



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciada en Administración

AUTORA:

Condori Vilavila, Pamela Cintya (ORCID: 0000-0002-0872-4578)

ASESOR:

Mgtr. Romero Pacora, Jesus (ORCID: 0000-0003-4188-2479)

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LIMA - PERÚ

2021

Dedicatorias

A mis padres Rosa Luz Vilavila Cutipa y Rufo Manuel Condori Chino, por siempre apoyarme y creer en mis capacidades para salir adelante.

A mi esposo Jesús Aguilar por todo motivarme a ser mejor persona y profesional día tras día

A mis hermanitas Anita y Estefany por darme el apoyo emocional y brindarme su cariño incondicional.

Y a mis pequeñas primas Nayeli y Elif, porque sé que esta tesis será una motivación para que ellas sigan adelante.

Agradecimientos

A la universidad cesar vallejo por darnos la oportunidad de poder lograr nuestro ansiado título profesional.

A mi asesor Mgtr. Romero Pacora, Jesus por brindarme el apoyo respectivo para elaborar mi tesis.

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatorias	ii
Agradecimientos	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y diseño de investigación	14
3.2. Variables y operacionalización	15
3.3. Población, muestra y muestreo	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5. Procedimientos	21
3.6. Método de análisis de datos	21
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN	43
VI. CONCLUSIONES	48
VII. RECOMENDACIONES	51
REFERENCIAS	52
ANEXOS	59

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1: Escala de Likert	18
Tabla 2: Validación de expertos	19
Tabla 3: Escala del coeficiente de alfa de Cronbach	19
Tabla 4: Alpha de Cronbach para la variable procesos de contrataciones	20
Tabla 5: Alpha de Cronbach para la variable gestión por resultados	20
Tabla 6: Frecuencias de la variable procesos de contratación	22
Tabla 7: Frecuencia de la dimensión planificación	23
Tabla 8: Frecuencias de la variable actuaciones preparatorias	24
Tabla 9: Frecuencias de la dimensión métodos de contratación	25
Tabla 10: Frecuencia de la dimensión contrato	26
Tabla 11: Frecuencia de la dimensión ejecución de contrato	27
Tabla 12: Frecuencias de la variable gestión por resultados	28
Tabla 13: Tabla cruzada entre la variable procesos de contratación y la variable gestión por resultados	29
Tabla 14: Tabla cruzada entre la dimensión planificación y la variable gestión por resultados	30
Tabla 15: Tabla cruzada entre la dimensión actuaciones preparatorias y la variable gestión por resultados	31
Tabla 16: Tabla cruzada entre la dimensión métodos de contratación y la variable gestión por resultados	32
Tabla 17: Tabla cruzada entre la dimensión contrato y la variable gestión por resultados	33
Tabla 18: Tabla cruzada entre la dimensión ejecución de contrato y la variable gestión por resultados	34
Tabla 19: Prueba de normalidad para las variables y las dimensiones	36
Tabla 20: Nivel de correlación bilateral	37
Tabla 21: Prueba de hipótesis general	37
Tabla 22: Prueba de hipótesis específica 1	38
Tabla 23: Prueba de hipótesis específica 2	39
Tabla 24: Prueba de hipótesis específica 3	40
Tabla 25: Prueba de hipótesis específica 4	41
Tabla 26: Prueba de hipótesis específica 5	42

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1: Frecuencias de la variable procesos de contratación	22
Figura 2: Frecuencia de la dimensión planificación	23
Figura 3: Frecuencias de la variable actuaciones preparatorias	24
Figura 4: Frecuencias de la dimensión métodos de contratación	25
Figura 5: Frecuencia de la dimensión contrato	26
Figura 6: Frecuencia de la dimensión ejecución de contrato	27
Figura 7: Frecuencias de la variable gestión por resultados	28
Figura 8: Histograma del cruce de la variable procesos de contratación y la variable gestión por resultados	29
Figura 9: Histograma del cruce de la dimensión planificación y la variable gestión por resultados	30
Figura 10: Histograma del cruce de la dimensión actuaciones preparatorias y la variable gestión por resultados	31
Figura 11: Histograma del cruce de la dimensión métodos de contrato y la variable gestión por resultados	32
Figura 12: Histograma del cruce de la dimensión contrato y la variable gestión por resultados	33
Figura 13: Histograma del cruce de la dimensión ejecución de contrato y la variable gestión por resultados	34

Resumen

El propósito de esta investigación fue determinar la relación de los procesos de contratación del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019. Los fundamentos teóricos utilizados fueron OSCE (2014) para la variable de procesos de contrataciones y a CHAUCA (2015) para la variable de gestión por resultados. La metodología fue de tipo aplicada, enfoque cuantitativo de diseño no experimental, nivel descriptivo correlacional; la muestra fue de 50 encuestados de una población de 130 trabajadores de la municipalidad distrital de Usicayos; para el análisis de recolección de datos se utilizó dos cuestionarios conformados por 30 enunciaciones para cada variable, con escala de tipo Likert, los mismos que fueron validados mediante juicio de expertos de la universidad César Vallejo, obteniendo un nivel de confiabilidad de Alpha de Cron Bach, un resultado de 0.931 para el cuestionario de la variable procesos de contratación y 0,948 para el cuestionario de la variable gestión por resultados. Se empleó el estadígrafo Rho de Spearman para la prueba de hipótesis, donde se obtuvo un grado de significancia de 0,000 y un valor de 0,849 en la prueba de hipótesis general, confirmando la relación que existe entre las variables de estudio.

Palabras clave: Gestión, planes, ley de contrataciones.

Abstract

The purpose of this research was to determine the relationship between state contracting processes and management by results of the municipality of Usicayos - Puno, period 2019. The theoretical foundations used were OSCE (2014) for the variable of contracting processes and CHAUCA (2015) for the variable of management by results. The methodology was applied, quantitative approach of non-experimental design, descriptive correlational level; the sample was 50 respondents from a population of 130 workers of the district municipality of Usicayos; for the data collection analysis, two questionnaires were used, made up of 30 statements for each variable, with Likert-type scale, which were validated by expert judgment of the César Vallejo University, obtaining a reliability level of Cron Bach's Alpha, a result of 0.931 for the questionnaire of the contracting processes variable and 0.948 for the questionnaire of the management by results variable. Spearman's Rho statistic was used for the hypothesis test, where a degree of significance of 0.000 was obtained and a value of 0.849 in the general hypothesis test, confirming the relationship that exists between the variables under study.

Keywords: Management, plans, contracting law.

I. INTRODUCCIÓN

El presente proyecto de investigación siguió como línea de investigación la gestión por organizaciones en el que desarrollo dos variables como primera variable los procesos de contrataciones y como segunda variable la gestión por resultados, por tanto, se planteó como realidad problemática a nivel internacional lo siguiente; la contratación pública no es más que la adquisición y compra de algún gobierno y/o entidad estatal de un bien, servicio y obra. Puesto que las contrataciones públicas van a representar un porcentaje altísimo de los fondos recaudados de cada contribuyente, es por eso que la contratación pública se identificó como la actividad del gobierno más sensible y vulnerable a la corrupción, la contratación pública propone un sinfín de oportunidades al momento que interactúan el sector público y privado, aprovechando para que se desvíen fondos públicos y así de esa manera lograr ganancias particulares. En la actualidad los gobiernos utilizan el término “transparencia” y “rendición de cuentas” con el objetivo de evitar la corrupción en la contratación pública. Pese a esto, se debe incluir otros términos como la eficacia administrativa para así emparejarse y equilibrarse la buena gobernanza en un país y así lograr una gestión eficaz.

A nivel nacional, Perú promueve las inversiones en diferentes sectores que presentan actividad económica el cual genera la compra y adquisición de bienes, servicios y obras esto en respuesta al crecimiento económico. Debido a esta alta demanda la sociedad exige que las contrataciones que realiza el estado sean honestas, transparente y libre de corrupción. Por lo que las autoridades competentes buscan reorientar de acuerdo a la modernización a la operatividad de un sistema y así lograr resultados óptimos. Antunez (2009), hace referencia que en el año 1978 se creó el sistema de contrataciones públicas, que estuvo a cargo de la administración fue la dirección nacional de abastecimientos del instituto nacional de administración pública, a partir de esa fecha hasta la actualidad se tuvo diferentes reformas en las que destacan las de naturaleza normativa e institucional, en estos días se tiene vigente la ley N° 30225, “Ley de contrataciones del estado” en el que se dispone y establece cada lineamiento que debe de seguir toda entidad del estado peruano, en cada etapa

del procesos de contratación ya sea de cualquier bien, servicio u obra. Siendo supervisada por el Órgano Supervisor de Contrataciones del Estado (O.S.C.E).

A nivel local, se hace referencia a que un gobierno local va ser considerado como una institución básica dentro del territorio del estado peruano y sobre todo son fuentes inmediatas de información e incentivo a la participación de los vecinos, esto según la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972. Por lo que se considera que la municipalidad distrital de Usicayos, es una institución bajo el derecho público, cuyo objetivo social es prestar servicios públicos, con criterios establecidos en la ley de municipalidades del estado, manteniendo su autonomía en sus estatutos y reglamento interno, Usicayos está ubicado en la provincia de Carabaya y departamento de Puno, su creación según decreto es el 02 de mayo de 1854, en la actualidad la municipalidad está dentro de la aplicación de contrataciones del estado, a través del cual hace la contrata de bienes, servicios y obras que se necesita para satisfacer la demanda de la ciudadanía en su conjunto a través de la ejecución de los recursos del tesoro público.

El problema de este estudio según Hernández-Sampieri et al. (2014) indica que se deben orientar a través de preguntas para así lograr respuestas que se busca en la investigación; por lo que se ha planteado como problema general, ¿Cuál es la relación existente entre los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?, y mientras que para los problemas específicos se plantea lo siguiente: ¿Cuál es la relación entre la planificación y la gestión por resultados de la municipalidad distrital de Usicayos – Puno, periodo 2019; ¿Cuál es la relación entre las actuaciones preparatorias y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?; ¿Cuál es la relación entre los métodos de contrataciones y la gestión de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?; ¿Cuál es la relación entre los contratos y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?; ¿cuál es la relación entre la ejecución de contratos y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?.

En cuanto a la justificación, según Hernández-Sampieri et al. (2014) indicó que se debe de exponer las razones, el para qué y por qué del estudio. Casi en la totalidad de investigaciones se realiza para definir un propósito, el cual se detallará en:

justificación teórica, La importancia de este estudio de investigación radica primordialmente en la revisión del aspecto teórico para la variable procesos de contrataciones estatales se citó la ley de contrataciones del estado N° 30225 y en caso de la variable gestión por resultados se hizo mención al autor José Chauca Delgado con su curso sobre gestión por resultados. También se va a comparar cada resultado logrado en las investigaciones anteriores y la actual para que así se haga posteriormente una discusión; Justificación metodología: Para la variable de procesos de contrataciones, considera en la ley a cinco dimensiones, cada una como herramienta básica, a continuación, se van a detallar: la planificación, a las actuaciones preparatorias, los métodos de contrataciones, el contrato y ejecución del contrato. Fue analizada la información recolectada por medio de cuestionarios y todo resultado fue procesado en el software S.P.S.S v.25., Mientras que para la variable gestión por resultados, fue analizada a través de las siguientes dimensiones: Planificación estratégica, monitoreo y evaluación y por último el desarrollo personal. De esta forma, fue analizada la información recolectada por medio de los cuestionarios y se procesó cada resultado en el software SPSS v25.0 ; Justificación social, al momento de hacer este proyecto de investigación se busca por medio del estudio del entorno impactar positivamente y obtener resultados que se propusieron dentro del Plan Operativo Institucional, haciendo uso de los métodos eficaces y eficientes para adquirir un bien, servicio y obra, a su vez tener alto nivel de control para que se va lograr el cumplimiento de toda obligación institucional, que en un futuro beneficiará a la comunidad en conjunto. Y la Justificación práctica, se indicó que el resultado del presente estudio servirá para tomar decisiones en el sector público, gerentes, sub gerentes, colaboradores de las entidades, profesionales e investigadores. Inclusive podrá servir como un caso de estudio, dónde permitirá analizar como se relaciona cada proceso de contratación estatal y la gestión por resultados.

Así mismo Hernández-Sampieri et al. (2014) conceptualiza los objetivos de la investigación como hacia dónde va y hacia donde aspira la investigación, el cual será una respuesta al problema de la investigación, se deberán expresar claramente y de manera específica, medible, apropiada y realista. por tanto, se planteó como Objetivo General del estudio: Determinar la relación entre cada proceso de contrataciones del

estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019 y para los objetivos específicos se plantea lo siguiente: identificar como se relaciona la planificación con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; identificar como se relaciona las actuaciones preparatorias con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; identificar como se relacionan los métodos de contrataciones con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; identificar como se relacionan los contratos con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; y por último, identificar como se relaciona la ejecución de contratos con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019.

Y por último la hipótesis según Hernández-Sampieri et al. (2014) son las explicaciones tentativas del estudio el que se anuncia como proposiciones y/o afirmaciones, es la guía que ayuda a tratar de demostrar y probar las explicaciones del estudio. En esta investigación se plantea lo siguiente como hipótesis general; existe relación entre los proceso de contratación del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, mientras que como hipótesis específicas se tuvo: existe relación directa entre la planificación y la gestión por resultados en la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; existe relación directa entre las actuaciones preparatorias y las gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; existe relación directa entre los contratos y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019; y por último, existe relación directa entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019.

II. MARCO TEÓRICO

Los Antecedentes según Hernández-Sampieri et al. (2014) los antecedentes pueden ser de carácter local, nacional y regional, son estudios, investigaciones y trabajos anteriores que existen de alguna variable que se tiene en este estudio, se tomaron tres antecedentes nacionales: Tirado (2016) Presentó su tesis titulada “Los procesos de contrataciones del estado y su incidencia en la gestión institucional de la municipalidad de Pacasmayo – San Pedro de Lloc en el año fiscal 2015” para obtener el título profesional de contador público en la universidad Nacional de Trujillo. Demarco como objetivo de investigación “Determinar la incidencia de cada proceso de selección y sistema de contratación, en la gestión institucional de la municipalidad provincial de Pacasmayo”. Como hipótesis planteada: “se implementará de manera adecuada los procesos de selección y sistemas de contratación en la Municipalidad Provincial de Pacasmayo - San Pedro de Lloc” habría una incidencia positiva en la gestión institucional de esta municipalidad en el año fiscal dos mil quince. Las teorías utilizadas fueron para la variable uno procesos de contrataciones del estado, hizo reconocimiento del autor OSCE C. (2012) en la ley de contrataciones del estado y su reglamento; y para la segunda variable gestión institucional mencionó a Portugal (2011), con su teoría en reforma del estado en el Perú. La metodología que aplico el investigador es el método deductivo - descriptivo, en el que tuvo una población de 28 colaboradores, siendo a su misma vez su muestra. La conclusión que llego fue sobre la existencia una correlación positiva de gran significancia entre los procesos de contrataciones y el rendimiento en la gestión institucional, con lo que lleva a ser aceptada la hipótesis planteada por el investigador, por último, el aporte para esta investigación es que los procesos de contratación son de muy importantes para que se desarrolle de forma óptima la gestión municipal y en cuanto al aporte conceptual es que las teorías que hizo referencia se pudo tomar como referencia para que esta investigación tenga mayor base teórica.

Parra (2017) en su trabajo “Procesos de contratación y adquisiciones y la influencia de estos en gestión municipal del distrito de Pillco Marca 2017”, para la obtención de título profesional de contador en la U. de Huánuco planteó como uno de los objetivos manifestar la forma en que cada proceso de contratación y adquisición va influir en la gestión municipal del mencionado distrito en el año dos mil diecisiete”, la hipótesis empleada en este trabajo fue “Los procesos de contratación y adquisición van a influir significativamente en la gestión municipal del distrito de Pillcomarca en el año dos mil diecisiete”

El investigador utilizó las siguientes teorías, cuanto a la primera variable procesos de contrataciones y adquisiciones hace mención a OSCE C. (2014) a la ley de contrataciones del estado y su reglamento y para la segunda variable gestión municipal menciona al Ministerio de Economía y Finanzas (2003) en la ley N° 27972, ley orgánica de municipalidades. La metodología aplicada fue cuantitativa, no experimental de corte transversal, y de nivel de investigación descriptiva, para ello se utilizó como población un número de 30 colaboradores que a su vez es la muestra. El resultado que se obtuvo indicó la existencia de relación de gran significancia entre cada variable (procesos de contrataciones y adquisiciones y la variable gestión municipal), como conclusión de la investigación se dijo que, si influye el proceso de contrataciones y adquisiciones en la gestión municipal del distrito de Pillco Marca, debido a que el cuadro de necesidades es elaborado adecuadamente, para que se haga un procedimiento de selección y se cumple de manera eficaz. El aporte de esta investigación mencionada es que apoya el planteamiento de la tesis que se está investigando al mencionar que si existe relación entre las variables.

Vargas (2018) presento en su trabajo titulado “sistemas administrativos y gestión por resultados en la municipalidad provincial de San Martín – 2018” para optar el título de maestra en gestión pública de la UCV, se trazó como objetivo “establecer la relación entre sistemas administrativos y la gestión por resultados en la municipalidad provincial de San Martín – 2018”, las teorías utilizadas por la investigadora fueron: para la primera variable sistemas administrativos a Gutiérrez (2012) en su libro procesos administrativos y para la segunda variable gestión por resultados menciona al autor C.L.A.D (2007) en su libro modelo de gestión para

resultados en el sector público. La metodología aplicada fue de diseño descriptivo – correlacional. El resultado describe la existencia de una correlación de gran significancia entre cada variable, lo que justifica es la correlación de Pearson con un valor $r_{xy} = 0.857$. Se concluye que, si existe una relación entre cada variable de estudio, evidenciando por medio de esto una correlación positiva y considerable. El aporte de la tesis mencionada ayuda a reforzar el conocimiento sobre la relación existente entre toda variable de estudio para que así sea pueda seguir aportando recomendaciones para el buen manejo de los sistemas administrativos.

Así mismo para este trabajo de investigación se utilizó como antecedentes internacionales a 3 investigaciones de países como Ecuador, Bolivia y Guatemala: Recari (2015) en su trabajo titulado “gestión administrativa en los departamentos de compras y contrataciones del ministerio de gobernación de Guatemala”, el objetivo fue tener conocimiento de cómo es la gestión administrativa en cada uno de los departamentos respecto a cada compra y adquisición del ministerio de gobernación de la república de Guatemala”. La teoría de gestión administrativa utilizada de Robbins/Coulter 2005, y teniendo como definición operacional hace mención al hecho de planificar, organizar, dirigir y controlar. Concluyendo que cada institución perteneciente al ministerio de gobernación, va encontrarse sujeta a un control en sus diversos procesos y etapas de compra y contratación. Este es mismo lo que propone es mantener ese control dentro del presupuesto anual, para así mantener una buena gestión ante la opinión pública. De manera estadística se determinó que los operadores encuestados recomendaron en una 27% tener cursos de motivación y un 23% tener capacitaciones constantes, para así mejorar el desarrollo de la gestión. De todo esto se dedujo que todo conocimiento y experiencia adquiridos van a motivar a los trabajadores a actuar idóneamente en momentos adecuados y probablemente llevar a cabo el desarrollo cada cada capacidad de estos al interior de la organización. En este sentido va a aportar la tesis ya que va llevarse a cabo el estudio respecto a los trabajadores relacionados con su eficacia y capacidad laboral.

Según, Sarmiento (2016) en su trabajo titulado “Incorporarse en la ley de compras públicas, como requisito el informe historiado contractual emitido por la contraloría general del estado, de la persona natural o jurídica para la contratación

pública en el Ecuador”, planteo como objetivo Analizar de forma crítica, doctrinaria y jurídica la Ley de Compras Públicas, sobre todo en la idoneidad de todo contratante por cada obra contratada y realizada por el Estado”, en el que se instruya un procedimiento para su eficacia. Basándose en la teoría de la Ley orgánica nacional de contratación pública del 04 de agosto del dos mil ocho, se concluyó que una vez cumplida con el desarrollo teórico-practico del estudio e investigación de la entidad, los elementos constitutivos en los contratos públicos, y el informe historiado de sus efectos jurídicos, de igual manera se ha analizado cada sistema doctrinario de todo contrato público dentro del fin de la administración pública, así como en la ley de compras públicas, la hipótesis planteada fue:

“La omisión del historial contractual de la contraloría general del estado, de toda persona natural y jurídica va perjudicar a toda institución gubernamental, en el desarrollo social, económico, financiero, al igual que el del sistema político y democrático ecuatoriano”

Lo cual contrasto de forma total y eficazmente dando como resultado ser verdadero, ya que se determinó en el estudio de campo, con un amplio margen porcentual la ausencia del Informe Historiado Contractual y la necesidad de que esté vigente. El aporte de esta tesis es que la ley de contrataciones es de suma importancia, pero a su vez necesita una explicación más detallada para su comprensión.

Guibarra (2020) en su tesis titulada “Mecanismos de control interno en la estimación del precio referencial en los procesos de contratación de bienes”, la cual tuvo como objetivo “Proponer medidas de control interno que se puedan implementar en las entidades públicas respecto a la estimación del precio referencial en todo proceso de contratación de todo bien y servicio”, que posibilite disminuir el perjuicio económico en dichas entidades. Se basó teóricamente en la administración pública del estado plurinacional de Bolivia, teniendo como base los conceptos de sistema administración y sistema de control gubernamental, se concluyó que el resultado de este estudio determinó que toda entidad pública en lo que respecta a la ejecución de cada proceso de contratación de los principios que rigen a la administración pública,

se debe aplicar las Normas Básicas del Sistema de Administración de Bienes y Servicios, puesto que un control interno sería de suma importancia para que así no haya precios incorrectos al momento de adquirir un bien o servicio. El aporte de esta tesis ya mencionada es para verificar que existe una relación entre las variables, con la finalidad de tener más próximo el valor referencial en las adquisiciones.

