



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN  
GESTIÓN PÚBLICA**

**Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con  
accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública

**AUTOR:**

Chancafe Sirlopu, Jorge Vidal (ORCID: 0000-0003-0346-3839)

**ASESOR:**

Dr. Chanduvi Calderón, Roger Fernando (ORCID: 0000-0001-7023-0280)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de políticas públicas

CHICLAYO – PERÚ

2022

## **Dedicatoria**

A Dios, porque, en estos tiempos difíciles que vive la humanidad me mantiene con vida y salud, dándome la oportunidad y la fuerza suficiente de iniciar, continuar y culminar mis estudios, siempre bajo su manto protector, porque Dios protege al que confía en él.

A la memoria de mis abuelos Víctor Vidal, Zoila Aurora y María Adelaida, de quienes conservo los más gratos e imborrables momentos de mi niñez y juventud.

A mi madre María del Rosario quien dedicó los mejores años de su vida a forjarme como persona, inculcándome siempre el amor a Dios, el valor que tiene la familia, el respeto a los demás y el apoyo al prójimo siempre con su frase “cuando uno ayuda, Dios ayuda más”; y porque, hasta hoy sigue siendo cual luces de un faro guía permanente en mi crecimiento personal y familiar.

A mi esposa Vanessa Annett y mis hijos Jorge Akim Vidal, Jorge Iker y Jorge Víctor, por su inmenso amor, apoyo y comprensión, quienes no dudaron en cambiar horas de diversión familiar por horas de estudio, acompañándome en cada clase, alentándome en los momentos difíciles, formando de esta manera parte del presente trabajo.

## **Agradecimiento**

A mi padre Jorge Wilmer, por estar presente en todo momento, con su ejemplo de honestidad, humildad y perseverancia. A Lady Morayma, por su apoyo incondicional en su condición de tía y madrina.

A la municipalidad de Eten Puerto, por permitirme desarrollar la presente investigación.

A la Universidad Cesar Vallejos, por los conocimientos impartidos y por estar siempre a la vanguardia de la educación aún en estos tiempos difíciles que nos tocó vivir; y al Dr. Roger Fernando Chanduvi Calderón, por la paciencia, dedicación y preocupación porque el presente trabajo de investigación sea culminado en los plazos establecidos.

## Índice de contenidos

|   |      |
|---|------|
| Carátula.....   | i    |
| Dedicatoria.....  | ii   |
| Agradecimiento.....                                       | iii  |
| Índice de contenidos.....                                 | iv   |
| Índice de tablas.....                                     | v    |
| Índice de figuras.....                                    | vi   |
| Resumen.....  | vii  |
| Abstract.....   | viii |
| I. INTRODUCCIÓN.....                                      | 1    |
| II. MARCO TEÓRICO.....                                    | 5    |
| III. METODOLOGÍA.....                                     | 13   |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación.....                  | 13   |
| 3.2. Variables y operacionalización.....                  | 13   |
| 3.3. Población, muestra y muestreo.....                   | 14   |
| 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos..... | 15   |
| 3.5. Procedimientos.....                                  | 16   |
| 3.6. Método de análisis de datos.....                     | 16   |
| 3.7. Aspectos éticos.....                                 | 16   |
| IV. RESULTADOS.....                                       | 17   |
| V. DISCUSIÓN.....   | 25   |
| VI. CONCLUSIONES.....                                     | 32   |
| VII. RECOMENDACIONES.....                                 | 33   |
| REFERENCIAS   |      |
| ANEXOS  |      |

## Índice de tablas

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Tabla 1:  | Tabla de valores y criterios de correlación. ....  | 17 |
| Tabla 2:  | Correlación de la dimensión políticas de seguridad y salud en el trabajo con la variable accidentes y enfermedades laborales. ....                                 | 17 |
| Tabla 3:  | Correlación de la dimensión planteamiento y aplicación y la variable accidentes y enfermedades. ....   | 18 |
| Tabla 4:  | Correlación entre la dimensión implementación y operación y la variable accidentes y las enfermedades laborales. ....  | 19 |
| Tabla 5:  | Correlación entre la dimensión control y la variable accidentes y las enfermedades laborales. ....   | 20 |
| Tabla 6:  | Análisis del nivel de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. ....   | 20 |
| Tabla 7:  | Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Políticas de seguridad y salud ocupacional. ....            | 21 |
| Tabla 8:  | Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Planeamiento y Aplicación. ....                             | 21 |
| Tabla 9:  | Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Implementación y operación. ....                            | 22 |
| Tabla 10: | Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Control. ....   | 22 |
| Tabla 11: | Análisis del nivel de la variable accidentes y enfermedades ocupacionales. ....  | 22 |
| Tabla 12: | Análisis del nivel de las dimensiones de la variable accidentes y enfermedades ocupacionales. Condiciones laborales. ....  | 23 |
| Tabla 13: | Análisis del nivel de las dimensiones de la variable accidentes y enfermedades ocupacionales. Enfermedades. ....   | 23 |
| Tabla 14: | Correlación entre la variable independiente, gestión sistema seguridad y salud ocupacional, con la variable dependiente, accidentes y enfermedades laborales. .... | 24 |

## Índice de figuras

|          |   |    |
|----------|---|----|
| Figura 1 | Diseño de investigación correlacional ..... | 13 |
|----------|---|----|

## Resumen

El presente trabajo Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto, tiene como objetivo determinar la relación entre ambas variables, para lo cual se aplicó una investigación aplicada, descriptiva-correccional, de diseño no experimental, corte transversal, empleando como técnica la encuesta y dos instrumentos estructurados cuyo alfa de Cronbach arrojó ,866 a los 34 elementos que se aplicaron a una muestra de 51 trabajadores de la entidad edil.

Los resultados arrojaron que, entre la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional con la variable accidentes y enfermedades laborales existe un 0.559 de coeficiente de correlación siendo este moderado, debido a que el nivel de la variable independiente es bajo según un 70.6% de trabajadores, mientras que el nivel de la variable dependiente es bajo según un 60.8% de encuestados, con lo que se concluye que la hipótesis planteada es válida, siendo un factor significativo del resultado, la dimensión políticas de seguridad y salud ocupacional que alcanzó un índice de correlación de 0.304, muy bajo.

**Palabras clave:** Gestión, sistema, salud y seguridad ocupacional, enfermedades y accidentes laborales.

## **Abstract**

The present work Occupational health and safety system management and its relationship with accidents and occupational diseases, Eten Puerto Municipality, aims to determine the relationship between both variables, for which a quantitative, descriptive-corrective, non-experimental design was applied. , cross section, using the survey and two structured instruments as a technique whose cronbach's alpha yielded 866 to the 34 items that were applied to a sample of 51 workers from the council entity.

The results showed that between the dimension between the occupational health and safety system management variables with the occupational accidents and illnesses variable, there is a 0.559 correlation coefficient, this being moderate, because the level of the independent variable is low according to 70.6% of workers, while the level of the dependent variable is low according to 60.8% of respondents, which validates the hypothesis, being the occupational health and safety policy dimension the one that reached a correlation index of 0.304, very low.

Keywords: Management, system, occupational health and safety, occupational diseases and accidents.



## **I. INTRODUCCIÓN**

El Organismo Internacional de Trabajo (OIT, 2020), afirmó que en el mundo existen más de 2,78 millones de muertes por accidente o enfermedades de trabajo, cuyas estadísticas invitan a una reflexión sobre esta situación problemática y exige responder en forma efectiva para reducir estos riesgos, ya que han generado cambios abruptos en cuanto a la organización, métodos, condiciones y riesgos que afectan la salud y la seguridad (OIT, 2020).

A nivel mundial, cerca del 65% de empresas advirtieron afectaciones en el estado emocional de sus trabajadores, debido al cambio intempestivo producido por la Covid 19, lo que origino trabajar desde el hogar, distanciamiento social, ampliación de horas de trabajo y espacios limitados lo cual afectó sus obligaciones laborales (OIT, 2020). Las crisis de la COVID-19, producida sin previo aviso, motivó una respuesta efectiva de protección, por lo que hoy resulta esencial el diálogo social efectivo entre Estado, empresa y empleados para promover la justicia social, el crecimiento económico inclusivo y sostenibilidad entre empleadores y trabajadores para adoptar políticas necesarias (OIT, 2020).

En Japón se ejecutó un estudio de salud mental en el personal sanitario durante la pandemia, y concluyó que el incremento de horas de trabajo y el miedo al contagio, afectó significativamente su estado emocional (Makino y otros autores, 2020). En China, personal médico presentó altos índices de depresión (50%), ansiedad (45%) e insomnio (34%) (Gold, 2020). En Bangladesh, se presentaron casos de suicidios por despidos laborales o cierre de sus negocios (Bhuiyan, et. al 2020). En el país, un estudio sobre casos judicializados, por accidentes mortales concluyó que, las empresas con solidez económica, incumplieron las normas de salud y seguridad laboral e inclusive se vieron favorecidas por el consentimiento de algunas municipalidades que no sancionaron este atropello contra el trabajador (Armas, 2019). Si bien, existe un marco legal constitucional referido al respeto de los derechos fundamentales de la persona y la salud, sin embargo, no se prioriza esta responsabilidad, lo que conlleva a consecuencias colaterales como enfermedades y ausencias al centro de labores de manera temporal o permanente, ello, como consecuencia de contar con un puesto de trabajo, sin importar si este cumple o no

con los sistemas de seguridad laboral, porque no se puede verificar si las empresas formales vienen cumpliendo (Ortega & otros, 2017).

Esta situación se observó en la Municipalidad en estudio, al carecer de un diagnóstico a nivel interno y externo, no contar con un sistema, plan y procedimientos en seguridad y salud ocupacional, no contar con personal o un comité que se encargue de desarrollar o ejecutar dicha materia, falta de capacitación adecuada, permanente e integrada en prever riesgos laborales, el personal no cuenta con implementos de protección personal, tampoco con información y documentación sobre eventos de esta naturaleza, en concordancia con la norma vigente peruana. En este contexto se formuló en forma interrogativa el problema general de investigación y que responde a la siguiente pregunta ¿cómo se relaciona la gestión del sistema de seguridad y salud ocupacional con los accidentes y enfermedades ocupacionales en la municipalidad distrital de Eten Puerto? Y como problemas específicos, se plantearon las interrogantes siguientes ¿existe relación entre las políticas de seguridad y salud ocupacional con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?; ¿existe relación entre el planteamiento y aplicación con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?; ¿existe relación entre la implementación y operación con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?; ¿existe relación entre el control con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?

En cuanto a la justificación teórica, esta se dio porque la investigación se basó en principios y teorías científicas que se aplicaron al estudio de la gestión de un sistema de seguridad y salud ocupacional y a partir de los resultados obtenidos corroboraron su aplicación en el estudio de las variables; además estos hallazgos, abren nuevas líneas de investigación y futuros estudios en este campo profesional. Asimismo, se presenta una justificación práctica, porque el estudio científico contribuyó a conocer y comprender este fenómeno social en el ámbito de la seguridad y salud laboral, identificar riesgos de enfermedades y accidentes en el entorno del trabajo para que los directivos municipales tomen decisiones estratégicas que garanticen reducir riesgos que atenten contra la vida humana, cumplir la

normatividad y de esta manera evidenciar una gestión eficiente y eficaz. La justificación metodológica, se dio al lograr los objetivos de la investigación, por el tipo y diseño de investigación empleado –descriptiva correlacional, no experimental, así como el uso de técnicas e instrumentos aplicados a la población en estudio, avalados por los atributos de validez y confiabilidad respectivos. Por último, la investigación fue relevante en el plano social, debido a que, agregó un valor a la misión y responsabilidad de la Municipalidad a nivel interno, siendo el colaborador la base del servicio a los usuarios, de tal manera que contribuyó a su prestigio, elevó la calidad de vida, bienestar y desarrollo municipal.

Ante lo indicado, se planteó como objetivo general el determinar la relación de la gestión del sistema de seguridad y salud ocupacional con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto. Y por consiguiente como, objetivos específicos el de establecer la relación existente entre las políticas de seguridad y salud ocupacional con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; así como, determinar la relación existente entre el planteamiento y aplicación con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; además, el conocer la relación existente entre la implementación y operación con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; y por último, identificar la relación entre el control con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto.

Ello, permitió plantear como hipótesis general de la investigación, si la gestión del sistema de seguridad y salud ocupacional se relaciona significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto. Y consecuentemente, se tiene como hipótesis específicas, si las políticas de seguridad y salud ocupacional se relacionan significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; además, si el planteamiento y aplicación se relacionan significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; siguiendo esa línea, si la implementación y operación se relacionan significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; y

por último, si el control se relaciona significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto.

## II. MARCO TEÓRICO

En el ámbito internacional, se hizo referencia a trabajos e investigaciones realizadas, por De Marrugo (2021), a través de su investigación cualitativa sobre seguridad y salud laboral de riesgos laborales en Colombia, realizó su propuesta de una matriz legal y concluyó que, en la medida que pueda existir un procedimiento que contenga disposiciones esenciales y una fundamentación sencilla, comprensible y aplicable, puede representar ventajas para los entes públicos y privados en temas de prevención y erradicación de accidentes y enfermedades laborales, lo que se vio reflejado en el factor financiero.

Pinzon y Moreno (2021), en su investigación persiguió la promoción de un procedimiento laboral de la sociedad diamante rojo, en la comuna de Paramo Santander, que optimizaba la gestión organizacional en seguridad y salud, mediante el cumplimiento de etapas, como el análisis de la organización; la individualización de riesgos; y el proceso de socialización, disertación y consentimiento, para su ulterior ejecución por parte de la organización, concluyendo que se incumplía la Resolución 0312 del 2019, debido a que no se logran los estándares de calidad requeridos, generando riesgos inminentes en su sistema productivo.

