



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE
SISTEMAS**

**Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la
empresa ELIFE S.A.C**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SISTEMAS**

AUTORES:

Enciso Rodriguez Samuel Elberto (ORCID: 0000-0002-5045-0312)

Mejia Paredes, Diego Fernando (ORCID: 0000-0002-6082-4883)

ASESOR(A):

Mg. Rivera Crisostomo Renee (ORCID:0000-0002-5496-7036)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

SISTEMA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

LIMA - PERÚ

2021

Dedicatoria

Dedicamos esta tesis a Jehová nuestro Dios, a nuestros padres que nos dieron la vida y educación para formarnos como las personas de bien. También a nuestros compañeros de estudio, a nuestros maestros y amigos, con ellos pudimos superar los obstáculos al realizar la tesis.

Agradecimiento

Agradezco a Jehová mi Dios, mis familiares, amigos, profesores y compañeros de aula, quienes me ayudaron durante toda mi carrera universitaria.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de Tablas	vi
Índice de Figuras	viii
Resumen	xiii
Abstract.....	xiv
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	6
III. METODOLOGÍA.....	24
3.1 Tipo y diseño de la investigación.....	25
3.2 Variables y operacionalización	26
3.3 Población (Criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.....	27
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	28
3.5 Procedimientos.....	35
3.6 Método de análisis de datos.....	36
3.7 Aspectos éticos	38
IV. RESULTADOS.....	39
V. DISCUSIÓN.....	47
VI. CONCLUSIONES.....	49
VII. RECOMENDACIONES.....	51
REFERENCIAS.....	53
ANEXOS.....	61
Anexo 1: Matriz de Consistencia.....	62
Anexo 2: Ficha Técnica, Instrumento de recolección de datos.....	63
Anexo 3: Instrumento de Investigación con resultados del Pre-test	64
Anexo 4: Instrumento de Investigación con resultados del Post-test.....	68
Anexo 5: Base de datos experimental.....	72
Anexo 6: Resultados de Confiabilidad del Instrumento	73
Anexo 7: Validación del Instrumento.....	74
Anexo 8: Entrevista.....	77
Anexo 9: Carta de aprobación de la empresa	79
Anexo 10: Desarrollo de la Metodología del Software.....	80
Anexo 11: Acta de Constitución	199
Anexo 12: Acta de Inicio de Sprints	200
Anexo 13: Acta de Cierre de Sprints.....	210
Anexo 14: Acta de implementación.....	220
Anexo 15: Tabla de distribución normal	221

Anexo 16: Tabla t-student..... 222

Índice de Tablas

Tabla 1. Tabla de Criterios y descripción de la metodología.....	17
Tabla 2. Evaluación de las metodologías seleccionadas	18
Tabla 3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	28
Tabla 4. Descripción del resultado en el método de confiabilidad.....	30
Tabla 5. Prueba de Normalidad del Pre -Test de Cociente de Selección.....	32
Tabla 6. Prueba de Normalidad del Post -Test de Cociente de Selección	32
Tabla 7. Prueba de Normalidad del Pre -Test de Razón de Selección	34
Tabla 8. Prueba de Normalidad del Post -Test de Razón de Selección	34
Tabla 9. Hipótesis cociente de selección	36
Tabla 10. Hipótesis razón de selección	37
Tabla 11. Resultados Descriptivos de datos recolectados del primer Indicador.....	40
Tabla 12. Resultados Descriptivos de datos recolectados del segundo Indicador	41
Tabla 13. Prueba de T-Student muestras emparejadas en Cociente de Selección.....	42
Tabla 14. Constraste de hipotesis en Cociente de Selección	43
Tabla 15. Prueba de T-Student para muestras emparejadas en Razón de Selección	44
Tabla 16. Constraste de hipotesis en Razón de Selección	45
Tabla 17. Requerimientos funcionales iniciales – RFI01.....	82
Tabla 18. Requerimientos funcionales iniciales – RFI02.....	82
Tabla 19. Requerimientos funcionales iniciales – RFI03.....	82
Tabla 20. Requerimientos funcionales iniciales – RFI04.....	82
Tabla 21. Requerimientos funcionales iniciales – RFI05.....	83
Tabla 22. Requerimientos funcionales iniciales – RFI06.....	83
Tabla 23. Requerimientos funcionales iniciales – RFI07.....	83
Tabla 24. Requerimientos funcionales iniciales – RFI08.....	84
Tabla 25. Requerimientos funcionales iniciales – RFI09.....	84
Tabla 26. Requerimientos funcionales iniciales – RFI10.....	84
Tabla 27. Requerimientos funcionales iniciales – RFI11.....	85
Tabla 28. Requerimientos funcionales iniciales – RFI12.....	85
Tabla 29. Requerimientos funcionales iniciales – RFI13.....	85
Tabla 30. Requerimientos funcionales iniciales – RFI14.....	85
Tabla 31. Historia de Usuario - H01.....	87
Tabla 32. Historia de Usuario - H02.....	88
Tabla 33. Historia de Usuario - H03.....	88
Tabla 34. Historia de Usuario - H04.....	89
Tabla 35. Historia de Usuario - H05.....	90
Tabla 36. Historia de Usuario - H06.....	91

Tabla 37. Historia de Usuario - H07.....	92
Tabla 38. Historia de Usuario - H08.....	93
Tabla 39. Historia de Usuario - H09.....	94
Tabla 40. Historia de Usuario – H10.....	95
Tabla 41. Historia de Usuario – H11.....	96
Tabla 42. Historia de Usuario – H12.....	97
Tabla 43. Historia de Usuario – H13.....	97
Tabla 44. Historia de Usuario – H14.....	98
Tabla 45. Roles Asignados.....	99
Tabla 46. Matriz de impacto	99
Tabla 47. Product Backlog.....	100
Tabla 48. Sprint Backlog	106
Tabla 49. Herramienta para el Desarrollo del Sistema Web	115
Tabla 50. SCRUM TaskBoard Sprint 1	121
Tabla 51. SCRUM TaskBoard Sprint 2	126
Tabla 52. SCRUM TaskBoard Sprint 3.....	130
Tabla 53. SCRUM TaskBoard Sprint 4.....	135
Tabla 54. SCRUM TaskBoard Sprint 5.....	145
Tabla 55. SCRUM TaskBoard Sprint 6.....	153
Tabla 56. SCRUM TaskBoard Sprint 7	160
Tabla 57. SCRUM TaskBoard Sprint 8.....	168
Tabla 58. SCRUM TaskBoard Sprint 9.....	176
Tabla 59. SCRUM TaskBoard Sprint 10.....	188

Índice de Figuras

Figura 1. Cociente de Selección	3
Figura 2. Razón de Selección.....	4
Figura 3. Flujo de Scrum para un Sprint	19
Figura 4. Scrum para proyectos, programas y portafolios en la organización.....	21
Figura 5. Correlación de Pearson para Cociente de Selección	30
Figura 6. Confiabilidad para razón de selección.....	31
Figura 7. Histograma del Pre-Test de Cociente de Selección	32
Figura 8. Histograma del Post-Test de Cociente de Selección.....	33
Figura 9. Histograma del Pre-Test de Razón de Selección.....	34
Figura 10. Histograma del Post-Test de Razón de Selección.....	35
Figura 11. Comparación entre la Medias del Pre-Test y Post-Test.....	40
Figura 12. Comparación entre la Medias del Pre-Test y Post-Test.....	41
Figura 13. Campana de gauss para prueba t en Cociente de Selección	44
Figura 14. Campana de gauss para prueba t en Razón de Selección	46
Figura 15. Fases de Scrum.....	81
Figura 16. Fases y procesos.....	81
Figura 17. Cronograma resumido del proyecto	113
Figura 18. Modelo Lógico de Empresa	116
Figura 19. Modelo Lógico de Candidato	117
Figura 20. Modelo físico de Convocatorias	118
Figura 21. Modelo físico de Compañía	118
Figura 22. Modelo físico de Candidato	119
Figura 23. Estudios académicos no validados.....	119
Figura 24. Estudios académicos validados	120
Figura 25. Experiencia de trabajo no validado.....	120
Figura 26. Experiencia de trabajo validado	121
Figura 27. Prototipo preliminar – RF01	122
Figura 28. Codificación – RF01	122
Figura 29. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF01.....	123
Figura 30. Prototipo preliminar – RF02.....	123
Figura 31. Codificación – RF02.....	124
Figura 32. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF02.....	124
Figura 33. Prototipo preliminar – RF03.....	125
Figura 34. Codificación – RF03.....	125

Figura 35. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF03.....	126
Figura 36. Prototipo preliminar – RF04.....	127
Figura 37. Codificación – RF04.....	127
Figura 38. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF04.....	128
Figura 39. Prototipo preliminar – RF05.....	128
Figura 40. Codificación – RF05.....	129
Figura 41. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF05.....	129
Figura 42. Prototipo preliminar – RF06.....	130
Figura 43. Codificación – RF06.....	131
Figura 44. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF06.....	131
Figura 45. Prototipo preliminar – RF07.....	132
Figura 46. Codificación – RF07.....	132
Figura 47. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF06.....	133
Figura 48. Prototipo preliminar – RF08.....	133
Figura 49. Codificación – RF09.....	134
Figura 50. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF08.....	134
Figura 51. Prototipo preliminar – RF09.....	136
Figura 52. Codificación – RF09.....	136
Figura 53. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF09.....	137
Figura 54. Prototipo preliminar – RF10.....	138
Figura 55. Codificación – RF10.....	138
Figura 56. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF10.....	139
Figura 57. Prototipo preliminar – RF11.....	139
Figura 58. Codificación – RF11.....	140
Figura 59. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF11.....	140
Figura 60. Prototipo preliminar – RF12.....	141
Figura 61. Codificación – RF12.....	141
Figura 62. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF12.....	142
Figura 63. Prototipo preliminar – RF13.....	142
Figura 64. Codificación – RF13.....	143
Figura 65. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF13.....	143
Figura 66. Prototipo preliminar – RF14.....	144
Figura 67. Codificación – RF14.....	144
Figura 68. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF14.....	145
Figura 69. Prototipo preliminar – RF15.....	147

Figura 70. Codificación – RF15.....	147
Figura 71. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF15.....	148
Figura 72. Prototipo preliminar – RF16.....	148
Figura 73. Codificación – RF16.....	148
Figura 74. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF16.....	149
Figura 75. Prototipo preliminar – RF17.....	150
Figura 76. Codificación – RF17.....	150
Figura 77. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF17.....	150
Figura 78. Prototipo preliminar – RF18.....	151
Figura 79. Codificación – RF18.....	151
Figura 80. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF18.....	152
Figura 81. Prototipo preliminar – RF19.....	153
Figura 82. Codificación – RF19.....	154
Figura 83. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF19.....	155
Figura 84. Prototipo preliminar – RF20.....	155
Figura 85. Codificación – RF20.....	155
Figura 86. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF20.....	156
Figura 87. Prototipo preliminar – RF21.....	157
Figura 88. Codificación – RF21.....	157
Figura 89. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF21.....	157
Figura 90. Prototipo preliminar – RF22.....	158
Figura 91. Codificación – RF22.....	158
Figura 92. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF2.....	159
Figura 93. Prototipo preliminar – RF23.....	161
Figura 94. Codificación – RF23.....	161
Figura 95. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF23.....	161
Figura 96. Prototipo preliminar – RF24.....	162
Figura 97. Codificación – RF24.....	162
Figura 98. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF24.....	163
Figura 99. Prototipo preliminar del RF25.....	164
Figura 100. Codificación – RF25.....	164
Figura 101. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF25.....	165
Figura 102. Prototipo preliminar – RF26.....	165
Figura 103. Codificación – RF26.....	165
Figura 104. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF2.....	166

Figura 105. Prototipo preliminar – RF27	166
Figura 106. Codificación – RF27.....	167
Figura 107. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF27.....	167
Figura 108. Prototipo preliminar – RF28.....	169
Figura 109. Codificación – RF28.....	169
Figura 110. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF28.....	170
Figura 111. Prototipo preliminar – RF29.....	170
Figura 112. Codificación – RF29.....	171
Figura 113. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF29.....	171
Figura 114. Prototipo preliminar – RF30.....	172
Figura 115. Codificación – RF30.....	172
Figura 116. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF30.....	173
Figura 117. Prototipo preliminar – RF31	174
Figura 118. Codificación – RF09.....	174
Figura 119. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF31.....	175
Figura 120. Prototipo preliminar – RF32.....	175
Figura 121. Codificación – RF32.....	175
Figura 122. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF32.....	176
Figura 123. Prototipo preliminar – RF33.....	178
Figura 124. Codificación – RF33.....	178
Figura 125. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF33.....	179
Figura 126. Prototipo preliminar – RF34.....	179
Figura 127. Codificación – RF34.....	179
Figura 128. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF34.....	180
Figura 129. Prototipo preliminar – RF35.....	180
Figura 130. Codificación – RF35.....	181
Figura 131. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF35.....	181
Figura 132. Prototipo preliminar – RF36.....	182
Figura 133. Codificación – RF36.....	182
Figura 134. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF36.....	183
Figura 135. Prototipo preliminar – RF37.....	184
Figura 136. Codificación – RF37.....	184
Figura 137. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF37.....	184
Figura 138. Prototipo preliminar – RF38.....	185
Figura 139. Codificación – RF38.....	185

Figura 140. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF38.....	186
Figura 141. Prototipo preliminar – RF39.....	186
Figura 142. Codificación – RF09.....	187
Figura 143. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF39.....	187
Figura 144. Prototipo preliminar – RF40.....	190
Figura 145. Codificación – RF40.....	190
Figura 146. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF40.....	191
Figura 147. Prototipo preliminar – RF41.....	191
Figura 148. Codificación – RF41.....	192
Figura 149. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF41.....	192
Figura 150. Prototipo preliminar – RF42.....	193
Figura 151. Codificación – RF42.....	193
Figura 152. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF42.....	193
Figura 153. Prototipo preliminar – RF43.....	194
Figura 154. Codificación – RF43.....	194
Figura 155. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF43.....	195
Figura 156. Prototipo preliminar – RF45.....	195
Figura 157. Codificación – RF45.....	196
Figura 158. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF44.....	196
Figura 159. Prototipo preliminar – RF46.....	197
Figura 160. Codificación – RF46.....	197
Figura 161. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF46.....	198

Resumen

En la tesis se analizó, diseñó e implementó un sistema web para el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE. El tipo de investigación fue Explicativa Experimental Aplicada dado que se realizó un sistema para poder solventar todos los problemas definidos en la investigación.

Además, el objetivo general fue implementar el sistema web para mejorar el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C. La metodología que se utilizó fue SCRUM, seleccionado de acuerdo al consentimiento de los expertos. Los lenguajes de programación que se utilizaron fueron Java, JavaScript, para poder organizar el proyecto se usó Spring boot 2 como framework para sistema web, así también se utilizó el estilo de arquitectura modelo-vista-controlador y la base de datos fue PostgreSQL.

En adición, el indicador de cociente de selección su población fue de 20 registros para puestos vacantes y su muestra fue de 20 registros para puestos vacantes, por otra parte, el indicador razón de selección tenía una población de 20 registros para puestos vacantes y su muestra fue 20 registros para puestos vacantes. Además, se utilizó el coeficiente decorrelación de Pearson para validar los dos indicadores.

En los resultados se demostró que el sistema web disminuyó el cociente de selección, dado que se obtuvo en el pre-test un 64.97% y el post-test 39.43%. Así mismo, el sistema disminuyó la razón de selección, dado que en el pre-test se obtuvo en porcentajes un 72% y en el post-test 46%.

Se concluyó que el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C mejoró con la implementación del sistema web.

Palabras clave: Sistema Web, Scrum, cociente de selección, razón de selección, Framework.

Abstract

In the thesis, a web system was analyzed, designed and implemented for the personnel selection process in the company ELIFE. The type of investigation was Explanatory Experimental Applied since a system was realized to be able to solve all the problems defined in the investigation.

In addition, the general objective was to implement the web system to improve the personnel selection process in the company ELIFE S.A.C. The methodology used was SCRUM, selected according to the consent of the experts. The programming languages that were used were Java, JavaScript, in order to organize the project, Spring boot 2 was used as a framework for the web system, as well as the model-view-controller style of architecture and the database was PostgreSQL.

In addition, the selection quotient indicator, its population was 20 records for vacant positions and its sample was 20 records for vacant positions, on the other hand, the selection reason indicator had a population of 20 records for vacant positions and its sample It was 20 registrations for vacant positions. In addition, Pearson's correlation coefficient was used to validate the two indicators, this was done with this method because the population sample was large.

The results showed that the web system decreased the selection quotient , since it was obtained in the pre-test a 64.97% and the post-test 39.43%. Likewise, the system decreased the selection reason, since in percent 72% was obtained in the pre-test and 46% in the post-test.

It was concluded that the personnel selection process in the company ELIFE S.A.C improved with the implementation of the web system.

Keywords: Web system, Scrum, selection quotient, selection reason, Framework.

I. INTRODUCCIÓN

En el apartado internacional, el proceso de selección de personal tomó más importancia para los empresarios que requirieron personal para sus organizaciones, por ello se tuvo una gran cantidad de postulantes para los puestos, necesitando filtrar toda la información obtenida de ellos para poder examinarlos y entrevistarlos, la información generalmente se encontró en medios físicos generando inconvenientes ,así como desorganización en el proceso de selección haciendo que sea un reto para el departamento de recursos humanos, por ello fue necesario una aplicación web para el proceso de selección de personal para las organizaciones que tuvieron la necesidad de recursos humanos cualificados para los propias estructuras organizacionales (Estrada y Royer , p.1).

De la misma manera fue necesario el desarrollo de nuevas tecnologías en entorno web para automatizar en gran medida la selección del personal según lo requerido en la empresa, ya que la información con la disponibilidad del internet para no parece tener fin por su uso a nivel global (Cristian et. Al., p.1).

En el apartado nacional, en las empresas peruanas también es requerido el contrato a personal cualificado, como el ejemplo de la empresa Proteo S.A.C en el Callao, donde los problemas que se identificado fueron que el proceso de selección se realizaba de manera manual, generando demoras en el proceso de elección; la impuntualidad del personal contratado y que el personal nuevo que labora en la empresa abandona su cargo de manera repentina, generando perdidas para la empresa (Quispe y Hervas, p 1-3).

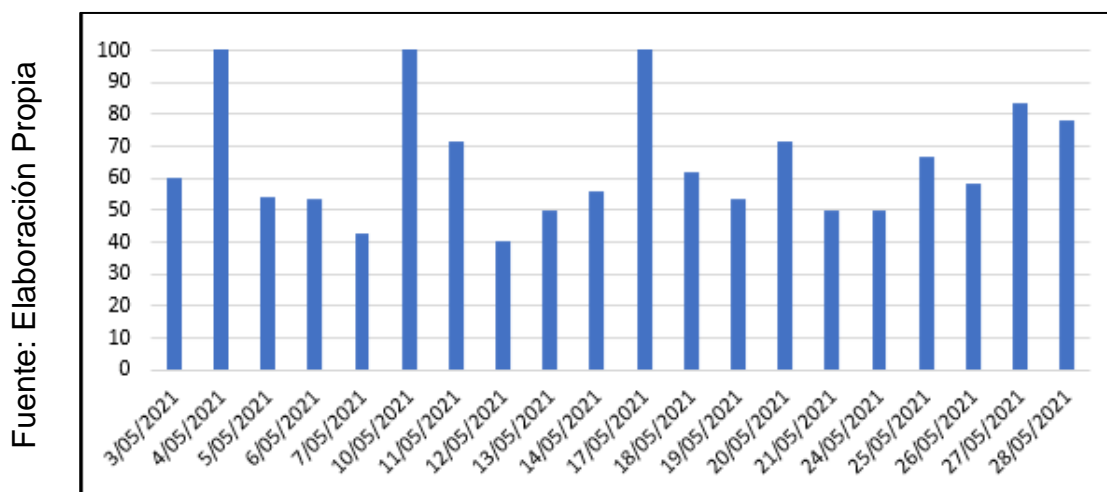
En el apartado local, la empresa ELIFE S.A.C que al mes de octubre 2020 se desempeñaba en ofrecer servicios tecnológicos principalmente en el desarrollo de soluciones tecnológicas, calidad de software y consultoría en tecnologías de información. Estaba ubicada en Armendáriz Nro. 139 Miraflores de Lima – Perú y el propietario era el señor Freire Ganoza Tulio Enrique Ángel. El problema inicia cuando el área solicitante envía un requerimiento de perfil al área de RR.HH. y esta aprueba y programa el requerimiento, donde se observa que el proceso de selección de personal es muy lento, desorganizado, genera mucho papeleo, las evaluaciones de conocimiento y entrevistas psicológicas demandan mucho tiempo y un repositorio de documentos e información desactualizados y en ocasiones se pierde la información de los colaboradores donde la información se

maneja de manera manual en Excel y Access y Word .El número de postulantes calificados para el empleo es muy bajo por lo que se tiene que elegir entre algunos que estén a la mano y el proceso no puede ser verdaderamente selectivo.

Además, el personal seleccionado no es apto para el perfil solicitado, obteniendo postulantes que no tienen mucha capacidad, aptitudes y habilidades blandas necesarias para el perfil, generando disconformidad con la jefatura del área solicitante.

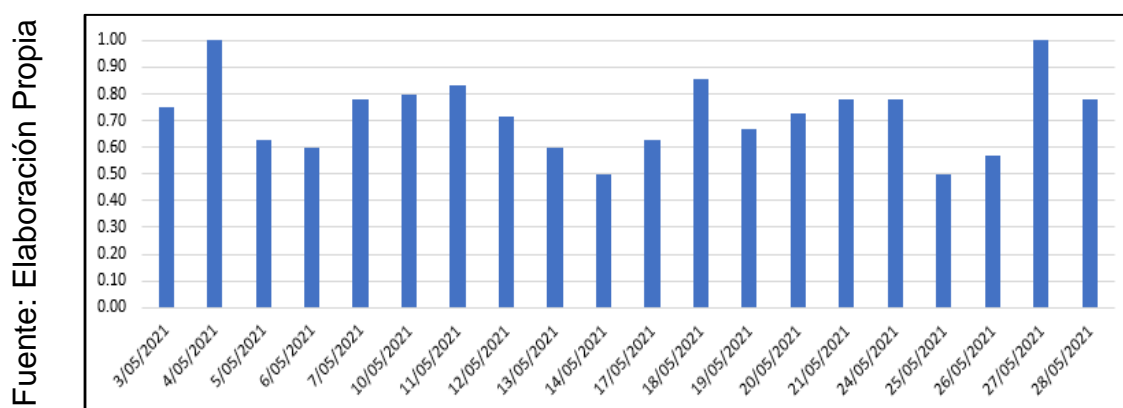
Por ello se analizó los problemas y se determinó dos indicadores para la evaluación del estado de la empresa. El primer indicador evaluado fue cociente de selección, los datos recopilados de la institución dieron en el pretest con un promedio del 64.9 % (ver Figura 1), al tener este dato podemos verificar que no hubo una correcta selección, ya que es necesario una proporción baja para que los encargados puedan ser juiciosos en la selección.

Figura 1. Cociente de Selección



Además, en el segundo indicador que fue razón de selección, los datos que fueron recopilados en la empresa dieron en el pretest con un promedio del 0.72 (ver Figura 2), con ese dato se puede deducir que no se realizó correctamente.

Figura 2. Razón de Selección



Teniendo en cuenta todos los factores y problemas anteriores se propuso una solución mediante las herramientas tecnológicas disponibles, el desarrollo de un sistema web para mejorar el proceso de selección del personal.

En la formulación del problema, se tuvo como problema general fue ¿Cómo el sistema web mejorará el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C?, así mismo el primer problema específico fue ¿Como el sistema web disminuirá el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.? y el segundo problema específico fue ¿Como el sistema web disminuirá la razón de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.?

En la investigación se tuvo las siguientes justificaciones:

En el aspecto teórico, pues se contrastarán los resultados de la misma con los resultados obtenidos en antecedentes encontrados, los cuales indican que la implementación de un sistema web en empresas de tecnologías de información si mejora el proceso de selección del personal. Así mismo , se justificara metodológicamente por la elaboración y utilización de instrumentos de recolección de datos tales como cuestionarios, fichas de registro y observación, de tal modo que servirán para registrar la información sobre el proceso de selección de personal de la empresa ,dicha información se obtendrá después de la aplicación de un pre-test y post-test, igualmente , la investigación se justificara de forma práctica , pues como resultado de la misma se implementara un sistema

web que buscara dar solución a los problemas encontrados en la empresa , por último el proyecto de investigación se justificara de forma tecnológica , pues como producto se obtendrá un sistema web adaptado a la realidad de la empresa, el cual procesara los datos de una manera más rápida, organizada e innovadora.

Así mismo, la investigación tuvo como objetivo general: implementar el sistema web para mejorar el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C, además, el primer objetivo específico fue: implementar el sistema web para disminuir el cociente de selección y el segundo objetivo específico fue implementar el sistema web para disminuir la razón de selección.

Por último, se planteó la siguiente hipótesis general donde: la implementación del sistema Web mejora el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C, además, la primera hipótesis específica fue la implementación del sistema web disminuye el cociente de selección en la empresa ELIFE S.A.C y la segunda hipótesis específica fue la implementación del sistema web disminuye la razón de selección en la empresa ELIFE S.A.

II. MARCO TEÓRICO

Para sentar la idea de lo que la investigación trata de determinar, fue necesario realizar un análisis a trabajos anteriores que trataron de manera similar o igual a la presente investigación, por ello primero se determinó empezar por los trabajos internacionales.

(Alkhazraji, 2016). En el trabajo de investigación titulado, desarrollado en el instituto de tecnología de Rochester. Rochester – Nueva York. Su propósito fue la de realizar un software de contratación, puesto que anteriormente se había utilizado, los resultados obtenidos al implementarlo fueron la optimización el tiempo de los reclutadores, así como la mejora en la calidad de la contratación y la facilidad en el proceso de contratación. Se tuvo como objetivo fomentar la importancia de usar la tecnología en el proceso de reclutamiento en la Academia de Policías en Dubái, sus otros objetivos fueron evaluar la necesidad el aprendizaje automático, evaluar los niveles de adaptación a la tecnología y la investigación del número de denuncias durante los ejercicios de la organización. En el diseño de la investigación fueron cualitativos como cuantitativos para los métodos de validez y credibilidad del estudio. Las tecnologías usadas para el desarrollo del software fueron HTML y Java. La metodología que utilizó fue CRISP DM para la examinación y exploración de los datos. En conclusión, estudio descubrió que el Maching learning no solo mejora la experiencia de los solicitantes de empleo, sino que también mejora la experiencia de los reclutadores al reducir su cargas de trabajo, automatizar las asignaciones de bajo valor y acelerar los procesos de recursos humanos, además este estudio proporcionó información sobre el valor del aprendizaje automático en el reclutamiento y la selección procesos del departamento de recursos humanos de la Academia de Policía de Dubái. De la presente investigación se formó la idea de la utilización de las nuevas tecnologías para la facilidad en el proceso de selección de personal, así como la verificación de posibles buenos resultados en la implementación.

(Bello, 2019). En su tesis titulada: “desarrollado en la Universidad Cooperativa de Colombia. Santiago de Cali” – Colombia. La realidad problemática que se identifico fue el exceso de papeleo, perdida de información, la diversidad de formatos y la demora de 4 a 6 semana en el proceso. El objetivo general de la investigación fue desarrollar una aplicación multiplataforma para la

sistematización de los procesos de selección dentro de la empresa AFQ S.A.S. , sus objetivos específicos fueron conocer el proceso actual de selección de persona en la empresa AFQ S.A.S, identificar las necesidades de la empresa AFQ S.A.S para el proceso de selección, Diseñar una aplicación que permita parametrizar el proceso de selección de la empresa AFQ S.A.S y desarrollar una aplicación que permita optimizar y mejorar por medio de inteligencia artificial el proceso de selección de la empresa AFQ S.A.S. La metodología utilizada en el trabajo de investigación fue la metodología de cascada. La población que se utilizó en esta investigación fue la gestión de recursos humanos de la empresa AFQ S.A.S, donde se utilizó la observación directa para la obtención de la información de interés, así como otros posibles clientes para tener un sistema parametrizable que se puedan integrar en otras organizaciones. Las herramientas que se utilizaron para el desarrollo del sistema fueron Oracle, Framework Yii2, Bootstrap, SweetAlert, SwiftMailer, estructura de desarrollo MVC, PHP, JQuery, entre otros. En conclusión, luego de definir el nivel de aprobación de las competencias requeridas se redujo el tiempo y el trabajo en un 36%, en cuanto al proceso de rotación la cantidad oscila de 50 a 80 empleados, necesidades que requeridas para el trabajo corporativo. En el presente proyecto de investigación se tiene problemas similares, así como también la mejora del proceso de selección de personal para que reiterar la utilización de un sistema web como una solución plausible.

(Caballero, 2015) .En su tesis titulada “Sistema Informático de selección personal para la compañía Celec Enernorte” desarrollada en la Universidad Tecnológica Israel. La problemática se encamina en la falta de un sistema de selección de personal que ocasiona que se pierda información valiosa debido a tramites documentales lentos , fue necesario adquirir un sistema de información donde se desarrolló módulos para el inventario y reclutamiento de todos los aspirantes en base al cargo que postulan y la validación del sistema de información para su optimo funcionamiento ,que brinde solución a los requerimientos en el menor tiempo posible permitiendo obtener inmejorables resultados en el análisis de los distintos perfiles profesionales y utilizando esta aplicación proporcionar una solución veloz , económica y efectiva. En conclusión, se evidencio que el desarrollo del sistema de información permitió alcanzar una mejor gestión y

control del sistema agilizando el proceso de selección que ahora con la integración de personal ideal por medio del indicador ratio de selección (cociente de selección) que alcanzo un 86.13 %. Del presente antecedente se tomó los resultados obtenidos en base a la evaluación de hipótesis con la finalidad de contrastar que se cumplan las hipótesis establecidas.

(Murillo, 2015). En su tesis titulada “Sistema de Reclutamiento y Selección de Personal para la cadena de supermercado Mercamaxx” del cantón los Bancos, Provincia de Pichincha, desarrollado en la Universidad Regional Autónoma de los Andes Uniandes. Ambato – Ecuador. Dado el estudio el problema principal radica en que el proceso que se relaciona a la selección personal requerido realiza simulaciones de selección de personal donde los postulantes no son reales para aplicarlo en procesos reales, ocasionando el aumento de los tiempos en las actividades, en tanto se genera pérdidas significativas y una inadecuada ejecución de las tareas asignadas por parte del personal. De la investigación se concluye que los procedimientos aplicados en el proceso de reclutamiento y selección de personal eran inadecuado permitiendo una ineficaz selección de postulantes , la implementación de un sistema web reestructuro y mejoro la efectividad de selección de personal .Del siguiente antecedente se rescata el predominio de un sistema de información que permite la gestión y control adecuados para el proceso de reclutamiento y selección de personal , mejorando la selectividad y efectividad en la contratación del aspirante.

(Reyes .N, 2014) .En su investigación “Diseño e implementación de un sistema para la selección y reclutamiento de personal basado en gestión de competencias” , desarrollado en la Universidad Estatal Península de Santa Elena de La Libertad – Ecuador , .El problema se centra que para la selección del perfil solicitante en la empresa NIRSA se elaboran las tabulaciones manuales que son medios utilizados comúnmente , esto genera mucho tiempo en ocupar un puesto vacante , las plazas demoraban demasiado hasta llegar a la falta de personal originando perdidas y retraso en el proceso incumpliendo las metas establecidas en la contratación de personal. El propósito de esta investigación es seleccionar el correcto perfil por parte del área de recursos humanos, su ejecución dure menos y brinde resultados de parámetros de mediciones de actitudes y habilidades donde se obtengan pruebas, con el objetivo de concursar por una

plaza vacante y llegar a cubrirlo según los requerimientos que necesite el perfil solicitante. En conclusión, la herramienta desarrollada para el proceso de selección dio como resultado satisfacer la necesidad del usuario, redujo el tiempo, mejoro el nivel de cumplimiento de perfil optimizando el proceso. El siguiente antecedente contribuye a la investigación de la variable dependiente que tiene como indicador el nivel de cumplimiento de perfil que optimizara y mejorara el proceso de selección permitiendo cumplir con las estimaciones de tiempo y los objetivos trazados.

(Romero, 2016) .En su investigación “Nuevas tendencias en reclutamiento y selección de personal, desarrollado en la Universidad Miguel Hernández en España, planteó el objetivo a través del análisis de la importancia que tiene el uso de herramientas tecnológicas en el proceso de reclutamiento y selección del capital humano para que las organizaciones puedan contar con los trabajadores adecuados de acuerdo al perfil del puesto”. En este trabajo se concluyó que las herramientas para el proceso de reclutamiento de personal han ido evolucionando, destacando notablemente las nuevas tecnologías tales como el internet, en donde los candidatos postulan a través de portales de empleo lo que conlleva a que se disminuya notablemente el tiempo de búsqueda de los mismos, así como ampliar el número de interesados en el puesto laboral ofertado.

En el análisis del proceso de selección con las nuevas tecnologías, se encontró trabajos de investigación nacionales.

(Calderon, 2018). En su tesis titulada "Sistema Web Para el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Q SYSTEM S.A.C", desarrollado en la Universidad Cesar Vallejo.Lima – Perú. La realidad problemática que se evidencio en el proceso de selección de personal es la cancelación del servicio por parte del cliente ya que no obtiene al personal apto según el perfil que se le solicito, las actividades de evaluación se procesan de forma manual ya que son guardadas en cuadernos , hojas de papel o hojas de cálculo Excel como base de datos por lo que la información llega a perderse, asimismo observando desorganización y provocando que el proceso sea más lento donde los colaboradores trabajen más horas extras para cumplir con lo programado y esto genera que los postulantes tengan que esperar más tiempo de lo normal , además al tener una mala selectividad de personal esto genera que el

colaborador se sobrecargue de trabajo y a veces no llega a evaluar a todos los postulantes en sus horas laborales programadas. En conclusión, la implementación de un sistema web para para el proceso de selección de personal disminuyó el cociente de selección en un 21.95% y seguidamente incremento el nivel de cumplimiento en un 20,5%, los resultados obtenidos en la investigación definen que el sistema web mejora y optimiza el proceso de selección de personal en la empresa QSYSTEM S.A.C.

De esta tesis se toma la automatización y el control del proceso de selección y las actividades de evaluación para poder brindar mayor selectividad y eficiencia al proceso de selección de personal.

(Manco, 2017). En su tesis titulada “Sistema informático para el proceso de selección de personal en la empresa O&S consultores S.A.C”, desarrollado en la Universidad Cesar Vallejo. Lima – Perú. La realidad problemática que se identificó en el proceso de selección de personal donde se evidenció la ejecución de procesos en forma manual generando costos y tiempo, las evaluaciones a los aspirantes demoraban tiempos considerables ocasionando la incomodidad de los mismos, así mismo se propuso una evaluación a todos los aspirantes reclutados de forma eficaz, aligerando y mejorando la carga laboral que permitió alcanzar mejores resultados. En conclusión, la implementación de un Sistema Informático para el proceso de selección de personal aumento el 19% del indicador cociente de selección de personal y seguidamente aumentando el 17.67% del indicador de nivel de eficacia, los resultados de la implementación y ejecución de las pruebas establecidas mejoro las evaluaciones, alcanzando los objetivos planificados en la investigación disminuyendo arduamente el tiempo de ejecución en el proceso de selección. De la investigación se tomó la información sobre los indicadores como base inicial para la evaluación del proceso de selección de personal, con el objeto de medir y facilitar el proceso con la implementación de un sistema informático.

(Perez, 2016) . En su trabajo de investigación “Sistema web para el proceso de selección de personal en el área de recursos humanos de la empresa Agrobanco”, desarrollada en la Universidad Cesar Vallejo. Lima-Perú. El

problema mostrado fue, anteriormente, inconvenientes que generaron consecuencias negativas en el seleccionamiento del nuevo personal laboral para la empresa Agrobanco, no se tuvo un buen índice de eficacia y eficiencia. El sistema web propuso sistematizar y almacenar las postulaciones que se realizaron en la organización en una base de datos integral, eficiente y robusta, como también la digitalización de los currículos de cada postulante. Se usó la prueba normalidad de Shapiro-Wilk a fin de determinar la normalidad, en el siguiente paso, se aplicó la validación de las hipótesis propuestas mediante el uso de T-Student en cada uno de los indicadores para dichas muestras. En conclusión, el sistema web mejoró el proceso de selección de personal, la eficiencia de reclutamiento aumentó en un 20%, así como el cociente de selección se redujo en 10%. Esta tesis sirvió para definir un marco más amplio en la definición de la selección de personal, brindando referencias para la definición de las etapas, así como de la búsqueda de las dimensiones e indicadores.

(Alegria, 2017). En su tesis "Proceso de selección de personal y su incidencia en el desempeño laboral del área administrativa de la Municipalidad de Laredo" desarrollada en la Universidad Privada del Norte-Trujillo -Perú. El objetivo general de esta investigación es determinar el proceso de selección del personal y su incidencia en el desempeño laboral de los colaboradores de la Municipalidad de Laredo. A través de la observación de la situación actual y la propuesta de un Plan de Mejora para la Municipalidad de Laredo, permitirá mejorar el desempeño laboral y el análisis de la relación de las variantes de investigación. Las dimensiones consideradas fueron reclutamiento del talento humano y selección del talento humano. En conclusión, se determina: a) el proceso de selección de personal incide significativamente en el desempeño laboral de los colaboradores, donde los resultados muestran que cuando el nivel de selección (razón de selección) es alto, se muestra un alto nivel de desempeño laboral en el 80% en los colaboradores del área administrativa. Por otro lado, cuando se presenta un nivel de selección (razón de selección) bajo, el 80% de trabajadores calificó al desempeño laboral como bajo. b) el nivel del proceso de selección del personal de la municipalidad de Laredo, se encontró que un 57.14% de los trabajadores calificaron el nivel de selección de personal como alto, el 28.57% como medio y

14.29% como bajo.

Para añadir contexto sobre los temas que se vieron en la investigación se tuvieron las siguientes teorías relacionadas:

La variable independiente fue sistema web, que se llamó aplicaciones web; se realizó a través de las necesidades que tiene los clientes u organizaciones con la finalidad de automatizar los procesos que se realizaron de manera manual.

En lo que respecta a lo que respecta a aplicaciones o sistema web se mencionó que “Las aplicaciones web son aplicaciones a las que los usuarios ingresan a través de una red (como Internet o Intranet). También puede referirse a una aplicación de software desarrollada por otro lenguaje de programación, donde la aplicación de software es compatible con un navegador web y depende del navegador para ejecutar y utilizar la aplicación”. (Carballeira ,2015, p.78).

Con lo que nos referimos a aplicaciones web también se mencionó que “Se llama aplicación web a las aplicaciones que emplea el cliente para tener acceso a un servidor web mediante internet, asimismo está programada en un lenguaje apto para los diversos navegadores tales como HTML, JavaScript, etc.” (Cruz del Valle,2017, p.223).

Por otro lado, se tuvo la variable dependiente que fue proceso de selección de personal de las cuales se argumentan los siguientes autores y teoría relacionadas.

En este apartado cuesta (2010,p.34) nos indica que “la selección del personal es un proceso que es realizado mediante concepciones y técnicas efectivas, consecuente con la dirección estratégica de la organización y las políticas de Gestión de Recursos Humanos (GRH), derivadas, con el objetivo de encontrar al candidato que mejor se adecue a las características requeridas presentes y futuras previsible de un puesto de trabajo o cargo laboral y de una empresa concreta o específica”.

De la misma manera cuando nos referimos a reclutamiento se menciona que “El reclutamiento es un conjunto de técnicas y procedimientos, Diseñado para atraer candidatos potenciales calificados y bien capacitados para cubrir Posición dentro de la organización. El reclutamiento comienza con las necesidades actuales Organizar los recursos humanos futuros “(Chiavenato ,2011, p.128).

Así mismo la siguiente investigación contiene las siguientes dimensiones e indicadores.

En la primera dimensión se tuvo la evaluación y control de resultados como Chiavenato Idalberto (2011, p.161), manifestó que “El proceso de selección debe ser eficiente y eficaz. La eficiencia consiste en hacer bien las cosas: saber entrevistar, aplicar exámenes de conocimientos válidos y precisos, dotar al proceso de selección de rapidez y agilidad, contar con un mínimo de costos operativos, involucrar a las gerencias y a sus equipos en el proceso de elección de los candidatos”.

Dentro de la primera dimensión se tuvo el primer indicador que fue cociente de selección donde Chiavenato Idalberto (2011, p.161), manifestó que “es la proporción entre el número de personas que ingresa y el de personas sometidas a las técnicas de selección. A medida que disminuye el cociente de selección, aumenta la eficacia y la selectividad”.

$$C.S = \frac{Nca}{Nce} \times 100$$

C.S = Cociente de selección
Nca = Número de candidatos admitidos.
Nce = Número de candidatos examinados.

En la segunda dimensión tenemos “reserva de candidatos” como Mondy R. Wayne (2010, p.159), indicó que “el número de candidatos capacitados que se reclutan para un puesto en particular constituye la reserva de candidatos. El proceso será verdaderamente selectivo sólo si existen varios aspirantes capacitados. Sin embargo, quizá sólo uno de los aspirantes con las habilidades requeridas esté disponible. El proceso de selección se vuelve entonces una cuestión de elegir a partir de quienquiera que esté disponible. La expansión y contracción del mercado laboral también afectan las dimensiones de la reserva de candidatos. Una baja tasa de desempleo significa con frecuencia que la reserva de candidatos es más pequeña, mientras que una alta tasa de desempleo expandirá las dimensiones de dicha reserva”.

De igual manera el segundo indicador fue razón de selección está dentro de la segunda dimensión donde Mondy R. Wayne (2010, p.160), mencionó que “el número de personas contratadas para un puesto en particular comparado con el número de individuos en la reserva de candidatos se expresa con frecuencia como una razón de selección Una razón de selección de 1.00 indica que tan sólo hubo un candidato capacitado para una posición vacante. Cuanto menor sea la razón con respecto a 1.00, más alternativas tendrá el administrador para tomar una decisión de selección. Por ejemplo, una razón de selección de 0.10 indica que hubo 10 candidatos capacitados para una posición vacante”.

$$R.S = \frac{Npc}{Ncs}$$

R.S = Razón de selección

Npc = Número de personas contratadas

Ncs = Número de candidatos seleccionados

Para el desarrollo de un sistema o aplicativo web es necesario un estructura y pasos necesarios para que se realicen todos los aspectos que requiere el desarrollador y el cliente, por ello existen metodologías para el desarrollo de software entre ellas tenemos:

La metodología RUP que según Ávila Jiménez (2016, p.38), definió que: “El proceso unificado del Rational es una metodología difundida y distinguida en las organizaciones pertenecientes al desarrollo de software. Está basada en el Lenguaje Unificado de Modelado (UML) propuesto por Jacobson, Booch y Rumbaugh”.

La metodología XP según Cesar Villacis (2018, p. 61) se mencionó que “[...]esta es una metodología ágil de desarrollo de software ideal para pequeños o medianos grupos de trabajo en el desarrollo de software cuyos requerimientos pueden ser ambiguos o cambiantes y consideran a las personas como un factor decisivo para lograr el éxito de un proyecto. Su ciclo de vida cumple con las fases de: exploración, planificación, iteraciones para liberar el producto ionizante, y el mantenimiento”.

