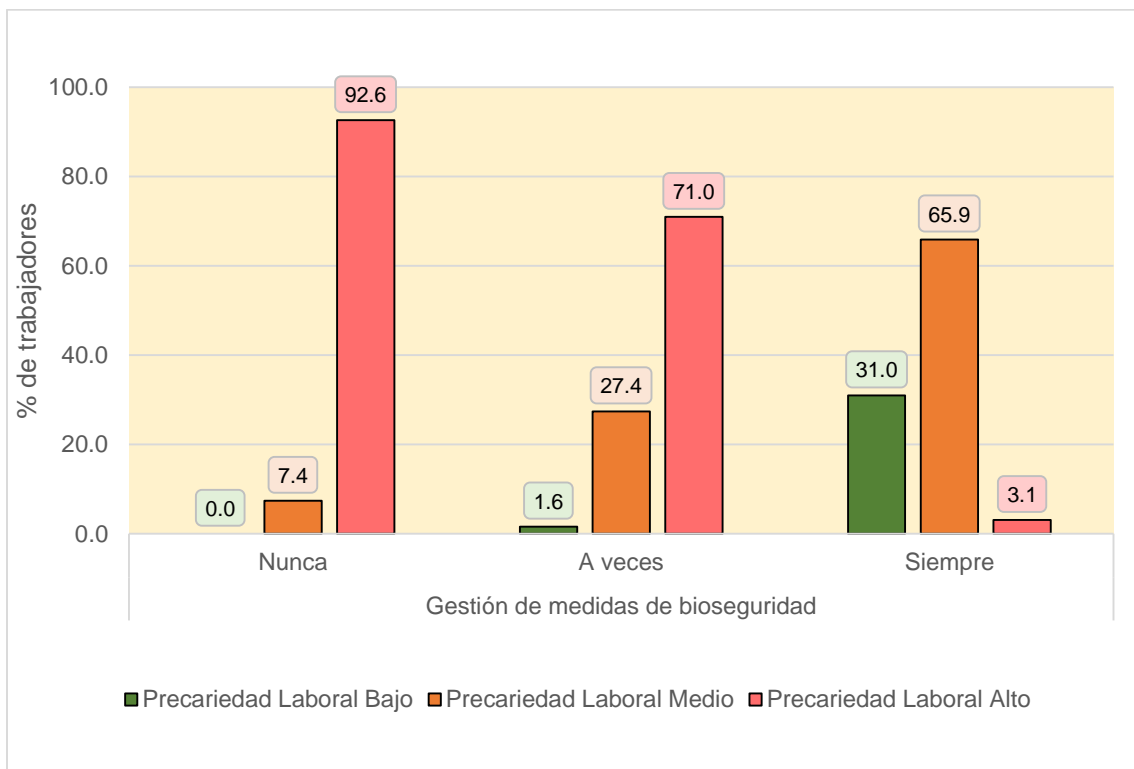
		Precariedad Laboral						Total	
		Bajo		Medio		Alto		n	%
		n	%	n	%	n	%	n	%
Normas de Bioseguridad	Nunca	0	0,0	7	14,6	41	85,4	48	100
	A veces	2	3,4	26	44,1	31	52,5	59	100
	Siempre	39	35,1	71	64,0	1	0,9	111	100
Precauciones universales	Nunca	0	0,0	3	15,8	16	84,2	19	100
	A veces	1	2,2	11	24,4	33	73,3	45	100
	Siempre	40	26,0	90	58,4	24	15,6	154	100
Desinfección y limpieza de equipos, ambientes y materiales	Nunca	0	0,0	8	14,8	46	85,2	54	100
	A veces	9	16,7	26	48,1	19	35,2	54	100
	Siempre	32	29,1	70	63,6	8	7,3	110	100
Eliminación y manejo de residuos	Nunca	0	0,0	5	17,2	24	82,8	29	100
	A veces	0	0,0	10	18,5	44	81,5	54	100
	Siempre	41	30,4	89	65,9	5	3,7	135	100
Exposición Ocupacional	Nunca	0	0,0	14	42,4	19	57,6	33	100
	A veces	23	19,2	45	37,5	52	43,3	120	100
	Siempre	18	27,7	45	69,2	2	3,1	65	100
Gestión de medidas de bioseguridad	Nunca	0	0,0	2	7,4	25	92,6	27	100
	A veces	1	1,6	17	27,4	44	71,0	62	100
	Siempre	40	31,0	85	65,9	4	3,1	129	100
Total		41	18,8	104	47,7	73	33,5	218	100

Fuente: Elaboración propia.

La tabla 7 muestra en su última fila que el 33,5% de los trabajadores consideran que existe una alta Precariedad laboral un establecimiento de Salud Mental.

Sin embargo, cuando se analiza según los niveles de gestión de medidas de bioseguridad se observa por ejemplo que este porcentaje aumenta hasta un 92,6% cuando no existe una Gestión de medidas de bioseguridad, mientras que cuando esta gestión solo se realiza a veces el porcentaje de alta precariedad laboral disminuye a un 71%, finalmente se alcanza el 3,1% cuando siempre se realiza una gestión de medidas de bioseguridad.

Figura 3: Precariedad laboral y Gestión de Medidas de Bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.



Fuente: Elaboración propia.

Estos datos obtenidos, se nota claramente un cambio en el patrón de las distribuciones de la precariedad laboral cuando se analizan a diferentes niveles de la gestión de medidas de bioseguridad.

3.3. Resultados inferenciales

Hipótesis General:

Ho: No existe relación entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

H1: Existe relación entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Criterio:

Si el p valor es menor a 0,05 se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (H1).

Si el p valor no es menor a 0,05 no se rechaza la hipótesis nula (Ho).

Tabla 8: Correlación Rho de Spearman Precariedad laboral versus Gestión de medidas de bioseguridad.

		Precariedad Laboral
Rho de Spearman	Gestión de medidas de bioseguridad	-0,660**
	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	0,000
	N	218

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia

Mediante el SPSS, se ejecutó la prueba de correlación de Spearman, se muestran en la tabla 9, como el p valor es menor a 0,05 se rechaza Ho y se acepta H1, además al observar el signo de la correlación se observa que es negativo (Rho = -0,66), esto indica que la correlación es inversa, es decir cuando aumenta o mejora la Gestión de medidas de bioseguridad la precariedad laboral tiende a disminuir; por tanto, existe relación inversa y significativa entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Hipótesis específica 1

Ho: No existe relación entre la Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

H1: Existe relación entre la Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Tabla 9: Correlación Rho de Spearman Temporalidad versus Gestión de medidas de bioseguridad

			Temporalidad
Rho	de Gestión de medidas de	Coeficiente de correlación	-0,428**
Spearman	bioseguridad	Sig. (bilateral)	0,000
N			218

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia

Mediante el SPSS se ejecutó la prueba de correlación de Spearman, los resultados se muestran en a tabla 9, como el p valor es menor a 0,05 se rechaza Ho y se acepta H1, además al observar el signo de la correlación se observa que es negativo (Rho = -0,428), esto indica que la correlación es inversa, es decir cuando aumenta o mejora la Gestión de medidas de bioseguridad la temporalidad tiende a disminuir; por tanto se concluye que existe relación inversa y significativa entre temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Hipótesis específica 2

Ho: No existe relación entre la vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

H1: Existe relación entre relación entre la vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Tabla 10: Correlación Rho de Spearman Vulnerabilidad versus Gestión de medidas de bioseguridad

			Vulnerabilidad
Rho de Spearman	Gestión de medidas de bioseguridad	Coeficiente de correlación	-0,568**
		Sig. (bilateral)	0,000
		N	218

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia

De manera similar mediante el SPSS, se ejecutó la prueba de correlación de Spearman, los resultados se muestran en la tabla 10, como el p valor es menor a 0,05 se rechaza Ho y se acepta H1, además al observar el signo de la correlación se observa que es negativo (Rho = -0,568), esto indica que la correlación es inversa, es decir cuando aumenta o mejora la Gestión de medidas de bioseguridad la vulnerabilidad laboral tiende a disminuir; por tanto , existe relación inversa y significativa entre temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Hipótesis específica 3

Ho: No existe relación entre relación entre la Insuficiencia salarial y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021.

H1: Existe relación entre relación entre la Insuficiencia salarial y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Tabla 11: Correlación Rho de Spearman Insuficiencia salarial versus Gestión de medidas de bioseguridad.

	Insuficiencia Salarial
Rho de Gestión de medidas de bioseguridad	-0,501**
Coeficiente de correlación	
Sig. (bilateral)	0,000
N	218

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia

De manera similar mediante el SPSS, se ejecutó la prueba de correlación de Spearman, los resultados se muestran en a tabla 11, como el p valor es menor a 0,05 se rechaza Ho y se acepta H1, además al observar el signo de la correlación se observa que es negativo (Rho = -0,501), esto indica que la correlación es inversa, es decir cuanto más aumenta o mejora la Gestión de medidas de bioseguridad la insuficiencia salarial tiende a disminuir; por tanto existe relación inversa y significativa entre insuficiencia salarial y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Hipótesis específica 4

Ho: No existe relación la Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

H1: Existe relación entre la Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

Tabla 12: Correlación Rho de Spearman Desprotección laboral versus Gestión de medidas de bioseguridad.

	Desprotección laboral
Rho de Gestión de medidas de Spearman bioseguridad	-0,440**
Coeficiente de correlación Sig. (bilateral)	0,000
N	218

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Elaboración propia

De manera similar mediante el SPSS, se ejecutó la prueba de correlación de Spearman, los resultados se muestran en a tabla 12, como el p valor es menor a 0,05 se rechaza Ho y se acepta H1, además al observar el signo de la correlación se observa que es negativo (Rho = -0,440), esto indica que la correlación es inversa, es decir cuanto más aumenta o mejora la Gestión de medidas de bioseguridad la desprotección laboral tiende a disminuir; por tanto se concluye que existe relación inversa y significativa entre la Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021.

V. DISCUSIÓN

En relación a los resultados y análisis, respecto al objetivo general, el resultado del coeficiente de correlación Rho Spearman de $-0,660$ se observa que es negativo, como el p valor es pequeño a $0,05$ se rechaza H_0 y se acepta H_1 , esto indica que la correlación es inversa, en otras palabras aumenta o prosperidad la Gestión de medidas de bioseguridad la precariedad laboral tiende a disminuir; por tanto, existe relación inversa y significativa entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental, Lima 2021. Con trabajos previos, el descubrimiento del estudio de Gallo (2019) en su muestra una relación baja y estadísticamente significativa entre su variable riesgos laborales y la variable aplicación de las medidas de bioseguridad.

Respecto a los resultados, el análisis descriptivo, del total de los 218 trabajadores de la salud, la variable precariedad laboral un 47,7% presenta un nivel medio de precariedad laboral, un 33,5% alta precariedad y únicamente un 18,8% presentan una baja precariedad laboral. asimismo, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (2020) en México, señala que, para el tercer trimestre del 2018 dentro de las áreas de Ciencias de la Salud, el 73.8% de los profesionales son subordinados y remunerados. No obstante, Alonso et al. (2017), en España, la precarización de las condiciones de trabajo, un 100% de los encuestados cree que no hay personal suficiente para cubrir la asistencia sanitaria correctamente, seguido el 33,4% cree que sufre obstrucción por parte de sus superiores a atarear más horas y más rápido, quitando tiempo a los pacientes, lo que provoca una atención minuciosa. Según el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (2019) los factores como ausentismo laboral, carga de trabajo, ritmo de trabajo, el horario de trabajo, las relaciones interpersonales llevan a un trabajo precario por parte del empleador. En cuanto a la variable Gestión de medidas de bioseguridad un 59,2% consideran que siempre existe una buena gestión de medidas de bioseguridad, mientras que el 28,4% opina que es la gestión se realiza a veces y en contraposición un 12,4% afirma que nunca se realiza una gestión de medidas de vídeos seguridad.

