



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA
INDUSTRIAL**

**Plan de seguridad basado en el comportamiento para la
reducción de accidente de trabajos en la empresa
CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., Chimbote
2021**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

INGENIERO INDUSTRIAL

AUTOR:

Ares Muñoz, Martin Andres (ORCID: 0000-0002-6090-8817)

ASESOR:

Dra. Perez Campomanes, Maria Delfina (ORCID: 0000-0003-4087-3933)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional

CHIMBOTE – PERÚ

2021

DEDICATORIA

Dedicado a toda mi familia y mis seres queridos que estuvieron conmigo en este largo camino para poder lograr mis objetivos; posteriormente se la dedico a mi hijo que es mi fortaleza de levantarme todos los días y seguir adelante, solo basta una sonrisa de el para poder bendecir mi día.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mi docente de la facultad de Ingeniería Industrial De La Universidad Cesar Vallejo por los conocimientos aportados durante el desarrollo de este trabajo, en especial a la ingeniera Perez Campomanes Maria Delfina quien me brindó todo el apoyo y los conocimientos necesarios para desarrollar este trabajo.

A la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. por facilitar me el desarrollo de este estudio, especialmente para los trabajadores que colaboraron en el Plan de seguridad basada en el comportamiento.

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	19
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	19
3.2. Variables y operacionalización	20
3.3. Población, muestra y muestreo	20
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	21
3.5. Procedimiento.....	21
3.6. Método de análisis de datos	22
3.7. Aspectos éticos	22
IV. RESULTADOS.....	22
V. DISCUSIÓN	35
VI. CONCLUSIONES.....	39
VII. RECOMENDACIONES	40
REFERENCIAS.....	41
ANEXO	49

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Técnica e instrumentos de recolección de datos	21
Tabla 2 Nivel de autonomía para el trabajo seguro	23
Tabla 3 Nivel de competencia para el trabajo seguro	24
Tabla 4 Nivel de motivación para el trabajo seguro	25
Tabla 5 Accidentes laborales en los periodos 2019 y 2020 de la empresa CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.	27
Tabla 6 Tipos de accidentes 2019 y 2020 en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.	27
Tabla 7 Origen de los accidentes laborales en CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.	28
Tabla 8 Formato de observador de comportamientos de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.	29
Tabla 9 Programa de actividades de capacitación para observadores SBC. ..	30
Tabla 10 Capacitación para trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.	31
Tabla 11 Accidentes laborales de los años 2019, 2020 y 2021 CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.	32

RESUMEN

La presente investigación de tipo aplicada y diseño pre-experimental, tuvo como objetivo disminuir los accidentes laborales producidos por actos inseguros mediante la implementación de un plan de seguridad basada en el comportamiento en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., aplicándolo para una población de 25 personas. Se aplicó un diagnóstico Tricondicional para evaluar las condiciones de seguridad basada en el comportamiento de la empresa, dando paso a un análisis de accidentabilidad en los años 2019 y 2020, determinando que el 80% de las causas de dichos accidentes son por actos inseguros, con esta información, se procedió a realizar un manual y formato de seguridad basada en el comportamiento, posteriormente a la aplicación del plan de seguridad basado en el comportamiento, para luego comparar los resultados antes y después de la implementación, concluyendo en que se logró reducir los accidentes producidos por actos inseguros en un 65% respecto del año 2019 y un 78 % del año 2020.

Palabras Claves: Plan de seguridad basada en el comportamiento, accidentes laborales

ABSTRACT

The present research of applied type and pre-experimental design, aimed to reduce work accidents caused by unsafe acts by implementing a safety plan based on behavior in the company CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS SAC, applying it to a population of 25 persons. A Triconditional diagnosis was applied to evaluate the safety conditions based on the behavior of the company, giving way to an accident analysis in the years 2019 and 2020, determining that 80% of the causes of said accidents are due to unsafe acts, with With this information, a behavior-based safety manual and format was drawn up, after applying the behavior-based safety plan, and then comparing the results before and after implementation, concluding that it was possible to reduce the accidents caused by unsafe acts in 65% compared to 2019 and 78% in 2020.

Keywords: Behavior-based safety plan, workplace accidents

I. INTRODUCCIÓN

Los accidentes laborales se han vuelto uno de los retos más cruciales a los que se enfrentan las empresas. Alrededor de 2.78 millones de colaboradores murieron a raíz de la incidencia de accidentes laborales y enfermedades laborales; además de que un aproximado de 374 millones de trabajadores sufren accidentes no mortales al año (Organización Internacional del Trabajo, 2019)

A finales de la década de los 70, se publicaron los primeros experimentos en los que se hicieron uso de técnicas de modificación de la conducta, midiendo principalmente la conducta de seguridad como indicador. Durante la década de 1980 se reprodujeron los resultados de aquellos experimentos que se realizaron en primer momento, y se demostró que existía un potencial reducir los accidentes en las áreas de trabajo.

En el año 1876, como filosofía por parte de una cátedra, se empezó a estudiar los procesos conductuales y el desarrollo de la psicología como ciencia. Entre los años 70 y 80, la combinación de la seguridad y la ciencia del comportamiento, hizo que naciera lo que hoy conocemos como seguridad basada en el comportamiento.

En el año 2019 en Perú, se reportó un poco más de 34000 accidentes laborales, esto revela un incremento del 70% en relación al anterior año (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo MTPE, 2018). En tales condiciones, es necesario innovar soluciones globales para disminuir los accidentes ocupacionales y a su vez prevenir que ocurran.

Casi todas las empresas que representan al sector económico y aquellas que brindan servicios, en las que también ingresan trabajadores privados y públicos, se encuentran en la obligación de promover una cultura con sobre prevención de riesgos laborales. El rol de los colaboradores y las empresas donde laboran, a través del cual se asegura el cumplimiento de la normativa a través del dialogo, en conformidad con la Ley N°29783.

Las empresas pesqueras de la localidad de Chimbote están tratando de hacer todo lo posible para seguir haciendo crecer su productividad sin importarles la seguridad y la salud de sus colaboradores, una de las principales razones en la que se justifican los empresarios, es en el costo que implica la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. Por otro lado, aquellas empresas que, si han implementado un sistema de gestión de seguridad, han hecho la vista gorda ante el punto más relevante del por qué ocurren los accidentes, alrededor de un 90% de las eventualidades ocurren debido a actos inseguros; y de estos, el 80% son resultado de conductas y comportamientos inseguros.

CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., es una empresa la cual se dedica a comercializar y producir conservas de pescado como jureles, anchoas, machete y caballa, según los registros de reportes de incidentes y accidentes de esta empresa, se observan conductas peligrosas por parte de los trabajadores lo cuales generan un 90% de los incidentes y accidentes, esto ocasionado por falta de motivación u otros factores ya sean internos o externos, también a que los colaboradores no saben afrontar los riesgos para evitar sus efectos, no saben actuar en casos puntuales, y realizan actos peligrosos debido a desobedecer órdenes, utilizar equipos deficientes y herramientas, no respetan los letreros y señalizaciones, realizan esfuerzos disergonómicos y otros actos subestándares, esta organización ha establecido su SG-SST siguiendo los lineamientos de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Debido a todo esto, nace la necesidad de implementar un Plan de Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC), por ello se realiza la siguiente interrogante:

¿Cómo el plan de seguridad basado en el comportamiento contribuirá a la reducción de accidentes de trabajo producidos por actos inseguros de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.?

La presente investigación se justifica de la siguiente forma, de manera teórica porque se podrá disminuir la cantidad de actos inseguros a través de una motivación adecuada, así también, en fomentar las conductas seguras en los colaboradores y así poder abordar los problemas en la toma de decisiones que

afrontan los trabajadores y dueños de la organización; para lograr esto, se hizo uso de conocimientos sistemáticos y científicos, tanto de la psicología organizacional y los sistemas de seguridad industrial. También se emplearon principios, método y teorías para evaluar los peligros y riesgos a los que se enfrentan día a día, para así identificar, analizar y aplicar medidas de control. Así también se justifica de manera práctica porque al caracterizar la variable de estudio y determinar el nivel de seguridad en función del comportamiento del operario, ayudará a mejorar la seguridad y salud de los colaboradores, brindando beneficios económicos para la empresa, reforzando así un comportamiento seguro para realizar tareas y actividades; y así finalmente crear un ambiente organizacional que beneficie a todos los trabajadores y gerentes de la empresa. Por otro lado, esta se justifica de manera metodológica ya que, para alcanzar los objetivos planteados, se utilizaron técnicas de investigación y herramientas para determinar la situación actual de la empresa, así como el comportamiento de los trabajadores en materia de seguridad basada en el comportamiento. En este sentido, la aplicación de la escala de estimación final nos permitirá conocer el estado actual de la empresa en cuanto a la seguridad y percepción de sus propios trabajadores, lo que en definitiva es relevante. Se justifica de manera social porque se busca beneficiar al trabajador y su familia, en relación a todos los miembros de la empresa; de esta manera es que se logra que cada trabajador se preocupe por su propia seguridad y sea responsable de sus propias acciones, creando así una cultura de seguridad en el proceso de realización de su trabajo, con el fin de velar por la seguridad de los trabajadores, ya que se trata de personas y familias que sufren emocionalmente cuando ocurre un pérdida o su familiar sufre algún accidente grave.

La hipótesis fue la siguiente: Un plan de seguridad basado en el comportamiento reducirá los accidentes producidos por actos inseguros de los trabajadores en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

El objetivo general planteado para esta investigación fue: Elaborar un plan de seguridad basada en el comportamiento para la empresa CORPORACIÓN ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., mientras que los objetivos específicos fueron: Situación actual en seguridad basada en el comportamiento en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.; Determinación de la

situación accidental en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., Diseñar el formato para registrar los comportamientos seguros y inseguros de los trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., Implementación del Plan de seguridad basada en el comportamiento , Impacto en los accidentes laborales producidos por actos inseguros por aplicación del Plan de Seguridad basada en el comportamiento.

II. MARCO TEÓRICO

Cuba, (2018) en su tesis “SBC para disminuir el nivel de riesgo de la empresa FAMEINDUZ S.A.C. -Trujillo 2018”, tuvo como objetivo implementar un plan de seguridad y salud ocupacional basado en el comportamiento para reducir el nivel de riesgo dentro de la empresa FAMEINDUZ SAC. Su investigación es de diseño pre- experimental, con una población de 12 personas. El instrumento para la recolección de datos es la encuesta. Se pudo concluir que en el proceso de evaluación de Trincondicional en la empresa FAMEINDUZ S.A.C. de la ciudad de Trujillo-Perú mostró 78% por posible condición, 82% por condición conocida y 8% por menores por posible condición Trincondicion en la empresa FAMEINDUZ S.A.C. de la ciudad de Trujillo-Perú encontraron que el 78% de poder, el 82% saber y un menor de 48% de la condición quiere, refiere al factor humano que es la causa del 100% de los accidentes, ya sea directamente por comportamiento peligroso o indirectamente provocando condiciones peligrosas, ya que las condiciones peligrosas son necesariamente causadas por alguien.

Asari (2018) en su tesis “Desarrollo de la predicción de modelo para la seguridad de la conducta basada en la seguridad de la psicología y de trabajo” tiene como objetivo establecer un modelo de predicción del comportamiento de seguridad basado en la psicología de la seguridad y los factores del entorno laboral en el sitio de construcción. Según su diseño es experimental. Tiene una población de 92 obras de construcción. Para la recolección de datos se utilizó el cuestionario. Se concluye que demostraron que la psicología de la seguridad y el factor ambiente de trabajo se relacionaron positivamente con la seguridad. Intención de comportamiento. Los elementos de la actitud de los trabajadores, la norma subjetiva y el control percibido que forman el contexto de la psicología de la seguridad que

se encuentran significativamente tienen la capacidad de predecir el comportamiento de seguridad

Aaron (2014) en su tesis “Factores que influyen en el comportamiento y las prácticas de seguridad en la edificación y la construcción” tiene como objetivo examinar el cumplimiento de los requisitos de seguridad , investigar los comportamientos, percepciones y actitudes asociadas con la seguridad , investigar las prácticas de gestión y la documentación asociada, y establecer qué factores están significativamente asociados con los comportamientos seguros o el cumplimiento de la seguridad. Su investigación es de tipo transversal. Para la recolección de datos utilizo la entrevista. Concluyo existe una gran necesidad de que la dirección de la empresa implemente las medidas de mejora para seguir mejorando la gestión de la seguridad en la construcción

Hood (2021) en su tesis “Examinar los efectos de los comportamientos de seguridad sobre la reducción del miedo durante la exposición .”, tiene como objetivo examinó los efectos de los comportamientos de seguridad sobre los indicadores conductuales, cognitivos y subjetivos del miedo durante la exposición al miedo a las arañas. Su diseño es experimental, tiene una población de 43 personas. Para la recolección de datos se utilizó la observación. Se concluye que exigen una reconsideración de la práctica de eliminar por completo los comportamientos de seguridad durante los tratamientos basados en la exposición para miedos específicos.

Mackay (2010) en su tesis “Características individuales y comportamiento de seguridad en una empresa petroquímica” tiene como objetivo determinar la posible relación entre características individuales, específicamente Autoestima, Autoeficacia y seguridad conductual. Su diseño es de tipo aplicada. Para la recolección de datos se utilizó el cuestionario. Concluyo que la autoestima, el lugar de control del trabajo y la autoeficacia generalizada son predictores importantes de la conducta de seguridad. Sin embargo, hay mucho que saber sobre la naturaleza exacta de los rasgos (sean o no indicadores del constructo básico de autoevaluaciones más amplio) y los procesos mediante los cuales afectan estos resultados

Edward (2015) en su tesis “SBC y fuerza laboral multigeneracional” , tiene como objetivo ver diferentes enfoques para cada uno para implementar de manera efectiva un programa de SBC dentro de una empresa específica. Su investigación es de tipo descriptiva. El instrumento para la recolección de datos es la observación. Concluye que había una mayor diferencia entre generaciones con respecto a las observaciones que en otros dominios. Sugieren que se deben realizar investigaciones adicionales para extrapolar los hallazgos a una población más grande.

Cronje (2010) en su tesis “Una evaluación de la efectividad de los sistemas de seguridad basados en el comportamiento en el establecimiento de la cultura organizacional”, tiene como objetivo la comprensión y la predicción de las personas y su comportamiento, tanto individuales como en equipo, es una actividad de gestión crítica. Su investigación es de tipo descriptiva. Concluye que se desprende que una gran proporción de los empleados opina que los procesos de comunicación están efectivamente establecidos, los empleados están involucrados a nivel personal, que hay suficiente apoyo de los supervisores y que el liderazgo muestra un liderazgo visible en la organización.

Bakidamteh (2018) en su tesis “Clima de seguridad , personalidad proactiva y comportamiento de seguridad : un estudio entre los asistentes de gasolineras en Accra”, tiene como objetivo ver interacción entre la percepción del clima de seguridad y el comportamiento de seguridad entre los empleados de las estaciones de servicio. Su diseño es de tipo Experimental. La población de 206 empleados. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta. Concluyo que la percepción del clima de seguridad tuvo una relación positiva con la seguridad conducta. Hubo una relación positiva entre la personalidad proactiva y el comportamiento de seguridad. Personalidad proactiva no moderó la relación entre la seguridad climática y la seguridad comportamiento. Las asistentes de combustible femeninas no tuvieron un mejor comportamiento de seguridad que sus colegas masculinos.

Vargas (2019) en su artículo “ Diagnóstico de condiciones inseguras del sector turístico y pecuario de Yopal”, tuvo como objetivo implementar un programa de seguridad basado en el comportamiento. Su investigación es descriptivo

transversal, con una población de 20 empresas del sector hotelero y 20 empresas del sector restaurante y bar. El instrumento para la recolección de datos es la encuesta. Se concluyó que 58,7 trabajadores no están cualificados para realizar su trabajo y solo el 37,6% tiene formación específica en la actividad a realizar, sin embargo, los niveles de cansancio de los trabajadores, así como el 15% , no se sienten motivados, señalando que existe un alto riesgo de accidentes en el lugar de trabajo, ya que estos trabajadores, según la teoría de las Trincondicional de Meliá, no pueden trabajar o no saben cómo hacerlo, porque tienen las herramientas, pero no aprenden a trabajar, o se olvidan y no quieren trabajar, porque no se sienten motivados para hacerlo, todos los accidentes fueron causados por comportamientos peligrosos de los trabajadores, de los cuales de 117 accidentes, 70 fueron causados por comportamientos riesgosos de los trabajadores causando accidentes y 75 fueron causados por la manipulación inadecuada de materiales, determinando que en caso de ser atacados por un comportamiento peligroso del trabajador, reduciríamos el número de accidentes en una instalación.

