



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Régimen Laboral Especial MYPE y su Impacto en el Estado de Resultados en empresas de Transportes, Los Olivos, 2018.

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO**

AUTORES:

Huaman Cajo, Marita Lucia (ORCID: 000-0001-7052-1627)

Torres Yactayo, Luis Miguel (ORCID:000-0001-7238-8444)

ASESOR (A):

Dr. León Apac ,Gabriel Enrique (ORCID: 0000-0002-6589-6675)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LIMA - PERÚ

2020

Dedicatoria

A nuestros familiares quienes por ellos somos las personas que somos.

Para nuestros padres por su apoyo, consejos, comprensión, amor, ayuda en los momentos difíciles. Nos han dado todo lo que somos como persona, valores, principios, carácter, empeño, perseverancia, coraje para conseguir nuestros objetivos. A nuestros hermanos por estar siempre presentes, acompañándonos para podernos realizar.

AGRADECIMIENTO

Un agradecimiento muy especial para mi asesor Leon Apac ,Gabriel , por su comprensión, paciencia y el ánimo recibidos de mi familia y amigos.

GENERALIDADES

Título

Régimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados en empresas de transporte, los olivos 2018.

Autor(es)

Huamán Cajo, Marita Lucia

Torres Yactayo, Luis Miguel

Asesor

Tipo de Investigación

Esta investigación es aplicada

Dr. León Apac, Gabriel Enrique

Nivel

El nivel es Correlacional

Línea de Investigación

Finanzas

Localidad

Esta investigación se centrará en las empresas de transportes, Los Olivos, 2018.

Duración del proyecto

El tiempo de desarrollo del presente proyecto de investigación será desde agosto a diciembre del año 2020.

ÍNDICE

RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
II MARCO TEÓRICO.....	4
III METODOLOGÍA.....	11
3.1 Tipo y diseño de investigación	11
3.2 Variables y operacionalización	12
3.3 Población (criterio de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.	13
3.5 Procedimientos	15
3.6 Método de análisis de datos	16
3.7 Aspectos éticos.....	16
IV. RESULTADOS.....	17
V. DISCUSIÓN	38
VI. CONCLUSIONES	43
VII. RECOMENDACIONES	45
REFERENCIAS	47
ANEXOS	52

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. <i>Validación de expertos</i>	15
Tabla 2. Confiabilidad del instrumento: Alfa de Cronbach.....	15
Tabla 3. <i>Aspectos éticos</i>	16
Tabla 5. Prueba de normalidad	32
Tabla 6. Resultado de Hipótesis General.....	34
Tabla 7. Resultado de Hipótesis Específica N°1:	35
Tabla 8. Resultado de Hipótesis Específica N°2:	36

ÍNDICE DE FIGURAS

Gráfico 1:Características de las Micro empresas.....	7
Gráfico 2: Características de las pequeñas empresas.	7
Gráfico 3: Tabla de frecuencia de Ítem 1.....	18
Gráfico 4: Tabla de frecuencia de Ítem 2.....	19
Gráfico 5: Tabla de frecuencia de Ítem 3.....	19
Gráfico 7: Tabla de frecuencia de Ítem 5.....	21
Gráfico 8: Tabla de frecuencia de Ítem 6.....	21
Gráfico 10: Tabla de frecuencia de Ítem 8.....	23
Gráfico 11: Tabla de frecuencia de Ítem 9.....	23
Gráfico 12: Tabla de frecuencia de Ítem 10.....	24
Gráfico 13: Tabla de frecuencia de Ítem 11.....	25
Gráfico 14: Tabla de frecuencia de Ítem 12.....	25
Gráfico 15: Tabla de frecuencia de Ítem 13.....	26
Gráfico 16: Tabla de frecuencia de Ítem 14.....	27
Gráfico 17: Tabla de frecuencia de Ítem 15.....	27
Gráfico 18: Tabla de frecuencia de Ítem 16.....	27
Gráfico 19: Tabla de frecuencia de Ítem 17.....	29
Gráfico 20: Tabla de frecuencia de Ítem 18.....	29
Gráfico 21: Tabla de frecuencia de Ítem 19.....	30
Gráfico 22: Tabla de frecuencia de Ítem 20.....	31
Gráfico 23: Tabla de frecuencia de Ítem 21.....	31

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo determinar de qué manera el régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos en el periodo 2018. La importancia de la presente es mostrar una posible solución a la problemática de las empresas de transporte, ya que, mediante el régimen laboral especial MYPE se reducen gastos, producto de pago de beneficios sociales hacia el trabajador, causando un incremento en la utilidad.

Para la presente investigación es de tipo aplicada, con diseño no experimental y de corte transversal, se utilizó un instrumento para la recolección de datos de la muestra siendo 15 empresas, las cuales son trabajadores de las áreas de contabilidad de las empresas. Para la medición de la confiabilidad se midió bajo el coeficiente de Alfa de Cronbach y la comprobación de las hipótesis se realizó bajo la prueba de Chi cuadrado utilizando el programa estadístico SPSS.

En relación a los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, se obtuvo que el régimen laboral especial MYPE reduce los costos laborales que se ven reflejados como gastos en el estado de resultados, lo que permite que la empresa tenga una mayor utilidad.

En esta investigación se llegó a la conclusión de que el régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018.

Palabras claves: Régimen, utilidad, egresos, beneficios sociales.

ABSTRACT

The objective of this research is to determine how the placement of the special MYPE labor regime impacts the income statement in olive trees transport companies in the period 2018. The importance of this is to show a possible solution to the problem of the transport companies, since, through a welcome to the special MYPE labor regime, expenses are reduced due to the payment of social benefits to the worker, causing an increase in utility.

For the present, his type of research is applied, with a non-experimental and cross-sectional design, an instrument was used to collect data from the sample with 30 people, who are workers in the areas of accounting, administration and shareholders of companies. For the measurement of reliability, it was measured under the Cronbach's alpha coefficient and hypothesis testing was performed under the Chi-square test using the SPSS statistical program.

In relation to the results obtained in this research work, it was found that the especial MYPE labor regime reduces labor costs that are reflected as expenses in the income statement, wich allows the company to have a greater utility.

In this research, it was concluded that the placement of the special MYPE labor regime impacts on the income statement in transport companies of the olive trees 2018.

Keywords: Regime, utility, expenses, social benefits.

INTRODUCCIÓN

Realidad Problemática

Según el ministerio de la producción con datos del INEI (2019) las mypes tenían una gran presencia en la economía de nuestro país, representando el 95% de las empresas inscritas en el registro SUNAT y generando el 47.7% de empleo de la población económicamente activa.

En el aspecto internacional en Chile, según la corporación de Fomento de la producción (CORFO) las MYPE's Generaron empleo, crecimiento, novedad y competitividad; asimismo de que ayudan a mejorar la calidad de personas, en Ecuador estas aportaron fuentes de trabajo a muchas personas.

En el Perú, por la importancia que significaban las MYPE's el gobierno ha promovido medidas a partir de la ley N° 28015 con el fin de incentivar la formalización y desarrollo de las microempresas.

Por otro lado, las MYPE's sin ningún conocimiento de este régimen laboral terminan asumiendo todos los costos laborales como si estuviese en el régimen general. Esta realidad, genera divergencia y así mismo afecta en la rentabilidad, con llevándolas a realizar gastos innecesarios o asumiendo la totalidad de los beneficios laborales. Así mismo, por este desconocimiento éstas pueden incurrir en infracciones y obligados a realizar pagos por multas laborales. Por esta razón, si las empresas de transporte de los Olivos con una mayor información eficaz con respecto a los regímenes laborales y los costos laborales que conllevan al estar en el régimen laboral correcto, puedan tener una mayor rentabilidad y puedan y pueda encontrarse en una mejor capacidad de poder cubrir para cubrir sus obligaciones financieras.

En la presente investigación, el enfoque se tomará desde la perspectiva del empleador, ya que se hace referencia al régimen laboral especial MYPE y el impacto que tiene en el estado de resultados de las empresas de transporte los olivos, 2018. Sobre la base del hecho de que se plantea el problema, se plantean el problema general y el problema específico.

El problema general de la investigación ¿De qué manera el régimen laboral especial MYPE impacta al estado de resultados en empresas de transporte de los olivos en el periodo 2018?

Los problemas específicos de la investigación fueron los siguientes:

- **PE1:** ¿De qué manera los Beneficios Laborales de los trabajadores de las Micro empresas impacta en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018?
- **PE2:** ¿De qué manera los Beneficios Laborales de los trabajadores de las Pequeñas empresas impacta en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018?

Justificación teórica: Se centra en presentar las razones teóricas de la investigación, es decir, muestra todo el conocimiento que la investigación aportará al tema en estudio. Según Ariza. A. (2017).

Este trabajo tiene como objetivo poder comprender mejor el tema de régimen laboral especial de MYPE y su impacto en el estado de resultados.

Justificación metodológica: De acuerdo con Fernández, V. (2020). La investigación metodológica ofrece Un concepto más amplio, que indica que el estudio se justifica metodológicamente cuando se crea una nueva herramienta para la recolección o análisis de datos o cuando se propone una nueva metodología que incluye diferentes métodos de prueba para una o más variables.

El presente trabajo servirá como herramienta de consulta para futuras investigaciones. Así como también para profesionales y empresarios que deseen conocer el Régimen Laboral Mype y evitar contingencias laborales.

Justificación social: Fernández, V. (2020). Toda investigación debe tener cierta relevancia social, lograr trascender la sociedad y ser indicativa de una escala social o predictiva. Aduce que un estudio puede ayudar a resolver problemas que afectan a un grupo social.

El objetivo general fue: Determinar de qué manera el régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Los objetivos específicos fueron los siguientes:

- **OE1:** Determinar de qué manera los Beneficios Laborales de los trabajadores para las Micro empresas impacta en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.
- **OE2:** Determinar de qué manera los Beneficios Laborales de los trabajadores de las Pequeñas empresas impacta en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.

La hipótesis General fue: el régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018.

Las hipótesis específicas fueron:

- **H1:** Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Micro empresas impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.
- **H2:** Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Pequeñas empresas impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.

II MARCO TEÓRICO

Antecedentes Nacionales

Rodríguez, R. (2018). El objetivo principal fue: Demostrar el impacto del sistema empresarial Mype en la gestión financiera de las pequeñas empresas Natura en el año 2017. La población considerada para el presente proyecto es la Microempresa Comercial Natura Lottus del distrito de Trujillo. Además, la muestra considerada está conformada por 48 trabajadores del ejecutivo de ventas. El tipo de investigación es nivel descriptivo, y no experimental. Las técnicas de recolección de datos fueron guías de entrevista, cuestionario y ficha de análisis documentaria. Las conclusiones relevantes fueron: El tiempo de trabajo de Mype ilustra el impacto de la gestión financiera en los costes laborales y el acceso al crédito bancario. Para ello, se recomienda desarrollar un plan de trabajo, que motive a los trabajadores a cumplir con sus obligaciones, para prevenir situaciones inesperadas que puedan ocurrir y no obtener todos los beneficios del sistema laboral general.

Alanoca, L. et al. (2018). El objetivo es determinar si el acogimiento al régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa y los costos laborales de la empresa reduce los costos laborales de la empresa PROSUMISAC en el periodo del 2017. Se utilizó una muestra de planilla de remuneraciones del periodo 2017 de la empresa PROSUMISAC, utilizó un estudio no experimental, descriptiva. Concluye que el régimen laboral general en el que se encuentra la empresa PROSUMISAC genera altos costos laborales mientras que en el régimen laboral especial de la mype reduce costos laborales. Por ello, si la empresa se acoge no tendrían el beneficio de asignación familiar ya que esto influye en el cálculo de los beneficios laborales y el aporte al Essalud. Se recomienda realizar capacitaciones al personal de RR. HH con respecto al Régimen Laboral Especial de la Micro y Pequeña Empresa, para tener un mayor conocimiento sobre la ley vigente, sus beneficios en costos laborales y su aplicación.

Vílchez, G. y Gordillo, P. (2016). Estudió el Acogimiento al Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Microempresa y el impacto en los costos laborales de la empresa Fortaleza S.A.C. Trujillo, 2016. como objetivo de esta tesis fue describir el impacto en los costos laborales de la empresa Fortaleza S.A.C. mediante el acogimiento al Régimen Especial Laboral de La pequeña y microempresa. Además, utilizó como su población las planillas de remuneraciones y trámites que realizan

para inscribir a la empresa al Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Micro empresa. Es de tipo propositivo, por otro lado, la técnica es guía de entrevista. Se concluye que el impacto que ocasionó en la empresa FORTALEZA S.A.C. fue positivo ya que hubo una disminución de sus costos laborales en un 8 %. Se recomienda aplicar esta propuesta con base en la investigación realizada, ya que se puede obtener un impacto positivo al reducir los costos laborales.

Benigno, F. (2015). Este estudio tuvo como objetivo determinar la incidencia de los Beneficios del régimen laboral especial de la ley N°. 28015 en la liquidez de la microempresa "seguridad J & M S.A.C" del distrito de Trujillo. Su población está conformada por la microempresa "seguridad J & M S.A.C" del distrito de Trujillo. Es no experimental de corte transversal. La técnica empleada fue el cuestionario, revisiones bibliográficas. Se concluye que el acogimiento al régimen laboral especial es uno de los sistemas más utilizados, porque permite a las MYPE inscritas en remype reduzcan sus costos laborales de la empresa.

