



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA
INDUSTRIAL**

**“Evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores
en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo
(APOQ)- Sullana, 2019”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERA INDUSTRIAL**

AUTORA:

Ortiz Huaman, Jenny Rosa (ORCID: 0000-0001-7419-2218)

ASESOR:

MSc. Seminario Atarama, Mario Roberto (ORCID: 0000-0002-9210-3650)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de gestión de seguridad y calidad

Piura – Perú

2020

Dedicatoria

A mis padres por su esfuerzo, y motivación a lo largo de mi carrera universitaria y mi vida en los momentos que yo creía perdidos, por la confianza que han depositado en mí, ayudándome a crecer en lo personal y profesional que han permitido llegar hasta aquí cumpliendo un sueño más inculcando siempre el ejemplo de esfuerzo, perseverancia y valentía, de no temer ante las adversidades porque Dios está conmigo.

A mi abuelita en el cielo, que su anhelo ha sido verme crecer en lo personal y profesional, por sus consejos y palabras de aliento que me ha dejado.

Agradecimiento

A Dios por la sabiduría, fortaleza y protección para culminar esta investigación, abriendo un camino de infinitas oportunidades.

A mi familia por ser mi mayor soporte de lucha y entrega para conseguir lo anhelado.

A la Universidad César Vallejo por abrir sus puertas y ser partícipe de realizar los sueños de muchos jóvenes desarrollando nuestras capacidades y habilidades.

A mis asesores Mg. Seminario Atarama Mario Roberto y Mg. García Juárez Hugo Daniel, por su apoyo y enseñanzas, en conjunto con los docentes que han formado parte de mi educación a lo largo de la carrera.

A la Empresa, por la oportunidad y facilidades para desarrollar esta investigación.

Índice de contenido

| | |
|--|------------|
| <i>Dedicatoria</i> | <i>ii</i> |
| <i>Agradecimiento</i> | <i>iii</i> |
| <i>Índice de contenido</i> | <i>iv</i> |
| <i>Índice de tablas</i> | <i>v</i> |
| RESUMEN | <i>vi</i> |
| ABSTRACT | <i>vii</i> |
| I.INTRODUCCIÓN | 8 |
| II. MARCO TEÓRICO | 10 |
| III. METODOLOGÍA | 21 |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación | 21 |
| 3.2. Variables y operacionalización | 22 |
| 3.3. Población, muestra y muestreo | 27 |
| 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad | 28 |
| 3.5. Procedimiento | 29 |
| 3.6. Método de análisis de datos | 29 |
| 3.7. Aspectos éticos | 30 |
| IV. RESULTADOS | 31 |
| V. DISCUSIÓN | 37 |
| VI. CONCLUSIONES | 39 |
| VII. RECOMENDACIONES | 41 |
| REFERENCIAS | 42 |
| ANEXOS | 46 |

Índice de tablas

| | |
|---|-----------|
| Tabla 1: Operalización de variables | 25 |
| Tabla 2: Población muestra y muestreo..... | 26 |
| Tabla 3: Técnica e instrumento de recolección de datos..... | 27 |
| Tabla 4: Resultados de evaluación de la condición ambiental..... | 31 |
| Tabla 5: Resultados de chesk list..... | 32 |
| Tabla 6: Ratios de horas de trabajo..... | 33 |
| Tabla 7: Nivel económico | 34 |
| Tabla 8: Porcentaje de formalidad..... | 35 |

RESUMEN

En la presente investigación titulada “Evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en la asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo, Sullana 2019”, tiene como objetivo describir las condiciones de trabajo en las áreas que los trabajadores desarrollan sus actividades en la Asociación de pequeños productores de Querecotillo, La presente investigación es de diseño no experimental, tipo cuantitativo, nivel descriptivo, la población está determinada por todas las áreas de trabajo y total de personas que laboran en APOQ, tomando una muestra de 16 áreas y 54 trabajadores. La recolección de datos se ha obtenido mediante la aplicación de instrumentos de Check List y fichas de registro para determinar el desarrollo de las condiciones de trabajo; planillas de registro para determinar las condiciones de tiempo; fichas de registro de estatus y contratos para identificar los niveles de condiciones social que se encuentran los trabajadores, utilizando la técnica de la observación. Los resultados alcanzados en la evaluación del desarrollo de las condiciones ambientales laborales son las siguientes: la infraestructura de las oficinas tiene 70% de cumplimiento y las áreas de proceso 51% cumplimiento; donde la iluminación en las áreas es de nivel bajo y medio; el ruido no interfiere en las actividades que se realizan, y la temperatura en nivel alto con 32°C. la ratio de 19Hrs extras en áreas administrativas y 20.7Hrs extras en empacadoras. Se concluye que, las condiciones de trabajo son quien presenta mayor deficiencia generando malestar en la realización de actividades.

Palabras Clave: Condiciones ambientales, tiempo de trabajo, seguridad, salud ocupacional.

ABSTRACT

In the following research entitled "Evaluation of labor environmental conditions of workers in the association of small organic producers from Querecotillo, Sullana 2019", has as an objective to describe the working conditions in the areas where workers develop their activities in the Association of small Producers from Querecotillo, This research is a non-experimental design, quantitative type, descriptive level, the population is determined by all the work areas and the total number of people working in APOQ, taking a sample of 16 areas and 54 workers. The data collection has been obtained through the application of Check List instruments and registration sheets to determine the development of working conditions; registration forms to determine the time conditions; records of status and agreements to identify the levels of social conditions that workers are, using the observation technique. The results obtained in the development of the environmental working conditions evaluation are the following: the infrastructure of the offices has a 70% of compliance and the areas of process have a 51% of compliance; where the lighting in the areas is of a low and medium level; the noise does not interfere in the activities that are carried out, and the temperature in high level is of 32°C. the ratio of 19 extra hours in administrative areas and 20.7 extra hours in balers. It is concluded that working conditions are the ones with the greatest deficiency, generating discomfort in the fulfilling of activities.

Keywords: Environmental conditions, working time, safety, occupational health.

I. INTRODUCCIÓN

Mediante una detenida observación se reconoció que existen falencias, en el cual se llevó a cabo el diagnóstico de la situación y evaluación del pronóstico de los futuros problemas en caso de continuar en la misma situación estableciendo medidas de control.

Desde el 12 de octubre del año 2002 en la provincia de Sullana, departamento de Piura en el Valle del Chira se constituyó la Asociación de Pequeños Productores Orgánicos (APOQ) ubicada en el distrito de Querecotillo, siendo una asociación bananera dedicada a la cosecha de banano orgánico de exportación a los diferentes mercados Europeos y Americanos, la misma que cuenta con 276 personas entre ellos personal administrativo, supervisores, jefes de cada área, quienes laboran en un horario rotativo de 7 am – 6pm. Cabe informar que sus trabajadores de la asociación laboran bajo condiciones de ley del régimen agrario asumiendo responsabilidad y compromiso reglamentados por ley, recordándole a sus trabajadores del cuidado del medio ambiente y la integridad de la empresa, buscando estrategias y alternativas de obtener un mercado rentable y sostenible para la asociación y la provincia de Sullana.

Según Fernando García Benavidez, director del centro de investigación en salud laboral (CISAL), señala que las empresas generaran mejor rentabilidad y son más productivas cuando sus condiciones de trabajo brindan un ambiente cálido, si el personal en una organización se siente bien, tiene comodidad y seguridad en su puesto de trabajo entonces desarrolla su actividades satisfactoriamente por tanto las empresas con condiciones óptimas serán las que tienen mejores beneficios internos como externos.

Para el autor Tylor en su libro “Administración científica(2006)” explica que la eficiencia del trabajador no solo depende de una buena remuneración por parte de la organización sino que también de un conjunto de condiciones de trabajo que garanticen un confort ambiental que no genere fatiga ni molestias al realizar las actividades, dentro de las condiciones lo

que más influye es la adaptación al uso de herramientas o maquinaria, la pérdida de tiempo en el desarrollo de sus labores produce fatiga y molestias al trabajador. La implementación en los ambientes de trabajo el ruido la iluminación no pueden afectar el bienestar general, para que no se vea afectado la eficiencia del personal.

En APOQ se maneja el proceso empaque de banano orgánico para exportación, se evidencia al personal que realiza las actividades lo hacen bajo ambientes de trabajo que no son cómodas, debido a la falta de protección ante la fatiga que ocasionan las temperaturas altas a la que están expuestos por más de 5h, y las molestias de pérdida de tiempo que les produce el realizar el cambio de lugar de trabajo para cumplir con las cantidades diarias de 230 cajas de banano que cada cuadrilla debe entregar al finalizar el proceso, de los 21 trabajadores por empacadora cuando no asisten todos, se opta por incluir reemplazos que apoyen en el proceso, estos no cuentan con algún respaldo como seguro, en caso de accidentes ya que son trabajadores informales de tiempos oportunos y la empresa no se hace responsable, no se ven remunerados en cumplir con pagos de horas extras y las vacaciones que les merece por tiempo de jornada de trabajo no se dan en el tiempo oportuno.

De continuar la situación en el futuro se verá enmarcada en diversos problemas a los trabajadores que afectan tanto a la salud, emocional y físicamente, además que al realizar sus actividades serán menos productivos y las van a desarrollar desmotivados esto se relaciona a la calidad de trabajo que realicen ya que las fatigas desencadenen estrés y no les permite trabajar como debería ser si tuvieran las condiciones de trabajo adecuadas y su remuneración este de acuerdo al trabajo que realizan. Debido a las falencias que se enmarcan en la empresa, se ha considerado realizar una evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores de la Asociación de pequeños productores

II. MARCO TEÓRICO

La investigación se soporta bajo investigaciones a las cuales se llaman antecedentes; en el ámbito nacional tenemos a:

NICOLASI (2008) en su trabajo de investigación titulado “*Condiciones y medio ambiente de trabajo*” realizado en la Universidad Nacional de Lomas de Zamora Tesis para obtener el grado de magister en ingeniería ambiental, cuyo objetivo del trabajo es Evaluar el desarrollo de las actividades y las condiciones ambientales de trabajo para la prevención de accidentes y/o eliminación de sus causas y, por consiguiente sus efectos, el mismo que incluye en su metodología los procedimientos analítico, correctivo, preventivo y evaluativo. Tomando como muestra los espacios de trabajo. En la que concluye que las actividades se realizan en un ambiente de trabajo con malas condiciones en situaciones peligrosas donde los espacios de trabajo no son adecuados por lo tanto se necesita un ambiente seguro y compatible para el bienestar y desempeño de los trabajadores. De este modo contribuye a la presente investigación, ya que explica los riesgos y peligros que existen en un ambiente donde las condiciones ambientales de trabajo no son adecuadas, relacionándose con el objetivo general de evaluar el desarrollo de las condiciones ambientales laborales.

FEO-ARDILA (2009) en su investigación titulada “*Influencia del trabajo por turnos en la salud y la vida cotidiana*” trabajo realizado en la Pontificia Universidad Javeriana, tesis para obtener el título de especialista en salud ocupacional, en la cual tiene como objetivo el de caracterizar los efectos ocasionados por el trabajo por turno en horas trabajadas y excedidas, en la salud de las personas, el tipo de investigación es experimental de enfoque cuantitativo y cualitativo de naturaleza mixta, en donde su población y muestra está determinada por 23 documentos, para esta tesis se realizó mediante un análisis documental en base a los datos que se recopilaron, se concluyó que el 68%de trabajadores sufren daños a la salud lo cual los efectos que se ocasionan al realizar trabajo por turnos con horas excedidas donde se refleja en problemas de salud, como: dificultad para condicionar

el sueño, problemas cardiacos, trastornos alimenticios, trastornos y dolores musculares, cansancio y molestias cardiovasculares entre otros. Aporta en la investigación en el desarrollo del segundo objetivo de condiciones de tiempo de trabajo, ya que explica las consecuencias que sufren los trabajadores por exceder las horas laborables.

ARRATIA, (2010) en su tesis titulada “*Desempeño laboral y condiciones de trabajo docente en Chile: Influencias y percepciones desde los evaluados*” para obtener el grado académico de Magister en Ciencias Sociales– Facultad De Ciencias Sociales – Universidad De Chile en la que tiene como objetivo específico conocer como los profesores chilenos perciben las condiciones sociales de trabajo, y la satisfacción laboral que incide en el desempeño de los trabajadores, para ello se empleó una muestra de 12 docentes, la investigación es de enfoque cualitativo, en la que concluye que el 40% de los trabajadores reciben el pago mínimo lo cual existe una estrecha relación entre las condiciones de trabajo que laboran y la satisfacción laboral, debido a la falta de reconocimiento laboral por parte de las instituciones además de falta de incentivos. Resaltando que esto influye para que el personal se sienta compensado en su puesto de trabajo. Se relaciona con el tercer objetivo específico de condiciones sociales, aportando en la presente investigación que las remuneraciones, reconocimientos e incentivos interviene en la satisfacción de los trabajadores el cual se relaciona con el desempeño de los trabajadores.

GARRIDO Y otros (2015), en su tesis denominada “*Estudio de iluminación de los puestos de trabajo administrativos de la empresa comercializadora internacional verde azul S.A.S.*” Tesis para obtener la especialización en Higiene, seguridad y salud en el trabajo en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas – Facultad de Ingeniería Industrial, cuyo Objetivo General, Evaluar las condiciones de iluminación en los puestos de trabajo administrativos de la C.I verde azul S.A.S, para establecer recomendaciones que prevengan riesgos para la salud y mejoren la productividad de los empleados, se tomó una muestra de 7 trabajadores, utilizando una metodología de la investigación de enfoque cuantitativo, en

la que concluye; que las iluminarias se encuentran funcionando bien pero la mayoría de las iluminarias utilizadas la mayoría no son las adecuadas para el tipo de actividades que desarrollan, por lo cual esto podría ocasionar fatiga en los trabajadores por tanto sería perjudicial a la salud del personal que vienen laborando en dicha organización. Se relaciona con el segundo objetivo específico, en relación con la iluminación en los puestos de trabajo aportando en la presente investigación, las consecuencias de no utilizar luminarias adecuadas.

PEDRAZA (2014) en su trabajo de investigación titulado "*Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del cusco, en el año 2014*" realizada en la Universidad Andina del Cusco, tesis para obtener el título de economista, tiene como objetivo específico establecer cuán determinante es el nivel de educación para aceptar un empleo informal en el mercado laboral del departamento del Cusco en el 2014, el tipo de investigación de tipo experimental de enfoque de análisis mixto, teniendo como población y muestra todos los individuos del mercado laboral del departamento de Cusco. Para esta tesis se tomara los datos obtenidos en la encuesta nacional de hogares la cual fue realizada por el INEI, en la cual se concluye que el nivel de educación es un punto clave y determinante para que un empleado sea informal, ya que se evaluó el coeficiente a través del modelo Probit muestra efectos negativos, lo cual explica que el trabajador al tener un nivel académico bajo considera que no está preparado para trabajar en algo fijo y con mayor exigencia, por lo que tiende aceptar trabajos con baja remuneración. Se relaciona con el tercer objetivo específico, aportando en la presente investigación en la contribución de la influencia que existe entre la educación y la informalidad laborales.

REYES (2016) en su tesis titulada "*Condiciones laborales y la satisfacción laboral de los colaboradores de la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas - Oficina Zonal Tarapoto, año 2016*" Tesis para obtener el grado académico de Maestro en gestión pública tiene como objetivo Determinar el nivel de las condiciones laborales de los colaboradores de la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida Sin Drogas -Oficina Zonal de

Tarapoto, año 2016, el tipo de investigación fue cuantitativo, correlacional de corte transversal, La población y muestra estuvo constituida por los 63 colaboradores de ambos sexos, quienes laboran en la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas, en la que concluye; que las condiciones laborales desde la percepción de los colaboradores el 36% de ellos indicaron que las condiciones de trabajo en el instituto son moderadas, el 22% indicaron que son buenas y el 13% excelentes y el 29% indico que son malas. Esta investigación contribuye en la presente investigación al desarrollo del primer objetivo específico de condiciones de trabajo, donde evalúan desde la percepción de los trabajadores, como se sienten al trabajar en los ambientes donde laboran mediante ítems que van desde buen estado a excelente.

El presente estudio de investigación se explica a través de teorías relacionadas para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en la asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo

Las condiciones ambientales de trabajo son las circunstancias físicas donde se desarrollan las actividades.

Javier Hernando Freile (2018) establece que las Condiciones ambientales, desde la perspectiva de la calidad, son aquellas condiciones presentes en el entorno de obtención del producto o de prestación del servicio que más beneficien su consecución óptima o sean más adecuados para el logro de la satisfacción del cliente a la hora de llevar a cabo la prestación del servicio.

Según el real decreto N°486 (1997) estar expuesto a las condiciones ambientales del área de trabajo no debería suponer peligros ni riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Además, las condiciones ambientales y en particular las condiciones termo higrométricas, en la que deberían de evitarse las temperaturas y humedades extremas, iluminación variada, radiación excesiva y ruidos fuertes estas deberían de estar adecuada a las actividades que realizan.

La asociación de empresarios de la zona norte de Madrid (2011) definen que, en su totalidad los trabajos se realizan en locales cerrados o semicerrados, por lo tanto, las condiciones climáticas que se originan en esos ambientes son muy importantes tanto para la salud del trabajador como para su rendimiento físico y productivo. Cada área de trabajo y cada industria tienen una metodología peculiar de ambiente, pero, en términos globales la exposición a las condiciones ambientales de los lugares de trabajo no deberá crear un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores, sino que deberían ser ambientes seguros que se sientan satisfechos y valorados de esa manera serán más productivos.

Según Chiavenato (1999) clasifica las condiciones ambientales laborales en: condiciones de trabajo, de tiempo y sociales.

Las Condiciones ambientales de trabajo, son caracterizados por los intercambios de energía entre el ambiente y la persona con la velocidad que estas se dan lo cual el organismo no es capaz de soportarlo estas por lo general no deben generar incomodidad o molestias para los trabajadores para ello se deben evitar la exposición a cambios bruscos. Las condiciones de trabajo cuentan con 4 elementos importantes que son: Infraestructura, iluminación, ruido y temperatura.

Según Karl Marx (1859) define la infraestructura como un factor importante en cuanto a ambiente de trabajo, este abarca un conjunto de elementos que se consideran necesarios para que una organización pueda realizar sus actividades de manera efectiva. Además, considera que la infraestructura de una organización o empresa debe ser la adecuada para cada actividad o tarea que se realice, brindando seguridad y comodidad a las personas que laboran en este.

Según Winchip (2011) considera que la iluminación debe ser la apropiado para la actividad que se realiza, ya que de no ser así se puede causar problemas visuales y oculares, aumentar la fatiga, se generan más fallas, accidentes desde leves a graves, además de afectar el rendimiento de los trabajadores. El mejor tipo de iluminación recomendada es la iluminación

natural sobre el lugar de trabajo y la iluminación artificial solo se debería utilizar para ayudar a aumentar la iluminación del ambiente en la situación que sea necesario.

Castilla (2017) divide la iluminación en las áreas de trabajos en tres tipos:

General: es aquella iluminación que proporciona luz de manera directa y uniforme en toda el área de trabajo, esto genera que se disminuyan las sombras, desarrollando las actividades con mejor visibilidad.