Referente a cada teoría para desarrollar la investigación, fueron tomados 3 autores por cada una de las teorías, para la definición de la primera variable procesos de contrataciones del estado, tenemos que tener en cuenta que, se tomó como teórico base a OSCE C. (2014) Quien indica que el propósito de maximizar el uso del valor de los recursos públicos invertidos y promover métodos de gestión por resultado para actuar en todo bien, servicio y obra adquirido para que estas medidas sean oportunas y se lleven a cabo en las mejores condiciones de precio y calidad para lograr fines públicos y tener un impacto positivo en las condiciones de vida de los ciudadanos.

En caso de la variable de procesos de contrataciones, considera en la ley a cinco dimensiones (cada una como herramienta básica), las cuales se van a detallar a continuación: se va nombrar como dimensión n°1 la planificación: el cual inicia con el plan anual de contrataciones el cual parte primero en la etapa para formular y programar del presupuesto correspondiente al siguiente año fiscal. Así mismo reconoce a tres etapas de la planificación siendo estas; el plan anual de contrataciones, cuadro de necesidades y el presupuesto institucional de apertura. Con respecto al primer indicador: plan anual de contrataciones, se formula a partir del primer semestre, en el que se debe prever las contrataciones de todo bien, servicio u obra para la exclusiva satisfacción de las necesidades de la entidad, el P.A.C se debe publicar por medio del S.E.A.C.E en un lapso de tiempo que no sobrepasa a los cinco días hábiles después de la fecha de aprobación. Respecto al segundo indicador, cuadro de necesidades se debe coordinar entre el órgano de contratación con el usuario, para consolidar y valorizar toda contratación de cada bien, servicio, consultoría u obra, este cuadro debe estar consolidado con cada necesidad en armonía de toda prioridad institucional, actividad y meta presupuestaria. Con relación al último indicador, se va tener al presupuesto institucional de apertura, es el presupuesto que aprueba cada una de las entidades a inicio de año.

Como segunda dimensión se refiere a las actuaciones preparatorias, es un conjunto de actividades y actuaciones que inicia desde la toma de la decisión de lograr la adquisición de bienes, servicios, alguna consultoría o realizar obras, para lo que se destinara el presupuesto. Teniendo tres indicadores esenciales, siendo el primero, el requerimiento, lo realiza el área usuaria, siendo este el responsable de plantear las especificaciones técnicas, T.D.R o en su caso los expedientes técnicos; Como segundo indicador se tiene la certificación de crédito presupuestario, es uno de los requisitos para que pueda convocarse a un proceso de selección, esto de conformidad a las reglas de la normativa del sistema nacional del presupuesto público; en el tercer y último indicador, elaboración de bases, lo realiza el comité de selección o el órgano de contrataciones, el cual consta de documentación estándar aprobada por el O.S.C.E.

Como tercera dimensión se tiene a los métodos de contrataciones, son maneras, formas de adquirir bienes contratar servicios y realizar obras; teniendo como indicadores: primero licitación pública, se emplea para contrataciones bienes y obras, según su parámetro determinado por las normas presupuestarias; como segundo indicador, la comparación de precios, este método es utilizado para contratar un bien o servicio de disponibilidad inmediata, estos tienen que ser de fácil obtención y que estén dentro del estándar del mercado, no aplica para consultorías; y como último indicador se tiene las contrataciones directas, se utiliza para hacer contrataciones de manera directa con un proveedor bajo algún tipo de los siguientes supuestos, casos de emergencia, las fuerzas armadas, policiales tengan que contratar de manera secreta, cuando exista monopolio es decir que solo haya un proveedor, por servicios de publicidad, por el arrendamiento de bienes inmuebles, etc.

Como cuarta dimensión se tiene el contrato; es un documento que se debe realizar por escrito, en el que debe indicar los documentos de selección, se debe identificar y asignar todo riesgo previsible al momento de su ejecución, debe detallar el procedimiento, plazo detallar al responsable de llevar a cabo de forma correcta las prestaciones, sus obligaciones, penalidades entre otros. En este aspecto se van a dar tres indicadores: como primer indicador son las garantías, esto debe de otorgar los postores adjudicatarios y/o contratistas, detallar la modalidad, los montos, condiciones. Estas deben ser incondicionales, solidarias e irrevocables; Como segundo indicador

se tiene la subcontratación, esta se puede realizar previa autorización de la entidad, pero el contratista es el único que tiene la responsabilidad de la ejecución en su totalidad; Y como último indicador se tiene la resolución de contratos, la entidad como el contratista puede resolver el contrato siempre que haya un caso fortuito o fuerza mayor que vaya a imposibilitar la continuidad de los contratos.

Por último, relacionada a la quinta dimensión se tiene la ejecución del contrato, esta etapa es después de haber firmado el contrato y luego de haber asignado las obligaciones de cada una de las partes, regido a través de los instrumentos de la ley de contrataciones del estado. En esta se dan tres indicadores, los cuales son: primero pagos, este realiza una vez ejecutada la prestación solicitada; segundo adelantos, la entidad puede dar un adelanto siempre que este se haya estipulado en documentación previa, pudiendo ser este un pago íntegro por adelantado, pero el proveedor va seguir siendo responsable hasta finalizar la ejecución de la prestación al cien por ciento; tercero responsabilidad del contratista, este es responsable en su totalidad de la ejecución objeto del contrato.

Después como segundo teórico se va tomar la OSCE (2012) la cual hace mención de las contrataciones del estado, como una aplicación que toda entidad estatal debe llevar a cabo para poder adquirir un bien, servicio y obra, asumiendo la entidad un costo el que debe ser pagado con fondos del tesoro público, teniendo como dimensiones a: primera dimensión, la planificación y actos preparatorios, como segunda dimensión la selección y como última dimensión la ejecución contractual.

Como teórico final fue incluida la definición de contrataciones del estado descrita por el Congreso (1993) en el artículo 76 explicó que el estado tiene obligación de contratar y realizar licitaciones públicas, para adquirir suministros y en la ejecución de obras haciendo uso de fondos o recursos públicos. Indica a su vez que se realiza concurso público de acuerdo a los montos indicados en la ley de presupuesto público. Teniendo como primera dimensión la licitación pública, segunda dimensión recursos públicos y como tercera dimensión el presupuesto público.

Después de revisar el principal aporte teórico encontrado en la bibliografía científica y académica se tomaron tres autores para el desarrollo de la investigación, para la definición de la segunda variable gestión por resultados, se tomó como base

teórica a Chauca (2015) La Gestión por Resultados (GpR) es uno de los métodos de gestión del sector público, su función es promover la dirección efectiva e integral del proceso de creación y optimización del valor público, asegurando su desempeño de actividades con la máxima eficacia, eficiencia y efectividad, y la realización de los objetivos del gobierno de la mejora continua de cada institución. A lo que se considerará para esta variable tres dimensiones, cada una como herramienta básica, las que se van a detallar a continuación: 1era dimensión: La planificación estratégica, es uno de los procesos sistemáticos, que va ser utilizado como herramienta sobre todo en la alta dirección para lograr resultados favorables. Así mismo reconoce a cinco indicadores que se detalla a continuación: Con respecto al primer indicador: planeamiento estratégico, es un plan por el cual se llega a cumplir las metas que se plantea; Con relación al segundo indicador, planeamiento operativo, es la programación de las actividades que serán ejecutadas durante un periodo; seguidamente el tercer indicador, resultados, es efecto de lo que se quería conseguir en referencia a ciertas actividades planeadas; con relación al cuarto indicador, alta dirección, es el encargado de establecer las políticas las estrategias los objetivos que se planteara dentro de la institución, a su vez es quienes tendrá la función de monitorear el cumplimiento de toda actividad dentro de la entidad; Con relación al último indicador, se tiene herramienta gerencial, optimiza los recursos para lograr un eficiente desarrollo de gestión.

Como segunda dimensión se refiere a monitoreo y evaluación, es utilizada como herramienta que permite visualizar los procesos. Teniendo cinco indicadores esenciales, siendo el primero, control, es la fiscalización que se tiene dentro de la entidad; Como segundo indicador se tiene herramienta gerencial, facilita a la alta dirección el control y evaluación de los procesos dentro de la entidad; en el tercer indicador se tiene las estrategias, es una serie de acciones planificadas que están orientadas a cada objetivo y meta de la entidad; como cuarto indicador se presenta el monitoreo, permite visualizar y hacer seguimiento a los procesos dentro de la institución; como quinto y último indicador, el desarrollo de gestiones, es unja herramienta que permite planear estratégicamente monitorear los procesos y evaluar los resultados.

Por último, relacionado a la tercera dimensión se tienen al desarrollo personal, está orientado a observar la evaluación de conocimientos, actitudes y competencias que tengan un aporte positivo en cada proceso. En esta dimensión se dan cinco indicadores, los cuales son: sensibilidad como primer indicador, es la habilidad de reconocer y respetar las diferencias culturales, sociales, políticas entre el personal; en el segundo indicador está cada competencia, son la habilidad y/o capacidad de cada colaborador; en el tercer indicador está los incentivos, es una manera de reconocer y premiar al colaborador a través de modalidades económicas y no económicas; como cuarto indicador tenemos gestión por competencias, es un procedimiento que permite la identificación de las personas para un determinado puesto de trabajo; y por último el quinto indicador es las capacidades, son las condiciones, cualidades y aptitudes de una persona, que le permite desarrollarse para una determinada actividad.

Se tiene como segundo teórico a Hegel (2021) hace mención a la gestión por resultados como un enfoque moderno, es un planteamiento nuevo que permite la administración de los recursos públicos haciendo uso de diferentes herramientas, estrategias, procesos y actividades para logara el fin público, a su vez la gestión por resultados plantea la descentralización de actividades estatales dentro los 3 niveles de gobierno. Planteándose su primera dimensión transparencia, segunda dimensión presupuesto público y ultima dimensión calidad de vida.

Finalmente, como teórico final se incluyó la definición de gestión por resultados, que describió Gonzales (2019), Explica que la gestión por resultados es una de las estrategias de gestión que tienen como finalidad asegurar que la ciudadanía en su conjunto mejore sus condiciones y así lograr la ansiada calidad de vida. Dentro de este concepto se define como un desarrollo coherente y eficiente del desempeño de actividades para lograr una mejor toma de decisiones, planteándose como su primera dimensión la planificación estratégica, segunda dimensión la gestión de riesgos, el monitoreo y ultima dimensión de los resultados evaluados.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

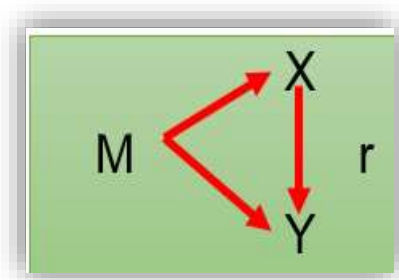
Tipo

Hernández-Sampieri et al. (2014) afirma la existencia de 2 clases de estudio: uno aplicado, que va buscar la resolución de todo problema y básica, busca producir conocimientos. Este trabajo de investigación fue de básico ya que solo buscó la obtención de un mayor conocimiento sobre cada variable analizada.

Por otra parte, Hernández-Sampieri et al. (2014) señaló que variables recolectan la información en base a estudios de valores numéricos intrínsecos para luego comprobar los objetivos para que puedan ser descritas matemáticamente y analizadas estadísticamente. Se confirmó que este estudio fue cuantitativo, ya que se recopiló data numérica que fue analizada de forma estadística con el fin de lograr cada resultado.

Diseño

Hernández-Sampieri et al. (2014) señaló que el diseño de investigación es el plan que se interpreta para la obtención de información para que así se logre responder el planteamiento del problema. Por otra parte, se hace mención que, en este estudio se empleó el diseño no experimental de corte transeccional y de nivel descriptivo correlacional.



Donde:

M = Muestra

X = procesos de contratación

Y = gestión por resultados

r = relación de variable

3.2. Variables y operacionalización

Variable: procesos de contratación

Definición conceptual: OSCE C. (2014) El propósito de maximizar el uso del valor del recurso público invertido y la promoción de métodos de gestión por resultados para actuar en la adquisición de todo bien, servicio y obra para que estas medidas sean oportunas y sean ejecutadas en las mejores condiciones de precio y calidad para lograr fines públicos y tener un impacto de forma positiva en toda condición de vida de los pobladores. (p.17)

Definición Operacional: En el caso de la variable de proceso de contratación, va considerarse en la ley un total de 5 dimensiones, cada una como herramienta básica, las cuales son: La planificación, cada actuación preparatoria, cada método de contradicción, los contratos y ejecuciones de estos. De esta manera, fue analizada la data recaudada por medio de cuestionarios y fue procesando el resultado con el software SPSS v.25.

Indicadores: Fueron presentados los indicadores señalados a continuación: Plan anual de contrataciones, Cuadro de necesidades, Presupuesto institucional de apertura, Requerimiento, Certificación de crédito presupuestario, Elaboración de bases, Licitación pública, Comparación de precios, Contrataciones directas, garantías, Subcontratación, Resolución de contratos, Adelantos, Pago, Responsabilidad del contratista.

Escala de medición: La escala de medición fue ordinal ya que se utilizó la Escala de Likert.

Variable: gestión por resultados

Definición conceptual: Chauca (2015) La Gestión por Resultados (GpR) es un método de gestión del sector público, su función es promover la dirección efectiva e integral del proceso de creación y optimización del valor público, asegurando su desempeño de actividades con la máxima efectividad, eficiencia y efectividad, y la realización de los objetivos del gobierno de la mejora continua de sus instituciones. (p. 15)

Definición operacional: La variable fue analizada por medio de las dimensiones: Planificación estratégica, monitoreo y evaluación, desarrollo a nivel personal. En este aspecto, fue analizada la data recolectada por medio de cuestionarios y el resultado fue procesado en el software SPSS v25.0.

Indicadores: La variable comportamiento del consumidor señaló los indicadores señalados a continuación: planeamiento estratégico, planeamiento operativo, resultados, alta dirección, herramienta gerencial, control, herramienta gerencial, estrategias, monitoreo, desarrollo de gestiones, sensibilidad, competencias, incentivos, gestión por competencias y capacidades.

Escala de medición: La escala de medición fue ordinal ya que se utilizó la Escala de Likert.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

Hernández – Sampieri, et al. (2014) menciona que es el conjunto de todos los casos que tenga determinada característica o especificación, en esta investigación la población está conformada por los servidores públicos de la municipalidad de Usicayos, siendo este un total de 130 servidores públicos.

Criterio de inclusión: Se incluyeron a todos servidores públicos, y estos fueron encuestados para el desarrollo del presente estudio.

Criterio de exclusión: Se excluyeron a todo el personal que no labora siendo jefe y/o responsable de área.

Muestra

Hernández – Sampieri, et al. (2014) mencionó que es un subconjunto poblacional que va implicar la definición de la unidad de muestreo que va ser analizada, ya que va requerirse la delimitación poblacional para determinar cada parámetro y llevar a cabo la generalización de cada resultado. En esta investigación se seleccionó una muestra por conveniencia de cincuenta trabajadores de la municipalidad de Usicayos.

Muestreo

El muestreo se trata de un proceso, por el cual se toma una muestra de todo lo que conforma la población Vara (2012) para el siguiente estudio se ha determinado un muestreo no probabilístico ya que se determinó una muestra por conveniencia.

Unidad de análisis

Esta fue aplicada a los servidores públicos de la municipalidad de Usicayos.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La técnica para la recolección de datos fue las encuestas. El principal instrumento empleado fueron los cuestionarios.

Un instrumento es utilizado para la medición o registro de una variable o un grupo de estas, a través de una cantidad de preguntas, pueden ser afirmaciones o indicadores a los cuales se les denomina “ítems” Vara (2012) es así que tuvo un escalonamiento de Likert tal como se señala a continuación:

Tabla 1

Escala de Likert

OPCIÓN DE RESPUESTA	PUNTAJE	INICIAL
siempre	5	S
Casi siempre	4	CS
a veces	3	AV
Casi nunca	2	CN
nunca	1	N

Encuesta

Ficha técnica del instrumento

Nombre: cuestionario de procesos de contratación y gestión por resultado

Autor: Pamela Cintya Condori Vilavila

Aplicación: Grupal

Finalidad: Definir si hay relación alguna entre las variables de contrataciones y gestión por resultados en el municipio de Usicayos - Puno, periodo 2019.

Ambiente de aplicación: Fue aplicado a 50 servidores públicos de la municipalidad de Usicayos.

Materiales: Encuesta online

Descripción de la aplicación: Todo servidor público que respondió a los cuestionarios se les informó de la situación problemática suscitada en la entidad, y a causa de la coyuntura de la actualidad se tuvo que asegurar la disponibilidad de cada herramienta digital con el fin de que se comparta el cuestionario en línea. Para los servidores públicos que lo desarrollaron, tuvieron una cantidad de ítems determinada y se empleó el método de escala de Likert, este determinó si se relacionaban las variables de proceso de contratación y gestión por resultado en la municipalidad de Usicayos, cada encuestado evaluó las afirmaciones y emitió su respuesta a estas.

Validación de instrumento

Hernández – Sampieri, et al. (2014) afirmó que la validez de este estudio va ser el grado por el que toda variable va ser medida por alguno de los diferentes tipos de instrumentos. En este aspecto, el criterio de validez de cada cuestionario se ha realizado por un experto o algunos de estos que pertenecen a la escuela profesional de administración de la Universidad Cesar Vallejo, mismo que lograron determinar el nivel de validez del instrumento usado, en este caso, el cuestionario.

Tabla 2

Validación de expertos

N°	EXPERTO	CALIFICACIÓN DE INSTRUMENTO	ESPECIALIDAD
1	Mgtr. Romero Pacora Jesus	Aplicable	Asesor temático-metodólogo
2	Mgtr. Montañez Vega Elmer	Aplicable	Administrador de empresas

Confiabilidad del instrumento

Hernández – Sampieri, et al. (2014) mencionó que es el grado de aplicación repetitivo de un mismo objetivo que produce resultados similares. Para la determinación de la fiabilidad del instrumento se ha recurrido al software SPSS v. 25, con el que se llevó a cabo el análisis de fiabilidad, donde el Alfa de Cron Bach contribuyó con la determinación de la consistencia de este.

Tabla 3

Escala del coeficiente de alfa de Cronbach

NIVEL	VALOR
Excelente	>0,90
Bueno	0,80 a 0,90
Aceptable	0,70 a 0,80
Cuestionable	0,60 a 0,70
Pobre	0,50 a 0,60
Inaceptable	<0,50

Nota. Teniendo en cuenta lo anterior se analizó la tabla de fiabilidad para cada variable.

Prueba de fiabilidad para la variable procesos de contrataciones

Para determinar la fiabilidad se procedió a calcular el alfa de Cronbach, este valido el cuestionario de 30 ítems por cada variable, se analizó la tabla de las estadísticas de fiabilidad con la participación de 50 encuestados.

Tabla 4

Alpha de cronbach para la variable procesos de contrataciones

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N° de elementos
0.931	30

Nota. Se observa en la tabla 4 que, de las 30 afirmaciones realizadas, para la variable procesos de contrataciones, se logró el valor de alfa de cronbach de 0.931, lo que indica que el instrumento de validaciones usado tiene un calificativo de excelente. Lo que indica que es un instrumento fiable.

Prueba de fiabilidad para la variable de gestión por resultados

Tabla 5

Alpha de cronbach para la variable gestión por resultados

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N° de elementos
0.948	30

Nota. Se observa en la tabla 5 que de las 30 afirmaciones realizadas para la variable procesos de contratación, se logró el valor de Alfa Cronbach de 0.948, lo cual va indicar que el instrumento de evaluación usado tiene como calificativo de excelente (esto conforme a la prueba de Alfa de Cronbach).

3.5. Procedimientos

En el estudio desarrollado fueron utilizadas diversas variables como el proceso por contratación y gestión por resultado. Basándose en las dos teorías fueron determinadas cada dimensión e indicador en cada una de las variables, cada una considerada como ítem en la elaboración de los instrumentos usados. Fueron validados los cuestionarios por juicio de expertos, esto a cargo de especialistas selectos por la escuela de administración de la UCV. De igual forma fueron aplicados los cuestionarios evaluados mediante escala de Likert y posteriormente se procesó la data obtenida con el software SPSS v25.0.

3.6. Método de análisis de datos

Como método de análisis de información se aplicó la estadística descriptiva. En ese sentido, el instrumento empleado como uno de los métodos para recolectar información fueron los cuestionarios. Además, que se empleó el Alfa de Cronbach con el fin de realizar la medición del grado de confiabilidad de los cuestionarios, esto debido a que fueron utilizados algunos ítems politómicos. Posteriormente, fueron procesados los resultados en el software SPSS v.25, enseguida se realizó la prueba de normalidad por cada variable, y finalmente se hizo la prueba de hipótesis para la realización de la discusión de cada resultado y el planteamiento de cada conclusión y recomendación.

3.7. Aspectos éticos

Todo participante de los cuestionarios se mantuvo en el anonimato. En este sentido, se obtuvieron los consentimientos informados de cada uno de ellos. Se citaron cada uno de los textos que se utilizaron en este estudio, el cual se llevó a cabo basándose en la guía de observables de la Universidad Cesar Vallejo, también se aplicaron las normas APA, asimismo, cabe precisar que este estudio fue analizado en la plataforma de Turnitin para saber el porcentaje y grado de plagio o copia de este.

