



ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA

**Gestión del talento humano y productividad laboral en los
Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Quezada Ángeles, José Luis (ORCID: 0000-0003-4447-7743)

ASESOR:

Dr. Sosa Aparicio, Luis Alberto (ORCID: 0000-0002-5903-4577)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de políticas públicas

CHIMBOTE – PERÚ

2021

Dedicatoria

A mis padres, quienes desde mi formación me inculcaron valores y a no darme por vencido. A mi familia por brindarme el apoyo constante e incondicional para lograr mi objetivo.

José

Agradecimiento

A Dios por permitirme llegar a culminar esta maestría que es parte importante en mi formación profesional. A mi asesor Sosa Aparicio, Luis Alberto, por su guía y paciencia en el desarrollo de la presente investigación. A la Universidad Cesar Vallejo por haberme albergarme todo este tiempo de pleno aprendizaje y en especial a mi familia por su amor, paciencia, apoyo y comprensión.

El autor

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	I
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	13
3.1. Tipo y diseño de investigación	13
3.2. Definición de las Variables y Operacionalización	13
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	14
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
3.5. Procedimientos	16
3.6. Método de análisis de datos	16
3.7. Aspectos éticos	16
IV. RESULTADOS	17
V. DISCUSIÓN	25
VI. CONCLUSIONES	31
VII. RECOMENDACIONES	32
REFERENCIAS	33
ANEXOS	39

Índice de tablas

		Pág.
Tabla 1	Relación entre la gestión del talento humano y la productividad laboral en los Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021.	16
Tabla 2	Nivel de la gestión del talento humano y sus dimensiones en los Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021.	18
Tabla 3	Nivel de Productividad laboral y sus dimensiones en los Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021.	20
Tabla 4	Relación entre la gestión del talento humano y la dimensión tiempo de trabajo y las condiciones laborales.	21
Tabla 5	Relación entre la gestión del talento humano y la dimensión Eficiencia.	22
Tabla 6	Relación entre la gestión del talento humano y la dimensión Eficacia	23

Índice de figuras

		Pág.
Figura 1	Relación entre la gestión del talento humano y la productividad laboral en los Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021.	16
Figura 2	Diagrama de dispersión para determinar la relación entre la gestión del talento humano y la dimensión tiempo de trabajo y las condiciones laborales.	21
Figura 3	Diagrama de dispersión para determinar la relación entre la gestión del talento humano y la dimensión Eficiencia.	22
Figura 4	Diagrama de dispersión para determinar la relación entre la gestión del talento humano y la dimensión Eficacia.	23

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo Determinar la relación que existe entre la gestión del talento humano y la productividad laboral en los Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021

Se trabajó con toda la población que en su contexto son 24 trabajadores, con un enfoque de investigación cuantitativo, de diseño no experimental y tipo correlacional. Para el recojo de la información se utilizaron dos cuestionarios de preguntas cerradas con respuestas del tipo Escala de Likert; su validación se realizó a criterio de juicio de experto y se obtuvieron como confiabilidad, para el primer instrumento que es el gestión del talento humano $\alpha_{\text{Crombach}} = 0,949$ y para la productividad laboral $\alpha_{\text{Crombach}} = 0,902$ ambos de calificación muy buena. Y como método de análisis de los datos se utilizó la prueba estadística de Spearman para determinar la correlación, luego de analizar los datos, obtuvimos como conclusiones:

Existe un correlación directa, positiva y significativa ($Rho=0,757$, $p<0,01$), de grado bueno entre la gestión del talento humano y la productividad laboral en los Funcionarios de la Municipalidad Distrital de Marcona, Ica – 2021; también, se obtuvo, que el 70,8%de los funcionarios mencionan que la gestión del talento humano es regular y respecto a la productividad laboral el 54,2% indican que el nivel es regular.

Palabras Clave: Gestión del talento humano, funcionarios y productividad laboral.

ABSTRACT

The objective of this research work was to determine the relationship that exists between the management of human talent and labor productivity in the Officials of the District Municipality of Marcona, Ica - 2021

We worked with the entire population, which in its context are 24 workers, with a quantitative research approach, non-experimental design and correlational type. To collect the information, two questionnaires with closed questions were used with answers of the Likert scale type; Its validation was carried out according to the criterion of expert judgment and they were obtained as reliability, for the first instrument, which is the management of human talent, $\alpha_{\text{Crombach}} = 0.949$ and for labor productivity $\alpha_{\text{Crombach}} = 0.902$, both with very good qualifications. And as a data analysis method, the Spearman statistical test was used to determine the correlation, after analyzing the data, we obtained the following conclusions:

There is a direct, positive and significant correlation ($Rho = 0.757$, $p < 0.01$), of good degree between the management of human talent and labor productivity in the Officials of the District Municipality of Marcona, Ica - 2021; Also, it was obtained that 70.8% of the officials mention that the management of human talent is regular and with respect to labor productivity, 54.2% indicate that the level is regular.

Keywords: Management of human talent, officials and labor productivity