Antecedentes Internacionales

Elizalde J. y QUIZHP P. (2013). Estudio los segmentos que intervienen para la elaboración del Estado de Resultado Integral y conocer la aplicación, así como sus efectos en la información financiera de las Pequeñas y Medianas Empresas de la Ciudad de Cuenca. Caso especial Ferretería Comercial Luna Pazmiño Cía. Ltda. y como instrumento utilizaron la entrevista. Se concluyó que el estado de resultados es una herramienta muy útil, porque de esta manera se puede evaluar la gestión y la eficiencia de la operación, permitiendo a los empresarios tomar medidas correctivas para buscar la eficiencia y nuevas oportunidades. Se recomienda que el estudio del estado de resultados integral sea utilizado con regularidad, para la toma de decisiones oportunas sea beneficiosa para las empresas que buscan mejorar la eficiencia del uso de los ingresos y cumplir con sus obligaciones.

Siam, W. Z., & Rashid, K. A. (2010). The impact of the decomposition of the components of the income statement on the market value of the shares of Jordanian commercial banks. International magazine of business, accounting and finance. Recovered from the study objectives, the main objective of this study is to investigate the relationship between income levels and the elements contained in the income statement with the market value of the shares of Jordanian commercial banks. As of 2006, the population of the banking system in Jordan consists of (24) banks,

including the Central Bank of Jordan, (13) commercial banks, (8) foreign banks, and (2) Islamic banks. Se concluye, que los resultados revelaron que la mayoría de los elementos de la cuenta de resultados deflactados por la capitalización mostraron una relación significativa con el precio de mercado del capital consecuente con la teoría, mientras que en la mayoría de las mismas variables deflactadas por el valor contable del capital no tenían importancia con muy poca explicación.

Bases teóricas

Régimen Mype: Campos (2014). Comenzó en 2003 para alentar la legalización de las mype. El sistema se estableció temporalmente para reducir los intereses de los trabajadores de microempresas en asuntos laborales, a excepción de las pequeñas empresas, que deben adoptar por aplicar los beneficios laborales del régimen común. En 2008, el sistema fue reformado para establecer su naturaleza estable y retener el sistema original. Establezca personal que sea propicio para las microempresas y esté decidido a reducir los beneficios laborales de las pequeñas empresas para los trabajadores. Para simplificar la implementación de las medidas de las empresas declaradas como micro y pequeñas empresas en la especificación, la medida fue revisada en 2009, entre otros aspectos importantes. (P.49)

El régimen mype, fue creado con el objetivo de formalizar a las micros y pequeñas empresas y de esta manera puedan contratar formalmente a los trabajadores. Sin que afecte la rentabilidad o sin generar un sobre costo laboral.

Entre la Micro y Pequeña empresa se menciona 2 característica relevantes:

Toyoma y Vinatea (2015). Menciona 2 características relevantes:

- Número de trabajadores.
- Valor de ventas definidas

Según el volumen de ventas de las empresas que han utilizado el sistema hasta ahora, sólo se requiere el nivel de ingresos máximo; el número de trabajadores elegibles para MYPE.

Micro empresa: Una microempresa puede tener más de 10 trabajadores y no perderá sus beneficios de microempresa, porque se relaciona que no excederá el nivel de ventas. Si se trata de una microempresa, debe venderse regularmente, el monto máximo es de 150 UIT. (p. 518 y 519)

Gráfico 1: Características de las Micro empresas

MICROEMPRESA	
VENTAS ANUALES	Hasta el monto máximo de 150 Unidades Impositivas Tributarias (UIT)

Fuente: *Juristas Editores 2017 p. 61-69.*

Beneficios de la Micro empresa:

Remuneración: RMV

Jornada horaria: 48 semanales.

Descanso semanal: 24 horas.

Vacaciones: 15 días al año.

CTS: No aplica.

Gratificaciones: No aplica.

Utilidades: No aplica.

Asignación familiar: No aplica.

Despido arbitrario: 10 remuneraciones diarias por año, máximo 90 remuneraciones.

Seguro de vida ley y SCTR: No aplica

Pequeña empresa: Las pequeñas empresas debe venderse regularmente, la cantidad máxima es 1700 UIT (p. 518 y 519)

Gráfico 2: Características de las pequeñas empresas.

PEQUEÑA EMPRESA	
VENTAS ANUALES	Superiores al monto de 150 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) Hasta el monto máximo de 1,700 Unidades Impositivas Tributarias (UIT)

Fuente: *Juristas Editores 2017 p. 61-69.*

Beneficios de la Pequeña empresa: Son:

Jornada horaria: 48 semanales.

Descanso semanal: 24 horas.

Vacaciones: 15 días al año.

CTS: $\frac{1}{4}$ por año.

Gratificaciones: Dos gratificaciones de medio sueldo por año.

Utilidades: Si aplica según D.L. 892.

Asignación familiar: No aplica.

Despido arbitrario: 20 remuneraciones diarias por año, máximo 120 remuneraciones.

Seguro de vida ley y SCTR: Si aplica, según D.L. 688 y Ley N° 26790.

De lo expuesto, nos menciona que los trabajadores que se encuentren en la planilla de una mype y que estén sujetos a dicho régimen laboral especial, poseen distintos beneficios laborales de acuerdo al régimen laboral al que pertenezca.

Exclusiones del régimen laboral especial MYPE

Según la revista Asesor empresarial en el 2017 indica en que situaciones las mype no podrán refugiarse en el régimen laboral especial (p.4-5):

- Las unidades económicas que pertenecen a un conjunto económico y que este grupo no cumpla con los requisitos de MYPE.
- Los que tengan afinidad económica con empresas, nacionales o extranjeras que no reúnan en conjunto las condiciones de mype.
- Por el giro del negocio como por ejemplo bares, casinos y afines.
- Por problemas en la inscripción, los que omitan datos.
- Por vínculo laboral anterior.

Según lo mencionado anteriormente hay algunas particularidades como, por ejemplo, por el tipo de actividad o por la vinculación de empresas. Que se debe tener en consideración antes de poder optar con el régimen laboral especial.

Estados de resultados

The income statement provides information about the company's income and expenses during a specific period. When income and earnings exceed expenses and losses, net income for the period will be reported. When expenses and losses are greater than income and profits, the business suffered a net loss in the current period. (Sherman, 2015, p.25)

Según lo mencionado anteriormente, los estados de resultados es una herramienta financiera que permite obtener al final de un periodo de tiempo o un ejercicio los resultados de los esfuerzos realizados. Es en los estados de resultado donde se puede ver que los ingresos y gastos están enlazados, estos dos son inherentes uno del otro. Ya que nos muestra como se ha obtenido la utilidad o la perdida. Este instrumento es apropiado para la toma de decisiones, porque muestra si hubo perdida o utilidad en un determinado tiempo.

Tipos de estados de resultados

Por naturaleza: Es un estado que muestra los resultados obtenidos del periodo usando el método de la naturaleza del gasto. Es decir, sin el requisito de distribución por el destino de cada gasto. (Bustamante, 2015, p.46)

Por función: Según Zeballos “los estados de resultados por función, todos los ingresos se suman para mostrar el total de todos los ingresos y todos los gastos se suman para mostrar el total de todos los gastos.” (2014, p.493)

Según lo mencionado anteriormente hay dos tipos de estados de resultados. En el primer estado de resultados los gastos se clasifican de acuerdo a su naturaleza independientemente de su destino del gasto. En cambio, en el segundo estado los gastos se clasifican de acuerdo a su función o el destino que cumple dentro de la empresa.

Componentes de los estados de resultados: Según el plan contable empresarial revisado, el estado de resultados está dividido en ingresos y egresos:

Según Méndez (2012) la definición de:

Ingresos: De esta manera, compartimos la idea de Herz (2015). Los ingresos hacen referencia a todas las entradas de dinero, por las operaciones ordinarias de la empresa.

Ventas: Incluye los ingresos generados por la entidad por la venta de inventarios, prestación de servicios o cualquier otro concepto.

Utilidad: Según Charles en el 2017, la utilidad se entiende como sinónimo de beneficio o diferencia, es una cifra que se genera por la diferencia entre el beneficio obtenido por un negocio o actividad económica y todos los gastos incurridos en el proceso. p.23.

Egresos: Pindado, J. (2016) Indica que los gastos consisten en activos que se han utilizado o consumido en un negocio para generar ingresos. p.30

Gasto: Es el componente negativo de los ingresos, se pueden definir como una disminución del patrimonio en el año en curso Abanto, M. (2015)

Perdida: Cuando los costos y gastos superan los ingresos, el resultado es una pérdida.

Enfoques conceptuales

MYPE: Salvatierra en el 2017, define a las mypes como una unidad de negocios compuesta por personas físicas o jurídicas, el propósito es llevar a cabo cualquier forma de gestión de la compañía o negocio de acuerdo con las disposiciones de la ley actual, cuyo propósito es llevar a cabo diferentes actividades.

Régimen laboral especial: Vargas 2019 define qué el Régimen Laboral MYPE Desempeñan un papel importante en la economía de nuestro país, porque son ellos los que generan más puestos de trabajo y actúan como factor dinamizador del mercado.

Estado de resultados: “Entities should use categories to analyze expenses based on the nature of their expenses or the entity's internal expense functions to provide reliable and more relevant information.” (Gazzola y Amelio,2014)

Ingresos: De esta manera, compartimos la idea de Herz (2015). Los ingresos hacen referencia a todas las entradas de dinero, por las operaciones ordinarias de la empresa.

Costo: según Morillo, (2013), son los desembolsos de dinero asociados a la producción de un bien o la provisión de un servicio.

III METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

Básica: Valderrama (2015), señala que también se le nombra investigación teórica porque se centra en recopilar información del entorno. Su propósito es adquirir nuevos conocimientos; también evalúa la calidad, la estructura y las relaciones para formular y comparar hipótesis, teorías y leyes. (p.164).

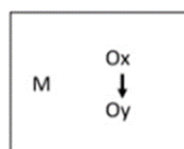
Aplicada: Según Baena en el 2014 define, que la investigación aplicada tiene como objetivo el estudio de un problema o una necesidad concreta basándose para resolverlo un conocimiento o una teoría ya existente. (p.11).

Por lo tanto, la investigación es aplicada ya que se basa en una situación que surge en la realidad, tomando como base las teorías existentes con el objetivo de dar una solución al problema.

Diseño no Experimental: Según Mousalli en el 2015 menciona, que el diseño no experimental es cuando las variables a investigar no fueron maniobradas, así se da a conocer la incidencia entre ambas variables, sólo se observa los hechos desde su origen (p.30).

Diseño Transversal: Según Babativa en el 2017 indica que es transversal debido a que se estudia las variables en un grupo de individuos en un tiempo establecido (p.74).

El presente proyecto es de diseño no experimental, los investigadores no manipularán variables y es corte transversal porque se estudia en un periodo determinado. El diseño de la investigación se representa con el siguiente esquema:



Donde:

M: Muestra en quien se realiza el estudio

Ox: Observaciones de la variable 1

➡ Influencia

Oy: Observaciones de la Variable 2

Nivel de investigación

The purpose of the qualitative method is to produce descriptive and in-depth information to understand all aspects of the analyzed problem. Qualitative research solves real-world problems that cannot be quantified, focusing on understanding and explaining the dynamics of social relationships. (Queiros, 2017)

Correlacional: Según como indica Rodríguez, E. (2018).” El diseño del estudio tiene como objetivo determinar el nivel de correlación estadística entre las dos variables de investigación. Funcionalmente, permite monitorear el grado de correlación entre dos variables”. (p.51)

La presente investigación es de nivel Correlacional porque nos permitirá ver el grado de correlación entre las dos variables.

3.2 Variables y operacionalización

Variables: Espinoza en el 2019 define que, la causalidad de las variables que afectan el desarrollo de la investigación. Las variables del proyecto de investigación son establecidas desde cuando se define el problema. (p.172)

Dimensión: Cordero (2015) define, Las dimensiones son factores característicos de las variables a medir y permiten el establecimiento de indicadores; están respaldadas por marcos teóricos, como las variables operativas. Es un elemento resultante de su análisis y / o descomposición.

Definición de la variable 1: Régimen laboral especial MYPE

Es un régimen en la cual fomenta el desarrollo de las empresas estableciendo derechos laborales como obligaciones a los empresarios.

Dimensiones:

Microempresa.

Pequeña empresa.

Indicadores:

- a) Sin vacaciones.
- b) Sin CTS.

- c) Sin Gratificación.
- d) Sin utilidades.
- e) Vacaciones 15 días.
- f) CTS ¼ año.
- g) Utilidades.
- h) Gratificación 1 por año.

Definición de la variable 2: Estados de Resultados

Es un documento que muestra las transacciones económicas realizadas por una empresa en un periodo de tiempo, Mediante una comparación completa de sus ingresos y gastos y gastos relacionados.

Dimensiones:

Ingresos.

Egresos.

Indicadores:

- a) Ventas.
- b) Utilidad.
- c) Costo.
- d) Gasto.
- e) Pérdida.

Para la siguiente investigación la escala de medición utilizada fue nominal.

3.3 Población (criterio de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis

La población: Según Ferreyro define, como un conjunto total de datos a evaluar que comparte características comunes. Va depender del volumen de la población si se trabaja con esta o se trabajará con una muestra. (2014, p.56). Para este proyecto se solicitó información a la municipalidad de Los Olivos, lo cual está conformada por 27 empresas de transporte que se encuentran ubicadas en este distrito.

Criterio de inclusión: Para la presente investigación se consideró a las empresas de transporte del distrito de los olivos.

Criterio de exclusión: Se excluirá a empresas de transporte de otros distritos ajenas al distrito de los olivos.