La metodología Scrum refiere a que es uno de los métodos ágiles más populares. Es un framework adaptable, iterativo, rápido, flexible y eficaz, diseñado para ofrecer un valor considerable en forma rápida a lo largo del proyecto. Scrum garantiza transparencia en la comunicación y crea un ambiente de responsabilidad colectiva y de progreso continuo. El framework de Scrum, tal como se define en la Guía SBOK™, está estructurado de tal manera que es compatible con el desarrollo de productos y servicios en todo tipo de industrias y en cualquier tipo de proyecto, independientemente de su complejidad. (Guía SBOK™, 2016, p.2)

En la parte anterior se mencionó las metodologías de software más conocidas, puesto que el proyecto tuvo como solución la creación de un software, fue necesario una metodología para el desarrollo, para validar el software seleccionado se utilizó una de las tres metodologías, por ello se detallaron criterios y descripciones para la elección.

Tabla 1. Tabla de Criterios y descripción de la metodología

ÍTEMS	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN
1	Supervisión constante de entregables	La aprobación o desarrollo de un entregable o actividad siempre va de la mano con el cliente en todo momento.
2	Escalabilidad	Puede utilizarse de manera eficaz y soportable no solo para los módulos de desarrollo ya predefinidos sino también para la inclusión de nuevos módulos y requerimientos.
3	Satisfacción de expectativas del cliente	El equipo trabaja siempre en función de las prioridades del cliente, entregando valor de forma constante y consiguiendo satisfacer sus expectativas.
4	Adaptabilidad a cambios de requerimientos del cliente	Soporta la alteración o cambio de un requerimiento por parte del cliente.
5	Continuidad del desarrollo de software	Aun con la documentación mínima se puede empezar o continuar el desarrollo del software para poder ganar tiempo.
6	Autonomía de trabajo	Permite también que los miembros del equipo puedan trabajar los sprint sin depender de otros. Esto aumenta la productividad del trabajo.
7	Ágil introducción al mercado del producto	El ingreso del producto al mercado se reduce ya que puede lanzarse con las prestaciones a nivel básico e ir avanzando en las actualizaciones a medida que el equipo avance.

©Fuente: Elaboración Propia

En la selección de la metodología para la creación del software, se seleccionaron las tres más conocidas y a través de 3 expertos se realizó una evaluación, cada metodología se evaluó de acuerdo a los criterios realizados anteriormente. El resultado del puntaje de los expertos con respecto a las metodologías fue la siguiente:

Tabla 2. Evaluación de las metodologías seleccionadas

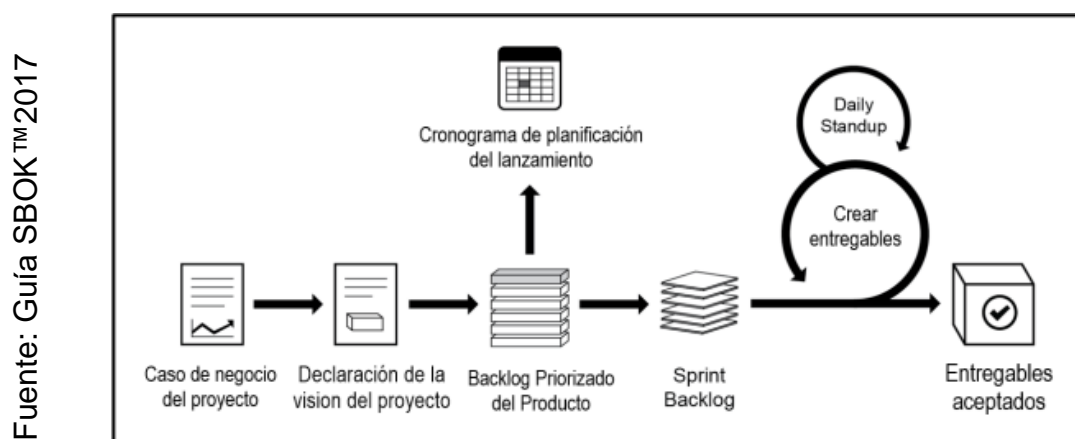
Experto	Grado	RUP	SCRUM	XP
Rivera Crisóstomo, Renee	Doctor/Magister	15	20	18
Promedio		15	20	18

©Fuente: Elaboración Propia

Como se visualiza en la **Tabla 2**, los resultados se midieron en puntos para cada metodología, dando un promedio y así compararlo con respecto al puntaje de las demás, con ello se vieron los siguientes resultados: RUP con un puntaje de 15, SCRUM con un puntaje de 20 y XP con un puntaje de 18. Por ello, la metodología que se utilizó para la presente investigación fue SCRUM.

Con respecto a lo anterior se determinó la utilización de SCRUM, por ello se tuvo en cuenta por qué se utilizó SCRUM o porque fue conveniente, tomando en cuenta esto, la Guía SBOK™ (2017, p.2) mencionó que “Scrum es uno de los métodos ágiles más populares. Es un framework adaptable, iterativo, rápido, flexible y eficaz, diseñado para ofrecer un valor considerable en forma rápida a lo largo del proyecto. Scrum garantiza transparencia en la comunicación y crea un ambiente de responsabilidad colectiva y de progreso continuo. El framework de Scrum, tal como se define en la Guía SBOK™, está estructurado de tal manera que es compatible con el desarrollo de productos y servicios en todo tipo de industrias y en cualquier tipo de proyecto, independientemente de su complejidad”.

Figura 3. Flujo de Scrum para un Sprint



Dentro de la metodología SCRUM, existen roles que según Guía SBOK™ (2017, p.45-47) mencionó que los roles no centrales: son aquellos roles que no son obligatoriamente necesarios para el proyecto Scrum y pueden no participar en el proceso de Scrum. Sin embargo, es importante tener conocimiento sobre estos roles no centrales, ya que podrían desempeñar un rol importante en algunos proyectos de Scrum. Los roles no centrales pueden incluir los siguientes:

StakeHolder(s) es un término colectivo que incluye a clientes, usuarios y patrocinadores, que generalmente interactúan con el Product Owner, el Scrum Master y el Equipo Scrum para proporcionarles las entradas y facilitar la creación del producto del proyecto, servicio, o cualquier otro resultado. Los StakeHolder influyen en el proyecto a lo largo del desarrollo del mismo. Los StakeHolder también pueden desempeñar un rol en los procesos importantes de Scrum tales como Desarrollar épica(s), Crear Backlog Priorizado del Producto, Realizar la planificación del lanzamiento y Retrospectiva del sprint.

Así mismo el cliente es la persona o la organización que adquiere el producto, servicio o cualquier otro resultado del proyecto. Para cualquier organización, dependiendo del proyecto, puede haber clientes internos (dentro de la misma organización) como clientes externos (fuera de la organización).

Seguidamente el usuario es el individuo o la organización que utiliza directamente el producto, servicio o cualquier otro resultado del proyecto. Al igual que los clientes, para cualquier organización, puede haber usuarios internos y externos. En algunas industrias los clientes y los usuarios pueden ser los

mismos.

De igual manera el patrocinador es la persona o la organización que provee recursos y apoyo para el proyecto. El patrocinador es también el stakeholder a quien todos le deben rendir cuentas al final. En ocasiones, la misma persona u organización puede desempeñar múltiples roles de stakeholders—por ejemplo, el patrocinador y el cliente pueden ser el mismo.

Así mismo la Guía SBOK™ (2017, p.57) define proyecto, programas y portafolios:

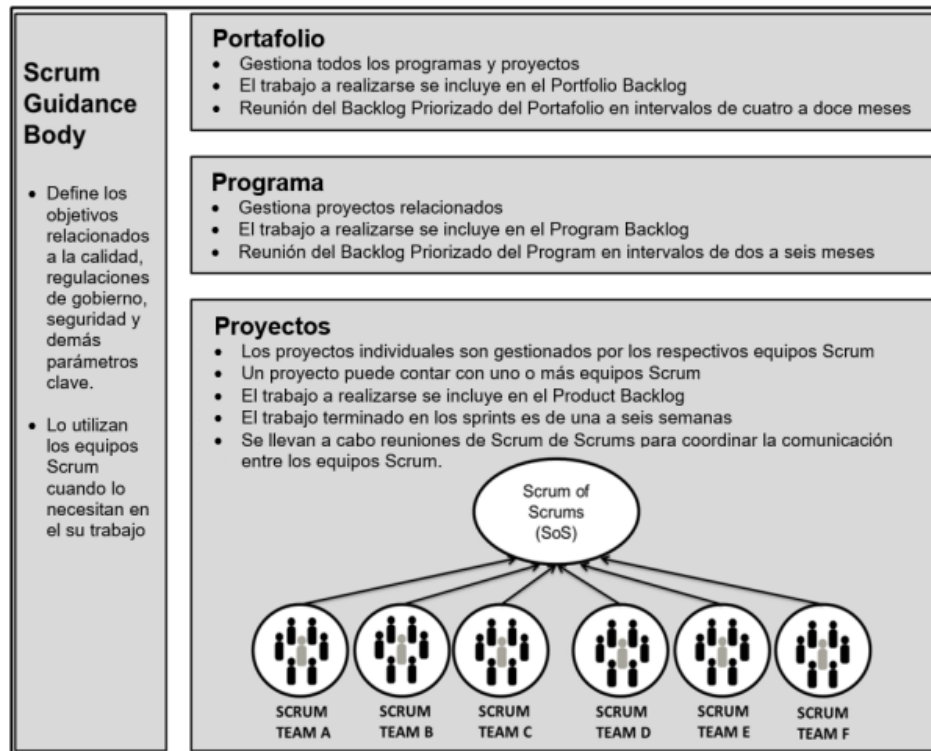
Un proyecto es un emprendimiento colaborativo para crear nuevos productos o servicios, o para obtener resultados como los que se definen en la declaración de la visión del proyecto (Project Vision Statement). Los proyectos por lo general se ven afectados por limitaciones de tiempo, costo, alcance, calidad, personal y la capacidad de la organización. El objetivo del equipo de proyecto es crear entregables tal como se define en el Backlog Priorizado del Producto.

Así mismo Un programa es un grupo de proyectos relacionados con la finalidad de entregar resultados de negocio definidos en la declaración de la visión del programa (Program Vision Statement). El Backlog Priorizado del Programa incorpora al Backlog Priorizado del Producto de todos los proyectos del programa.

Seguidamente un portafolio es un grupo de programas relacionados con la finalidad de entregar resultados de negocio como se define en la declaración de la visión del portafolio (Portfolio Vision Statement). El Backlog Priorizado del Portafolio incorpora el Backlog Priorizado del Producto de todos los programas en el portafolio.

Figura 4. Scrum para proyectos, programas y portafolios en la organización

©Fuente: Guía SBOK™ 2017.



Por otra parte, Scrum define los siguientes aspectos internos: una de las actividades son las Historias de Usuario, según Guía SBOK™ (2017, p.198) indicó que Las historias de usuario se apegan a una estructura específica predefinida y son una forma simple de documentar los requerimientos y funcionalidades que desea el usuario final. Una historia de usuario incluye tres elementos sobre el requerimiento: ¿Quién? ¿Qué? y ¿Por qué? Los requerimientos expresados en las historias de usuario son oraciones breves, sencillas y fáciles de entender. El formato estándar predefinido da como resultado en una comunicación mejorada entre los StakeHolders, así como en mejores estimaciones por parte del equipo. Algunas historias de usuario tal vez sean demasiado extensas como para poderse manejar dentro un solo sprint. A estas amplias historias generalmente se les llama épicas. Una vez que las épicas surgen en el Backlog Priorizado del Producto para completarse en otro sprint, se fragmentan aún más en historias de usuario.

Así también los Sprint Backlog que la Guía SBOK™ (2017, p.223) definió como “La lista de tareas que llevará a cabo el Equipo Scrum en el siguiente sprint se denomina Sprint Backlog. Es común que el Sprint Backlog esté representado en un ScrumBoard o tablero de tareas, el cual proporciona una constante representación visual del estado de las historias de usuario en el backlog. En el Sprint Backlog también se incluye cualquier riesgo asociado a las varias tareas. Cualquier actividad de mitigación de riesgos para atender los riesgos identificados también se incluirían como tareas en el Sprint Backlog”.

Entre los entregables del proyecto la Guía SBOK™ (2017, p.236) indicó que “Al final de cada sprint se completa un incremento de producto o entregable. El entregable debe incluir todas las características y funcionalidades definidas en las historias de usuario que se incluyen en el sprint y deben haber sido evaluadas satisfactoriamente”.

Otras actividades como las reuniones que son importantes para la toma de decisiones según SBOK™ (2017, p.258) mencionó que “Los miembros del equipo principal de Scrum y los Stakeholders relevantes participan en las reuniones de revisión del sprint para aceptar los entregables que cumplan con los criterios de aceptación de las historias de usuario y rechazar los entregables no aceptables. Tales reuniones se convocan al final de cada sprint. El Equipo Scrum demuestra los logros del sprint, incluyendo las nuevas funcionalidades o los productos elaborados. Esto brinda una oportunidad para que el Product Owner y el(los) Stakeholder(s) inspeccionen lo que se ha completado hasta el momento y determinen si deben realizarse cambios en el proyecto o en los procesos en Sprints posteriores”.

De igual manera las reuniones de Retrospectiva de sprint que la GUIA SBOK™ (2017, p.252) nos indicó que “En este proceso, el Scrum Master y el Equipo Scrum se reúnen para discutir las lecciones aprendidas durante el sprint. Dicha información se documenta como lecciones aprendidas que pudieran implementarse en futuros Sprints. Generalmente, como consecuencia de esta reunión, se pudieran obtener Agreed Actionable Improvements (mejoras aceptadas) o recomendaciones actualizadas del Scrum Guidance Body.pag”.

Y también estrategias como el Benchmarking que genera ventajas competitivas que según La GUIA SBOK™ (2017, p.322) manifestó que “Una empresa debe referenciar (benchmark) con regularidad sus propias prácticas en comparación a otras industrias a fin de estar al día con la competencia. El benchmarking es el proceso de comprar los procesos empresariales de una organización y los parámetros de desempeño con aquellos en las empresas líderes en la misma industria o en otras”.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de la investigación

El presente proyecto es un tipo de investigación aplicada, ya que se implementó un sistema de información permitiendo mejorar el proceso de selección de personal y brindando solución a la problemática presentada en la empresa ELIFE S.A.C.

“Este tipo de investigaciones están orientadas a mejorar, perfeccionar u optimizar el funcionamiento de los sistemas, los procedimientos, normas, reglas tecnológicas actuales a la luz de los avances de la ciencia y la tecnología; por tanto, este tipo de investigación no se presta a la calificación de verdadero, falso o probable sino a la de eficiente, deficiente, ineficiente, eficaz o ineficaz”. (Ñaupas H. M., 2013, págs. 69- 70).

Así mismo “el diseño de investigación elegido es pre-experimental ya que manifiesta que el punto de relación inicial para visualizar el nivel de referencia así el grupo de variable dependientes dando un punto de seguimiento. El diseño no resulta ser el adecuado para la terminación de establecimiento de causalidad: la comparación y las posibles fuentes que la validen internamente la investigación como ejemplo tenemos, entre dos objetos podrían pasar ciertos acontecimientos donde se visualizan cambios, además de tratar de experimentar y cuanto más amplio sea el lapso de las mediciones realizadas, mayor será la actuación de las fuentes”. (Hernández ,2014, p.141).

Además, observamos el esquema:

Diseño de Investigación: experimental de grado preexperimental:



Dónde:

O₀= Proceso de selección de personal antes de aplicar el sistema web.

X = Sistema Web.

O₁= Proceso de selección de personal después de aplicar el sistema web.

3.2 Variables y operacionalización

En el siguiente apartado trabajaremos la “definición conceptual” según las variables estudiadas en relación a los distintos autores, de esta manera la variable independiente “sistema web” describe que “en el desarrollo de software se califica como aplicación web, al software donde los usuarios pueden ingresar accediendo a un servidor web, ya sea por la vía Internet, Extranet o Intranet, utilizando como medio el navegador Web. Otra forma de definirlo sería como un conjunto de páginas web que envían peticiones para recibir recursos de un servidor web, consigno mismo o con otros, incluidas bases de datos. La interacción permite implementar aplicaciones como catálogo de productos virtuales o tienda virtual, administración de noticias y contenidos. Puede favorecer la agilizar tareas administrativas, etc.” (Talledo ,2015, p.71).

Así mismo la variable dependiente “Proceso de Selección de personal” se define como “el proceso de selección que funciona como: “Un proceso compuesto de varias etapas o fases consecutivas por las que pasa el candidato. En las etapas iniciales se emplean las técnicas más sencillas y económicas, por lo que se dejan las técnicas más caras y complejas para el final “. (Chiavenato ,2011, p.177).

De la misma manera trabajaremos la “definición operacional” según las variables estudiadas en relación al análisis y descripción de los encargados de las áreas , así mismo la variable independiente “sistema web” se describe como un sistema web que permite ser administrable a sus necesidades , reduzca tiempos , entrevistas en línea para acudir a la disponibilidad del postulante y liberar la carga de entrevistas presenciales , lo cual estarán sincronizados con una base de datos para que mejore la organización de información ,permitir un repositorio de información en línea y actualizado , generar reportes laborales y mitigar la pérdida de información, permitiendo obtener el candidato ideal que se ajuste a los requerimientos según el perfil solicitado en la empresa ELIFE S.A.

También podemos argumentar que la variable dependiente:

“Proceso de selección de personal” inicia cuando el área solicitante envía un requerimiento de perfil al área de RR. HH a su vez se aprueba y programa el requerimiento en donde se desarrolla el reclutamiento, coordinar entrevistas, selección y realizar evaluaciones de psicológicas y de conocimiento para luego

determinar un grupo selectivo y elegir al candidato más calificado para el puesto según el perfil profesional.

3.3 Población (Criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis

Esta investigación se está desarrollando en la empresa ELIFE S.A.C, buscando mejorar el proceso de selección de personal, de tal motivo se toma en consideración todos los recursos necesarios de la empresa.

La población según Hernández, Fernández y Baptista (2014), manifiestan que “la población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con determinadas especificaciones” (p.174).

Para nuestro indicador: cociente de selección

Se ha extraído de la empresa estudiada una población de 20 fichas de registros para puestos de trabajo.

Así mismo para el indicador: Razón de selección

Se ha extraído de la empresa estudiada una población de 20 fichas de registros para puestos de trabajo.

La población según Hernández, Fernández y Baptista (2014), manifiestan que “la población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con determinadas especificaciones” (p.174).

En nuestro estudio se utilizará toda la población por lo que no existe muestra.

Por lo tanto, el Muestreo según Hernández, (2006), indica que “si la población es menor a 50 individuos, la población es igual a la muestra” (p.69).

En el siguiente estudio no se trabajará con muestreo ya que se utilizará toda la Población.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La Técnica se describe como “la recolección de información Se utilizan algunas técnicas y estos métodos Se debe respetar el progreso de las prescripciones y recomendaciones Como condición para garantizar la fiabilidad y validez de los datos”. (Carrasco ,2013, p.38)

El presente proyecto utiliza como técnica: “la observación es una técnica indispensable para la investigación ya que permite al investigador captar una considerable cantidad de datos y es una de las técnicas más utilizadas”. (Huamán ,2005, p. 13)

De la misma manera se utiliza como instrumento de recolección de datos la “ficha de Registro” donde “La ficha de registro es un documento en el que recolectamos información de manera adecuada y sistemática para poder manipular y observar los resultados”. (Valderrama ,2013, p.24).

Tabla 3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Indicador	Técnica	Instrumento	Fuente	Informante
Cociente de selección	Observación	Ficha de registro	Evaluación registrada en la empresa	Analista de RR. HH
Razón de selección	Observación	Ficha de registro	Evaluación registrada en la empresa	Analista de RR. HH

©Fuente: Elaboración Propia

El siguiente proyecto también muestra validez según distintos autores:

Donde validez según Sampieri (2014, p.201) señala que: "Es el alcance de un instrumento diseñado para medir variables en el proceso de investigación. Por ejemplo, una herramienta eficaz de medir la inteligencia debe medir la inteligencia en lugar de la memoria".

A su vez validez del criterio: Sampieri (2014, p.202) manifiesta que: “La validez de una herramienta de medición en nuestra investigación es considerar el punto de vista que está tratando de medir al comparar sus resultados”

De igual manera validez de Contenido: Sampieri (2014, p.201) señala que: "La validez de contenido es el grado que se refleja en el área de contenido específico que se va a medir. Es el grado en la medición que representa la variable o concepto de la medición".

Y también validez de Constructo: Sampieri (2014, p.203) manifiesta que: "Esta es la validez más importante, especialmente en ciencia, porque se refiere al hecho de que el instrumento mide y representa la teoría".

Se aplican pruebas de confiabilidad para el sustento del proyecto

La "confiabilidad" aplicada a este proyecto:

Sampieri (2014, p. 200) señala que: "Esta es una herramienta para medir el grado en la aplicación repetida a la misma persona u objeto que produce ciertos resultados iguales".

De tal modo el "método" según Navas José (2010) señaló: "El método es la razón de la seguridad de la prueba, y su relevancia radica en la propia, porque el método para obtener los resultados es probar diferentes muestras en diferentes momentos o en diferentes ocasiones para calcular la correlación de los resultados".

Y la "técnica" Coeficiente de correlación Pearson: Hernandez Sampieri [et al. (2014)] señala que "El coeficiente de correlación de Pearson se calcula en base a los puntajes obtenidos de la muestra en dos variables. Los puntajes recolectados de una variable están relacionados con los puntajes obtenidos de la otra variable bajo el mismo participante o caso" (p. 305).

El método de confiabilidad determina siete niveles de resultado basados en el p-valor de contraste determinado de acuerdo con las siguientes condiciones que se muestran en la Tabla 4.

Tabla 4. Descripción del resultado en el método de confiabilidad

Escala	Nivel
-1.00	Negativa Perfecta
-0.90	Negativa muy fuerte
-0.75	Negativa considerable
-0.50	Negativa media
-0.25	Negativa débil
-0.10	Negativa muy débil
0	No existe correlación
0.10	Positiva muy débil
0.25	Positiva débil
0.50	Positiva media
0.75	Positiva considerable
0.90	Positiva muy fuerte
1.00	Positiva Perfecta

©Fuente: Hernandez (2014)

Si su valor es cercano a 1, es un instrumento confiable para mediciones estables y consistentes.

Según el **Anexo 6**, se puede ver el valor de confiabilidad. El promedio de estos dos indicadores es positiva considerable. Estos son de 0.769 para el cociente de selección y 0.820 para la razón de selección.

Figura 5. Correlación de Pearson para Cociente de Selección

		test_cociente _seleccion	re_test_cocie nte_seleccion
test_cociente_seleccion	Correlación de Pearson	1	,769**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	20	20
re_test_cociente_seleccion	Correlación de Pearson	,769**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	20	20

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

©Fuente: Elaboración Propia

En la **Figura 5**, el análisis de confiabilidad del indicador cociente de selección según SPSS verifica el resultado de 0.769, que muestra una amplitud positiva considerable, por lo que el instrumento es confiable.

Figura 6. Confiabilidad para razón de selección

		test_razon_s eleccion	re_test_razon _seleccion
test_razon_seleccion	Correlación de Pearson	1	,820**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	20	20
re_test_razon_seleccion	Correlación de Pearson	,820**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	20	20

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

©Fuente: Elaboración Propia

En la **Figura 6**, el análisis de confiabilidad del indicador razón de selección según SPSS verifica el resultado de 0,820, que muestra una amplitud positiva considerable, por lo que el instrumento es confiable.

Prueba de Normalidad

Se realizó el método de Shapiro – Wilk, para poder determinar la significancia de cada uno de los indicadores, fue determinante su utilización porque la muestra de los datos recolectados fue menor a 50 registros, siendo en total 20 registros o muestras observables en las fichas de registro.

Para determinar los valores obtenidos se utilizó una herramienta para el análisis de datos estadísticos como es el software IBM SPSS Statistics 25, tomando como referencia una confiabilidad del 95 por ciento, con ello podemos determinar las siguientes condiciones.

Condiciones:

Sig. < 0.05 se determinó como una **Distribución no Normal**.

Sig. > 0.05 se determinó como una **Distribución Normal**.

Por el cual:

Sig.: p – Calor o Nivel Crítico.

De acuerdo con las condiciones mencionadas, obtuvimos los siguientes resultados.

Indicador N° 1: Cociente de Selección

Se realizó una comprobación en el indicador de Cociente de Selección de su distribución con los datos recolectados en las fichas de registro donde se muestran los datos del Pre-Test y Post-Test para poder determinar una elección en la prueba de hipótesis.

Tabla 5. Prueba de Normalidad del Pre -Test de Cociente de Selección

	Pre-Test	Shapiro-Wilk
Estadístico	,888	
gl.	20	
Sig.	,024	

©Fuente: Elaboración Propia

En vista de los resultados de la tabla anterior, podemos ver que la significancia con los datos recolectados en el Pre-Test muestra un 0,024, con ello se determina que fue menor a 0.05, en consecuencia, su distribución fue no normal.

Tabla 6. Prueba de Normalidad del Post -Test de Cociente de Selección

	Post-Test	Shapiro-Wilk
Estadístico	,973	
gl.	20	
Sig.	,807	

©Fuente: Elaboración Propia

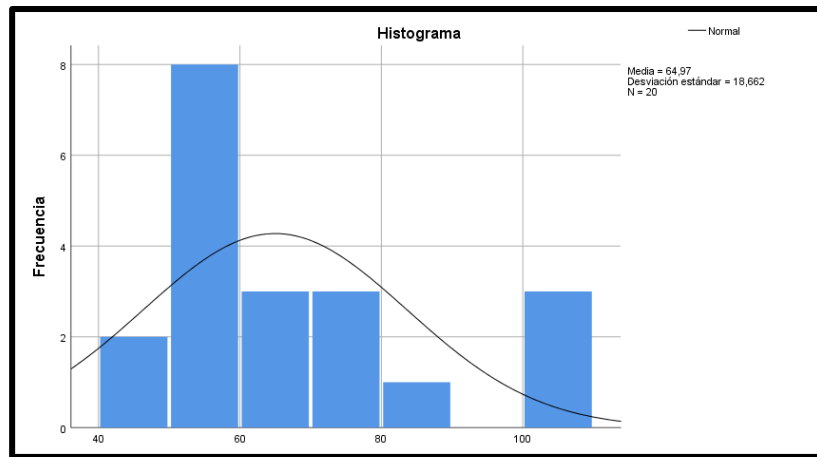
Los resultados de la tabla anterior, podemos ver que la significancia con los datos recolectados en el Post-Test muestra un 0,807, con ello se determina que fue mayor a 0.05, en consecuencia, su distribución fue normal.

Estadístico Descriptivo

En la siguiente figura se mostró un histograma de la frecuencia de los datos representado en un gráfico de barras, también obteniendo una media de 64,97 y una desviación estándar del 18,662.

Figura 7. Histograma del Pre-Test de Cociente de Selección

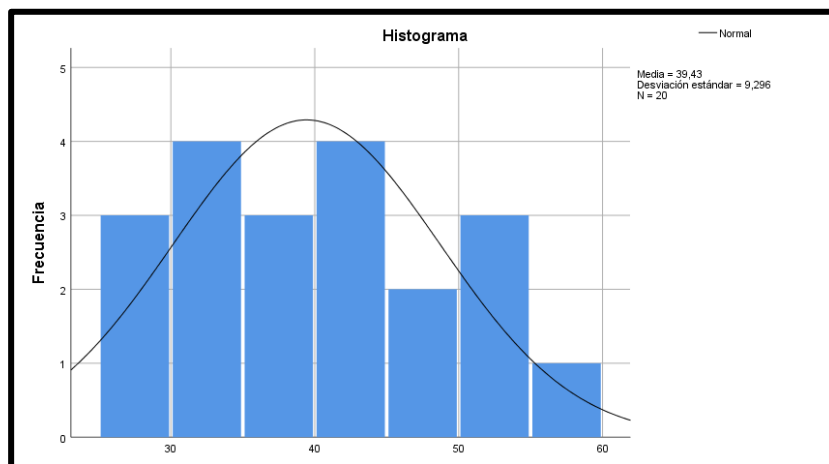
©Fuente: Elaboración Propia.



En la siguiente figura se mostró un histograma de la frecuencia de los datos representado en un gráfico de barras, también obteniendo una media de 39,43 y una desviación estándar del 9,296.

Figura 8. Histograma del Post-Test de Cociente de Selección

©Fuente: Elaboración Propia.



Para ser consistente con los resultados se mostraron en la figura, observamos que el indicador de cociente de selección en el proceso de selección de personal disminuyó de 64,97 a 39,43.

Indicador N° 2: Razón de Selección

Se realizó una comprobación en el indicador de Razón de Selección de su distribución con los datos recolectados en las fichas de registro donde se muestran los datos del Pre-Test y Post-Test para poder determinar una elección en la prueba de hipótesis.

Tabla 7. Prueba de Normalidad del Pre -Test de Razón de Selección

	Pre-Test	Shapiro-Wilk
Estadístico	,953	
gl.	20	
Sig.	,417	

©Fuente: Elaboración Propia

En vista de los resultados de la tabla anterior, podemos ver que la significancia con los datos recolectados en el Pre-Test muestra un 0,417, con ello se determina que fue menor a 0.05, en consecuencia, su distribución fue no normal.

Tabla 8. Prueba de Normalidad del Post -Test de Razón de Selección

	Post-Test	Shapiro-Wilk
Estadístico	,978	
gl.	20	
Sig.	,907	

©Fuente: Elaboración Propia

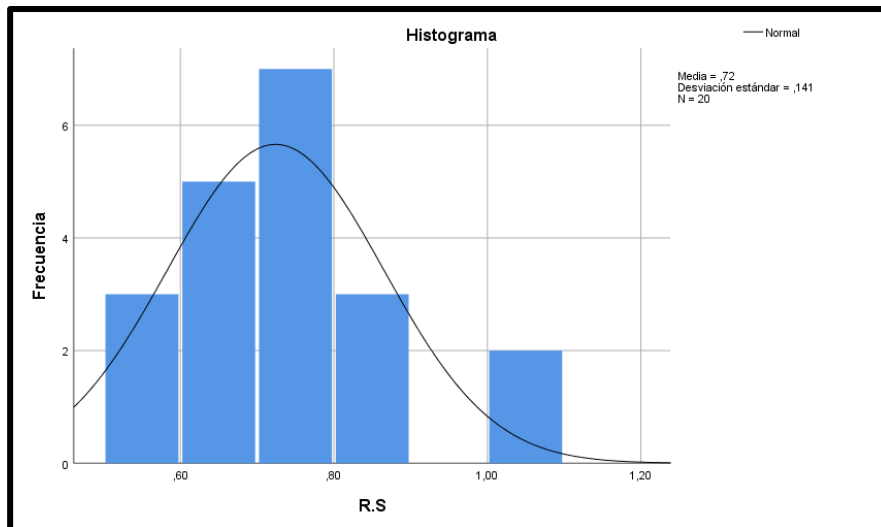
Los resultados de la tabla anterior, podemos ver que la significancia con los datos recolectados en el Post-Test muestra un 0,907, con ello se determina que fue mayor a 0.05, en consecuencia, su distribución fue normal.

Estadístico Descriptivo

En la siguiente figura se mostró un histograma de la frecuencia de los datos representado en un gráfico de barras, también obteniendo una media de 0,72 y una desviación estándar del 0,141.

Figura 9. Histograma del Pre-Test de Razón de Selección

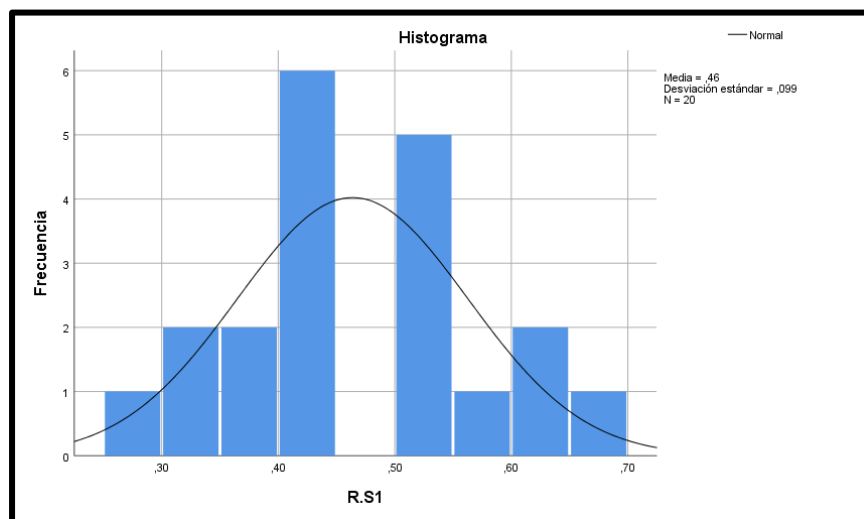
©Fuente: Elaboración Propia.



En la siguiente figura se mostró un histograma de la frecuencia de los datos representado en un gráfico de barras, también obteniendo una media de 0,46 y una desviación estándar del 0,099.

Figura 10. Histograma del Post-Test de Razón de Selección

©Fuente: Elaboración Propia.



Para ser consistente con los resultados se mostraron en la figura, observamos que el indicador de razón de selección en el proceso de selección de personal disminuyó de 0,72 a 0,46

3.5 Procedimientos

En esta investigación se realizará una entrevista informal al señor Tulio Enrique Ángel Freire Ganoza, gerente general de la empresa ELIFE S.A.C, esto para tener detalle de la información que se recolectara en relación a los procesos internos como la gestión de los trabajadores y las evaluaciones a los postulantes que se desarrollan en el área de RR. HH en la empresa ELIFE S.A.C.

Se recolectará la información según perfiles profesionales de cada área solicitante en donde se observará y tomara información de los archivos de registro de cada candidato según al cargo que postulan, todo esto al finalizar el proceso de selección de personal que en promedio termina en 1 mes para tener los resultados finales del reclutamiento, las evaluaciones y la selección de los candidatos idóneos que formarían parte de la organización. Se reunirá datos de 20 registros de postulantes de los distintos cargos a los que aspiraban, se tomara el número de candidatos examinados y el número de candidatos admitidos en relación a los aspirantes que postulan para conocer el cociente de selección y mostrar un resultado de cuantas evaluaciones se están realizando según la cantidad de aspirantes que postulan a las distintas plazas vacantes.

Además, también 20 registros de postulantes según la vacante a la que están aplicando, se tomara el número de personas contratadas y el número de candidatos seleccionados para saber la razón de selección y mostrar un resultado de cuantos aspirantes aptos han sido reclutados en relación a la cantidad de personas contratadas que postulan a los distintos puestos vacantes.

El desarrollo del sistema web para mejorar el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C, se realizará con lenguaje de programación java, framework spring boot 2, spring security java, jpa backend, frontend angular 9 y motor de base de datos postgresql. Además, se utilizará la metodología de desarrollo de software SCRUM ya que es una metodología ágil y se adapta perfectamente a los cambios.

3.6 Método de análisis de datos

“Es una técnica con la que se puede examinar de forma objetiva y sistemática cualquier tipo de comunicación. La noticia o contenido se cuantifica en categorías y subcategorías y se somete a análisis estadístico”. (Hernández ,2014, p.251).

En el presente estudio, el análisis cuantitativo se realizará mediante tablas, estadísticas y se aplicaran matemáticas para presentar datos y resultados sobre las mismas. Para el cociente de selección del indicador y motivo de selección, se utilizará la prueba T-Student para obtener resultados porque la muestra es menor a 30 para comparar los datos en un antes y un después.

Tabla 9. Hipótesis cociente de selección

Indicador	Cociente de selección
	<p>H_0: El sistema web no disminuirá el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p> <p>H_a: El sistema web disminuirá el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p>
	<p>Donde:</p> <p>CSa: Cociente de selección antes de utilizar el sistema web.</p> <p>CSd: Cociente de selección después de utilizar el sistema web.</p>
	<p>Hipótesis Nula H_0: El sistema web no disminuirá el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p> <p>H_0: $CSa - CSd \geq 0$</p>
	<p>Hipótesis alterna H_a: El sistema web disminuirá el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p> <p>H_a: $CSa - CSd < 0$</p>

©Fuente: Elaboración propia de autores

Tabla 10. Hipótesis razón de selección

Indicador	Razon de selecci3n
<p>H_0: El sistema web no disminuir3 la raz3n de selecci3n en el proceso de selecci3n de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p> <p>H_a: El sistema web disminuir3 la raz3n de selecci3n en el proceso de selecci3n de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p>	
<p>Donde:</p> <p>RSa: Razon de selecci3n antes de utilizar el sistema web.</p> <p>RSd: Razon de selecci3n despu3s de utilizar el sistema web.</p>	
<p>Hip3tesis Nula H_0: El sistema web no disminuir3 la raz3n de selecci3n en el proceso de selecci3n de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p> <p>H_0: $RSa - RSd \geq 0$</p>	
<p>Hip3tesis alterna H_a: El sistema web disminuir3 la raz3n de selecci3n en el proceso de selecci3n de personal en la empresa ELIFE S.A.C</p> <p>H_a: $RSa - RSd < 0$</p>	

©Fuente: Elaboraci3n propia de autores

3.7 Aspectos 3ticos

Los datos de los documentos utilizados en la investigaci3n y los resultados fueron tratados de forma confidencial. La investigaci3n se realiz3 de acuerdo con los lineamientos y normativas de la Universidad Cesar Vallejo. Respeto a la empresa, no hubo discriminaci3n, se obtuvo la aprobaci3n previa del gerente general para realizar el estudio. La informaci3n fue utilizada y distribuida seg3n los criterios de Cuidado con la transparencia, asegure la confidencialidad de Datos de la compa1a. El trabajo realizado es original y no hay similar en la instituci3n de estudio de investigaci3n. En conclusi3n, los resultados de la investigaci3n no fueron adulterados ni plagiados por otras investigaciones, y la investigaci3n se utiliz3 para el beneficio de todos.

IV. RESULTADOS

Análisis Descriptivo

Para determinar el rechazo o afirmación de la hipótesis planteada en la presente investigación, se realizó con un diseño Preexperimental. Se reunió datos para evaluar a la empresa de la cual se centra la investigación, por ello se evaluó los dos indicadores de las cuales se pretende hacer la evaluación con los datos recolectados en una ficha de registro. Las fichas de registro tuvieron los datos de la empresa sin la intervención del sistema denominándolo como Pre-test y también se recolecto para los datos con la implementación del sistema en la empresa denominándolos Post-test. En las siguientes tablas se determinó los resultados descriptivos para cada indicador de la investigación.

Indicador N° 1: Cociente de Selección

En los resultados descriptivos para el primer indicador en la Empresa Elife S.A.C se pudo observar en la siguiente tabla.

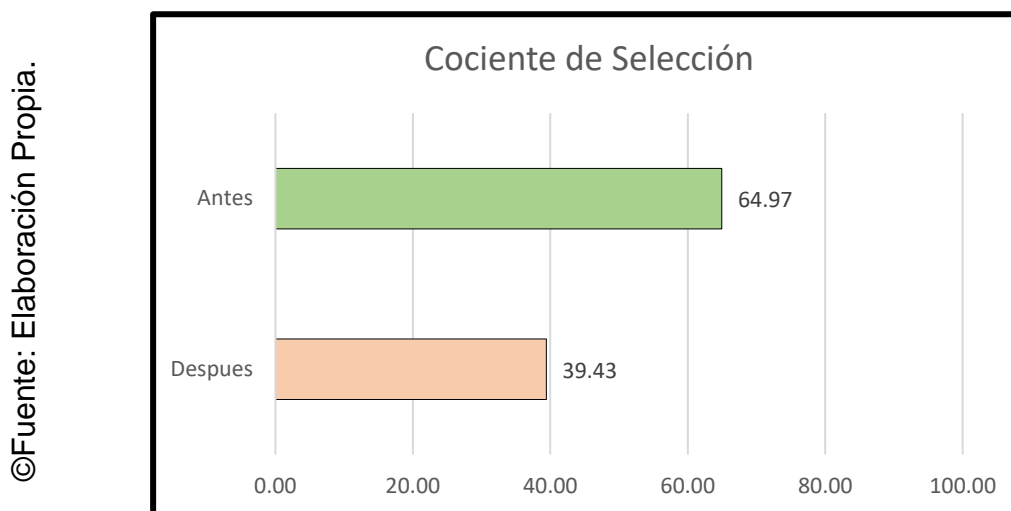
Tabla 11. Resultados Descriptivos de datos recolectados del primer Indicador

	Validos	Perdidos	Media	Mediana	Moda	Desv. Desviación	Mínimo	Máximo
Pre-Test	20	0	64,97	59,17	50	18,662	40	100
Post-Test	20	0	39,43	39,23	25	9,296	25	57

©Fuente: Elaboración Propia

Como se puede visualizar en la tabla se obtuvo una media de 64,97 en el Pre-Test, a comparación con el Post-Test que se obtuvo un valor de 39,43. Con estos resultados mencionados podemos determinar que hubo una mejora con respecto al objetivo de la investigación.

Figura 11. Comparación entre la Medias del Pre-Test y Post-Test



Se pudo observar la diferencia entre los resultados obtenidos antes y después de la implementación del sistema web, dando una mejora del 25.54.

Indicador N° 2: Razón de Selección

En los resultados descriptivos para el segundo indicador en la Empresa Elife S.A.C se pudo observar en la siguiente tabla.

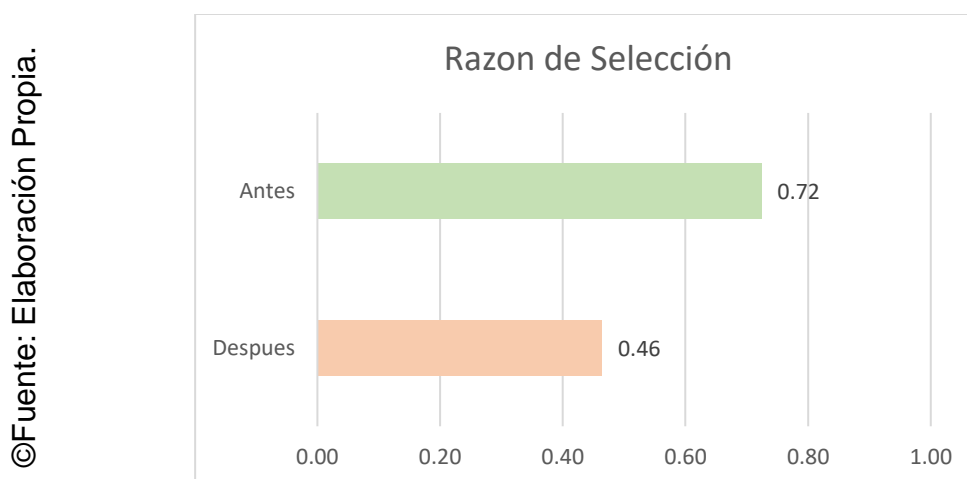
Tabla 12. Resultados Descriptivos de datos recolectados del segundo Indicador

	Validos	Perdidos	Media	Mediana	Moda	Desv. Desviación	Mínimo	Máximo
Pre-Test	20	0	,7241	,7386	,78	,14094	,50	1,00
Post-Test	20	0	,4638	,4444	,44	,09919	,29	,67

©Fuente: Elaboración Propia

Como se puede visualizar en la tabla se obtuvo una media de ,7241 en el Pre-Test, a comparación con el Post-Test que se obtuvo un valor de ,4638. Con estos resultados mencionados podemos determinar que hubo una mejora con respecto al objetivo de la investigación.

Figura 12. Comparación entre la Medias del Pre-Test y Post-Test



Se pudo observar la diferencia entre los resultados obtenidos antes y después de la implementación del sistema web, dando una mejora del 0.26

Prueba de Hipótesis

La prueba de hipótesis se realizó sobre los datos obtenidos en los indicadores Cociente de selección y Razón de selección , y el resultado fue que los datos se distribuyen normalmente con Sig. > 0,05.

Se utilizaron las siguientes variables para las hipótesis:

CSa: Cociente de Selección en el proceso de selección del Personal antes de la implementación del sistema Web.

CSd: Cociente de Selección en el proceso de selección del Personal después de la implementación del sistema Web.

RSa: Razón de Selección en el proceso de selección del Personal antes de la implementación del sistema Web.

