



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un
organismo público descentralizado en Lima**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Laura Linares, Maik (ORCID: [0000-0002-2768-2406](https://orcid.org/0000-0002-2768-2406))

ASESOR:

Mg. Ramos Serrano, Shelby Hubert (ORCID: [0000-0001-6377-0203](https://orcid.org/0000-0001-6377-0203))

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del estado

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria

A toda mi familia y en especial a mi hija Nadenka Azeneth que me brindo la fortaleza de seguir en esta etapa, gracias mi niña hermosa por ser todo en mí vida.

Agradecimiento

Agradezco a Dios por haberme permitido llegar hasta este momento con buena salud y la de mis seres queridos, a mis padres por haberme apoyado en los momentos más trascendentales de mi vida, a mi maestro asesor por su tiempo y dedicación.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	21
3.1. Tipo y diseño de investigación	22
3.2. Variables y operacionalización	23
3.3. Población muestra y muestreo	24
3.4. Técnicas e instrumentos, de recolección de datos	25
3.5. Procedimientos	26
3.6. Método de análisis de datos	27
3.7. Aspectos éticos	27
IV. RESULTADOS	28
V. DISCUSIÓN	34
VII. CONCLUSIONES	39
VIII. RECOMENDACIONES	42
REFERENCIAS	44
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1 <i>Frecuencia de la variable gestión presupuestal y sus dimensiones</i>	29
Tabla 2 <i>Frecuencia de la variable cumplimiento de metas y sus dimensiones</i>	29
Tabla 3 <i>Correlación de la variable gestión presupuestal y cumplimiento de metas</i>	30
Tabla 4 <i>Correlación de la dimensión Capacidad de gasto y Cumplimiento de metas</i>	31
Tabla 5 <i>Correlación de la dimensión objetivos institucionales y cumplimiento de metas</i>	32
Tabla 6 <i>Correlación de la dimensión organización institucional y la variable cumplimiento de metas</i>	32

Resumen

El objetivo de esta investigación determinar qué manera se relaciona la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima. Su estructura metodológica está conformada, por un enfoque cuantitativo, de tipo básica, porque no hará cambios en la realidad social, además de diseño no experimental de alcance correlacional, debido que se relacionó ambas variables, teniendo como un tipo de muestreo aleatorio simple que será de 136 trabajadores de un organismo público descentralizados, se construyó un instrumento agrupando 20 ítems en cada variable correlacional gestión presupuestal y cumplimiento de metas en Lima, el resultado de la investigación fue por intermedio del estadígrafo de Rho de Spearman es igual a ,714 esto nos indica que existe una correlación positiva alta considerable entre la variable gestión presupuestal y la variable cumplimiento de metas.

Palabras Clave: Gestión presupuestal, Objetivos institucionales, Capacidad de Gastos.

Abstract

The objective of this research is to determine how budget management is related to the fulfillment of goals in a decentralized public body in Lima. Its methodological structure is made up of a quantitative approach, of a basic type, because it will not make changes in social reality, in addition to a non-experimental design of correlational scope, because both variables were related, having as a type of simple random sampling that will be of 136 workers of a decentralized public body, an instrument was built grouping 20 items in each correlational variable, budget management and goal fulfillment in Lima, the result of the investigation was through the Spearman Rho statistician is equal to, 714 this we indicates that there is a considerable high positive correlation between the budget management variable and the goal achievement variable.

Keywords: Budget management, Institutional objectives, Expense capacity.

I. INTRODUCCIÓN

La investigación titulada, Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima, es de vital importancia que la gestión presupuestal, es un instrumento de gestión del Estado para el logro de resultados a favor de la población, a través de la prestación de servicios y logro de metas de cobertura con equidad, eficacia y eficiencia por las Entidades Pública en este caso en los organismos públicos descentralizados, Dentro de la gestión presupuestal, se debe de tener en cuenta un factor de principal relevancia el desarrollo de un plan de gestión, que ayuda a proyectarnos al cumplimiento de metas, a su vez, esta gestión causa un sin número de beneficios institucionales, Una adecuada elaboración del presupuesto, puede contribuir a mejorar la toma de decisiones a través de la utilización de un estándar que le permita medir, evaluar y controlar los resultados, esto siempre bajo la visión de un buen liderazgo.

Al 2021 las instituciones estatales para estar acorde con la ley de modernización del estado y otorgar la eficiencia desarrollan un plan de gestión presupuestal, ya que este plan trae consigo gran cantidad de beneficios institucionales, obteniendo por este, excelente visión de liderazgo.

A nivel mundial y por efecto de la globalización, la mayoría de las instituciones estatales y también particulares, han adoptado la terminología de la ciencia, tecnología e innovación temas ligados directamente a la gestión presupuestal, estos temas que contribuyen a generar beneficios para las organizaciones, por lo tanto, quiénes deben tomar acción frente a los problemas de desigualdad vendrían hacer las instituciones, ya que éstas poseen el poder suficiente para poder alcanzar y desempeñar transformaciones a nivel social que posibiliten la planificación de una vida de calidad. Adicionalmente a ello, las instituciones deberán contar con el apoyo del gobierno ya que es importante que en cada país se implementen catalizadores que incentiven el desempeño y desarrollo de proyectos sociales a favor de la ciudadanía. (Zúñiga, 2015)

Tras haber revisado el panorama mundial, en lo que respecta a nuestro país, es decir Perú, se puede observar la carente falta de aplicación de métodos sobre planificación estratégica que, si bien resultan necesarios, no son aplicados sobre los gerentes generando con ello la carencia de habilidades ante la toma de decisiones responsables y el liderazgo. Por consiguiente, como tener una

planificación presupuestal, hace que la organización sea más eficiente. (Toledo, 2017).

El cumplimiento de la norma en cuanto a la modernización del estado, en el extremo de la eficiencia, es muy compleja, se requiere de compromisos de varios sectores, para obtener unos satisfactorios resultados en la atención a los ciudadanos que requiere la población, una de las principales causas de la insatisfacción de los ciudadanos es la corrupción, las acciones deficientes, ineficaces, irresponsables, que se puede evitar con una preparada gestión presupuestal. Una problemática que no solo recae en el Perú, también que afectan a otras naciones del planeta, es por ello que el estado está obligado a tener un compromiso en mejorar fundamentalmente en la gestión de los recursos presupuestarios, ejerciendo una adecuada ejecución de su proceso presupuestario, para así tener una ordenada y adecuada eficiencia en la transparencia los recursos del estado peruano en el presupuesto en miras de tener una adecuado y saludable ciudadanía. (Yeung y Lodge, 2019)

Esta problemática se extiende a los organismos públicos descentralizados que tiene como misión suministrar recursos que permitan ejecutar el plan de inversiones referentes a las obras de urbanización que se realicen o deban realizarse en Lima metropolitana, así como el desarrollo y la posterior ejecución de proyectos sobre los cuales la inversión pública se hallé presente, cautelando siempre la finalidad arraigada referente al, desarrollo integral, armónica y general de la ciudadanía limeña.

La carencia de una buena gestión presupuestal hace que no se cumplan los objetivos, y en el último año no alcanzo un aprovisionamiento efectivo y esta causo un perjuicio a los usuarios, esta falta de bienes y servicios e inclusive de infraestructura, se debe a gran parte a una deficiente ejecución presupuestal, lo que resulta una al incumplimiento de metas trazadas (Zúñiga, 2015).

Como problema general se tuvo: ¿De qué manera se relaciona la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima? y como Problemas específicos 1: ¿De qué manera se relaciona la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima? como segundo problema específico tuvimos ¿De qué manera se relaciona el cumplimiento de objetivos institucionales

y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima? y por ultimo como problema específico 3: ¿De qué manera se relaciona organización interna eficiente y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima?

Como justificación práctica, podemos señalar que en el plano cómodo debido a que dejará un mejor entendimiento de la situación de la problemática al interior de la organización, debido a que los aportes van a generar un servicio de sustento que aporte en los procedimientos de ejecución de elecciones y a los procedimientos relativos a la planificación operativa como estratégica. (Núñez et al., 2018)

Como justificación metodológica se puede señalar que, el desarrollo de objetivos claros permitirá que nuestra investigación tenga éxito puesto que al estar encaminados a resolver sin dilación los problemas planteados se le otorgará un grado de pertinencia e importancia a la misma; además se creará una investigación de manera ordenada y se creara un instrumento que ayude a cumplir con nuestro objetivo, esta investigación servirá como conocimiento para futuras investigaciones (Palomino 2018)

Como justificación teórica se puede señalar que la gestión presupuestal influye de manera positiva en el cumplimiento de metas, ya que si existiera una gestión de presupuestos eficiente, las instituciones serian eficientes en virtud de la ley de modernización del estado, es por este motivo, que existe una relación fuerte entre el cumplimiento de metas y la gestión de presupuestos. (Rojas, 2020)

Como Objetivo general se tuvo: determinar qué manera se relaciona la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima Y como objetivo específico 1: determinar de qué manera se relaciona la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima. Como segundo objetivo específico tuvimos indicar de qué manera se relaciona el cumplimiento de objetivos institucionales y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima y por último como objetivo específico 3: analizar de qué manera se relaciona organización interna eficiente y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima

Como hipótesis general de la investigación se tuvo: Existe relación directa entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima y como hipótesis específicas 1: Existe relación directa entre la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima. Como segunda hipótesis específico tuvimos Existe relación directa entre el cumplimiento de objetivos institucionales y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima. Y por último como hipótesis específica 3: Existe relación directa entre la organización interna eficiente y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.

II. MARCO TEÓRICO

Como investigaciones internacionales se tuvo a: Lemus, et al (2017) en su investigación tuvo como objetivo principal analizar como la ejecución presupuestal se relaciona con el cumplimiento de objetivos en Colombia, para ello la investigación se desarrolló mediante un enfoque de investigación cuantitativo, de diseño no experimental de tipo descriptivo. Investigación de la cual se concluyó que, existe una alta significancia nominal, superior a $\alpha = 0,05$, confirmando de la aplicación de los modelos desarrollados se presentan mediante una distribución normal, ya que de acuerdo a se obtiene un valor de 0.3562, y una correlación alta en la prueba de Pearson prueba de $r = 0.9782$. Así mismo se establece que, las asignaciones presupuestales como las actividades a realizar por instituciones estatales se ven frustrados debido a intereses políticos y gubernamentales que perjudican el correcto desarrollo de los proyectos y planes establecidos para cada región. Siendo importante para corregir esta caótica situación que se desarrollen reformas respecto a las políticas de gestión y el mapeo presupuestario, ya que, con la implementación de lineamientos fiscalizadores de la ejecución y orientación de los fondos asignados desde el inicio hasta la culminación del proyecto o plan, se podrá asegurar que tal, se desarrolle en beneficio general de la población y no para algún beneficio o interés personal y arbitrario.

En su investigación Paucar y Riera (2020) en su investigación tuvo como objetivo principal analizar como la evaluación financiera se relaciona con la gestión de la ejecución presupuestaria, para ello la investigación se desarrolló mediante un diseño de enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo explicativo y de método deductivo. Investigación de la cual se concluyó que, los ingresos por transferencia ascienden a un 41%, siendo el porcentaje de ingreso el 24% por impuesto y el 23% para tasas y contribuciones, así mismo evidenciando que la evaluación financiera se relaciona con la gestión de la ejecución se relacionan en un $r = .670$ en la prueba de Spearman, además la autonomía financiera tiene un bajo índice de relación respecto de los ingresos ejecutados, siendo que en el 2018 hubo déficit y en el 2019, superávit. Por lo tanto, se establece que, la gestión pública orientada a la administración del presupuesto estatal nacional es una herramienta de desarrollo del país que permite eliminar brechas sociales. Por ello, resulta importante que se realice un control adecuado para que con la asignación presupuestal se cubra el déficit de servicios en todo el país, mediante el desarrollo y ejecución de programas

en beneficio general de los ciudadanos; permitiendo así que se cumplan con las metas y objetivos trazados en el año fiscal.

En su investigación Borbor (2021) que fue planteada con el propósito de desarrollar un modelo de gestión presupuestaria que se relacione con la ejecución del Plan Operativo Anual; para ello la investigación se desarrolló mediante un diseño de investigación no experimental de tipo básico con un enfoque mixto, cuantitativo y cualitativo. Investigación de la cual se concluyó que, pese al conocimiento que existe sobre la gestión presupuestaria gracias a las diversas capacitaciones llevadas a cabo por el personal de la institución, la gerencia y demás niveles superiores; este conocimiento no se ve aplicado en la formulación de la gestión ya que, se ha evidenciado con la investigación que no se han tomado acciones preventivas para el cumplimiento y seguimiento de indicadores que permitan alcanzar las metas y objetivos trazados por las institución, ello gracias a la manifestación del 85,71% del personal encuestado. Además el Rho de Spearman fue de $r = ,583$, Siendo importante, que se tomen acciones tanto preventivas como correctivas para corregir la ineficiencia e ineficacia en la gestión presupuestaria, resultado demostrado debido a que el cumplimiento de parámetros de ejecución presupuestaria no se efectúa en más de un 50%.

Mosquera y Cruz (2016) El estudio planteo el objetivo de: analizar cómo se relaciona la ejecución de presupuestos en la municipalidad de Santa Lucía durante el año 2015, para ello la investigación se desarrolló mediante un diseño no experimental de enfoque cuantitativo. Investigación de la cual se concluyó que, el presupuesto devengado alcanzó un total de 93.99%, permitiéndose recaudar un 78.4% respecto de los ingresos del capital, y así sucesivamente. Por ello, se determinó que el proceso de recaudación fue eficiente para la ejecución de obras en un 79%; develando, además, la carencia que presenta el presente municipio respecto de un procedimiento de evaluación para la gestión adecuada de la ejecución presupuestal, puesto que no fueron empleados instrumentos algunos que permitiesen tomar decisiones correctivas sobre el empleo de los recursos financieros ni muchos menos una evaluación y seguimiento constante sobre la consecución de metas.

En su investigación Sánchez (2016) que fue planteada con el propósito de analizar la gestión del presupuesto y la gestión administrativa, para ello la

investigación se desarrolló mediante un diseño de investigación de nivel descriptivo con un enfoque cualitativo. Investigación de la cual se concluyó que, si bien el presupuesto aumentó en un 5 y 9% las instituciones administrativas no presentan una correcta coordinación entre el personal; lo que explica que en el cumplimiento de metas se vea reducido el alcance, lo que reduce la efectividad de la ejecución del presupuesto, además el Rho de Spearman fue de $r = ,681$, señalando que existe una relación aceptable entre el presupuesto.

Como investigación nacional se tuvo a Rojas (2020) El estudio planteo el objetivo de determinar la relación existente entre la ejecución presupuestal en aras del alcance de los objetivos de la entidad con el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Pachiza, 2019; investigación que fue desarrollada mediante un diseño no experimental de enfoque cuantitativo que aplico como Se concluyó de ella, que el R de Spearman fue $R = ,756$ entendiendo que existe una relación significativa entre la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas así mismo inferencialmente se señala que es necesario implementar actividades que permitan un financiamiento autosustentable; importando para ello desarrollar evaluaciones constantes para poder identificar las diversas deficiencias existentes con el fin de desempeñar acciones correctivas que permitan asegurar la correcta ejecución y gestión del presupuesto. Finalmente, se devela que con la elaboración de medidas de control sobre proyectos y programas que se ejecuten se podrá revisar adecuadamente si existe un avance presupuestario.

En su investigación, Enciso (2018) que fue planteada con el propósito de determinar cómo se relaciona la planificación presupuestaria por parte de la organización interna del Hospital de Quillabamba y el cumplimiento de metas; desarrollando tal, mediante un diseño de investigación no experimental, de tipo básico, correlacional de corte transversal. Investigación de la cual se concluyó señalando que la planificación presupuestaria y el cumplimiento de metas del Hospital Quillabamba tienen una relación moderada de Spearman $r = ,542$. Asimismo, resulta importante que se desarrollen correctamente mecanismos de planificación presupuestal mediante equipos multidisciplinarios, para poder abarcar y evaluar las necesidades de cada área; importando, además, que sobre estos equipos se den capacitaciones constantes sobre formulación presupuestal.

En su investigación, Terán (2020) El estudio planteo el objetivo de establecer la relación que existe entre la organización de la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas en el año 2019; investigación que fue desarrollada mediante diseño de investigación no experimental de tipo básico con un enfoque cuantitativo. Investigación de la cual se concluye que, existe relación significativa bilateral entre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas ello de acuerdo a que el valor es menor a 0.05 y $r = 269,15$; por lo tanto, resulta necesario para que exista un avance presupuestal y físico de las metas trazadas por la institución que se prioricen las metas que poseen mayor demanda, supervisando oportunamente su avance. Asimismo, la evaluación de partidas presupuestales que permiten la designación del presupuesto a las metas que poseen mayor demandan sirven para cumplir adecuadamente con las necesidades manifestadas por la población en general.

