



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los  
empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
Contador Público

**AUTOR:**

Sandoval Asurza, David (ORCID:0000-0002-8958-334X)

**ASESORA:**

Dra. Alvarado Cáceres, Elena Jesús  
(ORCID:0000-0001-5532-860X)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Finanzas

LIMA - PERÚ

2021

### **Dedicatoria**

El presente trabajo de investigación se la dedico a Dios por alentarme y ser la luz en mi camino, por darme las fuerzas necesarias para seguir. Con mucho amor a mis padres Teófilo Sandoval Ibarra y Viviana Asurza Huayhua.

### **Agradecimiento**

El presente trabajo de investigación es gracias a Dios por ser mi guía y permitirme cumplir con mis metas en la vida. le agradezco por seguir adelante. A mis padres Teófilo Sandoval Ibarra y Viviana Asurza Huayhua, por su esfuerzo y apoyo incondicional en cada una de mis decisiones. Gracias.

## Índice de contenidos

I.	INTRODUCCIÓN .....	1
II.	MARCO TEÓRICO .....	4
III.	METODOLOGÍA.....	11
	3.1. Tipo y diseño de investigación: .....	11
	3.1.1. Tipo de investigación .....	11
	3.1.2. Diseño de investigación .....	11
	3.2. Variables y Operacionalización .....	12
	3.3. Población muestra y muestreo.....	16
	3.3.1. Población.....	16
	3.3.2. Muestra .....	16
	3.3.3. Muestreo. ....	16
	3.3.4. Criterios de selección. ....	16
	3.3.5. Unidad de análisis .....	17
	3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos .....	17
	3.4.1. Técnica.....	17
	3.4.2. Instrumentos.....	17
	3.5. Procedimientos .....	18
	3.6. Método de análisis de datos .....	18
	3.7. Aspectos éticos.....	18
IV.	RESULTADOS .....	19
	4.1. Análisis descriptivos.....	19
	4.2. Análisis inferencial .....	23
V.	DISCUSIÓN.....	27
VI.	CONCLUSIONES .....	30
VII.	RECOMENDACIONES.....	31

REFERENCIAS .....	32
ANEXOS .....	40
Anexo 1: Ficha Técnica – Cuestionario V1 – o Variable independiente .....	41
Anexo 2: Ficha Técnica – Cuestionario V2 – o Variable dependiente .....	43
Anexo 3: Matriz de operacionalización de variables .....	45
Anexo 4: Matriz de consistencia de variables .....	46
Anexo 5: Carta de aceptación.....	47
Anexo 6: Cuestionario variable 1 .....	48
Anexo 7: Cuestionario variable 2 .....	49
Anexo 8: Validación del instrumento.....	51
Anexo 9: Base de datos variable 1 .....	54
Anexo 10. Base de datos variable 2 .....	55
Anexo 11. Reporte de similitud .....	56

## Índice de tablas

Tabla 1 Operacionalización de la variable independiente .....	13
Tabla 2 Operacionalización de la variable dependiente .....	15
Tabla 3 Prueba de normalidad de Shapiro Wilk y las puntuaciones generales de los cuestionarios .....	23
Tabla 4 Efecto del presupuesto en el beneficio a los empleados.....	24
Tabla 5 Efecto de ejecución presupuestal de ingreso y gasto en el beneficio a los empleados.....	25
Tabla 6 Efecto del nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias en beneficios a los empleados .....	26

## Índice de figuras

Figura 1: Presupuesto .....	19
Figura 2: Ejecución presupuestal de ingreso y gasto .....	20
Figura 3: Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias.....	21
Figura 4: Beneficios a los empleados.....	22

## Resumen

La investigación tuvo como objetivo determinar de qué manera el presupuesto tiene efecto en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021. Siendo el diseño de la investigación no experimental, de enfoque cuantitativo y nivel explicativo. La población estuvo conformada por 30 trabajadores del área administrativa de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. La técnica utilizada para la recolección de la data fue la encuesta y su instrumento el cuestionario. Para cotejar los resultados de las variables de estudios se hizo el análisis descriptivo, obteniendo como resultado que un 37.93% es eficiente, lo que señala que la empresa hace correctamente su presupuesto, y otro 41.38% indica que es regular, es decir que esperan a mejorar su presupuesto, y solo un 20.69% fue deficiente y se espera que se incluya una mejora en el presupuesto para así tener un buen control con sus ingresos y gastos por lo cual tener posibilidades de poder crecer. Así mismo se mostró un resultado de Pearson de  $r= 0.873$  y un sig. Bilateral  $P<0.05$ , entre las dos variables. Concluyendo que existe un efecto significativo de presupuesto en los beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC.

**Palabras clave:** Presupuesto, beneficios a los empleados, ejecución presupuestal.



## **Abstract**

The objective of the research was to determine how the budget has an effect on the payment of benefits to the employees of the company MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021. The design of the research being non-experimental, with a quantitative approach and an explanatory level. The population was made up of 30 workers from the administrative area of the company MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. The technique used to collect the data was the survey and its instrument the questionnaire. To compare the results of the study variables, a descriptive analysis was carried out, obtaining as a result that 37.93% are efficient, which indicates that the company makes its budget correctly, and another 41.38% indicates that it is regular, that is, they wait for improve their budget, and only 20.69% were deficient and it is expected that an improvement will be included in the budget in order to have a good control with their income and expenses, thus having the possibility of being able to grow. Likewise, a Pearson result of  $r = 0.873$  and a sig. Bilateral  $P < 0.05$ , between the two variables. Concluding that there is a significant budget effect on the employee benefits of the company MJC Proyecto y Ejecuciones SAC.

**Keywords:** Budget, employee benefits, budget execution.

## I. INTRODUCCIÓN

Los últimos años, las empresas evalúan la necesidad de una mejora de presupuesto para pago de beneficios de los empleados debido a la disminución de su productividad en sus labores. En ese contexto, se ve reflejado la importancia de llevar una adecuada planificación presupuestaria de forma de que podamos distribuir convenientemente los recursos económicos en todas las áreas de la entidad.

Por ello, en el ámbito internacional, según Aseguramiento y Consultoría de Riesgo KPMG (2020), menciona que, durante el aislamiento, se podría pedir a los colaboradores que utilicen los derechos laborales, como, por ejemplo, vacaciones anuales. Por lo que, las compañías deberían analizar el impacto que tiene los beneficios en los empleadores, examinar o evaluar qué tan probable y en qué oportunidad puedan ser usados estos derechos.

En Perú, Agüero (2017) menciona que, muchas empresas no aplican plenamente los beneficios a los empleados de la NIC 19, e ignorar el estándar conducirá a una presentación deficiente de la información financiera, por lo que los contadores deben poder identificar las diferentes condiciones de bienestar de los empleados recomendadas por el estándar para elegir el método de contabilidad más apropiado.

En Lima Metropolitana la empresa MJC proyectos y ejecuciones SAC en situaciones no organiza bien un presupuesto y así mismo no controla bien su capital por lo que se sobrepasan en comprar más de lo debido, y eso trae consecuencia al momento de llegar a la liquidación ya que solo les alcanza para pagar el sueldo, más no sus beneficios a los empleados. Según Sánchez (2017), menciona que, al contabilizar los beneficios de los empleados, las empresas de todos los departamentos tendrán problemas para excluir los principios y técnicas contables básicos que necesitan. Por tanto, la importancia de determinar correctamente los beneficios que otorga el empleador determina el empleo permanente de los trabajadores, pues las propuestas que sean beneficiosas para ambas partes tendrán un impacto positivo en el desarrollo razonable de la organización.

Por ello se realizó la formulación del Problema General: ¿De qué manera el presupuesto afecta en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021? como Problema específico está, ¿De qué manera la ejecución presupuestal de ingresos y gastos afecta para el pago a beneficios a los empleados de empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021? y ¿De qué manera el nivel de cumplimiento de metas presupuestarias afecta para el pago de beneficios a los empleados de empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021?.

El propósito de la presente investigación busca determinar la mejora en el presupuesto para el pago a beneficios de los empleados de la entidad, que ayudará una mejor organización del capital en el que se podrá asegurar en que el personal tenga los beneficios que abarca la Norma Internacional de Contabilidad (NIC 19) que se basan en la compensación brindada por entidades públicas o privadas a cambio de sus servicios. Según Nazario (2015) es de vital importancia que la empresa otorgue a sus empleados la mayor cantidad de beneficios, que sirvan como complemento de las remuneraciones que la legislación y los convenios colectivos de trabajo estipulan. Por tal motivo, este estudio tiene como justificación teórica estudiar y analizar el mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, logrando maximizar el desempeño de los trabajadores. Asimismo, la justificación práctica es contribuir con la empresa a mejorar el programa de los presupuestos de la entidad, ya que, con un mejor control, minimizará los gastos y tendrá suficiente material lo cual les alcanzará el pago a beneficios de los empleados, además del pago a los proveedores. Por último, la justificación metodológica se propone realizar el instrumento con el fin de mejorar la presupuestación de la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC., brindando una contribución en la que admita a la empresa de abandonar a definir presupuestos estimados en base de intuición general de la entidad y posibilite presupuestos contables generales con previsiones a medio y largo plazo.

Por ello, el proyecto tiene como objetivo general determinar de qué manera el presupuesto tiene efecto en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021. Los objetivos específicos son: Determinar

el efecto de la ejecución presupuestal de ingresos y gastos en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021. Determinar el efecto del nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021. Como resultado de ellos se determinó la siguiente Hipótesis: La mejora de presupuesto tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021. Así mismo, las hipótesis específicas son: La ejecución presupuestal de ingresos y gastos tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021. El nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021.

## II. MARCO TEÓRICO

Labrín (2016) en su estudio tuvo como objetivo encontrar bases teóricas que enmarcan la relación de los beneficios con el mundo organizacional. Utilizando una metodología mixta cuantitativa y cualitativa con un diseño no experimental siendo un instrumento a utilizar un cuestionario y la observación. En los resultados en las encuestas relacionadas con los beneficios que brindan los consultores se clasifican según el 20% utilizado al número de empresas que brindan cada beneficio y el monto entregado. La observación es otra manera de recolectar mayor información relevantes de manera descriptiva el resultado fue la indagación a detalle acerca de la historia de la empresa, características y comodidades de los trabajadores también eventos de mayor significancia que sucedieron o están se están desarrollando en la compañía. Se Concluye este contexto, tener una buena presentación de beneficios al interior de una empresa que brote como una elección que apoye en la misión de desarrollar una oferta de valor hacia los empleados que se traduzca en un apetito de permanecer y conservarse dentro de la compañía. En ese sentido, los beneficios a los empleados son algo que se debe de hacer por lo que hacen que los trabajadores le incentiven a mejorar.

Velásquez (2015) en su investigación tuvo como objetivo establecer a través del análisis a la formulación histórica de los presupuestos de Janus Ltda, proposiciones de progreso, que accedan en crear herramientas de control y seguimiento a los presupuestos. Utilizando un enfoque cuantitativo de diseño no experimental con un nivel descriptivo, siendo un instrumento a utilizar un cuestionario. Los resultados obtenidos en el desarrollo de esta investigación están encaminados a proponer medidas de mejora para los procedimientos estudiados, los grupos de gestión financiera, contabilidad, costes y control interno, y los componentes utilizados en la presupuestación para reducir los gastos no operativos son del 18,04% respecto a los anteriores años en comparación. La conclusión es: preparación, ajuste y revisión del presupuesto a corto plazo, se encontraron problemas al presentar el informe al Departamento de Costos Contables, lo que provocó el rezago en la implementación del análisis presupuestario.

Montenegro (2017) en su tesis tuvo como objetivo desarrollar un plan integral para el progreso en la gestión de los transcurso de programación, elaboración de

presupuesto, control y calidad de obra. Utilizando un enfoque cuantitativo de diseño no experimental con nivel descriptivo, siendo un instrumento a utilizar el cuestionario. Como resultado, estos procesos produjeron un plan de seis fases que consideró la consolidación y verificación de mejoras en los cuatro procesos de interés, y agregó la implementación de acciones que promuevan el crecimiento y desarrollo de la empresa. La conclusión es que: Teniendo en cuenta la mejora e integración de los mecanismos conocidos, el proceso de presupuestación resultó ser la herramienta más similar a la gestión originalmente dada por el proceso.