Karimí (2018) en su artículo “Investigar el efecto de los parámetros geométricos que influyen en la promoción de la seguridad y la reducción de accidentes (Estudio de caso: carretera del Parque Nacional Bojnurd-Golestán)”, tiene como objetivo ofrecer un modelo para investigar el efecto de los parámetros geométricos que influyen en la promoción de la seguridad y la reducción de accidentes de las carreteras suburbanas mediante el uso de bases de datos recopiladas. Su investigación es de tipo experimental. Para la recolección de datos se utilizó datos históricos. Se concluyó que el uso de modelos de predicción obtenidos a partir de métodos estadísticos precisos e información de carreteras y accidentes no solo es eficaz para evaluar las correcciones administrativas y geométricas de las carreteras, sino que también hace que la identificación de los puntos negros de accidentes sea más fácil y accesible

Yasmeen (2018) en su artículo “Estrategia inteligente de reducción de accidentes de tráfico basada en sistemas de transporte inteligentes (TARS)” tiene como objetivo desarrollar un nuevo protocolo, denominado Estrategia de Reducción de Accidentes de Tráfico. Su diseño es experimental. Y se concluye que mediante el

programa se logra reducir los accidentes en un 50 % después la aplicación de programa.

Xue (2018) en su artículo “Una actuación en materia de seguridad laboral e implicación de los trabajadores en la reducción de accidentes” , menciona que El desempeño de la seguridad depende de la participación emocional y cognitiva de los empleados relacionada con las medidas de seguridad. Además, el desempeño de un empleado se basa en la gestión de la seguridad, lo que promueve y aumenta el compromiso de los empleados. Cuando las instalaciones participan en una gestión de seguridad adecuada, reduzca / prevenga lesiones y mejore la eficiencia de la seguridad. La eficiencia, la precisión y el rendimiento del trabajo se pueden mejorar utilizando el modelo de tecnología de inteligencia artificial (AIT). Los hallazgos dicen que la prevalencia de las actividades de gestión de la protección de las personas y la interacción de estas actividades en los niveles de accidentes están sustancialmente vinculadas negativamente.

Fox (2013) en su tesis “ Evaluación de la asociación entre la detección de drogas previa al empleo y la reducción de accidentes y lesiones en el lugar de trabajo”, tiene como objetivo reducciones en las tasas de accidentes laborales en los Estados Unidos. Su diseño es Cuasi- Experimental. Las técnicas para la recolección de datos es la data histórica. Se concluye que los resultados del estudio indican que una política de incluir la detección de drogas antes del empleo en los programas de pruebas de drogas en el lugar de trabajo es una buena práctica, basada en la asociación de la detección previa al empleo con la reducción de accidentes. Se recomienda realizar investigaciones futuras que examinen cómo el género y la asignación del sector industrial afectan los accidentes y las lesiones en el lugar de trabajo, y si una relación entre la detección de drogas antes del empleo y las pruebas de detección de drogas posteriores a un accidente mejora los efectos de ambas pruebas.

Asad (2020) en su tesis “Tres ensayos sobre economía del comportamiento” y tiene como objetivo la importancia de explorar la discriminación del lado del trabajador para mejorar nuestra comprensión general de la discriminación en el mercado laboral. Es una tesis experimental. La técnica para la recolección de dato es la

encuesta, se concluye que Demuestro que lo que tradicionalmente se entiende como discriminación por parte de los empleadores puede, de hecho, ser una respuesta racional a las preferencias sociales diferenciales del trabajador hacia la identidad de grupo del empleador. También muestro que ignorar las preferencias sociales de los trabajadores (y las creencias del empleador sobre ellos) puede llevar a conclusiones engañosas sobre las fuentes de discriminación.

Boyett (2020), en su tesis “El impacto de los factores de comportamiento en el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo”, tiene como objetivo es que las políticas y procedimientos actuales no pueden garantizar el cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo, incluidas las SA. Su diseño es casual-comparativo. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta. Se concluyó los resultados ayudarán a mitigar el incumplimiento en los ISP al identificar las características de los usuarios sujetos a incumplimiento en función de sus intenciones y comportamientos. Es más probable que los empleados se comporten con cautela cuando la neutralización y el riesgo percibido con respecto a su comportamiento se convirtieron en determinantes importantes de su ciberataque. En segundo lugar, aunque los anuncios antiphishing son eficaces para reducir la tasa de phishing por la misma estafa, su ventaja relativa disminuye con el tiempo porque las personas aprenden rápidamente de sus experiencias con el mismo mensaje de phishing. Además, aunque los anuncios de advertencia específicos son más efectivos para frustrar los mensajes de phishing antiguos que los anuncios genéricos, ambos tipos de anuncios son igualmente efectivos para frustrar los mensajes de phishing nuevos. En total, Estos hallazgos brindan información tanto a nivel académico como práctico que puede ser útil para comprender mejor el comportamiento de seguridad de la información de los empleados y el impacto del anuncio política de seguridad y salud en el trabajo en las organizaciones. En última instancia, esta disertación ayuda a las organizaciones a mejorar el diseño de su política de seguridad y salud en el trabajo y su programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.

Dincelli (2018) en su tesis “Aplicación del modelo transteórico de cambio de comportamiento a la autorrevelación en línea: pasando de un paradigma de acción a un paradigma de escenario” , donde su objetivo es aplicar un modelo basado en

etapas ampliamente utilizado del dominio de la salud pública. Su diseño es experimental. Se concluye el modelo transteórico (TTM) para lograr los siguientes objetivos: (1) crear una clasificación basada en la teoría para identificar la etapa actual de un comportamiento de autorrevelación en línea de un individuo y (2) diseñar e implementar una intervención adecuada que pueda llevar a las personas a través de las etapas hacia una autorrevelación en línea reducida. Espero tener tanto una intervención práctica, más efectiva y basada en etapas para reducir el error humano en InfoSec, como contribuciones teóricas, un marco que pueda aplicarse a otros comportamientos relacionados con InfoSec, que potencialmente beneficiarían la privacidad y la seguridad a nivel individual y organizacional.

Autry (2019) en su tesis “Comportamientos seguros de cumplimiento de IoT entre tele trabajadores” tiene como objetivo investigó las capacidades de un modelo de cumplimiento de seguridad de la información unificado adaptado (UMISPC) para explicar las intenciones de los teletrabajadores de proteger los dispositivos IoT de la oficina en casa. Su diseño es experimental. Se concluye que el modelo adaptado explicó el 54,9% de la varianza en las intenciones de comportamiento de los teletrabajadores. La confirmación de solo dos de las hipótesis indicó que solo los valores de rol y la influencia social mostraron una influencia estadísticamente significativa en la intención de los teletrabajadores de proteger los dispositivos IoT de la oficina en casa

Smith (2012) en su tesis “Impacto de los programas de concienciación sobre SBC de seguridad del usuario final: un estudio cuantitativo de trabajadores federales” tiene como objetivo implementar un programa de concientización sobre seguridad más exitoso en el futuro, se deben considerar los factores externos, internos e inherentes en función de la relación establecida entre los factores y el comportamiento de seguridad, para promover un entorno de seguridad más sólido. Su diseño es experimental. Para la recolección de sus datos se utilizó la encuesta. Se concluye que la comunidad federal respondió positivamente a cada sección de preguntas para revelar el vínculo entre factores internos, externos e inherentes al comportamiento de seguridad. Para implementar un programa SBC más exitoso en el futuro, se deben considerar los factores externos, internos e inherentes en

función de la relación establecida entre los factores y el comportamiento de seguridad, para promover un entorno de seguridad más sólido.

Jefe (2002) en su tesis “la comunidad federal respondió positivamente a cada sección de preguntas para revelar el vínculo entre factores internos, externos e inherentes al comportamiento de seguridad. Para implementar un programa de concientización sobre seguridad más exitoso en el futuro, se deben considerar los factores externos, internos e inherentes en función de la relación establecida entre los factores y el comportamiento de seguridad, para promover un entorno de seguridad más sólido” tiene como objetivo abordar adecuadamente esas cuestiones ha presentado dificultades, ya que la tasa de reducción de los niveles de accidentes se ha estabilizado en los últimos años. Su diseño es de tipo experimental. Se concluye que los resultados indican que tanto el clima de seguridad como la confianza varían según el desempeño de la seguridad, y que la confianza es probablemente un componente aún no identificado del clima de seguridad.

Baron (2017) en su tesis “Diseño del programa de SBC DE una empresa dedicada a la consultoría ambiental y minero energética”, tiene como objetivo de diseñar un programa SBC en una empresa consultora de minería de energía y medio ambiente. Su diseño es experimental. Se concluyó que, mediante la observación para diseñar un programa de seguridad, dando lugar a las conductas que frecuentemente se expresaban entre las identificadas: Falta de hábitos ordenados, seguida del correcto uso de las herramientas, así como no utilización de equipo de protección personal, entre otras conductas. Por ello, se sugiere que las empresas cuenten con un programa SBC en el que la identificación de conductas maliciosas juega un papel importante en dicho proceso, ya que debe convertirse en una herramienta de control clave en la detección de conductas que necesitan ser corregidas. y reforzar estos métodos de trabajo seguros.

Delgado (2016) en su tesis “Mejorar la gestión de seguridad con la implementación del programa de SBC en la Compañía Minera Raura S.A”, tiene como objetivo Implementación del Programa de SBC en Compañía Minera Raura S.A. reducir, prevenir, controlar, evaluar el comportamiento de seguridad de los trabajadores y fortalecer la cultura de seguridad. Su investigación es de diseño descriptivo-

aplicativo, con una población todo el personal de la mina. Los instrumentos para recolectar será observación. Se concluye que se han observado comportamientos de riesgo y seguridad de acuerdo con la imprimación para la superficie y el sótano, el mismo trabajador llena la imprimación y luego se la da al gerente posteriormente, se completan con los datos de la instalación e incluso se realizan un seguimiento de las tendencias de mejora de vanguardia.

Díaz (2017) en su tesis “Implementación del programa de SBC para la disminución de la accidentabilidad en el área de mantenimiento de la empresa grupo bax s.a. - lima 2017” tiene como objetivo de demostrar que al aplicar un programa de SBC se reduce los accidentes en el área de mantenimiento del Grupo Bax S.A. Su investigación es pre-experimental, con una población de 16 semanas, Los instrumentos utilizados para la recolección de datos será la ficha de observación. Se pudo concluir que la aplicación del programa de SBC si reduce la incidencia de accidentes en el área de mantenimiento de la empresa Grupo Bax S.A., en la empresa grupo BAX S.A de la ciudad de Lima – Perú encontraron que él 67% cumple con la condición de poder, el 69% con la condición de saber y en menor proporción de 58% de la condición quiere, una aplicación bien administrada de un programa de SBC reducirá significativamente los accidentes en un 25%.

Castro (2015) en su tesis” Programa SBC, según el modelo ACC, para el fortalecimiento de la cultura preventiva en la empresa agro industrial Paramonga saa”, tiene como objetivo Implementar un programa de SBC, según el modelo ACC en la empresa Agro Industrial Paramonga S.A.A. Su investigación es de tipo experimental, con una población de todos los trabajadores pertenecientes a todas las áreas de fábrica. El instrumento utilizado para la recolección de datos fue la observación. Concluyendo que durante la investigación se determinó que el programa SBC era factible debido a los resultados obtenidos durante su implementación; Estudio estándar en seguridad y salud ocupacional desarrollado para la empresa Agro Industrial Paramonga S.A.A. Utilizando datos históricos y la aplicación de la teoría del trabajo seguro condicional, se determinó que el persistente 'deseo de trabajar de forma segura' es la mayor brecha en las actitudes de los empleados en la empresa.

Hagge (2017) en su tesis “Comparación de la efectividad de diferentes métodos de observación y un análisis exploratorio de la importancia de la precisión de varias observaciones sobre el desempeño en seguridad”, tiene como objetivo examinar y comparar diferentes focos de observación: observación de pares, autoobservación y una combinación de ambas opciones, así como las observaciones del supervisor y las observaciones del comportamiento de los empleados obtenidas por los asistentes de investigación, su investigación es de tipo aplicada. El método utilizado para la recolección de datos fue la observación. Concluyendo que el proceso SBC se asoció con disminuciones en los incidentes y mejoras modestas de seguridad.

Dagen (2010) en su tesis “Los efectos de los circuitos de retroalimentación sobre las observaciones de seguridad y los comportamientos relacionados” tiene como objetivo examinar los efectos de proporcionar retroalimentación semanal a nivel gerencial a los empleados de primera línea sobre las observaciones de BBS de los empleados en una refinería de petróleo del Medio Oeste, su investigación es de tipo aplicada. El método utilizado para la recolección de datos fue encuesta. Concluyendo que entrelazar cuidadosamente el comportamiento de los empleados de primera línea con las prácticas gerenciales puede mejorar los programas de SBC efectivos. Se describen las características contextuales que pueden reforzar o mitigar los efectos de tales sistemas y se discuten las direcciones futuras en el contexto de la mejora lenta de un sistema de clase mundial.

Kim (2015) en su tesis “Intervenciones preventivas para aumentar la seguridad del paciente mediante el uso de comentarios basados en el comportamiento”, el objetivo es reducir los errores médicos e inculcar comportamientos seguros y efectivos en la atención médica a través de un enfoque triple. Su investigación es de tipo experimental. El método para la recolección de datos fue la encuesta. Concluyendo de esta disertación aportan nuevos conocimientos sobre cómo identificar errores médicos prevenibles y mejorarlos a través de intervenciones objetivas centradas en los datos.

Cassens (2015) en su tesis “La eficacia de la seguridad basada en el comportamiento en el entorno de entrenamiento de vuelo” tiene como objetivo fue determinar (a) ¿Qué factores humanos están causando las discrepancias entre los

procedimientos y la práctica con respecto a los giros de limpieza, y esas discrepancias se reducen mediante la implementación de seguridad basada en el comportamiento (BBS)?, Su investigación es de tipo experimental. Concluyo que hubo varios factores humanos que inhibieron el uso de turnos de limpieza por parte de los estudiantes, y que BBS no tuvo un beneficio significativo sobre estos factores o el porcentaje de turnos de limpieza que realizaron los estudiantes.

Bonsu (2013) en su tesis “ Un estudio sistémico de la causalidad de los accidentes mineros”, tiene como objetivo la comprensión de la causalidad es un paso importante en la búsqueda de reducir los accidentes. La investigación es de tipo descriptiva. Se concluyó que el marco se compone de tres capas de accidente. Causalidad: causas proximales, factores laborales y factores sistémicos. La segunda sección (metadatos) del marco incorpora datos contextuales relacionados con cada accidente, como la edad, la experiencia, la tarea que se está realizando y el momento del accidente.

Heyneke (2012) en su tesis “La contribución de las cualidades de liderazgo personal y profesional para minimizar los accidentes laborales”, tiene como objetivo, minimizar los accidentes en entornos de trabajo peligrosos. La Investigación es de tipo experimental. Se concluyó Se calculó que el factor humano podría ser el responsable del 87% de las lesiones en la industria minera sudafricana, con un 11% donde existe un vínculo directo con el entorno físico de trabajo. Este estudio no es un intento de proporcionar una respuesta que resuelva todos los incidentes y accidentes relacionados con la minería.

Klima (2019) en su tesis “La Responsabilidad del Empleador por los Daños causados al Empleado por Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales”, tiene como objetivo elación, resp. las obligaciones del empleador de indemnización por daños y perjuicios en relación con el trabajador y sus derechos individuales (reclamaciones) a la indemnización por daños debidos a los accidentes sufridos en forma de accidente de trabajo o enfermedad profesional. Su investigación es de tipo descriptiva. Se concluyó si la lesión puede ser evaluada como un trabajo accidente -relacionado o no. Además de trabajo -relacionado accidentes, enfermedades profesionales y otros elementos de la responsabilidad, este capítulo

trata de la posibilidad de que un empleador también sea eximido de cualquier responsabilidad.

Dagen (2010) en su tesis “Los efectos de los circuitos de retroalimentación sobre las observaciones de seguridad y los comportamientos relacionados”, tiene como objetivo examinar los efectos de proporcionar retroalimentación semanal a nivel gerencial a los empleados de primera línea sobre las observaciones de BBS de los empleados en una refinería de petróleo del Medio Oeste. Es de tipo experimental. El método para la recolección de datos. Se concluyó que entrelazar cuidadosamente el comportamiento de los empleados de primera línea con las prácticas gerenciales puede mejorar los programas de BBS efectivos.