RSd: Razón de Selección en el proceso de selección del Personal después de la implementación del sistema Web.

Indicador N°1: Cociente de Selección

H0: El sistema web no disminuye el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.

$$H_0: CSa \geq CSd$$

HA: El sistema web disminuye el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.

$$H_A: CSa < CSd$$

Se decidió la aplicación de la prueba de T-Student para muestras emparejadas, puesto que los resultados con respecto a la distribución de los datos mostraron que era normal, por ello se utilizan las pruebas paramétricas.

Tabla 13. Prueba de T-Student muestras emparejadas en Cociente de Selección

	Media	Desv. Desviación	Desv. Error promedio	95% de intervalo de confianza de la diferencia		t	gl	Sig. (bilateral)
				Inferior	Superior			
CS -CS1	25,542	19,229	4,300	16,543	34,541	5,941	19	,021

©Fuente: Elaboración Propia

Para determinar si se acepta o no la hipótesis nula se observó el campo Sig. (bilateral) de la tabla 13, en ese campo debe haber un valor menor a 0,05 para que se rechace la hipótesis nula y se acepte la hipótesis alterna. Los resultados que se obtuvieron fueron que el Sig. (bilateral) fue de 0,021 menor a 0,05, por ello se acepta la hipótesis alterna.

Tabla 14. Constraste de hipotesis en Cociente de Selección

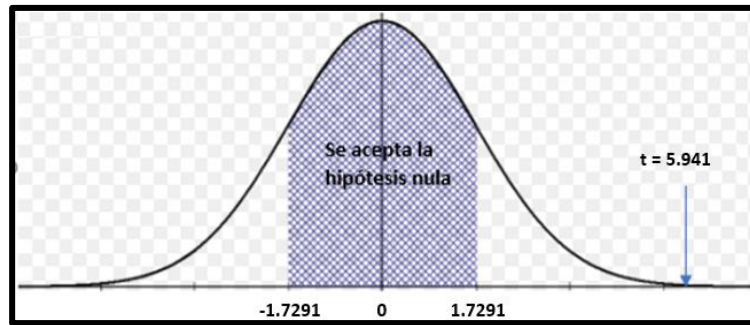
Hipótesis Nula	El sistema web no disminuye el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.
Prueba	T- Student para muestras emparejadas
Sig. (Bilateral)	0,021
Decisión	Rechazo de Hipótesis Nula

©Fuente: Elaboración Propia

Para fortalecer la aceptación de la hipótesis alternativa, la prueba t se realizó trazándola en una campana de Gauss, por lo que primero se encontró la t en el estadístico de prueba. Según el resultado de la prueba t, se colocó en la campana de Gauss, y determinó si aceptamos o rechazamos la hipótesis nula. En el campo t de la Tabla 13, podemos encontrar su valor, por lo que podemos imaginar que t fue igual a 5,941. Después de esto debemos se determinó los límites para que se acepte la hipótesis nula en la campana de gauss, así también como sus dos colas que determinan el rechazo de la hipótesis nula. Se determinó el nivel de significancia que es de 0,05, después se tuvo que hallar los grados de libertad, que como fueron 20 registros se resta 1 y se verifica el valor en la tabla de T-Students (ver Anexo 17).

Figura 13. Campana de gauss para prueba t en Cociente de Selección

©Fuente: Elaboración Propia.



En la figura anterior se observó que el valor t no se encontró dentro del rango aceptable de la hipótesis nula, por lo que se aceptó la hipótesis alternativa. Por tanto, el sistema web redujo el cociente de selección en el proceso de selección de Elife S.A.C.

Indicador N°2: Razón de Selección

H0: El sistema web no disminuye la razón de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.

H0: $RSa \geq RSd$

HA: El sistema web disminuye la razón de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.

HA: $RSa < RSd$

Se decidió la aplicación de la prueba de T-Student para muestras emparejadas, puesto que los resultados con respecto a la distribución de los datos mostraron que era normal, por ello se utilizan las pruebas paramétricas.

Tabla 15. Prueba de T-Student para muestras emparejadas en Razón de Selección

	Media	Desv. Desviación	Desv. Error promedio	95% de intervalo de confianza de la diferencia		t	gl	Sig. (bilateral)
				Inferior	Superior			
RS -RS1	0,2602	0,16667	0,03727	0,18224	0,33825	6,983	19	,019

©Fuente: Elaboración Propia

Para determinar si se acepta o no la hipótesis nula se observó el campo Sig. (bilateral) de la tabla 15, en ese campo debe haber un valor menor a 0,05 para que se rechace la hipótesis nula y se acepte la hipótesis alterna. Los resultados que se obtuvieron fueron que el Sig. (bilateral) fue de 0,019 menor a 0,05, por ello se acepta la hipótesis alterna.

Tabla 16. Constraste de hipotesis en Razón de Selección

Hipótesis Nula	El sistema web no disminuye la razón de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.
Prueba	T- Student para muestras emparejadas
Sig. (Bilateral)	0,019
Decisión	Rechazo de Hipótesis Nula

©Fuente: Elaboración Propia

Para fortalecer la aceptación de la hipótesis alternativa, la prueba t se realizó trazándola en una campana de Gauss, por lo que primero se encontró la t en el estadístico de prueba. Según el resultado de la prueba t, se colocó en la campana de Gauss, y determinó si aceptamos o rechazamos la hipótesis nula. En el campo t de la Tabla 15, podemos encontrar su valor, por lo que podemos imaginar que t fue igual a 6,983. Después de esto debemos se determinó los límites para que se acepte la hipótesis nula en la campana de gauss, así también como sus dos colas que determinan el rechazo de la hipótesis nula. Se determinó el nivel de significancia que es de 0,05, después se tuvo que hallar los grados de libertad, que como fueron 20 registros se resta 1 y se verifica el valor en la tabla de T-Students (ver Anexo 17).

Figura 14. Campana de gauss para prueba t en Razón de Selección



En la figura anterior se observó que el valor t no se encontró dentro del rango aceptable de la hipótesis nula, por lo que se aceptó la hipótesis alternativa. Por tanto, el sistema web redujo la razón de selección en el proceso de selección de Elife S.A.C.

V. DISCUSIÓN

Los resultados del presente estudio con la implementación del sistema propuesto disminuyeron el cociente de selección de un 64.97% a un 39.43%, por lo cual disminuyó el promedio en un 25.54 %. Asimismo, Kevin Calderon en su tesis llamada "Sistema Web para el Proceso de Selección de Personal en la empresa Q SYSTEM S.A.C", concluyó que en la implementación del sistema web mejoró el cociente de selección reduciendo un 21.95%.

En los resultados para razón de selección se pudo disminuir de 72% a un 46% , la reducción del indicador razón de selección se dio ya que se obtuvo una selección de personal más selectiva .De igual manera Edgar Torres en su tesis llamada "Proceso de Selección de Personal y su incidencia en el Desempeño laboral del área administrativa de la municipalidad de Iaredo", donde su proceso también midió el nivel de selección(razón de selección) cuando el rendimiento es alto disminuye de un 80% a un 14.29%

En conclusión, el sistema web implementado en la empresa ELIFE S.AC mejoró el proceso de selección de personal.

VI. CONCLUSIONES

Se concluye que en la evaluación del indicador cociente de selección en el estudio de investigación se obtuvo un pre-test del 64.97 en porcentaje 64.97% y para el post-test alcanzo un 39.43 en porcentaje 39.43%, con lo cual se sostiene que el sistema web mejora el cociente de selección en el proceso de selección de personal.

Se concluye que en la evaluación del indicador razón de selección en el estudio de investigación se obtuvo un pre-test del 72 en porcentaje 72% y para el post-test alcanzo un 46 en porcentaje 46%, con lo cual se sostiene que el sistema web mejora la razón de selección en el proceso de selección de personal.

Finalmente, considerando los aspectos anteriores se determina que el sistema web mejora el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.

VII. RECOMENDACIONES

Entre las recomendaciones de la siguiente investigación tenemos:

- Se recomienda a los usuarios revisar previamente el manual de usuario para el uso idóneo del sistema.
- Se recomienda del lado del personal de R.R.H.H ya con la implementación del sistema realizar las evaluaciones pertinentes a todos los postulantes para los indicadores cociente de selección y razón de selección muestren una evaluación optima y se obtenga una información precisa, completa y acorde al análisis del estado proceso de selección de personal.
- Se recomienda una evaluación constante de los reportes de indicadores para poder realizar acciones preventivas ante dificultades en las actividades del proceso de selección de personal.
- Se recomienda el mantenimiento del sistema de información semestral o anualmente según las peticiones de los usuarios por problemas detectados o por mejoras del sistema, esto para tener control del mismo y reducir costos.
- Se recomienda la actualización de la base de datos del sistema de información según sea solicitado, por temas funcionalidad y seguridad o mantenimiento.
- Se recomienda brindar seminarios tecnológicos para el conocimiento de estas tecnologías para contribuir al crecimiento empresarial, tecnológico e innovador.

REFERENCIAS

AMO, Fernando, MARTÍNEZ, Loic, y SEGOVIA, Francisco, 2005. Introducción a la ingeniería del software: Modelos de desarrollo de programas, 1ª Edición. Madrid (España), Delta Publicaciones. pp 335-349.

Aplicación Web para la selección de personal por medio de intervalos difusos de evaluación. -
<https://web.a.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=ce1762ba-45e1-43a1-972c-1c5792747ba6%40sdc-v-sessmgr01>

ARIAS, Fidias. El proyecto de investigación. Venezuela: editorial episteme, 6a. Ed, 2012. 634pp. ISBN: 980-07-8529-9.

AVILA, Luis. (2016). El ciclo de vida del desarrollo de aplicaciones. España: EDITORIAL ELEARNING S. L. ISBN: 9788416492657

BERENGUEL, José. 2016. Desarrollo de aplicaciones en el entorno. Madrid: Ediciones Paraninfo, S. A. ISBN: 9788428397179

CAVIANO, Romina y VILLORIA, Liliana. Aplicaciones Web 2.0 - Google Docs. 1a. ed. Eduvium, 2009. ISBN: 9789871518715.

CABALLERIA, José. Implantación de aplicaciones web en entornos internet, intranet y extranet. 1ª. ed. Unión editorial para la formación, 2015. ISBN: 9788410647369.

CARRASCAL, Nohemy y SIERRA, Isabel. La gestión de ambientes de aprendizaje y el desarrollo de competencias: Serie aprender a educar. Grupo Investigación Cymted-L, 2008. 196 pp. ISBN: 9589879519

CHIAVENATO, Idalberto. Administración de Recursos Humanos: El capital humano de las organizaciones. México: Mc-Graw Hill, 2011. 421 pp. ISBN: 9786071505606

CHIAVENATO, Idalberto. Administración de Recursos humanos. 9ª. ed.
McGraw-Hill Interamericana, 2011. ISBN: 9701061047

CRUZ JIMENEZ, Francisco. Implantación y control de un sistema contable informatizado [en línea]. México: IC Editorial, 2013 [fecha de consulta: 14 de agosto de 2018]. Disponible en:

<https://books.google.com.pe/books?id=fYJAgAAQBAJ&pg=PT7&dq=la+importancia+de+los+sistemas+informaticos+en+las+empresas+>

Cuerpo de conocimiento de scrum (Guia Sbok). 3ª. ed: SCRUMstudy™, 2017.
ISBN: 9780989925204

DA SILVA, R., 2008. La eficiencia. [en línea]. [Consulta:22 julio 2018] .
Disponible en:

<http://www.promonegocios.net/administracion/definicioneficacia.html>.

Diaz Jose.2016. Recluta-2. revista digital. 1ª. ed. los Editores, Disponible en: <https://es.calameo.com/read/00474362971aa6d52a05e>

Desarrollo de Sistema Web de Reclutamiento y Selección y de Directivos por Competencias mediante PHP CodeIgniter 3.0.-
<https://web.a.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=483e6662-1627-4b06-b488-8461190e5110%40sessionmgr4007>

GRADOS, Jaime. 2013. Reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal (4ta ed.). México: Editorial El Manual Moderno.

FERNÁNDEZ, Vicenc. Desarrollo de sistemas de información: Una metodología basada en el modelado. Barcelona: Ediciones UPC, 1ª. Ed, 2010. 32 pp. ISBN: 9788483018620

Flores Díaz, José Eladio. Estrategias para mejorar el proceso de reclutamiento y selección de personal en la Dirección de teleinformática de la gobernación del estado Mérida. Sapienza Organizacional [en línea]. 2016, 3(5), 79-102[fecha de Consulta 22 de octubre de 2021]. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=553057362005>
ISSN: 2443-4256

Gaitán Peña, Carlos Alberto Líneas de Productos Software: Generando Código a Partir de Modelos y Patrones. Scientia Et Technica [en línea]. 2017, 22(2), 175-182[fecha de Consulta 22 de Octubre de 2021]. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=84953103009> ISSN: 0122-1701

GAVAGNIN, Osvaldo. La creación del conocimiento. 1ª . ed. Lima: Editorial Unión, 2009. ISBN: 9786120000175

HERNANDEZ, Roberto, FERNANDEZ, Carlos Y BAPTISTA, María. Metodología de la Investigación.6. México D.F: McGraw-Hill, 2014. ISBN: 978-1-4562-2396-0

HERNANDEZ, Roberto., FERNANDEZ, Carlos. y BAPTISTA, María. (2014). Metodología de la investigación (6ª Edición). México D.F: McGraw – Hill / Interamericana Editores, S.A.C

HUAMAN, Héctor. 2005. Manual de Técnicas de Investigación: Conceptos y Aplicaciones (2 ed.). Lima, Perú: IPLADEES.

LEON, Miriam y DIAZ, Elena. Recursos Humanos dirección de equipos en restauración. 1ª . ed. Ediciones Paraninfo S.A, 2014. ISBN: 9788497324366.

MALPICA, C., 2014. "Aplicación de la Metodología Scrum para incrementar la productividad del proceso de desarrollo de Software en la Empresa CCJ S.A.C. Universidad Nacional del Centro del Perú" [en línea]. [Consulta: 08 de julio 2017]. Disponible en :
<http://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/UNCP/1431/APLICACION%20DE%20LA%20METODOLOGIA%20SCRUM.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

MANCO, Yessenia. 2017. "Sistema informático para el proceso de selección de personal en la empresa O&S Consultores S.A.C". Universidad César Vallejo. [en línea]. [Consulta: 18 mayo 2017]. Disponible en:
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/1669>

MURILLO. P.,2015. "Sistema de reclutamiento y selección del personal para la Cadena de Supermercados "Mercamaxx" del Canton los bancos, Provincia de Pichincha". Universidad Regional autónoma de los andes Uniandes. [en línea]. [Consulta: 20 septiembre 2017]. Disponible en:
<http://dspace.uniandes.edu.ec/bitstream/123456789/603/1/TUAEXCOMI EAN0 13-2015.pdf>

MIRANDA, Martha.2011. Importancia del reclutamiento y selección de personal en la toma de decisiones en las MPyMEs. Veracruz: Universidad Veracruzana.

MONDY, Wayne. Administración de Recursos Humanos. 11ª Ed. México: Pearson Education, Inc., 2010. 514 pp. ISBN: 978-607-32-0203-9

NARANJO, R., 2012. "El proceso de selección y contratación del personal en las medianas empresas de la ciudad de Barranquilla". Universidad del Norte Colombia. [en línea]. [Consulta: 4 septiembre 2018]. Disponible en:
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64623932005> .

ÑAUPAS, Humberto. (2013). Metodología de la investigación científica y elaboración de tesis. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

- PAUCAR, J., 2015. "Sistema online de reclutamiento de personal para la gestión del talento humano para la cooperativa de ahorro y crédito "Tulcán" LTDA". Universidad Regional Autónoma de Los Andes. [en línea]. [Consulta: 16 octubre 2018]. Disponible en: <http://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/4241>
- PEREZ, Jhair. Sistema Web para el proceso de selección de personal en el área de recursos humanos de la empresa Agrobanco. Tesis (para obtener el Título Profesional de Ingeniería de Sistemas). Lima: Universidad César Vallejo, Escuela de Ingeniería, 2016. 320 pp.
- Pérez Redondo, Rubén J. Una relación desequilibrada: la selección de personal en tiempos de crisis. *methadodos.revista de ciencias sociales* [en línea]. 2014, 2(1), 23-35 [fecha de Consulta 22 de octubre de 2021]. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=441542971003>
ISSN: 2340-8413
- PRESSMAN, Roger. Ingeniería del software. Editorial Mc Graw Hill: México, 7ª. Ed, 2010. 359 pp. ISBN: 978-607-15-0314-5
- REYES, Lucero. Diseño e implementación de un sistema para la selección y reclutamiento de personal basado en gestión por competencias. Tesis (Título de ingeniera en sistemas), Ecuador: Universidad Estatal Península de Santa Elena, 2014, 158 pp.
- ROMERO, M., 2016. Nuevas tendencias en Reclutamiento y Selección de Personal. España: Universidad Miguel Hernández. Disponible en: <http://dspace.umh.es/bitstream/11000/3973/1/TFG%20Romero%20Delgado%20Jorge%20Juan.pdf>
- SISTEMA DE GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA EMPRESA AFQ S.A.S.-
https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/15620/1/2019_sistema_gestión_procesos.pdf

Sistema Web para el proceso de requerimiento de personal de seguridad para la Empresa Proteo S.A.C-

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52899>

SNELL, Bohlander. Administración de Recursos Humanos. 16ª ed. EE. UU: editores Vacha S.A, 16a. Ed, 2015. 792 pp. ISBN: 978-1-111-53282-6

TALLEDO, José. Implantación de aplicaciones web en entorno internet, intranet y extranet. 1ª. ed. Ediciones Paraninfo, S.A, 2015. ISBN: 9788428397346

TORRES, Rodman. Sistema de selección y Reclutamiento Personal para Gobiernos Autónomos Descentralizados. Tesis (Título de ingeniero) Ecuador: Universidad Tecnológica de Israel, 2014, 68 pp.

Using Machine Learning Software in the Human Resource Recruiting Process for Candidates from Dubai Police Academy-
<https://scholarworks.rit.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=11865&context=theses>

VALDERRAMA, Santiago. Pasos para elaborar proyectos de investigación científica. 2da. Ed. Lima, editorial San Marcos, 2013, 480 pp. ISBN: 9786123028787

VIEIRA, C., 2014. Gestión de recursos humanos: indicadores y herramientas. [en línea]. [Consulta:11 julio 2015]. Disponible en:
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=219040849002>

VILLACIS, Cesar. Computer Graphics of the Regular Polygons and their Applications [en línea]. KnE Engineering, 2018 [Fecha de consulta: 25 de junio del 2021]. Disponible en:
<https://www.semanticscholar.org/paper/Computer-Graphics-of-the-RegularPolygons-and-their-Villac%C3%ADsFuertes/17d4bd0833b0c5e6d619979f023099f251e25a3>

ZARZAR, Charur. 2015. Métodos y Pensamiento Crítico 1. México, D.F.: Grupo Editorial Patria.

ZAYAS, Pedro. 2010. Los fundamentos teóricos metodológicos de la elección de personal. España: McGraw

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Consistencia

Problemas General	Objetivos General	Hipótesis General	Variables Independiente	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
¿Cómo el sistema web mejorará el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.?	Implementar el sistema web para mejorar el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.	la implementación del sistema Web mejorara el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.	Sistema Web	Evaluación y control de resultados	Cociente de selección	Tipo de estudio: Aplicada Diseño del estudio: Pre-Experimental Población: 20 fichas de registros para puestos de trabajo Muestra: 20 fichas de registro para puestos de trabajo Método de Investigación: Hipotético-Deductivo Técnica: Observación Instrumento: Ficha de registro Método estadístico de prueba: T-Students
Específicos	Específicos	Específicos	Variables Dependiente			
¿Como el sistema web disminuirá el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.?	Implementar el sistema web para disminuir el cociente de selección.	El sistema web disminuye el cociente de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.	Proceso de Selección de Personal	Reserva de candidatos	Razón de Selección	
¿Como el sistema web disminuirá la razón de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.?	Implementar el sistema web para disminuir la razón de selección.	El sistema web disminuye la razón de selección en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C.				

Anexo 2: Ficha Técnica, Instrumento de recolección de datos

Autor(es)	Enciso Rodríguez, Samuel Elberto Mejía Paredes, Diego Fernando	
Nombre del Instrumento	Ficha de Registro.	
Lugar	Elife S.A.C	
Fecha de Aplicación	Del 3 al 28 mayo de 2021 (Pre-test) Del 1 al 28 octubre de 2021 (Post-Test)	
Objetivo	Implementar el sistema web para mejorar el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C	
Tiempo de duración	20 días (de lunes a viernes)	
Elección de técnica e instrumento		
Variable	Técnica	
Instrumento		
Variable Dependiente	Observación	Ficha de Registro
Proceso de Selección de Personal		
Variable Independiente	-----	-----
Sistema Web		
©Fuente: Elaboración Propia		

Anexo 3: Instrumento de Investigación con resultados del Pre-test
**Resultados de los Instrumentos de Investigación del Indicador de
 Cociente de selección – Pre-test**

ELIFE SAC

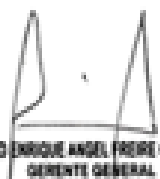
Dirección: MALECON ARMENDARIZ N°139-1502 MIRAFLORES

Ficha de Registro			
Investigador(es)	MEJIA PAREDES DIEGO ENCISO RODRIGUEZ SAMUEL	Tipo de Prueba	Pre-Test
Institución Investigada	ELIFE S.A.C		
Dirección	MALECON ARMENDARIZ N°139 - 1502 MIRAFLORES		
Motivo de Investigación	Cociente de selección		
Fecha de Inicio	03/05/2021	Fecha Final	28/05/2021

Variable	Indicador	Medida	Formula
Proceso de selección	Cociente de Selección	Unidad	$C.S = \frac{Nca}{Nce} \times 100$

Item	Fecha	Código de Seleccionador	Código de convocatoria	Número de candidatos admitidos (NCA)	Número de candidatos evaluados (NCE)	Cociente de selección (CS)
1	03/05/2021	500001	COD001	6	10	60
2	04/05/2021	500001	COD002	8	8	100
3	05/05/2021	500001	COD003	7	13	54
4	06/05/2021	500001	COD004	8	15	53
5	07/05/2021	500001	COD005	6	14	43
6	10/05/2021	500001	COD006	5	5	100
7	11/05/2021	500001	COD007	5	7	71
8	12/05/2021	500001	COD008	6	15	40
9	13/05/2021	500001	COD009	7	14	50
10	14/05/2021	500001	COD010	5	9	56

11	17/05/2021	500001	COD011	6	6	100
12	18/05/2021	500001	COD012	8	13	62
13	19/05/2021	500001	COD013	8	15	53
14	20/05/2021	500001	COD014	5	7	71
15	21/05/2021	500001	COD015	5	10	50
16	24/05/2021	500001	COD016	6	12	50
17	25/05/2021	500001	COD017	6	9	67
18	26/05/2021	500001	COD018	7	12	58
19	27/05/2021	500001	COD019	5	6	83
20	28/05/2021	500001	COD020	7	9	78



TELIS ENRIQUE ANGEL PRIORE GARCIA
 GERENTE GENERAL
ELIFE S.A.C.
 RUC 20402486487

Resultados de los instrumentos de Investigación del indicador de Razón de Selección – Pre-test

ELIFE SAC

Dirección: MALECON ARMENDARIZ N°139-1502 MIRAFLORES

Ficha de Registro			
Investigador(es)	MEJIA PAREDES DIEGO ENCISO ROGRIGUEZ SAMUEL	Tipo de Prueba	Pre-Test
Institución Investigada	ELIFE S.A.C		
Dirección	MALECON ARMENDARIZ N°139 - 1502 MIRAFLORES		
Motivo de Investigación	Razón de selección		
Fecha de inicio	03/05/2021	Fecha Final	28/05/2021

Variable	Indicador	Medida	Formula
Proceso de selección	Razón de selección	Unidad	$R.S = Npc / Ncs$

Ítem	Fecha	Código de Seleccionador	Código de convocatoria	Número de Personas Contratadas (NPC)	Número de Candidatos Seleccionados (NCS)	Razón de Selección (RS)
1	03/05/2021	500001	COD041	3	4	0.75
2	04/05/2021	500001	COD042	7	7	1.00
3	05/05/2021	500001	COD043	5	8	0.63
4	06/05/2021	500001	COD044	3	5	0.60
5	07/05/2021	500001	COD045	7	9	0.78
6	10/05/2021	500001	COD046	8	10	0.80

7	11/05/2021	500001	COD047	5	6	0.83
8	12/05/2021	500001	COD048	5	7	0.71
9	13/05/2021	500001	COD049	6	10	0.60
10	14/05/2021	500001	COD050	2	4	0.50
11	17/05/2021	500001	COD051	5	8	0.63
12	18/05/2021	500001	COD052	6	7	0.86
13	19/05/2021	500001	COD053	8	12	0.67
14	20/05/2021	500001	COD054	8	11	0.73
15	21/05/2021	500001	COD055	7	9	0.78
16	24/05/2021	500001	COD056	7	9	0.78
17	25/05/2021	500001	COD057	6	12	0.50
18	26/05/2021	500001	COD058	4	7	0.57
19	27/05/2021	500001	COD059	5	5	1.00
20	28/05/2021	500001	COD060	7	9	0.78

Anexo 4: Instrumento de Investigación con resultados del Post-test
**Resultados de los Instrumentos de Investigación del Indicador de
 Cociente de Personal – Post-test**

ELIFE SAC

Dirección: MALECON ARMENDARIZ N°139-1502 MIRAFLORES

Ficha de Registro			
Investigador(es)	MEJIA PAREDES DIEGO	Tipo de Prueba	Pos-Test
	ENCISO RODRIGUEZ SAMUEL		
Institución Investigada	ELIFE S.A.C		
Dirección	MALECON ARMENDARIZ N°139 - 1502 MIRAFLORES		
Motivo de Investigación	Cociente de selección		
Fecha de Inicio	01/10/2021	Fecha Final	28/10/2021

Variable	Indicador	Medida	Formula
Proceso de selección	Cociente de Selección	Unidad	$C.S = \frac{Nca}{Nce} \times 100$

Item	Fecha	Código de Seleccionador	Código de convocatoria	Número de candidatos admitidos (NCA)	Número de candidatos evaluados (NCE)	Cociente de selección (CS)
1	01/10/2021	S00001	COD021	2	8	25
2	04/10/2021	S00001	COD022	5	13	38
3	05/10/2021	S00001	COD023	6	12	50
4	06/10/2021	S00001	COD024	4	11	36
5	07/10/2021	S00001	COD025	4	13	31

Activa Windows
 Ve a configuración para

6	08/10/2021	S00001	COD026	3	8	38
7	11/10/2021	S00001	COD027	5	11	45
8	12/10/2021	S00001	COD028	2	7	29
9	13/10/2021	S00001	COD029	5	12	42
10	14/10/2021	S00001	COD030	4	10	40
11	15/10/2021	S00001	COD031	3	7	43
12	18/10/2021	S00001	COD032	6	11	55
13	19/10/2021	S00001	COD033	2	6	33
14	20/10/2021	S00001	COD034	6	13	46
15	21/10/2021	S00001	COD035	3	9	33
16	22/10/2021	S00001	COD036	4	7	57
17	25/10/2021	S00001	COD037	4	13	31
18	26/10/2021	S00001	COD038	2	8	25
19	27/10/2021	S00001	COD039	5	12	42
20	28/10/2021	S00001	COD040	3	6	50


TULIO ENRIQUE ANGEL FREIRE GANZOZA
 GERENTE GENERAL
ELIFE S.A.C.
 RUC 20602496407

Resultados de los Instrumentos de Investigación del Indicador de Razón de Selección – Post-test

ELIFE SAC


Dirección: MALECON ARMENDARIZ N°139-1502 MIRAFLORES

Ficha de Registro			
Investigador(es)	MEJIA PAREDES DIEGO ENCISO ROGRIGUEZ SAMUEL	Tipo de Prueba	Pos-Test
Institución Investigada	ELIFE S.A.C		
Dirección	MALECON ARMENDARIZ N°139 - 1502 MIRAFLORES		
Motivo de Investigación	Razón de selección		
Fecha de Inicio	01/10/2021	Fecha Final	28/10/2021

Variable	Indicador	Medida	Formula
Proceso de selección	Razón de selección	Unidad	$R.S = Npc / Ncs$

Ítem	Fecha	Código de Seleccionador	Código de convocatoria	Número de Personas Contratadas (NPC)	Número de Candidatos Seleccionados (NCS)	Razón de Selección (RS)
1	01/10/2021	500001	COD061	2	5	0.40
2	04/10/2021	500001	COD062	5	9	0.56
3	05/10/2021	500001	COD063	3	9	0.33
4	06/10/2021	500001	COD064	6	10	0.60
5	07/10/2021	500001	COD065	4	9	0.44
6	08/10/2021	500001	COD066	2	4	0.50
7	11/10/2021	500001	COD067	6	9	0.57
8	12/10/2021	500001	COD068	5	10	0.50

9	13/10/2021	500001	COD069	3	8	0.38
10	14/10/2021	500001	COD070	5	10	0.50
11	15/10/2021	500001	COD071	3	7	0.43
12	18/10/2021	500001	COD072	4	9	0.44
13	19/10/2021	500001	COD073	2	6	0.33
14	20/10/2021	500001	COD074	4	9	0.44
15	21/10/2021	500001	COD075	6	10	0.60
16	22/10/2021	500001	COD076	3	8	0.38
17	25/10/2021	500001	COD077	6	11	0.55
18	26/10/2021	500001	COD078	5	10	0.50
19	27/10/2021	500001	COD079	4	9	0.44
20	28/10/2021	500001	COD080	2	7	0.29


 TULIO ENRIQUE ANGEL FRIERE GANOZA
 GERENTE GENERAL
 ELIFE S.A.C.
 RUC 20602496407

Anexo 5: Base de datos experimental

Cociente de Selección

Razón de Selección

Orden
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

Pre Test	Post Test
60	25
100	38
54	50
53	36
43	31
100	38
71	45
40	29
50	42
56	40
100	43
62	55
53	33
71	46
50	33
50	57
67	31
58	25
83	42
78	50

Pre Test	Post Test
0.75	0.40
1.00	0.56
0.63	0.33
0.60	0.60
0.78	0.44
0.80	0.50
0.83	0.57
0.71	0.50
0.60	0.38
0.50	0.50
0.63	0.43
0.86	0.44
0.67	0.33
0.73	0.44
0.78	0.60
0.78	0.38
0.50	0.55
0.57	0.50
1.00	0.44
0.78	0.29

Anexo 6: Resultados de Confiabilidad del Instrumento

Para el Indicador de Cociente de Selección

		test_cociente_seleccion	re_test_cociente_seleccion
test_cociente_seleccion	Correlación de Pearson	1	,769**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	20	20
re_test_cociente_seleccion	Correlación de Pearson	,769**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	20	20

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Como se puede verificar en el cuadro se tuvo un 0.769 en la Correlación de Pearson con ello se puede evaluar con respecto a la **Tabla 4**, concluyendo que es mayor a 0.75, dando el nivel de “positiva muy fuerte” verificando que el instrumento de la investigación es confiable.

Para el Indicador de Razón de Selección

		test_razon_seleccion	re_test_razon_seleccion
test_razon_seleccion	Correlación de Pearson	1	,820**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	20	20
re_test_razon_seleccion	Correlación de Pearson	,820**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	20	20

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Como se puede verificar en el cuadro se tuvo un 0.82 en la Correlación de Pearson con ello se puede evaluar con respecto a la **Tabla 4**, concluyendo que es menor a 0.90, dando el nivel de “positiva muy fuerte” verificando que el instrumento de la investigación es confiable.

Anexo 7: Validación del Instrumento

EVALUACIÓN DE METODOLOGIA DE DESARROLLO DE SOFTWARE TABLA DE EVALUACION DE EXPERTOS

Apellidos y nombres del experto: Rivera Crisóstomo Renee

Título y/o Grado: Doctor

Fecha:19/10/2021

TITULO TESIS

Sistema web en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C

EVALUACIÓN DE METODOLOGIA DE SOFTWARE

Mediante la tabla de evaluación de expertos, usted tiene la facultad de calificar las metodologías involucradas, mediante unas series de criterios con puntuaciones específicas al final de la tabla. Así mismo le exhortamos en la correcta determinación de la metodología para desarrollar el Sistema web en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C y si hubiese algunas sugerencias.

ITEM	CRITERIOS	Metodologías		
		RUP	SCRUM	XP
1	Supervision constante de entregables	2	3	3
2	Escalabilidad	3	3	2
3	Satisfacción de expectativas del cliente	3	3	3
4	Adaptabilidad a cambios de requerimientos del cliente	1	3	3
5	Continuidad del desarrollo de software	3	2	3
6	Autonomia de trabajo	2	3	2
7	Ágil introducción del producto al mercado	1	3	2
	Total	15	20	18

La escala a evaluar es de **1: Malo, 2: Regular y 3: Bueno**

Sugerencias:

.....



Rivera Crisóstomo Renee

Validación del instrumento de medición cociente de selección

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Título de Tesis:

Sistema web en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C

Autor (es): Enciso Rodríguez Samuel Elberto

Meja Paredes Diego Fernando

Nombre del Instrumento de Evaluación: Ficha de Registro

Indicador: Cociente de selección

Datos del Experto:

1.- Apellidos y Nombres: Rivera Crisóstomo Renee

2.- Cargo: Docente

3.- Título y/o Grado: Doctorado en educación

4.- Fecha: 19/10/2021

Indicadores	Criterios	Deficiente 0% - 19%	Regular 20% - 39%	Bueno 40% - 60%	Muy Bueno 61% - 80%	Excelente 81% - 100%
Claridad	Esta formulado con lenguaje apropiado.					85
Objetividad	Esta expresando en conducta observable.					85
Actualidad	Es adecuado al avance de la ciencia y tecnología.					85
Organización	Existe una organización lógica.					85
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.					85
Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos del sistema metodológico y científico.					85
Coherencia	Entre los índices, indicadores.					85
Pertenencia	El instrumento es adecuado al tipo de investigación.					85
Promediar						85

Aplicabilidad: El instrumento puede ser aplicado

El instrumento debe ser mejorado

Observaciones:

.....
.....



Rivera Crisóstomo Renee

Validación del instrumento de medición razón de selección

Validación del instrumento razón de selección

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Título de Tesis:

Sistema web en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C

Autor (es): Enciso Rodríguez Samuel Elberto
Meja Paredes Diego Fernando

Nombre del Instrumento de Evaluación: Ficha de Registro

Indicador: Razón de selección

Datos del Experto:

- 1.- Apellidos y Nombres: Rivera Crisóstomo Renee
- 2.- Cargo: Docente
- 3.- Título y/o Grado: Doctor en educación
- 4.- Fecha: 19/10/2021

Indicadores	Criterios	Deficiente 0% - 19%	Regular 20% - 39%	Bueno 40% - 60%	Muy Bueno 61% - 80%	Excelente 81% - 100%
Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					85
Objetividad	Está expresando en conducta observable.					85
Actualidad	Es adecuado al avance de la ciencia y tecnología.					85
Organización	Existe una organización lógica.					85
Suficiencia	Comprende los aspectos de cantidad y calidad.					85
Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos del sistema metodológico y científico.					85
Coherencia	Entre los índices, indicadores.					85
Pertenencia	El instrumento es adecuado al tipo de investigación.					85
Promediar						85

Aplicabilidad: El instrumento puede ser aplicado

El instrumento debe ser mejorado

Observaciones:

.....
.....



Rivera Crisóstomo Renee

Anexo 8: Entrevista

Entrevista al Analista de Recursos Humanos de la empresa Elife S.A.C

Buenas tardes Señor Analista de RR. HH, mi nombre es Mejía Paredes Diego Fernando con DNI N° 48086626 y Enciso Rodríguez Samuel con DNI 46818938 estudiantes de la Universidad Cesar Vallejo de la Escuela de Ingeniería de Sistemas. El motivo de nuestra visita es para efectuarse una Serie de preguntas referidas al proceso de selección de personal en el área de Recurso Humanos, Agradeceremos nos absuelva los siguientes aspectos.

1. ¿Cuándo empieza el proceso de selección de personal en el área De RR. HH?
el área solicitante envía un requerimiento de perfil al área de RR.HH. y esta analiza, aprueba y programa el requerimiento.
2. ¿Existen dificultades en las actividades en el proceso de selección?
Las dificultades que se desarrollan en el proceso de selección que es muy Lento, desorganizado, genera mucho papeleo, las evaluaciones de conocimiento y entrevistas psicológicas demandan mucho tiempo y en ocasiones no se evalúan a todos los aspirantes, un repositorio de documentos e información desactualizados y en ocasiones se pierde la información de los colaboradores y aspirantes ya que se maneja de manera manual o hojas de cálculo Excel.
3. ¿Cómo es el flujo del proceso de selección de personal?
El flujo del proceso inicia cuando el área solicitante envía un requerimiento De perfil al área de RR. HH, entonces se analiza, aprueba y Programa el requerimiento, a continuación, publica la vacante a través de Murales, anuncio de intranet, portales de reclutamiento y selección , seguido empieza la etapa eliminatoria con la selección de currículos

de los cuales los más adecuados al perfil solicitante, ya obteniendo los Cvs se inicia con las llamadas para la entrevista psicológicas, cocimiento y al termino de los resultados de las evaluaciones se comunica a los preseleccionados para entrevistas con el analista de selección y jefe del área solicitante, en el último paso se comunica al aspirante que ocupara el puesto vacante y se registra el proceso de contratación.

4. ¿Se selecciona al personal idóneo para ocupar el puesto vacante?

Se reciben muchas quejas por parte de las áreas solicitantes de que el personal seleccionado no cumple con el perfil requerido, esto se debe a que no son muchos la cantidad de postulantes y se realiza la selección según lo que se tiene, además de que el personal no termina de evaluar a todos los aspirantes por la desorganización, perdida de información y lentitud de las evaluaciones.

5. ¿Un sistema de información podría ayudar a mejorar el proceso de selección de personal?

Seria de mucha ayuda, ya que sistematizaría e integraría mucho mas el proceso de selección de Personal, además de brindar facilidad de uso en las actividades, reduce el tiempo y la carga laboral, aminorar los costos en papeleo y se tendría la información lista y a la mano en el momento requerido.



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH

Anexo 9: Carta de aprobación de la empresa

ELIFE SAC

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

Lima, 14 de diciembre del 2020

CARTA Nº 001 – 2020 – ELIFE S.A.C

SRES:

UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

ATENCIÓN

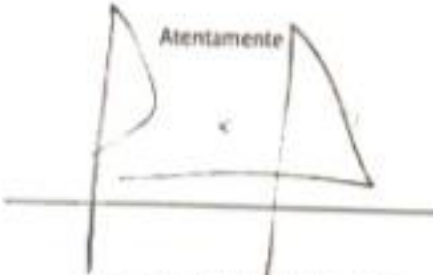
DR. MARCELINO ESTRADA ARO
DIRECTOR DE LA ESCUELA DE INGENIERIA DE SISTEMAS LIMA NORTE

ASUNTO

AUTORIZACION DEL PROYECTO DE INVESTIGACION

Ante todo, reciban un cordial saludo y por medio de la presente hacer de su conocimiento que los alumnos Diego Fernando Mejia Paredes y Samuel Enciso Rodríguez, estudiantes de la escuela de Ingeniería de Sistemas, han sido aceptados satisfactoriamente para realizar su investigación en nuestra institución, la investigación a desarrollarse se denomina "SISTEMA WEB PARA MEJORAR EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA ELIFE S.A.C - 2020".

sin más que hacer referencia.

Atentamente


TULIO ENRIQUE ANGEL FREIRE GANGOZA
GERENTE GENERAL
ELIFE S.A.C.
RUC 20662496407

Anexo 10: Desarrollo de la Metodología del Software
Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la empresa
ELIFES.A.C
– Metodología SCRUM

©Fuente: Elaboración Propia.

Figura 15. Fases de Scrum

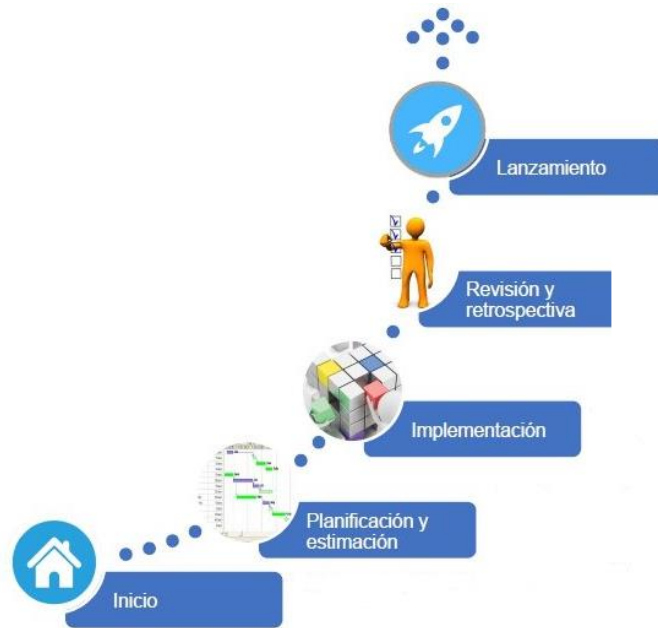


Figura 16. Fases y procesos

©Fuente: Guía SBOK™ 2017

Fase	Procesos fundamentales de Scrum
Inicio	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear la visión del proyecto 2. Identificar al Scrum Master y Stakeholder(s) 3. Formar Equipos Scrum 4. Desarrollar épica(s) 5. Crear el Backlog Priorizado del Producto 6. Realizar la planificación de lanzamiento
Planificación y estimación	<ol style="list-style-type: none"> 7. Crear historias de usuario 8. Estimar historias de usuario 9. Comprometer historias de usuario 10. Identificar tareas 11. Estimar tareas 12. Crear el Sprint Backlog
Implementación	<ol style="list-style-type: none"> 13. Crear entregables 14. Realizar Daily Standup 15. Refinar el Backlog Priorizado del Producto
Revisión y retrospectiva	<ol style="list-style-type: none"> 16. Demostrar y validar el sprint 17. Retrospectiva del sprint
Lanzamiento	<ol style="list-style-type: none"> 18. Enviar entregables 19. Retrospectiva del proyecto

Identificación de requerimientos

Requerimientos funcionales iniciales (RFI)

Para definir los requerimientos funcionales iniciales (RFI), se realizaron entrevistas a los interesados del proceso, con el objetivo de lograr el óptimo funcionamiento de un sistema web en el proceso de selección en la empresa ELIFE S.A.C. Los requerimientos funcionales identificados se muestran en las tablas del 17 al 30.