Ccaccro y Panez (2020) en su estudio tuvieron como objetivo establecer de qué modo la NIC 19: Beneficios a los empleados, impacta en la rentabilidad en los mercados del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo de 2018. Utilizando un diseño no experimental con un enfoque mixta cuantitativa y cualitativa, siendo un instrumento a utilizar entrevista y el cuestionario. En resultado en la entrevista dice que, la norma tiene como objetivo definir el tratamiento contable de las prestaciones a los trabajadores, y el registro correcto es muy importante para evitar errores en la contabilidad y las investigaciones refleja que un 4.67% mencionan que las empresas del sector transporte registran la contabilidad de sus empleados de acuerdo con la NIC 19. Se concluye: Los beneficios a los empleados son los más importantes, porque representan una gran parte de los costos o gastos de la empresa y deben calcularse y registrarse correctamente en el momento adecuado, de lo contrario no se reflejará en los estados financieros.

Ortiz (2017) en su estudio tuvo como objetivo instituir si se limita la autorización de beneficios en los lugares de trabajo dentro del desarrollo de actividades comerciales empleados por empresarios volubles en la ciudad de Juliaca. Utilizando el diseño no experimental con un enfoque cuantitativo de investigación deductivo, siendo el instrumento a utilizar el cuestionario. Como resultado, el 34% de los trabajadores conocen sus derechos, los empleadores evitan el pago de cargas familiares y otros beneficios, tienen conocimiento regular, el 18% de los empleadores informales no reclamarán por temor a perder sus trabajos e ignorarán los derechos de los trabajadores debido a la ignorancia y la falta de conocimiento. Conocimiento, a menudo ignora y se rige por su remuneración básica 23% ignora la irresponsabilidad de los trabajadores y explota

los derechos de los trabajadores. Se concluye: En Perú, los trabajadores realizan trabajos informales, totalmente de mala calidad. En otras palabras, no hay protección ni derechos para los trabajos en condiciones inestables, sueldos bajos y sin estabilidad de ningún tipo.

Astete (2020) en su tesis tuvo como objetivo determinar la relación entre el Servicio de Control Simultaneo y la Ejecución Presupuestal de la Municipalidad Provincial de Puno, año 2020. Utilizando un enfoque básico con el diseño no experimental de nivel descriptivo, siendo el instrumento utilizado el cuestionario. Como resultado en total, de los funcionarios encuestados 14 respondieron totalmente de acuerdo, 12 funcionarios de acuerdo, representando el 46.7% y 40.0% respectivamente y 4 manifestaron una posición indiferente, representando el 13.3%, concluyendo que, para los funcionarios de la Municipalidad Provincial de Puno, el Presupuesto Institucional de Apertura determina las actividades para el cumplimiento de los objetivos. Se concluye: los resultados que se obtengan de dicho control contribuirán de manera significativa en los procedimientos de la ejecución presupuestal.

Quispe (2020) en su investigación tuvo como principal objetivo Evaluar la ejecución presupuestal en la Gerencia Sub Regional Utcubamba, Bagua Grande, 2019. Utilizando un enfoque cuantitativo con el diseño no experimental de nivel descriptivo, siendo el instrumento utilizado el cuestionario. Como resultado se encontró que el 53% mencionan que la ejecución de ingresos y gastos en la Gerencial Sub Regional de Utcubamba es eficiente y el 47% manifestaron que de forma regular. Se concluye: En nuestro país, los distritos y las ciudades son agencias del gobierno local y se gestionan mediante presupuestos participativos anuales como herramientas administrativas y de gestión. Para asegurar la calidad de la inversión, solo se deben priorizar proyectos viables y sostenibles, es decir, que satisfagan las necesidades básicas de las personas y mejoren la calidad de vida en el ámbito de los gobiernos en todos los niveles.

Huaman (2020) en su tesis tuvo como objetivo Demostrar si el PP se relaciona con el Desarrollo Concertado de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho, 2020. Utilizando un enfoque básica con diseño no experimental con nivel descriptivo, siendo un instrumento que utilizo el cuestionario. Como resultado

se obtuvo que el 71.64% de ciudadanos manifiestan que es conveniente el presupuesto participativo para el progreso local, el 22.39% de la población indican que casi siempre puede ser importante y solamente el 5.97% manifiesta que a veces puede ser importante el presupuesto participativo para el desarrollo local. Se concluye: esto debido a que el PP facilita el proceso de progreso del distrito, esto conllevaría a fortalecer cada vez más el procesamiento participativo con proyectos de impactos positivos en la localidad.

Ríos (2018) en su estudio tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre Ejecución Presupuestal y la Calidad de Gasto Público en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, 2017. Utilizado un diseño no experimental con un enfoque cuantitativo con nivel descriptivo correlacional, siendo un instrumento cuestionario. Como resultado ejecución presupuestal, el 70.9% de los trabajadores administrativos encuestados consideran que la ejecución presupuestal es regular, y un 19.8% indican que es buena y el 9.3% manifiestan que es mala la ejecución presupuestal. Se concluye: Que indica que la ejecución presupuestaria se realizó con algunas limitaciones y dificultades no cumpliendo algunas veces las normativas existentes y ejecutándose el presupuesto con un porcentaje no adecuado.

Enciso (2018) en su investigación tuvo como objetivo determinar cómo influye la Planificación Presupuestaria en el cumplimiento de metas del Hospital Quillabamba para el ejercicio 2017. Utilizado un diseño no experimental con un enfoque cuantitativo con nivel descriptivo correlacional, siendo un instrumento de cuestionario. Como resultado encontró que el 54% de los trabajadores encuestados consideran que es deficiente, mientras que el 24% consideran que es regular y el 22% de los trabajadores es bueno en el nivel del cumplimiento de la metas. Se concluye: que los empleados de la organización son parte del proceso para establecer y cumplir objetivos, lo que hace ver que desde su puesto de trabajo depende el éxito de toda una empresa.

Arteaga y Diaz (2018) en su tesis tuvieron como objetivo determinar el nivel de ejecución de los procedimientos de selección de bienes y servicios en el cumplimiento de metas presupuestales de la UGEL Celendín 2017. Utilizando un diseño no experimental con enfoque cuantitativo con nivel descriptivo, siendo un



instrumento a utilizar el cuestionario. Como resultado encontró que el 77% menciona que saben poco de su nivel cumplimiento de las metas presupuestal de su entidad, el 12% conocen regular y solo 11% conocen mucho. Se concluye: que la en la entidad conocen bien a lo que quieren llegar y definir prioridades a través de una escala de objetivos, metas y la asignación de recursos presupuestarios para su logro.

Maluquish y Salazar (2021) en su investigación tuvo como objetivo establecer cómo la NIC 19: Beneficios a los empleados impacta financieramente en las entidades comercializadoras de muebles del distrito de Villa El Salvador, año 2019. Utilizando un diseño no experimental con enfoque mixto siendo cualitativo y cuantitativo con nivel descriptivo y explicativo, siendo un instrumento a utilizar entrevista y el cuestionario. Como resultado en la entrevista en relación al reconocimiento de los pasivos por beneficios a corto plazo para trabajadores en actividad, los especialistas señalan que su contabilización se realizará en el instante en que los trabajadores se ganen tal derecho, tanto legal como implícito en el cargo que desempeñan en una organización. Con relación a los beneficios a corto plazo 33.33% de las empresas encuestadas consideran que reconocen un pasivo cuando el honorario ha entregado servicios a cambio de beneficios a los empleados a pagar, basándose en estos resultados se puede indicar que la mayoría de las empresas sí reconocen un pasivo (gasto acumulado o devengado). Se concluye: Se identificó un problema de gran importancia en las empresas del sector comercio dedicadas a la producción, compra y venta de muebles para el hogar, oficina, restaurantes y demás, ha venido presentando indicios de inconvenientes en los estados financieros que revelan a los propietarios y directivos de este tipo de empresas, principalmente porque no emplean adecuadamente la NIC 19, reflejando así inadecuadamente los saldos en los pasivos, deficiencias en las cifras de gastos laborales y que afectan la utilidad o pérdida de cada periodo contable a suministrar y como consecuencia la rentabilidad no es suficientemente fiable.

Con relación a base teóricas, Santiago (2018) define que la elaboración de presupuestos es una de las herramientas de gestión de costes más utilizadas y se le presta atención para reducir y controlar los costos. Los defensores del presupuesto incluso afirman que el proceso de presupuestación obliga a los

gerentes a convertirse en mejores gerentes y poner la planificación en primer lugar. Del mismo modo para Vargas y Duarte (2007) refieren que el proceso de presupuestación es uno de los aspectos más importantes que debe desarrollar una empresa, pues depende de una visión clara de la toma de decisiones administrativas, lo que ayuda a lograr los objetivos de la entidad. Por ello, Albarado y Galindo (2019) define a la dimensión ejecución presupuestal de ingreso y gasto es el desarrollo de todas las actividades contempladas en el presupuesto, que se deben de cumplir durante el año fiscal, y así lograr los objetivos planeados para alcanzar las metas propuestas. En consecuencia Boderó (2019) define al nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias como el nivel de desempeño que se debe alcanzar, que se asocia con indicadores para proporcionar una base para la planificación y el presupuesto de negocios. Su aspecto general es especificar el desempeño medible; especificar una fecha límite o período de cumplimiento; debe ser realista y alcanzable, pero representa un gran desafío. Lo cual, Solís (2015) menciona, que la correcta aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados muestra la forma adecuada de confirmar los costos de personal de la empresa, de manera que la preparación y presentación de los estados financieros se ajusten a la realidad económica y financiera de la empresa y brinden información veraz y confiable. Por ello, se recomienda realizar una capacitación continua en temas contables y la aplicación de las NIC y las NIIF, porque las áreas que involucran los estados financieros y la gestión son para la toma de buenas decisiones. Guzmán y Peláez (2016) señala, que la Norma Internacional de Contabilidad N°19 Según el párrafo 10, estipula el sistema contable de las prestaciones sociales a corto plazo entre los empleados deben considerarse como empleados que prestan servicios porque son producto de sus propias actividades. La NIC 19 permite que los beneficios a los empleados se muestran en una fecha específica, y los costos y pasivos se reconocen inmediato luego de que el funcionario presta el servicio y la empresa consume dicho servicio. Con relación a los enfoques conceptuales para el MEF (2010) menciona, que la ejecución presupuestal de ingreso y gasto, Son enseres preceptivos que acceden la congregación u orden de los ingresos y gastos de algunos razonamientos, que consiente mostrar todos los aspectos posibles de las actividades comerciales gubernativos, creando información que se concuerda a las exigencias de los funcionarios de gobierno, análisis económico, organismos

internacionales y público en general. Por consiguiente, la Contraloría General del Estado (2010) afirma que el nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias, cabe señalar que la evaluación presupuestaria debe utilizarse como una herramienta eficaz para medir la gestión presupuestaria, a fin de fortalecer el proceso de análisis de los ingresos, gastos e información de metas de ejecución presupuestaria, actividad que se desarrolla a través de la gestión. A su vez se debe tener en cuenta los beneficios laborales según Reveles (2019) menciona, que los planes de beneficio post-empleo, pueden ser de diferente naturaleza e involucrar consideraciones específicas que son importantes para su reconocimiento. Las prestaciones post-empleo pueden pagarse en efectivo, en especie, prestación de servicios o crédito concedido a una tasa de interés preferencial. Por otro lado, Perramon (2020) define, que la distribución a los empleados a corto plazo está acomodada por una sucesión de partidas que se espera pagar de forma honrada antes de los 12 meses subsiguientes al cierre del ejercicio actual con sueldos, salarios, seguro social, gratificaciones, vacaciones. En tal sentido Estupiñán (2016) menciona, que los beneficios de los empleados a un extendido plazo son pagos que no se ejecutará en los 12 meses subsiguientes la cerradura del ciclo en que los honorarios han proporcionado sus servicios, incluye primas por antigüedad y las bonificaciones por jubilación entre otros.