Vickers (2018) en su tesis “Intenciones de comportamiento y conciencia sobre la seguridad de la información de los empleados en los centros educativos superior en Omán”, tiene como objetivo explorar las principales amenazas a la SBC y los factores que influyen en cómo los empleados pretenden comportarse en relación con las políticas de SBC. factores organizacionales y humanos que influyen en esto. Es de tipo exploratorio. Con una población de 503 personas. El método para la recolección de datos es la entrevista. Se concluyó que las intenciones de comportamiento de los empleados varían según el escenario de seguridad de la información que experimentan y que las mayores influencias en su comportamiento se perciben como la confianza y la autoridad.

Becker (2019) en su tesis “ Medir y comprender los comportamientos de seguridad”, tiene como objetivo comprender cómo los individuos perciben, comprenden y reaccionan a las políticas de seguridad de la información y cómo encajan en las tareas productivas, mientras se investiga la viabilidad de medir cada uno de estos aspectos. Es de tipo aplicativo. El método de recolección de datos es la encuesta. Se concluyó las métricas desarrolladas en esta tesis permiten que la seguridad se base en las circunstancias reales de la organización y sus actores humanos y que la seguridad sea evaluada objetivamente. Al involucrar y empoderar a las personas, la seguridad puede volverse viable y sostenible.

Salcedo (2019) en su tesis “Aplicación del Programa de SBC para disminuir la accidentabilidad en la empresa Metal Mecánico CONFIPETROL ANDINA S.A.”, tiene como objetivo Aplicación del programa SBC para disminuir la accidentabilidad en la empresa metal mecánico CONFIPETROL, su investigación es de tipo descriptivo, con una población de los colaboradores del área de mantenimiento. Se concluyó Asegurar que la implementación basada en conductas seguras reduzca las conductas inseguras o riesgosas en un 13% y aumente las conductas seguras en un 87%, reduciendo así el número de accidentes, dejando en claro que la organización y los trabajadores han adquirido una sólida formación cultural, ya que pueden identificarse con comportamientos seguros para cumplir con sus funciones y así no generar accidentes trágicos

Las teorías relacionadas al tema son las siguientes:

La seguridad es un conjunto de actividades y acciones que permiten a los trabajadores trabajar en unas condiciones personales y ambientales no demasiado agresivas con el fin de cuidar tu salud y conserva los recursos materiales y humanos (DS N° 005-2012-TR, 2012 p. 35)

Un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional es una conjunción de elementos interdependientes o interactuantes cuyo propósito es establecer políticas, metas, mecanismos y acciones en materia de SST. Alcanzar las metas mencionadas “está estrechamente ligado al concepto de responsabilidad social empresarial, que tiene como fin Sensibilizar sobre la necesidad de proporcionar a los trabajadores buenas condiciones laborales, mejorando así su calidad de vida y aumentando su competitividad de las empresas. (DS N° 005-2012-TR, 2012 p. 35)

Salud Ocupacional " La Facultad de Salud Pública su objetivo es promover y mantener el más alto nivel de trabajo mental, físico y social de los trabajadores en todas las ocupaciones "; para prevenir daños a la salud por las condiciones en que trabajan, actividades y factores de riesgo; y adaptar el trabajo a los trabajadores, explicar sus habilidades y habilidades (DS N° 005-2012-TR, 2012 p. 35)

La seguridad basada en el comportamiento (SBC) se define como un proceso que busca reforzar los comportamientos diarios de los empleados y líderes a través de

la observación de la seguridad, reduciendo así el riesgo de accidentes laborales. Independientemente del tamaño de la organización, la aplicación SBC necesita un equipo dinámico y creativo para evaluar y tomar acciones con el objetivo de mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad ocupacional (Christino, 2020 p. 1).

La conducta y el comportamiento, es más fácil cambiar el comportamiento que cambiar la actitud y con el tiempo esto cambia la actitud en sí. La actitud se compone de tres componentes, son cognitivos (conocimiento), afectivos y conductuales, en estos tres comportamientos solo se pueden medir y observar, no podemos observar lo que piensan otras personas. "La experiencia no es garantía para el desarrollo del juicio, es una situación necesaria pero no suficiente". Pongamos un ejemplo: si visitas un lugar, como un edificio, y te encuentras con un trabajador sin casco, cuando te preguntan si conoces los riesgos a los que te enfrentas cuando trabajas sin protección o no, la respuesta más probable a obtener es que realmente lo conoce. Suponiendo que el casco mencionado anteriormente cumple con todos los requisitos ergonómicos para la comodidad, ¿por qué los trabajadores no lo usarían? Obviamente, él sabe que debería usarlo y el motivo, pero eso no es suficiente. "Tampoco se puede observar sus sentimientos o emociones. Por tanto, su actitud hacia la seguridad no ha mejorado ". Sin embargo, existe una diferencia entre comportamiento y conducta, la conducta es cualquier acción individual de una persona que se puede observar y medir, mientras que el comportamiento es una colección de comportamientos (actos) observables y medibles que hace una persona (Montero., 2006 p. 39).

La conducta organizacional es un conjunto de actividades expresadas físicamente por un sujeto, y de todos sus procesos mentales los cuales se expresan a través de la boca como sentimientos y pensamientos, que una persona manifiesta cuando se encuentra a sí mismo. en una situación social. Casi todos nuestros comportamientos conscientes están motivados, es decir, buscan compensar un deseo, que es la expresión sentida de una necesidad (Schein, 1982 p. 116)

Un plan de seguridad basado en el comportamiento como un documento de gestión a través del cual un empleador desarrolla la seguridad basada en el

comportamiento, que es el desarrollo de observar a las personas en el lugar de trabajo, realizando tareas y respondiendo mediante refuerzo positivo durante tiempo real, cuyo objetivo es eliminar los comportamientos peligrosos observables en el lugar de trabajo y, en algunos casos más desarrollados, cambiar los factores organizativos que los provocan. Se han realizado evaluaciones del material publicado sobre el resultado de este proceso. A partir de esta reflexión, los desarrollos e impactos positivos en la gestión de la seguridad en muchas empresas durante las últimas décadas se infieren y agregan en base a indicadores de seguridad industrial proactivos y reactivos (Martinez, 2014 p. 2) .

El proceso de gestión de la seguridad basada en el comportamiento es un proceso basado sobre todo en la observación y control del comportamiento, realizado a través de un compromiso global para fomentar la participación de los líderes, mandos intermedios, supervisores y colaboradores en general. La adopción de este proceso no se limita a ningún tipo de industria o grupo de industrias en particular, es tan común como otros modelos comerciales., depende de un gran esfuerzo concertado para producir resultados. El resultado deseado, se basa en el efecto de incrementar el comportamiento seguro como forma de una gestión proactiva para lograr la disminución de accidentes, es decir, un proceso que busca inducir cambios positivos en el comportamiento hacia la seguridad, que tienen un efecto positivo en las tasas de incidentes de manera efectiva, lo más efectivo y lógico de cualquier repositorio analítico (2011 p. 1).

La teoría de las Trincondicional, una persona debe cumplir tres condiciones para poder trabajar con seguridad: (1) debe poder trabajar con seguridad; (2) debe saber cómo trabajar de manera segura y (3) debe desear trabajar de manera segura. Las tres condiciones son necesarias y ninguna representa una condición suficiente (Melia, 2007 p. 1)

Es fundamental identificar (diagnosticar) las tres condiciones en las que debemos actuar en una empresa o en una subunidad de la misma, para poder implementar un plan de prevención: certero y capaz de Según da una clara definición de tres condiciones: La primera (Se puede trabajar con seguridad) se refiere a los factores, en muchos casos y en algunos puntos obvios, de la ingeniería de seguridad e

higiene ocupacional. Para que las personas trabajen de forma segura, las máquinas deben ser seguras y el espacio de trabajo, los materiales y el entorno deben ser seguros y saludables. El gran éxito de la ingeniería de salud y seguridad en la reducción gradual de accidentes durante muchas décadas se basa en el trabajo esencial e indispensable realizado en primer lugar. La segunda condición (Saber trabajar con seguridad) Esta condición se manifiesta cuando el trabajo humano es necesario, y más aún cuando las funciones y responsabilidades asignadas al operador son importantes o complicadas. Todos en una empresa deben saber cómo trabajar de forma segura y cómo gestionar los riesgos residuales en su entorno de trabajo. La tercera condición (Trabajar con total seguridad) es tener un motivo o una razón para hacerlo. Además de la capacidad para completar una conducta, para que se lleve a cabo de manera eficaz, es fundamental una motivación suficiente y adecuada. (Melia, 2007 p. 160),

Accidente de trabajo e incidentes en el lugar de trabajo son sucesos imprevistos que afectan el desempeño y la calidad de desarrollo de las operaciones del sistema, degradan la integridad de los individuos y los ponen en una situación peligrosa (Henao, 2015 p. 7)

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

El presente estudio fue de tipo aplicada, según **(Valderrama, 2013 p. 161)**, dado que, se emplea fuentes teóricas para dar solución a una problemática presentada en un determinado entorno. Por tal motivo, la implementación del plan de seguridad basado en el comportamiento brindó una solución asertiva a la realidad problemática que se presenta en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS

En cuanto al diseño fue de tipo Pre Experimental, porque habrá una ligera manipulación en plan de seguridad basado en el comportamiento. (variable independiente), para después determinar su efecto en cuanto a los accidentes de trabajo (variable dependiente), se empleó un pre prueba y post prueba para determinar la reducción de accidentabilidad **(Hernandez, 2010 p. 120)**

3.2. Variables y operacionalización

La Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) como un proceso que refuerza los comportamientos diarios de empleados y gerentes a través de observaciones de seguridad, reduciendo así el riesgo de accidentes en el lugar de trabajo. Independientemente del tamaño de la organización, la aplicación SBC necesita un equipo dinámico y creativo para evaluar y tomar acciones con el objetivo de mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad ocupacional **(Christino, 2020 p. 1)**.

Según D.S. N° 005-2012-TR,2012 **(2012)** accidente se define como un evento repentino que es causado por u ocurre durante el trabajo y causa una lesión orgánica, disfunción, discapacidad o muerte del trabajador. También es un accidente laboral que se produce durante la ejecución de las órdenes de un empleador, o durante el trabajo bajo su autoridad, e incluso fuera del trabajo o del horario laboral.

La variable independiente corresponde al Plan de seguridad basada en el comportamiento y la variable dependiente es la reducción de accidentes de trabajo.

En el Anexo 1 se adjunta la matriz de operacionalización.

3.3. Población, muestra y muestreo

Una población es un conjunto de un fenómeno estudiado, comprende todas las unidades analíticas que componen dicho fenómeno y debe ser cuantificado para un estudio dado integrando un conjunto de N de entidades que participan en una determinada característica y se denomina población que forma el conjunto de fenómenos referidos para una investigación **(Tamayo, 2012 p. 180)**. En base a la definición teórica se planteó una población de 25 trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Es parte de los elementos o subconjuntos de la población seleccionada para estudiar esa característica o condición (Flores **(2015 p. 8)**). Es por esta razón que la muestra serán 25 trabajadores entre el área operativa y administrativa.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La técnica de investigación es un conjunto de herramientas, procedimientos y herramientas que se utilizan para obtener información y conocimiento (**Gutierrez, 2014 p. 45**) Las técnicas que se emplearán para el desarrollo del presente trabajo de investigación serán: Observación, encuesta, revisión documental

Las herramientas de recopilación de datos son los recursos que los investigadores pueden utilizar para resolver problemas y fenómenos y extraer información de ellos: modelos en papel, dispositivos mecánicos y electrónicos utilizados para recopilar datos o información sobre problemas o fenómenos específicos. (**Bernal, 2010 p. 66**). Los instrumentos empleados son: formato de capacitación, formato de observación de conductas.

Tabla 1 Técnica e instrumentos de recolección de datos

Variable	Técnica	Instrumento
Plan de seguridad basada en el comportamiento	Encuesta	Cuestionario (anexo 2)
Accidentes	Observación	Formato observador de conductas
	Análisis documental	Informe de accidentes de trabajo

3.5. Procedimiento

En primera instancia, en cuanto, al diagnóstico de la situación actual en seguridad basada en el comportamiento de la empresa, se empleará una encuesta a los trabajadores (este es un instrumento ya validado por otros especialistas) con el propósito de detallar la teoría Trincondicional donde se determina si él trabajadores puede, sabe y quiere elaborar sus funciones de manera correcta

En relación al segundo objetivo, se determinará la situación accidental de la empresa, donde gracias a los reportes de accidentes registrados nos llevó a saber con exactitud el % de accidentes producidos por actos inseguros.

Con respecto a la implementación del Plan de seguridad basado en el comportamiento, un programa de capacitación en seguridad basado en el comportamiento, el manual de seguridad basado en el comportamiento ha sido diseñado para que logre mis objetivos de desempeño.

Posteriormente, se determinará el número de accidentes producidos por actos inseguros en el año 2021. Así mismo, se evaluará los accidentes del año 2019, 2020 y 2021, ello con el objetivo de precisar el porcentaje en el que se logrará reducir los accidentes producidos por actos inseguros y así poder realizar la prueba T Student, para admitir o denegar.

3.6. Método de análisis de datos

Se utilizará el software Excel y SPSS para el procesamiento de los datos.

3.7. Aspectos éticos

Este trabajo preserva el respeto por la propiedad intelectual, la integridad de los resultados y la confiabilidad de los datos obtenidos por los encuestados. así como las identidades de los participantes del estudio no divulgadas, así como la recopilación de datos solo con el consentimiento de los encuestados

IV. RESULTADOS

4.1. Situación actual en seguridad basada en el comportamiento en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

La empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. cuenta con un sistema de seguridad y salud en el trabajo según la LEY 29783, por lo que es necesario realizar un análisis previo de los actos inseguros en seguridad de la empresa. Para ello se realizó la siguiente operación:

- Evaluación Trincondicional para todos los trabajadores de la empresa

4.1.1. Cumplimiento del diagnóstico Trincondicional.

El procedimiento para determinar la situación actual de la seguridad basada en el comportamiento de los trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., permite conocer el nivel de los comportamientos (seguros e inseguros) relacionados con la motivación, capacidad y autonomía de los trabajadores para realizar sus actividades con total seguridad, las condiciones del modelo Trincondicional que permiten realizar diagnósticos analíticos de peligros y riesgo para la planificación de acciones preventivas. Se realizaron visitas técnicas a los sitios y entrevistas con los trabajadores, utilizando un cuestionario basado en la teoría Trincondicional del comportamiento (poder, saber y querer trabajar seguro). A continuación, presentamos los resultados obtenidos:

Tabla 2 Nivel de autonomía para el trabajo seguro

Ítem	PODER	SI	NO
1	El empleador ha proporcionado el equipo de protección personal necesario para todas las zonas de trabajo	14	11
2	Las empresa cuentan con una buena delimitación en sus zonas de trabajo	10	15
3	Contiene los elementos necesarios para realizar la contención en aparatos eléctricos	12	13
4	Todos los motores, fajas, cadenas, cuentas con guarda de seguridad	7	18
5	Las rutas de acceso de la empresa se encuentran en buenas condiciones	8	17
6	Iluminación adecuada en las zonas de trabajo.	15	10
7	Los trabajadores están constantemente expuestos a ruidos fuertes	20	5
8	Existe señalización sobre las condiciones de la zona de trabajo	7	18
9	El lugar de trabajo está limpio, ordenado	9	16
	TOTAL	102	123

	PORCENTAJE	45 %	55 %
--	-------------------	-----------------------	-----------------------

La tabla 2 muestra que, de un total de 25 trabajadores entrevistados, para determinar su nivel de autonomía y capacidad para realizar las tareas de forma segura, 14 trabajadores respondieron positivamente y 11 trabajadores respondieron negativamente, el resultado es que el 45% de ellos trabaja de forma independiente, que cuentan con factores técnicos en materia de seguridad e higiene industrial como maquinaria, un lugar de trabajo seguro y saludable y el 55% dice lo contrario. En este sentido la preocupación de CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C es que la primera condición no se cumpla.

Tabla 3 Nivel de competencia para el trabajo seguro

Ítem	SABER	SI	NO
1	¿Existe procedimientos de trabajo para cada tarea que se realiza en la empresa?	22	3
2	¿La empresa brinda capacitaciones en temas de seguridad en función de las actividades que se realizan en su área de trabajo?	14	11
3	¿Se brindan charlas diarias sobre seguridad y salud para el bienestar de los trabajadores?	17	8
4	¿Asiste a todas las charlas y capacitaciones brindadas por su empleador?	14	11
5	¿Ha tenido incidentes y accidentes mientras realiza sus labores?	17	8
6	¿Estás capacitado en primeros auxilios?	13	12
7	¿Se le entregó y se le orientó respecto al reglamento interno de trabajo?	17	8
8	¿Se le entregó y se le orientó sobre el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo?	22	3
	TOTAL	136	64
	PORCENTAJE	68 %	32%

Interpretación:

La Tabla 3 muestra que, de un total de 25 trabajadores a los que se les preguntó, para comprobar si saben cómo efectuar su trabajo de forma segura, en la primera pregunta, 22 trabajadores respondieron positivamente y 3 negativamente. El resultado final es: El 68% de los trabajadores está calificadamente para el puesto, es decir, sabe trabajar de forma segura y enfrentar los riesgos que presenta dicho trabajo, y el 32% no está apto para enfrentar los riesgos presentados en sus puestos de trabajo.

