

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Niveles de Riesgos Ergonómicos y su relación en el desempeño de los bomberos en la UBO "Washington State" N°177, Trujillo, 2021

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE: Ingeniera Industrial

AUTORAS:

Bach. Paredes Caipo, Jaczy Dayana (ORCID: <u>0000-0003-4420-1640</u>)

Bach. Salinas Gálvez, Katerin Tatiana (ORCID: <u>0000-0003-06</u>07-6711)

ASESOR:

Dr. González Vásquez, Joe Alexis (ORCID: <u>0000-0001-7816-0977</u>)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistemas de Gestión de la seguridad y calidad

TRUJILLO-PERÚ

2021

Dedicatoria

A DIOS TODOPODEROSO

A Dios, por mantenernos con salud y por brindarnos su fuerza en estos momentos difíciles que estamos afrontando en nuestra vida.

A NUESTRA UNIVERSIDAD

A la Universidad Cesar Vallejo, y en especial a la Facultad de Ingeniería por su exigencia en el nivel académico, también por contar con profesionales que nos encaminaron en el proceso de nuestra búsqueda de ser excelentes profesionales y seres humanos.

A NUESTROS PADRES

A nuestros padres, porque son el pilar fundamental para nuestra formación académica y nos inculcan valores constantes para lograr nuestros objetivos trazados cada día.

Agradecimiento

En primera instancia, agradecemos a Dios, por habernos encaminados a lo largo de nuestra formación académica;

Agradecemos a nuestros queridos padres que son nuestro el principal apoyo y nos motivan a continuar cada día;

Gracias a nuestra Universidad Cesar Vallejo. por habernos permitido formado en ella;

A nuestros excelentes docentes de la Universidad Cesar Vallejo por brindarnos grandes conocimientos en nuestra etapa de formación universitaria;

Agradecemos a la Ubo Washington State N°177, por brindarnos información solicitada para el desarrollo de nuestro trabajo de investigación.

Índice de contenidos

Dedicatoria	II
Agradecimiento	III
Índice de tablas	V
Índice de figuras	VI
Índice de instrumentos	VII
Índice de documentación	VIII
RESUMEN	IX
ABSTRACT	X
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y Diseño de Investigación	14
Tipo de Investigación	14
Diseño de Investigación	14
3.2. Variables y Operacionalización:	15
3.3. Población, muestra y muestreo	17
3.3.1. Población:	17
3.3.2. Muestra:	17
3.3.3. Muestreo:	18
3.4. Técnicas e instrumentos de datos:	18
3.5. Procedimientos:	19
3.6. Métodos de análisis de datos	20
3.7. Aspectos éticos:	20
IV. RESULTADOS	21
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES	33
VII. RECOMENDACIONES	34
Referencias	35
ANEVOC	11

Índice de tablas

Tabla N°1: Matriz de Operacionalización de Variables	16
Tabla N°2: Técnicas e instrumentos de datos	18
Tabla N°3: Método Reba - Muestras 20	23
Tabla N°4: Método Niosh - Muestra 01	24
Tabla N°5: Método Niosh - Muestra 02	25
Tabla N°6: Método Niosh - Muestra 03	26
Tabla N°7: Ocra Check List – Resumen de Muestras	27
Tabla N°8: Evaluación de Desempeño	28
Tabla N° 9: Tabla de Consolidado Asistencias 2020 – 2021	41
Tabla N°10: Consolidado Asistencias 2021	41

Índice de figuras

Figura N°1: Atención a Incendios	21
Figura N°2: Atención de Emergencias Médicas	22
Figura N°3: Organigrama compañía de bomberos voluntarios	42
Figura N°4: DIAGRAMA ISHIKAWA	43

Índice de instrumentos

Instrumento N°1: Guía de entrevista	44
Instrumento N°2: Ficha de Observación	44
Instrumento N°3: Método NIOSH	45
Instrumento N°4: Método Reba	47
Instrumento N°5: Método OCRA	49
Instrumento N°6: Evaluación de Desempeño	57

Índice de documentación

Documentación N°1: Declaratoria de autenticidad de los autores	59
Documentación N°: Constancia de autenticidad	60
Documentación N°3: Constancia de Recolección de datos	61
Documentación N°4: Constancia de Validaciones (Guía de Entrevista, Ficha de Observado y Evaluación de desempeño)	

RESUMEN

La investigación titulada "Niveles de Riesgos Ergonómicos y su relación en el desempeño de los bomberos en la UBO "Washington State" N°177, Trujillo, 2021" la cual tuvo como objetivo general determinar la relación de los niveles de riesgo ergonómico en el desempeño de las actividades bomberiles en la UBO "Washington State" N°177. El tipo de investigación utilizada se enmarco en un diseño descriptivo, no experimental, correlacional. La población y muestra está conformada por 27 efectivos bomberiles. Las técnicas e instrumentos que se utilizó para la recolección de los datos fueron: la observación, entrevista, se aplicó los métodos REBA, OCRA y NIOSH a fin de determinar el grado de afectación que producen los riesgos ergonómicos a los que están expuestos los bomberos y una encuesta para determinar el nivel de desempeño bomberil. Tras la aplicación de los instrumentos antes mencionados, se llegó a la conclusión existes una correlación significativa entre los riesgos ergonómicos y el desempeño laboral de los bomberos, que inciden con un valor de (p=0,001) de relación. A lo que se concluyó que mientras a mayor desempeño mayor es el riesgo ergonómico de los bomberos de la Ubo "Washington State" N°177-Trujillo.

Palabras clave: Riesgos, Ergonómicos, Desempeño, Bomberos.

ABSTRACT

The research entitled "Levels of Ergonomic Risks and their relationship in the

performance of firefighters at the UBO "Washington State" N°177, Trujillo, 2021" had

the general objective of determining the relationship of the levels of ergonomic risk in

the performance of firefighting activities at the UBO "Washington State" N°177. The

type of research used was framed in a descriptive, non-experimental, correlational

design. The population and sample consisted of 27 firefighters. The techniques and

instruments used for data collection were: observation, interview, the REBA, OCRA

and NIOSH methods were applied to determine the degree of affectation produced by

the ergonomic risks to which firefighters are exposed, and a survey to determine the

level of firefighter performance. After the application of the aforementioned

instruments, it was concluded that there is a significant correlation between ergonomic

risks and firefighters' work performance, with a relationship value of (p=0.001). It was

concluded that the higher the performance, the higher the ergonomic risk of the

firefighters of the Ubo "Washington State" N°177- Trujillo.

Keywords: Risks, Ergonomic, Performance, Firefighter

Χ

I. INTRODUCCIÓN

Las actividades bomberiles a nivel internacional están relacionadas no solo a las emergencias de incendios, son los responsables de acudir a las emergencias médicas, acuáticas, de altura entre otro, esto hace que los bomberos tengan problemas ergonómicos por la sobre exigencia que tienen bajo su responsabilidad. Por lo que los factores de riesgos laborales están vinculados a las enfermedades o accidentes de trabajo, donde se evidencian los riesgos laborales y los factores de los cuales una baja estabilidad laboral en el personal, Por lo tanto, siempre es una buena idea tener un plan preventivo que identifique sus áreas de riesgo. (Llerena, y otros, 2018).

Estos tipos de factores de riesgo que van obteniendo los bomberos voluntarios, son parte de los problemas ergonomicos que son generados por la manipulación cargas y cuerpos viene en aumento a los profesionales de la salud y ahora en respuestas de epidemias; Por lo que el levantamiento manual de cargas en otras palabra de pacientes, esta asociado a postura forzadas e incomodas que a futuro ocacionan lesiones musculo esqueletico permanentes, asi mismo disminuye el desempeño de los trabajadores, por consecuencia aumentar el ausentimos de las practicas laborales. Organización Mundial de la Salud y Organizacion Internacional del Trabajo (OMS y OIT, 2018). Los colaboradores de atencion de servicios esenciales que se exponen a trabajos exigentes fisicamente, son los cuales su jornada laboral se ve aumentada en mayor duracion; haciendo que se sobre carga sus activdades y gerenerar una alta presion debido de la ausencia incrementada. A lo que esto aumenta posiblemente los riesgos ergonómicos en materia de trastornos musculo esqueléticos para dichos trabajadores que tienen conservar el ritmo de cargas de trabajo en líneas operativas. Debido a que el estrés y el cansancio aparecen en este tipo de condiciones de trabajo puede incrementar el riesgo de accidentes y lesiones. Occupational Safety and Health Administration (OSHA, 2020).

En un entrono nacional, Entre el desempeño laboral y los niveles de riesgos ergonomicos se encuentra relacion entre estos por lo que en la área de atención medica física y rehabilitación como en la de radiografía, llegando a ser proporcional a mayor exposición a riesgos ergonómicos menor desempeño por parte de los colaboradores de dicha área; Para mejorar el desempeño es necesario reforzar los conocimientos con respecto a los niveles que se encuentren en los riesgos

ergonómicos para ellos generar capacitaciones para la prevención de trastornos músculo esquelético dañinos y los males permanentes del uso inadecuado de la biomecánica corporal. (Albitres Flores, 2016)

Posteriormente, En contramos que los bomberos voluntarios llegan a tener un desempeño regular en ciertas oportunidades, donde la motivacion tiene relacion con el desempeño de actividades bomberiles, donde habilitar un ambiente para capacitacion y charla para los efectivos de dicha compañía de manera de para dar a conocer la importacia de tener un desempeño efectivo entre otros temas, como las disiplinas o doctrinas de la compañía y la efectividad de sus labores, con la finalidad de identificar sus actividades bomberiles de servio a la comunidad. (Rodríguez Marín, 2018)

En la actualidad las atención de emergencias ha venido decreciendo, El (Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Peru, 2021), En el nivel del departamento La Libertad en el año 2020 se han atendido 3433 emergencias, a comparacion del años 2019 con emergencia atendidas de 5199 y para el año 2018 de 5275, demostando asi que la diferencia de atencion de emergencias atendidas descendio por tema de ausentimos, por temas de salud, por permisos medicos o por el tiempo de permanecia en el UBO a descendido a comparacion de años atras por la pandemia de Covid-19. Por otro lado, en el UBO N°177, en el 2020 contaba con 85 efectivos bomberiles los cuales asistían 2 o 3 veces por semana y en 2021 para el mes de agosto cuenta con 56 efectivos activos que están asistiendo también entre 2 a 3 veces por semana y la falta de efectivos bomberiles, también se puede evidenciar las bajas de las horas de actividades en el UBO para el año 2020, que para el 2021 aún se mantiene la baja participación de los efectivos bomberiles. (Anexo01) (UBO N°177 "WASHINGTON STATE", 2020 -2021)

Los ubos vienen siendo afectados el desempeño de los bomberos por la respuesta a la atención de emergencias, estos mismo están expuestos a niveles de riesgos ergonómicos, ya que constantemente acuden a atenciones de emergencias; a lo largo de los años presentan situaciones de esfuerzo físico, posiciones forzadas, entre otros; que al pasar de los años se evidenciaran en dolores o trastornos de musculo esquelético. Por lo que define la problemática de análisis de la presente investigación, bajo la siguiente pregunta ¿Cuál es la relación de los niveles de riesgos ergonómicos en el desempeño de las actividades bomberiles en la UBO "Washington State" N°177, Trujillo, 2021?

La investigación se justificó, mediante el estudio de factores de riesgos ergonómicos tiene relación en el desempeño de las actividades bomberiles. De forma teórica se describió las actividades bomberiles en la área de atención de incendios y emergencias médicas, Así mismo se necesitó evaluar los niveles de riesgos ergonómicos presentados mediante herramientas como Reba, Niosh y Ocra que están propuestas en las normas técnicas establecidas de la ergonomía, para las condiciones físicas existentes en las actividades; Por lo que se determinó el desempeño de las actividades bomberiles a través de criterios de medición y paralelamente utilizamos indicadores de desempeño con el fin de obtener resultados positivos y así confirmar la relación que existe entre los factores de riesgos encontrados en las áreas establecidas y el desempeño de los bomberos, de esta forma pudo tomar las acciones necesarias para lograr mejorar su desempeño de tal manera que no afecte su rendimiento en sus actividades. Por lo cual la presente investigación tiene como objetivo general determinar la relación de los niveles de riesgo ergonómico en el desempeño de las actividades bomberiles en la UBO, Washington State, N°177, Trujillo; y como objetivos específicos: Describir las actividades bomberiles en el área de atención de incendios y de emergencias médicas; Evaluar el nivel de riesgos ergonómicos en las actividades bomberiles; Determinar el desempeño en las actividades bomberiles y por ultimo encontrar la relación en los niveles de riesgos presentados y el desempeño de las actividades bomberiles; por lo cual concluyo con la hipótesis; seria los niveles de riesgos ergonómicos tienen relación importante en el desempeño de las actividades bomberiles en la UBO "Washington State" N°177, Trujillo.

II. MARCO TEÓRICO

Cabe resaltar las siguientes investigaciones de varios autores por lo cual se destacó y tomo los siguientes antecedentes internacionales, nacionales y locales a continuación:

En un entorno global, (Prado Jiménez, 2016) en su trabajo de investigación denominada "Estudio ergonómico para el aumento en la seguridad y la eficiencia en el combate contra incendios para el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Cuenca", presentada en la Universidad del Azuay. Tienen como realidad problemática la inexistencia de participación del Cuerpo de Bomberos, teniendo como objetivo de aumentar la eficiencia del sistema de control de incendios, lo cual aplicaron el concepto de ergonomía en la calidad de vida y productividad, lo que se busca es la eficiencia y seguridad del colaborador, Principalmente está orientada a optimizar los sistemas "hombre- tarea-ambiente", para que se pueda mantener el equilibro entre los bomberos voluntarios y las condiciones de las actividades realizadas. Tratándose sobre la evaluación ergonómica de accesorios, como también las herramientas manuales, por medio de un análisis antropométrico para la determinación de las medidas de estas mismas, con la relación a las medidas corporales de los bomberos, sin embargo se logró un breve estudio de elementos posturales en la implementación de herramientas, peligros y patologías recurrente que padecen los bomberos voluntarios en sus actividades diarias de la institución que de tal forma se logre clasificarlos por las condiciones y características físicas. Para finalizar con una implementación de herramientas en las cuales se aplican las medidas para la evaluación antropométrica, por otra parte, se concluyó que se pudo conocer los factores ergonómicos para el uso de herramientas y posturas, Primero se identificó las características, condiciones y riesgos constantes que se presentan en su labor de los bomberos. Lo cual nos aporta a la investigación a la determinación de los factores ergonómicos que presentan los bomberos voluntarios en las condiciones y riesgos, por otra parte, también la propuesta de rediseño de herramientas que regeneran estos riesgos.

En otra estancia, Según (Llerena, y otros, 2018) en su tesis titulada nos dice que: Factores de riesgo laboral en el personal operativo de emergencias prehospitalarias del cuerpo de bomberos de santo domingo de los Tsachilas año 2017, presentada en la Pontificia Universida Católica del Ecuador nos dice que los factores de riesgo

laborales estan vinculados a las enfermedades o accidentes de trabajo, por lo que continuamente es bueno disponer de una estrategia de prevencion donde se identifique las areas donde se corre peligro. Los instrumentos que uso ha sido un cuestionario de 37 preguntas y dos magnitudes de las cuales estababan conformadas por datos sociodemograficos de 3 items, componentes de peligro y respuestas dicotomicas de 5 items; el segundo instrumento ha sido detectar la Medidas de Bioseguridad en una encuesta de 12 preguntas cerradas, estas 2 herramientas colaboraron a tener los resultados esperdado según sus fines inciales; fueron aplicadas a 75 funcionarios bomberos de las 5 estaciones urbanas y rurarles de Santo Domingo, a si mismo para se uso el programa excel para la recolección de datos. Los resultados ha sido que el 96% del personal operativo esta expuesto a peligros quimicos como los productos de limpeza y un 89% en rural, sin embargo el 96% son peligros fisicos con la exposicion de niveles elevados de sonido, 83% del personal esta expuesto a adoptar malas posturas y provocar lesiones, el sector rural es el trabajo mas expuesto con un 96%; en conclusion de puede evidenciar los riesgos laborales y factores de los cuales generan una baja estabilidad laboral en el personal. Con esta investigación nos ayudaria admitir que los riesgos ergonomicos es un problema recurrente en los efectivos bomberiles, nos permitira corregir esas deficiencias que se dan en sus actividades como bomberos.

A nivel internacional (Bravo Carrasco & Espinoza Bustos, 2016) en su artículo denominado: "Factores de Riesgo Ergonómico en Personal de Atención Hospitalaria en Chile". Nos hace referencia a los riesgos ergonómicos como problema que se presenta frecuentemente en los trabajadores generándoles desgastes mentales y físicos en su salud. Es por eso que se identifican las principales deficiencias físicas, químicas y biológicas; asimismo se presenta los factores de riesgos psicosociales. En su investigación realizada para identificar los riesgos en actividades hospitalarias evalúan los principales riesgos presentados en sus puestos de trabajo, así como también los trastornos musculoesqueléticos y la carga mental asociada. En ello analizaron mediante una encuesta laboral obteniendo como resultados en posturas incomodas en trabajadores (18.6%), carga pesada (15.6%), movimientos repetitivos (14.2%), organización de trabajo (23.7%) y exposición a ruido (10.7%). Por lo que encuestaron a 44 trabajadores de un hospital público y 43 trabajadores de un hospital privado. En conclusión, nos que existe una preocupación por la salud de los

trabajadores en la atención hospitalaria donde el factor de movimientos repetitivos y posturas incomodas sobrepasan el (15%) generando una inquietud por la salud de los trabajadores y la aparición de riesgos de trastornos musculoesqueléticos las cuales se ven expuestas por movimientos, posturas forzadas y levantamiento de carga pesada. Nos aporta a nuestra investigación a proponer un plan de mejora para mejorar las condiciones de los trabajadores y evitar enfermedades que les perjudique su salud.

(Berastegui, y otros, 2020) En estudio de investigación, denominado "Fatigue-related risk perception among emergency physicians working extended shifts" en el 2020. Referencia que existe un número en aumento de los estudios haciendo referente que los bomberos y los proveedores que brindan servicios de emergencias enfrentan desafíos continuamente en sus actividades, por lo que uno de estos desafíos es más cuando levantan pacientes pesado en sus hogares provocando dolores o incluso hasta lesiones. Por lo que presentan la eficacia biomecánica de 4 dispositivos que sería óptimos usar en dos personas a la hora de levantar a los pacientes del piso o de donde han tenido el accidente, en una silla de ruedas o de un asiento inflable que se encuentre nivelado. Por lo que participaron 14 bomberos-paramédicos en conjuntos de 2 personas, para eso fueron equipados con dispositivos de sensores electromiográficos para capturar los movimientos. El Binder Lift, utilizo una correa simple y el dispositivo antideslizante la cual empleó para subir a los pacientes y se relacionaron con los métodos de altura vigentes. Los datos referentes posturales y las fuerzas de cizallamiento dinámicas máximas de la columna en el grado L5 / S1, se disminuyeron al utilizar la correa simple, el elevador de encuadernación y el asiento inflable al nivel. Según Slip Prevente reduce la torsión lumbar; La conclusión en estudio, nos dice que se optimiza la utilización de la ergonomía para brindar solución a los pacientes con pesos pesados; en el cual a los profesionales de la salud les generan dolores lumbares esta estrategia de ergonomía ayudara a prevenir. Nos aporta que la ergonomía para solucionar los dolores de musculo esquelético es el más adecuado y óptimo.

En un giro nacional, (Ccuro, y otros, 2019), en su tesis: "Factores de salud asociados a la calidad de vida en el cuerpo general de bomberos voluntarios del Perú" presentada en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas en Lima; nos narra que el equilibrio físico, emocional y sobre todo mental conlleva a una calidad de vida de

los bomberos que se verá afectado en la presencia de factores como trastornos musculoesqueléticos, actividad física y malos hábitos de tabaquismo que reducirán su calidad de vida. Por ello, aplicamos herramientas como la encuesta SF-36 en la versión 1 para medir nuestra calidad de vida, y aplicamos el Cuestionario Internacional de Actividad Física (IPAQ) para medir los niveles laborales. Circunferencia corporal y de cintura, los estudiantes T analizan las variables de manera más eficiente. Como resultado, 167 participantes y 140 (83,8%) hombres de edades entre 37 a 48. Se descubrió que el 31 por ciento fumaba, También que tenían obesidad en el abdomen un 38.9 por ciento siendo 141 y un poco más de la mitad eran 57.7 por ciento de niveles altos de actividad física. Ninguno de los ocho aspectos conocidos de la calidad de vida cayó por debajo del 70 por ciento. Mientras que 159 (95,2%) informaron haber experimentado dolor musculo esquelético en algún momento, 122 habían experimentado estos dolores en los últimos 12 meses y 99 en el último mes. Por lo que también se dice q las edades tiene relacionó con las dimensiones de aburrimiento y bienestar emocional, y en la variable género testa se relacionó con la dimensión marginal de salud física, el aburrimiento, la salud general fue la que obtuvo la puntuación más alta en el grupo de hombres. Asimismo, la duración del servicio del bombero influyó en su actividad física y siguió los límites de su salud física. Función social y dolor. Las proporciones de morteros asociados con fatiga, funcionamiento social y dolor asociado con la dimensión de salud general fueron (p = 0.003), (p = 0.044) y (p = 0.010), respectivamente. El año pasado, la magnitud del dolor fue la misma (p = 0,001). Finalmente, todas las dimensiones relacionadas con la función física fueron reportadas el mes pasado (p = 0.009). En todos los casos, la volubilidad de la obesidad, tabaquismo y actividad física no se asociaron con la 8^a dimensión. El estudio concluyó una relación que con lleva a tener una calidad en relación a la vida que lleva los bomberos está relacionada con factores de salud, como trastornos musculoesqueléticos, edad, sexo y tiempo de bombero. Este aporte puede enfatizar la importancia de comprender la actividad física y adoptar mejores condiciones de vida para evitar futuras consecuencias y reconocer los riesgos ergonómicos para la calidad de vida de los bomberos.

Para la investigación de (BOCCOLINI, 2020), con el título, "La capacitación y su impacto en el desempeño laboral del personal de la compañía de bomberos voluntarios XVI" para optar el grado de bachiller. Nos habla del impacto que tiene una estrategia de capacitación en el desempeño de sus actividades a los efectivos de la

compañía de bomberos voluntarios XVI. Esta investigación se dio en el mes de agosto y diciembre del 2018. Por lo cual se desarrolló, mediante la herramienta de encuesta para obtener y recaudar la información y llevar una adecuada investigación. Método: El tipo de investigación según su finalidad es correlacional con un tipo enfoque cuantitativo con un tipo de diseño no experimental: transversal; el instrumento que utilizó: Son encuestas a 66 bomberos voluntarios, entre efectivos y postulantes, Se encuestó a sesenta y seis bomberos, para la recaudación de información sobre actitudes, sugerencias y opiniones de estos encuestados. Como antes mencionado se usó la herramienta de la encuesta para la recaudación de información y se usó la escala de Likert; a partir de esto se obtuvo los resultados siguientes, observando el valor de 0.740 de coeficiente de correlacional de Pearson afirmando que la capacitación tiene una gran relación en el desempeño laboral, ya que le permite estar informados, valor de 0.644 del Coeficiente de Pearson que evidencia la relación con la productividad personal con respecto a la capacitación, También almacena similitud de correlación con la identificación del bombero - institución del personal con el valor de 0.663 del Coeficiente de Correlación de Pearson. Se concluye la importancia de las capacitaciones dentro da la institución de bomberos, ya que el desarrollo en la funciones y actividades laborales reflejando el manejo de los conceptos en que si el bombero conoce sus funciones y como realizarlas por lo cual en caso contrario los bomberos no se comprometerán con sus actividades y para concluir se presentó una estrategia de capacitación como refuerzo para la compañía y así poder mejorar el desempeño laboral bomberiles. Esta investigación nos aportara que es importante conocer las actividades que realizan de acuerdo a su área y funciones, también cuales son los efectos que los riesgos laborales en el desempeño de los bomberos.

A nivel local encontramos el artículo de (Albitres Flores, 2016) denominado, "DESGASTE OCUPACIONAL EN BOMBEROS VOLUNTARIOS DE UNA COMPAÑÍA DE LA CIUDAD DE TRUJILLO", tiene como objetivo precisar los niveles en el deterioro ocupacional con la finalidad de mejorar las actividades de la institución, mediante el Método: un tipo de estudio descriptivo, no experimental transversal; el instrumento que se utilizó la Escala de Desgaste Ocupacional (EDO) que permite la evaluar el comportamiento de salud ocupacional, cuya muestra estuvo definida por 27 bomberos de la compañía de Trujillo; respectivamente para el procesamiento de información se utilizó la herramientas: Excel para la obtención resultados de los

componentes de Desgaste Ocupacional, Agotamiento (37%), Despersonalización (44,4%) e Insatisfacción al loro (59,3%), los bomberos voluntarios de la ciudad de Trujillo se sitúan en el nivel "Abajo del término medio"; los factores psicosomáticos como por ejemplo Sueño (44,4%), Psicosexuales (70,4%), Gastrointestinales (81,5%), Psiconeuróticos (63%), Dolor (51,9%), Indicador de Ansiedad (59,3%), Indicador de Depresión (29,6%); en su totalidad se sitúan en el nivel "Abajo del término medio" y factor general se encuentra en el nivel "Abajo del término medio" de la Escala de Desgaste Ocupacional en los bomberos voluntarios (55,6%); por lo cual concluye que se hallan en niveles bajo, promedio y elevado gracias a la vinculación de los modelos de salud; El aporte de este artículo para investigación nos ayuda para la aplicación de la evaluación psicométrica (EDO) para la medición psicología.