### **III. METODOLOGÍA**

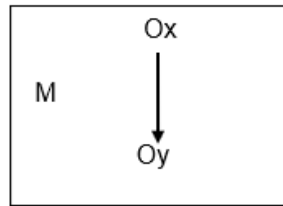
#### **3.1. Tipo y diseño de investigación:**

##### **3.1.1. Tipo de investigación**

El tipo de estudio es básico. Según Muntuané (2010) menciona que la investigación básica, se identifica porque se causa en un marco teórico y persiste en él. El objetivo es aumentar las ilustraciones científicas, pero sin contrastarlo con ningún talante práctico. Será de manera básica debido, a que no se va descubrir nuevos conocimientos, sino brindar a conocer la realidad del problema con los resultados que se obtendrá en los ensayos y en la cual se buscará resolver los problemas.

##### **3.1.2. Diseño de investigación**

La investigación que se está desarrollando es no experimental, ya que es poco preciso que se pueda aplicar la manipulación de las variables, debido que no existe un factor o estado que se pueda crear algo nuevo, los cuales se disponen los sujetos de estudio lo cual se basará en la interpretación para obtener una conclusión. Toro y Parra. (2006) menciona, que no experimental es aquel que se hace de sin necesidad del manejo voluntario de variables. Es decir, no cambiaremos deliberadamente las variables independientes en la investigación, lo que hacemos en la investigación no experimental es analizar que suceden en el medio natural y luego examinar. Por lo que se trabaja con un enfoque cuantitativo Diaz (2017) menciona que el enfoque cuantitativo basa su investigación en casos, con la intención de obtener resultados que permitan hacer generalizaciones. Finalmente, el alcance de la investigación corresponde a un nivel de alcance explicativo, Según Ramos (2020) En el ámbito de esta investigación, se busca explicar y determinar el fenómeno, por lo tanto, es comprender las causas de ciertos eventos y analizar la causalidad existente, o al menos las condiciones en las que ocurren.



Dónde:

- M Muestra
- Ox De la variable que influye
- Influencia
- Oy De la variable influida

### 3.2. Variables y Operacionalización

Las variables constituyen todo lo que se mide, la información recolectada o los datos recolectados para manifestar a las interrogantes de la investigación especificadas en la meta (Villasis & Miranda, 2016).

La variable independiente se refiere a Presupuesto, y por lo tanto la variable dependiente se define a Beneficios a los empleados.

**Variable 1:** Presupuesto

#### Definición conceptual

Un presupuesto es un instrumento de organización y revisión mencionada en mecanismos monetarias. Accede a presentir y vigilar el progreso de las acciones de una organización en un curso de tiempo. Se maneja para apreciar expresamente los ingresos y gastos que se causarán en un curso de tiempo (Tapia, 2019).

#### Definición operacional

El presupuesto, de naturaleza cuantitativa, en el cual se medirá con la técnica encuesta, instrumento cuestionario, de escala ordinal, politómica ya que tiene un instrumento de 4 ítems, está compuesta por tres dimensiones: Ejecución presupuestal de ingreso y gasto y Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias, en que la variable se medirá a través de la escala de Likert del 1 al 5, donde: (1) Totalmente en desacuerdo, (2) En desacuerdo, (3) Indiferente, (4) De acuerdo, (5) Totalmente de acuerdo.

Tabla 1

*Operacionalización de la variable independiente*

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y Rango
<b>Presupuesto</b>	Un presupuesto es un instrumento de organización y revisión mencionada en mecanismos monetarias. Accede presentir y vigilar el progreso de las acciones de una organización en un curso de tiempo. Se maneja para apreciar expresamente los ingresos y gastos que se causarán en un curso de tiempo. (Tapia, C. 2019).	El presupuesto, de naturaleza cuantitativa, en el cual se medirá con la técnica encuesta, instrumento cuestionario, de escala ordinal, politómica ya que tiene un instrumento de 4 ítems, está compuesta por tres dimensiones: Ejecución presupuestal de ingreso y gasto y Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias, en que la variable se medirá a través de la escala de Likert del 1 al 5, donde: (1) Totalmente en desacuerdo, (2) En desacuerdo, (3) Indiferente, (4) De acuerdo, (5) Totalmente de acuerdo.	Ejecución presupuestal de ingreso y gasto	Presupuesto de ingreso	1-2	Escala Ordinal	Deficiente 4-9
				Presupuesto de gasto		Totalmente de acuerdo (5)	
			Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias	Metas presupuestales	3-4	Indiferente (3)	Regular 10-14
	Indicadores de eficiencia		En desacuerdo (2)			Totalmente en desacuerdo (1)	Eficiente 15-20

Fuente: Autoría propia

## **Variable 2: Beneficio a los empleados**

### **Definición conceptual**

El propósito de esta norma es delinear los procedimientos contables para los beneficios a los empleados y la investigación que debe revelarse. La norma está diseñada para permitir que una entidad reconozca un pasivo cuando un empleado proporciona servicios a cambio y tiene derecho a absorber pagos en el futuro. (Norma internacional de contabilidad, 2018).

### **Definición operacional**

Beneficio a los empleados, de naturaleza cuantitativa, en el cual se medirá con la técnica encuesta, instrumento cuestionario, de escala ordinal, politómica ya que tiene un instrumento de 13 ítems, está compuesta por tres dimensiones: Planes de beneficio post-empleo, Beneficio a corto plazo y Beneficios a los empleados a largo plazo, en la que la variable se medirá a través de la escala de Likert del 1 al 5, donde: (1) Totalmente en desacuerdo, (2) En desacuerdo, (3) Indiferente, (4) De acuerdo, (5) Totalmente de acuerdo.

Tabla 2

Operacionalización de la variable dependiente

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y Rango
<b>Beneficios a los empleados</b>	El propósito de esta norma es delinear los procedimientos contables para los beneficios a los empleados y la investigación que debe revelarse. La norma está diseñada para permitir que una entidad reconozca un pasivo cuando un empleado proporciona servicios a cambio y tiene derecho a absorber pagos en el futuro. (Norma de contabilidad, 2018).	Beneficio a los empleados, de naturaleza cuantitativa, en el cual se medirá con la técnica encuesta, instrumento cuestionario, de escala ordinal, politómica ya que tiene un instrumento de 13 ítems, está compuesta por tres dimensiones: Planes de beneficio post-empleo, Beneficio a corto plazo y Beneficios a los empleados a largo plazo, en la que la variable se medirá a través de la escala de Likert del 1 al 5, donde: (1) Totalmente en desacuerdo, (2) En desacuerdo, (3) Indiferente, (4) De acuerdo, (5) Totalmente de acuerdo.	Planes de beneficio post-empleo	Planes de aportaciones definidas	5-9	Escala Ordinal	Deficiente 13-30
				Planes de beneficios definidos			
				Beneficios asegurados			
				Planes multipatronales		Totalmente de acuerdo (5)	
			Beneficio a corto plazo	Beneficios no monetarios	10-13	De acuerdo (4)	Regular 31-47
				Salario			
				Seguro social			
				Gratificación		Indiferente (3)	
			Beneficios a los empleados a largo plazo	Beneficios por largo tiempo de servicios	14-17	En desacuerdo (2)	Eficiente 48-65
				Ausencia retribuidas			
				Beneficios por invalidez		Totalmente en desacuerdo (1)	
				Indemnización al personal			

Fuente: Autoría propia



### **3.3. Población muestra y muestreo**

#### **3.3.1. Población**

Serrano (2017) dice que cualquier conjunto bien definido de personas u objetos.

La población está dirigida a la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC. Esta información fue dada por el gerente general de la empresa.

#### **3.3.2. Muestra**

Ernesto (2005) dice que una muestra específica para una fase de la investigación con el nivel de comprensión que se ansíe obtener al acabar la publicación, sí los sujetos selectos para un tamaño entregado de la muestra simbolizan una consistencia específica promedio, usualmente semejante para toda la religión ocupada por la población.

La muestra es definida por el personal administrativa de la entidad siendo un total de 30 personas.

#### **3.3.3. Muestreo.**

INEGI (2011) define que unos de La principal ventaja de este tipo de muestreo es que puede medir el tamaño del error de predicción, por lo que el error estándar se reduce al mínimo.

Se realizó usando un muestreo no probabilístico, ya que se determinará los elementos a estudiar por el investigador seleccionados por ciertos criterios.

#### **3.3.4. Criterios de selección.**

La investigación y evaluación se realizó de manera aleatoria durante la primera semana de la visita, y las muestras se confiarán a los miembros que cumplan con los criterios establecidos.

#### **Criterios de inclusión**

Se invitará a los participantes del estudio si cumplen con los siguientes criterios:

- Personas de edad mínima de 20 a 55 años.

- Que tengan permanencia en la empresa mayor a 4 meses
- Han expresado su consentimiento por escrito para participar del estudio.

### **Criterios de exclusión**

No se tomará en cuenta a los colaboradores que cumplan con las siguientes condiciones:

- Que no tengan permanencia en la empresa mayor a 4 meses
- Que no hayan expresado su consentimiento por escrito para participar del estudio.

### **3.3.5. Unidad de análisis**

Colaboradores de la compañía MJC Proyecto y ejecuciones SAC

## **3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos**

### **3.4.1. Técnica**

López y Fachelli (2015) dice que “una encuesta es una de las sistemáticas de investigación general más manejadas en el campo de la sociología que ha trascendido el estricto ámbito de la investigación científica y se convertirá tarde o temprano en una actividad cotidiana en la que todos participamos”.

La investigación presentada se realizó usando una encuesta virtual ya que se necesita que los encuestados brinden una respuesta directa.

### **3.4.2. Instrumentos**

Meneses (2016), dice que los cuestionarios son una herramienta generalizada que manejamos para recopilar datos en algunos trabajos de campo de investigación cuantitativa, especialmente aquellos que utilizan métodos de encuesta.

La investigación tiene como instrumento de medición un cuestionario virtual en la escala de Likert con un total de 17 ítems, establecido por dos y tres dimensiones por cada variable.

### **3.5. Procedimientos**

El tema investigado se procedió a formular los problemas, objetivos, hipótesis y variables del estudio, luego a indagar distintos modelos de técnicas e instrumentos para cumplir con nuestro objetivo. Para procesar los datos aplique el instrumento el cual es un cuestionario basado a 17 preguntas fue aplicado a una muestra de 30 colaboradores luego de ello se procede a tabular los resultados a las encuestas.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Lo que se utilizó en los resultados el nivel descriptivo e inferencial, de acuerdo a los objetivos y la hipótesis propuestas. El motivo de este análisis es que ayuda a estudiar en detalle la información de la que se dispone y cómo se estructura la información, y a sacar conclusiones directamente en los resultados obtenidos.

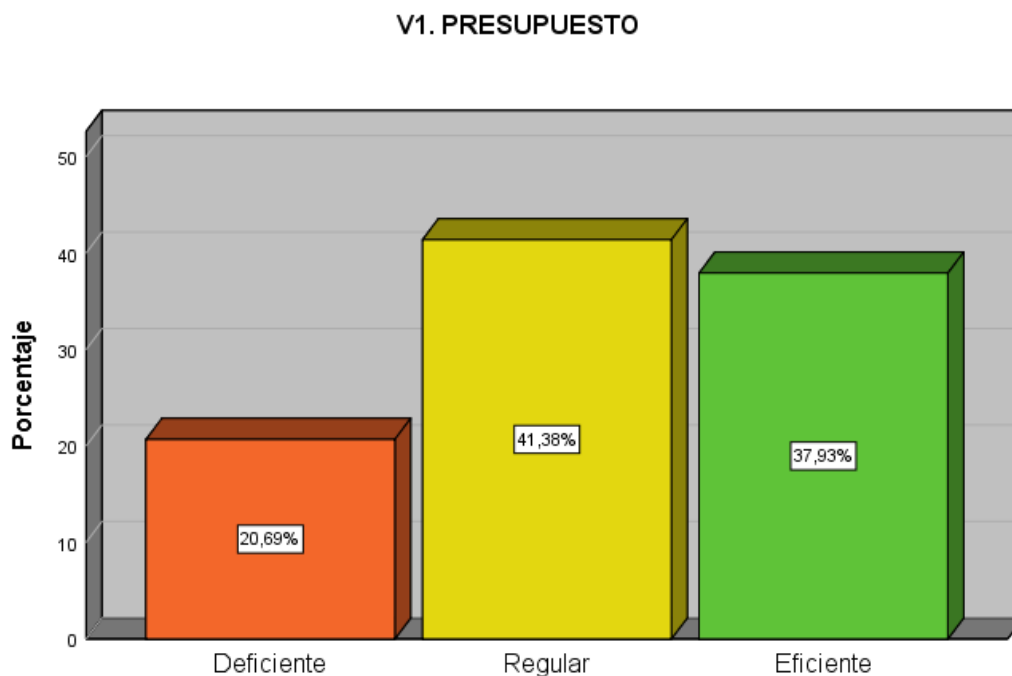
### **3.7. Aspectos éticos**

Valderrama (2012) dice que “Para un empresario es difícil vigilar que no ocurran inconvenientes relacionados con la ética en el proceso de publicación, problemas de los que ni el mismo editor está expuesto”. Es por ello los aspectos éticos aplicados cumplieron con los siguientes principios que se detalla a continuación: Responsabilidad, el presente proyecto de investigación se desarrolló tomando en cuenta el cronograma de ejecución y recibiendo las asesorías de acuerdo a la programación establecida por la universidad; Objetividad, el presente trabajo de investigación es imparcial ya que se toma a base de un problema actual dentro del rubro; Originalidad, la información presentada en este actual trabajo de averiguación señala explícitamente el trabajo de los autores citados, evidenciando que no se registraron datos falsificados o plagiados; Confidencialidad, la información mostrada será tratada con un estricto anonimato para proteger la identidad de las entidades que colaboraron con el actual trabajo de averiguación.