Tabla 4 Nivel de motivación para el trabajo seguro

Ítem	QUERER	SI	NO
1	¿Tienen un incentivo para trabajar de forma segura?	7	18
2	¿Mantiene el orden y la limpieza en su área de trabajo?	7	18
3	¿Los supervisores y colaboradores requieren el bloque de alimentación para trabajar en las máquinas?	15	10
4	¿Se presenta un permiso de trabajo a un supervisor o un oficial de cobertura para realizar trabajos de alto riesgo?	11	14
5	¿Lleva correctamente el equipo de protección personal y la ropa de trabajo?	3	22
6	¿Toma medidas que no pongan en peligro su seguridad y la de sus compañeros?	18	7
7	¿Se siente cómodo con su trabajo?	4	21
8	¿Usted reporta incidentes o accidentes a sus supervisores de seguridad y salud en el trabajo?	7	18
9	¿Usted como trabajador corrige a sus compañeros cuando realizan acciones inseguras que pueden ocasionar un accidente?	13	12
	TOTAL	60	102
	PORCENTAJE	38 %	62%

Interpretación:

En la tabla 4 y figura 3 observamos que de un total de 25 trabajadores encuestados lo cual resultado final es: de cada 25 trabajadores el 38% están motivados para trabajar de forma segura es decir tienen un conocimiento para hacer su trabajo correctamente y el 62% dice lo opuesto. En este caso comparándolo con los parámetros establecidos en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. se encuentra en una situación que requiere atención inmediata por el incumplimiento de la tercera condición.

Después de hacer el diagnóstico Trincondicional, se concluye que el incumplimiento de la primera condición es capaz de trabajar con total seguridad con un 45% mencionando el factor de autonomía; La segunda condición que se cumple es saber trabajar con total seguridad, el 68% se refiere al factor habilidad, existen algunos defectos inherentes al ambiente laboral lo que significa que la tercera condición no se cumple es querer trabajar completo. seguridad, con un 37% mencionando el factor motivador, siendo el segundo de suma importancia por tratarse de comportamientos de mala calidad que provocan accidentes en el lugar de trabajo. En este contexto, la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. proponer una mejora urgente del estado de su equipo y maquinaria; también remover la falta de motivación del personal, el desinterés por la seguridad, la vida y el bienestar propio y de los compañeros de trabajo, además de la falta de comunicación por la ocurrencia de un incidente peligroso o de las condiciones subestándar en el puesto de trabajo. Todo ello hace que sea fundamental diseñar un plan de seguridad basado en el comportamiento e implementarlo para luego determinar su impacto en el comportamiento del trabajador.

4.2. Determinación de la situación accidental de CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

La accidentabilidad es uno de los elementos importantes para establecer un punto de referencia y se puede comparar con el desempeño del plan seguridad basada en el comportamiento aplicado a la empresa por lo que es importante conocer los accidentes de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS SAC; Al respecto a través de los informes estadísticos anuales de accidentes de trabajo se puede decir que hay más accidentes de trabajo en 2020 que en 2019 lo que

requiere una atención urgente para frenar los accidentes y reducir la tasa de accidentes de trabajo de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS SAC

Tabla 5 Accidentes laborales en los periodos 2019 y 2020 de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Mes	Accidentes del Periodo 2019		Accidentes del Periodo 2020	
	Leves	Incapacitantes	Leves	Incapacitantes
Enero	3	0	1	0
Febrero	1	0	1	0
Marzo	1	0	2	0
Abril	1	0	1	0
Mayo	3	0	0	0
Junio	2	0	3	0
Julio	1	0	1	0
Agosto	0	0	2	0
Setiembre	0	0	1	0
Octubre	0	0	4	0
Noviembre	1	0	1	0
Diciembre	1	0	5	0
	14	0	22	0
TOTAL	14		22	

Fuente: Información proporcionada por la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

De la tabla 5 podemos concluir que en el año 2020 los accidentes leves ascendieron de 14 a 22, no hubo accidentes incapacitantes.

Tabla 6 Tipos de accidentes 2019 y 2020 en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Tipo de accidente	Periodo 2019	Periodo 2020
Leve	14	22
Incapacitante	0	0
Mortal	0	0

Total de accidentes	14	22
---------------------	----	----

De los 36 accidentes registrados se tuvo acceso a los informes de investigación de accidentes de los cuales se pudo realizar un análisis cuidadoso para identificar las diferentes causas, siendo 12 causas el origen del accidente, 10 se dan por actos inseguros y 2 se dan por condiciones inseguras

Tabla 7 Origen de los accidentes laborales en CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

ÍTEM	ACTOS INSEGUROS
1	No seguir los procedimientos de trabajo seguro plasmados en el ATS hecho por ellos mismos
2	Manipulación de equipo sin autorización
3	Uso inadecuado de EPP
4	El trabajador realiza una tarea sin antes haber sido capacitado y entrenado
5	Uso inapropiado de equipo, herramienta, maquinaria e insumos
6	Posiciones inapropiadas del trabajador al levantar objetos
7	No revisar su EPP antes de poder utilizarlo
8	Desorden y higiene deficiente
9	Uso de herramientas en malas condiciones
10	Exceso de confianza
ÍTEM	CONDICIONES INSEGURAS
1	Guardas en mal estado o mal colocadas
2	Herramienta, equipos, maquinaria defectuosa

Estos actos y comportamientos inseguros de la tabla 7, corresponden las causas de los accidentes producidos en la empresa *CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.*, los mismos que representan el 83% de todas las causas identificadas son ocasionadas por actos inseguros de los trabajadores y el otro 17% son generadas por las condiciones inseguras del establecimiento

4.3. Diseñar el formato para registrar los comportamientos seguros y inseguros de los trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

El formato diseñado va de la mano con su manual de seguridad basada en el comportamiento de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. (ANEXO 5).

Tabla 8 Formato de observador de comportamientos de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

OBSERVADOR DE COMPORTAMIENTOS							
FECHA	 CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.						VERSION: 01
NOMBRE DEL OBSERVADOR	CARGO	FECHA DE OBSERVACIÓN	AREA OBSERVADA	TAREA/ACTIVIDAD OBSERVADA	COMPORTAMIENTOS SEGUROS		COMPORTAMIENTOS POR MEJORAR
					1		1
					2		
RESPONSABLE DEL REGISTRO							
NOMBRE			CARGO		FECHA		FIRMA

4.4. Implementación del Plan de seguridad basada en el comportamiento

4.4.1. Programas de sensibilización, capacitación y entrenamiento.

Uno de los métodos más efectivos para cambiar conductas o comportamientos inseguros en materia de seguridad laboral es a través de la capacitación en este programa se ha establecido dos programas de capacitación. Desarrollo uno para líderes exigentes y otro para empleados de CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS SAC, Es importante señalar que la capacitación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo es prioritaria y obligatoria por ley - Ley N ° 29783 , siendo 4 capacitaciones mínimas al año,, en este sentido se espera que las actividades formativas incluyesen los siguientes temas: Normativa y conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo, motivación en el trabajo, respuesta ante emergencias, causas y consecuencias. de accidentes, IPERC, investigación de accidentes de trabajo, declaración de accidentes de trabajo, estadísticas de accidentes de trabajo

Todo ello se evidencia en el Programa de capacitación de seguridad basada en el comportamiento (**ANEXO 4**)

4.4.1.1. Programa de capacitación para el equipo de los observadores.

Durante la quincena de enero el supervisor de seguridad de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. fue seleccionado como observador el cual fue capacitado y entrenado para cumplir dicha función de observador de comportamientos inseguros

La asignación de horas de capacitación para el Observador de comportamiento inseguros se priorizo en el apartado teórico , específicamente en "Entrenamiento del Observador" y "Conceptos de Seguridad" lo cual se tuvo mucha ventaja ya que por ser el mismo supervisor de seguridad, ya tenía conocimientos previos de dichos temas, siendo esto de mucha importancia para que desempeñe su labor como observador de comportamientos inseguros Una vez finalizada la capacitación teórica se complementa con trabajo en campo para que los observador gane confianza y seguridad en las actividades que realizarán. El plan de capacitación para el observador es el siguiente:

Tabla 9 Programa de actividades de capacitación para observadores SBC.

Ítem	Programa de Actividades	horas
1	Seguridad basado en el comportamiento- SBC	3
2	Higiene y seguridad industrial	4
3	Manual del observador de SBC	2
4	Equipos de Protección Personal	2
5	Trabajo de alto riesgo en producción	4
6	Cuidado de manos	2
7	Actividades Riesgosas de Producción	3
8	Liderazgo y motivación con seguridad	1
9	Trabajo en Campo: Manual del Observador	4
10	Trabajo en Campo: practicando lo aprendido	4
	Total horas de Entrenamiento para Observador	29

4.4.1.2. Programa de actividades para la sensibilización de los trabajadores de CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Durante los primeros días de febrero los trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C. fueron capacitados en relación a los accidentes producidos por actos inseguros, siendo de mucha importancia el cumplimiento de las capacitaciones para poder reducir los accidentes de nuestros trabajadores, a continuación, se les presenta los temas de capacitación Tabla 10 Capacitación para trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

ÍTEM	Programa de actividades	horas
1	Curso de Seguridad basado en el comportamiento- SBC	4
2	Seguridad e higiene industrial	4
3	Uso correcto Equipos de Protección Personal	4
4	Trabajo de alto riesgo en producción	4
5	Cuidado de manos	8
6	Actividades Riesgosas de Producción	4

7	Liderazgo y motivación con seguridad	4
8	Comportamientos seguros	4
	Total de horas de capacitación/entrenamiento a colaboradores	40

4.5. Impacto en los accidentes laborales por aplicación del Plan de Seguridad basada en el comportamiento.

Se tiene en cuenta que durante los años 2019 y 2020 se registraron las cantidades de accidentes laborales (datos antes de aplicar el programa SBC) igualmente para el año 2021 (datos después de aplicar el programa SBC), los resultados son los siguientes:

Tabla 11 Accidentes laborales de los años 2019, 2020 y 2021 CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Mes	Accidentes del Periodo 2019		Accidentes del Periodo 2020		Accidentes del Periodo 2021	
	Leves	Incapacitantes	Leves	Incapacitantes	Leves	Incapacitantes
Enero	3	0	1	0	1	0
Febrero	1	0	1	0	2	0
Marzo	1	0	2	0	1	0
Abril	1	0	1	0	1	0
Mayo	3	0	0	0	0	0
Junio	2	0	3	0	0	0
Julio	1	0	1	0	0	0
Agosto	0	0	2	0	0	0
Setiembre	0	0	1	0	0	0
Octubre	0	0	4	0	0	0
Noviembre	1	0	1	0	0	0
Diciembre	1	0	5	0	0	0
	14	0	22	0	5	0
TOTAL		14		22	5	

Concluyendo que de la tabla 11 ha reducido a 5 accidentes siendo esto una reducción de 65% respecto del año 2019 y un 78 % del año 2020 del total de accidentes laborales al 2021 en el período de enero a diciembre lo que es resultado de la implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento por lo que beneficia a la empresa y los trabajadores.

Para la empresa ya que ha mejorado la gestión global de su Sistema de gestión en seguridad y Salud en el trabajo, ha reducido la tasa de accidentabilidad anual, ha mejorado el clima laboral y ha reforzado la imagen de un negocio como una empresa segura para sus trabajadores.

Para los trabajadores porque son responsables de reducir esa tasa de accidentabilidad de la empresa, han aumentado su autonomía y habilidades al aprender nuevas herramientas y métodos de trabajo y en definitiva porque esa percepción mejora a partir del trabajo realizado.

ANÁLISIS DE HIPÓTESIS

Para determinar si la hipótesis planteada se acepta o se rechaza se realizó un análisis en el software IBM SPSS Statistics 22 teniendo lo siguiente:

H1= La implementación de un plan de seguridad basada en el comportamiento, disminuye los accidentes de trabajo producidos por actos inseguros en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., en el año 2021

H0= La implementación de un plan de seguridad basada en el comportamiento, no

disminuye los accidentes de trabajo producidos por actos inseguros en la empresa

Estadísticas de muestras emparejadas

		Media	N	Desviación estándar	Media de error estándar
Par 1	ACCIDENTE_2019	1,1667	12	1,02986	,29729
	ACCIDENTE_2021	,4167	12	,66856	,19300

Estadísticas de muestras emparejadas

		Media	N	Desviación estándar	Media de error estándar
Par 1	ACCIDENTE_2020	1,8333	12	1,46680	,42343
	ACCIDENTE_2021	,4167	12	,66856	,19300

CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C., en el año 2021

Se muestra la estadística de los accidentes ocurridos por actos inseguros en el año 2019,2020 y 2021, donde se logra observar que el promedio de accidentes del año 2019 es 1.16, del 2020 es 1.83 y del año 2021 es 0.42.

Prueba de muestras emparejadas

		Diferencias emparejadas				t	gl	Sig. (bilateral)	
		Media	Desviación estándar	Media de error estándar	95% de intervalo de confianza de la diferencia				
					Inferior				Superior
Par 1	ACCIDENTE_2019 - ACCIDENTE_2021	,75000	1,13818	,32856	,02683	1,47317	2,283	11	,043

		Diferencias emparejadas				t	gl	Sig. (bilateral)	
		Media	Desviación estándar	Media de error estándar	95% de intervalo de confianza de la diferencia				
					Inferior				Superior
Par 1	ACCIDENTE_2020 - ACCIDENTE_2021	1,41667	1,78164	,51432	,28467	2,54867	2,754	11	,019

Se observa que el p-valor del 2019-2021 es igual a 0,043 y del 2020-2021 0.019 siendo ambas menores < a 0,05 por lo tanto se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1), esto quiere decir que la aplicación del plan de seguridad basada en el comportamiento reduce los accidentes producidos por actos inseguros en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

V. DISCUSIÓN

Dando solución a mi primer objetivo específico, mediante el diagnóstico Trincondicional se determinó que el 45% de este para la condición de poder, el 68% la condición de saber y un menor de 38% de la condición quiere, Estos resultados se asemejan en la investigación de Cuba (2018) quien en el proceso de evaluación de Trincondicional en la empresa FAMEINDUZ S.A.C. de la ciudad de Trujillo-Perú mostró 78% por posible condición, 82% por condición conocida y 8% por menores por posible condición Trincondicion en la empresa FAMEINDUZ S.A.C. de la ciudad de Trujillo-Perú encontraron que el 78% de este para la condición de poder, el 82% la condición de saber y un menor de 48% de la condición quiere, se asemeja en la investigación de Díaz (2017) que al evaluar en la empresa grupo BAX S.A de la ciudad de Lima – Perú encontraron que él 67% cumple poder, el 69% con saber y en menor proporción de 58% de la condición quiere , y a su vez en la investigación de Albert (2017) quien al realizar el análisis Trincondicional en el Taller Mecánico De La Sub Gerencia De Servicios Generales De La Municipalidad de Trujillo - Perú encontraron que él 75% cumple el poder, el 71% con saber y en menor proporción de 20% de la condición quiere y por ultimo Vargas (2019) señala que 58,7 trabajadores no están cualificados para realizar su trabajo y solo el 37,6% tiene formación específica en la actividad a realizar, sin embargo, los niveles de estrés y fatiga de los trabajadores, así como el 15%. , no se sienten motivados, señalando que existe un alto riesgo de accidentes en el lugar de trabajo, ya que estos trabajadores, según la teoría de las tricondicionales de Meliá, no pueden trabajar o no saben cómo hacerlo., porque tienen las herramientas, pero no aprenden a trabajar, o se olvidan y no quieren trabajar, porque no se sienten motivados para hacerlo.