Focal: es aquella iluminación en la que la luz se centra en un área individual, proporcionando la cantidad de luz propicia para la actividad.

Semi general: es aquella actividad que combina la iluminación general focal, este tipo de iluminación es aquella que proporciona luz directa pero limitada para cierto número de áreas de trabajo.

Según Poó (2006) considera que el sonido cuenta con dos características principales: frecuencia e intensidad. La frecuencia son las cantidades de vibraciones por segundo desprendidas de las fuentes generadoras del sonido el cual es medido en ciclo por segundos. La unidad de medida para la intensidad del sonido se mide en decibelios.

Según Suter (1998) el ruido es uno de los peligros laborales más frecuentes. En países desarrollados más de 9 millones de empleados se ven expuestos a diario a niveles de ruido en promedio de 85 decibeles ponderados (en adelante, dB). Si los niveles de ruido superan potencialmente los 85 dB se pueden presentar problemas de audición o producir otros efectos perjudiciales.

Para lograr controlar el ruido lo que se busca es erradicar o reducir los sonidos indeseables. En cuanto a los ruidos en industrias son: continuos (ya que son generados por las maquinas, motores y ventiladores), constantes (causado por prensas, herramientas neumáticas y forjas) o cambiantes (generados al hablar, manejar alguna herramienta o trasladar materiales).

Según Polanco (2017) define temperatura como un indicador de calor y frío de un cuerpo y medio ambiente el calor está relacionado a las temperaturas más altas mientras que el frío a las temperaturas más bajas, estas afectan en la productividad, rendimientos de los trabajadores y bienestar dentro del ambiente laboral. Las actividades que se desarrollan en zonas al aire libre o que no son lugares cerradas.

Condiciones de tiempo, se refieren a la duración de la jornada, horas extras, períodos de descanso, que el personal está obligado a trabajar. Se debe aclarar qué jornada y horario de trabajo no son lo mismo; siendo la jornada el número de horas que el trabajador debe prestar servicio y horario de trabajo es la hora de entrada y salida que la empresa establece.

Según Villalobos (2018) Una jornada de trabajo o laboral, es el tiempo durante la cual el trabajador presta servicios, teniendo en cuenta que no debe exceder la duración de horas permitidas mediante ley. Las clases de jornada laboral se clasifican en tres partes: Diurno que son las actividades que se realizan en el periodo de 6:00am hasta las 8:00pm pero que no puede exceder las 8h de trabajo; Nocturno son las actividades que se desarrollan en el período de las 7pm e incluye un salario recargado al 20% del sueldo ya establecido y el mixto son las actividades que se desarrollan en las jornadas diurno o nocturno pero que nunca debe exceder las 8h de trabajo. Como consecuencia a las jornadas de trabajo prolongadas puede ocasionar fatiga y agotamiento que se enmarca en el cansancio y descende la capacidad productiva de la persona, el surmenaje es la compensación total del cuerpo debido al agotamiento y que puede llevar al internamiento de la persona hasta su total recuperación.

Según ministerio de trabajo y seguridad (2008) las horas extras también llamadas horas extraordinarias, son el tiempo adicional que un empleado dedica a sus actividades laborales más allá de su horario habitual. De acuerdo al derecho laboral, estas horas deben pagarse más que las horas convencionales. La duración de sus labores en sobretiempo puede ser menor a una hora y se determinan en forma diaria. El trabajo en calidad

de sobre tiempo es voluntario de acuerdo libre, además de ello legalmente se ha establecido que se procede al pago después de haber cumplido de manera afectiva el trabajo en horas extras

Según Beltrán (2015) los periodos de descanso que se emplea al realizar una actividad no se consideran inactivo, ya que es un derecho de todo trabajo que sirve para limitar la jornada de trabajo, si una persona realizara actividades donde se superen los tiempos establecidos las consecuencias no solo serán sobre la salud de trabajador, sino que reduce la productividad y mayor número de errores.

Según Castillo (2019) las condiciones sociales están determinadas en: informalidad laboral y estatus. La informalidad laboral es aquel conjunto de actividades que se realizan con carencia de medios, de capital, de contratos. En general a las empresas con informalidad se caracteriza por contar con trabajadores para producir y generar ingresos, mientras que sus trabajadores reciben sueldos muy bajos, no cuentan con beneficios y ponen en riesgo su integridad ya que laboran bajo condiciones precarias.

Según el Diario el comercio (2019) La informalidad en el Perú está llegando a porcentajes elevados, en el 2018 el porcentaje de empleos informales alcanzo el 67.4%, lo cual se considera que más de 94 mil personas cuentan con empleos informales.

Existen principalmente tres factores que determinan la informalidad laboral:

Colaboración espontánea: las personas que logran afinidad o tienen intereses comunes colaboran de manera espontánea.

Rotación y cambio de personal: los cambios de puesto y la salida o llegada de nuevos miembros genera cambios en las relaciones entre los miembros de la organización.

Tiempo libre o de descanso: genera la oportunidad de que las personas interactúen continuamente y se conozcan en circunstancias distintas al trabajo en sí.

Según Botton (2004) define el estatus social como el lugar que ocupa una persona dentro de un grupo de clase social, determinado por la aceptación de las personas, resulta buena si se incluye al grupo de lo contrario es rechazado, es importante enmarcar que el estatus es considerable discriminatorio ya que excluye a las personas según el grupo social.

Algunos tipos de estatus son: económico puro que se caracteriza por el dinero, según el lugar donde vive; nivel académico, se define por los grados o títulos técnicos o universitarios que poseen.

La Revista Calaméo (2016) La producción orgánica de banano y otras frutas que cobran terreno en el mundo con los ecosistemas naturales, entonces el hombre y naturaleza deben provocar un sistema eficiente. Las novedades que existen a causa del uso desmedido de insumos en la agricultura convencional han provocado una pérdida en la biodiversidad, cambios notables en la salud de los individuos que operan en las fincas y, sobre todo las empresas cuidan el aspecto económico ligado a la imagen de responsabilidad que proyectan.

Según Vargas (2011), en Perú en la ciudad de Piura se han desarrollado diversos estudios para entender el fenómeno del crecimiento de la exportación del banano orgánico. Es alentador el crecimiento y el efecto que ha logrado en lo económico social ya que se trata de grupos de trabajadores cooperados que están en busca de mejores oportunidades, lo mismo ocurre ya en Ecuador.

Se han planteado preguntas a la investigación las cuales serán respondidos por medio la determinación del desarrollo de las condiciones ambientales, partiendo del problema general, ¿De qué manera se llevan

a cabo las condiciones ambientales laborales en los trabajadores en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ) Sullana-2019?

Para responder a la pregunta general se han planteado las siguientes preguntas específicas: ¿Cómo se desarrollan las condiciones de trabajo en las áreas dónde los trabajadores realizan sus actividades, en la Asociación de pequeños productores de Querecotillo (APOQ)?, ¿Cuáles son las condiciones de tiempo en los Ratios de horas que se desempeñan los trabajadores en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)?, ¿Cuál es nivel de desarrollo de condiciones sociales en las que laboran los trabajadores en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)?

El presente estudio de investigación busca evaluar el desarrollo de las condiciones ambientales laborales en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo, la investigación es pertinente porque se han identificado que existen deficiencias que afectan a los trabajadores.

Esta investigación se justifica en los diferentes campos:

En lo social esta investigación se justifica porque los resultados permiten conocer más de cerca los puntos críticos que ayudara a los encargados de la empresa, tomar decisiones con el fin de mejorar las condiciones de ambiente y la calidad de vida del trabajador quienes son el soporte de sus familias.

La investigación se realiza porque surge la necesidad de conocer los ambientes y factores que les afecta a los trabajadores en relación al nivel estatus que poseen.

En lo metodológico se justifica porque la aplicación de instrumentos en cada indicador basado en teorías, herramientas y métodos, permite lograr el objetivo, los mismos a los que se determinó su validez y confiabilidad,

por lo tanto, puede ayudar en estudios posteriores.

Se han planteado objetivos a desarrollar para obtener los resultados que con lleva a la respuesta del problema que está surgiendo, partiendo del objetivo general

Evaluar las condiciones ambientales laborales de los trabajadores en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ) Sullana- 2019.

Para la evaluación del objetivo general, se han planteado los siguientes objetivos específicos: Describir las condiciones de trabajo en las áreas que los trabajadores desarrollan sus actividades en la Asociación de pequeños productores de Querecotillo (APOQ), determinar las condiciones de tiempo en horas que laboran en las áreas de la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ), identificar el nivel de condiciones sociales que se encuentran los trabajadores en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Según Hernández, Fernández y Baptista (2014) definen a la investigación de enfoque cuantitativo como el estudio en el que se desea comprobar y pronosticar los fenómenos a estudiar, tratando de averiguar la precisión y conexión causales entre elementos. Teniendo en consideración que la principal meta es la de probar las teorías (p.6). La presente investigación según su enfoque es de tipo cuantitativo debido a que sus datos recopilados a través de instrumentos que serán aplicados a nuestra población previamente serán analizados con el fin de evaluar las condiciones ambientales laborales en APOQ.

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010) describen a la investigación de nivel descriptivo como aquella que busca detallar las características, atributos y los rasgos de los individuos, grupos, procedimientos, propósitos o cualquier otro fenómeno que se desee evaluar. (p.80). la presente investigación es de nivel descriptivo ya que se van a describir las características de las condiciones ambientales laborales en APOQ.

Según Hernández, Fernández y Baptista (2006) la investigación no experimental es el estudio que se lleva a cabo sin manipular premeditadamente las variables y solo observar los fenómenos sin intervenir en ellos para luego ser analizados (p.208). La presente investigación es de diseño no experimental de corte transversal ya que su variable dependiente no será manipulada en el periodo de tiempo que se va a estudiar.

X – O

X: Condiciones ambientales laborales

O₁: Valores de condiciones ambientales de trabajo, condiciones de tiempo

Y₂: condiciones sociales.

3.2. Variables y operacionalización

La variable que se utilizó en la investigación; es condiciones ambientales laborales la cual estudió la situación en la que el personal realiza sus actividades, así como, la forma de medición. El desarrollo de operacionalización de la variable se explica en la Tabla 1.

tabla 1: Operacionalización de variables

| | Tabla 1: Operacionalización de variables | DIMENSIONES | DEFINICIÓN OPERACIONAL | INDICADORES | ESCALA DE MEDICIÓN |
|-----------------------------------|--|------------------------|---|-------------------------------|--------------------|
| Condiciones ambientales laborales | Tabla 1: Operacionalización de variables | Condiciones de trabajo | Se aplicó un check list para el indicador de infraestructura, asimismo se aplicó 2 instrumentos documentales como son ficha de registro para los indicadores de iluminación, ruido, y temperatura | Infraestructura | Nominal |
| | | | | Nivel iluminación | Nominal |
| | | | | Nivel Ruido | Nominal |
| | | | | Nivel de temperatura | Nominal |
| | | Condiciones de tiempo | Se determinó por medio del instrumento de ficha de registro de planillas de horas de trabajo basados en documentos, para evaluar los indicadores de, Ratio de horas de trabajo, horas extras y periodos de descanso | Ratio de horas de trabajo | De Razón |
| | | | | Ratio de Horas extras | De Razón |
| | | | | Ratio de Periodos de Descanso | De Razón |
| | | Condiciones sociales | Se determinó mediante una ficha de registro basados en análisis documentales de la empresa para evaluar los indicadores, de condiciones sociales. | Nivel Económico | Nominal |
| | | | | Nivel de Educación | Nominal |

3.3. Población, muestra y muestreo

En la presente investigación “Evaluación de las condiciones ambientales laborales de los trabajadores de la asociación de productores orgánicos Querecotillo (APOQ), se identificó dos unidades de análisis que están conformadas por las áreas y los trabajadores de la asociación. La población y muestra de esta investigación se refleja en la tabla N° 2.

Tabla 2. Población, muestra y muestreo.

| Dimensiones | Unidades de análisis | Población | Muestra | Muestreo |
|------------------------------------|---|------------------------|-----------------|------------------|
| Condiciones ambientales de trabajo | Áreas de Asociación de productores orgánicos Querecotillo. | Todas las áreas | 16 áreas | Por conveniencia |
| Condiciones de tiempo | Áreas de Asociación de productores orgánicos Querecotillo. | Todas las áreas | 16 áreas | Por conveniencia |
| Condiciones sociales | Trabajadores de Asociación de productores orgánicos Querecotillo. | Todos los trabajadores | 54 trabajadores | Probabilístico |

Fuente: Elaboración propia.

Para la unidad de análisis de trabajadores de la Asociación de productores orgánicos Querecotillo se tiene una población 273 trabajadores, incluidos el personal administrativo, como los trabajadores de campo, jefes y supervisores que laboran en la Asociación de productores orgánicos Querecotillo (APOQ). La muestra se calculará a través de la siguiente formula con población finita.

$$n = \frac{N * Z^2 * P * Q}{e^2 * (N - 1) + z^2 * P * Q}$$

N: Total de población: 273

Z: nivel de confianza de 90%: 1.645

P: 0.5

Q: 0.5

E: 10%

$$n = \frac{273 * 1.645^2 * 0.5 * 0.5}{0.1^2 * (273 - 1) + 1.645^2 * 0.5 * 0.5}$$

n = 54 Trabajadores.

La muestra estuvo comprendida por todas las áreas administrativas y áreas de proceso, en cuanto a los trabajadores se contó con una población de 273 personas, a través de un muestreo probabilístico con población finita, se obtuvo una muestra de 54 personas a quienes se le aplicaron los instrumentos.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.

Para la obtención de resultados de las dimensiones se empleó las técnicas a través de la aplicación de instrumentos en donde se recolectaron datos para su análisis.

Tabla 3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

| Dimensiones | Técnica | Instrumento |
|------------------------------------|---------------------|---|
| Condiciones ambientales de trabajo | Observación | Check list del porcentaje de cumplimiento de infraestructura. (Anexo 2-A) |
| | Análisis documental | <ul style="list-style-type: none"> ● Ficha de registro de nivel de temperatura. (Anexo 2-B) ● Ficha de registro de nivel de iluminación. (Anexo 2-C) ● Ficha de registro de nivel de |

| | | |
|-----------------------|---------------------|---|
| | | ruido. (Anexo 2-D) |
| Condiciones de tiempo | Análisis documental | Ficha de registro de planillas de tiempo de trabajo. (Anexo 2-E) |
| Condiciones sociales | Análisis documental | <ul style="list-style-type: none"> ● Ficha de registro de trabajadores contratados. (Anexo 2-F) ● Ficha de registro del nivel de estatus. (Anexo 2-G) |

Fuente: Elaboración propia.

La validación de los instrumentos se realizó por 03 expertos en el tema lo cual se coloca en el Anexo 3A la constancia de validación realizada por los especialistas: Mg. Ricse Reyes Daniel Roberto, Mg. López Córdova, Jenny Jeanette y Mg. Juárez García, Hugo Daniel.

3.5. Procedimiento

se visitó la asociación de pequeños productores orgánicos, la empresa brindó los documentos de las evaluaciones realizadas, control de asistencias y contratos de los trabajadores luego, se hizo el recorrido en cada oficina de trabajo y empacadoras en cada sector donde se realiza el proceso de empaque de banano orgánico, posteriormente siguiendo las teorías establecidas se identificó cuáles son los puntos críticos de acuerdo las dimensiones e indicadores de la investigación, utilizando los instrumentos de check list, fichas de observación y fichas de registro para estatus y contratos. Al finalizar se obtuvieron resultados de los porcentajes de cumplimiento en infraestructura de oficinas y empacadoras, niveles de temperatura, iluminación y ruido, nivel de estatus social y porcentajes de trabajadores informales y formales identificando en cada una de ella las falencias que poseen.

3.6. Método de análisis de datos

En la presente investigación se empleó un método de análisis de datos, en el cual se emplea tabla comparativas y cuadros de control para la variable

en estudio.

3.7. Aspectos éticos

El investigador se comprometió a mantener la discreción de la información brindada por parte de la asociación, la cual dicha información se considera solo para fines de estudios. Dentro del trabajo se respetarán los derechos de autor.

IV. RESULTADOS

Para la evaluación de las condiciones ambientales laborales de los trabajadores en la asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo. Sullana 2019, se han utilizado instrumentos como check list para el porcentaje de cumplimiento en infraestructura, fichas de registro para nivel de temperatura, iluminación y ruido, fichas de registro de planillas de tiempo de trabajo, fichas de registro de trabajadores contratados, ficha de registro de nivel de estatus, sus resultados se muestran en la tabla N°4

Tabla 4 Resultados de evaluación de las condiciones ambientales laborales

| Evaluación de las condiciones ambientales laborales de los trabajadores | | Oficinas | Empacadoras | |
|--|---|--|--------------------|---------------|
| Condicione s de trabajo | Infraestructura | 70% | 51% | |
| | Temperatura | Nivel alto | Nivel alto | |
| | Iluminación | Nivel bajo | Nivel medio | |
| | Ruido | Nivel bajo | Nivel bajo | |
| Condicione s de tiempo | Ratio de horas de trabajo | 208.3 Hrs | 211.6 Hrs | |
| | Ratio de horas extras | 19Hrs | 20.7 Hrs | |
| | Ratio de periodos de descanso por jornada | 1.3Hrs | 1Hrs | |
| TRABAJADORES | | | | |
| Condicione s sociales | Nivel económico | NIVEL B 15 | NIVEL C 19 | NIVEL D 20 |
| | Nivel Educación | 25% estudios superiores y 25% estudios primarios y secundarios | | |
| | Porcentaje de formalidad e informalidad | 74% Formales y 26% informales | | |

Fuente: Elaboración propia

En los resultados en la evaluación de las condiciones ambientales laborales se ha obtenido que empacadoras y oficinas tienen entre 51% y 70% de cumplimiento respectivamente donde la iluminación y ruido se encuentra en niveles bajos y la temperatura en nivel alto afectando a los trabajadores, con una cantidad de horas extras entre 57Hrs en oficinas y 20.7hrs en área de proceso. Donde el 26% de los trabajadores son informales.

Para describir el desarrollo de las condiciones de trabajo se ha empleado el método de Mapfre, utilizando los instrumentos de Check List para el indicador de infraestructura y fichas de observación para los indicadores de temperatura, iluminación, ruido. Los datos obtenidos se muestran en anexos 3 tablas de resultados, en la tabla 1.

Según los resultados obtenidos en la aplicación del check list para la descripción del desarrollo de condiciones de trabajo, en el indicador de infraestructura el porcentaje de cumplimiento en oficinas es de 86% siendo este el porcentaje de cumplimiento máximo en el área de calidad, además 54% es el porcentaje mínimo en el área de RR.HH. Por lo tanto, la empresa debe tener un compromiso de implementación y acondicionamientos en los puestos de trabajo.