En su artículo (Nivel de conocimiento sobre riesgos ergonómicos en relación a síntomas de trastornos músculo esqueléticos en personal sanitario, 2019) dominado "Nivel de conocimiento sobre el riesgo ergonómico en relación con los síntomas de los trastornos musculoesqueléticos en el personal de salud" en la ciudad de Trujillo. Nos hace referencia a los daños que causan los trastornos musculoesqueléticos que afectan directamente a la espalda, cuello, hombros y extremidades asociado a las actividades físicas que realizan el personal de la salud por consecutivas posturas inadecuadas. levantamiento de cargas pesadas, movimientos repetitivos relacionadas al esfuerzo físico. El diseño que utilizaron para su investigación es descriptivo correlacional; cuya muestra estuvo conformada por el personal de la salud que realizó labores asistenciales en los servicios del Hospital Santa Gema de Yurimaguas, compuesta por 133 trabajadores posibles. Se utilizo como instrumento un cuestionario Nordico en tres etapas conformado por 16 preguntas para identificar los problemas que se presentan en personal principalmente los trastornos musculo esqueléticos ocasionados por el desgaste laboral que están expuestos a diario. Los resultados obtenidos en el nivel de conocimiento medio (57.9%) y bajo (27.1%); tuvieron síntomas (51.9%), dolor en 100.0%, 92.7% en espalda baja; concluye que el conocimiento se relaciona con los trastornos musculo esqueléticos. El aporte que nos brinda esta investigación es que nos permite poder identificar los trastornos musculo esqueléticos que puede estar expuesto un trabajador de la salud entre otros.

Anexando la investigación de (MEGO ORTIZ, 2019) en su tesis de Maestría titulada, "Riesgos ergonómicos relacionados con el desempeño del personal de salud en dos servicios. Hospital Belén de Trujillo, 2019" presentado en la Universidad César Vallejo, nos habla de la gran deficiencia que presenta la infraestructura de los ambientes debido a la antigüedad, falta de mantenimiento y falta de equipos médicos que no cuentan con las características técnicas respecto a la ergonomía, tiene como objetivo principal la evaluación de la relación existente entre los riesgos ergonómicos y el desempeño laboral en dos servicios del Hospital Belén de Trujillo. Método: Es un estudio descriptivo con diseño no experimental: transversal con una afinidad correlacional simple. Herramienta: Se utilizó la guía de observación (Test REBA) para evaluar las conductas, desempeño, comportamiento entre otros; cuya muestra estuvo constituida por 37 profesionales de salud que corresponden a los servicios de Rehabilitación, Radiología y Medicina física. Como antes mencionado se usó la herramienta para evaluar el método REBA y un cuestionario para evaluar el desempeño laboral creado por Mendoza, a partir de cual se obtuvieron resultados siguientes, mediante un análisis estadístico se encontró que los trabadores de salud presentan riesgos ergonómicos alto de (10.8%), desempeño laboral moderado (67.6.%);presentando riesgos ergonómicos; bajo (10.8%), medio (32.4%), alto (21.6%) y muy altos (2.7%); finalmente los trabajadores con buen desempeño laboral bueno con 21.6%, presentando riesgos inapreciables de 2.7%; riesgos ergonómicos; bajos (13.5%) y moderado (5.4 %); por lo cual se llegó a la conclusión si están relacionados los riesgos ergonómicos con el desempeño laboral de sus servicios mencionados. Esta investigación nos ayuda a poder tener ideas que están relacionados los riesgos ergonómicos con el desempeño laboral como la aplicación de un cuestionario Test REBA que va a hacer una herramienta que nosotros también desarrollaremos en nuestro proyecto.

Lo cual en el marco teórico se considerado:

En (La Intendencia Nacional de Bomberos del Perú (INBP), 2016). Nos habla que en la actualidad los bomberos se conforman por personal que presenta un servicio público de manera voluntaria considerándolo como funcionarios o servidores públicos. Por lo que las tareas principales de los efectivos es prevenir, controla y extinguir el fuego, al pasan los años las ayudas técnicas han ido incrementando. Los bomberos voluntarios acuden a este tipo de emergencias como: El control, prevención y la extinción de los incendios; El salvamento de personas como la atención prehospitalaria, así como asistencia, rescates de accidentes de tránsito, como la

atención de los incidentes con material peligroso.

Por otro lado (MDM Publishing Ltd - NS, 2017). Se refiere que los bomberos necesitan usar prendas como también herramientas de protección personal que la compañía les haya asignado, las cuales se utilizan cada que asista a una emergencia y este en ella, lo cual esta protección comprende lo siguiente: Casco con visera; Monja; Saco; Pantalón; Botas; Guantes; ERA o SCBA (Equipo de respiración autónoma); PASS (Dispositivo personal de alarma); Cuerda tejida de nailon de 0,5 metros de largo. Linterna halógena simple. Apto para uso en cascos.

Seguidamente (Álvarez Casado, y otros, 2017) su trabajado de investigación titulado "Guía para la identificación de peligros ergonómicos" realizada con el Centro de Ergonomía Aplicada. Explica que el peligro que puede existir no es semejante riesgo, por lo que también si el riesgo es aceptado corren riesgo de estar más expuestos en generar daños en su salud; Por lo cual el peligro es identificado puede causar un trastorno musculo esquelético existe la necesidad de evaluar los riesgos que están asociados, así mismo se debe considerar todos los factores de riesgos que puede existir o incidir. También nos dice existen 5 tipos de tipos de peligros ergonómicos que estos son relacionados entre sí, ya que durante las labores de trabajo pueden estar presente todos los peligros, como algunos o ninguno por lo que cada peligro se debe evaluar de manera propia con los métodos adecuados y las normas vigente. Estos tipos de peligros son: Levantamiento de cargas y transporte manual, Al eleva y al mismo tiempo sujeta con las dos manos con el propósito de ubicado en un lugar o realizado caminado. Empuje y tracción de cargas, Es necesario para para cuando se mueve algún objeto como carro, transpaletas motorizados, carretillas entre otros; y se emplea con el cuerpo como ayuda para el desplazamiento de un lado a otro, detrás para adelante. Movimientos repetitivos de la extremidad superior, Es que la actividad es de forma continua el uso de las dos manos, de desplazamientos rápido y repetitivo, o incluso la utilización incesante de las extremidades superiores. Posturas y movimientos forzados, Se efectúa alguna tarea y adoptas una postura incomoda o extrema, de la misma manera cuando haces un movimiento de cualquier parte del cuerpo incomoda y la mantienes así. Aplicación de fuerzas, El trabajo requiere con controles, mandos o pedales entre otros y son necesarios para realizar las actividades estos están asociados a la utilización de la fuerza física de los brazos y como también de los pies; Para "Cómo reconocer si el nivel de peligro se encuentra en la actividad laboral, Normas técnicas que consiste en las pautas para distinguir y el método de

evaluación del riesgo". Por lo hacen referencia al juicio de la UNE (normas técnicas nacionales) e internacionales (EN el ISO) de ergonomía laboral y la evaluación.

Por lo cual para evaluar los riesgos ergonómicos existen métodos de evaluación como: El Check List OCRA que evalúa los trabajos repetitivos en los miembros superiores, en el cual evalúa el nivel de riesgo y la probabilidad de exista trastorno musculo-esquelético en un tiempo determinado. Nos aporta (The Occupational Repetitive Actions methods, 2018); Por otro parte el Método NIOSH evalúa las tareas de manipulación de levantamiento de cargas manuales, tiene como fin encontrar un rediseño de la actividad o trabajo para evitar los riesgos por el manejo de las cargas. Indico (NIOSH, 2018); y el método REBA evalúa posturas forzadas; evalúa las extremidades superiores a lado derecho y las extremidades inferiores al lado izquierdo y así valorando el nivel de riesgos encontrado y la acción de medida que se debe de tomar. Determino (Middlesworth, 2020)

En otra estancia, (OIT, 2018) y (OMS, 2018) nos dicen que los problemas ergonómicos que son por la manipulación de cuerpos de personas y cargas pueden ir en aumentos drásticamente en tema de respuestas de epidemias para el personal médico encargado de proveer la salud. La manipulación de manual de cargas (pacientes) están asociados a las posturas incomodas o forzada, que esto genera incomodidad, pudiendo causar lesiones musculo esquelético aguda, que genera el descenso de las capacidades de trabajo y así mismo con el agravante de la ausencia de los colaboradores y reducción del personal.

Según, (OSHA, 2020) Habla de los trabajadores de servicios esenciales que están enfrentando a trabajos físicamente muy exigentes y así mismo la duración de su jornada laboral se ha ido alargando también por el número de personal ausente haciendo que su trabajo sea una carga adicional y con una presión de trabajo alta, A lo que esto aumenta posiblemente los riesgos ergonómicos en materia de trastornos musculo esqueléticos.

Por lo que como respuesta él (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, 2017) Nos dice que los Trastornos de musculo esquelético (TME) se original de maneras múltiples y de muchas formas, pero fundamentalmente de las exigencias laborales referente al entorno y el tipo de organización laboral. Por lo cual es la hora de plantear una posible medida preventiva que pueda eliminar efectivamente y sea coherente al riesgo expuesto el colaborador. Para ellos debemos contar con la participación de las personas afectadas y los representantes legales para conseguir medidas preventivas

para la realidad problemática. Por lo que se clasifico los tipos de precauciones frente a riesgos ergonómicos: Rediseño del lugar de trabajo; Técnicas; Organizativas; Formativas e informativas; Vigilancia de la salud. Por ello al proponer medidas o paquete de medidas que unidas puedan lograr la eliminación de riesgo ergonómico o al menos, reducirlo al máximo posible, por lo que es necesario capacitar sobre la información de riesgos, su identificación y prevención para la correcta realización de sus actividades.

III. METODOLOGÍA

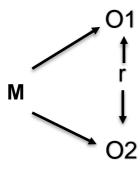
3.1. Tipo y Diseño de Investigación

• Tipo de Investigación

(Nicomedes Teodoro, 2018) Nos orienta a la descripción y evaluación de los problemas que se presentaron en el trabajo o actividad humana. Ah ello se le denomina Transversal ya que se basa en estudiar las variables, siendo una investigación no experimental, para lo cual se formula lo que es el la realidad problemática o la hipótesis del estudio con ello se resolverá los problemas que existiera en el trabajo o actividad humana, Para lo que se utilizará el estudio de niveles de riesgos ergonómicos y la relación de este en el desempeño de los Bomberos en la UBO "Washington State" N°177, Trujillo, 2021.

• Diseño de Investigación

Según (Alan Neill, y otros, 2018) Las investigaciones correlacionales que evalúan relación y/o influencia existente entre las variables sujeto al estudio. Como el objetivo principal del estudio de investigación es correlacional para la determinación el comportamiento de la variable o concepto teniendo en cuenta el conocimiento del comportamiento de la variable en relación. Por lo cual en el presente estudio de investigación da usó el diseño de estudio Descriptivo por lo que se determinara y estudiara la variable independiente (niveles de riesgos ergonómicos) para determinar la relación en la variable dependiente (Desempeño).



M = Muestra en quien se aplica el estudio

O1 & O2 = Observación hecha y/o Medición de cada variable de diferentes muestras R = Relación entre ambas variables

3.2. Variables y Operacionalización:

Variables:

Para (Blanco Muñoz, 2018), la variable consiste en una característica o propiedad de cualidad que está presente en una población y grupo o universo, para facilitar la toma de datos numéricos permitiendo identificar las dimensiones para el estudio; es cual se ordena y organiza el trabajo de investigación.

√ Variable independiente (VD): Niveles de riesgos ergonómicos

Según (Bravo Ramírez, 2019), nos dice que los niveles de riesgo que existe en el puesto de trabajo incrementan la probabilidad de sufrir un trastorno musculo esquelética debida a la intensidad de actividades que demandan esfuerzo físico, originado por los movimientos repetitivos, aplicación de fuerzas, manipulación de cargas y posturas forzadas que generan daño para la salud; así mismo también está relacionado al entorno laboral en el desarrollo de sus actividades, debido a un inadecuado ambiente.

✓ Variable dependiente (VI): Desempeño

Según (Morales Mora, 2019), El desempeño consiste en la aportación que pone un trabajador para desarrollar sus funciones con el fin de mejorar su rendimiento laboral, el cual está enfocado a realizar bien su trabajo cumpliendo con sus objetivos fijados dentro de la empresa en un tiempo establecido.

Operacionalización de las Variables:

Para (Apolaya, 2015), Es un proceso lógico que están relacionadas las variables de estudio, el cual forma parte de la investigación cuantitativa en el cual se especifica las dimensiones, subdimensiones e indicadores; llevándolo a nivel abstracto a un plano más específico.

La matriz de Operacionalización finamente establece el orden y ejecución de proceso de proyecto de investigación, el cual plasma la totalidad del proyecto. Se visualiza la segmentación de las variables de estudio el cual, se forma en dimensiones posteriormente en indicadores.

Tabla N°1: Matriz de Operacionalización de Variables

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
V.I NIVELES DE RIESGOS ERGONOMICOS	Según (Bravo Ramírez, 2019), nos dice que los niveles de riesgo que existe en el puesto de trabajo incrementan la probabilidad de sufrir un trastorno musculo esquelética debida a la intensidad de actividades que demanden esfuerzo físico, originado por los movimientos repetitivos, aplicación de fuerzas, manipulación de cargas y posturas forzadas que generan daño para salud; así mismo también está relacionado a entorno laboral en el desarrollo de sus actividades, debido a un inadecuado ambiente.	Aplicación de las diversas metodologías de evaluación de niveles de riesgo ergonómico a las diferentes actividades que realizan los bomberos del UBO N° 177 "Washington State"	REBA OCRA	Nivel 0 = Inaceptable Nivel 1 = Bajo Nivel 2 = Medio Nivel 3 = Alto Nivel 4 = Muy alto Indice de expocion = (Recuperacion + Frecuencia + Postura + Fuerza + Adicionales) Indice Real de Exposición = Indice de Exposición x duracion de trabajo Índice total del trabajo repetitivo en el turno (%PZ = % del tiempo de la tarea Z en el turno). (punt a. x %Pa) + (punt b. x %Pb) ++(punt z. x %Pz) x factor multiplicativo por la duración total de las tareas repetitivas en el turno LI = Peso de la Carga Levantada LI = Peso de la Carga Levantada	Nominal
V.D DESEMPEÑO	Según (Morales Mora, 2019), El desempeño consiste en la aportación que pone un trabajador para desarrollar sus funciones con el fin de mejorar su rendimiento laboral, el cual está enfocado a realizar bien su trabajo cumpliendo con sus objetivos fijados dentro de la empresa en un tiempo establecido.	Aplicación de técnicas de evaluación de desempeño en la realización de diversas.	Evaluación de desempeño	A= Excelente B= Muy bueno C= Bueno D= Deficiente	Nominal

Fuente: Elaboración propia

3.3. Población, muestra y muestreo.

3.3.1. Población:

En nuestro estudio la población se comprenderá los 85 efectivos bomberiles que participan en la Ubo "Washington State" N°177, ubicado en la urbanización La Rinconada del periodo 2021.

Criterios de inclusión

Los bomberos voluntarios que pertenecen a la Ubo "Washington State" N°177, de ambos sexos y que participan en las áreas atención de incendios y de emergencias médicas, con distintos tiempos de pertenencia.

Criterios de exclusión

Aquellos bomberos ausentes por temas laborales, horarios y/o personales, como también los que cubren o asisten a atender la atención de la emergencia.

3.3.2. Muestra:

Población Finita:

$$m = \frac{K^2 \times N \times p \times q}{e^2 \times (N-1) + K^2 \times p \times q}$$

m: Muestra

N: Población = 85

K: Constante para nivel de confianza de = 1,96

e: Error máximo admirable = 0.5

p: Probabilidad a favor = 0.50

q: Probabilidad en contra = 0.50

$$m = \frac{(1.96)^2 \times 85 \times 0.5 \times 0.5}{(0.5)^2 \times (85 - 1) + 1.96^2 \times 0.5 \times 05} = 27.43$$

Se constituirá por los 27 bomberos voluntarios, de ambos sexos de rango de edades de 18 hasta los 55 años, teniendo un periodo de tiempo siendo bombero voluntario de 6 mes a más.

3.3.3. Muestreo:

Se determinó que se utilizara el muestreo internación no probabilístico, por conveniencia porque esto se sujeta a los criterios que son de inclusión y el de exclusión según nos dice (Barratt, y otros, 2018)

3.4. Técnicas e instrumentos de datos:

Los objetivos específicos que se tiene se cumplirán utilizando herramientas para la ejecución para ellos se tendrá en cuenta de instrumentos y/o técnicas que presentamos en la siguiente tabla.

Tabla N°2: Técnicas e instrumentos de datos

FASE DE ESTUDIO	FUENTES DE INFORMACIÓN/ INFORMANTES	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS	TRATAMIENTO / PROCESO	RESULTADOS ESPERADOS
Describir las actividades bomberiles en el área de atención de incendios y de emergencias medica	Investigadores, Manual de organización y funciones del cuerpo voluntario de bomberos voluntarios del Perú & Bomberos	Observación, Análisis de actividades & Entrevista	Ficha de Observación y Guía de entrevista	Extracción de Información	Describir las actividades que realizan al acudir a una emergencia de la realidad del área del proceso que se lleva acabo
Evaluar el nivel de riesgos ergonómicos en las actividades bomberiles	Fotografías, Videos & Metodología	Aplicación de la metodología y Observación	Tabla de la metodología de OCRA, NIOSH & REBA	Análisis de información	Evaluar los niveles de riesgos ergonómicos, determinado cuales son los riesgos provisionados por el riesgo ergonómico
Determinar el desempeño en las actividades bomberiles	Oficiales de bomberos & Manual de desempeño	Aplicación de la ficha técnica de evaluación de desempeño	Ficha técnica de evaluación de desempeño	Análisis de información	Evaluar el desempeño de los bomberos que tiene en sus actividades

Encontrar la relación en los niveles de riesgos presentados en el desempeño de las actividades bomberiles	Resultados de niveles de riesgos ergonómicos & de los factores de desempeño	Aplicación de Función estadística	Función estadística mediante Software	Análisis de información	Dar conocer la relación que tiene los niveles ergonómicos en el desempeño de los bomberos
---	--	---	--	----------------------------	--

Fuente: Elaboración propia

3.5. Procedimientos:

Para poder desarrollar los objetivos específicos que tenemos el siguiente proceso:

- 3.5.1. En la descripción que se realizara de las actividades bomberiles en las áreas de atención de incendios y de emergencia médica, por lo cual se consulta al manual de organización y funciones del cuerpo voluntario de bomberos voluntarios del Perú y a los bomberos mismos del Ubo, por lo que se hará una observación directa y una entrevista a los bomberos (Ver INSTRUMENTO C1: Guía de entrevista & INSTRUMENTO C2: Ficha de Observación) en donde se describirá lo observado y lo obtenidos por los bomberos.
- 3.5.2. La Evaluación de los niveles de riesgos ergonómicos en las actividades bomberiles que antes mencionamos se realizaran mediante fotografías y videos de las actividades que se realizan para los métodos de REBA, OCRA & NIOSH mediante la aplicación (Ver INSTRUMENTO C3: Método NIOSH, INSTRUMENTO C4: Método REBA & INSTRUMENTO C5: Método OCRA) para realizar la evolución de las actividades.
- 3.5.3. En la Determinar el desempeño en las actividades bomberiles se consultará al manual de desempeño aplicando la ficha de evaluación del desempeño con la escala Likert (Ver <u>INSTRUMENTO C6: EVALUCIÓN DE DESEMPEÑO</u>) de la labor de los bomberos por lo cual los oficiales bomberiles nos ayudarán a la determinación de evaluación.
- 3.5.4 Para Encontrar la relación en los niveles de riesgos presentados en el desempeño de las actividades bomberiles utilizaremos los resultados obtenidos en la evolución de los niveles de riesgos ergonómicos y también los resultados de la ficha de evaluación del desempeño para encontrar la relación, todo esto mediante función estadística mediante Software.

3.6. Métodos de análisis de datos

Según nuestro tipo de objetivo nuestro análisis se determina:

Análisis aplicativo: realizaremos este análisis porque nos permitirá identificar los riesgos ergonómicos de los efectivos bomberiles que están expuestos mediante las tablas de metodología OCRA, NIOSH & REBA en el obtendremos resultados; así como también analizar el desempeño mediante la aplicación de una ficha técnica de evaluación de desempeño.

Análisis inferencial: buscando la contrastación de la hipótesis, se realizó herramientas como: mediante la aplicación de una función estadística empleando programa estadístico SPSS; lo que permite relacionar la variable independiente (niveles de riesgos ergonómicos) mediante la observación y medición; para determinar la relación en la variable dependiente (Desempeño).

3.7. Aspectos éticos:

El presente proyecto investigación tiene como finalidad salvaguardar los aspectos éticos que nos confieren para la validez de nuestros resultados obtenidos, respetando la estructura metodológica que establece la Escuela de Ingeniería Industrial cumpliendo con las normativas de ética en investigación de la Universidad Cesar Vallejo. Por otro lado, resaltamos los principales valores como la honestidad para la realización de nuestra investigación. Nos comprometemos a demostrar la originalidad sin plagio de la redacción de textos y argumentos, siendo propios de nuestros derechos de autoría, así como también respetaremos estrictamente las fuentes de información citándolos apropiadamente a los autores que han aportado con sus teorías y conocimientos que fueron utilizados solo con fines de investigación. La Ubo "Washington State" N° 177, en la que se aplicó la investigación, basándonos en los datos reales que nos brindaron; cumpliendo con el cronograma interpuestos por nuestra universidad y con el tiempo disponible por parte de la Ubo para obtención de datos; contando con la autorización y permisos respectivos. Concluyendo que la información obtenida no será divulgada ni difundida para cualquier otro fin.

IV. RESULTADOS

4.1. Describir las actividades bomberiles en el área de atención de incendios y de emergencias médicas

Los bomberos tienen que combatir, controlar y extinguir incendios, rescatar personas expuestas a peligros por incendios, siniestros, accidentes, e incidentes con materiales peligrosos y atender las emergencias derivadas de estos, en coordinación con los órganos u organismos competentes del Estado, según cada caso; por otro lado deben a tender, dirigir y controlar incidentes o emergencias ocasionadas con materiales peligrosos que pongan en riesgo la vida humana, el medio ambiente y/o el patrimonio público o privado. (2021)

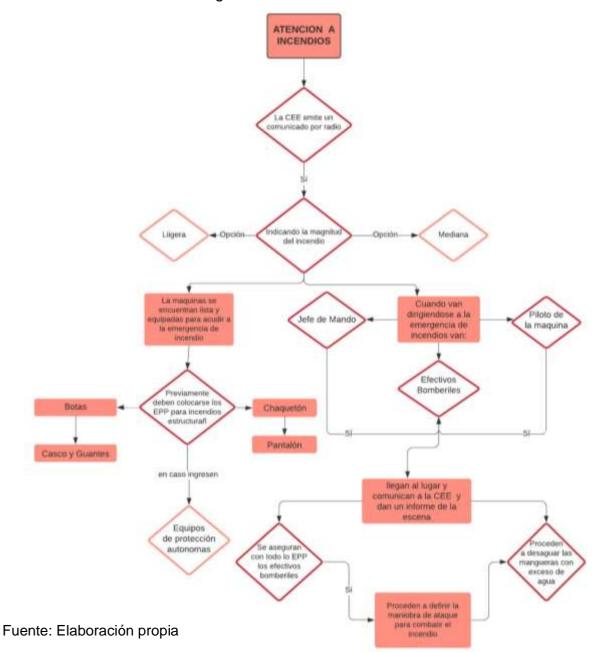


Figura N°1: Atención a Incendios

21

En la emergencias médicas y atención prehospitalaria de conformidad con la normativa emitida por el Sector Salud.

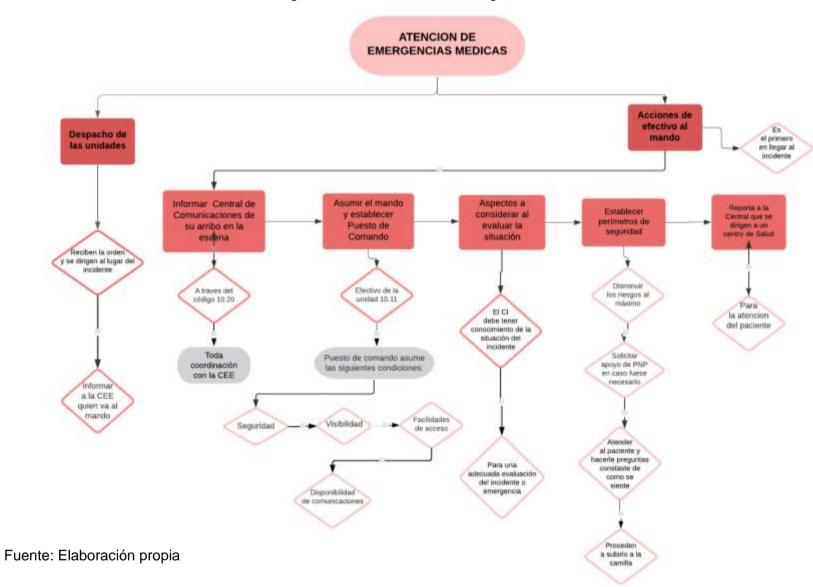


Figura N°2: Atención de Emergencias

4.2. Evaluar el nivel de riesgos ergonómicos en las actividades bomberiles.

Evaluación del Método Reba

Para la evaluación del Método Reba se tomaron 20 muestras en las dos áreas de atención de emergencias médica y atención de incendios donde se evaluó las diferentes posturas de cada efectivo bomberiles de la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, más frecuentes que se hacen en las emergencias de incendios, como en las médicas.

Tabla N°3: Método Reba - Muestras 20

Riesgos Ergonómicos	Frecuencia	F. Relativa
Inapreciable	0	0.00%
Bajo	1	5.00%
Medio	6	30.00%
Alto	6	30.00%
Muy Alto	7	35.00%
Total	20	100%

Grafico N°1: Evaluación de Método Rosa



Interpretación: Se puede observar que un 5% presenta un bajo nivel de riesgos ergonómicos en las áreas de atención de incendios y emergencias médicas; mientras que un 30% de los efectivos bomberiles de la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, tienen riesgo ergonómico medio, por otro lado, otro 30% presento un riesgo alto y 35% obtuvo un porcentaje de riesgo muy alto.