Dando solución al segundo objetivo específico que mediante la información brindada por la empresa se determinó que en el año 2020 los accidentes leves ascendieron de 14 a 22, siendo estos accidentes no incapacitantes, siendo la causa de la mayoría de ellos producidos por 10 actos inseguros y 2 condiciones inseguras, asimismo Castellares (2013) enfatiza que esto les permite identificar conductas importantes medirlas objetivamente e identificar variables que conducen a la creación de conductas peligrosas e indeseables en los trabajadores algunas de las cuales son: han creado acciones de apoyo para poder controlar conductas

peligrosas y lograr conductas seguras estos cambios pueden reducir significativamente el riesgo y peligro que plantea el comportamiento humano peligroso por causa se busca generar comportamientos de seguridad y que sean principios individuales y luego transiciones a comportamientos de equipo y todo incluido para reforzar una cultura de seguridad basada en valores y estándares, así como Vargas (2019) todos los accidentes fueron causados por comportamientos peligrosos de los trabajadores, de los cuales de 117 accidentes, 70 fueron causados por comportamientos riesgosos de los trabajadores causando accidentes y 75 fueron causados por la manipulación inadecuada de materiales, determinando que en caso de ser atacados por un comportamiento peligroso del trabajador, reduciríamos el número de accidentes en una instalación., y por ultimo Cuba (2018), se refiere al factor humano que es la causa del 100% de los accidentes, ya sea directamente por comportamiento peligroso o indirectamente provocando condiciones peligrosas, ya que las condiciones peligrosas son necesariamente causadas por alguien, y por ultimo Baron (2017) por observación en caliente para diseñar un programa de seguridad, dando lugar a las conductas que frecuentemente se expresaban entre las identificadas: Falta de hábitos ordenados, seguida de uso inadecuado de EPP, Por ello, se sugiere que las empresas cuenten con un programa CBS en el que la identificación de conductas maliciosas juega un papel importante en dicho proceso, ya que debe convertirse en una herramienta de control clave en la detección de conductas que necesitan ser corregidas. y reforzar estos métodos de trabajo seguros.

Dando solución a mi tercer objetivo específico con el diseño del manual y formato de comportamientos seguros e inseguros lo cual fue de mucha importancia porque sirvió para poder registrar y en lo posterior procesar los datos, así como lo expresa, asimismo Delgado (2016), declara que se han observado comportamientos de riesgo y seguridad luego de imprimaciones y subsuelo que luego se asigna el mismo trabajador que aplicó la imprimación a los encargados, quienes están con datos de instalación e incluso rastrearon tendencias para mejorar el estado de la técnica.

Dando solución a mi cuarto objetivo se implementó el plan de Seguridad Basada en el comportamiento, siendo esto aplicado al 100%, asimismo Castro (2015) que

durante la investigación se determinó que el programa SBC era factible debido a los resultados obtenidos durante su implementación; Estudio estándar en seguridad y salud ocupacional desarrollado para la empresa. Utilizando datos históricos y la aplicación de la teoría del trabajo seguro condicional, se determinó que el persistente 'deseo de trabajar de forma segura' es la mayor brecha en las actitudes de los empleados en la empresa.

Dando solución a mi quinto objetivo específico referente al impacto en los accidentes laborales por aplicación del Plan de seguridad basada en el comportamiento donde se logró una reducción de 65% respecto del año 2019 y un 78 % del año 2020 del total de accidentes laborales al 2021 en el período de enero a diciembre lo que es resultado de la implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento por lo que beneficia a la empresa y los trabajadores, Estos resultados se asemejan en la investigación de Díaz (2017) En su investigación, llegó a la siguiente conclusión: una aplicación bien administrada de un programa de seguridad basado en el comportamiento "reducirá significativamente" la tasa de accidentes hasta en un 25%., asimismo también Salcedo (2019), Asegurar que la implementación basada en conductas seguras reduzca las conductas inseguras o riesgosas en un 13% y aumente las conductas seguras en un 87%, reduciendo así la cantidad de accidentes, dejando en claro que la organización y los trabajadores han adquirido una sólida formación cultural, ya que pueden identificarse con comportamientos seguros para cumplir con sus funciones y así no generar accidentes trágicos. Asimismo, Oropesa (2014) determinó que la cantidad de accidentes por discapacidad durante el período de estudio, que es el 2019, se determinó disminuir de 26 accidentes por discapacidad a 17 accidentes por mes, esto se logró al disminuir las condiciones y actos inseguros, al mismo tiempo Ramos (2017) En su investigación obtuvo los siguientes resultados: El comportamiento estándar de los trabajadores mejoró en un 44,65% con respecto al inicio y los accidentes disminuyeron en un 55,5%., y en su vez Ramos (2017) Con el despliegue de SSBC en Corporación Pesquera Inca SAC Bayoyar, los accidentes han disminuido este año a un 55.5% con respecto al año anterior, la accidentalidad también ha disminuido de un 19.3 en el 2016 a un 1.9 en el presente año, y de igual forma Montalvo (2021) La aplicación de la seguridad basada en el comportamiento en la empresa Marose Contratistas Generales S.A.C.

en CIA Minera Poderosa S.A. Estoy muy contento de poder reducir los accidentes causados por inhabilitar en 66.67% de 12 a 4, los accidentes leves en 57.14% de 21 a 9 y los incidentes en 46.34% de 82 a 44 en los años 2019 y 2020, y así mismo Tito (2019) menciona que todos estos procedimientos de SBC nos permitieron definir y caracterizar mejores resultados en la prevención y reducción de accidentes, por lo que se realizó una comparación estadística de seguridad sobre la base del número total de accidentes e incidentes a lo largo de los años 2012, 2013 y 2014, obteniendo los resultados previstos, en el año 2012 (48.80%), 2013 (36.36%) y 2014 (14.84%), donde el último año de aplico el plan de SBC, y asimismo Martínez (2014) Concluyó que luego de implementar este programa en las empresas participantes en la encuesta, se logró reducir la accidentalidad de 79 a 48 heridos por millón de horas de trabajo, una reducción del 60,8%. , desde entonces, el número de accidentes ha disminuido, disminuyendo el número de accidentes con y sin lesión en un 44.4% respecto a la cifra de referencia anterior, debido al cambio de comportamiento.

VI. CONCLUSIONES

La evaluación preliminar de la situación actual en seguridad basada en el comportamiento en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C se concluye que el incumplimiento de la primera condición es capaz de trabajar con total seguridad con un 45% mencionando el factor de autonomía; La segunda condición que se cumple es saber trabajar con total seguridad, el 68% se refiere al factor habilidad, existen algunos defectos inherentes al ambiente laboral lo que significa que la tercera condición no se cumple es querer trabajar completo. seguridad, con un 37% mencionando el factor motivador, siendo el segundo de suma importancia por tratarse de comportamientos de mala calidad que provocan accidentes en el lugar de trabajo

Se determinó que en el año 2020 los accidentes leves ascendieron de 14 a 22, siendo estos accidentes no incapacitantes, siendo la causa de la mayoría de ellos producidos por 10 actos inseguros y 2 condiciones inseguras las cuales son: No seguir los procedimientos de trabajo seguro plasmados en el ATS hecho por ellos mismos, Manipulación de equipo sin autorización, Uso inadecuado de EPP, El trabajador realiza una tarea sin antes haber sido capacitado y entrenado, Uso inapropiado de equipo, herramienta, maquinaria e insumos, Posiciones inapropiadas del trabajador al levantar objetos, No revisar su EPP antes de poder utilizarlo, Desorden y higiene deficiente, Uso de herramientas en malas condiciones, Exceso de confianza.

El diseño del manual y formado para registrar los comportamientos seguros y inseguros de los trabajadores fue de mucha ayuda para el observador y los trabajadores, ya que, siendo la manera más viable para poder tener un registro de todas las acciones cometidas por los trabajadores, y dicho manual se presta siempre para una mejora continua con un gran aporte de todos los trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Mediante la aplicación se logró reducir a 5 accidentes siendo esto una reducción de 65% respecto del año 2019 y un 78 % del año 2020 del total de accidentes laborales al 2021 en el período de enero a diciembre lo que es resultado de la implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento por lo que beneficia a la empresa y los trabajadores.

VII. RECOMENDACIONES

La implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento no debería reemplazar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo existente en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS. Por el contrario, debe integrarse en el Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo existente, con el fin de reforzar y alcanzar los objetivos de seguridad planteados.

Para reducir el comportamiento de inseguro y aumentar el comportamiento seguro, es necesario adoptar continuamente un programa de seguridad basada en el comportamiento y beneficiarse del liderazgo y el compromiso de todos los miembros de la empresa.

Se debe continuar el seguimiento y control de las conductas inseguras identificadas durante el desempeño laboral y el desarrollo de planes de acción (retroalimentación, capacitación, motivación y otras conductas) otras) para reducirlas aún más y fortalecer la seguridad conductual, ya que este programa, como cualquier otro programa de prevención, requiere de continuidad y evaluación periódica para lograr objetivos y sustentabilidad en el tiempo.

Para lograr mejores resultados en la implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento, los psicólogos deben participar en el estudio de la conducta humana y en la aplicación de sus conocimientos psicológicos sobre la conducta humana.

REFERENCIAS

Poblacion y muestra. Flores, Cariilo. 2015. 2015.

Aaron, E. 2014. *Factores que influyen en el comportamiento y las prácticas de seguridad en la edificación y la construcción.* 2014.

Albert, Rios. 2017. *Programa de seguridad considerando el comportamiento de los trabajadores para disminuir el nivel de riesgo del taller mecanico de la sub gerencia de servicios generales de la Municipalidad de Trujillo-2017.* Trujillo : Universidad Cesar Vallejo, 2017.

Anzil, Federico. 2011. Zona Economica. [En línea] 2011. <https://www.zonaeconomica.com/planeacion>.

Asad, S. 2020. *Tres ensayos sobre economía del comportamiento.* 2020.

Asari. 2018. *Desarrollo de la predicción de modelo para la seguridad de la conducta basada en la seguridad de la psicología y de trabajo .* 2018.

Autry, T. 2019. *Comportamientos seguros de cumplimiento de IoT entre teletrabajadores.* 2019.

Ayala. 2006. eumed.net. [En línea] 2006. <https://www.eumed.net/libros-gratis/2006b/voz/1a.htm>.

Bakidamteh, SA. 2018. *Clima de seguridad , personalidad proactiva y comportamiento de seguridad : un estudio entre los asistentes de gasolineras en Accra.* 2018.

Baron, Alejandra. 2017. *DISEÑO DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD BASADO EN EL COMPORTAMIENTO PARA UNA EMPRESA DEDICADA A LA CONSULTORIA AMBIENTAL Y MINERO ENERGETICA.* Bogota : UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS, 2017.

Becker, Ingolf. 2019. *Medir y comprender los comportamientos de seguridad.* 2019.

- Bernal, Cesar. 2010.** *Metodología de la investigación.* Colombia : s.n., 2010.
- Boyett, P. 2020.** *El impacto de los factores de comportamiento en el cumplimiento de las directrices de la política de seguridad de la información.* 2020.
- C., Martinez. 2015.** *Seguridad basada en el comportamiento.* s.l. : Medicina y seguridad, 2015.
- Castellares, Ricardo. 2013.** *Desarrollo de un programa de seguridad basada en el comportamiento, para el fortalecimiento de la cultura organizacional, en una compañía minera de tajo abierto.* Lima : Universidad Nacional de Ingeniería, 2013.
- Castro, Carlos y Coloma, Cesar. 2015.** *Programa de seguridad basada en el comportamiento, según el modelo antecedente - comportamiento - consecuencia, para el fortalecimiento de la cultura preventiva en la empresa agro industrial paramonga saa.* Trujillo : Universidad nacional de trujillo, 2015.
- Chacpa, Karen. 2019.** *Seguridad basada en el comportamiento y desempeño laboral de los colaboradores de CICA Ingenieros Consultores Peru S.A.C.* ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN, Universidad Cesar Vallejo. Lima : s.n., 2019. TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL.
- Christino, Camila. 2020.** Excellence Blog. [Online] 2020. <https://blog.softexpert.com/es/que-es-seguridad-basada-comportamiento-sbc-obbbs/>.
- Cornelio, D. I. y Roger, D. Q. 2018.** *Implementación de procesos de seguridad en el comportamiento para minimizar accidentes en la empresa Servicentro Ortiz.* 2018.
- Cronje, Jennifer. 2010.** *Una evaluación de la efectividad de los sistemas de seguridad basados en el comportamiento en el establecimiento de la cultura organizacional.* 2010.
- Cuba, Angye y Fernandez, Jorge. 2018.** *Seguridad y salud ocupacional basada en el comportamiento para disminuir el nivel de riesgo de la empresa FAMEINDUZ S.A.C. - Trujillo 2018.* s.l. : Universidad Cesar Vallejo, 2018. pág. 186.

Cubas, Julio, Rojo , Lindbergh y Sanchez, Maricela. 2018. *Modelo teórico de seguridad basado en el comportamiento, en la formación de los ingenieros.* s.l. : Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, 2018.

Dagen, J. 2010. *Los efectos de los circuitos de retroalimentación sobre las observaciones de seguridad y los comportamientos relacionados.* 2010.

Dagen, Joseph. 2010. *Los efectos de los circuitos de retroalimentación sobre las observaciones de seguridad y los comportamientos relacionados.* 2010.

Delgado, Hernan. 2016. *Mejoramiento de la gestión de seguridad con la implementación del programa de observadores de seguridad en la Compañía Minera Raura S.A.* s.l. : Universidad Nacional del Altiplano, 2016.

Diaz, Nicole. 2017. *APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD BASADO EN EL COMPORTAMIENTO PARA LA DISMINUCION DE LA ACCIDENTABILIDAD EN EL AREA DE MANTENIMIENTO DE LA EMPRESA GRUPO BAX S.A. - LIMA 2017.* ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, Universidad Cesar Vallejo. 2017. TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL.

Dincelli, E. 2018. *Aplicación del modelo transteórico de cambio de comportamiento a la autorrevelación en línea: pasando de un paradigma de acción a un paradigma de escenario.* 2018.

DS N° 005-2012-TR. 2012. *DS N° 005-2012-TR.* s.l. : Diario el Peruano, 2012. p. 36.

Edward, Paul. 2015. *Seguridad basada en el comportamiento y fuerza laboral multigeneracional .* 2015.

El proceso de gestión de la seguridad basado en los comportamientos.El nuevo rol de los supervisores. **Martinez, Ciro. 2011.** 2011, GCG GEORGETOWN UNIVERSITY - UNIVERSIA, pp. 106-121.

FISO. 2014. *FUNDACION LIBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.* 2014.

Fox, J. 2013. *Evaluación de la asociación entre la detección de drogas previa al empleo y la reducción de accidentes y lesiones en el lugar de trabajo.* 2013.

García , Ecca y Jerry, Estefano. 2019. *Propuesta de Programa Piloto de Seguridad Basada en los Comportamientos Generadores de Situaciones Inseguras en las Empresas del Proyecto de Modernización Refinería Talara (PMRT).* FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA, Universidad Cesar Vallejo. Piura : s.n., 2019. Tesis para obtener el Título.

Gutierrez, Humberto. 2014. *Calidad total y productividad.* s.l. : McGrawHill, 2014.

Hagge, M. 2017. *Comparación de la efectividad de diferentes métodos de observación y un análisis exploratorio de la importancia de la precisión de varias observaciones sobre el desempeño en seguridad .* 2017.

Henao, Fernando. 2015. *Seguridad y salud en el trabajo.* s.l. : ECOE EDICIONES, 2015. p. 132. Vol. Tercera Edición.

Hernandez. 2010. *Diseños Pre-Experimentales.* 2010.

Hood, Heather. 2021. *Examinar los efectos de los comportamientos de seguridad sobre la reducción del miedo durante la exposición .* 2021.

ISO 45001:2018. 2018. *ISO 45001:2018.* 2018. pág. 60.

J., Molina. 2010. *Christian Wolff y la Psicología de la ilustración alemana.* 2010.

Jaramillo, Oscar. 2007. unam. [En línea] 2007. <https://www.ier.unam.mx/~ojs/pub/Termodinamica/node9.html>.

Jefe, J. 2002. *La comunidad federal respondió positivamente a cada sección de preguntas para revelar el vínculo entre factores internos, externos e inherentes al comportamiento de seguridad. Para implementar un programa de concientización sobre seguridad más exitoso en .* 2002.

Karimi, Kashi. 2018. Investigar el efecto de los parámetros geométricos que influyen en la promoción de la seguridad y la reducción de accidentes (Estudio de caso: carretera del Parque Nacional Bojnurd-Golestán). 2018.

Kim. 2015. *Intervenciones preventivas para aumentar la seguridad del paciente mediante el uso de comentarios basados en el comportamiento.* 2015.

Kuem, J. 2018. *Los impactos de los anuncios de seguridad de la información en los resultados psicológicos y de comportamiento de los empleados.* 2018.

Liñan, Madeley. 2017. *Aplicación de la Seguridad Basada en el Comportamiento (Ley N° 29783) para reducir el índice de accidentabilidad en la empresa Express Jeans S.A. Zarate - S.J.L, 2017.* ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, Universidad Cesar Vallejo. Lima : s.n., 2017. TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO.