Hernández, Botero, Chiquillo (2020), en la investigación referida a la implementación de políticas gubernamentales preventivas en las instituciones de salud de Colombia, y a través de un método con enfoque cualitativo estudiaron las discrepancias entre diversos autores, respecto a políticas de salud ocupacional, describiendo los resultados más distinguidos y analizando los mismos a través un pensamiento reflexivo y crítico, concluyendo que con el desarrollo de una cultura de prevención laboral, todo el personal se motivaba a trabajar de una forma autónoma, positiva, comprometida e independiente; puesto que, al conocer las contingencias y los riesgos del centro laboral se identificaron, desarrollaron y ejecutaron tácticas que previnieron y mitigaron los accidentes laborales.

Watoni (2019), se refirió al desarrollo de labores de los trabajadores del medio ambiente de la ciudad de Yogyakarta, planteó como objetivo indagar la incidencia que puede tener el empleo de una metodología consistente en el muestreo aleatorio, a través de la utilización de fichas básicas distribuidas entre los trabajadores. Lo cual

le permitió demostrar que, los ítems de seguridad y salud ocupacional, referidos a pruebas parciales, la variable de disciplina obtuvo una consecuencia significativa en el servicio de los empleados; y en cambio, en las pruebas simultáneas, influyeron en su desempeño laboral.

Peralta y Guataquí (2018), realizaron una investigación cuya finalidad fue dar a conocer una propuesta metodológica referida a la unificación de los procedimientos de gestión, entre ellos, el de seguridad y salud laboral (SG-SST), y, el de calidad (SGC), en los estamentos públicos de Colombia, para lo cual examinaron toda la bibliografía, evaluaron los requisitos exigibles, efectuaron una iniciativa basada en ILO-OSH-2001, la cual fue ratificada por expertos. Y concluyeron que su propuesta metodológica fue un instrumento necesario que serviría como guía en todo ente corporativo y que ayudara a mejorar la prestación del servicio, disminución de paralizaciones laborales y las sanciones administrativas.

Salguero (2017), en su indagación sobre incidentes laborales en España, tuvo como objetivo ofrecer una visión referida al aumento significativo de la actividad tutelar en cuanto a las indagaciones de sucesos adversos en materia laboral, para ello, utilizó como metodología una técnica analítica de seguridad laboral sobre los accidentes. Lo que, le permitió concluir, en que la creación de una guía común europea de informe de investigación de accidentes laborales contribuía al conocimiento general, y la propagación generalizada de los resultados conseguidos.

En el plano nacional se tienen estudios como el de Mamani y Montes (2021), en el cual se estableció la correlación entre la comprensión y la experiencia laboral respecto a la covid-19 en la compañía industrial Sur Perú S.A.C., Tacna. Ello mediante un esquema no experimental, tipo correlacional-cualitativo, determinando que la inexistencia de una correspondencia entre las variables, por la cual, poseer buena preparación, regular o mala, no era guía suficiente para tener buenas prácticas en este campo.

Obeso (2020) analizó la ley N.º 29783 a fin de optimizar el procedimiento de gestión ocupacional en la administración territorial de Cajamarca- Sede Central, 2019, realizando una metodología cuantitativa, descriptiva, diseño no experimental - transversal, concluyendo que el ambiente profesional en la cual laboran los

trabajadores dentro de la entidad regional, tiene que ser el idóneo, a fin de poder coadyuvar a mejorar su rendimiento, debiéndose para ello, instituir estrategias y objetivos que optimicen el contexto laboral.

Risco (2020), refiriéndose a la Gerencia Regional de Trabajo de la Región La Libertad, comprobó las contingencias que presentaban en el contexto legal - laboral los empleados, utilizando un diseño cuantitativo correlacional causal, concluyendo que, el uso de las reglas evidencian una correspondencia que existe entre la normas laborales, con la prestación de servicios de los empleados; la baja relación de accidentes, cuando se aplicaba de sobremanera la seguridad, lo cual coadyuva a mejorar la gestión gubernamental.

Meneses (2020), realizó una investigación sobre riesgos en salud y seguridad en las minas del Perú en Huancayo cuyo objetivo es plantear un sistema que dé respuesta rápida a los acontecimientos que puedan presentarse, a través de un procedimiento que contenga la data de conflictos y poder reducirlos, desde la óptica de la previsión y la vigilancia de la salud ocupacional y el entorno ambiental en el cual se desarrollaban, y poder replicarlo en las demás minas del país, para ello, aplicó un método explicativo, con una indagación aplicada en este temática laboral, llegando a concluir, que la preparación de una estrategia orientada a dar respuestas rápidas ante hechos siniestros, permitió la mejora del contorno laboral, social y, por ende, la merma de accidentes laborales.

Luego de los antecedentes citados, se procedió a presentar algunas teorías y enfoques conceptuales relacionados con la variable gestión de seguridad y salud laboral que representa un nivel de posicionamiento y madurez en la estructura de toda organización referida a la prevención (Drais, et. al, 2008), este nuevo enfoque organizacional releva la preocupación por el desarrollo de estas áreas vitales (Arévalo, 2002), por lo tanto, adoptar una gestión de salud y seguridad, permite articular las acciones preventivas y agregar valor al funcionamiento de la institución (Arévalo, 2010). Su implementación se inicia con el análisis y diagnóstico previsional de riesgo laboral, formulándose las metas y operaciones para controlar y evitar peligros, cumpliendo la normatividad vigente (Molando, 2013); por tanto, la gestión de salud y seguridad implica asumir nuevos retos. Así pues, los directivos

desarrollaron una cultura de gestión de riesgos, donde la prevención, es el valor inherente a la gestión de la empresa a todo nivel (Qualinet Surlatina Gestión, 2007) cuyo involucramiento y participación abarca a todos los empleados (Riesgo y Estrategia, 2009); de allí que el enfoque de la gestión de riesgos debe ser estratégica, táctica y operativa para aplicarlos con responsabilidad según el nivel (Qualinet Surlatina Gestión, 2007).

El sistema de seguridad y salud laboral, se concibe como aquel cúmulo de propósitos y estrategias, armonizados con el compromiso institucional para contribuir a la mejora continua, elevar el estándar de vida y la idoneidad laboral de los trabajadores (Pérez,2010); adaptándose ante los cambios legislativos a fin de disminuir o impedir el menoscabo físico y psicológico en empleados conforme lo ha precisado la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR, 2021); por tanto, hay que concientizar su importancia y conocer las circunstancias que la perturban. Un sistema de salud y seguridad laboral, cuenta con políticas, estándares y registros de salud y seguridad para concentrar acciones de prevención ante peligros en el trabajo (OHSAS, 2007), salvaguardando el buen estado de salud corporal, psíquico y general de los empleados (OIT, 2020; Benavides et.al 2014); por lo tanto, un procedimiento eficiente, logra una mejora continua y es capaz de reconocer permanentemente los riesgos y registrar los peligros existentes en los puestos laborales (Ponce, 2019).

Por tanto, el binomio salud y seguridad aseguran el desarrollo eficaz de la prevención de la gestión de riesgos centrada en las diversas situaciones de trabajo (Riaño,2009, Cortéz,2007), asimismo implica el compromiso tanto de directivos como de trabajadores para lograr bienestar general en la organización (Moreno,2019; Prieto, et. al, 2015; Muñoz, et.al,2014)

Dentro de las dimensiones de la Gestión Seguridad Salud Laboral, están, las políticas de seguridad y salud laboral, la cuales son normas genéricas para prevenir riesgos y enfermedades en el trabajo, asumidas como compromiso por la institución establecidas en documentos oficiales que permiten encauzar el accionar en este campo laboral y que son comunicadas a todos sus miembros para cumplir y evitar su transgresión. Estas Políticas están conformadas por principios o lineamientos



preventivos que son de responsabilidad de la institución conforme la norma vigente; la cooperación entre Estado, municipalidad y empleados; la información y capacitación en riesgos; la gestión integral de todas las áreas; la atención de salud como derecho laboral; la consulta y participación compartida tripartita; la primacía de la realidad; la documentación y registro de incidentes; y la protección con herramientas eficaces (Ley N.º 29783, 2011); por el liderazgo y dirección, dentro del cual el directivo asume el liderazgo y orienta el esfuerzo de todos los trabajadores para cumplir los objetivos estableciendo estrategias y un plan de operaciones de protección de la vida en el trabajo, haciendo seguimiento, evaluando riesgos, adaptando el trabajo frente a peligros existentes que se presenta en el desarrollo de tareas, promoviendo la capacitación y la realización de inspecciones, auditorías e informes técnicos pertinentes y aprobando los recursos necesarios para lograr el propósito; y, además, por la organización y competencia, en esta fase se organiza los recursos humanos, estableciendo responsabilidades en todos los niveles de la entidad; de acuerdo a la necesidad pueden asumir personalmente la responsabilidad, nombrar un comité de prevención propio o recurrir a un servicio externo formar parte de la opción de conformar un equipo responsable en estos menesteres y cuyo ámbito competencial estará determinado por la institución de acuerdo a sus necesidades.

En lo que respecta al planeamiento y aplicación, el diagnóstico de riesgos en la institución permite tomar decisiones óptimas en prevención, teniendo en cuenta, la actividad laboral, los puestos y equipos de trabajo, las condiciones y acondicionamiento del centro de trabajo (Cañada, et. al 2009; Ingenia SA, 2008). El planeamiento busca reducir o controlar los riesgos detectados, estableciendo estrategias y acciones efectivas, contar con los recursos humanos, técnicos y materiales para ejecutar operaciones, medidas de emergencia, la vigilancia, información y formación en materia preventiva, coordinado esfuerzos y estableciendo fechas predeterminadas para efectuar el seguimiento y cumplimiento respectivo. En este aspecto se puede apreciar que, los objetivos, son los logros que se orientan a reducir los riesgos y peligros que atenten contra el bienestar del trabajador, mediante una planificación estratégica e integrada y un proceso continuo de evaluación y mejora, con una metodología que establezca mediciones de desempeño, motive al

empleado a participar activamente de manera grupal en las medidas e iniciativas de prevención, la retroalimentación y el respeto a las decisiones acordadas. Asimismo, el programa, es un documento que incorpora procedimientos y herramientas que evitarán riesgos, peligros y accidentes en el centro de labores (Cortez, 2012). Incluye además de las acciones, el cronograma en un período anual, unidad de medida, presupuesto, responsables y tiempo para cada actividad que coadyuve a las metas propuestas.

En cuanto a la estructura y responsabilidades, la institución diseña la estructura de un sistema de salud y seguridad laboral de tal forma que su funcionamiento sea eficiente, a través de Comités o nombrando a un representante, disponiendo de recursos esenciales para gestionar la efectividad de las actividades, registrando y documentando las tareas de acuerdo a la normatividad. Y en lo referido a la Implementación y operación, la prevención requiere de la movilización de las acciones de los responsables para llevarlas a cabo. En esta etapa se establecen los controles de las operaciones para una efectiva labor, y el seguimiento al personal, manteniendo en cuenta la importancia que representa una buena actuación por parte del personal a cargo (Balcells, 2007). Para ello es sumamente importante, que la capacitación y medidas de prevención, como parte de la formación al trabajador, es una fase importante en este proceso preventivo, dinámico y cambiante. Los responsables deben seleccionar una temática actual, expositores con experiencia profesional comprobada y una metodología que asegure el logro de las competencias técnicas y el uso de herramientas necesarias para reducir accidentes y enfermedades. Además, esta implementación se prioriza de acuerdo a cada situación institucional; a través de consulta y comunicación, involucrar en la consulta a los miembros de la institución es una decisión acertada para asegurar la seguridad y salud laboral, mantener un flujo de información y comunicación eficaz dentro de la organización para prevenir riesgos y asegurar el desempeño eficaz en las tareas y repercute positivamente en los resultados de los programas; en relación a las operaciones, es la puesta en prácticas de las acciones, que implican el uso de recursos, equipos de protección, infraestructura y maquinaria, como medidas de seguridad internas y externas; en lo referido a las auditorías, su implementación

ayuda a comprobar la adecuada aplicación por parte de los trabajadores y las auditorías externas ayudan a determinar objetivamente como se encuentra la gestión frente a los riesgos laborales. En ambos casos, los resultados de estas evaluaciones deben permitir adoptar medidas estratégicas; la información y documentación, los datos obtenidos por medios apropiados describen, en forma periódica la situación de la institucional. Es necesario que la información y documentación fluya, siendo importante establecer mecanismos que recojan y atiendan las inquietudes en el campo de la salud y seguridad, alcanzado periódicamente recomendaciones para evitar riesgos en el puesto; de otro lado, las condiciones laborales, constituyen un conjunto de factores de riesgo del entorno del trabajador, entre los que se encuentran factores de seguridad como energías, ruidos, iluminación temperaturas extremas o radiaciones; químicos de origen orgánico o inorgánicos, como polvo, gases, humo que afecta la salud; biológicos, procedentes del contacto humano como virus, bacterias u hongos; ergonómicos referidos a características de su puesto de trabajo que se refleja en fatiga, dolencias, enfermedades, posturas inadecuadas, manipulación de carga, exceso de peso, entre otro; y psicosociales, originados por características personales intrínsecas, culturales y sociales que repercute en su carga mental, presión por turnos y sobretiempo, monotonía en el trabajo, aislamiento, falta de destreza para el trabajo, entre otros; y, por consiguiente, las enfermedades laborales, las cuales tienen un tiempo de latencia identificable, el cual generalmente es largo y dentro de las cuales pueden existir enfermedades profesionales, y cuyas condiciones de trabajo son agentes causales y las enfermedades de trabajo, entendidas como aquellos estados patológicos multifactoriales, desencadenantes o exacerbantes que afectan la salud del trabajador y traen efectos perjudiciales (Gil Monte,2009; Quit,2009; Arias,2006).

