



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**El despido y su relación con el periodo de prueba del trabajador
en Mapfre - Independencia, año 2018**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE :

Abogado

AUTOR:

MENDOZA SANTAMARÍA, Pedro Pablo (ORCID: 0000-0003-0310-9266)

ASESOR:

LIMAS HUATUCO, David Ángel (ORCID: 0000-0003-4776-2152)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma laboral: flexibilidad laboral y reforma procesal laboral, negociación colectiva e inspección de trabajo y sistemas previsionales

LIMA – PERÚ

2019

Dedicatoria

La presente tesis, dedicada en memoria de quién fue mi mentor y modelo a seguir como persona, como profesional y como amigo y como padre al Dr. Ever Nery García Cruz y familia.

Agradecimiento

Agradezco a Dios por permitirme tener una madre que siempre está conmigo y un padre que me cuida como ángel, asimismo de manera general a todos los docentes de la escuela de derecho UCV que, durante este trayecto de mi vida universitaria han hecho de mí el profesional en el cuál me convertiré a partir de hoy y de manera especial a dos personas que aparecieron en mi vida y me llenan de felicidad.

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño de investigación	18
3.2. Variables y operacionalización	19
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo	20
3.4. Técnicas e instrumento de recolección de datos	22
3.5. Método de análisis de datos	23
3.6. Procedimiento	24
3.7. Aspectos éticos	24
IV. RESULTADOS	25
V. DISCUSIÓN	35
VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES	38
REFERENCIAS	39
ANEXOS	

RESUMEN

La presente investigación titulada “el despido y su relación con el periodo de prueba del trabajador en Mapfre - independencia, año 2018”, tuvo como objetivo determinar de qué manera el despido se relaciona con el periodo de prueba del trabajador en Mapfre - independencia, año 2018.

Asimismo, la metodología de la presente investigación fue de tipo aplicada de nivel descriptivo correlacional dado que se pretendió demostrar la relación de una variable “el despido” en función a otra “periodo de prueba” por lo que el enfoque fue de carácter cuantitativo.

La población objeto de investigación estuvo constituida por 130 trabajadores de la empresa Mapfre Perú, ubicada en el distrito de Independencia, teniendo como muestra para la aplicación de instrumento de validación a 98 trabajadores.

Finalmente, se concluyó que el despido se relaciona significativamente con el periodo de prueba del trabajador en Mapfre - independencia, año 2018, en razón de haberse rechazado la hipótesis nula y aceptado la hipótesis planteada en la presente investigación, respaldado por el $p\text{-valor} = 0,000 < 0,05$ como resultado del contraste de hipótesis.

Palabras clave: el despido, periodo de prueba , estabilidad laboral.

ABSTRACT

The present investigation entitled “the dismissal and its relationship with the trial period of the worker in Mapfre - independence, year 2018”, aimed to determine how the dismissal relates to the trial period of the worker in Mapfre - independence, year 2018.

Likewise, the methodology of the present investigation was of the applied type of correlational descriptive level since it was tried to demonstrate the relation of a variable “the dismissal” in function to another “trial period” reason why the approach was of quantitative character.

The population under investigation was made up of 130 workers from Mapfre Peru, located in the district of Independencia, with 98 workers as a sample for the application of a validation instrument.

Finally, it was concluded that the dismissal is significantly related to the trial period of the worker in Mapfre - Independencia, year 2018, because the null hypothesis has been rejected and the hypothesis proposed in this investigation has been accepted, backed by the $p\text{-value} = 0.000 < 0.05$ as a result of hypothesis contrast.

Keywords: The dismissal, trial period , job stability.