Tabla 5. Resultados de Check List En Empacadoras.

| | Factores de Cumplimiento | Porcentaje |
|---|---------------------------------|-------------------|
| Infraestructura, Según la Normativa de Global GAP | 16 | 100% |
| Empacadoras | | |
| Hualtaca 1 | 9 | 56 % |
| Trasval | 8 | 50% |
| Soria | 6 | 37% |
| Gancho | 6 | 37% |
| Bomba 1 | 13 | 81% |
| Corregidor | 9 | 56% |
| Margarita | 6 | 37% |
| Porcentaje promedio de cumplimiento | | 51% |

Fuente: Elaboración Propia.

En la tabla N°5 se muestran los porcentajes de cumplimiento de infraestructura en las empacadoras, para la descripción del porcentaje de cumplimiento de infraestructura en las empacadoras se ha realizado mediante un check list, basados en la normativa de Global GAP, las empacadoras que tienen bajo porcentaje de cumplimiento son Trasval, Soria y Margarita, con 37% cumplimiento.

Según los datos obtenidos utilizando como instrumento fichas de observación para los indicadores de Iluminación, ruido y temperatura. En la tabla N.º 2, que se encuentra en el anexo 3 de tablas de resultados, muestra que las áreas de oficina con bajo nivel de iluminación son Asistencia Social con 164 Lux, y Almacén con 175 Lux, lo cual esto produce malestar por no contar con la suficiente iluminación para la realización de las actividades.

El ruido se encuentra en un nivel bajo que va desde 45Db en el área de asistencia social, y 59Db en el área de almacén por lo tanto se puede decir que el ruido no interfiere en las actividades del personal.

El grado de temperatura más alto es de 31°C en las áreas de RR. HH, sistema de control interno y gerencia, con una variación de 30°C en las demás áreas por lo cual todas las áreas se encuentran en el nivel Alto produciendo malestar en los trabajadores, la empresa tiene que mejorar su compromiso con las condiciones de ambiente de sus trabajadores.

En la evaluación mediante, fichas de observaciones con la técnica de la observación, según los datos obtenidos se muestran en la tabla N.º 3, que se encuentra en el anexo 3 de tablas de resultados, en las empacadoras, la iluminación natural se encuentra en un nivel medio de 3434 en el sector de corregidor, las actividades se realizan al aire libre, donde la radiación solar interfiere en las actividades realizadas.

En las empacadoras, sector de Hualtactal 1 se encuentra en el nivel medio con 75Db y de Soria con 53Db, todos los sectores se encuentran en un nivel medio donde no interfiere el ruido en las actividades laborales, ya que se encuentran en los parámetros permitidos. La temperatura en los sectores se mantiene entre una variación 30°C a 32°C, siendo el sector con mayor grado de temperatura Bomba 1 con 32°C, y el sector con menor grado de temperatura es Hualtactal 1 con 30°C.

Para obtener los resultados en la determinación de las condiciones de tiempo en horas que los trabajadores laboran en las áreas de la Asociación de Pequeños Productores Orgánicos de Querecotillo (APOQ) Sullana -

2019, se ha empleado el Método de ingeniería: Sistema de Normas de Tiempos Predeterminados y el instrumento de planillas de registro de horas de entrada, salida de los trabajadores y periodos de descanso durante la jornada. Como se muestra en la tabla N°4 de anexo 3, tablas de resultados.

En el desarrollo de la evaluación mediante la planilla de tiempo de trabajo, tomando una muestra de 16 áreas de la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo, en la tabla N°4, que se encuentra en el anexo 3 de tablas de resultados se muestra que el área de almacén y paletizado es quien más horas de trabajo emplea teniendo un total de 51Hrs extras durante los 24 días que se han trabajado, excediendo las 8hrs, laborables permitidas por jornada de trabajo.

Tabla 6. Ratio de horas de trabajo, períodos de descanso y horas extras en cuadrillas.

| Cuadrillas de Proceso | Total, de periodos de descanso en cada jornada (Hrs) | Total, de horas de trabajo (Hrs) | Total, de horas extras (Hrs) |
|------------------------------|---|---|-------------------------------------|
| N°2 | 1 | 217 | 25,5 |
| N°8 | 1 | 212,5 | 21 |
| N°6 | 1 | 214 | 22,5 |
| N°4 | 1 | 210,5 | 19,5 |
| N°7 | 1 | 211,5 | 20,5 |
| N°10 | 1 | 207,5 | 17,5 |
| N°9 | 1 | 208,5 | 18,5 |
| Ratio | 1 | 211,64 | 20,7 |

Fuente: Elaboración Propia.

En la tabla N°6 se muestran los resultados de ratios de horas. En las cuadrillas quienes son los grupos de 21 personas encargadas del proceso de empaque de banano orgánico por cada sector, la cuadrilla N°2, fue quien más tiempo ha empleado en su proceso con un total de 211,64Hrs de trabajo durante 24 días y 20,7Hrs extras, seguida de la cuadrilla N°6 con un total de horas trabajadas de 214 y con una ratio de 22Hrs extras, la cuadrilla N°10 trabajo es quien menos horas extras ha realizado a diferencia a las demás, haciendo un total de 207Hrs de trabajo en los 24 días y 17Hrs laborables extras.

Para la identificación del nivel de condiciones sociales se ha empleado el método de Pierre Bourdieu, a través del instrumento de ficha de registro de trabajadores contratados y nivel de estatus. Los datos obtenidos en el nivel económico que los trabajadores se encuentran se muestra en la tabla N°7

Tabla 7. Nivel económico de la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ).

| Niveles | Nivel B (S/.2000 a S/.3500) | Nivel C (S/.1000 a S/.1999) | Nivel D (S/.600 a S/.999) |
|----------------------------------|--|--|--|
| N° de trabajadores en cada nivel | 15 trabajadores | 19 trabajadores | 20 trabajadores |

Fuente: Elaboración propia

se observa en la tabla N°7 los niveles económicos en los que se encuentran los trabajadores de APOQ tomando como muestra a 54 trabajadores, en el nivel económico B se encuentra 15 trabajadores que reciben ingresos mayores a S/.2000 mensuales, 19 trabajadores se encuentran el nivel económico C con ingresos entre S/.1000 a S/.1999 mensuales y los 20 trabajadores restantes se encuentran en el nivel económico D con ingresos de S/. 999 a S/600 mensuales.

En la tabla N.º 5, que se encuentra en el anexo 3 de tablas de resultados se muestran los niveles de educación en el que se encuentran los trabajadores.

Los niveles de educación adquiridos por los trabajadores de la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ) tomando como muestra a 54 trabajadores de los cuales, 11 trabajadores cuentan con educación profesional universitaria como son ingenieros, contadores y administradores, 16 trabajadores tienen educación profesional técnica como técnicos agropecuarios, técnicos contables, técnicos administrativos, 13 trabajadores cuentan con educación secundaria completa y 14 trabajadores los cuales se desempeñan en el área de proceso.

En la tabla N°8 se muestran los datos obtenidos con el porcentaje de formalidad e informalidad de los trabajadores.

Tabla 8. Porcentaje de formalidad e informalidad en la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ).

| | Formales | Informales | Total |
|--------------------|-----------------|-------------------|--------------|
| N° de trabajadores | 40 | 14 | 54 |
| Porcentaje | 74% | 26% | 100% |

Fuente: Elaboración propia.

se observa el porcentaje de formalidad e informalidad con la que laboran los trabajadores de la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ) tomando como muestra a 54 trabajadores de los cuales se encontró que 40 trabajadores cuentan con contrato lo que representa que el 74 % de los trabajadores evaluados son formales y 14 trabajadores no cuenta con contrato lo cual representa al 26% de los trabajadores evaluados que laboran informalmente.

V. DISCUSIÓN

En la evaluación de las condiciones ambientales se ha obtenido que los porcentajes de cumplimiento en infraestructura en los ambientes de trabajo es de 51% en el área de proceso y 70% en áreas administrativas la iluminación y temperatura tienen deficiencias interfiriendo en la labor diaria de los trabajadores, además exceden las 8 horas de trabajo diarias realizando horas extras que no son remuneradas en su totalidad, al contrastar los datos obtenidos con NICOLASI (2008), en su desarrollo ha evaluado las condiciones de trabajo relacionado con el medio ambiente para conocer y tomar acciones preventivas reduciendo riesgos laborales donde identifiqué que los ambientes de trabajo se encuentran en malas condiciones exponiendo al trabajador a situaciones peligrosas. Ambas investigaciones son diferentes dado que Nicolasi ha evaluado las condiciones de trabajo relacionando la prevención de accidentes para la eliminación de estos.

Las condiciones de trabajo en infraestructura se encontró que existe 51% de cumplimiento en las empacadoras y 70% de cumplimiento en oficinas; La iluminación se encuentra en un nivel bajo en oficinas y nivel medio en las empacadoras; el ruido en los ambientes evaluados, están en un nivel bajo; y los niveles de temperatura son altos con 31°C en oficinas y empacadoras; en lo cual se diferencia con lo que establece REYES (2016), donde ha obtenido resultados en el que las condiciones laborales se encuentran en un nivel medio, la diferencia surge en que se ha utilizado diferentes indicadores, ya que Reyes emplea indicadores como: productos inflamables, riesgos eléctricos, contaminación de ruido, Temperatura en el centro de trabajo, la técnica utilizada es cuestionarios, mediante la percepción de los trabajadores referente al puesto de trabajo, mientras que en la presente investigación se ha utilizado check list y fichas de registro.

Las condiciones de tiempo en horas que laboran los trabajadores, explican que dentro del área administrativa se labora 208.3Hrs durante un mes con

una ratio de 19Hrs extras, y en cuadrillas de proceso 211.64Hrs en un mes con una ratio de 20.7Hrs extras, además de que estas horas extras no son compensadas en su totalidad, el cual establece una relación con lo que estipula Feo-Ardilla (2009), en su desarrollo ha evaluado los daños que el trabajador sufre a la salud, por exceder horas de trabajo teniendo que la mayoría de los problemas que afectan a la salud por sobretiempo de trabajo es del 52%. Ambas investigaciones se relacionan al evaluar las horas de trabajo que realizan y comprobar que las horas extras trabajadas no son remuneradas en su totalidad, además de utilizar análisis documental de cada entidad en estudio. Las restricciones que han surgido durante el desarrollo es que, la empresa no pudo facilitar todos los datos de las hojas de registro diarias del ingreso y salida del personal en fechas pasadas, por reserva particular.

Se ha identificado en las condiciones sociales que el porcentaje de informalidad es de 26% al cual pertenecen personas que no han culminado estudios y solo tienen primaria completa, el salario y remuneración se encuentran en la clase C Y D siendo la clase C comprendidas por 19 personas que su sueldo va desde s/1000 a s/1999, y la clase D 20 personas que su sueldo es desde 600 a 999. Al contrastar con los resultados de PEDRAZA (2014) y ARRATIA (2010); se encuentra una relación con los resultados obtenidos de Pedraza en la cual ha evaluado los determinantes para aceptar un empleo informal obteniendo que la educación en los trabajadores se encuentra en nivel bajo lo cual es un determinante para ellos debido a que se considera que no está preparado para un trabajo fijo, la diferencia que existe con la presente investigación es que Pedraza solo evalúa los factores de formalidad relacionado con la educación de los trabajadores, mediante un cuestionario, a diferencia de Arratia donde en su investigación ha evaluado las condiciones sociales relacionado con la satisfacción laboral en el cual concluye que el 40% de su población se encuentra recibiendo un sueldo bajo y no se sienten satisfechos debido a la falta de reconocimiento la diferencia que existe en ambas investigaciones es que los resultados dados por el autor se han obtenido en porcentajes, utilizando una población más pequeña de 12 personas.

VI. CONCLUSIONES

1. En la evaluación de las condiciones ambientales laborales mediante la aplicación de instrumentos, las condiciones de trabajo, presenta mayor deficiencia por los bajos niveles de iluminación y alto nivel de temperatura generando malestar en la realización de actividades creando problemas futuros que afecten el bienestar de los trabajadores.
2. En el procedimiento para la descripción de las condiciones de trabajo se ha obtenido que, las áreas administrativas y de proceso tiene 70% de cumplimiento para oficinas y 51% de cumplimiento en las áreas de proceso, cabe resaltar que los servicios higiénicos cuentan con falencias que induce a que el trabajador pueda contraer alguna enfermedad. Se determina que el ruido se encuentra en niveles bajos sin causar molestias, distracciones o problemas al mantener una comunicación dentro del ambiente de trabajo. Así mismo se obtuvieron niveles altos de temperatura y nivel bajo en iluminación, por lo tanto, si la temperatura es alta; al realizar las actividades que requieren esfuerzo van a sentir fatiga y no tener la iluminación necesaria, ocasiona que los trabajadores esfuercen la visión llegando a tener problemas de salud como dolores de cabeza problemas oculares, etc.
3. Se ha logrado determinar que en el desarrollo de las condiciones de tiempo el total de horas extras es de 19Hrs en áreas administrativas y 20.7Hrs extras en cuadrillas, siendo el área de almacén, paletizado y áreas de proceso con mayor índice de horas extras, excediendo el límite de horas permitidas durante el día, lo cual expone al trabajador a sufrir daños por sobre carga de horas de trabajo como: incremento de riesgo a sufrir trastornos, dolores musculares, cansancio y problemas para conciliar el sueño.

4. En el desarrollo de la identificación del nivel de condiciones sociales, se ha obtenido que el 19% de personas que laboran en APOQ, no tienen algún tipo de contrato ni beneficios de manera que si empleado sufre algún accidente realizando sus actividades, este no recibirá indemnizaciones ni contará con seguro social de salud., 20 trabajadores se encuentran en status social de nivel D recibiendo un pago de sueldo básico, afectando en la calidad de vida y rendimiento laboral, además 13 de ellos solo tienen estudios secundarios debido a que el trabajo que desempeñan es basado en conocimientos empíricos, ocasionando el estancamiento, falta de progreso en el trabajador, y la empresa tiene que asumir gastos para entrenar al trabajador en las actividades que asigne y esperar tiempo para la adaptación del mismo.

VII. RECOMENDACIONES

Considerando que los puntos más relevantes de la evaluación de las condiciones ambientales laborales se enfocan en explicar las consecuencias que sufren los trabajadores que laboran en malas condiciones, a fin de evitar futuros daños.

Al encargado del área de producción, considerar dentro de su plan de gestión de desarrollo, la implementación en los ambientes de trabajo siendo de mayor relevancia los ambientes donde realizan el proceso de empaque de banano orgánico.

Al jefe del área de mantenimiento, tener en cuenta la implementación de ventilación artificial, como aire acondicionado y/o ventiladores en buen estado.

Como se ha demostrado en la investigación las luminarias que existen en las áreas administrativas, no son las adecuadas por lo cual el encargado de mantenimiento debe tener en cuenta la modificación de manera que se adecuen a las actividades que realizan los trabajadores en los diferentes espacios de la empresa.

Al jefe del área de producción debe tener en cuenta los sectores donde se realizará el proceso, controlar el tiempo empleado, y cantidad de cajas de producción diaria.

En base de que el proceso se tarda por problemas de materiales en mal estado, el gerente debe tener en cuenta la aplicación de un sistema MRP para el requerimiento de materiales y stock de seguridad a fin de llevar a cabo un orden y obtener cantidades de materiales exactas para evitar que el proceso se retrase y se realicen horas extras.

por la superación profesional de sus trabajadores, motivándoles a aspirar grandes cosas, periódicamente realizar capacitaciones.

REFERENCIAS

ARRATIA Beniselli, Amanda. Desempeño laboral y condiciones de trabajo docente en Chile: influencia y percepciones. Tesis (Magister en ciencias sociales). Chile: Universidad de Chile, facultad de ciencias sociales, 2010. 119pp. Disponible: <https://bit.ly/2Pt5wL4>

BOTTON, Allain (2004). Status Anxiety [en línea]. 1° edición. EEUU: Peguin books. 2004. [Fecha de consulta: 08 de marzo de 2019]. 480 pp. ISBN: 9788466314770. DISPONIBLE: <https://bit.ly/2XScvjJ>

CONDICIONES ambientales [mensaje en un blog]. Madrid, España. C. Javier Hernando Freile (01 de abril 2018). [Fecha de consulta: 01 de octubre de 2018].

Disponible: <https://bit.ly/2Ecrvmm>

CHIAVENATO, Idalberto. Administración de Recursos Humanos [en línea]. 5. ° ed. México: Editorial Mc Graw Hill, 1999. [Fecha de consulta: 27 de setiembre de 2018].

Disponible: <https://bit.ly/2cDgbkG>

EL BANANO peruano: estrella de exportación [en línea]. Perú: ministerio de agricultura y riego. [Fecha de consulta: 12 de abril de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/2WaxCNx>

FEO Ardila, Janneth Marcela, “Influencia del trabajo por turnos en la salud y la vida cotidiana”. Tesis (Titulo de especialización en salud ocupacional). Colombia: Pontificia Universidad Javeriana, facultad de medicina, 2009. 117pp. Disponible: <https://bit.ly/2PnOuRy>

GARRIDO López, Andrea Catalina y TRUJILLO Bautista, Yully Alejandra “Estudio de iluminación de los puestos de trabajo administrativos de la empresa comercializadora internacional Verde Azul S.A.S”. Tesis (Magister en ingeniería industrial). Colombia: Universidad Distrital Francisco José De

Caldas. 2015. 113pp. Disponible: <https://bit.ly/2KWike5>

HERNANDEZ Sampieri, Roberto, FERNANDEZ Collado, Carlos y BAPTISTA, Lucio Pilar. Metodología De La Investigación [en línea]. 5° ed. México: MCGRAW-HILL / Interamericana De México., 2010. [Fecha de consulta: 13 de octubre de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/1SgDw7f>

HERNANDEZ Sampieri, Roberto, FERNANDEZ Collado, Carlos y BAPTISTA, Lucio Pilar. Metodología De La Investigación [en línea]. 6° ed. México: MCGRAW-HILL / Interamericana De México., 2014. [Fecha de consulta: 13 de octubre de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/2KuIRKo>

HERNANDEZ Sampieri, Roberto, FERNANDEZ Collado, Carlos y BAPTISTA, Lucio Pilar. Metodología De La Investigación [en línea]. 4° ed. México: MCGRAW-HILL / Interamericana De México., 2006. [Fecha de consulta: 13 de octubre de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/2zOJgUj>

HORAS extras [mensaje en un blog]. Ministerio de trabajo y seguridad social. (09 de mayo de 2008). [Fecha de consulta: 12 de abril de 2019]. Disponible: <https://bit.ly/2IMMX3F>

INEI: informalidad en el Perú crece a mayor ritmo [en línea]. El comercio. 16 de febrero del 2019 [Fecha de consulta: 13 de abril de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/2SWqLZN>

MARX, Karl. El capital [en línea]. 1° ed. editorial alliance, 1859. [Fecha de consulta: 12 de abril de 2019]. 551 pp. ISBN: 978-84-206-7426-1. Disponible: <https://bit.ly/2zGQQ17>

NICOLASI, Miryam. Condiciones Y Medio Ambiente De Trabajo. Tesis (Magíster en ingeniería ambiental). Argentina Lomas de Zamora: Universidad Nacional de Lomas de Zamora, Facultad de Ciencias Sociales, 2008. 46 pp.