Asimismo, se han definido ciertos términos relacionados con la presente investigación, tales como: riesgo laboral, el cual es entendido como aquello, que implica la presencia de un detrimento, expectante e incierto, cuya obtención no está totalmente definitiva por los hechos o situaciones impensados susceptible de equilibrar y determinar. La legislación, refiriéndose a riesgos laborales establece elementos o componentes que se deben tenerse en cuenta para la prevención, tales

como, la planificación de la prevención, entendida como aquella actividad donde los propósitos y descripciones son ineludibles y poder mejorar la labor de prevención y la utilización de los componentes del método de gestión de la preparación ante posibles peligros profesionales; la estimación de riesgos, asunto regido a estimular la dimensión de los peligros inevitables, consiguiendo el reporte adecuado y así el empleador pueda estar en un mejor escenario al momento de decidir respecto de la adopción de mandatos en materia de prevención (Cañada, 2009).

Aunado a ello, se define como daño laboral, el cual puede ser de dos clases: personal, donde se aprecia las particularidades y estado física, salud, grado de interés, de conciencia y capacidad, etc.; y, ambiental, el cual abarca el contexto laboral, sean tangibles como organizativos (Romera, 2004). Por último, se entendió por accidente laboral, como aquel evento acontecido en la institución que causa un detrimento corporal o psicológico leve, moderado o grave, pudiendo ser temporal, permanente o mortal. Una enfermedad profesional es aquella adquirida por el trabajador, por la ejecución de la prestación de un servicio (OIT, 2015). Para Cortez (2012), es un evento que dificulta el normal desempeño de las labores a consecuencias de un daño causado a la integridad corporal del trabajador o los bienes del empleador. De otro lado, Chamocho (2014) entiende como accidente a todo hecho capaz de originar un resultado negativo no deseado.

### III. METODOLOGÍA

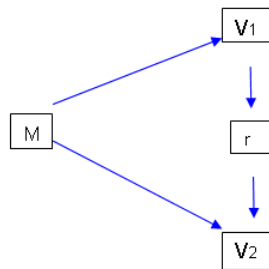
#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

**Tipo de Investigación:** El tipo fue aplicada, porque lo que se buscó fue darle solución a un problema de la realidad, en este caso los riesgos laborales (peligros y enfermedades) a través de una gestión del sistema de seguridad y salud en el ámbito municipal.

**Diseño de Investigación:** El diseño utilizado fue el no experimental, porque no manipuló las variables en estudio, de corte transversal porque estuvo enmarcado en un tiempo y espacio determinado –agosto – septiembre 2021 (Hernández et al. 2010). Asimismo, es descriptivo – correlacional, porque, estableció la relación entre una variable independiente con la variable dependiente del estudio. El diseño del diagrama se muestra en la figura 1:

**Figura 1**

*Diseño de investigación correlacional*



Dónde:

- M : Trabajadores municipales
- V1 : Gestión del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional
- V2 : Accidentes y enfermedades laborales
- r : Correlación

#### 3.2. Variables y operacionalización

**Variable Independiente:** Gestión del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional.

**Definición conceptual:** Es el direccionamiento del proceso de planificar, dirigir y controlar las acciones de prevención en forma eficaz y eficiente, para lo cual debe definir políticas, objetivos, estrategias y operaciones para prevenir riesgos que

provoquen accidentes y enfermedades en el trabajo, salvaguardando la vida de los trabajadores y promoviendo la competitividad institucional (Ley N.º 29783, 2016).

**Definición Operacional:** La variable independiente se operacionalizó con cuatro dimensiones y 19 indicadores que midieron la variable gestión del sistema de seguridad y salud laboral.

**Indicadores:** En cuanto a esta variable se aprecia la variable y sus indicadores conforme al anexo 01.

**Escala de medición:** Se hizo uso de la escala ordinal

**Variable Dependiente:** Accidentes y enfermedades laborales

**Definición Conceptual:** Se entiende por accidente de trabajo, a todo suceso imprevisto causado por lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte, el cual puede producirse en la ejecución de la tarea, bajo la autoridad, fuera del lugar y en horas de trabajo. Y enfermedad laboral, es aquella producida por la exposición a distintos factores de riesgo existentes en los ambientes de trabajo. Se muestran de forma aguda o crónica, tienen un tiempo de latencia identificable y largo. Según su intensidad puede determinar distintos grados de incapacidad (Ley N.º 29783, 2016).

**Definición operacional:** Todo evento que cause daño o lesión orgánica al trabajador durante actividades de su jornada laboral. Se operacionalizó con dos dimensiones y 15 indicadores que midieron la variable Accidentes y Enfermedades Laborales.

**Indicadores:** En cuanto a esta variable se aprecia la variable y sus indicadores conforme al anexo 01.

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

**Población:** Estuvo representada por cincuenta y un (51) trabajadores de la municipalidad distrital de Eten Puerto, contando con un trabajador dentro de los alcances de la Ley del Servicio Civil (Ley N.º 30057, 2013), siete trabajadores bajo el amparo de la Ley de la Carrera Administrativa (Decreto Legislativo N.º 276, 1984), cinco trabajadores con contratos administrativos de servicios (Decreto Legislativo N.º 1057, 2008), diecisiete trabajadores en condición de locadores y veintiún trabajadores bajo los alcances del TUO del Decreto Legislativo N.º 728, ley de productividad y competitividad laboral (Decreto Supremo N.º 0003-97-TR, 1997).

**Muestra:** Estuvo representada por cincuenta y un (51) trabajadores de la municipalidad distrital de Eten Puerto.

**Criterios de inclusión:** Únicamente participaron trabajadores cuya relación laboral estuvo vigente a partir de agosto de 2021.

**Criterios de exclusión:** Aquellos trabajadores que ingresaron a laborar posteriormente al mes de agosto de 2021; o, que se encontraron gozando de licencia por enfermedad, u otras circunstancias y los repuestos por procesos judiciales.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

**Técnica de recolección de datos:** Se utilizó la encuesta como técnica que sirvió para indagar y recoger la opinión de la población involucrada, a través de la formulación de preguntas que fueron respondidas sobre un aspecto del asunto (Abanto, 2014).

**Instrumentos de recolección de datos:** Para los dos constructos, se empleó un solo cuestionario que contenía 04 dimensiones y 19 indicadores que midieron la variable independiente y para la variable dependiente 02 dimensiones y 15 indicadores. Para medir la confiabilidad se empleó el estadístico Alfa de Cronbach, arrojando para el caso de riesgos y accidentes laborales un porcentaje de confiabilidad de ,866 de los 34 elementos evaluados, en cuanto a la gestión sistema de seguridad y salud ocupacional se obtuvo un porcentaje de confiabilidad de ,782 de los 19 elementos evaluados y en lo que respecta a accidentes y enfermedades laborales se obtuvo un porcentaje de confiabilidad de ,776 de los 15 elementos evaluados.

Después de realizar la prueba piloto se ingresaron los datos al SPSS, del cual se extrajo el análisis de fiabilidad presentándose la información en las tablas en las que se observa que el valor de Alfa de Cronbach es mayor que 0.7; por lo que, se comprueba que el instrumento era confiable y se puede aplicar a la muestra total. Además, para la validez del instrumento se sometió al juicio de tres expertos para que, de acuerdo a su criterio personal validaran el cuestionario en mención para su aplicación en los trabajadores de la Municipalidad en estudio.

### **3.5. Procedimientos**

El proceso se inició con el envío de carta dirigido al Alcalde del Municipio para la autorización del acceso a los trabajadores y poder ejecutar los instrumentos de investigación en forma presencial, ya que se encontraban laborando.

Una vez aprobada la solicitud, se planteó un plan para la etapa de recolección que incluyó, los datos del personal y personal por área; el cronograma de trabajo de campo: actividad y cronograma; la exposición a cada trabajador sobre el objetivo de la encuesta: la ejecución del instrumento a trabajadores; el agradecimiento por su colaboración a trabajadores; el recojo de instrumentos para su posterior codificación; y, la recepción, revisión de cuestionarios para verificar la calidad de los datos obtenidos.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Se utilizó el programa SPSS, y los resultados se muestran en tablas y pruebas estadísticas donde se establecieron las correlaciones entre las variables para comprobar la hipótesis planteada. Se aplicó la metodología deductiva e inductiva, porque parte de lo específico a lo general para encontrar relaciones posibles de los constructos investigados (Bernal Torres, 2006).

### **3.7. Aspectos éticos**

En este ítem se toman criterios como la consistencia, consistente en la riqueza del dato hallado, basado en una recolección acuciosa; la confirmabilidad, basado en la veracidad de las opiniones de los entrevistados; el consentimiento informado de los participantes sobre los objetivos de la investigación, derechos y responsabilidades; y, la confidencialidad, que aseguraba la identidad de la persona encuestada (Noreña, et. al 2012).



#### IV. RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de la investigación luego de haberse aplicado los instrumentos de recolección de datos, se muestran los valores de las correlaciones de las variables y dimensiones conforme a la tabla siguiente.

**Tabla 1**

*Tabla de valores y criterios de correlación.*

| VALOR                | CRITERIO                                |
|----------------------|---|
| R=1,00               | Correlación grande, perfecta y positiva |
| $0,90 \leq r < 1,00$ | Correlación muy alta                    |
| $0,70 \leq r < 0,90$ | Correlación alta                        |
| $0,40 \leq r < 0,70$ | Correlación moderada                    |
| $0,20 \leq r < 0,40$ | Correlación muy baja                    |
| $r = 0,000$          | Correlación nula                        |
| $r = -1,00$          | Correlación grande, perfecta y negativa |

Asimismo, las tablas muestran que se ha cumplido con el objetivo específico 1, el cual es determinar la relación existente entre la gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto. Y cuyos resultados se observan en las tablas siguientes:

**Tabla 2**

*Correlación de la dimensión políticas de seguridad y salud en el trabajo con la variable accidentes y enfermedades laborales.*

|                             | Políticas de seguridad y salud en el trabajo | Accidentes y enfermedades laborales |
|-----------------------------|--|-------------------------------------|
| Coefficiente de correlación | 1,000  | ,304**                              |
| Sig. (bilateral)            | .  | ,002                                |
| N                           | 51   | 51                                  |
| Coefficiente de correlación | ,304**                                       | 1,000                               |
| Sig. (bilateral)            | ,002   | .                                   |
| N                           | 51   | 51                                  |

Se observa en la tabla que entre la dimensión políticas de seguridad y salud ocupacional de la variable independiente con la variable dependiente (accidentes y las enfermedades laborales) existe un índice de correlación de 0.304, siendo esta correlación muy baja, debido a que la dimensión alcanzó un nivel bajo (90.2%) esto se refleja en la tabla 7, debido a que los trabajadores manifiestan que la institución nunca ha formulado políticas en materia de seguridad y salud en el trabajo (60.8%), también indican que nunca se delega funciones y autoridad al personal encargado del sistema de seguridad y salud (60.8%), además refirieron que no se han definido las responsabilidades en relación a esta dimensión (60.8%), finalmente los trabajadores afirmaron que la entidad no ha definido los requisitos de competencia para cada puesto de trabajo en materia de seguridad y salud (70.6%); mientras que la variable dependiente también alcanzó un nivel bajo (60.8) ver tabla 11.

**Tabla 3**

*Correlación de la dimensión planteamiento y aplicación y la variable accidentes y enfermedades.*

|                             | Planteamiento y<br>aplicación | Accidentes y<br>enfermedades laborales |
|-----------------------------|-------------------------------|--|
| Coefficiente de correlación | 1,000                         | ,760**                                 |
| Sig. (bilateral)            | .                             | ,000                                   |
| N                           | 51                            | 51                                     |
| Coefficiente de correlación | ,760**                        | 1,000                                  |
| Sig. (bilateral)            | ,000                          | .                                      |
| N                           | 51                            | 51                                     |

Se observa en la tabla que entre la dimensión planteamiento y aplicación de la variable independiente con la variable dependiente (accidentes y enfermedades laborales), existe un índice de relación de 0.760 que es alto, esto debido a que la dimensión alcanzó un nivel bajo (51.0%) ver tabla 9, esto se evidencia ya que según manifiestan los colaboradores no se cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo (60.8%), afirman los colaboradores que no existe programa anual de seguridad y salud en el trabajo (51.0%), también indican que la Entidad no

cuenta con un Comité o un Supervisor de Seguridad y Salud que garantice la vida de los trabajadores (70.6%) y finalmente los colaboradores refieren que en la institución no se consideran los conocimientos del trabajador en cuanto a seguridad y salud en el trabajo (51.0%). así mismo la variable dependiente también alcanzó un nivel bajo (60.8%) por lo que se entiende que entre la variable y dimensión predomina una relación significativa, ya que ambas presentan un crecimiento en el mismo sentido.