Evaluación del Método Niosh

Para la evaluación del Método Niosh se tomaron 3 muestras la primera consiste en el levantamiento de manguera, la segunda en el levantamiento del equipo autónomo de respiración y el tercero en el levantamiento de los pacientes, por lo que el Método Niosh evalúa levantamiento de carga y siendo esto las actividades bomberiles de la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, más frecuentes que se hacen en las emergencias de incendios, como en las médicas.

Muestra 01: En esta muestra las mangueras utilizadas en unas emergencias de atención de incendios tienen un tamaño aproximado de 25 metros y un, pero de 20 kilos desaguadas, la cual son levantadas desde el piso hacia el hombro para poder ser transportadas, lo cual se procedió hacer la evaluación de Método Niosh.

Tabla N°4: Método Niosh - Muestra 01

Levantamiento de manguera				
	Valoración			
Peso de carga (kg)	20			
Frecuencia (lev/min.)	1			
Duración de la carga	Corta			
Control en el destino	Si			
Población	General			
	Origen	Destino		
Distancia horizontal cm (H)	27	27		
Distancia vertical cm (V)	0	155		
Angulo de asimetría (A)º	8	8		
Tipo de agarre	Regular	Regular		
Índice de levantamiento (IL)	1.5	51		

Interpretación: Se puede observar que se tuvo una valoración de 1.51 siendo un riesgo moderado, indicando que el trabajo podría ser rediseñado o también se puede capacitar al bombero y monitoreado para que en un futuro no existan

de problemas musculo esquelético.

Muestra 02: En el levantamiento de equipo autónomo de respiración que se usa usualmente en la emergencia de atención de incendios donde para seguridad de los bomberos de las Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, teniendo un peso de 18 kilos aproximado cargado con oxígenos, donde el método de colocación es por encima de la cabeza y dejándolo caer por la espalda.

Tabla N°5: Método Niosh - Muestra 02

Levantamiento de equipo autónomo de respiración				
	Valoración			
Peso de carga (kg)	18			
Frecuencia (lev/min.)	1			
Duración de la carga	Corta			
Control en el destino	Si			
Población	General			
	Origen	Destino		
Distancia horizontal cm (H)	25	25		
Distancia vertical cm (V)	0	165		
Angulo de asimetría (A)º	5	5		
Tipo de agarre	Regular	Regular		
Índice de levantamiento (IL)	1.26			

Interpretación: Se puede observar que se tuvo una valoración de 1.26 siendo un riesgo moderado, indicando que el trabajo podría ser rediseñado o también se puede capacitar al bombero y monitoreado para que en un futuro no existan de problemas musculo esquelético.

Muestra 03: El levantamiento de los pacientes se da en las emergencias médicas de diferente índole, por lo cual se vio considerado evaluarlo ya que esta acción se viene llevando a cabo con dos bomberos de la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, donde una persona promedio puede pesar como mínimo 50 kilos y como máximo 70 kilos, lo cual este peso se divide en solo dos efectivos.

Tabla N°6: Método Niosh - Muestra 03

Levantamiento de los pacientes			
	Valoración		
Peso de carga (kg)	25		
Frecuencia (lev/min.)	1		
Duración de la carga	Corta		
Control en el destino	Si		
Población	General		
	Origen	Destino	
Distancia horizontal cm (H)	30	30	
Distancia vertical cm (V)	0	48	
Angulo de asimetría (A)º	0	0	
Tipo de agarre	Bueno	Bueno	
Índice de levantamiento (IL) 1.80			

Interpretación: Se puede observar que se tuvo una valoración de 1.80 siendo un riesgo inaceptable, lo cual la actividad debe ser modificada inmediatamente, lo cual para dividir el peso podrían levantar a los pacientes entre 4 efectivos bomberiles aligerando la carga.

Evaluación del Ocra Check List

Para la evaluación del Ocra Check List se tomaron 4 muestras de los movimientos repetitivos que se observaron en la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, en las emergencias de atención de incendio y médicas las cuales son; El empalme de las mangueras, máquina de corte, enrollamiento de manguera y el Embonar la manguera al vehículo de proporciona agua para las emergencias.

Se realizó un resumen de las muestras tomadas con el Método Ocra Check List para determinar el índice de riesgo en conjunto de las extremidades evaluadas en el cual se puede observar en la siguiente tabla:

Tabla N°7: Ocra Check List – Resumen de Muestras

Muestra	recupe	po de eración iciente		encia de nientos	Aplicac fue			turas adas		de riesgo nentarios:	_	ctor ción:	Indic ries		Codigo
	Dch	Izd	Dch	Izd	Dch	Izd	Dch	Izd	Dch	Izd	Dch	Izd	Dch	Izd	
M1	2	2	2.5	2.5	16	16	3.5	3.5	2	2	0.5	0.5	13	13	No aceptable, nivel leve
M2	3	3	3	2.5	24	24	5.5	4	0	0	0.5	0.5	17.8	17.8	No aceptable, nivel leve
M3	2	2	2.5	2.5	6	6	5.5	5.5	2	2	0.5	0.5	9	9	Muy leve o incierto
M4	2	2	2.5	2.5	8	8	5.5	5.5	2	2	0.5	0.5	10	10	Muy leve o incierto
		•			<u> </u>			<u> </u>	•	•	Pron	nedio	12.45	12.45	

Interpretación: Según la calificación de las muestras tomadas para la muestra uno se tiene un índice de riesgo de 13 para ambas extremidades con un nivel leve de riesgo no aceptable, así mismo para la muestra dos con un índice de riesgo de 17.8 para ambas extremidades y para la muestra tres y cuatro se obtuvo un nivel muy leve de riesgo incierto, con un índice de riesgo de 9 para la muestra tres y para la muestra cuatro de 10; con un promedio de 12.45 que se puede decir que es un nivel de riesgo no aceptable.

4.3. Determinar el desempeño en las actividades bomberiles.

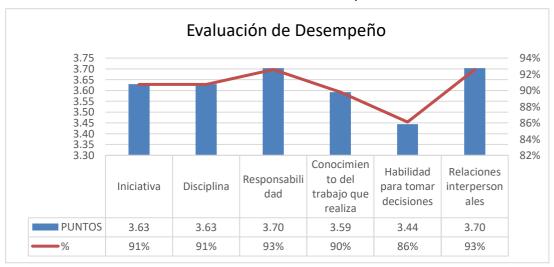
Evaluación de desempeño

En la encuesta que se realizó para determinar el desempeño en las actividades bomberiles se seleccionó indicadores los cuales son, Iniciativa, Disciplina, responsabilidad, Conocimiento del trabajo que realiza, Habilidad para tomar decisiones, Relaciones interpersonales en la Ubo "Washington State" N°177,Trujillo, se realizó la evaluación a los bomberos que vienen siendo muestra de la investigación, que quienes con toda sinceridad y objetividad han respondido la encuesta, la cuan contaba con 6 ítems, que tenían opciones de respuesta en escala Likert, considerando 1 deficiente, 2 Bueno,3 Muy bueno y 4 Excelente. En la siguiente figura se muestra la calificación obtenida después de haber aplicado la encuesta.

Tabla N°8: Evaluación de Desempeño

DESEMPEÑO	OPTIMO	PUNTOS	DIFERENCIA	%
Iniciativa	4	3.63	0.37	91%
Disciplina	4	3.63	0.37	91%
Responsabilidad	4	3.70	0.30	93%
Conocimiento del trabajo que realiza	4	3.59	0.41	90%
Habilidad para tomar decisiones	4	3.44	0.56	86%
Relaciones interpersonales	4	3.70	0.30	93%
PROMEDIO		3.62	0.38	90%

Gráfico N°2: Evaluación de Desempeño



Interpretación: Según la calificación mostrada el promedio es de 3.62 en el desempeño de los bomberos de la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, es decir que tiene un desempeño del 90% estableciendo que tiene un desempeño óptimo. Donde observamos que Responsabilidad y Relaciones Interpersonales son las que más puntos tienen con un 3.70 con 93% siendo los indicadores más resaltantes.

4.4. Encontrar la relación en los niveles de riesgos presentados y el desempeño de las actividades bomberiles.

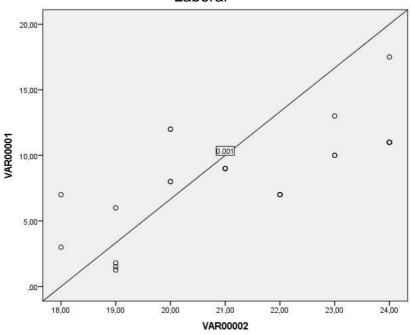
Tabla N°9: Relación en los Niveles de Riesgos ergonómicos y Desempeño Laboral - Correlación de Person

Correlaciones

	Corrolation		
		Niveles de Riesgos	Desempeño
		Ergonómicos	Laboral
Niveles de Riesgos	Correlación de Pearson	1	,700**
Ergonómicos	Sig. (bilateral)		<,001
	N	27	27
Desempeño	Correlación de Pearson	,700**	1
Laboral	Sig. (bilateral)	<,001	
	N	27	27

^{**.} La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Gráfico N°3: Relación en los Niveles de Riesgos ergonómicos y Desempeño Laboral



Interpretación: Se aprecia una correlación significativa entre los niveles de riesgos ergonómicos en el desempeño laboral de los bomberos, que inciden con un valor de (p=0,001) de relación. Es decir que mientras a mayor riesgo ergonómico menor es el desempeño de los bomberos de la Ubo "Washington State" N°177- Trujillo.

V. DISCUSIÓN

En la presente investigacionen el primer objetivo se ha describido las actividades bomberiles de atención de emergencias médicas como en la atención de incendios de la Ubo "Washington State" N°177- Trujillo, 2021; Para tener conocimiento del procedimiento que se realizan ante estas emergencias y las maniobras utilizadas, por lo cual permite evaluar los riesgos ergonómicos que existen durante la atención que realiza los bomberos en las emergencias. Por lo cual (Venegas Tresierra & Cochachin Campoblanco, 2019) en su artículo denominado "Nivel de conocimiento sobre el riesgo ergonómico en relación con los síntomas de los trastornos musculoesqueléticos en el personal de salud"; Llega a la conclusión, que es importante el conocimiento y la investigación del tipo de trabajos que realiza los colaboradores, ya que esto, esta relacionó con los síntomas de trastornó musculo esquelético (TME) que puedan tener durante el trabajo que realizan. Sugiriendo mejorar el trabajo mediante los instrumentos utilizados, capacitación adecuada. Por otro lado, en los resultado para, (Prado Jiménez, 2016) en su trabajo de investigación denominada "Estudio ergonómico para el aumento en la seguridad y la eficiencia en el combate contra incendios para el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Cuenca", concluye existe riegos ergonomicos con los que interactuan los bomberos, ademas se demostro que las herramientas utilizadas tiene muchas falencias, siendo asi se realicen mediciones antropometricas para su rediceño

En el segundo objetivo se recolecto los datos para determinar que existe distintos riesgos ergonómicos en las actividades bomberiles, como la de atención de emergencias médicas y la atención de incendios de la Ubo "Washington State" N°177- Trujillo, 2021; estos son posturas forzadas, movimientos repetitivos y levantamiento de cargas. Para (Llerena, y otros, 2018) en su tesis titulada: Factores de riesgo laboral en el personal operativo de emergencias prehospitalarias del cuerpo de bomberos de santo domingo de los Tsachilas año 2017, quien concluyeron que los bomberos tiene como conocimiento de los riesgos que existen pero por falta de tiempo no hacen buen uso de las normas de bioseguridad y eso prevalece mas en los

bomberos que tiene poco tiempo en una compañía a diferencia de un antiguo. De la misma forma, (Ccuro, y otros, 2019), en su tesis: "Factores de salud asociados a la calidad de vida en el cuerpo general de bomberos voluntarios del Perú" Llega a los resultados que el tiempo de funcionamiento como bombero, altera a la dimensiones como el estado físico (p=0.013); restringir el estado física (p=0.007); la socialización (p=0.006) y dolor (p=0.012). Y con respecto al reporte de dolor, el dolor que hallan sentido durante el servicio bomberil, en dimensiones de fatiga (p=0.003); la socialización (p=0.044) y estado de salud general (p=0.010). Existiendo una relación entre el dolor y la calidad de vida de un bombero (p=0.001); evidenciando la existencia de dolores durante el servicio voluntario de los bomberos. Por otro lado,en los resultado para (Bravo Carrasco & Espinoza Bustos, 2016) en su artículo denominado: Factores de Riesgo Ergonómico en Personal de Atención Hospitalaria en Chile, concluyen que los riesgos ergonómicos afectan al personal de atención hospitalaria como cargas posturales que con el tiempo se hacen evidentes como servicalgias, tendinitis en el hombro, varices, entre otros. Agregando los resultados del artículo de (Albitres Flores, 2016) denominado, "DESGASTE OCUPACIONAL EN BOMBEROS VOLUNTARIOS DE UNA COMPAÑÍA DE LA CIUDAD DE TRUJILLO", el cual muestra que en nivel de Dolor y Desgaste Ocupacional en Bomberos Voluntarios de una compañía de la ciudad de Trujillo, cuenta con un nivel de abajo término medio dando un valor de 51.9% para el dolor y un 55.6% para el desgaste ocupacional para los bomberos, llegando a la conclusión dela importancia de prevenir los factores de riesgo.

En el tercer objetivo de la presente investigación, en recolección de datos del desempeño bomberiles en sus dimensiones Iniciativa, Disciplina, Responsabilidad, Conocimiento del trabajo que realiza, Habilidad para tomar decisiones y Relaciones interpersonales, se obtuvo una calificación promedio es de 3.62 en el desempeño de los bomberos de la Ubo "Washington State" N°177, Trujillo, es decir que tiene un desempeño del 90% estableciendo, por lo cual tiene un desempeño óptimo. Y según los resultados de (BOCCOLINI, 2020), con el título, "La capacitación y su impacto en el desempeño laboral del personal de la compañía de bomberos voluntarios XVI", Encontró que sí hay

relación entre las variables capacitación e identidad bombero – en la Ubo que participa, lo cual confirma que los bomberos cumplen con las normas de la Ubo perteneciente, sea dentro de esta o fuera y asegurando la retención de elementos y el ingreso. De acuerdo a la relación interpersonal y capacitando existen relación, teniendo un sentido común ayudando en el desempeño laboral, en los resultados que se obtuvieron en las relaciones inter personales el 72% de los encuestado, pueden influir en el trabajo de los colaboradores ante una emergencia tiene una contribución en el desempeño laboral.

En el cuarto objetivo de la investigacion presente, con los datos obtenido en las evaluaciones de los bomberos, se manifesto que existe relacion estadisticamente significativa (p=0,001 < 0,05) entre los riesgos ergonómicos y el desempeño de los bomberos de la Ubo "Washington State" N°177- Trujillo, 2021. Asimismo, en la investigación de (MEGO ORTIZ, 2019) en su tesis de Maestría titulada, "Riesgos ergonómicos relacionados con el desempeño del personal de salud en dos servicios. Hospital Belén de Trujillo, 2019" en sus resultados obtenidos, la relación existente es estadísticamente significativa con un valore de (rho=-0.703; p<0.05) entre los riesgos ergonómicos y el desempeño laboral en el personal de salud del servicio de Medicina Física y Radiología del Hospital Belén de Trujillo, 2019, por lo cual concluye que mayor exposición a riesgos ergonómicos menor es el desempeño laboral para el personal de dichas áreas.

VI. CONCLUSIONES

- Los niveles de riesgos ergonomicos que estan más expuestos los bomberos se encuentran en las areas de atencion de emergencias medicas e incendios, de acuerdo a la entrevista realizada al teniente encargado de "Washington State" N° 177, menciona que cuando acuden a las llamadas de emergencias de atención medica e incendios se preparan siempre respetando sus procedimientos operativos previa coordinación con los efectivos bomberiles.
- De acuerdo a la muestra de 27 efectivos bomberos de la "Washington State" N° 177, se realizó una evaluación a 20 efectivos bomberiles mediante el método reba, se determinó que un 35% presenta un riesgo muy alto, un 30 % tienen un riesgo medio mientras que un 5 % presenta nivel de riesgo bajo; por otro lado, se evaluó 3 efectivos bomberiles mediante el método Niosh donde se evalúa el levantamientos de cargas, se determinó que los dos de los efectivos evaluados presentan un nivel de riesgo moderado de (1.51) y (1.26) y solo uno presenta un riesgo inaceptable (1.80); para la evaluación del Ocra Check List se tomaron 4 muestras de los movimientos repetitivo, para la muestra uno se tiene un índice de riesgo de 13 para ambas extremidades con un nivel leve de riesgo no aceptable, así mismo para la muestra dos con un índice de riesgo de 17.8 para ambas extremidades y para la muestra tres y cuatro se obtuvo un nivel muy leve de riesgo incierto, con un índice de riesgo de 9 para la muestra tres y para la muestra cuatro de 10; con un promedio de 12.45 que se puede decir que es un nivel de riesgo no aceptable.
- Según los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño a los bomberos se determinó que el promedio es de 3.62 en el desempeño de los bomberos de la "Washington State" N°177 es decir que tiene un desempeño del 90% estableciendo que tiene un desempeño óptimo; mientras que Responsabilidad y Relaciones Interpersonales son las que más puntos tienen con un 3.70 con 93% siendo los indicadores más resaltantes.

 Existe correlación significativa entre los niveles de riesgos ergonómicos en el desempeño laboral de los bomberos, que inciden de (p=0,001) en el desempeño laboral. Concluyendo que a que a mayor exposición a riesgos ergonómicos menor es el desempeño de los bomberos.

VII. RECOMENDACIONES

- La ergonomia en gran parte de las compañias de bomberos ha sido de poca importancia, por eso se recomienda que las Ubos implementen propuestas acordes a un sistema ergonomico adecuado para sus efectivos bomberiles, se adapten a las actividades que realizan al momento de acudir a una emergencia de incendio o medicas; con la finalidad que accedan a una mejora de ergonomia en sus areas y reduzcan riesgos en su salud.
- Es recomendable que las compañías de bomberos cuenten con capacitaciones constantes sobre información de riesgos, su identificación y prevención, ya que depende evitar riesgos en su salud y tengan un mejor desempeño en sus actividades bomberiles.
- Se sugiere capacitar a los efectivos bomberiles sobre el uso correcto de los EPPs para que tengan conocimientos sobre el uso de sus implementos (equipos de protección personal) que es primordial para evitar accidentes en el momento de la atención de la emergencia.
- Se recomienda al primer jefe de la compañía de la "Washington State" N° 177, realizar las gestiones pertinentes para la creación de un Centro de Prevención de Riesgo del Trabajo dentro de la compañía, así como una Guía de prevención de riesgos ergonómicos que sirva de orientación a los efectivos bomberiles para que sean responsables del cuidado de su salud.

Referencias

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología. MANUAL DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO . [En línea] [Citado el: 16 de Junio de 2021.] https://www.transparencia.gob.sv/institutions/conacyt/documents/9817/downloa d.

Alan Neill, David y Cortez Suárez, Liliana. 2018. Procesos y Fundamentos de la Investigación Científica. *Repositorio Digital Utmachala*. [En línea] 2018. [Citado el: 01 de Junio de 2021.] http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/12498/1/Procesos-y-FundamentosDeLainvestiagcionCientifica.pdf. 978-9942-24-093-4.

Albitres Flores, Stefany. 2016. DESGASTE OCUPACIONAL EN BOMBEROS VOLUNTARIOS DE UNA COMPAÑÍA DE LA CIUDAD DE TRUJILLO. Revista "JANG". [En línea] 15 de Julio de 2016. [Citado el: 01 de Mayo de 2021.] http://revistas.ucv.edu.pe/index.php/JANG/article/view/876/684.

Álvarez Casado, Enrique, y otros. 2017. Guia para la identficacion de peligos ergonomicos. [En línea] Agosto de 2017. [Citado el: 16 de Abril de 2021.] http://portal.ugt.org/saludlaboral/publicaciones_new/files_librocat_guiapeligrose rgo/guia%20identif%20peligros%20ergonomicos.pdf. 978-84-694-9820-0.

Apolaya, Segura Moíses. 2015. Operacionalización de variables. [En línea] 2015. [Citado el: 04 de Abril de 2021.] http://bvsper. paho. org/videosdigitaleS/matedu/2012investigacionsalud/26.

Atención de Incendios, Emergencias Médicas y Exposición a Desastres.

2018. Encuesta Nacional de Programas Presupuestales 2011-2018. [En línea]
2018. [Citado el: 01 de Mayo de 2021.]
https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1
662/cap09.pdf.

Barratt, Helen y Kirwan, Maria. 2018. Epidemiology Index. Health Knowledge Education, CPDand Revalidation from Phast. [En línea] 2018. [Citado el: 02 de Junio de 2021.] https://www.healthknowledge.org.uk/public-healthtextbook/research-methods/1a-epidemiology/methods-of-sampling-population.

Berastegui, Pierre, y otros. 2020. Fatigue-related risk perception among emergency physicians working extended shifts. ResearchGate GmbH. All rights

reserved. [En línea] Enero de 2020. [Citado el: 18 de Mayo de 2021.]

https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0003687018306318.

Blanco Muñoz, Santos. 2018. ¿CÓMO ELABORAR UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN? [En línea] 2018. [Citado el: 2 de Junio de 2021.] http://repositorio.usdg.edu.pe/bitstream/USDG/36/1/Como-elaborar-un-Proyecto-de-investigacion.pdf.

BOCCOLINI, DANIELA ELÍAS. 2020. "LA CAPACITACIÓN Y SU IMPACTO EN EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL DE LA COMPAÑÍA DE BOMBEROS VOLUNTARIOS XVI". *Repositorio Academico URP.* [En línea] 2020. [Citado el: 18 de Abril de 2021.] http://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/URP/3595/ADM-

T030_44738241_T%20%20%20EL%C3%8DAS%20BOCCOLINI%20DANIELA. pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Bravo Ramírez, Andrea Susan. 2019. Factores de riesgo laboral y salud ocupacional del personal de salud de centro quirúrgico del Hospital II de Chocope- Essalud. [En línea] 2019. [Citado el: 2 de Junio de 2021.] https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2E%20%20623.p df?sequence=1&isAllowed=y.

Ccuro, R y Hector, M. 2019. TESIS DE LICENCIATURA: FACTORES DE SALUD ASOCIADOS A LA CALIDAD DE VIDA EN EL CUERPO GENERAL DE BOMBEROS. *Repositorio Academico UPC.* [En línea] 2019. [Citado el: 25 de Abril de 2021.]

https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/626468#:~:text=Conclusi ones%3A%20El%20presente%20estudio%20logr%C3%B3,de%20bombero%2 C%20edad%20y%20sexo..

Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Peru. 2021. Estadistica de Emergencia a Nivel Nacional del CGBVP. [En línea] 2021. [Citado el: 02 de Mayo de 2021.] http://www.bomberosperu.gob.pe/portal/net_estadistica.aspx.

2021. Cuerpos Generalde Bomberos Voluntarios del Perú. [En línea] 2021.
[Citado el: 9 de Septiembre de 2021.]
http://www.bomberosperu.gob.pe/portal/net_organizacion.aspx.

ErgoCV. 2012-2021. Asociacion de Ergonomia de la Asociacion Vaenciana. *Método de la norma UNE EN 1005-5 [OCRA].* [En línea] Carrer del Pare Tomàs de Montañana, 24, 46023 València, Diciembre de 2012-2021. [Citado el: 14 de Junio de 2021.] https://ergocv.com/metodo-de-la-norma-une-en-1005-5-ocra/.

—. 2011-2021. Asosacion de Ergonomia de la comunidad valenciana. *Manipulación manual de cargas: método NIOSH.* [En línea] Carrer del Pare Tomàs de Montañana, 24, 46023 València, Julio de 2011-2021. [Citado el: 26 de Junio de 2021.] https://ergocv.com/manipulacion-manual-de-cargas-metodoniosh/.

Flores Enco, Johan Erwin. 2021. Subteniente de la Ubo N°177 "Whashington State". 2021.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). 2015. [En línea] Diciembre de 2015. [Citado el: 14 de Junio de 2021.] https://www.diba.cat/documents/467843/62020477/Posturas_de_trabajo.pdf/9b 2644df-e73d-49c9-9048-46a14a7b9ff6. 272-15-058-7.

Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud. 2017. Riesgos ergonómicos: MODULO 06. MEDIDAS PREVENTIVAS FRENTE AL RIESGO ERGONÓMICO. [En línea] 2017. [Citado el: 05 de Mayo de 2021.] https://istas.net/salud-laboral/herramientas-de-prevencion-de-riesgos-laborales-para-pymes/riesgos-ergonomicos.

La Intendencia Nacional de Bomberos del Perú (INBP). 2016. DECRETO LEGISLATIVO QUE FORTALECE EL CUERPO GENERAL DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PERÚ COMO PARTE DE SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD CIUDADANA Y REGULA. [En línea] 2016. [Citado el: 12 de Mayo de 2021.] https://www.bomberosperu.gob.pe/portal/net_normas_ley.aspx.

Llerena, Gloria y Katherine, Rodríguez. 2018. TESIS: FACTORES DE RIESGO LABORAL EN EL PERSONAL OPERATIVO DE EMERGENCIAS PREHOSPITALARIAS DEL CUERPO DE BOMBERIS DE SANTO DOMINGO DE LOS TSACHILAS AÑO 2017: Santo Domigo. [En línea] 2018. [Citado el: 1 de Mayo de 2021.]

https://issuu.com/pucesd/docs/trabajo_titulacion_llerena_rodrigue.