La muestra: Milla y Villegas en el año 2017 definen que, por razones de tiempo y costos, en reiteradas ocasiones el investigador se ve obligado a procesar información de un subconjunto de un conjunto llamado muestra, que debe estar representado. El tamaño y el proceso de selección deben verse de una manera tan fundamental que los componentes de la población estén razonablemente representados. (p. 70). En la presente investigación se considera una muestra de 15 empresas de transporte.

Muestreo: It is related to choosing a suitable sample for a certain research question. In most qualitative studies, problems related to sampling always exist and must be solved to ensure the credibility of the research and results. (Oppong,2013)

En la presente investigación no se utilizó el muestreo probabilístico. Se empleó el muestreo por conveniencia, ya que se seleccionó la muestra tomando como premisa las empresas de transporte de personas y de carga del distrito de Los Olivos.

Unidad de análisis: La unidad de análisis del presente es el contador. Practicante contable y asistente contable.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas: Lema, (2016). Sostiene, la encuesta es una técnica para obtener datos, permite la relación con el cuestionario y la unidad de observación previamente establecidos. De las clases de encuesta se pueden destacar: Encuestas realizadas por teléfono, por correo electrónico, en persona o en línea.

Para el presente informe utilizamos la encuesta con una modalidad virtual, por medio de correo electrónico. Ya que, se necesitaba que los encuestados brinden información fehaciente.

Instrumentos:

Validez: Esto hace referencia el nivel en que el instrumento mide de manera confiable la variable a medir. Este es un objetivo que todas las herramientas de recopilación de datos deben alcanzar. (Gómez et al, 2015, p.199)

Para verificar la validez del instrumento, se presentará a tres magister en la materia quienes validaron el cuestionario, teniendo en cuenta las variables a medir.

Tabla 1. Validación de expertos

EXPERTOS	OPINIÓN DE APLICABILIDAD
1. Temático	Dr. García Céspedes, Ricardo.
2. Metodólogo	Dr. Díaz Díaz, Donato.
3. Metodóloga	Dr. Padilla Vento, Patricia.

Fuente: Elaboración propia

Confiabilidad: Gómez et al en el 2015 define que la confiabilidad es el nivel en el cual la variable son medidas repetidas veces y se debe obtener los mismos resultados (p,198)

Para verificar la confiabilidad, se utilizó el coeficiente ALFA DE CRON BACH, que mostró una confianza de 0.905 de nuestro instrumento de validación de datos, demostrando que el instrumento cuenta con un correcto grado de confiabilidad.

Tabla 1. Confiabilidad del instrumento: Alfa de Cronbach

<i>Estadísticas de fiabilidad</i>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,905	21

Fuente: elaboración propia datos recogidos del SPS.

3.5 Procedimientos

Carranza et al. (2014). Menciona que los procedimientos determinan procesos que se van a realizar, conjunto de actividades. Donde los integrantes de una investigación deben cumplir normas indicando el tiempo promedio a realizar la investigación (p.118).

La propuesta de proyecto de presentara para su aprobación. Así como la recopilación de datos, se procesará para obtener resultados. Por otro lado, se preparará un informe final y los resultados se registrarán para su evaluación y aprobación por el consultor y el jurado.

3.6 Método de análisis de datos

Según Ortiz, F. y García, M. (2015) nos dice que al evaluar los datos se maneja la información y ésta sea relevante mediante la recolección de datos. Para que a los investigadores le sea útil para la toma de decisiones.

Método descriptivo: según Martínez, M y Galán, G definen que una investigación descriptiva busca explicar el comportamiento de un determinado hecho, sujeto o grupo de sujetos y de esta manera realizar valoración o juicio a partir de su descripción. (2014).

3.7 Aspectos éticos

Ethics means morality, integrity, justice and truth. Morality is about knowing what is right and what is wrong, and integrity is about taking action on that knowledge. Ethics is essential for social research. (Leavy, 2017, p.22)

Para la elaboración del presente trabajo se ha tomado en cuenta los siguientes criterios:

Tabla 2. Aspectos éticos

CRITERIOS	CARACTERÍSTICAS ÉTICA
CONFIDENCIALIDAD	Este trabajo de investigación garantizará la protección de la identidad de las empresas de transporte.
JUSTICIA	La selección de los encuestados del presente proyecto se realizará de forma no discriminatoria.
BENEFICENCIA	El presente trabajo buscará favorecer a las empresas de transporte. No exponiéndoles a perjuicios y garantizando su confidencialidad.
ORIGINALIDAD	En el presente trabajo se citaron fuentes bibliográficas, a fin de demostrar la inexistencia del plagio.

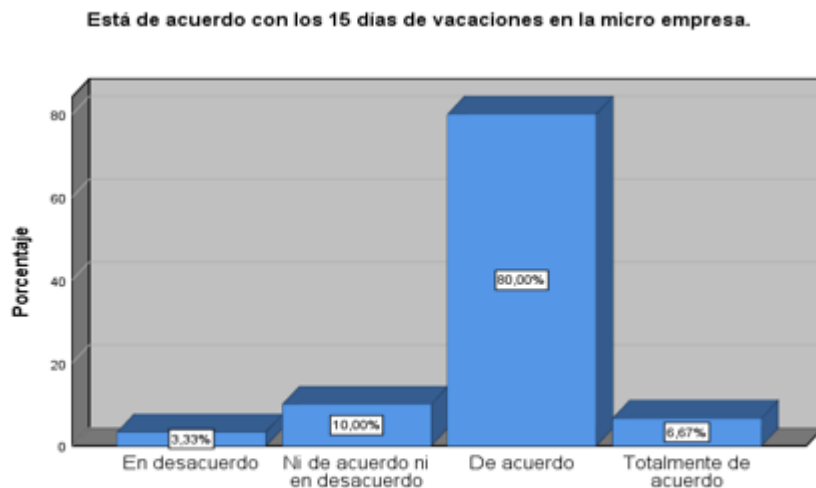
Fuente: Elaboración propia

IV. RESULTADOS

Para la realización del presente capítulo se tomó en consideración el objetivo general: Determinar de qué manera el régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Análisis descriptivo

Gráfico 3: Tabla de frecuencia de Ítem 1



Fuente: Cuestionario.

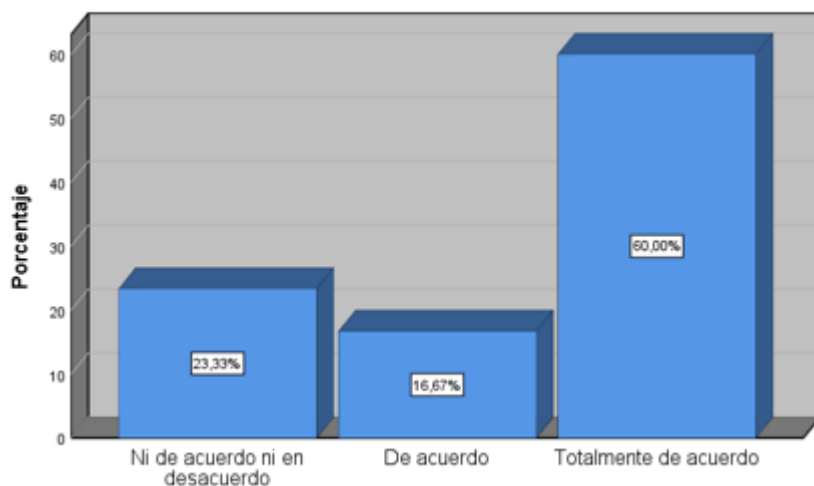
Interpretación:

:

Según en el gráfico 3 se puede observar que, los encuestados han manifestado encontrarse a favor de la premisa presentada en el ítem 1. Debido a que manifiestan estar de acuerdo con lo señalado en el artículo 10 del Decreto legislativo N° 713, en el cual se establecen el período vacacional de los trabajadores sujetos a este régimen laboral de actividad privada. Así mismo, este período vacacional puede ser reducido a 7 días, pero previa coordinación y aceptación del trabajador a cambio de remuneración que compense los días cedidos.

Gráfico 3: Tabla de frecuencia de Ítem 2

Los 15 días de vacaciones influye en los gastos del estado de resultado de la micro empresa.



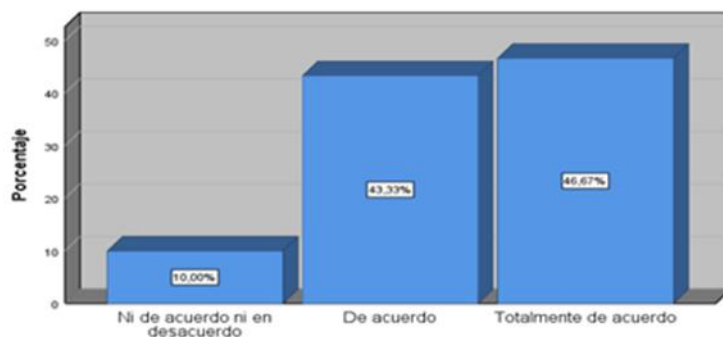
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según se observa en el gráfico 4, los encuestados indican estar de acuerdo y totalmente de acuerdo en su mayoría acerca de la implicación contable del reconocimiento de los beneficios sociales de los trabajadores en el estado de resultado, debido a que todo trabajador de las micro empresa tiene derecho a un periodo vacacional de 15 días, los cuales la empresa reconocerá como un gasto que se reflejará en el estado de resultados de las micro empresas.

Gráfico 4: Tabla de frecuencia de Ítem 3

Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa.



Fuente: Cuestionario.

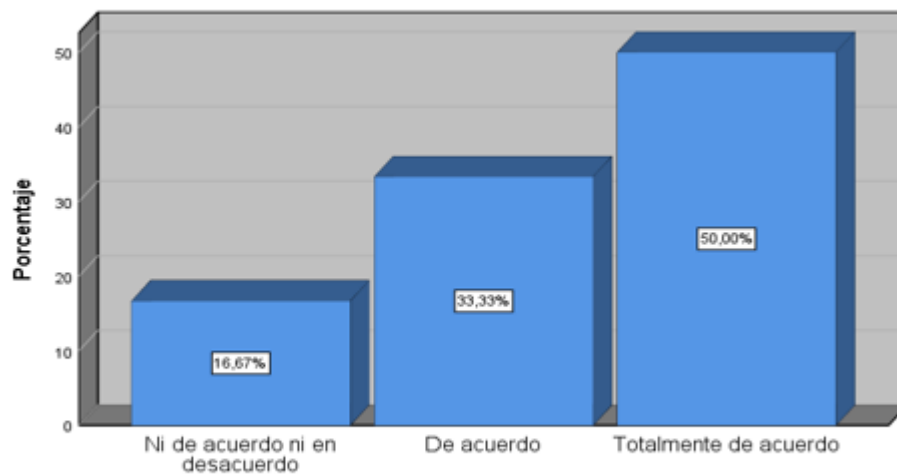
Interpretación:

Según se puede visualizar los resultados obtenidos, los encuestados manifestaron su posición acerca de la premisa presentada en el ítem 3, en la cual

indican estar de acuerdo y totalmente de acuerdo que las micro empresas no otorguen cts. a sus trabajadores, Porque estas empresas por el nivel de ingresos que mensualmente perciben y en su mayoría ser negocios familiares, requieren obtener la mayor liquidez para seguir creciendo a nivel empresarial. Ya que la ley N^a 28015 los permita de no otorgar la cts a sus trabajadores.

Gráfico 5: Tabla de frecuencia de Ítem 4

Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los gastos del estado de resultado.

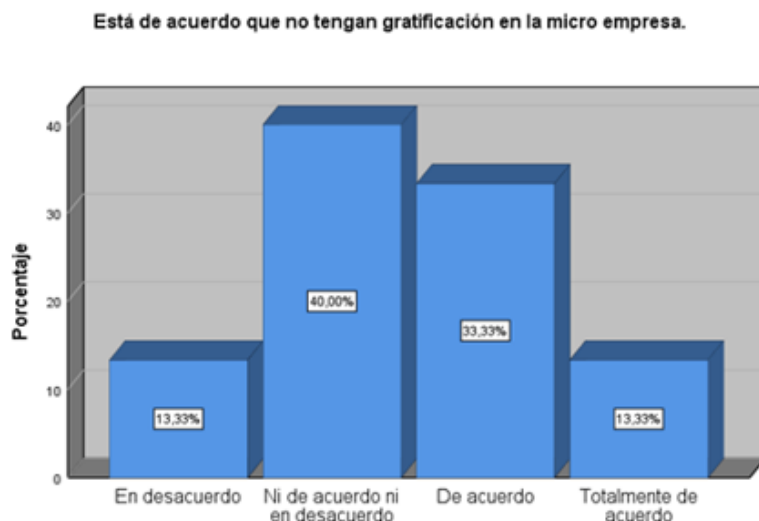


Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según Visualizamos en el gráfico 6, se obtuvo que los encuestados indican estar de acuerdo y totalmente de acuerdo que el otorgamiento de CTS que realiza la empresa a sus trabajadores tendrá una repercusión en el estado de resultado. Debido a que dicho beneficio social será considerado como un gasto, el cual tendrá que ser consignando en el estado de resultados aumentando sus gastos laborales y aminorando la utilidad del ejercicio que pueda obtener la empresa.