IV. RESULTADOS

Análisis descriptivo univariado

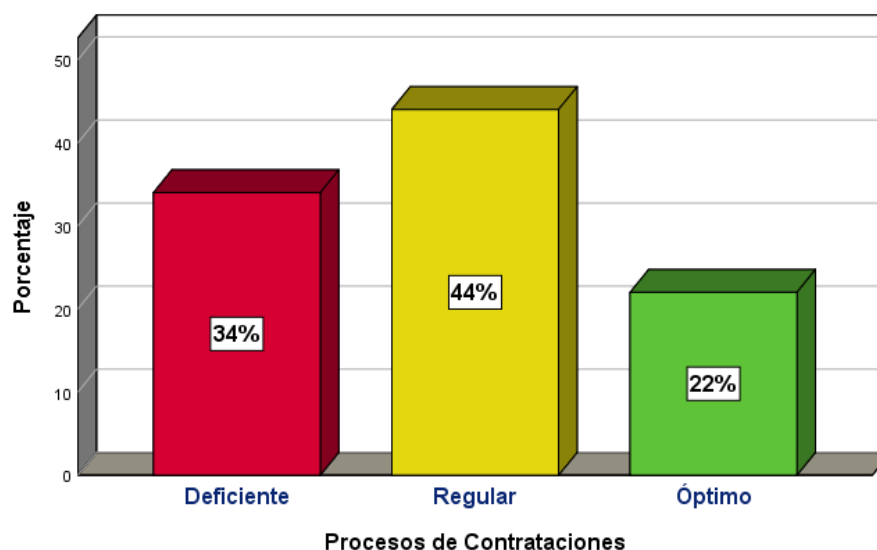
Tabla 6

Frecuencias de la variable procesos de contrataciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	17	34,0	34,0	34,0
	Regular	22	44,0	44,0	78,0
	Óptimo	11	22,0	22,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Figura 1

Frecuencias de la variable procesos de contratación



Nota. De acuerdo a la tabla 6 y figura 1 correspondientes a la variable procesos de contratación, el total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta sus dimensiones correspondientes. El 34% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta variable, 44% califica de regular y solo el 22% lo califica de óptimo.

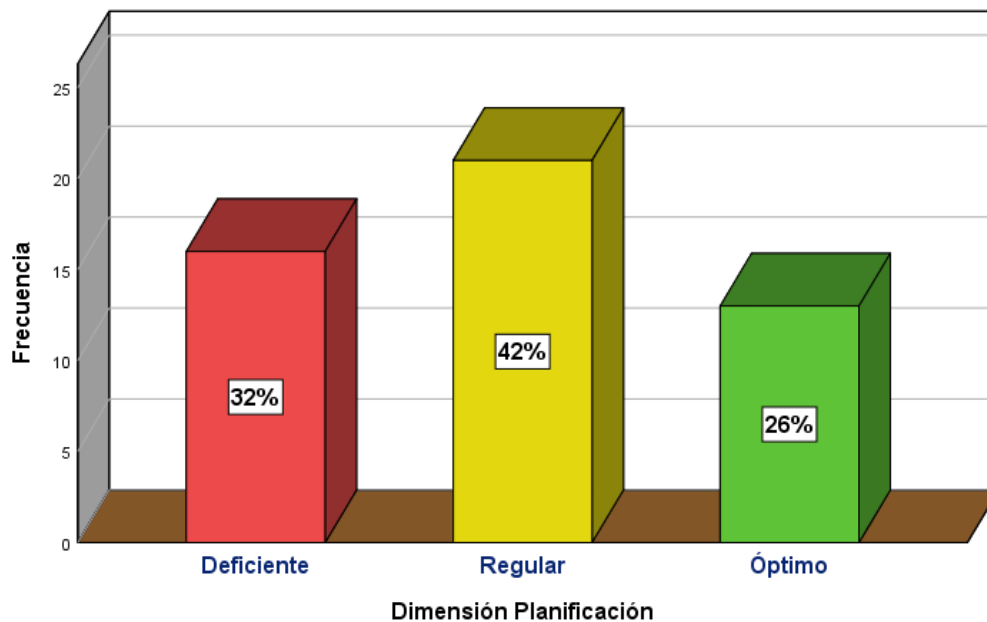
Tabla 7

Frecuencia de la dimensión planificación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	16	32,0	32,0	32,0
	Regular	21	42,0	42,0	74,0
	Óptimo	13	26,0	26,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Figura 2

Frecuencia de la dimensión planificación



Nota. De la tabla 7 y figura 2, correspondientes a la dimensión de planificación, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de elaboración del plan anual de contrataciones, cuadro de necesidades y presupuesto institucional de apertura. El 32% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 42% califica de regular y solo el 26% lo califica de óptimo.

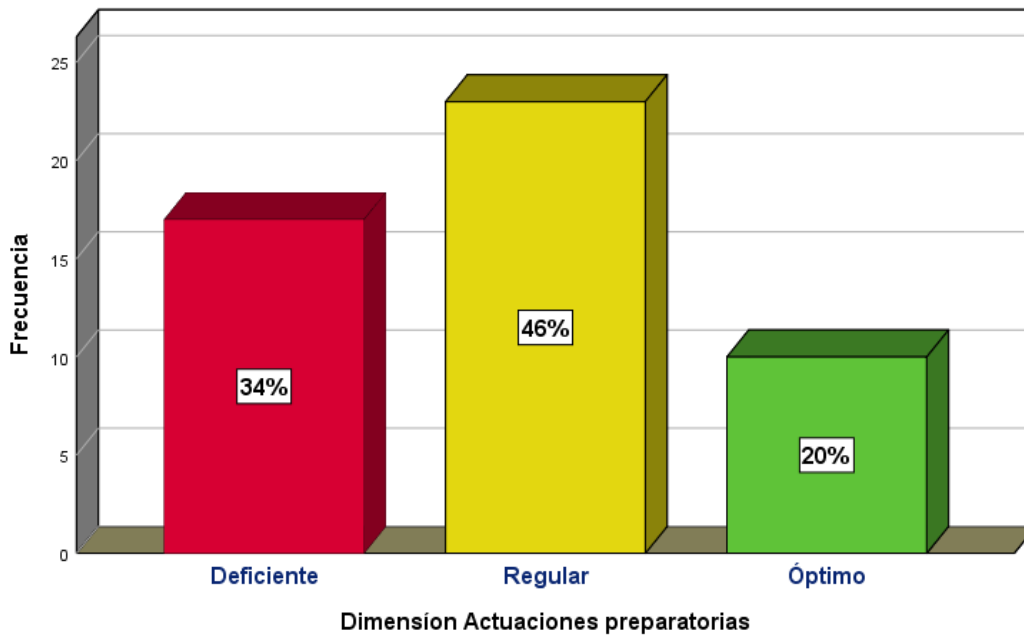
Tabla 8

Frecuencias de la variable actuaciones preparatorias

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	17	34,0	34,0
	Regular	23	46,0	80,0
	Óptimo	10	20,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

Figura 3

Frecuencias de la variable actuaciones preparatorias



Nota. De la tabla 8 y figura 3 correspondientes a la dimensión de actuaciones preparatorias, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de elaboración de requerimientos, certificación del crédito presupuestario y elaboración de las bases de

los procesos de contrataciones. El 34% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 46% califica de regular y solo el 20% lo califica de óptimo.

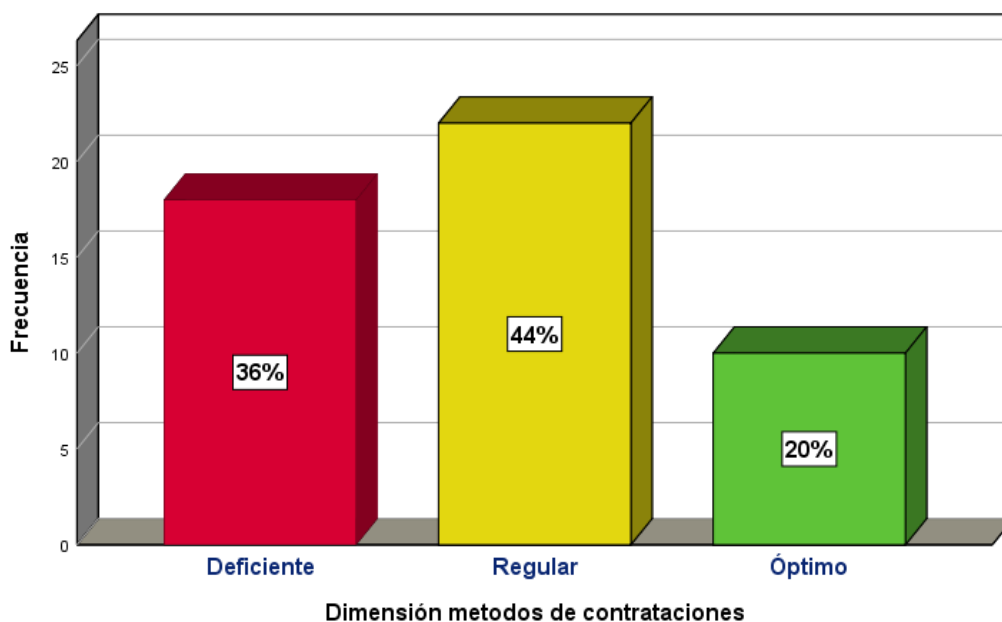
Tabla 9

Frecuencias de la dimensión metodos de contratacion

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	18	36,0	36,0	36,0
	Regular	22	44,0	44,0	80,0
	Óptimo	10	20,0	20,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Figura 4

Frecuencias de la dimensión métodos de contratación



Nota. De la tabla 9 y figura 4 correspondientes a la dimensión de métodos de contrataciones, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en

cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de licitaciones públicas, comparación de precios y contrataciones directas. El 36% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 44% califica de regular y solo el 20% lo califica de óptimo.

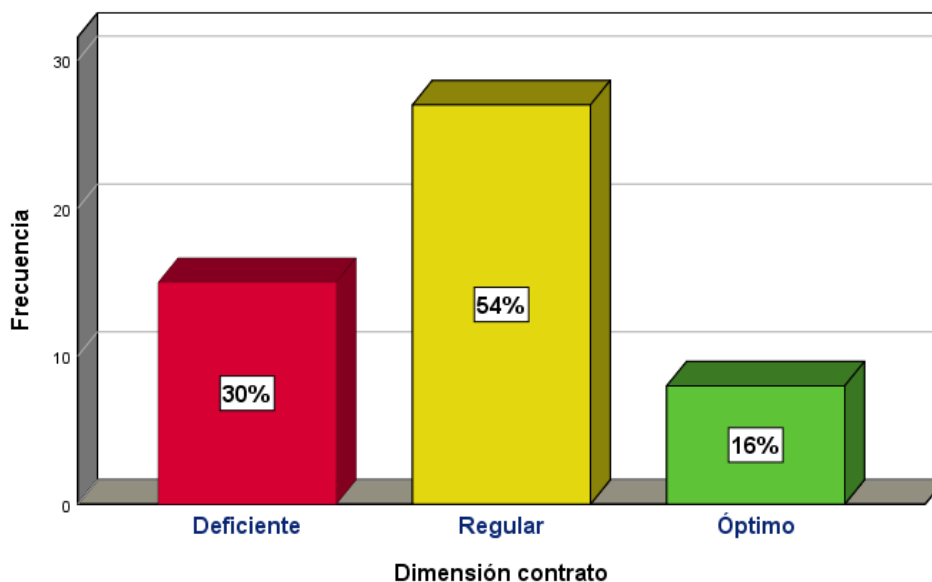
Tabla 10

Frecuencia de la dimensión contrato

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	15	30,0	30,0
	Regular	27	54,0	84,0
	Óptimo	8	16,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

Figura 5

Frecuencia de la dimensión contrato



Nota. De la tabla 10 y figura 5 correspondientes a la dimensión de contrato, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores

correspondientes a las funciones de elaboración de garantías, subcontrataciones y la elaboración de resoluciones. El 30% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 54% califica de regular y solo el 16% lo califica de óptimo.

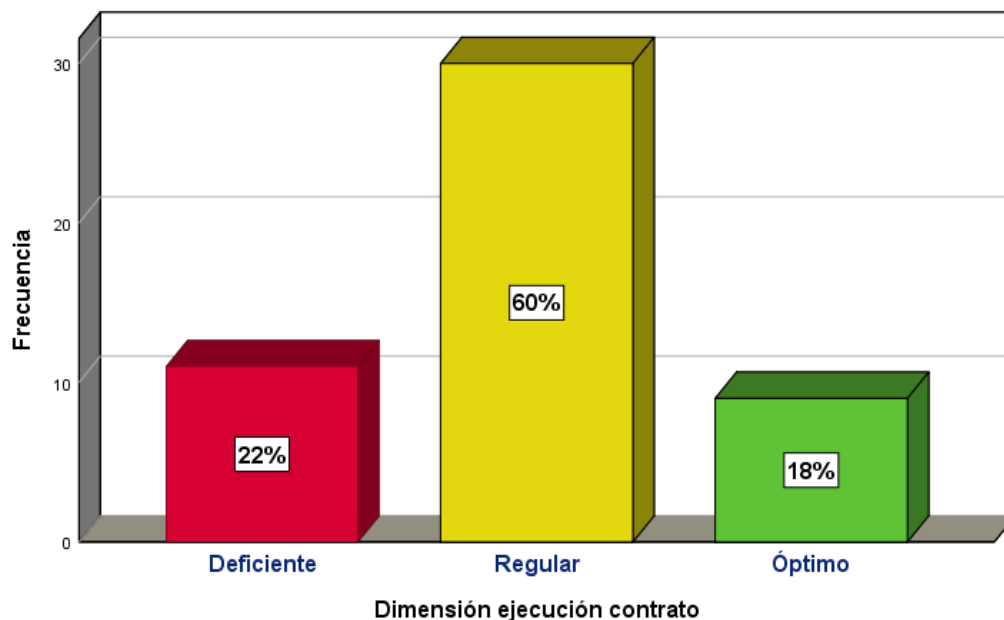
Tabla 11

Frecuencia de la dimensión ejecución de contrato

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	11	22,0	22,0	22,0
	Regular	30	60,0	60,0	82,0
	Óptimo	9	18,0	18,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Figura 6

Frecuencia de la dimensión ejecución de contrato



Nota. De la tabla 11 y figura 6 correspondientes a la dimensión de ejecución de contratos, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en

cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de pago de adelantos, pagos correspondientes y responsabilidad del contratista. El 22% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 60% califica de regular y solo el 18% lo califica de óptimo.

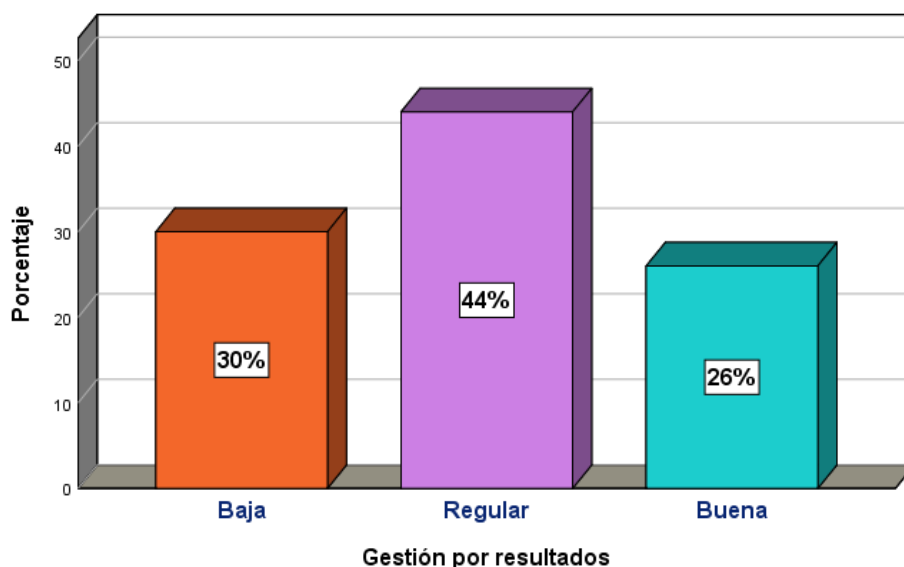
Tabla 12

Frecuencias de la variable gestión por resultados

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Baja	15	30,0	30,0
	Regular	22	44,0	74,0
	Buena	13	26,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0

Figura 7

Frecuencias de la variable gestión por resultados



Nota. De acuerdo a la tabla 12 y figura 7 correspondientes a la variable gestión por resultados, el total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en

cuenta sus dimensiones correspondientes. El 30% califica de baja la gestión por resultados, 44% califica de regular y solo el 26% lo califica de buena.

Análisis descriptivo bivariado

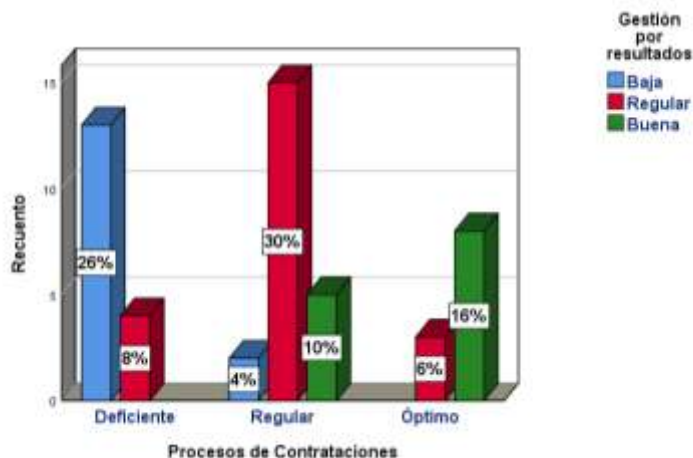
Tabla 13

Tabla cruzada entre la variable procesos de contratación y la variable gestión por resultados

		Gestión por resultados			Total
		Baja	Regular	Buena	
Procesos de Contrataciones	Deficiente	26,0%	8,0%		34,0%
	Regular	4,0%	30,0%	10,0%	44,0%
	Óptimo		6,0%	16,0%	22,0%
Total		30,0%	44,0%	26,0%	100,0%

Figura 8

Histograma del cruce de la variable procesos de contratación y la variable gestión por resultados



Nota. Del 100% de trabajadores encuestados, el 26% opina que cuando los procesos de contrataciones son deficientes, la gestión por resultados es baja; 4% opina que si los procesos de contrataciones son regulares la gestión por resultados es baja. Por otra parte, 8% cree que los procesos de contrataciones son deficientes genera una gestión regular; 30% cree que los procesos de contrataciones son regulares generando una gestión regular; 6% piensa que los procesos de

contrataciones son óptimos, pero obtiene una calificación regular en la gestión. Sin embargo, 10% que cree que los procesos de contrataciones son regulares, generando una gestión buena; y solo un 16% que cree que los procesos de contrataciones son óptimos, le dan una buena calificación a la gestión por resultados.

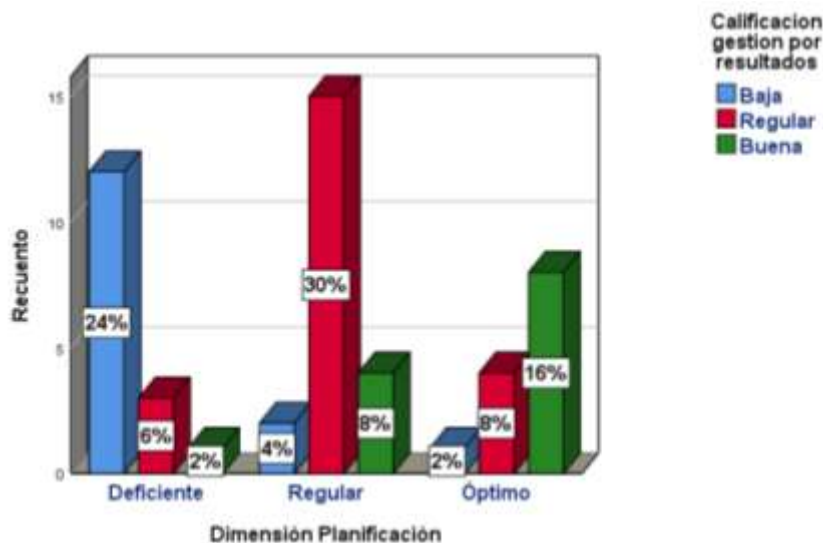
Tabla 14

Tabla cruzada entre la dimensión planificación y la variable gestión por resultados

		Calificación gestión por resultados			
		Baja	Regular	Buena	Total
Dimensión Planificación	Deficiente	24,0%	6,0%	2,0%	32,0%
	Regular	4,0%	30,0%	8,0%	42,0%
	Óptimo	2,0%	8,0%	16,0%	26,0%
	Total	30,0%	44,0%	26,0%	100,0%

Figura 9

Histograma del cruce de la dimensión planificación y la variable gestión por resultados



Nota. De acuerdo a la tabla 14 y la figura 9 del 100% de trabajadores encuestados, el 24% opina que cuando la planificación de los procesos de contrataciones es deficiente, la gestión por resultados es baja; 4% opina que si la planificación es regular la gestión por resultados es baja; y solo 2% cree que, si la planificación es óptima, la gestión por resultados será baja. Por otra parte, 6% cree

que la planificación es deficiente lo que genera una gestión regular; 30% cree que la planificación es regular generando una gestión regular; 8% piensa que la planificación es óptima, pero obtiene una calificación regular. Sin embargo, 2% que cree que la planificación es deficiente obtiene una gestión optima; 8% cree que la planificación es regular, generando una gestión buena; y solo un 16% que cree que la planificación es óptima, hará que se obtenga una gestión buena.