**Tabla 4**

*Correlación entre la dimensión implementación y operación y la variable accidentes y las enfermedades laborales.*

|                             | Implementación y<br>operación | Accidentes y enfermedades<br>laborales |
|-----------------------------|-------------------------------|--|
| Coefficiente de correlación | 1,000                         | ,610**                                 |
| Sig. (bilateral)            | .                             | ,000                                   |
| N                           | 51                            | 51                                     |
| Coefficiente de correlación | ,610**                        | 1,000                                  |
| Sig. (bilateral)            | ,000                          | .                                      |
| N                           | 51                            | 51                                     |

Se observa en la tabla que entre la dimensión implementación y operación de la variable independiente y la variable dependiente (accidentes y las enfermedades laborales), existe un índice de correlación moderado de 0.6, esto debido a que la dimensión alcanza un nivel bajo (70.6%) ver tabla 9; esto debido a que los trabajadores afirman que en su centro de trabajo no han realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo (60.8%), manifiestan la no participación de los servidores en actividades de seguridad y salud ocupacionales (58.8%) y finalmente refieren que su centro de trabajo no cuenta con procedimientos que aseguren que las informaciones sobre seguridad y salud lleguen a los trabajadores; mientras que la variable dependiente también alcanzó un nivel bajo (60.8%).

**Tabla 5**

*Correlación entre la dimensión control y la variable accidentes y las enfermedades laborales.*

|                             | Control | Accidentes y las enfermedades laborales accidentes |
|-----------------------------|---------|--|
| Coefficiente de correlación | 1,000   | ,523**   |
| Sig. (bilateral)            | .       | ,000   |
| N                           | 51      | 51   |
| Coefficiente de correlación | ,523**  | 1,000  |
| Sig. (bilateral)            | ,000    | .  |
| N                           | 51      | 51   |

Se observa en la tabla que entre la dimensión control de la variable independiente y la variable dependiente (accidentes y las enfermedades laborales), existe un índice de correlación moderado de 0.523, esto debido a que la dimensión control alcanzó un nivel bajo (60.8%) ver tabla 10; esto debido a los trabajadores afirman que la entidad no cuenta con procedimientos de seguridad en las instalaciones, equipos y maquinarias, para reducir los riesgos laborales de sus trabajadores (60.8%), también indican los trabajadores que la institución no realiza auditorías internas y externas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral (60.8) y la variable dependiente también alcanzó un nivel bajo (60.8%).

**Tabla 6**

*Análisis del nivel de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional.*

| Nivel   | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Bajo    | 36         | 70,6%      |
| Regular | 15         | 29,4%      |
| Alto    | 0          | 0,0%       |
| Total   | 51         | 100.0 %    |

Se observa que los resultados del nivel de la variable independiente Gestión Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional de la Municipalidad Eten Puerto, fue bajo

representado según el 70,6%, así mismo un 29.4% percibió un nivel regular.

**Tabla 7**

*Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Políticas de seguridad y salud ocupacional.*

| Nivel   | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Bajo    | 46         | 90,2%      |
| Regular | 5          | 9,8%       |
| Alto    | 0          | 0,0%       |
| Total   | 51         | 100.0 %    |

Se observa en la tabla que la dimensión política de Seguridad y Salud Ocupacional es percibida en un nivel bajo según un 90.2% de los trabajadores de la Municipalidad Eten Puerto y en un nivel regular según un 9.8%;

**Tabla 8**

*Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Planeamiento y Aplicación.*

| Nivel   | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Bajo    | 26         | 51,0%      |
| Regular | 25         | 49,0%      |
| Alto    | 0          | 0,0%       |
| Total   | 51         | 100.0 %    |

Se observa en la tabla en relación a la dimensión planeamiento y aplicación de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional que esta alcanzó un nivel bajo (51.0%) y un nivel regular (49%).

**Tabla 9**

*Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Implementación y operación.*

| Nivel        | Frecuencia | Porcentaje     |
|--------------|------------|----------------|
| Bajo         | 36         | 70,6%          |
| Regular      | 15         | 29,4%          |
| Alto         | 0          | 0,0%           |
| <b>Total</b> | <b>51</b>  | <b>100.0 %</b> |

Se observa en la tabla en relación a la dimensión Implementación y operación de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional que esta alcanzó un nivel bajo según un 70.6% de los encuestado y un nivel regular según 29.4%

**Tabla 10**

*Análisis del nivel de las dimensiones de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional. Control.*

| <b>Nivel</b> | <b>Frecuencia</b> | <b>Porcentaje</b> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| Bajo         | 31                | 60,.8%            |
| Regular      | 20                | 39,2%             |
| Alto         | 0                 | 0,0%              |
| <b>Total</b> | <b>51</b>         | <b>100.0 %</b>    |

La dimensión control de la variable gestión sistema de seguridad y salud ocupacional es percibida por un 60.8% como un nivel bajo y según un 39.2% como regular.

**Tabla 11**

*Análisis del nivel de la variable accidentes y enfermedades ocupacionales.*

| <b>Nivel</b> | <b>Frecuencia</b> | <b>Porcentaje</b> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| Bajo         | 31                | 60,.8%            |
| Regular      | 20                | 39,2%             |
| Alto         | 0                 | 0,0%              |
| <b>Total</b> | <b>51</b>         | <b>100.0 %</b>    |

Se observa que los resultados del nivel de la variable dependiente Accidentes y

enfermedades laborales de la Municipalidad Eten Puerto, fue bajo representado por el 60,8%, respecto al nivel medio o regular cuyo resultado obtenido fue 39,2%.

**Tabla 12**

*Análisis del nivel de las dimensiones de la variable accidentes y enfermedades ocupacionales. Condiciones laborales.*

| <b>Nivel</b> | <b>Frecuencia</b> | <b>Porcentaje</b> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| Bajo         | 26                | 51,0%             |
| Regular      | 25                | 49,0%             |
| Alto         | 0                 | 0,0%              |
| <b>Total</b> | <b>51</b>         | <b>100.0 %</b>    |

Se observa en la tabla que la dimensión condiciones laborales es percibida en un nivel bajo según un 51.0% de los trabajadores de la Municipalidad Eten Puerto y regular según un 49.0%.

**Tabla 13**

*Análisis del nivel de las dimensiones de la variable accidentes y enfermedades ocupacionales. Enfermedades.*

| <b>Nivel</b> | <b>Frecuencia</b> | <b>Porcentaje</b> |
|--------------|-------------------|-------------------|
| Bajo         | 26                | 51,0%             |
| Regular      | 25                | 49,0%             |
| Alto         | 0                 | 0,0%              |
| <b>Total</b> | <b>51</b>         | <b>100.0 %</b>    |

En lo referente a la dimensión enfermedades esta es percibida en un nivel bajo según un 51.0% y regular según un 49.0%

Luego de describir las correlaciones entre las dimensiones de variable independiente (gestión sistema seguridad y salud ocupacional con la variable accidentes y enfermedades laborales, a continuación, se presenta la correlación entre ambas variables de la presente investigación.

**Tabla 14**

*Correlación entre la variable independiente, gestión sistema seguridad y salud ocupacional, con la variable dependiente, accidentes y enfermedades laborales.*

|                    |                            | <b>Gestión sistema<br/>seguridad y<br/>salud<br/>ocupacional</b> | <b>Accidentes y las<br/>enfermedades<br/>laborales<br/>accidentes</b> |
|--------------------|----------------------------|--|---|
| Rho de<br>Spearman | Coeficiente de correlación | 1,000  | 0,559**   |
|                    | Sig. (bilateral)           | .  | ,000  |
|                    | N                          | 51   | 51  |
|                    | Coeficiente de correlación | ,559**   | 1,000   |
|                    | Sig. (bilateral)           | ,000   | .   |
|                    | N                          | 51   | 51  |

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se observa en la tabla que entre las variables gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y la variable accidentes y enfermedades laborales existe un 0.559 de coeficiente de correlación siendo este moderado, debido a que el nivel de la variable independiente –incluida todas sus dimensiones -es bajo según un 70.6% ver tabla 12 mientras que el nivel de la variable dependiente, incluida todas sus dimensiones es bajo según un 60.8%. ver tabla 11.



## V. DISCUSIÓN

Los hallazgos obtenidos permiten definir y contrastar los datos para comprobar las hipótesis que se validaron en el estudio. Así se tiene, que se halló respecto al primer objetivo específico, que entre la dimensión políticas de seguridad y salud ocupacional con la variable accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto, existió un índice de correlación de 0.304, siendo esta correlación muy baja; debido a que la dimensión de la variable independiente fue percibida por los trabajadores como baja según un 90.2% mientras que la variable dependiente, fue percibida como baja según un 60.8%.

Este hallazgo coincide con lo mencionado por Marrugo (2021) a través de su investigación sobre riesgos laborales en Colombia, que realizó su propuesta de una matriz legal y concluyó que, en la medida que pueda existir un procedimiento que contenga disposiciones esenciales y una fundamentación sencilla, comprensible y aplicable, puede representar ventajas para los entes públicos y privados en temas de prevención y erradicación de accidentes y enfermedades laborales, lo que se vio reflejado en el factor financiero.

También coincide con Watoni (2019), que estudió el desarrollo de labores de los trabajadores del medio ambiente de la ciudad de Yogyakarta y planteó como objetivo indagar la incidencia que puede tener el empleo de una metodología consistente en el muestreo aleatorio, a través de la utilización de fichas básicas distribuidas entre los trabajadores. Lo cual le permitió demostrar que, los ítems de seguridad y salud ocupacional, referidos a las pruebas parciales, la variable de disciplina obtuvo una consecuencia significativa en el servicio de los empleados; y en cambio, en las pruebas simultáneas, influyeron en su desempeño laboral.

Finalmente se encontró relación con Risco (2020), refiriéndose a la Gerencia Regional de Trabajo de la Región La Libertad, comprobó las contingencias que presentaban en el contexto legal - laboral los empleados, utilizando un diseño cuantitativo correlacional causal, concluyendo que, el uso de las reglas evidencian una correspondencia que existe entre la normas en temas de seguridad y salud laboral, con la prestación de servicios de los empleados; la baja relación de accidentes, cuando se aplicaba de sobremanera la seguridad, lo cual coadyuva a

mejorar la gestión gubernamental.

Estos resultados no coinciden con lo que la Ley N.º 29783 que señala a la responsabilidad de la institución edil sobre la cooperación entre Estado, municipalidad y empleados; la información y capacitación en riesgos; la gestión integral de todas las áreas; la atención de salud como derecho laboral; la consulta y participación compartida tripartita; la primacía de la realidad; la documentación y registro de incidentes; y la protección con herramientas eficaces. Igualmente, con OHSAS (2007) que sostiene que un sistema de salud y seguridad laboral, cuenta con políticas, estándares y registros de salud y seguridad para concentrar acciones de prevención ante peligros en el trabajo. Asimismo, con Qualinet Surlatina Gestión, (2007) y Riesgo y Estrategia (2009) que sostienen que los directivos desarrollaron una cultura de gestión de riesgos, donde la prevención, es el valor inherente a la gestión de la empresa a todo nivel y también al involucramiento de todos los empleados como política laboral. De igual forma, con Pérez (2010) que sostiene que la concepción de un sistema de seguridad y salud laboral, se basa en principio en un cúmulo de propósitos armónico y coherente que, guían el compromiso institucional para elevar el estándar de vida y la idoneidad laboral de los trabajadores; y se va adaptando a las nuevas exigencias legislativas para evitar el riesgo físico y psicológico de los empleados, conforme lo ha precisado la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR, 2021); en concordancia con Ponce (2019) quien sostiene que, si se establecen políticas que vayan articuladas a los procedimientos se mejorará la eficiencia y permitirá reconocer permanentemente los riesgos y registrar los peligros existentes en los puestos laborales.

En relación al segundo objetivo específico se halló que entre la dimensión planteamiento y aplicación con la variable accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto, existió un índice de correlación de 0.760, el mismo que es alto, debido a que la dimensión de la variable independiente, fue percibida por los trabajadores como baja por un 51.0% mientras que la variable dependiente fue percibida como baja por un 60.8% por lo que se entiende que entre la variable y dimensión predomina una relación significativa.

Este hallazgo coincide Pinzón y Moreno (2021), en su investigación persiguió la promoción de un procedimiento de gestión de seguridad y salud laboral de la sociedad diamante rojo, en la comuna de Paramo Santander, que optimizaba la gestión organizacional, mediante el cumplimiento de etapas, como el análisis de la organización; la individualización de riesgos; y el proceso de socialización, disertación y consentimiento, para su ulterior ejecución por parte de la organización, concluyendo que no se cumplía con los estándares de calidad según lo señalado en la Resolución 0312 generando riesgos inminentes en su sistema productivo.

También coincide con Salguero (2017), en su indagación sobre incidentes laborales en España, tuvo como objetivo ofrecer una visión referida al aumento significativo de la actividad tutelar en cuanto a las indagaciones de sucesos adversos en materia laboral, para ello, utilizó como metodología una técnica analítica de seguridad laboral sobre los accidentes. Lo que, le permitió concluir, en que la creación de una guía común europea de informe de investigación de accidentes laborales contribuía al conocimiento general, y la propagación generalizada de los resultados conseguidos.

Finalmente se encontró relación con el estudio de Meneses (2020), que planteó como logro, un sistema que dé respuesta rápida a los acontecimientos que puedan presentarse, a través de un procedimiento que contenga la data de conflictos y poder reducirlos, desde la óptica de la previsión y la vigilancia de la salud ocupacional y el entorno ambiental en el cual se desarrollaban, y poder replicarlo en las demás minas del país, para ello, aplicó un método explicativo para este caso, concluyendo que la preparación de una estrategia orientada a dar respuestas rápidas ante hechos siniestros, permitió la mejora del entorno laboral, social y, por ende, la merma de accidentes laborales.