Gráfico 6: Tabla de frecuencia de Ítem 5



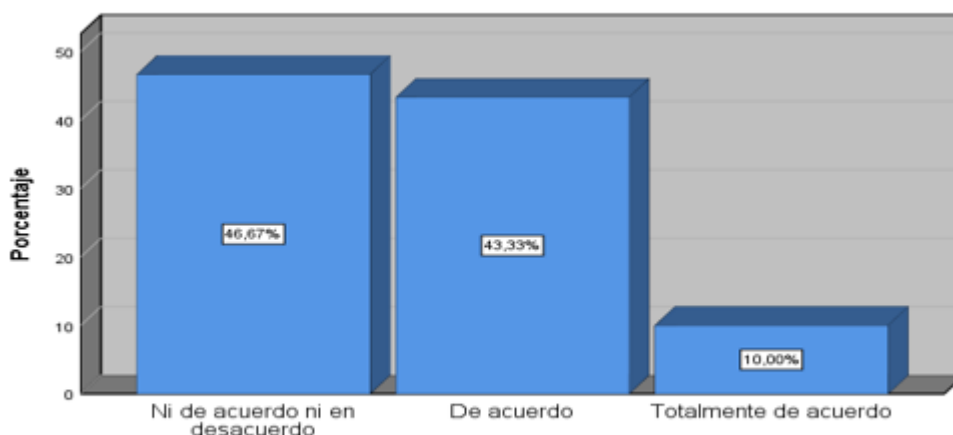
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según podemos visualizar en el gráfico, se infiere que los encuestados se encuentran de acuerdo y totalmente de acuerdo con que las micro empresas no otorguen gratificaciones a sus trabajadores, debido a que se encuentra facultado en la ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa. Lo cual indica la no obligación de entregar este beneficio social, debido al nivel de ingresos que obtienen de manera mensual y por tratarse de empresas que no tienen una participación significativa en el mercado.

Gráfico 7: Tabla de frecuencia de Ítem 6

Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los gastos del estado de resultado.

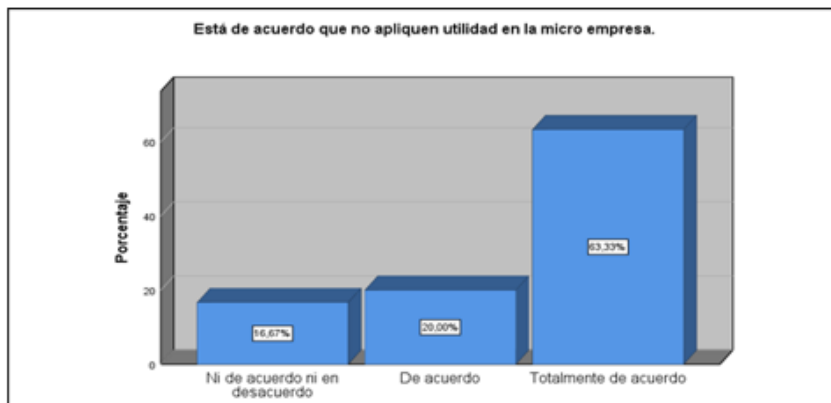


Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según el gráfico 8, Los encuestados Indican estar de acuerdo y totalmente de acuerdo que el pago de gratificación que otorguen las micro empresas generan un egreso de dinero, el cual dicho gasto será consignado en la preparación del estado de resultados del ejercicio, un grupo considerable de encuestados manifestó estar ni de acuerdo ni en desacuerdo a la premisa presentada debido a que no cuentan con la información requerida sobre el tema.

Gráfico 8: Tabla de frecuencia de Ítem 7



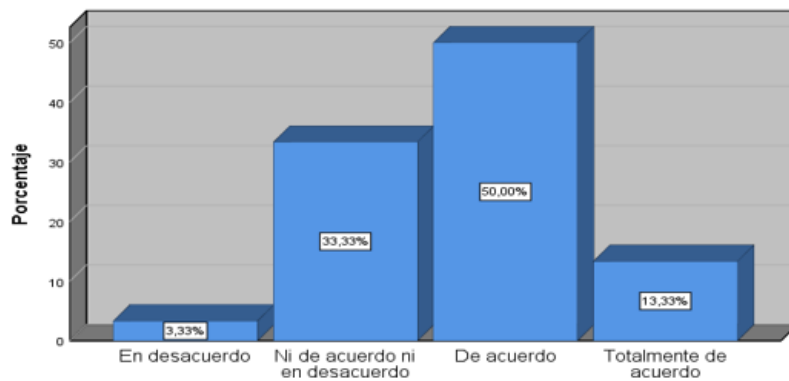
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según los resultados en el gráfico 9, se puede observar que los encuestados manifestaron su posición e indicaron estar de acuerdo y totalmente de acuerdo con que las microempresas no realicen la distribución de utilidades. Debido que las MYPEs no se encuentran en la capacidad de entregar utilidades a sus trabajadores. Donde esta ley lo permite no entregar utilidades.

Gráfico 9: Tabla de frecuencia de Ítem 8

Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los gastos del estado de resultado.



Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

De acuerdo el gráfico 10, se puede observar que una mayoría de los encuestados manifestó estar a favor de la premisa presentada en el ítem 8, Está de acuerdo que la micro empresa no otorgue parte de su utilidad a sus trabajadores. Si se entregara esto se reflejará como un aumento en los gastos de personal, que serán considerados para la confección del estado de resultados. El cual dicho gasto reducirá el beneficio económico que pueda obtener la empresa. También, un grupo considerable de encuestados se mostró dubitativos ante la premisa presentada.

Gráfico 10: Tabla de frecuencia de Ítem 9



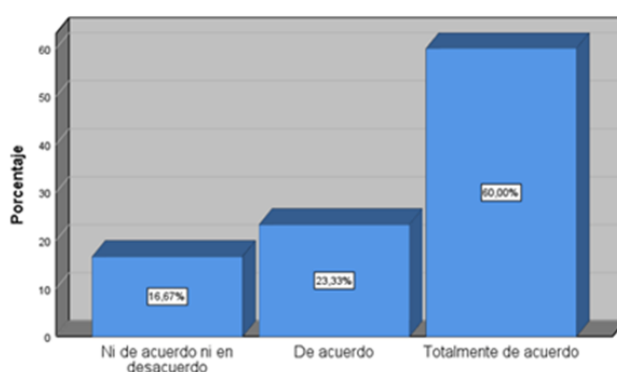
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Los resultados obtenidos por los encuestados, se puede observar que ellos se encuentran a favor con lo presentado en el ítem 9. Lo cual se infiere que están de acuerdo y totalmente de acuerdo con que los trabajadores de las pequeñas empresas gocen 15 días de vacaciones, debido a que es un derecho que se tiene por la presentación de sus servicios, los cuales pueden ser solicitados por el mismo trabajador en las fechas que desee.

Gráfico 12: Tabla de frecuencia de Ítem 10

Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa.

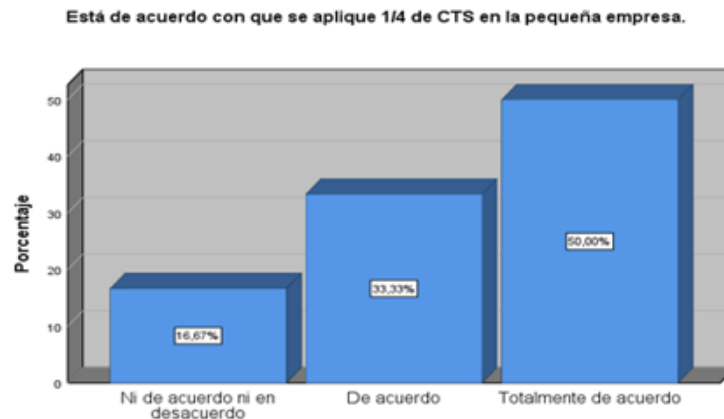


Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según el gráfico 12, se observa que los encuestados manifestaron su posición sobre lo que presentada en el ítem 10 del presente cuestionario. están de acuerdo y totalmente de acuerdo con que los 15 días de vacaciones que otorga la empresa a sus trabajadores. Tiene una incidencia en la utilidad del estado de resultados debido a que dicho beneficio social es asumido por la empresa y contabilizado como un gasto de personal, el cual repercute de manera directa en la determinación de la utilidad del ejercicio reflejado en el estado de resultados.

Gráfico 13: Tabla de frecuencia de Ítem 11



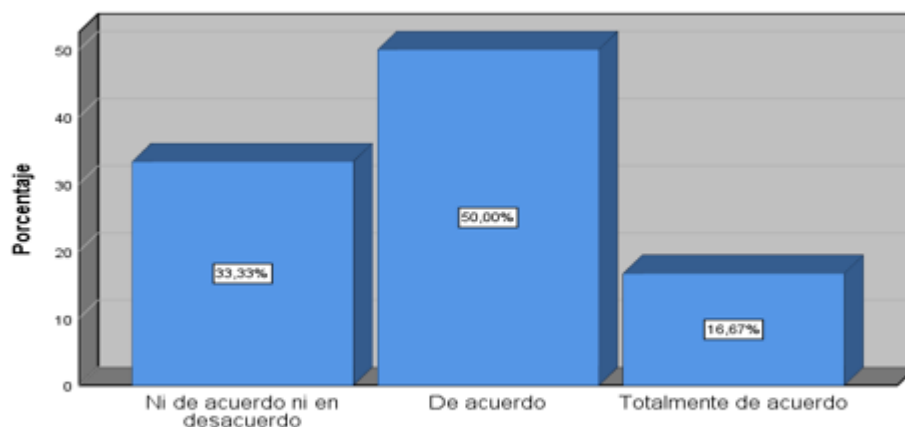
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según los resultados, se puede observar que la posición de los encuestados se muestra a favor de lo mencionado, indicando que están totalmente de acuerdo que las pequeñas empresas otorguen a sus trabajadores $\frac{1}{4}$ de CTS. Debido a que este fondo constituye como un seguro de desempleo con la finalidad de salvaguardar al trabajador ante una eventualidad que genere el cese de la relación laboral. Así mismo, se puede indicar que esto representa un gasto asumido por la empresa que afecta en la rentabilidad de la empresa.

Gráfico 14: Tabla de frecuencia de Ítem 12

Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los gastos del estado de resultado.

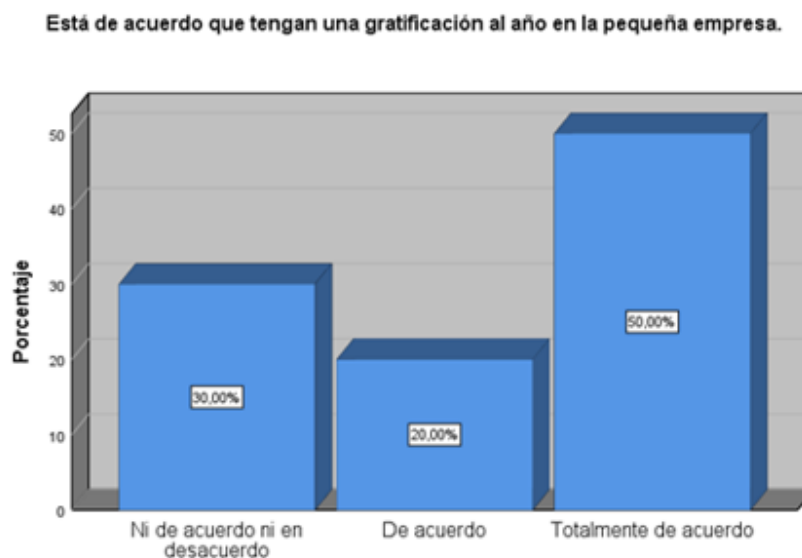


Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Los resultados obtenidos con la aplicación del cuestionario en el presente trabajo de investigación, arroja como resultados que están de acuerdo que el otorgamiento de un cuarto de CTS a los trabajadores de las pequeñas empresas se ven reflejado en el estado de resultado. Debido a que este beneficio social constituye un gasto para la empresa, lo cual genera egresos de dinero para el depósito por concepto de CTS a sus trabajadores, el cual es considerado contablemente como un gasto del personal y tiene una repercusión directa en el estado de resultados.

Gráfico 15: Tabla de frecuencia de Ítem 13



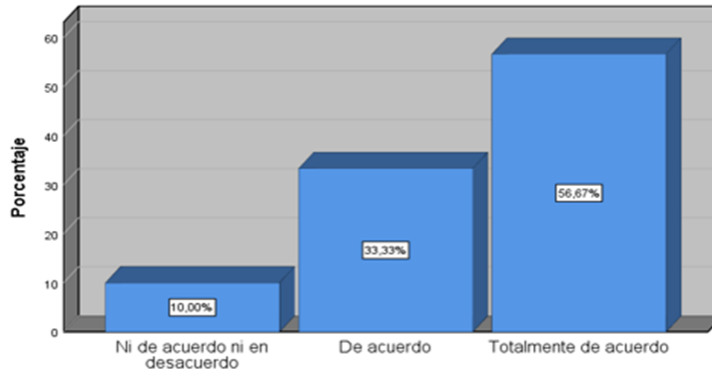
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

De los resultados obtenidos por el personal contable que se ve en el gráfico 15, se puede observar estar totalmente de acuerdo con que la pequeña empresa otorgue una gratificación a sus trabajadores, debido a que es un derecho laboral que está normado por las leyes del trabajo del estado peruano. Así mismo, probablemente si la encuesta hubiese realizado a los dueños de las mypes los resultados hubiesen sido distintos.

Gráfico 16: Tabla de frecuencia de Ítem 14

Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los gastos del estado de resultado.