En su investigación, Paredes (2020) El estudio planteo el objetivo de determinar la relación que existente en la ejecución del presupuesto por resultados y la capacidad de gasto de la municipalidad del distrito, El porvenir; la cual fue desarrollada mediante el desarrollo de un enfoque cuantitativo, de tipo no experimental, de diseño correlacional y con un método de investigación descriptivo, para el cual se aplicaron dos cuestionarios sobre una muestra constituida por 40 funcionarios de la municipalidad. De la cual se concluyó que, al haber obtenido datos no paramétricos, tanto el procesamiento de información, como la contratación de las hipótesis fue realizada aplicando Rho de Spearman, por lo que se afirma que, el presupuesto por resultados se relaciona de manera positiva y significativamente en la capacidad de gasto de la Municipalidad distrital de El Porvenir, 2018, con una significancia de 0,354 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0.05$) y del coeficiente Rho de Spearman = 0.610; por ello se precisa que el nivel que predomina en la variable presupuesto por resultados es el regular con un 53%, seguido de una desviación típica de 12.5 en la Municipalidad distrital de El Porvenir, 2018.

En la revisión de literatura para la primera variable gestión presupuestal, es una herramienta de sistematización y administración de los recursos financieros del gobierno, extremadamente importante. Por lo tanto, como sistema direccionado al desarrollo de obras públicas, también denominados proyectos públicos, se plantea

como meta y objetivo principal satisfacer las necesidades generales de la población. Por ello, es importante desempeñar una adecuada gestión presupuestal, ya que con ello se conseguirá realizar un control adecuado, fiscalización y seguimiento para el cumplimiento eficiente de los objetivos y metas trazados por la institución respecto de los gastos e ingreso proyectos como reflejo de los gastos y entradas financieras esperada en un periodo fiscal. (Terán, 2020).

La gestión presupuestal se comprende por fases, siendo la primera la ejecución de ingresos. Etapa que consiste en captar y determinar los recursos financieros mediante una estimación que proyecte cuales serían los ingresos posibles de alcanzar durante un periodo fiscal; la segunda etapa, viene siendo la determinación, en la que se deberá establecer el monto exacto de desembolso para el cumplimiento del proyecto o plan; y finalmente, la etapa de percepción, que supone la notificación respecto de los ingresos generados gracias a la ejecución financiera. (Rojas, 2020).

En ese sentido, la gestión presupuestal es un método sistemático que se aplica al proceso presupuestario en general, integrando en este la programación, aprobación, formulación, ejecución, evaluación y seguimiento del presupuesto establecido y determinado para cada institución; permitiendo con ello, evidencia el logro producido en razón del plan operativo institucional trazado por la misma entidad; constatando en él, si los resultados y el uso de los recursos del estado fue eficaz y eficiente respecto de la satisfacción del bienestar general de la población.

Por tal motivo, importa que, en el desarrollo de la gestión, se emplee una programación presupuestaria estratégica que facilite realizar un seguimiento oportuno y adecuado de los productos y resultados esperados y obtenidos mediante indicadores de desempeño, ya que ello permitirá al Ministerio de Economía y Finanzas establecer una evaluación independiente que resuelva si la asignación del presupuesto público ha sido gestionado correctamente por la administración de la entidad. (Challco, 2017).

En ese sentido, cuando la gestión presupuestal es deficiente tanto la ejecución de la misma, así como los objetivos y metas a alcanzar son influenciados negativamente. Por ello resulta importante, elaborar un presupuesto a razón de la asignación razonable de recursos que se dirija al efectivo desarrollo de metas presupuestales y objetivos institucionales.

Núñez et al (2018) ha señalado, que Como una capacidad propia de las entidades públicas la gestión presupuestal es un medio para alcanzar los objetivos propuestos por cada institución ello mediante la ejecución correcta y adecuada de las metas presupuestarias que se establecen para los años fiscales determinados siendo necesario para ello que se apliquen no solo criterios de eficiencia y desempeño sino también de eficacia.

Dimensión capacidad de gasto: La capacidad de gasto se puede definir como el proceso de desembolso de patrimonio de manera controlada, para la adquisición de bienes o adquisiciones de servicios, con la finalidad de que la organización cumpla con su objeto social comercial u organizacional.

Espinoza (2020) indicó que los indicadores para esta dimensión estarían compuestos primero por el control, segundo por adquisición de bienes y tercero adquisición de servicios.

Es importante que las entidades públicas desarrollen capacidades de gestión y administración ya que es útil para el desarrollo y aplicación de procedimientos estandarizados que servirán para una organización correcta sobre todos los insumos, procesos, productos, resultados e impactos, con el fin de alcanzar los objetivos institucionales de forma eficiente y eficaz; basándose en una correcta asignación de recursos a medida. (Yeung y Lodge, 2019).

Es importante destacar que la gestión económica de las entidades públicas se basa, según los estudios analizados en este documento, en un sistema contable eficaz y transparente capaz de mostrar antecedentes y registros a través de los cuales se puede determinar si existen o no fallas o movimientos indebidos fuera del marco legal. La importancia del acceso a la información financiera de las entidades encargadas de administrar los recursos públicos radica en la confianza que se genera a través de políticas diseñadas para prevenir casos de corrupción en países latinoamericanos que históricamente han tenido numerosos casos de desvío de recursos, asignación inadecuada de recursos, entre otros. (Roa et al, 2021).

La retroalimentación, es una capacidad que implica el control del desempeño institucional, que permite regular y mejorar las funciones de la entidad pública. Dentro de la administración pública, esta función se refiere a las evaluaciones políticas que, regularmente realizan los gobiernos, y a las evaluaciones de políticas públicas, que realizan los organismos públicos. Asimismo, se contempla una

capacidad en el sistema de la entidad pública, conocido como equifinalidad, la cual permite poder utilizar varios métodos diferentes para lograr sus propósitos (Organization American States, 2016).

Se debe tener en cuenta que el presupuesto posee componentes, tales como el presupuesto institucional de apertura y el presupuesto institucional modificado. El primero en el orden correlacional anterior, se refiere al presupuesto que se aprueba inicialmente por el congreso, del cual las entidades, como los municipios disponen para el desarrollo y ejercicio de su plan operativo institucional; dicho monto determinado podría aumentar de forma posterior siempre y cuando, la entidad, mediante mecanismos institucionales de transferencias o decretos realice las gestiones necesarias para solicitarlo. El segundo componente, se refiere al presupuesto establecido posteriormente al desarrollo de las gestiones necesarias para su modificación, por lo tanto, comprende aquel monto real y actual del presupuesto (MEF, 2017).

Es fundamental para poder administrar correctamente los ejes de una institución u organización, ello en razón de que los presupuestos asignados son la base para el desarrollo del Plan Operativo Institucional y el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos por la institución. A razón de ellos, quienes participen en la formulación, gestión y ejecución del presupuesto deben ser todas las áreas de la administración y de la institución, como los jefes de servicio, jefes de unidades y demás. Ya que ello permitirá conocer las necesidades de cada área en específico, permitiendo establecer metas y objetivos claros orientados al beneficio general administrativo de la entidad y al bienestar general de la población. (Enciso, 2018).

Los equipos multidisciplinarios encargados de la formulación presupuestal deben elaborar estrategias para advertir cualquier deficiencia en la gestión del presupuesto, estableciendo lineamientos como valores y principios que sustenten el plan de la organización en la ejecución del presupuesto. Consecuentemente a ello, importa desarrollar correctamente la programación y formulación del Plan operativo Institucional, de acuerdo a las actividades y/o programas que se propugne cumplir la institución para asegurar el adecuado uso de recursos y lograr mediante la fijación de niveles de responsabilidad, eficacia y eficiencia en la gestión presupuestaria. (Chuquimamani, 2017).

En ese mismo sentido, resulta importante que la institución capacite al personal encargado de la gestión presupuestal con cursos de gestión; ya que, eso le permitirá manejar fuentes de financiamiento para poder incrementar su presupuesto de forma autosustentable. Sin embargo, para ello, resulta importante que la entidad diseñe e implementa un adecuado plan de recaudo basado en la realidad socioeconómica de la población. (Chuquimamani, 2017).

Dimensión Objetivos institucionales: se puede señalar que es importante para la ciudadanía, ya que al contar con un sistema eficiente y confiable se genera una sensación de tranquilidad, y estos objetivos deberán ser alcanzables, claros y deben de alcanzar una meta, ya que así es posible asegurar el cumplimiento de derechos en sectores como salud, educación, seguridad, alimentación, entre otros. Por lo tanto, es tangible que las inversiones sociales en estas áreas deban ser controladas y monitoreadas por agencias gubernamentales que busquen la adecuada aplicación y protección de tales. (Roa et al, 2021).

Existe una amplia gama de ejemplos que muestran que muchas veces, ante cambios políticos, presupuestarios, logísticos y de otro tipo, las administraciones públicas adoptan cambios y diversas estrategias para seguir cumpliendo sus metas institucionales, manteniendo así la regularidad en la provisión de bienes y servicios a la ciudadanía teniendo la posibilidad de utilizar una serie de estrategias para alcanzar un objetivo institucional específico. (Ogotu, 2021).

Dentro de las administraciones públicas, por lo general las entidades trabajen juntas para alcanzar diferentes objetivos. El caso de la política de seguridad ciudadana es un ejemplo de ello, en el que además de la policía, la ciudadanía organizada, las empresas privadas, las autoridades judiciales y otros también juegan un papel particular. Un fenómeno similar se puede observar dentro de una entidad específica, donde se requiere que las unidades administrativas individuales, como el presupuesto, planificación, recursos humanos, etc., trabajen juntos para asegurar que la entidad funcione y alcance sus objetivos institucionales. (Organization American States, 2016).

Sobre la dimensión organización institucional: se puede señalar que durante la etapa de planificación de la administración pública se focalizan e interrelacionan las acciones de todos sus elementos componentes, buscando dotar a sus acciones de un sentido de integralidad para alcanzar los objetivos institucionales. Estamos

hablando entonces de un elemento importante conocido como organización interna, ya que sería difícil imaginar un proceso de planificación que no tenga en cuenta las funciones, operaciones e interacciones de todas las unidades responsables de los procesos de apoyo institucional de las unidades operativas y de otras unidades que componen una administración pública. (Organization American States, 2016).

Existe una tendencia a que la gestión pública tenga más información sobre las acciones de las organizaciones públicas que los ciudadanos, lo que sugiere que la divulgación voluntaria de información en sitios web resulta ser una forma de compartir información de alta calidad. Por ello, podemos establecer que, mediante la gestión interna de la organización, con prácticas modernas y actualizadas, puede disminuir la asimetría de la información entre la entidad pública y los grupos de interés, mejorando al mismo tiempo las relaciones entre ellos. (Viana y Ramos, 2019).

En una entidad pública debe existir una correcta organización interna, puesto que en ella se establecen las directrices que van a encaminar a la entidad; además, está proporciona los servicios necesarios que sirven a la gestión y desarrollo de los proyectos establecidos en el plan operativo institucional. Si no existe una correcta organización interna, los proyectos no se podrán llevar a cabo y los objetivos institucionales no se podrán alcanzar. Por lo tanto, resulta importante que se establezca una estructura interna compuesta por equipos que se encargan de diversas funciones para que la entidad se desempeñe de forma integral y organizada. (Yang, et al, 2018).

Sobre la variable *cumplimiento de metas*: es definido como la cuantificación de objetivos delimitados y trazado en el Plan Operativo Institucional que se trazan para ser desarrollados en un periodo determinado de tiempo. Las metas como tal, deben contener elementos al momento de establecerse en el plan; por deben contener la finalidad, describiendo con ello la intención con el cumplimiento de la meta; la unidad de medida, desarrollando la magnitud empleable para llevar a cabo la medición correspondiente; y la cantidad, en la que se deberá determinar la unidad de medida que se prevé obtener (Rojas, 2020)

Con el cumplimiento de metas se determina que actividades determinadas a realizarse en un determinado tiempo han sido cumplidas. Por ello, la gestión presupuestal debe orientarse a ejecutar en aquel determinado tiempo, los objetivos

o metas trazados en el plan operativo; ya que, ello evidencia el desempeño de la institución al momento de desarrollar actividades económicas direccionadas a satisfacer el bienestar general de la nación. Desempeño que podrá evaluarse, además, mediante una medida de escala nominal y un correcto análisis documental respecto de los gastos y entradas financieras de la institución. (MEF, 2017).

Se debe tener en cuenta que los lineamientos que sustentan las operaciones y actividades destinadas al cumplimiento de metas se establecen en el Decreto Supremo N° 362-2019-EF. Esta ley señala que todas las actividades que sirven para el valorar el cumplimiento y ejecución del presupuesto son irremplazables, ya que se avalan de principios y exigencias determinantes para evaluar la gestión desempeñada por parte de los órganos institucionales.

Por tal motivo, la indispensabilidad de realizar estas actividades de evaluación se justifica con el desempeño integro de quienes realizan la gestión presupuestal en un tiempo determinado año fiscal para evaluar y emitir mediante un criterio clarificado y sedimentado la valoración respecto de la prosecución de las metas determinadas en el Plan Operativo Institucional. Para que, con ello se puedan establecer medidas correctivas en tanto existan deficiencias en la gestión para que no influya negativamente en el cumplimiento de metas, y así se logre mejorar el sistema presupuestario que solventa aspectos necesarios para la población y le desarrollo económico del país. (Decreto Supremo N° 362-2019-EF, 2019).

Se debe tener en cuenta que, existen tanto metas institucionales como sectoriales. Importan hacer la comparación, puesto que el grado de responsabilidad para el cumplimiento de cada tipo de meta varía. Por ello, para la meta institucional la organización entera sería la responsable de llevar a cabo las metas previstas en el plan operativo, además de las unidades que se contienen en la misma. (Osorio, 2020).

Por otra parte, para el caso de las metas sectoriales, sólo son responsables de ejecutar las metas sectoriales, las unidades; puesto que, para este tipo de metas, se delimitan un responsable principal para su ejecución a diferencia de la meta institucional; por eso es que todas las unidades tendrían el mismo grado de responsabilidad y participación puesto que la participación de cada una de ellas resulta indispensable para poder contribuir al logro de los objetivos y metas

trazadas. (Banco de Previsión social, gerencia, planificación y control institucional, 2017).

El cumplimiento de la meta presupuestaria es una expresión concreta referida al producto final obtenido de las actividades y proyectos que se establecen en un periodo determinado que es cuantificable. La meta presupuestaria se compone de elementos y además posee variantes; los elementos se componen por la finalidad, la unidad de medida, la cantidad y la ubicación geográfica; que son importantes para delimitar correctamente el objeto preciso de la meta, la magnitud útil para su medición y el ámbito distrital en el que se prevé cumplir la meta. (Borbor, 2021).

Asimismo, con relación a el presupuesto, la meta presupuestaria también presenta variantes, variantes que se presentan de acuerdo a los componentes del presupuesto institucional, por lo tanto, la meta presupuestaria de apertura se considera en el presupuesto inicial de apertura, la meta presupuestaria modificada, predomina en un periodo determinado como el año fiscal, que incluye las metas que se establecieron en la apertura y las que se fueron agregando durante el año; finalmente, la tercera variante, viene siendo al meta presupuestaria obtenida, meta que expresa el estado real, actual y situacional de la meta en un momento específico. (Chuquimamani, 2017). Las técnicas de planificación sirven siempre que se desempeñe con la participación de un recurso humano; ya que ello, contribuye al fomento de la participación y la involucración de estos, en el cumplimiento de las metas. (Enciso, 2018).

Los objetivos deben cuantificarse de acuerdo a los recursos con los que contará la entidad para propugnar el bienestar general que responderá a las necesidades de la ciudadanía; teniendo en cuenta, además, las destrezas y habilidades para desarrollar los proyectos y políticas, por parte de las autoridades, y de los trabajadores a su cargo. (Espinoza, 2020).

Por ello, es importante que, dentro de la planificación del presupuesto, se establezcan todos los actores que intervienen tanto directa como indirectamente; para con ello, concertar estrictamente los objetivos que deberán realizarse en un primer momento y los demás objetivos que deberán alcanzarse mediante la aplicación de estrategias y lineamientos necesarios. Objetivos que deberán

evidenciarse, tras el término del año fiscal, en el cual se ejecutará el plan operativo institucional. (Rodríguez et al, 2020).

El presupuesto público, tiene una estructura funcional en la que se van a tener que determinar las metas y cuantificar la prosecución de los objetivos, en relación a un orden de prelación de los objetivos institucionales prioritarios a realizarse por la entidad. Por ejemplo, en el caso de la programación multianual presupuestal se deberán desarrollar las acciones, proyectos y actividades al cumplimiento único de los objetivos institucionales determinados de acuerdo a la concertación de planes de desarrollo. (Cela, 2020).

Para la correcta cuantificación de los objetivos resulta importante, identificar los objetivos de producción y provisión, tanto de bienes como de servicios; puesto que, está se deberá realizar teniendo en cuenta los objetivos institucionales que son prioritarios en atención al presupuesto público que se implementa para la programación multianual. Las metas presupuestales, sirven, además, como indicadores de desempeño, ya que miden el resultado y el producto, del desarrollo y ejecución del presupuesto público aprobado para la entidad. (Pari, 2017).

Plan Operativo

Este instrumento de gestión, es un documento oficial en el que se establecerán todos aquellos ingresos que se encuentran disponibles para ejecutar los planes de gobierno; estableciendo prioridades, objetivos y metas; a los que se encaminará la institución perteneciente al sector público; que, además, integra planes de desarrollo integrales y políticas se tienen como fundamento la ley N° 28112, referida a la formulación del presupuesto público, como herramienta e instrumento para programar, anualmente la actividad económica y financiera. (Ramos, 2018)

En el Plan Operativo Institucional se establece la visión y misión que el estado tiene como prioridad al momento de ejecutar sus políticas públicas, impulsando con ello, el desarrollo económico y social de la población, y mejorando al mismo tiempo, la calidad de vida de los ciudadanos. Se debe tener en cuenta de que, el presupuesto tiene una vinculación estrecha con este plan operativo; ya que, en esta, se encuentra la información necesaria para poder establecer el proceso de planeamiento estratégico, en aras de asegurar el cumplimiento de los objetivos

institucionales propuestos, de acuerdo a las asignaciones presupuestarias. (Aguilera, 2021).