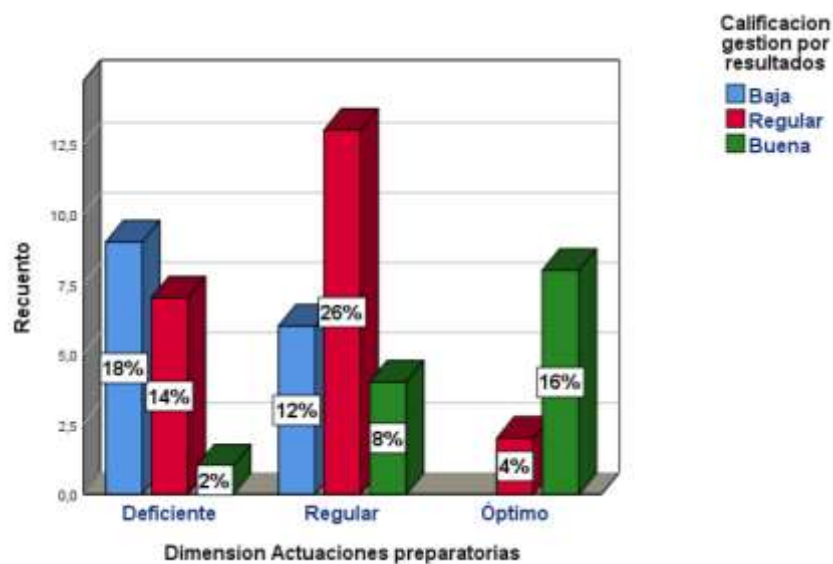
Tabla 15

Tabla cruzada entre la dimensión actuaciones preparatorias y la variable gestión por resultados

		Calificación gestión por resultados			
		Baja	Regular	Buena	Total
Dimensión actuaciones preparatorias	Deficiente	18,0%	14,0%	2,0%	34,0%
	Regular	12,0%	26,0%	8,0%	46,0%
	Óptimo		4,0%	16,0%	20,0%
	Total	30,0%	44,0%	26,0%	100,0%

Figura 10

Histograma del cruce de la dimensión actuaciones preparatorias y la variable gestión por resultados



Nota. De acuerdo a la tabla 15 y la figura 10 Tomando en cuenta el total de 100% de trabajadores encuestados, el 18% opina que cuando las actuaciones

preparatorias son deficientes, la gestión por resultados es baja; 12% opina que si las actuaciones preparatorias son regulares gestión por resultados es baja. Por otra parte, 14% cree que las actuaciones preparatorias son deficientes lo que genera una gestión regular; 26% cree que las actuaciones preparatorias son regular generando una gestión regular; 4% piensa que las actuaciones preparatorias son óptimas, pero obtiene una calificación regular de la gestión. Sin embargo, 2% que cree que las actuaciones preparatorias son deficientes obteniendo una gestión optima; 8% cree que la planificación es regular, generando una gestión buena; y solo un 16% que cree que la planificación es óptima, hará que se obtenga una gestión buena.

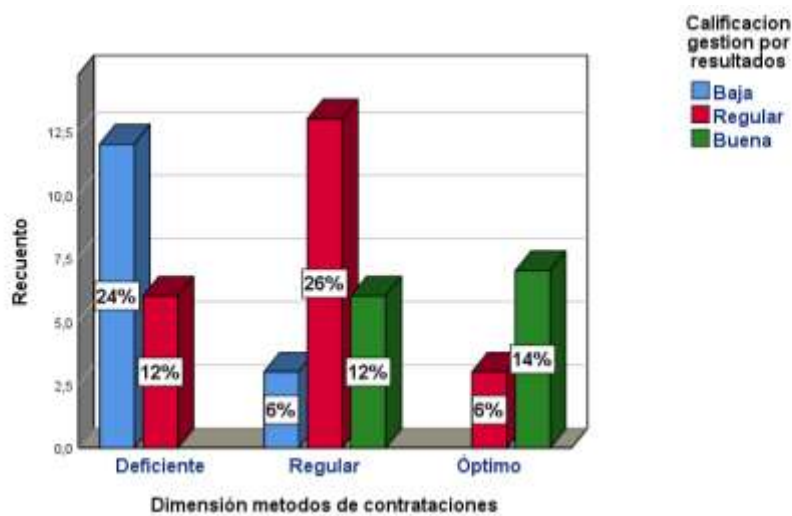
Tabla 16

Tabla cruzada entre la dimensión métodos de contratación y la variable gestión por resultados

		Calificación gestión por resultados			Total
		Baja	Regular	Buena	
Dimensión métodos de contrataciones	Deficiente	24,0%	12,0%		36,0%
	Regular	6,0%	26,0%	12,0%	44,0%
	Óptimo		6,0%	14,0%	20,0%
Total		30,0%	44,0%	26,0%	100,0%

Figura 11

Histograma del cruce de la dimensión métodos de contrato y la variable gestión por resultados



Nota. Tomando en cuenta el total de 100% de trabajadores encuestados, el 24% opina que cuando los métodos de contrataciones son deficientes, la gestión por resultados es baja; 6% opina que si los métodos de contrataciones son regulares gestión por resultados es baja. Por otra parte, 12% cree que los métodos de contrataciones son deficientes lo que genera una gestión regular; 26% cree que los métodos de contrataciones son regulares generando una gestión regular; 6% piensa que los métodos de contrataciones son óptimos, pero obtiene una calificación regular de la gestión. Sin embargo, 12% que cree que los métodos de contrataciones son regulares obteniendo una gestión optima; y solo un 14% que cree que los métodos de contrataciones, hará que se obtenga una gestión por resultados buena.

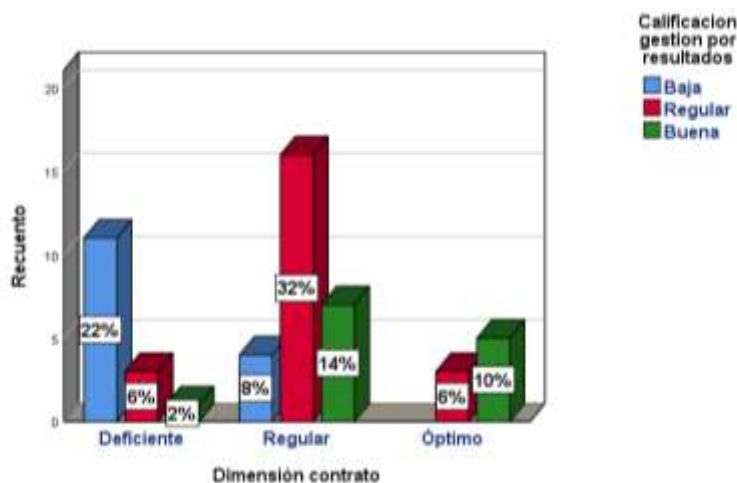
Tabla 17

Tabla cruzada entre la dimensión contrato y la variable gestión por resultados

		Calificación gestión por resultados			Total
		Baja	Regular	Buena	
Dimensión contrato	Deficiente	22,0%	6,0%	2,0%	30,0%
	Regular	8,0%	32,0%	14,0%	54,0%
	Óptimo		6,0%	10,0%	16,0%
Total		30,0%	44,0%	26,0%	100,0%

Figura 12

Histograma del cruce de la dimensión contrato y la variable gestión por resultados



Nota. De 100% de trabajadores encuestados, el 22% opina que cuando los contratos son deficientes, la gestión por resultados es baja; 8% opina que si los contratos son regulares gestión por resultados es baja. Por otra parte, 6% cree que los contratos son deficientes lo que genera una gestión regular; 32% cree que los contratos y sus indicadores son regulares generando una gestión regular; 6% piensa que los contratos son óptimos, pero obtiene una calificación regular de la gestión. Por otra parte, 2% que cree que los contratos son deficientes, pero con una buena gestión; 14% que cree que los contratos son regulares obteniendo una gestión optima; y solo un 10% que cree que los contratos son óptimos, hará que se obtenga una gestión por resultados buena.

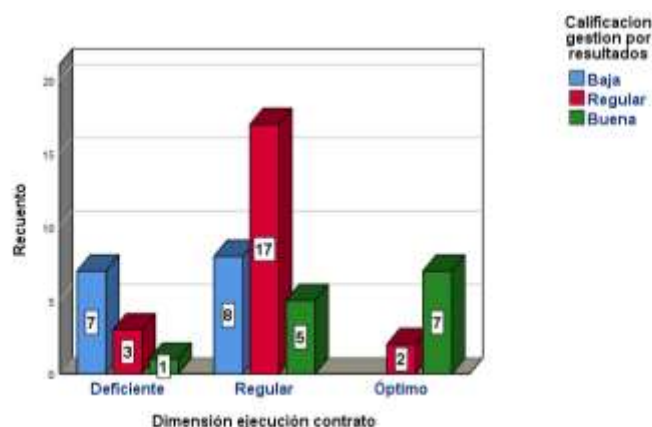
Tabla 18

Tabla cruzada entre la dimensión ejecución de contrato y la variable gestión por resultados

		Calificación gestión por resultados			Total
		Baja	Regular	Buena	
Dimensión ejecución contrato	Deficiente	14,0%	6,0%	2,0%	22,0%
	Regular	16,0%	34,0%	10,0%	60,0%
	Óptimo		4,0%	14,0%	18,0%
Total		30,0%	44,0%	26,0%	100,0%

Figura 13

Histograma del cruce de la dimensión ejecución de contrato y la variable gestión por resultados



Nota. Del 100% de trabajadores encuestados en la municipalidad distrital de Usicayos, el 7% opina que cuando las ejecuciones de contratos son deficientes, la gestión por resultados es baja; 8% opina que, si las ejecuciones de contratos son regulares, la gestión por resultados es baja. Por otra parte, 3% cree que las ejecuciones de contratos son deficientes lo que genera una gestión regular; 17% cree que las ejecuciones de contratos y sus indicadores son regulares generando una gestión regular; 2% piensa que las ejecuciones de contratos son óptimas, pero obtiene una calificación regular de la gestión. Por otra parte, 1% que cree que las ejecuciones de contratos son deficientes, pero con una buena gestión; 5% que cree que las ejecuciones de contratos son regulares obteniendo una gestión óptima; y tan solo un 7% que cree que las ejecuciones de contratos son óptimas, hará que se obtenga una gestión por resultados buena.

Prueba de normalidad

Debido a que en la investigación se tomó una muestra de 50, tomamos en cuenta los estadísticos de Shapiro – Wilk, puesto que la de Kolmogorov – Smirnov se usa para muestras mayores a 50.

Con el fin de identificar si la muestra es paramétrica o no paramétrica, tomamos el criterio de decisión basado en la significancia, donde:

Si la sig. < 0.05, no tiene una distribución normal, o la muestra es no paramétrica

Si la sig. >0.05, Tiene una distribución normal, o la muestra es paramétrica

Si en el cruce de variables y dimensiones se obtuvo una muestra paramétrica y una no paramétrica, se aplica el estadígrafo Rho de Spearman.

Tabla 19*Prueba de normalidad para las variables y las dimensiones*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión por resultados	0,079	50	0,200*	0,971	50	0,244
Planificación	0,129	50	0,037	0,932	50	0,007
Actuaciones preparatorias	0,117	50	0,085	0,974	50	0,341
Métodos de contrataciones	0,102	50	0,200*	0,965	50	0,140
Contrato	0,160	50	0,003	0,927	50	0,004
Ejecución del contrato	0,176	50	0,000	0,927	50	0,004
Procesos de contrataciones	0,128	50	0,041	0,969	50	0,219

*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

Nota. En la tabla 19 se muestra que los valores obtenidos en la significancia para las dimensiones de contrataciones y la gestión por resultados, tres de ellas no tienen una distribución normal y cuatro de ellas sí; como se obtuvo unos resultados mixtos, se usó estadísticos no paramétricos para realizar las pruebas de hipótesis correspondientes, por lo que se hizo uso del estadígrafo de Rho de Spearman.

Análisis inferencial bivariado

Regla de decisión:

Cuando el Sig sea mayor que 0.05 la hipótesis nula (H0) se aceptado y la alterna (Ha) se rechazada. Cuando el valor de S.i.g es menor a 0.05 la hipótesis nula (H0) es rechazada y la hipótesis alterna (Ha) se acepta.

Se tuvo como referencia a Mondragón (2014), que planteó cada nivel de correlación bilateral, que se va detallar a continuación:

Tabla 20*Nivel de correlación bilateral*

RANGO	RELACIÓN
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta.
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte.
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable.
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media.
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil.
0	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil.
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media.
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable.
+0.76 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte.
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta.

Fuente: recopilación de la revista científica movimiento científico, Mondragón (2014)

Prueba de hipótesis general

H0: no existe relación entre los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019.

Ha: existe relación entre los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019.

Tabla 21*Prueba de hipótesis general*

		Gestión por resultados	Procesos de contrataciones	
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coefficiente de correlación	1,000	
		Sig. (bilateral)	.	
	Procesos de contrataciones	N	50	50
		Coefficiente de correlación	0,849**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	50	50

**. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. De lo anterior se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.849 indicando un nivel de correlación positiva muy fuerte, entre los procesos de contrataciones y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los procesos de contrataciones, mejor será la gestión por resultados.

Prueba de hipótesis específica

Prueba de hipótesis específica 1

H0: no existe relación entre la planificación con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Ha: existe relación entre la planificación con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Tabla 22

Prueba de hipótesis específica 1

			Gestión por resultados	Planificación
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1000	0,688**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	50	50
	Procesos de contrataciones	Coeficiente de correlación	0,688**	1000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Nota. De lo anterior se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.688 indicando un nivel de correlación positiva considerable, entre los procesos planificación y la gestión por resultados; o lo que es

lo mismo, a un mejor desempeño en los procesos de planificación, mejor será la gestión por resultados.

Prueba de hipótesis específica 2

H0: La relación inexistente entre las actuaciones preparatorias con la gestión por resultado de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Ha: Relación existente entre toda actuación preparatoria con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Tabla 23

Prueba de hipótesis específica 2

			Gestión por resultados	Actuaciones preparatorias
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coefficiente de correlación	1000	,720**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	Actuaciones preparatorias	Coefficiente de correlación	,720**	1000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Nota. De lo anterior se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptación de la hipótesis alterna. Se llegó a obtener un coeficiente de correlación de 0.72 indicando un nivel de correlación positiva considerable, en cada una de las actuaciones preparatorias y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en las actuaciones preparatorias, mejor será la gestión por resultados.

Prueba de hipótesis específica 3

H0: Relación inexistente entre los métodos de contrataciones con la gestión por resultado de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Ha: existe relación entre los métodos de contrataciones con la gestión por resultado de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Tabla 24

Prueba de hipótesis específica 3

		Correlaciones		
			Gestión por resultados	Métodos de contrataciones
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1000	,845**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	Métodos de contrataciones	Coeficiente de correlación	,845**	1000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Nota. De lo anterior se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.845 indicando un nivel de correlación positiva muy fuerte, entre los métodos de contrataciones y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los métodos de contrataciones, mejor será la gestión por resultados.

Prueba de hipótesis específica 4

H0: no existe relación entre los contratos con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Ha: existe relación entre los contratos con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Tabla 25*Prueba de hipótesis es específica 4*

			Total Gestión por resultados	Total contrato
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coefficiente de correlación	1000	,666**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	Contrato	Coefficiente de correlación	,666**	1000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Nota. De lo anterior se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se ha obtenido un coeficiente de correlación de 0.666 indicando un nivel de correlación positiva de gran consideración, entre la manera de elaborar los contratos y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los contratos, mejor será la gestión por resultados.

Prueba de hipótesis específica 5

H0: Relación inexistente entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Ha: existe relación entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019

Tabla 26

Prueba de hipótesis específica 5

		Correlaciones		
			Gestión por resultados	Ejecución del contrato
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coefficiente de correlación	1000	,709**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	Ejecución del contrato	Coefficiente de correlación	,709**	1000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Nota. De lo anterior se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo cual va a hacer que se rechace la hipótesis nula y se acepte la hipótesis alterna. Además, se llegó a obtener un coeficiente de correlación de 0.709 indicando un nivel de correlación positiva de gran consideración, entre la manera de ejecutar los contratos y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en la ejecución de los contratos, mejor será la gestión por resultados.

V. DISCUSIÓN

El objetivo de este estudio fue determinar si hay relación alguna entre cada variable mencionada, procesos de contrataciones y la gestión por resultado en la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, al mismo tiempo se buscó establecer la relación existente entre cada dimensión de la variable, procesos de contrataciones (planificación, actuación preparatoria, metodología de contrataciones, contratos y la ejecución de contrato) con la variable gestión por resultados.

Los resultados estadísticos que se obtuvieron fueron recopilados de una muestra por conveniencia de 50 servidores públicos, para el cual se llevó a cabo la validación de la confiabilidad, dando un alfa de Cronbach de 0.931 para procesos de contrataciones, lo que indica que es fiable, mientras que en la variable gestión por resultados dio un alfa de Cronbach de 0.948 lo cual va indicar su fiabilidad.

En la hipótesis fue propuesta la existencia de la relación entre el planeamiento y la gestión por resultado de la municipalidad y periodo ya mencionados; teniendo como resultados por medio del estadígrafo Rho de Spearman, una significancia bilateral de 0.000 y un coeficiente de correlación de 0.849, generando así la aceptación de la hipótesis alterna y el rechazo de la hipótesis nula, lo cual indicó la existencia de una correlación positiva considerable entre cada variable, a lo cual se expresó que mientras el desempeño sea más eficiente en todo proceso de contratación, se va tener una muy buena gestión por resultado.

El resultado se define en base a la definición planteada por la OSCE C. (2014) quien indica que el propósito de una institución es maximizar el uso del valor de los recursos públicos invertidos y promover métodos de gestión por resultados para actuar en la adquisición de bienes, servicios y obras para que estas medidas sean oportunas y para lograr fines públicos. Frente a las tesis consideradas como antecedentes de las cuales Tirado (206) concluye que, si existe correlación positiva entre las variables, procesos de contrataciones y el desempeño en la gestión institucional, está la premisa de su teórico, OSCE C. (2012). A lo que refuerza la tesis de Parra (2017), quien concluye que, si existe relación significativa entre sus variables, procesos de contrataciones y adquisiciones y la variable gestión municipal. Al mismo tiempo la tesis que contribuye es la de Vargas (2018), quien concluye que existe una

relación significativa positiva entre sus variables de sistemas administrativos y gestión por resultados justificada por su correlación de Pearson de R_{xy} de 0.857. Adicionalmente se tiene como referencia sobre los procesos de contrataciones, las investigaciones de Gutfleisch Tamara; Samuel, Robin; Sacchi, Stefan.(2021), Estimating the true size of public procurement to assess sustainability impact (2021), Ryu, Youngbok; Sueyoshi, Toshiyuki (2021), Engelseth, Per; Glavee-Geo, Richard; Janusz, Artur; Niboi, Enoch (2021) Dairabayeva, Nurbakyt Kylyshevna; Aitmukhanova, Didar Urynbasarovna; Zhagypar, Zhadyra; Shamenova, Shynar Zhumabekovna; Bakytova, Aidana Zhanatkyzy.(2021), Petkovšek, Veronika; Hrovatin, Nevenka; Pevcin, Primož.(2021), Duddy, brian, usaf, (ret); Landucci, Timothy, Usaf; Knechtel, Julie A, Usaf.(2020), coinciden en que la contratación pública, es parte fundamental dentro de un gobierno, porque busca competencia, innovación, reducción de tiempos en los procesos, y sobre todo es una herramienta que permite plantear objetivos estratégicos de la institución, para que así esta pueda tener un desarrollo sostenible, y cumplir con el fin público que es tener eficiente uso de los recursos públicos y aumentar la confianza de la población hacia el gobierno. Mientras que para la variable gestión por resultados, se aporta a través de las investigaciones de Golinska-Dawson, Paulina (2021), Thomas, Judith; Dahm, Maria R; Li, Julie; Georgiou, Andrew (2021), Lee, Jae_Hyun; Suh, Jaekwon (2021), que la ciudadanía en conjunto siempre es el primer juez de la gobernanza que hay dentro de un país, es por eso que el gobierno debe buscar estrategias, herramientas para lograr la confianza y aprobación de esta para que así logre una buena gestión y por ende logra mejores resultados en su gestión.

La primera hipótesis planteada fue la relación directa de la planificación y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, cuyo resultado logrado a través del estadígrafo de Rho de Spearman fue de significancia bilateral de 0.000 y un coeficiente de correlación de 0.688, lo cual significa la aceptación de la hipótesis alterna y el rechazo de la hipótesis nula, lo cual va indicar una correlación positiva considerable existente, llegando a la conclusión de que mejor desempeño de la planificación mejor será la gestión por resultados. Estos resultados se sustentan bajo la teoría de la OSCE C. (2014) que indica como parte fundamental

es el inicio de este proceso la creación del Plan anual de contrataciones el cual parte primero en la fase de formulación y programación del presupuesto que va corresponder al próximo año fiscal. Por otro lado se hizo referencia a las investigación hechas por Friton, Pascal; Wolters, Christopher; Andree, Niklas (2020), Hartung, Wojciech (2019) señalan que El objetivo primordial dentro de una entidad es reducir costos y tener un eficientes factores ya sean sociales, políticos, institucionales para llegar a esto requiere de una planificación minuciosa para de ahí en adelante se pueda encaminar un excelente procesos de contratación.

La segunda hipótesis especifica propuesta fue se relacionan directamente las actuaciones preparatorias con la gestión por resultado de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, el resultados logrado a través del Rho de Spearman, fue de significancia bilateral de 0.000 y su coeficiente de correlación de 0.720 haciendo aceptar la hipótesis alterna y que se rechace la hipótesis nula, indicando así la existencia de una correlación positiva considerable, llegando a concluir de que a mejor el desempeño en las actuaciones preparatorias mejor será la gestión por resultados. Todo esto se sustenta bajo la teoría de la OSCE C. (2014) definiéndolo como un conjunto de actividades y actuaciones que inicia desde decidir sobre la adquisición de algún bien, servicio, consultoría o ejecución de obras, para lo que se destinara el presupuesto. Asimismo, se colabora con las investigaciones de Bertogg Ariane; Imdorf, Christian; Hyggen Christer; Parsanoglou Dimitris; Stoilova Rumiana. (2020) y Gavurova, Beata; Matus Kubak. (2021) indicando que al momento de tener valoraciones y estimaciones de costos se está hablando de una etapa en el proceso de contratación al que se puede definir como actuación preparatoria, en esa etapa se verá los tiempos, plazos, códigos de vocabularios, para así poder realizar una contratación.

La tercera hipótesis especifica planteada fue la relación directa existente entre los métodos de contrataciones y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, cuyos resultados logrados por medio del Rho de Spearman fue de significancia bilateral de 0.000 y un coeficiente de correlación de 0.845 haciendo aceptar la hipótesis alterna y el rechazo de la hipótesis nula, indicando una correlación positiva muy fuerte existente, llegando a concluir que a mejor

desempeño en los métodos de contratación mejor será la gestión por resultados, Todo esto se sustenta bajo la teoría de la OSCE C. (2014) definiéndolo como maneras, formas de adquirir bienes contratar servicios y realizar obras. Asimismo, se colabora con las investigaciones de Magno, Marcela Baraúna; Nadelman, Patricia; Ana Carolina Dias Viana de Andrade; de Oliveira, Dauro Douglas; Raildo da Silva Coqueiro; et al.(2020), Egorova, Maria; Andreeva, Luibov; Andreev, Vladimir; Tsindeliani, Imeda; Kikavets, Vitaly (2021) y Awad Ali Alanzi (2021) mencionan que siempre se debe elegir que modalidad de contratación se va a realizar, si será una compra directa, una contratación de servicio tal es el caso de contratación de personal entre otras adquisiciones de bienes y servicios.