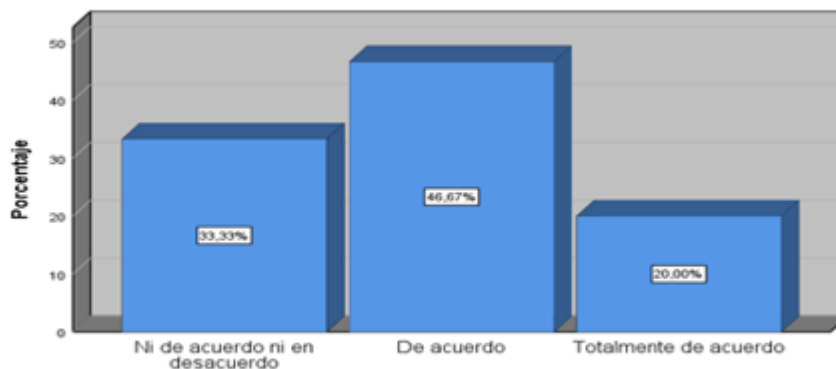
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

De los resultados obtenidos, encontramos que los encuestados están casi de manera unánime de acuerdo y totalmente de acuerdo con lo presentado, indicando que los pagos que realiza la empresa por el concepto de mitad de gratificación en los periodos de julio o diciembre constituyen un egreso adicional de dinero para la empresa. Lo cual deberá ser registrado y reconocido como un gasto de personal en el cual se verá reflejado en el estado de resultados.

Gráfico 17: Tabla de frecuencia de Ítem 15

Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa.



Fuente: Cuestionario.

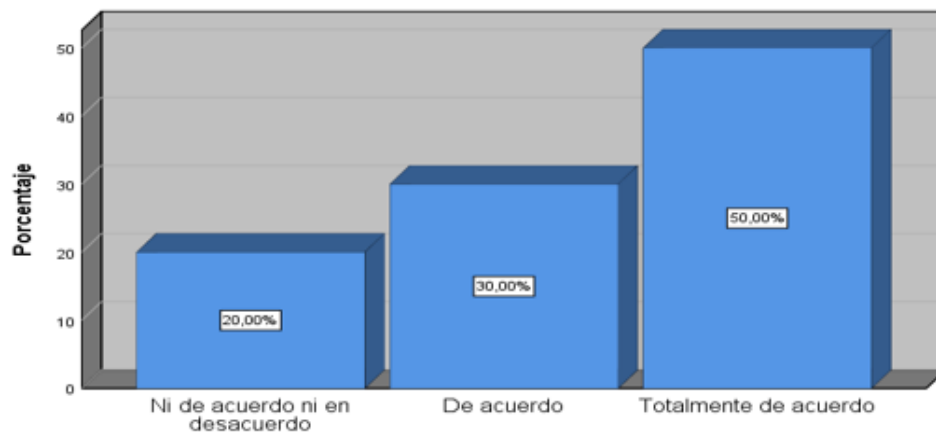
Interpretación:

Según en el gráfico 17, se puede observar que los encuestados que eran del área de contabilidad manifestaron en su mayoría estar a favor de la premisa presentada indicando estar de acuerdo y totalmente de acuerdo con que las

pequeñas empresas puedan realizar una distribución de sus utilidades de acuerdo a la ley 892. Por otro lado, si la encuesta se hubiese realizado a los propios empresarios se tendría una apreciación diferente con la premisa presentada, indicando estar totalmente en desacuerdo con la distribución de utilidades. Así mismo, una minoría de los encuestados afirmo estar dubitativa acerca de la premisa presentada.

Gráfico 18: Tabla de frecuencia de Ítem 16

Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los gastos del estado de resultado.

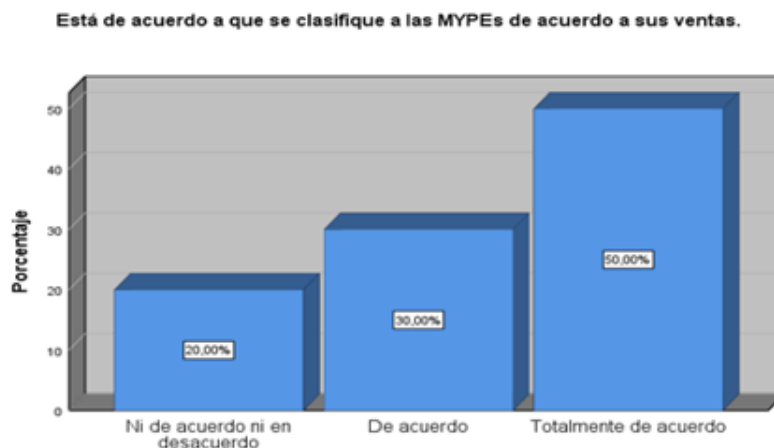


Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

De acuerdo a los resultados obtenidos por el personal contable, en el gráfico 18 se puede visualizar, que los encuestados manifiestan una posición favorable acerca de la premisa presentada, indicando estar de acuerdo y totalmente de acuerdo con que las pequeñas empresas puedan realizar la distribución de un porcentaje de su utilidad. El cual, de darse el caso dicho costo laboral será reflejado como un egreso y tendrá incidencia de manera directa en el estado de resultados siendo consignada en la partida de gastos. Por otro lado, una minoría de los encuestados se mostró dubitativo al tener la información suficiente para poder responder a lo encuestado.

Gráfico 19: Tabla de frecuencia de Ítem 17



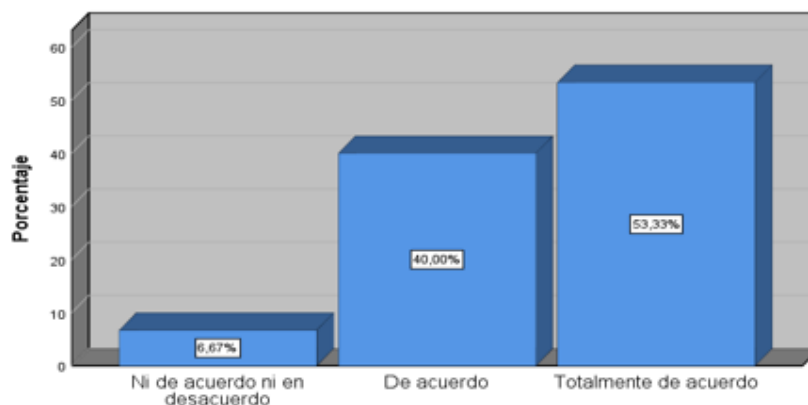
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, se puede obtener que lo encuestados han manifestado estar de acuerdo y totalmente de acuerdo a la clasificación que se toma en cuenta para calificar a una MYPE de acuerdo a su nivel de ingresos. Ello amparado en la ley de impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial publicada en el año 2013, donde la norma legal dicta los límites de ingresos que deberá tener una empresa para ser reconocida Micro empresa deberá tener ventas máximo hasta 150 UIT y la Pequeña empresa deberán tener ventas mayores a 150 UIT a un máximo de 1700 UIT.

Gráfico 20: Tabla de frecuencia de Ítem 18

Está de acuerdo que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad.



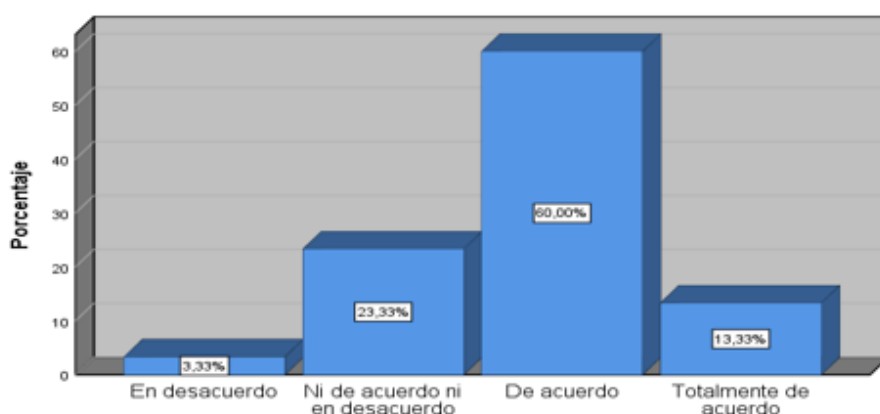
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según indica el gráfico que están totalmente de acuerdo con que si la micro o pequeña paga menos beneficios sociales a sus trabajadores, esta podrá obtener una mayor utilidad en el ejercicio, esto debido a que dichos benéficos constituyen un gasto para la empresa. Lo cual tendrá que realizar un desembolso de dinero que aminorará su utilidad, por lo cual al tener un menor pago de beneficio social su utilidad aumentará.

Gráfico 21: Tabla de frecuencia de Ítem 19

Usted cree que los beneficios sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo.



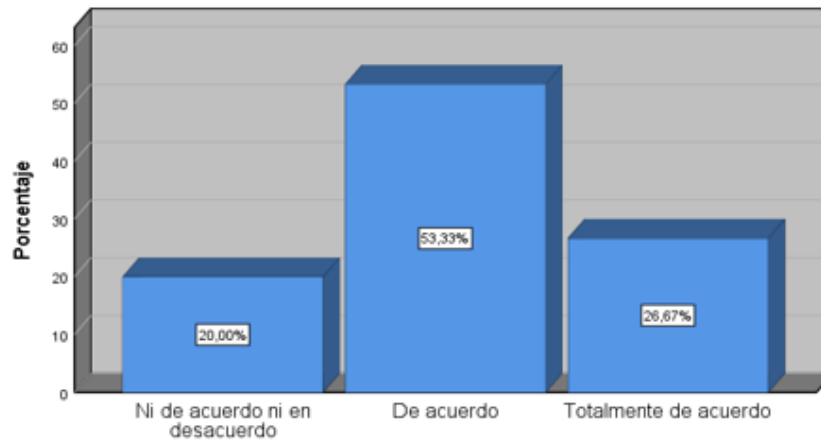
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según los resultados obtenidos en el gráfico 21 por la premisa presentada en el ítem 19, se puede observar que casi de manera unánime se encuentran de acuerdo y totalmente de acuerdo. Indicando que la condición social en la cual desempeñan sus labores las micro y pequeñas empresas se ve claramente reflejado en sus costos incurridos con la finalidad de obtener un beneficio económico a futuro, esto debido a que al mercado que se dirige establecer las condiciones y los costos que deberá incurrir para atender la demanda solicitada.

Gráfico 22: Tabla de frecuencia de Ítem 20

Usted cree que los beneficios sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal.



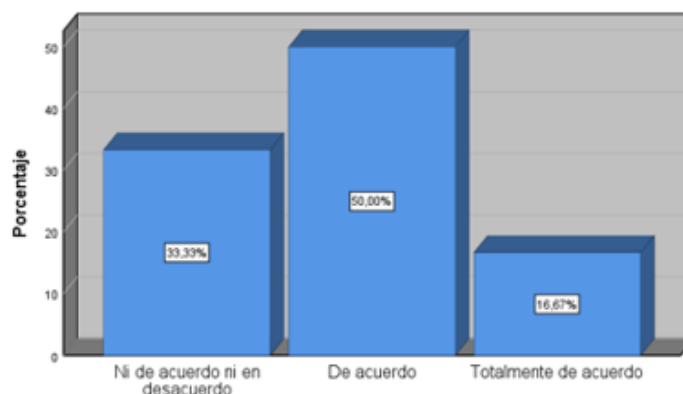
Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Según los resultados del gráfico 22 por la aplicación del instrumento de recolección de datos y procesados mediante el programa estadístico SPSS, arrojo como resultado que casi de manera unánime los encuestados se encuentran de acuerdo y totalmente de acuerdo, con que las condiciones sociales en las que se desempeñan las micro y pequeñas tendrán una repercusión en sus gastos de personal. Debido a que los niveles de ingreso que obtiene una micro o pequeña empresa no son considerables debido al mercado al que se dirigen los cuales son consumidores finales.

Gráfico 23: Tabla de frecuencia de Ítem 21

Usted esta de acuerdo que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa.



Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

De acuerdo a los resultados se puede observar que los encuestados manifestaron su posición acerca de la premisa presentada en el ítem 21 del presente cuestionario, indicando que están de acuerdo y totalmente de acuerdo que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influyen en la pérdida de la empresa. Debido a que estos costos laborales deberán ser considerados como gastos en el estado de resultado, lo que generará que la empresa aminore su utilidad del periodo, ocasionando en algunas situaciones hasta una pérdida, debido a un alto sobre costo laboral que supera sus ingresos.

Nivel Inferencial

Prueba de normalidad

H1: Los datos de la población provienen de una distribución normal

H0: Los datos de la población no provienen de una distribución normal

Tabla 4 Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Régimen laboral especial MYPE (Agrupada)	,216	30	,001	,807	30	,000
Estado de resultados (Agrupada)	,277	30	,000	,774	30	,000
Beneficios Laborales de los trabajadores de las Micro empresas (Agrupada)	,237	30	,000	,794	30	,000
Beneficios Laborales de los trabajadores de las Pequeñas empresas (Agrupada)	,261	30	,000	,800	30	,000
Ingresos (Agrupada)	,354	30	,000	,637	30	,000
Egresos (Agrupada)	,219	30	,001	,808	30	,000

Fuente: elaboración propia datos recogidos del SPS

Interpretación:

De acuerdo con la tabla 5, se muestra la aplicación de la prueba de normalidad a las variables “Régimen laboral especial MYPE” y “Estado de resultados”, asimismo, de sus dimensiones que la conforman, tuvo como resultado

el valor de (sig.) 0.000, tomando en consideración la escala de Shapiro Wilk (para muestras de hasta 50 individuos), por lo tanto, el resultado determina que los datos no provienen de una distribución normal y por ende, se tendrá que aplicar una prueba no paramétrica para la respectiva comprobación de las hipótesis planteadas en la presente investigación.