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Análisis descriptivos

Niveles de percepción de la variable presupuesto



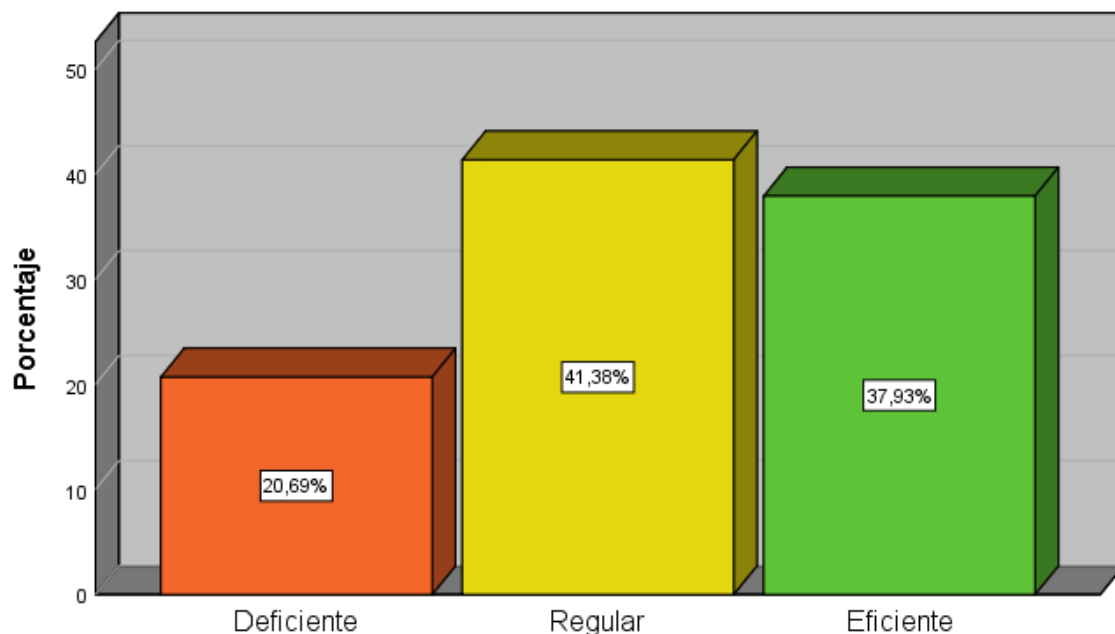
Fuente: Autoría propia

*Figura 1: Presupuesto*

En cómo se puede verificar y analizar en la figura 1 de la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC. del presupuesto, nos indica que un 37.93% que es eficiente, lo que señala que la empresa hace correctamente su presupuesto, y otro 41.38% indica que es regular, es decir que esperan a mejorar su presupuesto, y solo un 20.69% fue deficiente y se espera que se incluya una mejora en el presupuesto para así tener un buen control con sus ingresos y gastos por lo cual tener posibilidades de poder crecer.

## Niveles de percepción de la dimensión ejecución presupuestal de ingreso y gasto

### D1. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESO Y GASTO



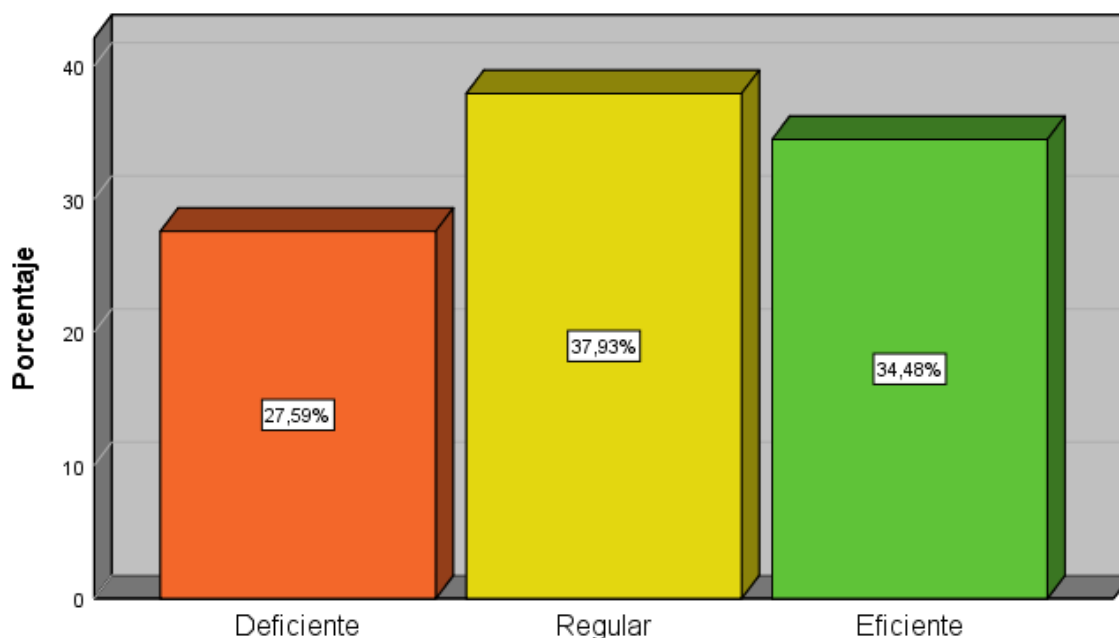
Fuente: Autoría propia

*Figura 2:* Ejecución presupuestal de ingreso y gasto

Como se muestra en la figura 2, de ejecución presupuestal de ingreso y gasto la percepción más elevada con 41.38% es regular, indica que mayormente realiza una ejecución presupuestal un la entidad, el 37.93% califica como eficiente, en cambio solo un 20.69% a nivel deficiente, a lo que se espera que cambien su manera de pensar y realicen una ejecución presupuestal en la cual consiste en el recaudo de las cuentas estimadas y pago de obligaciones con cargo a las apropiaciones, que constituyen las autorizaciones máximas para comprometer el presupuesto en la correspondiente vigencia fiscal. Por ello, es importante la realización en la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC.

Niveles de percepción de la dimensión nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias

## D2. NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PRESUPUESTARIAS



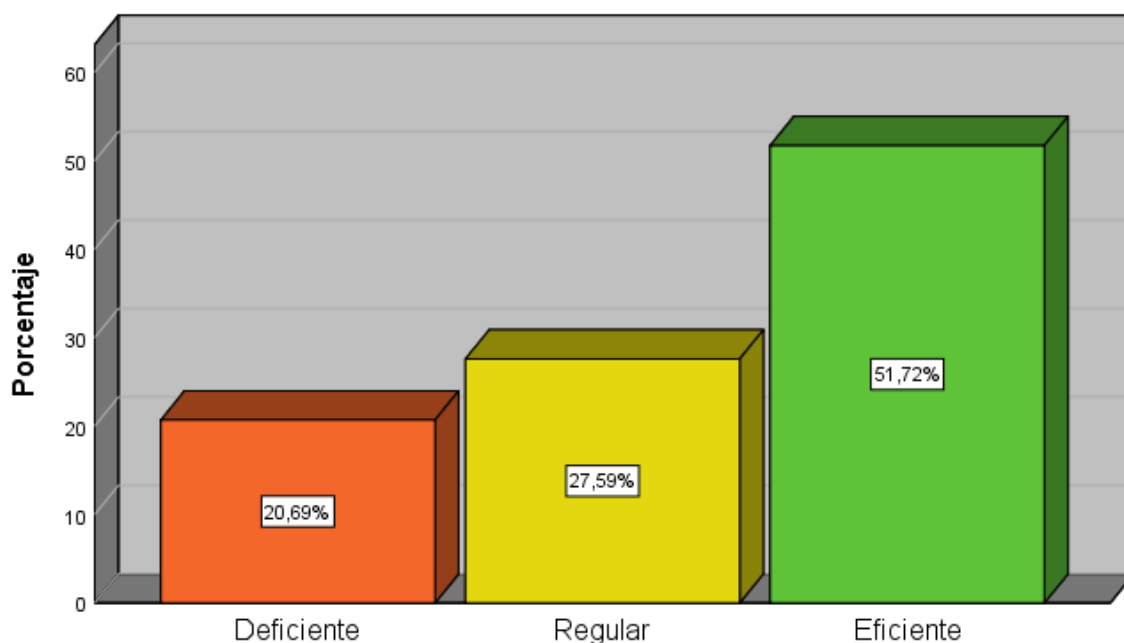
Fuente: Autoría propia

*Figura 3:* Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias

Como se puede observar en la figura 3, el nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias nos indica que 34.48% es eficiente, afirma que la empresa cuenta con una meta de presupuesto manera eficaz y concreta a la hora de hacer sus gastos, así mismo, un 37.93% cumple de manera regular. Sin embargo, un 27.59% considera que no tiene muy clara sus metas, en la que se exceden en sus gastos en el presupuesto para la empresa MJC Proyectos ejecuciones SAC.

## Niveles de percepción de la variable beneficios a los empleados

### V2. BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS



Fuente: Autoría propia

*Figura 4:* Beneficios a los empleados

De acuerdo a los resultados observados en la figura 4 podemos señalar que un 51.72% de los encuestados cuenta con el conocimiento de estos derecho de los beneficios, el 27.59% posee información alguna sobre estos conocimientos. Por otro lado, a nivel deficiente un 20.69% tienen una idea sobre estos beneficios, ya que lo ven como una pérdida económica más no como un apoyo para cumplir con sus metas presupuestales. Por ello, resulta de gran importancia fortalecer este benéfico para la permanecía de los colaboradores de la empresa MJC Proyectos ejecuciones SAC.

#### 4.2. Análisis inferencial

Prueba de normalidad de la variable presupuesto y sus dimensiones y la variable beneficios a los empleados

Tabla 3

*Prueba de normalidad de Shapiro Wilk y las puntuaciones generales de los cuestionarios*

Variable y dimensiones	Shapiro-Wilk Estadístico	Sig.
V1. Presupuesto	0.927	0.047
D1. Ejecución presupuestal de ingreso y gasto	0.905	0.013
D2. Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias	0.918	0.028
V2. Beneficios a los empleados	0.932	0.061

Fuente: Autoría propia

En la tabla 4 se analizó la normalidad con el estadístico Shapiro Wilk debido a que la población de estudio fue de 30 personas de la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC. Evidenciándose que la variable presupuesto y sus dimensiones: ejecución presupuestal de ingreso y gasto, el nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias no se ajusta a la distribución ( $P < 0.05$ ), mientras que la variable beneficios a los empleados se ajusta a la distribución normal ( $P > 0.05$ ). Los resultados se desarrollaron aplicando la prueba paramétrica de Pearson.



Contrastación de hipótesis: variable Presupuesto y la variable beneficios a los empleados.

**H<sub>0</sub>** La mejora de presupuesto no tiene un efecto significativamente en el pago a beneficios a los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC.