En ese mismo sentido, no se podrán establecer estructuras funcionales que permitan utilizar efectivamente el presupuesto aprobado para la entidad direccionado al cumplimiento de determinados objetivos; incurriendo entonces, en un despilfarro del presupuesto, que tendrá como consecuencia obvia, que no se cumplan con las actividades y proyectos establecidos en el plan operativo institucional de cada entidad del sector público. (Bustamante y Colque, 2021).

La gestión institucional desempeñada de forma inadecuado no permite que se planifiquen de forma seria objetivos reales, puesto que en la ejecución se carece de un procedimiento que evalúe las constantes interrogantes que se generan ante la implementación y previa ejecución de un plan operativo (Pacchua, 2021).

A nivel nacional, se incurre mucho en el incumplimiento de las metas debido al desconocimiento de los principios y herramientas que la administración nos brinda. Incumplimiento que genera, serias deficiencias y grandes limitaciones para poder desarrollar proyectos con una inversión que genere beneficios perceptibles con gran arraigo. (Aranda et al, 2018).

Para la dimensión periodo determinado Es importante tener en cuenta que, para la prosecución de los objetivos institucionales y las metas presupuestales establecidas en el plan operativo institucional de cada entidad, es necesario que los recursos económicos, humanos y físicos se destinen a ser ejecutados en un determinado tiempo. (Bariggi, 2017).

Así mismo, se establece una medición de compromiso para los propios gestores de la institución, en aras de poder brindar información y desempeñar una correcta rendición de cuentas, que, en tanto haya sido ejecutado de forma correcta se verá manifestada en los resultados y en el cumplimiento de los objetivos y metas de la entidad. (Salazar, 2017).

Establecer un plazo determinado es parte de una habilidad gerencial conocida como gestión del tiempo; ya que tiene, una relación altamente estrecha con las actividades de gestión importantes y urgentes; que, en este caso vendrían a ser los objetivos institucionales y metas presupuestales. (Ciancio, 2018)

Para las cuales se necesita que la entidad pública correspondiente, pueda organizar, dirigir controlar y planificar adecuadamente todos los procesos

intervinientes para poder alcanzar tales objetivos, siendo importante y primordial una correcta gestión del tiempo, para no recaer en pérdidas respecto de los recursos tanto humanos, como materiales y físicos. (Rodríguez, 2017)

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y Diseño

Ontología: la investigación tiene como base ontológica el objetivismo en la cual se puede señalar que, como una filosofía integral, se complementa con ideas que se definen mediante los lineamientos directivos que permiten que el hombre actúe y desarrolle su moral; siendo el entendimiento y estudio de un hecho eliminando elementos emocionales o personales que causen sesgo (García, 2017).

Epistemología: **Según Martínez (2013)** el método hipotético deductivo, conocido también como paradigmático positivista; será el que aplicaremos para la presente investigación, por lo tanto, se aplicará para ubicar hechos causantes y generadores de fenómenos sociales específicos, que si bien son independientes al propio estado subjetivo del ser humano como individuo autónomo, tiene naturaleza cuantitativa, ya que poseen características que permiten que sobre ellos, se realicen comparaciones, mediciones y réplicas.

Tipo: La investigación fue de tipo aplicada, estos tipos de investigación están orientados a la solución de problemas, y a su aplicación práctica o tecnológica. Su propósito es desarrollar los conocimientos vinculados a la investigación básica, dentro de un marco teórico establecido (Quezada, 2019), la investigación aplicada a diferencia de las investigaciones básicas, no esperan que conformes a inventar una teoría, sino que aplican de manera inmediata la solución o aplicación de modelo investigativo (Vara, 2010).

Nivel: Según Carrasco (2013) indicó que el nivel de la investigación fue correlacional, el cual tiene la función de buscar el sentido correlacional de las variables en primera instancia y después, correlacionar las dimensiones y una variable según sea el contexto de la investigación. (Hernández y Mendoza, 2018).

Diseño: la investigación cuenta con un diseño no experimental, para evitar la manipulación individual de las variables objeto de estudio; posee además un corte transversal, correlacional, debido a que la recolección de datos fue ejecutado en un momento único. (Hernández, et al.2014). La investigación se refiere a los momentos en la que se va aplicar el instrumento, es decir si se aplica solo una vez, dentro de la investigación ha de ser de corte transversal o transeccional, pero si la investigación se realiza más de un solo momento será de corte longitudinal (Takayama, 2014)

Enfoque: El enfoque de la investigación fue cuantitativo, ya que los resultados obtenidos en la tesis se presentarán, mediante las estadísticas descriptivas, así mismo las investigaciones cuantitativas se entiende desde una perspectiva deductiva (Hernández et al, 2014)

Método: El método hipotético deductivo, se refiere a que la investigación se realizara de lo general a lo particular, en todo sentido respetando la objetividad solicitada, la conjugación hipotética, se refiere que debemos probar las hipótesis según el nivel de la investigación, es decir si nuestro objetivo es relacionar podremos utilizar un estadígrafo de Pearson o Sperman, si nuestro objetivo es influir, incidir o afectar dependiendo de la investigación podemos utilizar el Anova o la regresión lineal. (Hernández et al, 2014)

3.2. Operacionalización

Hernández et al. (2014), mencionaron que en la operacionalización se encontraran las definiciones conceptuales y operacional de las categorías, que se direccionan descendientemente en dimensiones y están en indicadores, con la intención de que alcance ser medible en base a ítems

Variable 1: Gestión presupuestal

Definición conceptual:

Núñez et al (2018) ha señalado, Como una capacidad propia de las entidades públicas la gestión presupuestal es un medio para alcanzar los objetivos propuestos por cada institución ello mediante la ejecución correcta y adecuada de las metas presupuestarias que se establecen para los años fiscales determinados siendo necesario para ello que se apliquen no solo criterios de eficiencia y desempeño sino también de eficacia.

Definición operacional

Es una variable de naturaleza cualitativa, y se operacionalita en tres dimensiones: Capacidad de gasto, objetivos institucionales y organización, estas tres dimensiones con tres Indicadores para la escala de medición se utilizó una escala tipo Likert donde las opciones son 5: (1). Nunca, (2). Casi Nunca, (3). A Veces (4). Casi Siempre y (5). Siempre.

Variable 2: cumplimiento de metas

Definición conceptual:

El cumplimiento de metas es definido como la cuantificación de objetivos delimitados y trazado en el Plan Operativo Institucional que se trazan para ser desarrollados en un periodo determinado de tiempo. Las metas como tal, deben contener elementos al momento de establecerse en el plan; por deben contener la finalidad, describiendo con ello la intención con el cumplimiento de la meta; la unidad de medida, desarrollando la magnitud empleable para llevar a cabo la medición correspondiente; y la cantidad, en la que se deberá determinar la unidad de medida que se prevé obtener (Rojas, 2020).

Definición operacional. -

Es una variable de naturaleza cualitativa, y se operacionaliza en cuatro dimensiones: cuantificación de los objetivos, plan operativo, liderazgo y control, con tres indicadores cada uno, con una escala tipo Likert donde las opciones son 5: (1). Nunca, (2). Casi Nunca, (3). A Veces (4). Casi Siempre y (5). Siempre.

3.3. Población, muestra, muestreo

Cuando hablamos de población, nos referimos a un conjunto de individuos que no solo comparten ideas sino también características que permiten su agrupación. (Hernandez et al., 2014). La población para la presente investigación es de 136 trabajadores de un organismo público descentralizados, entre las que tenemos:

Para la investigación se utilizará criterios de inclusión y criterios de exclusión:

Criterio de inclusión Para el criterio de inclusión estarán formado por personal nombrado, y personal CAS que laboran en la Oficina de planificación, también personal del área de presupuesto y Oficina de administración y finanzas que realicen labores administrativas.

Criterio de exclusión Para el criterio de exclusión tenemos, locadores de servicios y trabajadores que realizaban trabajos externos y personal que realizan prácticas profesionales.

Muestra

En base a lo mencionado, las población para la presente investigación que participaran en la investigación serán de 100 trabajadores las que cumplen las características solicitadas y a estas se le aplicará las encuestas para recabar información.

Muestreo

El muestreo corresponde a la selección y también agrupación de los elementos que vienen a representar a los individuos que conforman la población; en ese sentido para obtener la muestra sin incurrir en una elección arbitraria se usa un método inferencial, es decir un censo, por el cual se permite que las personas que compongan la población sean pasibles de ser objeto de estudio, es decir que se les pueda aplicar las entrevistas o cuestionarios desarrollados en el presente trabajo. Es importante mencionar que entrevistar a todos los individuos que componen a la población sería innecesario y perjudicial ya que generaría que el trabajo se demore más por lo tanto al existir una limitación de tiempo y presupuesto se recomienda aplicar la muestra. (Galván y Palomar, 2009)

3.4. Técnica e instrumento de recolección de datos

Técnica

Hernández y Mendoza (2018) Los cuestionarios suelen ser aplicables para investigaciones cuantitativas, ya que al tratarse de un instrumento que permite recolectar datos, permite desarrollar de manera objetiva los estudios de enfoque cuantitativo; permitiendo que el entrevistador utilice de forma natural objetiva y anónima este instrumento por medio de preguntas determinadas con posible solución de respuesta cerrada.

Instrumento

Troncoso y Amaya (2017) manifestaron que para las investigaciones cuantitativas, se utiliza por lo general el cuestionario, que es un instrumento de recolección de datos que se usa en estudios de enfoque cuantitativo, está diseñado para que el entrevistador lo utilice con naturalidad ya que lo aplicara de manera objetiva y anónima, un cumulo de preguntas predeterminadas de respuesta cerradas, además se sugiere que se utilice una prueba piloto con la finalidad de revisar si es confiable o no el cuestionario.

Validación

La validación es la revisión de los cuestionarios por parte de los expertos en la materia según cada investigación, existen tres tipos de validación, de contenido, de criterio y de constructo, la validación del cuestionario es de suma importancia, ya que le inyecta experiencia al instrumento que se aplicará a la muestra inmediata,

esta validación por lo general está constituida por 2 expertos en la materia y un metodólogo para validar el constructo del cuestionario (Sánchez et al, 2018).

Las 3 personas que validaron la presente investigación fueron el Magíster Raúl Asisclo Boderó Cornejo, la Magister Alicia Fredesvinda Lozano Becerra y la Magister Lutgarda Palomino Gonzales.

Confiabilidad

El nivel de confiabilidad es una medición gradual que permite ofrecer resultados coherentes conteniendo, además, errores variables. Los errores se deben a la gran cantidad de inexactitud que se da durante la observación de diversas situaciones, por las que se puede diferir de otras observaciones o mediciones realizadas en la misma. La confiabilidad es la razón de las varianzas de la puntuación verdadera sobre la puntuación observada, que lleva un componente verdadero y uno falso denominado también como error. (Troncoso y Amaya, 2017).

Se realizó la prueba piloto de 15 personas después de haber validado con los expertos, con la finalidad de verificar que los instrumentos sean fiables, para la variable gestión presupuestal se tuvo una confiabilidad de ,928 y para la variable cumplimiento de metas ,918 según la tabla categórica, estos cuestionarios son altamente confiables.

Existen pruebas piloto que se pueden realizar sobre los cuestionarios esto deberá realizarlo el investigador para que de esa manera pueda medir el constructo antes de incluir lo propiamente en su investigación. El investigador debe ser consciente de que el cuestionario deberá tener la finalidad de obtener datos cuantitativos para ello es necesario que esté pueda explicarse sin la intervención del investigador; es decir que la interpretación sea realiza de forma correcta por quien sea el entrevistado; es decir la prueba piloto es la encuesta a una parte mínima de la muestra para determinar la confiabilidad (Palomino et al,2018).

3.5. Procedimientos

Se presentó una solicitud de autorización de encuesta, a una institución del estado, el cual se coordinará con el director de la escuela de posgrado a la institución a estudiar para poder realizar la encuesta, previa coordinación. Como la investigación es de enfoque cuantitativo, se trabajará con encuestas, por el problema pandémico,

estas encuestas se enviarán mediante correo electrónico a 100 personas que son parte de mi muestra, acto seguido se procederá a validar las encuestas, para poder incluirlas en un excel y realizar la confiabilidad en una prueba piloto con 15 personas, las características de la prueba piloto son las mismas que la muestra, pero en menor escala.

3.6. Método de Análisis de Datos

Para el análisis de datos en un primer momento se aplica la encuesta sobre el margen de la muestra de 100 individuos; cumpliendo con ello el objetivo inicial para posteriormente adaptarlo a un cuadro de Excel por el cual se puedan sumar las puntuaciones y calcular el valor del rango; obtenido mediante la resta del valor máximo con el valor mínimo obtenido en este cuadro. En este sentido importa entender que el sistema SPSS realiza estadísticas descriptivas, tablas cruzadas, para posteriormente aplicar una prueba de contrastación de hipótesis ello mediante el desarrollo de la prueba de Spearman ya que esta última se estaría aplicando debido a que el estudio presenta variables cualitativas. (Hernández et al. 2014).

Para poder realizar la investigación, se utilizó el estadístico de fiabilidad Alpha de Cronbach, luego se realizará la estadística descriptiva, seguidamente se aplicará la prueba de normalidad, Kolmogorov Smirnov, como la prueba de normalidad es no paramétrica se utilizó el estadígrafo de Spearman.

3.7. Aspectos éticos

Para la redacción de la presente investigación se han sentado las bases de criterios de buena fe que determinan que lo desarrollado en este se da, en el cumplimiento ético total, exigido por la universidad y requerido por el estándar elaborado por la Asociación de Psicólogos Americana (APA). Motivo por el cual se citaron correctamente todos aquellos libros tanto físicos como virtuales, artículos, revistas, tesis, entre otros; que fueron utilizados para absolver dudas referentes a la materia de investigación actual y que se encuentran debidamente citados en las referencias.

IV. RESULTADOS

Estadística descriptiva

De la encuesta realizada a 100 trabajadores de un organismo público descentralizado, en la tabla 3 se puede examinar que la variable gestión presupuestal, es percibida como eficiente en un 34%, mientras que un 17% indica estar en el nivel regular, y solo un 49% está en el nivel Deficiente. Asimismo, se visualiza los resultados de las dimensiones de la variable. En la D1. Capacidad de gasto, los encuestados opinaron que están en un nivel eficiente 15%, en el nivel regular un 34% y un 51% en un nivel Deficiente. Para la D2. Objetivos Institucionales, el 18% está en el nivel eficiente, un 42% indica estar en el nivel regular, y un 40% percibe estar en un nivel Deficiente, y finalmente para la D3. Organización Institucional, el 30% está en el nivel eficiente, un 41% indica estar en el nivel regular, y un 29% percibe estar en un nivel Deficiente.

Tabla 1

Frecuencia de la variable Gestión Presupuestal y sus dimensiones

	V1 Gestión		D1 Capacidad		D2 Objetivos		D3 Organización	
	Presupuestal		de Gasto		Institucionales		Institucional	
	F	%	F	%	F	%	F	%
DEFICIENTE	49	49.0	51	51.0	40	40.0	29	29.0
REGULAR	17	17.0	34	34.0	42	42.0	41	41.0
EFICIENTE	34	34.0	15	15.0	18	18.0	30	30.0
Total	10	100.0	100	100.0	100	100.0	100	100.0

0

Nota. Tomado de Spss versión 25

De la misma manera se aplicó la encuesta a 100 trabajadores de un organismo público descentralizado; y en la tabla 4 se puede examinar que la variable cumplimiento de metas, es percibida como alto en un 27%, mientras que un 19% indica estar en el nivel medio, y solo un 54% está en el nivel bajo. Asimismo, se visualiza los resultados de las dimensiones de la variable. En la D1. Medición de objetivos, los encuestados opinaron que están en un nivel alto 30%, en el nivel medio un 38% y un 32% en un nivel bajo. Para la D2. Plan operativo, el 18% está en el nivel Alto, un 44% indica estar en el nivel Medio, y un 38% percibe estar en un nivel Bajo; para la D3. Liderazgo, el 22% está en el nivel alto, un 48% indica estar en el nivel Medio, y un 30% percibe estar en un nivel Bajo y finalmente para

la D4. Control, el 32% está en el nivel alto, un 37% indica estar en el nivel Medio, y un 31% percibe estar en un nivel Bajo.

Tabla 2

Frecuencia de la variable Cumplimiento de metas y sus dimensiones

	V2 Cumplimiento de metas		D1 Medición de objetivos		D2 Plan operativo		D3 Liderazgo		D4 Control	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
BAJO	54	54.0	32	32.0	38	38.0	30	30.0	31	31.0
MEDIO	19	19.0	38	38.0	44	44.0	48	48.0	37	37.0
ALTO	27	27.0	30	30.0	18	18.0	22	22.0	32	32.0
Total	100	100.0	100	100.0	100	100.0	100	100.0	100	100.0

Nota: Tomado del software SPSS versión 25

4.2. Resultados inferenciales

Prueba de hipótesis general

Para responder a la hipótesis general como muestra en la tabla 6, se evidencia un nivel de significancia de ,000 el cual es menor a 0.05 lo que permite tomar una decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar como válida la hipótesis alterna que se plantea para el estudio, misma que nos indica que existe un nivel de influencia significativa entre las variable gestión presupuestal y variable cumplimiento de metas, además el resultado del estadígrafo de Rho de Spearman es igual a ,714 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre las variables de estudio tanto con la independiente como la dependiente.

