



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

**“Negociación colectiva y bienestar laboral en la municipalidad
distrital de Comas en tiempos de COVID-19”**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Abogado

AUTOR:

Cruz Rementerio, Javier (ORCID: 0000-0002-1224-2600)

ASESOR:

Dra. Ordinola Quintana, Nuria Shirley (ORCID: 0000-0002-0086-5384)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho laboral

LIMA – PERÚ

2020

Dedicatoria

A mis difuntos padres, a mis seres queridos y amigos de siempre.

Agradecimientos

A mi hermana Norma y los docentes de la Universidad César Vallejo, por su invaluable apoyo en la realización del presente trabajo.

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimientos.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de gráficos y figuras.....	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. MARCO METODOLÓGICO	11
3.1 Tipo y diseño de investigación.....	11
3.2 Categorías, subcategorías y matriz de categorización	12
3.3 Escenario de estudio	16
3.4 Participantes	16
3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.6 Procedimientos	18
3.7 Rigor científico	19
3.8 Método de análisis de información	19
3.9 Aspectos éticos.....	20
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	21
V. CONCLUSIONES	38
VI. RECOMENDACIONES.....	39
REFERENCIAS.....	40
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 01 <i>Categorías, subcategorías y matriz de categorización</i>	15
Tabla 02 <i>Participantes y sus características</i>	16
Tabla 03 <i>Validación de Instrumentos (Guía de Entrevista)</i>	17
Tabla 04 <i>Validación de Instrumentos (Análisis de Fuente Documental)</i>	18

Índice de gráficos y figuras

Figura 01 <i>Categorización</i>	18
Figura 02 <i>Negociación colectiva y bienestar laboral</i>	21

Resumen

La Negociación Colectiva es un derecho constitucional ganado por los trabajadores públicos y privados. En el caso de los servidores públicos, la Ley del Servicio Civil y su reglamento formalizó la negociación colectiva en el sector público, pero, también prohibió la negociación de remuneraciones, consecuentemente existe un complejo entorno por resolver en tanto y en cuanto, las mejoras salariales son las principales aspiraciones de todo trabajador y sin negociación no se estaría materializando el derecho constitucional plasmado en el artículo 28° de la constitución política del Perú.

Sin embargo, los trabajadores municipales han continuado negociando (por más de 30 años) materias con incidencia económica hasta la promulgación (en plena pandemia) del D.U. N° 014-2020 que estableció una serie de prohibiciones para la negociación colectiva en el sector público; dicha norma fue derogada con la Ley 31114 (publicado el 23/01/2021). Y, el 02/05/2021 se publica la Ley N° 31188 Ley de negociación colectiva en el sector estatal poniendo fin a la incertidumbre sobre el derecho de negociación colectiva en el sector público. Pero, hasta la fecha, no se celebra negociación colectiva y, tampoco, hay bienestar laboral en la municipalidad distrital de Comas (en adelante, MDC). Por lo que, el presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar si existe urgencia de negociación colectiva para el bienestar laboral en la municipalidad distrital de Comas en tiempos de covid-19.

Para lo cual, se optó por una investigación de enfoque cualitativo, de tipo básica, con nivel descriptivo y diseño de teoría fundamentada; la técnica empleada es la entrevista y el análisis de fuente documental y sus respectivos instrumentos. Como escenario de estudio, tenemos a la municipalidad distrital de Comas de donde se determinó la población de estudio y se seleccionó a los participantes teniendo en cuenta su experiencia y conocimiento de la problemática que estudiamos.

Palabras clave: Negociación colectiva, convenio colectivo, fuerza vinculante del convenio, bienestar laboral y calidad de vida laboral.

Abstract

Collective Bargaining is a constitutional right won by public and private workers. In the case of public servants, the Civil Service Law and its regulations formalized collective bargaining in the public sector, but also prohibited the negotiation of remuneration, consequently there is a complex environment to be resolved as long as salary improvements. They are the main aspirations of every worker and without negotiation the constitutional right embodied in article 28 of the political constitution of Peru would not be materializing.

However, municipal workers have continued to negotiate (for more than 30 years) matters with economic impact until the enactment (in the midst of a pandemic) of the D.U. No. 014-2020 that established a series of prohibitions for collective bargaining in the public sector; said norm was repealed with Law 31114 (published on 01/23/2021). And, on 05/02/2021, Law No. 31188 was published on Collective Bargaining Law in the state sector, putting an end to the uncertainty about the right to collective bargaining in the public sector. But, to date, there is no collective bargaining and, neither, there is labor welfare in the district municipality of Comas (hereinafter, MDC). Therefore, the present research work aims to determine if there is an urgent need for collective bargaining for labor welfare in the district municipality of Comas in times of covid-19.

or which, a qualitative approach research was chosen, of a basic type, with a descriptive level and a grounded theory design; the technique used is the interview and the analysis of the documentary source and its instruments. As a study scenario, we have the district municipality of Comas from where the study population was determined and the participants were selected taking into account their experience and knowledge of the problem we studied.

Key words: Collective bargaining, collective agreement, binding force of the agreement, labor welfare and quality of working life.