**H<sub>i</sub>** La mejora de presupuesto tiene un efecto significativamente en el pago a beneficios a los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC.

Tabla 4

*Efecto del presupuesto en el beneficio a los empleados*

Variables de estudio	r	sig.	Tamaño de efecto
VI. Presupuesto - VD. Beneficios a los empleados	,873**	0.000	0.9343447

Fuente: Autoría propia

En la tabla 5 se observa nivel de significancia entre la variable presupuesto y la variable beneficios los empleados en la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC, debido a que evidencia un sig. Bilateral de 0.000  $p < 0.01$ , lo cual permite afirmar que existe una relación positiva alta (fuerte o considerable) entre presupuesto y beneficios a los empleados ( $r = 0.873$ ); por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, concluyendo que el presupuesto genera impacto significativo sobre el beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. Así mismo, mediante el análisis del tamaño de efecto se determinó que este es grande ( $TE = 0.9343$ ) lo cual evidencia que la variable presupuesto genera un impacto del 93.43% sobre el beneficios a los empleados.

Contrastación de hipótesis: variable Presupuesto y la variable beneficios a los empleados.

**H<sub>0</sub>** La ejecución presupuestal de ingresos y gastos no tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021

**H<sub>i</sub>** La ejecución presupuestal de ingresos y gastos tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021

Tabla 5

*Efecto de ejecución presupuestal de ingreso y gasto en el beneficio a los empleados*

Variables de estudio	r	sig.	Tamaño de efecto
DI. Ejecución presupuestal de ingreso y gasto - VD. Beneficios a los empleados	,837**	0.000	0.9148770

Fuente: Autoría propia

En la tabla 6 se observa nivel de significancia entre la variable presupuesto y la variable beneficios los empleados en la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC, debido a que evidencia un sig. Bilateral de 0.000  $p < 0.01$ , lo cual permite afirmar que existe una relación positiva alta (fuerte o considerable) entre ejecución presupuestal de ingreso y gasto y beneficios a los empleados ( $r = 0.837$ ); por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, concluyendo que ejecución presupuestal de ingreso y gasto genera impacto significativo sobre el beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. Así mismo, mediante el análisis del tamaño de efecto se determinó que este es grande ( $TE = 0.9148$ ) lo cual evidencia que la dimensión ejecución presupuestal de ingreso y gasto genera un impacto del 91.48% sobre el beneficios a los empleados.

Contrastación de hipótesis: variable Presupuesto y la variable beneficios a los empleados.

**H<sub>0</sub>** El nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias no tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021.

**H<sub>i</sub>** El nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021.

Tabla 6

*Efecto del nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias en beneficios a los empleados*

Variabes de estudio	r	sig.	Tamaño de efecto
D2. Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias - VD. Beneficios a los empleados	,868**	0.000	0.9316652

Fuente: Autoría propia

En la tabla 7 se observa nivel de significancia entre la variable presupuesto y la variable beneficios los empleados en la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC, debido a que evidencia un sig. Bilateral de 0.000  $p < 0.01$ , lo cual permite afirmar que existe una relación positiva alta (fuerte o considerable) entre nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias y beneficios a los empleados ( $r = 0.837$ ); por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, concluyendo que nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias genera impacto significativo sobre el beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. Así mismo, mediante el análisis del tamaño de efecto se determinó que este es grande ( $TE = 0.9316$ ) lo cual evidencia que la dimensión nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias genera un impacto del 93.16% sobre el beneficios a los empleados.

## V. DISCUSIÓN

La presente investigación se enfocó en determinar la incidencia de mejorar el presupuesto en el pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021; ya que por su relevancia permite el control de los insumos que compra y gasta por lo que tendrá ingresos para el pago de los beneficios de los empleadores que da prestación de sus servicio.

En ese sentido Santiago (2018) define que la elaboración de presupuestos es una de las herramientas de gestión de costes más utilizadas y se le presta atención para reducir y controlar los costos. Los defensores del presupuesto incluso afirman que el proceso de presupuestación obliga a los gerentes a convertirse en mejores gerentes y poner la planificación en primer lugar. Del mismo modo Vargas y Duarte (2007) refieren que el proceso de presupuestación es uno de los aspectos más importantes que debe desarrollar una empresa, pues depende de una visión clara de la toma de decisiones administrativas, lo que ayuda a lograr los objetivos de la entidad. En consecuencia, los niveles de percepción de la variable 1 presupuesto, muestra el análisis porcentual de la siguiente manera: un 41.38% indica que el presupuesto lo desarrolla de manera regular, 37.93% se desarrolla de manera eficiente, sin embargo, un 20.69% piensan que lo desarrolla de manera deficiente. Del mismo modo Astete (2021) en su estudio en la municipalidad provincial de Puno, el 46.7% indicaron que está de acuerdo 40% pusieron que es indiferente y solo 13.3% en desacuerdo, concluyendo que, para los funcionarios de la Municipalidad Provincial de Puno, el Presupuesto Institucional de Apertura determina las actividades para el cumplimiento de los objetivos. Por otro lado, Huaman (2020) en su investigación en la municipalidad de San Juan de Lurigancho, el 71.64% indicaron que siempre conveniente el presupuesto participativo para el progreso local, el 22.39% de la población indican que regularmente puede ser importante y solo 5.97% manifiesta que a veces puede ser importante el presupuesto participativo para el desarrollo local. Al comparar esta variable presupuesto con la variable beneficios a los empleados, los resultados denotan que existe una relación significativa del mejoramiento de presupuesto incide en el pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. ( $P < 0.05$ ) con un  $r = 0.873$ , lo cual demuestra que existe una relación positiva alta.

Así mismo, Astete (2021) en su estudio en la municipalidad provincial de Puno encontró una relación significativa ( $P < 0.05$ ) con Pearson de  $r = 0.897$  lo que indica una relación positiva (fuerte) de presupuesto con su variable de estudio.

La presente investigación se enfocó en determinar la incidencia de la ejecución presupuestal de ingreso y gasto en el pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021; ya que por su relevancia permite el control de los insumos que compra y gasta por lo que tendrá ingresos para el pago de los beneficios de los empleadores que da prestación de sus servicio.

En ese sentido Albarado y Galindo (2019) define a la dimensión ejecución presupuestal de ingreso y gasto es el desarrollo de todas las actividades contempladas en el presupuesto, que se deben de cumplir durante el año fiscal, y así lograr los objetivos planeados para alcanzar las metas propuestas. En consecuencia, los niveles de percepción de la dimensión 1 ejecución presupuestal de ingreso y gasto, muestra el análisis porcentual de la siguiente manera: Un 41.38% indicaron que es regular, así como 37.93% indicaron que es eficiente, sin embargo, solo un 20.69% de los encuestados indicaron que es deficiente. Del mismo modo Ríos (2018) en su investigación en la empresa de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, encontró que el 70.9% de los trabajadores administrativos encuestados consideran que la Ejecución Presupuestal es regular, y un 19.8% indican que es buena y el 9.3% manifiestan que es mala la Ejecución Presupuestal. Por otro lado, Quispe (2020) en su investigación a la empresa gerencia sub regional utcubamba, bagua grande, encontró que el 53% mencionan que la ejecución de ingresos y gastos en la Gerencial Sub Regional de Utcubamba es eficiente y el 47% manifestaron que de forma regular. Al comparar esta dimensión con la variable beneficios a los empleados, los resultados denotan que existe una relación significativa de la ejecución presupuestal de ingreso y gasto en el pago a los beneficios a los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. ( $P < 0.05$ ) con un  $r = 0.837$ , lo cual demuestra que existe una correlación positiva alta.

La presente investigación se enfocó en determinar la incidencia del nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias en el pago a beneficios de los

empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021; ya que por su relevancia permite el control de los insumos que compra y gasta por lo que tendrá ingresos para el pago de los beneficios de los empleadores que da prestación de sus servicios. Así mismo, Ríos (2018) en su investigación en la empresa de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios encontró una relación significativa ( $P < 0.05$ ) con Pearson de  $r = 0.682$  lo que indica una relación positiva moderada de ejecución presupuestal con su variable de estudio.

En ese sentido Boderó (2019) define al nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias como el nivel de desempeño que se debe alcanzar, que se asocia con indicadores para proporcionar una base para la planificación y el presupuesto de negocios. Su aspecto general es especificar el desempeño medible; especificar una fecha límite o período de cumplimiento; debe ser realista y alcanzable, pero representa un gran desafío. En consecuencia, los niveles de percepción de la dimensión 2 nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias, muestra el análisis porcentual de la siguiente manera: Un 34.48% indicaron que es eficiente, así mismo como un 37.93% marcaron regular, sin embargo, un 27.59% de los encuestados indicaron que es deficiente. Del mismo modo Enciso (2018) en su investigación en el hospital Quillabamba, encontró que el 54% de los trabajadores encuestados consideran que es deficiente, mientras que el 24% consideran que es regular y el 22% de los trabajadores es bueno en el nivel del cumplimiento de las metas. Por otro lado, Arteaga y Díaz (2018) en su investigación en la Gestión Educativa Celendín, encontró que el 77% menciona que saben poco de su nivel cumplimiento de las metas presupuestal de su entidad, el 12% conocen regular y solo 11% conocen mucho. Al comparar esta dimensión con la variable beneficios a los empleados, los resultados denotan que existe una relación significativa del nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias en el pago a los beneficios a los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC. ( $P < 0.05$ ) con un  $r = 0.868$ , lo cual demuestra que existe una correlación positiva alta.

## **VI. CONCLUSIONES**

1. Existe estadísticamente un nivel de significancia positiva alta fuerte entre la variable Presupuesto y la variable beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC, ya que tuvo un coeficiente de Pearson de 0.873 y un valor de significancia de (Sig.= 0,000 < 0.05). Esto se debe a que, implementan procedimientos de control en relación a los problemas que tenían con respecto al nivel de ingreso y sobre todo gastos, volviéndolas optimas y con excelencia el presupuesto mejoraría. Asimismo, se puede comprobar que el presupuesto tiene un gran efecto a la hora de hacer el pago de beneficios a los empleados.
2. Existe estadísticamente un nivel de significancia positiva alta fuerte de la dimensión ejecución presupuestal de ingreso y gasto y la variable beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC, ya que tuvo un coeficiente de Pearson de 0.837 y un tamaño de efecto de (0.9148). Esto se debe a que el cumplimiento de la ejecución presupuestal tiene un efecto al beneficios a los empleados ya que en el año fiscal la entidad realiza las operaciones de ingresos y gastos en el Presupuesto aprobado en el que se inicia el 01 de enero al 31 de diciembre, en él se aplican los ingresos percibidos y se ejecutan los gastos devengados hasta el último día de diciembre.
3. Existe estadísticamente un nivel de significancia positiva alta fuerte de la dimensión nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias y la variable beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC, ya que tuvo un coeficiente de Pearson de 0.868 y un tamaño de efecto de (0.9316). Esto se debe que la entidad muestra que la meta presupuestaria representa la expresión concreta y cuantificable de los bienes y servicios a ser entregados por el pliego a la población objetivo, como consecuencia del uso de sus recursos establecidos para el año fiscal.

## **VII. RECOMENDACIONES**

- Se recomienda al gerente de la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC, que el presupuesto se desarrolle de manera correcta y eficaz lo cual identificando y calculando sus ingresos y gastos, ya que para ello depende que alcance para el pago de beneficios a los empleados para la permanencia de los colaboradores en la entidad.
- Se recomienda al gerente de la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC, el que hace la ejecución de los gastos el coordinador o administrativo de la entidad deberá verificar que la cuenta financiera de la empresa cuente con presupuesto aprobado y disponible financiero.
- Se recomienda al gerente de la empresa MJC Proyecto y ejecuciones SAC, Implementar y cumplir con los lineamientos presupuestarios propuestos, ya que de implementarse estas acciones el proceso de ejecución presupuestaria definitivamente será efectivo, por lo que se logrará la mejor ejecución del presupuesto planificado y se alcanzarán las metas y objetivos presupuestarias.