Tabla 17. Requerimientos funcionales iniciales – RFI01

Id. Requerimiento	RFI1: Creación de la página de inicio
Entradas	Ingresar palabra clave.
Salidas	Login candidato, login empresa, buscar empleo.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 18. Requerimientos funcionales iniciales – RFI02

Id. Requerimiento	RFI2: Acceso al sistema Candidato
Entradas	Correo, contraseña.
Salidas	Ingresar como candidato, registrar un candidato, recuperar contraseña, volver al login empresa.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 19. Requerimientos funcionales iniciales – RFI03

Id. Requerimiento	RFI3: Registro de Candidato
Entradas	Nombre, apellidos, nacionalidad, DNI, celular, correo, contraseña.
Salidas	Registrar un candidato para ingresar al login candidato.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 20. Requerimientos funcionales iniciales – RFI04

Id. Requerimiento	RFI4: Acceso al sistema Empresa
--------------------------	--

Entradas	Correo, contraseña.
Salidas	Ingresar como empresa o trabajador, registrar un candidato, recuperar contraseña, volver al login empresa.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 21. Requerimientos funcionales iniciales – RFI05

Id. Requerimiento	RFI5: Hoja de vida
Entradas	-
Salidas	Visualizar perfil analítico, información personal, estudios académicos, experiencia laboral, editar, agregar estudios, mostrar detalle, eliminar, exportar en PDF, compartir por link.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 22. Requerimientos funcionales iniciales – RFI06

Id. Requerimiento	RFI6: Ofertas laborales
Entradas	Ingresar palabra clave
Salidas	Visualizar convocatorias sugeridas, buscar convocatoria, visualizar lista de convocatorias, ver detalle convocatoria, cancelar oferta laboral, regresar.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 23. Requerimientos funcionales iniciales – RFI07

Id. Requerimiento	RFI7: Mis postulaciones
Entradas	-
Salidas	Visualizar mis postulaciones, convocatorias, convocatorias cerradas, detalle de convocatoria, cancelar postulación, regresar.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 24. Requerimientos funcionales iniciales – RFI08

Id. Requerimiento	RFI8: Mi perfil
Entradas	Nombres, apellidos, País, estado civil, fecha de nacimiento, idioma, resumen profesional, conocimientos técnicos, DNI, distrito, dirección, foto, video, institución, grado académico, especialidad, f. inicio académico, f. fin académico, nombre compañía, cargo laboral, f. inicio laboral, f.fi laboral, funciones, logros, referencias.
Salidas	Agregar documento, agregar idioma, agregar conocimiento técnico, subir foto, subir video, guardar cambios.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 25. Requerimientos funcionales iniciales – RFI09

Id. Requerimiento	RFI9: Crear convocatoria
Entradas	F. Inicio, F. Cierre, cargo, grado académico, experiencia, especialidad, idioma, país, salario, video.
Salidas	Agregar idioma, subir video, crear convocatoria, regresar.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 26. Requerimientos funcionales iniciales – RFI10

Id. Requerimiento	RFI10: Mis convocatorias
Entradas	-
Salidas	Visualizar mis convocatorias, convocatorias en espera, convocatorias sin confirmar, convocatorias cerradas, detallé de

	postulante.
--	-------------

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 27. Requerimientos funcionales iniciales – RF11

Id. Requerimiento	RF11: Gestionar colaboradores
Entradas	Identidad, Apellido, ingresar nombre, nivel laboral, cargo, Nacionalidad, Fech. Inicio(exp_labo), Fech. Fin (expe_laboral).
Salidas	Buscar, limpiar, agregar colaborador, guardar cambios, regresar.

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 28. Requerimientos funcionales iniciales – RF12

Id. Requerimiento	RF12: Encuestas para convocatorias
Entradas	Nombre de la encuesta, descripción de la encuesta
Salidas	Crear encuesta

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 29. Requerimientos funcionales iniciales – RF13

Id. Requerimiento	RF13: Perfil corporativo
Entradas	Nombre comercial, país, dirección fiscal, email, numero celular, URL. página web, sector.
Salidas	Guardar cambios

©Fuente: Elife S.A.C

Tabla 30. Requerimientos funcionales iniciales – RF14

Id. Requerimiento	RF14: Reportes
Entradas	Fech. Desde, Fech. Hasta

Salidas

-Visualizar reportes y gráficos
cociente de selección, reportes y
gráficos razón de selección, buscar

©Fuente: Elife S.A.C

Poda de requerimientos

Se definieron cada una de las historias de usuario, de las cuales son parte de los requerimientos funcionales iniciales previamente mencionados, así mismo, detallar las condiciones, restricciones, prioridad, tiempo estimado, nivel de acceso de usuario.

Historias de Usuario N°1: Creación de la página de inicio

Descripción: Se creo la página web principal que es la carta de presentación de la web, donde ofrece perfiles de usuarios, beneficios para los candidatos y la empresa además de un filtro de búsqueda directamente de puestos de trabajo y detalle de convocatoria.

Tabla 31. Historia de Usuario - H01

Historias de Usuario N°1 – H01		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
✓ Debe poder realizar el filtro de búsqueda según el cargo o puesto laboral.		
✓ Debe poder ingresar toda la información publicitaria de la web.		
✓ Debe poder postular a la convocatoria directamente desde la búsqueda si es que tiene ya su cuenta o este previamente registrado.		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Debe estar registrado antes en el sistema y loguearse para poder acceder a la postulación.		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°2: Acceso al sistema candidato

Descripción: Se va desarrollar un login el cual el candidato va poder ingresar para poder realizar su postulación según la convocatoria deseada. Se mostrará un botón para el login, uno para registrarse y otro para recuperar contraseña.

Tabla 32. Historia de Usuario - H02

Historias de Usuario N°2 – H02		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ El candidato debe poder ingresar al login candidato. ✓ Debe haber enlaces en la parte superior para regresar a la página principal, ir al login de candidato, login de empresa y registro de candidato, registro de empresa. 		
Restricciones	Usuarios	Todos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se debe registrar e ingresar obligatoriamente por el login de candidato para poder aplicar a las convocatorias. ✓ Los campos correo y contraseña son obligatorios. 		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°3: Registro de Candidato

Descripción: Se va desarrollar un acceso donde el candidato va poder registrarse para poder loguearse en la aplicación y realizar su postulación según la convocatoria deseada. Se mostrará un botón para volver a iniciar sesión y otro para recuperar contraseña.

Tabla 33. Historia de Usuario - H03

Historias de Usuario N°3 – H03		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña. 		
Restricciones	Usuarios	Todos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio el ingreso de todos los campos. 		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°4: Acceso al sistema Empresa

Descripción: Se va desarrollar un acceso donde el trabajador va poder registrarse, loguearse en la aplicación empresa y poder administrar los recursos. Se mostrará un botón para volver a iniciar sesión y otro para recuperar contraseña.

Tabla 34. Historia de Usuario - H04

Historias de Usuario N°4 – H04		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
✓ Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña. ✓ Se debe permitir el acceso a la administración si el trabajador ya se ha registrado.		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Se debe registrar e ingresar obligatoriamente por el login de empresa para poder administrar los recursos. ✓ Los campos correo y contraseña son obligatorios.		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°5: Hoja de vida

Descripción: Se creo el módulo de hoja de vida donde se visualizará 4 secciones. En la primera sección “Perfil Analítico y Grafico” se podrá observar los gráficos por sectores y línea de tiempo de la experiencia laboral y académica además de su descripción. Así mismo, en la segunda sección “Información personal” se mostrará los datos básicos de la información personal, conocimientos, presentación en video y resumen profesional. En la tercera sección “Estudios académicos” se observará los estudios académicos del postulante, de igual manera en la cuarta sección “Experiencia laboral” se podrá visualizar la experiencia laboral del postulante, así como adjuntar los documentos que avalan su experiencia; en tanto toda esta información se podrá exportar en PDF y compartir por LinkedIn.

Tabla 35. Historia de Usuario - H05

Historias de Usuario N°5 – H05		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe mostrar la información en bloques en una solo columna. ✓ En el “perfil analítico y grafico”: la experiencia laboral se debe mostrar en gráficos por sectores y línea de tiempo en gráficos por barras horizontales, estos con resumen de la descripción. ✓ En la “información personal”: debe pedir foto, nombres, apellidos, dirección, conocimientos, correo, celular, F. nacimiento, resumen profesional, video de presentación y un botón para editar perfil. ✓ En los “estudios académicos” debe permitir visualizar una tabla con los campos: Institución, curso, grado académico, F. Inicio, F. Fin, especialidad, además de un botón agregar estudios y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle. ✓ En la “experiencia laborar” se debe mostrar una tabla con los campos: Entidad, cargo, nivel, F. Inicio, F. Fin, además de un botón agregar experiencia laboral y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle. ✓ Debe mostrar enlaces para exportar en PDF y compartir por LinkedIn. 		
Restricciones	Usuarios	Todos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Solo puede ingresar los usuarios registrados. ✓ Todos los campos son obligatorios 		

Historias de Usuario N°6: Ofertas laborales

Descripción: En el desarrollo de este módulo se incluyó 2 secciones. La primera “convocatorias sugeridas” donde el motor de base de datos mostrara una relación de las convocatorias de más interés del postulante, así como el detalle de dicha convocatoria. En la segunda sección “Lista de convocatorias” se listará todas las convocatorias realizadas mediante una búsqueda donde también se podrá postular directamente a las convocatorias.

Tabla 36. Historia de Usuario - H06

Historias de Usuario N°6– H06		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
✓ El sistema permite en la sección “convocatorias sugeridas” poder visualizar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer un clic en la fila se debe mostrar el detalle.		
✓ En “búsqueda de convocatoria” se debe poder ingresar el campo “palabra clave” y mostrar un botón “buscar” para hacer la búsqueda y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle.		
✓ El sistema permite en el sector “lista de convocatorias” mostrar los campos: Entidad, cierre, Especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe mostrar el detalle y un botón para regresar y otro botón para postular.		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Ninguna		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°7: Mis postulaciones

Descripción: En este módulo se trabajó 2 secciones: En la primera sección “Mis postulaciones” se visualizará todas las convocatorias a las que se han postulado además de mostrar el detalle de la convocatoria y botón cancelar postulación. la segunda sección “Convocatorias cerradas” donde se visualizará convocatorias que fueron anuladas por algún mal procedimiento o alteración de algunas de las reglas del proceso de selección.

Tabla 37. Historia de Usuario - H07

Historias de Usuario N°7– H07		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
✓ El sistema permite en la sección “mis postulaciones” “mostrar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle y botón para cancelar postulación y otro para regresar.		
✓ En la sección “convocatorias cerradas” “se deben mostrar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle y un botón para regresar.		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Todos los campos son obligatorios		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°8: Mi perfil

Descripción: Este módulo se creó para el perfil tanto profesional como personal del candidato donde se incluyen: datos básicos, idiomas, interés, conocimientos, fotos, videos, estudios académicos y experiencia laboral; siendo esta información vital necesaria del postulante.

Tabla 38. Historia de Usuario - H08

Historias de Usuario N°8– H08		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ El sistema permite en la sección “datos básicos” se visualizar los campos: Nombres, apellidos, país, Fech. Nacim, sexo, estado civil, número de hijos. ✓ En la sección “idiomas, intereses y hobbies” se debe seleccionar los campos: idioma, nivel y botón agregar idioma. ✓ Debe en “resumen profesional” mostrar el campo: resumen profesional y botón guardar cambios ✓ En el sector “conocimientos técnicos “se debe mostrar los campos: conocimientos técnicos, nivel de conocimientos y botón agregar conocimientos y otro botón guardar cambios. ✓ Debe permitir en la sección “foto y video” mostrar los campos: foto de perfil, video de perfil y los botones subir foto, subir video. ✓ Debe permitir en “estudio académico” se debe observar los campos: País, tipo de educación, nombre de la institución, nombre de la carrera /curso, grado académico, Fech. Inicio, Fech. Fin y un botón guardar cambios. ✓ El sistema debe permitir en la sección “experiencia laboral” mostrar los campos: País, nombre de compañía, cargo laboral, nivel laboral, Fech. Inicio, Fech. Fin, Funciones, Logros y proyectos, referencias 1, referencias 2 y un botón para guardar cambios. 		
Restricciones	Usuarios	Todos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ninguno 		

Historias de Usuario N°9: Crear convocatoria

Descripción: En este módulo se podrá visualizar información del postulante como de la convocatoria tales como datos de la convocatoria, perfil del postulante, datos del puesto, ubicación laboral, salario estimado y video presentación o guía de la convocatoria y así mismo acceso directo en la parte superior a las secciones de “Mis convocatorias” y “convocatorias cerradas”.

Tabla 39. Historia de Usuario - H09

Historias de Usuario N°9– H09		
Condiciones		
<ul style="list-style-type: none">✓ En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerradas”✓ El sistema permite en la sección “Crear convocatoria” subdividirse en los siguientes sectores: “Datos de la convocatoria”, “Perfil del postulante”, “ Datos del puesto”, “ubicación”, “Video conferencia” , Botón “Crear convocatoria” , botón regresar.✓ Debe permitir en “Datos de la convocatoria” visualizar los campos: Fech. Inicio, Fech. Cierre, pedir encuesta.✓ Debe permitir en el “Perfil del postulante” visualizar los campos: nivel laboral, grado académico, años de experiencia, especialidades, habilidades blandas, idioma, nivel de idioma, botón agrega idioma.✓ Debe permitir en “Datos del puesto” mostrar los campos: Nombre del cargo, área, tipo de jornada, disponibilidad para viajar, disponibilidad para cambio de residencia, conocimientos requeridos, descripción.✓ Debe permitir en “Ubicación” observar los campos: país, departamento, provincia, distrito, salario estimado.	Prioridad	Muy alta

✓ Debe permitir en “Video conferencia” mostrar los campos: videoconferencia y los botones subir video; también los botones crear convocatoria y regresar.		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Ninguno		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°10: Mis convocatorias

Descripción: El desarrollo de este módulo se subdivide en 5 secciones: La primera “Mis convocatorias” donde se listará todas convocatorias creadas y gestionar a los postulantes que aplicaron. En la segunda sección “convocatorias en espera” se mostrará las convocatorias que ya han sido confirmadas, pero aún no están en apertura. De igual manera en la sección 3 “convocatorias sin confirmar” se visualizará todas las convocatorias proyectadas, pero aun sin confirmar, donde si son confirmadas pasaran a “convocatorias en espera”. También se observarán en la sección 4 las “convocatorias cerradas” donde se visualizará convocatorias que fueron anuladas por algún mal procedimiento o alteración de algunas de las reglas del proceso de selección. Y por último en la sección 5 se listarán las “convocatorias finalizadas” desde la apertura de la convocatoria hasta el cierre de la misma y también detalles de los que aplicaron a ella.

Tabla 40. Historia de Usuario – H10

Historias de Usuario N°10– H10		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerrar”. ✓ El sistema debe permitir en la sección “Mis convocatorias” mostrar una tabla con los campos: Código, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, detalle, acciones. 		

<ul style="list-style-type: none"> ✓ El sistema debe permitir en el sector “Convocatorias en espera” visualizar una tabla con los campos: Código, inicio, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico. ✓ Debe permitir en la sección “convocatorias sin confirmar” observar una tabla con los siguientes campos: Código, inicio, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, acciones. 		
Restricciones	Usuarios	Todos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ninguno 		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°11: Gestionar colaboradores

Descripción: En este módulo se podrá visualizar mediante un filtro de búsqueda la información de los colaboradores tales como: DNI, apellidos, nombres, cargos, nivel, inicio de labores, fin de labores, botón para limpiar registros, botón para hacer la búsqueda y un botón para agregar colaboradores.

Tabla 41. Historia de Usuario – H11

Historias de Usuario N°11– H11		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ En la sección “búsqueda de colaboradores” debe poder ingresar los campos: Documento de identidad, Apellido, Nombre, Nivel laboral y accionar los botones limpiar, buscar y agregar nuevo colaborador. ✓ En la sección “Lista de colaboradores” se debe mostrar una tabla con los campos: DNI, apellidos, nombres, cargos, nivel, inicio de labores, fin de labores. 		
Restricciones	Usuarios	Todos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ninguno 		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°12: Encuestas para convocatorias

Descripción: El desarrollo de este módulo mostrara el nombre de la encuesta y descripción de la encuesta, todo esto para tener un conocimiento previo del postulante para considerar si cumple las expectativas de la convocatoria a la que está postulando.

Tabla 42. Historia de Usuario – H12

Historias de Usuario N°12– H12		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
✓ En la sección “Encuestas creadas” se debe mostrar una tabla con los campos: número de encuesta, código, nombre, descripción, N° Preguntas, estados y los botones editar, eliminar, crear encuesta.		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Ninguno		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°13: Perfil corporativo

Descripción: En este módulo se presentan los datos básicos de la organización, así como la información del representante y foto del mismo, todo esto para darle identidad a la organización.

Tabla 43. Historia de Usuario – H13

Historias de Usuario N°13– H13		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
✓ Debe permitir en la sección “datos básicos” debe observar los campos: identificación tributaria, nombre comercial, razón social, país, departamento, provincia, distrito, dirección, email, numero de celular, página web, sector y el botón guardar cambios.		
✓ En el sector “representante” se debe visualizar los campos: Nacionalidad, DNI, nombre completo, número de teléfono y el botón subir foto.		

Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Ninguno		

©Fuente: Elife S.A.C

Historias de Usuario N°14: Reportes

Descripción: En este módulo se muestra los reportes y gráficos estadísticos de resultados Post-test de los indicadores cociente de selección y razón de selección después de la implementación del sistema web.

Tabla 44. Historia de Usuario – H14

Historias de Usuario N°13– H14		
Condiciones	Prioridad	Muy alta
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe permitir la búsqueda de los registros ingresando las fechas según el rango de días de obtención de registros. ✓ Se debe visualizar gráficos estadísticos de los resultados de los indicadores cociente de selección y razón de selección. ✓ En la sección “cociente de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Numero de candidatos admitidos (NCA), Numero de candidatos evaluados (NCE), Cociente de selección (CS). ✓ En la sección “Razón de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Código convocatoria, Numero de personas contratadas (NPC), Numero de candidatos seleccionados (NCS), Razón de selección (RS). 		
Restricciones	Usuarios	Todos
✓ Ninguno		

©Fuente: Elife S.A.C

Scrum Team (Equipo de Scrum)

Se determino el equipo de trabajo para la definición de los requerimientos. En la

tabla a continuación se visualiza el equipo SCRUM, el cual está conformado por tres participantes, indicando su cargo y rol.

Tabla 45. Roles Asignados

Encargado	Cargo	Rol
Freire Ganoza, Tulio Enrique Ángel	Gerente administrativo Elife S.A.C	Product Owner
Carhuaricra Huamán Rubén	Analista de RR. HH	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Desarrollador	Team Scrum
Mejía Paredes, Diego	Analista	Team Scrum

©Fuente: Elaboración Propia

Product Backlog

Es el punto de partida y todas las actividades que se van desarrollar en la investigación.

Matriz de impacto

Se determina el impacto de las prioridades a cada uno de los requerimientos funcionales iniciales (RFI), dentro de cada historia de usuarios y posteriormente en el Product Backlog.

Tabla 46. Matriz de impacto

Impacto de Prioridad	Valor
Muy Alta	1
Alta	2
Media	3
Baja	4
Muy Baja	5

©Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla 47, se aprecia el Product Backlog de la investigación, se puede visualizar los requerimientos funcionales, las historias de usuario, el impacto de prioridad y su valor. Se definen 46 requerimientos funcionales finales para el desarrollo del sistema web en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE SA.AC.

Leyenda:

RF: Requerimiento funcional

H: Historia de usuario

IP: Impacto de prioridad.

Tabla 47. Product Backlog

Ítems	Requerimiento funcional	Historia	IP
RF01	Debe poder realizar el filtro de búsqueda según el cargo o puesto laboral.	H01	4
RF02	Debe poder ingresar toda la información publicitaria de la web.	H01	1
RF03	Debe poder postular a la convocatoria directamente desde la búsqueda si es que tiene ya su cuenta o este previamente registrado.	H01	3
RF04	El candidato debe poder ingresar al login candidato.	H02	1
RF05	Debe haber enlaces en la parte superior para regresar a la página principal, ir al login de candidato, login de empresa y registro de candidato, registro de empresa.	H02	1
RF06	Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña.	H03	1
RF07	Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña.	H04	1
RF08	Se debe permitir el acceso a la administración si el trabajador ya se ha registrado.	H04	1
RF09	Debe mostrar la información en bloques en una	H05	3

	solo columna.		
RF10	En el “perfil analítico y grafico”: la experiencia laboral se debe mostrar en gráficos por sectores y línea de tiempo en gráficos por barras horizontales, estos con resumen de la descripción.	H05	1
RF11	En la “información personal”: debe pedir foto, nombres, apellidos, dirección, conocimientos, correo, celular, F. nacimiento, resumen profesional, video de presentación y un botón para editar perfil.	H05	1
RF12	En los “estudios académicos” debe permitir visualizar una tabla con los campos: Institución, curso, grado académico, F. Inicio, F. Fin, especialidad, además de un botón agregar estudios y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.	H05	1
RF13	En la “experiencia laboral” se debe mostrar una tabla con los campos: Entidad, cargo, nivel, F. Inicio, F. Fin, además de un botón agregar experiencia laboral y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.	H05	1
RF14	Debe mostrar enlaces para exportar en PDF y compartir por LinkedIn.	H05	2
RF15	El sistema permite en la sección “convocatorias sugeridas” poder visualizar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer un clic en la fila se debe mostrar el detalle.	H06	1
RF16	En “búsqueda de convocatoria” se debe poder ingresar el campo “palabra clave” y mostrar un botón “buscar” para hacer la búsqueda y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle.	H06	1
RF17	El sistema permite en el sector “lista de	H07	1

	convocatorias” mostrar los campos: Entidad, cierre, Especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe mostrar el detalle y un botón para regresar y otro botón para postular.		
RF18	El sistema permite en la sección “mis postulaciones “se mostró los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle. También un botón para cancelar postulación y otro para regresar.	H07	1
RF19	En la sección “convocatorias cerradas” se deben mostrar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle y un botón para regresar.	H07	1
RF20	El sistema permite en la sección “datos básicos” se visualizar los campos: Nombres, apellidos, país, Fech. Nacim, sexo, estado civil, número de hijos.	H08	1
RF21	En la sección “idiomas, intereses y hobbies” se debe seleccionar los campos: idioma, nivel, y botón agregar idioma.	H08	1
RF22	Debe en “resumen profesional” mostrar el campo: resumen profesional y botón guardar cambios.	H08	1
RF23	En el sector “conocimientos técnicos “se debe mostrar los campos: conocimientos técnicos, nivel de conocimientos y botón agregar conocimientos y otro botón guardar cambios.	H08	1
RF24	Debe permitir en la sección “foto y video” mostrar los campos: foto de perfil, video de perfil y los	H8	1

	botones subir foto, subir video.		
RF25	Debe permitir en “estudio académico” se debe observar los campos: País, tipo de educación, nombre de la institución, nombre de la carrera /curso, grado académico, Fech. Inicio, Fech. Fin y un botón guardar cambios.	H8	1
RF26	El sistema debe permitir en la sección “experiencia laboral” mostrar los campos: País, nombre de compañía, cargo laboral, nivel laboral, Fech. Inicio, Fech. Fin, Funciones, Logros y proyectos, referencias 1, referencias 2 y un botón para guardar cambios.	H8	1
RF27	En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerradas”.	H09	1
RF28	El sistema permite en la sección “Crear convocatoria” subdividirse en los siguientes sectores: “Datos de la convocatoria”, “Perfil del postulante”, “Datos del puesto”, “ubicación”, “Video conferencia”, Boton “Crear convocatoria”, botón regresar.	H09	2
RF29	Debe permitir en “Datos de la convocatoria” visualizar los campos: Fech. Inicio, Fech. Cierre, Pedir encuesta.	H09	1
RF30	Debe permitir en el “Perfil del postulante” visualizar los campos: nivel laboral, grado académico, años de experiencia, especialidades, habilidades blandas, idioma, nivel de idioma, botón agrega idioma.	H09	1
RF31	Debe permitir en “Datos del puesto” mostrar los campos: Nombre del cargo, área, tipo de jornada,	H09	1

	disponibilidad para viajar, disponibilidad para cambio de residencia, conocimientos requeridos, descripción.		
RF32	Debe permitir en "Ubicación" observar los campos: país, departamento, provincia, distrito, salario estimado.	H09	1
RF33	Debe permitir en "Video conferencia" mostrar los campos: videoconferencia y los botones subir video; también los botones crear convocatoria y regresar.	H09	1
RF34	En la parte superior se debe visualizar accesos directos para "Mis convocatorias" y "Convocatorias cerrar".	H10	1
RF35	El sistema debe permitir en la sección "Mis convocatorias" mostrar una tabla con los campos: Código, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, detalle, acciones.	H10	1
RF36	El sistema debe permitir en el sector "Convocatorias en espera" visualizar una tabla con los campos: Código, inicio, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico.	H10	1
RF37	Debe permitir en la sección "convocatorias sin confirmar" observar una tabla con los siguientes campos: Código, inicio, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, acciones.	H10	1

©Fuente: Elaboración Propia

RF38	En la sección "búsqueda de colaboradores" debe poder ingresar los campos: Documento de identidad, Apellido, Nombre, Nivel laboral y accionar los botones limpiar, buscar y agregar nuevo colaborador.	H11	1
RF39	En la sección "Lista de colaboradores" se debe	H11	1

	mostrar una tabla con los campos: DNI , apellidos ,nombres , cargos , nivel , inicio de labores , fin de labores.		
RF40	En la sección “Encuestas creadas” se debe mostrar una tabla con los campos: número de encuesta, código, nombre, descripción, N° Preguntas, estados y los botones editar, eliminar, crear encuesta.	H12	1
RF41	Debe permitir en la sección “datos básicos” observar los campos: identificación tributaria, nombre comercial, razón social, país, departamento, provincia, distrito, dirección, email, numero de celular, página web, sector y el botón guardar cambios.	H13	1
RF42	En el sector “representante” se debe visualizar los campos: Nacionalidad, DNI, nombre completo, número de teléfono y el botón subir foto.	H13	1
RF43	Debe permitir la búsqueda de los registros ingresando las fechas según el rango de días de obtención de registros.	H14	1
RF44	Se debe visualizar gráficos estadísticos de los resultados de los indicadores cociente de selección y razón de selección.	H14	1
RF45	En la sección “cociente de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Numero de candidatos admitidos (NCA) , Numero de candidatos evaluados(NCE) , Cociente de selección (CS).	H14	1
RF46	En la sección “Razón de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria,	H14	1

	Código convocatoria, Numero de personas contratadas (NPC), Numero de candidatos seleccionados (NCS), Razón de selección (RS).		
--	---	--	--

©Fuente: Elaboración Propia

En la presente investigación también se armará un Sprint Backlog, en lo que consiste es dividir las listas de iteraciones finales con las historias de usuario.

Tabla 48. Sprint Backlog

Iteración	Requerimiento funcional	Historia	I.P
Sprint 1	RF01: Debe poder realizar el filtro de búsqueda según el cargo o puesto laboral.	H01	4
	RF02: Debe poder ingresar toda la información publicitaria de la web.	H01	1
	RF03: Debe poder postular a la convocatoria directamente desde la búsqueda si es que tiene ya su cuenta o este previamente registrado.	H01	3
Sprint 2	RF04: El candidato debe poder ingresar al login candidato.	H02	1
	RF05: Debe haber enlaces en la parte superior para regresar a la página principal, ir al login de candidato, login de empresa y registro de candidato, registro de empresa.	H02	1
Sprint 3	RF06: Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña.	H03	1
	RF07: Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña.	H04	1

	RF08: Se debe permitir el acceso a la administración si el trabajador ya se ha registrado.	H04	1
Sprint 4	RF09: Debe mostrar la información en bloques en una sola columna.	H05	3
	RF10: En el “perfil analítico y grafico”: la experiencia laboral se debe mostrar en gráficos por sectores y línea de tiempo en gráficos por barras horizontales, estos con resumen de la descripción.	H05	1
	RF11: En la “información personal”: debe pedir una foto, nombres, apellidos, dirección, conocimientos, correo, celular, F. nacimiento, resumen profesional, video de presentación y un botón para editar perfil.	H05	1
	RF12: En los “estudios académicos” Debe permitir visualizar una tabla con los campos: Institución, curso, grado académico, F. Inicio, F. Fin, especialidad, además de un botón agregar estudios y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.	H05	1
	RF13: En la “experiencia laboral” se debe mostrar una tabla con los campos: Entidad, cargo, nivel, F. Inicio, F. Fin, además de un botón agregar experiencia laboral y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.	H05	1
	RF14: Debe mostrar enlaces para exportar en PDF y compartir por LinkedIn.	H05	2

Sprint 5	RF15: El sistema permite en la sección “convocatorias sugeridas” poder visualizar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer un clic en la fila se debe mostrar el detalle.	H06	1
	RF16: En “búsqueda de convocatoria” se debe poder ingresar el campo “palabra clave” y mostrar un botón “buscar” para hacer la búsqueda y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle.	H06	1
	RF17: El sistema permite en el sector “lista de convocatorias” mostrar los campos: Entidad, cierre, Especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe mostrar el detalle y un botón para regresar y otro botón para postular.	H07	1
	RF18: El sistema permite en la sección “mis postulaciones” se mostraron los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle y botón para cancelar postulación y otro para regresar.	H07	1
Sprint 6	RF19: En la sección “convocatorias cerradas” se deben mostrar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle y un botón para regresar.	H07	1

	RF20: El sistema permite en la sección “datos básicos” se visualizar los campos: Nombres, apellidos, país, Fech. Nacim, sexo, estado civil, número de hijos.	H08	1
	RF21: En la sección “idiomas, intereses y hobbies” se debe seleccionar los campos: idioma, nivel, y botón agregar idioma.	H08	1
	RF22: Debe en “resumen profesional” mostrar el campo: resumen profesional y botón guardar cambios.	H08	1
Sprint 7	RF23: En el sector “conocimientos técnicos” se debe mostrar los campos: conocimientos técnicos, nivel de conocimientos y botón agregar conocimientos y otro botón guardar cambios.	H08	1
	RF24: Debe permitir en la sección “foto y video” mostrar los campos: foto de perfil, video de perfil y los botones subir foto, subir video.	H08	1
	RF25: Debe permitir en “estudio académico” se debe observar los campos: País, tipo de educación, nombre de la institución, nombre de la carrera /curso, grado académico, Fech. Inicio, Fech. Fin y un botón guardar cambios.	H08	1
	RF26: El sistema debe permitir en la sección “experiencia laboral” mostrar los campos: País, nombre de compañía, cargo laboral, nivel laboral, Fech. Inicio, Fech. Fin, Funciones, Logros y proyectos, referencias 1, referencias 2 y un botón para guardar cambios	H08	1

	RF27: En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerradas”.	H09	1
Sprint 8	RF28: El sistema permite en la sección “Crear convocatoria” subdividirse en los siguientes sectores: “Datos de la convocatoria”, “Perfil del postulante”, “Datos del puesto”, “ubicación”, “Video conferencia”, Boton “Crear convocatoria”, botón regresar.	H09	2
	RF29: Debe permitir en “Datos de la convocatoria” visualizar los campos: Fech. Inicio, Fech. Cierre, Pedir encuesta.	H09	1
	RF30: Debe permitir en el “Perfil del postulante” visualizar los campos: nivel laboral, grado académico, años de experiencia, especialidades, habilidades blandas, idioma, nivel de idioma, botón agrega idioma.	H09	1
	RF31: Debe permitir en “Datos del puesto” mostrar los campos: Nombre del cargo, área, tipo de jornada, disponibilidad para viajar, disponibilidad para cambio de residencia, conocimientos requeridos, descripción.	H09	1
	RF32: Debe permitir en “Ubicación” observar los campos: país, departamento, provincia, distrito, salario estimado.	H09	1
Sprint 9	RF33: Debe permitir en “Video conferencia” mostrar los campos: videoconferencia y los botones subir video; también los botones crear convocatoria y regresar.	H09	1
	RF34: En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerrar”.	H10	1

	RF35: El sistema debe permitir en la sección “Mis convocatorias” mostrar una tabla con los campos: Código, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, detalle, acciones.	H10	1
	RF36: El sistema debe permitir en el sector “Convocatorias en espera” visualizar una tabla con los campos: Código, inicio, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico.	H10	1
	RF37: Debe permitir en la sección “convocatorias sin confirmar” observar una tabla con los siguientes campos: Código, inicio, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, acciones.	H10	1
	RF38: En la sección “búsqueda de colaboradores” debe poder ingresar los campos: Documento de identidad, Apellido, Nombre, Nivel laboral y accionar los botones limpiar, buscar y agregar nuevo colaborador.	H11	1
	RF39: En la sección “Lista de colaboradores” se debe mostrar una tabla con los campos: DNI, apellidos, nombres, cargos, nivel, inicio de labores, fin de labores.	H11	1
Sprint 10	RF40: En la sección “Encuestas creadas” se debe mostrar una tabla con los campos: número de encuesta, código, nombre, descripción, N° Preguntas, estados y los botones editar, eliminar, crear encuesta.	H12	1
	RF41: Debe permitir en la sección “datos básicos” observar los campos: identificación tributaria, nombre comercial, razón social, país, departamento, provincia, distrito, dirección, email, numero de celular, página	H13	1

	web, sector y el botón guardar cambios.		
	RF42: En el sector “representante” se debe visualizar los campos: Nacionalidad, DNI, nombre completo, número de teléfono y el botón subir foto.	H13	1
	RF43: Debe permitir la búsqueda de los registros ingresando las fechas según el rango de días de obtención de registros.	H14	1
	RF44: Se debe visualizar gráficos estadísticos de los resultados de los indicadores cociente de selección y razón de selección.	H14	
	RF45: En la sección “cociente de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Numero de candidatos admitidos (NCA), Numero de candidatos evaluados (NCE), Cociente de selección (CS).	H14	1
	RF46: En la sección “Razón de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Código convocatoria, Numero de personas contratadas (NPC), Numero de candidatos seleccionados (NCS), Razón de selección (RS).	H14	1

©Fuente: Elaboración Propia

Plan de Trabajo

Se detalla todas las funcionalidades del sistema para poder crear un

cronograma donde se incluyan eventos, los roles de cada integrante y los artefactos de la metodología para el desarrollo del sistema web, la cual se definió que fue la metodología Scrum.

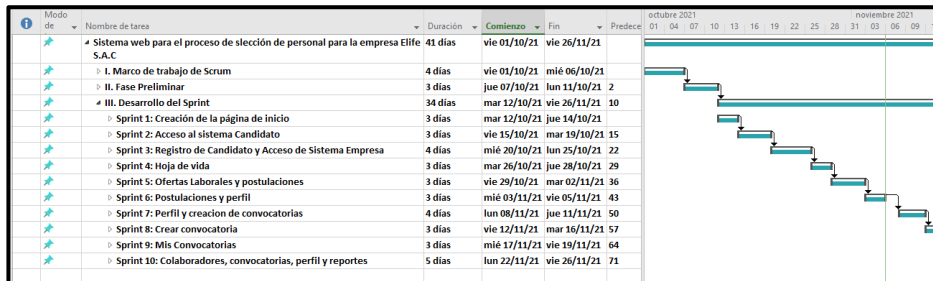
Plan de trabajo del proyecto

- Fecha de inicio: 01/10/2021
- Fecha de término: 26/11/2021
- Duración del proyecto (días): 41 días
- Número de requerimientos funcionales (RF): 46
- Numero de historias de usuario del sistema: 14
- Número de iteraciones del proyecto (Sprint): 10

Cronograma del Proyecto de investigación

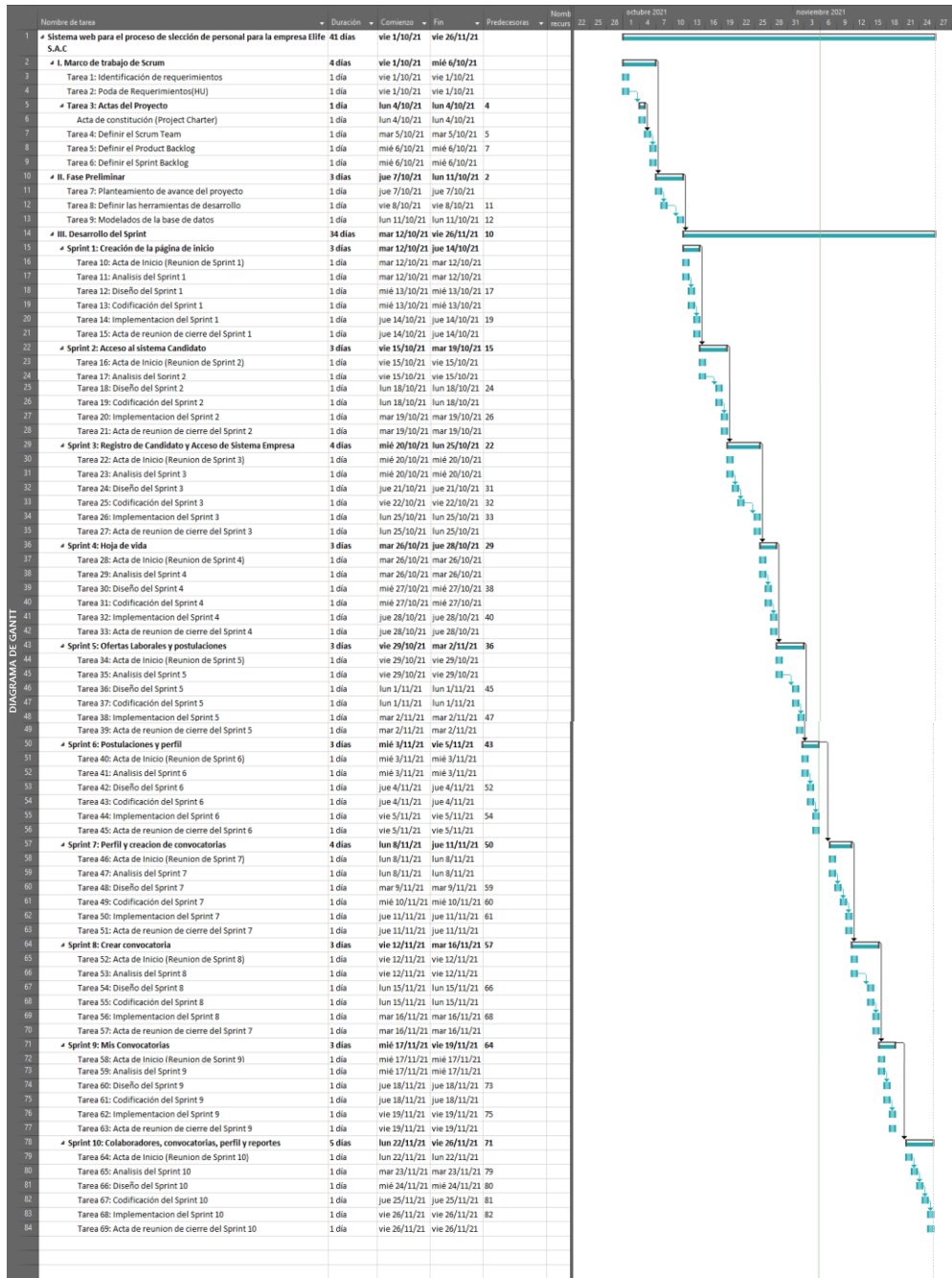
En la **Figura 17**, se observó a grandes rasgos el cronograma de actividades, así mismo su duración, fecha de inicio, fecha de fin. Se le agrega al costado un diagrama de Gantt.

Figura 17. Cronograma resumido del proyecto



©Fuente: Elaboración Propia.

Figura 14. Cronograma de Gantt del Proyecto



©Fuente: Elaboración Propia.

Fase Preliminar

Planteamiento de avance del proyecto

En este documento se evidencio todo el proceso para el desarrollo del sistema web en el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C ubicada en Armendáriz Nro. 139 Miraflores de Lima – Perú. La metodología utilizada para llevar a cabo este proyecto fue Scrum, ya que esta metodología fue evaluada por tres expertos con grado igual o superior a magister.

Se realizó la identificación de los requerimientos del cliente, estos contienen todo lo necesario que el cliente necesita para el proceso de selección de personal y así poder tener un mayor impacto en los alrededores y mejorar competitivamente en el mercado. Se realizó una poda de requerimientos que consiste en el desglosamiento de cada uno de los módulos en sus funcionalidades para obtener las historias de usuarios. Así como una matriz de impacto para determinar la prioridad de las historias de usuario, para la visualización de todas las historias se va a armar un producto backlog y finalmente el Listado de iteraciones (Sprint backlog). Al iniciar y finalizar cada una de las iteraciones se va a realizar un acta para comprobar si el Product Owner está conforme a lo que se ha desarrollado.

se realizó un diagrama de Gantt para que se pueda visualizar a grandes rasgos las actividades que se van a realizar, después se va a detallar cada una de las actividades que se desarrollaran

Se determinaron las herramientas utilizadas para el desarrollo y el diseño del modelo físico y lógico de la base de datos finalizando la base preliminar

Al realizarse todo lo anterior se pudo realizar un plan de trabajo donde cada actividad se organizó y determino sus fechas de inicio, fecha fin, su duración y las tareas predecesoras, finalizando así el marco de trabajo de Scrum.

Herramientas de desarrollo

En la realización del proyecto se utilizaron diversas herramientas para el desarrollo, las cuales se evidencio en la **Tabla 49**.

Tabla 49. Herramineta para el Desarrollo del Sistema Web

Herramientas	Versión	Descripción
Java	8.0	Lenguaje de programación
Spring tools	4.5.1	Herramienta de desarrollo
DBeaver	21.0	Herramienta para Motor de base datos PostgreSQL
MobaxTERM	21.0	Administración de servidor para amazon cloud
Spring boot	5.1.6	Framework java(backend)
Angular js	12.1.4	Framework java(frontend)

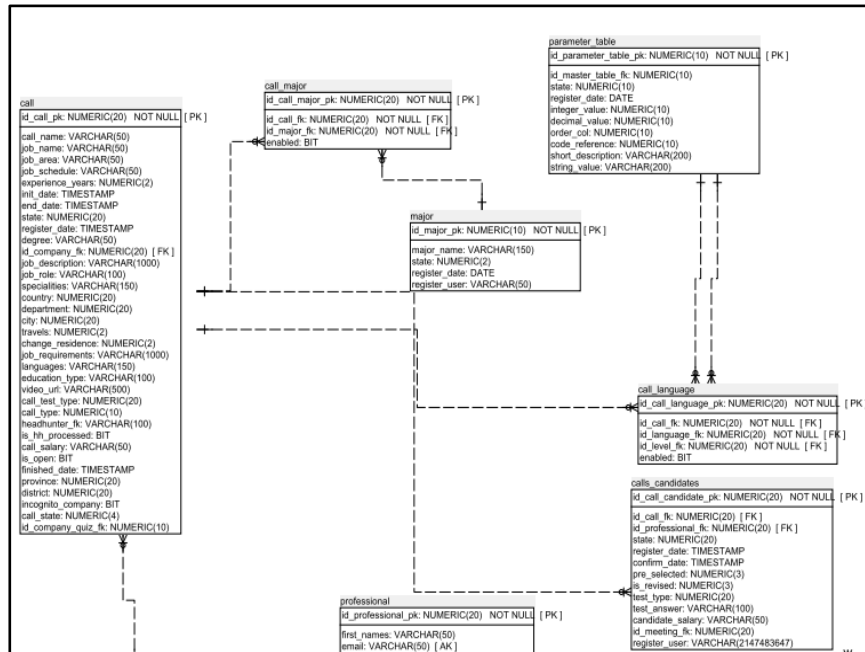
©Fuente: Elaboración Propia

Modelados de la Base de datos

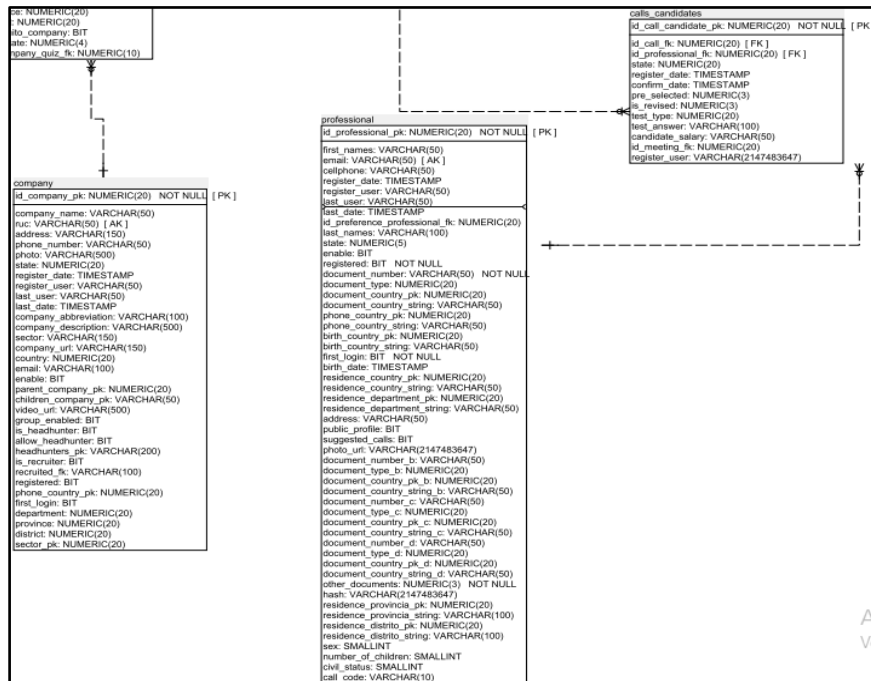
Modelo lógico de la base de datos

Se realizó la elaboración de un diseño conceptual del proyecto, así se plasmó en el modelo lógico de la base de datos, en cual se evidencio en la siguiente figura.