Tabla 3

Correlación de la variable Gestión Presupuestal y Cumplimiento de metas

		Correlaciones		
		Gestión presupuestal	Cumplimiento de metas	
Rho de Spearman	Gestión presupuestal	Coficiente de correlación	1,000	,714**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	100	100
	Cumplimiento de metas	Coficiente de correlación	,714**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	100	100

Nota: Tomado del software SPSS versión 25

Prueba de hipótesis específica 1

Como muestra en la tabla 4 se evidencio un nivel de significancia de 0.000 el cual es menor a 0.05 lo que accede a tomar la decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar la relación entre la dimensión de capacidad de gasto y la variable en estudio observada cumplimiento de metas, misma que indica que existe un nivel de influencia significativa entre la capacidad de gasto y la variable cumplimiento de metas, además el resultado del estadígrafo de Rho de Spearman es igual a ,618 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente

Tabla 4

Correlación de la dimensión Capacidad de gasto y Cumplimiento de metas

		Correlaciones		
			Capacidad de gasto	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Capacidad de gasto	Coeficiente de correlación	1,000	,618**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	100	100
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,618**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	100	100

Nota: Tomado del software SPSS versión 25

Prueba de hipótesis específica 2

Como muestra en la tabla 5 se evidencio un nivel de significancia de 0.000 el cual es menor a 0.05 lo que accede a tomar la decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar la relación entre la dimensión de objetivos institucionales y la variable en estudio observada cumplimiento de metas, misma que indica que existe un nivel de influencia significativa entre los objetivos institucionales y la variable cumplimiento de metas, además el resultado del estadígrafo de Rho de Spearman es igual a ,462 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente.

Tabla 5*Correlación de la dimensión Objetivos institucionales y Cumplimiento de metas*

		Correlaciones		
			Objetivos institucionales	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Objetivos institucionales	Coeficiente de correlación	1,000	,462**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	100	100
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,462**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	100	100

Nota: Tomado del software SPSS versión 25

Prueba de hipótesis específica 3

Como muestra en la tabla 6 se evidencio un nivel de significancia de 0.000 el cual es menor a 0.05 lo que accede a tomar la decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar la relación entre la dimensión de Organización institucional y la variable en estudio observada Cumplimiento de metas, misma que indica que existe un nivel de influencia significativa entre la Organización Institucional y la variable cumplimiento de metas, además el resultado del estadígrafo de Rho de Spearman es igual a ,512 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente.

Tabla 6*Correlación de la dimensión Organización institucional y la variable Cumplimiento de metas.*

		Correlaciones		
			Organización Institucional	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Organización Institucional	Coeficiente de correlación	1,000	,512**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	100	100

Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,512**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	100	100

Nota: Tomado del software SPSS versión 25

V. DISCUSIÓN

La investigación tuvo como objetivo general, Determinar qué manera se relaciona la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima, en ese sentido se realizara una comparación con los antecedentes expuesto en la tesis como la parte dogmática, de el mismo sentido se planteó los objetivos específicos, que : Determinar de qué manera se relaciona la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas, indicar de qué manera se relaciona el cumplimiento de objetivos institucionales y el cumplimiento de metas, analizar de qué manera se relaciona organización interna eficiente y el cumplimiento de metas.

De los resultados estadísticos descriptivos más relevantes tenemos, que la Gestión presupuestal el 49% está en el nivel deficiente, además solo el 34% señaló que es eficiente este tipo de gestión, en cuanto al cumplimiento de metas, dentro de la institución es mala, según la estadística un 54% señala que esta en un nivel malo, por otro lado la distribución no es normal, y se utilizó el estadígrafo no paramétrico Rho de Spearman, del cual se obtuvo un coeficiente de correlación, de ,714, según la tabla categórica, tiene alta relación, entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas, en el mismo sentido, la tabla número 6 nos muestra que el grado de significancia o (Sig. Bilateral) de .000 esto es menor a 0.05, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis propuesta.

Este hallazgo guarda relación con lo señalado por Lemus, et al (2017) quien concluyo en su investigación la ejecución presupuestal se relaciona con el cumplimiento de objetivos en Colombia, en una prueba de $R = 0.978$, la relación en las variables de estos investigadores también es alta, así mismo tiene coincidencia por lo mostrado con Borbor (2021) quien concluyó que la gestión presupuestal se relaciona con la ejecución del Plan Operativo, Rho de Spearman fue de $r = ,583$, estos estudios son coherentes con lo propuesto y se evidencia que en el fondo esta problemática es una constante en todo el continente americano.

Así mismo Terán (2020) indicó gestión presupuestal, se puede señalar que es una herramienta de sistematización y administración de los recursos financieros del gobierno, extremadamente importante, por lo tanto, el cumplimiento de metas es parte neurálgica de este instituto. Tal como se pudo observar anteriormente, se pudo comprobar la relación entre el clima organizacional y el desempeño laboral. Estos resultados obtenidos son similares a las investigaciones mencionadas donde

se detalla la relación entre estas dos variables y la importancia que tiene el estudio para mejorar la gestión presupuestal y de esa manera poder cumplir a cabalidad las metas institucionales trazadas.

En cuanto al objetivo específico 1, determinar la relación de la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas. En los resultados inferenciales, el contraste de la hipótesis permitió evidenciar que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, es igual a 0,618 permitiendo exhibir un nivel de significancia de 0,000 entre la capacidad de gasto presupuestario y el cumplimiento de metas, el cual es menor a 0.05, permite tomar la decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar la existencia de una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente.

Este hallazgo posee relación con el planteamiento realizado en el estudio cuantitativo desarrollado en el trabajo como antecedente, realizado por Paredes (2020) quién concluyó que, el presupuesto por resultados incide positiva y significativamente en la capacidad de gasto de la Municipalidad distrital de El Porvenir, 2018, donde concluyó que el, Rho de Spearman = 0.610; por ello se precisa que el nivel que predomina en la variable presupuesto por resultados es el regular con un 53%, seguido de una desviación típica de 12.5 en la Municipalidad distrital de El Porvenir, 2018.

En ese mismo sentido, Espinoza (2020) indicó sobre la capacidad de gasto presupuestario que, se puede definir como el proceso de desembolso de patrimonio de manera controlada, para la adquisición de bienes o adquisición de servicios, con la finalidad de que la organización cumpla con su objeto social comercial u organizacional. Asimismo, Yeung y Lodge (2019) establecieron que, es importante que las entidades públicas desarrollen capacidades de gestión y administración ya que es útil para el desarrollo y aplicación de procedimientos estandarizados que servirán para una organización correcta sobre todos los insumos, procesos, productos, resultados e impactos, con el fin de alcanzar los objetivos institucionales de forma eficiente y eficaz; basándose en una correcta asignación de recursos a medida.

En cuanto al objetivo específico 2: determinar la relación entre los objetivos institucionales y el cumplimiento de metas; los encontrados permitió evidenciar que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, es igual a 0,462 permitiendo

exhibir un nivel de significancia de 0,000 entre los Objetivos Institucionales y el cumplimiento de metas, el cual es menor a 0.05, lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la existencia de una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente.

Esta correlación guarda relación con el planteamiento realizado en el estudio cuantitativo, realizado por Rojas (2020) el R de Spearman fue $r = ,756$ entendiendo que existe una relación significativa entre los objetivos de la entidad con el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Pachiza, 2019. En ese mismo sentido, Roa et al (2021) indicó sobre los objetivos institucionales que, que es importante para la ciudadanía, ya que al contar con un sistema eficiente y confiable se genera una sensación de tranquilidad, y estos objetivos deberán ser alcanzables, claros y deben de alcanzar una meta, ya que así es posible asegurar el cumplimiento de derechos en sectores como salud, educación, seguridad, alimentación, entre otros. Por lo tanto, es tangible que las inversiones sociales en estas áreas deban ser controladas y monitoreadas por agencias gubernamentales que busquen la adecuada aplicación y protección de tales. Asimismo, Chalco (2017) concluyó que, la ejecución de ingresos es muy buena de acuerdo al indicador que establece 0.1 y un resultado de significancia de 0.95; siendo que un 0.92 es el resultado del indicador de eficacia sobre ejecución de gasto, develando la ineficiencia que existe en la ejecución.

En cuanto al objetivo específico 3: Analizar de qué manera se relaciona organización interna eficiente y el cumplimiento de metas, los resultados inferenciales, indicaron que la correlación de Rho de Spearman, fue igual a 0,512 permitiendo exhibir un nivel de significancia de 0,000 entre la organización y el cumplimiento de metas, el cual es menor a 0.05, lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la existencia de una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente.

Este hallazgo posee relación con el planteamiento realizado en el estudio cuantitativo, realizado por Enciso (2018) quién concluyó que, las variables objeto de investigación, que se investigaron en una muestra compuesta por trabajadores del Hospital Quillabamba, tienen una relación moderada de Spearman $R = ,542$. Asimismo, Terán (2020) concluye que, existe relación significativa bilateral entre la

ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas ello de acuerdo a que el valor es menor a 0.05 y el valor de chicuadrado es de 269,15;

En ese mismo sentido, Organization American States (2016) indicó sobre la Organización que, durante la etapa de planificación de la administración pública es necesario focalizar e interrelacionar las acciones de todos sus elementos componentes, buscando con ello, dotar a sus acciones de un sentido de integralidad para alcanzar los objetivos institucionales. Estamos hablando entonces, de un elemento importante conocido como organización interna, ya que sería difícil imaginar un proceso de planificación que no tenga en cuenta las funciones, operaciones e interacciones de todas las unidades responsables de los procesos de apoyo institucional de las unidades operativas y de otras unidades que componen una administración pública.

VI. CONCLUSIONES

Primera. - Con relación a los hallazgos alcanzados de la estadística descriptiva de la hipótesis general, se visualiza la relación entre gestión presupuestal y cumplimiento de metas, es percibida como eficiente en un 34%, se muestra que el 17% indica estar en el nivel regular, y solo un 49% está en el nivel deficiente, Con respecto a los resultados inferenciales se obtuvo un coeficiente de correlacional de Rho de Spearman igual a ,714 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre las variables de estudio tanto con la independiente como la dependiente, se evidencia un nivel de significancia de ,000 el cual es menor a 0.05 lo que permite tomar una decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar como válida la hipótesis alterna. Estos hallazgos de carácter cuantitativo justifican la efectividad de la relación entre la variable gestión presupuestal y cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima, a sabiendas que con una debida planificación estratégica de carácter presupuestal desde una adecuada administración se puede cumplir con las expectativas que toda organización anhela satisfacer, para su mayor eficiencia. Estas conclusiones se alcanzaron acorde que el personal seleccionado pertenece a organismo público que se encuentran en calidad de nombrado, CAS que ejercen funciones en la oficina de planificación, precisaron que, con una adecuada gestión presupuestal ayuda a mejorar en el cumplimiento de metas.

Segunda. – En referencia a los hallazgos estadísticos de carácter descriptiva univariada de la hipótesis específica 1, se visualiza la relación entre la dimensión capacidad de gasto y la variable cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima, se muestra que la capacidad de gasto, los encuestados opinaron que están en un nivel eficiente 15%, en el nivel regular un 34% y un 51% en un nivel deficiente. Con respecto a los resultados inferenciales se obtuvo un coeficiente de correlacional de Rho de Spearman igual a ,618 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente. Los resultados cuantitativos se justifican, debido que la capacidad de gasto que maneja una organización va influir

directamente dentro del cumplimiento de metas, para alcanzar los objetivos trazados.

Tercera. - En esta línea, en virtud a los hallazgos estadísticos de carácter descriptiva de la hipótesis específica 2, se visualiza la relación entre la dimensión objetivos institucionales y la variable cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima, se muestra que los objetivos Institucionales, el 18% está en el nivel eficiente, un 42% indica estar en el nivel regular, y un 40% percibe estar en un nivel Deficiente. En relación a los resultados inferenciales se obtuvo un coeficiente de correlacional de Rho de Spearman igual a ,462 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente. Los resultados cuantitativos, se justifican que los organismos públicos trazan objetivos institucionales a través de estrategias para poder afrontar cualquier tipo de inconveniente que se pueda presentar en su administración y cumplir con todas las metas predeterminadas.

Cuarta. – Por último, respecto a los hallazgos estadísticos de carácter descriptiva de la hipótesis específica 3, se visualiza la relación entre la dimensión organización institucional y la variable cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima, se muestra que la organización Institucional, se muestra que el 30% está en el nivel eficiente, un 41% indica estar en el nivel regular, y un 29% percibe estar en un nivel Deficiente. En relación a los resultados inferenciales se obtuvo un coeficiente de correlacional de Rho de Spearman igual a ,512 esto nos indica que existe una correlación positiva considerable entre la dimensión de la variable independiente y la variable dependiente. Los resultados cuantitativos, se justifican porque, en los organismos públicos, la organización institucional, es el aspecto más evidenciable dentro del procedimiento de dirección, si se aplica apropiadamente resultará fundamental para el cumplimiento de las metas y con ello el desarrollo administrativo.

VII. RECOMENDACIONES

Primera. - Para el aspecto de la gestión presupuestal y cumplimiento de metas resulta indispensable un seguimiento continuo al cumplimiento del presupuesto, si se detectan alguna desviación realizar las medidas correctivas de manera oportuna que permita el logro de cumplimiento requerido, para poder llegar a la eficiencia en la administración pública en post de la ley de modernización del estado.

Segunda. - Para el aspecto de la capacidad de gasto de las entidades públicas, se recomienda, proponer una lista de prioridades de gasto, con el propósito de cumplir con la mayoría de las obligaciones, ya comprometidas.

Tercera. - Para el aspecto de cumplimiento de objetivos institucionales, se recomienda realizar capacitaciones a los funcionarios para que realicen, un planeamiento previo, de objetivos cumplibles, y no realizar a la deriva cualquier objetivo, además se recomienda que los objetivos trazados sean viables y predictibles.

Cuarta. - Para el aspecto de organización interna eficiente, se recomienda realizar mejor atención en todas las áreas de la organización, con la finalidad de visualizar sus fortalezas y debilidades, y desde ese punto partir, para poder mejorar la organización interior, otorgar charlas emotivas a todo el personal, para poder llegar a la excelencia en la organización.

REFERENCIAS

- Aguilera, J. (2021) Presupuestos públicos con perspectiva de derechos humanos. (Tesis de maestría) Recuperado de: <http://riaa.uaem.mx/handle/20.500.12055/1382>
- Aranda, M. Ordoñez, L. & Peralta, C. (2018) La gestión por procesos como medio para mejorar la eficacia en el cumplimiento de los objetivos institucionales del MINAGRI. (Tesis de grado) Recuperado de: <https://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/2270>
- Banco de Previsión Social Gerencia, Planificación y control institucional. (2017). Evaluación para el cumplimiento metas. Instituto de seguridad social.
- Bariggi, M. (2017) Presupuesto público y medio ambiente: gasto público ambiental: Ley de Presupuesto Público de la provincia de Buenos Aires. *SEDICI, Repositorio Institucional de la UNLP*. Recuperado de: <http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/66024>
- Borbor, S. (2021) Modelo de gestión para la ejecución presupuestaria óptima en la contratación pública de CNEL EP. (Tesis de maestría) Recuperado de: <http://repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/4367>
- Bustamante, A. y Colque, D. (2021) La gestión presupuestal y su influencia en la información financiera de la Dirección Regional de Educación Madre de Dios, 2019 (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.unamad.edu.pe/handle/UNAMAD/675>
- Cela. J. (2020). Control y transparencia de la gestión pública. Recuperado de: <http://laadministraciondialdia.inap.es/noticia.asp?id=1511039>
- Challco, P. (2017) "Evaluación de la ejecución presupuestal en el cumplimiento de las metas programadas de la Municipalidad Distrital de San Pablo - Cusco, períodos 2015 y 2016" (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/5925>

- Chuquimamani, I. (2017) Análisis y evaluación de la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas de la Corte Superior de Justicia Puno periodos 2013 – 2014. (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/6035>
- Ciancio, M. (2018) El presupuesto público, un medio para garantizar derechos humanos. *Revista Anales de la Universidad Nacional de la Plata*, 48 (15). Recuperado de: <https://revistas.unlp.edu.ar/RevistaAnalesJursoc/article/view/5109>
- Decreto Supremo N° 362-2019-EF (2019) Resolución Directoral N° 036-2019-ef/50.01, recuperado de <https://www.mef.gob.pe/es/normatividad-sp-9867/porinstrumento/directivas/21602-directiva-n-011-2019-ef-50-01/file>
- Enciso, W. (2018) *La Planificación Presupuestal Y El Cumplimiento De Metas En El Hospital Quillabamba – 2017*. (Tesis de maestría) Recuperado de: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/33813>
- Espinoza, G. (2020) Presupuesto público y crecimiento económico en el Perú. (Tesis de doctorado) Recuperado de: <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/UNAC/5643>
- Galván A y Palomar M.(2009). Introducción a la investigación de mercados: enfoque para américa latina. 2 ed. Pearson Educación, México
- García, J. (2017) Decidir y argumentar sobre derechos. Comité Científico de la Editorial Tirant Lo Blanch. Recuperado de: <https://www.corteidh.or.cr/tablas/33292.pdf>
- Horna Moreno, E. J. (2019). La planificación y gestión presupuestaria de la unidad ejecutora 005 III Dirtepol Trujillo y su influencia en la optimización de los servicios policiales (tesis de maestría, Pontifica Universidad Pontificia Católica del Perú). Repositorio Institucional UN. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/13383>
- Hernández, R y Mendoza C. (2018). Metodología de la Investigación. 7ª edición. Editorial Mc Graw Hill. México. D. F.