## REFERENCIAS

- Labrin, C. (2016). “¿Cómo mejorar un plan de beneficios dentro de una empresa?” Economía y negocio Universidad de Chile recuperado de: <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/150107/Labr%C3%ADn%20Silva%20Carlos.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Velasquez J. (2015) “Análisis y Propuestas de Mejoramiento del Presupuesto contable de la Empresa Janus Ltda. Universidad La Gran Colombia. Recuperado: [https://repository.ugc.edu.co/bitstream/handle/11396/4801/An%C3%A1lisis\\_mejoramiento\\_empresas\\_Janus.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.ugc.edu.co/bitstream/handle/11396/4801/An%C3%A1lisis_mejoramiento_empresas_Janus.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Montenegro M. (2015) “Plan para la Mejora en la Gestión de los Procesos de Programación, Elaboración de Presupuesto, Control y Calidad de Obra en la Empresa D’QS S.A.S. de Medellín, Colombia” Recuperado: [https://repositoriotec.tec.ac.cr/bitstream/handle/2238/9953/plan\\_mejora\\_gestion\\_procesos\\_programacion\\_elaboracion.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositoriotec.tec.ac.cr/bitstream/handle/2238/9953/plan_mejora_gestion_procesos_programacion_elaboracion.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Torres, G. (2016) “Plan de mejoramiento en el proceso de presupuesto de la Asociación Hortifruticola de Colombia – Asohofrucol” UNIVERSIDAD SANTO TOMAS, Recuperado: <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/10559/Torres%20Ortiz%20Gloria%20Eugenia%202016.pdf?isAllowed=y&sequence=1>
- Ccacro y Panéz (2020) “NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en la rentabilidad de las empresas del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo 2018” Recuperado: [https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/652517/Ccacro\\_PJ.pdf?sequence=4&isAllowed=y](https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/652517/Ccacro_PJ.pdf?sequence=4&isAllowed=y)
- Tineo y Vásquez (2019) “NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019” Recuperado: <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/655198>
- Ortiz, k. (2017) “Limitación de beneficios sociales y acceso a la seguridad social en la creación de puestos de trabajo en el desarrollo de actividades comerciales

por empresarios informales en la ciudad de Juliaca” Tesis Recuperado:  
[http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/1544/T036\\_47313420.pdf?sequence=3&isAllowed=y](http://repositorio.uancv.edu.pe/bitstream/handle/UANCV/1544/T036_47313420.pdf?sequence=3&isAllowed=y)

Astete, F. (2021) El servicio de Control Simultaneo y la Ejecución Presupuestal en la Municipalidad Provincial de Puno, año 2020 [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. Recuperado:  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66384/Astete\\_AFJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66384/Astete_AFJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Quispe, D. (2020) Evaluación de la ejecución presupuestal en la gerencia sub regional utcubamba, bagua grande, 2019. [tesis de pregrado, universidad Señor de Sipán]. Repositorio Institucional USS. Recuperado:  
<https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/7156/Quispe%20Rodriguez%20Diana%20Meliza.pdf?sequence=1#page=23&zoom=100,109,169>

Huaman (2020) Presupuesto Participativo y Desarrollo Concertado de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho, 2020. [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. Recuperado:  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66994/Huaman\\_BYSD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66994/Huaman_BYSD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Rios (2018) Ejecución Presupuestal y la Calidad de Gasto Público en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, 2017. [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. Recuperado:  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/27589/rios\\_gm.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/27589/rios_gm.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Enciso (2018) La Planificación presupuestal y el cumplimiento de metas en el Hospital Quillabamba – 2,017. [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. Recuperado:  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33813/enciso\\_fw.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33813/enciso_fw.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Arteaga, R. y Diaz, M. (2018) Procedimientos de selección de bienes y servicios en el cumplimiento de metas presupuestales de la Unidad de Gestión Educativa

- Celendín-2017. [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. Recuperado: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28246/arteaga\\_mr.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28246/arteaga_mr.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Maluquish y Salazar (2021) NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto Financiero de las empresas comercializadoras de muebles del distrito de Villa El Salvador. Recuperado: <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/656962>
- Vargas, L. y Duarte, A. (2007) El modelo presupuestal de las empresas públicas de medellín universidad de medellín Recuperado: [https://www.grupoepm.com/site/Portals/1/biblioteca\\_epm\\_virtual/tesis/Modelopresupuestalepm.pdf](https://www.grupoepm.com/site/Portals/1/biblioteca_epm_virtual/tesis/Modelopresupuestalepm.pdf)
- Solis, Y. (2015) aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados a corto plazo y su incidencia en los estados financieros de las empresas comercializadoras de artículos para el hogar del distrito de Trujillo empresa tiendas reyes sac [tesis de pregrado, universidad Nacional de Trujillo]. Recuperado: [https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/2127/solisarmas\\_yur\\_i.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/2127/solisarmas_yur_i.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Santiago, N. (2018) Formulación de presupuesto [Diplomado en finanzas, Universidad Técnica de Ambato]. Revistas UTA. Recuperado: <https://revistas.uta.edu.ec/Books/libros%202019/presupuesto.pdf>
- Albarado, I. y Galindo, L (2019) Análisis de la ejecución presupuestal y verificación del registro contable de los ingresos y gastos de ocho municipios de boyacá durante la vigencia 2016 [tesis de pregrado, universidad pedagógica y tecnológica de Colombia]. Repositorio institucional UPTC. Recuperado: [https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2760/8/TGT\\_1381.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2760/8/TGT_1381.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Bodero, R. (2019) Ejecución presupuestaria y cumplimiento de las metas presupuestarias en la Intendencia Nacional de Bomberos del Perú, 2017-2018 [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. Recuperado:

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/36102/Bodero\\_CR.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/36102/Bodero_CR.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Guzmán, T. y Palaez, J. (2016) efecto de la nic 19 en el tratamiento contable de los beneficios sociales a corto plazo en la situación económica y financiera de la empresa secucorp sac en la ciudad de Trujillo en el año 2015 Universidad Privada Antenor Oregón Recuperado: [https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/2011/1/RE\\_CONT\\_THAIS.GUZMAN\\_JESSICA.PELAEZ\\_BENEFICIOS.SOCIALES.SITUACION.ECONOMICA\\_DATOS.PDF](https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/2011/1/RE_CONT_THAIS.GUZMAN_JESSICA.PELAEZ_BENEFICIOS.SOCIALES.SITUACION.ECONOMICA_DATOS.PDF)

Ministerio de Economía y Finanzas (2021) Recuperado: <http://dnpp.mef.gob.pe/cnsClasif/#:~:text=Son%20instrumentos%20normativos%20que%20permiten,los%20funcionarios%20de%20gobierno%2C%20an%C3%A1lisis>

Contraloría General del Estado (2001) Manual de auditoría financiera gubernamental Recuperado: <https://books.google.com.pe/books?id=FXi0AAAAIAAJ&q=NIVEL+DE+CUMPLIMIENTO+DE+LAS+METAS+PRESUPUESTARIAS&dq=NIVEL+DE+CUMPLIMIENTO+DE+LAS+METAS+PRESUPUESTARIAS&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjE7PfF453xAhU4H7kGHZU1Cb0Q6AEwAnoECAIQAg>

Reveles, R. (2019) Analisis de los elementos del costo Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C ISBN 978-607-8628- 16-2 Recuperado: <https://books.google.com.pe/books?id=5pGpDwAAQBAJ&pg=PT102&dq=PLANES+DE+BENEFICIO+POST-EMPLEO&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjootPrn6LxAhWNpZUCHVAbBCwQ6AEwAHoE CAsQAQ#v=onepage&q=PLANES%20DE%20BENEFICIO%20POST-EMPLEO&f=false>

Parramon, J. (2020) Normas Internacional de Información Financiera NIC/NIIF ISBN: 978-84-17942-73-1, Recuperado: <https://books.google.com.pe/books?id=AUTqDwAAQBAJ&pg=PT351&dq=BENEFICIO+A+CORTO+PLAZO+nic&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjf->

[s7XogLxAhVunpUCHXCfAlcQ6AEwAHoECAsQAq#v=onepage&q=BENEFICIOS%20A%20CORTO%20PLAZO%20nic&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=kTOjDwAAQBAJ&pg=PA190&dq=BENEFICIOS%20A%20CORTO%20PLAZO%20nic&f=false)

Estupiñán, R. (2013) Implementación por primera vez de las NIIF Plenas o Full y de las NIIF Para las PYMEs ISBN: 978-958-762-120-4 Recuperado: <https://books.google.com.pe/books?id=kTOjDwAAQBAJ&pg=PA190&dq=BENEFICIOS+A+LOS+EMPLEADOS+A+LARGO+PLAZO+nic&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKewiKucvEpaLxAhW6rZUCHVbIAoUQ6AEwAXoECAgQAq#v=onepage&q=BENEFICIOS%20A%20LOS%20EMPLEADOS%20A%20LARGO%20PLAZO%20nic&f=false>

Lozada, José (2014). Investigación Aplicada. Revista de divulgación científica de la Universidad Tecnológica Indoamérica. ISSN: 1390-9592, Vol. 3 N°1. Pags 47-50. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6163749#:~:text=La%20investigaci%C3%B3n%20aplicada%20busca%20la,la%20teor%C3%ADa%20y%20el%20producto.>

Diaz, C. (2017) Investigación cuantitativa y análisis de contenido temático. Orientación intelectual de revista Universum ISSN: 1132-1873 [kHGjEjy0C&pg=PA158&dq=no+experimental+investigacion&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKewi7wlvcbLxAhU1IbkGHYpjDmMQ6AEwA3oECAoQAq#v=onepage&q=no%20experimental%20investigacion&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=kHGjEjy0C&pg=PA158&dq=no+experimental+investigacion&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKewi7wlvcbLxAhU1IbkGHYpjDmMQ6AEwA3oECAoQAq#v=onepage&q=no%20experimental%20investigacion&f=false)

Ramos, C. (2020) LOS ALCANCES DE UNA INVESTIGACIÓN Vol. 9 (3) ISSN 1390-9592 ISSN-L 1390-681X Recuperado: <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet/LosAlcancesDeUnaInvestigacion-7746475.pdf>

Villasís-Keever, Miguel Ángel; Miranda-Novales, María Guadalupe 2016 El protocolo de investigación IV: las variables de estudio Revista Alergia México, vol. 63, núm. 3, ISSN 002-5151 <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755025003.pdf>

Tapia C. (2019) HERRAMIENTA BÁSICA DE LAS FINANZAS Investigadora y consultor independiente, EDITOR IMCP ARTICULO <https://contaduriapublica.org.mx/2019/05/01/el-presupuesto/>

- Norma internacional de Contabilidad 19 (2018) Beneficios a los Empleados  
[https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta\\_public/con\\_nor\\_co/vigentes/nic/19\\_NIC.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_public/con_nor_co/vigentes/nic/19_NIC.pdf)
- Serrano, J. (2017) Facultad de Ciencias de la Educación. Universidad de Málaga, Editor de sección de la revista de investigación educativa ISSN. 2386-6705 recuperado de [https://cuedespyd.hypotheses.org/files/2017/01/Aula-Magna-2.0.-\\_aportacion\\_jse\\_serranoA.pdf](https://cuedespyd.hypotheses.org/files/2017/01/Aula-Magna-2.0.-_aportacion_jse_serranoA.pdf)
- Ernesto A. (2005). La creatividad, el rigor del estudio y la integridad son factores que transforman al estudiante en un profesionalista de éxito. Tesis de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco. ISBN: 968-5748-66-7, Impreso y hecho en México p. 84. Disponible en: <https://books.google.com.pe/books?id=r4yrEW9Jhe0C&pg=PA82&dq=investigacion+muestra&hl=es>
- Catalogación Fuente INEGI diseño de la muestra en proyectos de encuesta instituto nacional de estadísticas y geografías 018001114634 <https://books.google.com.pe/books?id=h77ODwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=investigacion+muestreo+que+es&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjUuKT3qrTxAhW-ILkGHdFUA-sQ6AEwA3oECAMQAq#v=onepage&q=investigacion%20muestreo%20que%20es&f=false>
- López, P. y Fachelli, S. (2015) Metodología de la Investigación Social Cuantitativa. : Dipòsit Digital de Documents, Universitat Autònoma de Barcelona. Capítulo II.3. Edición digital recuperado de: <http://ddd.uab.cat/record/129382>
- Meneses, J. (2016) Construcción de instrumentos para la investigación en las ciencias sociales y del comportamiento Edition: 2 Publisher: Editorial UOC [https://www.researchgate.net/publication/296934760\\_El\\_cuestionario](https://www.researchgate.net/publication/296934760_El_cuestionario)
- Zavando, D., Suazo, I. y Manterola, Carlos., 2010 VALIDEZ EN LA INVESTIGACIÓN IMAGINOLÓGICA Universidad Autónoma de Chile, sede Talca. Revista Chilena de Radiología 2010; 16(2): 75-79. [https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0717-93082010000200007](https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0717-93082010000200007)