Figura15. Modelo Lógico de Convocatorias



©Fuente: Elaboración Propia.



©Fuente: Elaboración Propia.

Figura 18. Modelo Lógico de Empresa

©Fuente: Elaboración Propia.

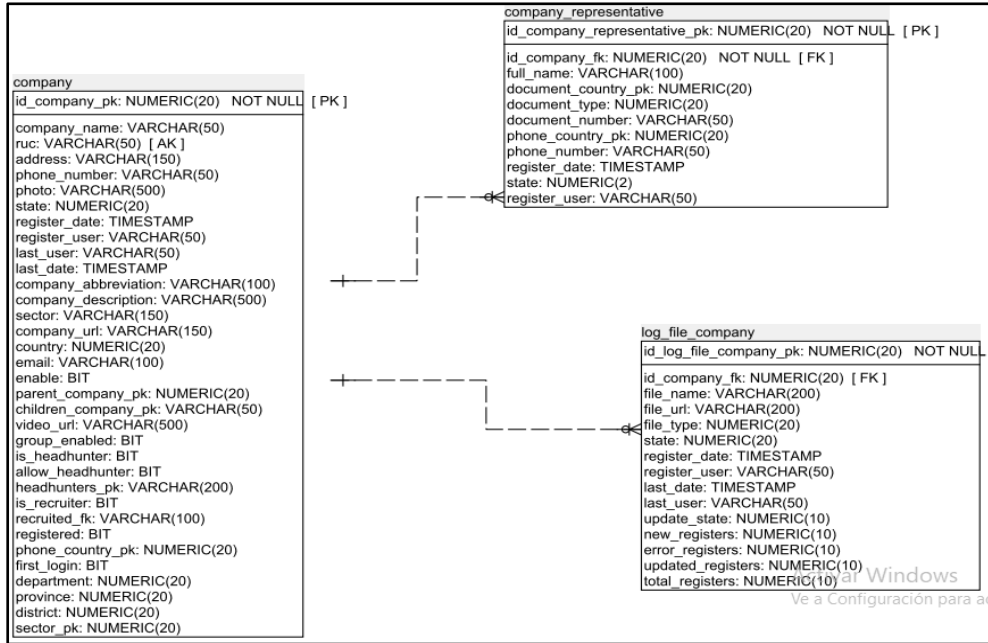
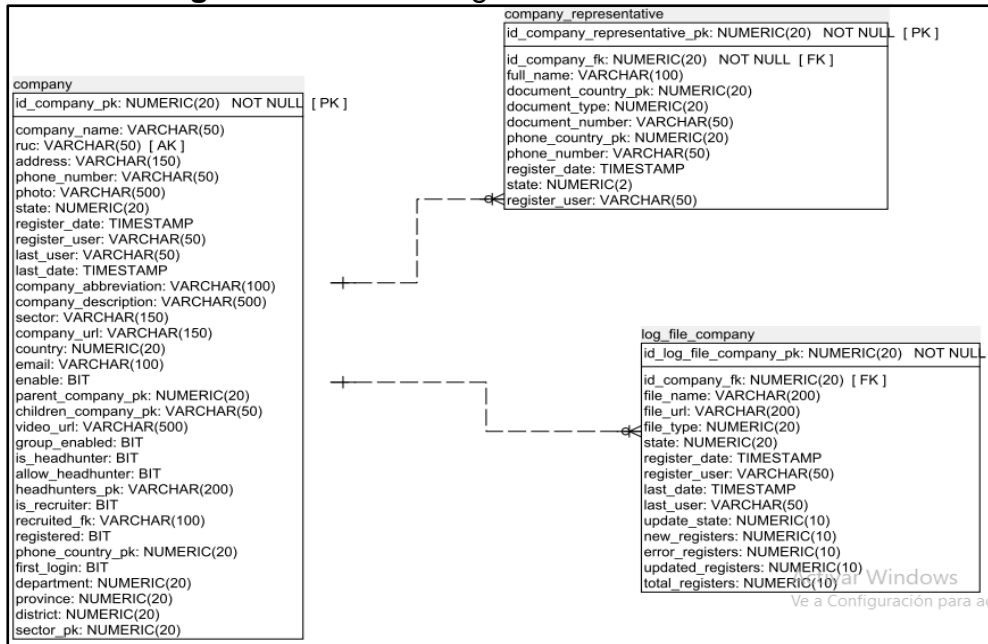
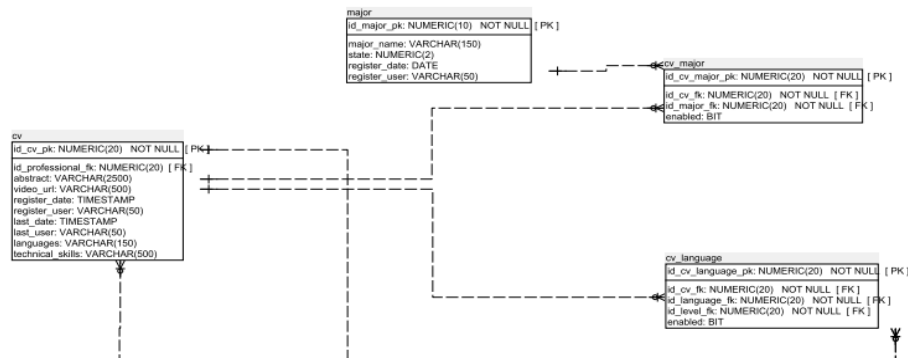


Figura 19. Modelo Lógico de Candidato

©Fuente: Elaboración Propia.



©Fuente: Elaboración Propia.



©Fuente: Elaboración Propia.

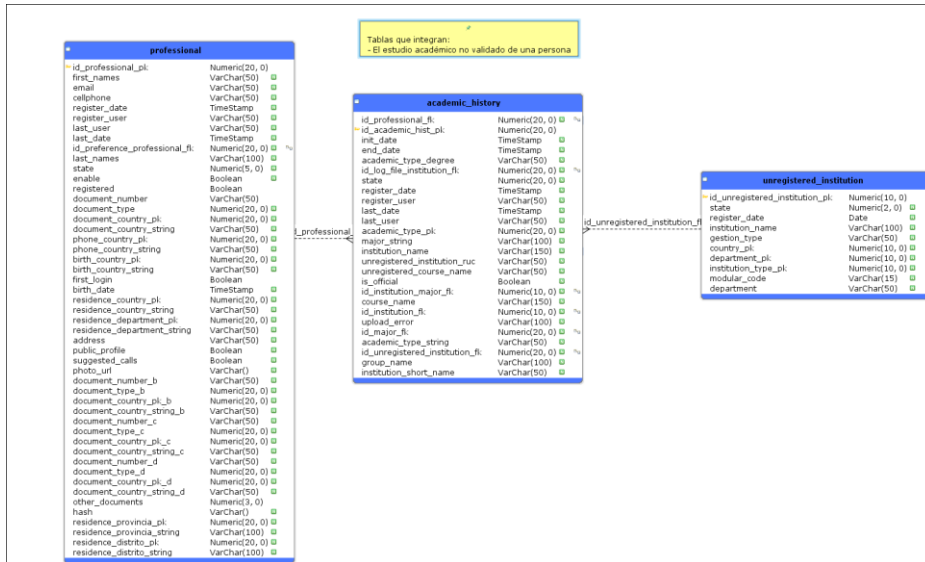


Figura 24. Estudios académicos validados

©Fuente: Elaboración Propia.

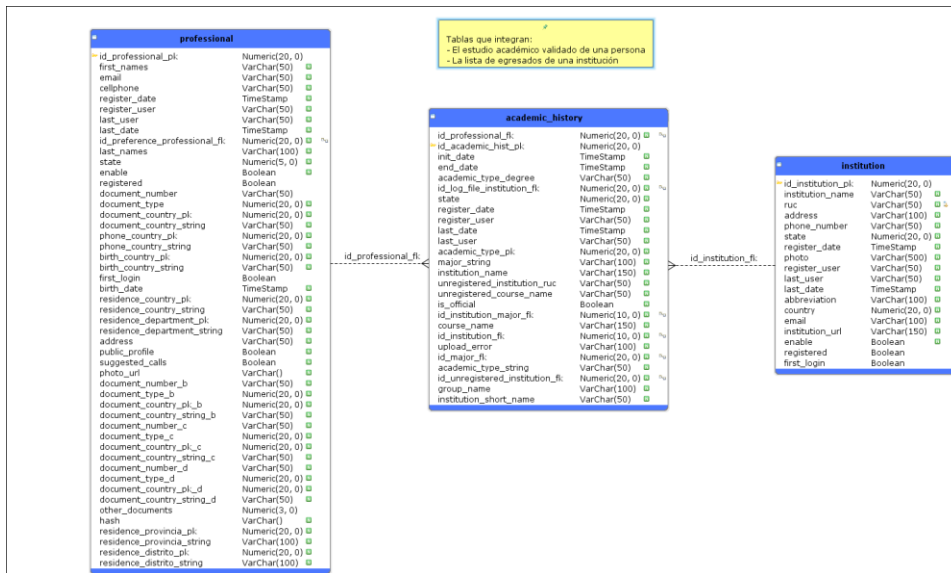


Figura 25. Experiencia de trabajo no validado

©Fuente: Elaboración Propia.

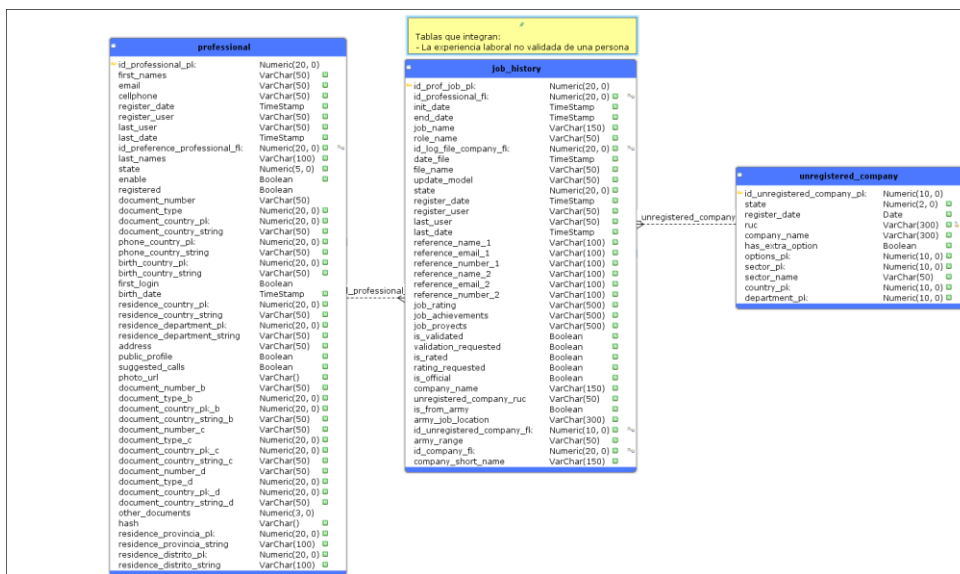


Figura 26. Experiencia de trabajo validado

©Fuente: Elaboración Propia.



Desarrollo de Sprints

Sprint 1

Se dio por iniciado el Sprint 1, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 1, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 50. SCRUM TaskBoard Sprint 1

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF01: Debe poder realizar el filtro de búsqueda según el cargo o puesto laboral.	H01	4
RF02: Debe poder ingresar toda la información publicitaria de la web.	H01	1
RF03: Debe poder postular a la convocatoria directamente desde la búsqueda si es que tiene ya su cuenta o este previamente registrado.	H01	3

©Fuente: Elaboración Propia

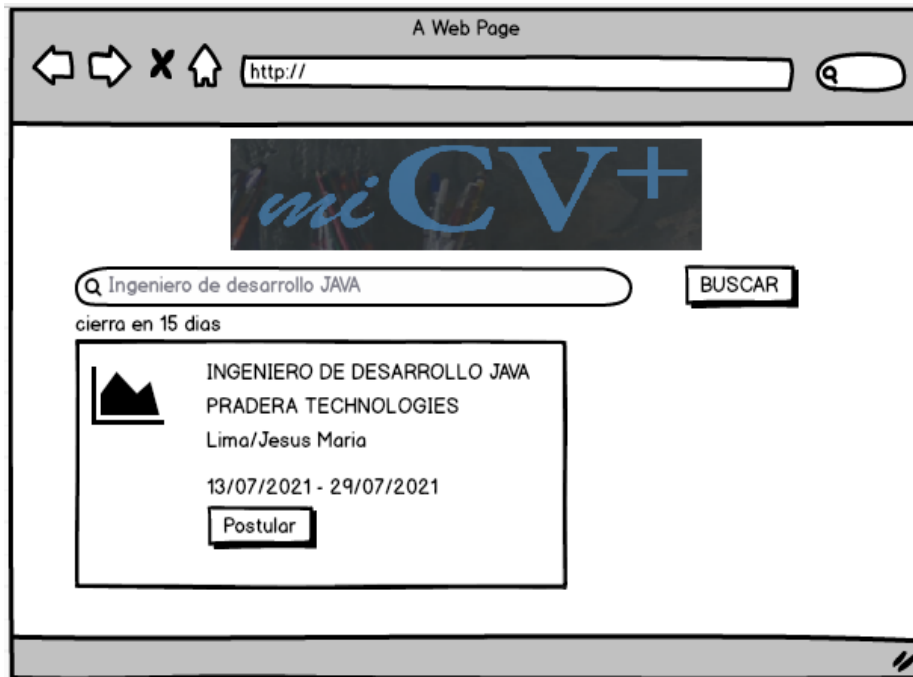
Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 1

RF01: Debe poder realizar el filtro de búsqueda según el cargo o puesto laboral.

Prototipo preliminar del RF01

En la figura 27, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF01, a la espera de su aprobación.

Figura 27. Prototipo preliminar – RF01



©Fuente: Elaboración Propia.

Codificación del RF01

En la figura 28, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF01.

Figura 28. Codificación – RF01

```
<section class="category section bg-gray mt-5">
  <div class="container">
    <div class="row">
      <div class="col-12 col-md-12 pb-3">
        <div class="card">
          <a class="text-center data-toggle="collapse" data-target="#idFilteredCardBody" href="javascript:void(0)">
            <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-8">
              <h3 class="text-white cs-card-title mt-2">Mis Postulaciones
              <span class="float-right mr-2" ng-show="!suggestedmyCalls"><i class="fas fa-angle-double-down"></i></span>
              <span class="float-right mr-2" ng-show="suggestedmyCalls"><i class="fas fa-angle-double-up"></i></span>
            </div>
          </a>
          <div class="card-body py-0 collapse show id="idFilteredCardBody">
            <!-- Se muestra solo en pantalla lg -->
            <div class="d-none d-lg-block">
              <table id="callist" class="table table-hover table-cards align-items-center">
                <thead>
                  <tr>
                    <th scope="col" style="cursor: pointer;"></th>
                    <th scope="col" ng:click="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation'; lstCallSortReverse = !lstCallSortReverse" style="cursor: pointer;">Entidad
                    <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType != 'companyAbbreviation'" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType != 'companyAbbreviation'" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType == 'endDate' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType == 'endDate' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                    <span ng:show="!lstCallSortType != 'endDate'" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                </thead>
              </table>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</section>
```

©Fuente: Elaboración Propia.

Interfaz gráfica de usuario del RF01

En la figura 29, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF01, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 29. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF01

©Fuente: Elaboración Propia.



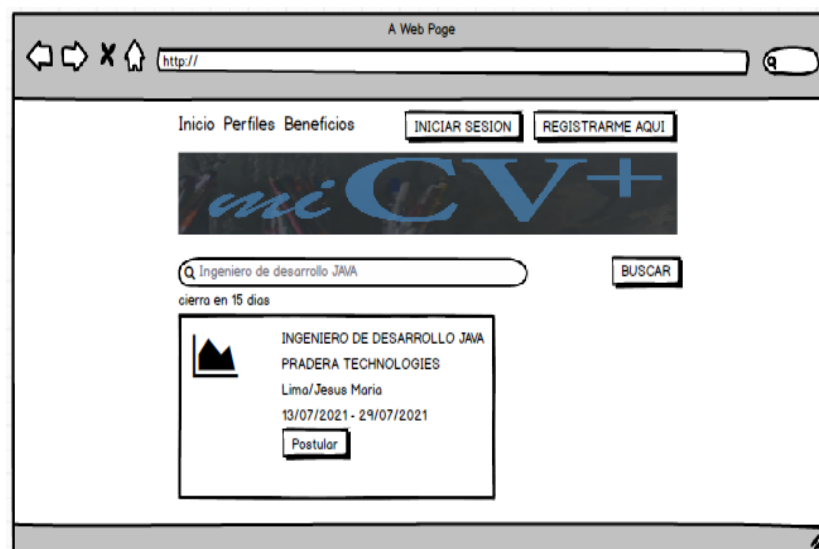
RF02: Debe poder ingresar toda la información publicitaria de la web

Prototipo preliminar del RF02

En la figura 30, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF02, a la espera de su aprobación

Figura 30. Prototipo preliminar – RF02

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF02

En la figura 31, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF02.

Figura 31. Codificación – RF02

©Fuente: Elaboración Propia.

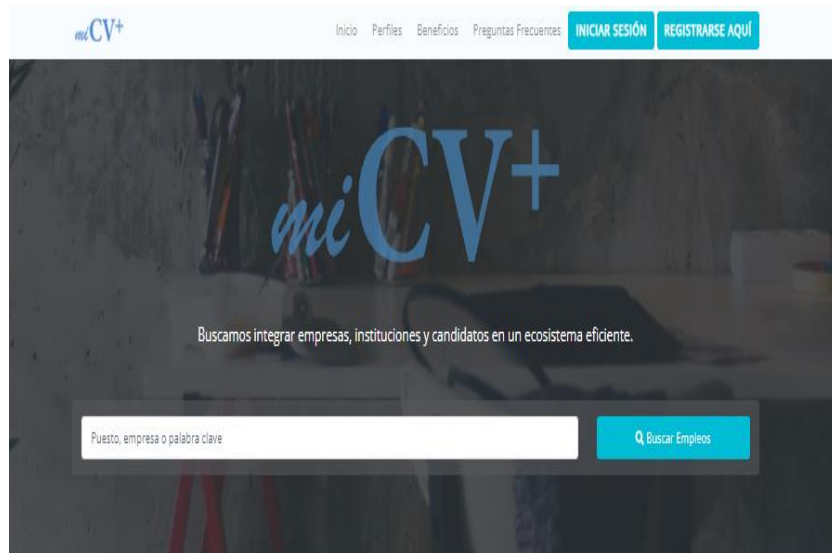
```
<section class="category section bg-gray mt-5">
  <div class="container">
    <div class="row">
      <div class="col-12 col-md-12 pb-3">
        <div class="card">
          <a class="text-center" data-toggle="collapse" data-target="#idFilteredCardBody" href="javascript:void(0)">
            <div class="card-header px-1 py-1 text-center ca-bg-color:blue-8">
              <h5 class="text-white ca-card-title mt-2">Mis Postulaciones
              <span class="float-right mr-2" ng:show="!suggestedmyCalls"><i class="fas fa-angle-double-down"></i></span>
              <span class="float-right mr-2" ng:show="suggestedmyCalls"><i class="fas fa-angle-double-up"></i></span>
            </div>
          </a>
          <div class="card-body py-0 collapse show" id="idFilteredCardBody">
            <!-- Se muestra solo en pantalla lg -->
            <div class="d-none d-lg-block">
              <table id="callList" class="table table-hover table-cards align-items-center">
                <thead>
                  <tr>
                    <th scope="col" style="cursor: pointer;"></th>
                    <th scope="col" ng:click="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation'; lstCallSortReverse = !lstCallSortReverse" style="cursor: pointer;">Entidad
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down" text-primary"></span>
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up" text-primary"></span>
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                    </th>
                    <th scope="col" ng:click="!lstCallSortType == 'endDate'; lstCallSortReverse = !lstCallSortReverse" style="cursor: pointer;">Cierre
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'endDate' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down" text-primary"></span>
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'endDate' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                      <span ng:show="!lstCallSortType == 'endDate' && !lstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up" text-primary"></span>
                    </th>
                </thead>
              </table>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </section>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF02

En la figura 32, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF02, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 32. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF02

©Fuente: Elaboración Propia.



Interfaz gráfica de usuario del RF03

En la figura 35, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF03, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 35. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF03

©Fuente: Elaboración Propia.



Sprint 2

Se dio por iniciado el Sprint 2, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 2, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 51. SCRUM TaskBoard Sprint 2

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF04: El candidato debe poder ingresar al login candidato.	H02	1
RF05: Debe haber enlaces en la parte superior para regresar a la página principal, ir al login de candidato, login de empresa y registro de candidato, registro de empresa.	H02	1

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 2

RF04: El candidato debe poder ingresar al login candidato.

Prototipo preliminar del RF04

En la figura 36, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF04 a la espera de su aprobación.

Figura 36. Prototipo preliminar – RF04

©Fuente: Elaboración Propia.

El prototipo muestra una ventana de navegador con el título 'A Web Page'. La URL en la barra de direcciones es 'http://'. El contenido principal de la página incluye el logo 'miCV+' y el título 'Perfil Candidato'. Debajo de esto, se encuentra el encabezado 'INICIAR SESION'. El formulario de inicio de sesión contiene los siguientes elementos:

- Un campo de texto etiquetado 'Correo'.
- Un campo de texto etiquetado 'Contraseña'.
- Un botón etiquetado 'Iniciar sesion'.
- Enlaces para 'Registrarse' y 'olvidaste contraseña?'.

Codificación del RF04

En la figura 37, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF04.

Figura 37. Codificación – RF04

©Fuente: Elaboración Propia.

```
<div class="container">
  <div class="row justify-content-center">
    <div class="col-lg-3 col-md-6 col-xs-12">
      <div class="page-login-form box cs-login-box">
        <h3 class="cs-login-title">Iniciar Sesión</h3>
        <form class="login-form" role="form" ng-submit="login()">
          <div class="form-group">
            <input type="text" class="form-control cs-login-form-input" id="username" name="username" ng-model="credentials.username" placeholder="Correo" maxlength="50" />
          </div>
          <div class="form-group">
            <input type="password" class="form-control cs-login-form-input" id="password" name="password" ng-model="credentials.password" placeholder="Contraseña" />
          </div>
          <div class="form-group" ng-show="credentialsError">
            <span class="text-danger"><small><strong>El correo o la contraseña son incorrectos. Por favor intente nuevamente.</strong></small></span>
          </div>
          <button type="submit" class="btn btn-common log-btn">Iniciar Sesión</button>
        </form>
      </div>
      <div class="row">
        <div class="col-xs-6 col-lg-6 col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
          <ul class="form-links">
            <li class="text-center"><a href="#/register" class="cs-login-link"><i class="fas fa-external-link-alt"></i> Registrarse</a></li>
          </ul>
        </div>
        <div class="col-xs-6 col-lg-6 col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
          <ul class="form-links">
            <li class="text-center"><a href="#/forgotPassword" class="cs-login-link"><i class="fas fa-external-link-alt"></i> ¿Olvidaste contraseña?</a>
          </ul>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF04

En la figura 38, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF04, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 38. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF04

©Fuente: Elaboración Propia.



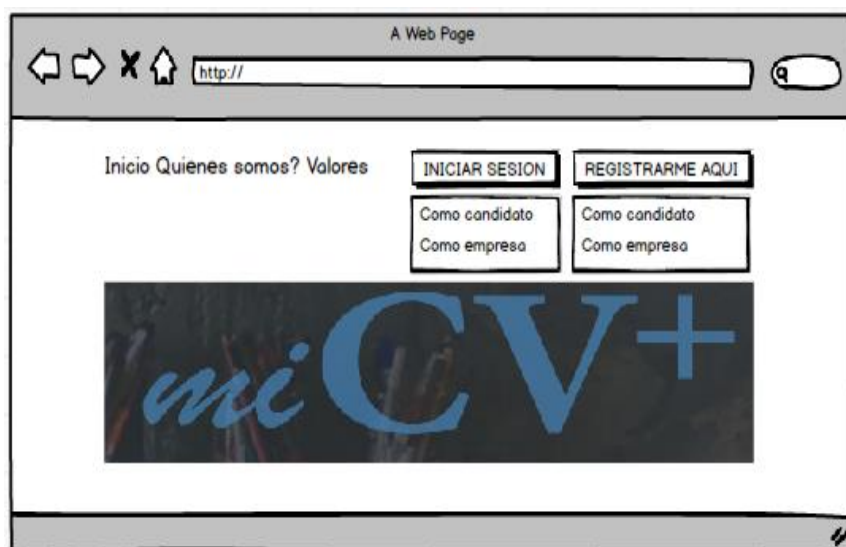
RF05: Debe haber enlaces en la parte superior para regresar a la página principal, ir al login de candidato, login de empresa y registro de candidato, registro de empresa.

Prototipo preliminar del RF05

En la figura 39, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF05, a la espera de su aprobación.

Figura 39. Prototipo preliminar – RF05

©Fuente: Elaboración Propia.



Sprint 3

Se dio por iniciado el Sprint 3, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 3, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 52. SCRUM TaskBoard Sprint 3

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF06: Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña.	H03	1
RF07: Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña	H04	1
RF08: Se debe permitir el acceso a la administración si el trabajador ya se ha registrado.	H04	1

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 3

RF06: Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña.

Prototipo preliminar del RF06

En la figura 42, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF06 a la espera de su aprobación.

Figura 42. Prototipo preliminar – RF06

©Fuente: Elaboración Propia.

Codificación del RF06

En la figura 43, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF06.

Figura 43. Codificación – RF06

©Fuente: Elaboración Propia.

```
<!-- Content section Start -->
<section id="content" class="section-padding">
  <div class="container">
    <div class="row justify-content-center">
      <div class="col-lg-10 col-md-10 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
        <div class="page-login-form box cs-login-box">
          <h3 class="cs-login-title">
            Registro de Usuario
          </h3>
          <div class="row collapse show" id="areaRegisterForm">
            <div class="col-12">
              <form class="login-form" role="form" ng-submit="submitForm(registerForm)" name="registerForm">
                <div class="row">
                  <div class="col-lg-6 col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
                    <label class="text-dark ml-2">Nombres</label>
                    <div class="row">
                      <div class="col-11">
                        <div class="form-group">
                          <input type="text" class="form-control cs-login-form-input-2" ng-model="newProfesional.firstNames" name="userFirstNames" placeholder="Nombre"
                          <span ng-show="registerForm.userFirstNames.$dirty" class="text-danger">
                            <small><strong>
                                <span ng-show="newProfesional.firstNames.length > 50">Los nombres no pueden tener más de 50 caracteres</span>
                              </strong></small>
                            </span>
                        </div>
                      </div>
                    </div>
                  <div class="col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
                    <label class="text-dark ml-2">Apellidos</label>
                    <div class="row">
                      <div class="col-11">
                        <div class="form-group">
                          <input type="text" class="form-control cs-login-form-input-2" ng-model="newProfesional.LastNames" name="userLastNames" placeholder="Apellido"
                          <span ng-show="registerForm.userLastNames.$dirty" class="text-danger">
```

Interfaz gráfica de usuario del RF06

En la figura 44, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF06, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 44. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF06

©Fuente: Elaboración Propia.

RF07: Debe pedir nombres, apellidos, Nacionalidad, DNI, correo, numero de celular, contraseña

Prototipo preliminar del RF07

En la figura 45, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF07 a la espera de su aprobación.

Figura 45. Prototipo preliminar – RF07

©Fuente: Elaboración Propia.

El prototipo muestra un navegador web con la URL 'http://'. El contenido principal es un formulario titulado 'REGISTRO'. El formulario contiene los siguientes campos y elementos:

- Pais:** Campo de texto.
- Identificacion tributaria (RUC):** Campo de texto.
- Numero de celular:** Incluye un selector de prefijo con el valor '(+51)' y un campo de texto.
- Correo:** Campo de texto.
- Contraseña:** Campo de texto.
- Confirma contraseña:** Campo de texto.
- Razon social:** Campo de texto.
- Acepto los terminos y condiciones**
- Registrarse:** Botón de envío.
- Login** y **olvido su contraseña?>** Enlaces de navegación.

Codificación del RF07

En la figura 46, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF07.

Figura 46. Codificación – RF07

©Fuente: Elaboración Propia.

```
1 <!-- Content section Start -->
2 <section id="content" class="section-padding">
3 <div class="container">
4 <div class="row justify-content-center">
5 <div class="col-lg-5 col-md-6 col-xs-12">
6 <div class="page-login-form box cs-login-box">
7 <h3 class="cs-login-title">
8 Registro
9 </h3>
10 <form class="login-form" role="form" ng-submit="submitRegistration(registerForm)" name="registerForm">
11 <div class="form-group">
12 <label class="text-dark ml-2">País</label>
13 <select class="custom-select cs-custom-select" id="idDocumentCountry" required>
14 <option value="1">AFGHANISTÁN</option>
15 <option value="2">ALBANIA</option>
16 <option value="3">ALEMANIA</option>
17 <option value="4">ANDORRA</option>
18 <option value="5">ANGOLA</option>
19 <option value="6">ANGUIA</option>
20 <option value="7">ANTIGUA Y BARBUDA</option>
21 <option value="8">ANTIGUA Y BARBUDA</option>
22 <option value="9">ARABIA SAUDITA</option>
23 <option value="10">ARGELIA</option>
24 <option value="11">ARGENTINA</option>
25 <option value="12">ARMENTIA</option>
26 <option value="13">ARUBA</option>
27 <option value="14">AUSTRALIA</option>
28 <option value="15">AUSTRIA</option>
29 <option value="16">AZERBAIYÁN</option>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF07

En la figura 47, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF06, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 47. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF06

©Fuente: Elaboración Propia.

The screenshot shows a registration form with the following fields and elements:

- País:** A dropdown menu with 'PERÚ' selected.
- Identificación Tributaria (RUC):** A text input field with the placeholder 'N° de RUC'.
- Phone:** A dropdown menu with '(+51) Perú' selected and a text input field for 'N° de teléfono'.
- Correo:** A text input field with a magnifying glass icon on the left.
- Ingrese Contraseña:** A text input field with a padlock icon on the left.
- Confirmar Contraseña:** A text input field with a padlock icon on the left.
- RAZÓN SOCIAL:** A text input field.
- Terms:** A checkbox followed by the text 'Acepto los términos y condiciones'.
- Buttons:** A large blue 'Registrarse' button, a 'Login' button, and an 'Olvidó su contraseña' button.

RF08: Se debe permitir el acceso a la administración si el trabajador ya se ha registrado.

Prototipo preliminar del RF08

En la figura 48, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF08 a la espera de su aprobación.

Figura 48. Prototipo preliminar – RF08

©Fuente: Elaboración Propia.

The screenshot shows a login form within a browser window titled 'A Web Page'. The form has the following elements:

- Header:** 'miCV+' logo and 'Perfil Empresa INICIAR SESION' text.
- Fields:** 'Correo' and 'Contraseña' text input fields.
- Button:** 'Iniciar sesion' button.
- Links:** 'Registrarse' and 'olvidaste contraseña?' links.

Codificación del RF08

En la figura 49, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF09.

Figura 49. Codificación – RF09

©Fuente: Elaboración Propia.

```

<!-- Content section Start -->
<section id="content">
  <div class="container">
    <div class="row justify-content-center">
      <div class="col-lg-5 col-md-6 col-xs-12">
        <div class="page-login-form box cs-login-box">
          <h3 class="cs-login-title">Login</h3>
          <form class="login-form" role="form" ng-submit="login()">
            <div class="form-group">
              <div class="input-icon">
                <i class="lni-user"></i>
                <input type="text" class="form-control cs-login-form-input" id="username" name="username" ng-model="credentials.username" placeholder="Correo" maxlength="50">
              </div>
            </div>
            <div class="form-group">
              <div class="input-icon">
                <i class="lni-lock"></i>
                <input type="password" class="form-control cs-login-form-input" id="password" name="password" ng-model="credentials.password" placeholder="Contraseña">
              </div>
            </div>
            <div class="form-group" ng-show="credentialsError">
              <span class="text-danger"><small><strong>El correo o la contraseña son incorrectos. Por favor intente nuevamente.</strong></small></span>
            </div>
            <button type="submit" class="btn btn-common log-btn">LOGIN</button>
          </form>
          <div class="row">
            <div class="col-xl-6 col-lg-6 col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
              <ul class="form-links">
                <li class="text-center"><a href="#/register" class="cs-login-link"><i class="fas fa-external-link-alt"></i> <u>Registrarse</u></li>
              </ul>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</section>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF08

En la figura 50, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF08, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 50. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF08

©Fuente: Elaboración Propia.

Sprint 4

Se dio por iniciado el Sprint 4, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 4, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 53. SCRUM TaskBoard Sprint 4

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF09: Debe mostrar la información en bloques en una solo columna.	H05	1
RF10: En el “perfil analítico y grafico”: la experiencia laboral se debe mostrar en gráficos por sectores y línea de tiempo en gráficos por barras horizontales, estos con resumen de la descripción.	H05	1
RF11: En la “información personal”: debe pedir una foto, nombres, apellidos, dirección, conocimientos, correo, celular, F. nacimiento, resumen profesional, video de presentación y un botón para editar perfil.	H05	1
RF12: En los “estudios académicos” Debe permitir visualizar una tabla con los campos: Institución, curso, grado académico, F. Inicio, F. Fin, especialidad, además de un botón agregar estudios y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.	H05	1
RF13: En la “experiencia laboral” se debe mostrar una tabla con los campos: Entidad, cargo, nivel, F. Inicio, F. Fin, además de un botón agregar experiencia laboral y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.	H05	1
RF14: Debe mostrar enlaces para exportar en PDF y compartir por LinkedIn.	H05	1

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 3

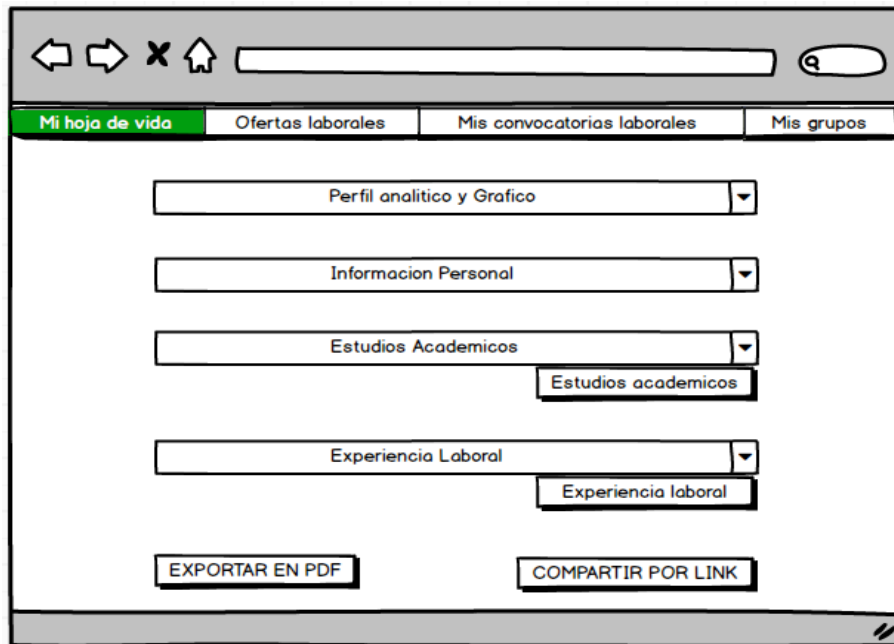
RF09: Debe mostrar la información en bloques en una solo columna.

Prototipo preliminar del RF09

En la figura 51, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF09 a la espera de su aprobación.

Figura 51. Prototipo preliminar – RF09

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF09

En la figura 52, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF09.

Figura 52. Codificación – RF09

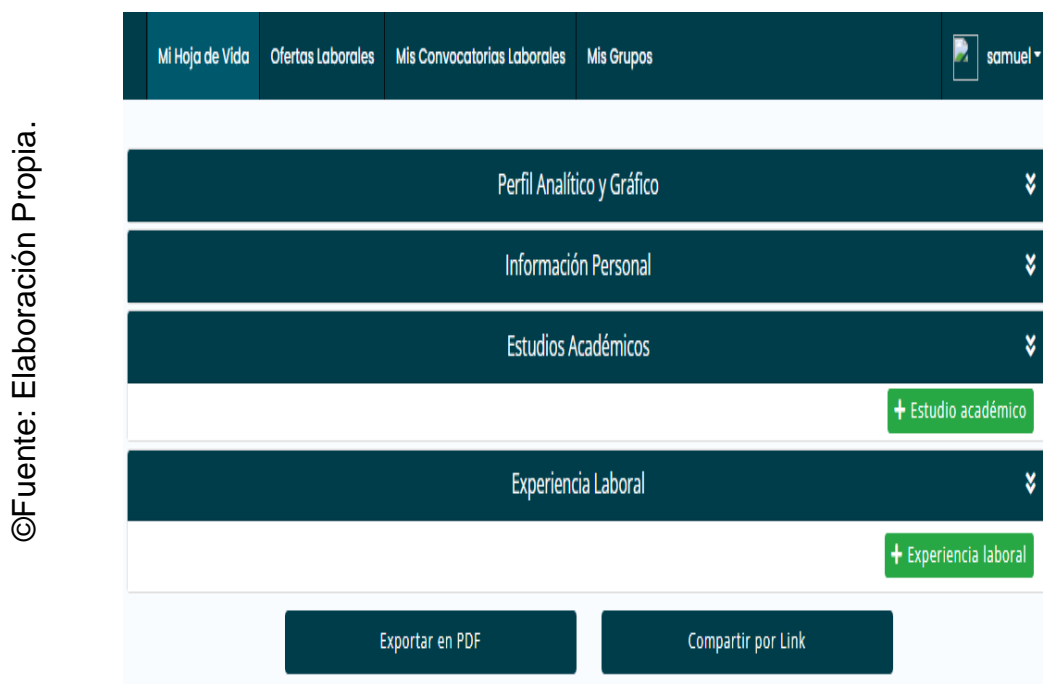
©Fuente: Elaboración Propia.

```
1 <!-- Category Section Start -->
2 <section class="category section bg-gray mt-5">
3 <div class="container cs-bg-dark-blue-0">
4 <div class="row">
5 <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category">
6 <a href="#/userCv">
7 <div class="icon bg-color-1">
8 <i class="fas fa-file"></i>
9 </div>
10 <h3>Hoja de Vida</h3>
11 <p>Mire su Hoja de Vida de la misma manera que las empresas</p>
12 </a>
13 </div>
14 <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category border-right-0">
15 <a href="#/calls">
16 <div class="icon bg-color-2">
17 <i class="fas fa-briefcase"></i>
18 </div>
19 <h3>Ofertas Laborales</h3>
20 <p>Encuentre la oportunidad laboral que busca</p>
21 </a>
22 </div>
23 <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category">
24 <a href="#/historyCalls">
25 <div class="icon bg-color-3">
26 <i class="fas fa-archive"></i>
27 </div>
28 <h3>Mis Postulaciones</h3>
29 <p>Revise el estado de sus anteriores postulaciones</p>
30 </a>
31 </div>
32 <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category border-right-0">
33 <a href="#/myAccount">
34 <div class="icon bg-color-4">
```

Interfaz gráfica de usuario del RF09

En la figura 53, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF09, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 53. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF09



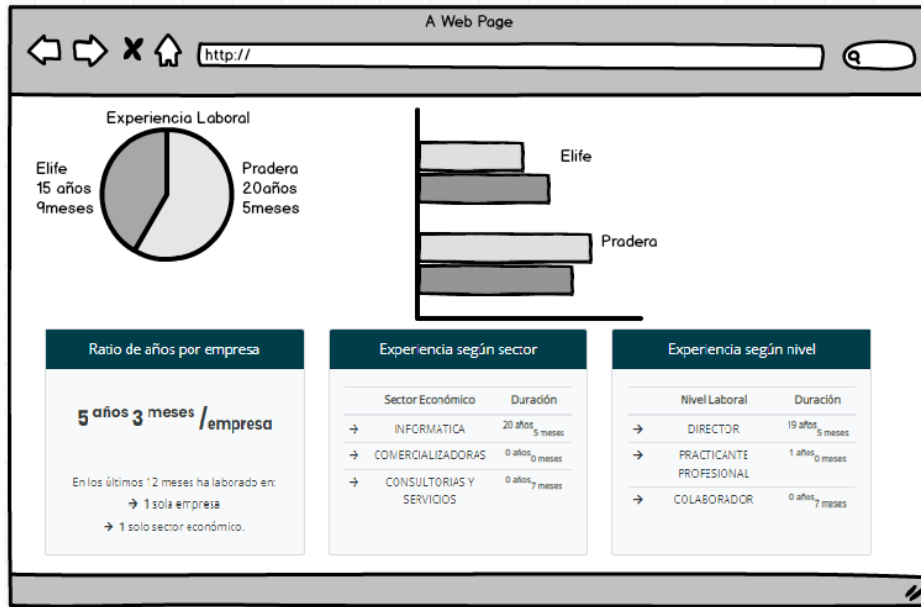
RF10: En el “perfil analítico y grafico”: la experiencia laboral se debe mostrar en gráficos por sectores y línea de tiempo en gráficos por barras horizontales, estos con resumen de la descripción.

Prototipo preliminar del RF10

En la figura 54, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF10 a la espera de su aprobación.

Figura 54. Prototipo preliminar – RF10

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF10

En la figura 55, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF09.