Cabe destacar que hoy se viene vigilando permanentemente la salud de los trabajadores respecto al contagio del coronavirus 19 y otros patógenos. Al respecto la (OMS,2020), esta pandemia del coronavirus, ha expuesto al personal de la salud y familiares a riesgos. La medida de Bioseguridad más visible para evitar los contagios, la utilidad de los Equipos de protección personal es limitada. Ya que, de todas las dimensiones descritas, con mayor observación es la dimensión precauciones universales alcanza un 70,6% categoría siempre, indica una alta gestión. Así mismo Alza (2017) en Lima, se estudió la dimensión precauciones universales que, el 60% presentan nivel regular, referente a la aplicación de las medidas de bioseguridad en una Morgue, los trabajadores de salud cuentan con conocimiento sobre las normativas de bioseguridad.

Mientras, Matilla et al. (2021) solo el 45% de la población está cubierta por al menos 1 prestación de protección social, lo que significa que el 55% está completamente desprotegido, necesitan un nuevo contrato social, donde el trabajo sea reconocido y protegido con contratos de trabajo adecuados, seguridad laboral y protección social en una nueva economía, tanto durante como después de la crisis del COVID-19.

Respecto a los objetivos específicos: La primera establecer la relación entre la Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad, al contrastar la hipótesis, se observa que es negativo ($Rho = -0,428$), se concluye que existe relación inversa y significativa entre temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. Se puede observar que existe una mayor frecuencia en cuanto a las afirmaciones que indican una alta temporalidad laboral 40,4%, al respecto la Organización Internacional del Trabajo (2018) señala a España como un país con más contratos temporales en Europa, la tasa de pobreza aumenta cuanto menor es la duración del contrato de los trabajadores. Tal como lo menciona Flores (2018) en Lima, un 31.9% manifiestan una temporalidad laboral de nivel medio, en Cirujanos Dentistas

No obstante, Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo (2021), nos dice hoy

en día un trabajo temporal, no solo está en el ámbito de la informalidad, sino también en el marco del empleo que ofrece el empresariado formal y el sector público.

Asimismo, el segundo objetivo específico, establecer la relación entre la vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad; se observa que es negativo ($Rho = -0,568$), esto indica que la correlación es inversa, por lo tanto, se concluye que existe relación inversa y significativa entre temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. tal como lo menciona Flores (2018) en Lima, afirma que el 52.5% manifiesta una vulnerabilidad laboral, se encuentra relacionada directa y positivamente con calidad de vida profesional en Dirección de Redes Integradas de Salud. De esta manera, se comprueba que los resultados de estudio del establecimiento de salud mental, tienen cierta similitud con instituciones del estado. Según la Organización Internacional del Trabajo (2020), con puesto vulnerable a aquellos trabajadores personales y trabajadores parentesco no remunerados, presentan obstáculo para ingresar a plan de protección social y existe un incremento de probabilidad, que estos grupos están en la informalidad. Nos dice Observatorio Socio Económico Laboral (2018), el empleo vulnerable representó el 32,2% donde, 3 de cada 10 personas en el mercado laboral de Lima Metropolitana son trabajadores con empleo vulnerable.

Seguido, el tercer objetivo específico, establecer la relación entre la Insuficiencia salarial y Gestión de medidas de bioseguridad; se observa que es negativo ($Rho = -0,501$), esto indica que la correlación es inversa; se concluye que existe relación inversa y significativa entre insuficiencia salarial y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. Los resultados de este estudio, se evidencia una alta insuficiencia salarial un 46,8%. De acuerdo con la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (2016), en México, un salario mínimo vigente era de \$73.04 pesos a diario, un \$2,191.20 pesos al mes, insuficiente para cubrir la canasta no alimentaria, en esta situación los trabajadores tienen que sostener a su pareja e hijos, ya no es suficiente el ingreso.

Tal como lo menciona Flores (2018) en Lima, en su estudio, un 44,7% manifiesta una insuficiencia salarial de nivel medio, en Cirujanos Dentistas. En Perú el salario mínimo, es denominado como Remuneración mínima vital, nivel internacional nos dice (OIT).

Finalmente, el cuarto objetivo específico establecer la relación entre la Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad; se observa que es negativo ($Rho = -0,440$), esto indica que la correlación es inversa, es decir cuanto más aumenta o mejora la Gestión de medidas de bioseguridad la desprotección laboral tiende a disminuir; por tanto, existe relación inversa y significativa entre la desprotección laboral y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. Se evidencia, una baja desprotección laboral 49,1%. Asimismo, la Encuesta Nacional de Estadística e Informática (2017) refiere la importancia de medir el panorama actual de la certidumbre social para el trabajador, concerniente a la vinculación de un sistema de pensiones y de salud, entre los años 2014- 2017, los trabajadores independientes incrementaron su escala de afiliación a un seguro de salud un 7,1% y de pensiones el 0,7%. También menciono al autor Flores (2018) en su estudio, en Lima, un 36.9% una baja desprotección laboral en Cirujanos Dentistas.

A todo lo expresado en esta investigación, con la información consultada, puedo decir que la precariedad laboral y Gestión de medias de bioseguridad, se viene incrementando en muchos países, aquí en Perú, se hace evidente a través de las dimensiones de cada variable de estudio.

VI. CONCLUSIONES

Primera: Existe una relación inversa y significativa entre Precariedad laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental ($Rho = -0,66$); El 33,5% considera que existe una alta precariedad laboral pero este porcentaje disminuye hasta un 3,1% cuando hay una buena Gestión de medidas de bioseguridad Lima, 2021.

Segunda: Existe una relación inversa y significativa entre Temporalidad y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental ($Rho = 0,43$); El 40,4% considera que existe una alta precariedad laboral pero este porcentaje disminuye hasta un 17,8% cuando hay una buena Gestión de medidas de bioseguridad, Lima 2021.

Tercera: Existe una relación inversa y significativa entre vulnerabilidad y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental ($Rho = -0,57$); El 27,1% considera que existe una alta vulnerabilidad laboral pero este porcentaje disminuye hasta un 7,8% cuando hay una buena Gestión de medidas de bioseguridad, Lima 2021.

Cuarta: Existe una relación inversa y significativa entre Insuficiencia salarial y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental ($Rho = -0,50$); El 46,8% considera que existe una alta Insuficiencia salarial pero este porcentaje disminuye hasta un 20,9% cuando hay una buena Gestión de medidas de bioseguridad, Lima 2021.

Quinta: Existe una relación inversa y significativa entre Desprotección laboral y Gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental ($Rho = -0,44$); El 22,9% considera que existe una alta Desprotección laboral pero este porcentaje disminuye hasta un 13,2% cuando hay una buena Gestión de medidas de bioseguridad, Lima 2021.

VII. RECOMENDACIONES

Primera: Se recomienda a los investigadores en salud, profundizar este estudio, porque es un tema nuevo, para futuros estudios, comprende numerosas variables y respecto a los resultados obtenidos del estudio, tiene el propósito de direccionar planes de gestión estratégicas y políticas institucionales para reducir la precariedad laboral respecto a la exposición por Coronavirus, los cuales se ven expuestos los trabajadores de salud y seguir mejorando en Gestión de medidas de bioseguridad, donde se evidencia que los trabajadores toman sus precauciones.

Segunda: Sensibilizar a directivos y jefes de cada departamento, es importante contar con recurso humano al 100% en los establecimientos de salud mental Lima, puedan brindar un ambiente laboral, contrato seguro, haciendo énfasis en la temporalidad laboral y seguir cumpliendo las normativas de bioseguridad.

Tercera: Al Establecimiento de salud mental Lima, incluir en su plan operativo del año 2022, actividades que conlleven con la ejecución de actividades que conlleven a la disminución de la vulnerabilidad laboral a nivel del grupo ocupacional de trabajadores de salud.

Cuarta: Al Ministerio de salud implementar una política pública del sector dirigido a los trabajadores de la salud, a fin de mejorar los salarios mínimos, que conlleven a la disminución de insuficiencia salarial y mejorar la condición de vida de los trabajadores que laboran en este importante establecimiento del estado.

Quinta: Promover medidas preventivas para evitar la desprotección laboral tanto salud y empleo, contar con seguro médico, que no exista trabajos por locación/ recibo por honorarios, también fomentar las medidas de bioseguridad a fin de disminuir la exposición y contagio por Coronavirus.

REFERENCIAS

- Alfaro, C. (2012). Metodología de investigación científica aplicado a la Ingeniería. Recuperado de: http://www.unac.edu.pe/documentos/organizacion/vri/cdcitra/Informes_Finales_Investigacion/IF_abril_2012/if_alfaro%20rodriguez_fiee.pdf
- Alza, P. (2017). Nivel de conocimiento y aplicación de las medidas de bioseguridad de la Morgue Central de Lima, 2017. (Tesis) Repositorio Universidad Cesar Vallejo. Recuperado en 31 de Julio de 2021 de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/8777>
- Alonso, et al. (2017). The precariousness of working conditions and their consequences in public health: The case of the Primary Health Care Centers in the Leon area. Recuperado en 26 de Abril de 2021 de <https://buleria.unileon.es/bitstream/handle/10612/10752/Alonso%20Gonz%c3%a1lez%2c%20Juan.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Amable, et al. (2001). La precariedad laboral y su repercusión sobre la salud: conceptos y resultados preliminares de un estudio multimétodos. Arch. prev. riesgos labor. (Ed. impr.), 4(4), 169-184.
- Arias & Ordoñez (2018). Factores de precariedad laboral y su relación con la salud de trabajadores en Bolivia. Revista Panamericana de Salud Pública, 42, 1-9. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <https://doi.org/10.26633/rpsp.2018.98>
- Barboza, N. (2015). Investigación básica, aplicada y evaluativa: Cuestiones de campo e implicancias para Uruguay. Páginas De Educación, 1(1), 35-54. <https://doi.org/10.22235/pe.v1i1.71>