Sin embargo, los resultados hallados no coinciden con Cañada, et. al (2009) e Ingenia SA (2008), que afirman que el diagnóstico de riesgos en la institución permite tomar decisiones óptimas en prevención, teniendo en cuenta, la actividad laboral, los puestos y equipos de trabajo, las condiciones y acondicionamiento del centro de trabajo. En esta línea de pensamiento Molando (2013) coincide con Cañada (2009) al señalar que, la implementación de este sistema de seguridad y salud implica un serio

análisis y diagnóstico que servirá como herramienta para prever riesgos laborales, a partir del cual se fijan metas y operaciones para evitar o controlar peligros latentes, como lo exige la norma vigente, de allí que la gestión en este campo laboral implica asumir retos permanentes de cuidar la vida de los trabajadores. De allí que el accionar de los directivos en este campo representa un nivel de madurez y preocupación por la prevención en la estructura de toda organización (Drais, et. al, 2008). Tampoco con Cortez (2012) que sostiene que el programa de seguridad y salud, es el documento que incorpora procedimientos y herramientas que evitarán riesgos, peligros y accidentes en el centro de labores; incluye además de las acciones, el cronograma en un período anual, unidad de medida, presupuesto, responsables y tiempo para cada actividad que coadyuve a las metas propuestas. Por lo tanto, requiere de la organización una gestión de salud y seguridad que articule las acciones preventivas para añadirle valor al funcionamiento de la institución (Arévalo, 2010).

El tercer objetivo específico menciona que entre la dimensión implementación y operación con la variable dependiente en la municipalidad en estudio, existió un índice de correlación de 0.6, el mismo que fue moderado, debido a que la dimensión implementación de la variable independiente fue percibida por los trabajadores como baja según un 70.6% mientras que la variable dependiente fue percibida como baja por un 60.8%.

Este hallazgo se parece al afirmado por Hernández, Botero y Chiquillo (2020), en la investigación referida a la implementación de políticas gubernamentales preventivas en las instituciones de salud de Colombia, y que, a través de un método con enfoque cualitativo estudiaron las discrepancias entre diversos autores, respecto a políticas de salud ocupacional, describiendo los resultados más distinguidos y analizando los mismos a través un pensamiento reflexivo y crítico, concluyendo que con el desarrollo de una cultura de prevención laboral, todo el personal se motivaba a trabajar de una forma autónoma, positiva, comprometida e independiente; puesto que, al conocer las contingencias y los riesgos del centro laboral se identificaron, desarrollaron y ejecutaron tácticas que previnieron y mitigaron los accidentes

laborales.

También coincide con Mamani y Montes (2021), en el cual se estableció la correlación entre la comprensión y la experiencia laboral respecto a la covid-19 en la compañía industrial Sur Perú S.A.C., Tacna. Ello mediante un esquema no experimental, tipo correlacional-cualitativo, determinando que la inexistencia de una correspondencia entre las variables, por la cual, poseer buena preparación, regular o mala, no era guía suficiente para tener buenas prácticas de salud en el trabajo. Finalmente se encontró relación con lo afirmado, por Arévalo (2010), adoptar una gestión de salud y seguridad, permite articular las acciones preventivas y agregar valor al funcionamiento de la institución.

Los hallazgos encontrados corroboran los principios teóricos de Cañada, et. al (2009) y de Ingenia SA (2008), quienes sostienen que, el planeamiento y la implementación, así como el diagnóstico de riesgos en la organización, contribuye a una decisión óptima en prevención, ya que toma en cuenta una serie de elementos claves a tomar en cuenta como la naturaleza de la actividad laboral, los puestos y equipos de trabajo, las condiciones y acondicionamiento del centro de trabajo. En esa línea de este pensamiento, Cortés (2012) sostiene que, resulta significativo en la ejecución, una metodología que establezca indicadores de desempeño, motive al empleado individual y en forma grupal a participar activamente en las acciones preventivas, retroalimente con su experiencia el programa y cumpla con los acuerdos establecidos respetando los procedimientos y el uso de herramientas que evitarán riesgos, peligros y accidentes en el centro de labores. Asimismo, Balcells (2007) sostiene que es sumamente importante, la capacitación y medidas de prevención, como parte de la formación al trabajador en este proceso preventivo, dinámico y cambiante. Los responsables deben seleccionar una temática actual, expositores con experiencia profesional comprobada y una metodología que asegure el logro de las competencias técnicas y el uso de herramientas necesarias para reducir accidentes y enfermedades; además, esta implementación se prioriza de acuerdo a cada situación institucional; a través de consulta y comunicación, involucrar en la consulta a los miembros de la institución es una decisión acertada para asegurar la seguridad y salud laboral.

El cuarto objetivo específico se halló que entre la dimensión control con la variable dependiente en la municipalidad distrital de Eten Puerto, existió un índice de correlación de 0.523, el mismo que fue moderado; debido a que la dimensión control de la variable independiente, fue percibida por los trabajadores como baja según un 60.8% y la variable dependiente también fue percibida como baja por un 60.8%.

Este hallazgo se parece al mencionado por Peralta y Guataquí (2018), quienes, realizaron una investigación cuya finalidad fue dar a conocer una propuesta metodológica referida a la unificación de los procedimientos de gestión, entre ello, el de seguridad y salud laboral (SG-SST), y, el de calidad (SGC), en los estamentos públicos de Colombia, para lo cual examinaron toda la bibliografía, evaluaron los requisitos exigibles, efectuaron una iniciativa basada en ILO-OSH-2001, la cual fue ratificada por expertos. Y concluyeron que su propuesta metodológica fue un instrumento necesario que serviría como guía en todo ente corporativo y que ayudara a mejorar la prestación del servicio, disminución de paralizaciones laborales y las sanciones administrativas.

Coincide también con Obeso (2020), que analizó Ley N.º 29783 para optimizar el procedimiento de gestión ocupacional en la administración territorial de Cajamarca – Sede Central, 2019, realizando una metodología cuantitativa, descriptiva, concluyendo que el ambiente profesional en la cual laboran los trabajadores dentro de la entidad regional, tiene que ser el idóneo, a fin de poder coadyuvar a mejorar su rendimiento, debiéndose para ello, instituir estrategias y objetivos que optimicen el contexto laboral.

También estos hallazgos, corroboran lo mencionado por Qualinet Surlatina Gestión (2007) que sostiene que la gestión de salud y seguridad implica asumir nuevos retos, desarrollar una cultura de gestión de riesgos, donde la prevención, es el valor inherente a la gestión de la empresa a todo nivel; finalmente este hallazgo coincide con lo mencionado por SERVIR (2021) que concibe el sistema de seguridad y salud laboral, como un cúmulo de propósitos y estrategias, armonizados con el compromiso institucional para contribuir a la mejora continua, elevar el estándar de vida y la idoneidad laboral de los trabajadores; adaptándose ante los cambios legislativos a fin de disminuir o impedir el menoscabo físico y psicológico en

empleados conforme lo ha precisado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil. También estos hallazgos, corroboran los principios teóricos de Balcells (2007) que sostiene que los controles son aspectos claves para las operaciones efectivas y seguimiento al personal a fin de asegurar un entorno saludable y evitar riesgos laborales como accidentes y enfermedades en trabajadores, por lo que es importante implementar un comité o nombrar un representante que controle el proceso de las operaciones del sistema de salud y seguridad laboral, disponiendo de recursos esenciales para una efectiva labor, y el seguimiento al personal. Asimismo, como sostiene Gil Monte (2009); Quit (2009) y Arias (2006), es importante que la información y documentación de esta supervisión fluya por los canales de comunicación interna para atender sugerencias o necesidades en el campo de la salud y seguridad para evitar riesgos en los puestos de trabajo y en las condiciones laborales, que constituyen factores de riesgo latentes en el entorno del trabajador.

De todo lo anterior expresado, se concluye que luego de la discusión de resultados hallados en la presente investigación existe una correlación directa y significativa entre las variables independiente (gestión sistema de salud y seguridad) con la variable dependiente (accidentes y enfermedades laborales) en la Municipalidad en estudio.

## **VI. CONCLUSIONES**

1. Se halló la existencia de un índice de correlación de 0.304 muy baja entre la dimensión políticas de seguridad y salud en el trabajo con la variable accidentes y enfermedades laborales, siendo percibida como “nunca” (90,2%) por los trabajadores de la Municipalidad Eten Puerto; mientras que la variable dependiente también alcanzó un nivel bajo (60.8%)

2. La dimensión planteamiento y aplicación de la variable independiente con la variable dependiente (accidentes y enfermedades laborales), arrojó un índice de relación de 0.760, siendo alto ya que existe un crecimiento positivo en paralelo de la dimensión y la variable por lo que al aplicar mejoras en la dimensión estas repercutirán de manera positiva en la variable dependiente.

3. La dimensión implementación y operación de la variable independiente con la variable dependiente (accidentes y las enfermedades laborales), arrojó un índice de correlación moderado de 0.6, con lo cual se demuestra que es una correlación moderada ya que ambas no están creciendo al mismo ritmo, sin embargo, las mejoras aplicadas en la dimensión de la variable independiente se relacionaran con las mejoras de la variable dependiente.

4. La dimensión control de la variable independiente y la variable dependiente (accidentes y las enfermedades laborales), existe un índice de correlación moderado de 0.523, ya que ambas no están creciendo al mismo ritmo, sin embargo, las mejoras aplicadas en la dimensión de la variable independiente se relacionarán con las mejoras de la variable dependiente.



## **VII. RECOMENDACIONES**

1. En relación a la entidad municipal, deberá Implementar formalmente el Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional y asignar presupuesto, toda vez que de por medio se encuentra en juego la vida y salud de todos los miembros de la institución edilicia, además, porque es un mandato de la legislación laboral vigente, lo que evidenciará una gestión comprometida con la prevención de riesgos de accidentes y enfermedades, estableciendo políticas, planes, protocolos que cumplir por parte de colaboradores, visitantes, contratistas y organismos reguladores de este campo laboral.

2. Asimismo, debe generar una cultura de prevención en los trabajadores, organizando un plan de capacitación y actividades participativas in situ para incrementar la toma de conciencia de cumplir con las normas, dentro de un ambiente motivacional y compromiso en todas las áreas e instalaciones de la Municipalidad; estableciendo un comité de supervisión y evaluación de seguridad y salud laboral, con objetivos y metas, organizando incentivos que busque la participación activa del personal, iniciativas, propuestas, como un proceso de mejora continua.

3. En relación a los trabajadores municipales que laboren en la entidad, bajo cualquier régimen laboral, deben cumplir con la normatividad e informar a su supervisor o jefe inmediato, de los peligros o riesgos detectados durante su trabajo.

4. Además, los trabajadores deben participar activamente en las capacitaciones programadas y cumplir con las tareas, directivas y exámenes médicos periódicos y el programa de inmunizaciones.

5. En cuando a nuestra casa de estudios, procurar la celebración de convenios interinstitucionales con las municipalidades para ejecutar investigaciones científicas sobre problemáticas sociales de gran trascendencia que garanticen el derecho a la vida, salud y seguridad del trabajador, que contribuyan a fortalecer la capacidad y profesionalismo de los estudiantes de esta casa estudios superior, así como el impacto de su trabajo en la sociedad.

## REFERENCIAS

- Abanto, W. (2014) *Diseño y desarrollo de la investigación. Guía de Aprendizaje*. Escuela de Posgrado. Universidad César Vallejo. Trujillo. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40721/Valladolid\\_CGA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40721/Valladolid_CGA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Álvarez S. & Riaño M. (2018). The public policy of safety and health at work: The Colombian case. *Health Management and Policy Magazine*, vol. (17), no. 35. 2018. Pontificia Universidad Javeriana. DOI: <https://doi.org/10.11144/Javeriana.rgps17-35.ppss>
- Arenas A. & Riveros C. (2017). Aspectos éticos y jurídicos de la salud ocupacional. Aspectos éticos y jurídicos de la salud ocupacional. *Pers. Bioét.* 2017;21(1): 62-77. DOI: <https://10.5294/pebi.2017.21.1.5>
- Arevalo, N. (2002). Guiding document for the formulation of the diagnosis of health and work conditions in companies in the floriculture sector. *Unpublished manuscript*. Bogota Colombia. Obtenido de: <https://es.scribd.com/document/499893209/organizacional-guide>
- Arévalo, N. (2010). Importancia de la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional bajo la norma OHSAS 18001. *Ensayo - Material inédito*. Universidad Nacional de Colombia. Bogotá, Colombia. Obtenido de: <https://core.ac.uk/download/pdf/143450298.pdf>
- Arias, Gerardo (2006). Identificación de los peligros y evaluación de riesgos. Obtenido de: [www.mintra.gob.pe/contenidos/charlas/expo\\_como\\_identificar\\_peligros.pdf](http://www.mintra.gob.pe/contenidos/charlas/expo_como_identificar_peligros.pdf)
- Armas, C. (2019). The company and accidents in the workplace. *Case of some Peruvian companies*. *Lebret Magazine* 11, 37 - 57. <https://doi.org/10.15332/rl.v0i11.2411>
- Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR Copyright 2021., <https://www.servir.gob.pe/sst/que-es-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>.
- Beltrán, J. (1999). *Indicadores de Gestión: herramientas para la competitividad*. Bogotá: 3R Editores.