Disponible: <https://bit.ly/2RwKNpE>

PEDRAZA Almiron, Tatiana, "Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del cusco, en el año 2014". Cusco: Universidad Andina del Cusco, Facultad de ciencias económicas administrativas, 2014. 92 pp. Disponible: <https://bit.ly/2GyyQvx>

POLANCO Zambrano. La temperatura: definición, medición y escalas. Revista mundial de naturaleza [en línea]. Julio 2017, n°1. [Fecha de consulta: 10 de octubre de 2018]. ISSN: 2529-895X. Disponible: <https://bit.ly/2PGXrzi>

PREVENCIÓN de riesgos laborales. Recursos internet (A.C.E.N.O.M.A) [en línea]. Madrid: Asociación de empresarios de la zona norte de Madrid. [Fecha de consulta: 01 de octubre de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/2FXWqof>

REAL decreto 486/1997 [mensaje en un blog]. Madrid, España. Ministerio de trabajo y asuntos sociales (17 de marzo 2016). [Fecha de consulta: 12 de abril de 2018]. Disponible: <https://bit.ly/2vm00R7>

REYES Ortiz, Alejandro Condiciones laborales y la satisfacción laboral de los colaboradores de la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas - Oficina Zonal Tarapoto, año 2016. Tesis (Maestría en gestión pública). Tarapoto: Universidad Cesar Vallejo, Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado, 2016. 67 pp. Disponible: <https://bit.ly/2ANmhtq>

SANDOVAL Batencurt, Gustavo. La informalidad laboral: causas generales. Revista equidad y desarrollo [en línea]. Julio diciembre 2014. N° 2. [Fecha de consulta: 13 de abril de 2019]. Disponible: <https://bit.ly/2GHvCpl>

SONIDO: conceptos básicos [mensaje en un blog]. Madrid, España. Jose A. Morilla Poó. (14 de julio 2006). [Fecha de consulta: 13 de abril de 2019].

[Disponible: <https://bit.ly/2ZzI5o0>

SUTER, Alice H. Enciclopedia de Salud Y Seguridad en el Trabajo. 1° edición. Madrid-España: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales-Subdirección General de Publicaciones. 1998, 102 pp. ISBN: 84-7434-995-8.

Disponible: <https://bit.ly/2DyyILH>

TEMPERATURA: definición, medición y escalas [mensaje en un blog]. Toluca, México. D.A. Polanco Zambrano. (30 de julio de 2017). [Fecha de consulta: [11 de marzo de 2019]. Disponible: <https://bit.ly/2GGXrzl>

TIPOS de iluminación [mensaje en un blog]. Zaragoza, España. Roberto Castilla (27 de setiembre 2018). [Fecha de consulta: 20 de marzo de 2019].

Disponible: <https://bit.ly/2Pwbjzo>

Villalobos Kurczyns. Jornada laboral. Revista mexicana de derecho comparado. [en línea]. Julio-agosto 2018, n° 8. [Fecha de consulta: 12 de enero de 2019]. ISSN: 2448-4873. Disponible: <https://bit.ly/2vnGIL1>

WINCHIP, Susan P. Fundamentals of lighting [en línea]. 2° ed. EEUU: Editorial Fairchild Books. 2011. [Fecha de consulta: 12 de abril de 2018]. 384 pp. ISBN: 978-160-90108-6. Disponible: <https://bit.ly/7vnMITP>

ANEXOS

ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

| TÍTULO | FORMULACIÓN DEL PROBLEMA | OBJETIVOS | VARIABLES E INDICADORES | POBLACIÓN MUESTRA | DISEÑO | TÉCNICAS DE INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS | MÉTODO DE ANÁLISIS DE DATOS |
|--|---|--|--|---|---|--|--|
| EVALUACIÓN DE CONDICIONES AMBIENTALES LABORALES DE LOS TRABAJADORES EN LA ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGÁNICOS DE BANANOS O ORGÁNICO APOQ-SULLANA-2019 | Pregunta general | Objetivo general | <p>V1: Condiciones Ambientales laborales.</p> <p>Condiciones ambientales de trabajo. Infraestructura, iluminación, Ruido y temperatura.</p> <p>Condiciones de tiempo, ratio de horas de trabajo, ratio de horas extras y ratio de periodos de descanso.</p> <p>Condiciones sociales, nivel económico, nivel de educación y porcentaje de formalidad e informalidad</p> | <p>Población</p> <ul style="list-style-type: none"> Todas las áreas de la asociación de productores orgánicos Querecotillo. Trabajadores de la asociación de productores orgánicos Querecotillo. <p>Muestra</p> <ul style="list-style-type: none"> 16 áreas 54 trabajadores | <p>Cuantitativo descriptivo no experimental</p> | <p>Técnica e instrumento</p> <p>Observación</p> <ul style="list-style-type: none"> Check list del porcentaje de cumplimiento de infraestructura. <p>Análisis documental</p> <ul style="list-style-type: none"> Ficha de registro de nivel de iluminación. Ficha de registro de nivel de ruido. Ficha de registro de nivel de temperatura. Ficha de registro de planillas de horas de trabajo. Ficha de registro de trabajadores contratados. Ficha de registro de nivel de estatus. | <p>Para analizar los resultados de cada indicador se utilizarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tablas comparativas Cuadros de control |
| | <u>Preguntas específicas</u> | <u>Objetivos específicos</u> | | | | | |
| | <p>¿Cómo se están desarrollando las condiciones ambientales de trabajo en los trabajadores de la Asociación de Pequeños Productores de Querecotillo (APOQ)?</p> <p>¿Cuáles son las condiciones de tiempo en horas en la que se desempeñan los trabajadores de la Asociación de Pequeños Productores Orgánicos de Querecotillo (APOQ)?</p> <p>¿Cuál es el nivel de desarrollo de condiciones sociales en las que laboran los trabajadores de la Asociación De Pequeños Productores Orgánicos de Querecotillo (APOQ)?</p> | <p>Describir las condiciones de trabajo en las áreas que los trabajadores desarrollan sus actividades en la Asociación de Pequeños Productores de Querecotillo (APOQ)</p> <p>Determinar las condiciones de tiempo en horas que laboran en las áreas de la Asociación de Pequeños Productores Orgánicos de Querecotillo (APOQ).</p> <p>Identificar el nivel de condiciones sociales se encuentran los trabajadores de la Asociación De Pequeños Productores Orgánicos de Querecotillo (APOQ).</p> | | | | | |

Fuente: Elaboración propia.

ANEXO 2 INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

ANEXO 2-A. INSTRUMENTO CHECK LIST PARA OFICINAS



CHECK LIST DE INFRAESTRUCTURA PARA EMPACADORAS

N° Empacadora: _____

Lugar: _____

Fecha: _____

| N° | Infraestructura | SI | NO |
|-------------------|---|----|----|
| 1 | Espacios de trabajo adecuados para las actividades que realizan | | |
| 2 | El área de trabajo es de 6x30 m ² en cada empacadora | | |
| 3 | Comedores | | |
| 4 | El área de trabajo, se adecua a la cantidad de personas que laboran | | |
| 5 | El ambiente de trabajo está diseñado, de manera que la radiación solar no interfiera en las actividades | | |
| 6 | Los techos y paredes son los adecuados en las actividades que desempeñan | | |
| 7 | La construcción del área es de material noble | | |
| 8 | Existe ventilación Natural | | |
| 9 | Existe iluminación natural | | |
| 10 | La iluminación es adecuada para el tipo de actividades que realizan | | |
| Sanitarios | | | |
| 11 | Servicios Higiénicos | | |
| 12 | La construcción de los servicios higiénicos es de material noble | | |
| 13 | Inodoro | | |
| 14 | Lava manos | | |
| 15 | Duchas | | |
| 16 | Vestidores | | |

Fuente: Elaboración propia basada en la norma

Anexo 2-B. Instrumento Check list para empacadoras



CHECK LIST DE INFRAESTRUCTURA PARA OFICINAS

N° Oficinas: _____

Fecha: _____

| N° | Infraestructura | SI | NO |
|-------------------|---|----|----|
| 1 | Espacios de trabajo adecuados para las actividades que realizan | | |
| 2 | El área de trabajo es de 9x5 m ² en cada oficina por persona que se encuentra | | |
| 3 | Sala de descanso | | |
| 4 | Comedor | | |
| 5 | El área de trabajo, se adecua a la cantidad de personas que laboran | | |
| 6 | La construcción del área de trabajo es de material noble | | |
| 7 | Escritorio por cada trabajador | | |
| 8 | Sillas para el número de personas que se encuentran en la oficina | | |
| 9 | Las instalaciones eléctricas denotan alguna exposición de peligro | | |
| 10 | El ambiente de trabajo está diseñado, de manera que la radiación solar no interfiera en las actividades | | |
| 11 | Los techos y paredes están en buen estado | | |
| 12 | Existe ventilación artificial | | |
| 13 | Existe ventilación Natural | | |
| 14 | Existe iluminación artificial | | |
| 15 | Existe iluminación natural | | |
| 16 | La iluminación es adecuada para el tipo de actividades que realizan | | |
| Sanitarios | | | |
| 17 | Servicios Higiénicos | | |
| 18 | La construcción de los servicios higiénicos es de material noble | | |
| 19 | Inodoro | | |
| 20 | Lava manos | | |
| 21 | Duchas | | |
| 22 | Vestidores | | |

Fuente: Elaboración propia basada en la norma

Observaciones _____

Anexo 2-C. Instrumentos ficha de registro de nivel de temperatura



HOJA DE REGISTRO DE TEMPERATURA

Empresa: _____

Área: _____ Instrumento: _____ Marca Y Modelo: _____

Responsable: _____

Certificación: _____ Parámetros permisibles: _____

| Fecha | Hora de Turno Mañana | Temperatura °C | Hora Turno tarde | Temperatura °C | Temperatura °C Promedio |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Total, Temperatura Promedio | °C | | | | |

Fuente: Elaboración Propia

Observaciones:

Anexo 2-G. Instrumentos ficha de registro de trabajadores contratados



FICHA DE REGISTRO DE TRABAJADORES

CONTRATADOS

Empresa: _____

Total, de trabajadores: _____

| Puesto de trabajo | Tipo de contrato | Tipo de seguro | Beneficio |
|--------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Fuente: Elaboración propia

N° de trabajadores fijos

N° de trabajadores eventuales

N° de trabajadores sin contrato

Observaciones _____

Tabla 1. Resultado de Check List Infraestructura en oficinas

| | Factores de Cumplimiento | Porcentaje Cumplimiento |
|---|---------------------------------|--------------------------------|
| Infraestructura, Según la Norma Peruana A080 en Edificaciones de oficinas | 22 | 100% |
| Oficinas | | |
| Gerencia | 17 | 77% |
| Contabilidad Y Tesorería | 17 | 77% |
| Producción | 13 | 59% |
| Trazabilidad Y Paletizado | 18 | 81% |
| Calidad | 19 | 86% |
| Sistema de Control Interno | 15 | 68% |
| Recursos Humanos | 12 | 54% |
| Almacén | 13 | 59% |
| Asistencia Social | 15 | 68% |
| Porcentaje promedio de cumplimiento | | 70% |

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 2. Resultados de iluminación, ruido y temperatura en áreas de trabajo

| Áreas de Trabajo | Iluminación (Lux) | Ruido (dB) | Temperatura °C |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|
| Gerencia | 204 | 49 | 31 |
| | Nivel Medio | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Contabilidad y Tesorería | 177 | 51 | 30 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Producción | 182 | 47 | 30 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Trazabilidad y Paletizado | 771 | 58 | 30 |
| | Nivel Alto | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Calidad | 185 | 47 | 30 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Sistema de Control Interno | 192 | 47 | 31 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Recursos Humanos | 177 | 47 | 31 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Almacén | 175 | 59 | 30 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |
| Asistencia Social | 164 | 45 | 30 |
| | Nivel Bajo | Nivel Bajo | Nivel Alto |

Fuente: Elaboración propia

Tabla 3. Resultados de Iluminación, Ruido y Temperatura en Empacadoras.

| Empacadoras, Sectores | Iluminación (Lux) | Ruido (dB) | Temperatura °C |
|------------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|
| Hualtactal 1 | 2784 | 75 | 30 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |
| Trasval | 3096 | 73 | 31 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |
| Soria | 3321 | 53 | 31 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |
| Gancho | 3025 | 73 | 31 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |
| Bomba1 | 3203 | 66 | 32 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |
| Corregidor | 3434 | 72 | 31 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |
| Margarita | 3110 | 72 | 31 |
| | Nivel Medio | Nivel Medio | Nivel Alto |

Fuente: Elaboración propia

Tabla 4. Ratio de horas de trabajo, Periodos de descanso en cada jornada y total de horas extras en áreas de APOQ

| | Total, de periodos de descanso en cada jornada (Hrs) | Total, de horas de trabajo (Hrs) | Total, de horas extras (Hrs) |
|-----------------|---|---|-------------------------------------|
| Administrativos | 2 | 184 | 0 |
| Almacén | 1 | 245 | 51 |
| Paletizado | 1 | 196 | 6 |
| Ratio | 1.3 | 208.3 | 19 |

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 5. Nivel de educación de los trabajadores de la Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ).

| Niveles educativos | Profesionales universitarios | Profesionales técnicos | Secundaria | Primaria |
|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------|
| N° de trabajadores en cada nivel | 11 trabajadores | 16 trabajadores | 13 trabajadores | 14 trabajadores |

Fuente: Elaboración propia.

ANEXO 4 Validación y confiabilidad

Anexo 4-A. Validación de instrumentos

Validación N°1



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo David Roberto Riese Reyes con DNI N° 40777863 Magister
en Ingeniería Ambiental y Seguridad Industrial
N.º ANR 003266 de profesión Ingeniero Químico
desempeñándome actualmente como Docente Universitario
en Universidad Nacional De Frontera

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Check List para infraestructura en oficinas, Check List para infraestructura de empacadoras, Hoja de Registro de Temperatura, Hoja de Registro de Iluminación, Hoja de Registro de Ruido, Planillas de Tiempos de Trabajo, Ficha de Registro de Trabajadores Contratados, Ficha de Registro de Nivel de Estatus.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

| Check List para infraestructura en oficinas para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | X | |

| Check List para infraestructura en Empacadoras para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|---|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | X | | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | X | | |
| 4. Organización | | | X | | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | X | | |
| 9. Metodología | | | X | | |

| Hoja de Registro de Temperatura para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | X | | |
| 2. Objetividad | | | X | | |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | X | | |

| Hoja de Registro de Iluminación para la evaluación de condiciones laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | | X |
| 5. Suficiencia | | | X | | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | X | | |
| 9. Metodología | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Hoja de Registro de Ruido para la evaluación de condiciones laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | X | | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | X | | |
| 8. Coherencia | | | | X | |
| 9. Metodología | | | | X | |

| Ficha de Registro de Nivel de Estatus para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | | X |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | | X |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | X | | |
| 9. Metodología | | | | X | |

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 15 días del mes de Abril del Dos mil diecinueve.

Mgtr. : Ingeniería Ambiental y Seguridad Industrial
 DNI : 40777063
 Especialidad : Ingeniero Químico
 E-mail : daric_quimico@hotmail.com

David Roberto Reyes
DAVID ROBERTO RICSE REYES
 INGENIERO QUÍMICO
 Reg. CIP N° 87382



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo Jenny Jeanette Lopez Condora con DNI N° 033 81498 Magister
 en Educación con reinción en Docencia Universitaria y Gestión Educativa
 N.º ANR 004726 de profesión Ing. Agronomo
 desempeñándome actualmente como Docente Universitario
 en Universidad San Pedro - Filial Piura

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Check List para infraestructura en oficinas, Check List para infraestructura de emparadoras, Hoja de Registro de Temperatura, Hoja de Registro de Iluminación, Hoja de Registro de Ruido, Planillas de Tiempos de Trabajo, Ficha de Registro de Trabajadores Contratados, Ficha de Registro de Nivel de Estatus.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

| Check List para infraestructura en oficinas para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | X | | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | | X |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Check List para infraestructura en Empacadoras para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|---|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | X |
| 7. Consistencia | | | | | X |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Hoja de Registro de Temperatura para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | | X |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | X | |

| Hoja de Registro de Iluminación para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | X | | |
| 8. Coherencia | | | | X | |
| 9. Metodología | | | X | | |
| 9. Metodología | | | X | | |

| Hoja de Registro de Ruido para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | | X |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | X | |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Planillas de Tiempos de Trabajo para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | X |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | | X |
| 7. Consistencia | | | | | |
| 8. Coherencia | | | | X | |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Ficha de Registro de Trabajadores Contratados para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Ficha de Registro de Nivel de Estatus para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Acceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|------------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | X | | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | X | |
| 9. Metodología | | | | | X |

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 15 días del mes de Abril del Dos mil diecinueve.

Mgr. : Jenny Jeannette Lopez Córdoba
DNI : 03381498
Especialidad : Ing Agronomo
E-mail : Fmgjennylopez3@gmail.com


Jenny J. Lopez Córdoba
Ing. AGRONOMO
CIPN° 101966

Validación N°3

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo HUGO DANIEL GARCIA JUÁREZ con DNI N° 41947380 Magister
 en GERENCIA DE OPERACIONES
 N.º ANR 110495 de profesión INGENIERO INDUSTRIAL
 desempeñándome actualmente como DOCENTE TIEMPO COMPLETO
 en UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Check List para infraestructura en oficinas, Check List para infraestructura de empacadoras, Hoja de Registro de Temperatura, Hoja de Registro de Iluminación, Hoja de Registro de Ruido, Planillas de Tiempos de Trabajo, Ficha de Registro de Trabajadores Contratados, Ficha de Registro de Nivel de Estatus.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

| Check List para infraestructura en oficinas para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | | X |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

Check List para infraestructura en

| Hoja de Registro de Iluminación para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Hoja de Registro de Ruido para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | | X |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | X | |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Planillas de Tiempos de Trabajo para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | | X |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | X | |
| 6. Intencionalidad | | | | X | |
| 7. Consistencia | | | | | X |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Ficha de Registro de Trabajadores Contratados para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | X | |
| 2. Objetividad | | | | X | |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | | X |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | | X |
| 7. Consistencia | | | | | X |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

| Ficha de Registro de Nivel de Estatus para la evaluación de condiciones ambientales laborales de los trabajadores en APOQ Sullana - 2019 | Deficiente | Aceptable | Bueno | Muy bueno | Excelente |
|--|------------|-----------|-------|-----------|-----------|
| 1. Claridad | | | | | X |
| 2. Objetividad | | | | | X |
| 3. Actualidad | | | | X | |
| 4. Organización | | | | X | |
| 5. Suficiencia | | | | | X |
| 6. Intencionalidad | | | | | X |
| 7. Consistencia | | | | | X |
| 8. Coherencia | | | | | X |
| 9. Metodología | | | | | X |

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 15 días del mes de Abril del Dos mil diecinueve.

Mgtr.
DNI
Especialidad
E-mail

: Gerencia de Operaciones
: 41947380
: INGENIERIA INDUSTRIAL
: imghd9183@gmail.com.



