



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

La gestión del talento humano y el desempeño laboral en la empresa CN Minería y
Construcción S.A.C., San Luis 2019

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

AUTOR:

Panez Morales, Cristian Abel (Orcid: 0000-0001-9329-1959)

ASESOR:

Mg. Vargas Merino, Jorge Alberto (Orcid: 0000-0002-3084-8403)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LIMA - PERÚ

2019

Dedicatoria

En primer lugar dar gracias a nuestro señor Dios debido a que él ha hecho posible que cumpla mis metas y objetivos venciendo barreras y obstáculos a lo largo del camino, así mismo dedico este proyecto a mis padres que me motivaron y me siguen motivando constantemente para seguir firme, a mis hermanos una de las más grandes fortalezas que tengo en la vida

Agradecimiento

A Dios por permitirme seguir adelante, a mis padres Percy y Zonia que me han dado su apoyo y confianza en este proceso de formación universitaria, motivándome para culminar una etapa más en mi carrera profesional, al Asesor de tesis Vargas Merino Jorge Alberto por su apoyo continuo y aporte en el transcurso de la presente investigación que me ha permitido continuar hasta el final.

Índice de Contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Resumen.....	v
Abstract.....	vi
I INTRODUCCIÓN.....	1
II MÉTODO.....	37
2.1 Diseño de Investigación.....	38
2.2 Operacionalización de las Variables.....	40
2.3 Población y muestra.....	43
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	44
2.5. Procedimiento.....	49
2.6 Métodos de análisis de datos.....	49
2.7 Aspectos éticos.....	49
III. RESULTADOS.....	50
IV. DISCUSIÓN.....	65
V. CONCLUSIONES.....	70
VI. RECOMENDACIONES.....	72
REFERENCIAS.....	74
ANEXO.....	94

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo describir la relación que existe entre la Gestión del talento humano y el desempeño laboral en la empresa CN Minería y Construcción, San Luis 2019. El Diseño de la investigación fue no Experimental, transversal y correlacional. La población objeto de estudio estuvo conformada por 120 operarios de la empresa CN Minería y Construcción S.A.C. Se trabajó con el total de la población, es decir se trabajó con una muestra censal. La técnica que se utilizó fue la encuesta. El instrumento utilizado fue el cuestionario, el cual obtuvo un alfa de Cronbach de 0.939, lo cual significa una alta confiabilidad estadística, y una validación de contenido del 84% por parte de los expertos.

De manera global, se concluye que existe una correlación positiva considerable del Rho de Spearman 0.543 y un nivel de significancia de 0.01, en relación con el resultado se puede afirmar que la relación obtenida es directa, es decir que ante la presencia de una óptima gestión del talento humano da como resultado un alto nivel de desempeño laboral.

Palabras clave: Gestión del talento humano, Desempeño Laboral, Estadística.

ABSTRACT

The present research had as objective to describe the relationship that exists between the Management of the human talent and the work performance in the company CN Mining and Construction, San Luis 2019. The research Design was non-Experimental, cross-sectional and correlational. The population object of study consisted of 120 workers from the company CN Construction and Mining S. A. C. Is worked with the total population, that is to say, we worked with a sample census. The technique used was the survey. The instrument used was the questionnaire, which obtained a Cronbach's alpha of 0.939, which means a high statistical reliability, and validation of content of 84% by the experts.

Overall, it is concluded that there is a correlation, positive significant Spearman's Rho 0.543 and a significance level of 0.01, in relation to the result it can be said that the relationship obtained is direct, that is to say that in the presence of an optimal management of the human talent gives as a result a high level of job performance.

Key words: Management of human talent, Job Performance, Statistical