Mackay, Clive. 2010. *Características individuales y comportamiento de seguridad en una empresa petroquímica.* 2010.

Martinez, Ciro. 2014. *El Proceso de Gestión de la Seguridad Basada en los Compormientos: Actuacion de los supervisores en empresas de manufactura.* Leon, España : UNIVERSIDAD DE LEON, 2014.

—. **2014.** *El Proceso de Gestión de la Seguridad Basada en los Compormientos: Actuacion de los supervisores en empresas de manufactura.* Leon, España : UNIVERSIDAD DE LEON, 2014.

Melia, J. 2007. *Comportamiento Humano y Seguridad Laboral.* Bilbao : Lettera, 2007.

—. **2007.** *Comportamiento Humano y Seguridad Laboral.* Bilbao : Lettera, 2007.

Meza, Karen. 2019. *Seguridad basada en el comportamiento y desempeño laboral de los colaboradores de CICA Ingenieros Consultores Peru S.A.C., Huaraz 2019.* s.l. : Universidad Cesar Vallejo, 2019.

Miguel. 2006. eumed.net. [En línea] 2006. <https://www.eumed.net/libros-gratis/2006b/voz/1a.htm>.

Ministerio de Energia y Minas. 2010. *DS 055-2010-EM-MINEM.* [ed.] Diario el Peruano. 2010.

Montalvo, Luis. 2021. *SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO PARA REDUCIR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN LA EMPRESA MATOSE*

CONTRATISTA GENERALES S.A.C. EN CIA MINERA PODEROSA- 2019. s.l. :
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ANTIPLANO, 2021.

Montero. 2006. 2006.

Morales, Jorge Everardo Aguilar. 2017. *Seguridad Basada en el Comportamiento.* 2017.

OMS. 1942. OMS. [En línea] 1942. <https://www.who.int/es/about/frequently-asked-questions#:~:text=%C2%ABLa%20salud%20es%20un%20estado,ausencia%20de%20afecciones%20o%20enfermedades%C2%BB..>

Oropesa, Ciro. 2014. *El Proceso de Gestión de la Seguridad basada en los comportamientos: Actuación de los supervisores en las empresas manufactureras.* Leon, España : Universidad de leon, 2014.

Oviedo, Hellen. 2018. *Programa de seguridad basado en comportamiento en los incidentes críticos en los trabajadores de una empresa de transporte en Piura,* 2018. FACULTAD DE HUMANIDADES, Universidad Cesar Vallejo. Piura : s.n., 2018. TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA.

P., Spector. 2002. *Psicología Industrial y organizacional.* 2002.

Palella y Martins. 2010. *Apuntes de Metodología de Investigación.* 2010. pág. 98.

Pari, Jose. 2019. *SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO PARA LA REDUCCION DE ACCIDENTES EN MINERA - MINA TUKARI.* ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS , Universidad Nacional del Altiplano. 2019. PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL.

Poblacion y Muestra. **Flores, Carrilo. 2015.** 2015.

Poma, Kelvin. 2017. Esdocs. [En línea] 2017. [https://esdocs.com/doc/1341519/seguridad-basada-en-el-comportamiento.](https://esdocs.com/doc/1341519/seguridad-basada-en-el-comportamiento)

Ramos. 2017. *Seguridad Basada en el Comportamiento.* 2017.

—. 2017. *Seguridad Basada en el Comportamiento.* 2017.

Ramos, Ana. 2017. *DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO PARA REDUCIR INDICES*

DE ACCIDENTABILIDAD, EN COORPORACION PESQUERA INCA SAC-BAYOVAR. s.l. : UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA, 2017.

Salcedo. 2019. *Aplicación del Programa de Seguridad basada en el comportamiento para disminuir los riesgos de accidentabilidad en la empresa Metal Mecanico CONFIPETROL ANDINA S.A. s.l. : Universidad Nacional de San Agustin de Arequipa, 2019.*

Scaron, M. y Genisans, N. 1985. *El diagnostico social.* Argentina : Humanitas, 1985.

Schein. 1982. *Sociologia de la Organizacion.* Madrid : Prentice Hall Internacional, 1982.

Smith, G. 2012. *Impacto de los programas de concienciación sobre seguridad en el comportamiento de seguridad del usuario final: un estudio cuantitativo de trabajadores federales.* 2012.

Tamayo. 2012. *El Proceso de la Investigación Científica.* 2012.

Tito, Lucio. 2019. *Influencia de la metodología SBC en la prevención y reduccion del numero de accidentes en Came Contratistas y Servicios Generales S.A. cc 047-proyecto Antamina - periodo 2014.* Lima-Peru : UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS, 2019.

Trujillo, Raul. 2015. *Seguridad ocupacional.* SEXTA EDICION. s.l. : ECOE EDICIONES, 2015. pág. 357.

Valderrama, Santiago. 2013. *Pasos para elaborar proyectos de investigacion cientifica.* s.l. : Editotial San Marcos, 2013.

Vargas, Ivan y Rodriguez, Fabian. 2019. *Diagnóstico de condiciones de seguridad y salud en el trabajo del sector turístico y pecuario de Yopal.* 2019, Vol. 3.

Vickers, P. 2018. *Intenciones de comportamiento y conciencia sobre la seguridad de la información de los empleados en las instituciones de educación superior en Omán.* 2018.

Wehrich, H. 1999. *Administracion de una perspectiva global.* s.l. : Me Graw Hill, 1999.

Wordrefence. 2005. Wordrefence. [En línea] 2005.

Xue, M. 2018. Una actuación en materia de seguridad laboral e implicación de los trabajadores en la reducción y prevención de accidentes. 2018.

Yasmeen, H. 2018. Estrategia inteligente de reducción de accidentes de tráfico basada en sistemas de transporte inteligentes (TARS). 2018.

ANEXO

Anexo 1: Matriz de operacionalización de variables

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Plan de seguridad basada en el comportamiento	Plan de seguridad basada en el comportamiento se define como un proceso que busca reforzar los comportamientos diarios de los empleados y líderes a través de la observación de la seguridad, reduciendo así el riesgo de accidentes laborales.	Se elaborará el Plan de seguridad basada en el comportamiento, realizando un diagnóstico inicial de la empresa.	Diagnostico Tricondicional Puede Sabe Quiere	% de cumplimiento	Razón
			Comportamientos	% de comportamientos seguros	
				% de comportamientos inseguros	
Accidentes de trabajo	Es la cadena de eventos, sucesos y condiciones que terminan produciendo un daño o una pérdida	La variable será evaluada a de los registros.	Índice de accidentabilidad.	% de accidentes	Razón

Anexo 2

CUESTIONARIO

Para Determinar el Nivel de la Seguridad Basado en el Comportamiento, Mediante Tres Indicadores: Poder, Saber y Querer trabajar seguro.

OBJETIVO DE LA ENCUESTA: Determinar la seguridad basada en el comportamiento de los trabajadores en la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS

PREGUNTAS:

Según requiera la pregunta, marque con X su respuesta en las casillas de SI o NO, o en los paréntesis.

1) ¿El empleador ha proporcionado el equipo de protección personal necesario para todas las zonas de trabajo?

SI () NO ()

2) ¿La empresa cuentan con una buena delimitación en sus zonas de trabajo?

SI () NO ()

3) ¿Contiene los elementos necesarios para realizar la contención en aparatos eléctricos?

SI () NO ()

4) ¿Todos los motores, fajas, cadenas, cuentas con guarda de seguridad?

SI () NO ()

5) ¿Las rutas de acceso de la empresa se encuentran en buenas condiciones?

SI () NO ()

6) ¿Iluminación adecuada en las zonas de trabajo??

SI () NO ()

7) ¿Los trabajadores están constantemente expuestos a ruidos fuertes?

SI () NO ()

8) ¿Existe señalización sobre las condiciones de la zona de trabajo?

SI () NO ()

9) El lugar de trabajo está limpio, ordenado

SI () NO ()

10) ¿Existe procedimientos de trabajo para cada tarea que se realiza en la empresa?

SI () NO ()

11) ¿La empresa brinda capacitaciones en temas de seguridad en función de las actividades que se realizan en su área de trabajo??

SI () NO ()

12) ¿Se brindan charlas diarias sobre seguridad y salud para el bienestar de los trabajadores?

SI () NO ()

13) ¿Asiste a todas las charlas y capacitaciones brindadas por su empleador?

SI () NO ()

14) ¿Ha tenido incidentes y accidentes mientras realiza sus labores?

SI () NO ()

15) ¿Estás capacitado en primeros auxilios?

SI () NO ()

16) ¿¿Se le entregó y se le orientó respecto al reglamento interno de trabajo?

SI () NO ()

17) ¿Se le entregó y se le orientó sobre el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo?

SI () NO ()

18) ¿Tienen un incentivo para trabajar de forma segura?

SI () NO ()

19) ¿Mantiene el orden y la limpieza en su área de trabajo?

SI () NO ()

20) ¿Los supervisores y colaboradores requieren el bloque de alimentación para trabajar en las máquinas?

SI () NO ()

21) ¿Se presenta un permiso de trabajo a un supervisor o un oficial de cobertura para realizar trabajos de alto riesgo?

SI () NO ()

22) ¿Lleva correctamente el equipo de protección personal y la ropa de trabajo?

SI () NO ()

23) ¿Toma medidas que no pongan en peligro su seguridad y la de sus compañeros?

SI () NO ()

24) ¿Se siente cómodo con su trabajo?

SI () NO ()

25) ¿Usted reporta incidentes o accidentes a sus supervisores de seguridad y salud en el trabajo?

SI () NO ()

26) ¿Usted como trabajador corrige a sus compañeros cuando realizan acciones inseguras que pueden ocasionar un accidente?

SI () NO ()

Anexo 3

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo Dr. CESAR MORENO ROJO con DNI N° 32907242
de profesión de ING. AGROINDUSTRIAL con código CIP 100352
desempeñándome actualmente como DOCENTE en la empresa
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación de instrumentos del siguiente documento:

Cuestionario de diagnóstico de teoría tricondicional para diagnosticar la situación actual de SBC de la empresa CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMO S.A.C.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X		
Amplitud de contenido			X		
Redacción de Ítems			X		
Pertinencia			X		
Metodología			X		
Coherencia			X		
Organización			X		
Objetividad			X		
Claridad			X		

Chimbote, a los 16 días del mes NOVIEMBRE del 2021



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo **PEDRO VILLON MACEDO** con DNI N° **32845247** de profesión de **INGENIERIA INDUSTRIAL** con código CIP **36326** desempeñándome actualmente como **GERENTE GENERAL** en la empresa **GLOBAL CONSULTING S.A.C.**

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación de instrumentos del siguiente documento:

Cuestionario de diagnóstico de teoría tricondicional para diagnosticar la situación actual de SBC de la empresa CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMO S.A.C. Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems			X		
Amplitud de contenido			X		
Redacción de ítems			X		
Pertinencia			X		
Metodología			X		
Coherencia			X		
Organización			X		
Objetividad			X		
Claridad			X		

Chimbote, a los **15** días del mes **NOVIEMBRE** del 2021



ING. CIP PEDRO LUIS VILLON MACEDO
GERENTE GENERAL
GLOBAL CONSULTING CORPORATION S.A.C.

GERENTE O APODERADO

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo **LUIS RENATO ESTRADA YGLESIAS** con DNI N° **73115800** de profesión de **INGENIERIA INDUSTRIAL** con código CIP **242291** desempeñándome actualmente como **Inspector de construcción** en la empresa **Bureau Veritas del Perú**.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación de instrumentos del siguiente documento:

Cuestionario de diagnóstico de teoría tricondicional para diagnosticar la situación actual de SBC de la empresa CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMO S.A.C. Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems					X
Amplitud de contenido					X
Redacción de ítems					X
Pertinencia					X
Metodología					X
Coherencia					X
Organización					X
Objetividad					X
Claridad					X

Chimbote, a los **15** días del mes **NOVIEMBRE** del 2021


Luis Renato Estrada Yglesias
INGENIERO INDUSTRIAL
CIP: 242291

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.

2021

I. Definiciones:

Capacitación: Es un proceso que permite que la formación se adecue a determinados conocimientos, capaces de modificar el comportamiento de las personas y de la organización a la que pertenecen. La formación es una herramienta que permite el aprendizaje y, por tanto, contribuye a la adecuación de las actitudes de los empleados en el lugar de trabajo.

Inducción: Incluye orientación, seguimiento y localización de nuevos empleados al incorporarse a la organización. Se realiza con el objetivo de acelerar la integración y el compromiso de los empleados con la organización, sus compañeros y su trabajo.

Plan de capacitación: Esta es una estrategia esencial para lograr los objetivos de salud ocupacional, ya que permite a los trabajadores tomar las decisiones correctas para su salud, los mandos intermedios facilitan los procedimientos de salud, el programa de prevención y las orientaciones para ayudarlos a hacerlo. Por lo tanto, la programación debe cubrir todos los niveles del negocio para garantizar que las operaciones se realicen de manera sincrónica.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesiones a las personas, o una combinación de estos.

Factor de Riesgo: Cualquier elemento, material o condición presente en los ambientes laborales de los establecimientos que ofrecen servicios de estética ornamental que por sí mismo, o en combinación puede producir alteraciones negativas en la salud de los trabajadores y usuarios, cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control de dicho factor.

Accidente laboral: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de Órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su Autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o

contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

II. Finalidad del programa de capacitación

El programa de capacitaciones tiene como propósito el desarrollo de habilidades y capacidades del observador y el personal con el fin de formar un talento humano más competente y hábil. Además, se busca reducir los accidentes producidos por actos inseguros.

Sin embargo, más allá de esto, busca estimular el interés de todos sobre los beneficios de aplicar el sistema de seguridad basada en el comportamiento, incentivar la participación en las diferentes actividades sobre autocuidado, factores de riesgo y condiciones inseguras, busca mejorar el clima laboral, la productividad, la salud física y mental, y mejorar la capacidad de los empleados para identificar y reportar factores de riesgos presentes en su labor.

III. Alcance

El programa de capacitación aplicara a todo el personal de la CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

3.1. Metas

Capacitar al 100% de los trabajadores

3.2. Estrategias

Relación entre experto y aprendiz.

Conferencias, exposiciones, videos, fotos.

Simulación de situaciones reales.

Talleres didácticos.

Estudios de caso.

IV. Capacitación.

Con fines preventivos: Buscan prever cambios en el personal que se pueden dar en sus labores rutinarias, la falta de motivación, deterioro en las destrezas y habilidades.

Con fines correctivos: Su fin es solucionar y corregir situaciones de riesgo presentes en las labores, se llevan a cabo con el apoyo de estudios, análisis e

identificación de dichas situaciones.

Para capacitar al personal se requiere de formación para brindar conocimientos básicos y de refuerzo para aumentar el nivel de conocimiento y experiencia con el fin de prevenir la ocurrencia de algún incidente o accidente.

V. Actividades a desarrollar

Estas actividades permitirán a los trabajadores mejorar los conocimientos en materia de seguridad basadas en el comportamiento

5.1. Estrategia

El propósito es involucrar al personal en el tema de la seguridad basada en el comportamiento, por lo que se empleara la metodología de la exposición, trabajos de grupo y talleres para mantener un ambiente cálido entre los participantes.

5.2. Estrategia

Por medio de exposición, presentación de casos, fotos, y videos se mostrará los accidentes producidos por actos inseguros.

VI. Cronograma

Se dispone de un cronograma de actividades el cual se desarrollará a lo largo del año 2021.

