



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**El Principio de Primacía de la Realidad en el Derecho a la
Igualdad Remunerativa en la Municipalidad Metropolitana de
Lima 2018**

TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE:

Abogada

AUTORA:

Vidal Marrujo, Diana Sara Charleen (ORCID:0000-0002-4369-9902)

ASESORA:

Mgtr. Palomino Gonzales, Lutgarda (ORCID:0000-0002-5948-341X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

LIMA - PERU

2018

Dedicatoria

A mis progenitores, quienes son los pilares importantes para el desarrollo de mi carrera profesional. Asimismo, a mi hogar que con el amor que me imparten día a día pude realizar este presente trabajo.

Agradecimiento

A Dios por ser, el que me ayudo a través de su bendición a ser persistente para la culminación de mi carrera profesional.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de gráficos	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	3
III. METODOLOGÍA	17
3.1. Diseño de investigación	17
3.2. Variables y operacionalización	17
3.3. Población y muestra	20
3.4. Técnicas e instrumentos, validez y confiabilidad	22
3.5. Métodos de análisis de datos	26
3.6. Aspectos éticos	27
IV. RESULTADOS	28
V. DISCUSIÓN	36
VI. CONCLUSIONES	42
VII. RECOMENDACIONES	43
REFERENCIAS	44
ANEXOS	48

Índice de tablas

Tabla 01: Operacionalización de las variables	19
Tabla 02: Población de trabajadores de la Municipalidad de Lima 2018	20
Tabla 03: Validación del Instrumento según la relación de los expertos	22
Tabla 04: Rangos de los Coeficientes de Confiabilidad: Alfa de Cronbach	23
Tabla 05: Resultados del análisis de confiabilidad: variable independiente	23
Tabla 06: Validez del total elemento de la variable independiente	24
Tabla 07: Resultados del análisis de confiabilidad: variable dependiente	25
Tabla 08: Validez del total elemento de la variable dependiente	26
Tabla 09: Resumen de la variable de primacía de la realidad	28
Tabla 10: Anova de la variable independiente	28
Tabla 11: Coeficiente de la variable	29
Tabla 12: Resumen de la dimensión 1, primacía de los hechos	30
Tabla 13: Anova de la dimensión 1 primacía de los hechos	30
Tabla 14: Coeficiente de dimensión 1, primacía de los hechos	31
Tabla 15: Resumen de la dimensión 2, la formalidad contractual	32
Tabla 16: Anova de la dimensión 2, formalidad contractual	32
Tabla 17: Coeficiente de dimensión 2, formalidad contractual	33
Tabla 18: Resumen de la dimensión 3, fiscalización laboral	34
Tabla 19: Anova de la dimensión 3, fiscalización laboral	34
Tabla 20: Coeficiente de la dimensión 3, fiscalización laboral	35

Índice de gráficos

Gráfico 01: Dispersión de puntos de las variables independientes	29
Gráfico 02: Dispersión de puntos de la dimensión 1, primacía de los hechos	31
Gráfico 03: Dispersión de puntos de la dimensión 2, la formalidad contractual	33
Gráfico 04: Dispersión de puntos de la dimensión 3, fiscalización laboral	35

Resumen

El siguiente trabajo tuvo como objetivo general, Determinar cómo influye el Principio de Primacía de la Realidad en el Derecho a la Igualdad Remunerativa en la Municipalidad de Lima Metropolitana 2018, se empleó una muestra probabilística, donde la población está conformada por 78 Trabajadores de la municipalidad de Lima 2018, y la muestra por 41 trabajadores de dicha institución, para la recolección de datos se utilizó el cuestionario, mediante la técnica de la encuesta, se obtuvo una confiabilidad de .886 para la variable independiente y .924 para la variable dependiente según la tabla categórica, nuestros instrumentos son altamente confiables, donde el coeficiente de relación entre las variables es de 0.755 esto quiere decir que existe alta relación entre el principio de la primacía de la realidad y el derecho a la igualdad remunerativa, el coeficiente al cuadrado es .570 que se traduce que el 57 % de la variable derecho a la igualdad remunerativa es explicada gracias al principio de la primacía de la realidad donde la significancia es igual .000 de la tabla número 11 del Anova me posibilita realizar un modelo de regresión lineal, en la prueba de hipótesis P- Valor = ,000 de (significancia) eso significa que se rechaza la hipótesis nula, por lo tanto se concluye que: se acepta la hipótesis general propuesta H1 El Principio de Primacía de la Realidad influye directamente en el Derecho a la Igualdad Remunerativa en la Municipalidad de Lima Metropolitana 2018

Palabras clave: principio de la primacía de la realidad, derecho a la Igualdad remunerativa y formalidad contractual

Abstract

The following work had as a general objective, Determine how the Principle of Primacy of Reality influences the Right to Equal Remuneration in the Municipality of Metropolitan Lima 2018, a probabilistic sample was used, where the population is made up of 78 workers of the municipality of Lima 2018, and the sample by 41 workers of said institution, for the data collection the questionnaire was used, by means of the technique of the survey, a reliability of .886 was obtained for the independent variable and .924 for the dependent variable according to the categorical table, our instruments are highly reliable, where the coefficient of relationship between the variables is 0.755 this means that there is a high relationship between the principle of the primacy of reality and the right to remunerative equality, the squared coefficient is .570 which means that 57% of the variable entitled to remunerative equality is explained thanks At the beginning of the primacy of reality where the significance is equal .000 of table number 11 of the Anova allows me to perform a linear regression model, in the hypothesis test P-Value =, 000 of (significance) that means that it rejects the null hypothesis, therefore it is concluded that: the proposed general hypothesis H1 is accepted The Principle of Primacy of Reality directly influences the Right to Remunerative Equality in the Municipality of Metropolitan Lima 2018

Keywords: principle of the primacy of reality, right to remunerative equality and contractual formality