La cuarta hipótesis específica planteada hizo referencia de la relación directa existente entre cada contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, cuyos resultados logrados por medio del estadígrafo de Rho de Spearman fue de significancia bilateral de 0.000 y un coeficiente de correlación de 0.666 haciendo que acepte la hipótesis alterna y se rechace la hipótesis nula, indicando así la existencia de una correlación positiva considerable, llegando a concluir de que a mejor el desempeño en los contratos mejor será la gestión por resultados, Todo esto se sustenta bajo la teoría de la OSCE C. (2014) definiéndolo como un documento que se debe realizar por escrito, en el que debe indicar los documentos de selección, de identificarse y asignarse los riesgos previsibles de realizar correctamente las prestaciones, obligaciones, penalidades entre otros. Asimismo, se colabora con las investigaciones de Džeina Gaile; Tumulavičius, Vladas; Skrastiņa, Una; Načiščionis, Jānis (2020), Mélon, Lela (2020) y odachowski, jaroslaw.(2019) haciendo referencia que el contrato es un acuerdo al que se llega para poder tener cierta confianza en que ambas partes cumplirán lo acordado, pero no siempre bajo esa premisa, ni el principio de libertad, ya que cabe la posibilidad de que exista un riesgo en temas de corrupción.

La quinta hipótesis específica planteada fue la existencia de la relación directa entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019, cuyo resultado logrado fue mediante del estadígrafo

de Rho de Spearman de significancia bilateral de 0.000 y un coeficiente de correlación de 0.709 haciendo aceptar la hipótesis alterna y descartar la hipótesis nula, indicando así que existe una correlación positiva considerable, llegando a concluir de que a mejor el desempeño en los contratos mejor será la gestión por resultados, Todo esto se sustenta bajo la teoría de la OSCE C. (2014) haciendo referencia a que es una etapa final que es después de haber firmado el contrato y luego de haber asignado las obligaciones de cada una de las partes, regido a través de los instrumentos de la ley de contrataciones del estado. Asimismo, se colabora con las investigaciones de Hartung, Wojciech (2019) y Pedro, Ricardo (2020) indicando que hacer referencia de que un contratista puede culminar la entrega de un bien o la prestaciones un servicio, ambas partes dentro de este proceso están en plena capacidad de cumplir o no con lo acordado, es por ello que muchas veces se llega conflictos, que muchas veces no tienen un acuerdo mutuo y llegan a casos extremos tal es el caso de una arbitraje. Hacer referencia de que un contratista puede culminar la entrega de bienes o de los servicios prestados, ambas partes dentro de este proceso están en plena capacidad de cumplir o no con lo acordado, es por ello que muchas veces se llega conflictos, que muchas veces no tienen un acuerdo mutuo y llegan a casos extremos tal es el caso de un arbitraje.

VI. CONCLUSIONES

De acuerdo con el análisis transeccional correlacional, se puede concluir las siguientes proposiciones:

Primero: Referente a la variable de procesos de contrataciones, el total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta sus dimensiones correspondientes. El 34% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta variable, 44% califica de regular y solo el 22% lo califica de óptimo. Al mismo tiempo se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y la aceptación de la hipótesis alterna. Además, se logró obtener un coeficiente de correlación de 0.849 indicando un nivel de correlación positiva considerable, entre los procesos de contrataciones y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los procesos de contrataciones, mejor será la gestión por resultados.

Segundo: Respecto a la dimensión de planificación, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de elaboración del plan anual de contrataciones, cuadro de necesidades y el presupuesto institucional de apertura. El 32% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 42% califica de regular y solo el 26% lo califica de óptimo. Al mismo tiempo se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y la aceptación de la hipótesis alterna. Además, se logró obtener un coeficiente de correlación de 0.688 indicando un nivel de correlación positiva importante, entre los procesos de planificación y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los procesos de planificación, mejor será la gestión por resultados.

Tercero: Respecto dimensión de actuaciones preparatorias, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores

correspondientes a las funciones de elaboración de requerimientos, certificación del crédito presupuestario y elaboración de las bases de los procesos de contrataciones. El 34% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 46% califica de regular y solo el 20% lo califica de óptimo. Al mismo tiempo se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.720 indicando un nivel de correlación positiva considerable, entre cada actuación preparatorias y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en las actuaciones preparatorias, mejor será la gestión por resultados.

Cuarto: Respecto dimensión de métodos de contrataciones, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de licitaciones públicas, comparación de precios y contrataciones directas. El 36% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 44% califica de regular y solo el 20% lo califica de óptimo. Al mismo tiempo se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y la aceptación de la hipótesis alterna. Además, se logró obtener un coeficiente de correlación de 0.845 indicando un nivel de correlación positiva considerable, entre los métodos de contrataciones y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los métodos de contrataciones, mejor será la gestión por resultados.

Quinto: Respecto dimensión de contrato, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de elaboración de garantías, subcontrataciones y la elaboración de resoluciones. El 30% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 54% califica de regular y solo el 16% lo califica de óptimo. Al mismo tiempo se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que nos hace rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna.

Aparte, se ha obtenido un coeficiente de correlación de 0.666 indicando un nivel de correlación positiva importante, entre la manera de elaborar los contratos y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en los contratos, mejor será la gestión por resultados.

Sexto: Respecto dimensión de ejecución de contratos, del total de trabajadores encuestados (50 trabajadores), que toman en cuenta los indicadores correspondientes a las funciones de pago de adelantos, pagos correspondientes y responsabilidad del contratista. El 22% califica de deficiente la actuación del mismo personal en esta dimensión, 60% califica de regular y solo el 18% lo califica de óptimo. Al mismo tiempo se aprecia que la significancia bilateral es 0,000 lo que va significar el rechazo de la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. A parte se logró a obtener un coeficiente de correlación de un 0.709 lo cual indicó un nivel de correlación positiva importante, entre la manera de ejecutar los contratos y la gestión por resultados; o lo que es lo mismo, a un mejor desempeño en la ejecución de los contratos, mejor será la gestión por resultados.

VII. RECOMENDACIONES

- Primero: Se recomienda aplicar de manera eficaz los sistemas de abastecimiento y logística en cada etapa del proceso de contratación, para que así no se pueda pasar por alto los plazos establecido para cada tipo de procesos de contratación lo que hará que haya mayor gestión por resultados.
- Segundo: Se recomienda incentivar y capacitar la participación de todo trabajador al momento de la elaboración y planificación del PAC y POI para que así se pueda tener una alta gestión por resultados.
- Tercero: Se sugiere que el órgano encargado de contrataciones esté conformado por especialistas así mismo al conformar los cometes de procesos de contrataciones estos también puedan estar guiados por un especialista certificado por la OSCE, para que así no haya observaciones ni fallas al momento de hacer la elaboración de bases para un determinado proceso de contratación.
- Cuarto: Se sugiere que el área encargada de toda contratación pueda regirse estrictamente a la normativa dada para los procesos de contrataciones y así mismo este cumpla con los plazos que este asigna para cada tipo de proceso de contratación, y sobre todo el órgano de contrataciones pueda realizar de manera adecuada las bases para los procesos de contrataciones.
- Quinto: Implementar y gestionar directivas internas, que permitan al personal encargado del área de asesoría legal y secretaría general, cumplir con los procesos administrativos. Para lograr una gestión por resultados durante los procesos de contrataciones.
- Sexto: Se sugiere hacer seguimiento y una buena supervisión al contratista, ya sea al momento de entregar bienes, prestar servicios o en la ejecución de obras, y en paralelo cumplir con los pagos pactados en el contrato sin demora para que así se logre una óptima gestión por resultados.

REFERENCIAS

- Alles, M. (2015). *Dirección estratégica de recursos humanos*. Buenos Aires: Granica.
- Analysis of the situation of social public procurement of works at the valencian region (spain). (2021). *Sustainability*, 13(1), 175. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/su13010175](http://dx.doi.org/10.3390/su13010175)
- Antunez, D. M. (2009). *Osce - servicio oportuno en las contrataciones publicas*. Lima.
- Ariane, B., Imdorf, C., Christer, H., Dimitris, P., & Rumiana, S. (2020). Gender discrimination in the hiring of skilled professionals in two male-dominated occupational fields: A Factorial survey experiment with real-world vacancies and recruiters in four european countries. *Kölner Zeitschrift Für Soziologie Und Sozialpsychologie*, 72, 261-289. [doi:http://dx.doi.org/10.1007/s11577-020-00671-6](http://dx.doi.org/10.1007/s11577-020-00671-6)
- Awad, A. A. (2021). Saudi procurement system and regulations: Overview of local and international administrative contracts. *Laws*, 10(2), 37. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/laws10020037](http://dx.doi.org/10.3390/laws10020037)
- Bucea-Manea-Țoniș, R., Oliva Maria, D. M., Ilic, D., Belous, M., Radu Bucea-Manea-Țoniș, Braicu, C., & Violeta-Elena Simion. (2021). Green and sustainable public Procurement—An instrument for nudging consumer behavior. A case study on romanian green public agriculture across different sectors of activity. *Sustainability*, 13(1), 12. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/su13010012](http://dx.doi.org/10.3390/su13010012)
- Cepeda, G. (1997). *Auditoria y control interno*. Mcgraw-hill.
- Chauca, D. J. (2015). *Gestión por resultados*. Ancash.
- Chepkoskei, E., Kiambati, K., & Ng'ang'a, I. (2021). Relationship between performance contracting and the implementation of strategic objectives in kenyan public universities. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 10(2), 170-182. [doi:http://dx.doi.org/10.20525/ijrbs.v10i2.1009](http://dx.doi.org/10.20525/ijrbs.v10i2.1009)

- Cherdakova, L. A., Stepanenko, O. G., & Shevchuk, E. P. (2021). Some features of the legal relationship that arises when performing contract work for state or municipal needs in the construction sector. *IOP Conference Series. Earth and Environmental Science*, 751(1) [doi:http://dx.doi.org/10.1088/1755-1315/751/1/012137](http://dx.doi.org/10.1088/1755-1315/751/1/012137)
- Clad, C. L. (2007). *Modelo de gestion para resultados en el sector publico*. Venezuela: campos editorial.
- Congreso, C. D. (1993). *Constitucion politica del peru*. Lima.
- Dairabayeva, N. K., Aitmukhanova, D. U., Zhagypar, Z., Shamenova, S. Z., & Bakytova, A. Z. (2021). public procurement: evidence from kazakhstan. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*, 24(4), 1-6. Retrieved from <https://www.proquest.com/scholarly-journals/public-procurement-evidence-kazakhstan/docview/2532208155/se-2?accountid=37408>
- Dávid-Barrett, E., Fazekas Mihály, Olli, H., Márk Lili, & Ciara, M. (2020). Controlling corruption in development aid: New evidence from contract-level data. *Studies in Comparative International Development*, 55(4), 481-515. [doi:http://dx.doi.org/10.1007/s12116-020-09315-4](http://dx.doi.org/10.1007/s12116-020-09315-4)
- Duddy, Brian, U.S.A.F., (Ret), Landucci, T., U.S.A.F., & Knechtel, J. A., U.S.A.F. (2020). Delivering capability through competition in defense contracting: does policy drive results? *Defense AR Journal*, 27(4), 436-474. [doi:http://dx.doi.org/10.22594/dau.20-855.27.04](http://dx.doi.org/10.22594/dau.20-855.27.04)
- Džeina Gaile, Tumulavičius, V., Skrastiņa, U., & Načiščionis, J. (2020). Modern economics in the context of security: Efficient use of funds and reduction of risks as one of the aims of public procurement. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(1), 49-59. [doi:http://dx.doi.org/10.9770/jesi.2020.8.1\(4\)](http://dx.doi.org/10.9770/jesi.2020.8.1(4))
- Egorova, M., Andreeva, L., Andreev, V., Tsindeliani, I., & Kikavets, V. (2021). Digitalization of public procurement in the russian federation: Case study. *Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and*

Eastern Europe.the NISPAcee Journal of Public Administration and Policy, 14(1), 87-106. [doi:http://dx.doi.org/10.2478/nispa-2021-0004](http://dx.doi.org/10.2478/nispa-2021-0004)

Engelseth, P., Glavee-Geo, R., Janusz, A., & Niboi, E. (2021). The emergent nature of networked sustainable procurement. *Sustainability*, 13(1), 134. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/su13010134](http://dx.doi.org/10.3390/su13010134)

Enrique, S. A. (2019). *Gestion por resultados y gestion por competencias del personal en la jornada escolar completa de la red 11-ugel 03 cercado Lima,2019*. Lima.

Estimating the true size of public procurement to assess sustainability impact. (2021). *Sustainability*, 13(3), 1448. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/su13031448](http://dx.doi.org/10.3390/su13031448)

Finanzas, M. D. (2019). Normas oficiales - texto unico ordenado de la ley n° 30225, ley de contrataciones del estado. *Diario oficial el peruano*, 09-10.

Friton, P., Wolters, C., & Andree, N. (2020). Cooperation in defence and security procurement among EU member states: Applicable law and legal protection. *European Procurement & Public Private Partnership Law Review*, 15(1), 24-41. [doi:http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2020/1/6](http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2020/1/6)

Gavurova, B., & Kubak, M. (2021). The efficiency evaluation of public procurement of medical equipment. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 8(3), 193-209. [doi:http://dx.doi.org/10.9770/jesi.2021.8.3\(11\)](http://dx.doi.org/10.9770/jesi.2021.8.3(11))

Golinska-Dawson, P. (2021). Sustainable logistics management Maturity—The theoretical assessment framework and empirical results from poland. *Sustainability*, 13(9), 5102. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/su13095102](http://dx.doi.org/10.3390/su13095102)

Gonzales, T. E. (2019). *Universidad continental blog escuela de posgrado*. Obtenido de <https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/aplicaciones-de-la-gestion-por-resultados-en-el-estado-peruano#:~:text=La%20gesti%C3%B3n%20por%20resultados%20proporciona,l a%20evaluaci%C3%B3n%20de%20los%20resultados>.

- Guibarra, L. K. (2020). *mecanismos de control interno en la estimación del precio referencial en los procesos de contratación de bienes*". Bolivia.
- Gutierrez, F. (2012). *Procesos administrativos*. Lima: San Marcos.
- Hartung, W. (2019). In-house procurement – the discretion of member states confirmed, the relationship with competition law remains open: Case C-285/18 Irgita, judgment of the court of justice of the european union (4th chamber) of 3 october 2019. *European Procurement & Public Private Partnership Law Review*, 14(4), 262-267. [doi:http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2019/4/10](http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2019/4/10)
- Hegel, i. D. (2021). *Instituto de ciencias Hegel*. Obtenido de <https://blog.hegel.edu.pe/la-gestion-por-resultados-en-el-peru-que-es-y-que-dice-la-ley/#:~:text=La%20gesti%C3%B3n%20por%20resultados%20est%C3%A1,la%20modernizaci%C3%B3n%20del%20Estado%20peruano.>
- Hernandez-Sampieri, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (2014). *Metodologia de la investigacion*. Mexico: mcgraw-hill / interamericana editores, S.A. de C.V.
- Kamau, p. M. (06 de junio de 2015). *Effect of internal control system on procurement procedures in constituency development funded projects*. Obtenido de <http://ijecm.co.uk/wp-content/uploads/2015/06/3672.pdf>
- Lee, J. H., & Suh, J. (2021). Decentralisation and government trust in south korea: Distinguishing local government trust from national government trust. *Asia & the Pacific Policy Studies*, 8(1), 68-93. [doi:http://dx.doi.org/10.1002/app5.317](http://dx.doi.org/10.1002/app5.317)
- Magno, M. B., Nadelman, P., Ana Carolina Dias Viana, de Andrade, de Oliveira, D. D., Raildo da, S. C., Maia, L. C., & Matheus, M. P. (2020). Does dental trauma and its consequences influence the professional hiring process? development, validation and application of an assessment tool. *Journal of Dentistry*, 99 [doi:http://dx.doi.org/10.1016/j.ident.2020.103385](http://dx.doi.org/10.1016/j.ident.2020.103385)

- Mélon, L. (2020). Sustainable public procurement best practices at sub-national level: Drivers of strategic public procurement practices in catalonia and barcelona. *European Procurement & Public Private Partnership Law Review*, 15(2), 139-162. [doi:http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2020/2/7](http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2020/2/7)
- Ministerio De Economia Y Finanzas. (27 de MAYO de 2003). *LEY N° 27972, Ley orgánica de municipalidades*. Obtenido de <http://diariooficial.elperuano.pe/normas>.
- Mondragón, B. M. (2014). Uso de la correlacion de Spearman en un estudio de intervencion en fisioterapia. *Movimiento científico*.
- Nieves, B. L. (2020). *Gestion por resultados y calidad de gasto en la unidad de gestion educativa local de Sihuas, 2019*. Chimbote.
- Ochoa, R. M. (2018). *Nivel de control interno y el proceso de contratacion en la municipalidad provincial de Huancavelica,2018*. Huancavelica.
- Odachowski, J. (2019). Socially responsible public procurements as a state policy towards the public procurement market (context of the public supervision over the public procurement market). *Eurasian Journal of Economics and Finance*, 7(3), 34-43. [doi:http://dx.doi.org/10.15604/ejef.2019.07.03.004](http://dx.doi.org/10.15604/ejef.2019.07.03.004)
- OSCE, C. (2012). *Ley de contrataciones y su reglamento*. Lima.
- OSCE, C. (2014). *Ley que modifica a la ley de contrataciones del estado n° 30225*. Lima, Peru.
- Osce. (2012). *Ley n° 29873 de contrataciones del estado y su reglamento*. Lima: imprenta rios sac.
- Parra, G. J. (2017). *Los procesos de contrataciones y adquisiciones y su influencia en la gestion municipal del distrito de Pillco Marca 2017*. Huanuco.
- Pedro, R. (2020). Administrative arbitration in public procurement in portugal: State-of-the-art. *European Procurement & Public Private Partnership Law Review*, 15(3), 225-235. [doi:http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2020/3/7](http://dx.doi.org/10.21552/epppl/2020/3/7)

- Petkovšek, V., Hrovatin, N., & Pevcin, P. (2021). Local public services delivery mechanisms: A literature review. *Lex Localis*, 19(1), 39-64. [doi:http://dx.doi.org/10.4335/19.1.39-64\(2021\)](http://dx.doi.org/10.4335/19.1.39-64(2021))
- Portugal, B. F. (07 de SEPTIEMBRE de 2011). *Reforma del Estado en el Peru*. LIMA: FONDO EDITORIAL. Obtenido de <http://incispp.edu.pe/blog/plan-anualde-contrataciones-pac-se-elabora-modifica/>
- Recari, R. F. (2015). *Gestión administrativa en los departamentos de compras y contrataciones del ministerio de gobernación de Guatemala*. Guatemala.
- Restrepo, H. I., Mei, B., & Bullock, B. P. (2020). Long-term timber contracts in the southeastern united states: Updating the primer valuation framework. *Forest Science*, 66(6), 653-665. [doi:http://dx.doi.org/10.1093/forsci/fXaa020](http://dx.doi.org/10.1093/forsci/fXaa020)
- Roberto Garcia Lopez y Mauricio Garcia Moreno. (2010). *La gestion para resultados en el desarrollo* . America Latina: Bid.
- Ryu, Y., & Sueyoshi, T. (2021). Examining the relationship between the economic performance of technology-based small suppliers and socially sustainable procurement. *Sustainability*, 13(13), 7220. [doi:http://dx.doi.org/10.3390/su13137220](http://dx.doi.org/10.3390/su13137220)
- Sarmiento, M. M. (2016). *Incorporarse En La Ley De Compras Públicas, como requisito el informe historiado contractual emitido por la Contraloria General del Estado, de la persona natural o jurídica para la contratación pública en el Ecuador*. Ecuador.
- Schaefer, K. J. (2020). Catching up by hiring: The case of huawei. *Journal of International Business Studies*, 51(9), 1500-1515. [doi:http://dx.doi.org/10.1057/s41267-019-00299-5](http://dx.doi.org/10.1057/s41267-019-00299-5)
- Tamara, G., Samuel, R., & Sacchi, S. (2021). The application of factorial surveys to study recruiters' hiring intentions: Comparing designs based on hypothetical and real vacancies. *Quality and Quantity*, 55(3), 775-804. [doi:http://dx.doi.org/10.1007/s11135-020-01012-7](http://dx.doi.org/10.1007/s11135-020-01012-7)

- Thomas, J., Dahm, M. R., Li, J., & Georgiou, A. (2021). Can patients contribute to enhancing the safety and effectiveness of test-result follow-up? qualitative outcomes from a health consumer workshop. *Health Expectations*, 24(2), 222-233. [doi:http://dx.doi.org/10.1111/hex.13150](http://dx.doi.org/10.1111/hex.13150)
- Thompson, I. (2006). *La satisfacción del cliente*.
- Tirado, A. M. (2016). *Los procesos de contrataciones del estado y su incidencia en la gestión institucional de la municipalidad de Pacasmayo*. Trujillo, Peru.
- Torres, A. (2 de 10 de 2016). *El cliente del estado*. Obtenido de El Comercio: <https://elcomercio.pe/opinion/columnistas/cliente-alfredo-torres-265610-noticia/?ref=ecr>
- Vara, H. A. (2012). *7 pasos para una tesis exitosa*. Lima: Facultad de ciencias administrativas y recursos humanos.
- Vargas, O. S. (2018). *Sistemas administrativos y gestión por resultados en la municipalidad provincial de San Martín*. Tarapoto, Peru.