Figura 55. Codificación – RF10

©Fuente: Elaboración Propia.

```

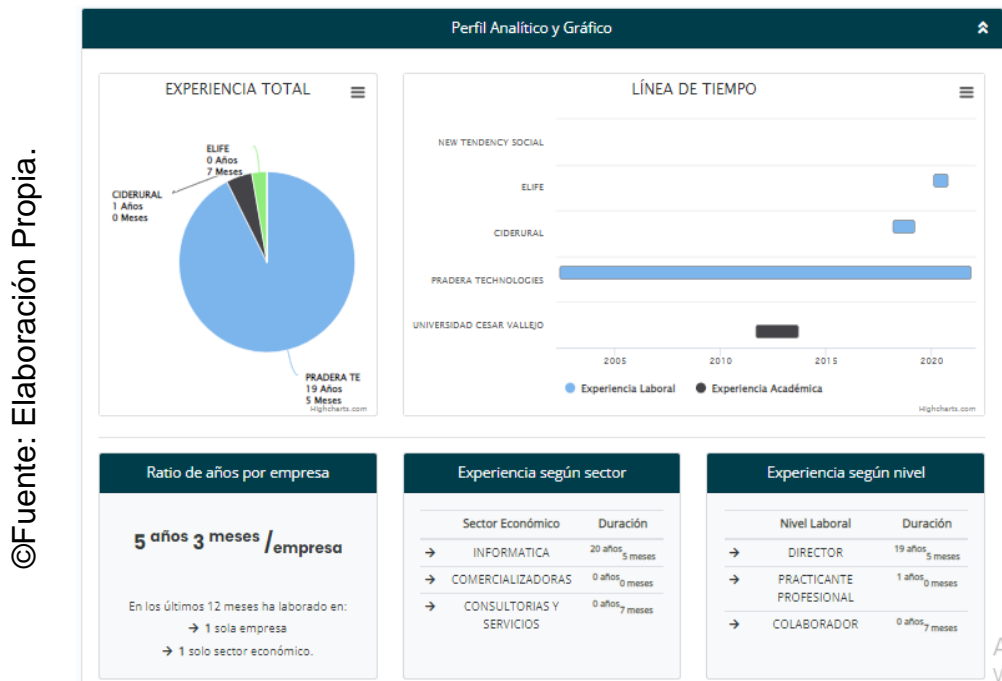
1 <!-- jQuery Content -->
20<div class="section pt-5">
30 <div class="container pt-5">
40 <div class="row">
50 <div class="col-lg-3 col-md-3 col-xs-12">
60 <div class="right-sidebar">
7 <h4>Perfil</h4>
80 <ul class="list-item">
90 <li><a class="active" href="#/myAccount">Datos básicos</a>
10 <span class="badge badge-success" ng-show="professional.enable">Completo</span></li>
11 </li>
12 <li><a href="#/myLanguagesAndHobbies">Idiomas, Intereses y Hobbies</a></li>
13 <li><a href="#/myLanguagesAndHobbies">Mensaje de presentación</a></li>
14 <li><a href="#/myLanguagesAndHobbies">Foto y video</a></li>
15 <li><a href="#/myTechnicalSkills">Conocimientos Técnicos</a></li>
16 <li><a href="#/myLanguagesAndHobbies">Recomendadores</a></li>
17 </li>
18 </ul>
19 </div>
200 <div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
210 <div class="inner-box my-resume">
220 <form name="basicInfoForm" role="form" class="form-no" ng-submit="submitBasicInfo(basicInfoForm)">
230 <div class="about-me item">
24 <h3>Datos Personales</h3>
250 <div class="row">
260 <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
270 <div class="form-group">
28 <label class="control-label">Nombres <span class="text-danger">*</span></label>
29 <input type="text" class="form-control" placeholder="Nombres" maxlength="50" ng-model="professional.firstNames" name="inputFirstNames" required>
300 <span ng-show="basicInfoForm.inputFirstNames.$dirty" class="text-danger">
310 <small><strong>
32 <span ng-show="professional.firstNames.length > 50">Los nombres no pueden tener más de 50 caracteres</span>
33 </strong></small>

```


Interfaz gráfica de usuario del RF10

En la figura 56, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF10, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 56. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF10

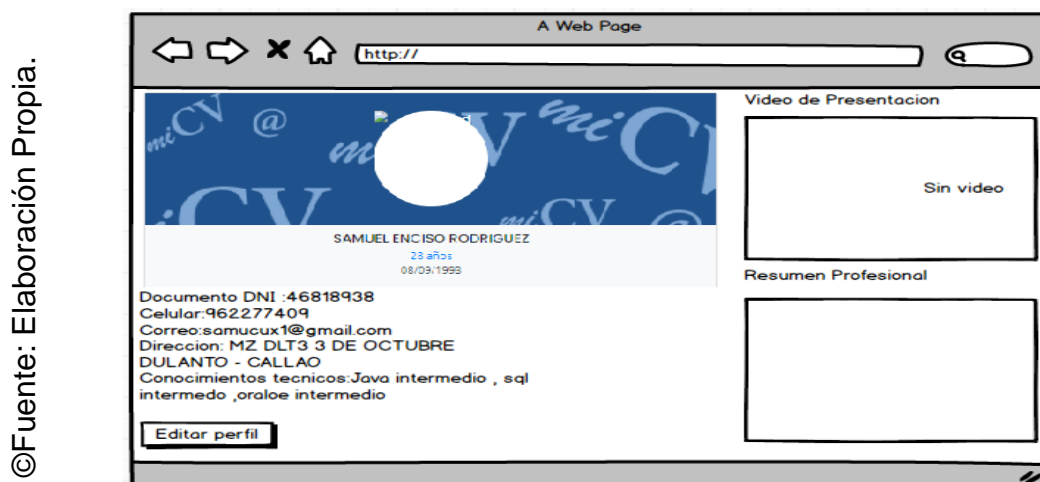


RF11: En la “información personal”: debe pedir foto, nombres, apellidos, dirección, conocimientos, correo, celular, F. nacimiento, resumen profesional, video de presentación y un botón para editar perfil.

Prototipo preliminar del RF11

En la figura 57, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF11 a la espera de su aprobación.

Figura 57. Prototipo preliminar – RF11



Codificación del RF11

En la figura 58, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF11.

Figura 58. Codificación – RF11

©Fuente: Elaboración Propia.

```
1 |<!-- Category Section Start -->
2 |<section class="category_section bg-gray mt-5">
3 |   <div class="container">
4 |     <!--<div class="btn-group btn-group-toggle data-toggle="buttons">
5 |       <label class="btn btn-secondary active">
6 |         <input type="radio" name="options" id="option1" checked="" Perfil
7 |       </label>
8 |       <label class="btn btn-secondary" ng-click="goToPage('/analyticProfile')">
9 |         <input type="radio" name="options" id="option2" Perfil Analítico
10 |      </label>
11 |    </div-->
12 |    <!-- AAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAA -->
13 |    <div class="row">
14 |      <div class="col-12">
15 |        <div class="card border-2 border-tertiary">
16 |          <a href="javascript:void(0)" class="card-link text-center"
17 |            data-toggle="collapse" data-target="#idCardJobExperience">
18 |            <div class="card-header px-1 py-1 cs-bg-dark-blue-0">
19 |              <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">
20 |                Perfil Analítico; <span class="float-right mr-2"
21 |                  ng-show="!anyWorkInfoIsOpen"><i
22 |                    class="fas fa-angle-double-down"></i></span> <span
23 |                      class="float-right mr-2" ng-show="anyWorkInfoIsOpen"><i
24 |                        class="fas fa-angle-double-up"></i></span>
25 |              </h5>
26 |            </div>
27 |          </a>
28 |
29 |          <div class="card-body bg-white text-dark collapse show">
30 |            <div class="row">
31 |              <div class="col-12">
32 |                <span class="text-dark mr-2">Ver informac
33 |              <div class="form-check form-check-inline">
34 |                <input class="form-check-input" type="checkbox">
```

Interfaz gráfica de usuario del RF11

En la figura 59, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF11, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 59. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF11

©Fuente: Elaboración Propia.



RF12: En los “estudios académicos” debe permitir visualizar una tabla con los campos: Institución, curso, grado académico, F. Inicio, F. Fin, especialidad,

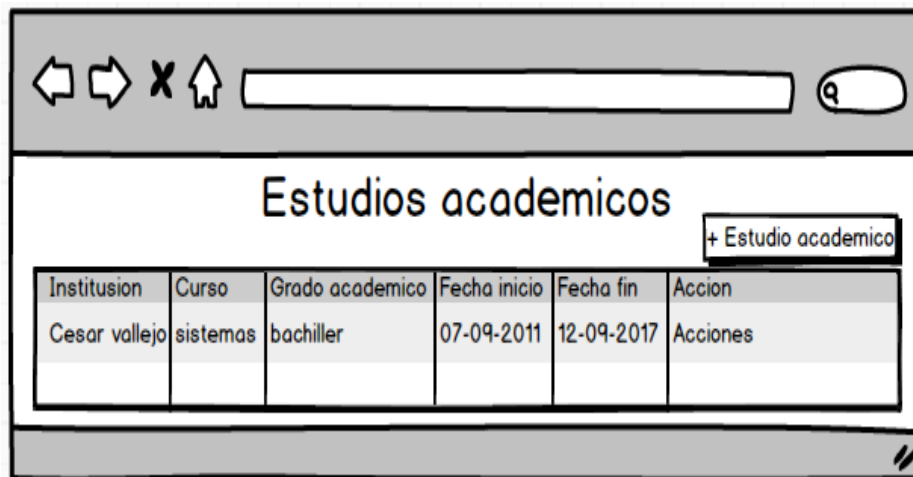
además de un botón agregar estudios y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.

Prototipo preliminar del RF12

En la figura 60, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF12 a la espera de su aprobación.

Figura 60. Prototipo preliminar – RF12

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF12

En la figura 61, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF12.

Figura 61. Codificación – RF12

©Fuente: Elaboración Propia.

```

1 |<!-- Start Content -->
2 <div class="section pt-5">
3   <div class="container pt-5">
4     <div class="row">
5       <div class="col-lg-3 col-md-3 col-xs-12">
6         <div class="right-sideabr">
7           <h4>Mi perfil</h4>
8           <ul class="list-item">
9             <li><a href="#/myAccount">Datos básicos</li>
10            <span class="badge badge-success" ng-show="professional.enable">Completo</span></li>
11            </li>
12            <li><a href="#/myLanguagesAndHobbies">Idiomas, Intereses y Hobbies</a></li>
13            <li><a href="#/myAbstract">Resumen Profesional</a></li>
14            <li><a href="#/myTechnicalSkills">Conocimientos Técnicos</a></li>
15            <li><a href="#/myPhotoVideo">Foto y video</a></li>
16            <li class="active" href="#/myAcademicStudy">Estudio Académico</a></li>
17            <li><a href="#/myWorkExperience">Experiencia Laboral</a></li>
18          </ul>
19        </div>
20      </div>
21    <div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
22      <div class="inner-box my-resume">
23        <form autocomplete="off" name="newAcademicForm" ng-submit="submitNewAcademic(newAcademicForm)">
24          <div class="about-me item">
25            <h3>Registrar estudio académico</h3>
26            <div class="row">
27              <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
28                <div class="form-group">
29                  <label class="control-label">País de la institución académica <span class="text-danger">*</span></label>
30                  <select class="custom-select cs-custom-select" id="idBirthCountrySelector" required>
31                    <option value="" selected>-- Seleccione un país --</option>
32                    <option value="1">AFGANISTÁN</option>
33                    <option value="2">ALBANIA</option>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF12

En la figura 62, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se

realizó por el requerimiento funcional RF12, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 62. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF12

©Fuente: Elaboración Propia.

Institución	Curso	Grado académico	Fecha Inicio	Fecha Fin	Especialidad	Acciones
UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	SISTEMAS	BACHILLER	07/09/2011	12/09/2013	INGENIERÍA	Acciones

RF13: En la “experiencia laboral” se debe mostrar una tabla con los campos: Entidad, cargo, nivel, F. Inicio, F. Fin, además de un botón agregar experiencia laboral y otros botones para editar, eliminar y mostrar detalle.

Prototipo preliminar del RF13

En la figura 63, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF13 a la espera de su aprobación.

Figura 63. Prototipo preliminar – RF13

©Fuente: Elaboración Propia.

Entidad	Cargo	Nivel	Fecha inicio	Fecha fin	Accion
Elife	Progrmdador Jr	Asistente	02-02-2020	29-09-2020	Acciones

Codificación del RF13

En la figura 64, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF13.

Figura 64. Codificación – RF13

©Fuente: Elaboración Propia.

```
1<div class="section pt-5">
2<div class="container pt-5">
3<div class="row">
4<div class="col-lg-3 col-md-3 col-xs-12">
5<div class="right-sideabr">
6<h4>MI perfil</h4>
7<ul class="list-item">
8<li><a href="#/myAccount">Datos bbaacute;sicos
9<span class="badge badge-success" ng:show="professional.enable">Completo</span></a>
10</li>
11<li><a href="#/myLanguagesAndHobbies">Idiomas, Intereses y Hobbies</a></li>
12<li><a href="#/myAbstract">Resumen Profesional</a></li>
13<li><a href="#/myTechnicalSkills">Conocimientos Tbaacute;cnicos</a></li>
14<li><a href="#/myPhotoVideo">Foto y video</a></li>
15<li><a href="#/myAcademicStudy">Estudio Acadbaacute;mico</a></li>
16<li><a class="active" href="#/myWorkExperience">Experiencia Laboral</a></li>
17</ul>
18</div>
19</div>
20<div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
21<div class="inner-box my-resume">
22<form name="unofficialJobForm" autocomplete="off" ng:submit="addUnofficialJob(unofficialJobForm)">
23<div class="about-me item">
24<h3>Registrar experiencia laboral</h3>
25<div class="row">
26<div class="col-xl-6 col-lg-6 col-md-6 col-sm-12 col-12">
27<div class="form-group">
28<label class="control-label text-dark">Paiaacute;s <span class="text-danger">*</span></label>
29<select class="custom-select cs-custom-select" id="idNewJobCountrySelector" required>
30<option value="1">AFGANISTbaacute;n</option>
31<option value="2">ALBANIA</option>
32<option value="3">ALEMANIA</option>
33</select>
34</div>
35</div>
36</div>
37</div>
38</div>
39</div>
40</div>
41</div>
42</div>
43</div>
44</div>
45</div>
46</div>
47</div>
48</div>
49</div>
50</div>
51</div>
52</div>
53</div>
54</div>
55</div>
56</div>
57</div>
58</div>
59</div>
60</div>
61</div>
62</div>
63</div>
64</div>
65</div>
66</div>
67</div>
68</div>
69</div>
70</div>
71</div>
72</div>
73</div>
74</div>
75</div>
76</div>
77</div>
78</div>
79</div>
80</div>
81</div>
82</div>
83</div>
84</div>
85</div>
86</div>
87</div>
88</div>
89</div>
90</div>
91</div>
92</div>
93</div>
94</div>
95</div>
96</div>
97</div>
98</div>
99</div>
100</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF13

En la figura 65, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF13, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 65. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF13

©Fuente: Elaboración Propia.

Entidad	Cargo	Nivel	Fecha Inicio	Fecha Fin	Acciones
PRADERA TECHNOLOGIES	INGENIERPO	DIRECTOR	24/05/2002	Actual	Acciones
ELIFE	PROGRAMADOR JR	COLABORADOR	02/02/2020	29/09/2020	Acciones

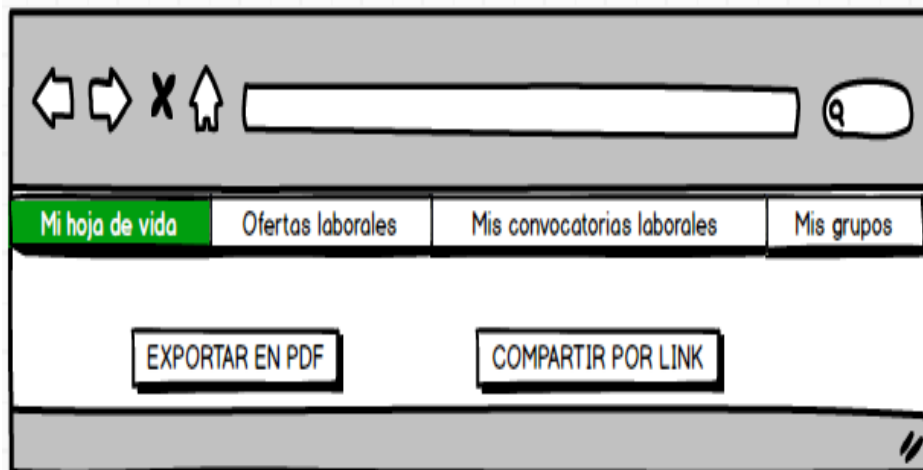
RF14: Debe mostrar enlaces para exportar en PDF y compartir por LinkedIn.

Prototipo preliminar del RF14

En la figura 66, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF14 a la espera de su aprobación.

Figura 66. Prototipo preliminar – RF14

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF14

En la figura 67, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF14.

Figura 67. Codificación – RF14

©Fuente: Elaboración Propia.

```
1 |<!-- Category Section Start -->
2 |<section class="category section bg-gray mt-5">
3 |  <div class="container cs-bg-dark-blue-0">
4 |    <div class="row">
5 |      <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category">
6 |        <a href="#!/userCv">
7 |          <div class="icon bg-color-1">
8 |            <i class="fas fa-file"></i>
9 |          </div>
10 |          <h3>Hoja de Vida</h3>
11 |          <p>Mire su Hoja de Vida de la misma manera que las empresas</p>
12 |        </a>
13 |      </div>
14 |      <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category border-right-0">
15 |        <a href="#!/calls">
16 |          <div class="icon bg-color-2">
17 |            <i class="fas fa-briefcase"></i>
18 |          </div>
19 |          <h3>Ofertas Laborales</h3>
20 |          <p>Encuentre la oportunidad laboral que busca</p>
21 |        </a>
22 |      </div>
23 |      <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category">
24 |        <a href="#!/historyCalls">
25 |          <div class="icon bg-color-3">
26 |            <i class="fas fa-archive"></i>
27 |          </div>
28 |          <h3>Mis Postulaciones</h3>
29 |          <p>Revise el estado de sus anteriores postulaciones</p>
30 |        </a>
31 |      </div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF14

En la figura 68, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF14, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 68. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF14

©Fuente: Elaboración Propia.



Sprint 5

Se dio por iniciado el Sprint 5, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 5, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 54. SCRUM TaskBoard Sprint 5

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF15: El sistema permite en la sección “convocatorias sugeridas” poder visualizar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer un clic en la fila se debe mostrar el detalle.	H06	1

<p>RF16: En “Lista de convocatoria” se debe poder ingresar el campo “palabra clave” y mostrar un botón “buscar” para hacer la búsqueda y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle.</p>	<p>H06</p>	<p>1</p>
<p>RF17: El sistema permite en el sector “lista de convocatorias” mostrar los campos: Entidad, cierre, Especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe mostrar el detalle y un botón para regresar y otro botón para postular.</p>	<p>H07</p>	<p>1</p>
<p>RF18: El sistema permite en la sección “mis postulaciones” se mostró los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle y botón para cancelar postulación y otro para regresar.</p>	<p>H07</p>	<p>1</p>

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 5

RF15: El sistema permite en la sección “convocatorias sugeridas” poder visualizar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer un clic en la fila se debe mostrar el detalle.

Prototipo preliminar del RF15

En la figura 69, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF15 a la espera de su aprobación.

Figura 69. Prototipo preliminar – RF15

©Fuente: Elaboración Propia.

Convocatorias Sugeridas

Entidad	Cierre	Especialidad	Cargo	Nivel	Area	Grado academico	Experiencia
Prodera	29-07-2021	D software	Programador java	Asistente	Desarrollo	Bachiller	3años

Codificación del RF15

En la figura 70, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF15.

Figura 70. Codificación – RF15

©Fuente: Elaboración Propia.

```
<div class="card" >
  <a class="text-center" data-toggle="collapse" data-target="#collapseSuggestedCalls" href="javascript:void(0)" >
    <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0" >
      <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Convocatorias Sugeridas
      <span class="float-right mr-2" ng-show="!suggestedCallsOpen"><i class="fas fa-angle-double-down"></i></span>
      <span class="float-right mr-2" ng-show="suggestedCallsOpen"><i class="fas fa-angle-double-up"></i></span>
    </h5>
    </div>
  </a>
  <div class="card-body py-0 collapse show" id="collapseSuggestedCalls">
    <!-- Se muestra solo en pantalla lg -->
    <div class="d-none d-lg-block">
      <table class="table table-hover table-cards align-items-center">
        <thead>
          <tr>
            <th scope="col" style="cursor: pointer;" ></th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'companyAbbreviation'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'companyAbbreviation' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'companyAbbreviation' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'endDate'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'endDate' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'endDate' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'experience'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'experience' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'experience' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'level'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'level' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'level' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'area'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'area' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'area' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'academicDegree'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'academicDegree' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'academicDegree' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
            <th scope="col" ng-click="recommendedCallSortType = 'experience'; recommendedCallSortReverse = !recommendedCallSortReverse" >
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'experience' && !recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
              <span ng-show="recommendedCallSortType == 'experience' && recommendedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
            </th>
          </tr>
        </thead>
        <tbody>
          <tr>
            <td>Prodera</td>
            <td>29-07-2021</td>
            <td>D software</td>
            <td>Programador java</td>
            <td>Asistente</td>
            <td>Desarrollo</td>
            <td>Bachiller</td>
            <td>3años</td>
          </tr>
        </tbody>
      </table>
    </div>
  </div>
</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF15

En la figura 71, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF15, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 71. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF15

Entidad	Cierre	Especialidad	Cargo	Nivel	Área	Grado Académico	Experiencia Mínima
PRADERA NO POSTULADO	29/07/2021	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	INGENIERO DE DESARROLLO JAVA	COLABORADOR	DESARROLLO	BACHILLER	3 año(s)

RF16: En “lista de convocatoria” se debe poder ingresar el campo “palabra clave” y mostrar un botón “buscar” para hacer la búsqueda y al hacer clic en la fila se debe visualizar el detalle.

Prototipo preliminar del RF16

En la figura 72, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF16 a la espera de su aprobación.

Figura 72. Prototipo preliminar – RF16

Entidad	Cierre	Especialidad	Cargo	Nivel	Area	Grado academico	Experiencia
Pradera	29-07-2021	D. software	Proqramador java	Asistente	Desarrollo	Bachiller	3años

Codificación del RF16

En la figura 73, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF16.

Figura 73. Codificación – RF16

```

<section class="category section bg-gray mt-5">
  <div class="container">
    <div class="row">
      <div class="col-12 col-md-12 pb-3">
        <div class="card">
          <a class="text-center" data-toggle="collapse" data-target="#idFilteredCardBody" href="javascript:void(0)">
            <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
              <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Mis Postulaciones
              <span class="float-right mr-2" ng-show="!suggestedmyCalls"><i class="fas fa-angle-double-down"></i></span>
              <span class="float-right mr-2" ng-show="suggestedmyCalls"><i class="fas fa-angle-double-up"></i></span>
            </h5>
          </div>
          </a>
          <div class="card-body py-0 collapse show" id="idFilteredCardBody">
            <!-- Se muestra solo en pantalla lg -->
            <div class="d-none d-lg-block">
              <table id="callList" class="table table-hover table-cards align-items-center">
                <thead>
                  <tr>
                    <th scope="col" style="cursor: pointer;"></th>
                    <th scope="col" ng:click="!LstCallSortType == 'companyAbbreviation'; LstCallSortReverse = !LstCallSortReverse" style="cursor: pointer;">Entidad
                    <span ng:show="LstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !LstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType == 'companyAbbreviation' && LstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType != 'companyAbbreviation'" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType == 'companyAbbreviation' && !LstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType == 'companyAbbreviation' && LstCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType != 'companyAbbreviation'" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                  </th>
                  <th scope="col" ng:click="!LstCallSortType == 'endDate'; LstCallSortReverse = !LstCallSortReverse" style="cursor: pointer;">Cierre
                    <span ng:show="LstCallSortType == 'endDate' && !LstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType == 'endDate' && LstCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                    <span ng:show="LstCallSortType != 'endDate'" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                </thead>
              </table>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </section>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF16

En la figura 74, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF16, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 74. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF16



RF17: El sistema permite en el sector “lista de convocatorias” mostrar los campos: Entidad, cierre, Especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila se debe mostrar el detalle y un botón para regresar y otro botón para postular.

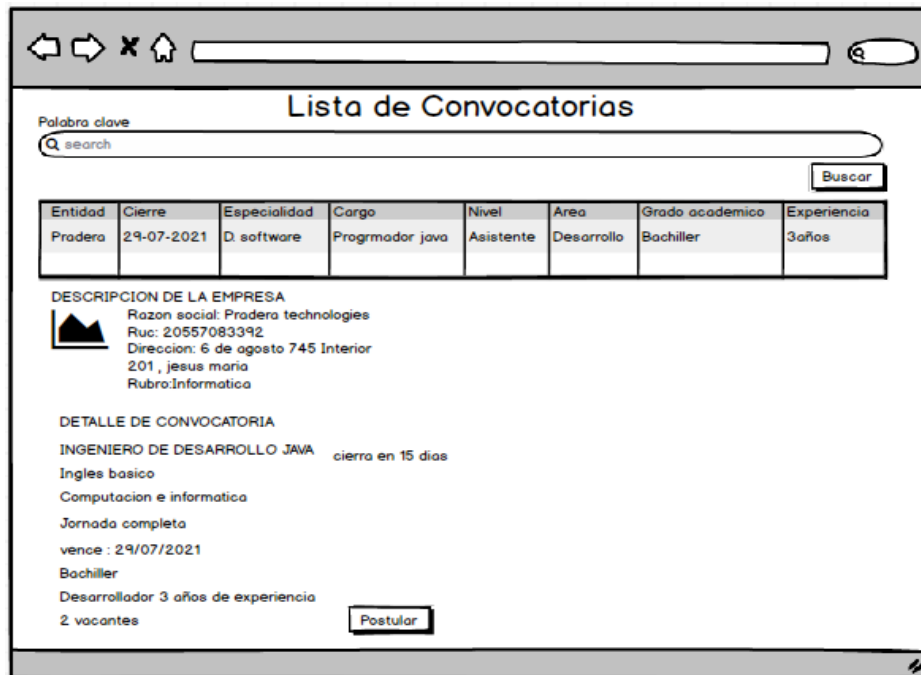
Prototipo preliminar del RF17

En la figura 75, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el

requerimiento funcional RF17 a la espera de su aprobación.

Figura 75. Prototipo preliminar – RF17

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF17

En la figura 76, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF17.

Figura 76. Codificación – RF17

©Fuente: Elaboración Propia.

```

:section class="category section bg-gray mt-5">
  <div class="container">
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Convocatoria {{callVo.callName}}</h5>
          </div>
          <div class="card-body text-dark" ng:show="callVo.idCallPk != 0">
            <p class="heading h5 text-dark cs-card-title"><strong>DESCRIPCION EMPRESA</strong></p>
            <div class="list-group mt-2">
              <div class="row">
                <div class="col-2 text-center">
                  <div class="list-group-img">
                    
                  </div>
                </div>
                <div class="col-10">
                  <div class="list-group-content">
                    <div class="list-group-heading"><strong>Razón Social:</strong> {{callVo.companyName}} </div>
                    <p class="text-sm">RUC: {{callVo.ruc}}</p>
                    <p class="text-sm">Dirección: {{callVo.address}}</p>
                    <p class="text-sm">Rubro: {{callVo.sector}}</p>
                  </div>
                </div>
              </div>
            </div>
            <div class="list-group">
              <div class="list-group-content">
                <div class="list-group-heading"><strong>DETALLE DE CONVOCATORIA</strong></p>
                <table class="table table-sm table-hover">
                  <tbody>
                    <tr>
                      <th colspan="4" class="text-center">DATOS DEL PERFIL REQUERIDO</th>
                    </tr>
                  </tbody>
                </table>
              </div>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>

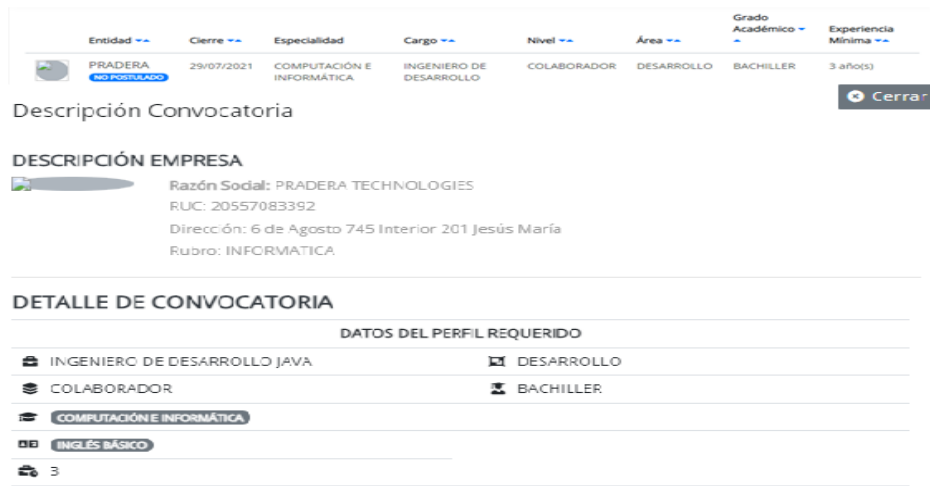
```

Interfaz gráfica de usuario del RF17

En la figura 77, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF17, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 77. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF17

©Fuente: Elaboración Propia.

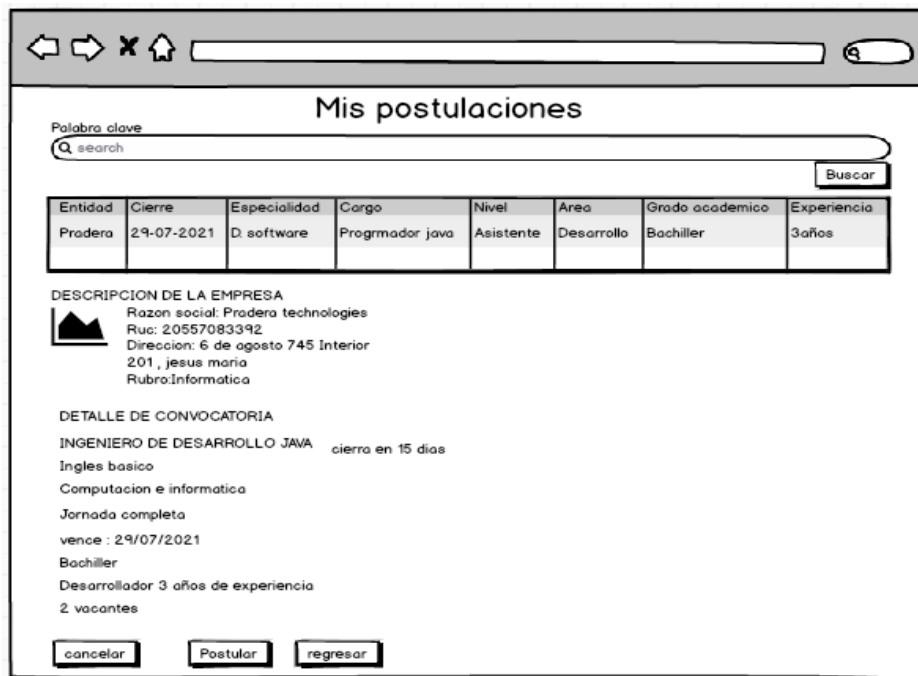


RF18: El sistema permite en la sección “mis postulaciones” se mostró los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle. También un botón para cancelar postulación y otro para regresar.

Prototipo preliminar del RF18

En la figura 78, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF18 a la espera de su aprobación.

Figura 78. Prototipo preliminar – RF18



©Fuente: Elaboración Propia.

Codificación del RF18

En la figura 79, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF18.

Figura 79. Codificación – RF18

©Fuente: Elaboración Propia.

```
section class="category section bg-gray mt-5">
<div class="container">
  <div class="row">
    <div class="col-12">
      <div class="card">
        <div class="card-header py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0" >
          <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Convocatoria {{callVo.callName}}</h5>
        </div>
        <div class="card-body text-dark" ng-show="callVo.idCallPk != 0">
          <p class="heading h5 text-dark cs-card-title"><strong>DESCRIPCIÓN EMPRESA</strong></p>
          <div class="list-group mt-2">
            <div class="row">
              <div class="col-2 text-center">
                <div class="list-group-img">
                  
                </div>
              </div>
              <div class="col-10">
                <div class="list-group-content">
                  <div class="list-group-heading"><strong>Razón Social:</strong> {{callVo.companyName}} </div>
                  <p class="text-sm">RUC: {{callVo.ruc}}</p>
                  <p class="text-sm">Dirección: {{callVo.address}}</p>
                  <p class="text-sm">Rubro: {{callVo.sector}}</p>
                </div>
              </div>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
  <hr>
  <p class="heading h5 text-dark"><strong>DETALLE DE CONVOCATORIA</strong></p>
  <table class="table table-sm table-hover">
    <tbody>
      <tr>
        <th colspan="4" class="text-center">DATOS DEL PERFIL REQUERIDO</th>
      </tr>
      <tr>
        <td><img alt="Icon" /> INGENIERO DE DESARROLLO JAVA</td>
        <td><img alt="Icon" /> DESARROLLO</td>
        <td><img alt="Icon" /> COLABORADOR</td>
        <td><img alt="Icon" /> BACHILLER</td>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="4" style="text-align: center; background-color: #e9ecef; border-radius: 5px; padding: 2px 5px;">COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA</td>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="4" style="text-align: center; background-color: #e9ecef; border-radius: 5px; padding: 2px 5px;">INGLÉS</td>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="4" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">3</td>
      </tr>
      <tr>
        <th colspan="4" class="text-center">DATOS DE LA CONVOCATORIA</th>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">13/07/2021 - 29/07/2021</td>
        <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">PERÚ / LIMA / LIMA / JESUS MARIA</td>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">JORNADA COMPLETA</td>
        <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">No se requiere test</td>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">No</td>
        <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">No</td>
      </tr>
      <tr>
        <td colspan="4" style="text-align: center; padding: 2px 5px;">No especificado</td>
      </tr>
    </tbody>
  </table>
</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF18

En la figura 80, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF18, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 80. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF18

©Fuente: Elaboración Propia.



Sprint 6

Se dio por iniciado el Sprint 6, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint

6, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 55. SCRUM TaskBoard Sprint 6

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF19: En la sección “convocatorias cerradas” se deben mostrar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle y un botón para regresar.	H07	1
RF20: El sistema permite en la sección “datos básicos” se visualizar los campos: Nombres, apellidos, país, Fech. Nacim, sexo, estado civil, número de hijos.	H08	1
RF21: En la sección “idiomas, intereses y hobbies” se debe seleccionar los campos: idioma, nivel, y botón agregar idioma.	H08	1
RF22: Debe en “resumen profesional” mostrar el campo: resumen profesional y botón guardar cambios.	H08	1

©Fuente: Elaboración Propia

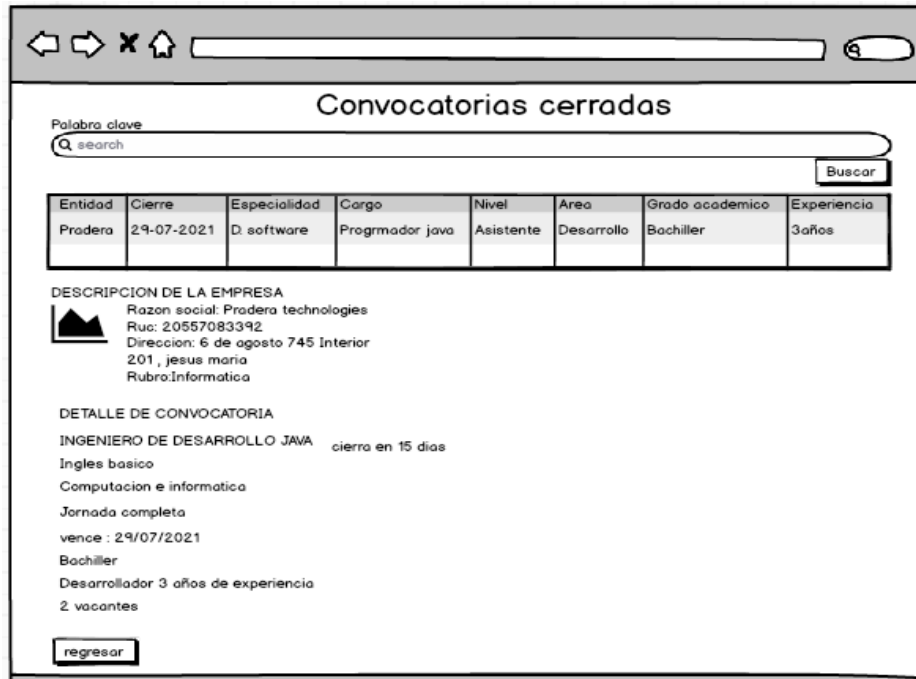
Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 3

RF19: En la sección “convocatorias cerradas” se deben mostrar los campos: Entidad, cierre, especialidad, cargo, nivel, área, grado académico, experiencia mínima y al hacer clic en la fila de debe visualizar el detalle y un botón para regresar.

Prototipo preliminar del RF19

En la figura 81, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF19 a la espera de su aprobación.

Figura 81. Prototipo preliminar – RF19



Codificación del RF19

En la figura 82, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF19.

Figura 82. Codificación – RF19

```

<div class="row">
  <div class="col-12 col-md-12 pb-3">
    <div class="card">
      <a class="text-center" data-toggle="collapse" data-target="#idFilteredCardBody1" href="javascript:void(0)">
        <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
          <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Convocatorias Cerradas
          <span class="float-right mr-2" ng-show="!suggestedmyCalls1"><i class="fas fa-angle-double-down"></i></span>
          <span class="float-right mr-2" ng-show="suggestedmyCalls1"><i class="fas fa-angle-double-up"></i></span>
        </h5>
      </div>
      </a>
      <div class="card-body py-0 collapse show" id="idFilteredCardBody1">
        <!-- Se muestra solo en pantalla lg -->
        <div class="d-none d-lg-block">
          <table id="callList" class="table table-hover table-cards align-items-center">
            <thead>
              <tr>
                <th scope="col" style="cursor: pointer;"></th>
                <th scope="col" ng-click="!lstClosedCallSortType = 'companyAbbreviation'; lstClosedCallSortReverse = !lstClosedCallSortReverse" style="cursor: point">
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstClosedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down"></span>
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstClosedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType != 'companyAbbreviation'" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstClosedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up"></span>
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType == 'companyAbbreviation' && !lstClosedCallSortReverse" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType != 'companyAbbreviation'" class="fa fa-caret-up text-primary"></span>
                </th>
                <th scope="col" ng-click="!lstClosedCallSortType = 'endDate'; lstClosedCallSortReverse = !lstClosedCallSortReverse" style="cursor: pointer;">Cierre
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType == 'endDate' && !lstClosedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down"></span>
                  <span ng-show="!lstClosedCallSortType == 'endDate' && !lstClosedCallSortReverse" class="fa fa-caret-down text-primary"></span>
                </th>
            </thead>
          </table>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF19

En la figura 83, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF19, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 83. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF19

©Fuente: Elaboración Propia.

Inicio	Cierre	Cargo	Especialidad	Nivel	Área	Grado Académico	Detalles	Acciones
12/10/2021	11/10/2021	analista sistemas	CIENCIAS SOCIALES	COLABORADOR	desarrollo	EGRESADO (CURSO)		
14/10/2021	13/10/2021	programador	CIENCIAS	PRACTICANTE PROFESIONAL	desarrollo	EGRESADO (CURSO ESPECIALIZACIÓN)		

RF20: El sistema permite en la sección “datos básicos” se visualizar los campos: Nombres, apellidos, país, Fech. Nacim, sexo, estado civil, número de hijos.

Prototipo preliminar del RF20

En la figura 84, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF20 a la espera de su aprobación.

Figura 84. Prototipo preliminar – RF20

©Fuente: Elaboración Propia.

A Web Page

http://

Datos basicos

Nombres

Apellidos

Pais de nacimiento ▾

Fecha de nacimiento

Numero de hijos ▾

Estado civil ▾

Sexo masculino femenino

Codificación del RF20

En la figura 85, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF20.

Figura 85. Codificación – RF20

```

</div>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
  <label class="text-dark ml-2">Países de nacimiento</label>
  <div class="row">
    <div class="col-11">
      <div class="form-group">
        <select class="custom-select cs-custom-select" ng-model="newProfessional.birthCountryType" ng-options="parameter as parameter.string"
        </div>
      </div>
      <div class="col-1 pl-0 mt-2">
        <span class="text-danger" ng-show="errorBirthCountryPK" >i class="fas fa-times-circle fa-lg"></i></span>
      </div>
    </div>
  </div>
<div class="col-lg-6 col-md-12 col-sm-12 col-xs-12 col-12">
  <label class="text-dark ml-2">Fecha de Nacimiento</label>
  <div class="row">
    <div class="col-11">
      <div class="form-group">
        <input type="date" placeholder="Fecha de Nacimiento" class="form-control input-md" ng-model="newProfessional.birthDate" ng-change="cl
        </div>
      </div>
      <div class="col-1 pl-0 mt-2">
        <span class="text-danger" ng-show="errorBirthDate" >i class="fas fa-times-circle fa-lg"></i></span>
      </div>
    </div>
  </div>
  ...

```

Interfaz gráfica de usuario del RF20

En la figura 86, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF20, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 86. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF20

Datos Personales

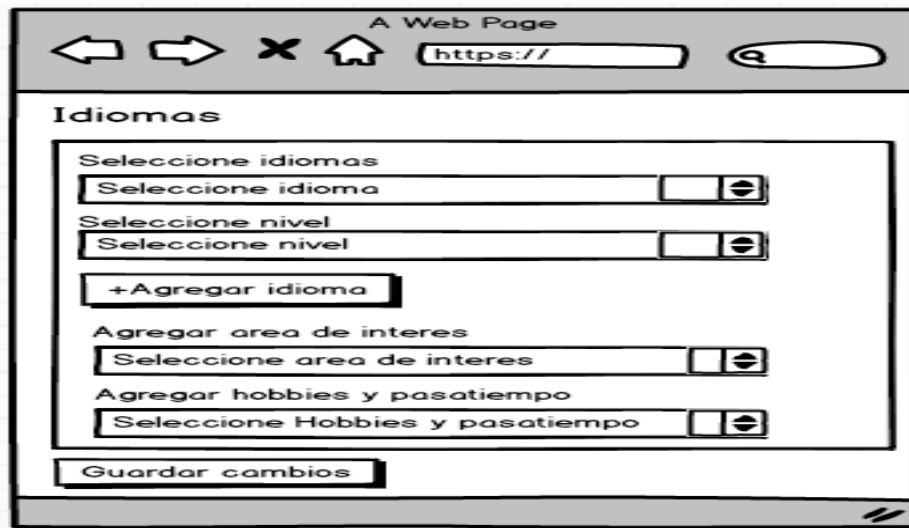
Nombres (3/50)* <input type="text" value="sam"/>	Apellidos (3/100)* <input type="text" value="mas"/>
País de nacimiento * <input type="text" value="PERÚ"/>	Fecha de Nacimiento * <input type="text" value="08/05/1996"/>
Sexo * <input checked="" type="radio"/> MASCULINO <input type="radio"/> FEMENINO	Estado Civil * <input type="text" value="SOLTERO/A"/>
Número de hijos * <input type="text" value="1"/>	

RF21: En la sección “idiomas, intereses y hobbies” se debe seleccionar los campos: idioma, nivel, y botón agregar idioma.

Prototipo preliminar del RF21

En la figura 87, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF21 a la espera de su aprobación.

Figura 87. Prototipo preliminar – RF21



Codificación del RF21

En la figura 88, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF21.

Figura 88. Codificación – RF21

```

<!-- start content -->
<div class="section pt-5">
  <div class="container pt-5">
    <div class="row">
      <div class="col-lg-3 col-md-3 col-xs-12">
        <div class="right-sidebar">
          <h4>Mi perfil</h4>
          <ul class="list-item">
            <li><a href="#/myAccount">Datos básicos</a>
              <span class="badge badge-success" ng-show="professional.enable">Completo</span></li>
            <li><a class="active" href="#/myLanguagesAndHobbies">Idiomas, Intereses y Hobbies</a></li>
            <li><a href="#/myAbstract">Resumen Profesional</a></li>
            <li><a href="#/myTechnicalSkills">Conocimientos Técnicos</a></li>
            <li><a href="#/myPhotoVideo">Foto y video</a></li>
            <li><a href="#/myAcademicStudy">Estudio Académico</a></li>
            <li><a href="#/myWorkExperience">Experiencia Laboral</a></li>
          </ul>
        </div>
      </div>
      <div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
        <div class="inner-box my-resume">
          <div class="about-me item">
            <h3>Idiomas</h3>
            <div class="row">
              <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 border-right">
                <form name="addLanguageForm" ng-submit="addLanguage(addLanguageForm)">
                  <div class="form-group">
                    <label class="control-label">Seleccione Idioma</label>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF21

En la figura 89, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF21, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 89. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF21

©Fuente: Elaboración Propia.