Hugo Daniel García Juárez
INGENIERO INDUSTRIAL
CIP. 110495

ANEXO 5 Instrumentos de resultados



HOJA DE REGISTRO DE TEMPARATURA

Empresa: Asociación De Pequeños Productores Orgánicos Querecotillo (APOQ)

Instrumento: Termómetro digital

Fecha: Enero 2019

Marca y Modelo: Surpeer IRSD-AV4

Responsable: Mishaell, Rodríguez Panta

Certificación: Global G.A.P

Parámetro permitido: 17-27°C

| Áreas | Temperatura °C a.m.- 1 p.m. | 8 | Temperatura °C 2 p.m.- 6 p.m. | Promedio temperatura por área |
|-------------------------------|--------------------------------|---|----------------------------------|-------------------------------------|
| Gerencia | 30° | | 31° | 31° |
| Contabilidad y Tesorería | 30° | | 31° | 31° |
| Producción | 30° | | 30° | 30° |
| Trazabilidad y Paletizado | 30° | | 30° | 30° |
| Calidad | 30° | | 31° | 31° |
| Sistema de control Interno | 30° | | 31° | 31° |
| Recursos Humanos | 30° | | 31° | 31° |
| Almacén | 30° | | 31° | 31° |
| Asistencia Social | 30° | | 30° | 30° |
| Hualtaca 1 | 29° | | 31° | 30° |
| Trasval | 30° | | 31° | 31° |
| Soria | 30° | | 31° | 31° |
| Gancho | 30° | | 31° | 31° |
| Bomba 1 | 30° | | 32° | 31° |
| Corregidor | 30° | | 31° | 31° |
| Margarita | 30° | | 32° | 31° |

Fuente: Elaboración propia

| | |
|-------------------------------|-------|
| Total de Temperatura Promedio | 31 °C |
|-------------------------------|-------|

:

Anexo 5-B. Hoja de registro de evaluación de iluminación



HOJA DE REGISTRO DE ILUMINACIÓN

Empresa: Asociación De Pequeños Productores Orgánicos Querecotillo (APOQ)

Instrumento: Luxómetro Digital

Fecha: Enero 2019

Marca y Modelo: Akozon 7E6NTCG34

Responsable: Mishaell, Rodríguez Panta

Certificación: Global G.A.P

Parámetro permitido: 200-300 Lux

| Áreas | Iluminación Lux 8 a.m.- 1 p.m. | Iluminación Lux 2 p.m.- 6 p.m. | Promedio iluminación por área |
|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| Gerencia | 218 | 189 | 204 |
| Contabilidad y Tesorería | 188 | 165 | 177 |
| Producción | 188 | 175 | 182 |
| Trazabilidad y Paletizado | 775 | 767 | 771 |
| Calidad | 190 | 179 | 185 |
| Sistema de control Interno | 199 | 188 | 194 |
| Recursos Humanos | 181 | 172 | 177 |
| Almacén | 180 | 169 | 175 |
| Asistencia Social | 162 | 166 | 164 |
| Hualtaca 1 | 2345 | 2970 | 2658 |
| Trasval | 3101 | 3616 | 3359 |
| Soria | 3242 | 3254 | 3248 |
| Gancho | 2683 | 3366 | 3025 |
| Bomba 1 | 2902 | 3208 | 3055 |
| Margarita | 2299 | 3508 | 2904 |
| Total de Iluminación Promedio | 1468Lux | | |

Fuente: Elaboración propia

Anexo 5-C. Hoja de registro de evaluación de ruido



HOJA DE REGISTRO DE RUIDO

Empresa: Asociación De Pequeños Productores Orgánicos Querecotillo (APOQ)

Instrumento: Sonómetro

Fecha: Enero 2019

Marca y Modelo: VLIKE-VL6708

Responsable: Mishaell, Rodríguez Panta

Certificación: Global G.A.P

Parámetro permitido: 70-80 dB

| Áreas | Ruido dB 8 a.m.- 1 p.m. | Ruido dB 2 p.m.- 6 p.m. | Promedio ruido por área |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Gerencia | 49 | 48 | 49 |
| Contabilidad y Tesorería | 52 | 49 | 51 |
| Producción | 48 | 47 | 48 |
| Trazabilidad y Paletizado | 59 | 56 | 58 |
| Calidad | 47 | 46 | 47 |
| Sistema de control Interno | 48 | 46 | 47 |
| Recursos Humanos | 48 | 47 | 48 |
| Almacén | 61 | 57 | 59 |
| Asistencia Social | 46 | 44 | 45 |
| Hualtaca 1 | 74 | 75 | 75 |
| Trasval | 75 | 70 | 73 |
| Soria | 59 | 56 | 58 |
| Gancho | 75 | 69 | 72 |
| Bomba 1 | 67 | 65 | 66 |
| Corregidor | 73 | 69 | 71 |
| Margarita | 72 | 71 | 72 |

Fuente: Elaboración propia

| | |
|-------------------------|-------|
| Total de Ruido Promedio | 59 dB |
|-------------------------|-------|

Anexo 5-D. Check list aplicado a las oficinas



CHECK LIST DE INFRAESTRUCTURA PARA OFICINAS

Empresa: Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)

Área: Oficinas

Fecha: 15-04-19

| N° | Infraestructura | SI | NO |
|-------------------|---|----|----|
| 1 | Espacios de trabajo son adecuados para las actividades que realizan | | X |
| 2 | El área de trabajo es de 9x5 m ² en cada oficina por persona que se encuentra | | X |
| 3 | Sala de descanso | | X |
| 4 | Comedor | X | |
| 5 | El área de trabajo, se adecua a la cantidad de personas que laboran | | X |
| 6 | La construcción del área de trabajo es de material noble | X | |
| 7 | Escritorio por cada trabajador | X | |
| 8 | Sillas para el número de personas que se encuentran en la oficina | X | |
| 9 | Las instalaciones eléctricas denotan alguna exposición de peligro | | X |
| 10 | El ambiente de trabajo está diseñado, de manera que la radiación solar no interfiera en las actividades | X | |
| 11 | Los techos y paredes están en buen estado | | X |
| 12 | Existe ventilación artificial | | X |
| 13 | Existe ventilación Natural | X | |
| 14 | Existe iluminación artificial | X | |
| 15 | Existe iluminación natural | X | |
| 16 | La iluminación es adecuada para el tipo de actividades que realizan | | X |
| Sanitarios | | | |
| 17 | Servicios Higiénicos | X | |
| 18 | La construcción de los servicios higiénicos es de material noble | X | |
| 19 | Inodoro | X | |
| 20 | Lava manos | X | |
| 21 | Duchas | X | |
| 22 | Vestidores | X | |

Fuente: Elaboración propia basado en la norma

Anexo 5-E. Check list aplicado a las empacadoras



CHECK LIST DE INFRAESTRUCTURA PARA EMPACADORAS

Empresa: Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)

Área: Empacadoras

Fecha: 15-04-19

| N° | Infraestructura | SI | NO |
|-------------------|---|----|----|
| 1 | Espacios de trabajo adecuados para las actividades que realizan | X | |
| 2 | El área de trabajo es de 6x30 m ² en cada empacadora | X | |
| 3 | Comedores | | X |
| 4 | El área de trabajo, se adecua a la cantidad de personas que laboran | X | |
| 5 | El ambiente de trabajo está diseñado, de manera que la radiación solar no interfiera en las actividades | | X |
| 6 | Los techos y paredes son los adecuados en las actividades que desempeñan | | X |
| 7 | La construcción del área es de material noble | | X |
| 8 | Existe ventilación Natural | X | |
| 9 | Existe iluminación natural | X | |
| 10 | La iluminación es adecuada para el tipo de actividades que realizan | X | |
| Sanitarios | | | |
| 11 | Servicios Higiénicos | X | |
| 12 | La construcción de los servicios higiénicos es de material noble | | X |
| 13 | Inodoro | X | |
| 14 | Lava manos | | X |
| 15 | Duchas | | X |
| 16 | Vestidores | | X |

Fuente: Elaboración propia basada en la norma

Anexo 5-G. Planillas de tiempo de trabajo en oficinas



PLANILLAS DE TIEMPOS DE TRABAJO

Empresa: Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo

Área: Oficinas Administrativas

N° de trabajadores: 15

Horas de Trabajo Permitidas: 8 Hrs

| Fecha | Hora de ingreso | Hora de salida | Hora de descanso | Horas totales de trabajo (Hrs) |
|-----------------|-----------------|----------------|------------------|--------------------------------|
| 01-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 02-02-19 | 8:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 6 |
| 04-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 05-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 06-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 07-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 08-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 09-02-19 | 8:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 6 |
| 11-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 12-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 13-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 14-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 15-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 16-02-19 | 8:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 6 |
| 18-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 19-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 20-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 21-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 22-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 23-02-19 | 8:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 6 |
| 25-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 26-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 27-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| 28-02-19 | 8:00am | 6:00pm | 1:00pm- 3:00pm | 8 |
| Total, de horas | | | | 184 |

Fuente: Elaboración propia

Observaciones: Los trabajadores administrativos cumplen con sus 8Hrs de trabajo diario, no hacen horas extras

Anexo 5-H. Planillas de tiempo de trabajo en área almacén



PLANILLAS DE TIEMPOS DE TRABAJO

Empresa: Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo

Área: Almacén

N° de trabajadores: 3

Horas de Trabajo Permitidas: 8 Hrs

| Fecha | Hora de ingreso | Hora de salida | Hora de descanso | Horas totales de trabajo (Hrs) | Horas Extras (Hrs) |
|-----------------|-----------------|----------------|------------------|--------------------------------|--------------------|
| 01-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 02-02-19 | 6:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| 04-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 05-02-19 | 6:00am | 6:20pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 06-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 07-02-19 | 6:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 08-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 09-02-19 | 6:30am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 11-02-19 | 6:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 9,5 | 1,5 |
| 12-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 13-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 14-02-19 | 6:00am | 6:30pm | 1:00pm- 3:00pm | 10, 5 | 2,5 |
| 15-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 16-02-19 | 5:50am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 18-02-19 | 6:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 19-02-19 | 6:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| 20-02-19 | 6:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 21-02-19 | 6:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 22-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 23-02-19 | 6:00am | 3:00pm | 12:00pm- 1:00pm | 8 | 0 |
| 24-02-19 | 6:00am | 3:00pm | 12:00pm- 1:00pm | 8 | 0 |
| 25-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 26-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 27-02-19 | 6:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| Total, de horas | | | | 245 | 51 |

Fuente: Elaboración propia

Observaciones: Algunos días llegaron antes de las 6 para sacar material y llevar a las zonas lejanas donde se realizó el proceso, El día domingo se trabajó porque cerraban embarque.

Anexo 5-I. Planillas de tiempo de trabajo en área paletizado



PLANILLAS DE TIEMPOS DE TRABAJO

Empresa: Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo

Área: Paletizado

Nº de trabajadores: 7

Horas de Trabajo Permitidas: 8 Hrs

| Fecha | Hora de ingreso | Hora de salida | Hora de descanso | Horas totales de trabajo (Hrs) | Horas Extras (Hrs) |
|-----------------|-----------------|----------------|------------------|--------------------------------|--------------------|
| 01-02-19 | 10:00 am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 02-02-19 | 10:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 6,5 | |
| 04-02-19 | 10:30am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 05-02-19 | 10:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 06-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | 0,5 |
| 07-02-19 | 10:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 08-02-19 | 10:00am | 8:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| 09-02-19 | 10:00am | 6:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 7,5 | |
| 11-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | 0,5 |
| 12-02-19 | 10:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 13-02-19 | 10:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 14-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | |
| 15-02-19 | 10:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 16-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | 0,5 |
| 18-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | |
| 19-02-19 | 9:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 20-02-19 | 10:00am | 8:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| 21-02-19 | 10:00am | 7:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 22-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | 0,5 |
| 23-02-19 | 9:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 7 | |
| 24-02-19 | 9:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 25-02-19 | 10:00am | 7:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | 0,5 |
| 26-02-19 | 10:00am | 8:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| Total, de horas | | | | 196 | 6 |

Fuente: Elaboración propia

Anexo 5-J. Planillas de tiempo de trabajo en cuadrillas



PLANILLAS DE TIEMPOS DE TRABAJO

Empresa: Asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo

Área: Empacadoras

N° de trabajadores: 21

Horas de Trabajo Permitidas: 8 Hrs

| Fecha | Hora de ingreso | Hora de salida | Hora de descanso | Horas totales de trabajo (Hrs) | Horas Extras (Hrs) |
|-----------------|-----------------|----------------|------------------|--------------------------------|--------------------|
| 01-02-19 | 7:00 am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| 02-02-19 | 7:00am | 4:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 8,5 | 0,5 |
| 04-02-19 | 7:00am | 4:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 05-02-19 | 7:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 9 | 1 |
| 06-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 9,5 | 0,5 |
| 07-02-19 | 7:00am | 4:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 7,5 | |
| 08-02-19 | 7:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 09-02-19 | 7:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 11-02-19 | 7:00am | 4:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 9,5 | 1,5 |
| 12-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10,5 | 2,5 |
| 13-02-19 | 7:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 14-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10,5 | 2,5 |
| 15-02-19 | 7:00am | 4:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 9,5 | 1,5 |
| 16-02-19 | 7:00am | 4:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 9,5 | 1,5 |
| 18-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10,5 | 2,5 |
| 19-02-19 | 7:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 20-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10,5 | 2,5 |
| 21-02-19 | 7:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 22-02-19 | 7:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 23-02-19 | 7:00am | 3:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 8 | |
| 24-02-19 | 7:00am | 5:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 10 | 2 |
| 25-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10,5 | 2,5 |
| 26-02-19 | 7:00am | 6:00pm | 1:00pm- 2:00pm | 11 | 3 |
| 27-02-19 | 7:00am | 5:30pm | 1:00pm- 2:00pm | 10,5 | 2,5 |
| Total, de horas | | | | 234 | 41,5 |

Fuente: Elaboración propia

Anexo 5-k. ficha de registro de trabajadores contratados



**FICHA DE REGISTRO DE TRABAJADORES
CONTRATADOS**

Empresa: Asociación de productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)

Total, de trabajadores: 54

| N° | Puesto de trabajo | Tipo de contrato | Tipo de seguro | Beneficio |
|----|----------------------------------|---------------------|----------------|--|
| 1 | Gerencia | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.350 |
| 2 | Contabilidad y tesorería | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 3 | Contabilidad y tesorería | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 4 | Contabilidad y tesorería | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 5 | Producción | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 6 | Producción | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 7 | Producción | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 8 | Calidad | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 9 | Calidad | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 10 | Calidad | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 11 | Sistema de control interno (SCI) | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 12 | Sistema de control interno (SCI) | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 13 | Sistema de control interno (SCI) | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 14 | RR.HH | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 15 | Asistencia social | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 16 | Trazabilidad y paletizado | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 17 | Trazabilidad y paletizado | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 18 | Trazabilidad y paletizado | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 19 | Trazabilidad y paletizado | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 20 | Trazabilidad y paletizado | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |

| N° | Puesto de trabajo | Tipo de contrato | Tipo de seguro | Beneficio |
|-----------|---------------------------|-------------------------|-----------------------|--|
| 21 | Trazabilidad y paletizado | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 22 | Trazabilidad y paletizado | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 23 | Almacén | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 24 | Almacén | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 25 | Almacén | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.250 |
| 26 | Etiquetador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 27 | Arrumador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 28 | Jefe de cuadrilla | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 29 | Desmanador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 30 | Saneador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 31 | Seleccionador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 32 | Pesador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 33 | Etiquetador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 34 | Pegador de cartón | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 35 | Estibador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 36 | Arrumador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 37 | Cochinero | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 38 | Jefe de cuadrilla | Contrato indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 39 | Etiquetador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 40 | Seleccionador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 41 | Pesador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 42 | Estibador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |

| N° | Puesto de trabajo | Tipo de contrato | Tipo de seguro | Beneficio |
|-----------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|--|
| 43 | Etiquetador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 44 | Arrumador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 45 | Desmanador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 46 | Saneador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 47 | Pesador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 48 | Jefe de cuadrilla | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.200 |
| 49 | Estibador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |
| 50 | Seleccionador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 51 | Saneador | Contrato temporal | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 52 | Pegador de cartón | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 53 | Fumigador | Contrato Indefinido | EsSalud | Gratificación 2 veces al año de S/.150 |
| 54 | Pesador | Sin contrato | Sin seguro | No reciben gratificación |

Fuente: Elaboración propia

N° de trabajadores fijos

21

N° de trabajadores eventuales

19

N° de trabajadores sin contrato

14

Anexo 5-L. ficha de registro de nivel de estatus



FICHA DE REGISTRO DE NIVEL DE ESTATUS

Empresa: Asociación de productores orgánicos de Querecotillo (APOQ)

Total, de trabajadores: 54

| N° | Puesto que desempeña | Grado académico | Sueldo | Nivel social |
|----|--------------------------|------------------------|--------|--------------|
| 1 | Gerencia | Ing. Agrónomo | 2000 | B |
| 2 | Secretaria | secretariado | 1350 | B |
| 3 | Contabilidad y tesorería | Técnico contable | 1250 | B |
| 4 | Contabilidad y tesorería | Técnico contable | 1250 | B |
| 5 | Jefe de Producción | Ing. Agrónomo | 1500 | B |
| 6 | Jefe de calidad | Ing. Agrónomo | 1250 | B |
| 7 | Jefe de SCI | Ing. Agrónomo | 1250 | B |
| 8 | RR. HH | Administración | 1500 | B |
| 9 | Asistencia social | Ing. Agrónomo | 1250 | B |
| 10 | Trazabilidad | Administración | 1250 | B |
| 11 | Almacén | Técnico agropecuario | 1500 | B |
| 12 | Supervisor de calidad | Técnico agroindustrial | 1250 | B |
| 13 | Supervisor de producción | Técnico agroindustrial | 1250 | B |
| 14 | Supervisor de SCI | Técnico agroindustrial | 1300 | B |
| 15 | Supervisor de calidad | Técnico agropecuario | 1300 | B |
| 16 | Asistente contable | Técnico contable | 1250 | C |
| 17 | Asistente contable | Técnico agropecuario | 1170 | C |
| 18 | Técnico de producción | Secundaria | 1100 | C |
| 19 | Técnico de producción | Secundaria | 1170 | C |

| N° | Puesto que desempeña | Grado académico | Sueldo | Nivel social |
|-----------|-----------------------------|---------------------------|---------------|---------------------|
| 20 | Técnico de producción | Técnico agropecuario | 1170 | C |
| 21 | Técnico de producción | Secundaria | S/1700 | C |
| 22 | Técnico de calidad | Secundaria | S/1700 | C |
| 23 | Técnico de calidad | Técnico agropecuario | S/1700 | C |
| 24 | Técnico de calidad | Técnica en administración | S/1700 | C |
| 25 | Técnico de calidad | Técnica en administración | S/1700 | C |
| 26 | Técnico de SCI | Secundaria | S/1700 | C |
| 27 | Técnico de SCI | Primaria | S/1700 | C |
| 28 | Técnico de SCI | Secundaria | S/1700 | C |
| 29 | Técnico de SCI | Secundaria | S/1700 | C |
| 30 | Asistente de trazabilidad | Primaria | S/.1500 | C |
| 31 | Técnico de almacén | Secundaria | S/1700 | C |
| 32 | Jefe de cuadrilla | Secundaria | S/1200 | C |
| 33 | Jefe de cuadrilla | Secundaria | S/1200 | C |
| 34 | Jefe de cuadrilla | Secundaria | S/1200 | C |
| 35 | Jefe de cuadrilla | Secundaria | S/1200 | C |
| 36 | Estibador | Secundaria | S/.950 | D |
| 37 | Fumigador | Secundaria | S/.950 | D |
| 38 | Pegador de cartón | Secundaria | S/.950 | D |
| 39 | Arrumador | Secundaria | S/.950 | D |
| 40 | Pesador | Secundaria | S/.950 | D |
| 41 | Seleccionador | Secundaria | S/.950 | D |

| N° | Puesto que desempeña | Grado académico | Sueldo | Nivel social |
|-----------|-----------------------------|------------------------|---------------|---------------------|
|-----------|-----------------------------|------------------------|---------------|---------------------|

| | | | | |
|----|-------------------|----------|--------|---|
| 42 | Saneador | Primaria | S/.950 | D |
| 43 | Desmanador | Primaria | S/.950 | D |
| 44 | Arrumador | Primaria | S/.950 | D |
| 45 | Fumigador | Primaria | S/.950 | D |
| 46 | Etiquetador | Primaria | S/.950 | D |
| 47 | Pegador de Cartón | Primaria | S/.950 | D |
| 48 | Saneador | Primaria | S/.950 | D |
| 49 | Pesador | Primaria | S/.950 | D |
| 50 | Arrumador | Primaria | S/.950 | D |
| 51 | Seleccionador | Primaria | S/.950 | D |
| 52 | Fumigador | Primaria | S/.950 | D |
| 53 | Estibador | Primaria | S/.950 | D |
| 54 | Desmanador | Primaria | S/.950 | D |

Fuente: Elaboración propia

N° de trabajadores con grados:

Profesional: Técnico: Secundaria: Primaria:

N° de trabajadores con nivel social

B: C: D:

ANEXO 6 Resultados de turnitin

ANEXO 7. Evaluación de las condiciones ambientales laborales

Anexo 7-A. método Mapfre

Método de: Mapfre

Este método es utilizado para evaluar las condiciones de trabajo de una manera más objetiva que no solo evalué, sino que ayuda a crear estudios profundos para tomar medidas correctivas.