MDM Publishing Ltd - NS. 2017. Firefighter fitness: A functional approach. *In.* [En línea] 06 de Diciembre de 2017. [Citado el: 12 de Mayo de 2021.] https://iffmag.mdmpublishing.com/firefighter-fitness-a-functional-approach/#:~:text=For%20firefighters%2C%20functional%20fitness%20is,durin g%20physical%20training%20or%20workouts..

MEGO ORTIZ, LILETH. 2019. Riesgos Ergonómicos Relacionados Con El Desempeño Laboral Del Personal De Salud En Dos Servicios. Hospital Belén De

Trujillo. *Repositorio de la Universidad César Vallejo.* [En línea] 2019. [Citado el: 25 de Abril de 2021.] https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/45543.

Método OCRA "Occupational Repetitive Action Norma" (UNE-EN 1005-5:2007). 2015. Scribd. [En línea] 24 de Febrero de 2015. [Citado el: 25 de Junio de 2021.] https://es.scribd.com/doc/256727109/Metodo-OCRA.

Middlesworth, Mark. 2020. A Step-by-Step Guide Rapid Entire Body Assessment (REBA). [En línea] 17 de Octubre de 2020. [Citado el: 24 de Junio de 2021.] http://ergo-plus.com/wp-content/uploads/REBA-A-Step-by-Step-Guide.pdf.

Morales Mora, Carmen Aime. 2019. "IMPORTANCIA DE LA KINESIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LAS SECRETARIAS DEL CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN OTAVALO DEL AÑO 2018-2019". [En línea] 2019. [Citado el: 2 de Junio de 2021.] http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/10678/2/05%20FECYT%203 696%20TRABAJO%20GRADO.pdf.

Nicomedes Teodoro, Esteban Nieto. 2018. Tipos de Investigación. *Repositorio Institucional.* [En línea] 25 de Junio de 2018. [Citado el: 01 de Junio de 2021.] http://repositorio.usdg.edu.pe/bitstream/USDG/34/1/Tipos-de-Investigacion.pdf. NIOSH. 2018. The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). *U.S. Department of Health & Human Services.* [En línea] National Institute for Occupational Safety and Health Office of the Director, 25 de Mayo de 2018.

Nivel de conocimiento sobre riesgos ergonómicos en relación a síntomas de trastornos músculo esqueléticos en personal sanitario. Venegas Tresierra, Carlos Eduardo y Cochachin Campoblanco, Jesús Enrique. 2019. 2, 2019, Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo, Vol. 28. 1132-6255.

[Citado el: 25 de Junio de 2021.] https://www.cdc.gov/niosh/index.htm.

Occupational Safety and Health Administration (OSHA). 2020. UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR. *Occupational Safety and Health Administration*. [En línea] 2020. [Citado el: 01 de Mayo de 2021.] https://www.osha.gov/topics.

Organizacion Internacional del Trabajo (OIT). 2018. Occupational safety and health in public health emergencies: A manual for protecting health workers and responders. [En línea] 2018. [Citado el: 2021 de Abril de 18.]

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_633233.pdf..

Organización Mundial de la Salud (OMS). 2018. Managing epidemics: key facts about major deadly diseases. Luxemburgo. [En línea] 2018. [Citado el: 30 de Abril de 2021.] https://www.who.int/emergencies/diseases/managing-epidemics-interactive.pdf?ua=1.

Otzen, Tamara y Manterola, Carlos. 2017. Sampling techniques on a Population Study. . *Int. J. Morphol.* [En línea] 2017. [Citado el: 02 de Junio de 2021.] https://scielo.conicyt.cl/pdf/ijmorphol/v35n1/art37.pdf. 227-232.

Prado Jiménez, Julio Cesar. 2016. Estudio ergonómico para el aumento en la seguridad y la eficiencia en el combate contra incendios para el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Cuenca. *Repositorio integrado a la Red de Repositorios de Acceso Abierto del Ecuador - RRAAE.* [En línea] Universidad del Azuay, 2016. [Citado el: 07 de Mayo de 2021.] file:///C:/Users/usuario/Desktop/antecedentes/08071%20(2).pdf.

Prieto, A, Munera, Y y Lopez, M. 2016. Ergonomic risk associated with musculoskeletal symptoms in nursing personnel. *Towards Health Promotion.* [En línea] 2016. [Citado el: 18 de Abril de 2021.] http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0121-

75772015000200010&script=sci_arttext&tlng=en.

Rodríguez Marín, Lindaura Albina. 2018. Motivación y desempeño laboral del personal voluntario de la Compañía de Bomberos Salvadora Trujillo N° 26, Año 2018. *Repositorio de la Universidad César Vallejo.* [En línea] 2018. [Citado el: 02 de Mayo de 2021.] file:///C:/Users/usuario/Desktop/repositori%20.5.pdf.

The Occupational Repetitive Actions methods. 2018. OCRA Index and OCRA checklist. [En línea] 9 de Junio de 2018. [Citado el: 24 de Junio de 2021.] https://silo.tips/download/ocra-the-occupational-repetitive-actions-methods-ocra-index-and-ocra-checklist.

Tigre, Ortega, y otros. 2019. Las actividades bomberiles en los procesos operativos de atención prehospitalaria e incendios y su incidencia en los trastornos musculoesqueléticos a nivel de columna. Maestria en Seguridad e Higiene Industrial y Ambiental. [En línea] 2019. [Citado el: 19 de Abril de 2021.] http://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/29849.

UBO N°177 "WASHINGTON STATE". 2020 -2021. Consolidado Asistencias.

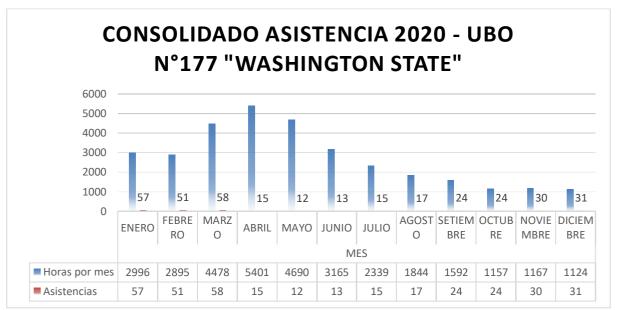
Trujillo : UBO N°177 "WASHINGTON STATE", 2020 -2021.

Vilañez, Uvidia y Amanda, Marisol. 2019. DISEÑO DE UNA PROPUESTA DE MITIGACIÓN ERGONÓMICO DE RIESGO ΕN EL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE TROPA DEL CUERPO DE BOMBEROS DE ANTONIO el: ANTE. [En línea] 2019. [Citado 19 de Abril de 2021.] http://dspace.udla.edu.ec/handle/33000/10687.

ANEXOS

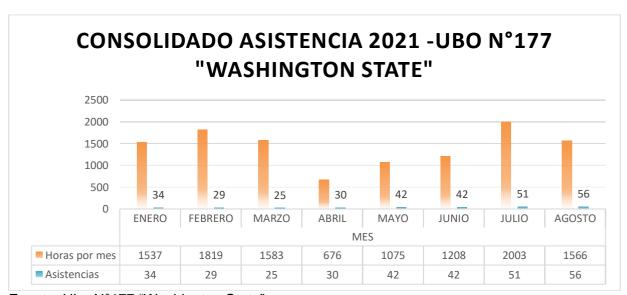
ANEXO A: TABLAS

Tabla N° 9: Tabla de Consolidado Asistencias 2020 – 2021



Fuente: Ubo N°177 "Washington State"

Tabla N°10: Consolidado Asistencias 2021



Fuente: Ubo N°177 "Washington State"

ANEXO B: FIGURAS

Figura N°3: Organigrama compañía de bomberos voluntarios

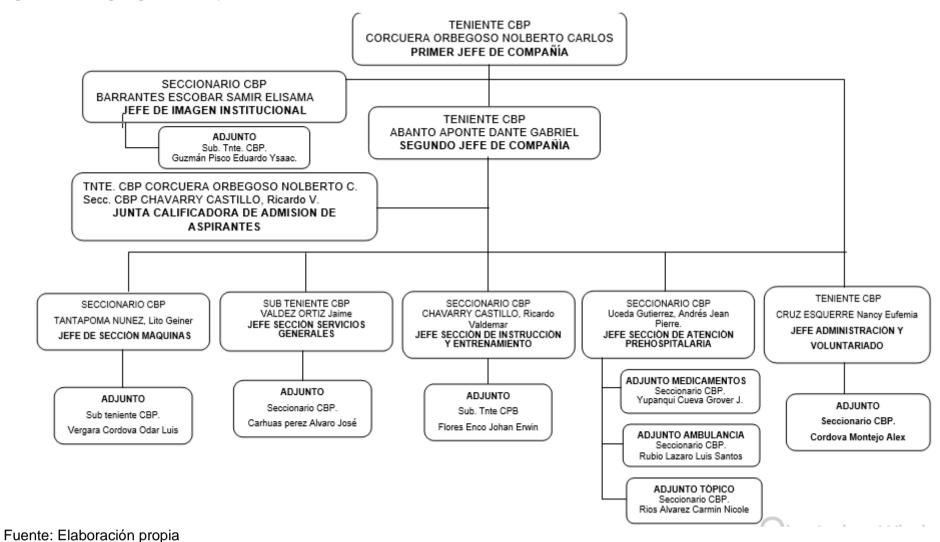
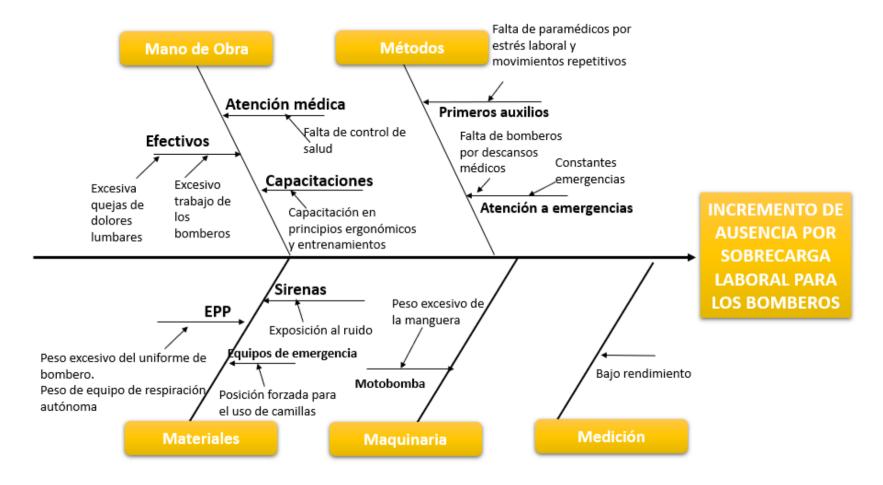


Figura N°4: DIAGRAMA ISHIKAWA



Fuente: Elaboración propia

ANEXO C: INTRUMENTOS:

Instrumento N°1: Guía de entrevista

Guia de entrevista						
Nombre y Apellido:						
Fecha:						
Procedimiento de su area:	Atencion Incendios	Emergencia medica				
Descripcion de su procedimiento:						
Conclusion:						

Fuente: Elaboración Propia

Instrumento N°2: Ficha de Observación

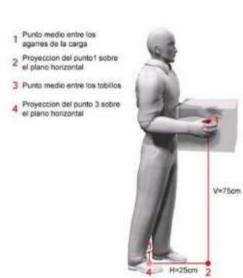
Ficha	de Observacion	
Nombre y Apellido:		
Fecha:		
Tipo de emergencia:	Atencion Incendios	Emergencia medica
Descripcion de las actividades y relacio	nes:	
Condicion interpretativas/Analisis con	respecto a la descripcion o	de la actividad:
·	•	
Observacion:		
Observacion.		

Fuente: Elaboración Propia

Instrumento N°3: Método NIOSH

NIOSH de levantamiento de cargas

Puesto evaluado					
Fecha]		
Observaciones					
•				77 8 0	722 - 525,54
Peso de la carg	a		Kg	Ī	1
Frecuencia (lev/m	in.)				
Duración de la ta	rea				
¿Control significativo en	el destino?				ľ
Población					•
	Origen	Destino		M	
Distancia horizontal _{cm} (H)			\subseteq		
Distancia vertical _{cm} (V)				Plan	o sagital
Ángulo de asimetría (A)º					
Tipo de agarre				(A-)	
_		+			



Plano sagital

Factor de Agarre CM.

THE REALISE	(CM) FAGTOR DE AGARRE			
TIPO DE AGARRE	□¥<75	¥>≈75		
Bueno	1,00	1,00		
Regular	0,95	1,00		
Malo	0,90	0,90		









Bueno

Bueno

Regular

Malo

METODO NIOSH

LI= Peso de la carga levantada/RWL

RWL = LC · HM · VM · DM · AM · FM · CM

Factor de Distancia Horizontal HM

HM = H/25

H=20 + W/2 Si V>25 cm

H=25 + W/2 Si V<25 cm

Factor de Distancia Vertical VM

V=75cm VM = (1 - 0.003*(V-75)) Si V>175cm VM =0

Factor de Desplazamiento Vertical DM

DM = 0.82 + 45/D $D = 1 V_0 - V_d I$

Factor de Asimetría AM

 $\Lambda M = 1$ - $(0.00032*\Lambda)$ Si $\Lambda > 135° \Lambda M = 0$ $\Lambda = \Lambda$ ngulo en el plano sagital

Factor de Frecuencia FM

		DUR	ACIÓN I	DEL TIN	NBAJO	
FRECUENCIA elevimin	Co	erta	Mod	Moderada		rga
Administration of	V-075	V>75	V-75	V>75	V-75	V>75
≤0,2	1,00	1,00	0,95	0,95	0,85	0,85
0,5	0,97	0,97	0,92	0,92	0,81	0,81
1	0,94	0,94	0,88	0,88	0,75	0,75
2	0,91	0,91	0,84	0,84	0,65	0,65
3	0,88	0,88	0,79	0.79	0,55	0,55
4	0,84	0,84	0,72	0,72	0,45	0,45
5	0,80	0.80	0,60	0,60	0,35	0,35
6	0,75	0,75	0,50	0,50	0,27	0,27
7	0,70	0,70	0,42	0,42	0,22	0,22
8	0,60	0,60	0,35	0,35	0,18	0,18
9	0,52	0,52	0,30	0,30	0,00	0,15
10	0,45	0.45	0,26	0,26	0,00	0,13
11	0,41	0,41	0,00	0,23	0,00	0,00
12	0,37	0,37	0,00	0,21	0,00	0,00
13	0,00	0,34	0,00	0,00	0,00	0,00
14	0,00	0,31	0,00	0,00	0,00	0,00
15	0,00	0,28	0,00	0,00	0,00	0,00
>15	0,00	0.00	0,00	0.00	0,00	0,00

Tiempo	Duración	Tiempo de recuperación
<=1 hora	Corta	al menos 1,2 veces el tiempo de trabajo
>1 - 2 horas	Moderada	al menos 0,3 veces el tiempo de trabajo
>2 - 8 horas	Larga	

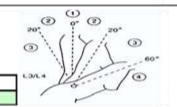
Fuente: (ErgoCV, 2011-2021)

Instrumento N°4: Método Reba

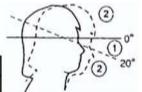
Método REBA

Nombre:	Servicio:_	Fechas:	
Nombre del	Puesto de Trabajo:		
Describa el	Puesto de Trabajo:		_
Edad:	Años de Trabajo:	Oficio Anterior	
Turnos:		Cuanto años Turnos:	

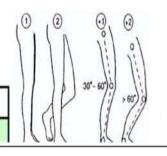
	TRONCO) .	
Movimiento	Puntuación	Corrección	7
Erguido	1	A.M. a.dia	1
0°-20° flexión. 0°-20° extensión	2	Añadir	
20°-60° flexión . > 20° extensión	3	+1 si hay torsión o inclinación lateral	Puntajo
> 60° flexión	4	+1 si nay torsion o inclinación lateral	- 20



	CUELLO)	
,	Puntuación	Corrección	
n	1	Añadir	Puntaje
nsión	2	+1 si hay torsión o inclinación lateral	



	PIERNA	AS	
Posición	Puntuación	Corrección	1
Soporte bilateral, andando o sentado	1	Añadir + 1 si hay flexión de rodillas entre 30 y 60°	Punt
Soporte unilateral, soporte ligero o	2	+ 2 si las rodillas están flexionadas más de	



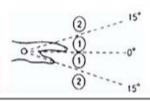
	BRAZO	08	
Posición	Puntuación	Corrección	
0-20° flexión/extensión	1	Añadir / + 1 si hay abducción o rotación	
> 20° extensión	2	+ 1 elevación del hombro	
20-45° flexión	3	T elevacion del nombro	Puntaje
> 90° flexión	4	- 1 si hay apoyo o postura a favor de la gravedad	

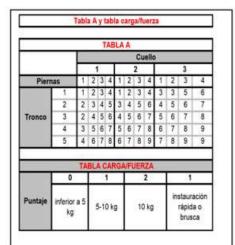
	(0,	90*	03
		100		0
a /	7		1	S
4ur	0	· o m		

	ANTEBRAZOS		
Movimiento	Puntuación	Corrección	
60°-100° flexión	1 1		Puntaje
< 60° flexión	2	No Corresponde	
> 100° flexión	- 4		

(2)
60"

	MUNEC	AS	
Movimiento	Puntuación	Corrección	
0°-15°- flexión/ extensión	1	Añadir	Puntaje
> 15° flexión/ extensión	2	+ 1 si hay torsión o desviación lateral	







			Tabl	аСу	puntu	ación	de la :	activid	lad				
					TABL	A C							
					Punt	uació	n B						
Puntuaci		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ę	1	1	1	1	2	3	3	4	5	6	7	7	7
⊑ .	2	1	2	2	3	4	4	5	6	6	7	7	8
7	3	2	3	3	3	4	5	6	7	7	8	8	8
	4	3	4	4	4	5	6	7	8	8	9	9	9
	5	4	4	4	5	6	7	8	8	9	9	8	9
	6	6	6	6	7	8	8	9	9	10	10	10	10
	7	7	7	7	8	9	9	9	10	10	11	11	11
	8	8	8	8	9	10	10	10	10	10	11	11	11
	9	9	9	9	10	10	10	11	11	11	12	12	12
	10	10	10	10	11	11	11	11	12	12	12	12	12
	11	11	11	11	11	12	12	12	12	12	12	12	12
	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
		+1: Un min.											
Activid	ad	+1: Mo										es/min	uto.
		+1: Ca	mbios	postur	ales ir	nporta	ntes o	postu	ras ine	stable	s.		

	Niveles de	riesgo y acc	ión
Nivel de acción	Puntuación	Nivel de riesgo	Intervención y posterior análisis
0	1	Inapreciable	No necesario Puede ser
1	2-3	Bajo	necesario
2	4-7	Medio	Necesario
3	8-10	Alto	Necesario pronto
4	11-15	Muy alto	Actuación inmediata

Ke	comendaciones para el Puesto Evaluado::	-
		_

Instrumento N°5: Método OCRA

Empresa:	Fecha:	
Sección:	Puesto:	
Descripción:		
Datos organiza	itivos	77
Descripción		Minutos
Duración del turno (min)	Oficial	
Duración des tumo (min)	Efectivo	
Pausas (min)	De contrato	
Considerar la suma total de minutos de pausa sin considerar comida]	Efectivo	
Pausa para comer (min)	Oficial	
Sólo si está considerada dentro de la duración del turno]	Efectivo	
Tiempo total de trabajo no repetitivo (min)	Oficial	
P. ej. limpieza, abastecimiento y control visual]	Efectivo	
Tiempo neto de trabajo repetitivo (min)		0
	Programados	
№ de ciclos o unidades por turno	Efectivos	
Tiempo neto del ciclo (seg.)		0
Tiempo del ciclo observado ó período de observación (se	g.)	
Tiempo neto de trabajo repetitivo según observado (min)		0
	Diferencia (%)	0%
Tiempo de insaturación del tumo que necesita justificación	Minutos	0

Escribir X donde Régimen de pausas corresponda Existe una interrupción de al menos 8/10 minutos cada hora (incluyendo pausa para comer); o bien, el tiempo de recuperación está dentro del ciclo. Existen dos interrupciones en la mañana y dos por la tarde (más una pausa para comer) de una duración mínima de 8 - 10 minutos en el turno de 7 - 8 horas, ó como mínimo 4 interrupciones además de la pausa para comer, ó 4 interrupciones de 8 – 10 minutos en el turno de 6 horas. Existen 2 pausas de una duración mínima de 8 - 10 minutos cada una en el turno de 6 horas (sin pausa para comer); o bien, 3 pausas más una pausa para comer en el turno de 7 - 8 horas. Existen 2 interrupciones (más una pausa para comer) de una duración mínima de 8 - 10 minutos en el turno de 7 - 8 horas (o 3 pausas pero ninguna para comer); o bien, en el turno de 6 horas, una pausa de al menos 8-10 minutos. En el turno de 7 horas, sin pausa para comer, existe sólo una pausa de al menos 10 minutos; o bien, en el turno de 8 horas existe una única pausa para comer, la cuál no cuenta como horas de trabajo. No existen pausas reales, excepto algunos minutos (menos de 5) en el turno de 7 - 8 horas. A modo descriptivo, se puede señalar la distribución de pausas en la jornada: Factor Recuperación:

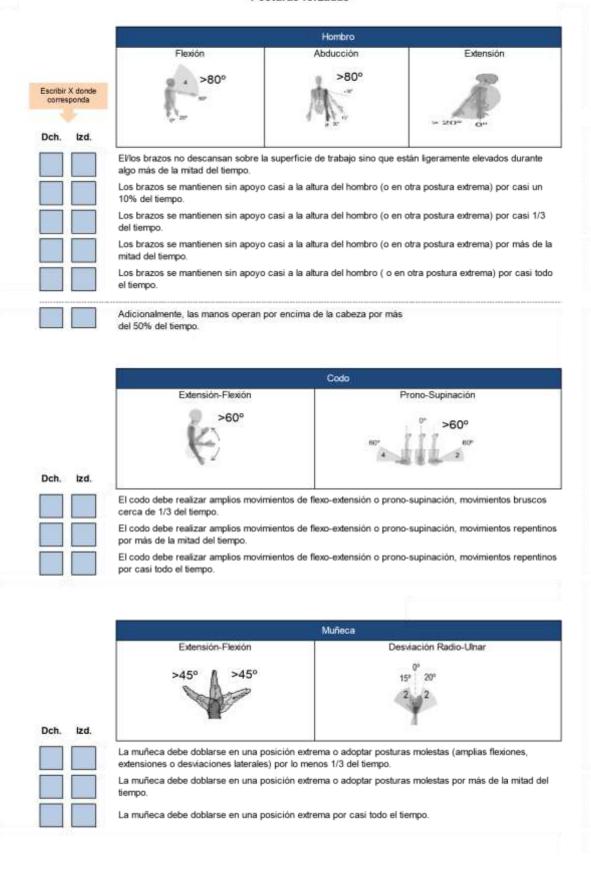
Ficha 2

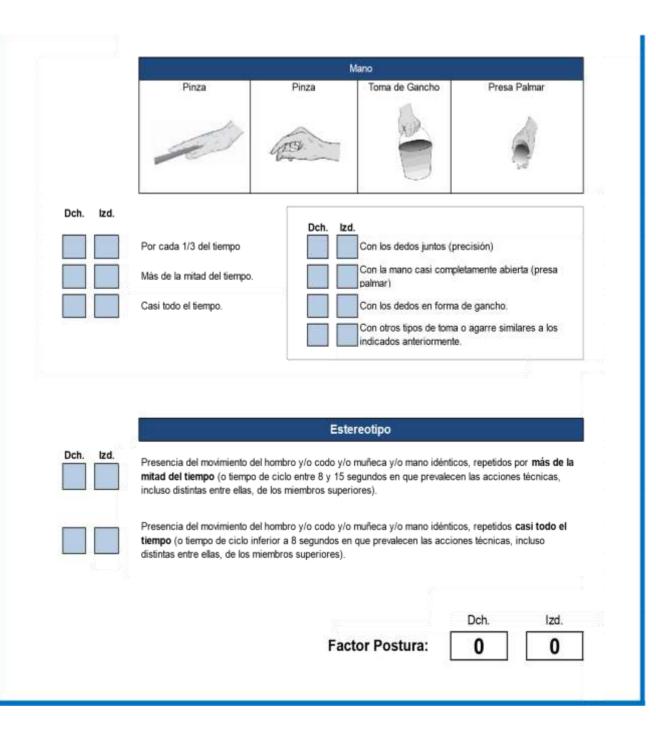
Checklist OCRA

Checklist (OCRA		Ficha 3
	Frecuencia de acciones técnicas dinámicas y est	áticas	
		Dch.	Izd.
	Número de acciones técnicas contenidas en el ciclo:		
	Frecuencia (acciones/min)	0	0
Escribir X donde corresponda	¿Existe la posibilidad de realizar breves interrupciones?		
Dch. Izd.	Acciones técnicas dinámicas		
	Los movimientos de los brazos son lentos con posibilidad de frecuentes int acciones/minuto).	errupciones (20	
	Los movimientos de los brazos no son demasiado rápidos (30 acciones/mi segundos), con posibilidad de breves interrupciones.	nuto ó una acció	n cada 2
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 accione breves interrupciones.	s/min.) pero con	posibilidad de
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 accione interrupciones es más escasa e irregular.	s/min.) la posibil	idad de
	Los movimientos de los brazos son rápidos y constantes (cerca de 50 acc	iones/min.)	
	Los movimientos de los brazos son muy rápidos y constantes (60 acciones	s/min.)	
	Frecuencia muy alta (70 acciones/min. o más)		
Dch. Izd.	Acciones técnicas estáticas		
	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al menos 5 dura 2/3 del tiempo ciclo o del período de observación.	seg. consecutivo	os y esta acción
	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al menos 5 dura TODO el tiempo ciclo o el período de observación.	seg. consecutivo	os y esta acción
		Dch.	Izd.
	Factor Frecuencia:	0.0	0.0

scribir X donde corresponda	Aplicació	n de fuerza	Escribir X donde corresponde	
Le	actividad laboral implica el uso de fuerza M.	Y INTENSA (Puntuac	ión 8 de la escala de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar pa	ancas.	Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Cerrar o abrir.			2 segundos cada 10 minutos	
Presionar o manip	ular componentes.		1 % del tiempo	
Utilizar herramient	15.		5 % del tiempo	
Usar el peso del ci	erpo para obtener fuerza necesaria.		Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular compon	entes para levantar objetos		•2 3A F-R ≥	
		1/1		
10	WINDS WANT D. VERSON	VERNOVSIA VV. 110	SUSTAN N. VAN N.	- 100
Laa	ctividad laboral implica el uso de FUERZA I	NTENSA (Puntuación	5-6-7 de la escala de Borg)	
Para:			52 20	
Tirar o empujar pa	ancas.	Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones.			2 segundos cada 10 minutos	
Cerrar o abrir.			1 % del itempo	
Manipular o presion	nar objetos,		5 % del itempo	
Utilizar herramient	15.		Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular compon	entes para levantar objetos.			
Lai	actividad laboral implica el uso de fuerza MC	DERADA (Puntuació	n 3-4 en la escala de Borg)	
			e de la companya de	
Para: Tirar o empujar pa	ancas	Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones.	or roads.		1/3 del tiempo	
Cerrar o abrir.			Aprox, La mitad del tiempo	
Manipular o presio	nar chiatre		Más de la mitad del tiempo	
Utilizar herramient			Casi todo el tiempo	
			Casi todo et tiempo	
Manipuar compon	entes para levantar objetos.			