- Hernández, R. Fernández, C. & Baptista, M. (2014) Metodología de la investigación. Recuperado de: <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>
- Lemus, D., Cubillos, S., & Camelo, F. (2017). Análisis de la ejecución presupuestal en Colombia. Colombia.
- Martínez, V. (2013) Manual multimedia para el desarrollo de trabajos de investigación. Una visión desde la epistemología dialéctico crítica. Recuperado de: https://pics.unison.mx/wp-content/uploads/2013/10/7_Paradigmas_de_investigacion_2013.pdf
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2017). Directiva N° 0091-2017- ef/ 50.01. Definiciones para efectos de la programación multianual. Lima: Perú.
- Mosquera, L.; y Cruz, P. (2016). Plan de mejora en la ejecución presupuestaria del G.A.D. municipal de Santa Lucía, periodo 2015. (Tesis de grado, Universidad de Guayaquil). Recuperado de: <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/19866/1/TESIS%20FNAL%20DEFINITIVA.pdf>
- Núñez A; Bravo R; Cruz T; Hinostroza M. (2018). Competencias gerenciales y competencias profesionales en la gestión presupuestaria. *Revista Venezolana de Gerencia*. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/jatsRepo/290/29058775015/29058775015.pdf>
- Organization American States (2016) Public Management Guiding Institutions in the Americas. *Exploratory Study*. Recupérate of: http://www.oas.org/es/sap/dgpe/pub/publicadm_e.pdf
- Ogotu, M. (2017) Strategic planning and performance of state corporations in kenya: the moderating effects of firm characteristics. *DBA Africa Management Review*. 7(1) pp. 17-39. Recupérate of: <http://journals.uonbi.ac.ke/damr/article/viewFile/1558/1257>

- Ormeño, C. (2019) Planificación y control basado en procesos para la gestión del tiempo y costo de la obra laboratorio para la E.P. Ingeniería de Minas de la UNA Puno en la ejecución de estructuras. (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/11320>
- Osorio A. (2020). Planeamiento estratégico y la gestión presupuestaria en el Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa Miraflores, 2020 (tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo). Repositorio Institucional UN. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52352>
- Pacchua A. (2021). La relación entre el presupuesto participativo y la ejecución presupuestaria de la Municipalidad Distrital de Lurigancho del año 2016 (tesis de maestría, Universidad San Nacional Mayor de San Marcos). Repositorio Institucional UN. <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/16696?show=full>
- Palomino, C. González, Y. Pérez, E. & Aguilar, V. (2018) Metodología Delphi en la gestión de la inocuidad alimentaria y prevención de enfermedades transmitidas por alimentos. Revista peruana de medicina experimental y salud pública. 35(3) Recuperado de: <https://rpmesp.ins.gob.pe/rpmesp/article/view/3086>
- Paredes, J. (2020) Presupuesto por resultados y la capacidad del gasto de la Municipalidad Distrital de El Porvenir-2018 (Tesis de maestría) Recuperado de: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/45615>
- Pari, G. (2017) Propuesta para la formulación de un presupuesto maestro basado en actividades en la empresa concretera Ecocret S.A. - Arequipa 2017 (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/2422>
- Paucar, B. & Riera, C. (2020) Incidencias de los ingresos propios de gestión en la ejecución presupuestaria del gobierno autónomo descentralizado del cantón Salcedo, período 2018-2019. (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.utc.edu.ec/handle/27000/6900>

- Quezada, L. (2019) Metodología de la investigación. Editorial MACRO. Recuperado de: <https://editorialmacro.com/wp-content/uploads/2021/02/9786123045760.pdf>
- Ramos, M. (2018) Análisis económico del presupuesto público de la Red de Salud Puno, periodos 2015-2016 (Tesis de grado) Recuperado de: <http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC/4505>
- Roa M; Valencia M; Soler S; Proaño C; Canchari C. and Pardavé, J. (2021) accounting, financial and administrative information and its impact on the economic management of public entities. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education* 12 (14), 2704- 2717 Recuperate of: <https://www.turcomat.org/index.php/turkbilmnat/article/download/10754/8042>
- Rodríguez, M. Palominos, G. & Aguilar, C. (2020) Eficiencia, eficacia y transparencia del gasto público municipal. *Revista multidisciplinar Ciencia Latina* Recuperado de: <https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/108>
- Rodríguez, O. (2017) Flexibilidad y distribución del tiempo de trabajo. Especial referencia al caso español. *Revista Latinoamericana de Derecho Social, vol. 25, pp. 3 – 35.* Recuperado de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1870467018300010>
- Rojas, V. (2020) “Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Pachiza, 2019” (Tesis de maestría) Recuperado de: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/52627>
- Salazar, D. (2017) La gestión del tiempo como factor clave en las habilidades directivas aplicadas al sector turístico. *Gran Tour, Revista de investigaciones Turísticas. N° 15.* Recuperado de: <https://eutm.es/grantour/index.php/grantour/article/view/56>
- Sánchez, H. Reyes, C. & Mejía, K. (2018) Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística. Recuperado de:

<https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>

Sánchez, W. (2016). Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala. (Tesis de maestría, Universidad de Chile). Recuperado de: <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/143520/An%C3%A1lisis-de-la-implementaci%C3%B3n-del-presupuesto-por-resultados-enGuatemala.pdf?sequence=1>

Takayama R. (2014). Introducción a la investigación cualitativa. Recuperado de: <http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/559/INTRODUCCI%C3%93N%20A%20LA%20INVESTIGACI%C3%93N%20CUALITATIVA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Terán, N. (2020) Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas – 2019 (Tesis de grado) Recuperado de: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/49597>

Troncoso C, y Amaya A. (2017). Guía práctica para la recolección de datos cualitativos en investigación de salud. Recuperado de: http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0120-00112017000200329&script=sci_abstract&tIng=eS

Toledo, Y. (2017). Análisis de la Gestión en la Ejecución Presupuestaria en la Corporación Eléctrica del Ecuador Celec ep Unidad de Negocio Termoesmeraldas. (Tesis de maestría). Universidad Católica de Ecuador, 35 Ecuador. Recuperado de <https://repositorio.pucese.edu.ec/bitstream/123456789/1066/1/TOLEDO%20G%C3%93>

Vara, A. (2010) Desde la idea hasta la sustentación: 7 pasos para una tesis exitosa. Un método efectivo para las ciencias empresariales. Recuperado de: <https://www.administracion.usmp.edu.pe/investigacion/files/7-PASOS-PARA-UNA-TESIS-EXITOSA-Desde-la-idea-inicial-hasta-la-sustentaci%C3%B3n.pdf>

- Viana, J. y Ramos, A. (2019) Indices of transparency and management in public entities as a tool of control and performance: a comparison between municipal indicators em Alagoas – Brazil. Recuperate of: <https://rid.unam.edu.ar/handle/20.500.12219/2484>
- Yang, Y. Hongfei, Y. Xianghao, Y. Cheng, J. Chang, N. & Rafailovich, M. (2018) Roles of Interfacial Tension in Regulating Internal Organization of Low Bandgap Polymer Bulk Heterojunction Solar Cells by Polymer Additives. *Advanced Materials Interfaces*. 5(15) Recuperate of: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/admi.201800435>
- Yeung, K. & Lodge, M (2019) Administration by Algorithm? Public Management Meets Public Sector Machine Learning. Recuperate of https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3375391&__cf_chl_captcha_tk__=pmd_2wEYZhI25oXEaPf9UP232tgwUB7Y4tqaGGzYoMmSBc0-1632582826-0-gqNtZGzNAuWjcnBszQz9
- Zuñiga, A (2015). Análisis de los Lineamientos y Mecanismos para la elaboración y formulación de las Proformas Presupuestarias en las Entidades del Sector Público del Ecuador. (Tesis de Maestría). Guayaquil: Ecuador: Universidad de Guayaquil. Recuperado de: <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/9694/1/Tesis%20Ariana%20Zuñiga%20Para%20da.pdf>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Consistencia

TÍTULO: Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.							
AUTOR: Maik Laura Linares							
Problema general:	Objetivo general:	Hipótesis general	VARIABLES				
			Variable 1: Gestión presupuestal				
Problemas específicos:	Objetivos específicos:	Hipótesis específicas:	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
			<p>¿De qué manera se relaciona la Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima?</p> <p>1.- ¿De qué manera se relaciona la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima?</p> <p>2.- ¿De qué manera se relaciona el cumplimiento de objetivos institucionales y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima?</p> <p>3: ¿De qué manera se relaciona organización</p>	<p>Determinar qué manera se relaciona la Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.</p> <p>1.- Determinar de qué manera se relaciona la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.</p> <p>2.- Indicar de qué manera se relaciona el cumplimiento de objetivos institucionales y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.</p> <p>3.- Analizar de qué manera</p>	<p>Existe relación directa entre la Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.</p> <p>1.- Existe relación directa entre la capacidad de gasto de las entidades públicas y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.</p> <p>2.- Existe relación directa entre el cumplimiento de objetivos institucionales y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima.</p> <p>3.- Existe relación directa entre la organización interna eficiente y el cumplimiento de metas en un organismo público</p>	<p>- Capacidad de Gasto</p> <p>- Objetivos institucionales</p> <p>- Organización institucional</p>	<p>- Control de Bienes.</p> <p>- Adquisición de Servicios</p> <p>- Alcanzables Metas</p> <p>- Claras</p> <p>- Jerarquía</p> <p>- Liderazgo</p> <p>- Capacitaciones</p>
			Variable 2: Cumplimiento de metas				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
			- Cuantificación de objetivos	- Cumplimiento	p1,p2	Escala de	Bajo Medio
				- Seguimiento	p3,p4		

<p>interna eficiente y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima?</p>	<p>se relaciona organización interna eficiente y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima</p>	<p>descentralizado en Lima.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Plan operativo - Liderazgo - Control 	<ul style="list-style-type: none"> - Control - Programación - Tareas - Actividades - Honestidad - Transparencia - Responsabilidad - Estratégico - Operativo - Económico 	<p>p5,p6 p7,p8 p9,p10 p11,p12 p13,p14 p15,p16 p17 p18 p19 p20</p>	<p>Likert 1. Nunca 2. Casi Nunca 3. A Veces 4. Casi Siempre 5. Siempre</p>	<p>Alto</p>
--	---	---------------------------------	--	---	---	--	-------------

Anexo 2: Operacionalización de la variable Gestión Presupuestal

Dimensiones	Indicadores	ítems	Escala	Niveles o rango
Capacidad de gasto	Control	p1, p2	Escala de Likert 1.Nunca, 2.Casi Nunca, 3.A Veces 4.Casi Siempre, 5. Siempre	Deficiente Regular Eficiente
	Adquisición de Bienes	p3, p4		
	Adquisición de servicios	p5, p6		
Objetivos Institucionales	Alcanzables	p7, p8		
	Metas	p9, p10		
	Claros	p11,p12,p13,p14		
Organización Institucional	Jerarquía	p15, p16		
	Liderazgo	p17, p18		
	Capacitaciones	p19, p20		

Anexo 3: Operacionalización de la variable Cumplimiento de metas

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles o rangos
Cuantificación de los objetivos	Cumplimiento Seguimiento Control	p1, p2 p3, p4 p5, p6	1.Nunca, 2.Casi Nunca, 3.A Veces, 4.Casi Siempre, 5.Siempre	Bajo Medio Alto
Plan Operativo	Programación Tareas Actividades	p7, p8 p9, p10 p11, p12		
Liderazgo	Honestidad Transparencia Responsabilidad	p13, p14 p15, p16 p17		
Control	Estratégico Operativo Económico	p18 p19 p20		

Anexo 4: Instrumento de investigación

CUESTIONARIO QUE MIDE LA VARIABLE GESTIÓN PRESUPUESTAL

Es muy grato presentarme ante usted, el suscrito Maik Laura Linares, con Nro. DNI. 44668775, de la Universidad César Vallejo. La presente encuesta constituye parte de una investigación de título: “Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima”, el cual tiene fines únicamente académicos manteniendo completa absoluta discreción.

Agradecemos su colaboración por las respuestas brindadas de la siguiente encuesta:

Instrucciones: Lea detenidamente las preguntas formuladas y responda con seriedad, marcando con un aspa en la alternativa correspondiente.

Variable 1: Gestión presupuestal.

Escala autovalorativa

- Siempre (S) = 5
- Casi siempre (CS) = 4
- A veces (AV) = 3
- Casi nunca (CN) = 2
- Nunca (N) = 1

GESTIÓN PRESUPUESTAL					
Dimensión 1: Capacidad de gasto					
1.1. Control					ESCALA
	1	2	3	4	5
01. El control de la capacidad de gasto es un buen planeamiento estratégico en aras del cumplimiento de metas de un organismo público.					
02. El control del planteamiento estratégico en organismos estatales mejora el servicio para con el pueblo peruano.					
1.2. Adquisición de bienes					ESCALA
	1	2	3	4	5
03. La adquisición de bienes genera una capacidad de gasto coherente con el objetivo de la organización.					
04. La adquisición de bienes mejora el cumplimiento de metas de un organismo público.					
1.3. Adquisición de servicios					
	1	2	3	4	5
05. La adquisición de servicios genera una mejoría para el cumplimiento de metas en un organismo público.					
06. Se lleva de manera adecuada la adquisición de servicios inmersa en los organismos públicos de nuestro país.					
Dimensión 2: Objetivos institucionales					
2.1. Alcanzables					ESCALA
	1	2	3	4	5
07. Las metas según los objetivos son probablemente alcanzables.					
08. Se han cumplido los objetivos institucionales de los organismos públicos por que son alcanzables.					
2.2. Metas					ESCALA

	1	2	3	4	5
09. Se respetan los criterios de jerarquía dentro de los organismos presupuestales.					
10. Los criterios de jerarquía cumplen con los organismos institucionales.					
2.3. Claras	ESCALA				
	1	2	3	4	5
11. Los objetivos en la institución por lo general son precisos y claros.					
12. La claridad de los objetivos, son característica necesaria para poder ser alcanzables.					
13. Los objetivos dentro de la institución, carecen de claridad en su enunciado.					
14. Podrían ser más claros los objetivos dentro de la institución.					
Dimensión 3: Organización institucional					
3.1. Jerarquía	ESCALA				
	1	2	3	4	5
15. La jerarquía es importante dentro de una organización institucional en aras del buen funcionamiento de una institución pública.					
16. Las entidades públicas se respeta la calidad de subordinación de jefe de área a subordinados.					
3.2. Liderazgo	ESCALA				
	1	2	3	4	5
17. Los informes de resultados fomentan un orden y control dentro de la organización administrativa.					
18. El liderazgo dentro de una entidad administrativa, fomenta una buena organización institucional, de modo que las actividades son llevadas a cabo de manera diligente					
3.3. Capacitaciones	ESCALA				
	1	2	3	4	5
19. El seguimiento de metas y capacitaciones es indispensable para el control de la organización administrativa.					
20. El hecho de que los trabajadores tengan capacitaciones motiva a que los mismos mejoren su rendimiento laboral dentro de los organismos públicos.					

CUESTIONARIO QUE MIDE LA VARIABLE CUMPLIMIENTO DE METAS

Es muy grato presentarme ante usted, el suscrito Maik Laura Linares, con Nro. DNI. 44668775, de la Universidad César Vallejo. La presente encuesta constituye parte de una investigación de título: “Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima”, el cual tiene fines únicamente académicos manteniendo completa absoluta discreción.

Agradecemos su colaboración por las respuestas brindadas de la siguiente encuesta:

Instrucciones: Lea detenidamente las preguntas formuladas y responda con seriedad, marcando con un aspa en la alternativa correspondiente.

Variable 2: Cumplimiento de metas.

Escala autovalorativa

Siempre	(S)	=	5
Casi siempre	(CS)	=	4
A veces	(AV)	=	3
Casi nunca	(CN)	=	2
Nunca	(N)	=	1

V2. CUMPLIMIENTO DE METAS					
Dimensión 1: Medición de objetivos					
1.1. Cumplimiento					ESCALA
	1	2	3	4	5
01. Un adecuado cumplimiento de la Gestión presupuestal, es consecuencia de un buen plan presupuestal.					
02. Las entidades públicas cumplen los objetivos planteados.					
1.2. Seguimiento					ESCALA
	1	2	3	4	5
03. Los jefes de área hacen un adecuado seguimiento a las actividades administrativas dentro de las entidades públicas					
04. El seguimiento de las actividades mejorar la medición de los objetivos.					
1.3. Control					ESCALA
	1	2	3	4	5
05. El control es importante para la medición de objetivos.					
06. Los organismos de control o fiscalización realizan sus labores conforme a ley frente al sector público.					
Dimensión 2: Plan operativo					
2.1. Programación					ESCALA
	1	2	3	4	5
07. La programación mejora el plan operativo de las entidades del sector público.					
08. Los administrados se sienten conformes con el trato que brindan los funcionarios en las organizaciones administrativas.					