- Bedoya, et al. (2017). Diagnóstico de bioseguridad en el sector sanitario del Departamento de Bolívar, Norte de Colombia. *Informacion Tecnologica*, 28(5), 225-232. Recuperado en 10 de Juni de 2021 de <https://doi.org/10.4067/S0718-07642017000500021>
- Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo (2021). Empleo precario en Lima Metropolitana, otra pandemia. Recuperado en 29 de Julio de 2021 de <https://www.desco.org.pe/empleo-precario-en-lima-metropolitana-otra-pandemia>
- Chavarria, T. (2018). Nivel de conocimiento y práctica de medidas de bioseguridad: Hospital San José; 2016. *Horizonte Médico (Lima)*, 18(4), 42-49. Recuperado en 2 de Junio de 2021 de <https://dx.doi.org/10.24265/horizmed.2018.v18n4.06>
- Comisión Nacional de Salarios Mínimos (2016). Salarios Mínimos. Recuperado en 20 de Julio de 2021 de <https://www.gob.mx/conasami>
- Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (2020). Resultados del tercer trimestre de 2020. Recuperado el 21 de Julio del 2021 de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enoe/15ymas/doc/enoe_n_presentacion_ejecutiva_trim3_2020.pdf
- Encuesta Nacional de Estadística e Informática (2017). Indicadores de Empleo e Ingreso por departamento. Recuperado en 18 de Julio de 2021 de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1537/libro.pdf
- Eichengreen, B. (2020). "The Human-Capital Costs of the Crisis", Project Syndicate 10.4.2020, [Internet]. Recuperado en 18 de Julio de 2021 de <https://www.project-syndicate.org/commentary/covid19-pandemic-erosion-of-human-capital-by-barry-eichengreen-2020-04>

- Fondo Monetario Internacional- FMI (2020). World economy perspectives. (Internet) Recuperado en 20 de Julio de 2021 de <https://www.imf.org/external/datamapper/datasets/WEO>
- Ferreira, M. (2014). Trabajo precario. Recuperado de: https://prezi.com/y91l3zg_cgqv/trabajo-precario/
- Flores, L. (2018). Precariedad laboral y calidad de vida profesional en Cirujanos Dentistas de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Norte, 2018. Tesis. Recuperado en 2 de Junio de 2021 de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/20554/Flores_CLW.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gallo, M. (2019). Riesgos laborales y aplicación de las medidas de bioseguridad en el personal de salud del C.M.I. Pachacútec Perú Corea, Callao 2018. (Tesis) Repositorio Universidad Cesar Vallejo. Recuperado en 31 de Julio del 2021 de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40804/Gallo_RMM.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- García y Prudencio (2017). A long-term employment deprivation index for Mexico. Article. Recuperado 10 de Junio de 2021 de <http://www.scielo.org.mx/pdf/ee/v32n1/0186-7202-ee-32-01-00133.pdf>
- Guerrero, et al. (2018). Un estudio sobre la precariedad laboral en enfermería: consecuencias y relaciones en torno al síndrome de agotamiento y el abandono profesional. 27, 204-212. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo, 27(4), 204-212. Recuperado en 10 de junio de 2021, de http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-62552018000400003&lng=es&tlng=es.
- Hernández, et al. (2014). Metodología de la Investigación (5 ta edición). México DF :

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (2019). La Seguridad y Salud en el Trabajo. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <https://www.insst.es/documentacion/catalogo-de-publicaciones/informes-anuales-de-accidentes-de-trabajo/informe-anual-de-accidentes-de-trabajo-en-espana?inheritRedirect=true&redirect=%2Fel-observatorio>

Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (2019). Condiciones de trabajo. Recuperado en 19 de Julio de 2021 de <https://istas.net/salud-laboral/danos-la-salud/condiciones-de-trabajo-y-salud>

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (2017). Equipos de protección personal. Recuperado en 20 de Julio de 2021 de <http://www.29783.com.pe/BUSCADOR-LEY-29783/29783%20-%20Equipos%20de%20protecci%C3%B3n%20personal.html>

López & Lopez (2012). Nivel de conocimientos y prácticas de medidas de bioseguridad en internos de enfermería del hospital MINSA II-2 Tarapoto junio - agosto 2012. (Tesis).

Luza, M. (2019). Nivel de conocimiento y aplicación de las medidas de bioseguridad en profesionales de enfermería del hospital hipolito unanue de tacna 2018. Tesis. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/14914/Luza_Olaguivel_Marriory_Isabel.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Llapa, et al. (2018). Medidas para la adhesión a las recomendaciones de bioseguridad para el equipo de enfermería. Enfermería global: 17(49), 36-67. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <https://dx.doi.org/10.6018/eglobal.17.1.276931>

Matilla, et al. (2021). COVID-19 and Precarious Employment: Consequences of the Evolving Crisis. *Revista Internacional de Servicios de Salud* , 51 (2), 226–228. Recuperado en 8 de Junio de 2021 de <https://doi.org/10.1177/0020731420986694>

Medina (2008). Precariedad Laboral: Discusiones conceptuales con una Aproximación empírica a partir de la Encuesta Permanente de Hogares. Recuperado en 15 de Mayo de 2021 de <http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/tesis/te.566/te.566.pdf>

Merino, et al. (2017). Work and health in Latin America: results from the working conditions surveys of Colombia, Argentina, Chile, Central America and Uruguay, Article. Recuperado 5 de Junio de 2021 de [https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3032/1/29.%20S2017%2014707926,%2013510711%20PMERINO%20\(1\).pdf](https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3032/1/29.%20S2017%2014707926,%2013510711%20PMERINO%20(1).pdf)

Mendoza, et al. (2020). Niveles y subniveles de precariedad extrema en México: una metodología de grupos con condiciones laborales ordenadas. *Estudios demográficos y urbanos*, 35(2), 405-448. Recuperado 21 de Julio del 2021 de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0186-72102020000200405&lng=es&nrm=iso

Ministerio de Trabajo y empleo (2016). Estadísticas Accidentes de Trabajo | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. 2016. Recuperado 26 de abril de 2021, de <https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>

Morales, (2020). Medidas de bioseguridad aplicadas por el personal de enfermería durante la estancia hospitalaria de los pacientes con COVID -19 del Hospital I EsSalud Sullana, 2020.

Novoa, et al. (2019). Condiciones de empleo, trabajo y precariedad en una muestra

de trabajadores de Salud en Villavicencio, 2019. Tesis. Recuperado 3 de Mayo de 2021 de: <https://repository.usta.edu.co/handle/11634/19062?show=full>

Observatorio Socio Económico Laboral (2018). Empleo vulnerable en el mercado laboral de Lima Metropolitana. Boletín socio Económico Laboral. Recuperado en 25 de Julio de 2021 de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1009266/Boletin_1-2020_Empleo_Vulnerable_en_Lima_Metropolitana_Final.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2017). la Salud y la Seguridad en el Trabajo. Decreto Supremo que aprueba el Plan Nacional 2017-2021 OIT. 39.

Organizacion Mundial de la Salud (2010). Bioseguridad : Enfoque integrado de la gestión del riesgo para la vida y la salud de las personas , los animales y las plantas. Nota informativa #1, 1, 1-4.

Organizacion Internacional del Trabajo (2017). Salud y seguridad en trabajo en América Latina y el Caribe (América Latina y el Caribe). 2017. Recuperado 26 de abril de 2021, de <http://www.ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang-es/index.htm>

Organizacion Mundial de la Salud (2020). Uso racional del equipo de protección personal frente a la COVID-19 y aspectos que considerar en situaciones de escasez graves. Organización Mundial De La Salud, 1-32.

Organización Internacional del Trabajo (2018). Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico, tercera edición, Ginebra. Recuperado en 31 de Julio de 2021 de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_635149.pdf

Organizacion Mundial de la Salud (2005). Bioseguridad. Recuperado de

<http://red.unal.edu.co/cursos/enfermeria/modulo2/bioseguridad.html>

Organización Mundial de la Salud (2010). Bioseguridad : Enfoque integrado de la gestión del riesgo para la vida y la salud de las personas , los animales y las plantas. Nota informativa #1, 1, 1-4. Recuperado de https://www.who.int/foodsafety/fs_management/No_01_Biosecurity_Mar10_sp.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2020). **Panorama Laboral 2020 América Latina y el Caribe**. Recuperado 20 de Julio del 2021 de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_764630.pdf

Pardo, et al. (2019). Limpieza, desinfección y bioseguridad en los centros de tatuado de Tunja. *Ciencia Y Salud Virtual*, 11(2), 102-110. <https://doi.org/10.22519/21455333.1361>

Plaza, J. (2012). Fortalecimiento de las normas de bioseguridad en hospitales y centros de salud del Ecuador para la obtención de un modelo sanitario seguro. Ecuador: Universidad de Guayaquil. (Tesis) Recuperado en 15 de Junio del 2021 de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/4700/1/T200.pdf>

Ponce, S. (2020). Gestión de protocolos de bioseguridad y satisfacción del usuario en el Hospital de Emergencias Pediátricas, Lima 2020. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/53566>

Quispe & Soto (2017). Nivel de conocimiento y su relación con el cumplimiento de medidas de bioseguridad en el profesional de enfermería, hospital regional – ayacucho, 2017. Tesis. Recuperado 26 de Mayo de 2021 de https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UNSJ_dd9b8d3b2cd6d396c7788d059cd3f4e9

- Ramirez & Lozano (2017). Selectivity and precarious labor in the highly skilled migration from Latin America and the Caribbean, 2000-2010. *Rev. Interdiscip. Mobil. Hum.*, Brasília, v. 25, n. 49, p. 113-134. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <https://www.scielo.br/j/remhu/a/4DG53BhRrMskZQb9HtQg6Sq/?lang=es&format=pdf>
- Rubio, J. (2014). Precariedad Laboral En México Una propuesta de medición integral. *Revista Enfoques: Ciencia Política y Administración Pública*, 8(13), 77-87. Universidad Central de Chile. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <https://www.redalyc.org/pdf/960/96016546006.pdf>
- Rubio, J. (2017). Sindicalización y precariedad laboral en México. Recuperado en 10 de Junio de 2021 de <http://www.scielo.org.mx/pdf/regsoc/v29n68/1870-3925-regsoc-29-68-00037.pdf>
- Ruiz de Somocurcio, (2017). Conocimiento de las medidas de bioseguridad en personal de salud. *Horizonte Médico (Lima)*, 17(4), 53-57. Recuperado 10 de Junio de 2021 de <https://doi.org/10.24265/horizmed.2017.v17n4.09>
- Rodriguez, M. (2019). Precariedad laboral juvenil en trece ciudades y áreas metropolitanas de Colombia, 2011 y 2017. Tesis. Recuperado en 10 de Junio de 2021 <http://dgsa.uaeh.edu.mx:8080/bibliotecadigital/bitstream/handle/231104/2481/Precariedad%20laboral%20juvenil%20en%20trece%20ciudades%20y%20%C3%A1reas%20metropolitanas%20de%20Colombia%2C%202011%20y%202017..pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sabillon, et al. (2018). Multidimensional measurement of labor precariousness in central america, *Rev. Ciencias Sociales* 162: 117-129 / 2018 (IV). Recuperado 10 de Junio de 2021 de

<https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/sociales/article/view/36586/37274>

Sánchez, F. (2019). Fundamentos Epistémicos de la Investigación Cualitativa y Cuantitativa: Consensos y Disensos (Revista Digital de investigación en docente universitaria ISSN 2223-2516). Recuperada de: <http://www.scielo.org.pe/pdf/ridu/v13n1/a08v13n1.pdf>

Siegmann & Schiphorst (2016). Understanding the globalizing precariat: From informal sector to precarious work. *Progress in Development Studies*, 16 (2), 111–123. Recuperado en 1 de Junio de 2021 de <https://doi.org/10.1177/1464993415623118>

Standing. (2011). *The Precariat. The New Dangerous Class*. Bloomsbury Academic, Londres y Nueva York.