Posturas forzadas





Checklist OCRA Ficha 6

Factores de riesgo complementarios

Dch.	lzd.	Factores físico-mecánicos
		Se emplean por más de la mitad del tiempo guantes inadecuados para la tarea, (incómodos, demasiado gruesos, talla incorrecta).
		Presencia de movimientos repentinos, bruscos con frecuencia de 2 o más por minuto.
		Presencia de impactos repetidos (uso de las manos para dar golpes) con frecuencia de al menos 10 veces por hora.
		Contacto con superficies frías (inferior a 0 grados) o desarrollo de labores en cámaras frigoríficas por más de la mitad del tiempo.
		Se emplean herramientas vibradoras por al menos un tercio del tiempo. Atribuir un valor de 4 en caso de uso de instrumentos con elevado contenido de vibración (ej. Martillo neumático, etc.)
		Se emplean herramientas que provocan compresión sobre las estructuras musculosas y tendinosas (verificar la presencia de enrojecimiento, callos, heridas, etc. Sobre la piel).
		Se realizan tareas de presición durante más de la mitad del tiempo (tareas en áreas menores a 2 o 3mm) que requieren distancia visual de acercamiento.
		Existen más factores adicionales al mismo tiempo que ocupan más de la mitad del tiempo.
		Existen uno o más factores complementarios que ocupan casi todo el tiempo.
Dch.	Izd.	Factores socio-organizativos
		El ritmo de trabajo está determinado por la máquina, pero existen "espacios de recuperación" por lo que el ritmo puede acelerarse o desacelerar.
		El ritmo de trabajo está completamente determinado por la máquina.
		Dch. Izd.
		Dch. Izd.

Checklist OCRA Ficha: Resultados Empresa: Fecha: Sección: Puesto: Descripción: Factores de riesgo por trabajo repetitivo Dch. lzd. Tiempo de recuperación insuficiente: 0 0 Frecuencia de movimientos: 0 0 Aplicación de fuerza: 0 0 0 0 Hombro: Codo: 0 0 Muñeca: Mano-dedos: 0 Estereotipo: 0 0 Posturas forzadas: 0 0 Factores de riesgo complementarios: 0 0 Factor Duración: 0.5 0.5 Índice de riesgo y valoración Dch. lzd. Índice de riesgo: Aceptable Aceptable Escala de valoración del riesgo: Checklist Color Nivel de riesgo HASTA 7,5 Aceptable Verde 7,6 - 11 Amarillo Muy leve o incierto 11,1 - 14 No aceptable. Nivel leve 14,1 - 22,5 No aceptable. Nivel medio Morado No aceptable. Nivel alto ≥ 22,5

Fuente: (ErgoCV, 2012-2021)

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

HOJA DE AUTO CALIFICACION DEL DESEMPEÑO PARA EFECTIVOS BOMBERILES

NOMBRE DEL EFECTIVO:	
PERIODO EVALUADO:	
FIRMA:	_
FECHA:	

INSTRUCCIONES: En la columna que dice PUNTOS escriba el puntaje correspondiente a la alternativa que refleja objetivamente el desempeño de los efectivos bomberiles según las alternativas planteadas en los factores y alternativas correspondientes. Evalué todos los factores y escriba el TOTAL DE PUNTOS de la evaluación.

	Factores					
N °		A	В	C	D	DINTOC
		Excelente	Muy bueno	Bueno	Deficiente	PUNTOS
		4	3	2	1	
1	Iniciativa					
2	Disciplina					
3	Responsabilidad					
4	Conocimiento del trabajo que realiza					
5	Habilidad para tomar decisiones					
6	Relaciones interpersonales					
TOTAL DE PUNTOS						

OB	SERVACIONES:			

Fuente: Elaboración propia

AUTO EVALUACION PARA EFECTIVOS BOMBERILES

INSTRUCCIONES: Lea detenidamente la descripción de cada factor y el significado de sus respectivas alternativas. NOTA: Este es un formulario de Referencia para evaluar los factores que asignara en la hoja de calificación del Desempeño

FACTORES	DESCRIPCION DE ALTERNATIVAS				
INICIATIVA: Se refiere a la capacidad de efectuar innovaciones, de anticiparse y de aportar ideas espontáneamente en las actividades y situaciones que plantea el trabajo.	D No aporta nuevas ideas. Su trabajo es rutinario.	C Contribuye con ideas constructivas, cuando se le solicita.	B Frecuentemente aporta nuevas ideas que contribuye	A Excelente para hacer mejoras en el trabajo. Siempre está desarrollando ideas nuevas.	
DISCIPLINA: Se refiere al ajuste del comportamiento a las normas y reglamentos que regulan las actividades de la institución	A Acepta, cumple con prontitud y acata las órdenes y disposiciones generales, muy cuidadoso en su observancia.	B Cumple sin objetar las órdenes y disposiciones, a menos que exista una razón poderosa, la cual hace saber a sus superiores.	C Eventualmente protesta y reacciona desfavorablemente ante las órdenes o las disposiciones generales.	D No acata las normas y reglamentos	
RESPONSABILIDAD: Se refiere a la dedicación por su trabajo, así como el interés para la obtención y superación de resultados esperados.	A Asume total responsabilidad de su cargo, muestra notable interés y preocupación por su trabajo.	B Es muy responsable. Muestra interés por su trabajo.	C Algunas veces no cumple con sus responsabilidades.	D Evade el cumplimiento de sus responsabilidades.	
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO: Se refiere al dominio que la persona tiene de su especialidad y aspectos relacionados para desempeñar eficientemente el puesto.	A Posee completo dominio de los conocimientos de su área y los aplica correctamente.	B Muy buen dominio de los conocimientos y técnicas para realizar su trabajo.	C Dominio de conocimientos necesarios en su área	D Carece de algunos conocimientos en su área.	
HABILIDAD PARA TOMAR DECISIONES: Se refiere a la facilidad y seguridad de pasar del pensamiento a la acción, de visualizar objetivamente las alternativas de una situación problema y escoger y ejecutar la mayor de esas alternativas.	A Sus decisiones son siempre rápidas, oportunas y acertadas, aún en situaciones muy complejas y difíciles.	B Sus decisiones son siempre rápidas, oportunas y acertadas.	C Tiene alguna dificultad para tomar decisiones oportunas y acertadas.	D Muy indeciso para seleccionar alternativas o cursos de acción y para resolver problemas.	
RELACIONES INTERPERSONALES: Se refiere al mantenimiento de relaciones efectivas de trabajo, tanto con subalternos, jefes y visitantes.	A Sus relaciones son excelentes y contribuyen sustancialmente al éxito en el desarrollo del trabajo.	B Las relaciones con jefes, subalternos y visitantes son armoniosas y estables.	C Las relaciones con jefes, compañeros y visitantes provocan quejas ocasionalmente.	D El trabajo con jefes, compañeros y visitantes es difícil	

ANEXO D: DOCUMENTACIÓN

Documentación N°1: Declaratoria de autenticidad de los autores.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL AUTORES

Nosotros, PAREDES CAIPO JACZY DAYANA y SALINAS GÁLVEZ KATERIN TATIANA, alumnas de la Faculta de Ingeniería y Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad Cesar Vallejo de Trujillo, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan a la tesis titulada: "Relación de los Niveles de Riesgo Ergonómico en el desempeño de los Bomberos en la "Washington State",2021" UBO N°177, Trujillo,2021, son de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

- 1. No ha sido plagiado ni total, ni parcialmente.
- Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
- No ha sido publicado ni presentado anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 30 de noviembre del 2021

Paredes Caipo Jaczy Dayana

DNI: 76150307

Salinas Gálvez Katerin Tatiana

DNI: 47978760

Fuente: Guía de Elaboración de Proyecto de Investigación-UCV

Documentación N°2: Constancia de autenticidad



CONSTANCIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Corcuera Orbegozo Nolberto Carlos, primer Jefe Teniente de la Ubo N°177 "Washington State" con el RUC 20131366885, declaro la autenticidad de los datos brindados y el permiso correspondiente para su desarrollo de su tesis a las alumnas, PAREDES CAIPO, JACZY DAYANA con DNI 76150307 y SALINAS GALVEZ, KATERIN TATIANA con DNI 47978760 correspondientemente, estudiantes de la Universidad César Vallejo, de la Escuela de Ingeniería Industrial.

Se emite el presente para fines que los intereses crean conveniente:

Trujillo, 30 de Noviembre 2021

IENSENTE COP
MOLBERTO CARLOS CONCUERA ORDESOSO
POSASE AFTE
COMPINAM BRADHOSTOM STATE N° 177
FIRMA

DNI:80229215

Dirección: Cal. los Águanos Nro. 580 - La Rinconada - Trujillo

Email: c_lince1978@gmail.com

Celular:949922141

Documentación N°3: Constancia de recolección de datos



CONSTANCIA DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Yo, Corcuera Orbegozo Nolberto Carlos, primer Jefe Teniente de la Ubo N°177 "Washington State" con el RUC 20131366885, declaro la autenticidad de los datos recolectados y evaluaciones emitidas para el desarrollo de su tesis a las alumnas, PAREDES CAIPO, JACZY DAYANA con DNI 76150307 y SALINAS GALVEZ, KATERIN TATIANA con DNI 47978760 correspondientemente, estudiantes de la Universidad César Vallejo, de la Escuela de Ingenieria Industrial.

Se emite el presente para fines que los intereses crean conveniente:

Trujillo, 30 de Noviembre 2021

FOLIERTO DANCE CONTROLOS OPERADOS OPERA

DNI: 80229215

Dirección: Cal. los Águanos Nro. 580 – La Rinconada – Trujillo

Email: c_lince1978@gmail.com

Celular: 949922141

CONSTANCIA DE VALIDACION

YO - 1000 CESAR			***********		de DNI
CIP 61229		aretal, on U	desember	lándome actua	almente
Por este medio de la pre instrumentos, formatos Evaluación de desemp "Washington State. Luego de hacer las	de llenado (peño para los	Guía de entrev efectivos bo	vista, Fich mberiles o	a de Observa de la UBO N	ación y N° 177,
apreciaciones.					
	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELE

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de items					×
2. Amplitud de contenido					×
3. Redacción de ítems					X
4. Pertinencia					X
5. Metodología					X
6. Coherencia					X
7. Organización					X
8. Objetividad					×
9. Claridad					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de 1	Trujillo a los del
mes de JUNIO del 2021	
de. JONIO del 2021	/

Yo Marcos Alejandro Robles Lora con de DNI N° 46053390 de profesión Ingeniero Industrial con código CIP 162358 desempeñándome actualmente como Docente en Universidad Cesar Vallejo.

Por este medio de la presente hago contar que he revisado con fines de validación de instrumentos, formatos de llenado Guía de entrevista, Ficha de Observación y Evaluación de desempeño para los efectivos bomberiles de la UBO N° 177, "Washington State.

Luego de hacer las observaciones pertinentes puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Congruencia de ítems					x
2. Amplitud de contenido					x
3. Redacción de ítems					x
4. Pertinencia					X
5. Metodología					х
6. Coherencia					X
7. Organización					X
8. Objetividad					х
9. Claridad					х

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Trujillo a los 28 del mes De Junio del 2021.

Yo Harold Milton Deza Guzm	con de DNI
N°	INGENIERO INDUSTRIAL con código
	desempeñándome actualmente
COMSULTOR INGEN	(€R) Aen
Por este medio de la presente hago conta	r que he revisado con fines de validación de
instrumentos, formatos de llenado Guía de	entrevista, Ficha de Observación y Evaluación
de desempeño para los efectivos bomberile	s de la UBO N° 177, "Washington State.
Luego de hacer las observaciones p apreciaciones.	ertinentes puedo formular las siguientes

		DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1.	Congruencia de ítems					~
2.	Amplitud de contenido					1
3.	Redacción de ítems					4
4.	Pertinencia					~
5.	Metodología					~
6.	Coherencia					1
7.	Organización					~
8.	Objetividad					1
9.	Claridad					1

HAROLD METON DEZA GUZMAN Ingeniero Industrial

Yo JORGE ENRIQUE MEDINA RODRIGUEZ con de DNI N° 17894163 de profesión INGENIERO INDUSTRIAL con código CIP N° 41687 desempeñándome actualmente como DOCENTE UNIVERSITARIO en LA UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO.

Por este medio de la presente hago contar que he revisado con fines de validación de instrumentos, formatos de llenado Guía de entrevista, Ficha de Observación y Evaluación de desempeño para los efectivos bomberiles de la UBO N° 177, "Washington State".

Luego de hacer las observaciones pertinentes puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de items					х
Amplitud de contenido		3		0 0	х
Redacción de items					×
4. Pertinencia					x
5. Metodología				8 8	×
6. Coherencia					х
7. Organización				8	×
8. Objetividad		8		83 _ 33	x
9. Claridad					×

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Trujillo a los 02 días del mes De JULIO del 2021.

JUNE I MEDINA AUDICEZ
HAGENIERO HATAGERIAL
CUE, ALORT

Yo Harold Milton Deza Guzman	con de DNI
Nº YIIS3915 de profesión INGENIERO INDUSTRIAL	
CIP. 88709 desempeñándome	actualmente
COM SULTOR IN GENIERIA	en
Por este medio de la presente hago contar que he revisado con fines de va	alidación de
instrumentos, formatos de Ilenado, Método Niosh, Método Reba y Método OC	RA para los
efectivos bomberiles de la UBO N° 177, "Washington State".	
Luego de hacer las observaciones pertinentes puedo formular las apreciaciones.	siguientes

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de items					1
Amplitud de contenido					~
Redacción de items					¥
4. Pertinencia					✓
5. Metodología					✓
6. Coherencia					~
7. Organización					1
8. Objetividad					1
9. Claridad					1

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Trujillo a los ...3..... del mes de.......3.403.9.....del 2021.

HAROLD MELTON DEZA GUZMAN Ingeniero Industrial CIP Nº 88709

No 78000002		n INBENI		UDOSTRIAL	on de DNI con código
CIP. 61229	Trempo	foretal, an	desem	peñándome a	ctualmente la le en
Por este medio de la p	resente hago c	ontar que he	revisado (con fines de v	validación de
instrumentos, formatos efectivos bomberiles de				a y Método O0	CRA para los
Luego de hacer las apreciaciones.	observacione	s pertinentes	puedo	formular las	siguientes
	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Congruencia de items					×
2. Amplitud de contenido					×
3. Redacción de ítems					X
4. Pertinencia					X
5. Metodologia					X
6. Coherencia					X
7. Organización					X
8. Objetividad					X
9. Claridad					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Ti	rujillo a los 30 del
mes JUNIO del 2021	/

Yo Marcos Alejandro Robles Lora con de DNI Nº 46053390 de profesión Ingeniero Industrial con código CIP 162358 desempeñándome actualmente como Docente en Universidad Cesar Vallejo.

Por este medio de la presente hago contar que he revisado con fines de validación de instrumentos, formatos de llenado Método Niosh, Método Reba y Método OCRA para los efectivos bomberiles de la UBO N° 177, "Washington State.

Luego de hacer las observaciones pertinentes puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Congruencia de ítems				(9	X
2. Amplitud de contenido					X
3. Redacción de ítems					x
4. Pertinencia			0.	22	X
5. Metodologia	8 8			6	X
6. Coherencia					X
7. Organización	8			*	X
8. Objetividad				63	X
9. Claridad					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Trujillo a los 28 del mes De Junio del 2021.

> Marcos A. Robles Lora ING. INDUSTRIAL R. CIP. 162358

ANEXO 1: Identificación del peligro ergonómico por posturas y movimientos forzados – Método Reba.

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO ERGONÓMICO POR POSTUF MOVIMIENTOS FORZADOS	RAS FORZ	ADAS Y
Marque con una "X" la respuesta a cada una de las siguiente	s condicio	nes
En el puesto de trabajo hay alguna tarea que presente alguna de las siguientes condiciones:	Resp	uesta
¿Se observa alguna postura o movimiento extremo de la cabeza, cuello, columna, brazos o piernas?	SI X	NO 🗆
¿Las posturas y movimientos extremos se adoptan o realizan durante más de una hora de la jornada laboral?	sı 🗶	NO 🗆
Si todas las respuestas son "SI" para todas las condiciones, h peligro por posturas forzadas y movimientos forzados y se deb evaluación especifica del riesgo.		
Si todas las respuestas a las condiciones son "NO", no hay prese movimientos repetitivos de la extremidad superio		eligro por

Evaluación rápida para identificar la presencia de riesgo aceptable (nivel verestáticas	de) para	posturas
NOTA: Señale con una "X", cuando la condición verificada está presente (columna está presente (columna "NO")	"S I ") y c	uando no
Cabeza y tronco 1 ¿El tronco está erguido, o si está flexionado o en extensión el ángulo no supera los 20°?	SI	NO 🈭
2 ¿El cuello esta recto, o si está flexionado o en extensión el ángulo no supera los 25°?	SI	NO 🧱
3 ¿La cabeza esta recta, o si está inclinada lateralmente, el ángulo no supera los 25°?	SI	NO 🙀
Extremidad superior 4 ¿El brazo está sin apoyo y la flexión es inferior al ángulo de 20°?	SI 🌋	NO
5 ¿El brazo está con apoyo y la flexión es inferior al ángulo 60°?	SI	NO 🎇
6 ¿El codo realiza flexo-extensiones o prono-supinaciones no extremas (pequeñas)?	SIO	NO 😭
7 ¿La muñeca esta en posición neutra, o no realiza desviaciones extremas (flexión, extensión, desviación radial o ulnar)?	SI	NO
Extremidad inferior		110
8 ¿Las flexiones extremas de rodilla están ausentes?	SI	NO 🕃
9 ¿Las dorsiflexiones y flexiones plantares de tobillo extremas están ausentes?	SI	NO
10 ¿Las posturas de rodillas y cuclillas están ausentes?	SI	NO
11 Si la postura es sentado, ¿el ángulo de la rodilla está entre 90° y 135°?	SI	NO
Si a todas las preguntas ha contestado "SI" entonces la tarea tiene un riesgo aceptable verde.	y está en	el nivel
Si alguna es "NO", no es posible discriminar el riesgo por lo que se recomienda ha específica por medio de un técnico acreditado.	cer la eva	aluación

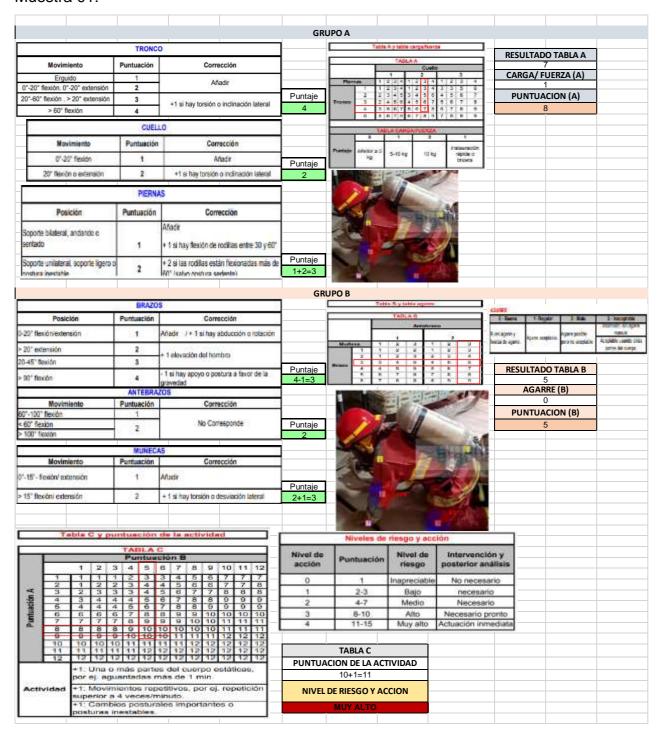
Evaluación rápida para identificar la presencia de riesgo aceptable (nivel verdinámicas o movimientos	de) para p	osturas
NOTA: Señale con una "X" , cuando la condición verificada está presente (columna está presente (columna "NO")	"SI") y cua	ando no
1 ¿El tronco está erguido, o realiza flexiones o extensiones sin superar el ángulo de 20°?	SI	NO 🧝
2 ¿El tronco esta erguido, o realiza inclinaciones laterales o torsión sin superar el ángulo de 10°?	SI	NO 🕞
3 ¿La cabeza esta recta, o realiza inclinaciones laterales sin superar el ángulo de 10°?	SI 🈭	NO
4 La cabeza está recta, o realiza torsión del cuello sin superar el ángulo de 45°?	SI 🙀	NO
5 ¿El cuello está recto o realiza flexiones entre 0° y 40°?	SI 🎉	NO
6¿Los brazos están neutros, o realizan flexión o abducción sin superar el ángulo de 20°?	SI	NO 🌉

Si a todas las preguntas ha contestado "SI" entonces la tarea tiene un riesgo aceptable y está en el nivel verde

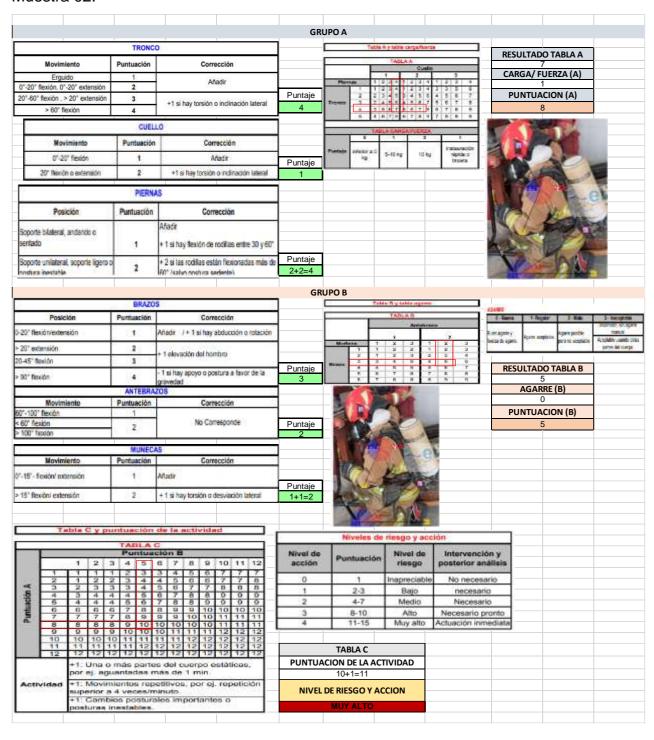
Si alguna es "NO", no es posible discriminar el riesgo por lo que se recomienda hacer la evaluación específica por medio de un técnico acreditado.