Idiomas

Seleccione Idioma
-- Seleccione Idioma --

Seleccione Nivel
-- Seleccione Nivel --

+ Agregar Idioma

Idiomas elegidos
AFRIKAANS AVANZADO INGLÉS INTERMEDIO

Áreas de Interés

Agregar Área de Interés
-- Seleccione Área de Interés --

Área de Interés elegidas
CIENCIAS AGRARIAS COMERCIO

Hobbies y Pasatiempos

Agregar Hobby o Pasatiempos
-- Seleccione Hobby o Pasatiempos --

Hobbies elegidos

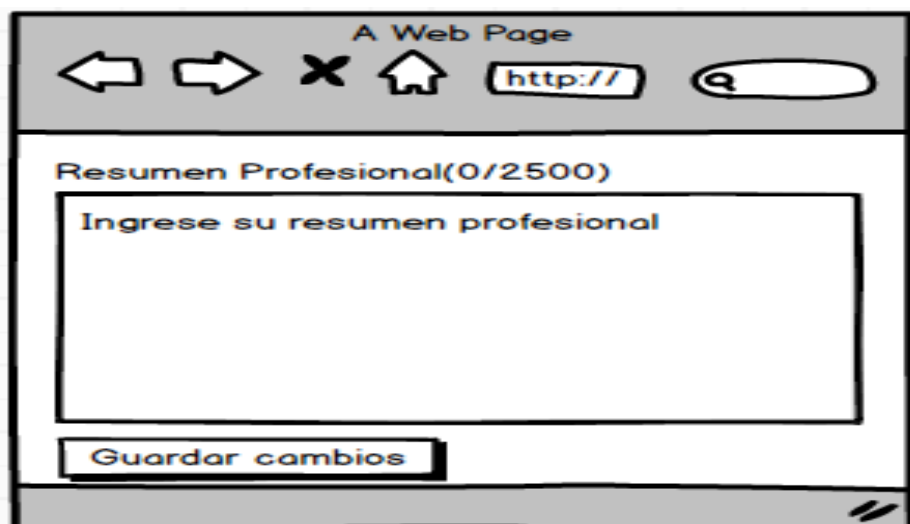
RF22: Debe en “resumen profesional” mostrar el campo: resumen profesional y botón guardar cambios.

Prototipo preliminar del RF22

En la figura 90, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF22 a la espera de su aprobación.

Figura 90. Prototipo preliminar – RF22

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF22

En la figura 91, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF22.

Figura 91. Codificación – RF22

```

</ul>
</div>
</div>
<div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
  <div class="inner-box my-resume">
    <div class="about-me item">
      <h3>Conocimientos t&eacute;cnico</h3>
      <div class="row">
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 col-12 border-right">
          <form name="skillForm" autocomplete="off" ng-submit="addSkill(skillForm)">
            <div class="form-group">
              <div class="autocomplete">
                <label class="control-label text-dark">Ingrese un conocimiento t&eacute;cnico</label>
                <input id="idSkillAutocomplete" type="text" placeholder="Conocimientos t&eacute;cnico" class="form-control" min-length="3" max-length="20" required>
              </div>
            </div>
            <div class="form-group">
              <label class="control-label text-dark">Seleccione nivel de conocimiento</label>
              <select class="custom-select cs-custom-select" id="idSkillLevelPicker" required>
                <option value="">-- Seleccione nivel --</option>
                <option value="B&Aacute;SICO">B&Aacute;SICO</option>
                <option value="INTERMEDIO">INTERMEDIO</option>
                <option value="AVANZADO">AVANZADO</option>
              </select>
            </div>
            <button type="submit" class="btn btn-info btn-sm btn-block mx-auto"><i class="fas fa-plus"></i> Agregar</button>
          </form>
        </div>
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 col-12">
          <label class="control-label">Conocimientos t&eacute;cnico elegidos:</label>
          <div>
            <button type="button" class="btn cs-btn-xs btn-primary mr-2 mb-1 cs-bg-dark-blue-1" ng-repeat="skill in professionalCv.lstSkills" ng-click="removeSkill(sk
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF22

En la figura 92, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF22, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 92. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF2

Resumen Profesional (4/2500)

hola

Guardar Cambios

Sprint 7

Se dio por iniciado el Sprint 7, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 7, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de

usuario (GUI).

Tabla 56. SCRUM TaskBoard Sprint 7

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF23: En el sector “conocimientos técnicos “se debe mostrar los campos: conocimientos técnicos, nivel de conocimientos y botón agregar conocimientos y otro botón guardar cambios.	H08	1
RF24: Debe permitir en la sección “foto y video” mostrar los campos: foto de perfil, video de perfil y los botones subir foto, subir video.	H08	1
RF25: Debe permitir en “estudio académico” se debe observar los campos: País, tipo de educación, nombre de la institución, nombre de la carrera /curso, grado académico, Fech. Inicio, Fech. Fin y un botón guardar cambios.	H08	1
RF26: El sistema debe permitir en la sección “experiencia laboral” mostrar los campos: País, nombre de compañía, cargo laboral, nivel laboral, Fech. Inicio, Fech. Fin, Funciones, Logros y proyectos, referencias 1, referencias 2 y un botón para guardar cambios	H08	1
RF27: En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerradas”.	H09	1

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 3

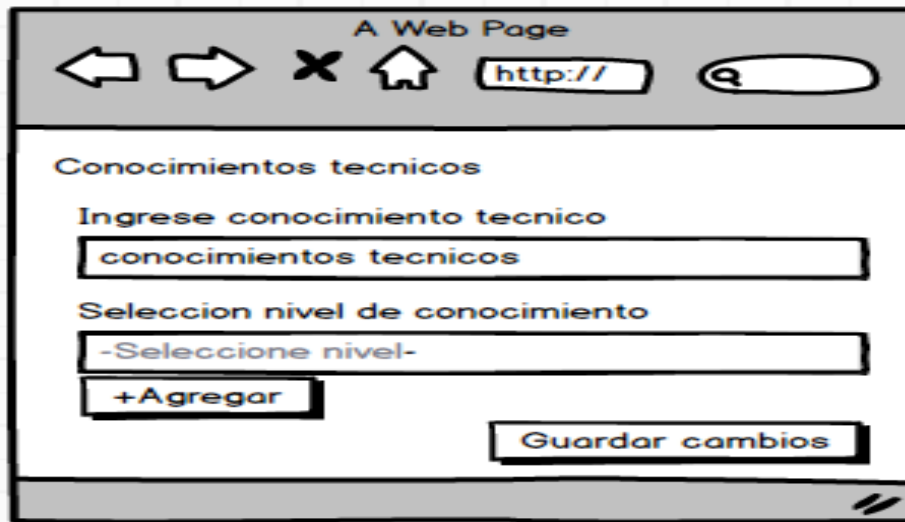
RF23: En el sector “conocimientos técnicos “se debe mostrar los campos: conocimientos técnicos, nivel de conocimientos y botón agregar conocimientos y otro botón guardar cambios.

Prototipo preliminar del RF23

En la figura 93, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF23 a la espera de su aprobación.

Figura 93. Prototipo preliminar – RF23

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF23

En la figura 94, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF23.

Figura 94. Codificación – RF23

©Fuente: Elaboración Propia.

```
</ul>
</div>
<div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
  <div class="inner-box my-resume">
    <div class="about-me item">
      <h3>Conocimientos t&eacute;cnicos</h3>
      <div class="row">
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 border-right">
          <form name="skillForm" autocomplete="off" ng-submit="addSkill(skillForm)">
            <div class="form-group">
              <div class="autocomplete">
                <label class="control-label text-dark">Ingrese un conocimiento t&eacute;cnico</label>
                <input id="idSkillAutocomplete" type="text" placeholder="Conocimientos t&eacute;cnicos" class="form-control" min-length="3" max-length="20" required>
              </div>
            </div>
            <div class="form-group">
              <label class="control-label text-dark">Seleccione nivel de conocimiento</label>
              <select class="custom-select cs-custom-select" id="idSkillLevelPicker" required>
                <option value="">-- Seleccione nivel --</option>
                <option value="B&Aacute;SICO">B&Aacute;SICO</option>
                <option value="INTERMEDIO">INTERMEDIO</option>
                <option value="AVANZADO">AVANZADO</option>
              </select>
            </div>
            <button type="submit" class="btn btn-info btn-sm btn-block mx-auto"><i class="fas fa-plus"></i> Agregar</button>
          </form>
        </div>
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
          <label class="control-label">Conocimientos t&eacute;cnicos elegidos:</label>
          <div>
            <button type="button" class="btn cs-btn-xs btn-primary mr-2 mb-1 cs-bg-dark-blue-1" ng-repeat="skill in professionalCv.lstSkills" ng-click="removeSkill(sk">
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF23

En la figura 95, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF23, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 95. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF23

Conocimientos técnicos

Ingrese un conocimiento técnico

Conocimientos técnicos elegidos:

Seleccione nivel de conocimiento

+ Agregar

Guardar Cambios

RF24: Debe permitir en la sección “foto y video” mostrar los campos: foto de perfil, video de perfil y los botones subir foto, subir video.

Prototipo preliminar del RF24

En la figura 96, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para e requerimiento funcional RF24 a la espera de su aprobación.

Figura 96. Prototipo preliminar – RF24

Foto de perfil

Elegir archivo

Subir foto

Video

Elegir archivo

Subir foto

Codificación del RF24

En la figura 97, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF24.

Figura 97. Codificación – RF24


```

</ul>
</div>
</div>
<div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
  <div class="inner-box my-resume">
    <div class="about-me item">
      <h3>Conocimientos t&eacute;cnico</h3>
      <div class="row">
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 col-12 border-right">
          <form name="skillForm" autocomplete="off" ng-submit="addSkill(skillForm)">
            <div class="form-group">
              <div class="autocomplete">
                <label class="control-label text-dark">Ingrese un conocimiento t&eacute;cnico</label>
                <input id="idSkillAutocomplete" type="text" placeholder="Conocimientos t&eacute;cnico" class="form-control" min-length="3" max-length="20" required>
              </div>
            </div>
            <div class="form-group">
              <label class="control-label text-dark">Seleccione nivel de conocimiento</label>
              <select class="custom-select cs-custom-select" id="idSkillLevelPicker" required>
                <option value="">-- Seleccione nivel --</option>
                <option value="B&Aacute;SICO">B&Aacute;SICO</option>
                <option value="INTERMEDIO">INTERMEDIO</option>
                <option value="AVANZADO">AVANZADO</option>
              </select>
            </div>
            <div>
              <button type="submit" class="btn btn-info btn-sm btn-block mx-auto"><i class="fas fa-plus"></i> Agregar</button>
            </div>
          </form>
        </div>
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 col-12">
          <label class="control-label">Conocimientos t&eacute;cnico elegidos:</label>
          <div>
            <button type="button" class="btn cs-btn-xs btn-primary mr-2 mb-1 cs-bg-dark-blue-1" ng-repeat="skill in professionalCv.lstSkills" ng-click="removeSkill(sk
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF24

En la figura 98, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF24, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 98. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF24



RF25: Debe permitir en “estudio académico” se debe observar los campos: País, tipo de educación, nombre de la institución, nombre de la carrera /curso, grado académico, Fech. Inicio, Fech. Fin y un botón guardar cambios.

Prototipo preliminar del RF25

En la figura 99, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF25 a la espera de su aprobación.

Figura 99. Prototipo preliminar del RF25

©Fuente: Elaboración Propia.

El prototipo muestra una ventana de navegador con el título "A Web Page". El contenido principal es un formulario titulado "Registrar estudio académico". El formulario contiene los siguientes elementos:

- Pais de la institucion academica:** Un campo de selección con una flecha hacia abajo.
- Tipo de educacion:** Un campo de selección con una flecha hacia abajo.
- Nombre de la institucion:** Un campo de texto largo.
- Nombre de la carrera/curso:** Un campo de texto.
- Grado academico:** Un campo de selección con una flecha hacia abajo.
- Especialidad:** Un campo de selección con una flecha hacia abajo.
- Fecha inicio:** Un campo de texto con un ícono de calendario.
- Fecha fin:** Un campo de texto con un ícono de calendario.
- Guardar cambios:** Un botón rectangular.

Codificación del RF25

En la figura 100, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF25.

Figura 100. Codificación – RF25

©Fuente: Elaboración Propia.

```

<div class="inner-box my-resume">
  <form autocomplete="off" name="newAcademicForm" ng-submit="submitNewAcademic(newAcademicForm)">
    <div class="about-me item">
      <h3>Registrar estudio académico</h3>
      <div class="row">
        <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
          <div class="form-group">
            <label class="control-label">País de la institución académica <span class="text-danger">*</span></label>
            <select class="custom-select cs-custom-select" id="idBirthCountrySelector" required>
              <option value="" selected--> Seleccione un país --</option>
              <option value="1">AFGANISTÁN</option>
              <option value="2">ALBANIA</option>
              <option value="3">ALEMANIA</option>
              <option value="4">ANDORRA</option>
              <option value="5">ANGOLA</option>
              <option value="6">ANGUIA</option>
              <option value="7">ANTIGUA Y BARBUDA</option>
              <option value="8">ANTIGUA Y BARBUDA</option>
              <option value="9">ARABIA SAUDITA</option>
              <option value="10">ARGELIA</option>
              <option value="11">ARGENTINA</option>
              <option value="12">ARMENIA</option>
              <option value="13">ARUBA</option>
              <option value="14">AUSTRALIA</option>
              <option value="15">AUSTRIA</option>
              <option value="16">AZERBAIYÁN</option>
              <option value="17">BAHAMAS</option>
              <option value="18">BANGLADESH</option>
              <option value="19">BARBADOS</option>
              <option value="20">BAHREIN</option>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF25

En la figura 101, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF25, la aceptación del prototipo y su

codificación previa.

Figura 101. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF25

©Fuente: Elaboración Propia.

Registrar estudio académico

País de la institución académica *
PERÚ

Tipo de educación *
ESTUDIOS SUPERIORES

Ingrese el nombre de la institución

Nombre de la carrera / curso *
NOMBRE DE LA CARRERA / CURSO

Grado académico *
-- Seleccione grado --

Especialidad
-- Seleccione Especialidad --

Fecha inicio *
yyyy-mm-dd

Fecha Fin
yyyy-mm-dd

Cerrar Limpiar Agregar

RF26: El sistema debe permitir en la sección “experiencia laboral” mostrar los campos: País, nombre de compañía, cargo laboral, nivel laboral, Fech. Inicio, Fech. Fin, Funciones, Logros y proyectos, referencias 1, referencias 2 y un botón para guardar cambios.

Prototipo preliminar del RF26

En la figura 102, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF26 a la espera de su aprobación.

Figura 102. Prototipo preliminar – RF26

©Fuente: Elaboración Propia.

A Web Page
http://

Registrar experiencia laboral

País

Nombre de la compañía

Datos de la experiencia laboral

Cargo laboral

Nivel laboral

Fecha inicio

Fecha fin

Trabajo actual

Funciones(0/500)

Favor describir las funciones de la experiencia laboral

Logros y proyectos

Guardar cambios

Codificación del RF26

En la figura 103, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF26.

Figura 103. Codificación – RF26

```

:div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
  <div class="inner-box my-resume">
    <form name="unofficialJobForm" autocomplete="off" ng-submit="addUnofficialJob(unofficialJobForm)">
      <div class="about-me item">
        <h3>Registrar experiencia laboral</h3>
        <div class="row">
          <div class="col-xl-6 col-lg-6 col-md-6 col-sm-12 col-12">
            <div class="form-group">
              <label class="control-label text-dark">País</label> <span class="text-danger">*</span></label>
              <select class="custom-select cs-custom-select" id="idNewJobCountrySelector" required>
                <option value="1">AFGANISTÁN</option>
                <option value="2">ALBANIA</option>
                <option value="3">ALEMANIA</option>
                <option value="4">ANDORRA</option>
                <option value="5">ANGOLA</option>
                <option value="6">ANGUILA</option>
                <option value="7">ANTIGUA Y BARBUDA</option>
                <option value="8">ANTIGUA Y BARBUDA</option>
                <option value="9">ARABIA SAUDITA</option>
                <option value="10">ARGENTINA</option>
                <option value="11">ARGENTINA</option>
                <option value="12">ARMENIA</option>
                <option value="13">ARUBA</option>
                <option value="14">AUSTRALIA</option>
                <option value="15">AUSTRALIA</option>
                <option value="16">AZERBAIYÁN</option>
                <option value="17">BAHAMAS</option>
                <option value="18">BANGLADESH</option>
                <option value="19">BARBADOS</option>
                <option value="20">BAHREIN</option>
                <option value="21">BOLIVIA</option>
                <option value="22">BELICE</option>
              </select>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </form>
  </div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF26

En la figura 104, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF26, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

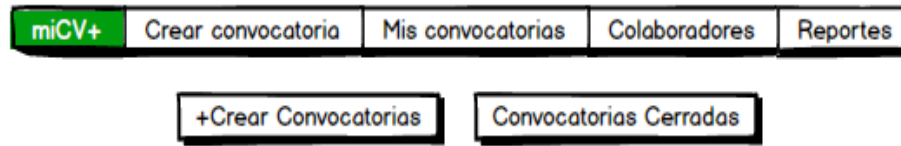
Figura 104. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF2

RF27: En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerradas”.

Prototipo preliminar del RF27

En la figura 105, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF27 a la espera de su aprobación.

Figura 105. Prototipo preliminar – RF27



Codificación del RF27

En la figura 106, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF27.

Figura 106. Codificación – RF27

```

<p>Revise y gestione sus convocatorias y postulantes</p>
</a>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category cs-bg-dark-blue-0 border border-white">
  <a href="#/companyWorker">
    <div class="icon bg-color-3">
      <i class="fas fa-users-cog"></i>
    </div>
    <h3>Gestionar Colaboradores</h3>
    <p>Gestione y revise la información sobre sus colaboradores</p>
  </a>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category border-right-0 cs-bg-dark-blue-0 border border-white">
  <a href="#/companyQuiz">
    <div class="icon bg-color-4">
      <i class="fas fa-diagnoses"></i>
    </div>
    <h3>Encuestas para convocatorias</h3>
    <p> Cree y configure encuestas para sus postulantes</p>
  </a>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category cs-bg-dark-blue-0 border border-white">
  <a href="#/myAccount">
    <div class="icon bg-color-4">
      <i class="fas fa-user"></i>
    </div>
    <h3>Perfil Corporativo</h3>
    <p>Gestione el perfil y los datos de su compañía</p>
  </a>
</div>
</div>
</div>
</section>
<!-- Category Section End -->

```

Interfaz gráfica de usuario del RF27

En la figura 107, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF27, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 107. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF27



Sprint 8

Se dio por iniciado el Sprint 8, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 8, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 57. SCRUM TaskBoard Sprint 8

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF28: El sistema permite en la sección “Crear convocatoria” subdividirse en los siguientes sectores: “Datos de la convocatoria”, “Perfil del postulante”, “Datos del puesto”, “ubicación”, “Video conferencia”.	H09	1
RF29: Debe permitir en “Datos de la convocatoria” visualizar los campos: Fech. Inicio, Fech. Cierre, Pedir encuesta.	H09	1
RF30: Debe permitir en el “Perfil del postulante” visualizar los campos: nivel laboral, grado académico, años de experiencia, especialidades, habilidades blandas, idioma, nivel de idioma, botón agrega idioma.	H09	1
RF31: Debe permitir en “Datos del puesto” mostrar los campos: Nombre del cargo, área, tipo de jornada, disponibilidad para viajar,	H09	1

disponibilidad para cambio de residencia, conocimientos requeridos, descripción.		
RF32: Debe permitir en “Ubicación” observar los campos: país, departamento, provincia, distrito, salario estimado.	H09	1

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 8

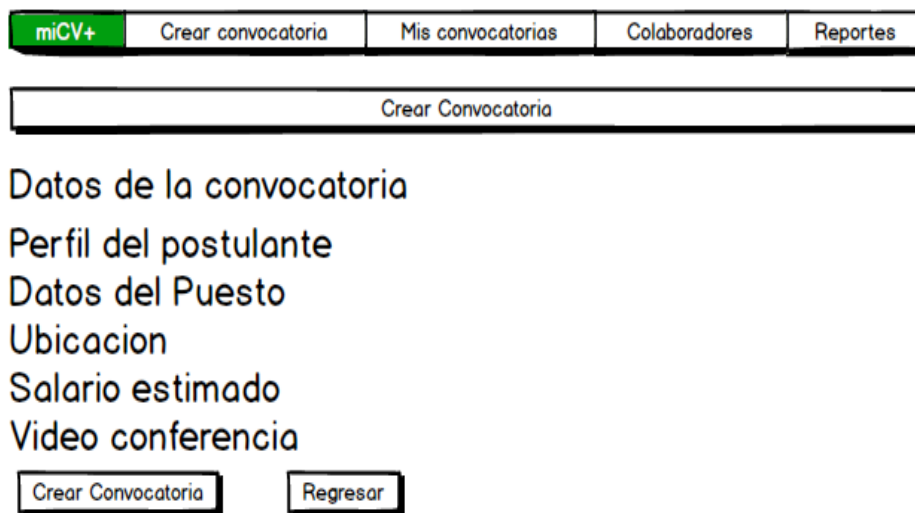
RF28: El sistema permite en la sección “Crear convocatoria” subdividirse en los siguientes sectores: “Datos de la convocatoria”, “Perfil del postulante”, “Datos del puesto”, “ubicación”, “Video conferencia”.

Prototipo preliminar del RF28

En la figura 108, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF28 a la espera de su aprobación.

Figura 108. Prototipo preliminar – RF28

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF28

En la figura 109, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF28.

Figura 109. Codificación – RF28

```

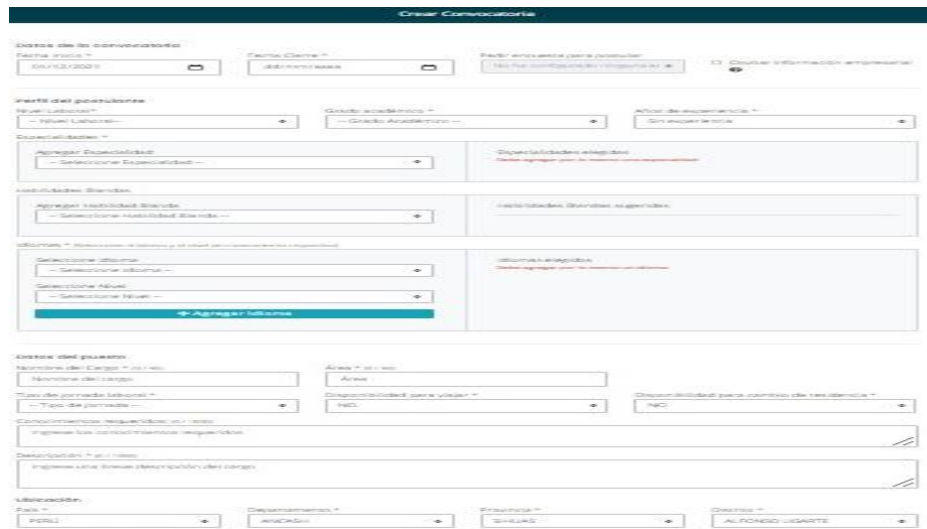
<div class="col-12">
  <div class="card">
    <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
      <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Crear Convocatoria</h5>
    </div>
    <form name="mainCallForm" ng-submit="submitNewCall(mainCallForm)">
      <div class="inner-box my-resume text-dark">
        <div class="about-me item">
          <h4>Datos de la convocatoria</h4>
          <div class="row">
            <div class="col-3">
              <div class="form-group">
                <label class="control-label">Fecha Inicio <span class="text-danger">*</span></label>
                <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
              </div>
            </div>
            <div class="col-3">
              <div class="form-group">
                <label class="control-label">Fecha Cierre <span class="text-danger">*</span></label>
                <input id="idEndDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Cierre" class="form-control input-md" required>
              </div>
            </div>
            <div class="col-3">
              <div class="form-group">
                <label class="control-label"> Pedir encuesta para postular</label>
                <select class="custom-select cs-custom-select" ng-model="callVo.idCompanyQuizPk" ng-options="companyQuizVo.idC<
                  <option selected value="" -- No solicitar encuesta --</option>
                </select>
                <select class="custom-select cs-custom-select" ng-show="!lstCompanyQuizVo.length == 0" disabled>
                  <option selected value="">No ha configurado ninguna encuesta</option>
                </select>
              </div>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </form>
  </div>
</div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF28

En la figura 110, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF28, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 110. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF28

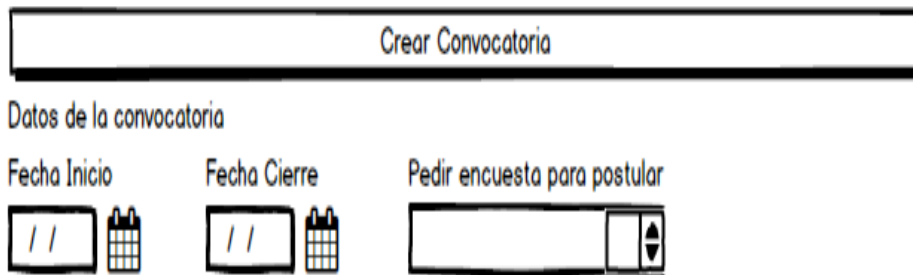


RF29: Debe permitir en “Datos de la convocatoria” visualizar los campos: Fech. Inicio, Fech. Cierre, Pedir encuesta.

Prototipo preliminar del RF29

En la figura 111, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF29 a la espera de su aprobación.

Figura 111. Prototipo preliminar – RF29



Codificación del RF29

En la figura 112, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF29.

Figura 112. Codificación – RF29

```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <a href="#!/companyCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm">
            <i class="fas fa-archive"></i> Mis Convocatorias</button>
        </a>
        <a href="#!/companyHistoryCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-history"></i> Convocatorias Cerradas</button>
        </a>
      </div>
    </div>
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Crear Convocatoria</h5>
          </div>
          <form name="mainCallForm" ng-submit="submitNewCall(mainCallForm)">
            <div class="inner-box my-resume text-dark">
              <div class="about-me item">
                <h4>Datos de la convocatoria</h4>
                <div class="row">
                  <div class="col-3">
                    <div class="form-group">
                      <label class="control-label">Fecha Inicio <span class="text-danger">*</span></label>
                      <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                    </div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF29

En la figura 113, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF29, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 113. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF29

Crear Convocatoria

Datos de la convocatoria

Fecha Inicio * 26/11/2021

Fecha Cierre * dd/mm/2021

Pedir encuesta para postular -- No solicitar encuesta --

Ocultar información empresarial

RF30: Debe permitir en el “Perfil del postulante” visualizar los campos: nivel laboral, grado académico, años de experiencia, especialidades, habilidades blandas, idioma, nivel de idioma, botón agrega idioma.

Prototipo preliminar del RF30

En la figura 114, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF30 a la espera de su aprobación.

Figura 114. Prototipo preliminar – RF30

Crear Convocatoria

Perfil del postulante

Nivel laboral // [calendar icon]

Grado académico // [calendar icon]

Años de experiencia [input] [dropdown]

Agregar especialidad [input] [dropdown]

Agregar habilidad blanda [input] [dropdown]

Seleccione idioma [input] [dropdown]

Seleccione nivel de idioma [input] [dropdown]

+Agregar idioma

Codificación del RF30

En la figura 115, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF30.

Figura 115. Codificación – RF30

```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <a href="#/companyCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm">
            <i class="fas fa-archive"></i> Mis Convocatorias</button>
          </a>
        <a href="#/companyHistoryCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-history"></i> Convocatorias Cerradas</button>
          </a>
        </div>
      </div>
    </div>
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Crear Convocatoria</h5>
          </div>
          <form name="mainCallForm" ng-submit="submitNewCall(mainCallForm)">
            <div class="inner-box my-resume text-dark">
              <div class="about-me item">
                <h4>Datos de la convocatoria</h4>
                <div class="row">
                  <div class="col-3">
                    <div class="form-group">
                      <label class="control-label">Fecha Inicio <span class="text-danger">*</span></label>
                      <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                    </div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF30

En la figura 116, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF30, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 116. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF30

The screenshot shows a web form titled 'Perfil del postulante'. It contains three dropdown menus: 'Nivel Laboral*' (set to '-- Nivel Laboral--'), 'Grado académico *' (set to '-- Grado Académico --'), and 'Años de experiencia *' (set to 'Sin experiencia'). Below this is the 'Especialidades *' section, which has a dropdown for 'Agregar Especialidad' (set to '-- Seleccione Especialidad --') and a list of 'Especialidades elegidas' with a red error message: 'Debe agregar por lo menos una especialidad'. The 'Idiomas *' section (with a sub-note: '(Seleccione el idioma y el nivel de conocimiento respectivo)') has two dropdowns for 'Seleccione Idioma' and 'Selección Nivel', both set to '-- Seleccione --', and a teal button labeled '+ Agregar Idioma'. A red error message 'Debe agregar por lo menos un idioma' is also present.

RF31: Debe permitir en “Datos del puesto” mostrar los campos: Nombre del cargo, área, tipo de jornada, disponibilidad para viajar, disponibilidad para cambio de residencia, conocimientos requeridos, descripción.

Prototipo preliminar del RF31

En la figura 117, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF31 a la espera de su aprobación.

Figura 117. Prototipo preliminar – RF31

©Fuente: Elaboración Propia.

El prototipo muestra una barra de título 'Crear Convocatoria'. Debajo, se encuentra la sección 'Datos de puesto' con los siguientes campos:

- Nombre del cargo (0/50): campo de texto.
- Area(0/50): campo de texto.
- Tipo de jornal laboral: campo de texto con una flecha hacia abajo.
- Disponibilidad para viajar: campo de texto con una flecha hacia abajo.
- Disponibilidad para cambio de residencia: campo de texto con una flecha hacia abajo.
- Conocimientos requeridos(0/1000): campo de texto.
- Descripcion del cargo(0/1000): campo de texto.

Codificación del RF31

En la figura 118, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF09.

Figura 118. Codificación – RF09

©Fuente: Elaboración Propia.

```
<!-- Category Section Start -->
<section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <a href="#/companyCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm">
            <i class="fas fa-archiver"></i> Mis Convocatorias</button>
        </a>
        <a href="#/companyHistoryCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-history"></i> Convocatorias Cerradas</button>
        </a>
      </div>
    </div>
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Crear Convocatoria</h5>
          </div>
          <form name="mainCallForm" ng-submit="submitNewCall(mainCallForm)">
            <div class="inner-box my-resume text-dark">
              <div class="about-me item">
                <h4>Datos de la convocatoria</h4>
                <div class="row">
                  <div class="col-3">
                    <div class="form-group">
                      <label class="control-label">Fecha Inicio <span class="text-danger">*</span></label>
                      <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                    </div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF31

En la figura 119, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se

realizó por el requerimiento funcional RF31, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 119. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF31

©Fuente: Elaboración Propia.

Datos del puesto

Nombre del Cargo * (0 / 50)

Área * (0 / 50)

Tipo de jornada laboral *

Disponibilidad para viajar *

Disponibilidad para cambio de residencia *

Conocimientos requeridos: (0 / 1000)

Descripción * (0 / 1000)

RF32: Debe permitir en “Ubicación” observar los campos: país, departamento, provincia, distrito, salario estimado.

Prototipo preliminar del RF32

En la figura 120, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF32 a la espera de su aprobación.

Figura 120. Prototipo preliminar – RF32

©Fuente: Elaboración Propia.

Crear Convocatoria

Ubicación

País

Departamento

Provincia

Distrito

Salari estimado

Tipo de moneda

Salario

Codificación del RF32

En la figura 121, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF32.

Figura 121. Codificación – RF32

```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <a href="#/companyCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm">
            <i class="fas fa-archive"></i> Mis Convocatorias</button>
        </a>
        <a href="#/companyHistoryCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-history"></i> Convocatorias Cerradas</button>
        </a>
      </div>
    </div>
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Crear Convocatoria</h5>
          </div>
          <form name="mainCallForm" ng-submit="submitNewCall(mainCallForm)">
            <div class="inner-box my-resume text-dark">
              <div class="about-me item">
                <h4>Datos de la convocatoria</h4>
                <div class="row">
                  <div class="col-3">
                    <div class="form-group">
                      <label class="control-label">Fecha Inicio <span class="text-danger">*</span></label>
                      <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                    </div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF32

En la figura 122, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF32, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 122. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF32

Ubicación

País *	Departamento *	Provincia *	Distrito *
<input type="text" value="PERÚ"/>	<input type="text" value="APURIMAC"/>	<input type="text" value="ABANCAY"/>	<input type="text" value="CURAHUASI"/>

Salario Estimado (Opcional)

Tipo de moneda	Salario Estimado
<input type="text" value="-- Moneda --"/>	<input type="text" value="0"/>

Sprint 9

Se dio por iniciado el Sprint 9, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 9, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 58. SCRUM TaskBoard Sprint 9

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF33: Debe permitir en "Video conferencia" mostrar los campos: videoconferencia y los botones subir video; también los botones crear convocatoria y regresar	H09	1
RF34: En la parte superior se debe visualizar accesos directos para "Mis convocatorias" y "Convocatorias cerrar".	H10	1
RF35: El sistema debe permitir en la sección "Mis convocatorias" mostrar una tabla con los campos: Código, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, detalle, acciones.	H10	1
RF36: El sistema debe permitir en el sector "Convocatorias en espera" visualizar una tabla con los campos: Código, inicio, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico.	H10	1
RF37: Debe permitir en la sección "convocatorias sin confirmar" observar una tabla con los siguientes campos: Código, inicio, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, acciones.	H10	1
RF38: En la sección "búsqueda de colaboradores" debe poder ingresar los campos: Documento de identidad, Apellido, Nombre, Nivel laboral y accionar los botones limpiar, buscar y agregar nuevo colaborador.	H11	1
RF39: En la sección "Lista de colaboradores" se debe mostrar una tabla con los campos: DNI, apellidos, nombres, cargos, nivel, inicio de labores, fin de labores.	H11	1

©Fuente: Elaboración Propia

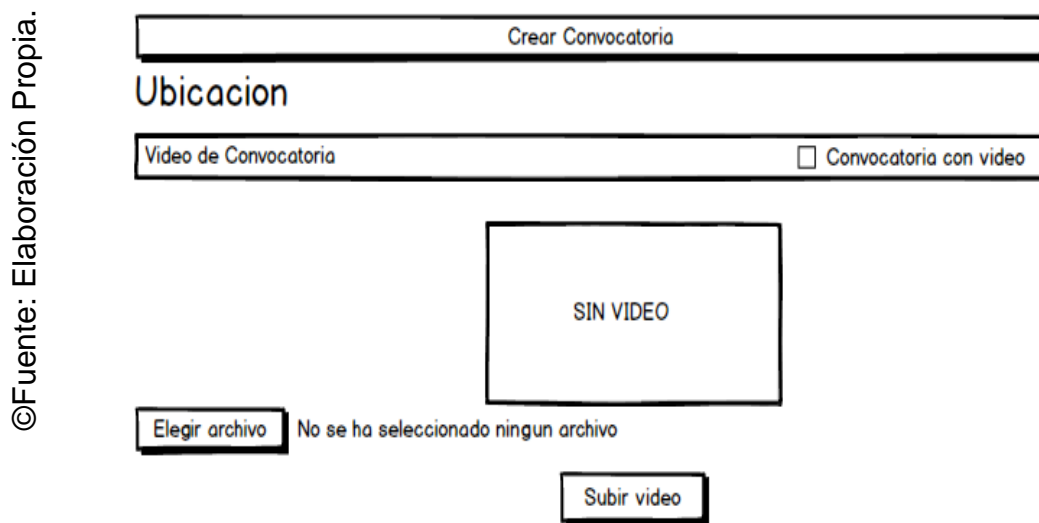
Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 3

RF33: Debe permitir en “Video conferencia” mostrar los campos: videoconferencia y los botones subir video; también los botones crear convocatoria y regresar.

Prototipo preliminar del RF33

En la figura 123, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF33 a la espera de su aprobación.

Figura 123. Prototipo preliminar – RF33



Codificación del RF33

En la figura 124, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF33.

Figura 124. Codificación – RF33



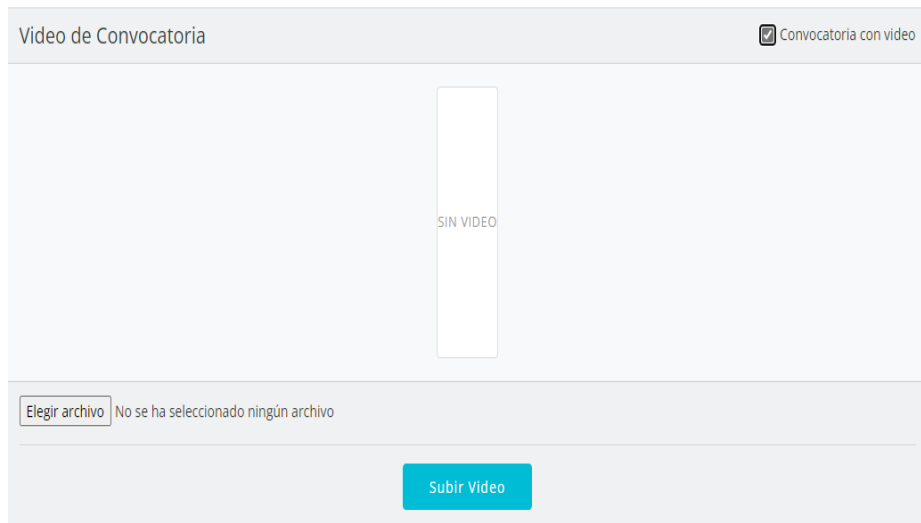
Interfaz gráfica de usuario del RF33

En la figura 125, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se

realizó por el requerimiento funcional RF33, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 125. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF33

©Fuente: Elaboración Propia.



RF34: En la parte superior se debe visualizar accesos directos para “Mis convocatorias” y “Convocatorias cerrar”.

Prototipo preliminar del RF34

En la figura 126, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF34 a la espera de su aprobación.

Figura 126. Prototipo preliminar – RF34

©Fuente: Elaboración Propia.



Codificación del RF34

En la figura 127, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF34.

Figura 127. Codificación – RF34

```

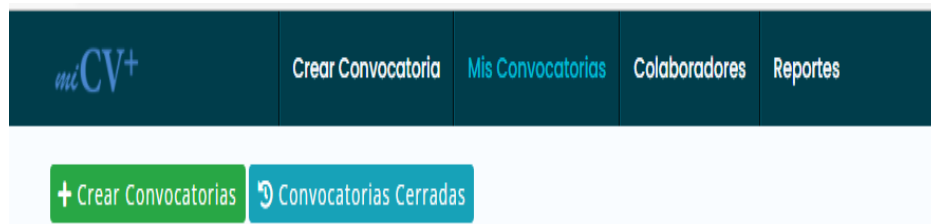
<h3>Mis Convocatorias</h3>
<p>Revise y gestione sus convocatorias y postulantes</p>
</a>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category cs-bg-dark-blue-0 border border-white">
<a href="#!/companyWorker">
<div class="icon bg-color-3">
<i class="fas fa-users-cog"></i>
</div>
<h3>Gestionar Colaboradores</h3>
<p>Gestione y revise la informaci3n sobre sus colaboradores</p>
</a>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category border-right-0 cs-bg-dark-blue-0 border border-white">
<a href="#!/companyQuiz">
<div class="icon bg-color-4">
<i class="fas fa-diagnoses"></i>
</div>
<h3>Encuestas para convocatorias</h3>
<p>Cree y configure encuestas para sus postulantes</p>
</a>
</div>
<div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12 f-category cs-f-category cs-bg-dark-blue-0 border border-white">
<a href="#!/myAccount">
<div class="icon bg-color-4">
<i class="fas fa-user"></i>
</div>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF34

En la Figura 128, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF34, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 128. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF34

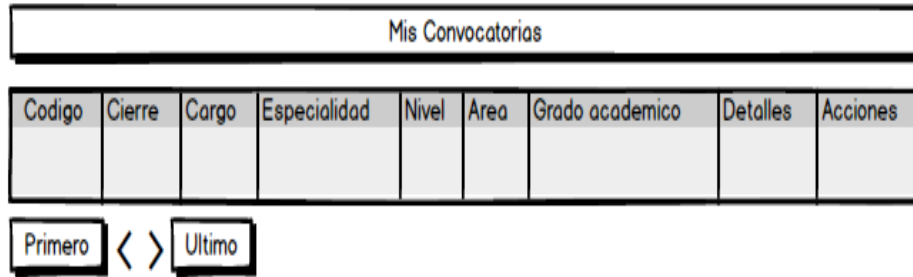


RF35: El sistema debe permitir en la sección “Mis convocatorias” mostrar una tabla con los campos: Código, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, detalle, acciones.

Prototipo preliminar del RF35

En la figura 129, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF35 a la espera de su aprobación.

Figura 129. Prototipo preliminar – RF35



Codificación del RF35

En la figura 130, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF35.

Figura 130. Codificación – RF35

```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <a href="#/createCall">
          <button type="button" class="btn btn-success btn-sm"><i class="fas fa-plus"></i> Crear Convocatorias</button>
        </a>
        <a href="#/companyHistoryCalls">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-history"></i> Convocatorias Cerradas</button>
        </a>
      </div>
    </div>
    <div class="row justify-content-center">
      <div class="col-12 col-md-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white mt-2 cs-card-title">Mis convocatorias <span data-toggle="tooltip" title="Lista de convocatorias actualmente publicadas."><i class="f
          </div>
          <div class="card-body">
            <table id="companyCalls" class="table table-hover table-cards align-items-center">
              <thead>
                <tr>
                  <th>Codigo</th>
                  <th>Cierre</th>
                  <th>Cargo</th>
                  <th>Especialidad</th>
                  <th>Nivel</th>
                  <th>Area</th>
                  <th>Grado academico</th>
                  <th>Detalles</th>
                  <th>Acciones</th>
                </tr>
              </thead>
            </table>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</section>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF35

En la figura 131, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF35, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 131. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF35

©Fuente: Elaboración Propia.

Mis convocatorias ?								
Código	Cierre	Cargo	Especialidad	Nivel	Área	Grado Académico	Detalles	Acciones
89SA_66072	23/10/2021	analista sistemas	CIENCIAS AGRARIAS	ASISTENTE	desarrollo	EGRESADO (MAESTRÍA)	Detalles Postulantes	Cerrar
89SA_35794	16/10/2021	programador	ARQUITECTURA	JEFE DE ÁREA	desarrollo	EGRESADO (DOCTORADO)	Detalles Postulantes	Cerrar
89SA_06828	30/10/2021	programador	CIENCIAS RELIGIOSAS	PRACTICANTE PROFESIONAL	desarrollo	MAGISTER	Detalles Postulantes	Cerrar
89SA_03562	30/10/2021	analista sistemas	ALIMENTOS	GERENTE GENERAL	desarrollo	EGRESADO (CURSO)	Detalles Postulantes	Cerrar
89SA_78958	11/12/2021	programador web	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	JEFE DE ÁREA	Desarrollo	ESTUDIANTE PREGRADO	Detalles Postulantes	Cerrar
89SA_07573	10/12/2021	programador junior java	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	PRACTICANTE PROFESIONAL	Desarrollo	ESTUDIANTE PREGRADO	Detalles Postulantes	Cerrar

RF36: El sistema debe permitir en el sector “Convocatorias en espera” visualizar una tabla con los campos: Código, inicio, cierre, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico.

Prototipo preliminar del RF36

En la figura 132, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF36 a la espera de su aprobación.

Figura 132. Prototipo preliminar – RF36

©Fuente: Elaboración Propia.

Convocatorias en espera							
Codigo	Inicio	Cierre	Cargo	Especialidad	Nivel	Área	Grado academico

[Primero](#) < > [Ultimo](#)

Codificación del RF36

En la figura 133, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF36.