El método Mapfre no solo ayuda a identificar cuáles son los posibles factores que influyen en que las condiciones de trabajo sean deficientes., sino que gracias a sus valoraciones se puede identificar en qué nivel se encuentran las condiciones de trabajo y lo perjudicial que pueden ser.

Pasos del método Mapfre para la infraestructura:

Lo primero que se debe hacer es conocer el ambiente, observar y verificar si los espacios son suficientes en los lugares de trabajo

Segundo llenar los instrumentos que se están utilizando para la recopilación de datos

Analizar los resultados e identificar en el nivel que se encuentran según el método y compararlo con los requerimientos que según la ley existen para los ambientes de trabajo

Tomar medidas correctivas si son necesarias e impulsar por mejorar y brindar mejores ambientes de trabajo al personal.

Pasos del método Mapfre para Temperatura:

Primero se identifican los puestos donde se están desempeñando los trabajadores, se deben evaluar todos los puestos de trabajo, y también aquellos donde hay mayor exposición térmica que exceden 28°C.

Las evaluaciones deben ser en dos turnos para revisar variaciones de temperatura en diferentes horas, y se recopilan en hojas, fichas de registro que permitan identificar los niveles de temperatura altos fuera de los niveles permisibles, los mismos datos que deben ser comparados con normas establecidas de nivel de temperatura permisible en las oficinas y emparadoras, finalmente el resultado será el desarrollo de las condiciones de trabajo, estos ambientes deben estar diseñados de manera que no produzca molestias y enfermedades futuras en los trabajadores.

Pasos del método Mapfre para Iluminación:

Primero se debe tener los materiales de medición para la iluminación

Identificar los lugares a evaluar, siendo de mayor importancia aquellos lugares donde los trabajadores se encuentran más expuestos a iluminaciones excesivas o escasas, ambientes cerrados o semi cerrados, luego hacer una previa evaluación de acuerdo al tipo de trabajo que realizan y la iluminación que se requiere; las evaluaciones se realizan en los horarios de trabajo establecidos por la empresa.

Trabajar con fichas de registro donde se van a recopilar datos, y hacer las mediciones con el uso de un luxómetro, analizar los datos e identificar en qué nivel se encuentran haciendo la respectiva comparación mediante parámetros permisibles que indiquen su nivel de aceptación posteriormente, reconocer cuales son los problemas que pueden sufrir los trabajadores producto, de iluminaciones deficientes, de acuerdo a los resultados obtenidos se plantean las conclusiones finales de dichas evaluaciones, el peor de los resultados es aquel que definirá las condiciones de trabajo.

Pasos del método Mapfre para Ruido:

La evaluación de ruido se hace de acuerdo al tipo de trabajo realizado, Lo primero a realizar es, identificar los ambientes de trabajo donde pasan mayor tiempo el personal, reconocer las áreas donde el personal necesita mayor

concentración para cumplir con sus labores, y que el ruido no interfiera en ellas

Desarrollar hojas de registro para recopilar valores en las mediciones correspondientes a ruido, mediante el uso de un luxómetro para obtener datos veraces. Se debe tener en cuenta que en los ambientes de trabajo el personal no debe levantar la voz para comunicarse con los compañeros, de lo contrario se considera que el ruido está por un nivel alto, los resultados se deben comparar con normas que establecen los límites máximos de ruido según el puesto de trabajo.

Anexo 7-B. Método para condiciones de tiempo

Método de: Sistema de Normas de Tiempos Predeterminados

Es una técnica de medición del trabajo en que se utilizan tiempos determinados para las actividades básicas (clasificados según su naturaleza y las condiciones en que se hacen) a fin de establecer el tiempo requerido por una tarea efectuada según lo especificado.

El sistema de normas de tiempos predeterminados define que se deben tener en cuenta ciertos parámetros para el cumplimiento de las condiciones de tiempo desde las horas trabajadas, las horas extra y los periodos de descanso.

Pasos del método de sistema de normas de tiempos predeterminados para el Ratio de horas de trabajo:

Determinar las áreas en las cuales se observará y evaluará el tiempo que emplean en cada área para calcular la ratio de horas de trabajo.

Recolectar los datos en los instrumentos diseñados.

Analizar si se cumple con el tiempo establecido y verificar si se trabaja bajo los requerimientos que exige el ministerio de trabajo en cuanto a las horas trabajadas.

Generar medidas correctivas si es que no se trabaja en el tiempo establecido, para brindar mejores condiciones de tiempo.

Pasos del método de sistema de normas de tiempos predeterminados para el Ratio de Horas extras:

Identificar las áreas en las que se evaluara el tiempo extra permitido por un periodo determinado para calcular la ratio de horas extras.

Aplicar fichas de registros para la recolección de datos.

Analizar si se cumple con el tiempo establecido según lo establecido y verificar si se trabaja bajo los requerimientos que exige el ministerio de trabajo en cuanto a las horas trabajadas.

Tomar medidas correctivas si es que son necesarias impulsando a mejorar para que se realice el trabajo sin perjudicar al personal.

Pasos del método de sistema de normas de tiempos predeterminados para el Ratio de Periodos de Descanso:

Identificar las áreas en las cuales se observará y evaluará el tiempo que la empresa establece para descansar con el cual se calculará la ratio de periodos de descanso.

Llenar los instrumentos que se están utilizando para la recopilación de datos

Analizar y verificar si se trabaja bajo los requerimientos que exige el ministerio de trabajo y no se superan las horas extras permitidas.

Anexo 7-C. Método para condiciones sociales

Método de Estratificación De Pierre Bourdieu

Este método no solo se utiliza para identificar las condiciones sociales en que se encuentran las personas según sus ingresos, sino que hace una evaluación profunda de lo que interviene en esta condición como es factor educación, factor cultura, factor trabajo, etc.

El método de estratificación de Pierre Bourdieu sostiene que se deben tener en cuenta todas las características de la condición social que asociadas desde la primera fuente de ingresos altos o bajos e identificar en qué nivel de condiciones sociales se encuentra si es el adecuado o el incorrecto.

Pasos del método estratificado para el nivel económico:

Lo primero que se hace es identificar a los trabajadores que se les va a evaluar en qué nivel económico se encuentra según sus ingresos, ya sea que se encuentren en nivel A, B, C, D o E.

Segundo llenar los formatos o registro para recolectar la información.

Analizar los datos que se obtuvieron y verificar en qué nivel económico se encuentran según este método.

Impulsar mejoras si son necesarias para las condiciones sociales que se les brindan a los trabajadores.

Pasos del método estratificado para el nivel de educación:

-Identificar al grupo de trabajadores que se evaluara para obtener el nivel educativo, ya sean profesionales universitarios, técnicos o con nivel de secundaria y primaria completa, se debe evaluar a los trabajadores de las diversas áreas para identificar en cuál de ellas se encuentra el nivel más bajo de educación.

-Recolectar datos en los instrumentos adecuados.

-Analizar datos e identificar en el nivel que se encuentran según el método y compararlo con los requerimientos que exigen cada área de trabajo.

Pasos del método estratificado para el porcentaje de formalidad e informalidad:

-Determinar a qué trabajadores que se les va a evaluar, para identificar si laboran de manera formal o informalmente.

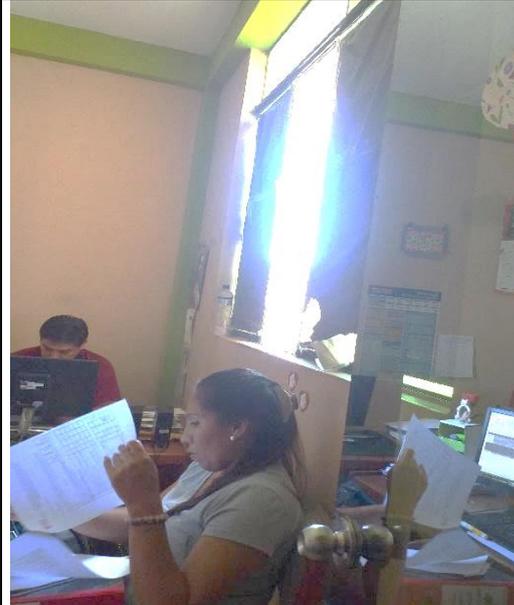
-Llenar los datos en los instrumentos adecuados.

-Analizar los datos que se obtuvieron y verificar si se cumple con los contratos para cada trabajador y si se brindan los beneficios necesarios.

-Tomar medidas correctivas si son necesarias para que los trabajadores realicen sus labores según los requerimientos.

ANEXO 8. Evidencias Fotográficas

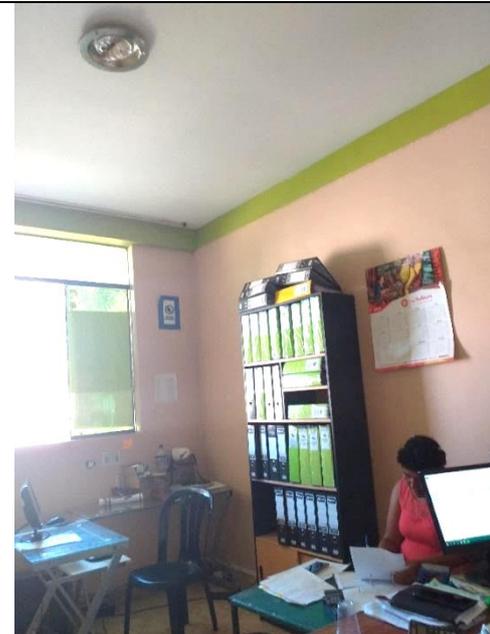
Fotografía N°1. Oficina del área de Contabilidad y tesorería



Fuente: Elaboracion Propia

Fuente: Elaboracion Propia

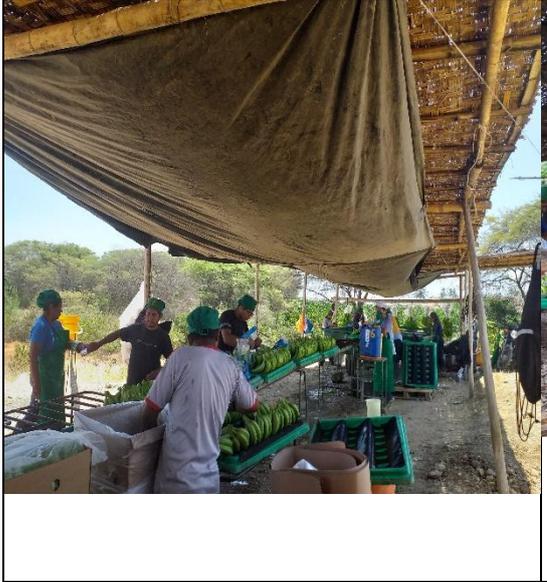
Fotografía N°2. Oficina del área de Producción



| | |
|---|--|
| Fuente: Elaboracion Propia | Fuente: Elaboracion Propia |
| Fotografía N°3. Área de Trazabilidad y Paletizado | |
|  |  |
| Fuente: Elaboracion Propia | Fuente: Elaboracion Propia |

| | |
|---|--|
| Fotografía N°4. Oficina de SCI | Fotografía N°5. Almacén |
|  |  |
| Fuente: Elaboracion Propia | Fuente: Elaboracion Propia |

| | |
|--|---|
| Fotografía N°6. Empacadora de Bomba | Fotografía N°7. Empacadora de Soria |
|  |  |
| Fuente: Elaboracion Propia | Fuente: Elaboracion Propia |

| | |
|---|--|
| Fotografía N°8. Empacadora de Hualtactal 1 | |
|  |  |
| Fuente: Elaboracion Propia | Fuente: Elaboracion Propia |

Fotografía N°9. Empacadora de Hualtaca 1



Fuente: Elaboracion Propia

Fotografía N°10. Empacadora de corregidor



Fuente: Elaboracion Propia



Fuente: Elaboracion Propia

Fotografía N°11. Empacadora de Margarita



Fuente: Elaboracion Propia



Fuente: Elaboracion Propia

Fotografía N°12. Evaluación de temperatura

Evaluación de Temperatura

Código: 016-003
Versión: 001
Fecha de Inicio: 23-02-19
Fecha Final: 02-03-19
Página: 2 de 2

| Empresarios | Semana 1 | | | | Semana 2 | | | | | | | |
|-------------|----------|--------|-----------|--------|----------|--------|--------|--------|-----------|--------|---------|--------|
| | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado |
| Sector | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C |
| Huancayo 1 | 7:05Am | 28° | 8:35Am | 28° | 7:30Am | 28° | 8:40Am | 28° | 7:50Am | 28° | 9:35Am | 30° |
| Sector | 8:20Am | 31° | 4:45Pm | 30° | 3:30Am | 27° | 3:08Pm | 29° | 2:55Pm | 27° | 4:04Am | 30° |
| Sector | 8:15Am | 28° | 7:40Am | 28° | 8:31Am | 30° | 7:42Am | 28° | 6:44Am | 30° | 8:14Am | 30° |
| Treval | 4:30Pm | 31° | 5:33Pm | 30° | 6:00Am | 30° | 7:22Pm | 32° | 5:50Pm | 30° | 3:48Pm | 33° |
| Sector | 9:45Am | 31° | 10:05Am | 30° | 7:25Am | 28° | 8:50Am | 31° | 8:14Am | 29° | 13:00Am | 31° |
| Sector | 2:38Pm | 33° | 4:47Pm | 30° | 3:08Pm | 32° | 3:39Pm | 33° | 4:50Pm | 30° | 2:39Pm | 33° |
| Sector | 8:02Am | 30° | 7:40Am | 30° | 11:34Am | 31° | 8:34Am | 30° | 9:04Am | 30° | 10:19Am | 30° |
| Gancho | 8:23Am | 30° | 8:07Pm | 33° | 3:00Pm | 33° | 4:55Pm | 31° | 3:56Pm | 32° | 5:29Pm | 30° |
| Sector | 10:03Am | 30° | 11:14Am | 30° | 9:00Am | 30° | 7:23Am | 30° | 8:33Am | 30° | 9:56Am | 30° |
| Bomba 1 | 8:14Pm | 29° | 8:08Pm | 30° | 8:55Pm | 29° | 3:04Pm | 31° | 4:35Pm | 32° | 2:40Pm | 31° |
| Sector | 11:33Am | 31° | 7:03Am | 29° | 8:40Am | 30° | 7:45Am | 29° | 9:24Am | 30° | 9:40Am | 30° |
| Corregidor | 9:40Pm | 30° | 4:55Pm | 30° | 8:25Am | 30° | 2:44Pm | 30° | 8:28Pm | 31° | 4:38Pm | 31° |
| Sector | 7:28Am | 29° | 9:08Am | 30° | 8:23Am | 29° | 7:55Am | 29° | 9:24Am | 31° | 19:46Am | 31° |
| Margari/a | 5:45Pm | 30° | 4:02Pm | 32° | 5:23Pm | 30° | 2:44Pm | 33° | 3:23Pm | 33° | 4:38Pm | 33° |

Evaluación de Temperatura

Código: 016-003
Versión: 001
Fecha de Inicio: 02-03-19
Fecha Final: 02-03-19

| Áreas | Semana 1 | | | | Semana 2 | | | | | | | |
|----------------------------|----------|--------|-----------|--------|----------|--------|---------|--------|-----------|--------|---------|--------|
| | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado |
| Sector | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C | Hora | °C |
| Gerencia | 8:30Am | 29° | 8:14Am | 31° | 10:04Am | 29° | 11:40Pm | 30° | 12:43Pm | 31° | 10:55Am | 31° |
| Contabilidad y Tesorería | 8:05Am | 28° | 8:55Am | 31° | 10:30Am | 30° | 11:20Am | 31° | 12:03Pm | 33° | 8:26Am | 28° |
| Producción | 8:34Am | 29° | 9:03Am | 29° | 9:15Am | 30° | 9:35Am | 28° | 9:55Am | 30° | 9:40Am | 28° |
| Trasabilidad y Paletizado | 8:15Am | 28° | 7:40Am | 29° | 9:31Am | 30° | 7:42Am | 29° | 9:44Am | 30° | 8:13Am | 30° |
| Calidad | 8:30Am | 29° | 8:20Pm | 28° | 11:20Am | 30° | 8:25Am | 30° | 9:53Am | 30° | 9:24Pm | 30° |
| Sistema de Control Interno | 8:01Am | 28° | 12:00Pm | 30° | 8:55Am | 30° | 8:20Pm | 30° | 9:24Pm | 30° | 8:23Am | 30° |
| Recursos Humanos | 10:01Am | 28° | 9:33Am | 30° | 8:02Am | 29° | 11:20Am | 30° | 8:55Am | 30° | 8:23Am | 30° |
| Almacén | 5:07Pm | 30° | 8:50Pm | 31° | 4:09Pm | 31° | 3:57Pm | 31° | 3:25Pm | 31° | 4:02Am | 29° |
| Asistencia Social | 9:08Am | 30° | 8:44Am | 30° | 11:29Am | 30° | 4:45Pm | 31° | 5:57Pm | 29° | 4:09Pm | 31° |

OBSERVACIONES

Miguel Rodríguez Parra
AUDITOR INTERNO
MARGAL S.A.S.