- Benavides, F., García A; Ruiz-Frutos C. (2014) *La salud y sus determinantes*. In: Ruiz-Frutos C, Delclós J,
- Bird, Frank, Germain, George. (1996). *Practical loss control leadership*. Loganville GA: Det Norske Veritas.  
[http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/2593/1/2016\\_Novoa\\_Propuesta-de-implementaci%C3%B3n-de-un-sistema.pdf](http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/2593/1/2016_Novoa_Propuesta-de-implementaci%C3%B3n-de-un-sistema.pdf)
- Bhuiyan y otros autores, 2020. "COVID-19 related suicides in Bangladesh due to lockdown and economic factors: Case study evidence from media reports". *En International Journal of Mental Health and Addiction*, 15 de mayo de 2020, <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s11469-020-00307-y.pdf>
- Cevallos R. (2020). *Los sistemas de gestión y su incidencia en el desarrollo sostenible de la industria de la palma aceitera del Ecuador*. (Tesis Doctoral-Universidad Nacional Mayor de San Marcos – Perú).  
<https://hdl.handle.net/20.500.12672/16509>
- Cortez, J. (2012). Seguridad e Higiene del trabajo técnicas de prevención de Riesgos Laborales. (10 a ed.). Madrid: Tébar, S.L.
- Cortés, J. (2007). Occupational risk prevention techniques: Safety and Hygiene at Work. (Ninth edition). Tebar Editions. Spain.
- Chamochumbi, C. (2012). Seguridad e Higiene Industrial. Lima, Perú: Fondo Editorial de la UIGV.
- Drais, E., Favaro, M & Aubertain, G. (2008). Les systèmes de management de la santé-sécurité en entreprise: caractéristiques et conditions de mise en oeuvre. *Notes Scientifiques et Techniques N°275. Vandoeuvre: IN RS.*
- Gil-Monte PR. Some reasons to consider psychosocial risks at work and their consequences for public health. *Rev Esp Public Health*. 2009; 83 (2): 169-73.
- Gold, J. (2020) "Work related stress can worsen existing conditions and crisis intervention might not suffice". *En The BMJ*, 5 de mayo de 2020: <https://www.bmj.com/content/369/bmj.m1815>.
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2010) *Metodología de la Investigación*. Mc Graw-Hill: México. <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp->

<content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>

Hernández H., Botero S. y Chiquillo J. (2020). Occupational health policy for the creation of a culture of prevention of safety and health at work in institutions that provide health services. *Academia & Derecho Magazine*, 11(20), X-X. <http://www.unilibrecucuta.edu.co/ojs/index.php/derecho/article/download/445/419>.

Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo (2004), aprobado por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) en su Decisión 584 del 7 de mayo del 2004. Obtenido de <https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/R%20Nro-957%20REGLAMENTO%20INSTRUMENTO%20ANDINO%20DE%20SST.pdf>

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) (S/f). Seguridad en el trabajo: *los factores de riesgo laboral* - Hiscox. <https://www.hiscox.es/factores-de-riesgo-laboral>

Ley 29783, *Ley Seguridad y Salud en el Trabajo, y su Reglamento Decreto Supremo N 005-2012-TR*. <http://www.trabajo.gob.pe/CONSSAT/materialdif.html>

Luna, M., Álvarez, D., Soledispa, S. (2017). Legal and technical aspects to design an occupational health and safety management system for Ecuadorian universities. *Compendium*, 20 (38), [fecha de Consulta 15 de septiembre de 2021]. ISSN: 1317-6099. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=88051773004>

Mamani, T. & Montes S. (2021) Conocimiento y práctica sobre seguridad y salud ocupacional frente al covid-19 del personal de la empresa consorcio industrial sur Perú S.A.C. Tacna. *Revista Recién*, 10(2). 168-185. Recuperado a partir de <https://revista.cep.org.pe/index.php/RECIEN/article/view/84>.

Meneses, J. (2020). *Plan de preparación y respuesta a emergencias para minimizar los riesgos a la salud, seguridad y medio ambiente en las minas del Perú*. (Tesis Doctoral -Universidad Nacional del Centro del Perú – Perú.) <http://hdl.handle.net/20.500.12894/6691>

Mainlain (2010) *Gestión organizacional*. Obtenido de <http://www.fbco.biz/mainland/gestion.html>

- Makino, M., Kanie, A., Nakajima, A., Takebayashi, Y. (2020) "Mental health crisis of Japanese health care workers under COVID-19". *En Psychological Trauma: Theory, Research, Practice, and Policy*, 12(S1), S136-S137.
- Marrugo, A. (2021) Matriz legal en el sistema gestión de seguridad y salud de trabajo. En: *Revista CES Derecho*. Vol. 12, No. 1, enero a junio de 2021, p. 79-107. DOI: <https://doi.org/10.21615/cesder.12.1.5>
- Molano, J.; Arévalo, N. (2013). From occupational health to occupational health and safety management: more than semantics, a transformation of the general system of occupational hazards INNOVATE. *Journal of Administrative and Social Sciences*, vol. (23) no. 48, January-March, 2013, pp. 21-31 National University of Colombia Bogotá, Colombia <https://www.redalyc.org/pdf/818/81828690003.pdf>
- Moreno, J. (2019) Organizational commitment and psychosocial risks. *San Gregorio Magazine*; 1 (35), 172-188.
- Muñoz, M. Brito, A; Bussenius, K. & Lucero, A. (2014) Accidentes e incapacidad laboral temporal en trabajadores de la salud de un hospital de alta complejidad. *Salud de los Trabajadores*, 22(1), 7-18. Obtenido de: [http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1315-01382014000100002&lng=es&tlng=e](http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-01382014000100002&lng=es&tlng=e)
- Noreña, A., Alcaraz, N., Rojas, J. y Rebolledo, D. (2012). *Aplicabilidad de los criterios de rigor y éticos en la investigación cualitativa*. Universidad de Antioquía, Colombia.
- Ortega, J., Rodríguez, J., & Hernández, H. (2017) Importance of worker safety in compliance with processes, procedures and functions. *Academia & Derecho Magazine*, 8(14), 155-176.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (1998). Technical and Ethical Guiding Principles on Workers' Health Surveillance (*Occupational Safety and Health Series*, No. 72) (Geneva: 1998), available at: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_publ\\_9223108284\\_es.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_publ_9223108284_es.pdf)

- OIM (2020) *Quarantined! Xenophobia and migrant workers during the COVID-19 pandemic*, Organización Internacional para las Migraciones, disponible en: <https://publications.iom.int/system/files/pdf/quarantined.pdf>
- Obeso, L. (2020) *Modelo de aplicación de la ley 29783 para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, Cajamarca*. (Tesis Doctoral - Universidad Cesar Vallejo – Chiclayo). <https://hdl.handle.net/20.500.12692/44785>.
- Organización Internacional del Trabajo (2015) *Investigation of occupational accidents and diseases*. Obtenido de: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed\\_dialogue/@lab\\_admin/documents/publication/wcms\\_346717.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_dialogue/@lab_admin/documents/publication/wcms_346717.pdf)
- Peralta D. & Guataquí S. (2018). Integration of the occupational health and safety management system in the quality management system in Colombian public entities of a national order. *Signos*, vol. 10, núm. 1, pp. 39-56, 2018. DOI: <https://doi.org/10.15332/s2145-1389.2018.0001.02>
- Pérez, D. (2010). *Modelo de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Obtenido de: <http://www.seguridadydefensa.com/informes/modelode-gestin-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-12640.html>.
- Pinzón M. & Moreno, P. (2021). *Design of an Occupational Health and Safety System, based on compliance with Resolution 0312 of 2019, for the Diamante Rojo company, located in the municipality of Paramo-Santander*. <https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/1274>.
- Ponce, C. (2019) *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la fábrica de postes de concreto Eimersol S.C.R. LTDA. Cusco 2018*. <https://hdl.handle.net/20.500.12557/3255>.
- Prieto, C; Antonio, M; Rodríguez, C. (2015). Los accidentes laborales, su impacto económico y social. *Ciencias Holguín*, vol. XXI, núm. 3, julio-septiembre, 2015, pp. 1-11 Centro de Información y Gestión Tecnológica de Santiago de Cuba Holguín, Cuba: Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/1815/181541051002.pdf>

- Qualinet Surlatina Gestión (2007) Gestión del riesgo empresarial. *Revista Certificación*. 46, 36-38
- Quick J, (2009) Occupational health psychology: historical roots and future directions. *Health Psychol*. 2000;18(1):82-8.
- Riaño, M. (2009). *Gestión de la seguridad y salud en el trabajo en hospitales públicos bogotanos de alta complejidad: Una perspectiva estratégica*. Tesis de maestría no publicada, Universidad Nacional de Colombia. Bogotá, Colombia
- Riesgo y estrategia. (2010, noviembre 25). *La gestión eficaz de riesgo y gobierno corporativo* [Blog]. Recuperado el 19 de octubre de 2021 en <http://riesgoyestrategia.wordpress.com/2010/11/25/gestión-eficaz-de-riesgo-y-gobierno-corporativo/>
- Risco, J. (2020) *La Normatividad de seguridad y salud en el trabajo en la gestión pública de las entidades públicas - Trujillo 2020*. (Tesis Doctoral – Universidad Cesar Vallejos – Trujillo). <https://hdl.handle.net/20.500.12692/49497>.
- Real Academia Española (2020) *Diccionario panhispánico del español jurídico, 2020*. <https://dpej.rae.es/lema/seguridad-industrial>.
- Ronda E, García A, Benavides F. (2014) Occupational health manual. *Barcelona: Elsevier; 2014*. p.3-15.
- Ruiz, A., & Batista, M. (2018) Integración de los sistemas de gestión de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo en una entidad pública del orden nacional del sector hacienda. *SIGNOS*, 10(2), 141-157. DOI: <https://doi.org/10.15332/s2145-1389.2018.0002.08>
- Salud Ocupacional: Definición de Salud Ocupacional según la OMS y la OIT ([Ambientessupar.Blogspot.com](http://Ambientessupar.Blogspot.com)).
- Salguero, F. (2017) *Análisis y evaluación de la investigación de accidentes laborales como técnica preventiva en España*. (Tesis Doctoral - Universidad de Málaga. Málaga, España). [https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/15663/TD\\_SALGUERO\\_C APARROS Francisco.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://riuma.uma.es/xmlui/bitstream/handle/10630/15663/TD_SALGUERO_C APARROS Francisco.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Sekhon, P. & Karthigesu, I. (2017) Awareness on health and safety among municipal workers on solid waste collections: A case study in Malaysia. *Malaysian*

*Journal of Public Health Medicine*, 2017(Specialissue1), 19–27.  
[https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:VGeaVQfhLU4J:scholar.google.com/&hl=es&as\\_sdt=0,5](https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:VGeaVQfhLU4J:scholar.google.com/&hl=es&as_sdt=0,5)

Segovia, R (2018) *La cultura preventiva, gestión de seguridad y la salud ocupacional de los docentes en las instituciones educativas de la RED 03, UGEL N° 05 de San Juan de Lurigancho – 2017*. (Tesis Doctoral - Universidad Nacional De Educación Enrique Guzmán y Valle – Lima).  
<https://repositorio.une.edu.pe/bitstream/handle/UNE/2030/TD%20CE%201863%20S1%20-%20Segovia%20Quin.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Valverde, N. (2020) *Análisis de gestión de prevención riesgos laborales en política nacional seguridad y salud del trabajo: Caso hospital público, Lima, 2020* (Tesis Doctoral - Universidad Cesar Vallejo – Perú).  
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/56580>

Watoni, M. (2019) The Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on Employee Performance in the Environmental Services of Yogyakarta City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Peer Reviewed – *International Journal Vol (3)*, Issue-4, 2019 (IJEBAR). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v3i04.703>.



## ANEXOS

**Anexo 01:** Matriz de operacionalización de variables.

| VARIABLES DE ESTUDIO                            | DEFINICIÓN CONCEPTUAL   | DEFINICIÓN OPERACIONAL   | DIMENSIONES  | INDICADORES  | ESCALA DE MEDICIÓN |
|---|---|--|--|--|--------------------|
| <b>Sistema de Seguridad Y Salud Ocupacional</b> | Conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política, objetivos de seguridad y salud en el trabajo, mecanismos y acciones necesarios para alcanzar dichos objetivos, estando íntimamente relacionado con el concepto de responsabilidad social empresarial, en el orden de crear conciencia sobre el ofrecimiento de buenas condiciones laborales a los trabajadores mejorando, de este modo, su calidad de vida, y promoviendo la competitividad de los empleadores en el mercado. Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR. | Conjunto de elementos interrelacionados, que tienen por objetivo trazar una directriz en las empresas, de carácter social empresarial en crear conciencia de ofrecer buenas condiciones laborales a los trabajadores | Políticas de Seguridad y Salud Ocupacional<br><br>Planeamiento y Aplicación<br><br>Implementación y operación<br><br>Control | Principio<br>Liderazgo y dirección<br>Organización y competencia<br>Objetivos<br>Programa de Seguridad y Salud<br>Estructura y responsabilidades<br>Capacitación y medidas de prevención<br>Consulta y comunicación<br>Operaciones<br>Auditorias<br>Información y documentos | Ordinal            |

---

|  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| <b>Accidentes Y Enfermedades Laborales</b> | <p><b>Accidente de Trabajo.</b> - Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.</p> | <p>Todo evento que cause daño o lesión orgánica al trabajador durante actividades de su jornada laboral.</p> | <p>Condiciones laborales</p>                | <p>Seguridad<br/>Higiénicas<br/>Ergonómicas<br/>Psicosociales<br/>Estado de salud<br/>Molestias físicas<br/>Enfermedades físicas de trabajo</p> |
|  | <p><b>Enfermedad profesional u ocupacional.</b><br/>- Es una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo relacionadas al trabajo. Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo<br/>DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR</p>  | <p>Enfermedades</p>  | <p>Enfermedades psicológicas de trabajo</p> |   |

---

**Anexo 02:** Instrumento de recolección de datos.



**INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

**Encuesta sobre riesgos laborales**

**Autor: Chancafe Sirlopu, Jorge Vidal**

Se agradece la colaboración de los servidores públicos de la municipalidad distrital de Eten Puerto.

