



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Condiciones laborales y satisfacción laboral en los  
colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de  
Chimbote 2021.**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

**AUTORES:**

Burgos Cotos, Mary Cielo (ORCID: 0000-0003-0943-1133)

Vargas Alcalde, Yamilet Aidee (ORCID: 0000-0003-3380-530X)

**ASESOR:**

Dr. Salazar Llanos, Juan Francisco (ORCID: 0000-0001-8314-2634)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de organizaciones

**CHIMBOTE – PERÚ**

**2021**

## **Dedicatoria.**

A Dios, por guiarnos hasta esta etapa de nuestras vidas brindándonos sabiduría, fe y perseverancia para lograr nuestros objetivos.

A nuestros adorados padres por ser pilares principales en nuestro crecimiento personal y profesional, mediante su apoyo incondicional para forjar nuestro camino.

Las autoras.

## **Agradecimiento.**

A nuestro asesor, el Dr. Juan Francisco Salazar Llanos un excelente profesional quien estuvo presente en todo momento en nuestra formación universitaria, que con sus conocimientos y motivación nos supo guiar de manera correcta hasta esta etapa.

A los gerentes de las empresas pesqueras industriales de Chimbote que nos permitieron obtener información significativa para la investigación.

A los validadores de los instrumentos Mgtr. Yarleque Calderon, Mgtr. Saby Calderón y al Dr. Ridberg Garro por apoyarnos en la elaboración de los cuestionarios.

Las autoras.

## Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de gráficos y figuras.....	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	10
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	10
3.2. Variables y operacionalización.....	10
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis.....	11
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	11
3.5. Procedimientos.....	12
3.6. Método de análisis de datos.....	12
3.7. Aspectos éticos.....	12
IV. RESULTADOS.....	12
V. DISCUSIÓN.....	21
VI. CONCLUSIONES.....	26
VII. RECOMENDACIONES.....	27
REFERENCIAS.....	28
ANEXOS.....	35

## Índice de tablas

<b>Tabla 1:</b> Nivel de condiciones laborales.....	13
<b>Tabla 2:</b> Nivel de satisfacción laboral .....	15
<b>Tabla 3:</b> Relación entre las dimensiones de condiciones laborales y satisfacción laboral.....	17
<b>Tabla 4:</b> Prueba de hipótesis .....	19
<b>Tabla 5:</b> Correlación entre condiciones laborales y satisfacción laboral .....	20

## Índice de gráficos y figuras.

<b>Figura 1:</b> Nivel de condiciones laborales .....	14
<b>Figura 2:</b> Nivel de satisfaccion laboral.....	16

## Resumen

El objetivo de este estudio ha sido diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote 2021, donde se utilizó un tipo de investigación no experimental – aplicada porque no se manipulo las variables para encontrar solución al problema y un diseño transaccional – correlacional simple porque se midió ambas variables en un momento específico para encontrar la relación entre condiciones laborales y satisfacción laboral, asimismo, se trabajó con una muestra de 384 colaboradores, a quienes se le aplicaron un cuestionario por cada una de las variables. Mediante la investigación se llegó a la conclusión que, si existe relación positiva entre las variables, además de ello se encontró en un nivel regular a la variable condiciones laborales y a satisfacción laboral.

**Palabras clave:** Condiciones laborales, satisfacción laboral, ambiente físico.

## **ABSTRACT**

The objective of this study has been to diagnose the relationship that exists between working conditions and job satisfaction in the collaborators of the industrial fishing sector of the district of Chimbote 2021, where a type of non-experimental research was used - applied because the variables were not manipulated to find solution to the problem and a simple transactional - correlational design because both variables were measured at a specific time to find the relationship between working conditions and job satisfaction, likewise, a sample of 384 employees was worked on, to whom a questionnaire was applied for each one of the variables. Through the investigation, it was concluded that, if there is a positive relationship between the variables, in addition to this, the variable working conditions and job satisfaction were found at a regular level.

**Keywords:** Working conditions, job satisfaction, physical environment.

## **I. INTRODUCCIÓN.**

Las condiciones laborales en el sector de las industrias pesqueras, cada vez va tomando más notoriedad, en particular los factores de prevención de seguridad y formalidad, los cuales hoy en día dichos aspectos se están omitiendo dejando una brecha abierta. Las condiciones obtienen gran relación en la satisfacción del colaborador, cuando los ambientes de las fábricas no tienen una correcta ventilación, provoca que la temperatura alta sea constante, degradando la capacidad y satisfacción del colaborador.

Por ello, en la actualidad es fundamental adoptar políticas correctamente estructuradas, que garanticen una mayor satisfacción por parte del colaborador, en consecuencia, mejorar su desempeño, incrementar su concentración y establecer un ambiente seguro y saludable de trabajo.