Validación de hipótesis

De acuerdo con el resultado que se evidencia en la prueba de normalidad se realizó la prueba de hipótesis la prueba de Chi cuadrado de Pearson, la cual es una prueba no paramétrica. Asimismo, su resultado demuestra si las hipótesis planteadas se aprueban o se rechazan. Los valores que se toman a consideración son el valor de significación asintótica, el cual debe de ser menor a 0.05; y, por otro lado, el valor chi cuadrado el cual tiene que ser menor al valor chi tabla, por lo tanto, estos dos valores son los que determinan si las hipótesis alternas son aprobadas y si los resultados mencionados no cumplen con lo establecido las hipótesis se rechazan.

Prueba de hipótesis general

Hipótesis Alternativa (H1): El régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018.

Hipótesis nula (H0): El régimen laboral especial MYPE no impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018.

Regla de decisión: $p \geq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula H₀

$p \leq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis alterna H₁

Tabla 5. Resultado de Hipótesis General

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	<u>df</u>	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	15,846 ^a	4	,003
Razón de verosimilitud	17,508	4	,002
Asociación lineal por lineal	9,311	1	,002
N de casos válidos	30		

a. 7 casillas (77,8%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,80.

Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Al realizar el análisis muestra que, la incidencia entre la variable independiente “Régimen laboral especial MYPE” y la variable dependiente “estado de resultados”, debido al que el chi calculado fue (15,846) es mayor que chi tabla (9,4877). De manera similar, la prueba de hipótesis se confirma porque el valor de asíntota es significativo (sig.) es 0.003 el cual es menor a 0.05, por lo tanto, se rechaza la nula y se aprueba la hipótesis alterna, El régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018. Esto debido a que el al régimen general laboral especial MYPE sirve como herramienta para impulsar la competitividad y el desarrollo de las empresas teniendo como finalidad disminuir los costos laborales de las empresas acogidas evitando de esta manera que estos sobrecostos impidan su crecimiento económico, por lo cual la reducción de estos costos laborales se verán reflejados en el estado de resultados observando un menor gasto de personal permitiendo obtener un mayor rendimiento económico en el periodo.

Prueba de hipótesis específicas

Prueba de hipótesis específica N°1

Hipótesis Alternativa (H1): Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Micro empresas impactan en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Hipótesis nula (H0): Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Micro empresas no impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Regla de decisión: $p \geq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula H0

$p \leq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis alterna H1

Tabla 6. Resultado de Hipótesis Específica N°1:

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	18,436 ^a	4	,001
Razón de verosimilitud	22,495	4	,000
Asociación lineal por lineal	3,461	1	,063
N de casos válidos	30		

a. 7 casillas (77,8%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,90.

Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Al probar la hipótesis específica 1 mediante la prueba de chi-cuadrado de Pearson, los resultados obtenidos muestran que el porcentaje de beneficio Laborales de los trabajadores en las Micro empresas y la variable dependiente “estado de resultados”, debido al que el chi calculado fue (18,436) es mayor que chi tabla (9,4877). Asimismo, la prueba de hipótesis afirma porque el valor de la Significación asintótica (sig.) es 0.001 el cual es menor a 0.05, por lo tanto, se concluye que se rechaza la nula y se aprueba la hipótesis alterna, Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Micro empresas impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018. Esto debido a los benéficos sociales que otorgan las Micro empresas les genera un

gasto lo cual ocasionara que la empresa incurra en un egreso de dinero para cumplir con el beneficio social, por lo cual mediante el acogimiento al nuevo régimen laboral permitirá que la empresa reduzcas estos costo laborales y minimice sus egresos de dinero por el concepto de beneficios social teniendo un impacto de manera favorable en los gastos de personal que son consignados para la preparación del Estado de Resultados el contiene todas las operaciones de gastos que incurre la empresa permitiéndole obtener una mayor utilidad en el ejercicio.

Prueba de hipótesis específica N°2

Hipótesis Alterna (H1): Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Pequeñas empresas impactan favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Hipótesis nula (Ho): Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Pequeñas empresas no impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Regla de decisión: $p \geq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula H_0
 $p \leq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis alterna H_1

Tabla 3. Resultado de Hipótesis Específica N°2:

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	12,267 ^a	4	,015
Razón de verosimilitud	14,717	4	,005
Asociación lineal por lineal	7,032	1	,008
N de casos válidos	30		

a. 6 casillas (66,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,50.

Fuente: Cuestionario.

Interpretación:

Al realizar la prueba de hipótesis específica 2 con la prueba de chi cuadrado de Pearson, el resultado obtenido demuestra que, la incidencia entre los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Pequeñas empresas y la variable dependiente “estado de resultados”, debido al que el chi calculado fue (12,267) es mayor que chi tabla (9,4877). De manera similar, la prueba de hipótesis se afirma porque el valor de Significación asintótica (sig.) es 0.015 el cual es menor a 0.05, por lo tanto, se concluye que se rechaza la nula y se aprueba la hipótesis alterna, Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Pequeñas empresas impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018. Esto debido a los sobrecostos laborales que tienen las empresas generadas por los costos no salariales (CTS, VACACIONES, GRATIFICACIONES) que otorga puede desincentivar su crecimiento económico para ello el estado creo el Régimen laboral Especial de la Micro y pequeña empresa aligerando los costos laborables de la empresa acogida a este régimen lo cual Habrá un impacto favorable en el estado de los resultados que reflejan el menor costo de los empleados.

V. DISCUSIÓN

El objetivo general de este estudio fue determinar de qué manera el régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos en el periodo 2018.

Para confiabilidad del cuestionario se realizó un análisis con el coeficiente alfa de Cronbach utilizando el software estadístico SPSS versión 25, el cual fue elaborado como una muestra objetiva generada por 30 encuestados del área contable de las empresas de transporte del distrito de los Olivos en el año 2020 según los resultados del análisis, tiene un nivel de confianza de 0.905, lo que significa que el cuestionario tiene un nivel de confianza aceptable

Asimismo, para confirmar las hipótesis planteadas en el estudio, se aplicó análisis estadístico no paramétrico, ya que según (Hernández, 2014) la mayoría de estos análisis aceptan distribuciones no paramétricas. La disposición anterior es la razón por la que la estadística aplicada en este análisis es la prueba de chi-cuadrado de Pearson. En este estudio, el valor de chi-cuadrado es significativo al nivel de 0.05, lo que indica el grado en que el investigador mantiene un 95% de confianza y un 5% en contra, es decir, si el nivel de significancia pasa a ser mayor a 0.05, acepta la Hipótesis nula, en caso contrario se rechaza, aceptación tácita de la hipótesis alternativa.

Para la realización del presente capítulo (discusión), Revisando y teniendo en cuenta las investigaciones previas realizadas con una antigüedad inferior a 5 años para la realización del trabajo de investigación, se toman como base muchos trabajos de investigación similares realizados a nivel nacional e internacional bajo la misma variable de investigación.

Para la hipótesis general: El régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018.”, de acuerdo a los procesos estadísticos realizado en el presente estudio, se puede observar un nivel de significancia de 0,003, YA que de esta forma se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, es decir, El régimen laboral especial MYPE impacta en el estado de resultados en empresas de transporte de los olivos 2018

De esta manera, de acuerdo a los datos recolectados y obtenidos por parte de los encuestados, mediante el instrumento de recolección de datos. Los cuales fueron procesados mediante la aplicación del análisis estadístico, se determinó que el régimen laboral especial MYPE permitirá que las empresas que se acojan aminoren sus costos laborales, favoreciendo de esta manera a obtener un menor gasto de personal en el periodo. Lo cual tendrá un impacto de manera directa en el estado de resultados de la empresa, el cual se reflejará en sus partidas de gastos favoreciendo a obtener un mayor beneficio económico

Los resultados de esta investigación, concuerdan con el trabajo de investigación realizada por Rodríguez (2018), el que concluye que, como resultado de la investigación se determinó que si la empresa tiene una permanencia en el Régimen Laboral de la Mype, no solo podrá tener una mejor gestión de sus costos laborales, sino también podrá mejorar su historial crediticio ante las entidades financieras, con la finalidad de acceder a diversos prestamos que le permitan realizar inversiones a la espera de obtener un beneficio económico a futuro. De esta manera, el Régimen Especial no solamente tiene como finalidad reducir los costos por los benéficos sociales pagados a los trabajadores, sino que contribuirá a una mejor gestión financiera para optimizar los recursos de la empresa.

Asimismo, los hallazgos de la investigación presentados se relacionan con el trabajo realizado por el autor Benigno (2015) en su estudio titulado: “Las Ventajas del Sistema Especial de Negocios Ley No. La mayoría de los programas aprobados permiten a MYPES reducir significativamente los costos laborales, dándoles la liquidez necesitan cumplir con sus obligaciones financieras a corto plazo con la empresa.

Para la hipótesis específica 1, “Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Micro empresas, impacta favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018. “De acuerdo con el análisis como se muestra en la Tabla 27, el resultado fue significativo al 0.001, por lo que

decidimos que existe evidencia estadística suficiente para aceptar la hipótesis alternativa de esta manera y desconocer la hipótesis nula., Se puede concluir que el interés social de los trabajadores de las microempresas tiene un efecto positivo en la cuenta de resultados de la empresa de transporte de olivos para el año 2018.

Mediante la hipótesis específica, se infiere que el régimen laboral MYPE permite que los beneficios laborales de los trabajadores que otorga la empresa se vean reducidos. Ocasionado que se incurra en un menor gasto de personal, lo cual tendrá una repercusión de manera directa en el estado de resultados que confeccione la empresa al cierre del ejercicio. Lo que se reflejara una reducción en la partida de gasto, ocasionado que la empresa pueda obtener un mayor beneficio económico al término del periodo.

A su vez, los resultados de este estudio también se relacionan con lo reportado en la investigación realizada por Vílchez y Gordillo (2016), en el cual se concluye que, el impacto que tuvo el acogimiento al régimen especial laboral de la pequeña y microempresa fue de manera positivo debido a que permitió reducir considerablemente sus costos laborales, que están conformados por el pago de vacaciones, gratificaciones, cts entre otros conceptos no remunerativos que constituyen un egreso de dinero y un gasto para la empresa.

Para la hipótesis específica 2 “Los Beneficios Laborales de los trabajadores en las Pequeñas empresas impactan favorablemente en el estado de resultados en empresa de transporte de los olivos en el periodo 2018.” Según el análisis estadístico realizado, el resultado es un nivel de significancia de 0.003. Por lo tanto, Se concluyo que existe suficiente evidencia estadística para aceptar la hipótesis alternativa y rechazar la hipótesis nula.

Así mismo, mediante la aprobación de la hipótesis alternativa se infiere que, Los beneficios laborales de los trabajadores se ve altamente comprometido con el acogimiento de la empresa al nuevo régimen laboral especial para micro o pequeñas empresas. Lo cual, mediante esta normativa los costos laborales que

anteriormente incurría la empresa se vean reducidos de manera considerable, lo que generará un impacto de manera directa en el estado de resultados. El cual consigna todas las cuentas de gasto, los cuales aminoran la utilidad del ejercicio en caso sean altos, afectando de manera considerable a la empresa retrasando su desarrollo económico.

Asimismo los resultados de la búsqueda también están relacionados con lo mostrado por la investigación realizada por Alanoca (2018) en su tesis titulada “Acogimiento al régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa y los costos laborales de la empresa PROSUMISAC”, que concluyó que la adopción del nuevo sistema laboral reduce los costos laborales, reduce los beneficios sociales en un 50% o en algunos casos cuando la situación se apaga, esto demuestra que la empresa gasta en los costos de personal para el beneficio Social, debido a que hay costos más bajos, la empresa puede crecer económicamente.

VI. CONCLUSIONES

A partir de los resultados, se determinó que el régimen laboral especial de la micro y pequeña Empresa si impacta en el estado de resultados de la empresa. Como resultado, los beneficios sociales de los empleados se reducen significativamente, y esta reducción en los costos salariales afecta directamente los resultados del negocio, al componente de gasto que reduce la eficiencia económica de la empresa.

1. Se concluye que, los beneficios laborales de los trabajadores en las micro empresas impactan en el estado de resultados a causa de que mediante el régimen laboral MYPE, las micro empresas evitaban el pago de ciertos beneficios sociales como la gratificación o cts, el cual demanda un alto costo laboral para la empresa. Se verá reflejado en los gastos operativos que serán consignados en el estado de resultado del ejercicio, el cual de existir un mayor gasto menor será la utilidad que obtendrá la empresa.
2. Por último, se concluyen que los beneficios laborales de los trabajadores en las pequeñas empresas impactan favorablemente en el estado de resultados, esto en relación a las pequeñas empresas acogidas a este régimen pagaran un 50% menos de beneficios sociales en comparación de una empresa que este en el régimen general. Lo cual esta reducción del sobre costo laboral, permitirá que la empresa pueda disponer de mayores fondos para realizar inversiones en busca de un mayor beneficio económico. Así mismo, esta reducción se verá reflejado en el estado de resultados mostrando un menor gasto operativo y una mayor utilidad.

VII. RECOMENDACIONES

1. La empresa debe realizar de manera periódica una evaluación, que permita conocer y controlar de manera eficiente los costos laborales que incurre la empresa. Incrementar la productividad, evitar costos innecesarios y poder mantener la formalidad el cual le permitirá a la empresa obtener créditos para poder financiar sus inversiones.
2. Se recomienda que, debido a que la micro empresa acogida al régimen labora especial de la micro y pequeña empresa no otorgan gratificaciones ni cts. como beneficios sociales. Se debería diseñar y crear un programa de incentivos no monetarios como por ejemplo un reconocimiento o un día no laborable. Con la finalidad de que pueda motivar a sus trabajadores y la identificación con la empresa, el cual traerá consigo alcanzar un mayor nivel de productividad, ocasionando un mayor beneficio económico.
3. Por último, se recomienda que, la empresa pueda realizar capacitaciones al personal en referencia al Régimen Laboral Especial de la Micro y pequeña empresa, con finalidad de que sus trabajadores conozcan los beneficios sociales que les corresponden y de cuanto es el porcentaje que la ley establece. Lo que le permitirá al trabajador obtener un mayor conocimiento sobre la ley vigente, sus beneficios laborales y su ámbito de aplicación.