Figura 133. Codificación – RF36

```

</div>


### Interfaz gráfica de usuario del RF36



En la figura 134, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF36, la aceptación del prototipo y su codificación previa.



Figura 134. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF36



©Fuente: Elaboración Propia.



RF37: Debe permitir en la sección “convocatorias sin confirmar” observar una tabla con los siguientes campos: Código, inicio, cargo, especialidad, nivel, área, grado académico, acciones.



### Prototipo preliminar del RF37



En la figura 135, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF37 a la espera de su aprobación.


```

Figura 135. Prototipo preliminar – RF37



Codificación del RF37

En la figura 136, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF37.

Figura 136. Codificación – RF37

```
<div class="row justify-content-center">
  <div class="col-12 col-md-12">
    <div class="card">
      <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
        <h5 class="text-white mt-2 cs-card-title">Convocatorias sin confirmar <span data-toggle="tooltip" title="Lista de convocatorias creadas a la espera de confirmación">
      </div>
      <div class="card-body">
        <table id="companyCalls" class="table table-hover table-cards align-items-center">
          <thead>
            <tr>
              <th>Codigo</th>
              <th>Inicio</th>
              <th>Cargo</th>
              <th>Especialidad</th>
              <th>Nivel</th>
              <th>Area</th>
              <th>Grado Academico</th>
              <th>Acciones</th>
            </tr>
          </thead>
          <tbody class="text-dark">
            <tr ng-show="!lstUnconfirmedCalls.length"><td colspan="8">No tiene ninguna convocatoria a la espera de confirmación</td></tr>
            <tr class="bg-white" ng-repeat="call in lstUnconfirmedCalls">
              <td ng-click="showCallInfo(call)" data-toggle="modal" data-target="#modalCallFullInfo" style="cursor: pointer;">{{call.callName}}</td>
              <td ng-click="showCallInfo(call)" data-toggle="modal" data-target="#modalCallFullInfo" style="cursor: pointer;">{{call.initDate | date : 'dd/MM/yy'}}</td>
              <td ng-click="showCallInfo(call)" data-toggle="modal" data-target="#modalCallFullInfo" style="cursor: pointer;">{{call.jobName}}</td>
            </tr>
          </tbody>
        </table>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF37

En la figura 137, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF37, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 137. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF37

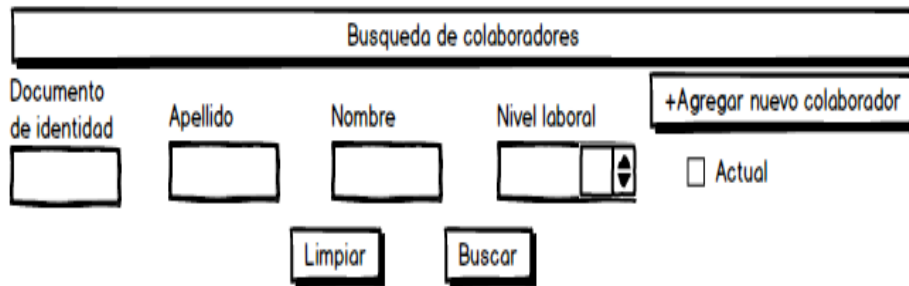


RF38: En la sección “búsqueda de colaboradores” debe poder ingresar los campos: Documento de identidad, Apellido, Nombre, Nivel laboral y accionar los botones limpiar, buscar y agregar nuevo colaborador.

Prototipo preliminar del RF38

En la figura 138, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF38 a la espera de su aprobación.

Figura 138. Prototipo preliminar – RF38



Codificación del RF38

En la figura 139, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF38.

Figura 139. Codificación – RF38

```

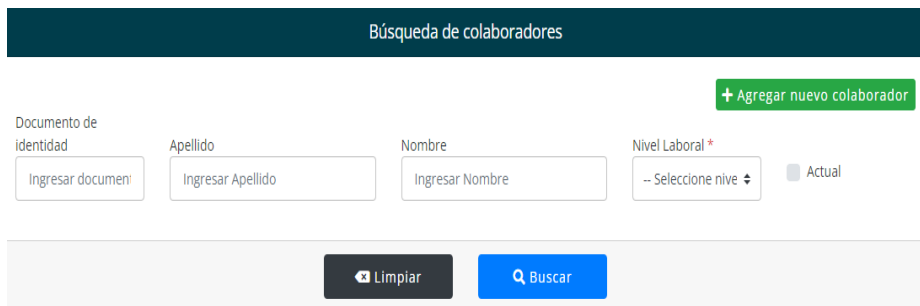
<div class="col-12 text-center">
  <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Lista de colaboradores</h5>
</div>
</div>
</div>
<div>
  <table class="table table-hover table-cards align-items-center">
    <thead>
      <tr>
        <th scope="col">DNI</th>
        <th scope="col">Apellidos</th>
        <th scope="col">Nombres</th>
        <th scope="col">Cargo</th>
        <th scope="col">Nivel</th>
        <th scope="col">Inicio de labores</th>
        <th scope="col">Fin de labores</th>
        <th scope="col">Detalles</th>
      </tr>
    </thead>
    <tbody class="text-dark">
      <tr ng-show="!lstworkerVo.length==0">
        <td colspan="8">No se han encontrado resultados para su búsqueda</td>
      </tr>
      <tr>
        <td class="bg-white" ng-repeat="worker in lstworkerVo">
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.documentNumber}}</td>
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.lastName}}</td>
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.firstName}}</td>
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.jobName}}</td>
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.roleName}}</td>
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.startDate | date : "dd/MM/yyyy"}}</td>
          <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.endDate}}</td>
          <span ng-show="worker.endDate==null">{{worker.endDate | date : "dd/MM/yyyy"}}</span><span ng-show="worker.endDate == null">Vigente</span></td>
        </td>
      </tr>
    </tbody>
  </table>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF38

En la figura 140, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF38, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 140. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF38



RF39: En la sección “Lista de colaboradores” se debe mostrar una tabla con los campos: DNI, apellidos, nombres, cargos, nivel, inicio de labores, fin de labores.

Prototipo preliminar del RF39

En la figura 141, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF39 a la espera de su aprobación.

Figura 141. Prototipo preliminar – RF39

Lista de colaboradores							
Dni	Apellidos	Nombres	Cargo	Nivel	Inicio de labores	Fin de labores	Detalles

Primero < > Ultimo

Codificación del RF39

En la figura 142, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF39.

Figura 142. Codificación – RF09

```

<div class="col-12 text-center">
  <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Lista de colaboradores</h5>
</div>
</div>
<div>
  <table class="table table-hover table-cards align-items-center">
    <thead>
      <tr>
        <th scope="col">DNI</th>
        <th scope="col">Apellidos</th>
        <th scope="col">Nombres</th>
        <th scope="col">Cargo</th>
        <th scope="col">Nivel</th>
        <th scope="col">Inicio de labores</th>
        <th scope="col">Fin de labores</th>
        <th scope="col">Detalles</th>
      </tr>
    </thead>
    <tbody class="text-dark">
      <tr ng:show="!lstWorkerVo.length==0">
        <td colspan="8">No se han encontrado resultados para su búsqueda</td>
      </tr>
      <tr class="bg-white" ng:repeat="worker in lstWorkerVo">
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.documentNumber}}</td>
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.lastNames}}</td>
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.firstNames}}</td>
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.jobName}}</td>
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.roleName}}</td>
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">{{worker.initDate | date : "dd/MM/yyyy"}}</td>
        <td style="cursor: pointer;" ng-click="showJob(worker)" data-toggle="modal" data-target="#modalJobInfo">
          <span ng:show="worker.endDate!=null">{{worker.endDate | date : "dd/MM/yyyy"}}</span><span ng:show="worker.endDate == null">vigente</span></td>
        <td>...</td>
      </tr>
    </tbody>
  </table>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF39

En la figura 143, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF39, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 143. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF39

Lista de colaboradores						
DNI	Apellidos	Nombres	Cargo	Nivel	Inicio de labores	Fin de labores
98473837	lopita	marcoss	JEFE DE TI	JEFE DE ÁREA	07/04/2021	Vigente
46818938	enc	sam	ANALISTA SISTEMAS	COLABORADOR	29/10/2021	Vigente
343432	sem	sam	ANALISTA SISTEMAS	COLABORADOR	29/10/2021	Vigente

Sprint 10

Se dio por iniciado el Sprint 10, a partir del acta de inicio de Sprint (ver **Anexo 13**). En la siguiente tabla, se evidenció las tareas correspondientes al Sprint 10, por cada requerimiento funcional se realizó las siguientes actividades: Prototipo preliminar, Captura del código y una captura de la interfaz gráfica de usuario (GUI).

Tabla 59. SCRUM TaskBoard Sprint 10

Requerimiento funcional	Historia	I.P
RF40: En la sección “Encuestas creadas” se debe mostrar una tabla con los campos: número de encuesta, código, nombre, descripción, N° Preguntas, estados y los botones editar, eliminar, crear encuesta.	H12	1
RF41: Debe permitir en la sección “datos básicos” observar los campos: identificación tributaria, nombre comercial, razón social, país, departamento, provincia, distrito, dirección, email, numero de celular, página web, sector y el botón guardar cambios.	H13	1
RF42: En el sector “representante” se debe	H13	1

visualizar los campos: Nacionalidad, DNI, nombre completo, número de teléfono y el botón subir foto.		
RF41: Debe permitir en la sección “datos básicos” observar los campos: identificación tributaria, nombre comercial, razón social, país, departamento, provincia, distrito, dirección, email, numero de celular, página web, sector y el botón guardar cambios.	H13	1
RF42: En el sector “representante” se debe visualizar los campos: Nacionalidad, DNI, nombre completo, número de teléfono y el botón subir foto.	H13	1
RF43: Debe permitir la búsqueda de los registros ingresando las fechas según el rango de días de obtención de registros.	H13	1
RF44: Se debe visualizar gráficos estadísticos de los resultados de los indicadores cociente de selección y razón de selección.	H14	1
RF45: En la sección “cociente de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Numero de candidatos admitidos (NCA), Numero de candidatos evaluados (NCE), Cociente de selección (CS).	H14	1
RF46: En la sección “Razón de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Código convocatoria, Numero de personas contratadas (NPC), Numero de candidatos seleccionados (NCS), Razón de selección (RS).	H14	1

©Fuente: Elaboración Propia

Implementación de los requerimientos funcionales del Sprint 3

RF40: En la sección “Encuestas creadas” se debe mostrar una tabla con los campos: número de encuesta, código, nombre, descripción, N° preguntas, estados y los botones editar, eliminar, crear encuesta.

Prototipo preliminar del RF40

En la figura 144, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF40 a la espera de su aprobación.

Figura 144. Prototipo preliminar – RF40

©Fuente: Elaboración Propia.

Encuestas creadas						
#	Codigo	Nombre	Descripcion	Nro.Preguntas	Estado	Acciones
1	89saq67613	analista de sistemas	analista de sistemas	5	null	editar habilitar

+Crear nueva encuesta

Codificación del RF40

En la figura 145, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF40.

Figura 145. Codificación – RF40

©Fuente: Elaboración Propia.

```
:section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row">
      <div class="col-12">
        <div class="card border-2 border-tertiary">
          <div class="card-header px-1 py-1 cs-bg-dark-blue-0 text-center">
            <h5 class="text-white cs-card-title mt-2">Encuestas creadas</h5>
          </div>
          <div class="card-body bg-white text-dark ng-show="!lstCompanyQuizVo.length > 0">
            <div class="table-responsive">
              <table class="table table-sm table-hover">
                <thead>
                  <tr class="d-flex">
                    <th scope="col" class="col-1">#</th>
                    <th scope="col" class="col-2">Codigo</th>
                    <th scope="col" class="col-2">Nombre</th>
                    <th scope="col" class="col-2">Descripción</th>
                    <th scope="col" class="col-2 text-center">Nro. Preguntas</th>
                    <th scope="col" class="col-1 text-center">Estado</th>
                    <th scope="col" class="col-2">Acciones</th>
                  </tr>
                </thead>
                <tbody>
                  <tr ng-repeat="companyQuiz in lstCompanyQuizVo" class="d-flex">
                    <td scope="col" class="col-1">{{index + 1}}</td>
                    <td scope="col" class="col-2">{{companyQuiz.quizCode}}</td>
                    <td scope="col" class="col-2">{{companyQuiz.quizName}}</td>
                    <td scope="col" class="col-2">{{companyQuiz.description}}</td>
                    <td scope="col" class="col-2 text-center">{{companyQuiz.totalQuestion}}</td>
                    <td scope="col" class="col-1 text-center">
                      <span ng-show="{{companyQuiz.state}} == 1" class="text-success" data-toggle="tooltip" title="Habilitado">
                        <i class="fas fa-check-circle"></i>
                      </span>
                    </td>
                  </tr>
                </tbody>
              </table>
            </div>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF40

En la figura 146, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF40, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 146. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF40

©Fuente: Elaboración Propia.

Encuestas creadas						
#	Codigo	Nombre	Descripción	Nro. Preguntas	Estado	Acciones
1	89SAQ67613	ANALISTA SISTEMAS	ANALISTA SISTEMASS	0	🛑	✍ Editar ✅ Habilitar
2	89SAQ05341	ANALISTA SISTEMAS	ANALISTA SISTEMAS	1	🛑	✍ Editar ✅ Habilitar
3	89SAQ85106	ANALISTA SISTEMASSSS	SITEM	0	✅	✍ Editar ❌ Deshabilitar
4	89SAQ94375	PHP	PHP	1	✅	✍ Editar ❌ Deshabilitar
5	89SAQ33173	TEST PROGRAMACION	TEST PROGRAMACION	1	✅	✍ Editar ❌ Deshabilitar

[+ Crear nueva encuesta](#)

RF41: Debe permitir en la sección “datos básicos” observar los campos: identificación tributaria, nombre comercial, razón social, país, departamento, provincia, distrito, dirección, email, numero de celular, página web, sector y el botón guardar cambios

Prototipo preliminar del RF09

En la figura 147, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF41 a la espera de su aprobación.

Figura 147. Prototipo preliminar – RF41

©Fuente: Elaboración Propia.

Datos empresariales

Identificación tributaria (RUC)

Razon social

Nombre comercial

Dirección fiscal

País Departamento

Provincia Distrito

Dirección

Datos de contacto

Email Numero de celular

Página web

Sector

-Seleccione un sector--

Codificación del RF41

En la figura 148, se apreció el código con el que es posible el adecuado

funcionamiento de requerimiento funcional RF41.

Figura 148. Codificación – RF41

©Fuente: Elaboración Propia.

```
+++ start content +++
<div class="section pt-5">
  <div class="container pt-5">
    <div class="row">
      <div class="col-lg-3 col-md-3 col-xs-12">
        <div class="right-sideabr">
          <h4>Mi perfil</h4>
          <ul class="list-item">
            <li><a class="active" href="#/myAccount">Datos básicos</a>
              <span class="badge badge-success" ng-show="!company.firstLogin">Completo</span>
              <span class="badge badge-danger" ng-show="company.firstLogin">Incompleto</span></a>
            </li>
            <li><a href="#/myRepresentatives">Representante
              <span class="badge badge-success" ng-show="company.enable">Completo</span>
              <span class="badge badge-danger" ng-show="!company.enable">Incompleto</span></a>
            </li>
            <li><a href="#/myPhotoVideo">Foto</a></li>
          </ul>
        </div>
      </div>
      <div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
        <div class="inner-box my-resume">
          <form name="basicInfoForm" role="form" class="form-ad" ng-submit="submitBasicInfo(basicInfoForm)">
            <div class="about-me item">
              <h3>Datos Empresariales</h3>
              <div class="row">
                <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
                  <label class="control-label text-dark">Identificación Tributaria (RUC)</label>
                  <div class="form-group">
                    <input type="text" class="form-control cs-login-form-input-2" ng-model="company.ruc" disabled>
                  </div>
                </div>
                <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
                  <label class="control-label text-dark">Nombre Comercial (SIGLAS) </label>
                  <input type="text" class="form-control" value="ELIFE SAC">
                </div>
              </div>
            </div>
          </form>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</div>
```

Interfaz gráfica de usuario del RF41

En la figura 149, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF41, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 149. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF41

©Fuente: Elaboración Propia.

The screenshot shows a web form with the following sections and fields:

- Datos Empresariales:**
 - Identificación Tributaria (RUC):
 - Nombre Comercial (SIGLAS) *:
 - Razón social:
- Dirección fiscal:**
 - País *:
 - Departamento *:
 - Provincia *:
 - Distrito *:
 - Calle Ramón Castilla:
- Datos de contacto:**
 - Email:
 - Número celular *:
 - Página Web:
- Sector:**
 - Sector *:

At the bottom of the form is a blue button labeled "Guardar Cambios".

RF42: En el sector “representante” se debe visualizar los campos: Nacionalidad, DNI, nombre completo, número de teléfono y el botón subir foto.

Prototipo preliminar del RF42

En la figura 150, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el

requerimiento funcional RF42 a la espera de su aprobación.

Figura 150. Prototipo preliminar – RF42

©Fuente: Elaboración Propia.

Datos empresariales

Nacionalidad
Seleccione país

Nombre completo

Numero de telefono
(+51)Peru

Documento de identidad
DNI

Guardar cambios

Foto de perfil

Elegir archivo

Subir foto

Eliminar foto

Codificación del RF42

En la figura 151, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF42.

Figura 151. Codificación – RF42

©Fuente: Elaboración Propia.

```

<!-- about content -->
<div class="section pt-5">
  <div class="container pt-5">
    <div class="row">
      <div class="col-lg-3 col-md-3 col-xs-12">
        <div class="right-sideabr">
          <h4>Mi perfil</h4>
          <ul class="list-item">
            <li><a class="active" href="#/myAccount">Datos baaacute;sicos
              <span class="badge badge-success" ng-show="!company.firstLogin">Completo</span>
              <span class="badge badge-danger" ng-show="company.firstLogin">Incompleto</span></a>
            </li>
            <li><a href="#/myRepresentatives">Representante
              <span class="badge badge-success" ng-show="company.enable">Completo</span>
              <span class="badge badge-danger" ng-show="!company.enable">Incompleto</span></a>
            </li>
            <li><a href="#/myPhotoVideo">Foto</a></li>
          </ul>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
  <div class="col-lg-9 col-md-9 col-xs-12">
    <div class="inner-box my-resume">
      <form name="basicInfoForm" role="form" class="form-ad" ng-submit="submitBasicInfo(basicInfoForm)">
        <div class="about-me item">
          <h3>Datos Empresariales</h3>
          <div class="row">
            <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
              <label class="control-label text-dark">Identificaci&oacute;n Tributaria (RUC)</label>
              <div class="form-group">
                <input type="text" class="form-control cs-login-form-input-2" ng-model="company.ruc" disabled>
              </div>
            </div>
            <div class="col-lg-6 col-md-6 col-xs-12">
              <div class="form-group">
                <label class="control-label text-dark">Nombre Emparial /STRI AC /<span class="text-danger">*/</span>/</label>

```

Interfaz gráfica de usuario del RF42

En la figura 152, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF42, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 152. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF42

©Fuente: Elaboración Propia.

Representante

Nacionalidad *	Documento de nacionalidad *
-- Seleccione un país --	DNI 46818933
Nombre Completo *	
erick mas	
Número de teléfono *	
(+51) Perú	962277409

Guardar Cambios

RF43: Debe permitir la búsqueda de los registros ingresando las fechas según el rango de días de obtención de registros.

Prototipo preliminar del RF43

En la figura 153, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF43 a la espera de su aprobación.

Figura 153. Prototipo preliminar – RF43

©Fuente: Elaboración Propia.

Post-Test Cociente de seleccion	
Fecha	
dd/mm/aaaa	Buscar

Codificación del RF43

En la figura 154, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF43.

Figura 154. Codificación – RF43


```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category_section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <!-- <a href="#1/PreCocienteSeleccion">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm">
            <i class="fas fa-file-alt"></i> Pretest_cociente de seleccion</button>
          </a-->

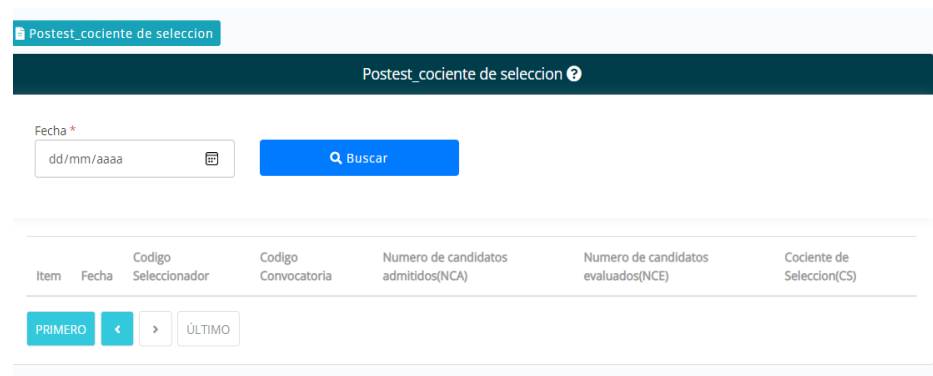
          <a href="#1/PostCocienteSeleccion">
            <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-file-alt"></i> Postest_cociente de seleccion</button>
          </a>
        </div>
      </div>
    </div>
    <div class="row justify-content-center">
      <div class="col-12 col-md-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white mt-2 cs-card-title">Postest_cociente de seleccion <span data-toggle="tooltip" title="Lista de convocatorias actualmente publicadas.">
          </div>
          <div class="inner-box my-resume text-dark">
            <div class="row">
              <div class="col-3">
                <div class="form-group">
                  <label class="control-label">Fecha <span class="text-danger">*</span></label>
                  <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                </div>
                <div class="col-lg-3 text-center">
                  <div class="form-group">

```

Interfaz gráfica de usuario del RF43

En la figura 155, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF43, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 155. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF43



RF44: En la sección “cociente de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Numero de candidatos admitidos (NCA), Numero de candidatos evaluados (NCE), Cociente de selección (CS).

Prototipo preliminar del RF45

En la figura 156, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF45 a la espera de su aprobación.

Figura 156. Prototipo preliminar – RF45

Post-Test Cociente de seleccion						
Item	Fecha	Codigo seleccionador	Cod.Convocatoria	Nro.Candidatos admitidos	Nro.Candidatos evaluados	Cociente de seleccion

Primero <> Ultimo

Codificación del RF44

En la figura 157, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF45.

Figura 157. Codificación – RF45

```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category_section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <!-- <a href="#/PreCocienteSeleccion">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm">
            <i class="fas fa-file-alt"></i> Pretest_cociente de seleccion</button>
        </a-->
        <a href="#/PostCocienteSeleccion">
          <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-file-alt"></i> Postest_cociente de seleccion</button>
        </a>
      </div>
    </div>
    <div class="row justify-content-center">
      <div class="col-12 col-md-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white mt-2 cs-card-title">Postest_cociente de seleccion <span data-toggle="tooltip" title="Lista de convocatorias actualmente publicadas.">
          </div>
          <div class="inner-box my-resume text-dark">
            <div class="row">
              <div class="col-3">
                <div class="form-group">
                  <label class="control-label">Fecha <span class="text-danger">*</span></label>
                  <input id="fIdInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                </div>
                <div class="col-12 text-center">
                  <div class="form-group">

```

Interfaz gráfica de usuario del RF44

En la figura 158, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF45, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 158. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF44

Item	Fecha	Codigo Seleccionador	Codigo Convocatoria	Numero de candidatos admitidos(NCA)	Numero de candidatos evaluados(NCE)	Cociente de Seleccion(CS)
------	-------	----------------------	---------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	---------------------------

PRIMERO < > ÚLTIMO

RF45: En la sección “Razón de selección” se debe poder visualizar una tabla con los campos: Ítem, Fecha, Código seleccionador, Código convocatoria, Código convocatoria, Numero de personas contratadas (NPC), Numero de candidatos seleccionados (NCS), Razón de selección (RS).

Prototipo preliminar del RF45

En la figura 159, se pudo apreciar el prototipo que se realizó para el requerimiento funcional RF46 a la espera de su aprobación.

Figura 159. Prototipo preliminar – RF46

Post-Test Razon de seleccion						
Item	Fecha	Codigo seleccionador	Cod.Convocatoria	Nro.Personas contratadas	Nro.Candidatos seleccionados	Razon de seleccion

Primero <> Ultimo

Codificación del RF45

En la figura 160, se apreció el código con el que es posible el adecuado funcionamiento de requerimiento funcional RF46.

Figura 160. Codificación – RF46

```

<!-- Category Section Start -->
<section class="category section bg-gray mt-3">
  <div class="container">
    <div class="row mb-2">
      <div class="col-12">
        <!-- <a href="#/PreRazonSeleccion">
        <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-file-alt"></i> Pretest_razon de seleccion</button>
        </a-->
        <a href="#/PostRazonSeleccion">
        <button type="button" class="btn btn-info btn-sm"><i class="fas fa-file-alt"></i> Postest_razon de seleccion</button>
        </a>
      </div>
    </div>
    <div class="row justify-content-center">
      <div class="col-12 col-md-12">
        <div class="card">
          <div class="card-header px-1 py-1 text-center cs-bg-dark-blue-0">
            <h5 class="text-white mt-2 cs-card-title">Post_razon de seleccion <span data-toggle="tooltip" title="Lista de convocatorias actualment
          </div>
          <div class="inner-box my-resume text-dark">
            <div class="row">
              <div class="col-3">
                <div class="form-group">
                  <label class="control-label">Fecha <span class="text-danger">*</span></label>
                  <input id="idInitDateSelector" type="date" placeholder="Fecha Inicio" class="form-control input-md" required>
                </div>
              </div>
            </div>
            <div class="col-lg-3 text-center">
              <div class="form-group">

```

Interfaz gráfica de usuario del RF45

En la figura 161, se pudo visualizar la interfaz gráfica del usuario (GUI), que se realizó por el requerimiento funcional RF09, la aceptación del prototipo y su codificación previa.

Figura 161. Interfaz gráfica del usuario (GUI) – RF46

Item	Fecha	Codigo Seleccionador	Codigo Convocatoria	Numero de Personas Contratadas(NPC)	Numero de candidatos seleccionados(NCS)	Razon de Seleccion(RS)
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> PRIMERO < > ÚLTIMO </div>						

Anexo 11: Acta de Constitución

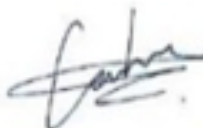
Nombre del proyecto		Código	Prioridad
Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		SP-C001	Alta
Justificación del proyecto			
En la Empresa Elife S.A.C, en el área de RR. HH, se realizan las actividades de reclutamiento y selección de personal Para llevar un proceso de selección de personal eficiente. En este proceso de selección de personal se evidencio una serie de irregularidades y problemas que contribuyeron a una inadecuada gestión del proceso, ocasionando quejas de las áreas pertinentes, colaboradores y mismos postulantes, tales como pérdida de información, inadecuada selección de personal, aumento de la carga laboral, demoras e incumplimiento de las evaluaciones y altos costos en recursos siendo afectada la imagen de la organización. La implementación del sistema web mejorara arduamente el proceso de selección de personal, así como reducir tiempos en las actividades, control adecuado de las funciones y estatus del proceso, automatización del proceso además de reducir el historial de quejas y reclamos.			
Objetivo general		Objetivo específico	
Implementar el sistema web para mejorar el proceso de selección de personal en la empresa ELIFE S.A.C		<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar el sistema web para disminuir el cociente de selección 2. Implementar el sistema web para disminuir la razón de selección. 	
Alcance del proyecto			
Se desarrollará un sistema web en el proceso de selección de personal, el cual brindará un proceso de selección más eficiente, selectivo y funcional.			
Principal StakeHolder			
Freire Ganoza Tulio Enrique Ángel (Gerente general)			
Descripción del Producto			
Como lenguajes de programación se consideró Java, Angular js así como el gestor de base de datos se tendrá a PostgreSQL.			
Principales entregables del producto		Autorización del StakeHolder principal	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Acta de constitución (Project Charter). 2. Acta de aprobación del proyecto. 3. Marco de trabajo de Scrum 4. Desarrollo de Sprint. 5. Acta de inicio de Sprint. 6. Acta de cierre del Sprint 7. Acta de implementación del Proyecto 		Producto: Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C	
Supuestos del proyecto			
El desarrollo del producto será ejecutado con recursos propios del equipo de trabajo. La empresa brindará el acceso a toda la información necesaria para la gestión del proyecto y que el producto se desarrolle de forma óptima.			
Restricciones del proyecto			
Los módulos del sistema no estarán disponibles para el uso público, dependerá del nivel de privilegios de sesión.			
Duración estimada del proyecto			
El proyecto SP-C001 tendrá una duración de 41 días hábiles, con una duración promedio de 3 a 5 días por cada Sprint. Periodo establecido: Del 1 de octubre del 2021, al 26 de noviembre del 2021.			



Mejía Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

Anexo 12: Acta de Inicio de Sprints

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 1

Fecha: 12 de octubre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 12 de octubre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 1.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H01	Creación de la página de inicio.

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 1, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



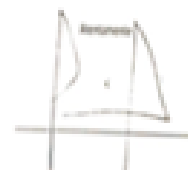
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 2

Fecha: 15 de octubre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodriguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 15 de octubre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 2.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H02	Acceso al sistema candidato.

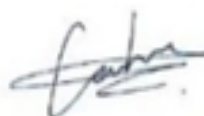
Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 2, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 3

Fecha: 20 de octubre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 20 de octubre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 3.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H03	Registro de candidato.
H04	Acceso al sistema empresa.


Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 3, el gerente general su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



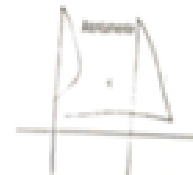
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 4

Fecha: 26 de octubre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 26 de octubre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 4.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H05	Hoja de vida.

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 4, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



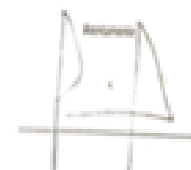
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR, HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 5

Fecha: 29 de octubre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 29 de octubre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 5.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H06	Ofertas laborales.
H07	Mis Postulaciones.

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 5, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 6

Fecha: 3 de noviembre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodriguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 3 de noviembre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de 'Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 6.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H07	Mis postulaciones
H08	Mi perfil

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 6, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Julio Freire Ganoza
Gerente General

Activar Windows

Windows no se puede activar

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 7

Fecha: 8 de noviembre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejía Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 8 de noviembre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 7.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H08	Mi perfil
H09	Crear convocatoria

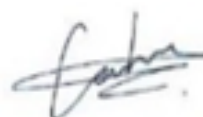
Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 7, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



Mejía Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 8

Fecha: 12 de noviembre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 12 de noviembre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 8.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H09	Crear convocatoria

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 8, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



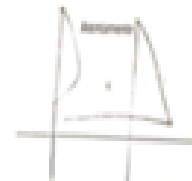
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 9

Fecha: 17 de noviembre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 17 de noviembre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 9.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H09	Crear convocatoria
H10	Mis convocatorias
H11	Gestionar colaboradores

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 9, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



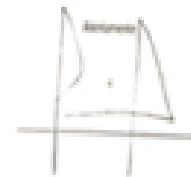
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE INICIO: REUNIÓN DEL SPRINT 10

Fecha: 22 de noviembre del 2021.

Encargado	Rol
Freire Ganoza, Tulio	Product Owner
Carhuaricra Huamán, Rubén	Scrum Master
Enciso Rodríguez, Samuel	Team Scrum
Mejia Paredes Diego	Team Scrum

En la Empresa Elife S.A.C, siendo el 22 de noviembre del 2021 en cumplimiento con los puntos establecidos en el plan de trabajo para el adecuado desarrollo de "Sistema web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C", se realiza la carta de aprobación para el desarrollo de los cumplimientos funcionales correspondientes al Sprint 10.

Los elementos de la lista del entregable son:

Código	Historia de usuario
H12	Encuestas para convocatorias
H13	Perfil corporativo
H14	Reportes

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 10, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



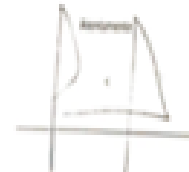
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

Anexo 13: Acta de Cierre de Sprints

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 1

Fecha: 14/10/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodríguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Creación de la página de inicio.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 1, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 2

Fecha: 19/10/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Acceso al sistema candidato.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 2, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.




Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 3

Fecha: 25/10/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Registro de candidato.			X
Acceso al sistema empresa.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 3, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



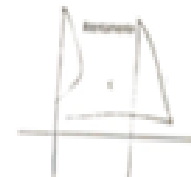
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 4

Fecha: 28/10/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Hoja de vida.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 4, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



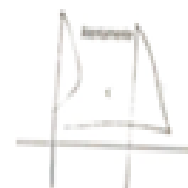
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 5

Fecha: 02/11/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodríguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Ofertas laborales.			X
Mis postulaciones.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 5, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



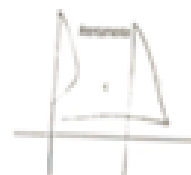
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 6

Fecha: 05/11/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Mis postulaciones.			X
Mi perfil.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 6, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



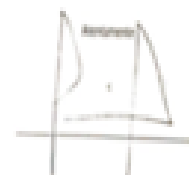
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR.HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 7

Fecha: 11/11/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodríguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Mi perfil.			X
Crear convocatoria.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 7, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



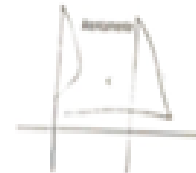
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 8

Fecha: 16/11/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Mi perfil.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 8, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



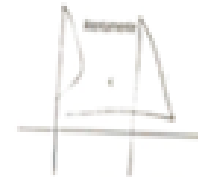
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodríguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR, HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 9

Fecha: 19/11/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Crear convocatoria.			X
Mis convocatorias.			X
Gestionar colaboradores.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 9, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



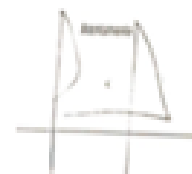
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

ACTA DE CIERRE: REUNIÓN DEL SPRINT 10

Fecha: 26/11/2021

Datos generales			
Empresa	ELIFE S.A.C		
Proyecto	Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C		
Equipo de trabajo – Team Scrum			
Rol	Participantes		
Product Owner	Freire Ganoza, Tulio		
Scrum Master	Carhuaricra Huamán, Rubén		
Team Scrum	Enciso Rodriguez, Samuel		
Team Scrum	Mejia Paredes Diego		
Estado del Avance			
Historia de Usuario	Sin Entrega	Entrega Parcial	Entrega Completa
Encuestas para convocatorias.			X
Perfil corporativo.			X
Reportes.			X

Luego de la verificación de las funcionalidades a desarrollar correspondientes al Sprint 10, el gerente general manifiesta su total conformidad del producto de software el cual se desarrollará. En muestra de aceptación y conformidad se procede a firmar la presente acta.



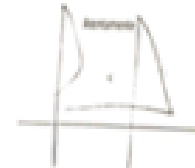
Mejia Paredes Diego
Analista



Enciso Rodriguez Samuel
Desarrollador



Carhuaricra Huamán Rubén
Analista RR. HH



Tulio Freire Ganoza
Gerente General

Activar Windows

Anexo 14: Acta de implementación

ELIFE SAC

Dirección: MALECON ARMENDARIZ N°139-1502 MIRAFLORES

ACTA DE IMPLEMENTACION

SISTEMA WEB EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA ELIFE S.A.C

Mediante la presente acta de implementación se respalda, que, en base a los requerimientos y necesidades expuestas, se realizó la implementación del sistema que lleva como título: "Sistema Web en el Proceso de Selección de Personal en la Empresa Elife S.A.C" realizado por los integrantes Enciso Rodríguez Samuel Elberto y Mejía Paredes Diego Fernando, Identificados con DNI Nro. 48818938 Y 48086626 respectivamente, con el fin de contribuir de Manera óptima y eficiente.

Quedamos agradecidos por el apoyo y contribución de dicha implementación.

Lima, 7 de octubre del 2021



TULIO ENRIQUE ANGEL FREIRE GANOZA
GERENTE GENERAL
ELIFE S.A.C.
RUC 20602496407

Anexo 15: Tabla de distribución normal

z_{α}	0,00	0,01	0,02	0,03	0,04	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09
0,0	0,5000	0,5040	0,5080	0,5120	0,5160	0,5199	0,5239	0,5279	0,5319	0,5359
0,1	0,5398	0,5438	0,5478	0,5517	0,5557	0,5596	0,5636	0,5675	0,5714	0,5753
0,2	0,5793	0,5832	0,5871	0,5910	0,5948	0,5987	0,6026	0,6064	0,6103	0,6141
0,3	0,6179	0,6217	0,6255	0,6293	0,6331	0,6368	0,6406	0,6443	0,6480	0,6517
0,4	0,6554	0,6591	0,6628	0,6664	0,6700	0,6736	0,6772	0,6808	0,6844	0,6879
0,5	0,6915	0,6950	0,6985	0,7019	0,7054	0,7088	0,7123	0,7157	0,7190	0,7224
0,6	0,7257	0,7291	0,7324	0,7357	0,7389	0,7422	0,7454	0,7486	0,7517	0,7549
0,7	0,7580	0,7611	0,7642	0,7673	0,7704	0,7734	0,7764	0,7794	0,7823	0,7852
0,8	0,7881	0,7910	0,7939	0,7967	0,7995	0,8023	0,8051	0,8078	0,8106	0,8133
0,9	0,8159	0,8186	0,8212	0,8238	0,8264	0,8289	0,8315	0,8340	0,8365	0,8389
1,0	0,8413	0,8438	0,8461	0,8485	0,8508	0,8531	0,8554	0,8577	0,8599	0,8621
1,1	0,8643	0,8665	0,8686	0,8708	0,8729	0,8749	0,8770	0,8790	0,8810	0,8830
1,2	0,8849	0,8869	0,8888	0,8907	0,8925	0,8944	0,8962	0,8980	0,8997	0,9015
1,3	0,9032	0,9049	0,9066	0,9082	0,9099	0,9115	0,9131	0,9147	0,9162	0,9177
1,4	0,9192	0,9207	0,9222	0,9236	0,9251	0,9265	0,9279	0,9292	0,9306	0,9319
1,5	0,9332	0,9345	0,9357	0,9370	0,9382	0,9394	0,9406	0,9418	0,9429	0,9441
1,6	0,9452	0,9463	0,9474	0,9484	0,9495	0,9505	0,9515	0,9525	0,9535	0,9545
1,7	0,9554	0,9564	0,9573	0,9582	0,9591	0,9599	0,9608	0,9616	0,9625	0,9633
1,8	0,9641	0,9649	0,9656	0,9664	0,9671	0,9678	0,9686	0,9693	0,9699	0,9706
1,9	0,9713	0,9719	0,9726	0,9732	0,9738	0,9744	0,9750	0,9756	0,9761	0,9767
2,0	0,9772	0,9778	0,9783	0,9788	0,9793	0,9798	0,9803	0,9808	0,9812	0,9817
2,1	0,9821	0,9826	0,9830	0,9834	0,9838	0,9842	0,9846	0,9850	0,9854	0,9857
2,2	0,9861	0,9864	0,9868	0,9871	0,9875	0,9878	0,9881	0,9884	0,9887	0,9890
2,3	0,9893	0,9896	0,9898	0,9901	0,9904	0,9906	0,9909	0,9911	0,9913	0,9916
2,4	0,9918	0,9920	0,9922	0,9925	0,9927	0,9929	0,9931	0,9932	0,9934	0,9936
2,5	0,9938	0,9940	0,9941	0,9943	0,9945	0,9946	0,9948	0,9949	0,9951	0,9952
2,6	0,9953	0,9955	0,9956	0,9957	0,9959	0,9960	0,9961	0,9962	0,9963	0,9964
2,7	0,9965	0,9966	0,9967	0,9968	0,9969	0,9970	0,9971	0,9972	0,9973	0,9974
2,8	0,9974	0,9975	0,9976	0,9977	0,9977	0,9978	0,9979	0,9979	0,9980	0,9981
2,9	0,9981	0,9982	0,9982	0,9983	0,9984	0,9984	0,9985	0,9985	0,9986	0,9986
3,0	0,99865	0,99869	0,99874	0,99878	0,99882	0,99886	0,99889	0,99893	0,99896	0,99900
3,1	0,99903	0,99906	0,99910	0,99913	0,99916	0,99918	0,99921	0,99924	0,99926	0,99929
3,2	0,99931	0,99934	0,99936	0,99938	0,99940	0,99942	0,99944	0,99946	0,99948	0,99950
3,3	0,99952	0,99953	0,99955	0,99957	0,99958	0,99960	0,99961	0,99962	0,99964	0,99965
3,4	0,99966	0,99968	0,99969	0,99970	0,99971	0,99972	0,99973	0,99974	0,99975	0,99976
3,5	0,99977	0,99978	0,99978	0,99979	0,99980	0,99981	0,99981	0,99982	0,99983	0,99983
3,6	0,99984	0,99985	0,99985	0,99986	0,99986	0,99987	0,99987	0,99988	0,99988	0,99989
3,7	0,99989	0,99990	0,99990	0,99990	0,99991	0,99991	0,99992	0,99992	0,99992	0,99992
3,8	0,99993	0,99993	0,99993	0,99994	0,99994	0,99994	0,99994	0,99995	0,99995	0,99995
3,9	0,99995	0,99995	0,99996	0,99996	0,99996	0,99996	0,99996	0,99996	0,99997	0,99997

$1-\alpha$	90%	92%	94%	95%	96%	97%	98%	99%	Siendo:
α	10%	8%	6%	5%	4%	3%	2%	1%	$1-\alpha$ = Nivel de confianza
z_{α}	1,645	1,751	1,881	1,960	2,054	2,170	2,326	2,576	α = Nivel de significación

Anexo 16: Tabla t-student

Grados de libertad	0.25	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005
1	1.0000	3.0777	6.3137	12.7062	31.8210	63.6559
2	0.8165	1.8856	2.9200	4.3027	6.9645	9.9250
3	0.7649	1.6377	2.3534	3.1824	4.5407	5.8408
4	0.7407	1.5332	2.1318	2.7765	3.7469	4.6041
5	0.7267	1.4759	2.0150	2.5706	3.3649	4.0321
6	0.7176	1.4398	1.9432	2.4469	3.1427	3.7074
7	0.7111	1.4149	1.8946	2.3646	2.9979	3.4995
8	0.7064	1.3968	1.8595	2.3060	2.8965	3.3554
9	0.7027	1.3830	1.8331	2.2622	2.8214	3.2498
10	0.6998	1.3722	1.8125	2.2281	2.7638	3.1693
11	0.6974	1.3634	1.7959	2.2010	2.7181	3.1058
12	0.6955	1.3562	1.7823	2.1788	2.6810	3.0545
13	0.6938	1.3502	1.7709	2.1604	2.6503	3.0123
14	0.6924	1.3450	1.7613	2.1448	2.6245	2.9768
15	0.6912	1.3406	1.7531	2.1315	2.6025	2.9467
16	0.6901	1.3368	1.7459	2.1199	2.5835	2.9208
17	0.6892	1.3334	1.7396	2.1098	2.5669	2.8982
18	0.6884	1.3304	1.7341	2.1009	2.5524	2.8784
19	0.6876	1.3277	1.7291	2.0930	2.5395	2.8609
20	0.6870	1.3253	1.7247	2.0860	2.5280	2.8453
21	0.6864	1.3232	1.7207	2.0796	2.5176	2.8314
22	0.6858	1.3212	1.7171	2.0739	2.5083	2.8188
23	0.6853	1.3195	1.7139	2.0687	2.4999	2.8073
24	0.6848	1.3178	1.7109	2.0639	2.4922	2.7970
25	0.6844	1.3163	1.7081	2.0595	2.4851	2.7874
26	0.6840	1.3150	1.7056	2.0555	2.4786	2.7787
27	0.6837	1.3137	1.7033	2.0518	2.4727	2.7707
28	0.6834	1.3125	1.7011	2.0484	2.4671	2.7633
29	0.6830	1.3114	1.6991	2.0452	2.4620	2.7564
30	0.6828	1.3104	1.6973	2.0423	2.4573	2.7500