Sotelo, C. (2013). Estadística básica y aplicación del programa SPSS. Lima: Juan Gutemberg Editores e Impresores

Vera, et al. (2017). Effectiveness of Guide of Good Practical in the hospital bioseguridad. *Revista Cubana De Enfermería*, 33(1). Recuperado 10 de Junio de 2021 de <http://www.revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/1208/228>

Villacrez, et al.(2016). Modelo de implementación del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos laborales en una industria láctea de Riobamba-Ecuador. *Revista industrial*. Recuperado en 2 de Junio de 2021 de <https://1library.co/document/yeo1rkrq-implementacion-sistema-gestion-prevencion-riesgos-laborales-industria-riobamba.html>

Vitali, S. (2017). Precarious working conditions and health of workers in the banana sector of Ecuador. *Revista Salud de los trabajadores* vol. 25, núm. 1, enero-junio, 2017, pp. 9-22. Recuperado en 20 de Julio de 2021 de <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375853771002.pdf>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Matriz de consistencia							
Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables e Indicadores				
Problema general: ¿Cuál es la relación entre precariedad laboral y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021? Problemas específicos: 1. ¿Cuál es la relación entre la temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad? 2. ¿Cuál es la relación entre vulnerabilidad y gestión de medidas de bioseguridad? 3. ¿Cuál es la relación entre la insuficiencia salarial y gestión de medidas de bioseguridad? 4. ¿Cuál es la relación entre desprotección laboral y gestión de medidas de bioseguridad?	Objetivo general: Determinar la relación entre precariedad laboral y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. Objetivos específicos: 1. Establecer la relación entre la temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad. 2. Establecer la relación entre la vulnerabilidad y gestión de medidas de bioseguridad. 3. Establecer la relación entre la insuficiencia salarial y gestión de medidas de bioseguridad. 4. Establecer la relación entre la desprotección laboral y gestión de medidas de bioseguridad.	Hipótesis general: La relación entre precariedad laboral y gestión de medidas de bioseguridad en un establecimiento de salud mental Lima, 2021; es significativa. Hipótesis específicas: 1. Existe relación entre la temporalidad y gestión de medidas de bioseguridad. 2. Existe relación entre la vulnerabilidad y gestión de medidas de bioseguridad. 3. Existe relación entre la insuficiencia salarial y gestión de medidas de bioseguridad. 4. Existe relación entre la desprotección laboral y gestión de medidas de bioseguridad.	Variable 1: PRECARIEDAD LABORAL				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
			Temporalidad	Inseguridad, relación laboral Temporal, Tiempo definido	1,2,3, 4,5,6	Politémica Ordinal Escala de Likert: (5) Muy de acuerdo (4) De acuerdo (3) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo (2) En desacuerdo (1) Muy en Desacuerdo	De 115 hasta 85puntos = Alto De 84 hasta 54puntos = Medio De 53 hasta 23puntos = Bajo
			Vulnerabilidad	Degradación, Calidad de vida profesional, Condiciones insalubres, Competencia desleal.	7,8,9, 10,11, 12		
			Insuficiencia Salarial	Niveles salariales, Debajo del promedio, Cubrir sus necesidades básicas, Capacitación limitada	13,14 15,16 17,18		
Desprotección Laboral	Prestaciones laborales, Desprotección sindical, Desprotección social por parte de su empleador.	19,20, 21,22, 23					

			Variable 2:GESTION DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
			Normas de Bioseguridad	Medidas preventivas, frecuencia, gestión.	1,2,3	Politémica Ordinal Escala de Likert: Siempre: (3) A veces: (2) Nunca: (1)	De 80 hasta 60 puntos = Siempre De 59 hasta 38 puntos = A veces De 37 hasta 16puntos = Nunca
			Precauciones universales	Lavado de manos, guantes, mascarillas y Equipamiento de Protección Personal.	4,6,7		
			Desinfección, limpieza de equipos, ambientes y materiales	Desinfección Procesamiento de equipos y materiales – ambiente limpio.	8,9,10		
			Eliminación y manejo de residuos	Material punzo cortante: manipulación y eliminación ,uso adecuado de recipientes.	11,12,13		

			Exposición Ocupacional	Acata normas, Cambio adecuado de ropa Diferenciación de ambientes.	14,15,16		
--	--	--	---------------------------	--	----------	--	--

Nivel - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística a utilizar
<p>Nivel: Correlacional - causal</p> <p>Diseño: No experimental</p> <p>Método: Hipotético - deductivo</p>	<p>Población:</p> <p>500 Trabajadores de la salud de un establecimiento de salud mental Lima, 2021.</p> <p>Tamaño de muestra:</p> <p>218 Trabajadores de la salud.</p>	<p>Variable 1: PRECARIEDAD LABORAL</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario</p> <p>Autor: Rubio Campos Jesús (2014)</p> <p>Adaptado: Gómez Parodi Manuel</p> <p>Año: 2021</p> <p>Aplicación: Establecimiento de Salud Mental</p> <p>Ítems: consta de 23 ítem</p> <p>Tiempo: 15 a 20 minutos.</p> <hr/> <p>Variable 2: GESTION DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario</p> <p>Autor: Alza Ríos Pedro Antonio (2019)</p> <p>Adaptado: Gómez Parodi Manuel</p> <p>Año: 2021</p> <p>Aplicación: Establecimiento de Salud Mental</p> <p>Ítems: consta de 16 ítem</p> <p>Tiempo: 30 minutos.</p>	<p>DESCRIPTIVA:</p> <p>Estadística descriptiva, la misma que proporcionó información en tablas y gráficos de frecuencias.</p> <p>INFERENCIAL:</p> <p>Rho de Spearman, Una medida de la correlación (la asociación o interdependencia) entre dos variables.</p> <p>Para realizar una mejor organización y análisis de los datos se utilizó el programa Statistical Package for Social Science (SPSS) Versión 26.</p>

Anexo 2:

Instrumento: Precariedad Laboral

Este instrumento determina la Precariedad Laboral del personal de salud en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. Le solicitamos que lea cuidadosamente cada una de las afirmaciones y la responda marcando una X frente a la fila según sea el caso.

Sexo : _____ Edad : _____

Ocupación : _____

Grado de instrucción : _____

Ítems del instrumento

N°	DIMENSIONES	1	2	3	4	5
DIMENSION 1: Temporalidad						
1	Existe inseguridad en la relación laboral con las instituciones de salud.					
2	La relación laboral es temporal por la sobre oferta de personal de salud.					
3	El contrato por un tiempo definido lleva a la precariedad.					
4	Hay abuso en la figura de contratación por tiempo definido.					
5	Los programas temporales de empleo incrementan la precariedad laboral					
6	La temporalidad laboral que presentan los centros de trabajo atentan contra la integridad del personal de salud.					
DIMENSION 2 :Vulnerabilidad						
7	Existe degradación de las condiciones de trabajo por precariedad laboral.					
8	Se produce vulnerabilidad en la calidad de vida profesional al tener que ir de un servicio a otro servicio.					
9	Existen condiciones insalubres en los lugares donde labora, lo que incrementa el riesgo para su seguridad física.					
10	Las condiciones insalubres representan riesgos para la salud.					
11	La competencia desleal que se incrementa día a día, produce degradación de las condiciones de trabajo.					
12	La demanda laboral que existe para el personal de salud es suficiente.					
DIMENSION 3 : Insuficiencia Salarial						
13	Los niveles salariales del personal de salud se encuentran por debajo del mínimo necesario para tener alimentación adecuada.					
14	La institución en la que labora le ofrece la posibilidad de ascender en cargos y mejorar su remuneración.					
15	La remuneración que recibe el personal de salud alcanza para cubrir sus necesidades básicas.					
16	Lo que gana mensualmente cubre sus intereses de seguir capacitándose como profesional.					
17	Lo que gana mensualmente le alcanza para cubrir sus gastos en salud y la de sus familiares.					
18	Es fácil adquirir una vivienda trabajando como personal de salud para su institución.					
DIMENSION 4 : Desprotección laboral						
19	Existe desprotección laboral por parte del estado peruano.					
20	La institución en la que labora cuenta con suficiente personal de salud para cumplir con las metas trazadas.					
21	La protección sindical por parte de su organización se cumple.					
22	Existe protección social por parte de su empleador.					
23	El Ministerio de Salud supervisa que sus condiciones laborales sean las adecuadas.					

Instrumento: Gestión de Medidas de Bioseguridad

Este instrumento determina la gestión de medidas de bioseguridad del personal de salud en un establecimiento de salud mental Lima, 2021. Le solicitamos que lea cuidadosamente cada una de las afirmaciones y la responda marcando una X frente a la fila según sea el caso.

Sexo : _____ Edad : _____

Ocupación : _____

Grado de instrucción : _____

Ítems del instrumento

N°	DIMENSIONES	1	2	3	4	5
	Dimensión 1: Normas de Bioseguridad					
1	Gestiona las medidas de bioseguridad en todos los procedimientos por igual.					
2	Existe un registro manual o computarizado que consigne el número de lote y fecha de vencimiento de los insumos.					
3	Se toman medidas correctivas con el personal que incumple las medidas de bioseguridad					
	Dimensión 2: Precauciones Universales					
4	Realiza el lavado de manos, antes, después de realizar un procedimiento y contacto de fluidos corporales.					
5	Utiliza guantes en procedimientos invasivos en contacto con fluidos corporales.					
6	Utiliza mascarillas durante los procedimientos.					
7	Utiliza equipos de protección personal para el cuidado directo.					
	Dimensión 3: Desinfección, limpieza de equipos, ambientes y materiales					
8	Es importante desinfectar los materiales y equipos después de uso.					
9	Es necesario tener conocimientos y practicas sobre desinfección y esterilización.					
10	El área de atención al paciente permanece limpia y libre de cualquier contaminación.					
	Dimensión 4: Eliminación y manejo de residuos					
11	Elimina el material corto punzante en recipientes especiales.					
12	Luego de usar agujas hipodérmicas, las coloca en recipiente especial sin reinsertarles en su capuchón.					
13	Luego de realizar algún procedimiento, desecha los guantes.					
	DIMENSION 5: Exposición Ocupacional					
14	Se cambia equipos de protección personal si fue salpicada accidentalmente con sangre u otros fluidos.					
15	En caso de accidente como salpicadura o pinchazo, realiza lo recomendado por la Oficina de Epidemiología.					
16	Diferencia los ambientes amplios de los contaminados, haciendo el uso adecuado de estos en cada caso.					

Anexo 3: Certificados de validación del instrumento

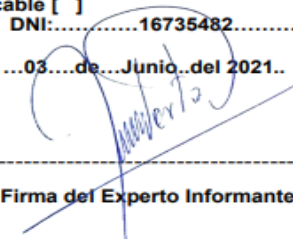
VALIDADOR N°: 1



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Precariedad laboral.