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°13. Evaluación de Iluminación

Evaluación de Iluminación

Código: 016-003
Versión: 001
Fecha de Inicio: 23-02-19
Fecha Final: 02-03-19
Página: 1 de 1

| Empresarios | Semana 1 | | | | Semana 2 | | | | | | | |
|-------------|----------|--------|-----------|--------|----------|--------|--------|--------|-----------|--------|---------|--------|
| | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado |
| Sector | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux |
| Huancayo 1 | 7:05Am | 1564 | 8:35Am | 1993 | 7:30Am | 1868 | 8:40Am | 2378 | 7:50Am | 1875 | 9:35Am | 2652 |
| Sector | 8:20Am | 2734 | 4:45Pm | 2864 | 3:30Am | 3085 | 3:08Pm | 3459 | 2:55Pm | 3228 | 4:04Am | 3528 |
| Sector | 8:15Am | 2581 | 7:40Am | 2998 | 8:31Am | 3486 | 7:42Am | 3356 | 6:44Am | 3452 | 8:14Am | 3763 |
| Treval | 4:30Pm | 3672 | 5:33Pm | 3763 | 6:00Am | 3987 | 7:22Pm | 3456 | 5:50Pm | 3486 | 3:48Pm | 3941 |
| Sector | 9:45Am | 2456 | 10:05Am | 3654 | 7:25Am | 4203 | 8:50Am | 3418 | 8:14Am | 3428 | 13:00Am | 3580 |
| Sector | 2:38Pm | 2867 | 4:47Pm | 3476 | 3:08Pm | 3622 | 3:39Pm | 3854 | 4:50Pm | 3428 | 2:39Pm | 3780 |
| Sector | 8:02Am | 2867 | 7:40Am | 1998 | 11:34Am | 3457 | 8:23Am | 3567 | 9:04Am | 3561 | 10:19Am | 3245 |
| Gancho | 8:23Am | 3567 | 3:07Pm | 2986 | 3:00Pm | 3546 | 4:55Pm | 3441 | 3:56Pm | 3596 | 5:29Pm | 3256 |
| Bomba 1 | 8:14Pm | 2654 | 11:49Am | 2996 | 9:00Am | 3345 | 7:23Am | 3345 | 8:33Am | 3582 | 9:24Am | 3526 |
| Sector | 11:33Am | 3456 | 5:08Pm | 3367 | 5:55Pm | 3065 | 3:24Pm | 3442 | 4:20Pm | 3111 | 4:00Pm | 3111 |
| Corregidor | 9:40Pm | 2987 | 4:07Pm | 3474 | 8:40Am | 3356 | 7:45Am | 2248 | 8:28Pm | 3561 | 4:38Pm | 3541 |
| Sector | 7:28Am | 2987 | 9:08Am | 1934 | 8:23Am | 2547 | 7:01Am | 1998 | 9:24Am | 2565 | 10:40Am | 3345 |
| Margari/a | 5:45Pm | 2581 | 4:02Pm | 3425 | 5:23Pm | 3246 | 3:24Pm | 3462 | 4:38Pm | 3456 | 6:00Pm | 3246 |

Evaluación de Iluminación

Código: 016-003
Versión: 001
Fecha de Inicio: 02-03-19
Fecha Final: 02-03-19

| Áreas | Semana 1 | | | | Semana 2 | | | | | | | |
|----------------------------|----------|--------|-----------|--------|----------|--------|---------|--------|-----------|--------|---------|--------|
| | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado |
| Sector | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux | Hora | Lux |
| Gerencia | 08:30Am | 190 | 09:14Am | 220 | 10:09Am | 215 | 11:04Am | 210 | 12:38Am | 212 | 10:05Am | 222 |
| Contabilidad y Tesorería | 09:40Am | 220 | 04:25Pm | 183 | 3:10Pm | 195 | 5:44Pm | 180 | 4:35Pm | 199 | 5:10Pm | 175 |
| Producción | 01:30Am | 180 | 09:14Am | 189 | 10:06Am | 180 | 10:40Am | 185 | 12:38Am | 199 | 8:13Am | 192 |
| Trasabilidad y Paletizado | 04:00Pm | 165 | 4:25Pm | 166 | 3:00Pm | 169 | 5:44Pm | 170 | 4:55Pm | 169 | 5:10Pm | 162 |
| Calidad | 01:30Am | 190 | 09:14Am | 197 | 10:18Am | 185 | 11:05Am | 187 | 12:00Pm | 184 | 10:40Am | 190 |
| Sistema de Control Interno | 01:30Am | 178 | 3:27Pm | 175 | 4:23Pm | 168 | 5:29Pm | 169 | 5:50Pm | 178 | 4:33Pm | 172 |
| Recursos Humanos | 01:30Am | 190 | 09:14Am | 197 | 10:18Am | 185 | 11:05Am | 187 | 12:00Pm | 184 | 10:40Am | 190 |
| Almacén | 03:00Pm | 177 | 9:35Am | 189 | 11:20Am | 176 | 8:25Am | 196 | 9:53Am | 185 | 10:23Am | 191 |
| Asistencia Social | 03:50Pm | 167 | 4:35Pm | 178 | 4:45Pm | 163 | 4:00Pm | 184 | 5:30Pm | 174 | 4:02Am | 184 |

OBSERVACIONES

Miguel Rodríguez Parra
AUDITOR INTERNO
MARGAL S.A.S.

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°14. Evaluación de Ruido

Evaluación de Ruido

Código: ENE-001
Versión: 001
Fecha Inicial: 21-03-19
Fecha Final: 02-10-19
Página: 1 de 1

| Empresadora | Semana 1 | | | | | | | | | | | | | | Semana 2 | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----------|------|---------|------|-----------|------|--------|------|---------|------|---------|------|---------|------|----------|------|-----------|------|---------|------|---------|------|---------|------|--|--|--|--|
| | Lunes | | Martes | | Miércoles | | Jueves | | Viernes | | Sábado | | Lunes | | Martes | | Miércoles | | Jueves | | Viernes | | Sábado | | | | | |
| | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | | | | |
| Sector | 7:00Am | 70 | 8:30Am | 77 | 7:30Am | 78 | 8:40Am | 75 | 7:50Am | 74 | 8:55Am | 79 | 8:45Am | 74 | 9:00Am | 76 | 10:34Am | 79 | 9:45Am | 69 | 7:34Am | 71 | 10:07Am | 73 | | | | |
| Huasteca 1 | 2:00Pm | 70 | 4:00Pm | 75 | 9:31Am | 69.6 | 7:42Am | 73.1 | 8:04Am | 76.2 | 8:13Am | 71.4 | 7:55Am | 79.3 | 10:01Am | 77.4 | 11:04Am | 73.7 | 9:22Am | 69.2 | 3:05Pm | 74 | 4:24Pm | 78 | | | | |
| Sector | 8:31Am | 79.8 | 7:00Am | 75.3 | 9:31Am | 69.6 | 7:42Am | 73.1 | 8:04Am | 76.2 | 8:13Am | 71.4 | 7:55Am | 79.3 | 10:01Am | 77.4 | 11:04Am | 73.7 | 9:22Am | 69.2 | 3:05Pm | 74 | 4:24Pm | 78 | | | | |
| Texas 1 | 4:32Pm | 71.6 | 5:23Pm | 78.4 | 6:00Pm | 85.8 | 7:13Pm | 73.1 | 5:50Pm | 72.6 | 3:24Pm | 68.6 | 2:57Pm | 68.1 | 4:54Pm | 72.6 | 5:50Pm | 68.9 | 4:25Pm | 67.4 | 8:24Pm | 67.4 | 7:24Pm | 68.7 | | | | |
| Sector | 9:45Am | 56.8 | 10:00Am | 57.8 | 7:54Am | 61.9 | 9:50Am | 59.7 | 8:13Am | 56.9 | 11:09Am | 55.9 | 9:27Am | 62.9 | 10:56Am | 69.9 | 11:21Am | 57.9 | 7:24Am | 69.5 | 8:57Am | 68.7 | 8:23Pm | 68.9 | | | | |
| Sector | 2:43Pm | 93.6 | 4:43Pm | 55.4 | 1:00Pm | 59.2 | 3:29Pm | 56.7 | 4:50Pm | 54.2 | 2:29Pm | 48.9 | 5:23Pm | 58.6 | 3:27Pm | 47.5 | 6:00Pm | 54.6 | 2:00Pm | 54.6 | 2:00Pm | 68.7 | 3:23Pm | 68.9 | | | | |
| Sector | 6:03Am | 75.9 | 7:40Am | 77.4 | 11:34Am | 73.8 | 8:33Am | 80.4 | 9:04Am | 89 | 10:18Am | 72.4 | 8:11Am | 79.5 | 7:06Am | 74.8 | 9:21Am | 79.9 | 7:56Am | 74 | 8:57Am | 73.3 | 7:51Am | 73.7 | | | | |
| Sector | 5:23P | 66.9 | 3:07Pm | 64.0 | 7:00Pm | 79.5 | 4:05Pm | 71.9 | 3:54Pm | 67.4 | 3:49Pm | 67.9 | 6:00Pm | 65 | 2:27Pm | 73 | 4:40Pm | 64.7 | 2:05Pm | 62.6 | 2:58Pm | 68.9 | 4:00Pm | 69.4 | | | | |
| Sector | 10:01Am | 75.4 | 11:41Am | 54.3 | 9:00Am | 53.8 | 7:33Am | 77.4 | 8:33Am | 68.9 | 3:56Am | 62.4 | 10:22Am | 75.4 | 7:35Am | 71.6 | 9:21Am | 68.9 | 8:06Am | 71.4 | 11:33Am | 63.6 | 9:32Am | 63.4 | | | | |
| Sector | 4:14Pm | 67.9 | 5:58Pm | 56.9 | 4:56Pm | 68.5 | 3:24Pm | 64.9 | 4:35Pm | 68.3 | 2:49Pm | 57.3 | 3:51Pm | 60.5 | 4:29Pm | 74.6 | 2:39Pm | 67.4 | 3:45Pm | 64.6 | 4:03Pm | 69.6 | 2:38Pm | 56.4 | | | | |
| Sector | 11:33Am | 74.9 | 7:03Am | 77.2 | 2:00Am | 75.8 | 7:45Am | 81.4 | 8:23Am | 69 | 10:40Am | 62.5 | 9:45Am | 68.4 | 8:43Am | 72.3 | 11:21Am | 79.6 | 10:50Am | 74 | 8:13Am | 74.8 | 10:51Am | 72.6 | | | | |
| Corredor | 5:45Pm | 79.4 | 4:02Pm | 64.5 | 5:23Pm | 79.5 | 2:41Pm | 71.9 | 8:23Pm | 67.4 | 4:38Pm | 67.9 | 6:00Pm | 65 | 5:35Pm | 79 | 3:44Pm | 64.7 | 4:24Pm | 69.6 | 2:35Pm | 79.6 | 5:09Pm | 69.4 | | | | |
| Sector | 7:33Am | 78.3 | 8:09Am | 74.3 | 8:23Am | 75.3 | 7:01Am | 70.3 | 9:23Am | 69.9 | 3:04Am | 71.4 | 9:45Am | 73.4 | 8:43Am | 74.9 | 11:21Am | 69.6 | 10:50Am | 68.4 | 8:33Am | 71.3 | 10:52Am | 70.4 | | | | |
| Margarita | 5:45Pm | 76.9 | 4:02Pm | 72.5 | 5:23Pm | 68.8 | 2:41Pm | 69.5 | 8:23Pm | 65.9 | 4:38Pm | 68.6 | 6:00Pm | 75.8 | 5:35Pm | 73.5 | 3:44Pm | 71.5 | 4:24Pm | 69.9 | 2:35Pm | 71.6 | 5:09Pm | 68.5 | | | | |

Evaluación de Ruido

| Áreas | Semana 1 | | | | | | | | | | | | | | Semana 2 | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|----------|------|--------|------|-----------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|----------|------|-----------|------|---------|------|---------|------|---------|------|--|--|--|--|
| | Lunes | | Martes | | Miércoles | | Jueves | | Viernes | | Sábado | | Lunes | | Martes | | Miércoles | | Jueves | | Viernes | | Sábado | | | | | |
| | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | Hora | dB | | | | |
| Geografía | 8:30Am | 48.3 | 9:14Am | 50.5 | 10:08Am | 47.4 | 11:40Am | 52.1 | 12:39Pm | 55.6 | 10:00Am | 49.8 | 8:23Am | 50.1 | 9:34Am | 52.7 | 11:22Am | 43.6 | 10:38Am | 48.2 | 9:04Am | 47.2 | 12:40Pm | 48.5 | | | | |
| Contabilidad y Teoría | 3:40Pm | 45 | 4:32Pm | 48.9 | 3:35Pm | 48.7 | 5:48Pm | 50.5 | 4:59Pm | 67.8 | 5:10Am | 47.6 | 3:23Pm | 48.9 | 4:42Pm | 46.9 | 5:10Pm | 42.6 | 4:03Pm | 42.9 | 9:10Pm | 45.8 | 5:00Pm | 41.2 | | | | |
| Producción | 8:30Am | 53.2 | 9:14Am | 57.9 | 10:30Am | 47 | 11:30Am | 59.2 | 12:03Pm | 42.8 | 10:24Am | 58.5 | 8:28Am | 52.3 | 9:05Am | 55 | 11:02Am | 56.2 | 10:33Am | 48.5 | 9:13Am | 42.5 | 12:02Pm | 48 | | | | |
| Calidad | 3:30Pm | 50.1 | 3:24Pm | 51.4 | 4:12Pm | 45.2 | 4:12Pm | 53.9 | 4:32Pm | 43.9 | 4:50Pm | 49.5 | 3:07Pm | 48.2 | 4:03Pm | 42.5 | 5:24Pm | 57 | 4:33Pm | 48.6 | 4:33Pm | 53.1 | 5:03Pm | 48 | | | | |
| Administración | 8:30Am | 45.8 | 9:02Am | 46.8 | 10:18Am | 49.6 | 11:54Am | 51.7 | 12:02Am | 53.6 | 10:44Am | 49.9 | 8:40Am | 46.1 | 9:19Am | 49.2 | 11:40Am | 49.2 | 10:43Am | 48.3 | 9:21Am | 42.8 | 12:40Pm | 45 | | | | |
| Atención al Cliente | 3:00Pm | 46 | 3:22Pm | 47.9 | 4:22Pm | 42.6 | 5:23Pm | 47.9 | 5:50Pm | 46.2 | 4:34Pm | 48.2 | 3:20Pm | 45.4 | 4:21Pm | 46.4 | 5:40Pm | 47.9 | 3:50Pm | 47.4 | 3:01Pm | 45.8 | 4:45Pm | 44 | | | | |
| Logística | 8:40Am | 67.5 | 9:30Am | 67.2 | 10:30Am | 64.8 | 11:35Am | 63.2 | 11:55Am | 58.1 | 10:23Am | 59.3 | 8:02Am | 55.8 | 8:50Am | 56.1 | 11:25Am | 59.3 | 10:21Am | 53.6 | 9:04Am | 61 | 12:40Pm | 51 | | | | |
| Recursos Humanos | 3:00Pm | 64.2 | 3:43Pm | 64.2 | 4:52Pm | 57.4 | 4:20Pm | 59.7 | 5:30Pm | 58.4 | 5:09Pm | 50.4 | 10:38Am | 49.3 | 8:02Am | 48.9 | 8:20Am | 47.6 | 9:40Am | 44.3 | 10:00Am | 46.9 | 11:20Am | 47.5 | | | | |
| Atención al Cliente | 8:30Am | 43.6 | 8:38Am | 48.9 | 11:20Am | 47.5 | 8:26Am | 48.2 | 8:55Am | 48.5 | 4:02Pm | 48.5 | 3:55Pm | 45.7 | 3:40Pm | 46.3 | 5:20Pm | 42.7 | 3:30Pm | 44.8 | 4:10Pm | 48.3 | 5:50Pm | 44 | | | | |
| Atención al Cliente | 3:50Pm | 42.1 | 3:42Pm | 44.9 | 4:45Pm | 43.8 | 4:20Pm | 50.6 | 5:30Pm | 49.5 | 4:02Pm | 48.5 | 3:55Pm | 45.7 | 3:40Pm | 46.3 | 5:20Pm | 42.7 | 3:30Pm | 44.8 | 4:10Pm | 48.3 | 5:50Pm | 44 | | | | |
| Atención al Cliente | 9:02Am | 47.8 | 12:00m | 45.9 | 8:32Am | 43.6 | 10:26Am | 49.5 | 8:55Am | 48.7 | 8:22Am | 47.6 | 8:12Am | 48.5 | 9:57Am | 44.6 | 11:09Am | 47.5 | 9:03Am | 50.5 | 8:49Am | 49.3 | 10:07Am | 47 | | | | |
| Atención al Cliente | 4:03Pm | 45.7 | 4:43Pm | 44.5 | 3:21Pm | 42.5 | 5:23Pm | 47.4 | 5:40Pm | 47.8 | 4:42Pm | 48.5 | 3:09Pm | 48.7 | 3:22Pm | 43.5 | 4:10Pm | 49.5 | 12:09Am | 46.5 | 12:09Am | 50.5 | 10:08Am | 45.6 | | | | |
| Atención al Cliente | 1:07Pm | 45.6 | 9:13Am | 47.6 | 8:02Am | 45.9 | 11:54Am | 52.7 | 8:53Am | 43 | 8:40Am | 49.9 | 10:40Am | 42.6 | 8:30Am | 47.5 | 11:09Am | 46.5 | 12:09Am | 46.5 | 12:09Am | 50.5 | 10:08Am | 45.6 | | | | |
| Atención al Cliente | 3:07Pm | 44.6 | 5:20Pm | 48.6 | 6:00Pm | 49.7 | 3:29Pm | 45.4 | 4:20Pm | 41 | 4:09Pm | 50.6 | 3:59Pm | 45.4 | 3:22Pm | 53.5 | 5:10Pm | 47.4 | 4:47Pm | 45.8 | 3:22Pm | 46.3 | 5:55Pm | 46.3 | | | | |
| Atención al Cliente | 11:07Am | 68.9 | 8:03Am | 67.2 | 10:22Am | 57.9 | 10:04Am | 52.9 | 9:02Am | 61 | 10:41Am | 63.5 | 8:49Am | 67.2 | 9:37Am | 63.4 | 8:35Am | 63.3 | 11:09Am | 58.4 | 8:48Am | 56.9 | 12:30Pm | 56.9 | | | | |
| Atención al Cliente | 3:07Pm | 64.5 | 3:50Pm | 62.1 | 4:09Pm | 52.4 | 0:57Pm | 51 | 3:23Pm | 58.4 | 5:40Pm | 59.3 | 4:39Pm | 51.9 | 3:04Pm | 54.9 | 6:00Pm | 55.9 | 3:47Pm | 63.5 | 5:27Pm | 52.9 | 4:55Pm | 56.9 | | | | |
| Atención al Cliente | 9:06Am | 43.6 | 9:43Am | 46.9 | 11:29Am | 47.4 | 10:59Am | 45.7 | 8:02Am | 43.6 | 9:04Am | 48.9 | 10:56Am | 46.6 | 12:04Pm | 45.3 | 9:31Am | 53.3 | 11:24Am | 42.5 | 10:28Am | 41.8 | 08:27 | 41.8 | | | | |
| Atención al Cliente | 5:07Pm | 44.3 | 3:43Pm | 45.8 | 4:45Pm | 46.3 | 5:57Pm | 43.6 | 4:09Pm | 42.1 | 3:22Pm | 46.3 | 6:00Pm | 44.4 | 4:45Pm | 43 | 3:40Pm | 49.3 | 4:09Pm | 41.4 | 5:31Pm | 39.8 | 3:55Pm | 39.8 | | | | |