ANEXOS

Anexo 1. Evidencias de la realidad local

Imagen 01: Distrito De Usicayos



Imagen 02: Frontis de la Municipalidad Distrital De Usicayos



Imagen 03: Reunión trabajadores de la Municipalidad Distrital De Usicayos



Imagen 04: Conformación el equipo de comando Covid-19 del distrito de Usicayos



Anexo 2. Matriz de operacionalización de la variable procesos de contratación y gestión por resultados

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA DE MEDICIÓN
Procesos de contrataciones	El propósito de este reglamento es establecer normas, reglamentos y lineamientos para maximizar el uso del valor de los recursos públicos invertidos y promover métodos de gestión por resultados para actuar en la adquisición de bienes, servicios y obras para que estas medidas sean oportunas y se lleven a cabo en las mejores condiciones de precio y calidad para lograr fines públicos y tener un impacto positivo en las condiciones de vida de los ciudadanos. (OSCE C. , 2014)	Las dimensiones de la variable procesos de contratación son 5: planificación, actuaciones preparatorias, contrato y ejecución del contrato; las cuales tendrán 3 indicadores cada uno.	Planificación	Plan anual de contrataciones	1,2	Ordinal Tipo Likert: 1=Nunca 2=Casi nunca 3= A veces 4= Casi siempre 5=Siempre
				Cuadro de necesidades	3,4	
				Presupuesto institucional de apertura	5,6	
			Actuaciones preparatorias	Requerimiento	7,8	
				Certificación de crédito presupuestario	9,10	
			Métodos de contrataciones	Elaboración de bases	11,12	
				Licitación publica	13,14	
				Comparación de precios	15,16	
			Contrato	Contrataciones directas	17,18	
				Garantías	19,20	
				Subcontratación	21,22	
				Resolución de contratos	23,24	
			Ejecución del contrato	Adelantos	25,26	
Pago	27,28					
Responsabilidad del contratista	29,30					

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA DE MEDICIÓN
Gestión por resultados	La Gestión por Resultados (GpR) es un método de gestión del sector público, su función es promover la dirección efectiva e integral del proceso de creación y optimización del valor público, asegurando su desempeño de actividades con la máxima efectividad, eficiencia y efectividad, y la realización de los objetivos del gobierno de la Mejora continua de sus instituciones (CHAUCA, 2015)	Las dimensiones de la variable gestión por resultados son 3: planificación estratégica, monitoreo y evaluación y desarrollo personal; las cuales tendrán 3 indicadores cada uno.	Planificación estratégica	Planeamiento estratégico	1,2	Ordinal Tipo Likert: 1=Nunca 2=Casi nunca 3=A veces 4=Casi siempre 5=Siempre
				Planeamiento operativo	3,4	
				Resultados	5,6	
				Alta dirección	7,8	
				Herramienta gerencial	9,10	
			Monitoreo y evaluación	Control	11,12	
				Herramienta gerencial	13,14	
				Estrategias	15,16	
				Monitoreo	17,18	
				Desarrollo de gestiones	19,20	
			Desarrollo de personal	Sensibilidad	21,22	
				Competencias	23,24	
				Incentivos	25,26	
Gestión por competencias	27,28					
Capacidades	29,30					

Anexo 3. Matriz de consistencia

PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	MARCO TEÓRICO	METODOLOGÍA
¿Cuál es la relación que existe entre los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?	Determinar la relación entre los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019	Existe relación entre los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno 2019		Planificación	Plan anual de contrataciones	(OSCE C. , 2014) El propósito maximizar el uso del valor de los recursos públicos invertidos y promover métodos de gestión por resultados para actuar en la adquisición de bienes, servicios y obras para que estas medidas sean oportunas y se lleven a cabo en las mejores condiciones de precio y calidad para lograr fines públicos y tener un impacto positivo en las condiciones de vida de los ciudadanos. (p.17)	TIPO DE INVESTIGACIÓN
					Cuadro de necesidades		
				Actuaciones preparatorias	Presupuesto institucional de apertura		Tipo básica, enfoque cuantitativo, diseño no experimental de tipo transeccional correlacional.
					Requerimiento		
				Métodos de contrataciones	Certificación de crédito presupuestario		
					Elaboración de bases		
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECIFICAS	Procesos de contrataciones	Contrato	Licitación publica		POBLACIÓN
					Comparación de precios		
					Contrataciones directas		La población estará conformada por los servidores públicos de la municipalidad distrital de Usicayos. Siendo este un total de 130 servidores públicos.
					Garantías		
					Subcontratación		
					Resolución de contratos		
¿Cuál es la relación entre la planificación y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?	Identificar como se relaciona la planificación con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019	Existe relación directa entre la planificación y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno 2019		Ejecución del contrato	Adelantos	Pago	MUESTRA

¿Cuál es la relación entre las actuaciones preparatorias con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?	Identificar como se relaciona las actuaciones preparatorias con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019;	Existe relación directa entre las actuaciones preparatorias con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno 2019			Responsabilidad del contratista	
¿Cuál es la relación entre los métodos de contrataciones y la gestión por resultados de la municipalidad De Usicayos – Puno, periodo 2019?	Identificar como se relacionan los métodos de contrataciones con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019;	Existe relación directa entre los métodos de contrataciones y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno 2019		Planificación estratégica	Planeamiento estratégico Planeamiento operativo Resultados Alta dirección Herramienta gerencial Control	se seleccionaron a 50 servidores públicos de la municipalidad distrital de Usicayos. TÉCNICA
¿Cuál es la relación entre los contratos y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?	Identificar como se relacionan los contratos con la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019	Existe relación directa entre los contratos y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno 2019	Gestión por resultados	Monitoreo y evaluación	Herramienta gerencial Estrategias Monitoreo Desarrollo de gestiones	Para el presente estudio, utilizaremos la encuesta, porque, permite recoger la opinión o hechos específicos del encuestado. INSTRUMENTO
¿Cuál es la relación entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019?	Identificar la relación entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos – Puno, periodo 2019.	Existe relación directa entre la ejecución del contrato y la gestión por resultados de la municipalidad De Usicayos – Puno 2019		Desarrollo personal	Sensibilidad Competencias Incentivos Gestión por competencias Capacidades	El instrumento más adecuado para la encuesta es el cuestionario, porque, permitirá recoger la información de forma confidencial y sin presión. Así mismo, el instrumento estará preparado bajo la escala de Likert.

Anexo 4. Instrumento de medición

Instrumento de medición de procesos de contrataciones

Esta es una encuesta para medir los procesos de contrataciones y la gestión por resultados en la entidad, y que sus respuestas tendrán el carácter de confiabilidad, que asegura la objetividad de las afirmaciones, recuerde, no hay respuestas buenas, ni malas. Conteste todas las afirmaciones con la verdad, gracias.

Marque usted el numeral que considera de acuerdo a la escala siguiente:

- | | |
|--------------------|----------------------|
| 1. Nunca (N) | 4. Casi siempre (CS) |
| 2. casi nunca (CN) | 5. siempre (S) |
| 3. a veces (AV) | |

N° ítem	AFIRMACIONES	N	CN	AV	CS	S
1	Considero que el Órgano Encargado de contrataciones cumple oportunamente con la elaboración del Plan Anual de Contrataciones					
2	Considero que se cumple con la ejecución de los procedimientos establecidos en el Plan Anual de Contrataciones					
3	Elaboro el Cuadro de Necesidades antes del primer semestre del año fiscal					
4	Considero que el Órgano Encargado de Contrataciones consolida oportunamente el cuadro de Necesidades					
5	Considero que se cumple con los objetivos del Plan Operativo Institucional					
6	Considero que se evalúa correctamente los objetivos del Plan Operativo Institucional					
7	Detallo correctamente las especificaciones técnicas o términos de referencia					
8	Mi requerimiento justifica la finalidad publica					
9	Considero que con el certificado se garantiza que se cuenta con el crédito presupuestario disponible					
10	Existe un cambio en la fuente de financiamiento durante el proceso de contratación					
11	El comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones es quien siempre elabora las bases					
12	Eh visto que en durante varios procesos un participante tiene observaciones respecto a las bases					
13	Considero que se realiza correctamente los procedimientos de contrataciones					

14	Considero que se cumplen con los plazos establecido por la ley para cada etapa del proceso
15	Se utiliza la comparación de precios siempre y cuando el objeto de contratación es de disponibilidad inmediata
16	Habido casos de empate en dos o más ofertas presentadas
17	Se utiliza el método de contratación (contrataciones directas) únicamente con las excepciones que indica la ley
18	El órgano encargado de las contrataciones, se sujeta estrictamente a las pautas señaladas en la normativa
19	La carta fianza es la garantía más usada
20	La póliza de caución es la garantía más usada
21	Cumplimos con la subcontratación de tan solo del 40% de monto del contrato
22	Se subcontrata las prestaciones esenciales del contrato
23	La municipalidad de Usicayos ha resuelto el contrato antes de la culminación de los mismos
24	Dentro de la municipalidad se presentan casos pendientes después de una resolución de contrato.
25	Se otorga un adelanto del más del 30% del monto original de contrato.
26	Se detalla claramente en los documentos de procedimiento de selección el adelanto que se le dará al contratista
27	Se realiza el pago al contratista dentro de los 15 días calendarios al contratista
28	Las controversias con relación al pago llegaron a conciliación y/o arbitraje
29	Habido casos en los que el contratista no cumplió con el contrato
30	Se cumple con responsabilizar por 7 años mínimamente al contratista de una obra que ejecuto.

Instrumento de medición de gestión por resultados

Esta es una encuesta para medir los procesos de contrataciones y la gestión por resultados en la entidad, y que sus respuestas tendrán el carácter de confiabilidad, que asegura la objetividad de las afirmaciones, recuerde, no hay respuestas buenas, ni malas. Conteste todas las afirmaciones con la verdad, gracias.

Marque usted el numeral que considera de acuerdo a la escala siguiente:

- | | |
|--------------------|----------------------|
| 1. Nunca (N) | 4. Casi siempre (CS) |
| 2. casi nunca (CN) | 5. siempre (S) |
| 3. a veces (AV) | |

N° ítem	AFIRMACIONES	N	CN	AV	CS	S
1	Tengo conocimiento sobre el plan estratégico institucional.					
2	Tengo conocimiento sobre la estructura del Plan Estratégico Institucional.					
3	Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.					
4	Participo en la ejecución de planes operativos en la Municipalidad.					
5	Considero que se consignan adecuadamente las cadenas de gasto (créditos presupuestarios) y sus fuentes financiamiento.					
6	Se realiza el control anterior y concurrente de la ejecución de gasto.					
7	Se cumple con todas las metas presupuestarias.					
8	Dentro de la municipalidad se observa que el alcalde realiza gestión.					
9	Mantienes una buena coordinación con el área de presupuesto					
10	Se cumple con la finalidad de satisfacer las necesidades de la población.					
11	El gerente general evalúa las oportunidades y amenazas del contexto.					
12	Reviso y actualizo las estrategias y los planes institucionales.					
13	La oficina de planificación realiza la evaluación del plan estratégico institucional.					

14	Considero necesario la evaluación de la eficacia de gasto.
15	Se labora bajo la premisa de una mesa de trabajo.
16	La municipalidad realiza una administración adecuada de los recursos asignados.
17	Se toman adecuadas decisiones para el éxito de una ejecución de proyecto.
18	Dentro de la municipalidad se tiene un óptimo mecanismo de coordinación entre las áreas.
19	Se realizan informes oportunamente de las evaluaciones del órgano superior.
20	Se realiza el seguimiento, reporte de productos y resultados de la ejecución presupuestal, mediante indicadores de desempeño.
21	Dentro de tu área laboral buscas el perfeccionismo.
22	Te niegas a cumplir con trabajos que no son de tu área.
23	Cumples eficientemente con las metas que se te asigna.
24	Trabajas armoniosamente con todo el equipo de trabajo.
25	Recibo incentivos en la organización.
26	Participo en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.
27	Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la organización.
28	Te comprometes para el cumplimiento de las metas de la institución.
29	Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.
30	Eres orientado para desarrollar tus deberes necesarios en la organización

Anexo 5. Validación de los cuestionarios de las variables procesos de contratación y gestión por resultados



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide los procesos de contrataciones

N°	DIMENSIONES / Ítems	Relevancia				Pertinencia				Claridad				Sugerencias
		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
	Variable 1: Procesos de contratación													
	Dimensión 01: Planificación													
	Indicador 01: Plan anual de contrataciones													
1	Considero que el Órgano Encargado de contrataciones cumple oportunamente con la elaboración del Plan Anual de Contrataciones.				X			X					X	
2	Considero que se cumple con la ejecución de los procedimientos establecidos en el Plan Anual de Contrataciones.				X			X					X	
	Indicador 02: Cuadro de necesidades													
3	Elaboro el Cuadro de Necesidades antes del primer semestre del año fiscal.				X			X					X	
4	Considero que el Órgano Encargado de Contrataciones consolida oportunamente el cuadro de Necesidades.				X			X					X	
	Indicador 03: Presupuesto institucional de apertura													
5	Considero que se cumple con los objetivos del Plan Operativo Institucional.				X			X					X	
6	Considero que se evalúa correctamente los objetivos del Plan Operativo Institucional.				X				X				X	
	Dimensión 02: Actuaciones preparatorias													
	Indicador 01: Requerimiento													
7	Detalle correctamente las especificaciones técnicas o términos de referencia.				X			X					X	
8	Mi requerimiento justifica la finalidad pública.				X			X				X		
	Indicador 02: certificación de crédito presupuestario													
9	Considero que con el certificado se garantiza que se cuenta con el crédito presupuestario disponible				X			X				X		
10	Existe un cambio en la fuente de financiamiento durante el procesos de contratación.				X			X				X		

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

23	La municipalidad de Usicayos ha resuelto contratos antes de la culminación de los mismos.			X			X			X
24	Dentro de la municipalidad se presentan casos pendientes después de una resolución de contrato.			X			X			X
Dimensión 05: Ejecución de contrato										
Indicador 01: Adelantos										
25	Se otorga un adelanto del más del 30% del monto original de contrato.			X			x			x
26	Se detalla claramente en los documentos de procedimiento de selección el adelanto que se le dará al contratista.			X			x			x
Indicador 02: Pago										
27	Se realiza el pago al contratista dentro de los 15 días calendarios al contratista.			X			x			x
28	Las controversias con relación al pago llegaron a conciliación y/o arbitraje.			X			x			x
Indicador 03: Responsabilidad del contratista										
29	Habido casos en los que el contratista no cumplido con el contrato		X				X		X	
30	Se cumple con responsabilizar por 7 años mínimamente al contratista de una obra que ejecuto.		X				X			X

Observaciones: _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Mgtr: Romero Pacora Jesús DNI: 06253522

Especialidad del validador: Asesor temático y metodólogo

24 de mayo de 2021

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

Especialidad



Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la gestión por resultados

N°	DIMENSIONES / Ítems	Relevancia				Pertinencia				Claridad				Sugerencias
		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
	Variable 1: Gestión por resultados													
	Dimensión 01: Planificación estratégica													
	Indicador 01: Planeamiento estratégico													
1	Tengo conocimiento sobre el plan estratégico institucional.				X				X				X	
2	Tengo conocimiento sobre la estructura del Plan Estratégico Institucional.				X				X				X	
	Indicador 02: Planeamiento operativo													
3	Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.				X				X				X	
4	Participo en la ejecución de planes operativos en la Municipalidad.				X				X				X	
	Indicador 03: Resultados													
5	Considero que se consignan adecuadamente las cadenas de gasto (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.				X				X				X	
6	Se realiza el control anterior y concurrente de la ejecución de gasto.			X					X			X		
	Indicador 04: Alta dirección													
7	Se cumple con todas las metas presupuestarias.			X				X				X		
8	Dentro de la municipalidad se observa que el alcalde realiza gestión.			X				X				X		
	Indicador 05: Herramienta gerencial													
9	Mantienes una buena coordinación con el área de presupuesto.			X				X				X		
10	Se cumple con la finalidad de satisfacer las necesidades de la población.			X				X				X		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

22	Te niegas a cumplir con trabajos que no son de tu área.			X				X				X
Indicador 02: Competencias												
23	Cumples eficientemente con las metas que se te asigna.			X				X				X
24	Trabajas armoniosamente con todo el equipo de trabajo.			X				X				X
Indicador 03: Incentivos												
25	Recibo incentivos en la organización.			X				X				X
26	Participo en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.			X				X				X
Indicador 04: Gestión por competencias												
27	Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la organización.			X				X				X
28	Te comprometes para el cumplimiento de las metas de la institución.			X				X				X
Indicador 05: Capacidades												
29	Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.			X				X				X
30	Eres orientado para desarrollar tus deberes necesarios en la organización.			X				X				X

Observaciones: _____



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Mgtr: **Romero Pacora Jesús** DNI: **06253522**

Especialidad del validador: **Asesor temático y metodólogo**

24 de mayo de 2021

- ¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

Especialidad



Certificado de validez de contenido del instrumento que mide los procesos de contrataciones

N°	DIMENSIONES / Items	Relevancia				Pertinencia				Claridad				Sugerencias
		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
	Variable 1: Procesos de contratación													
	Dimensión 01: Planificación													
	Indicador 01: Plan anual de contrataciones													
1	Considero que el Órgano Encargado de contrataciones cumple oportunamente con la elaboración del Plan Anual de Contrataciones.				X			X					X	
2	Considero que se cumple con la ejecución de los procedimientos establecidos en el Plan Anual de Contrataciones.				X			X					X	
	Indicador 02: Cuadro de necesidades													
3	Elaboro el Cuadro de Necesidades antes del primer semestre del año fiscal.				X			X					X	
4	Considero que el Órgano Encargado de Contrataciones consolida oportunamente el cuadro de Necesidades.				X			X					X	
	Indicador 03: Presupuesto institucional de apertura													
5	Considero que se cumple con los objetivos del Plan Operativo Institucional.				X			X					X	
6	Considero que se evalúa correctamente los objetivos del Plan Operativo Institucional.				X				X				X	
	Dimensión 02: Actuaciones preparatorias													
	Indicador 01: Requerimiento													
7	Detallo correctamente las especificaciones técnicas o términos de referencia.				X			X					X	
8	Mi requerimiento justifica la finalidad pública.				X			X				X		
	Indicador 02: certificación de crédito presupuestario													
9	Considero que con el certificado se garantiza que se cuenta con el crédito presupuestario disponible				X			X				X		
10	Existe un cambio en la fuente de financiamiento durante el procesos de contratación.				X			X				X		

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

23	La municipalidad de Usicayos ha resuelto contratos antes de la culminación de los mismos.			X				X				X
24	Dentro de la municipalidad se presentan casos pendientes después de una resolución de contrato.			X				X				X
Dimensión 05: Ejecución de contrato												
Indicador 01: Adelantos												
25	Se otorga un adelanto del más del 30% del monto original de contrato.			X				x				x
26	Se detalla claramente en los documentos de procedimiento de selección el adelanto que se le dará al contratista.			X				x				x
Indicador 02: Pago												
27	Se realiza el pago al contratista dentro de los 15 días calendarios al contratista.			X				x				x
28	Las controversias con relación al pago llegaron a conciliación y/o arbitraje.			X				x				x
Indicador 03: Responsabilidad del contratista												
29	Habido casos en los que el contratista no cumplido con el contrato			X				X			X	
30	Se cumple con responsabilizar por 7 años mínimamente al contratista de una obra que ejecuto.			X				X				X

Observaciones: _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador Mgtr: Montañez Vega Elmer DNI: 32386904

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

Especialidad del validador: Magister en Gestión Pública – Administrador de Empresas

24 de mayo de 2021

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensiónFirma del Experto Informante.
Especialidad



Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la gestión por resultados

N°	DIMENSIONES / Ítems	Relevancia				Pertinencia				Claridad				Sugerencias
		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
	Variable 1: Gestión por resultados													
	Dimensión 01: Planificación estratégica													
	Indicador 01: Planeamiento estratégico													
1	Tengo conocimiento sobre el plan estratégico institucional.				X				X				X	
2	Tengo conocimiento sobre la estructura del Plan Estratégico Institucional.				X				X				X	
	Indicador 02: Planeamiento operativo													
3	Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.				X				X				X	
4	Participo en la ejecución de planes operativos en la Municipalidad.				X				X				X	
	Indicador 03: Resultados													
5	Considero que se consignan adecuadamente las cadenas de gasto (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.				X				X				X	
6	Se realiza el control anterior y concurrente de la ejecución de gasto.			X					X			X		
	Indicador 04: Alta dirección													
7	Se cumple con todas las metas presupuestarias.			X				X				X		
8	Dentro de la municipalidad se observa que el alcalde realiza gestión.			X				X				X		
	Indicador 05: Herramienta gerencial													
9	Mantienes una buena coordinación con el área de presupuesto.			X				X				X		
10	Se cumple con la finalidad de satisfacer las necesidades de la población.			X				X				X		



	Dimensión 02: Monitoreo y evaluación												
	Indicador 01: Estrategias												
11	El gerente general evalúa las oportunidades y amenazas del contexto.			X				X				X	
12	Reviso y actualizo las estrategias y los planes institucionales.			X				X				X	
	Indicador 02: Monitoreo												
13	La oficina de planificación realiza la evaluación del plan estratégico institucional.			X				X				X	
14	Considero necesario la evaluación de la eficacia de gasto.			X				X				X	
	Indicador 03: Desarrollo de gestiones												
15	Se labora bajo la premisa de una mesa de trabajo.			X				X				X	
16	La municipalidad realiza una administración adecuada de los recursos asignados.			X				X				X	
	Indicador 04: Herramienta gerencial												
17	Se toman adecuadas decisiones para el éxito de una ejecución de proyecto.			X				X				X	
18	Dentro de la municipalidad se tiene un óptimo mecanismo de coordinación entre las áreas.			X				X				X	
	Indicador 05: Control												
19	Se realizan informes oportunamente de las evaluaciones del órgano superior.			X				X				X	
20	Se realiza el seguimiento y reporte de productos y resultados de la ejecución presupuestal, mediante indicadores de desempeño.			X				X				X	
	Dimensión 03: Desarrollo de personal												
	Indicador 01: Sensibilidad												
21	Dentro de tu área laboral buscas el perfeccionismo.			X				X				X	