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1 Temporalidad								
1	Existe inseguridad en la relación laboral con las instituciones de salud.	X		X		X		
2	La relación laboral es temporal por la sobre oferta de personal de salud.	X		X		X		
3	El contrato por un tiempo definido lleva a la precariedad.	X		X		X		
4	Hay abuso en la figura de contratación por tiempo definido.	X		X		X		
5	Los programas temporales de empleo incrementan la precariedad laboral.	X		X		X		
6	La temporalidad laboral que presentan los centros de trabajo atentan contra la integridad del personal de salud.	X		X		X		
DIMENSIÓN 2 Vulnerabilidad		Si	No	Si	No	Si	No	
7	Existe degradación de las condiciones de trabajo por precariedad laboral.	X		X		X		
8	Se produce vulnerabilidad en la calidad de vida profesional al tener que ir de un servicio a otro servicio.	X		X		X		
9	Existen condiciones insalubres en los lugares donde labora, lo que incrementa el riesgo para su seguridad física.	X		X		X		
10	Las condiciones insalubres representan riesgos para la salud.	X		X		X		
11	La competencia desleal que se incrementa día a día, produce degradación de las condiciones de trabajo.	X		X		X		
12	La demanda laboral que existe para el personal de salud es suficiente.	X		X		X		
DIMENSIÓN 3 Insuficiencia Salarial		Si	No	Si	No	Si	No	
13	Los niveles salariales del personal de salud se encuentran por debajo del mínimo necesario para tener alimentación adecuada.	X		X		X		
14	La institución en la que labora le ofrece la posibilidad de ascender en cargos y mejorar su remuneración.	X		X		X		
15	La remuneración que recibe el personal de salud alcanza para cubrir sus necesidades básicas.	X		X		X		
16	Lo que gana mensualmente cubre sus intereses de seguir capacitándose como profesional.	X		X		X		
17	Lo que gana mensualmente le alcanza para cubrir sus gastos en salud y la de sus familiares.	X		X		X		
18	Es fácil adquirir una vivienda trabajando como personal de salud para su institución.	X		X		X		
DIMENSIÓN 4 Desprotección laboral		Si	No	Si	No	Si	No	
19	Existe desprotección laboral por parte del estado peruano.	X		X		X		
20	La institución en la que labora cuenta con suficiente personal de salud para cumplir con las metas trazadas.	X		X		X		
21	La protección sindical por parte de su organización se cumple.	X		X		X		
22	Existe protección social por parte de su empleador.	X		X		X		
23	El Ministerio de Salud supervisa que sus condiciones laborales sean las adecuadas.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia para su aplicación
 Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**
 Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Jacinto Joaquín Vértiz Osoros..... DNI:.....16735482.....
 Especialidad del validador:.....Metodólogo.....

...03...de...Junio...del 2021..


Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo
 Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

VALIDADOR N°: 2



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Precariedad laboral.

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION 1 Temporalidad							
1	Existe inseguridad en la relación laboral con las instituciones de salud.	X		X		X		
2	La relación laboral es temporal por la sobre oferta de personal de salud.	X		X		X		
3	El contrato por un tiempo definido lleva a la precariedad.	X		X		X		
4	Hay abuso en la figura de contratación por tiempo definido.	X		X		X		
5	Los programas temporales de empleo incrementan la precariedad laboral.	X		X		X		
6	La temporalidad laboral que presentan los centros de trabajo atentan contra la integridad del personal de salud.	X		X		X		
	DIMENSION 2 Vulnerabilidad							
7	Existe degradación de las condiciones de trabajo por precariedad laboral.	X		X		X		
8	Se produce vulnerabilidad en la calidad de vida profesional al tener que ir de un servicio a otro servicio.	X		X		X		
9	Existen condiciones insalubres en los lugares donde labora, lo que incrementa el riesgo para su seguridad física.	X		X		X		
10	Las condiciones insalubres representan riesgos para la salud.	X		X		X		
11	La competencia desleal que se incrementa día a día, produce degradación de las condiciones de trabajo.	X		X		X		
12	La demanda laboral que existe para el personal de salud es suficiente.	X		X		X		
	DIMENSION 3 Insuficiencia Salarial							
13	Los niveles salariales del personal de salud se encuentran por debajo del mínimo necesario para tener alimentación adecuada.	X		X		X		
14	La institución en la que labora le ofrece la posibilidad de ascender en cargos y mejorar su remuneración.	X		X		X		
15	La remuneración que recibe el personal de salud alcanza para cubrir sus necesidades básicas.	X		X		X		
16	Lo que gana mensualmente cubre sus intereses de seguir capacitándose como profesional.	X		X		X		
17	Lo que gana mensualmente le alcanza para cubrir sus gastos en salud y la de sus familiares.	X		X		X		
18	Es fácil adquirir una vivienda trabajando como personal de salud para su institución.	X		X		X		
	DIMENSION 4 Desprotección laboral							
19	Existe desprotección laboral por parte del estado peruano.	X		X		X		
20	La institución en la que labora cuenta con suficiente personal de salud para cumplir con las metas trazadas.	X		X		X		
21	La protección sindical por parte de su organización se cumple.	X		X		X		
22	Existe protección social por parte de su empleador.	X		X		X		
23	El Ministerio de Salud supervisa que sus condiciones laborales sean las adecuadas.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ HAY SUFICIENCIA _____ Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Mg. Isabel Jackelin Robles Hurtado
Especialidad del validador: Gerencia en Salud

DNI: 46375304

11 de julio del 2021

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado. ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

VALIDADOR N°: 3



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Precariedad laboral.

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSION 1 Temporalidad								
1	Existe inseguridad en la relación laboral con las instituciones de salud.	✓		✓		✓		
2	La relación laboral es temporal por la sobre oferta de personal de salud.	✓		✓		✓		
3	El contrato por un tiempo definido lleva a la precariedad.	✓		✓		✓		
4	Hay abuso en la figura de contratación por tiempo definido.	✓		✓		✓		
5	Los programas temporales de empleo incrementan la precariedad laboral.	✓		✓		✓		
6	La temporalidad laboral que presentan los centros de trabajo atentan contra la integridad del personal de salud.	✓		✓		✓		
DIMENSION 2 Vulnerabilidad								
7	Existe degradación de las condiciones de trabajo por precariedad laboral.	✓		✓		✓		
8	Se produce vulnerabilidad en la calidad de vida profesional al tener que ir de un servicio a otro servicio.	✓		✓		✓		
9	Existen condiciones insalubres en los lugares donde labora, lo que incrementa el riesgo para su seguridad física.	✓		✓		✓		
10	Las condiciones insalubres representan riesgos para la salud.	✓		✓		✓		
11	La competencia desleal que se incrementa día a día, produce degradación de las condiciones de trabajo.	✓		✓		✓		
12	La demanda laboral que existe para el personal de salud es suficiente.	✓		✓		✓		
DIMENSION 3 Insuficiencia Salarial								
13	Los niveles salariales del personal de salud se encuentran por debajo del mínimo necesario para tener alimentación adecuada.	✓		✓		✓		
14	La institución en la que labora le ofrece la posibilidad de ascender en cargos y mejorar su remuneración.	✓		✓		✓		
15	La remuneración que recibe el personal de salud alcanza para cubrir sus necesidades básicas.	✓		✓		✓		
16	Lo que gana mensualmente cubre sus intereses de seguir capacitándose como profesional.	✓		✓		✓		
17	Lo que gana mensualmente le alcanza para cubrir sus gastos en salud y la de sus familiares.	✓		✓		✓		
18	Es fácil adquirir una vivienda trabajando como personal de salud para su institución.	✓		✓		✓		
DIMENSION 4 Desprotección laboral								
19	Existe desprotección laboral por parte del estado peruano.	✓		✓		✓		
20	La institución en la que labora cuenta con suficiente personal de salud para cumplir con las metas trazadas.	✓		✓		✓		
21	La protección sindical por parte de su organización se cumple.	✓		✓		✓		
22	Existe protección social por parte de su empleador.	✓		✓		✓		
23	El Ministerio de Salud supervisa que sus condiciones laborales sean las adecuadas.	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Hilario Veldsquez Puy Eduvines DNI: 06674394

Especialidad del validador: Maestría en Gestión de los Servicios de la Salud

...02 de 06 del 2021

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

VALIDADOR N°: 1



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: Gestión de Medidas de Bioseguridad

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSION 1 Normas de Bioseguridad		Si	No	Si	No	Si	No	
1	Gestiona las medidas de bioseguridad en todos los procedimientos por igual.	X		X		X		
2	Existe un registro manual o computarizado que consigne el número de lote y fecha de vencimiento de los insumos.	X		X		X		
3	Se toman medidas correctivas con el personal que incumple las medidas de bioseguridad.	x		x		X		
DIMENSION 2 Precauciones Universales		Si	No	Si	No	Si	No	
4	Realiza el lavado de manos, antes, después de realizar un procedimiento y contacto de fluidos corporales.	X		X		X		
5	Utiliza guantes en procedimientos invasivos en contacto con fluidos corporales.	X		X		X		
6	Utiliza mascarillas durante los procedimientos	X		X		X		
7	Utiliza equipos de protección personal para el cuidado directo	x		x		X		
DIMENSION 3 Desinfección, limpieza de equipos, ambientes y materiales		Si	No	Si	No	Si	No	
8	Es importante desinfectar los materiales y equipos después de uso.	X		X		X		
9	Es necesario tener conocimientos y practicas sobre desinfección y esterilización	X		X		X		
10	El área de atención al paciente permanece limpia y libre de cualquier contaminación.	x		X		X		
DIMENSION 4 Eliminación y manejo de residuos		Si	No	Si	No	Si	No	
11	Elimina el material corto punzante en recipientes especiales	X		X		X		
12	Luego de usar agujas hipodérmicas, las coloca en recipiente especial sin reinsertarles en su capuchón	X		X		X		
13	Luego de realizar algún procedimiento, desecha los guantes	X		x		X		
DIMENSION 5 Exposición Ocupacional		Si	No	Si	No	Si	No	
14	Se cambia equipos de protección personal si fue salpicada accidentalmente con sangre u otros fluidos.	x		x		x		
15	En caso de accidente como salpicadura o pinchazo, realiza lo recomendado por la Oficina de Epidemiología	x		x		x		
16	Diferencia los ambientes amplios de los contaminados, haciendo el uso adecuado de estos en cada caso.	X		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ HAY SUFICIENCIA _____ Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Mg. Isabel Jackelin Robles Hurtado

DNI: 46375304

Especialidad del validador: Gerencia en Salud

11 de julio del 2021

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado. ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo ³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

VALIDADOR N°: 2



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: Gestión de Medidas de Bioseguridad

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1 Normas de Bioseguridad							
1	Gestiona las medidas de bioseguridad en todos los procedimientos por igual.	✓		✓		✓		
2	Existe un registro manual o computarizado que consigne el número de lote y fecha de vencimiento de los insumos.	✓		✓		✓		
3	Se toman medidas correctivas con el personal que incumple las medidas de bioseguridad.	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 2 Precauciones Universales							
4	Realiza el lavado de manos, antes, después de realizar un procedimiento y contacto de fluidos corporales.	✓		✓		✓		
5	Utiliza guantes en procedimientos invasivos en contacto con fluidos corporales	✓		✓		✓		
6	Utiliza mascarillas durante los procedimientos	✓		✓		✓		
7	Utiliza equipos de protección personal para el cuidado directo	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 3 Desinfección, limpieza de equipos, ambientes y materiales							
8	Es importante desinfectar los materiales y equipos después de uso.	✓		✓		✓		
9	Es necesario tener conocimientos y prácticas sobre desinfección y esterilización	✓		✓		✓		
10	El área de atención al paciente permanece limpia y libre de cualquier contaminación.	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 4 Eliminación y manejo de residuos							
11	Elimina el material cortopunzante en recipientes especiales	✓		✓		✓		
12	Luego de usar agujas hipodérmicas, las coloca en recipiente especial sin reinsertarlas en su capuchón	✓		✓		✓		
13	Luego de realizar algún procedimiento, desecha los guantes	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 5 Exposición Ocupacional							
14	Se cambia equipos de protección personal si fue salpicada accidentalmente con sangre u otros fluidos	✓		✓		✓		
15	En caso de accidente como salpicadura o pinchazo, realiza lo recomendado por la Oficina de Epidemiología	✓		✓		✓		
16	Diferencia los ambientes amplos de los contaminados, haciendo el uso adecuado de estos en cada caso.	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []
 Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: Hilario Velásquez Flores Eduvines DNI: 06674394
 Especialidad del validador: Tlg. en Gestión de los Servicios de la Salud.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

16 de 07 del 2021

Firma del Experto Informante.