OBSERVACIONES


 Michail Rodríguez Pantoja
 ASESOR TECNICO
 CALCE IL CAS

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°15. Registro de Asistencia del Personal Administrativo

ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGÁNICOS DE QUERECOTILLO

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

FECHA: 01/10/19

| Apellidos y nombres | DNI | Cargo que desempeña | Hora de Ingreso | Firma | Hora de Retiro | Hora de Salida | Firma |
|-----------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------|---------|----------------|----------------|---------|
| RAYMUNDO GARCIA OSCAR MANUEL | 49627042 | GERENTE | 8:00am | [Firma] | 10am-3p | 6:00pm | [Firma] |
| SARANGO CEVALLOS DORIS MARISOL | 62632283 | SECRETARIA | 7:50am | [Firma] | 11am-3p | 6pm | [Firma] |
| CAMPOS GRANDA VANESSA | 57511064 | JEFE DE CONTABILIDAD | 8:00am | [Firma] | 1pm-3p | 6:10pm | [Firma] |
| ALZAMORA BRICEÑO RUBEN | 57027894 | ASISTENTE CONTABLE | 7:55am | [Firma] | 7-3p | 5:55pm | [Firma] |
| BRICEÑO QUINO CESAR | 30234203 | AUXILIAR CONTABLE | 8am | [Firma] | 10am-3pm | 6:00pm | [Firma] |
| FARFAN SANDOVAL RODOLFO ALEXANDER | 73904603 | AUXILIAR CONTABLE | 8am | [Firma] | 10am-3pm | 6:00pm | [Firma] |
| HIDALGO ARCELES VICTOR ISACC | 43464560 | AUXILIAR CONTABLE | 8:05am | [Firma] | 1pm-3p | 6:05pm | [Firma] |
| MEDINA MONDRAGON CARMEN FIORELLA | 35220211 | TESORERA | 8:00am | [Firma] | 1pm-3p | 6pm | [Firma] |
| QUINTANA VALVERDE MANUEL JESUS | 71600258 | JEFE DE PRODUCCIÓN | 8:00am | [Firma] | 1pm-3p | 6pm | [Firma] |
| REINA ESTRADA PAOLA | 50259690 | AUXILIAR DE PRODUCCIÓN | 8:10am | [Firma] | 1pm-3p | 6:10pm | [Firma] |
| ROJAS PARDO FAUSTINO | 61144576 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 8:05am | [Firma] | 1pm-3p | 6:00pm | [Firma] |
| VILELA SEMINARIO JUAN ROBERTO | 09385014 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 8am | [Firma] | 1-3pm | 5:50pm | [Firma] |
| ABAD HERRERA RENELMO | 37888832 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 7:50am | [Firma] | 1-3pm | 6:00pm | [Firma] |
| ALCALA HERRERA ANTONY ARBEL | 48342564 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 7:45am | [Firma] | 1-3pm | 6:00pm | [Firma] |
| ARCELES BARRETO DIEGO DAVID | 36103333 | JEFE DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN | 8:00am | [Firma] | 10am-3pm | 6:15pm | [Firma] |
| ARUÑO REMIJO EDWIN SAMUEL | 72158383 | JEFE DE CALIDAD | 8am | [Firma] | 1pm-3pm | 6:00pm | [Firma] |
| HERRERA ALBERCA FRANCKLIN | 76554000 | AUXILIAR DE CALIDAD | 8am | [Firma] | 1pm-3pm | 6pm | [Firma] |

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°16. Registro de Asistencia del Personal de Cuadrillas

| ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGÁNICOS DE QUERECOTILLO | | | | | | | |
|--|----------|----------------------------------|-----------------|---------|--------------------|----------------|---------|
| REGISTRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO | | | | | | | |
| FECHA: 01/02/19 | | | | | | | |
| Apellidos y nombres | DNI | Cargo que desempeña | Hora de Ingreso | Firma | Hora de Refrigerio | Hora de Salida | Firma |
| RAYMUNDO GARCIA OSCAR MANUEL | 49627042 | GERENTE | 8:00 am | [Firma] | 10p - 3p | 6:00 p | [Firma] |
| SARANGO CEVALLOS DORIS MARISOL | 62632283 | SECRETARIA | 7:50 am | [Firma] | 1p - 3p | 6 | [Firma] |
| CAMPOS GRANDA VANESSA | 57511064 | JEFE DE CONTABILIDAD | 8:00 am | [Firma] | 1p - 3p | 6:10 p | [Firma] |
| ALZAMORA BRICEÑO RUBEN | 57027894 | ASISTENTE CONTABLE | 7:55 am | [Firma] | 1-3 p | 5:50 p | [Firma] |
| BRICEÑO QUINO CESAR | 30234203 | AUXILIAR CONTABLE | 8 | [Firma] | 1:00p - 3:00p | 6:00 p | [Firma] |
| FARFAN SANDOVAL RODOLFO ALEXANDER | 73904603 | AUXILIAR CONTABLE | 8 | [Firma] | 1:00p - 3:00p | 6:00 p | [Firma] |
| HIDALGO ARCELES VICTOR ISACC | 43464560 | AUXILIAR CONTABLE | 8:05 | [Firma] | 1p - 3p | 6:05 am | [Firma] |
| MEDINA MONDRAGON CARMEN FIORELLA | 35220211 | TESORERA | 8:00 am | [Firma] | 1p - 3p | 6 | [Firma] |
| QUINTANA VALVERDE MANUEL JESUS | 71600258 | JEFE DE PRODUCCIÓN | 8:00 am | [Firma] | 1p - 3p | 6 | [Firma] |
| REINA ESTRADA PAOLA | 50259690 | AUXILIAR DE PRODUCCIÓN | 8:10 | [Firma] | 1p - 3p | 6:10 p | [Firma] |
| ROJAS PARDO FAUSTINO | 61144576 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 8:05 | [Firma] | 1p - 3p | 6:00 p | [Firma] |
| VILELA SEMINARIO JUAN ROBERTO | 09385014 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 8 | [Firma] | 1-3 p | 5:50 p | [Firma] |
| ABAD HERRERA RENELMO | 37888832 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 7:50 am | [Firma] | 1-3 p | 6:00 p | [Firma] |
| ALCALA HERRERA ANTONY ARBEL | 48342564 | SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN | 7:45 am | [Firma] | 1-3 p | 6:00 p | [Firma] |
| ARCELES BARRETO DIEGO DAVID | 36103333 | JEFE DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN | 8:00 | [Firma] | 1:00p - 3:00p | 6:15 p | [Firma] |
| BRUNO REMUIO EDWIN SAMUEL | 72158383 | JEFE DE CALIDAD | 8 | [Firma] | 1p - 3p | 6:00 p | [Firma] |
| HERRERA ALBERCA FRANCKLIN | 76554000 | AUXILIAR DE CALIDAD | 8 | [Firma] | 1p - 3p | 6 | [Firma] |

Firma Del Responsable: [Firma]

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°17. Registro de Asistencia del Personal de Cuadrillas

| ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGÁNICOS DE QUERECOTILLO | | | | | | | | |
|--|--------------------------------|----------|---------------------|-----------------|---------|--------------------|----------------|---------|
| REGISTRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL DE CUADRILLAS | | | | | | | | |
| Sector: La Soledad Tipo y Cantidad de cajas: Balgo 730 Hora inicio de proceso: 7:00 am | | | | | | | | |
| Fecha: 28/02/2019 Cuadrilla N° 10 | | | | | | | | |
| N.º | Apellidos y Nombres | DNI | Cargo que desempeña | Hora de Ingreso | Firma | Hora de Refrigerio | Hora de Salida | Firma |
| 1 | RIOS DE JIMÉNEZ FRANSHESCO | 71960178 | JEFE DE PLANTA | 7:00 am | [Firma] | 1:00p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 2 | ANASTACIO SAAVEDRA JUANA MARIA | 44571753 | FUMIGADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 3 | ANASTACIO SAAVEDRA PASCUAL | 39264327 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 4 | SÁNCHEZ ANTÓN ROBERTO | 77148562 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 5 | REMACYUNA CALDERON LAZARO | 46838913 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 6 | GARCIA CORDOVA NELSON | 70909374 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 7 | MAZA PINTADO GERARDO | 56812650 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 8 | ALVAREZ JIMENEZ MANUEL JESUS | 44168496 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 9 | ALMESTAR CAMACHO MARIO | 48977876 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 10 | ANCAJIMA HERRERA MARTIN | 39453408 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 11 | MORE SERNAQUÉ EMILIANO | 80821524 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 12 | GIRON DE VIERA CARLOS MIGUEL | 39815629 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 13 | NAVARRO VIERA GERMAN | 88542611 | COCHINERO | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 14 | PACHERRES CASTRO TOMAS | 59629376 | SANEADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 15 | VIERA TRELLES GILBERTO | 55840564 | SANEADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 16 | VIERA NAVARRO ALESSANDRO | 82359198 | CORTADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 17 | ZAPATA RAYMUNDO EMILIO | 50761159 | DESMANADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 18 | ZAPATA DE ESPINOZA SILVIA | 63876005 | SELECCIONADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 19 | ZAPATA NAVARRO JHOAN ALBERTO | 43330788 | PESADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 20 | ZAPATA NAVARRO YULISSA | 40973137 | ETIQUETADOR | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |
| 21 | ZAPATA DE GIRON CARLA SOCORRO | 33436006 | PEGADOR DE CARTON | 7:00 am | [Firma] | 1p - 2p | 4:30 p | [Firma] |

servaciones: la cintura durara en Hija

FIRMA DEL RESPONSABLE: [Firma]

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°18. Registro de Asistencia del Personal de Cuadrillas

ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGÁNICOS DE QUERECOTILLO

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL DE CUADRILLAS

Sector: *Jabón* Tipo y Cantidad de cajas: *Tubo grande Full Size 250 cajas* Hora inicio de proceso: *7:00 am*

Fecha: *05/10/2019* Cuadrilla N.º *2*

| Nº | Apellidos y Nombres | DNI | Cargo que desempeña | Hora de Ingreso | Firma | Hora de Refrigerio | | Hora de Salida | Firma |
|----|----------------------------------|----------|---------------------|-----------------|---------|--------------------|---------|----------------|---------|
| | | | | | | Inicio | Término | | |
| 1 | MADRID CAMACHO NELIDA SOCORRO | 62390670 | JEFE DE PLANTA | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 2 | MORALES AVENDAÑO SANTOS REYNA | 65243915 | FUMIGADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 3 | GIRON RAYMUNDO SEGUNDO MARCELINO | 66199948 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 4 | CORDOVA SEMINARIO JORGE LUIS | 51218221 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 5 | NAVARRETE ANTÓN PABLO JOSE | 38057355 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 6 | SANTOS MORALES ARBEL | 04555775 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 7 | SANTOS JIMÉNEZ LUIS ARMANDO | 73044525 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 8 | SEGOVIA CARRANZA JOSE LUCAS | 45046833 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 9 | BECERRA QUEVEDO VICTOR | 60961519 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 10 | NIMA JUAREZ HUMBERTO | 57024405 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 11 | NAVARRO ANTON VICENTE | 39995346 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 12 | PEÑA OROZCO HUMBERTO | 06457701 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 13 | RAYMUNDO CRISANTO MARTIN | 54323936 | COCHINERO | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 14 | SALVADOR MORETO SANTANA ADELAIDA | 07080727 | SANEADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 15 | HERRERA SANTOS JOSE | 30599704 | SANEADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 16 | RAYMUNDO CRISANTO JOSE AMADOR | 70420974 | CORTADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 17 | CASTRO ATOCHE JUAN | 47697298 | DESMANADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 18 | CASTILLO GIRÓN ROBERTICO | 84905897 | SELECCIONADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 19 | CALDERÓN OROZCO CALIXTRO | 36934051 | PESADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 20 | GARCÍA CRUZ ANA MARIA | 43191590 | ETIQUETADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 5:30 pm | [Firma] |
| 21 | GONZALES CORTEZ MANUEL ENRIQUE | 84529492 | PEGADOR DE CARTON | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 6:00 pm | [Firma] |

Observaciones: *Falta en mal estado*

FIRMA DEL RESPONSABLE: [Firma]

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°19. Evaluación de temperatura

ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGÁNICOS DE QUERECOTILLO

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL DE CUADRILLAS

Sector: *Suave* Tipo y Cantidad de cajas: *Agua 250 cajas* Hora inicio de proceso: *7:00 am*

Fecha: *02-02-19* Cuadrilla N.º *6*

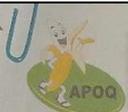
| Nº | Apellidos y Nombres | DNI | Cargo que desempeña | Hora de Ingreso | Firma | Hora de Refrigerio | | Hora de Salida | Firma |
|----|-------------------------------------|----------|---------------------|-----------------|---------|--------------------|---------|----------------|---------|
| | | | | | | Inicio | Término | | |
| 1 | CAMPOS ALCALA DAVID | 58512043 | JEFE DE PLANTA | 7:00 am | [Firma] | 1:2 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 2 | CARRILLO CORDOVA CARMEN ROSA | 45481914 | FUMIGADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:2 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 3 | HERRERA SABALU TOMAS | 38385431 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 4 | SABALU LEON JUAN AGUSTIN | 74020698 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 5 | ESTRADA SAMAME GILBERTO | 38438039 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 6 | CESPEDES MARIÑAS JESUS ANGEL | 88666911 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 7 | CAMPOS ALCALA DAVID ALONSO | 60161744 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 8 | GARRIDO FARIAS CARLOS EDGAR | 38517328 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 9 | AREVALO FARIAS SANTOS GREGORIO | 68522360 | ARRUMADOR | 6:55 | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 10 | HERRERA RETO SEGUNDO | 75682394 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 11 | SABALU LEON JUAN AGUSTIN | 73545612 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:2 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 12 | CEVALLOS MEJIA MILTON | 34124492 | ARRUMADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:2 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 13 | FARIAS RIVERA MIGUEL ANGEL | 39894210 | COCHINERO | 7:00 | [Firma] | 1:20 | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 14 | NAVARRO ANTON PAOLO | 79505911 | SANEADOR | 6:59 | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 15 | URGILES NEIRA DIANA CARLOS | 54424826 | SANEADOR | 7:00 | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 16 | GARCIA DAVIS JUAN LUIS ALFONSO | 78499418 | CORTADOR | 7:00 | [Firma] | 1:20 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 17 | MORE GUTIERREZ SEGUNDO JOSE | 87519867 | DESMANADOR | 7:00 | [Firma] | 1:20 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 18 | HURTADO CAMPAÑA KATHERINE PAMELA | 35299633 | SELECCIONADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 19 | GONZALES SANJINEZ CARMEN TEODOLINDA | 79303020 | PESADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 20 | TEMOCHE VALENCIA JEFFER LENIN | 51814935 | ETIQUETADOR | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |
| 21 | SILUPU VERA SANTOS GEORGINA | 48868416 | PEGADOR DE CARTON | 7:00 am | [Firma] | 1:00 pm | 2:00 pm | 4:30 | [Firma] |

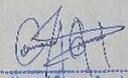
Observaciones: *Los trabajadores realizan más tiempo por falta de material*

FIRMA DEL RESPONSABLE: [Firma]

Fuente: Aporte de APOQ

Fotografía N°20. Sueldo de trabajadores

|  Sueldo de los trabajadores de APOQ según el cargo que desempeñan | | | Versión: 2 de 2 Fecha: 16-02-18 Área contable |
|---|--|-----------|---|
| 1 | Gerente | S/. 2,000 | |
| 2 | Secretaria | S/. 1,350 | |
| 3 | Jefe de contabilidad | S/. 1,350 | |
| 4 | Asistente contable | S/. 1,300 | |
| 5 | Auxiliar contable | S/. 1,250 | |
| 6 | Tesorera | S/. 1,350 | |
| 7 | Jefe de producción | S/. 1,500 | |
| 8 | Auxiliar de producción | S/. 1,300 | |
| 9 | Supervisor de producción | S/. 1,250 | |
| 10 | Jefe de logística y distribución | S/. 1,300 | |
| 11 | Jefe de calidad | S/. 1,500 | |
| 12 | Auxiliar de calidad | S/. 1,300 | |
| 13 | Supervisor de calidad | S/. 1,250 | |
| 14 | Jefe de SCI | S/. 1,500 | |
| 15 | Auxiliar del SCI | S/. 1,300 | |
| 16 | Supervisor del SCI | S/. 1,250 | |
| 17 | Técnico de campo | S/. 1,200 | |
| 18 | Supervisor del control de plagas | S/. 1,200 | |
| 19 | Jefa de Recursos Humanos | S/. 1,350 | |
| 20 | Auxiliar de recursos Humanos | S/. 1,200 | |
| 21 | Asistente social | S/. 1,300 | |
| 22 | Jefe de Trazabilidad interna | S/. 1,250 | |
| 23 | Auxiliar de Trazabilidad interna | S/. 1,200 | |
| 24 | Jefe de Trazabilidad externa | S/. 1,250 | |
| 25 | Auxiliar de Trazabilidad externa | S/. 1,200 | |
| 26 | Jefe de paletizado | S/. 1,170 | |
| 27 | Personal de Paletizado | S/. 1,100 | |
| 28 | Jefe de almacén de materiales de proceso | S/. 1,170 | |
| 29 | Auxiliar de almacén de materiales de proceso | S/. 1,150 | |
| 30 | Personal de almacén de materiales de proceso | S/. 1,100 | |
| 31 | Jefe de almacén de fitosanitarios | S/. 1,170 | |
| 32 | Auxiliar de almacén de fitosanitarios | S/. 1,150 | |
| 33 | Personal de almacén de fitosanitarios | S/. 1,100 | |
| 34 | Jefe de cuadrilla | S/. 1,040 | |
| 35 | Arrumador | S/. 910 | |
| 36 | Cochinero | S/. 910 | |
| 37 | Saneador | S/. 910 | |
| 38 | Saneador | S/. 910 | |
| 39 | Cortador | S/. 910 | |
| 40 | Desmanador | S/. 910 | |
| 41 | Seleccionador | S/. 910 | |
| 42 | Pesador | S/. 910 | |
| 43 | Etiquetador | S/. 910 | |
| 44 | Fumigador | S/. 910 | |
| 45 | Pegador de cartón | S/. 910 | |


 Vanessa Campos Granda
 RESPONSABLE DE CONTABILIDAD
 APOQ
 ÁREA CONTABLE

Fuente: Aporte de APOQ