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

22	Te niegas a cumplir con trabajos que no son de tu área.			X				X				X
Indicador 02: Competencias												
23	Cumples eficientemente con las metas que se te asigna.			X				X				X
24	Trabajas armoniosamente con todo el equipo de trabajo.			X				X				X
Indicador 03: Incentivos												
25	Recibo incentivos en la organización.			X				X				X
26	Participo en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.			X				X				X
Indicador 04: Gestión por competencias												
27	Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la organización.			X				X				X
28	Te comprometes para el cumplimiento de las metas de la institución.			X				X				X
Indicador 05: Capacidades												
29	Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.			X				X				X
30	Eres orientado para desarrollar tus deberes necesarios en la organización			X				X				X

Observaciones: _____

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Mgtr: Montañez Vega Elmer **DNI:** 32386904
Especialidad del validador: Magister en Gestión Pública – Administrador de Empresas
24 de mayo de 2021

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.
Especialidad

Anexo 6. Estadísticas del total de elemento

Detalle de confiabilidad la variable procesos de contrataciones

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
1. Considero que el órgano Encargado de contrataciones cumple oportunamente con la elaboración del Plan Anual de Contrataciones.	88,80	239,510	,815	.	,925
2. Considero que se cumple con la ejecución de los procedimientos establecidos en el Plan Anual de Contrataciones.	88,90	239,316	,758	.	,926
3. Elaboro el Cuadro de Necesidades antes del primer semestre del año fiscal.	88,62	243,710	,606	.	,928
4. Considero que el Órgano Encargado de Contrataciones consolida oportunamente el cuadro de Necesidades.	88,70	237,929	,758	.	,926
5. Considero que se cumplen con los objetivos del Plan Operativo Institucional.	88,70	243,520	,604	.	,928
6. Considero que se avalúa correctamente los objetivos del Plan Operativo Institucional.	88,80	238,163	,738	.	,926
7. Detallo correctamente las especificaciones técnicas o términos de referencia.	87,92	257,218	,230	.	,932
8. Mi requerimiento justifica la finalidad pública.	88,00	259,347	,133	.	,933
9. Considero que con el certificado se garantiza que se cuenta con el crédito presupuestario disponible.	88,50	240,949	,637	.	,927
10. Existe un cambio en la fuente de financiamiento durante los procesos de contratación.	88,82	249,334	,400	.	,931
11. El comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones es quien siempre elabora las bases.	88,26	244,931	,550	.	,929
12. Eh visto que durante varios procesos un participante tiene observaciones respecto a las bases.	88,88	249,210	,492	.	,929
13. Considero que se realiza correctamente los procedimientos de contrataciones.	88,64	238,929	,792	.	,926
14. Considero que se cumplen con los plazos establecido por la ley para cada etapa del proceso.	88,64	243,133	,616	.	,928
15. Se utiliza la comparación de precios siempre y cuando el objeto de contratación es de disponibilidad inmediata.	88,62	243,955	,598	.	,928

16. Habido casos de empate en dos o más ofertas presentadas.	89,16	253,688	,345	.	,931
17. Se utiliza el método de contratación (contrataciones directas) Únicamente con las excepciones que indica la ley.	88,72	240,287	,687	.	,927
18. El órgano encargado de las contrataciones, se sujeta estrictamente a las pautas señaladas en la normativa.	88,42	243,840	,616	.	,928
19. La carta fianza es la garantía más usada.	88,14	252,327	,400	.	,930
20. La póliza de caución es la garantía más usada.	88,96	246,202	,535	.	,929
21. Cumplimos con la subcontratación de tan solo del 40% de monto del contrato.	89,06	249,813	,467	.	,930
22. Se subcontrata las prestaciones esenciales del contrato.	89,06	248,711	,480	.	,930
23. La municipalidad alguna vez ha resuelto el contrato antes de la culminación del mismo.	89,24	251,819	,425	.	,930
24. Dentro de la municipalidad se presentan casos pendientes después de una resolución de contrato.	88,92	247,830	,516	.	,929
25. Se otorga un adelanto del más del 30% del monto original de contrato.	89,18	253,579	,316	.	,931
26. Se detalla claramente en los documentos de procedimiento de selección el adelanto que se le dará al contratista.	88,64	249,786	,453	.	,930
27. Se realiza el pago al contratista dentro de los 15 días calendarios al contratista.	89,02	244,469	,522	.	,929
28. Las controversias con relación al pago llegaron a conciliación y/o arbitraje.	89,18	246,885	,591	.	,928
29. Habido casos en los que el contratista no cumplido con el contrato.	89,16	249,566	,543	.	,929
30. Se cumple con responsabilizar por 7 años mínimamente al contratista de una obra que ejecuto.	89,12	254,026	,325	.	,931

Detalle de confiabilidad la variable gestión por resultado

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
1. Tengo conocimiento sobre el plan estratégico institucional.	89,96	322,815	,482	.	,947
2. Tengo conocimiento sobre la estructura del Plan Estratégico Institucional.	89,96	320,978	,534	.	,946
3. Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.	90,06	321,119	,641	.	,946
4. Participo en la ejecución de planes operativos en la Municipalidad.	90,10	324,827	,499	.	,947
5. Considero que se consignan adecuadamente las cadenas de gasto (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.	90,22	327,400	,454	.	,947
6. Se realiza el control anterior y concurrente de la ejecución de gasto.	90,14	322,980	,678	.	,945
7. Se cumple con todas las metas presupuestarias.	90,08	323,177	,597	.	,946
8. Dentro de la municipalidad se observa que el alcalde realiza gestión.	90,10	320,582	,674	.	,945
9. Mantiene una buena coordinación con el área de presupuesto.	90,14	313,715	,795	.	,944
10. Se cumple con la finalidad de satisfacer las necesidades de la población.	90,04	318,733	,736	.	,945
11. El gerente general evalúa las oportunidades y amenazas del contexto.	90,30	319,806	,680	.	,945
12. Reviso y actualizo las estrategias y los planes institucionales.	90,10	312,378	,801	.	,944
13. La oficina de planificación realiza la evaluación del plan estratégico institucional.	90,12	316,149	,768	.	,944
14. Considero necesario la evaluación de la eficacia de gasto.	89,82	315,865	,660	.	,945
15. Se labora bajo la premisa de una mesa de trabajo.	90,08	313,300	,736	.	,944
16. La municipalidad realiza una administración adecuada de los recursos asignados.	90,02	314,183	,757	.	,944

17. Se toman adecuadas decisiones para el éxito de una ejecución de proyecto.	90,04	316,039	,761	.	,944
18. Dentro de la municipalidad se tiene un óptimo mecanismo de coordinación entre las áreas.	90,12	314,679	,795	.	,944
19. Se realizan informes oportunamente de las evaluaciones del órgano superior.	90,02	317,938	,646	.	,945
20. Se realiza el seguimiento y reporte de productos y resultados de la ejecución presupuestal, mediante indicadores de desempeño.	90,04	317,223	,672	.	,945
21. Dentro de tu área laboral buscas el perfeccionismo.	89,98	315,163	,703	.	,945
22. Te niegas a cumplir con trabajos que no son de tu área.	90,30	354,541	-,361	.	,955
23. Cumples eficientemente con las metas que se te asigna.	89,76	315,574	,693	.	,945
24. Trabajas armoniosamente con todo el equipo de trabajo.	89,78	310,461	,726	.	,944
25. Recibo incentivos de la parte de la entidad.	90,90	330,582	,223	.	,950
26. Participo en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.	90,22	324,869	,384	.	,948
27. Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la entidad.	90,46	323,356	,436	.	,948
28. Te comprometes para el cumplimiento de las metas de la institución.	89,90	312,214	,729	.	,944
29. Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.	89,92	321,626	,546	.	,946
30. Eres orientado para desarrollar tus deberes necesarios en la organización.	90,12	309,863	,814	.	,944

Anexo 8. Registro de artículos científicos

Matriz de revisión general de investigaciones

Registro de artículos científicos de la variable procesos de contrataciones

VARIABLE 1: PROCESOS DE CONTRATACIONES			
ARTÍCULO CIENTÍFICO	TÍTULO	AUTOR	AÑO
AC 1	Some features of the legal relationship that arises when performing contract work for state or municipal needs in the construction sector	Cherdakova, L A; Stepanenko, O ; Shevchuk, E P.	2021
AC 2	Long-Term Timber Contracts in the Southeastern United States: Updating the Primer Valuation Framework	Restrepo, Hector I; Mei, Bin; Bullock, Bronson P.	2020
AC 3	Controlling Corruption in Development Aid: New Evidence from Contract-Level Data	Dávid-Barrett, Elizabeth; Fazekas Mihály; Hellmann Olli; Márk Lili; mcorley Ciara.	2020
AC 4	Catching up by hiring: The case of Huawei	Schaefer, Kerstin J.	2020
AC 5	Gender Discrimination in the Hiring of Skilled Professionals in Two Male-Dominated Occupational Fields: A Factorial Survey Experiment with Real-World Vacancies and Recruiters in Four European Countries	Bertogg Ariane; Imdorf, Christian; Hyggen Christer; Parsanoglou Dimitris; Stoilova Rumiana.	2020
AC 6	Does dental trauma and its consequences influence the professional hiring process? Development, validation and application of an assessment tool	Magno, Marcela Baraúna; Nadelman, Patricia; Ana Carolina Dias Viana de Andrade; de Oliveira, Dauro Douglas; Raildo da Silva Coqueiro; et al..	2020
AC 7	The application of factorial surveys to study recruiters' hiring intentions: comparing designs based on hypothetical and real vacancies	Gutfleisch Tamara; Samuel, Robin; Sacchi, Stefan.	2021
AC 8	Digitalization of Public Procurement in the Russian Federation: Case Study	Egorova, Maria; Andreeva, Luibov; Andreev, Vladimir; Tsindeliani, Imeda; Kikavets, Vitaly.	2021
AC 9	Estimating the True Size of Public Procurement to Assess Sustainability Impact	Estimating the true size of public procurement to assess sustainability impact	2021
AC 10	The efficiency evaluation of public procurement of medical equipment	Gavurova, Beata; Matus Kubak.	2021
AC 11	Modern economics in the context of security: efficient use of funds and reduction of risks as one of the aims of public procurement	Džeina Gaile; Tumulavičius, Vladas; Skrastiņa, Una; Načičionis, Jānis.	2020
AC 12	Examining the Relationship between the Economic Performance of Technology-Based Small Suppliers and Socially Sustainable Procurement	Ryu, Youngbok; Sueyoshi, Toshiyuki	2021
AC 13	Green and Sustainable Public Procurement—An Instrument for Nudging Consumer Behavior. A Case Study on Romanian Green Public Agriculture across Different Sectors of Activity	Bucea-Manea-Țoniș, Rocsana; Oliva Maria Dourado Martins; Ilic, Dragan; Belous, Mădălina; Radu Bucea-Manea-Țoniș; et al..	2021
AC 14	The Emergent Nature of Networked Sustainable Procurement	Engelseth, Per; Glavee-Geo, Richard; Janusz, Artur; Niboi, Enoch	2021
AC 15	Sustainable Public Procurement Best Practices at Sub-National Level: Drivers of Strategic Public Procurement Practices in Catalonia and Barcelona	Mélon, Lela	2020

AC 16	Socially responsible public procurements as a state policy towards the public procurement market (context of the public supervision over the public procurement market)	odachowski, jaroslaw.	2019
AC 17	Cooperation in Defence and Security Procurement among EU Member States: Applicable Law and Legal Protection	Friton, Christopher; Andree, Niklas	Pascal; Wolters, 2020
AC 18	Public procurement: evidence from Kazakhstan	Dairabayeva, Kylyshevna; Aitmukhanova, Urynbasarovna; Zhagypar, Zhadyra; Shamenova, Zhumabekovna; Bakytova, Zhanatkyzy.	Nurbakyt Didar Shynar Aidana 2021
AC 19	In-House Procurement – The Discretion of Member States Confirmed, the Relationship with Competition Law Remains Open: Case C-285/18 Irgita, Judgment of the Court of Justice of the European Union (4th Chamber) of 3 October 2019	Hartung, Wojciech	2019
AC 20	Administrative Arbitration in Public Procurement in Portugal: State-of-the-Art	Pedro, Ricardo.	2020
AC 21	Analysis of the Situation of Social Public Procurement of Works at the Valencian Region (Spain)	Analysis of the situation of social public procurement of works at the valencian region (spain)	2021
AC 22	Local public services delivery mechanisms: a literature review	Petkovšek, veronika; hrovatin, nevenka; pevcin, primož.	2021
AC 23	Relationship between performance contracting and the implementation of strategic objectives in Kenyan public universities	Chepkoskei, Elaine; Kiambati, Kellen; Ng'ang'a, Irura	2021
AC 24	Delivering capability through competition in defense contracting: does policy drive results?	Duddy, brian, usaf, (ret); landucci, timothy, usaf; knechtel, julie a, usaf.	2020
AC 25	Saudi Procurement System and Regulations: Overview of Local and International Administrative Contracts	Awad Ali Alanzi	2021

Revisión de artículos científicos en la base de datos indizados variable procesos de contrataciones

VARIABLE 1: PROCESOS DE CONTRATACIONES

ARTICULO CIENTÍFICO	NÚMERO DE REGISTRO	INDEZADOS	AÑO
AC 1	DOI:10.1088/1755-1315/751/1/012137	Scopus	2021
AC 2	DOI:10.1093/forsci/fXaa020	web of science	2020
AC 3	DOI:10.1007/s12116-020-09315-4	web of science	2020
AC 4	DOI:10.1057/s41267-019-00299-5	web of science	2020
AC 5	DOI:10.1007/s11577-020-00671-6	web of science	2020
AC 6	DOI:10.1016/j.jident.2020.103385	web of science	2020
AC 7	DOI:10.1007/s11135-020-01012-7	Scopus	2021
AC 8	DOI:10.2478/nispa-2021-0004	web of science	2021
AC 9	DOI:10.3390/su13031448	web of science	2021
AC 10	https://doi.org/10.9770/jesi.2021.8.3(11)	Scopus	2021
AC 11	DOI:10.9770/jesi.2020.8.1(4)	Scopus	2020
AC 12	DOI:10.3390/su13137220	web of science	2021
AC 13	DOI:10.3390/su13010012	web of science	2021
AC 14	DOI:10.3390/su13010134	web of science	2021
AC 15	DOI:10.21552/epppl/2020/2/7	Scopus	2020
AC 16	DOI:10.15604/ejef.2019.07.03.004	web of science	2019
AC 17	https://doi.org/10.21552/epppl/2020/1/6	Scopus	2020

AC 18	https://www.proquest.com/scholarly-journals/public-procurement-evidence-kazakhstan/docview/2532208155/se-2?accountid=37408	Scopus	2021
AC 19	DOI:10.21552/epppl/2019/4/10	Scopus	2019
AC 20	DOI:10.21552/epppl/2020/3/7	Scopus	2020
AC 21	DOI:10.3390/su13010175	Scopus	2021
AC 22	DOI:10.4335/19.1.39-64(2021)	Scopus	2021
AC 23	DOI:10.20525/ijrbs.v10i2.1009	web of science	2021
AC 24	DOI:10.22594/dau.20-855.27.04	web of science	2020
AC 25	DOI:10.3390/laws10020037	web of science	2021

Registro de artículos científicos de la variable gestión por resultados

VARIABLE 2: GESTIÓN POR RESULTADOS			
ARTICULO CIENTÍFICO	TITULO	AUTOR	AÑO
AC 1	Sustainable Logistics Management Maturity—The Theoretical Assessment Framework and Empirical Results from Poland	Golinska-Dawson, Paulina	2021
AC 2	Can patients contribute to enhancing the safety and effectiveness of test-result follow-up? Qualitative outcomes from a health consumer workshop	Thomas, Judith; Dahm, Maria R; Li, Julie; Georgiou, Andrew	2021
AC 3	Decentralisation and government trust in South Korea: Distinguishing local government trust from national government trust	Lee, Jae Hyun; Suh, Jaekwon	2021

Revisión de artículos científicos en la base de datos indizados variable gestión por resultados

VARIABLE 2: GESTIÓN POR RESULTADOS			
ARTICULO CIENTÍFICO	NÚMERO DE REGISTRO	INDEZADOS	AÑO
AC 1	DOI:10.3390/su13095102	Scopus	2021
AC 2	DOI:10.1111/hex.13150	web of science	2021
AC 3	DOI:10.1002/app5.317	web of science	2021

Anexo 9. Cita textual, análisis y síntesis de artículos científicos

VARIABLE 1: PROCESOS DE CONTRATACIONES			
ART. CIENT.	AUTORES	CITA TEXTUAL	ANÁLISIS
AC 1	Cherdakova, L A; Stepanenko, O ; Shevchuk, E P.	Se identifican las características de la relación jurídica que surge al concluir un contrato por necesidades estatales y municipales. Los autores concluyen que este tipo de especificidad se relaciona con la estructura sujeto de esta relación jurídica, su objeto y el fin que media en el surgimiento de una obligación contractual: la satisfacción de las necesidades e intereses públicos.	Dentro de las características de la relación jurídica que surge al concluir un contrato por necesidades estatales y municipales. Se llega a la conclusión que este tipo de especificidad se relaciona con la estructura sujeto de esta relación jurídica, su objeto y el fin que media en el surgimiento de una obligación contractual: la satisfacción de las necesidades e intereses públicos.
AC 2	Restrepo, Hector I; Mei, Bin; Bullock, Bronson P.	A medida que las empresas de productos forestales dependen más del mercado abierto para sus necesidades de materias primas, están expuestas a una variedad de riesgos externos. Una práctica común para gestionar estos riesgos es utilizar opciones contractuales, como acuerdos de suministro, opciones de compra en programas de asistencia, opciones para comprar propiedades. De particular interés son los contratos a largo plazo que pueden garantizar el suministro de materias primas y reducir el riesgo del precio.	Mientras las organizaciones dependen más del mercado externo, permanecen a expensas de una diversidad de peligros externos. Se debe hacer uso de convenios de abastecimiento, posibilidades de compra en programas de ayuda, posibilidades para mercar características. De especial interés son los contratos a extenso plazo que tienen la posibilidad de asegurar el abastecimiento de materias primas y minimizar el peligro del costo.
AC 3	Dávid-Barrett, Elizabeth; Fazekas Mihály; Hellmann Olli; Márk Lili; mccorley Ciara.	La contratación pública generalmente representa el 50% o más del gasto público en el mundo en desarrollo, lo que la convierte en un objetivo clave para las élites que buscan robar. Técnicamente, está controlado por burócratas en lugar de políticos. Los organismos reguladores generalmente carecen de independencia para desafiar la interferencia política, mientras que los licitadores perdedores agraviados se abstienen de presentar quejas por temor a que esto perjudique sus posibilidades de ganar contratos futuros. Por lo tanto, las élites políticas ciertamente pueden influir en el proceso de contratación, y los incentivos y oportunidades	El gasto público está representado por más del 50 % en temas de contrataciones públicas, por lo que está muy expuesta al hecho de presentar corrupción por las élites. Los organismos reguladores no tienen independencia, por lo que los miembros pertenecientes a las élites pueden interferir sin problema en cualquier etapa del proceso e contrataciones.
AC 4	Schaefer, Kerstin J.	Ponerse al día contratando va más allá de aprender a contratar. Para ponerse al día, las empresas deben superar las responsabilidades de origen y de la industria externa, y pueden hacerlo con contrataciones en el extranjero integradas tanto en la empresa como en las redes de la industria.	El hecho de ser un contratista, es más que solo conocer a un proveedor, en la actualidad se debe buscar contrataciones dentro de las redes de la gran industria extranjera.
AC 5	Bertogg Ariane; Imdorf, Christian; Hyggen Christer; Parsanoglou Dimitris; Stoilova Rumiana.	Se asume una variación entre trabajos y establecimientos en el deseo y la capacidad de los trabajadores masculinos de excluir a las mujeres dada la diversidad de arreglos organizativos y técnicos. Se propone que los prejuicios y estereotipos solo se desarrollan si los contextos y prácticas organizacionales lo permiten. Por lo tanto, es interesante comprender mejor en qué condiciones las preferencias discriminatorias se traducen en un trato desigual. Estos contextos condicionales se ubican en varios niveles, como reclutador, vacante, empresa, ocupación o país. En la siguiente sección, esbozamos una serie de estructuras de oportunidades relevantes para la discriminación de género en diferentes niveles.	Desde tiempos remotos se tuvo una variación entre el desempeño laboral de una mujer frente al desempeño de un varón, donde a una persona por ser mujer se le contrata para hacer trabajos que requiera "menos capacidades" esto es condicionado en diferentes niveles, desde la convocatoria hasta el entrevistador. En la actualidad debido al cambio de perspectiva eso ya es visto como discriminación, un trato desigualdad.