VALIDADOR N°: 3

UCV
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: Gestión de Medidas de Bioseguridad

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ^a		Relevancia ^b		Claridad ^c		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1 Normas de Bioseguridad								
1	Gestiona las medidas de bioseguridad en todos los procedimientos por igual.	✓		✓		✓		
2	Existe un registro manual o computarizado que consigne el número de lote y fecha de vencimiento de los insumos.	✓		✓		✓		
3	Se toman medidas correctivas con el personal que incumple las medidas de bioseguridad.	✓		✓		✓		
DIMENSIÓN 2 Precauciones Universales								
4	Realiza el lavado de manos, antes, después de realizar un procedimiento y contacto de fluidos corporales.	✓		✓		✓		
5	Utiliza guantes en procedimientos invasivos en contacto con fluidos corporales.	✓		✓		✓		
6	Utiliza mascarillas durante los procedimientos.	✓		✓		✓		
7	Utiliza equipos de protección personal para el cuidado directo.	✓		✓		✓		
DIMENSIÓN 3 Desinfección, limpieza de equipos, ambientes y materiales								
8	Es importante desinfectar los materiales y equipos, después de uso.	✓		✓		✓		
9	Es necesario tener conocimientos y prácticas sobre desinfección y esterilización.	✓		✓		✓		
10	El área de atención al paciente permanece limpia y libre de cualquier contaminación.	✓		✓		✓		
DIMENSIÓN 4 Eliminación y manejo de residuos								
11	Elimina el material cortopunzante en recipientes especiales.	✓		✓		✓		
12	Luego de usar agujas hipodérmicas, las coloca en recipiente especial sin reinsertarlas en su capuchón.	✓		✓		✓		
13	Luego de realizar algún procedimiento, desecha las guantas.	✓		✓		✓		
DIMENSIÓN 5 Exposición Ocupacional								
14	Se cambia equipos de protección personal si fue salpicada accidentalmente con sangre u otros fluidos.	✓		✓		✓		
15	En caso de accidente como salpicadura o pinchazo, realiza lo recomendado por la Oficina de Epidemiología.	✓		✓		✓		
16	Diferencia los ambientes implícitos de los contaminados, haciendo al uso adecuado de estos en cada caso.	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI MAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable / Aplicable después de corregir [] / No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: DIONISIO DE LA CRUZ VERDANHA DNI: 10718173

Especialidad del validador: ENFERMERA ESPECIALISTA EN NEUROLOGIA Y NEURO CIRUGIA / MAESTRA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

02 de Julio del 2021

Verónica de Jesús Delgado

Firma del Experto Informante.
CEP 55885

^aPertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
^bRelevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
^cClaridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

Anexo 4: Prueba de Confiabilidad del Instrumento

Variable/Dimensión	Alfa Cronbach	de N de elementos
Temporalidad	0,857	6
Vulnerabilidad	0,817	6
Insuficiencia Salarial	0,901	6
Desprotección laboral	0,876	5
Precariedad Laboral	0,897	23
Normas de Bioseguridad	0,923	3
Precauciones universales	0,905	4
Desinfección limpieza de equipos y materiales	0,92	3
Eliminación y manejo de residuos	0,889	3
Exposición Ocupacional	0,867	3
Gestión de medidas de bioseguridad	0,953	16

Anexo 5: Escalas de categorías de precariedad laboral y gestión de medidas de bioseguridad

Variable/ Dimensión	# ítems	Bajo			Medio		Alto	
Temporalidad	6	6	14	15	22	23	30	
Vulnerabilidad	6	6	14	15	22	23	30	
Insuficiencia Salarial	6	6	14	15	22	23	30	
Desprotección laboral	5	5	11	12	18	19	25	
Precariedad Laboral	23	23	53	54	84	85	115	
Variable/ Dimensión	# ítems	Nunca	A veces			Siempre		
Normas de Bioseguridad	3	3	7	8	11	12	15	
Precauciones universales	4	4	9	10	15	16	20	
Desinfección limpieza de equipos y materiales	3	3	7	8	11	12	15	
Eliminación y manejo de residuos	3	3	7	8	11	12	15	
Exposición Ocupacional	3	3	7	8	11	12	15	
Gestión de medidas de bioseguridad	16	16	37	38	59	60	80	

Anexo 6: Base de datos

PRECARIEDAD LABORAL

IDE	T1	T2	T3	T4	T5	T6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	D19	D20	D21	D22	D23
1	4	1	5	2	5	3	5	3	3	3	3	3	4	4	2	2	1	1	3	5	5	5	5
2	1	5	5	1	4	2	1	4	3	2	2	1	1	4	2	2	2	2	5	5	5	3	5
3	1	1	2	2	1	1	5	5	5	5	5	4	2	4	2	1	5	2	3	1	2	5	4
4	1	5	5	3	3	5	1	3	3	2	5	4	4	4	2	2	2	2	3	1	2	5	4
5	1	1	2	2	1	1	5	5	4	5	5	5	3	1	1	3	4	2	5	5	5	5	5
6	1	2	1	1	3	1	5	5	4	5	5	5	4	3	2	1	2	5	5	5	5	5	5
7	1	5	2	1	1	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
8	5	2	2	2	1	5	5	5	4	5	5	5	2	4	2	1	2	2	5	5	5	5	5
9	1	2	1	1	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	1	2	2	2	5	5	5	5	5
10	4	5	1	3	1	2	2	2	5	2	5	1	2	3	2	2	2	2	3	1	2	5	4
11	1	5	5	3	5	1	5	5	5	5	5	5	2	3	2	5	2	1	5	5	3	5	5
12	1	1	2	2	2	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	2	3
13	1	2	2	1	1	1	1	2	3	5	4	3	5	5	5	5	3	4	5	3	4	5	5
14	1	4	2	1	1	1	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	1	1	2	1	3	1	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	2	1	1	1	3
16	5	5	1	2	5	3	5	5	3	2	4	3	5	5	5	5	5	4	3	1	2	5	4
17	5	5	5	2	3	5	4	2	2	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
18	1	1	3	2	2	4	4	5	3	2	4	1	5	5	5	5	5	5	4	2	2	2	2
19	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	1	2	2	2	1
21	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
22	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	1	2	5	4
24	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	1	2	2	3	2
26	5	5	5	5	4	5	2	2	3	3	4	2	4	4	4	4	5	5	3	1	2	5	4
27	4	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	2	1	1	3	1
28	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	2	1	1	1	3
29	4	4	4	5	5	5	5	2	1	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
30	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	2	1	1	1	3

IDE	T1	T2	T3	T4	T5	T6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	D19	D20	D21	D22	D23
31	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	2	1	1	1	3
32	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5
33	5	4	5	4	4	5	2	2	3	5	2	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
34	5	4	5	4	4	5	4	2	4	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
35	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
36	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	2
37	4	5	4	4	5	5	5	4	1	5	5	2	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4
38	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	5	5	5	4	2	3	5	2	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	2	3
42	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	2	1	1	1	3
43	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	2	3	1	1	1
44	4	4	5	5	4	5	4	1	2	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4
45	5	4	5	4	5	4	4	4	1	3	5	1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5
46	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	1	2	2	2	1
47	4	5	4	5	5	4	4	4	1	2	5	1	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5
48	5	4	5	4	4	5	1	5	2	3	4	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
49	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	2	1	1	3	1
50	5	4	5	4	5	4	2	5	1	3	4	2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
51	1	5	1	2	4	5	2	2	1	1	1	3	2	4	2	2	2	2	5	5	5	5	4
52	1	5	2	4	5	1	1	2	3	1	1	1	2	5	2	1	2	2	4	5	5	4	5
53	4	4	2	1	2	5	1	2	2	3	2	3	4	4	1	1	2	2	2	1	1	1	3
54	2	1	1	1	3	5	2	1	1	2	1	1	4	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3
55	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
56	5	5	3	2	5	4	1	1	2	2	2	1	2	4	1	1	5	2	4	4	5	5	5
57	1	2	2	3	2	3	2	2	1	3	3	5	2	1	1	2	1	1	2	2	3	2	3
58	2	2	1	1	1	3	2	2	1	1	1	3	1	5	2	5	1	2	4	2	4	2	3
59	4	1	3	2	1	5	1	2	3	2	1	1	5	4	2	2	2	2	5	4	5	5	4
60	4	5	3	2	1	1	1	1	2	3	2	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5
61	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	3	3	2	1	2	2	1	1
62	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	1	4	4	2	2	1	2	4	2	1	1	1
63	5	4	3	3	1	3	1	1	2	2	2	1	2	3	1	2	5	4	1	4	4	5	3
64	2	4	3	3	5	2	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	1	1	4	5	5	1	2
65	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	1	1	1	4	2	2	4	2	5	5	4	5	5
66	4	2	2	3	2	4	1	2	2	1	1	1	2	4	1	5	2	1	5	5	5	4	4
67	1	4	2	2	2	5	1	1	2	2	2	1	4	5	2	2	1	2	4	5	5	4	5
68	2	1	2	1	1	5	2	2	1	3	3	5	5	4	5	4	5	4	1	2	3	2	3
69	2	1	5	1	5	3	2	2	1	1	1	3	5	3	1	1	2	2	5	5	4	4	5