ANEXO 1.1: Evaluación de Método Reba

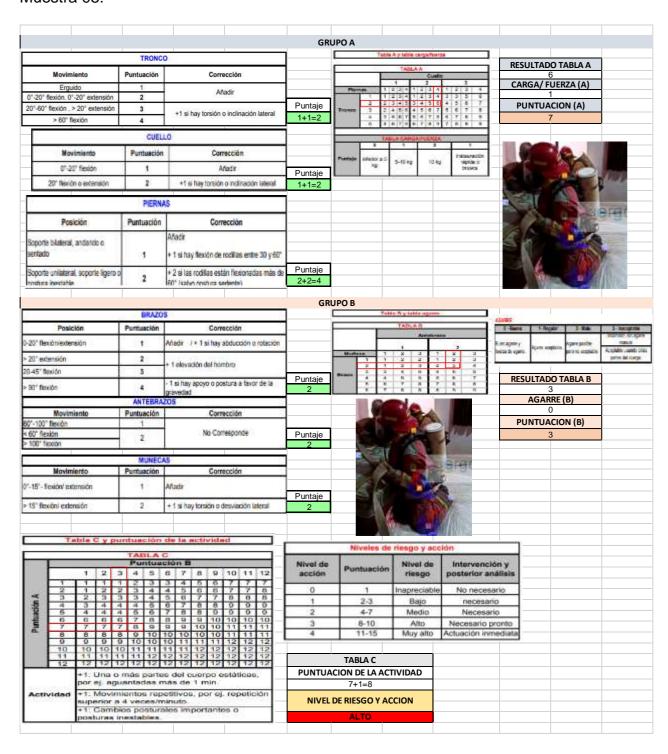
Muestra 01:



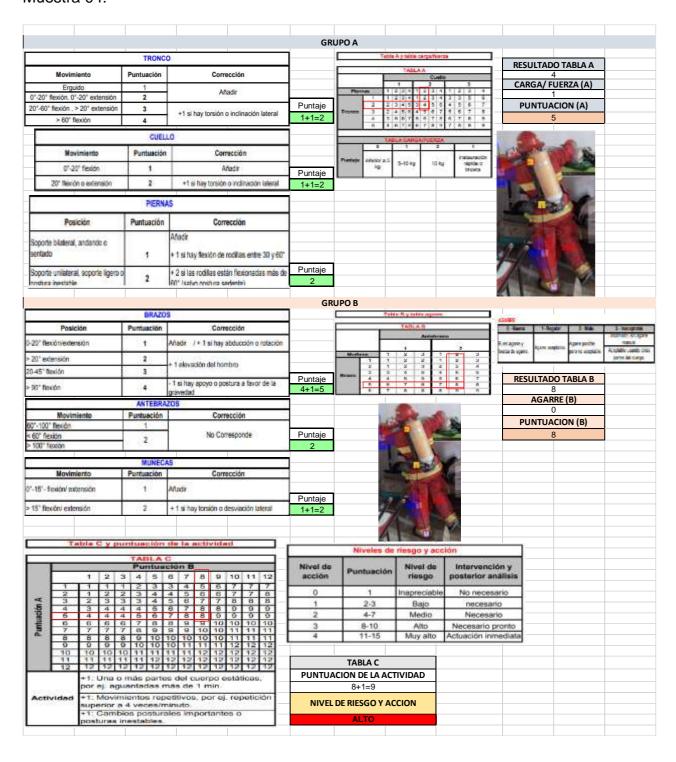
Muestra 02:



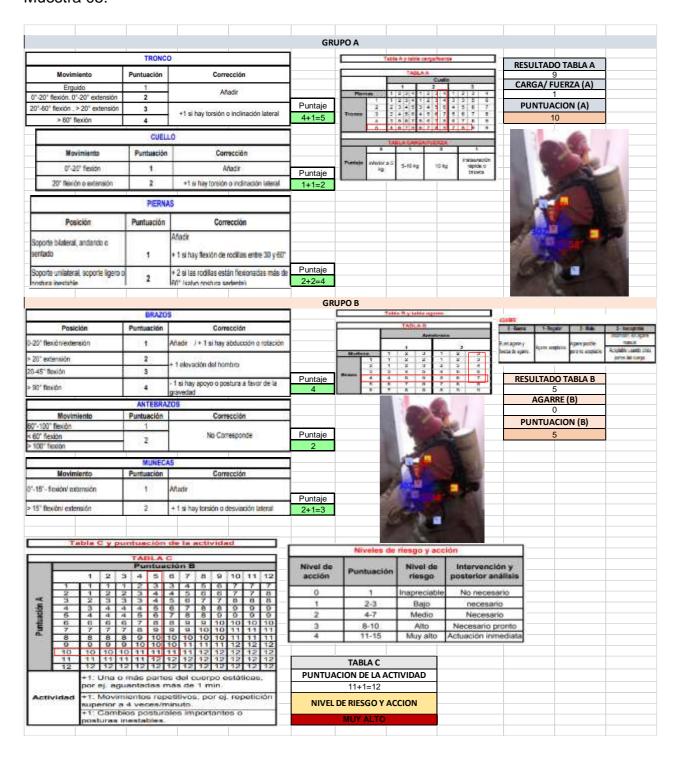
Muestra 03:



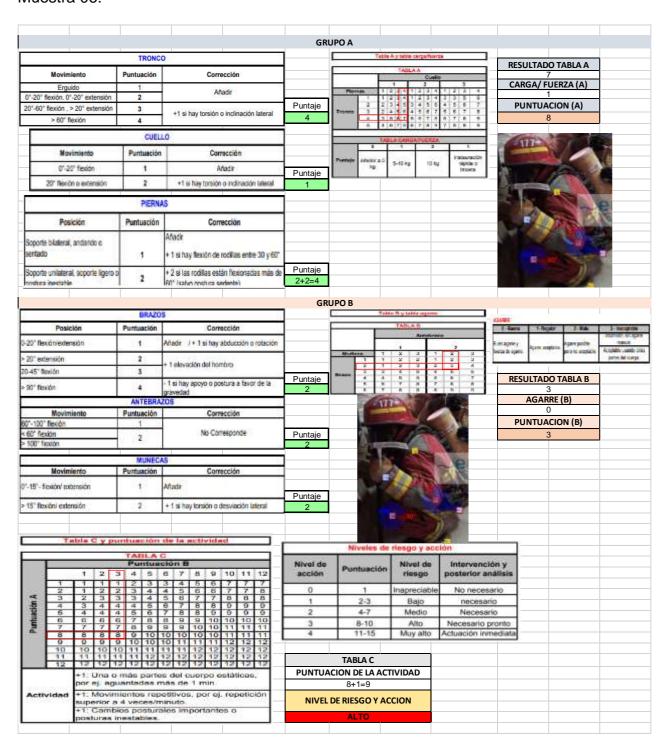
Muestra 04:



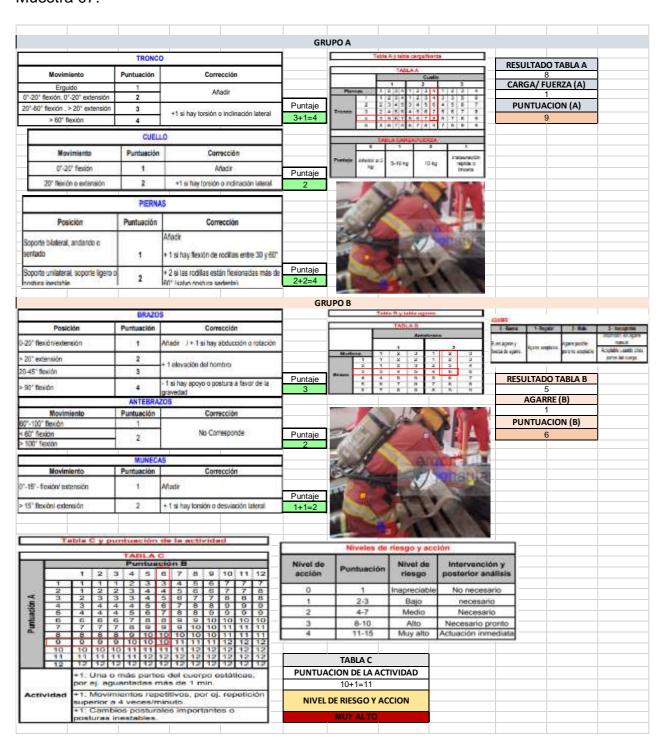
Muestra 05:



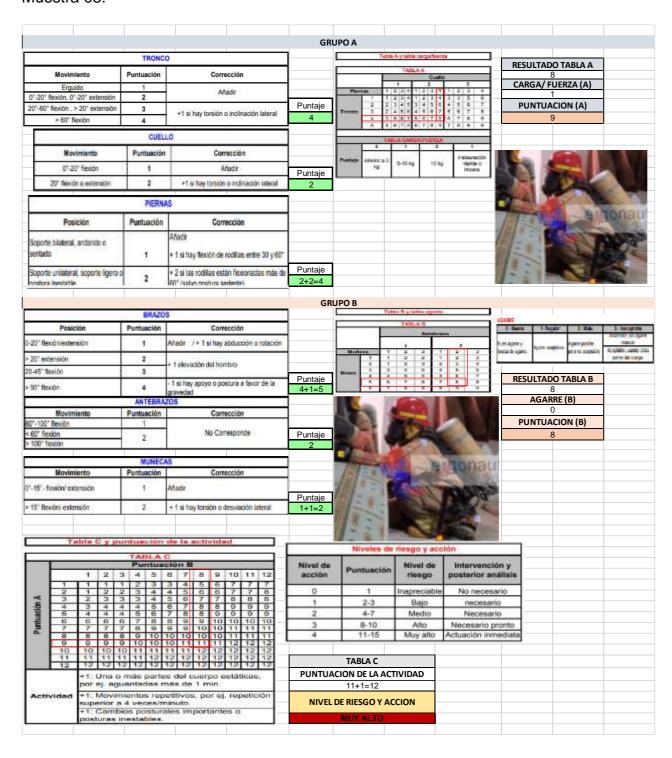
Muestra 06:



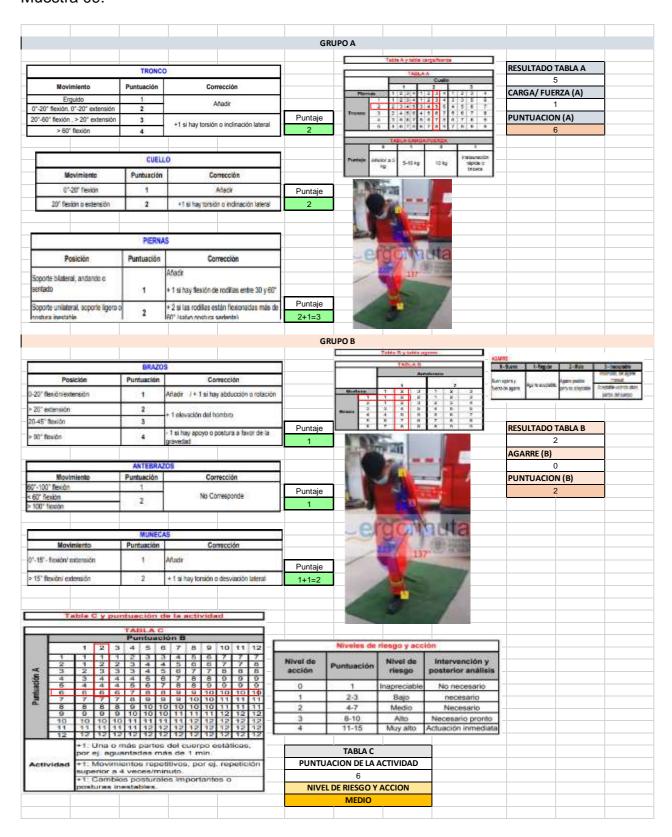
Muestra 07:



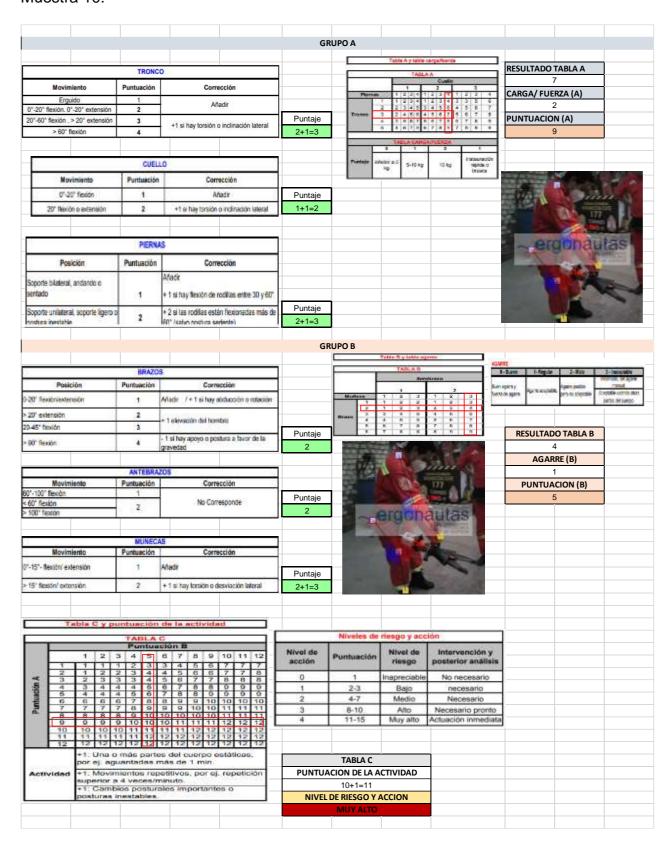
Muestra 08:



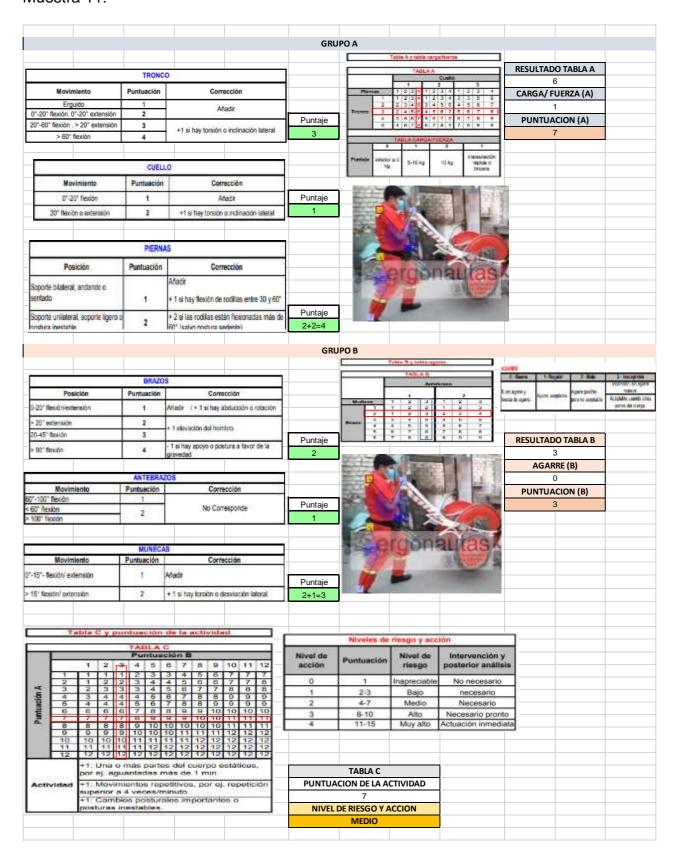
Muestra 09:



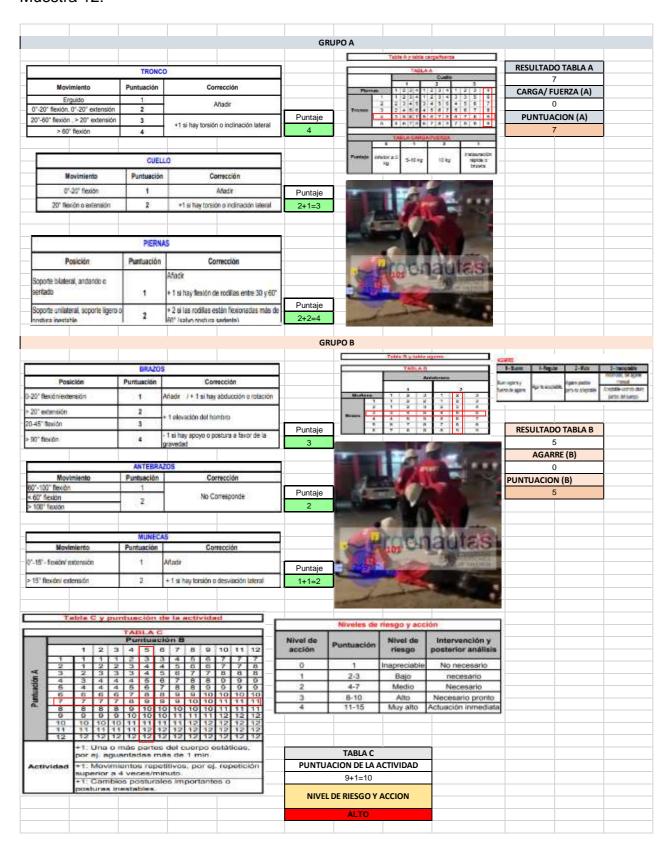
Muestra 10:



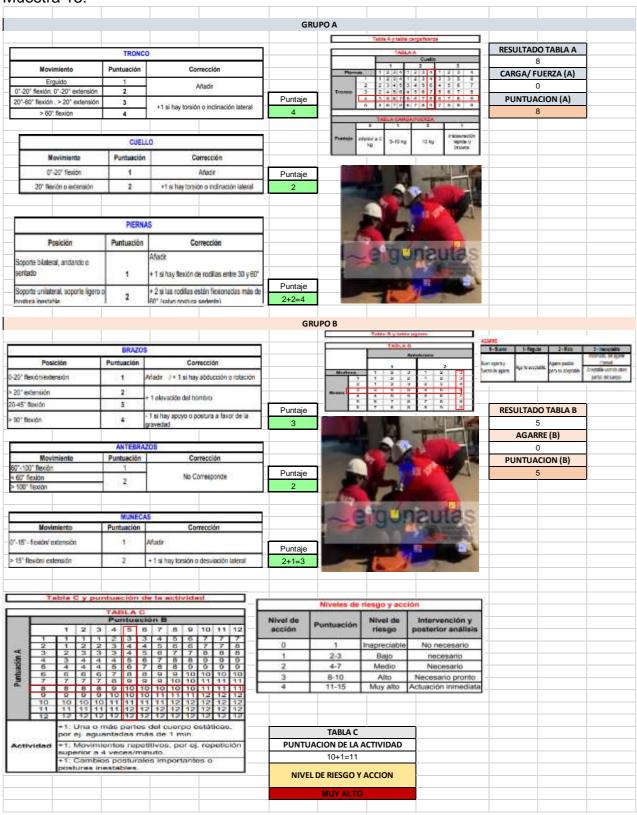
Muestra 11:



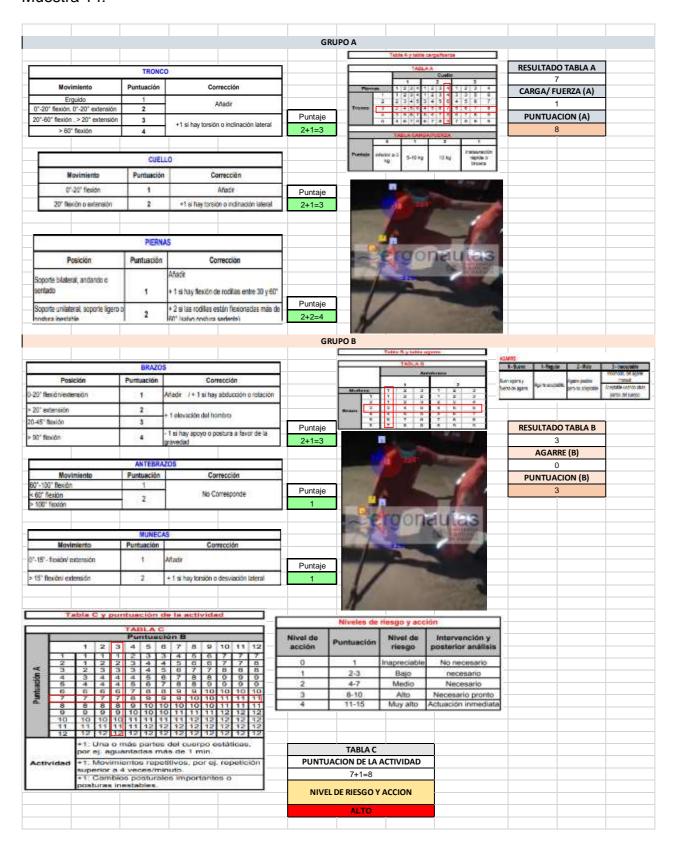
Muestra 12:



Muestra 13:



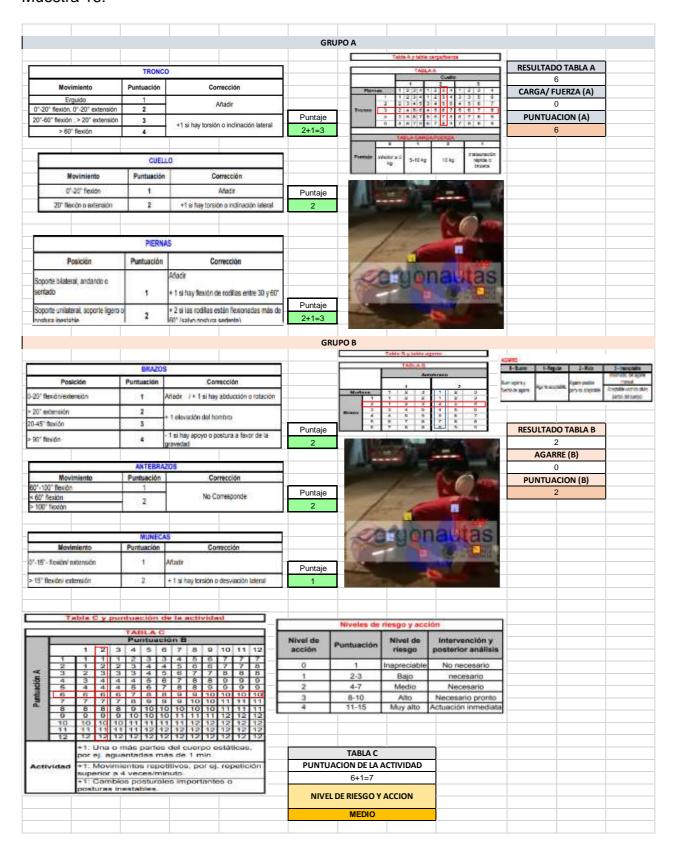
Muestra 14:



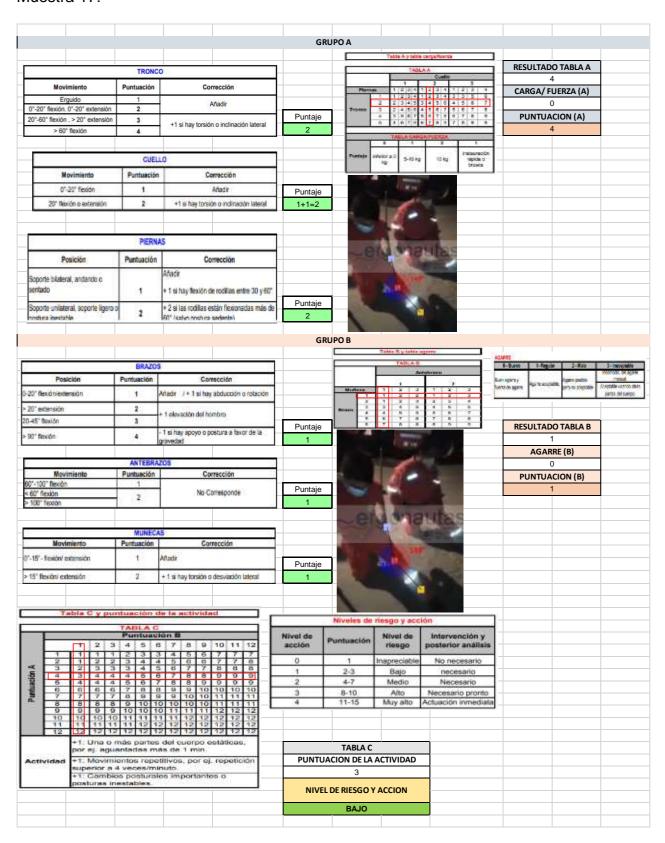
Muestra 15:



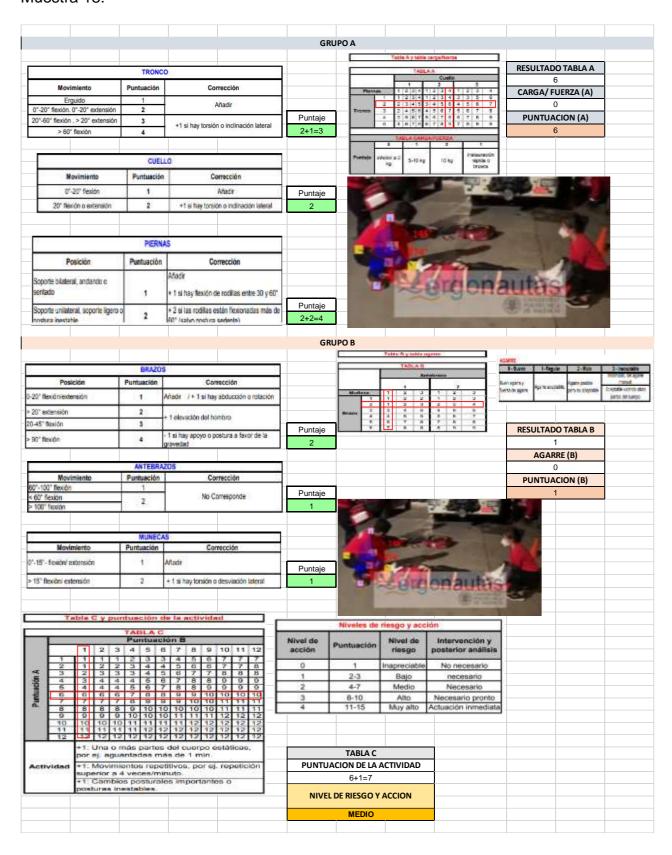
Muestra 16:



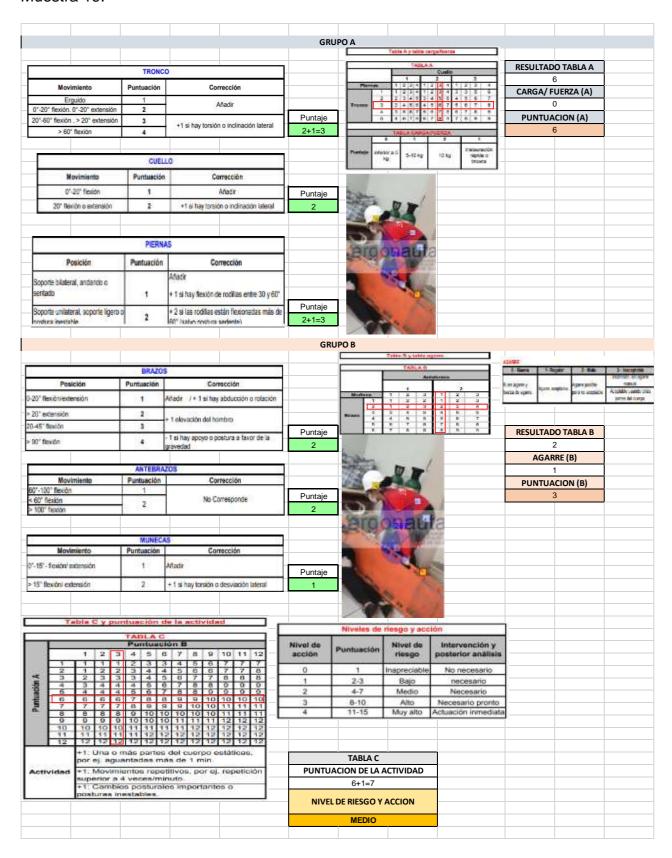
Muestra 17:



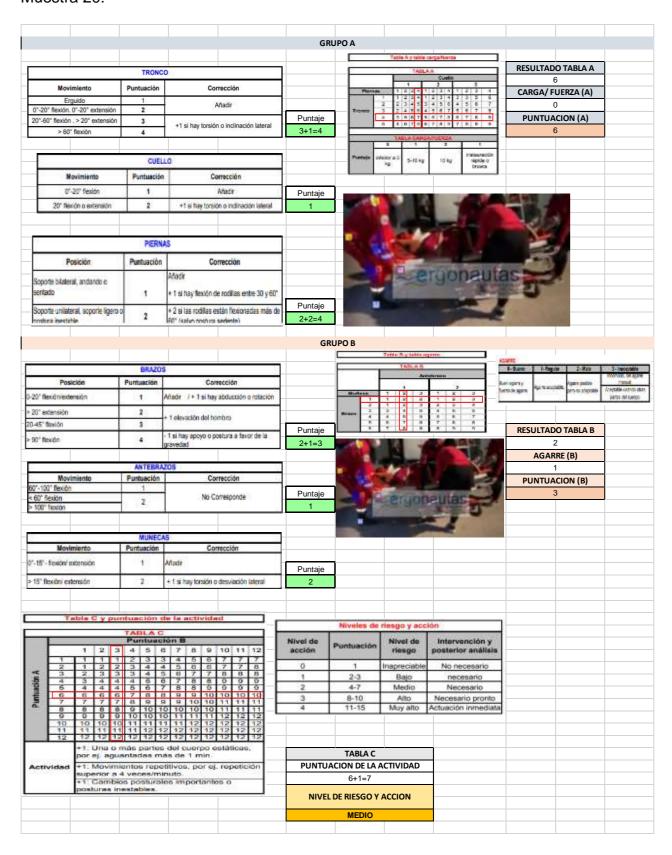
Muestra 18:



Muestra 19:



Muestra 20:



ANEXO 2: Identificación del peligro ergonómico por levantamiento de cargas— Método Niosh.

