



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA**

Gestión administrativa y compromiso organizacional de los
trabajadores de un Proyecto Especial de Riego en la zona Nor
Oriental del Perú, 2021

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Administración de Negocios - MBA

AUTOR:

Oliva Gutierrez, Herber Yeral (ORCID: 0000-0003-0822-2313)

ASESOR:

Mg. Peñaflores Guerra Renato (ORCID: 0000-0003-3663-565X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Modelos y herramientas gerenciales

LIMA - PERÚ
2021

Dedicatoria

A mis padres.

Que sin ellos no hubiera logrado mis metas y objetivos.

Mamá, gracias por ser el pilar fundamental de nuestra familia, gracias estar a mi lado en todo momento, sobre todo en esta etapa de mi posgrado, tu apoyo incondicional y entusiasmo que me brindas es invaluable para seguir adelante en mis proyectos.

Papá (Q.E.P.D), por el tiempo que estuviste conmigo, compartiendo tus experiencias, conocimientos y consejos, alentándome siempre a seguir adelante y por todo el amor que me brindaste, gracias.

Agradecimientos

Agradezco a Dios por permitirme cumplir mis sueños de superación.

A mí querida madre por su amor infinito.

A mí querido padre que desde el cielo me guía y protege para seguir adelante.

A mis hermanos, mi ahijada y cuñado por su aliento y fortaleza.

A mis familiares, amigos, docentes y personas especiales en mi vida que siempre estuvieron alentándome para realizar este posgrado.

Índice de contenidos

	Pág.
Dedicatoria	i
Agradecimientos	ii
Índice de contenidos	iii
Índice de tablas	iv
RESUMEN	v
ABSTRACT	vi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	3
III. METODOLOGÍA	8
3.1 Tipo y diseño de investigación	8
3.2 Operacionalización de variables	9
3.3 Población, muestra y muestreo	9
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	9
3.5 Procedimiento	10
3.6 Método de análisis de datos	10
3.7 Aspectos éticos	10
IV. RESULTADOS	11
4.1. Resultados descriptivos	11
4.2. Resultados correlacionales.	15
V. DISCUSIÓN	20
VI. CONCLUSIONES	22
VII. RECOMENDACIONES	23
REFERENCIAS	24
Anexos	

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Niveles de la variable gestión administrativa y dimensiones	11
Tabla 2. Distribución de frecuencias de las dimensiones de la gestión administrativa	12
Tabla 3. Niveles de la variable compromiso organizacional y dimensiones	13
Tabla 4. Distribución de frecuencias de las dimensiones del compromiso organizacional	14
Tabla 5. Correlación de la gestión administrativa y el compromiso organizacional	15
Tabla 6. Correlación de la dimensión planeación y el compromiso organizacional	16
Tabla 7. Correlación de la dimensión organización y el compromiso organizacional	17
Tabla 8. Correlación de la dimensión dirección y el compromiso organizacional	18
Tabla 9. Correlación de la dimensión control y el compromiso organizacional	19

RESUMEN

El trabajo de investigación titulado: “Gestión administrativa y compromiso organizacional de los trabajadores de un Proyecto Especial de Riego en la zona Nor Oriental del Perú”. Tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión administrativa y compromiso organizacional de los trabajadores de un Proyecto Especial de Riego en la zona Nor Oriental del Perú. La metodología fue tipo básica, buscó información sobre la problemática de estudio, el diseño no experimental, correlacional de corte transversal. La población censal estuvo conformada por 72 trabajadores del Proyecto Especial de Riego; se emplearon dos cuestionarios uno sobre la gestión administrativa y el compromiso organizacional, ambos cumplieron con los requisitos de validez por juicio de expertos y la confiabilidad. Se empleó la prueba Rho Spearman para determinar la relación entre variables cuyo resultado fue que la gestión administrativa se relaciona con el compromiso organizacional, con un nivel de correlación positiva considerable (Rho 0,534 y p-valor 0,000).

Palabras clave:

Gestión, administrativa, compromiso, organizacional, trabajadores.

ABSTRACT

The research work entitled: "Administrative management and organizational commitment of the workers of a Special Irrigation Project in the North Eastern area of Peru". Its objective was to determine the relationship between administrative management and organizational commitment of the workers of a Special Irrigation Project in the North Eastern area of Peru. The methodology was basic type, it sought information on the study problems, the non-experimental design, cross-sectional correlation. The census population was made up of 72 workers from the North Eastern, Special Project; Two questionnaires were used, one on administrative management and organizational commitment, both met the validity requirements by expert judgment and reliability. The Rho Spearman test was used to determine the relationship between variables whose result was that administrative management is related to organizational commitment, with a considerable positive correlation level (Rho 0.534 and p-value 0.000).

Keywords: Management, administrative, commitment, organizational, workers.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PEÑAFLORES GUERRA RENATO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS - MBA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE UN PROYECTO ESPECIAL DE RIEGO EN LA ZONA NOR ORIENTAL DEL PERÚ, 2021", cuyo autor es OLIVA GUTIERREZ HERBER YERAL, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 13 de Agosto del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PEÑAFLORES GUERRA RENATO DNI: 10004015 ORCID 0000-0003-3663-565X	Firmado digitalmente por: RPEÑAFLORESGU el 14- 08-2021 22:18:52

Código documento Trilce: TRI - 0183961