IDE	T1	T2	T3	T4	T5	T6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	D19	D20	D21	D22	D23
70	4	4	2	1	4	5	4	4	2	2	3	2	1	2	2	3	2	3	1	2	2	2	1
71	1	2	2	3	2	3	2	2	4	2	4	3	5	4	5	4	5	4	2	2	1	3	3
72	2	4	5	3	2	2	3	2	2	3	5	2	1	2	3	1	1	1	1	3	2	1	1
73	1	2	3	1	1	1	1	1	2	3	5	4	3	1	2	2	3	2	3	1	2	2	3
74	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	4	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	3	5
75	4	5	1	1	5	4	4	5	1	3	4	1	1	4	1	1	4	2	2	3	2	1	1
76	2	4	2	3	1	5	1	2	1	3	5	3	1	4	2	2	2	1	5	5	4	5	5
77	2	1	1	2	3	5	4	1	1	2	1	3	4	5	2	2	1	2	2	1	4	1	3
78	2	2	1	3	3	5	1	4	4	5	1	2	4	3	2	2	3	3	1	2	2	1	1
79	2	2	1	1	1	3	4	5	1	3	5	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	3
80	1	2	3	2	1	1	2	4	3	3	5	4	4	4	2	1	2	1	2	3	2	1	1
81	1	1	2	3	2	3	3	5	2	3	3	2	5	5	5	4	4	4	1	2	1	1	5
82	1	4	1	1	1	4	4	4	2	2	1	3	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	1
83	1	2	1	1	3	1	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	1	2	1	1	3	1
84	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	4	2	5	4	3	2	2	2	1	2	2	2	1
85	2	1	2	1	1	5	3	5	2	3	1	3	4	5	5	4	4	5	2	2	3	2	3
86	2	2	1	1	1	3	4	5	2	3	5	1	4	3	2	2	2	1	2	1	1	1	3
87	2	4	3	1	1	3	2	1	4	5	4	2	2	4	2	1	2	2	1	2	1	2	3
88	1	2	2	3	2	3	1	4	3	3	5	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2
89	1	1	2	2	2	1	4	4	3	2	5	1	4	4	2	2	2	2	1	2	2	2	1
90	1	1	2	2	2	1	4	1	3	5	5	5	2	4	2	1	2	2	1	1	2	2	1
91	2	2	1	1	1	3	4	5	4	3	5	3	4	4	2	2	2	3	1	2	2	2	1
92	1	2	2	2	1	1	1	2	3	5	4	2	2	3	4	2	5	3	2	2	2	1	1
93	1	1	2	1	2	3	4	4	3	2	3	2	1	2	2	1	1	1	2	3	2	1	1
94	1	1	3	2	1	1	5	1	2	3	3	3	3	4	3	1	1	2	2	1	1	1	3
95	1	4	1	1	5	4	2	2	1	3	5	2	2	4	2	2	2	2	2	3	1	1	1
96	2	2	1	1	1	3	3	4	4	3	5	2	4	4	1	5	2	2	1	2	2	2	1
97	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	2	3
98	4	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	2	4	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
99	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	3	5	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	1	1
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
102	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	2	3
103	5	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	2	4	2	3
104	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	2	2	2	2
105	4	3	5	3	5	5	3	2	5	3	5	3	4	3	5	3	5	5	4	5	5	5	1
106	4	5	4	5	5	5	1	4	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	1	3	4	2
107	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	5	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
108	5	5	5	5	5	5	1	2	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	2	4	2	3

IDE	T1	T2	T3	T4	T5	T6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	D19	D20	D21	D22	D23
109	4	5	5	5	5	5	5	1	1	5	3	3	4	5	4	5	5	5	4	2	4	2	3
110	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	2	2	5	5	5	5	5	5	4	2	2	2	2
111	5	5	3	5	5	5	2	4	2	3	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	2	3	
112	5	5	5	5	5	5	4	1	4	1	5	1	5	5	4	5	5	5	4	1	3	4	2
113	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	2	2	4	4	2
114	5	5	5	4	5	5	4	1	2	3	5	2	5	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
115	4	4	5	3	5	5	4	2	4	3	5	3	5	5	3	5	5	5	2	5	4	4	1
116	4	5	4	5	5	5	4	5	3	2	4	2	5	5	5	5	5	5	4	1	3	4	2
117	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	2	2	2	2
118	5	5	5	5	5	5	2	4	1	2	4	3	5	5	5	4	5	5	4	2	2	2	2
119	4	4	5	3	5	5	4	4	1	2	4	3	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	2
120	4	5	4	3	5	5	2	4	2	2	3	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	2
121	5	5	5	5	5	5	3	5	2	2	2	2	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	2
122	5	5	5	5	5	5	2	5	2	3	5	3	5	5	5	5	5	5	3	1	2	5	4
123	5	5	5	5	5	5	1	2	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	2	2	2	2
124	1	5	2	3	5	4	1	4	3	2	5	1	1	4	2	4	2	3	1	2	2	1	1
125	4	5	5	3	1	5	5	5	5	5	5	5	2	3	1	2	5	4	5	2	2	4	3
126	2	5	5	5	5	3	3	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4	1	3
127	1	5	3	5	4	1	4	1	4	1	1	3	4	4	2	2	1	5	1	1	2	1	1
128	4	5	2	2	4	4	1	1	3	5	5	2	4	1	2	3	5	2	2	1	1	1	3
129	4	5	1	3	5	2	2	4	2	3	4	3	4	1	2	2	2	4	1	2	1	3	1
130	4	5	2	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	3	2	2	3	3	3	3	5	1	2
131	1	5	5	1	4	5	2	4	2	3	4	5	1	3	1	2	5	2	2	2	2	1	1
132	2	1	5	1	4	5	1	1	4	3	5	3	4	4	2	2	2	1	2	3	1	1	1
133	1	1	4	2	4	5	4	2	4	3	4	3	4	3	2	1	2	5	1	3	2	1	1
134	1	4	5	5	1	3	3	3	4	2	4	1	4	4	2	2	2	3	1	2	2	2	1
135	5	2	2	1	4	5	4	2	1	2	4	3	4	4	1	1	2	2	1	1	2	1	1
136	4	5	2	1	1	5	1	2	1	3	4	5	2	4	3	2	2	2	1	3	2	1	1
137	3	5	1	3	1	4	2	5	2	3	5	3	2	3	1	2	5	4	2	3	2	1	1
138	1	5	2	3	4	5	1	2	2	5	5	1	4	3	2	2	1	3	2	1	1	1	3
139	2	2	2	1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	2	1	2	5	3	5	4	5	2
140	4	5	2	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	2	2	3	3	2	5	4	4	3
141	1	5	3	4	5	3	3	1	1	5	5	1	4	3	2	2	3	3	2	1	1	1	3
142	4	5	2	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3
143	1	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	2	1	1	2	1
144	1	5	2	3	4	4	4	2	1	2	1	2	5	5	2	2	1	5	1	2	2	2	1
145	2	1	1	2	1	1	1	1	4	3	1	3	1	4	3	1	2	4	1	2	1	3	1
146	2	5	3	3	2	4	4	4	4	2	2	3	4	4	2	2	2	3	2	3	2	1	1
147	4	5	2	1	3	4	4	4	1	3	1	3	4	4	2	2	2	3	2	2	1	1	1

IDE	T1	T2	T3	T4	T5	T6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	D19	D20	D21	D22	D23
148	4	5	2	1	5	5	1	1	2	2	5	2	5	1	4	5	2	1	2	2	4	5	3
149	1	2	3	2	1	1	1	2	2	2	5	3	2	4	2	2	2	2	2	2	1	1	3
150	1	5	5	3	4	2	2	3	4	2	1	2	4	4	1	2	2	2	2	2	1	1	1
151	1	1	2	3	2	3	1	4	1	3	5	1	4	4	2	2	1	1	2	1	1	1	3
152	5	4	2	1	3	2	3	2	2	3	5	2	4	4	2	2	2	2	2	2	1	1	1
153	4	5	5	3	4	1	2	1	4	2	2	1	4	5	1	2	1	2	2	1	1	1	3
154	1	2	2	1	1	1	1	4	5	3	2	2	4	4	2	2	1	1	2	2	2	1	1
155	4	5	5	2	4	2	2	2	3	3	1	1	2	3	4	2	5	3	4	2	1	4	4
156	4	4	3	2	5	2	2	2	2	3	4	3	2	4	2	2	2	1	1	2	2	1	1
157	2	2	2	3	4	4	4	2	2	5	5	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	1
158	1	5	3	4	1	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	1	1	1	3
159	1	5	3	1	1	5	5	4	1	2	2	5	2	3	1	2	5	4	2	2	1	1	1
160	4	5	5	3	5	2	4	1	4	1	1	1	2	1	2	1	4	5	2	3	1	1	1
161	4	4	4	4	1	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	1	2	2	1	1
162	4	2	3	2	2	4	2	1	1	3	4	2	5	5	5	4	4	5	2	1	1	1	3
163	2	5	4	3	4	3	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	1	2	1	2	3
164	4	5	3	2	5	2	5	4	4	5	4	3	4	5	5	3	5	5	2	3	2	1	1
165	1	5	5	1	1	2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	2	2	1	3	3
166	5	5	2	1	1	4	1	1	4	2	5	2	5	5	5	4	4	5	1	2	2	2	1
167	4	5	2	2	4	2	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	2	1	1	1	3
168	1	4	2	2	4	4	4	2	1	2	5	2	4	5	5	3	5	5	2	1	1	1	3
169	4	5	2	1	5	1	1	4	4	1	5	1	5	5	5	4	4	5	1	2	2	2	1
170	1	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	1	2	1	5
171	2	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	1	5	1	4	1
172	2	1	3	3	5	3	2	4	3	2	4	2	4	5	5	4	4	4	2	3	2	1	1
173	4	5	2	3	5	3	1	2	2	2	1	2	1	4	2	4	2	3	2	1	1	1	3
174	4	5	3	3	2	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	1	2	2	2	1
175	4	4	2	5	5	3	1	3	1	2	4	2	1	3	2	1	3	4	2	5	4	1	3
176	5	4	3	2	5	5	4	1	3	3	4	1	1	4	1	3	2	2	1	1	2	2	1
177	4	4	3	1	4	4	4	3	4	3	4	1	2	4	1	3	4	2	1	2	2	2	1
178	1	5	3	3	4	5	2	1	1	3	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	3
179	1	5	3	1	1	3	4	2	4	2	5	3	1	4	2	2	1	5	1	2	2	2	1
180	4	5	2	1	2	4	1	2	1	2	3	3	1	2	1	1	3	1	1	2	1	3	1
181	1	4	3	2	2	1	5	4	3	2	2	2	4	3	2	1	2	5	1	2	5	5	3
182	2	4	3	2	5	5	4	4	1	3	5	2	4	4	2	2	2	3	2	3	2	1	1
183	2	2	1	1	1	3	1	4	1	3	2	2	4	4	4	2	1	2	2	1	1	3	1
184	1	1	4	2	5	4	4	2	2	3	4	1	5	4	2	5	2	2	1	2	1	2	3
185	4	5	3	5	3	3	2	2	4	3	5	2	2	3	1	2	5	4	1	2	2	2	1
186	4	3	5	5	3	3	2	1	4	2	1	3	2	4	2	2	1	2	1	2	1	1	3