REFERENCIAS

- Abanto, M. (2015). El gasto, el costo y el costo computable. (1ª ed.). Perú. Gaceta Jurídica. 657.46.A11.EJ3.
- Amat, O. y Soldevila, P. (2011). *Contabilidad y Gestión de Costes*. Pro fit Editorial. España Barcelona.
- Babativa, C. (2017). *Investigación Cuantitativa*.
<https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/3544/Investigaci%C3%B3n%20cuantitativa.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Baena, G. (2014). *Metodología de la investigación*. México, grupo editorial patria.
- Benigno, F. (2015). Tesis titulada: Beneficios del régimen laboral especial de la ley N°. 28015 y su incidencia en la liquidez de la microempresa seguridad J & M S.A.C del distrito de Trujillo, 2015.
- Campos S. (2014). *Regímenes Laborales Especiales*. Lima: Imprenta Editorial el Búho
- Cordero, T. (2015). *Cuadro de operacionalización de las variables*.
<http://iseptuc.blogspot.com/2015/01/cuadro-de-operacionalizacion-de-las.html>
- Charles, T. (2014). Contabilidad. México: Pearson educación.
- Elizalde J. y Quizhp P. (2013). Tesis titulada: Estudio de la elaboración del estado de resultado integral y la incidencia de reformas tributarias y contables (NIIF) y su aplicación en las pequeñas y medianas empresas de la ciudad de Cuenca. Caso ferretería comercial Luna Pazmiño cía. Ltda.
- Espinoza Freire, Eudaldo Enrique. (2019). *Las variables y su operacionalización en la investigación educativa*. Segunda parte. Conrado, 15(69), 171-180. Epub 02 de septiembre de 2019. Recuperado en 23 de mayo de 2020, de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S199086442019000400171&lng=es&nrm=iso#B13
- Fernández, V. (2020). Tipos de justificación en la investigación científica. <https://doi.org/10.33970/eetes.v4.n3.2020.207>

- Ferreyro, A., & Longhi, A. L. D. (2014). *Metodología de la investigación*. Encuentro Grupo Editor.
<http://web.a.ebscohost.com/ehost/detail/detail?vid=6&sid=0464125b-af8e-4a74-b0d6-56d985ea0b14%40sdc-v-sessmgr03&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1laG9zdC1saXZI>
- Gazzola, P., Amelio, S. (2014). *Is total comprehensive income or net income better for the*. Central European Review of.
<https://dspace.vsb.cz/bitstream/handle/10084/101774/er-2014-17-1-13-39-gazzola.pdf?sequence=1>.
- Gómez Gonzales, W., Gonzales Santos, E., & Rosales Rojas, R. (2015). *Metodología de la Investigación*.
<http://repositorio.uma.edu.pe/handle/UMA/96>
- Jinyu, T., ziyuan, z. (2015). *Improvement and Enhancement of the Income Statement*. Department of Economics and Management.
<https://doi.org/10.2991/icassr-15.2016.139>
- Juristas Editores (2017). *Legislación Laboral*. Lima: Juristas Editores.
- Lema, S. (2016). *Cómo elaborar una encuesta o cuestionario de investigación de mercados*.<https://www.gestion.org/wpcontent/uploads/2016/06/logoblanco1.png><https://www.gestion.org/author/sandralema/>
- Leavy, P. (2017). *Research design: quantitative, qualitative, mixed-method, art-based and community-based participatory research methods*. New York: The Guilford Press.
- Lerma Gonzales, H. (2016). *Metodología de la investigación: Propuesta, anteproyecto y proyecto*. Bogotá, Colombia: Ecoe ediciones.
<https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=COzDDQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT5&dq=aspectos+administrativos+en+la+investigacion&ots=2g5fGFh9te&sig=3yd1Py3uXkwIHx7JYW7vxWRkk74#v=onepage&q&f=false>
- Mendoza Roca, C., & Ortiz Tovar, O. (2018). *Contabilidad financiera para contaduría y administración*. Universidad del Norte.
- Ministerio de economía y finanzas. (2018). *NIC 1: Presentación de los estados financieros*. https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publico/nor_co/vigentes/nic/RedBV2018_IAS16_GVT.pdf
- Milla, M. y Villegas, D. A. (2017). *La metodología de la investigación en el marco de*

la agroproducción sustentable.
https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/25209760_5594f1d3d1986ff8e7c67d4917e8ccd0/Cite

Méndez Villanueva, Antonio, (2012) Teoría y prácticas de contabilidad, Trillas, México

Morillo Moreno, M. C. (2013). *Contabilidad de costos en el marco de la Ley de Costos y Precios Justos*. I Parte: Etapas de Notificación de Precios y de Costos. Revista Visión Gerencial, 12(2), 359+.
<https://link.gale.com/apps/doc/A451149412/AONE?u=univcv&sid=AONE&xid=0be02a60>

Mousalli, G. (15 octubre de 2015). *Métodos y diseños de investigación cuantitativa*.
https://www.researchgate.net/publication/303895876_Metodos_y_Disenos_de_Investigacion_Cuantitativa/citation/download

Oppong, S. (2013). *The problem of sampling in qualitative research*. Asian Journal of Management Sciences and Education, 2 (2), 202-210.

Ortiz, F., García, M. (2015). *Metodología de la investigación*. (1ª Ed.). México: Editorial: Limusa S.A.

Pindado, J (2016). *Contabilidad básica*. (1º ed.). España: Paraninfo SA. 658.152.F49 ej.2

Ranjit, K. (2014) *Research Methodology: A Step-by-Step Guide for Beginners*, EEUU. <https://books.google.com.pe/books?id=WK05AwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=research+methodology&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwiyzaPqzLTqAhXALLkGHU13CNMQ6AEwA3oECAYQAg#v=onepage&q=research%20methodology&f=false>

Régimen laboral especial de las MYPE.

https://issuu.com/derechoyempresaasociacion/docs/r_gimen_laboral_especial_de_las_my

Roldan, R. (2010). *Diccionario de Términos de Contabilidad Pública*. (1ª edición). República de Colombia.

Rodriguez,E.(2018) manual de términos en investigación científica de tecnología y humanistica.file:///C:/Users/usuario/Downloads/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf.

Pagadala, D. (2017). *Research methodology*. Chennai. McNichols road.

<https://books.google.com.pe/books?id=IW4zDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=es#v=onepage&q&f=false>

Prakash,A.(2014)research methodology a guide to ongoing research scholars in management, EEUU ,copyright.

:https://books.google.com.pe/books?id=rRhKDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Queirós, A., Faria, D. y Almeida, F. (2017). *Strengths and limitations of Qualitative and quantitative research methods*. Revista Europea de Estudios de Educación. <http://dx.doi.org/10.46827/ejes.v0i0.1017>

Rodríguez, J. (2013). *La dimensión económica de la gestión: la disciplina presupuestaria y su evaluación en organizaciones, proyectos y programas*. España: Departamento de Economía Aplicada Universidad de Sevilla. <https://search.proquest.com/docview/1697028761/D943DB2118D74491PQ/4?accountid=37408>

Salvatierra, R. (2017). *Regímenes Laborales Especiales*. (1ª ed.). Lima, Perú: Real Time E.I.R.L. Secretaria técnica: consejo nacional de trabajo y promoción del empleo. (febrero, 2019). Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. <https://www.gob.pe/institucion/mtpe/informes-publicaciones/259272-regimen-laboral-especial-de-la-micro-y-pequena-empresa>

Schwarz, M. (2017). *Guía de referencia para la elaboración de una investigación aplicada*. Universidad de Lima, Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas. <http://repositorio.ulima.edu.pe/handle/ulima/6029>

Sherman, E. (2015). *A Manager's Guide to Financial Analysis: Powerful Tools for Analyzing the Numbers and Making the Best Decisions for Your Business*: Vol. Sixth edition. AMA Self-Study.

Siam, W. Z., & Rashid, K. A. (2010). *The impact of income statement components*

decomposition on share market value of the Jordanian commercial banks. International Journal of Business. Accounting and Finance, 4(2), 84+.
<https://link.gale.com/apps/doc/A335188964/AONE?u=univcv&sid=AONE&xid=dd0f0391>

Toyoma & Vinatea (2015). *Guía Laboral*. Lima: Imprenta Editorial el Búho

Valderrama S. (2015). *Pasos para Elaborar Proyectos de Investigación Científica*. Lima: Editorial San Marcos E.I.R.L Editor.

Vílchez, G. y Gordillo, P. (2016). Tesis titulada: Acogimiento al Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Microempresa y el impacto en los costos laborales de la empresa Fortaleza S.A.C. Trujillo,2016.

Zeballos, E. (2014). *Contabilidad General*. Arequipa - Perú: Juve E.I.R.L.

Ynfante T., R. (2009). *Diccionario de Términos Tributarios*. República Dominicana: Gestipolis.

ANEXOS

Anexo 3: Matriz de Operacionalización

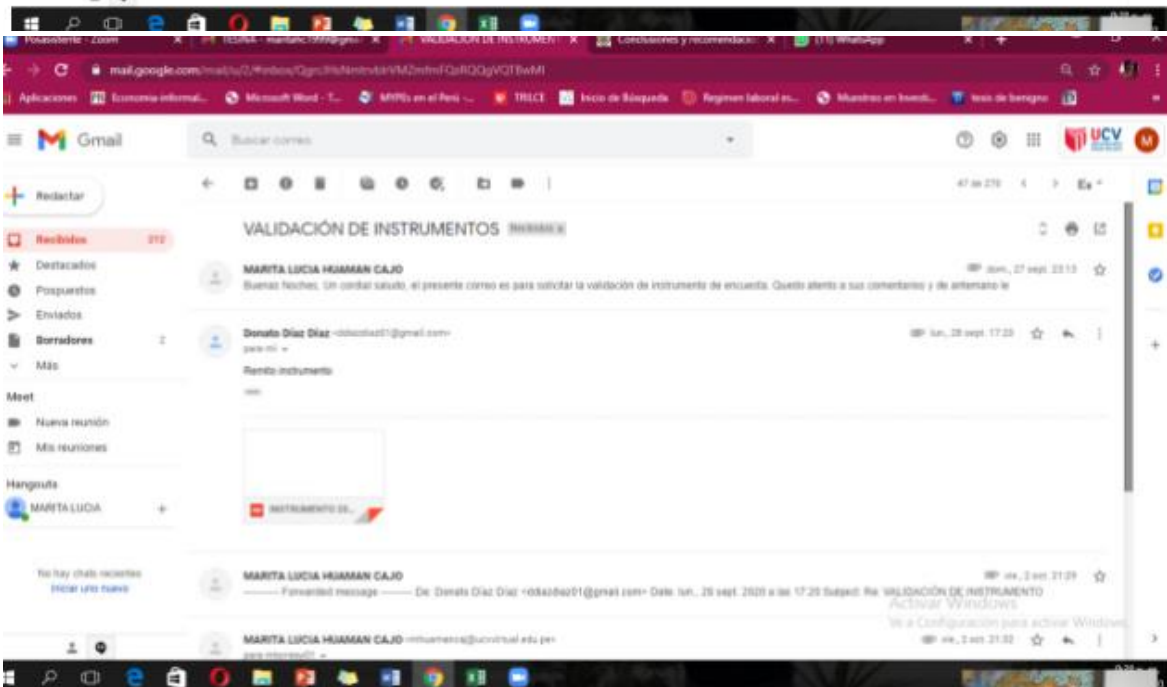
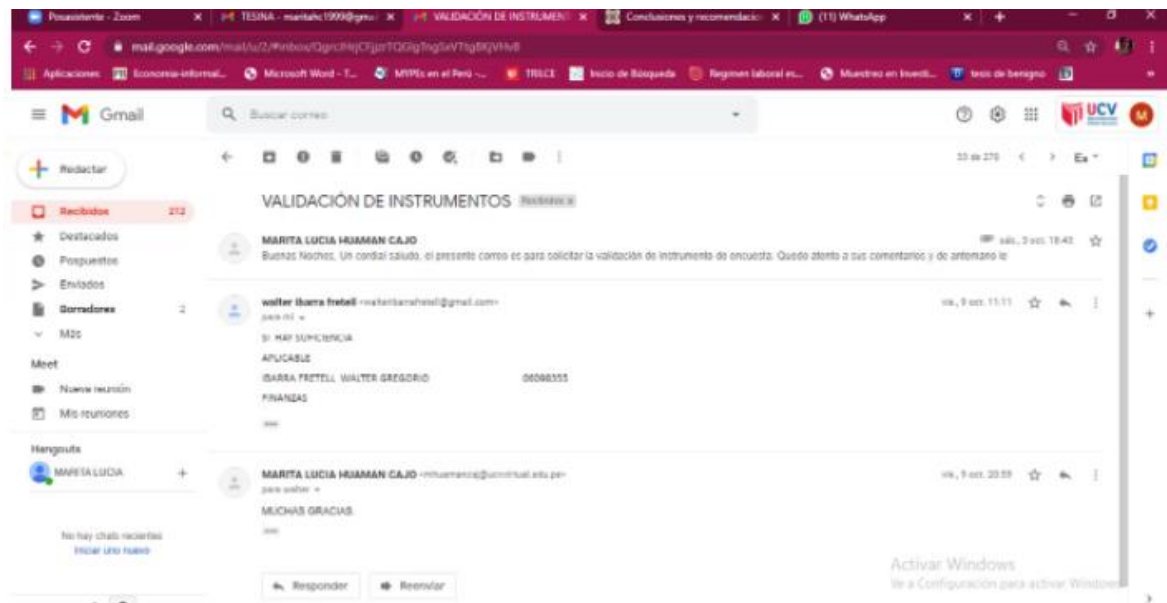
Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Var. 1: Régimen laboral especial MYPE	Según la Revista Asesor Empresarial (2017) El régimen laboral regulado mediante el decreto legislativo N° 727 que promueve el desarrollo de las empresas estableciendo los derechos laborales y de seguridad de los trabajadores, así como las obligaciones de los empresarios (p. 23).	Es un régimen en la cual fomenta el desarrollo de las empresas estableciendo derechos laborales como obligaciones a los empresarios.	Micro empresa	Vacaciones 15 días	Nominal
				Sin CTS.	
				Sin gratificación.	
				No aplica utilidad.	
			Pequeña empresa	Vacaciones 15 días	
				¼ de CTS por año.	
				Una gratificación por año.	
				Utilidad.	