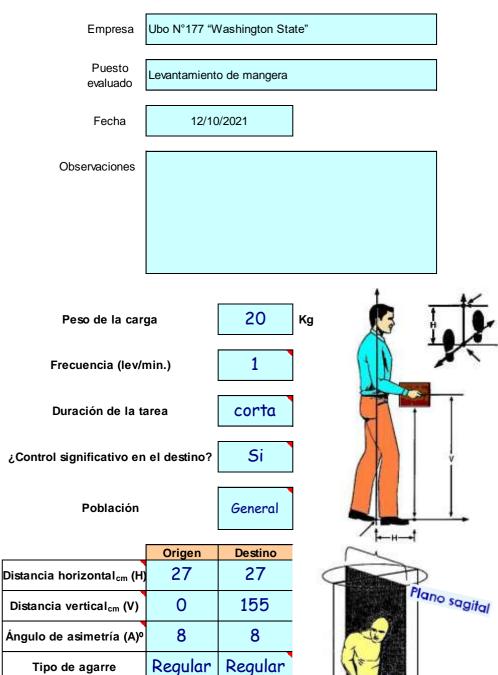
Marque con una "X" la respuesta a cada una de las siguiente	es condicio	nes
En el puesto de trabajo hay alguna tarea que presente alguna de las siguientes condiciones:	Resp	uesta
¿Se deben levantar, sostener o depositar objetos manualmente en este puesto de trabajo?	SI 🞇	NO 🗆
2. ¿Alguno de los objetos a levantar manualmente pesa 3 kg o más?	SI 黨	NO 🗆
3. ¿La tarea de levantamiento se realiza de forma habitual dentro del turno de trabajo (por lo menos una vez en el turno)?	SI 🞇	NO 🗆
Si todas las respuestas son "SI" para todas las condiciones, il peligro por levantamiento manual de cargas y debe realizarse específica del riesgo.		

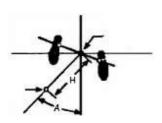
n	IOTA: Señale con una "x", cuando la condición verificada está presente (column cuando no está presente (columna "NO")	na "Si) У
a.	¿La distancia vertical es superior a 175 cm o está por debajo del nivel del suelo?	NO	**
b.	¿El desplazamiento vertical es superior a 175 cm?	NO	20
C.	¿La distancia horizontal es superior a 63 cm fuera del alcance máximo (brazo completamente estirado hacia adelante?	NO	*
d.	¿El ángulo de asimetría es superior a 135º?	NO	
е.	¿Se realizan más de 15 levantamientos/min en una Duración Corta? (La tarea de manipulación manual no dura más de 60 min consecutivos y viene seguida de tareas ligeras para la espaida de duración mínima de 60 min).	*	SI
f.	¿Se realizan más de 12 levantamientos/min en una Duración Media? (La tarea de manipulación manual no dura más de 120 min consecutivos y viene seguida de tareas ligeras para la espalda de duración mínima de 30 min).	***	SI
g.	¿Se realizan más de 8 levantamientos/min en una Duración Larga? (La tarea de manipulación manual que no es de duración corta ni media).	N	SI
h.	¿La tarea puede ser realizada por mujeres (entre 18 y 45 años) y la carga pesa más de 20 kg?	NO	*
į.	¿La tarea puede ser realizada por mujeres (menores de 18 y mayores de 45 años) y la carga pesa más de 15 kg?	NO	*
j.	¿La tarea la realizan únicamente hombres (entre 18 y 45 años) y la carga pesa más de 25 kg?	NO	*
k.	¿La tarea la realizan únicamente hombres (menores de 18 y mayores de 45 años) y la carga pesa más de 20 kg?	NO	×
nive	liguna de las respuestas es "SI" la tarea probablemente está en la Zona Roja el de riesgo inaceptable. Se recomienda realizar la evaluación específica del ries a por manipulación manual de cargas para definir la intervención.		

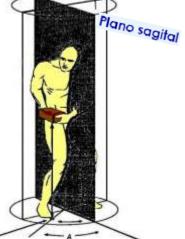
ANEXO 2.1: Evaluaciones Método Niosh

Muestra 01:

Ecuación NIOSH de levantamiento de cargas (tarea simple)







Resumen de datos y resultados de la evaluación

Peso de la carga 20 Kg. Frecuencia 1 lev/min.

Tarea de corta duración.

Hay control significativo en el destino.

Población: General

	Origen	Destino
Distancia horizontal (H)	27 cm.	27 cm.
Distancia vertical (V)	0 cm.	155 cm.
Ángulo de asimetría (A)	8 0	8 º
Tipo de agarre	Regular	Regular

Límite de peso recomendado LPR (Kg)

NIOSH 1994 LPR = LC x HM x VM x DM X AM x FM x CM LC : constante de carga HM : factor de distancia horizontal

VM: factor altura

DM : factor de desplazamiento vertical

AM : factor de asimetría FM : factor de frecuencia CM : factor de agarre

```
LPR
           = LC x
                     НМ
                          x VM x
                                     DM x AM
                                                     FΜ
                                                          x CM
                                                  Х
LPR origen = 25
                  x 001 x 001 x 001 x
                                            001 x 001 x
                                                          001
                                                                = 013 \text{ Kg}.
LPR destino = 25 \times 001 \times 001 \times
                                    001 x
                                                                 = 014 Kg.
                                            001 x 001 x 001
```

<u>Índice de levantamiento (IL)</u>

IL = Peso de la carga / Límite de Peso Recomendado = C / LPR



Riesgo de la tarea:

En principio la tarea debería rediseñarse para reducir el riesgo, aunque trabajadores suficientemente entrenados y con un seguimiento adecuado podrían realizar esta tarea sin que aumente significativamente el riesgo de lesiones dorsolumbares en ellos.

Muestra 02:

Ecuación NIOSH de levantamiento de cargas (tarea simple)

Puesto evaluado

Fecha 12/10/2021

Observaciones

Kg

Peso de la carga 18

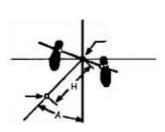
Frecuencia (lev/min.)

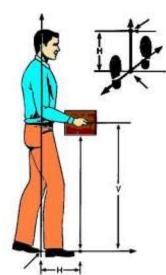
Duración de la tarea corta

¿Control significativo en el destino?

Población General

	Origen	Destino
Distancia horizontal _{cm} (H)	25	25
Distancia vertical _{cm} (V)	0	165
Ángulo de asimetría (A)º	5	5
Tipo de agarre	Regular	Regular







Resumen de datos y resultados de la evaluación

Peso de la carga 18 Kg. Frecuencia 1 lev/min. Tarea de corta duración. Hay control significativo en el destino.

Población: General

	Origen	Destino
Distancia horizontal (H)	25 cm.	25 cm.
Distancia vertical (V)	0 cm.	165 cm.
Ángulo de asimetría (A)	5 °	5 °
Tipo de agarre	Regular	Regular

Límite de peso recomendado LPR (Kg)

NIOSH 1994
LPR = LC x HM x VM x DM X AM x FM x CM
LC : constante de carga
HM : factor de distancia horizontal
VM : factor altura
DM : factor de desplazamiento vertical
AM : factor de asimetría
FM : factor de frecuencia
CM : factor de agarre
_

```
LPR = LC x HM x VM x DM x AM x FM x CM

LPR origen = 25 x 001 x 001 x 001 x 001 x 001 x 001 = 014 Kg.

LPR destino = 25 x 001 x 001 x 001 x 001 x 001 = 014 Kg.
```

<u>Índice de levantamiento (IL)</u>

IL = Peso de la carga / Límite de Peso Recomendado = C / LPR

IL = 1.26

IL < 1 Riesgo limitado

1 < IL < 1,6 Riesgo moderado

IL > 1,6 Riesgo acusado

Riesgo de la tarea:

En principio la tarea debería rediseñarse para reducir el riesgo, aunque trabajadores suficientemente entrenados y con un seguimiento adecuado podrían realizar esta tarea sin que aumente significativamente el riesgo de lesiones dorsolumbares en ellos.

Muestra 03:

Ecuación NIOSH de levantamiento de cargas (tarea simple)

Empresa	Ubo N°177 "Washington State"
Puesto evaluado	Levantamiento de pasiente
Fecha	12/10/2021
Observaciones	

Peso de la carga

25 Kg

Frecuencia (lev/min.)

1

Duración de la tarea

corta

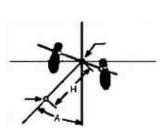
¿Control significativo en el destino?

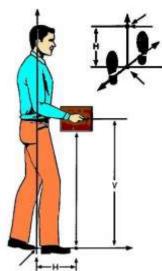
Si

Población

General

	Origen	Destino
Distancia horizontal _{cm} (H)	30	30
Distancia vertical _{cm} (V)	0	48
Ángulo de asimetría (A)º	0	0
Tipo de agarre	Bueno	Bueno







Resumen de datos y resultados de la evaluación

Peso de la carga 25 Kg.

Frecuencia 1 lev/min.

Tarea de corta duración.

Hay control significativo en el destino.

Población: General

	Origen	Destino
Distancia horizontal (H)	30 cm.	30 cm.
Distancia vertical (V)	0 cm.	48 cm.
Àngulo de asimetría (A)	0 °	0 °
Tipo de agarre	Bueno	Bueno

Límite de peso recomendado LPR (Kg)



LC : constante de carga

HM: factor de distancia horizontal

VM : factor altura

DM : factor de desplazamiento vertical

AM : factor de asimetría FM : factor de frecuencia CM : factor de agarre

LPR = LC x HM x VM x DM x AM x FM x CM

LPR origen = 25 x 001 x 001 x 001 x 001 x 001 x 001 LPR

destino = 25 x 001 x 001 x 001 x 001 x 001

<u>Índice de levantamiento (IL)</u>

= 014 Kg. = 016 Kg.

IL = Peso de la carga / Límite de Peso Recomendado = C / LPR



IL < 1 Ri	iesgo limitado
1 < IL < 1,6	Riesgo moderado
IL > 1,6 R	liesgo acusado

Riesgo de la tarea:

El riesgo es inaceptable, la tarea debe ser modificada.

ANEXO 3: Identificación del peligro ergonómico por movimiento repetitivo de las extremidades superiores – Método Ocra Check List.

Marque con una "X" la respuesta a cada una de las siguie	ntes condiciones
En el puesto de trabajo hay alguna tarea que presente alguna de las siguientes condiciones:	Respuesta
 ¿La tarea está definida por ciclos independientemente del tiempo de duración de cada ciclo, o se repiten los mismos gestos o movimientos con los brazos (hombro codo, muñeca o mano) por más de la mitad del tiempo de la tarea? 	SI 🗱 NO 🗈
¿La tarea que se repite dura al menos 1 hora de la jornada de trabajo?	SI NO
Si todas las respuestas son "SI", para todas las condiciones peligro por movimientos repetitivos de la extremidad y se de evaluación específica del riesgo.	The second secon

a.	¿Las acciones técnicas de una extremidad son tan rápidas que no es posible contarlas?	NO	*
b.	¿Un brazo o ambos, trabajan con el codo casi a la altura del hombro por la mitad o más del tiempo de trabajo repetitivo?	NO	*
C.	¿Se realizan picos de fuerza (Fuerza "Intensa" o más en la escala de Borg) durante el 5% o más del tiempo de trabajo repetitivo?	NO	*
d.	¿Se requiere el agarre de objetos con los dedos (agarre de precisión) durante más del 80% del tiempo de trabajo repetitivo?	\$8	SI
e.	En un turno de 6 o más horas ¿Sólo tiene una pausa o ninguna?	% 0	SI
f.	¿El tiempo de trabajo repetitivo es superior a 8 horas en el turno?	188	SI

ANEXO 3.1: Evaluaciones Método Ocra Check List

Muestra 01:

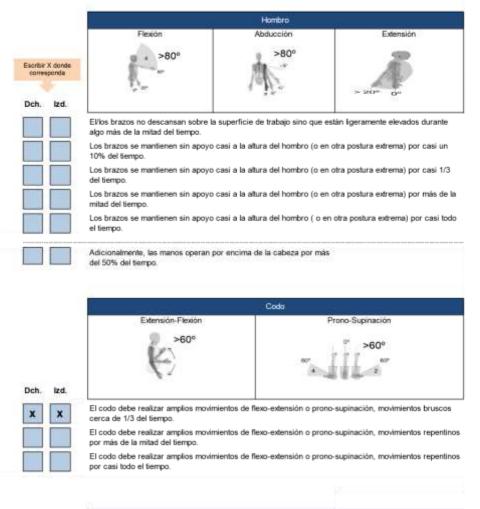
Empresa: Ubo N°177 "Washington State"	Fecha: 12/10/2021)
Sección: Atencion de incendios	Puesto: Bombero	
Descripcion: Empalme de mangueras		
Datos organiz	ativos	
Descripción	Î	Minutos
Demonition and the serve families	Oficial	
Duración del turno (min)	Efectivo	30
Pausas (min)	De contrato	
Considerar la suma total de minutos de pausa sin considerar comida)	Efectivo	0
Pausa para comer (min)	Oficial	
Sólio si está considerada dentro de la duración del turno]	Efectivo	0
Tiempo total de trabajo no repetitivo (min)	Oficial	
P. ej. Impleza, abastecimiento y control visual)	Efectivo	12
Tiempo neto de trabajo repetitivo (min)		18
Nº de ciclos o unidades por turno	Programados	
Y de octos o unicades por turno	Efectivos	t
Tiempo neto del ciclo (seg.)		0
Tiempo del ciclo observado ó período de observación (s	eg.)	1080000
Tiempo neto de trabajo repetitivo según observado (min)		18000
	Diferencia (%)	0%
Tiempo de insaturación del tumo que necesita justificación	Minutos	18
	Factor Duración:	0.5

Checklist OCRA

Ficha 2

Checklist (DCRA		Ficha
	Frecuencia de acciones técnicas dinámicas	y estáticas	
		Dch.	Izd.
	Número de acciones técnicas contenidas en el ciclo:	1	1
	Frecuencia (acciones/min)	0	0
Escribir X donde corresponde	¿Existe la posibilidad de realizar breves interrupciones?	Si	Si
Dch. Izd.	Acciones técnicas dinámicas	l.	
	Los movimientos de los brazos son lentos con posibilidad de frecue acciones/minuto).	entes interrupciones (20	
x x	Los movimientos de los brazos no son demasiado rápidos (30 accionados), con posibilidad de breves interrupciones.	ones/minuto ó una acció	n cada 2
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 breves interrupciones.	acciones/min.) pero con	posibilidad de
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 interrupciones es más escasa e irregular.	acciones/min.) la posibili	dad de
	Los movimientos de los brazos son rápidos y constantes (cerca de	50 acciones/min.)	
	Los movimientos de los brazos son muy rápidos y constantes (60 a	acciones/min.)	
	Frecuencia muy alta (70 acciones/min. o más)		
Dch. Izd.	Acciones técnicas estáticas		
x	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al m dura 2/3 del tiempo ciclo o del período de observación.	enos 5 seg. consecutivo	s y esta acció
	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al m dura TODO el tiempo ciclo o el período de observación.	enos 5 seg. consecutivo	s y esta acción
		Dch.	l-d
			lzd.

orbir X donale omesponde	Aplicación d	e fuerza	Escribir X donde corresponde	
La activida	d leboral implica el uso de fuerza MJY P	ITENSA (Puntuació	in 8 de la escala de Borg)	
Para:				-
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Cerrar o abrir.			2 segundos cada 10 minutos	
Presionar o manipular con	rponentes.	1000	1 % del tiempo	
Utilizar herramientas.			5 % del tiempo	ľ
Usar el peso del cuerpo pa	ara obtener fuerza necesaria.		Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes p	ara levantar objetos		120	
La ectividad	l laboral implica el uso de FUERZA INTE	NSA (Purbación 5	-6-7 de la escela de Borg)	
N-04/				
Para:		240 850	<u> 22</u>	1
Tirar o empujar palancas.		Deh. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones			2 segundos cada 10 minutos	
Cerrar o abrir.	200		1 % del itempo	
Manipular o presionar obje Utilizar herramientas.	104.	X X	5 % del itempo	
	ara lougestar chichar		Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes po	ne evene cujerus.			
Le activida	d laboral implica el uso de fuerza MODE	RADA (Puntueción	3-4 en la escala de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar palancas.		Deh. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones.			1/3 del tiempo	
Cerrar o abrir,			Aprox. La mitad del tiempo	
Manipular o presionar obje	tos.		Mas de la mitad del tiempo	
LAlizar herramientas.			Casi todo el tiempo	
Menipular componentes p	ara levantar objetos.			
			9660	
			Dch. Izd	25

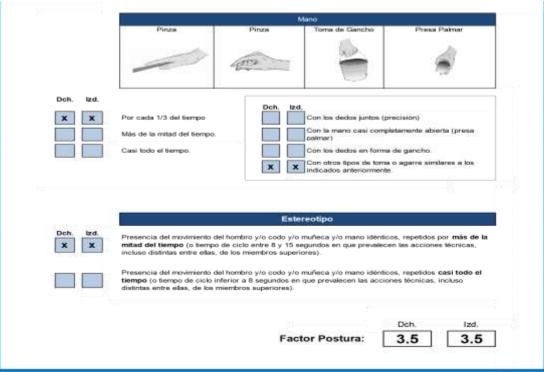


	Aufieca
Extension-Flexion	Desviación Radio-Ulhar
>45° / >45°	15° 20°
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	2,42
	*

Dch. Izd. x x

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas (amplias flexiones, extensiones o desviaciones laterales) por lo menos 1/3 del tiempo.

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas por más de la mitad del



Checklist OCRA Ficha 6 Factores de riesgo complementarios Dch. Izd. Factores físico-mecánicos Se emplean por más de la mitad del tiempo guantes inadecuados para la tarea, (incómodos, × X demasiado gruesos, talla incorrecta), Presencia de movimientos repentinos, bruscos con frecuencia de 2 o más por minuto. Presencia de impactos repetidos (uso de las manos para dar golpes) con frecuencia de al menos 10 veces por hora. Contacto con superficies frías (inferior a 0 grados) o desarrollo de labores en cámaras frigorificas por más de la mitad del tiempo. Se emplean herramientas vibradoras por al menos un tercio del tiempo. Atribuir un valor de 4 en caso de uso de instrumentos con elevado contenido de vibración (ej. Martillo neumático, etc.) Se emplean herramientas que provocan compresión sobre las estructuras musculosas y tendinosas (verificar la presencia de enrojecimiento, callos, heridas, etc. Sobre la piel), Se realizan tareas de presición durante más de la mitad del tiempo (tareas en áreas menores a 2 o 3mm) que requieren distancia visual de acercamiento. Existen más factores adicionales al mismo tiempo que ocupan más de la mitad del tiempo. Existen uno o más factores complementarios que ocupan casi todo el tiempo. Izd. Factores socio-organizativos Dch. El ritmo de trabajo está determinado por la máquina, pero existen "espacios de recuperación" por lo que el ritmo puede acelerarse o desacelerar. El ritmo de trabajo está completamente determinado por la máquina. Dch. Izd.

Factor Complementario:

2

Sección: Atencion de incendios Puesto: Bombero

Descripción: Empalme de mangueras

Factores de riesgo por trabajo repetitivo

	Dch.	lzd.
Tiempo de recuperación insuficiente:	2	2
Frecuencia de movimientos:	2.5	2.5
Aplicación de fuerza:	16	16
Hombro:	0	0
Codo:	2	2
Muñeca:	2	2
Mano-dedos:	2	2
Estereotipo:	1.5	1.5
Posturas forzadas:	3.5	3.5
Factores de riesgo complementarios:	2	2

Factor Duración:

Índice de riesgo y valoración

Dch. Izd.

Indice de riesgo: 13 13

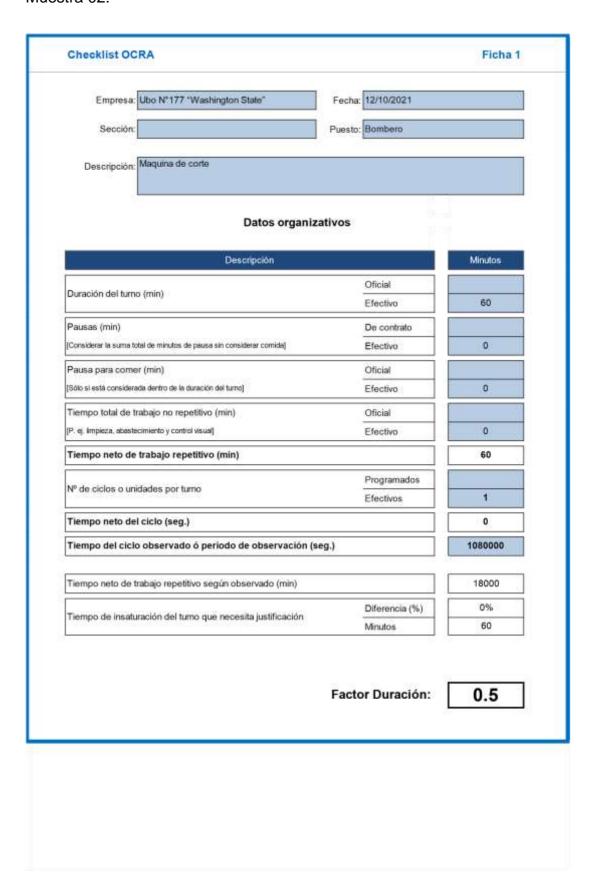
No aceptable. Nivel leve No aceptable. Nivel leve

0.5

0.5

Checklist	Color	Nivel de riesgo
HASTA 7,5	Verde	Aceptable
7,6 - 11	Amarillo	Muy leve o incierto
11,1 - 14	Rojo suave	No aceptable. Nivel leve
14,1 - 22,5	Rojo fuerte	No aceptable. Nivel medio
≥ 22,5	Morado	No aceptable. Nivel alto

Muestra 02:



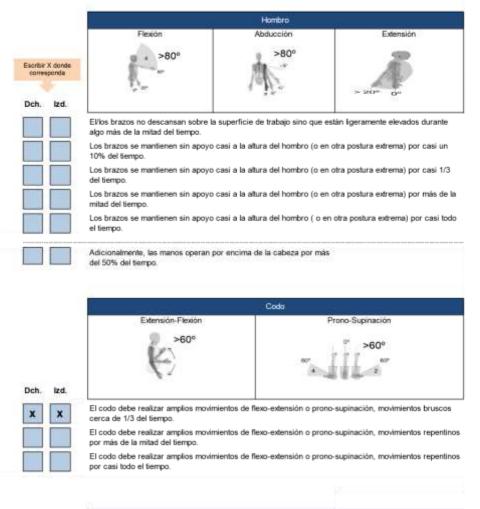
ribir X dond orresponda	Régimen de pausas
	existe una interrupción de al menos 8/10 minutos cada hora (incluyendo pausa para comer); o bien, el tiempo de recuperación está dentro del ciclo.
0	Existen dos interrupciones en la mañana y dos por la tarde (más una pausa para comer) de una duración mínima de 8 – 10 minutos en el turno de 7 – 8 horas, ó como mínimo 4 interrupciones además de la pausa para comer, ó 4 interrupciones de 8 – 10 minutos en el turno de 6 horas.
t	Existen 2 pausas de una duración mínima de 8 – 10 minutos cada una en el urno de 6 horas (sin pausa para comer); o bien, 3 pausas más una pausa para comer en el turno de 7 – 8 horas.
c	Existen 2 interrupciones (más una pausa para comer) de una duración mínima de 8 – 10 minutos en el turno de 7 – 8 horas (o 3 pausas pero ninguna para comer); o bien, en el turno de 6 horas, una pausa de al menos 8-10 minutos.
ņ	En el turno de 7 horas, sin pausa para comer, existe sólo una pausa de al nenos 10 minutos; o bien, en el turno de 8 horas existe una única pausa para comer, la cuál no cuenta como horas de trabajo.
	No existen pausas reales, excepto algunos minutos (menos de 5) en el turno de 7 – 8 horas.
A mo	do descriptivo, se puede señalar la distribución de pausas en la jornada:
0h	1 2 3 4 5 6 7 8 9h
	Factor Recuperación: 3

Ficha 2

Checklist OCRA

Checklist	OCRA		Ficha
	Frecuencia de acciones técnicas dinámicas y	estáticas	
		Dch.	Izd.
	Número de acciones técnicas contenidas en el ciclo:	1/	1
	Frecuencia (acciones/min)	0	0
scribir X donde corresponda	¿Existe la posibilidad de realizar breves interrupciones?	Sí	Si
Dch. Izd.	Acciones técnicas dinámicas.		
X	Los movimientos de los brazos son lentos con posibilidad de frecuente acciones/minuto).	es interrupciones (20	
	Los movimientos de los brazos no son demasiado rápidos (30 accione segundos), con posibilidad de breves interrupciones.	s/minuto ó una acción	cada 2
X	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 acc breves interrupciones.	iones/min.) pero con	posibilidad de
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 acc interrupciones es más escasa e irregular.	iones/min.) la posibilio	dad de
	Los movimientos de los brazos son rápidos y constantes (cerca de 50	acciones/min.)	
	Los movimientos de los brazos son muy rápidos y constantes (60 acci	ones/min.)	
	Frecuencia muy alta (70 acciones/min. o más)		
Dch. Izd.	Acciones técnicas estáticas		
x	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al meno dura 2/3 del tiempo ciclo o del período de observación.	os 5 seg. consecutivo	s y esta acció
	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al meno dura TODO el tiempo ciclo o el período de observación.	os 5 seg. consecutivo	s y esta acción
		Dch.	2002
		Don.	lzd.

orbir X donate omesponds	Aplicación de	e fuerza	Escribir X donde corresponde	
Le activida:	l laboral implica el uso de fuerza MJY N	ITENSA (Puntuació	in 8 de la escala de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Cerrar o abrir.			2 segundos cada 10 minutos	
Presionar o manipular com	ponentes.		1 % del tiempo	
Utilizar herramientas.			5 % del tiempo	
Usar el peso del cuerpo pa	ra obtener fuerza necesaria.		Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes pe	ira leventar objetos		1.00	
La actividad	laboral implica el uso de FUERZA INTE	NSA (Purbación 5	-6-7 de la escela de Borg)	
17-24		Antes Aces		
Para:		240 350	<u> </u>	
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones			2 segundos cada 10 minutos	
Cerrar o abrir.	020		1 % del itempo	
Manipular o presionar objet Utilizar herramientas.	08.		5 % del itempo	
A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	ura lovanetar chietos	×	Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes pe	na evvirsas oujetus.			-4
La actividad	l laboral implica el uso de fuerza MODE	RADA (Puntueción	3-4 en la escale de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones.			1/3 del tiempo	
Cerrar o abrir.			Aprox. La mitad del tiempo	
Manipular o presionar objet	os.		Mas de la mitad del tiempo	
L/Mizar herramientas.			Casi todo el tiempo	
Menipular componentes pe	ra levantar objetos;			
			(Sept Val)	ee
			Dch.	lzd.