2.2. Tareas	ESCALA				
	1	2	3	4	5
09. El administrado recibe respuestas inmediatas de su jefe inmediato, respecto a lo concerniente con la organización administrativa.					
10. Los administrados buscan la manera de conversar con el jefe de turno con la finalidad de obtener respuestas inmediatas a sus dudas.					
2.3. Actividades	ESCALA				
	1	2	3	4	5
11. Las actividades de las entidades públicas siguen comúnmente un plan operativo en aras del buen funcionamiento de los servicios para los administrados.					
12. Las actividades que se realizan en la gestión administrativa se llevan a cabo brindando suficiencia y satisfacción a los administrados.					
Dimensión 3: Liderazgo					
3.1. Honestidad	ESCALA				
	1	2	3	4	5
13. La honestidad es parte del proceso de liderazgo dentro de la gestión pública en las entidades públicas.					
14. La honestidad es característica de los colaboradores de la institución.					
3.2. Transparencia	ESCALA				
	1	2	3	4	5
15. Existe transparencia dentro de las labores de la institución estatal					
16. Los resultados de solicitudes de parte de los administrados son transparentes.					
3.3. Responsabilidad	ESCALA				
	1	2	3	4	5
17. Los trabajadores de las instituciones estatales, por lo general trabajan con responsabilidad					
Dimensión 4: Control					
4.1. Estratégico	ESCALA				
	1	2	3	4	5
18. La capacidad de gasto de las entidades públicas influye con el cumplimiento de metas de un organismo público.					
4.2. Operativo	ESCALA				
	1	2	3	4	5
19. Un buen nivel operativo dentro de una Gestión presupuestaria mejoraría la calidad de servicio para con los ciudadanos.					

4.3. Económico	ESCALA				
	1	2	3	4	5
20. El factor económico es la principal característica para que no se cumpla los objetivos presupuestales de cualquier organismo público					

Anexo 5: Resultados de Piloto

Se realizó la prueba piloto de 15 personas después de haber validado con los expertos, con la finalidad de verificar que los instrumentos sean fiables, para la variable gestión presupuestal se tuvo una confiabilidad de ,928 y para la variable cumplimiento de metas ,918 según la tabla categórica, estos cuestionarios son altamente confiables.

Existen pruebas piloto que se pueden realizar sobre los cuestionarios esto deberá realizarlo el investigador para que de esa manera pueda medir el constructo antes de incluir lo propiamente en su investigación. El investigador debe ser consciente de que el cuestionario deberá tener la finalidad de obtener datos cuantitativos para ello es necesario que esté pueda explicarse sin la intervención del investigador; es decir que la interpretación sea realiza de forma correcta por quien sea el entrevistado; es decir la prueba piloto es la encuesta a una parte mínima de la muestra para determinar la confiabilidad (Palomino et al,2018).

Confiabilidad de la variable 1 Gestión presupuestal

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,918	15

Nota. Tomado de Spss 25

El instrumento que mide la variable gestión presupuestal tiene una confiabilidad de, 918, que se puede traducir 91.8%, según la tabla categórica este instrumento es altamente confiable.

Confiabilidad de la variable 2 Cumplimiento de metas

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,928	15

Nota. Tomado de Spss 25

El instrumento que mide la variable cumplimiento de metas tiene una confiabilidad de, 928, que se puede traducir 92.8%, según la tabla categórica este instrumento es altamente confiable.

Prueba de normalidad de las variables

Pruebas de normalidad						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión Presupuestal	,317	100	,000	,725	100	,000
Capacidad de gasto	,319	100	,000	,753	100	,000
Objetivos institucionales	,256	100	,000	,791	100	,000
Organización Institucional	,205	100	,000	,807	100	,000
Cumplimiento de metas	,341	100	,000	,718	100	,000
Medición de objetivos	,212	100	,000	,803	100	,000
Plan operativo	,245	100	,000	,795	100	,000
Liderazgo	,244	100	,000	,807	100	,000
Control	,213	100	,000	,801	100	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Nota. Tomado de Spss 25

Para realizar el análisis inferencial se realizaron pruebas no paramétricas. La comprobación de la hipótesis se realizó mediante rho de Spearman para establecer la correlación de la variable independiente sobre la variable dependiente.

Anexo 6: Criterios de jueces de los instrumentos

CARTA DE PRESENTACIÓN

Mag. / Dr.: Lozano Becerra, Alicia Fredesvinda

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

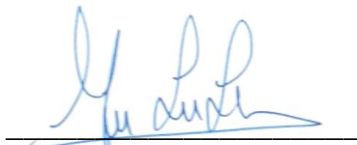
El título nombre del proyecto de investigación es: Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Laura Linares, Maik
DNI: 44668775
Cel.: 960728049

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE GESTIÓN PRESUPUESTAL Y SUS DIMENSIONES

Variable 1: Gestión Presupuestal

Núñez et al (2018) ha señalado, que la gestión presupuestaria puede definirse como la Capacidad de las entidades públicas para lograr sus Objetivos Institucionales, mediante el cumplimiento de las Metas Presupuestarias establecidas para un determinado año fiscal, aplicando los criterios de eficiencia, eficacia y desempeño.

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Capacidad de gasto

La capacidad de gasto se puede definir como el proceso de desembolso de patrimonio de manera controlada, para la adquisición de bienes o adquisición de servicios, con la finalidad de que la organización cumpla con su objeto social comercial u organizacional (Balta, 2018),

Dimensión 2: Objetivos institucionales

Es importante para la ciudadanía, ya que al contar con un sistema eficiente y confiable se genera una sensación de tranquilidad, y estos objetivos deberán ser alcanzables, claros y deben de alcanzar una meta, ya que así es posible asegurar el cumplimiento de derechos en sectores como salud, educación, seguridad, alimentación, entre otros. Por lo tanto, es tangible que las inversiones sociales en estas áreas deban ser controladas y monitoreadas por agencias gubernamentales que busquen la adecuada aplicación y protección de tales. (Roa et al, 2021)

Dimensión 3: Organización

Sobre la organización institucional se puede señalar que Durante la etapa de planificación de la administración pública se focalizan e interrelacionan las acciones de todos sus elementos componentes, buscando dotar a sus acciones de un sentido de integralidad para alcanzar los objetivos institucionales. Estamos hablando entonces de un elemento importante conocido como organización interna, ya que sería difícil imaginar un proceso de planificación que no tenga en cuenta las funciones, operaciones e interacciones de todas las unidades responsables de los procesos de

apoyo institucional de las unidades operativas y de otras unidades que componen una administración pública. (Organization American States, 2016)

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE CUMPLIMIENTO DE METAS Y SUS DIMENSIONES

Variable: Cumplimiento de Metas

El cumplimiento de metas es definido como la cuantificación de objetivos delimitados y trazado en el Plan Operativo Institucional que se trazan para ser desarrollados en un periodo determinado de tiempo. Las metas como tal, deben contener elementos al momento de establecerse en el plan; por deben contener la finalidad, describiendo con ello la intención con el cumplimiento de la meta; la unidad de medida, desarrollando la magnitud empleable para llevar a cabo la medición correspondiente; y la cantidad, en la que se deberá determinar la unidad de medida que se prevé obtener (Rojas, 2020)

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Cuantificación de los objetivos

Los objetivos deben cuantificarse de acuerdo a los recursos con los que contará la entidad para propugnar el bienestar general que responderá a las necesidades de la ciudadanía; teniendo en cuenta, además, las destrezas y habilidades para desarrollar los proyectos y políticas, por parte de las autoridades, y de los trabajadores a su cargo. Por ello, es importante que, dentro de la planificación del presupuesto, se establezcan todos los actores que intervienen tanto directa como indirectamente; para con ello, concertar estrictamente los objetivos que deberán realizarse en un primer momento y los demás objetivos que deberán alcanzarse mediante la aplicación de estrategias y lineamientos necesarios. Objetivos que deberán evidenciarse, tras el término del año fiscal, en el cual se ejecutará el plan operativo institucional. (Rodríguez et al, 2020)

Dimensión 2: Plan Operativo

Este instrumento de gestión, es un documento oficial en el que se establecerán todos aquellos ingresos que se encuentran disponibles para ejecutar los planes de gobierno; estableciendo prioridades, objetivos y metas; a los que se encaminará la institución perteneciente al sector público; que, además, integra planes de desarrollo integrales y políticas se tienen como fundamento la ley N° 28112, referida a la formulación del presupuesto público, como herramienta e instrumento para programar, anualmente la actividad económica y financiera. (Ramos, 2018)

Dimensión 3: Periodo determinado

Es importante tener en cuenta que, para la prosecución de los objetivos institucionales y las metas presupuestales establecidas en el plan operativo institucional de cada entidad, es necesario que los recursos económicos, humanos y físicos se destinen a ser ejecutados en un determinado tiempo; ya que, con ello, se establece una medición de compromiso para los propios gestores de la institución, en aras de poder brindar información y desempeñar una correcta rendición de cuentas, que, en tanto haya sido ejecutado de forma correcta se verá manifestada en los resultados y en el cumplimiento de los objetivos y metas de la entidad. (Salazar, 2017)

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Variables: GESTIÓN PRESUPUESTAL Y CUMPLIMIENTO DE METAS

Variable	Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Niveles o rangos	
V1: GESTIÓN PRESUPUESTAL	D1: Capacidad de gasto	- Control - Adquisición de bienes - Adquisición de servicios	p1, p2 p3, p4 p5, p6	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre	Eficiente Regular Deficiente	
	D2: Objetivos institucionales	- Alcanzables - Metas - Claras	p7, p8 p9, p10 p11, p12, p13, p14			
	D3: Organización institucional	- Jerarquía - Liderazgo - Capacitaciones	p15, p16 p17, p18 p19, p20			
V2: CUMPLIMIENTO DE METAS	D1: Cuantificación de los objetivos	- Cumplimiento - Seguimiento - Control	p1, p2 p3, p4 p5, p6			Alto Medio Bajo
	D2: Plan Operativo	- Programación - Tareas - Actividades	p7, p8 p9, p10 p11, p12			
	D3: Liderazgo	- Honestidad - Transparencia - Responsabilidad	p13, p14 p15, p16 p17			
	D4: Control	- Estratégico - Operativo - Económico	p18 p19 p20			

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO GESTIÓN PRESUPUESTAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1 GESTIÓN PRESUPUESTAL	Si	No	Si	No	Si	No	
	Dimensión 1: Capacidad de gasto	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Control	X		X		X		
1	El control de la capacidad de gasto es un buen planeamiento estratégico en aras del cumplimiento de metas de un organismo público	X		X		X		
2	El control del planteamiento estratégico en organismos estatales mejora el servicio para con el pueblo peruano	X		X		X		
	Indicador: Adquisición de bienes	X		X		X		
3	La adquisición de bienes genera una capacidad de gasto coherente con el objetivo de la organización.	X		X		X		
4	La adquisición de bienes mejora el cumplimiento de metas presupuestarias de un organismo público	X		X		X		
	Indicador: Adquisición de servicios	X		X		X		
5	La adquisición de servicios genera una mejoría para el cumplimiento de metas presupuestaria en un organismo público.	X		X		X		
6	Se lleva de manera adecuada la adquisición de servicios inmersa en los organismos públicos de nuestro país.	X		X		X		
	Dimensión 2: Objetivos Institucionales	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Alcanzables	X		X		X		
7	Las metas según los objetivos son probablemente alcanzables.	X		X		X		
8	Se han cumplido los objetivos institucionales de los organismos públicos porque son alcanzables.	X		X		X		
	Indicador: Metas	X		X		X		
9	Se respetan los criterios de jerarquía dentro de los organismos presupuestales.	X		X		X		
10	Los criterios de jerarquía cumplen con los organismos institucionales.	X		X		X		
	Indicador: Claras	X		X		X		
11	Los objetivos en la institución por lo general son precisas y claras	X		X		X		
12	La claridad de los objetivos, son característica necesaria para poder ser alcanzables	X		X		X		
13	Los objetivos dentro de la institución, carecen de claridad en su enunciado.	X		X		X		
14	Podrían ser más claros los objetivos dentro de la institución.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Organización Institucional	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Jerarquía	X		X		X		
15	La jerarquía es importante dentro de una organización institucional en aras del buen funcionamiento de una institución pública.	X		X		X		

16	Las entidades públicas se respeta la calidad de subordinación de jefe de área a subordinados.	X		X		X	
	Indicador: Liderazgo	X		X		X	
17	Los informes de resultados fomentan un orden y control dentro de la organización administrativa.	X		X		X	
18	El liderazgo dentro de una entidad administrativa, fomenta una buena organización institucional, de modo que las actividades son llevadas a cabo de manera diligente	X		X		X	
	Indicador: Capacitaciones	X		X		X	
19	El seguimiento de metas y capacitaciones es indispensable para el control de la organización administrativa.	X		X		X	
20	El hecho de que los trabajadores tengan capacitaciones motiva a que los mismos mejoren su rendimiento laboral dentro de los organismos públicos.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg: Alicia Fredesvinda Lozano Becerra **DNI:** 40646103

Especialidad del validador: Maestra en Gestión Pública

Lima, 03 de noviembre del 2021.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO CUMPLIMIENTO DE METAS

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1 CUMPLIMIENTO DE METAS							
	Dimensión 1: Medición de objetivos	X		X		X		
	Indicador: Cumplimiento	X		X		X		
1	Un adecuado cumplimiento de la Gestión presupuestal, es consecuencia de un buen plan presupuestal	X		X		X		
2	Las entidades públicas cumplen los objetivos planteados.	X		X		X		
	Indicador: Seguimiento	X		X		X		
3	Los jefes de área hacen un adecuado seguimiento a las actividades administrativas dentro de las entidades públicas	X		X		X		
4	El seguimiento de las actividades mejorar la medición de los objetivos.	X		X		X		
	Indicador: Control	X		X		X		
5	El control es importante para la medición de objetivos.	X		X		X		
6	Los organismos de control o fiscalización realizan sus labores conforme a ley frente al sector público.	X		X		X		
	Dimensión 2: Plan Operativo	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Programación	X		X		X		
7	La programación mejora el plan operativo de las entidades del sector público.	X		X		X		
8	Los administrados se sienten conformes con el trato que brindan los funcionarios en las organizaciones administrativas.	X		X		X		
	Indicador: Tareas	X		X		X		
9	El administrado recibe respuestas inmediatas de su jefe inmediato, respecto a lo concerniente con la organización administrativa.	X		X		X		
10	Los administrados buscan la manera de conversar con el jefe de turno con la finalidad de obtener respuestas inmediatas a sus dudas.	X		X		X		
	Indicador: Actividades	X		X		X		
11	Las actividades de las entidades públicas siguen comúnmente un plan operativo en aras del buen funcionamiento de los servicios para los administrados.	X		X		X		
12	Las actividades que se realizan en la gestión administrativa se llevan a cabo brindando suficiencia y satisfacción a los administrados.	X		X		X		
	Dimensión 3: Liderazgo	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Honestidad	X		X		X		
13	La honestidad es parte del proceso de liderazgo dentro de la gestión pública en las entidades públicas.	X		X		X		
14	La honestidad es característica de los colaboradores de la institución.	X		X		X		
	Indicador: Transparencia	X		X		X		

15	Existe transparencia dentro de las labores de la institución estatal	X		X		X		
16	Los resultados de solicitudes de parte de los administrados son transparentes.	X		X		X		
	Indicador: Responsabilidad	X		X		X		
17	Los trabajadores de las instituciones estatales, por lo general trabajan con responsabilidad	X		X		X		
	Dimensión 4: Control	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Estratégico	X		X		X		
18	La capacidad de gasto de las entidades públicas influye con el cumplimiento de metas de un organismo público.	X		X		X		
	Indicador: Operativo	X		X		X		
19	Un buen nivel operativo dentro de una Gestión presupuestaria mejoraría la calidad de servicio para con los ciudadanos.	X		X		X		
	Indicador: Económico	X		X		X		
20	El factor económico es la principal característica para que no se cumpla los objetivos presupuestales de cualquier organismo público	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg: Alicia Fredesvinda Lozano Becerra

DNI: 40646103

Especialidad del validador: Maestra en Gestión Pública

Lima, 03 de noviembre del 2021.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Experto Informante

CARTA DE PRESENTACIÓN

Mag. / Dr.: Bodero Cornejo, Raúl Asisclo

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

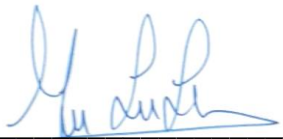
El título nombre del proyecto de investigación es: Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Laura Linares, Maik
DNI: 44668775
Cel.: 960728049

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE GESTIÓN PRESUPUESTAL Y SUS DIMENSIONES

Variable 1: Gestión Presupuestal

Núñez et al (2018) ha señalado, que la gestión presupuestaria puede definirse como la Capacidad de las entidades públicas para lograr sus Objetivos Institucionales, mediante el cumplimiento de las Metas Presupuestarias establecidas para un determinado año fiscal, aplicando los criterios de eficiencia, eficacia y desempeño.