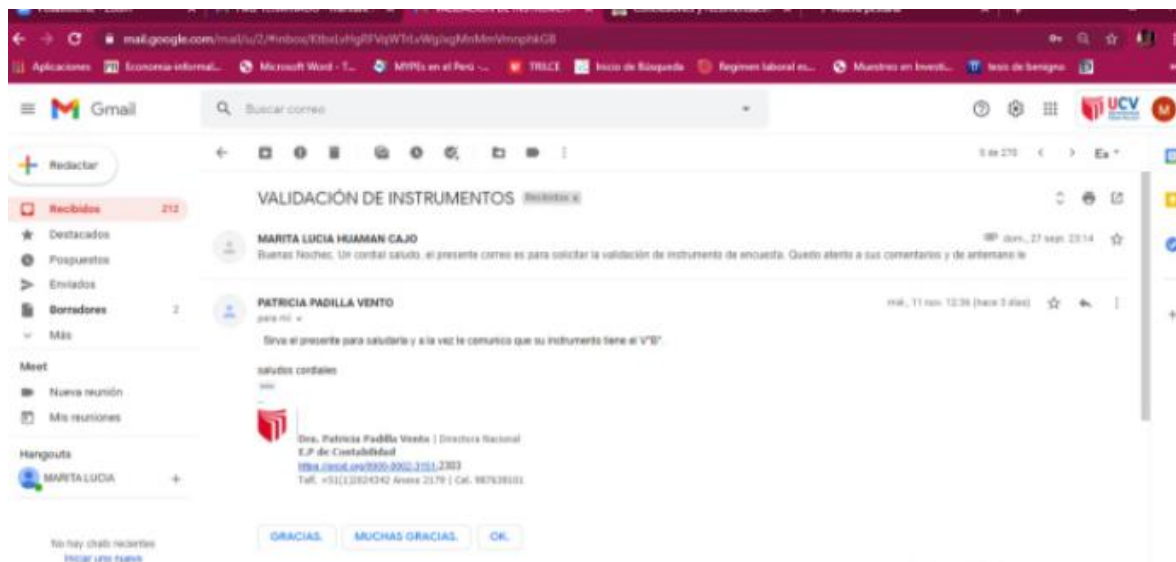
Var. 2: Estado de resultados	Zeballos Z.(2014) Es el resultado económico de las operaciones lucrativas que una empresa realiza .Es el reporte de los ingresos y gastos que pertenecen a un periodo contable determinado.(p.482)	El Estado de Resultados es un estado financiero que presenta las operaciones de una entidad durante un periodo contable, mediante el adecuado enfrentamiento de sus ingresos con los costos y gastos relativos.	Ingresos	Ventas	Nominal
				Utilidad	
			Egresos	Costo	
				Gasto	
				Perdida	

Anexo 4: Instrumento de recolección de datos

Link: recolección de datos

https://docs.google.com/forms/d/1_X8N3bHY02jP9sMzSUWo6Vy8qY873HQhcNHWDIpnH_U/edit#response=ACYDBNqBCY0AjxUeM8s86m8N8ryGOuDqEZM9b2hoRKNDu1q2dEPluJ7C8iJstcoCfK8Y4Xg





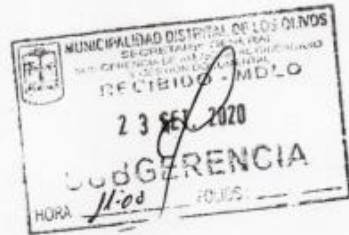
“Régimen laboral especial mype y su impacto al estado de resultados en empresas de transporte, los olivos 2018”.

Nº	DIMENSIONES / ítems	ESTA TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DESACUERDO NI DE ACUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO
	DIMENSIÓN 1					
	MICRO EMPRESA					
1	Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa					
2	Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa					
3	Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa					
4	Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
5	Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa					
6	Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa					
7	Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
8	Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
	DIMENSIÓN 2					
	PEQUEÑA EMPRESA					
9	Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa					

10	Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa					
11	Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa					
12	Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa					
13	Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
14	Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
15	Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
16	Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado					
	DIMENSIÓN 3					
	INGRESOS					
17	Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas					
18	Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad					
	DIMENSION 4					
	EGRESOS					
19	Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo					
20	Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal					
21	Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa					



MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE
LOS OLIVOS



Sub Gerencia de Transporte

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

MEMORANDUM N° 0059 -2020 – MDLO/GSCyGRD/SGT

A : ABOG. ROSA ELADIA SILVA MALASQUEZ
Subgerente de Atención al Ciudadano y Gestión Documental (E)

De : MORETO GARCÍA ROJAS
Subgerente de Transporte

Asunto : Acceso a la información

Ref : Documento Externo N° S-07033-2020
Requerimiento de Información N° 268-2020-MDLO/GM/SGACYGD.

Fecha : Los Olivos, 23 de Septiembre de 2020.



MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE
LOS OLIVOS

Sub Gerencia de Transporte

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

EMPRESAS DE SERVICIO DE TRANSPORTE PÚBLICO ESPECIAL DE PASAJEROS Y CARGA EN VEHÍCULOS MENORES AUTORIZADAS EN EL DISTRITO DE LOS OLIVOS

N°	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL
1	EMPRESA DE TRANSPORTES Y SERVICIOS MÚLTIPLES TEBOL DE ORO S.A
2	EMPRESA DE TRANSPORTE LA UNIÓN DE LOS PIONEROS S.A. - ETLUPSA
3	EMPRESA DE TRANSPORTE UNIÓN FINANCIERA S.A. - ETUFISA
4	EMPRESA DE TRANSPORTES Y SERVICIOS INVERKAR S.A.
5	EMPRESA DE TRANSPORTES JOVENES UNIDOS 15 DE AGOSTO
6	EMPRESA DE TRANSPORTE PATRULLA JUVENIL
7	EMPRESA DE TRANSPORTES Y SERVICIOS COMERCIALES PERU S.A. ETYBCPSA
8	EMPRESA DE TRANSPORTES LOS AUDACES S.A.
9	EMPRESA DE MULTISERVICIOS ESTRELLA DE DAVID S.A.
10	EMPRESA SERVICIOS E INVERSIONES PERUANAS VIRGEN DEL ROSARIO S.A. SIVIRSA
11	EMPRESA DE TRANSPORTES FRAY MARTIN DE THOURS S.A. EFRAMATSA
12	EMPRESA DE MULTISERVICIOS CRISTO VIENE S.A.
13	EMPRESA VILLA DEL NORTE S.A.
14	EMPRESA DE MULTISERVICIOS LOS RAYOS S.A.
15	EMPRESA DE MULTISERVICIOS LOS ANDES S.A.
16	CONSORCIO LOS CHASQUIS S.A.
17	EMPRESA DE TRANSPORTE SEÑOR DE LOS MILAGROS
18	EMPRESA DE TRANSPORTES Y SERVICIOS MÚLTIPLES CONFRATERNIDAD S.A.
19	EMPRESA DE TRANSPORTE EN VEHÍCULOS MENORES SARITA COLONIA S.A.
20	ASOCIACIÓN LOS OLIVOS DE PRO
21	EMPRESA DE TRANSPORTES Y MULTISERVICIOS LOS MAGNÍFICOS DE ÓMEGA S.A.C
22	EMPRESA DE TRANSPORTE EN VEHÍCULO MENOR FUERZA EXPRESS S.A.
23	ASOCIACIÓN DE TRANSPORTE EN VEHÍCULO MENOR LOS ROSALES DE PRO
24	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES ENRIQUE MILLA OCHOA S.A.
25	ASOCIACIÓN DE MÓTOTAXIS EL PUEBLO
26	EMPRESA DE TRANSPORTES E INVERSIONES GENERACIÓN S.A.
27	EMPRESA DE TRANSPORTES Y SERVICIOS MÚLTIPLES JUVENTUD OLIVENSE S.A.



Av. Carlos A. Inaguirre N° 813, Los Olivos - Lima 08
Central telefónica: (511) 613 4282 anexo 2210

www.municipalivos.gob.pe

"Régimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Treboldeoro.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo


20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios 

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Yanetgarcia@Eframatsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdoEn
- desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Contabilidad@Eframatsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Contabilidad@expressa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Jesusrodriguez@expresssa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Contabilidad@serviciosgeneralessemilla.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *
NanciCruz@serviciosgeneralesmilla.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Contabilidad@Etyscopsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico
Carmenfernandez@Etyscopsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

MariaCampos@Etlupsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Asistentecontable@xn-empresadetransporteseordelosmilagros-cpd.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Confraternidad.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

FernandoAlvarado@Losrayos.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@xn--empresadetransporteseordelosmilagros-cpd.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Damarisrios@Etufisa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Jefycorrales@Millaochoa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Millachoa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Contabilidad@Losaudaces.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Sara.Chavez@Losaudaces.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Asistentecontable@inversionesgeneracion.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@inversionesgeneracion.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Está de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

luisramirez@Confraternidad.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Losrayos.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Lucilalucero@villanorte.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Villanorte.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Contabilidad@invekarsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Carlos.arias@Inverkarsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Etufisa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

contabilidad@Etlupsa.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.

Formularios Google

"Regimen laboral especial MYPE y su impacto en el estado de resultados de las empresas de transporte, los Olivos 2018".

Marque la respuesta que considere adecuada de acuerdo al número de escala Likert que se muestra en cada ítem. Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Dirección de correo electrónico *

Asistentecontable@treboldeoro.com.pe

DIMENSION 1

Microempresa

1- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

2- Los 15 días de vacaciones influye en los egresos del estado de resultado de la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

3- Está de acuerdo que no se aplique CTS en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

4- Otorgar CTS en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

5- Está de acuerdo que no tengan gratificación en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- En acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

6- Otorgar gratificación en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado.

*

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

7- Está de acuerdo que no apliquen utilidad en la micro empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

8- Otorgar utilidad en la micro empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 2

Pequeña empresa.

9- Está de acuerdo con los 15 días de vacaciones en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

10- Los 15 días de vacaciones influye en la utilidad del estado de resultado de la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

11- Está de acuerdo con que se aplique 1/4 de CTS en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

12- Otorgar 1/4 de CTS en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

13- Está de acuerdo que tengan una gratificación al año en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

14- Otorgar gratificación en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

15- Está de acuerdo que apliquen utilidad en la pequeña empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

16- Otorgar utilidad en la pequeña empresa se refleja en los egresos del estado de resultado. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 3

Ingresos.

17- Esta de acuerdo a que se clasifique a las MYPEs de acuerdo a sus ventas. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

18- Usted opina que con menos beneficios sociales en la micro y pequeña empresa aumentará la utilidad. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

DIMENSION 4

Egresos.

19- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su costo. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

20- Usted cree que las condiciones sociales de la micro y pequeña empresa se ven reflejado en su gasto de personal. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

21- Usted opina que los beneficios sociales en la micro y pequeña empresa influye en la perdida de la empresa. *

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

Este formulario se creó en Universidad Cesar Vallejo.



ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, LEON APAC GABRIEL ENRIQUE, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL MYPE Y SU IMPACTO EN EL ESTADO DE RESULTADOS EN EMPRESAS DE TRANSPORTES, LOS OLIVOS, 2018.", cuyo autor es HUAMAN CAJO MARITA LUCIA , constato que la investigación cumple con el índice de similitud de 24.00% establecido en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 08 de Abril del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor	Firma
LEON APAC GABRIEL ENRIQUE DNI: 07492254 ORCID: 0000-0002-6589-6675	Firmado digitalmente por :LAPACG16 el 08-04-2021 09:59:57

Código documento Trilce: TRI - 0115566



ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, LEON APAC GABRIEL ENRIQUE, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "REGIMEN LABORAL ESPECIAL MYPE Y SU IMPACTO EN EL ESTADO DE RESULTADOS EN EMPRESAS DE TRANSPORTE DE LOS OLIVOS, 2018", cuyo autor es TORRES YACTAYO LUIS MIGUEL , constato que la investigación cumple con el índice de similitud de 24.00% establecido en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 08 de Abril del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor	Firma
LEON APAC GABRIEL ENRIQUE DNI: 07492254 ORCID: 0000-0002-6589-6675	Firmado digitalmente por :LAPACG16 el 08-04-2021 09:59:25

Código documento Trilce: TRI - 0115627