IDE	T1	T2	T3	T4	T5	T6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	I13	I14	I15	I16	I17	I18	O19	O20	O21	O22	O23
187	5	5	5	5	5	5	2	3	1	2	2	2	4	3	2	1	2	5	1	2	2	2	1
188	4	5	5	5	5	5	2	2	4	3	1	2	4	2	2	2	2	1	2	1	1	3	1
189	4	4	5	5	5	5	4	4	3	2	4	2	4	4	2	2	2	2	1	2	1	1	5
190	4	4	5	5	5	3	2	5	2	3	4	2	2	4	2	2	3	1	1	2	2	2	1
191	5	5	5	5	5	5	1	2	3	2	1	2	4	4	1	2	2	4	4	4	5	4	4
192	4	5	5	5	5	5	2	4	1	2	1	3	5	5	5	3	5	5	2	1	1	1	3
193	5	5	5	5	5	5	1	2	3	5	2	2	4	4	5	5	5	5	1	2	3	1	1
194	5	5	5	5	5	5	2	4	2	1	5	3	5	5	5	5	5	5	1	2	2	2	1
195	5	5	5	5	5	5	3	4	3	2	1	1	5	5	5	5	5	5	2	1	1	1	3
196	5	5	5	5	5	5	1	2	3	5	4	1	5	5	5	5	5	5	1	2	2	2	1
197	5	4	5	5	5	4	2	1	2	3	4	3	5	5	5	5	5	5	2	3	1	1	1
198	5	5	5	4	5	5	4	2	3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	1	2	3	2	3
199	4	4	5	3	5	5	2	3	3	3	4	2	5	5	5	5	5	5	1	4	2	2	2
200	4	5	4	5	5	5	2	2	4	1	1	1	5	5	4	5	5	5	2	1	1	1	3
201	5	5	5	5	5	5	3	2	5	2	1	2	5	5	4	4	5	5	4	1	2	2	2
202	5	5	5	5	5	5	2	2	2	3	4	2	5	5	5	5	5	3	2	1	1	1	3
203	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	5	1	5	4	2	2	2	2	1	2	2	2	1
204	1	4	1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	4	3	2	2	2	1	2	1	2	3
205	1	2	5	1	5	1	1	4	1	2	4	2	1	4	2	2	2	2	4	1	2	1	2
206	1	4	3	3	1	4	1	3	1	3	4	1	2	2	3	2	4	1	4	1	1	1	4
207	1	2	2	1	1	1	4	2	5	1	1	1	2	3	2	2	2	3	1	2	2	2	1
208	1	2	3	1	1	1	1	3	3	3	1	1	4	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1
209	1	1	2	2	2	1	4	2	4	1	4	1	2	4	1	3	4	2	1	3	2	1	1
210	1	5	3	1	2	4	2	1	2	2	1	3	2	4	2	1	5	2	1	2	1	3	1
211	1	2	3	2	5	3	4	1	1	2	5	3	4	1	2	3	5	2	1	2	2	2	1
212	1	4	3	1	1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	1	2	5	1	3
213	1	2	2	1	1	1	4	2	3	2	4	4	2	4	2	2	1	2	2	2	1	3	3
214	1	1	2	2	2	1	1	1	3	3	5	2	4	3	2	2	3	3	1	2	2	2	1
215	4	4	2	3	1	5	1	2	1	3	1	2	2	3	2	2	2	3	2	1	1	1	3
216	2	2	1	1	1	3	1	2	3	3	2	3	1	5	2	5	1	2	2	1	1	1	3
217	1	4	3	2	5	1	1	1	3	2	3	2	4	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2
218	2	2	3	5	4	2	2	2	3	2	5	2	4	4	2	2	2	3	2	2	1	1	1

GESTIÓN DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

IDE	N1	N2	N3	P4	P5	P6	P7	D8	D9	D10	E11	E12	E13	EX14	EX15	EX16
1	1	2	3	2	3	3	3	1	2	2	2	1	4	4	2	1
2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	3	2	3	4	4	1	1
3	2	3	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	2	2	2	3
4	1	2	1	1	3	1	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2
5	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3
6	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
7	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3
8	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3
9	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
10	1	2	1	1	5	4	1	2	3	5	2	2	1	4	2	2
11	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	2	3	3	2	2	1	3	2	2	3	2	3
13	1	2	2	3	2	3	2	2	1	3	3	5	2	1	1	2
14	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
15	3	3	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	3	3
16	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	4	2	2	4	2	1
17	1	1	2	1	3	1	2	2	1	1	5	2	2	4	2	2
18	1	4	3	2	5	1	1	2	3	1	3	2	4	1	2	1
19	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
20	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
21	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
22	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
23	3	3	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3
24	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3
25	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3
26	1	2	3	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	3	1	2
27	3	2	2	3	3	2	3	1	1	4	2	2	3	3	3	3
28	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
29	1	1	3	2	1	1	5	2	2	1	3	3	3	4	3	1
30	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3
31	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
32	1	5	3	1	2	4	2	1	2	2	1	3	2	4	2	1
33	1	1	2	2	1	1	4	2	3	2	1	3	2	4	2	2
34	1	1	2	3	2	3	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2
35	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3
36	1	1	2	3	2	3	2	2	1	1	1	3	4	4	1	2
37	1	1	2	2	2	1	4	2	2	1	1	3	4	5	2	2
38	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3
39	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
40	2	2	1	1	1	3	3	2	2	3	5	2	1	2	3	1

IDE	N1	N2	N3	P4	P5	P6	P7	D8	D9	D10	E11	E12	E13	EX14	EX15	EX16
41	4	4	2	3	1	5	1	2	3	1	1	2	2	3	2	2
42	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2
43	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
44	1	4	1	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	4	3	2
45	1	1	2	2	2	1	1	1	2	3	4	2	5	4	3	2
46	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
47	2	1	1	1	3	5	2	1	1	2	1	1	4	3	2	2
48	1	2	2	1	1	1	4	2	1	1	3	2	1	2	2	3
49	3	2	3	3	3	2	3	4	1	1	2	2	3	3	3	3
50	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	4	3	2	1	1	2
51	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
53	3	2	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5
54	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
55	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5
58	3	3	5	3	3	3	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
61	5	4	5	4	4	4	5	3	2	3	5	4	5	2	3	3
62	4	4	5	4	5	5	4	3	2	3	4	5	4	3	3	2
63	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
64	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
65	3	3	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	3	5
66	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5
68	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
69	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
71	3	2	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
72	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
74	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
75	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
77	3	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5
78	4	4	4	4	5	5	4	1	2	5	4	4	5	3	3	2
79	4	4	5	5	5	4	5	3	2	3	5	4	4	3	3	2
80	4	5	5	4	5	4	4	3	2	3	4	4	4	2	3	3

IDE	N1	N2	N3	P4	P5	P6	P7	D8	D9	D10	E11	E12	E13	EX14	EX15	EX16
81	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
82	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
83	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5
84	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
85	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5
86	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	2	3	3
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
88	4	5	4	4	5	4	5	3	2	3	4	5	4	2	3	3
89	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4
90	4	5	4	5	5	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	2
91	4	5	5	5	5	5	5	3	3	2	4	5	5	3	2	3
92	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	2	3	3
93	5	4	5	5	5	5	5	3	2	3	5	5	5	3	3	2
94	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
95	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2
97	2	3	3	3	3	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	2
98	2	1	1	2	1	1	4	1	1	2	4	1	1	4	1	1
99	1	2	3	1	1	1	1	1	2	2	4	3	1	2	2	3
100	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3
101	2	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3
102	2	3	2	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3
103	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	4	3	2	1
104	2	3	2	5	5	5	4	4	4	5	2	3	3	3	3	3
105	2	1	1	5	5	4	4	2	1	1	1	3	1	2	2	1
106	1	2	2	5	4	4	5	2	3	2	1	1	1	1	2	2
107	1	2	2	3	2	3	1	2	1	3	5	3	2	4	2	2
108	1	2	2	3	2	3	2	2	3	1	1	1	1	4	2	4
109	2	2	3	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110	3	3	3	5	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3
111	1	2	1	4	5	4	5	2	2	1	1	1	1	1	2	2
112	3	3	3	5	5	4	5	1	2	2	3	3	3	3	3	3
113	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	2	3	3
114	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
115	1	1	2	4	4	5	5	1	1	2	1	1	1	2	1	1
116	2	2	1	1	3	5	3	2	1	1	1	3	1	2	2	1
117	2	3	3	4	4	5	4	5	5	4	2	3	3	3	3	3
118	2	3	3	5	5	5	5	2	1	1	3	3	2	3	3	3
119	2	3	3	5	5	4	5	2	2	1	3	3	3	3	3	2

IDE	N1	N2	N3	P4	P5	P6	P7	D8	D9	D10	E11	E12	E13	EX14	EX15	EX16
120	3	3	3	5	4	4	5	1	2	3	3	3	3	3	3	3
121	2	2	1	3	3	3	3	2	2	1	1	1	4	4	2	2
122	1	1	2	4	2	3	2	1	2	3	2	3	2	2	1	3
123	3	3	3	5	5	5	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3
124	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	2	3	2
125	2	3	3	5	5	5	4	3	3	3	5	5	4	3	3	3
126	2	3	2	4	5	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3
127	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	3
128	4	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	5
129	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3
130	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
131	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
132	4	3	5	5	3	3	5	3	3	2	4	3	4	3	3	2
133	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3	2
134	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	2	2	3
135	5	4	5	5	5	5	5	3	2	3	5	5	5	2	3	3
136	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	2
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2
138	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	3
139	3	2	3	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4
140	3	3	3	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	3	3	3
141	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2
142	2	3	3	4	5	5	5	4	4	5	2	3	3	3	3	3
143	2	3	3	4	5	5	5	3	3	3	4	5	4	3	3	3
144	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	3	2
145	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	2
146	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4
147	4	4	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	3	2
148	3	2	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
149	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	2	3	3
150	4	4	5	5	5	4	5	3	2	3	5	4	4	2	3	3
151	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	3	2
152	4	5	3	3	3	3	5	2	3	3	3	3	5	2	3	3
153	5	4	4	5	4	5	4	3	2	3	4	4	5	2	3	3
154	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	2	4
155	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
156	5	4	5	4	5	4	4	2	3	3	5	5	5	3	3	2
157	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3
158	3	3	3	5	4	5	5	3	3	3	4	5	4	3	3	2

IDE	N1	N2	N3	P4	P5	P6	P7	D8	D9	D10	E11	E12	E13	EX14	EX15	EX16
159	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	2
160	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3
161	3	2	3	5	4	5	4	2	3	3	5	4	4	3	3	3
162	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4
163	3	2	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
164	3	3	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
165	3	2	3	5	4	5	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3
166	1	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
167	2	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
168	2	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
169	3	2	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
170	2	3	3	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
171	3	3	3	4	4	5	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3
172	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
173	5	4	4	4	5	4	4	3	2	3	5	4	4	3	3	2
174	1	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
175	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
176	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3	2
177	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
178	5	4	4	5	4	5	4	3	2	3	4	4	5	3	3	2
179	4	4	3	5	5	5	5	2	3	3	5	5	5	2	3	2
180	5	4	5	4	5	4	4	3	2	3	5	5	5	2	3	3
181	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
182	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
183	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	3	2
184	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	4	4	3	2	3
185	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
186	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2
187	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	3	3
188	4	5	4	4	5	4	5	2	3	3	4	5	4	3	3	2
189	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	2	3	3
190	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3
191	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	2	3
192	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	2	3	3
193	4	5	4	5	4	5	2	4	5	5	4	4	4	5	5	5
194	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	2	2
195	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3	5	4	5	5	5	5
196	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	2	3	3
197	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	2

IDE	N1	N2	N3	P4	P5	P6	P7	D8	D9	D10	E11	E12	E13	EX14	EX15	EX16
198	3	2	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4
199	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	2
200	4	4	4	5	5	5	4	3	2	3	4	4	5	5	5	5
201	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5
202	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	2	3	2
203	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2
204	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
205	5	5	5	5	4	5	5	3	2	3	5	5	4	3	3	2
206	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3
207	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	2	3	3
208	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	3	3
209	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	1
210	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5
211	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
212	4	2	3	5	4	5	5	3	3	3	5	5	5	3	3	3
213	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	3	3
214	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	2	3	3
215	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
216	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	2
217	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
218	4	4	5	5	5	3	5	2	5	1	5	5	5	3	2	3