- Prieto, Gerardo; Delgado, Ana R. FIABILIDAD Y VALIDEZ Papeles del Psicólogo, vol. 31, núm. 1, enero-abril, 2010, pp. 67-7 ISSN: 0214-7823  
<https://www.redalyc.org/pdf/778/77812441007.pdf>
- Elizondo A. (2002) Metodología de investigación contable Tercera edición ISBN 970-686-243-9  
<https://books.google.com.pe/books?id=BLO9spGHxrwC&pg=PA284&dq=procedimiento+metodologia+que+es&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjt-omlybTxAhWLDrkGHSFrDUgQ6AEwAnoECAMQAg#v=onepage&q=procedimiento%20metodologia%20que%20es&f=false>
- Gallardo, E. (2017) Metodología de la Investigación. Manual Autoformativo Interactivo ISBN electrónico N.º 978-612-4196 Recuperado:  
[https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO\\_UC\\_EG\\_MAI\\_UC0584\\_2018.pdf](https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf)
- Dávila, G. (2006) El razonamiento inductivo y deductivo dentro del proceso investigativo en ciencias experimentales y sociales Laurus, vol. 12, núm. Ext, 2006, pp. 180-205 Universidad Pedagógica Experimental Libertador Caracas, Venezuela SSN: 1315-883X Recuperado:  
<https://www.redalyc.org/pdf/761/76109911.pdf>
- Valderrama, J. (2012) Rev. chil. pediatr. vol.83 no.5 Santiago out. 2012 aspectos éticos en las publicaciones de revistas científicas de corriente principal, ingeniero Civil Químico, Departamento de Ingeniería Mecánica, Universidad de La Serena, Chile. Centro de Información tecnológica, La Serena, Chile. Rev Chil Pediatr 2012; 83 (5): 417-419 Recuperado:  
[https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0370-41062012000500001&lng=pt&nrm=iso](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0370-41062012000500001&lng=pt&nrm=iso)
- B.A.-II (H), A.N.College, Patna Patliputra University N.B. July 2020 Recuperado:  
<https://www.ancpatna.ac.in/departments/geography/lectures/UG%20Part-II/BA-2%20Res%20concept-full%20lecture-converted%20nupur%20bose.pdf>
- Penaloza, Gutierrez y Prado (2017) Evaluation of budget design and execution, an instrument of performance-based budgeting Rev. Perú. med. exp. salud



publica [online]. 2017, vol.34, n.3, pp.521-527. ISSN 1726-4634.

Recuperado: [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342017000300020&script=sci\\_abstract&tlng=en](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342017000300020&script=sci_abstract&tlng=en)

Rodriguez, M. (2010)\_El financiamiento de la investigación científica en las Universidades de las Ciencias Médicas de Cuba. Realidades, retos y aspectos legales. *versión On-line* ISSN 1727-897X Recuperado: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1727-897X2010000200006](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1727-897X2010000200006)

Quiroa, M. (2020) Cronograma, Artículo Recuperado: <https://economipedia.com/definiciones/cronograma.html>

Albarado, I y Galindo, L. (2019). Análisis de la ejecución presupuestal y verificación del registro contable de los ingresos y gastos de ocho municipios de boyacá durante la vigencia 2016 [tesis de pregrado, universidad pedagógica y tecnológica de Colombia]. Repositorio Institucional UTPC.

[https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2760/8/TGT\\_1381.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/2760/8/TGT_1381.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Rios, M. (2017) Ejecución Presupuestal y la Calidad de Gasto Público en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, [tesis de pregrado, universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/27589/rios\\_gm.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/27589/rios_gm.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Quispe, D (2020) evaluación de la ejecución presupuestal en la gerencia sub regional utcubamba, bagua grande, 2019 [tesis de pregrado, universidad Señor de Sipán]. Repositorio Institucional USS. <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/7156/Quispe%20Rodriguez%20Diana%20Meliza.pdf?sequence=1>



## **ANEXOS**

## **Anexo 1: Ficha Técnica – Cuestionario V1 – o Variable independiente**

### **FICHA TÉCNICA EL CUESTIONARIO DE SANDOVAL ASURZA DAVID**

#### **1. Datos generales**

Título original: Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021

Autor: Sandoval Asurza David

Año de publicación del cuestionario original: 2021

Procedencia: Perú

#### **2. Administración**

Edades de aplicación: Mayores de 20 años.

Tiempo de aplicación: Aproximadamente 15 a 20 minutos.

Aspecto que evalúa: evalúa de manera directa la percepción del clima laboral en sus 2 dimensiones:

- Ejecución presupuestal de ingreso y gasto
- Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias

#### **3. Validez y confiabilidad del instrumento**

Se realizó la validez y la confiabilidad con 29 colaboradores de las empresas MJC Proyectos y ejecuciones SAC, a través de un estadístico, el instrumento presenta una confiabilidad de 0.84 según el Alfa de Crobach; luego de un análisis exploratorio y rotación con el método de Varimax se determinó 4 ítems para la versión final del Instrumento, en él se determinan las correlaciones positivas y significativas ( $\alpha = 0.05$ ) confirmando la validez del instrumento.

así mismo obtuvo la confiabilidad en cada dimensión, ejecución presupuestal de ingreso y gasto un alfa de cronbach de 0.804, nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias un Alfa de Cronbach de 0.805.

#### **4. Descripción del instrumento**

El cuestionario consta de 4 ítems que corresponde a las 2 dimensiones:

- Ejecución presupuestal de ingreso y gasto: 2 ítems con las preguntas del 1 al 2

-Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias: 2 ítems con las preguntas del 4 al 5

Los ítems son medidos a través de la escala de Likert, con cinco categorías: totalmente en desacuerdo (1), en desacuerdo (2), indiferente (3), de acuerdo (4), totalmente de acuerdo (5).

El cuestionario de Presupuesto:

Deficiente: 4 – 9

Regular: 10 - 14

Eficiente: 15 - 20

Baremo del cuestionario de presupuesto por dimensiones:

Ejecución presupuestal de ingreso y gasto: Deficiente: 4-9; Regular: 10-14; Eficiente: 15-20

Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias: Deficiente: 4-9; Regular: 10-14; Eficiente: 15-20

## **Anexo 2: Ficha Técnica – Cuestionario V2 – o Variable dependiente**

### **FICHA TÉCNICA EL CUESTIONARIO DE SANDOVAL ASURZA DAVID**

#### **1. Datos generales**

Título original: Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021

Autores: Sandoval Asurza David

Año de publicación del cuestionario original: 2021

Procedencia: Perú

#### **2. Administración**

Edades de aplicación: Mayores de 20 años.

Tiempo de aplicación: Aproximadamente 15 a 20 minutos.

Aspecto que evalúa: evalúa de manera directa la percepción del clima laboral en sus tres dimensiones:

- Planes de beneficio post-empleo
- Beneficio a corto plazo
- Beneficios a los empleados a largo plazo

#### **3. Validez y confiabilidad del instrumento**

Se realizó la validez y la confiabilidad con 29 colaboradores de la empresa MJC Proyectos y ejecuciones SAC, a través de un estadístico, el instrumento presenta una confiabilidad de 0.91 según el Alfa de Cronbach; luego de un análisis exploratorio y rotación con el método de Varimax se determinó 13 ítems para la versión final del Instrumento, en él se determinan las correlaciones positivas y significativas ( $\alpha = 0.05$ ) confirmando la validez del instrumento.

Así mismo obtuvo la confiabilidad en cada dimensión, realizando planes de beneficio post-empleo un alfa de cronbach de 0.815 beneficio a corto plazo un alfa de cronbach de 0.805, beneficios a los empleados a largo plazo un Alfa de Cronbach de 0.807.

#### **4. Descripción del instrumento**

El cuestionario consta de 13 ítems que corresponde a las tres dimensiones:

-Planes de beneficio post-empleo: 5 ítems con las preguntas del 5 al 9

-Beneficio a corto plazo: 4 ítems con las preguntas del 10 al 13

-Beneficios a los empleados a largo plazo: 4 ítems con las preguntas del 14 al 17

Los ítems son medidos a través de la escala de Likert, con cinco categorías: totalmente en desacuerdo (1), en desacuerdo (2), indiferente (3), de acuerdo (4), totalmente de acuerdo (5).

El cuestionario de Gestión Financiera:

Deficiente: 13 - 30

Regular: 31 - 47

Eficiente: 48 - 65

El cuestionario de Gestión Financiera está compuesto por dimensiones:

Planes de beneficio post-empleo: Deficiente: 13-30; Regular: 31-47; Eficiente: 48-65

Beneficio a corto plazo: Deficiente: 13-30; Regular: 31-47; Eficiente: 48-65

Beneficios a los empleados a largo plazo: Deficiente: 13-30; Regular: 31-47; Eficiente: 48-65

### Anexo 3: Matriz de operacionalización de variables

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
PRESUPUESTO	Según Tapia (2019) un presupuesto es una instrumento de organización y revisión mencionada en mecanismos monetarias. Accede presentir y vigilar el progreso de las acciones de una organización en un curso de tiempo. Se maneja para apreciar expresamente los ingresos y gastos que se causarán en un curso de tiempo.	El presupuesto, de naturaleza cuantitativa, en el cual se medirá con la técnica encuesta, instrumento cuestionario, de escala ordinal, politómica ya que posee un instrumento de 4 ítems, está compuesta por tres dimensiones: Ejecución presupuestal de ingreso y gasto y Nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias, dicha variable será medida a través de la escala de Likert del 1 al 5, donde: (1) Totalmente en desacuerdo, (2) En desacuerdo, (3) Indiferente, (4) De acuerdo, (5) Totalmente de acuerdo.	EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESO Y GASTOS	PRESUPUESTO DE INGRESO	Ordinal
				PRESUPUESTO DE GASTOS	
			NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PRESUPUESTARIAS	METAS PRESUPUESTALES	
				INDICADORES DE EFICIENCIA	
BENEFICIO A LOS EMPLEADOS	Esta Norma es señalar el procedimiento contable y la investigación a revelar respecto de los beneficios de los empleados. La Norma pretende que una entidad reconozca un pasivo cuando el empleado ha prestado servicios a cambio, de los cuales se le profese el derecho de absorber pagos en el futuro. (Norma internacional de contabilidad 2018).	Beneficio a los empleados, de naturaleza cuantitativa, en el cual se medirá con la técnica encuesta, instrumento cuestionario, de escala ordinal, politómica ya que posee un instrumento de 13 ítems, está compuesta por tres dimensiones: Planes de beneficio post-empleo, Beneficio a corto plazo y Beneficios a los empleados a largo plazo, dicha variable será medida a través de la escala de Likert del 1 al 5, donde: (1) Totalmente en desacuerdo, (2) En desacuerdo, (3) Indiferente, (4) De acuerdo, (5) Totalmente de acuerdo.	PLANES DE BENEFICIO POST-EMPLEO	PLANES DE APORTACIONES DIFINIDAS	
				PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS	
				BENEFICIOS ASEGURADOS	
				PLANES GUBERNAMENTALES	
			BENEFICIO A CORTO PLAZO	PLANES MULTIPATRONALES	
				BENEFICIOS NO MONETARIOS	
				SALARIO	
				SEGURO SOCIAL	
			BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO	GRATIFICACION	
				BENEFICIOS POR LARGO TIEMPO DE SERVICIOS	
				AUSENCIA RETRIBUIDAS	
				BENEFICIOS POR INVALIDEZ	
	INDEMINIZACION AL PERSONAL				