En Latinoamérica, el 53% de los colaboradores no tienen un trabajo de buena calidad, debido al 80% de la informalidad de las empresas; afecta a los trabajadores en los contratos, seguros, gratificaciones entre otros. Lo que a consecuencia trae es el desempleo y aumento de pobreza; porque al aceptar laborar en esas condiciones no tienen sus derechos laborales que le corresponden como empleado (Ormaetxea, 2019).

En el Perú, las condiciones laborales no son beneficiosas para el colaborador; porque el 58% de los trabajadores no tienen un seguro, el 70% no cuenta con gratificación y además el 11% no tiene un trabajo formal; según los resultados manifestados por el Instituto de Opinión Pública de la PUCP, (Gestión, 2018). Como consecuencia el 45% de los colaboradores no se sienten satisfechos en el lugar de trabajo (Gestión, 2014).

En Perú, el 76% de los peruanos no se sienten satisfechos en su trabajo, según la encuesta realizada por Employee Experience (La Republica, 2020). Entre otros datos el 25% de los trabajadores realizaron denuncias a las empresas por la mala condición del ambiente laboral y el 5% de las denuncias se dieron porque no respetaron los derechos de los colaboradores, esto podría generar un alza al índice de desempleados en el Perú (Exitosa, 2021).

En el distrito de Chimbote, capital de la pesca las empresas que se aprecian registradas dentro Ministerio de Producción (2021) son 38 empresas pesqueras de tipo industrial, que se encuentran en estado vigente y realizan actividades de curado, congelado, enlatado y harina. Asimismo, en el reporte emitido por Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (2020) se hallaron 38 empresas cuyas infraestructuras se localizaron sujetas a vigilancia sanitaria.

Asimismo, en Chimbote se encontraron a 300 colaboradores de un total de 27 empresas pesqueras que laboraban sin gozar de sus derechos (Andina, 2020). Como consecuencia de ello los colaboradores se encontraban insatisfechos sobre las condiciones en las que pasan sus horas trabajando.

Es fundamental mencionar que en Ancash en el 2018 se han creado cerca de 55 000 mypes de las cuales solo 5 000 se encuentran formalizadas (El Ferrol, 2019). Por lo cual, se asume que los trabajadores de esas 5 000 pymes no cuentan con beneficios ni derechos laborales establecidos por la ley.

En este contexto, se presenta el siguiente estudio que plantea como problemática investigar acerca de ¿Existe relación entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote 2021?

La presente investigación tiene como justificación a nivel teórico, porque permitió adentrar en el conocimiento de la variables condición laboral y satisfacción; en las cuales no hay numerosas investigaciones con las dos variables juntas tanto a nivel internacional, nacional como local; además nos permitió tener un modelo de ambas variables, accediendo a conocer la relación que existe entre las condiciones laborales y la satisfacción en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote, asimismo, se tiene una metodología, puesto que se realizó un instrumento que midió la influencia de dichas variables.

De igual manera, esta investigación tiene justificación practica porque se buscó brindar un beneficio mediante el desarrollo de este estudio buscando dar soluciones con respecto a los problemas ya encontrados, para que de esa manera los colaboradores se encuentren siempre satisfechos con las condiciones laborales que le brindan las organizaciones. De esta manera, el estudio sirvió de ayuda para

las empresas pesqueras del sector industrial con la finalidad que las condiciones laborales se puedan mejorar la satisfacción laboral y a su vez la productividad.

Asimismo, el estudio tiene una justificación metodológica debido a que para llevarse a cabo se aplicó métodos y procedimientos propios de la investigación y el sector, así como se formuló instrumentos para la recopilación de información y análisis de datos, que pasaron a formar parte del documentario metodológico para otras investigaciones.

Con respecto a los objetivos, como objetivo general tenemos diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote 2021. Como objetivos específicos tenemos, medir el nivel de las condiciones laborales en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote, medir el nivel de satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote y determinar la relación entre las dimensiones de las condiciones laborales y la satisfacción laboral en el sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

Para efecto de esta investigación tenemos como hipótesis la siguiente: como hipótesis alternativa, las condiciones laborales si tienen relación con la satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote y como hipótesis nula, las condiciones laborales no tienen relación en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

## II. MARCO TEÓRICO.

Las condiciones de trabajo y la satisfacción son trascendentales para las organizaciones de esta forma puedan alcanzar sus metas de manera productiva. Se descubrió que dichas variables tienen una correlación positiva, la cual si el personal no cuenta con un buen ambiente de trabajo este no se sentirá satisfecho, asimismo se determinó los siguientes factores laborales como una remuneración acorde al mercado, con sus derechos según la ley, seguridad y calidad para el trabajador (Raziq y Maulabakhsh, 2015; Amfo, Osei y Aidoo, 2021).