Cronograma de capacitación 2021

TEMARIO	AREA	COMIENZO	FIN	PLANEADO / EJECUTADO	OBSERVADOR/PERSONAL	PERSONAS CAPACITADAS	POBLACION	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Seguridad basado en el comportamiento- SBC	Produccion	Enero	Enero	Ejecutado	Observador	1		█											
Higiene y seguridad industrial	Produccion	Enero	Enero	Ejecutado	Observador	1		█											
Manua del observador de SBC	Produccion	Enero	Enero	Ejecutado	Observador	1		█											
Equipos de Protección Personal	Produccion	Enero	Enero	Ejecutado	Observador	1		█											
Trabajo de alto riesgo en producción	Produccion	Febrero	Febrero	Ejecutado	Observador	1			█										
Cuidado de manos	Produccion	Febrero	Febrero	Ejecutado	Observador	1			█										
Actividades Riesgosas de Producción	Produccion	Febrero	Febrero	Ejecutado	Observador	1			█										
Liderazgo y motivación con seguridad	Produccion	Febrero	Febrero	Ejecutado	Observador	1			█										
Trabajo en Campo:Manual del Observador	Produccion	Marzo	Marzo	Ejecutado	Observador	1				█									
Trabajo en Campo: practicando lo aprendido	Produccion	Marzo	Marzo	Ejecutado	Observador	1				█									
Curso de Seguridad basado en el comportamiento- SBC	Produccion y administrativo	Marzo	Marzo	Ejecutado	Personal y observador	25				█									
Seguridad e higiene industrial	Produccion y administrativo	Marzo	Marzo	Ejecutado	Personal y observador	25				█									
Uso correcto Equipos de Protección Personal	Produccion y administrativo	Abril	Abril	Ejecutado	Personal y observador	25					█								
Trabajo de alto riesgo en producción	Produccion y administrativo	Abril	Abril	Ejecutado	Personal y observador	25					█								
Cuidado de manos	Produccion y administrativo	Abril	Abril	Ejecutado	Personal y observador	25					█								
Actividades Riesgosas de Producción	Produccion y administrativo	Abril	Abril	Ejecutado	Personal y observador	25					█								
Liderazgo y motivación con seguridad	Produccion y administrativo	Mayo	Mayo	Ejecutado	Personal y observador	25						█							
Comportamientos seguros	Produccion y administrativo	Mayo	Mayo	Ejecutado	Personal y observador	25						█							
Análisis de causalidad de los accidentes de trabajo	Produccion y administrativo	Mayo	Mayo	Ejecutado	Personal y observador	25						█							

ANEXO 5

MANUAL COMPORTAMIENTOS SEGUROS

OBJETIVO

Proporcionar a los trabajadores los conocimientos necesarios para realizar su trabajo de manera eficaz y segura, de tal manera que muy aparte de cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C ellos mismos podrán evitar accidentes y daños a las personas de su entorno

ALCANCE

Este procedimiento se aplica a todos los trabajadores y empresas contratistas que se encuentran brindando servicios en nuestras instalaciones.

RESPONSABILIDADES

Es responsabilidad de todos los trabajadores cumplir con estos parámetros, para poder reducir los actos inseguros en nuestro establecimiento y reforzar nuestro Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

Observador/supervisor de seguridad: Dar cumplimiento a todo el manual y a los reportes realizados por los trabajadores y los diferentes actos y condiciones identificados.

GENERALIDADES

- ✓ El observador/supervisor de seguridad debe ser informado de inmediato de cualquier situación que, en su opinión, represente un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores, utilizando el formato de COMPORTAMIENTOS INSEGUROS
- ✓ Brindar atención de salud y seguridad ante cualquier emergencia, así como la de sus compañeros, siempre evitando ponerse en peligro.
- ✓ Durante una emergencia, recuerde mantener la calma, prima su propio bienestar y el de sus colegas y solo actúe si está capacitado y/o entrenado.

PROCEDIMIENTO

ORDEN Y ASEO



- ✓ Asegúrese de que las áreas de tránsito como pasillos, puertas y áreas frente a los extintores (cajas, contenedores, cables) permanezcan despejadas.
- ✓ Mantener la zona de trabajo libre de obstáculos.
- ✓ Mantenga las cajas de documentos cerradas.
- ✓ La basura siempre debe colocarse en contenedores adecuados y vaciarse diariamente.
- ✓ Deje suficiente espacio en los escritorios.
- ✓ Mantenga el lugar de trabajo Limpio y organizado
- ✓ Tenga a mano solo los artículos de uso frecuente.
- ✓ Los escritorios y accesorios deben pedirse y ordenar al final del día.
- ✓ Guarde los objetos afilados o puntiagudos (chinchas, tijeras, navajas) inmediatamente después de su uso.
- ✓ Guarde los objetos, especialmente los pesados, en un lugar de fácil acceso para evitar que se caigan
- ✓ Llene los cajones de abajo hacia arriba y de atrás hacia adelante. Los artículos más pesados siempre se colocarán en los cajones inferiores.
- ✓ Consumir alimentos y bebidas en los espacios habilitados para tal fin (comedor).

DESPLAZAMIENTO EN LAS INSTALACIONES



- ✓ *Cuando te muevas de un lugar a otro camina, no corras.*
- ✓ *Al subir o bajar escaleras hágalo lentamente.*
- ✓ *Preste atención a las señales de advertencia de los peligros en las instalaciones.*
- ✓ *Mientras se mueve de un lado a otro de la oficina siga las rutas caminos y pasillos establecidos.*
- ✓ *Cuando se mueva por la oficina o suba las escaleras, tenga cuidado con lo que está haciendo, evite usar su teléfono.*
- ✓ *Las bromas de los compañeros pueden generar (miedo y tropiezos) y pueden causar accidentes a tus compañeros de trabajo.*

USO DE ELEMENTOS ERGONÓMICOS Y DE PROTECCIÓN PERSONAL



- ✓ *Deberá utilizar el equipo de protección personal provisto por la empresa cuando así lo requiera el trabajo*
- ✓ *Se debe utilizar protección personal adecuada*
- ✓ *Si se identifica la necesidad de EPP adicional para las personas provistas por la empresa para el desempeño de sus funciones deberá solicitarlo antes de realizar dicha tarea.*
- ✓ *Si el EPP proporcionado por la empresa no es adecuado para la tarea a realizar se debe solicitar un cambio o reemplazo.*
- ✓ *Mantener adecuadamente los medios y equipos de protección provistos por el empleador solicitando su reposición en caso de avería.*
- ✓ *Utilice correctamente los dispositivos de seguridad existentes manteniéndolos operativos si es necesario.*
- ✓ *La silla que utilice en su trabajo diario debe tener 5 patas un asiento redondo y un respaldo firme.*
- ✓ *Debe ajustar su silla ergonómica para que cuando esté sentado: el respaldo no se mueva hacia adelante o hacia atrás excesivamente los pies estén completamente en el suelo las rodillas a la altura de las caderas y las caderas.*
- ✓ *Si es necesario use luz de fondo cuando haya un reflejo directo en la pantalla.*
- ✓ *Si la luz natural es débil use luz artificial.*

MANIPULACIÓN Y TRANSPORTE OBJETOS (CARGAS, EQUIPOS, MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS)



- ✓ *Al cargar y descargar y transportar cargas intente utilizar equipos o estantes para herramientas.*
- ✓ *Si tiene que cargar y descargar mercancías recuerde mantener la espalda recta y usar las piernas tanto como sea posible.*
- ✓ *Al hacer movimientos de cuerpo completo mueva las caderas y las rodillas en lugar de la columna.*
- ✓ *El peso corporal debe equilibrarse entre las piernas para evitar la sobrecarga.*
- ✓ *Cuando los objetos estén en movimiento empújelos hacia adelante con su propio peso (es mejor apoyarse contra el objeto y empujar).*
- ✓ *Al pasar objetos a un compañero estos se deben entregar directamente en la mano.*
- ✓ *Cuando lo requieran equipos maquinaria o herramientas utilice una superficie de apoyo.*

Establecer una herramienta participativa a través de la cual los trabajadores sean guiados y retroalimentados los comportamientos.

OBJETIVO

Establecer pautas para generar conductas seguras en todos los niveles de la organización, así como en todas las tareas que realizan nuestros trabajadores, creando habilidades para identificar conductas seguras e inseguras y así poder prevenir accidentes laborales causados por ello.

ALCANCE

Este procedimiento se aplica a todos los trabajadores y empresas contratistas que se encuentran brindando servicios en nuestras instalaciones.

RESPONSABLE

El observador/supervisor de seguridad debe garantizar la ejecución de las actividades descritas dentro de este documento.

El observador/supervisor de seguridad debe asistir a las capacitaciones que hayan programado, respetar las métricas identificadas en el programa (Programa Basado en el comportamiento), cumplir con los compromisos adquiridos con los trabajadores de la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.

DEFINICIONES

- ✓ *Comportamiento por mejorar: comportamientos que pueden causar daño o lesiones a las personas y afectar negativamente al medio ambiente.*
- ✓ *Comportamiento seguro: corresponde al comportamiento de las personas para protegerse a sí mismos, a los que les rodean y para proteger el medio ambiente, estas acciones se pueden enmarcar en normas y procedimientos establecidos por la empresa CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.C.*
- ✓ *Observar: Centra la atención en ser visto para descubrir, describir, comprender, reconocer y / o identificar características de lo que es de interés y, a los efectos de este documento.*
- ✓ *Peligro: Fuente, elemento, condición o situación que tiene el potencial de causar daños a las personas (lesión o enfermedad), la economía, el medio ambiente o la imagen, tales como: gasolina, electricidad, altura, etc.*
- ✓ *Riesgo: El producto de una combinación de la probabilidad de que ocurra un evento adverso particular y la gravedad de las consecuencias.*
- ✓

GENERALIDADES

- Esta herramienta es un apoyo y busca reforzar positivamente el comportamiento del trabajador, nunca se podrán imponer medidas punitivas a los trabajadores

observados, por lo que por esta razón los formatos indican las áreas observadas, no el nombre del trabajador en particular.

- Las observaciones realizadas bajo un programa de seguridad basado en el comportamiento son confidenciales (los nombres de las personas no se especifican ni divulgan).
- Deben observarse todas las áreas, no una sola área en reiteradas ocasiones.
- La observación preventiva de seguridad es una herramienta de gestión NO únicamente para la seguridad y se enfoca en observar los comportamientos de seguridad adoptados por todos en el lugar de trabajo y tiene la intención de reforzar y mejorar la operación segura de todos los trabajadores.
- Debes ser un ejemplo de comportamiento y al momento de hacer observaciones, debe ser coherente con lo que aportaras.
- En el contexto de los informes de seguridad preventiva, el apoyo es mutuo y positivo, lo que significa que todos nos preocupamos por nuestra propia seguridad y la de nuestros trabajadores.

PROCEDIMIENTO

El proceso de observación de los comportamientos se fundamenta en 5 pasos básicos:

PREPÁRESE

Es necesario definir un plan de trabajo a seguir para la implementación efectiva del programa, que debe asegurar que las actividades a realizar y sus cronogramas estén claramente definidos, que los recursos necesarios estén disponibles. Claramente necesarios y apoyados por la alta dirección.

Es de suma importancia definir la parte estratégica en cuanto al objetivo y alcance, y cómo medirlo y monitorearlo. Además, se debe considerar el carácter cíclico con el que se implementarán las intervenciones.

Las inspecciones se realizarán mensualmente, una vez al mes para cada observador, a más tardar el día 15 del mes. Las observaciones se deben realizar entre diferentes áreas, sin enfocarse en un área específica, para evitar que los trabajadores se sientan perseguidos y necesiten hacer igual cantidad de observaciones en la gestión y operación.

OBSERVE

Se harán observaciones para reforzar los comportamientos seguros e identificar los comportamientos que necesitan mejorarse

Por cada observación realizada, DEBEN identificarse dos comportamientos positivos (acciones seguras) y un comportamiento mejorado (acciones inseguras). Esta observación debería ser activa y de corta duración.

Los trabajadores deben conocer el motivo de una corrección propuesta a un comportamiento o procedimiento, y preferiblemente haber participado en la definición del estándar observado. Si este no es el caso, la persona debe ser consciente de la justificación de la observación y, a través de preguntas, pedirle al trabajador que explique por qué se beneficiaría del comportamiento inseguro y qué hacer para cambiar.

Es necesario determinar si se trata de un trabajador nuevo, transferido o de un desempeño de funciones que no forman parte de su puesto habitual, por no haber recibido la formación adecuada.

Es importante saber cuándo los trabajadores están trabajando en entornos peligrosos a pesar de la formación adecuada. Por lo general, piensan que cualquier riesgo que corren es mínimo y, por lo tanto, el procedimiento o elemento de protección no es realmente necesario. Generalmente, en estos casos, es una práctica común que los trabajadores sigan las normas de seguridad solo en presencia de un supervisor. Estos "comportamientos de seguridad infrecuentes" deben ser asesorados y deben crearse acuerdos.

¿Qué observar?

- ✓ *Comportamiento de las personas*

- ✓ *Posición de las personas*
- ✓ *EPP*
- ✓ *Herramientas y equipos*
- ✓ *Procedimientos*
- ✓ *Orden y limpieza*

Al observar, debemos prestar atención a lo que vemos, situaciones específicas, personas involucradas en la actividad, equipos, herramientas, máquinas, etc.

DIALOGUE

Retroalimentación: Debe ser inmediato, positivo, llegando a acuerdos y compromisos.

La retroalimentación se vuelve positiva cuando se refuerzan los comportamientos de seguridad, por lo que primero se debe a reconocer a los trabajadores del área por los comportamientos de seguridad observados.

La retroalimentación debe tener lugar a través de una comunicación empática. La escucha empática implica crear un espacio para explorar emociones, expresar emociones y sentirse comprendido sin ser juzgado.

La escucha empática ayuda a los emisores (hablantes, trabajadores que observamos y entrevistamos) a sentirse comprendidos.

REGISTRE

Para cada comportamiento que necesita ser mejorado (acto inseguro) debe definir 2 comportamientos positivos (acto seguro), que deben ser registrados.

REGISTRAR es simplemente ANOTAR lo que vimos.

Al observar los comportamientos, podemos REGISTRAR las acciones que vemos en el momento o las acciones que tuvieron lugar, y podemos verificar sus resultados.

Para recopilar datos, es necesario diseñar y crear una herramienta que aborde comportamientos importantes y contenga estándares de seguridad.

La herramienta de recopilación de datos de comportamiento de seguridad es un conjunto de comportamientos clave o estándares de seguridad que guían las observaciones para monitorear el desempeño de seguridad.

HAGA SEGUIMIENTO

Actualizar información en el sistema

Revisar periódicamente los procedimientos

Tome acciones con respecto a los reportes

Informar, analizar datos, comunicar, mejorar

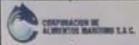
MEJORA CONTINUA

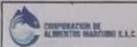
Los programas de SBC son autoevaluados y por tanto contienen dentro de ellos los elementos para adecuar el programa y establecer la mejora continua.

A veces es necesario evaluar un programa y corregir sus deficiencias. Por un lado, hay correcciones causadas por uno o más elementos del programa que no funcionan como se esperaba. Si bien mantenemos una evaluación continua del programa, estos resultados se utilizarán para determinar qué, si hay algo, no está funcionando bien y para realizar los cambios necesarios. Por otro lado, existen mejoras necesarias para desarrollar el programa y mantener su vigencia o mejorarlo.

ANEXO 7

Registro de capacitaciones

 Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia				
DATOS DEL EMPLEADOR				
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARITIMOS	20620003707	DR. INDIANAVELES N° 1181 CORRETE MARZARCA	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO CRUSTACEOS Y MOLUSCOS	25
6. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA	
	X			
10. TEMA	CORSO DE SEGURIDAD BASADO EN EL COMPORTAMIENTO			
11. FECHA	19.03.21			
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (ES) O ENTRENADOR (ES)	Martin Axel Muñoz			
13. N° HORAS	4 horas			
14. NOMBRES Y APELLIDOS	15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. OBSERVACIONES
1				
2	Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion	
3	Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion	
4	Segundo de la Cruz	32770986	Produccion	
5	Santos Gomez Vicenta	32851176	Produccion	
6	Prospero Laguna Cordova	41014369	Produccion	
7	Brayan Lopez Perez	32866922	Produccion	
8	Roger Meza Espinoza	72099628	Produccion	
9	Martin Moreno Perez	32924399	Produccion	
10	Jose Ortiz Ascencio	32939559	Produccion	
11	Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion	
12	Segndo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion	
13	Segundo de la Cruz	09930912	Produccion	
14	Javier Raño Ljalle	19243990	Produccion	
15	Mario Rumay Huacha	32864106	Produccion	
16	Maria de Fatima Saldaña	41512337	Administrativo	
17	Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion	
18	Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion	
19	Henry Santos Florentino	72420800	Produccion	
20	Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion	
21	Carlos Toribio Rodriguez	41568314	Produccion	
22	Alexis Atoche Casamayor	32955995	Produccion	
23	Pablo Mendoza Paulett	43151782	Produccion	
24	Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion	
25	Marjorie Revilla Pajuelo	70004897	Administrativo	
26	Maribel Burgos Azaña	42571369	Produccion	
27				



Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS	2060099797	JR. HUANCAMELINA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO, CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25	
REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA					
6. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	x				
10. TEMA	Seguridad e higiene Industrial				
11. FECHA	27.03.21				
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (ES) O ENTRENADOR (ES)	Pablo Azaña Muñoz				
13. N° HORAS	4 horas				
14. NOMBRES Y APELLIDOS <small>(NOMBRE Y APELLIDOS)</small>	15. DNI <small>(N° DNI)</small>	16. ÁREA <small>(ÁREA)</small>	17. FIRMA <small>(FIRMA)</small>	18. OBSERVACIONES <small>(OBSERVACIONES)</small>	
1	Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion	<i>[Firma]</i>	
2	Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion	<i>[Firma]</i>	
3	Segundo de la Cruz	32770966	Produccion	<i>[Firma]</i>	
4	Santos Gomez Vicente	32851176	Produccion	<i>[Firma]</i>	
5	Prospero Laguna Cordova	41014369	Produccion	<i>[Firma]</i>	
6	Brayan Lopez Perez	32866922	Produccion	<i>[Firma]</i>	
7	Roger Meza Espinoza	72099628	Produccion	<i>[Firma]</i>	
8	Martin Moreno Perez	32924399	Produccion	<i>[Firma]</i>	
9	Jose Ortiz Ascencio	32939559	Produccion	<i>[Firma]</i>	
10	Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion	<i>[Firma]</i>	
11	Segndo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion	<i>[Firma]</i>	
12	Segundo de la Cruz	09930912	Produccion	<i>[Firma]</i>	
13	Javier Reaño Llalie	19243990	Produccion	<i>[Firma]</i>	
14	Mario Rumay Huacha	32864106	Produccion	<i>[Firma]</i>	
15	Maria de Fatima Saldaña	41612337	Administrativo	<i>[Firma]</i>	
16	Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion	<i>[Firma]</i>	
17	Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion	<i>[Firma]</i>	
18	Henry Santos Florentino	72420800	Produccion	<i>[Firma]</i>	
19	Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion	<i>[Firma]</i>	
20	Carlos Toribio Rodriguez	41568314	Produccion	<i>[Firma]</i>	
21	Alexis Atoche Casamayor	32955995	Produccion	<i>[Firma]</i>	
22	Pablo Mendoza Paulett	43151782	Produccion	<i>[Firma]</i>	
23	Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion	<i>[Firma]</i>	
24	Marjorie Revilla Pajuelo	70004897	Administrativo	<i>[Firma]</i>	
25	Maribel Burgos Azaña	42571369	Produccion	<i>[Firma]</i>	
26					
27					



CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.S.

Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

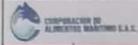
INFORMACIÓN GENERAL

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS	2060099797	JR. HUANCAVELICA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO, CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25

DETALLE

6. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA
	X		
10. TEMA	Uso correcto el EPP		
11. FECHA	03.04.21		
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (ES) O ENTRENADOR (ES)	Martin Aros Monsó		
13. N° HORAS	4 horas		

14. NOMBRES Y APELLIDOS	15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. BOLETA/IMPRESO
1	Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion	<i>[Firma]</i>
2	Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion	<i>[Firma]</i>
3	Segundo de la Cruz	32770966	Produccion	<i>[Firma]</i>
4	Santos Gomez Vicente	32851176	Produccion	<i>[Firma]</i>
5	Prospero Laguna Cordova	41014369	Produccion	<i>[Firma]</i>
6	Brayan Lopez Perez	32866922	Produccion	<i>[Firma]</i>
7	Roger Meza Espinoza	72099628	Produccion	<i>[Firma]</i>
8	Martin Moreno Perez	32924399	Produccion	<i>[Firma]</i>
9	Jose Ortiz Ascencio	32939659	Produccion	<i>[Firma]</i>
10	Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion	<i>[Firma]</i>
11	Segndo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion	<i>[Firma]</i>
12	Segundo de la Cruz	09930912	Produccion	<i>[Firma]</i>
13	Javier Reaño Llalle	19243990	Produccion	<i>[Firma]</i>
14	Mario Rumay Huacha	32864106	Produccion	<i>[Firma]</i>
15	Maria de Fatima Saldaña	41512337	Administrativo	<i>[Firma]</i>
16	Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion	<i>[Firma]</i>
17	Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion	<i>[Firma]</i>
18	Henry Santos Florentino	72420800	Produccion	<i>[Firma]</i>
19	Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion	<i>[Firma]</i>
20	Carlos Torbio Rodriguez	41568314	Produccion	<i>[Firma]</i>
21	Alexis Atoche Casamayor	32955995	Produccion	<i>[Firma]</i>
22	Pablo Mendoza Paulett	43151782	Produccion	<i>[Firma]</i>
23	Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion	<i>[Firma]</i>
24	Marjorie Revilla Pajuelo	70004897	Administrativo	<i>[Firma]</i>
25	Maribel Burgos Azaña	42571369	Produccion	
26				
27				



Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

DATOS DE LA EMPRESA					
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS	2060099797	JR. HUANCAVELICA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO, CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25	
INDICADORES					
8. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	x				
10. TEMA	Trabajo de Alto Riesgo				
11. FECHA	10.04.21				
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (ES) O ENTRENADOR (ES)	Martin Area Muñoz				
13. N° HORAS	4 horas				
14. NOMBRES Y APELLIDOS		15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. OBSERVACIONES
1	Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion		
2	Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion		
3	Segundo de la Cruz	32770966	Produccion		
4	Santos Gomez Vicente	32851176	Produccion		
5	Prospero Laguna Cordova	41014369	Produccion		
6	Bryan Lopez Perez	32866922	Produccion		
7	Roger Meza Espinoza	72099628	Produccion		
8	Martin Moreno Perez	32924399	Produccion		
9	Jose Ortiz Ascencio	32939559	Produccion		
10	Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion		
11	Segndo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion		
12	Segundo de la Cruz	09930912	Produccion		
13	Javier Reaño Ljalle	19243990	Produccion		
14	Mario Rumay Huacha	32864106	Produccion		
15	María de Fatima Saldaña	41512337	Administrativo		
16	Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion		
17	Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion		
18	Henry Santos Florentino	72420800	Produccion		
19	Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion		
20	Carlos Toribio Rodriguez	41568314	Produccion		
21	Alexis Atoche Casamayor	32955995	Produccion		
22	Pablo Mendoza Paulett	43161782	Produccion		
23	Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion		
24	Marjorie Revilla Pajuelo	70004897	Administrativo		
25	Maribel Burgos Azaña	42571369	Produccion		
26					
27					



Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS	20600999797	JR. HUANCAVELICA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO, MARIPÓSITOS Y CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25	
6. INDUCCIÓN		7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA	
		x			
10. TEMA		Cuidado de manos			
11. FECHA		14.04.21			
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (ES) O ENTRENADOR (ES)		Martin Alex Tijos			
13. N° HORAS		8 horas			
14. NOMBRES Y APELLIDOS	15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. OBSERVACIONES	
1	Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion		
2	Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion		
3	Segundo de la Cruz	32770966	Produccion		
4	Santos Gomez Vicente	32851176	Produccion		
5	Prospero Laguna Cordova	41014359	Produccion		
6	Bryan Lopez Perez	32865922	Produccion		
7	Roger Meza Espinoza	72099828	Produccion		
8	Martin Moreno Perez	32924399	Produccion		
9	Jose Ortiz Ascencio	32838559	Produccion		
10	Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion		
11	Segndo Pimentel Iglesias	32888164	Produccion		
12	Segundo de la Cruz	09930912	Produccion		
13	Javier Reaño Llatfe	19243990	Produccion		
14	Itario Rumay Huacha	32864108	Produccion		
15	Marie de Fatima Gaidana	41512337	Administrativo		
16	Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion		
17	Roberto Soto Gonzalez	70828949	Produccion		
18	Henry Santos Florentino	72420800	Produccion		
19	Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion		
20	Carlos Toribito Rodriguez	41568314	Produccion		
21	Alexis Atoche Casamayor	32855995	Produccion		
22	Pablo Mendoza Pavlett	43151782	Produccion		
23	Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion		
24	Marjorie Revilla Pajuelo	70004597	Administrativo		
25	Maribel Burgos Azaña	42674369	Produccion		
26					



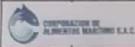
COMERCIALIZADORA DE ALIMENTOS MARÍTIMOS S.A.S.

Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
COMERCIALIZADORA DE ALIMENTOS MARÍTIMOS	20600990797	JR. HUANCABEICA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y PAQUETEO DE DESPESA CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25

6. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA
	x		
10. TEMA	Actividades Riesgosas en Producción		
11. FECHA	24.04.21		
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (ES) O ENTRENADOR (ES)	Martin Araez Muñoz		
13. N° HORAS	04 horas		

14. NOMBRES Y APELLIDOS	15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. OBSERVACIONES
1 Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion	[Firma]	
2 Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion	[Firma]	
3 Segundo de la Cruz	32770966	Produccion	[Firma]	
4 Santos Gomez Vicente	32851176	Produccion	[Firma]	
5 Prospero Laguna Cordova	41014369	Produccion	[Firma]	
6 Brayán Lopez Perez	32866922	Produccion	[Firma]	
7 Roger Meza Espinoza	72099628	Produccion	[Firma]	
8 Martin Moreno Perez	32924399	Produccion	[Firma]	
9 Jose Ortiz Ascencio	32939659	Produccion	[Firma]	
10 Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion	[Firma]	
11 Segundo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion	[Firma]	
12 Segundo de la Cruz	09930912	Produccion	[Firma]	
13 Javier Reaño Llalle	19243990	Produccion	[Firma]	
14 Mario Rumay Huacha	32864106	Produccion	[Firma]	
15 María de Fátima Saldaña	41612337	Administrativo	[Firma]	
16 Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion	[Firma]	
17 Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion	[Firma]	
18 Henry Santos Florentino	72420800	Produccion	[Firma]	
19 Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion	[Firma]	
20 Carlos Toribio Rodriguez	41568314	Produccion	[Firma]	
21 Alexis Atoche Casamayor	32955995	Produccion	[Firma]	
22 Pablo Mendoza Paulett	43151782	Produccion	[Firma]	
23 Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion	[Firma]	
24 Marjorie Revilla Pajuelo	70004897	Administrativo	[Firma]	
25 Wambel Burgos Azana	42671369	Produccion	[Firma]	
26				
27				



Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

DATOS DE IDENTIFICACIÓN

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
COOPERATIVA DE PRODUCTORES MARÍTIMOS	2060099797	JR. HUANCAVELICA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO, MARISCOS Y PRODUCTOS DE LA PESQUERA, CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25

SUBCAPÍTULO

8. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA
	x		
10. TEMA	Liderazgo y motivación con seguridad		
11. FECHA	01.05.21		
12. NOMBRE DEL PADRINADO (ES) O ENTRENADOR (ES)	Martin Axel Hense		
13. N° HORAS			

14. NOMBRES Y APELLIDOS	15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. OBSERVACIONES
1 Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion		
2 Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion		
3 Segundo de la Cruz	32770966	Produccion		
4 Santos Gomez Vicente	32851176	Produccion		
5 Prospero Laguna Cordova	41014368	Produccion		
6 Brayan Lopez Perez	32866922	Produccion		
7 Roger Meza Espinoza	72099628	Produccion		
8 Martin Moreno Perez	32924399	Produccion		
9 Jose Ortiz Ascencio	32939559	Produccion		
10 Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion		
11 Segndo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion		
12 Segundo de la Cruz	09930912	Produccion		
13 Javier Reaño Lialle	19243990	Produccion		
14 Mario Rumay Huacha	32864106	Produccion		
15 María de Fatima Saldaña	41512337	Administrativo		
16 Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion		
17 Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion		
18 Henry Santos Florentino	72420800	Produccion		
19 Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion		
20 Carlos Toribio Rodriguez	41668314	Produccion		
21 Alexis Atoche Casamayor	32855995	Produccion		
22 Pablo Mendoza Paulett	43151782	Produccion		
23 Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion		
24 Marjorie Revilla Pajuelo	70064897	Administrativo		
25				
26				
27				



Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacro de Emergencia

DATOS DEL EMPLEADOR

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMOS	20600999707	JR. HUANCAVEUCA N° 1191 - CHIMBOTE	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE PESCADO, CRUSTÁCEOS Y MOLUSCOS	25

EMPLEADO (S)

6. INDUCCIÓN	7. CAPACITACIÓN	8. ENTRENAMIENTO	9. SIMULACRO DE EMERGENCIA
	x		
10. TEMA	Comportamiento seguro		
11. FECHA	08.08.21		
12. NOMBRE DEL CAPACITADOR (E/S) / ENTRENADOR (E/S)	María Arce Huay		
13. N° HORAS	04 horas		

N°	14. NOMBRES Y APELLIDOS	15. DNI	16. ÁREA	17. FIRMA	18. OBSERVACIONES
1	Leonardo Acosta Lescano	08343200	Produccion	<i>[Firma]</i>	
2	Felipe Bruno Diego	08343201	Produccion	<i>[Firma]</i>	
3	Segundo de la Cruz	32770966	Produccion	<i>[Firma]</i>	
4	Santos Gomez Vicente	32881176	Produccion	<i>[Firma]</i>	
5	Prospero Laguna Cordova	41014369	Produccion	<i>[Firma]</i>	
6	Brayan Lopez Perez	32866922	Produccion	<i>[Firma]</i>	
7	Roger Méza Espinoza	72099628	Produccion	<i>[Firma]</i>	
8	Martin Moreno Perez	32924399	Produccion	<i>[Firma]</i>	
9	Jose Ortiz Ascencio	32939559	Produccion	<i>[Firma]</i>	
10	Luis Pastor Valencia	32973317	Produccion	<i>[Firma]</i>	
11	Segndo Pimentel Iglesias	32988164	Produccion	<i>[Firma]</i>	
12	Segundo de la Cruz	09930912	Produccion	<i>[Firma]</i>	
13	Javier Reaño Llalle	19243990	Produccion	<i>[Firma]</i>	
14	Marlo Rumay Huacha	32864106	Produccion	<i>[Firma]</i>	
15	Maria de Fatima Saldaña	41512337	Administrativo	<i>[Firma]</i>	
16	Ana Sanchez Ramos	71273696	Produccion	<i>[Firma]</i>	
17	Roberto Soto Gonzales	70826949	Produccion	<i>[Firma]</i>	
18	Henry Santos Florentino	72420800	Produccion	<i>[Firma]</i>	
19	Andres Tarazona Ascencio	32733126	Produccion	<i>[Firma]</i>	
20	Carlos Toribio Rodriguez	41568314	Produccion	<i>[Firma]</i>	
21	Alexis Atoche Casamayor	32955996	Produccion	<i>[Firma]</i>	
22	Pablo Mendoza Paulett	43151782	Produccion	<i>[Firma]</i>	
23	Jhony Rojas Valle	47812649	Produccion	<i>[Firma]</i>	
24	Marjorie Revilla Pajuelo	70004897	Administrativo	<i>[Firma]</i>	
25					
26					
27					

ANEXO 09

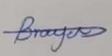
Panel fotográfico de afiches implementados en CORPORACIÓN DE ALIMENTOS MARÍTIMOS





ANEXO 9

Ficha de observador de comportamientos

OBSERVADOR DE COMPORTAMIENTOS							
FECHA							VERSION: 01
14.01.21		 CORPORACION DE ALIMENTOS MARTIMOS S.A.C.					
NOMBRE DEL OBSERVADOR	CARGO	FECHA DE OBSERVACION	AREA OBSERVADA	TAREA/ACTIVIDAD OBSERVADA	COMPORTAMIENTOS SEGUROS		COMPORTAMIENTOS POR MEJORAR
Brayan Lopez	Observador	14.01.21	Mantenimiento	Soldadura	1	Se usa careta facial	1 Delimitar su area
					2	Se usan guantes	
RESPONSABLE DEL REGISTRO							
NOMBRE			CARGO		FECHA	FIRMA	
Brayan Lopez			Observador / supervisor SST		14.01.21		

ANEXO 10

Carta de aceptación



**CORPORACION DE
ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.**

Producción y Comercialización de Productos
Hidrobiológicos y Agroindustriales

“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

CARTA DE AUTORIZACION

Quien suscribe el presente, **Juan Carlos Velásquez Valentín** identificado con D.N.I. 41818704, gerente y representante de la empresa **CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMO S.A.C.**, con RUC N° 20600999797

HACE CONSTAR

Que, el joven **ARES MUÑOZ MARTIN ANDRES**, identificado con **D.N.I. N° 70004257**, autoriza el uso de información requerida para el desarrollo de su investigación “PLAN DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO EN LA EMPRESA CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMOS S.A.C.”

Sin otro particular me despido

Chimbote, 15 de setiembre del 2021

CORPORACION DE ALIMENTOS MARITIMO S.A.C.

Juan Carlos Velásquez Valentín
DNI: 41818704
GERENTE GENERAL

Mza. G16 Lote. 21 A.H. Bocanegra (Zona 5) Prov. Const. Del Callao - Prov. Const. Del Callao - Callao
con Sede Productiva: Jr. Huancavelica N° 1191 Chimbote- Santa- Ancash.