AC 6	Magno, Marcela Baraúna; Nadelman, Patricia; Ana Carolina Dias Viana de Andrade; de Oliveira, Dauro Douglas; Raildo da Silva Coqueiro; et al..	Desarrollar y validar un cuestionario sobre los aspectos evaluados durante el proceso de contratación por los profesionales de recursos humanos (PRH); aplicar el cuestionario validado; y evaluar las percepciones y juicios de los PRH sobre diferentes lesiones dentales traumáticas (TDI) y sus consecuencias (TDI-C).	Se buscó desarrollar y validar un instrumento como es el cuestionario respecto a temas de contrataciones del personal.
AC 7	Gutfleisch Tamara; Samuel, Robin; Sacchi, Stefan.	Los experimentos de encuestas factoriales han sido criticados por presentar situaciones de contratación simplificadas que no pueden transmitir la urgencia y las presiones que rodean la contratación real (por ejemplo, dificultad para encontrar candidatos adecuados o la necesidad de una empresa de ocupar un puesto con prontitud).	Indica que la contratación simplificada es un proceso utilizado en términos de urgencia
AC 8	Egorova, Maria; Andreeva, Luibov; Andreev, Vladimir; Tsindeliani, Imeda; Kikavets, Vitaly.	las perspectivas e iniciativas del Estado que pueden crear condiciones previas para la formación de nuevas áreas de regulación legal en el ámbito de la contratación pública digital, así como cuestiones de mejora de los mecanismos de los sistemas de información, teniendo en cuenta las especificidades de los Estados con una economía multiestructurada. El objetivo del estudio es evaluar la aplicabilidad de las herramientas de transformación digital de la Federación Rusa en el ámbito de la contratación pública	La federación rusa busca modernizar los procesos de contratación, a través del planteamiento de contratación pública digital, todo para lograr una economía multisectorial.
AC 9	Estimating the true size of public procurement to assess sustainability impact	La contratación pública, la compra de bienes y servicios por parte del gobierno, es una herramienta importante para promover los objetivos de sostenibilidad. Dado que el gobierno es el mayor consumidor de la economía, puede tener un impacto considerable en el mercado al comprar de manera sostenible.	Indica que la contratación pública es la compra, adquisición de bienes y servicios de parte del estado, que promueve la sostenibilidad dentro del mercado.
AC 10	Gavurova, Beata; Matus Kubak.	El objetivo principal de este estudio es evaluar la eficiencia de la contratación pública en el sistema sanitario mediante el enfoque de valoración, o las estimaciones de ahorro que se consiguen con la contratación pública. El objetivo secundario es examinar la influencia de las variables seleccionadas en la creación de ahorros en el proceso de contratación pública mediante un análisis de regresión. Las variables investigadas son las siguientes: tiempo, método, contratación, nivel NUTS de contratación, código de vocabulario común de contratación, número de ofertas.	Se busca examinar la contratación pública, a través de valoraciones y estimaciones monetarias, teniendo como valoración al tiempo, tipos contratación, código de vocabulario y los números de ofertas que se presentan.
AC 11	Džeina Gaile; Tumulavičius, Vladas; Skrastiņa, Una; Načiščionis, Jānis.	El propósito de esta investigación es analizar el uso eficiente de los fondos de la autoridad contratante y la reducción de sus riesgos. Dado que todas las normas legales deben entenderse a la luz de los fines de la ley, este fin, junto con otros, es importante en la interpretación de la Ley de Contratación Pública. Para interpretar correctamente el objetivo, es importante comprender sus orígenes, su historia, cómo se refleja en el derecho y cómo se aplica en la práctica. Por tanto, se analizan todos esos aspectos utilizando métodos de investigación históricos, descriptivos, dogmáticos y analíticos. La comprensión de este principio es importante en la práctica, ya que debe aplicarse junto con otros principios,	Se busca interpretar la ley de contratación pública, a través de su origen, su objetivo, su normatividad entre otros condicionantes, para que se haga uso eficiente de los fondos del gobierno y se tenga un riesgo menor en temas de corrupción y malversación del mismo.
AC 12	Ryu, Youngbok; Sueyoshi, Toshiyuki	La contratación pública sostenible desempeña un papel importante al abordar no solo los problemas ambientales, sino también económicos y sociales a través de adquisiciones gubernamentales de pequeños proveedores basados en tecnología. En este contexto, el objetivo de este estudio es comprender mejor el proceso integral de contratación pública mediante la evaluación de la eficiencia operativa de los pequeños proveedores de base tecnológica y la asociación del aspecto económico de la contratación pública con el aspecto social, como las empresas propiedad de mujeres	Se puede mencionar que la contratación pública va más allá de buscar sostenibilidad en términos monetarios, también busca sostenibilidad ambiental y social, porque lo que se busca la participación de pequeños proveedores en la contratación con el estado.

AC 13	Bucea-Manea-Țoniș, Rocșana; Oliva Maria Dourado Martins; Ilic, Dragan; Belous, Mădălina; Radu Bucea-Manea-Țoniș; et al..	La Contratación Pública Verde (GPP) se convirtió en un instrumento eficaz para alcanzar los objetivos de política medioambiental expresados por la Comisión Europea en sus Comunicaciones. Al mismo tiempo, debe ser abordado por las autoridades públicas como un proceso complejo, en el que todos los bienes y servicios adquiridos deben integrarse perfectamente en todo un sistema legislativo en forma de rompecabezas, el campo de la construcción, la innovación, la salud, la alimentación y la educación.	La unión europea se planteó como objetivo la contratación pública verde, ya que esto ayudara en las políticas medioambientales.
AC 14	Engelseth, Per; Glavee-Geo, Richard; Janusz, Artur; Niboi, Enoch	Un modelo conceptual desarrollado empíricamente describe la sustentabilidad como entrelazada sistémicamente con el valor y en red en una red de negocios inmediata, y un entorno natural y social no contextual más amplio. Las adquisiciones sostenibles están interconectadas, un proceso de gestión que crea valor en lugar de, como postula el triple resultado, una norma "ahí fuera" que dirige la acción de gestión.	Se busca hablar de adquisiciones sostenibles, para crear valor dentro de una gestión.
AC 15	Mélon, Lela	El uso estratégico de la contratación pública en la Unión Europea para contribuir al desarrollo sostenible ha estado poco desarrollado y distribuido de forma desigual entre los Estados miembros de la UE, ya que siete Estados miembros son líderes en contratación pública sostenible, mientras que el resto de los Estados miembros tienen una aceptación muy modesta de la contratación pública sostenible.	Dentro la unión europea se hizo uso como estrategia la contratación pública, para buscar un desarrollo sostenible, el cual no funciona porque muchos de ellos manejan el termino contratación sostenible tras mientras que otros no aceptan este término.
AC 16	odachowski, jaroslaw.	La esencia misma de las compras públicas se suele percibir como una plataforma para el flujo de servicios, suministros y obras públicas entre las entidades adjudicadoras y los contratistas. Los primeros, debido a la disponibilidad de fondos públicos, están obligados a seleccionar a los contratistas y celebrar contratos con ellos a través de los procedimientos adecuados, y no de una manera que resulte únicamente del principio de la libertad de contratación de derecho civil. Los contratistas, por su parte, suelen participar en los procedimientos mencionados, persiguiendo sus intereses particulares enfocados en el deseo de obtener ganancias.	Las compras públicas, promueve una plataforma de flujos de suministros, para servicios y bienes, por lo que el estado está obligado a contratar por lo que se debe firmar un contrato, pero no necesariamente bajo el principio de libertad, por otro lado, el contratista lo único que busca es tener una ganancia a su favor.
AC 17	Friton, Pascal; Wolters, Christopher; Andree, Niklas	Reforzar la cooperación en materia de adquisiciones de defensa y seguridad entre los Estados miembros se ha convertido en una importante preocupación de la Unión Europea. Dado que las adquisiciones conjuntas reducen los costes, facilitan la cooperación y fortalecen a los aliados, la Comisión Europea ha animado en repetidas ocasiones a los Estados miembros a cooperar más intensamente en estos asuntos.	Para la elite de la unión europea es importante reforzar el sistema de adquisiciones de defensa y seguridad, ya que al hacer una adquisición conjunta se reduce costos, se fortalecen las alianzas y se busca cooperación entre cada miembro.
AC 18	Dairabayeva, Nurbakyt Kylyshevna; Aitmukhanova, Didar Urynbasarovna; Zhagypar, Zhadyra; Shamenova, Shynar Zhumabekovna; Bakytova, Aidana Zhanatkyzy.	Siempre que la contratación pública funcione adecuadamente, se supone que es una herramienta eficaz para ahorrar recursos públicos y aumentar el nivel de confianza de la población en las instituciones estatales. Lamentablemente, la práctica de la aplicación de la ley en la contratación pública de Kazajstán ha puesto de manifiesto una serie de deficiencias en el sistema, incluido un sistema débil de control de los fondos gastados que ha dado lugar a miles de delitos de corrupción en la contratación pública	Cuando la contratación pública funciona de manera eficaz se hace uso como una estrategia y herramienta para ahorrar los recursos públicos y aumentar los niveles de confianza de la población hacia entidades del gobierno
AC 19	Hartung, Wojciech	Un Estado miembro impone la exigencia de que la celebración de una operación interna esté sujeta, en particular, al requisito de que la contratación pública no garantice la calidad de los servicios prestados, su disponibilidad o su continuidad, siempre que la elección en favor de un medio de prestación de servicios en particular, efectuada en una fase anterior a la de la contratación pública, tenga en cuenta los principios de igualdad de trato, no discriminación, reconocimiento mutuo, proporcionalidad y transparencia.	La contratación pública, no garantiza calidad del bien o servicio prestado, tampoco garantiza la culminación de ellas ni su continuidad, ni disponibilidad dentro de los plazos establecidos.

AC 20	Pedro, Ricardo.	En los últimos años, Portugal ha desarrollado diferentes regímenes de arbitraje público, especialmente en derecho administrativo. La opción de encontrar una alternativa a los tribunales, es decir, resolver los conflictos en la contratación pública es un proyecto en curso y naturalmente una solución con ventajas y desventajas. se abordan las normas de arbitraje establecidas en el Código de Contratación Pública portugués. Por último, se incluyen algunas notas sobre el arbitraje administrativo urgente, en particular sobre el régimen de "litigio arbitral precontractual" resultante de las recientes modificaciones del CPTA.	En Portugal se tiene un gran problema en temas de derecho administrativo lo que hace referencia a contrataciones públicas, por lo que en su mayoría de casos se ve un conflicto entre las partes, por lo que se buscó una alternativa dentro de los regímenes de arbitraje público, lo busca resolver esos conflictos.
AC 21	Analysis of the situation of social public procurement of works at the valencian region (spain)	La construcción es uno de los sectores más importantes en términos de volumen económico y número de empleados. Representa aproximadamente el 10% del Producto Interno Bruto de la Unión Europea y emplea al 7% de su fuerza laboral total. En un proyecto de construcción, la contratación se emplea en muchas de las etapas, por lo que puede constituir un mecanismo adecuado para integrar iniciativas de sostenibilidad. El objetivo principal de esta investigación es analizar el uso de criterios sociales en los procesos de licitación pública de obra pública en la Comunidad Valenciana de España.	En materia de economía dentro de la unión europea se tiene un sector muy importante y activo como es el sector construcción, porque se existe muchas etapas para hacer una contratación, es por ellos que se buscó un mecanismo de contrataciones y adquisiciones que sean sostenibles.
AC 22	Petkovšek, veronika; hrovatin, nevenka; pevcin, primož.	El documento presenta una revisión de la literatura sobre los mecanismos de prestación de servicios públicos locales como: disposiciones internas, privatización y cooperación intermunicipal. El objetivo de este artículo es revisar el desarrollo del campo estudiado, conocer qué mecanismo de entrega domina en un determinado período de tiempo y revisar qué foco de investigación económica domina en el campo estudiado. Se analizan los posibles efectos sobre las economías de escala, la reducción de costos, la eficiencia y otros factores económico-político-institucional-sociales en la provisión de servicios públicos locales, utilizando un desglose del análisis de contenido.	Como parte de la prestación de servicios se busca reducir costos, tener eficacia en factores económicos, políticos, sociales, institucionales.
AC 23	Chepkoskei, Elaine; Kiambati, Kellen; Ng'ang'a, Irura	Este estudio buscó determinar el vínculo entre la contratación por desempeño y la implementación de objetivos estratégicos en las universidades públicas de Kenia. El objetivo principal fue establecer el alcance de la utilización del Contrato de Desempeño (PC) como una herramienta para la implementación de objetivos estratégicos en las universidades públicas de Kenia. El estudio se basó en la teoría del Balanced Score Card y utilizó una combinación de diseño de investigación de encuesta descriptiva y diseño de investigación de correlación. El estudio estableció que la utilización de los contratos de desempeño contribuye al 74,2% de los cambios en la implementación de la estrategia en las universidades públicas de Kenia. Recomienda que las universidades se centren en la PC como herramienta para mejorar la implementación de la estrategia,	La contratación por desempeño en la universidad de Kenia es buscada como una herramienta para tener objetivos estratégicos.
AC 24	Duddy, brian, usaf, (ret); landucci, timothy, usaf; knechtel, julie a, usaf.	La competencia en la contratación de Defensa es un componente vital del sistema de adquisiciones. La competencia fomenta la investigación, la innovación y la producción de nuevos productos y servicios, al tiempo que motiva una base industrial sólida.	Dentro del sistema de adquisiciones, se buscar promover la competencia, ya que este plantea innovación, reducción del tiempo, nuevos productos y servicios.
AC 25	Awad Ali Alanzi	Esta investigación investigó el sistema y las regulaciones de adquisiciones de Arabia Saudita en el contexto de los contratos administrativos locales e internacionales. Principalmente, la Ley de Licitaciones y Adquisiciones del Gobierno de Arabia Saudita se investigó con más detalle para comprender las reglas y regulaciones básicas de la licitación, el proceso de selección y las sanciones en caso de demora en el proceso del contrato administrativo. Además, también se investigó una cuestión de compra directa para comprender las circunstancias y condiciones de una compra directa. Además, se discutió el contrato administrativo internacional para comprender la naturaleza y las regulaciones de dichos contratos. En general,	Arabia saudita, en su ley de licitaciones y adquisiciones gubernamentales, se demuestra que tiene una buena organización en temas de contratos administrativos y sistemas de adquisiciones, ya que se es claro en temas del tipo de proceso de adquisición la sanción si no se cumple ella, y sobre todo se es claro al momento de realizar una compra directa.

la Ley de Licitaciones y Adquisiciones del Gobierno de Arabia Saudita está bien informada y organizada para mostrar las jurisdicciones y los asuntos más importantes relacionados con los contratos administrativos y el sistema de adquisiciones

VARIABLE 1: PROCESOS DE CONTRATACIONES

CRITERIO	ARTICULO CIENTÍFICO	AUTORES	SÍNTESIS
DEFINICIÓN	AC 7	Gutfleisch Tamara; Samuel, Robin; Sacchi, Stefan.	La contratación pública, es parte fundamental dentro de un gobierno, porque busca competencia, innovación, reducción de tiempos en los procesos, y sobre todo es una herramienta que permite plantear objetivos estratégicos a la entidad, para que así esta pueda tener un desarrollo sostenible, y cumplir con el fin público que es tener eficiente uso de los recursos públicos y aumentar la confianza de la población hacia el gobierno.
	AC 9	Estimating the true size of public procurement to assess sustainability impact	
	AC 12	Ryu, Youngbok; Sueyoshi, Toshiyuki	
	AC 14	Engelseth, Per; Glavee-Geo, Richard; Janusz, Artur; Niboi, Enoch	
	AC 18	Dairabayeva, Nurbakyt Didar; Kylyshevna; Aitmukhanova, Urynbasarovna; Zhagypar, Zhadyra; Shamenova, Zhumabekovna; Bakytova, Zhanatkyzy. Shynar Aidana	
	AC 22	Petkovšek, veronika; hrovatin, nevenka; pevcin, primož.	
	AC 24	Duddy, brian, usaf, (ret); landucci, timothy, usaf; knechtel, julie a, usaf.	
PLANIFICACIÓN	AC 17	Friton, Pascal; Wolters, Christopher; Andree, Niklas	El objetivo primordial dentro de una entidad es reducir costos y tener unos eficientes factores ya sean sociales, políticos, institucionales para llegar a esto requiere de una planificación minuciosa para de ahí en adelante se pueda encaminar un excelente proceso de contratación.
	AC 19	Hartung, Wojciech	
ACTUACIONES PREPARATORIAS	AC 5	Bertogg Ariane; Imdorf, Christian; Hyggen Christer; Parsanoglou Dimitris; Stoilova Rumiana.	Al momento de tener valoraciones y estimaciones de costos se está hablando de una etapa en el proceso de contratación al que se puede definir como actuación preparatoria, en esa etapa se verá los tiempos, plazos, códigos de vocabularios, para así poder realizar una contratación.
	AC 10	Gavurova, Beata; Matus Kubak.	
MÉTODOS DE CONTRATACIÓN	AC 6	Magno, Marcela Baraúna; Nadelman, Patricia; Ana Carolina Dias Viana de Andrade; de Oliveira, Dauro Douglas; Raldo da Silva Coqueiro; et al..	Al referirse a contrataciones del estado siempre se debe elegir que modalidad de contratación se va a realizar, si será una compra directa, una contratación de servicio tal es el caso de contratación de personal entre otras adquisiciones de bienes y servicios.
	AC 8	Egorova, Maria; Andreeva, Luibov; Andreev, Vladimir; Tsindeliani, Imeda; Kikavets, Vitaly.	
	AC 25	Awad Ali Alanzi	
CONTRATO	AC 11	Džeina Gaile; Tumulavičius, Vladas; Skrastiņa, Una; Načiščionis, Jānis.	El contrato es un acuerdo al que se llega para poder tener cierta confianza en que ambas partes cumplirán lo acordado, pero no siempre bajo esa premisa, ni el principio de libertad, ya que cabe la posibilidad de que exista un riesgo en temas de corrupción.
	AC 15	Mélon, Lela	
	AC 16	odachowski, jaroslaw.	
EJECUCIÓN DEL CONTRATO	AC 19	Hartung, Wojciech	Al hacer referencia de que un contratista puede culminar la entrega de un bien o las prestaciones un servicio, ambas partes dentro de este proceso están
	AC 20	Pedro, Ricardo.	

en plena capacidad de cumplir o no con lo acordado, es por ello que muchas veces se llega a conflictos, que muchas veces no tienen un acuerdo mutuo y llegan a casos extremos tal es el caso de un arbitraje.

CONCLUSION	AC 1	Cherdakova, L A; Stepanenko, O ; Shevchuk, E P.	La conclusión de una contratación pública es que existe una necesidad estatal o de gobierno, siendo su mayor participación en el sector construcción, en muchos de esos casos es aprovechada esta situación por las élites de cada gobierno, para ser prácticas de la corrupción.
	AC 2	Restrepo, Hector I; Mei, Bin; Bullock, Bronson P.	
	AC 21	Analysis of the situation of social public procurement of works at the valencian region (spain)	

VARIABLE 2: GESTION POR RESULTADOS

ART. CIENT.	AUTORES	CITA TEXTUAL	ANÁLISIS
AC 1	Golinska-Dawson, Paulina	<p>Polonia es líder europeo en transporte internacional de mercancías. La mayoría de las empresas del sector logístico polaco son pequeñas empresas con recursos humanos y materiales limitados, lo que reduce su capacidad para implementar prácticas de responsabilidad social empresarial. Se define el indicador de madurez de la gestión logística sostenible global (OSLMI) para permitir la comparación y el benchmarking entre empresas del sector logístico. Se aplica la teoría de la madurez, por ser una herramienta adecuada para el posicionamiento y benchmarking de empresas. A través del modelo conceptual, vinculamos las capacidades de una empresa (expresadas por la aplicación de las soluciones logísticas) con factores relacionados con las características de la empresa (tamaño, perfil comercial, fuente de capital), y la capacidad de una empresa para alcanzar un cierto nivel de madurez</p>	<p>En Polonia las empresas dedicadas a logística son pequeñas por ende son limitadas, por lo que se buscó herramientas como el benchmarking y el posicionamiento, para que la empresa en su ciclo de vida alcance su madurez y así lograr resultados positivos.</p>
AC 2	Thomas, Judith; Dahm, Maria R; Li, Julie; Georgiou, Andrew	<p>Los resultados de las pruebas perdidas y la falta de seguimiento de los resultados de las pruebas son preocupaciones importantes para la seguridad del paciente. Las estrategias para mejorar la gestión de los resultados de las pruebas se han centrado predominantemente en las intervenciones basadas en el médico, y los pacientes participan principalmente en estudios de las preferencias de comunicación de los resultados de las pruebas, el impacto de los portales de pacientes o las experiencias con los procesos de notificación en la atención primaria.</p>	<p>La gestión por resultados, aplica diversas estrategias en este caso se centró en el seguimiento del resultado de las pruebas y la seguridad que tendrá un paciente.</p>
AC 3	Lee, Jae Hyun; Suh, Jaekwon	<p>La descentralización afecta a la confianza de los ciudadanos en los gobiernos. Principalmente, se centra en cómo cambia la confianza de los ciudadanos en sus gobiernos en el contexto de la descentralización. La confianza en el gobierno es un factor crítico para determinar si el gobierno y la sociedad pueden lograr un consenso para una gobernanza abierta y colaborativa</p>	<p>Los ciudadanos se encargan de juzgar al gobierno, y para este es muy importante darle confianza a los ciudadanos para que así puedan tener una gobernanza de manera eficiente y eficaz.</p>

VARIABLE 2: GESTIÓN POR RESULTADOS

CRITERIO	ARTÍCULO CIENTÍFICO	AUTORES	SÍNTESIS
DEFINICIÓN	AC 1	Golinska-Dawson, Paulina	La ciudadanía en conjunto siempre es el primer juez de la gobernanza que hay dentro de un país, es por eso que el gobierno debe buscar estrategias, herramientas para lograr la confianza y aprobación de esta para que así logre una buena gestión y por ende logra mejores resultados en su gestión
	AC 2	Thomas, Judith; Dahm, Maria R; Li, Julie; Georgiou, Andrew	
	AC 3	Lee, Jae Hyun; Suh, Jaekwon	

Anexo 10. Autorización de la entidad



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
USICAYOS
"Capital Arqueológica de la Provincia de Carabaya"



CONSTANCIA DE AUTORIZACIÓN PARA INVESTIGACIÓN

PAUL WILLIAM SOTOMAYOR GUERRA
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE USICAYOS

POR MEDIO DE LA PRESENTE,

Otorgo el permiso necesario para que la bachiller CONDORI VILAVILA PAMELA CINTYA, identificada con DNI N° 70749603, realice el desarrollo de investigación titulada **"Los procesos de contrataciones del estado y la gestión por resultados de la municipalidad de Usicayos"**, a través de la aplicación de fichas de observación, cuestionarios y/o entrevistas aplicados a los diferentes servidores públicos, asimismo instamos brindar la información que se requiera, sin llegar a violar los códigos de ética y la ley orgánica de municipios.

Se expide la presente constancia de acuerdo a lo solicitado por la interesada para fines que estime conveniente.

Usicayos, 21 de abril del 2021

Atentamente,



MUNICIPALIDAD DISTRITAL USICAYOS
ALCALDE
Paul William Sotomayor Guerra
DNI: Nº 70418004
ALCALDE

¡Todos Somos Importantes, Para Construir el Desarrollo de Usicayos!

Plaza Libertad S/N Cercado Usicayos
www.facebook.com/muniusicayos
E-mail muniusicayos@gmail.com