MARQUE CON UN ASPA (X) LA ALTERNATIVA QUE MEJOR VALORA CADA ITEM:

| DIMENSIONES                                | INDICADORES                          | ITEMS   | ESCALA DE VALORACIÓN |                  |             |
|--|--------------------------------------|---|----------------------|------------------|-------------|
|  |                                      |   | NUNCA (0)            | CASI SIEMPRE (1) | SIEMPRE (2) |
| POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | Principios                           | 1. La Entidad asume el compromiso y se involucra en la gestión de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.  |                      |                  |             |
|  |                                      | 2. Se ha formulado una política documentada y específica en materia de seguridad y salud en el centro de trabajo.   |                      |                  |             |
|  | Liderazgo y Dirección                | 3. La Municipalidad asume el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.   |                      |                  |             |
|  |                                      | 4. Su centro de trabajo delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de seguridad y salud.  |                      |                  |             |
|  | Organización y Competencia           | 5. Se han definido las responsabilidades específicas de los niveles de mando en materia de seguridad y salud en el trabajo.   |                      |                  |             |
|  |                                      | 6. La Entidad ha definido los requisitos de competencia para cada puesto de trabajo en materia de seguridad y salud.  |                      |                  |             |
| PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN                  | Objetivos                            | 7. Su centro de trabajo cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo.   |                      |                  |             |
|  | Programa de Seguridad y Salud        | 8. Ha existido un programa anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades relacionadas con el logro de los objetivos de la entidad.                              |                      |                  |             |
|  |                                      | 9. Ha sido capacitado con los procedimientos para identificar peligros, evaluar riesgos y medidas para eliminar y reducirlos.   |                      |                  |             |
|  | Estructura y responsabilidades       | 10. La Entidad cuenta con un Comité o un Supervisor de Seguridad y Salud que garantice la vida de los trabajadores.   |                      |                  |             |
|  |                                      | 11. En el centro de trabajo se consideran los conocimientos del trabajador en cuanto a seguridad y salud en el trabajo.   |                      |                  |             |
|  |                                      | 12. Su centro de trabajo ha realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.  |                      |                  |             |
| IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN                 | Capacitación y medidas de prevención | 13. Cuenta con señaléticas para transmitir información sobre los riesgos en el trabajo y las medidas de protección en materia de seguridad y salud ocupacional.             |                      |                  |             |
|  |                                      | 14. Se reconoce la participación de los servidores en actividades de seguridad y salud ocupacionales.   |                      |                  |             |
|  |                                      | 15. Se convoca a los trabajadores para participar en la consulta, información y capacitación en seguridad y salud laboral.  |                      |                  |             |
|  | Consulta y comunicación              | 16. Cuenta su centro de trabajo con procedimientos que aseguren que las informaciones sobre seguridad y salud lleguen a los trabajadores.                                   |                      |                  |             |
|  |                                      | 17. La entidad cuenta con procedimientos de seguridad en las instalaciones, equipos y maquinarias, para reducir los riesgos laborales de sus trabajadores.                  |                      |                  |             |
|  |                                      | 18. Se realizan en la Entidad auditorías internas y externas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral.       |                      |                  |             |
| CONTROL                                    | Operaciones                          | 19. Se entrega al trabajador el reglamento interno de seguridad y salud laboral, información y recomendaciones frente a los riesgos y enfermedades en el centro de trabajo. |                      |                  |             |
|  | Auditorías                           |   |                      |                  |             |
|  | Información y documentos             |   |                      |                  |             |



### INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

#### Encuesta sobre condiciones laborales

**Autor: Chancafe Sirlopu, Jorge Vidal**

Se agradece anticipadamente la colaboración de los servidores públicos de la Municipalidad distrital de Eten Puerto.

MARQUE CON UN ASPA (X) LA ALTERNATIVA QUE MEJOR VALORA CADA ITEM:

| DIMENSIONES           | INDICADORES               | ITEMS   | ESCALA DE VALORACIÓN |                  |             |
|-----------------------|---------------------------|---|----------------------|------------------|-------------|
|                       |                           |   | NUNCA (0)            | CASI SIEMPRE (1) | SIEMPRE (2) |
| CONDICIONES LABORALES | Seguridad                 | 1. Trabaja en ambientes, con equipos, o maquinaria, que brinden un debida protección, y eviten causarle lesiones corporales.      |                      |                  |             |
|                       |                           | 2. Está expuesto a un nivel de contaminación auditiva   |                      |                  |             |
|                       | Higiénicas                | 3. Está expuesto permanentemente a la radiación solar.  |                      |                  |             |
|                       |                           | 4. Manipula o está en contacto con materiales, animales o personas que pueden estar infectados (basura, fluidos corporales, etc.) |                      |                  |             |
|                       | Ergonómicas               | 5. Para realizar sus tareas diarias cuenta con mobiliario ergonómico.   |                      |                  |             |
|                       |                           | 6. Realiza labores que impliquen levantar, trasladar o arrastra objetos pesados.  |                      |                  |             |
|                       |                           | 7. Utiliza instrumentos o herramientas adecuadas que faciliten su actividades laborales diarias.                                  |                      |                  |             |
|                       | Psicosociales             | 8. Su trabajo exige que esconda sus emociones o sentimientos  |                      |                  |             |
|                       |                           | 9. Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades  |                      |                  |             |
|                       |                           | 10. Recibe ayuda de sus superiores o compañeros en su trabajo.  |                      |                  |             |
| ENFERMEDADES          | Estado de salud           | 11. Goza de un buen estado de salud en general.   |                      |                  |             |
|                       | Molestias                 | 12. En su trabajo diario presenta alguna molestia o malestar físico   |                      |                  |             |
|                       | Enfermedades físicas      | 13. Sufre de alguna enfermedad diagnosticada debido al trabajo que desarrolla en la Municipalidad.                                |                      |                  |             |
|                       | Enfermedades psicológicas | 14. Ha perdido confianza en si mismo/a.   |                      |                  |             |
|                       |                           | 15. Ha sentido que no puede superar sus dificultades  |                      |                  |             |

**Anexo 03:** Ficha de validación por juicio de expertos.

**FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**

**TÍTULO DE LA TESIS:** Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.

| VARIABLE                                 | DIMENSIÓN                                  | INDICADOR   | ÍTEMS   | CRITERIOS DE EVALUACIÓN   |    |  |    |                                       |    |   |    | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |  |  |
|--|--|---|---|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---|----|-----------------------------------|--|--|
|  |  |   |   | RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN   |    | RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR |    | RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM |    | RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto) |    |                                   |  |  |
|  |  |   |   | SI  | NO | SI   | NO | SI                                    | NO | SI  | NO |                                   |  |  |
| Sistema de Seguridad Y Salud Ocupacional | POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | Principios  | 1. La Entidad asume el compromiso y se involucra en la gestión de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  |   | 2. Se ha formulado una política documentada y específica en materia de seguridad y salud en el centro de trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  | Liderazgo y Dirección   | 3. Municipalidad asume el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  |   | 4. Su centro de trabajo delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de seguridad y salud.                                      | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  | Organización y Competencia  | 5. Se han definido las responsabilidades específicas de los niveles de mando en materia de seguridad y salud en el trabajo.                                     | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  |   | 6. La Entidad ha definido los requisitos de competencia para cada puesto de trabajo en materia de seguridad y salud   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  | Planeamiento y Aplicación                  | Objetivos   | 7. Su centro de trabajo cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  |   | Programa de Seguridad y Salud   | 8. Ha existido un programa anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades relacionadas con el logro de los objetivos de la entidad | X  |  | X  |                                       | X  |   | X  |                                   |  |  |
|  |  | 9. Ha sido capacitado con los procedimientos para identificar peligros, evaluar riesgos y medidas para eliminar y reducirlos. |   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  | Estructura y responsabilidades  |   | 10. La Entidad cuenta con un Comité o un Supervisor de Seguridad y Salud que garantice la vida de los trabajadores.                           | X  |  | X  |                                       | X  |   | X  |                                   |  |  |
|  |  |   | 11. En el centro de trabajo se consideran los conocimientos del trabajador en cuanto a seguridad y salud en el trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  | Implementación y operación                 | Capacitación y medidas de prevención  | 12. Su centro de trabajo ha realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  |   | 13. Cuenta con señaléticas para transmitir información sobre los riesgos en el trabajo y las medidas de protección en materia de seguridad y salud ocupacional. | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  |   | 14. Se reconoce la participación de los servidores en actividades de seguridad y salud ocupacionales.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |
|  |  | Consulta y comunicación   | 15. Se convoca a los trabajadores para participar en la consulta, información y capacitación en seguridad y   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |

|   |   |  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|---|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| Accidentes Y Enfermedades Laborales                                 | Control   |  | salud laboral.  |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|   |   |  | 16. Cuenta su centro de trabajo con procedimientos que aseguren que las informaciones sobre seguridad y salud lleguen a los trabajadores                                    | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   |   | Operaciones  | 17. La entidad cuenta con procedimientos de seguridad en las instalaciones, equipos y maquinarias, para reducir los riesgos laborales de sus trabajadores                   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   |   | Auditorias   | 18. Se realizan en la Entidad auditorias internas y externas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral.       | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   |   | Información y documentos   | 19. Se entrega al trabajador el reglamento interno de seguridad y salud laboral, información y recomendaciones frente a los riesgos y enfermedades en el centro de trabajo. | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   |   | Seguridad  | 20. Trabaja en ambientes, con equipos, o maquinaria, que brinden un debida protección, y eviten causarle lesiones corporales.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   |   | Higiénicas   | 21. Está expuesto a un nivel de contaminación auditiva  | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   | 22. Está expuesto permanentemente a absorber polvo, humo, aerosoles, gases o vapores.             |  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   | 23. Manipula o está en contacto con sustancias químicas, energías caloríficas, radiación solar    |  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   |   | Ergonómicas  | 24. Para realizar sus tareas diarias cuenta con mobiliario ergonómico.  | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|   | 25. Realiza labores que impliquen levantar, trasladar o arrastra objetos pesados.                 |  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   | 26. Utiliza instrumentos o herramientas adecuadas que faciliten su actividades laborales diarias. |  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   |   | Psicosociales  | 27. Su trabajo requiere excesiva carga mental de concentración que genera ansiedad.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
| 28. Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades | X   |  |   | X |   | X |   | X |   |   |  |  |
| 29. Recibe ayuda de sus superiores o compañeros en su trabajo.      | X   |  |   | X |   | X |   | X |   |   |  |  |
|   | Estado de salud   | 30. Goza de un buen estado de salud en general.  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   | Molestias   | 31. En su trabajo diario presenta alguna molestia o malestar físico                                | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   | Enfermedades físicas  | 32. Sufre de alguna enfermedad diagnosticada debido al trabajo que desarrolla en la Municipalidad. | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   | Enfermedades psicológicas   | 33. Ha perdido confianza en sí mismo/a.  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|   |   | 34. Ha sentido que no puede superar sus dificultades   | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |

Grado y Nombre del Experto: Maestro – Máximo Jhon Montero Mejía

Firma del experto :



**MÁXIMO JHON MONTERO MEJÍA**  
**INGENIERO MECÁNICO ELÉCTRICO**  
**REG. CIP. 218818**

## INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

### 1. TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.

### 2. NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Encuesta

### 3. TESISISTA:

Br. : Jorge Vidal Chancafe Sirlopú

### 4. DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

*Chiclayo, 20 de octubre de 2021*



**MAXIMO JHON BONTERO BEJA**  
INGENIERO MECANICO ELECTRICISTA  
REG. CIP. 216616

EXPERTO



## FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

**TÍTULO DE LA TESIS:** Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.

| VARIABLE                                 | DIMENSIÓN                                  | INDICADOR   | ÍTEM  | CRITERIOS DE EVALUACIÓN   |    |  |    |                                       |    |   |    | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|--|--|---|---|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---|----|-----------------------------------|
|  |  |   |   | RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN   |    | RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR |    | RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM |    | RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto) |    |                                   |
|  |  |   |   | SI  | NO | SI   | NO | SI                                    | NO | SI  | NO |                                   |
| Sistema de Seguridad Y Salud Ocupacional | POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | Principios  | 1. La Entidad asume el compromiso y se involucra en la gestión de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  |   | 2. Se ha formulado una política documentada y específica en materia de seguridad y salud en el centro de trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  | Liderazgo y Dirección   | 3. Municipalidad asume el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  |   | 4. Su centro de trabajo delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de seguridad y salud.                                      | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  | Organización y Competencia  | 5. Se han definido las responsabilidades específicas de los niveles de mando en materia de seguridad y salud en el trabajo.                                     | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  |   | 6. La Entidad ha definido los requisitos de competencia para cada puesto de trabajo en materia de seguridad y salud   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  | Planeamiento y Aplicación                  | Objetivos   | 7. Su centro de trabajo cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  |   | Programa de Seguridad y Salud   | 8. Ha existido un programa anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades relacionadas con el logro de los objetivos de la entidad | X  |  | X  |                                       | X  |   | X  |                                   |
|  |  | 9. Ha sido capacitado con los procedimientos para identificar peligros, evaluar riesgos y medidas para eliminar y reducirlos. |   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  | Estructura y responsabilidades  |   | 10. La Entidad cuenta con un Comité o un Supervisor de Seguridad y Salud que garantice la vida de los trabajadores.                           | X  |  | X  |                                       | X  |   | X  |                                   |
|  |  |   | 11. En el centro de trabajo se consideran los conocimientos del trabajador en cuanto a seguridad y salud en el trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  | Implementación y operación                 | Capacitación y medidas de prevención  | 12. Su centro de trabajo ha realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  |   | 13. Cuenta con señaléticas para transmitir información sobre los riesgos en el trabajo y las medidas de protección en materia de seguridad y salud ocupacional. | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  |   | 14. Se reconoce la participación de los servidores en actividades de seguridad y salud ocupacionales.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |
|  |  | Consulta y comunicación   | 15. Se convoca a los trabajadores para participar en la consulta, información y capacitación en seguridad y   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |



