



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

“Los principios del Derecho al Trabajo frente al contrato administrativo de servicios-CAS en la Dirección de Educación, Moyobamba, 2019”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADO**

AUTOR:

Alva Pilco, Herner Heindrich (ORCID: 0000-0002-7703-049X)

ASESOR:

Dr. Cabeza Molina Luis Felipe (ORCID: 0000-0002-5800-0199)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Laboral

MOYOBAMBA — PERÚ

2020

Dedicatoria

Es para mí un agrado dedicar esta tesis a mis padres, por su perseverancia y sacrificio por hacer de mí una persona formada en principios, cultura, y buena fe. que hoy en día son la base y el pilar para tomar buenas decisiones, afrontar los retos con actitud y aprender de ellos.

A mis hijos que cada día me dan una razón más para seguir adelante, con aciertos y desaciertos, que hacen que me motive para tratar de ser mejor persona.

A mi asesor en el que más allá de encontrar una buena cátedra, encontré un amigo en el que puedo confiar y dilucidar cualquier incertidumbre que se pueda presentar en mi carrera y en la vida real.

Agradecimiento

Agradezco enormemente a dios y a mis padres por darme la oportunidad de vivir y poder realizar esta grata experiencia en la universidad que me permite desarrollarme tanto en el aspecto profesional, así como también en mi formación como persona ya que el derecho es una ciencia que se creó con la finalidad de prevenir y erradicar las malas costumbres y formar a partir de sus fuentes, dentro de las que más resalto las buenas costumbres y la expresión de voluntad que sirvieron como modelo para poder desarrollar las leyes que hoy en día sirven de herramientas muy importantes para defender nuestros derechos y hacer que en algún momento todos seamos tratados de la misma forma.

Finalmente agradezco a los que leen este párrafo dentro de mi tesis, ya que gracias a ustedes mi trabajo puede tener repercusión en muchas más personas y de esa forma incurrir en su formación y tener una opinión más acertada del tema que expongo.

Índice

Caratula	
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenido	iv
Índice de tablas	v
Índice de abreviaturas	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I.	1
II.	4
III.	12
3.1.	12
3.2.	13
3.3.	13
3.4.	13
3.5.	13
3.6.	15
3.7.	15
3.8.	16
3.9.	16
IV.	¡Error! Marcador no definido.
V.	¡Error! Marcador no definido.
VI.	¡Error! Marcador no definido.
VII.	¡Error! Marcador no definido.
ANEXOS	
ANEXO 01: Declaración de autenticidad.	
ANEXO 02: Declaratoria de autenticidad del asesor.	
ANEXO 03: Matriz de operacionalización de variables.	
ANEXO 04: Matriz de consistencia.	
ANEXO 05: Matriz de categorización apriorística.	
ANEXO 06: Informe de opinión sobre instrumento de investigación científica.	
ANEXO 07: Solicitud de autorización.	
ANEXO 08: Autorización para realizar investigación de tesis.	
ANEXO 09: Guías de entrevistas desarrolladas.	

Índice de tablas

Tabla 1	21
Tabla 2	22
Tabla 3	23

Índice de abreviaturas

BJP: Bien jurídico protegido.

CC: Código civil.

CSJ: Corte Superior de Justicia.

DD. HH: Derechos Humanos.

EE. UU: Estados Unidos.

Resumen

En el presente trabajo de investigación se verifico que cuando los ciudadanos relacionados a actividades laborales cuando ven afectados, sus derechos laborales serán llevados ante el poder judicial a través de los procedimientos correspondientes para garantizar una tutela jurisdiccional efectiva para la resolución de conflictos laborales. Cuando el juez verifique el caso, aprobará una resolución que crea que tiene motivos suficientes para transformar su decisión, poniendo fin al conflicto laboral.

De lo anterior se puede concluir que estos principios antes indicados permiten la extensión de la norma y los criterios para encontrar un nuevo camino a la solución y la indicada aplicación de la norma, por lo que es necesario invocar la norma en los diversos conflictos que puedan surgir en el ámbito civil, penal o laboral. Asimismo refiere que consideramos algunos principios dentro de los cuales se encuentran la irrenunciabilidad de derechos, en caso de duda la norma más favorable al trabajador y de norma más favorable de los derechos laborales porque no tienen nada que ver con el tema que nos ocupa, que se relaciona más con la importancia del derecho laboral.

Palabras Claves: Principios del derecho al trabajo, tutela jurisdiccional efectiva, Contrato Administrativo de Servicios.

Abstract

In this research work it was verified that when citizens related to work activities when they are affected, their labor rights will be brought before the judiciary through the corresponding procedures to guarantee an effective judicial protection for the resolution of labor disputes. When the judge verifies the case, he will approve a resolution that he believes has sufficient grounds to transform his decision, ending the labor dispute.

From the foregoing, it can be concluded that these principles indicated above allow the extension of the norm and the criteria to find a new way to the solution and the indicated application of the norm, so it is necessary to invoke the norm in the various conflicts that may arise in the civil, criminal or labor field. It also refers that we consider some principles within which are the inalienable rights, in case of doubt the most favorable norm for the worker and the most favorable norm of labor rights because they have nothing to do with the subject at hand, which it is more related to the importance of labor law.

Keywords: Principles of the right to work, effective jurisdictional protection, Administrative Services Contract.