#### Anexo 4: Matriz de consistencia de variables

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	METODOLOGÍA
¿De qué manera el presupuesto afecta en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021?	Determinar de qué manera el presupuesto tiene efecto en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021.	La mejora de presupuesto tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021.	<p>Tipo de investigación: Básica con un enfoque cuantitativo.</p> <p>Diseño de Investigación No experimental</p> <p>Nivel: Explicativo</p> <p>Población MJC Proyecto y ejecuciones SAC</p>
<b>Problemas específicos:</b>	<b>Objetivos específicos:</b>	<b>Hipótesis específicas</b>	
<p>¿De qué manera la ejecución presupuestal de ingresos y gastos afecta para el pago a beneficios a los empleados de empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021?</p> <p>¿De qué manera el nivel de cumplimiento de metas presupuestarias afecta para el pago de beneficios a los empleados de empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021?</p>	<p>Los objetivos específicos son: Determinar el efecto de la ejecución presupuestal de ingresos y gastos en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021.</p> <p>Determinar el efecto del nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC 2021.</p>	<p>Así mismo, las hipótesis específicas son: La ejecución presupuestal de ingresos y gastos tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021.</p> <p>El nivel de cumplimiento de las metas presupuestarias tiene un efecto significativamente en el pago de beneficios a los empleados de la empresa MJC Proyecto y Ejecuciones SAC, 2021.</p>	

## Anexo 5: Carta de aceptación

### CARTA DE AUTORIZACIÓN

Lima, 09 de junio de 2021

Sr. Criollo Ruiz José Manuel

Representante Legal – Empresa MJC proyecto y ejecutivo SAC

AUTORIZA: Permiso para recojo de información pertinente en función del proyecto de investigación, denominado: Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC proyecto y ejecuciones SAC, 2021

Por el presente, el que suscribe, Criollo Ruiz José Manuel, representante legal de la empresa: MJC proyecto y ejecutivo SAC, AUTORIZO al Alumno: Sandoval Asurza David Teófilo, identificado con el DNI N° 75150434, estudiante de la Escuela Profesional de Contabilidad, y autor del trabajo de investigación denominado “Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC proyecto y ejecuciones SAC, 2021”, al uso de dicha información que conforma el expediente técnico así como hojas de memorias, cálculos entre otros como planos para efectos exclusivamente académicos de la elaboración de tesis Pregrado, enunciada líneas arriba de quien solicita se garantice la absoluta confidencialidad de la información solicitada.

ATENTAME.



-----

Criollo Ruiz José Manuel  
DNI N° 10385780  
GERENTE GENERAL



## Anexo 6: Cuestionario variable 1

### INSTRUCCIONES:

La presente encuesta cuenta con preguntas relacionadas al “Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC proyecto y ejecuciones SAC, 2021”.

Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Marque con un aspa (X) la respuesta que considere adecuada de acuerdo con el número de escala Likert que se muestra en cada ITEM

**1: Totalmente en desacuerdo**

**2: En desacuerdo**

**3: Indiferente**

**4: De acuerdo**

**5: Totalmente de acuerdo**

Variable: Presupuesto

DIMENSIONES	N	ITEMS	1	2	3	4	5
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESO Y GASTO	1	Cree que los ingresos presupuestarios son los derechos de cobro que se reconozcan en el año al que se refiera el presupuesto.					
	2	Considera que los gastos presupuestados es necesario tramitar unas modificaciones de crédito.					
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PRESUPUESTARIAS	3	Está de acuerdo con que las empresas deben tener una meta en la que su presupuesto sea de manera eficaz y concreta a la hora de hacer sus gastos					
	4	Está de acuerdo con un mayor porcentaje en el presupuesto implica mayor eficiencia en la programación presupuestal.					

## Anexo 7: Cuestionario variable 2

### INSTRUCCIONES:

La presente encuesta cuenta con preguntas relacionadas al “Mejoramiento en el presupuesto para pago a beneficios de los empleados en la empresa MJC proyecto y ejecuciones SAC, 2021”.

Se pide que las respuestas brindadas presenten imparcialidad.

Marque con un aspa (X) la respuesta que considere adecuada de acuerdo con el número de escala Likert que se muestra en cada ITEM.

**1: Totalmente en desacuerdo**

**2: En desacuerdo**

**3: Indiferente**

**4: De acuerdo**

**5: Totalmente de acuerdo**

Variable: Beneficios a los empleados

DIMENSIONES	N	ITEMS	1	2	3	4	5
PLANES DE BENEFICIO POST-EMPLEO	5	Los planes de aportaciones definidas, la obligación legal o implícita de la entidad se limita al importe que haya acordado aportar al fondo. De esta forma, el importe de los beneficios post-empleo a recibir por el empleado estará determinado por el importe de las aportaciones pagadas por la entidad.					
	6	Cree que el beneficio definido sea el plan de pensiones en el cual la empresa define una remuneración o beneficio que recibirá el empleado una vez se haya retirado.					
	7	considera que un seguro es un gasto del que no se disfrutan los beneficios.					
	8	Está de acuerdo que Los planes gubernamentales son de gran importancia debido a que son empleados por el gobierno de un Estado.					

		9	Si el costo final de los beneficios ya acumulados al final del periodo sobre el que se informa es mayor de lo esperado, tendrá que incrementar sus aportaciones o persuadir a los empleados de que acepten una reducción de sus beneficios.						
BENEFICIO CORTO PLAZO	A	10	Está de acuerdo con acceso frecuente a capacitaciones y cursos.						
		11	Está de acuerdo que el cumplimiento de pago al personal en el plazo establecido no pone en riesgo su permanencia a las empresas del rubro.						
		12	Considera que las empresas a la hora de realizar a asegurar a sus empleados deben trascurrir los 3 meses de elaboración.						
		13	Cree que un practicante pueda recibir gratificación.						
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS LARGO PLAZO	A	14	Está de acuerdo con que los empleados que tengan un largo tiempo elaborando en una empresa reciban premios de antigüedad						
		15	Cree que el empleado pueda faltar una jornada o varias sin que se le descuenta de su sueldo o sin percibir ninguna amonestación.						
		16	Considera que la invalidez es total y permanente por accidente o enfermedad y se pagará el 100% de la Suma Asegurada para la cobertura de invalidez cuando el Asegurado se encontrará en total y permanentemente incapacitado						
		17	Los trabajadores de confianza deben de recibir indemnización en caso de despido.						

## Anexo 8: Validación del instrumento

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad:      **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador: **Rosario Grijalva Salazar**      **DNI: 09629044**

Especialidad del validador: **Tributación**

- <sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- <sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- <sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**14 de junio de 2021**

-----

**Firma del Experto Informante.**



**PEDRO CONSTANTE COSTILLA CASTILLO**

mar, 29 jun 15:09 (hace 1 día) ☆

OK El lun, 28 jun 2021 a las 19:53, Mail Delivery Subsystem (<mailer-daemon@googlemail.com>) escribió: La bandeja de entrada del destinatario está llena ...

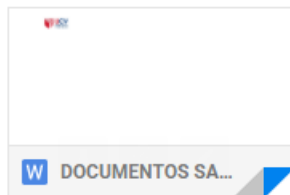


**PEDRO CONSTANTE COSTILLA CASTILLO**

mar, 29 jun 15:17 (hace 1 día) ☆ ↩ ⋮

para mí ▾

OK



## VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad:      **Aplicable [ X]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador: **Rosario Grijalva Salazar**      **DNI: 09629044**

Especialidad del validador: **Tributación**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

14 de junio de 2021

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
**Firma del Experto Informante.**



**DAVID TEOFILO SANDOVAL ASURZA**

Buenas noches, mi nombre es David Sandoval, alumno del profesor Walter Ibarra. Adjunto Documento para Validación de Expertos para su evaluación. Gracias de ante

jue, 1 jul 19:17 (hace 23 horas) ☆



**Rosario Grijalva**

para mí ▾

8:19 (hace 10 horas) ☆ ↩ ⋮

Buenos dias

Si hay suficiencia

Mg.Rosario Grijalva Salazar

DNI 09629044

Auditoria

**Saludos Cordiales,**



**Rosario Grijalva Salazar** | Investigación

Docente con registro **RENACYT**

**ResearchGate ID**

EP de Contabilidad | **Campus Los Olivos**

De: DAVID TEOFILO SANDOVAL ASURZA <[dsandovalasu@ucvvirtual.edu.pe](mailto:dsandovalasu@ucvvirtual.edu.pe)>

Enviado: jueves, 1 de julio de 2021 07:17 p. m.

Para: [rosariogrijalva@outlook.com.pe](mailto:rosariogrijalva@outlook.com.pe) <[rosariogrijalva@outlook.com.pe](mailto:rosariogrijalva@outlook.com.pe)>

Asunto: Validación

## VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe suficiencia

Opinión de aplicabilidad:      **Aplicable** [ X ]      **Aplicable después de corregir** [ ]      **No aplicable** [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: **Rosario Grijalva Salazar**      **DNI: 09629044**

Especialidad del validador: **Tributación**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

14 de junio de 2021

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
**Firma del Experto Informante.**



**DAVID TEOFILO SANDOVAL ASURZA**

vie, 2 jul 18:23 (hace 3 días)

Buenas noches, mi nombre es David Sandoval, alumno del profesor Walter Ibarra. Adjunto Documento para Validación de Expertos para su evaluación. Gracias de e



**PATRICIA PADILLA VENTO**

vie, 2 jul 21:50 (hace 3 días) ☆ ↶

para mí ▾

Sirva el presente para saludarlo, le comunico que su instrumento de investigación tiene el V°B°.

Saludos cordiales



**Dra. Patricia Padilla Vento** |

**E.P de Contabilidad**

<https://orcid.org/0000-0002-3151-2303>

Telf. +51(1)2024342 Anexo 2179 | Cel. 987638101

↶ Responder

➡ Reenviar

Anexo 9: Base de datos variable 1

Y1: PRESUPUESTO								
N°	D1: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESO Y		D2: NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS PRESUPUESTARIAS			D1	D2	Y1
	P1	P2	P3	P4				
1	4	4	4	4		8	8	16
2	5	5	4	5		10	9	19
3	5	4	3	3		9	6	15
4	5	5	5	5		10	10	20
5	4	3	3	4		7	7	14
6	5	4	5	4		9	9	18
7	2	1	1	2		3	3	6
8	5	5	5	5		10	10	20
9	2	3	2	2		5	4	9
10	3	3	3	2		6	5	11
11	3	4	3	3		7	6	13
12	4	4	5	4		8	9	17
13	5	4	5	4		9	9	18
14	2	1	1	2		3	3	6
15	4	3	4	3		7	7	14
16	5	5	4	5		10	9	19
17	2	2	2	2		4	4	8
18	4	4	4	4		8	8	16
19	3	4	3	2		7	5	12
20	5	5	5	5		10	10	20
21	3	4	4	3		7	7	14
22	5	4	3	5		9	8	17
23	4	3	5	4		7	9	16
24	4	4	4	4		8	8	16
25	5	4	5	5		9	10	19
26	3	4	3	3		7	6	13
27	2	3	3	2		5	5	10
28	2	2	2	2		4	4	8
29	4	5	4	4		9	8	17
30	4	4	4	4		8	8	16

Anexo 10. Base de datos variable 2

Y2: BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS																	
Nº	D1: PLANES DE BENEFICIO POST-EMPLEO					D2: BENEFICIO A CORTO PLAZO				BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A LARGO PLAZO				D1	D2	D3	Y2
	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17				
1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	18	16	16	50
2	5	5	5	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	21	20	20	61
3	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	19	14	15	48
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	25	16	15	56
5	4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	14	10	12	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	20	20	65
7	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	11	9	9	29
8	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	19	15	16	50
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	10	8	6	24
10	5	4	4	4	5	5	5	3	3	4	3	3	3	22	16	13	42
11	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	14	11	10	35
12	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	22	20	20	62
13	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	22	17	18	57
14	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	12	9	9	30
15	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	16	13	15	44
16	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	23	20	16	59
17	1	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	8	9	9	26
18	5	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	23	13	16	52
19	2	3	1	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	11	9	11	31
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	24	20	20	64
21	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	16	15	16	47
22	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	24	19	16	59
23	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	20	14	16	50
24	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	23	18	19	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	20	16	17	53
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	14	12	12	38
27	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	17	15	14	46
28	2	3	1	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	11	8	10	29
29	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	22	20	19	61
30	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	20	19	20	59