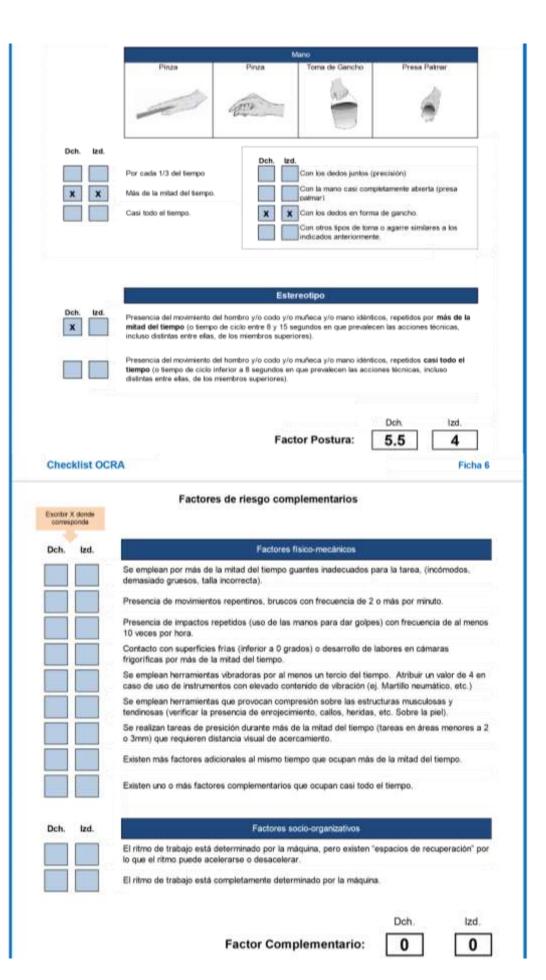


	Aufieca
Extension-Flexion	Desviación Radio-Ulhar
>45° / >45°	15° 20°
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	2,42
	*

Dch. Izd. x x

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas (amplias flexiones, extensiones o desviaciones laterales) por lo menos 1/3 del tiempo.

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas por más de la mitad del



Sección: Puesto: Bombero

Descripción: Maquina de corte

Factores de riesgo por trabajo repetitivo

gg. p	, ,	
	Dch.	lzd.
Tiempo de recuperación insuficiente:	3	3
Frecuencia de movimientos:	3	2.5
Aplicación de fuerza:	24	24
Hombro:	0	0
Codo:	2	2
Muñeca:	2	2
Mano-dedos:	4	4
Estereotipo:	1.5	0
Posturas forzadas:	5.5	4
Factores de riesgo complementarios:	0	0
Factor Duración:	0.5	0.5

Índice de riesgo y valoración

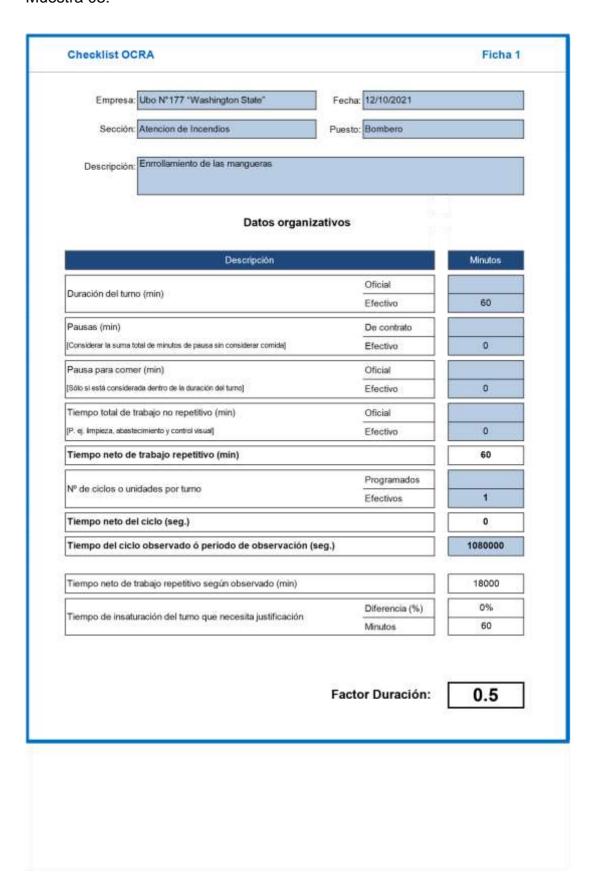
Dch. Izd.

Índice de riesgo: 17.8 16.8

No aceptable. Nivel medio No aceptable. Nivel medio

Checklist	Color	Nivel de riesgo
HASTA 7,5	Verde	Aceptable
7,6 - 11	Amarillo	Muy leve o incierto
11,1 - 14	Rojo suave	No aceptable. Nivel leve
14,1 - 22,5	Rojo fuerte	No aceptable. Nivel medio
≥ 22,5	Morado	No aceptable. Nivel alto

Muestra 03:

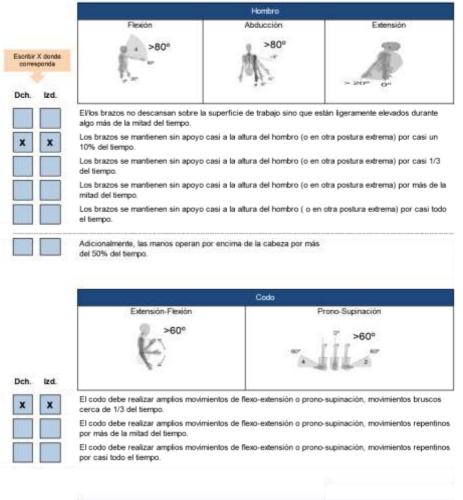


Checklist OCRA

Ficha 2

	Frecuencia de acciones técnicas dinámicas	y estáticas	
		Dch.	Izd.
	Número de acciones técnicas contenidas en el ciclo:	18	1
	Frecuencia (acciones/min)	0	0
Escribir X donde corresponda	¿Existe la posibilidad de realizar breves interrupciones?	Si	Si
Dch. Izd.	Acciones técnicas dinámicas		
	Los movimientos de los brazos son lentos con posibilidad de frecue acciones/minuto).	ntes interrupciones (20	
x	Los movimientos de los brazos no son demasiado rápidos (30 accidendes), con posibilidad de breves interrupciones.	ones/minuto ó una acció	n cada 2
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 abreves interrupciones.	acciones/min.) pero con	posibilidad de
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 interrupciones es más escasa e irregular	acciones/min.) la posibili	dad de
	Los movimientos de los brazos son rápidos y constantes (cerca de	50 acciones/min.)	
	Los movimientos de los brazos son muy rápidos y constantes (60 a	cciones/min.)	
	Frecuencia muy alta (70 acciones/min. o más)		
Dch. Izd.	Acciones técnicas estáticas		
x x	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al m dura 2/3 del tiempo ciclo o del período de observación.	enos 5 seg. consecutivo	s y esta acció
	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al m dura TODO el tiempo ciclo o el período de observación.	enos 5 seg. consecutivo	s y esta acciói
		Dch.	lzd.
	Factor Frecuencia:	2.5	2.5

onter X donte corresponde	Aplicación	de fuerza	Escribir X donde corresponde	
Le actividad	tiaboral implica el uso de fuerza MJY	MTENSA (Puntuaci	ón 8 de la escala de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar palancas.		Doh. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Cerrar o abrir.			2 segundos cada 10 minutos	
Presionar o manipular com	ponentes.		1 % del tiempo	
Utilizar herramientas.			5 % del tiempo	2
Usar el peso del cuerpo pa	ra obtener fuerza necesaria.		Mas del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes pe	ira levantar objetos			
			and a little for the control of the	=
N-14-10	laboral implica el uso de FUERZA IN	TENSA (Puntuación:	5-6-7 de la escela de Borg)	
Para:		ENS 3544	7 RS	eq.
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones.			2 segundos cada 10 minutos	
Cerrar o abrir.	20)		1 % del itempo	
Manipular o presionar objet Utilizar herramientas.	10%.		5 % del itempo Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes pe	ra levantar objetos.		was der ross der sempo ()	
The state of the same be	and to the time to			
La actividad	l laboral implica el uso de fuerza MOC	ERADA (Puntueción	n 3-4 en la escale de Borg)	
Para:				-
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Pulsar botones.			1/3 del tiempo	
Cerrar o abrir.			Aprox. La mitad del tiempo	
Manipular o presionar objet	tos.	x	Mas de la mitad del tiempo	
Utilizar herramientas.			Casi todo el tiempo	
Menipular componentes pa	ara levantar objetos.			
			Fuerza: 6	Izd.



, i	Aufleca
Extension-Flexion	Desviación Radio-Ulnar
>45° / >45°	15" 20"
A 2500	2,42
1	*

Dch. Izd.

x

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas (amplias flexiones, extensiones o desviaciones laterales) por lo menos 1/3 del tiempo.

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas por más de la mitad del tiempo.



Sección: Atencion de Incendios Puesto: Bombero

Descripción: Enrrollamiento de las mangueras

Factores de riesgo por trabajo repetitivo

	Dch.	lzd.
Tiempo de recuperación insuficiente:	2	2
Frecuencia de movimientos:	2.5	2.5
Aplicación de fuerza:	6	6
Hombro:	2	2
Codo:	2	2
Muñeca:	2	2
Mano-dedos:	4	4
Estereotipo:	1.5	1.5
Posturas forzadas:	5.5	5.5
Factores de riesgo complementarios:	2	2
Factor Duración:	0.5	0.5

Índice de riesgo y valoración

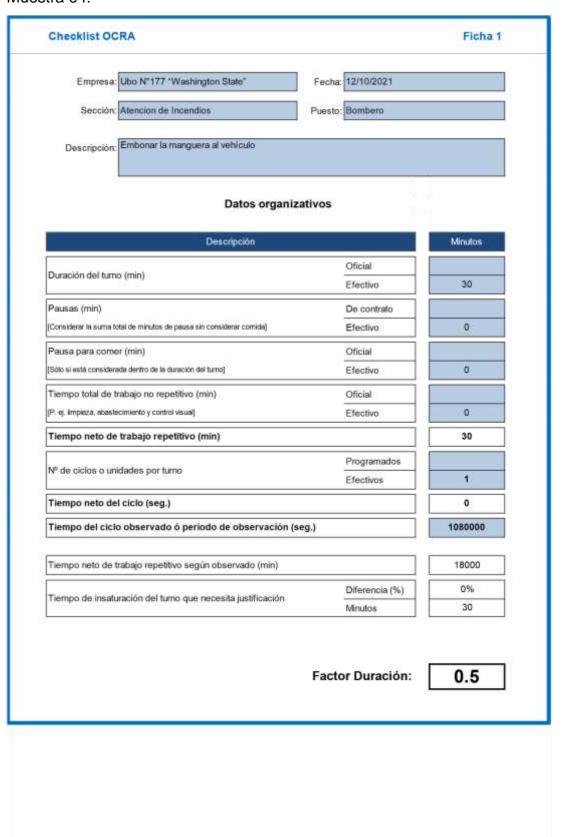
Dch. Izd.

Índice de riesgo: 9 9

Muy leve o incierto Muy leve o incierto

Checklist	Color	Nivel de riesgo
HASTA 7,5	Verde	Aceptable
7,6 - 11	Amarillo	Muy leve o incierto
11,1 - 14	Rojo suave	No aceptable. Nivel leve
14,1 - 22,5	Rojo fuerte	No aceptable. Nivel medio
≥ 22,5	Morado	No aceptable. Nivel alto

Muestra 04:

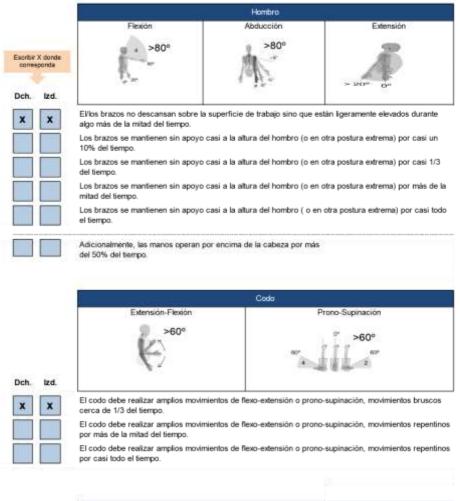


Checklist OCRA

Ficha 2

Checklist	OCRA		Ficha
	Frecuencia de acciones técnicas dinámicas y	estáticas	
		Dch.	Izd.
	Número de acciones técnicas contenidas en el ciclo:	1:	1
	Frecuencia (acciones/min)	0	0
scribir X donde corresponda	¿Existe la posibilidad de realizar breves interrupciones?	No	No
Dch. Izd.	Acciones técnicas dinámicas.		
	Los movimientos de los brazos son lentos con posibilidad de frecuente acciones/minuto).	s interrupciones (20	
X	Los movimientos de los brazos no son demasiado rápidos (30 accione segundos), con posibilidad de breves interrupciones.	s/minuto ó una acciór	cada 2
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 accibreves interrupciones.	iones/min.) pero con	posibilidad de
	Los movimientos de los brazos son bastante rápidos (cerca de 40 acc interrupciones es más escasa e irregular.	iones/min.) la posibilio	dad de
	Los movimientos de los brazos son rápidos y constantes (cerca de 50	acciones/min.)	
	Los movimientos de los brazos son muy rápidos y constantes (60 acci	ones/min.)	
	Frecuencia muy alta (70 acciones/min. o más)		
Dch. Izd.	Acciones técnicas estáticas		
x x	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al meno dura 2/3 del tiempo ciclo o del período de observación.	os 5 seg. consecutivo	s y esta acción
	Un objeto es mantenido en presa estática por una duración de al meno dura TODO el tiempo ciclo o el período de observación.	os 5 seg. consecutivo	s y esta acció
		Dch.	lzd.

cribir X donate corresponds	Aplicación	de fuerza	Escribir X donde corresponde	
La actividad i	aboral implica el uso de fuerza MJY	NTENSA (Puntuaci	ión 8 de la escala de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	
Cerrar o abrir.			2 segundos cada 10 minutos	
Presionar o manipular comp	onentes.		1 % del tiempo	
Utilizar herramientas.			5 % del tiempo	8
Usar el peso del cuerpo para	obtener fuerza necesaria.		Más del 10% del tiempo (*)	
Manipular componentes para	a levantar objetos			
				-
La actividad k	iborial implica el uso de FUERZA INT	ENSA (Puntuación	5-6-7 de la escala de Borg)	
Para:				
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	[Duración total del esfuerzo]	3
Pulsar botones			2 segundos cada 10 minutos	
Cerrar o abrir.		x	1 % del itempo	
Manipular o presionar objeto	1		5 % del itempo	
Utilizar herramientas.			Más del 10% del tiempo (*)	
Menipular componentes para	levantar objetos,			
Le activided i	sboral implica el uso de fuerza MOD	ERADA (Puntueció	n 3-4 en la escale de Borg)	
Para:		1011		-
Tirar o empujar palancas.		Dch. Izd.	. Basement	-J
Pulsar botones.			1/3 del tiempo	
Cerrar o abrir.			Aprox. La mitad del tiempo	
Manipular o presionar objeto	L		Más de la mitad del tiempo	
L/tilizar herramientas.			Casi todo el tiempo	
Menipular componentes pere	n levantar objetos.			
			Fuerza: 8	tzd.



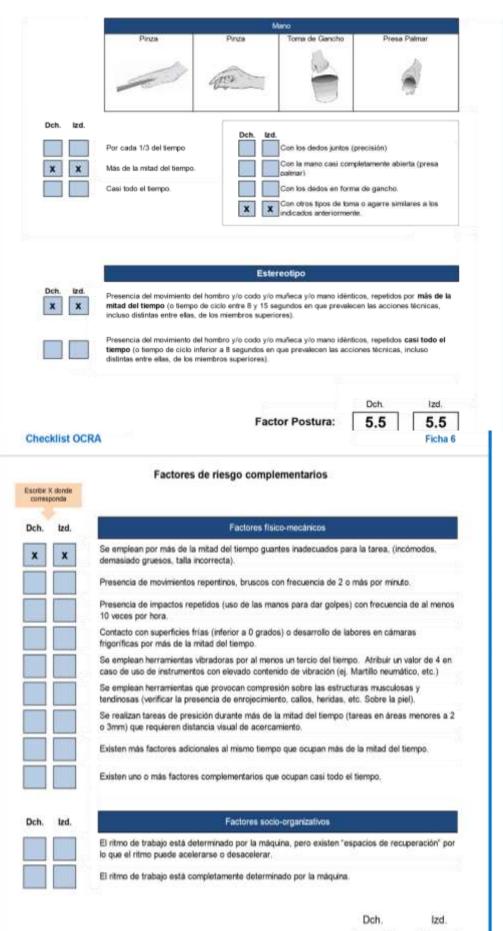
uficca
Desviación Radio-Ulnar
15' 20' 20' 2

Dch. Izd.

x

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas (amplias flexiones, extensiones o desviaciones laterales) por lo menos 1/3 del tiempo.

La muñeca debe doblarse en una posición extrema o adoptar posturas molestas por más de la mitad del tiempo.



Factor Complementario:

Sección: Atencion de Incendios Puesto: Bombero

Descripción: Embonar la manguera al vehículo

Factores de riesgo por trabajo repetitivo

Dch. lzd. Tiempo de recuperación insuficiente: 2 2 Frecuencia de movimientos: 2.5 2.5 Aplicación de fuerza: 8 8 Hombro: Codo: 2 Muñeca: 2 2 Mano-dedos: Estereotipo: 1.5 1.5 Posturas forzadas: 5.5 5.5 Factores de riesgo complementarios: 2 2 Factor Duración: 0.5 0.5

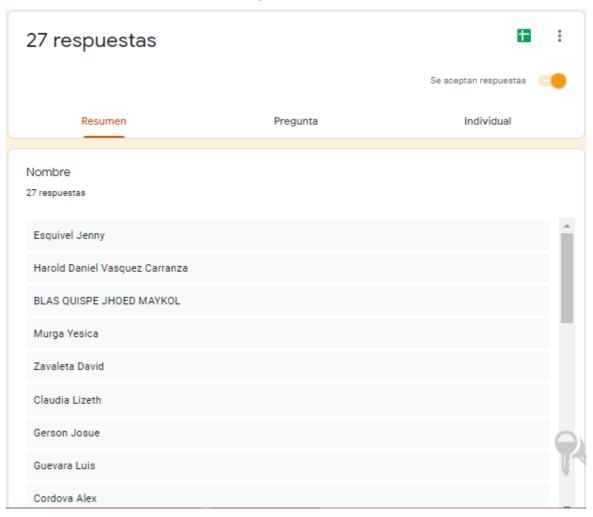
Índice de riesgo y valoración

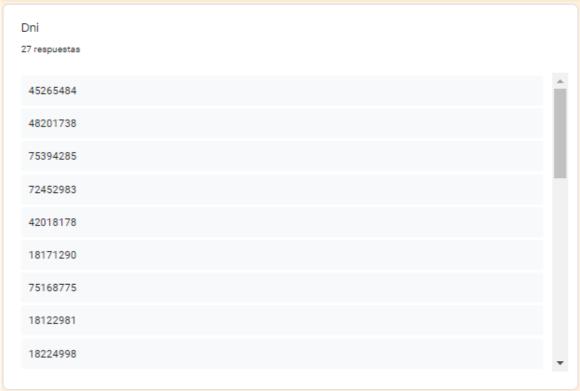
Dch. Izd. Índice de riesgo: 10 10

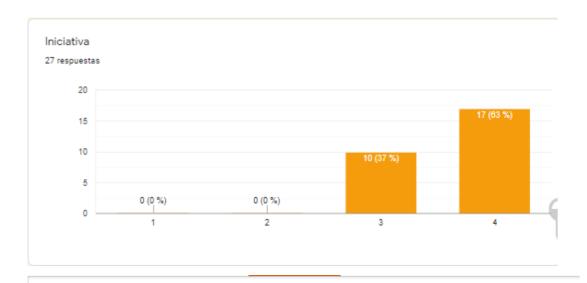
Muy leve o incierto Muy leve o incierto

Checklist	Color	Nivel de riesgo
HASTA 7,5	Verde	Aceptable
7,6 - 11	Amarillo	Muy leve o incierto
11,1 - 14	Rojo suave	No aceptable. Nivel leve
14,1 - 22,5	Rojo fuerte	No aceptable. Nivel medio
≥ 22,5	Morado	No aceptable. Nivel alto

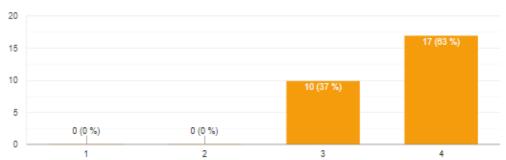
ANEXO 3: Evaluaciones de Desempeño





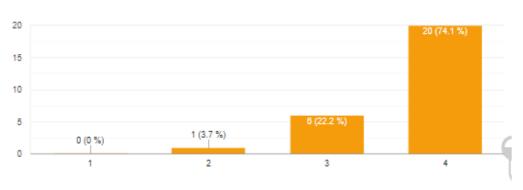




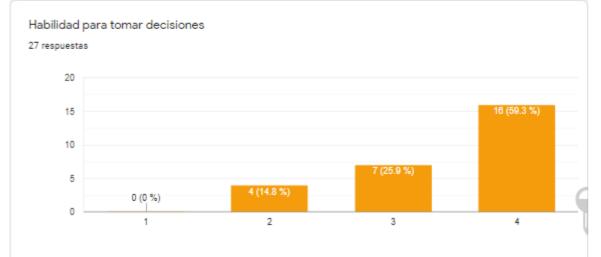


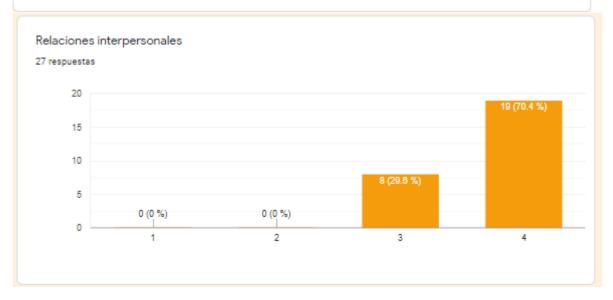
Responsabilidad

27 respuestas









ANEXO 4: Evidencias fotográficas