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Capacidad de gasto

La capacidad de gasto se puede definir como el proceso de desembolso de patrimonio de manera controlada, para la adquisición de bienes o adquisición de servicios, con la finalidad de que la organización cumpla con su objeto social comercial u organizacional (Balta, 2018),

Dimensión 2: Objetivos institucionales

Es importante para la ciudadanía, ya que al contar con un sistema eficiente y confiable se genera una sensación de tranquilidad, y estos objetivos deberán ser alcanzables, claros y deben de alcanzar una meta, ya que así es posible asegurar el cumplimiento de derechos en sectores como salud, educación, seguridad, alimentación, entre otros. Por lo tanto, es tangible que las inversiones sociales en estas áreas deban ser controladas y monitoreadas por agencias gubernamentales que busquen la adecuada aplicación y protección de tales. (Roa et al, 2021)

Dimensión 3: Organización

Sobre la organización institucional se puede señalar que Durante la etapa de planificación de la administración pública se focalizan e interrelacionan las acciones de todos sus elementos componentes, buscando dotar a sus acciones de un sentido de integralidad para alcanzar los objetivos institucionales. Estamos hablando entonces de un elemento importante conocido como organización interna, ya que sería difícil imaginar un proceso de planificación que no tenga en cuenta las funciones, operaciones e interacciones de todas las unidades responsables de los procesos de apoyo institucional de las unidades operativas y de otras unidades que componen una administración pública. (Organization American States, 2016)

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE CUMPLIMIENTO DE METAS Y SUS DIMENSIONES

Variable: Cumplimiento de Metas

El cumplimiento de metas es definido como la cuantificación de objetivos delimitados y trazado en el Plan Operativo Institucional que se trazan para ser desarrollados en un periodo determinado de tiempo. Las metas como tal, deben contener elementos al momento de establecerse en el plan; por deben contener la finalidad, describiendo con ello la intención con el cumplimiento de la meta; la unidad de medida, desarrollando la magnitud empleable para llevar a cabo la medición correspondiente; y la cantidad, en la que se deberá determinar la unidad de medida que se prevé obtener (Rojas, 2020)

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Cuantificación de los objetivos

Los objetivos deben cuantificarse de acuerdo a los recursos con los que contará la entidad para propugnar el bienestar general que responderá a las necesidades de la ciudadanía; teniendo en cuenta, además, las destrezas y habilidades para desarrollar los proyectos y políticas, por parte de las autoridades, y de los trabajadores a su cargo. Por ello, es importante que, dentro de la planificación del presupuesto, se establezcan todos los actores que intervienen tanto directa como indirectamente; para con ello, concertar estrictamente los objetivos que deberán realizarse en un primer momento y los demás objetivos que deberán alcanzarse mediante la aplicación de estrategias y lineamientos necesarios. Objetivos que deberán evidenciarse, tras el término del año fiscal, en el cual se ejecutará el plan operativo institucional. (Rodríguez et al, 2020)

Dimensión 2: Plan Operativo

Este instrumento de gestión, es un documento oficial en el que se establecerán todos aquellos ingresos que se encuentran disponibles para ejecutar los planes de gobierno; estableciendo prioridades, objetivos y metas; a los que se encaminará la institución perteneciente al sector público; que, además, integra planes de desarrollo integrales y políticas se tienen como fundamento la ley N° 28112, referida a la formulación del presupuesto público, como herramienta e instrumento para programar, anualmente la actividad económica y financiera. (Ramos, 2018)

Dimensión 3: Periodo determinado

Es importante tener en cuenta que, para la prosecución de los objetivos institucionales y las metas presupuestales establecidas en el plan operativo institucional de cada entidad, es necesario que los recursos económicos, humanos y físicos se destinen a ser ejecutados en un determinado tiempo; ya que, con ello, se establece una medición de compromiso para los propios gestores de la institución, en aras de poder brindar información y desempeñar una correcta rendición de cuentas, que, en tanto haya sido ejecutado de forma correcta se verá manifestada en los resultados y en el cumplimiento de los objetivos y metas de la entidad. (Salazar, 2017)

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Variables: GESTIÓN PRESUPUESTAL Y CUMPLIMIENTO DE METAS

Variable	Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Niveles o rangos	
V1: GESTIÓN PRESUPUESTAL	D1: Capacidad de gasto	- Control - Adquisición de bienes - Adquisición de servicios	p1, p2 p3, p4 p5, p6	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre	Eficiente Regular Deficiente	
	D2: Objetivos institucionales	- Alcanzables - Metas - Claras	p7, p8 p9, p10 p11, p12, p13, p14			
	D3: Organización institucional	- Jerarquía - Liderazgo - Capacitaciones	p15, p16 p17, p18 p19, p20			
V2: CUMPLIMIENTO DE METAS	D1: Cuantificación de los objetivos	- Cumplimiento - Seguimiento - Control	p1, p2 p3, p4 p5, p6			Alto Medio Bajo
	D2: Plan Operativo	- Programación - Tareas - Actividades	p7, p8 p9, p10 p11, p12			
	D3: Liderazgo	- Honestidad - Transparencia - Responsabilidad	p13, p14 p15, p16 p17			
	D4: Control	- Estratégico - Operativo - Económico	p18 p19 p20			

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO GESTIÓN PRESUPUESTAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1 GESTIÓN PRESUPUESTAL							
	Dimensión 1: Capacidad de gasto	X		X		X		
	Indicador: Control	X		X		X		
1	El control de la capacidad de gasto es un buen planeamiento estratégico en aras del cumplimiento de metas de un organismo público	X		X		X		
2	El control del planteamiento estratégico en organismos estatales mejora el servicio para con el pueblo peruano	X		X		X		
	Indicador: Adquisición de bienes	X		X		X		
3	La adquisición de bienes genera una capacidad de gasto coherente con el objetivo de la organización.	X		X		X		
4	La adquisición de bienes mejora el cumplimiento de metas presupuestarias de un organismo público	X		X		X		
	Indicador: Adquisición de servicios	X		X		X		
5	La adquisición de servicios genera una mejoría para el cumplimiento de metas presupuestaria en un organismo público.	X		X		X		
6	Se lleva de manera adecuada la adquisición de servicios inmersa en los organismos públicos de nuestro país.	X		X		X		
	Dimensión 2: Objetivos Institucionales	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Alcanzables	X		X		X		
7	Las metas según los objetivos son probablemente alcanzables.	X		X		X		
8	Se han cumplido los objetivos institucionales de los organismos públicos porque son alcanzables.	X		X		X		
	Indicador: Metas	X		X		X		
9	Se respetan los criterios de jerarquía dentro de los organismos presupuestales.	X		X		X		
10	Los criterios de jerarquía cumplen con los organismos institucionales.	X		X		X		
	Indicador: Claras	X		X		X		
11	Los objetivos en la institución por lo general son precisas y claras	X		X		X		
12	La claridad de los objetivos, son característica necesaria para poder ser alcanzables	X		X		X		
13	Los objetivos dentro de la institución, carecen de claridad en su enunciado.	X		X		X		
14	Podrían ser más claros los objetivos dentro de la institución.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Organización Institucional	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Jerarquía	X		X		X		
15	La jerarquía es importante dentro de una organización institucional en aras del buen funcionamiento de una institución pública.	X		X		X		

16	Las entidades públicas se respeta la calidad de subordinación de jefe de área a subordinados.	X		X		X	
	Indicador: Liderazgo	X		X		X	
17	Los informes de resultados fomentan un orden y control dentro de la organización administrativa.	X		X		X	
18	El liderazgo dentro de una entidad administrativa, fomenta una buena organización institucional, de modo que las actividades son llevadas a cabo de manera diligente	X		X		X	
	Indicador: Capacitaciones	X		X		X	
19	El seguimiento de metas y capacitaciones es indispensable para el control de la organización administrativa.	X		X		X	
20	El hecho de que los trabajadores tengan capacitaciones motiva a que los mismos mejoren su rendimiento laboral dentro de los organismos públicos.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg: Bodero Cornejo, Raúl Asisclo

DNI: 09372016

Especialidad del validador: Maestro en Gestión Pública

Lima, 03 de noviembre del 2021.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO CUMPLIMIENTO DE METAS

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1 CUMPLIMIENTO DE METAS							
	Dimensión 1: Medición de objetivos	X		X		X		
	Indicador: Cumplimiento	X		X		X		
1	Un adecuado cumplimiento de la Gestión presupuestal, es consecuencia de un buen plan presupuestal	X		X		X		
2	Las entidades públicas cumplen los objetivos planteados.	X		X		X		
	Indicador: Seguimiento	X		X		X		
3	Los jefes de área hacen un adecuado seguimiento a las actividades administrativas dentro de las entidades públicas	X		X		X		
4	El seguimiento de las actividades mejorar la medición de los objetivos.	X		X		X		
	Indicador: Control	X		X		X		
5	El control es importante para la medición de objetivos.	X		X		X		
6	Los organismos de control o fiscalización realizan sus labores conforme a ley frente al sector público.	X		X		X		
	Dimensión 2: Plan Operativo	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Programación	X		X		X		
7	La programación mejora el plan operativo de las entidades del sector público.	X		X		X		
8	Los administrados se sienten conformes con el trato que brindan los funcionarios en las organizaciones administrativas.	X		X		X		
	Indicador: Tareas	X		X		X		
9	El administrado recibe respuestas inmediatas de su jefe inmediato, respecto a lo concerniente con la organización administrativa.	X		X		X		
10	Los administrados buscan la manera de conversar con el jefe de turno con la finalidad de obtener respuestas inmediatas a sus dudas.	X		X		X		
	Indicador: Actividades	X		X		X		
11	Las actividades de las entidades públicas siguen comúnmente un plan operativo en aras del buen funcionamiento de los servicios para los administrados.	X		X		X		
12	Las actividades que se realizan en la gestión administrativa se llevan a cabo brindando suficiencia y satisfacción a los administrados.	X		X		X		
	Dimensión 3: Liderazgo	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Honestidad	X		X		X		
13	La honestidad es parte del proceso de liderazgo dentro de la gestión pública en las entidades públicas.	X		X		X		
14	La honestidad es característica de los colaboradores de la institución.	X		X		X		
	Indicador: Transparencia	X		X		X		

15	Existe transparencia dentro de las labores de la institución estatal	X		X		X		
16	Los resultados de solicitudes de parte de los administrados son transparentes.	X		X		X		
	Indicador: Responsabilidad	X		X		X		
17	Los trabajadores de las instituciones estatales, por lo general trabajan con responsabilidad	X		X		X		
	Dimensión 4: Control	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Estratégico	X		X		X		
18	La capacidad de gasto de las entidades públicas influye con el cumplimiento de metas de un organismo público.	X		X		X		
	Indicador: Operativo	X		X		X		
19	Un buen nivel operativo dentro de una Gestión presupuestaria mejoraría la calidad de servicio para con los ciudadanos.	X		X		X		
	Indicador: Económico	X		X		X		
20	El factor económico es la principal característica para que no se cumpla los objetivos presupuestales de cualquier organismo público	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

.....

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg: Bodero Cornejo, Raúl Asisclo

DNI: 09372016

Especialidad del validador: Maestro en Gestión Pública

Lima, 03 de noviembre del 2021.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante

CARTA DE PRESENTACIÓN

Mag. / Dr.: Palomino Gonzales, Lutgarda

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

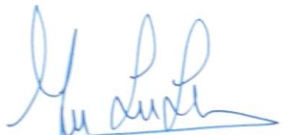
El título nombre del proyecto de investigación es: Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Laura Linares, Maik
DNI: 44668775
Cel.: 960728049

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE GESTIÓN PRESUPUESTAL Y SUS DIMENSIONES

Variable 1: Gestión Presupuestal

Núñez et al (2018) ha señalado, que la gestión presupuestaria puede definirse como la Capacidad de las entidades públicas para lograr sus Objetivos Institucionales, mediante el cumplimiento de las Metas Presupuestarias establecidas para un determinado año fiscal, aplicando los criterios de eficiencia, eficacia y desempeño.

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Capacidad de gasto

La capacidad de gasto se puede definir como el proceso de desembolso de patrimonio de manera controlada, para la adquisición de bienes o adquisición de servicios, con la finalidad de que la organización cumpla con su objeto social comercial u organizacional (Balta, 2018),

Dimensión 2: Objetivos institucionales

Es importante para la ciudadanía, ya que al contar con un sistema eficiente y confiable se genera una sensación de tranquilidad, y estos objetivos deberán ser alcanzables, claros y deben de alcanzar una meta, ya que así es posible asegurar el cumplimiento de derechos en sectores como salud, educación, seguridad, alimentación, entre otros. Por lo tanto, es tangible que las inversiones sociales en estas áreas deban ser controladas y monitoreadas por agencias gubernamentales que busquen la adecuada aplicación y protección de tales. (Roa et al, 2021)

Dimensión 3: Organización

Sobre la organización institucional se puede señalar que Durante la etapa de planificación de la administración pública se focalizan e interrelacionan las acciones de todos sus elementos componentes, buscando dotar a sus acciones de un sentido de integralidad para alcanzar los objetivos institucionales. Estamos hablando entonces de un elemento importante conocido como organización interna, ya que sería difícil imaginar un proceso de planificación que no tenga en cuenta las funciones, operaciones e interacciones de todas las unidades responsables de los procesos de apoyo institucional de las unidades operativas y de otras unidades que componen una administración pública. (Organization American States, 2016)

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE CUMPLIMIENTO DE METAS Y SUS DIMENSIONES

Variable: Cumplimiento de Metas

El cumplimiento de metas es definido como la cuantificación de objetivos delimitados y trazado en el Plan Operativo Institucional que se trazan para ser desarrollados en un periodo determinado de tiempo. Las metas como tal, deben contener elementos al momento de establecerse en el plan; por deben contener la finalidad, describiendo con ello la intención con el cumplimiento de la meta; la unidad de medida, desarrollando la magnitud empleable para llevar a cabo la medición correspondiente; y la cantidad, en la que se deberá determinar la unidad de medida que se prevé obtener (Rojas, 2020)

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Cuantificación de los objetivos

Los objetivos deben cuantificarse de acuerdo a los recursos con los que contará la entidad para propugnar el bienestar general que responderá a las necesidades de la ciudadanía; teniendo en cuenta, además, las destrezas y habilidades para desarrollar los proyectos y políticas, por parte de las autoridades, y de los trabajadores a su cargo. Por ello, es importante que, dentro de la planificación del presupuesto, se establezcan todos los actores que intervienen tanto directa como indirectamente; para con ello, concertar estrictamente los objetivos que deberán realizarse en un primer momento y los demás objetivos que deberán alcanzarse mediante la aplicación de estrategias y lineamientos necesarios. Objetivos que deberán evidenciarse, tras el término del año fiscal, en el cual se ejecutará el plan operativo institucional. (Rodríguez et al, 2020)

Dimensión 2: Plan Operativo

Este instrumento de gestión, es un documento oficial en el que se establecerán todos aquellos ingresos que se encuentran disponibles para ejecutar los planes de gobierno; estableciendo prioridades, objetivos y metas; a los que se encaminará la institución perteneciente al sector público; que, además, integra planes de desarrollo integrales y políticas se tienen como fundamento la ley N° 28112, referida a la formulación del presupuesto público, como herramienta e instrumento para programar, anualmente la actividad económica y financiera. (Ramos, 2018)

Dimensión 3: Periodo determinado

Es importante tener en cuenta que, para la prosecución de los objetivos institucionales y las metas presupuestales establecidas en el plan operativo institucional de cada entidad, es necesario que los recursos económicos, humanos y físicos se destinen a ser ejecutados en un determinado tiempo; ya que, con ello, se establece una medición de compromiso para los propios gestores de la institución, en aras de poder brindar información y desempeñar una correcta rendición de cuentas, que, en tanto haya sido ejecutado de forma correcta se verá manifestada en los resultados y en el cumplimiento de los objetivos y metas de la entidad. (Salazar, 2017)

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Variables: GESTIÓN PRESUPUESTAL Y CUMPLIMIENTO DE METAS

Variable	Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Niveles o rangos	
V1: GESTIÓN PRESUPUESTAL	D1: Capacidad de gasto	- Control - Adquisición de bienes - Adquisición de servicios	p1, p2 p3, p4 p5, p6	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre	Eficiente Regular Deficiente	
	D2: Objetivos institucionales	- Alcanzables - Metas - Claras	p7, p8 p9, p10 p11, p12, p13, p14			
	D3: Organización institucional	- Jerarquía - Liderazgo - Capacitaciones	p15, p16 p17, p18 p19, p20			
V2: CUMPLIMIENTO DE METAS	D1: Cuantificación de los objetivos	- Cumplimiento - Seguimiento - Control	p1, p2 p3, p4 p5, p6			Alto Medio Bajo
	D2: Plan Operativo	- Programación - Tareas - Actividades	p7, p8 p9, p10 p11, p12			
	D3: Liderazgo	- Honestidad - Transparencia - Responsabilidad	p13, p14 p15, p16 p17			
	D4: Control	- Estratégico - Operativo - Económico	p18 p19 p20			