Por su parte Böckerman y Ilmakunnas (2018) coinciden con Raziq y Maulabakhsh (2015) en los resultados del lineamiento que se encontraron en sus investigaciones donde la variable condiciones laborales tiene un coeficiente altamente positivo y de influencia en cuanto a la variable satisfacción y en ocasiones si las condiciones brindadas por la organización no son adecuadas, ello puede implicar daños a la salud para sus colaboradores.

De la misma forma que Böckerman y Ilmakunnas (2018), Boulagouas, García, Chaib, García y Djebabra (2021) en ambas investigaciones los resultados revelan que la variable condiciones laborales tiene una influencia directa en la satisfacción laboral y la alineación de los empleados durante el cambio organizacional.

Cabe destacar, que dentro de las condiciones de trabajo exploradas de (Raziq y Maulabakhsh 2015; Castro, Padilla y Ramírez, 2009), concordaron en ciertas condiciones, las cuales fomentan un mayor margen de satisfacción para con el trabajador las cuales son: las oportunidades de trabajo, la motivación que el trabajador se sienta acomodado al cumplir sus funciones y la comunicación entre el colaborador y su jefe. Asimismo, para Lee y Park (2021) los factores de condición que tienen mayor impacto en la satisfacción mediante el entorno físico, el comportamiento social adverso, el estado ocupacional y la calidad de gestión.

En China, India, España, Indonesia las condiciones laborales fueron halladas negativamente en estas investigaciones, se encontraron vulnerados los derechos de los trabajadores, los cuales para ingresar a mercados internacionales no respetan los derechos, es así que los trabajadores no están seguros con las

condiciones que le brinda el empleador Buzoianu, Oancea, Troaca y Gombos (2021); Muñiz, Montes, Vázquez (2017).

Las condiciones de trabajo en Chile y México los colaboradores se sienten a gusto en su lugar de trabajo lo cual tiene un buen desempeño en realizar sus funciones que se les recomienda, porque se sienten reconocidos, por ello los niveles de condiciones laboral son medios y positivos. Espinal (2017); Cataño y Andrade (2021).

En el ámbito internacional, la satisfacción se ha orientado en mejorar la eficiencia de personal en relación al cumplimiento de su función, en las investigaciones de Xianyin, Boxu y Wendong, (2017); Kenny, Reeve y Hall (2016), esta variable no está siendo adquirida por el personal, se halló una satisfacción baja en las investigaciones debido a que el personal no estaba a gusto con el ambiente y las condiciones.

Asimismo, concordando con los autores anteriores Salas Roldan, Gomes da Costa, de Aquino, Batista de Lima y Dias (2018) se observó que los factores influyentes en la satisfacción son: el ambiente, el salario y ascenso, por tal motivo, los autores antes mencionados coinciden en sus investigaciones percibiendo insatisfacción en los colaboradores, por ello, para presentar mejores índices de satisfacción, es decisivo que la organización preste más atención a esos aspectos.

En Nigeria Inegbedion, Peter y Harry (2020), realizaron una investigación donde se demostró que la percepción de la carga de trabajo injusta tiene influencia en la satisfacción laboral. De igual forma, en México se analizaron seis factores para determinar qué condiciones influyen en la satisfacción hallándose que tiene mayor importancia la carga de trabajo (Nakamura, Díaz y López, 2018).

A nivel nacional, existe variedad de investigación sobre la satisfacción laboral; entre ellos se encontró, a un grupo de colaboradores que no se sienten satisfechos por factores tanto extrínsecos como intrínsecos (Saavedra y Delgado, 2020). Por su lado, Marin y Placencia (2017) hallaron que la satisfacción laboral es imprescindible para que los trabajadores puedan efectuar correctamente su labor, no se halla similitud entre ambas investigaciones, debido a las diferentes teorías e instrumentos que se utilizaron.

El hallazgo encontrado en la investigación de Saavedra y Delgado (2020) encaja con el análisis factorial realizado por Arias, Rivera y Ceballos (2017), donde se halló que tanto el factor de satisfacción intrínseca y satisfacción extrínseca tienen una fuerte relación entre sí, como menciona Guerra, Santander y Rodríguez (2017) en la actualidad las organizaciones deben mostrar mayor interés en afianzamiento de lazos entre colaboradores y empleadores con la finalidad de fidelizar al propio trabajador para percibir que factores propios de la persona le producen una mayor satisfacción.

Por otro lado, Chiang, Riquelme y Rivas (2018) revelaron que varios estudios indican que la satisfacción laboral se coliga de manera negativa con diversos ambientes de trabajo donde se observa condiciones inadecuadas que ponen en riesgo su seguridad y salud.