|   |                           |  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
|---|---------------------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
| Accidentes y Enfermedades Laborales                                 | Control                   | salud laboral.   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
|   |                           |  | 16. Cuenta su centro de trabajo con procedimientos que aseguren que las informaciones sobre seguridad y salud lleguen a los trabajadores                                    | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           | Operaciones  | 17. La entidad cuenta con procedimientos de seguridad en las instalaciones, equipos y maquinarias, para reducir los riesgos laborales de sus trabajadores                   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           | Auditorías   | 18. Se realizan en la Entidad auditorías internas y externas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral.       | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           | Información y documentos   | 19. Se entrega al trabajador el reglamento interno de seguridad y salud laboral, información y recomendaciones frente a los riesgos y enfermedades en el centro de trabajo. | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   | CONDICIONES LABORALES     | Seguridad  | 20. Trabaja en ambientes, con equipos, o maquinaria, que brinden un debida protección, y eviten causarle lesiones corporales.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           | Higiénicas   | 21. Está expuesto a un nivel de contaminación auditiva  | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           |  | 22. Está expuesto permanentemente a absorber polvo, humo, aerosoles, gases o vapores.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           |  | 23. Manipula o está en contacto con sustancias químicas, energías caloríficas, radiación solar  | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           | Ergonómicas  | 24. Para realizar sus tareas diarias cuenta con mobiliario ergonómico.  | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           |  | 25. Realiza labores que impliquen levantar, trasladar o arrastra objetos pesados.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           |  | 26. Utiliza instrumentos o herramientas adecuadas que faciliten su actividades laborales diarias.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
|   |                           | Psicosociales  | 27. Su trabajo requiere excesiva carga mental de concentración que genera ansiedad.   | X |   | X |   | X |   | X |  |  |  |
| 28. Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades |                           |  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |
| 29. Recibe ayuda de sus superiores o compañeros en su trabajo.      |                           |  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |
| ENFERMEDADES  | Estado de salud           | 30. Goza de un buen estado de salud en general.  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |
|   | Molestias                 | 31. En su trabajo diario presenta alguna molestia o malestar físico                                | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |
|   | Enfermedades físicas      | 32. Sufre de alguna enfermedad diagnosticada debido al trabajo que desarrolla en la Municipalidad. | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |
|   | Enfermedades psicológicas | 33. Ha perdido confianza en sí mismo/a.  | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |
|   |                           | 34. Ha sentido que no puede superar sus dificultades   | X   |   | X |   | X |   | X |   |  |  |  |

Grado y Nombre del Experto: Maestro – Cesar Adanaque Delgado

Firma del experto :

  
 Cesar Adanaque Delgado  
 C.R.C. MAT. 06 392

## INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

### 1. TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.

### 2. NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Encuesta

### 3. TESISISTA:

Br. : Jorge Vidal Chancafe Sirlopú

### 4. DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Chiclayo, 20 de octubre de 2021



---

EXPERTO  
César Adán Quié Delgado  
C.P.C.C. MAT. 06 392

## FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

**TÍTULO DE LA TESIS:** Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.

| VARIABLE                                 | DIMENSIÓN                                  | INDICADOR                            | ÍTEM  | CRITERIOS DE EVALUACIÓN   |    |  |    |                                       |    |   |    | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |  |  |  |
|--|--|--------------------------------------|---|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---|----|-----------------------------------|--|--|--|
|  |  |                                      |   | RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN   |    | RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR |    | RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM |    | RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto) |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      |   | SI  | NO | SI   | NO | SI                                    | NO | SI  | NO |                                   |  |  |  |
| Sistema de Seguridad Y Salud Ocupacional | POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | Principios                           | 1. La Entidad asume el compromiso y se involucra en la gestión de un sistema de seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | 2. Se ha formulado una política documentada y específica en materia de seguridad y salud en el centro de trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  | Liderazgo y Dirección                | 3. Municipalidad asume el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | 4. Su centro de trabajo delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de seguridad y salud.                                      | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  | Organización y Competencia           | 5. Se han definido las responsabilidades específicas de los niveles de mando en materia de seguridad y salud en el trabajo.                                     | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | 6. La Entidad ha definido los requisitos de competencia para cada puesto de trabajo en materia de seguridad y salud   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  | Planeamiento y Aplicación                  | Objetivos                            | 7. Su centro de trabajo cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | 8. Ha existido un programa anual de seguridad y salud en el trabajo, con actividades relacionadas con el logro de los objetivos de la entidad                   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  | Programa de Seguridad y Salud        | 9. Ha sido capacitado con los procedimientos para identificar peligros, evaluar riesgos y medidas para eliminar y reducirlos.                                   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | Estructura y responsabilidades  | 10. La Entidad cuenta con un Comité o un Supervisor de Seguridad y Salud que garantice la vida de los trabajadores.     | X  |  | X  |                                       | X  |   | X  |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      |   | 11. En el centro de trabajo se consideran los conocimientos del trabajador en cuanto a seguridad y salud en el trabajo. | X  |  | X  |                                       | X  |   | X  |                                   |  |  |  |
|  | Implementación y operación                 | Capacitación y medidas de prevención | 12. Su centro de trabajo ha realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.  | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | 13. Cuenta con señaléticas para transmitir información sobre los riesgos en el trabajo y las medidas de protección en materia de seguridad y salud ocupacional. | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  |                                      | 14. Se reconoce la participación de los servidores en actividades de seguridad y salud ocupacionales.   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |
|  |  | Consulta y comunicación              | 15. Se convoca a los trabajadores para participar en la consulta, información y capacitación en seguridad y   | X   |    | X  |    | X                                     |    | X   |    |                                   |  |  |  |

|                                     |  |  |   |  |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|-------------------------------------|--|--|---|--|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| Accidentes Y Enfermedades Laborales | Control  |  | salud laboral.  |  |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|                                     |  |  | 16. Cuenta su centro de trabajo con procedimientos que aseguren que las informaciones sobre seguridad y salud lleguen a los trabajadores                                    | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | Operaciones  | 17. La entidad cuenta con procedimientos de seguridad en las instalaciones, equipos y maquinarias, para reducir los riesgos laborales de sus trabajadores                   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | Auditorias   | 18. Se realizan en la Entidad auditorias internas y externas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral.       | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | Información y documentos   | 19. Se entrega al trabajador el reglamento interno de seguridad y salud laboral, información y recomendaciones frente a los riesgos y enfermedades en el centro de trabajo. | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     | CONDICIONES LABORALES  | Seguridad  | 20. Trabaja en ambientes, con equipos, o maquinaria, que brinden un debida protección, y eviten causarle lesiones corporales.   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  |  | Higiénicas  | 21. Está expuesto a un nivel de contaminación auditiva | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
|                                     |  | 22. Está expuesto permanentemente a absorber polvo, humo, aerosoles, gases o vapores.          |   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | 23. Manipula o está en contacto con sustancias químicas, energías caloríficas, radiación solar |   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | Ergonómicas  | 24. Para realizar sus tareas diarias cuenta con mobiliario ergonómico.  | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  |  | 25. Realiza labores que impliquen levantar, trasladar o arrastra objetos pesados.   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  |  | 26. Utiliza instrumentos o herramientas adecuadas que faciliten su actividades laborales diarias.   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | Psicosociales  | 27. Su trabajo requiere excesiva carga mental de concentración que genera ansiedad.   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  |  | 28. Su trabajo le permite aplicar sus conocimientos y/o habilidades   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  |  | 29. Recibe ayuda de sus superiores o compañeros en su trabajo.  | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
|                                     |  | ENFERMEDADES   | Estado de salud   | 30. Goza de un buen estado de salud en general.        | X |   | X |   | X |   | X |  |  |
| Molestias                           |  |  | 31. En su trabajo diario presenta alguna molestia o malestar físico   | X  |   | X |   | X |   | X |   |  |  |
| Enfermedades físicas                | 32. Sufre de alguna enfermedad diagnosticada debido al trabajo que desarrolla en la Municipalidad. |  | X   |  | X |   | X |   | X |   |   |  |  |
| Enfermedades psicológicas           | 33. Ha perdido confianza en sí mismo/a.  |  | X   |  | X |   | X |   | X |   |   |  |  |
|                                     | 34. Ha sentido que no puede superar sus dificultades   |  | X   |  | X |   | X |   | X |   |   |  |  |

Grado y Nombre del Experto: *Maestro Marien Kalina Puican Barrios*

Firma del experto :



MARIEN KALINA PUICAN BARRIOS  
INGENIERA INDUSTRIAL  
REG. CIP. 128426

## INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

### 1. TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

Gestión sistema de seguridad y salud ocupacional y su relación con accidentes y enfermedades laborales, Municipalidad Eten Puerto.

### 2. NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Encuesta

### 3. TESISISTA:

Br. : Jorge Vidal Chancafe Sirlopú

### 4. DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Chiclayo, 20 de octubre de 2021



MARIEN KALINA PUCAN BARRIOS  
INGENIERA INDUSTRIAL  
REG. CIP. 128426

EXPERTO

**Anexo 04:** Matriz de consistencia.

| FORMULACIÓN DEL PROBLEMA  | OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN   | HIPÓTESIS  | VARIABLES  | POBLACIÓN Y MUESTRA   | ENFOQUE / NIVEL (ALCANCE) / DISEÑO   | TÉCNICA / INSTRUMENTO  |
|---|---|--|--|---|--|--|
| <p><b>Problema Principal:</b></p> <p>¿Cómo se relaciona la gestión sistema de seguridad y salud ocupacional con los accidentes y enfermedades ocupacionales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?</p> | <p><b>Objetivo Principal:</b></p> <p>Determinar la relación de la gestión sistema de seguridad y salud ocupacional con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto</p> | <p><b>HI:</b></p> <p>La gestión sistema de seguridad y salud ocupacional se relaciona significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto.</p> | <p><b>V.I.:</b></p> <p><b>VARIABLE 1</b></p> <p>sistema de seguridad y salud ocupacional</p> | <p><b>UNIDAD DE ANÁLISIS</b></p> <p><b>POBLACIÓN</b></p> <p>51</p> <p><b>TRABAJADORES</b></p> <p><b>MUESTRA</b></p> <p>51</p> | <p><b>ENFOQUE</b></p> <p>Aplicado</p> <p><b>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN:</b></p> <p>Descriptivo</p> <p>Correlacional</p> | <p><b>INSTRUMENTO:</b></p> <p>Cuestionario</p> <p><b>TÉCNICA</b></p> <p>Encuesta</p> |
| <p><b>Problemas específicos:</b></p>  | <p>1. Determinar la relación existente entre</p>  | <p><b>Hipótesis Específicas:</b></p>   |  |   |  |  |

1. ¿Existe relación entre políticas de seguridad y salud ocupacional con políticas de los accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto; los accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?

2. ¿Existe relación entre planteamiento y aplicación con los accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto?

3. Conocer la relación existente entre implementación y operación con los accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto;

4. Identificar la relación entre control

1. Las políticas de seguridad y salud ocupacional se relacionan significativamente con los accidentes y las enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto.

2. El planteamiento y aplicación se relacionan significativamente con los accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten

**V.D.:**

accidentes y enfermedades laborales

3. ¿Existe con los accidentes las Puerto.  
relación entre enfermedades laborales 3. La  
implementación en la municipalidad implementación y  
y operación con distrital de Eten Puerto. operación se  
los accidentes y relacionan  
las significativamente  
enfermedades con los  
laborales en la accidentes y las  
municipalidad enfermedades  
distrital de Eten laborales en la  
Puerto? municipalidad  
distrital de Eten  
Puerto?

4. ¿Existe  
relación entre control con los  
accidentes y control se  
enfermedades relaciona  
laborales en la significativamente  
municipalidad con los  
distrital de Eten accidentes y las  
Puerto? enfermedades  
laborales en la  
municipalidad  
distrital de Eten  
Puerto.

---



**Anexo 05:** Autorización del desarrollo de la investigación.



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

### Datos Generales

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Nombre de la Organización:</b>               | RUC: 20191574665 |
| Municipalidad Distrital de Eten Puerto          |                  |
| <b>Nombre Del Titular O Representante Legal</b> |                  |
| Ewerd Wilson Díaz Periche                       | DNI: 16520917    |

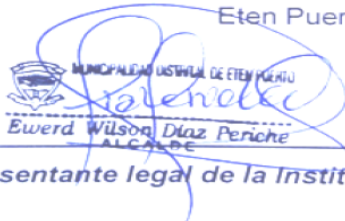
### Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal “f” del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo<sup>2</sup> (\*), autorizo , no autorizo  publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

|  |               |
|--|---------------|
| Nombre del Trabajo de Investigación  |               |
| <b><i>Gestión del sistema de seguridad y salud ocupacional y accidentes y enfermedades laborales en la municipalidad distrital de Eten Puerto.</i></b> |               |
| Nombre del Programa Académico:   |               |
| <b>PROGRAMA ACADÉMICO DE GESTIÓN PÚBLICA</b>   |               |
| Autor: <b>JORGE VIDAL CHANCAFE SIRLOPÚ</b>   | DNI: 80309343 |

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Eten Puerto, 18 de octubre del 2021.

Firma:   
*(Titular o Representante legal de la Institución)*

<sup>2</sup> (\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal “ f ” **Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución.** Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero si será necesario describir sus características.