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO GESTIÓN PRESUPUESTAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1 GESTIÓN PRESUPUESTAL	Si	No	Si	No	Si	No	
	Dimensión 1: Capacidad de gasto	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Control	X		X		X		
1	El control de la capacidad de gasto es un buen planeamiento estratégico en aras del cumplimiento de metas de un organismo público	X		X		X		
2	El control del planteamiento estratégico en organismos estatales mejora el servicio para con el pueblo peruano	X		X		X		
	Indicador: Adquisición de bienes	X		X		X		
3	La adquisición de bienes genera una capacidad de gasto coherente con el objetivo de la organización.	X		X		X		
4	La adquisición de bienes mejora el cumplimiento de metas presupuestarias de un organismo público	X		X		X		
	Indicador: Adquisición de servicios	X		X		X		
5	La adquisición de servicios genera una mejoría para el cumplimiento de metas presupuestaria en un organismo público.	X		X		X		
6	Se lleva de manera adecuada la adquisición de servicios inmersa en los organismos públicos de nuestro país.	X		X		X		
	Dimensión 2: Objetivos Institucionales	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Alcanzables	X		X		X		
7	Las metas según los objetivos son probablemente alcanzables.	X		X		X		
8	Se han cumplido los objetivos institucionales de los organismos públicos porque son alcanzables.	X		X		X		
	Indicador: Metas	X		X		X		
9	Se respetan los criterios de jerarquía dentro de los organismos presupuestales.	X		X		X		
10	Los criterios de jerarquía cumplen con los organismos institucionales.	X		X		X		
	Indicador: Claras	X		X		X		
11	Los objetivos en la institución por lo general son precisos y claros	X		X		X		
12	La claridad de los objetivos, son característica necesaria para poder ser alcanzables	X		X		X		
13	Los objetivos dentro de la institución, carecen de claridad en su enunciado.	X		X		X		
14	Podrían ser más claros los objetivos dentro de la institución.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Organización Institucional	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Jerarquía	X		X		X		
15	La jerarquía es importante dentro de una organización institucional en aras del buen funcionamiento de una institución pública.	X		X		X		

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO CUMPLIMIENTO DE METAS

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1 CUMPLIMIENTO DE METAS							
	Dimensión 1: Medición de objetivos	X		X		X		
	Indicador: Cumplimiento	X		X		X		
1	Un adecuado cumplimiento de la Gestión presupuestal, es consecuencia de un buen plan presupuestal	X		X		X		
2	Las entidades públicas cumplen los objetivos planteados.	X		X		X		
	Indicador: Seguimiento	X		X		X		
3	Los jefes de área hacen un adecuado seguimiento a las actividades administrativas dentro de las entidades públicas	X		X		X		
4	El seguimiento de las actividades mejorar la medición de los objetivos.	X		X		X		
	Indicador: Control	X		X		X		
5	El control es importante para la medición de objetivos.	X		X		X		
6	Los organismos de control o fiscalización realizan sus labores conforme a ley frente al sector público.	X		X		X		
	Dimensión 2: Plan Operativo	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Programación	X		X		X		
7	La programación mejora el plan operativo de las entidades del sector público.	X		X		X		
8	Los administrados se sienten conformes con el trato que brindan los funcionarios en las organizaciones administrativas.	X		X		X		
	Indicador: Tareas	X		X		X		
9	El administrado recibe respuestas inmediatas de su jefe inmediato, respecto a lo concerniente con la organización administrativa.	X		X		X		
10	Los administrados buscan la manera de conversar con el jefe de turno con la finalidad de obtener respuestas inmediatas a sus dudas.	X		X		X		
	Indicador: Actividades	X		X		X		
11	Las actividades de las entidades públicas siguen comúnmente un plan operativo en aras del buen funcionamiento de los servicios para los administrados.	X		X		X		
12	Las actividades que se realizan en la gestión administrativa se llevan a cabo brindando suficiencia y satisfacción a los administrados.	X		X		X		
	Dimensión 3: Liderazgo	Si	No	Si	No	Si	No	
	Indicador: Honestidad	X		X		X		
13	La honestidad es parte del proceso de liderazgo dentro de la gestión pública en las entidades públicas.	X		X		X		
14	La honestidad es característica de los colaboradores de la institución.	X		X		X		
	Indicador: Transparencia	X		X		X		

Gestión Presupuestaria

Nº	Capacidad de gasto						Objetivos institucionales								Organización Institucional						V1	D1 V1	D2 V1	D3 V1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20				
1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	26	8	12	6
2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	27	9	8	10
3	1	1	2	3	3	2	1	3	1	2	3	2	2	1	1	2	1	1	1	3	36	12	15	9
4	1	3	1	3	3	1	1	1	2	1	3	1	3	3	2	3	2	2	1	1	38	12	15	11
5	1	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	1	2	2	43	13	17	13
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3	1	1	3	3	3	3	46	12	20	14
7	1	3	4	4	5	3	4	4	3	3	1	5	3	1	1	1	3	4	2	3	58	20	24	14
8	4	4	1	1	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	55	15	24	16
9	1	1	1	1	1	3	3	3	3	5	5	2	5	5	2	3	5	2	2	1	54	8	31	15
10	4	5	2	2	5	5	3	2	4	2	1	3	1	4	1	1	1	2	1	1	50	23	20	7
11	1	2	4	2	2	1	2	3	3	1	4	2	4	1	3	3	2	2	2	2	46	12	20	14
12	4	2	3	2	2	3	4	3	2	1	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	54	16	19	19
13	2	2	2	4	4	4	2	2	5	2	4	4	5	1	4	1	4	5	5	1	63	18	25	20
14	3	2	2	2	1	3	4	2	2	3	2	3	2	3	5	2	5	5	2	1	54	13	21	20
15	5	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	58	19	22	17
16	5	1	4	3	2	2	5	3	3	3	2	4	3	3	2	5	5	2	2	2	61	17	26	18
17	5	2	2	3	4	3	2	5	2	2	2	5	4	5	2	2	2	5	2	5	64	19	27	18
18	5	5	5	5	5	1	1	1	1	4	1	5	1	1	1	1	4	3	2	1	53	26	15	12
19	4	1	3	1	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	57	17	26	14
20	1	1	3	3	4	4	4	3	3	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	61	16	27	18
21	1	2	1	1	1	2	2	2	1	5	3	5	1	5	4	1	4	1	4	1	47	8	24	15
22	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	27	9	8	10
23	1	1	2	3	3	2	1	3	1	2	3	2	2	1	1	2	3	1	1	3	38	12	15	11
24	1	3	1	3	3	1	3	1	2	4	3	1	3	3	2	3	5	5	1	1	53	12	20	21
25	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	2	45	15	17	13
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3	1	1	3	3	3	3	46	12	20	14
27	1	3	4	4	5	3	4	4	3	3	1	5	3	1	1	1	3	4	2	3	58	20	24	14
28	4	4	1	1	3	2	4	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	54	15	23	16
29	1	1	1	1	1	3	3	3	3	5	5	2	5	5	2	3	5	2	2	1	54	8	31	15
30	4	5	2	2	5	5	3	2	4	2	1	3	1	4	5	5	1	1	2	2	59	23	20	16
31	5	2	4	2	4	1	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	2	2	2	2	60	18	28	14
32	4	2	3	2	2	3	4	3	2	1	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	54	16	19	19
33	2	2	2	4	4	4	2	2	5	2	4	4	5	1	4	1	4	5	5	1	63	18	25	20
34	3	2	2	2	1	3	4	2	2	3	2	3	2	3	5	2	5	5	2	1	54	13	21	20
35	5	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	2	4	57	19	21	17
36	5	1	4	3	2	2	5	3	3	3	2	4	1	1	2	5	5	2	2	2	57	17	22	18
37	5	2	2	3	4	3	2	5	2	2	2	1	4	5	2	2	2	5	2	5	60	19	23	18
38	5	5	5	5	5	1	1	1	1	4	1	5	1	1	1	1	4	3	2	1	53	26	15	12
39	4	1	3	1	4	1	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	51	14	23	14
40	4	1	3	3	4	4	4	3	3	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	64	19	27	18
41	1	1	2	4	4	4	3	3	3	1	3	4	3	1	3	4	4	4	3	4	59	16	21	22
42	4	1	4	1	4	5	5	1	5	1	5	2	2	5	3	5	3	5	3	5	69	19	26	24
43	5	3	2	2	2	2	4	2	2	4	3	1	1	5	3	5	2	3	1	5	57	16	22	19
44	4	1	3	3	4	4	4	3	5	5	1	5	3	3	5	3	1	4	2	3	66	19	29	18
45	1	1	1	5	3	5	5	5	5	1	5	4	4	2	1	2	5	2	2	4	63	16	31	16
46	1	4	2	5	4	3	3	5	2	1	4	4	4	4	4	5	2	1	3	3	64	19	27	18
47	5	1	2	1	2	1	4	4	2	3	4	4	4	3	2	5	5	5	2	5	64	12	28	24
48	5	4	2	2	2	4	1	4	1	3	4	4	4	3	5	2	5	3	2	3	63	19	24	20
49	5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	4	1	3	1	1	1	5	5	1	1	68	29	25	14
50	5	4	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1	2	5	2	1	60	20	26	14
51	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	5	5	3	5	3	5	69	17	26	26
52	4	2	2	4	4	3	5	4	4	4	1	1	1	4	1	4	1	4	5	5	63	19	24	20
53	1	1	5	3	3	2	4	3	1	4	3	5	5	4	2	5	3	3	5	3	65	15	29	21
54	1	3	4	3	5	5	3	3	5	4	3	4	3	3	5	3	2	2	5	5	71	21	28	22
55	5	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	2	2	5	5	2	5	1	5	71	24	24	23
56	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	3	1	4	3	4	1	3	1	3	3	72	27	30	15
57	5	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4	3	4	2	3	74	24	30	20
58	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	5	3	69	20	25	24
59	5	5	5	5	5	5	4	2	5	2	3	2	2	5	3	5	5	5	5	5	83	30	25	28
60	4	2	3	2	1	5	3	5	2	5	1	3	5	2	5	2	5	5	3	3	68	17	26	25
61	5	2	4	2	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	5	2	5	2	72	21	31	20
62	4	2	3	2	2	3	4	3	5	5	5	2	5	3	5	4	3	3	5	3	71	16	32	23
63	4	1	5	1	5	4	1	5	4	1	4	4	4	5	5	2	3	3	5	4	71	20	29	22
64	3	2	1	1	5	1	4	2	5	3	2	3	2	3	2	2	4	5	5	4	59	13	24	22
65	5	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	5	3	2	3	4	2	59	19	21	19
66	5	1	4	3	2	2	5	3	3	3	2	4	3	3	2	2	2	2	4	2	57	17	26	14
67	5	5	5	3	4	3	5	5	1	1	5	5	4	5	1	5	1	5	1	5	74	25	31	18
68	5	2	5	5	2	4	4	5	1	4	5	1	1	4	1	1	4	1	3	4	62	23	25	14
69	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	5	3	4	3	5	3	75	27	25	23
70	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	70	22	30	18
71	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	3	3	4	4	4	5	4	73	22	27	24
72	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	3	2	3	3	76	21	32	23
73	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	86	24	32	30
74	4	1	5	1	5	4	1	5	4	1	4	4	5	5	2	3	3	5	5	4	71	20	29	22
75	3	2	5	5	5	3	4	2	5	3	2	3	2	3	2	5	4	5	5	4	72	23	24	25
76</																								

Cumplimiento de metas

Nº	Medición de objetivos						Plan Operativo						liderazgo					control			V2	D1 V2	D2 V2	D3 V2	D4 V2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20					
1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22	7	7	5	3
2	2	2	2	2	4	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	33	14	9	7	3
3	2	2	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	3	2	1	1	2	1	1	2	33	11	9	9	4
4	4	2	1	1	2	1	1	1	1	4	1	1	4	1	2	1	2	1	1	1	33	11	9	10	3
5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	43	15	12	10	6
6	4	1	1	1	1	1	1	4	1	3	4	3	4	3	1	3	2	3	2	3	46	9	16	13	8
7	1	1	1	5	4	1	5	1	5	1	1	3	1	1	5	1	1	3	1	1	43	13	16	9	5
8	3	1	1	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	29	11	6	5	7
9	5	5	5	1	1	1	1	1	2	1	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	50	18	11	12	9
10	4	1	1	1	5	3	5	2	4	5	5	4	1	1	4	5	5	4	1	1	62	15	25	16	6
11	4	3	4	5	4	3	1	3	1	4	3	2	4	4	1	4	3	2	4	4	63	23	14	16	10
12	2	5	5	2	5	2	5	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	47	21	14	9	3
13	5	5	4	4	1	1	1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	68	20	19	19	10
14	3	3	5	3	5	3	3	4	3	5	3	1	3	1	3	5	3	1	3	1	61	22	19	15	5
15	4	4	3	4	4	3	5	3	5	4	3	1	3	5	1	4	1	1	3	5	66	22	21	14	9
16	5	4	3	4	4	3	3	2	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	76	23	22	20	11
17	5	4	1	5	4	1	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	84	20	26	24	14
18	3	4	4	5	3	4	5	1	4	2	5	4	5	2	4	2	5	4	5	2	73	23	21	18	11
19	4	3	4	5	5	1	4	4	5	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	74	22	23	19	10
20	3	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	76	25	22	18	11
21	1	1	2	3	3	2	1	3	1	2	3	2	2	1	1	2	3	2	2	1	38	12	12	9	5
22	1	3	1	3	3	1	3	1	2	4	3	1	3	3	2	4	3	1	3	3	48	12	14	15	7
23	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	45	15	13	10	7
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3	2	2	3	2	4	3	48	12	13	14	9
25	1	3	4	4	5	3	4	4	3	3	1	5	3	1	3	3	1	5	3	1	60	20	20	11	9
26	4	4	1	1	3	2	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	54	15	19	13	7
27	1	1	1	1	1	3	3	3	3	5	5	2	5	5	3	5	5	2	5	5	64	8	21	23	12
28	4	5	2	2	5	5	3	2	4	2	1	3	1	4	4	2	1	3	1	4	58	23	15	12	8
29	5	2	4	2	4	1	4	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	67	18	20	19	10
30	4	2	3	2	2	3	4	3	2	1	2	2	2	3	2	1	2	2	2	3	47	16	14	10	7
31	2	2	2	4	4	4	4	2	2	5	2	4	4	5	2	4	4	4	5	1	64	18	19	17	10
32	3	2	2	2	1	3	4	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	49	13	16	12	8
33	5	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	3	1	3	3	55	19	15	14	7
34	5	1	4	3	2	2	5	3	3	3	2	4	1	1	3	3	2	4	1	1	53	17	20	10	6
35	5	2	2	3	4	3	2	5	2	2	2	5	4	5	2	2	5	4	5	5	66	19	18	15	14
36	5	5	5	5	5	1	1	1	1	4	1	5	1	1	1	4	1	5	1	1	54	26	13	8	7
37	4	1	3	1	4	1	4	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	53	14	17	13	9
38	4	1	3	3	4	4	4	3	3	1	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	66	19	19	16	12
39	4	1	2	4	4	4	3	3	3	1	3	4	3	3	1	3	4	3	3	3	59	19	17	13	10
40	4	1	4	1	4	5	5	1	5	1	5	2	2	5	5	1	5	2	2	5	65	19	19	18	9
41	5	3	2	2	2	2	4	2	2	4	3	1	1	5	2	4	3	1	1	5	54	16	16	15	7
42	4	1	3	3	4	4	4	3	5	5	1	5	3	3	5	5	1	5	3	3	70	19	23	17	11
43	1	1	1	5	3	5	5	5	5	1	5	4	4	2	5	1	5	4	4	2	68	16	25	17	10
44	1	4	2	5	4	3	3	5	2	1	4	4	4	4	2	1	4	4	4	4	65	19	19	15	12
45	5	1	2	1	2	1	4	4	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	60	12	21	16	11
46	5	4	2	2	2	4	1	4	1	3	4	4	4	4	3	1	3	4	4	3	62	19	17	15	11
47	5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	4	1	3	1	5	3	4	1	3	1	71	29	21	16	5
48	5	4	2	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	66	20	20	16	10
49	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	5	3	2	3	4	3	5	63	17	18	16	12
50	4	2	2	4	4	3	5	4	4	4	1	1	1	4	4	1	1	1	4	4	58	19	19	14	6
51	1	1	5	3	3	2	4	3	1	4	3	5	5	4	1	4	3	5	5	4	66	15	20	17	14
52	1	3	4	3	5	5	3	3	5	4	3	4	3	3	5	4	3	4	3	3	71	21	22	18	10
53	5	3	5	5	3	3	3	3	3	3	5	3	2	2	3	3	5	3	2	2	66	24	20	15	7
54	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	3	1	4	3	5	5	3	1	4	3	78	27	23	20	8
55	5	3	4	4	5	3	4	4	3	3	4	5	3	4	3	3	4	5	3	4	76	24	23	17	12
56	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	20	19	15	9
57	5	5	5	5	5	5	4	2	5	2	3	2	2	5	5	2	3	2	2	5	74	30	18	17	9
58	4	2	3	2	1	5	3	5	2	5	1	3	5	2	2	5	1	3	5	2	61	17	19	15	10
59	5	2	4	2	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	76	21	23	19	13
60	4	2	3	2	2	3	4	3	5	5	2	5	3	5	5	5	2	5	3	3	73	16	24	23	10
61	4	1	5	1	5	4	1	5	4	1	4	4	5	5	4	1	4	4	5	5	72	20	19	19	14
62	3	2	1	1	5	1	4	2	1	3	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	47	13	15	11	8
63	5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	55	19	16	13	7
64	5	1	4	3	2	2	5	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	61	17	20	14	10
65	5	5	5	5	3	4	3	5	5	1	1	5	5	4	5	1	5	5	4	5	77	25	22	16	14
66	5	2	5	5	2	4	4	5	1	4	5	1	1	4	4	5	1	1	4	4	64	23	20	15	6
67	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	70	27	20	15	8
68	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	67	22	22	14	9
69	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	4	5	3	70	22	19	17	12
70	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	78	21	22	21	14
71	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	4	4	3	5	3	80	24	24	19	13
72	4	1	5	1	5	4	1	5	4	1	4	4	5	5	4	1	4	4	5	5	72	20	19	19	14
73	3	2	5	5	5	3																			