Sin embargo, todas organizaciones deben asegurarse que todos sus colaboradores estén satisfechos en sus puestos de trabajo, Melo (2018) considera que para incrementar los niveles de satisfacción se debe considerar un diseño de políticas de retención de su personal, creando un ambiente de trabajo basado en el apoyo mutuo entre compañeros.

Se debe tener en cuenta que existen diferentes maneras de apreciar la satisfacción, cada colaborador tiene distintos tipos de necesidades muchos se pueden relacionar al desarrollo de nuevas oportunidades de crecimiento dentro de la organización, la carga constante de trabajo, la existencia de una comunicación asertiva entre empleado y empleador (Trujillo y Vargas, 2017).

En las investigaciones de satisfacción laboral encontramos relación positiva entre los trabajadores y las empresas donde laboran, porque sobre todo se sienten cómodo en sus ambientes de trabajo, salario y auto reconocimiento. (Guerrero, Manosalvas, Salvador, Carhuancho, Maino y Silva, 2021; Mora y Mariscal, 2019; Paz, Huamán y Tarrillo, 2020).

Con respecto, a condiciones laborales a nivel internacional, las condiciones y medidas que se deben de cumplir dentro de las organizaciones son bastante rigurosas. Se encontró que hay muchos factores que afectan de manera directa e indirectamente a dicha variable como la crisis económica, el ambiente e

infraestructura. Por tales motivos se encontró similitud entre las investigaciones en manera negativa con respecto a las condiciones en las que laboran los colaboradores (Astvik, Welander y Larsson, 2020; Wea, Werang, Asmaningrum, y Irianto, 2020; Blanco, Oller y Arcila, 2020).

Por otra parte, Ronchetti, Russo, Di Tecco y Lavicoli (2021) concuerda con Manyisaa y Van Aswegen (2017) en los factores de condiciones que más influyen en los trabajadores son la presión de trabajo, el trabajar por turno, las horas extras, la infraestructura, los recursos inadecuados, escases de personal, dichos factores cumplen un rol importante que trasciende en la satisfacción laboral y en la salud física y mental.

En cuanto al ámbito nacional de la variable condiciones laborales Sabastizagal, Astete y Benavides (2020) analizaron a la población activa ocupada urbana de Perú presenta un alto de trabajadores que trabajan bajo deficientes condiciones dentro de su investigación mencionan que no cuentan con un sistema de jubilación, ni con un seguro de salud y sobretodo las remuneraciones que reciben están sobre debajo del sueldo mínimo.

Frente a ello es necesario que las empresas elaboren un análisis de todas sus actividades y de las condiciones laborales, tomando en cuenta los distintos enfoques observados en sus colaboradores descubriendo sus necesidades y contrarrestarlas, ya que, estas pueden estar ocasionando problemas internos dentro de la persona que no le permite poder ser productivo dentro de la empresa (Velasco, Orozco y Lira, 2017).

Para fundamentar la variable condiciones laborales tenemos el diseño del trabajo dentro del modelo de Hackman y Oldham (1976) donde este modelo establece que la tarea en si es fundamental para la satisfacción laboral de los colaboradores, se debe tener siempre presente que un trabajo disciplinado y asequible va a satisfacer y motivar al trabajador, mientras, que un trabajo aburrido y rutinario no generara satisfacción ni interés en desempeñarlo correctamente. Frente a ello Hackman y Oldham han considerado cinco dimensiones que son: variedad, identidad de la tarea, valor de la tarea, autonomía y retroalimentación.

El modelo de demanda – control de Robert Karasek - 1979, el autor con su modelo planteo uno de los aportes más prolíferos al estudio de las relaciones de las condiciones de trabajo con respecto al bienestar, salud y rendimiento. Dicho modelo es bidimensional formado las demandas del trabajo lo cual dentro de ella está la carga de trabajo y la presión, en la otra dimensión plantea la capacidad de control del trabajo dentro de ella abarca los puestos de trabajo, sus funciones. Años después Johnson & Hall – 1988, incorpora otra dimensión al modelo ya planteado por Karasek, creando un nuevo modelo tridimensional tales como: la demanda, el control y el apoyo social (Blanch Ribas, 2011)

Las condiciones laborales se relacionan con la calidad de vida laboral, la satisfacción física, social que atraviesan los trabajadores en sus puestos de labores, Blanch Ribas (2011) en su estudio plantea ocho dimensiones donde están: contrato, ambiente físico, clima social, seguridad e higiene, tarea, riesgos psicosociales, proceso y tiempo dentro de todas esas dimensiones el autor planea evaluar las condiciones de manera física, ambiental y operativa.

De igual manera, para satisfacción laboral se ha investigado teorías como la teoría de los dos factores de Herzberg (1968), compuesta por dos Factores: motivacionales o factores intrínsecos y factores higiénicos o factores extrínsecos. Dentro de los factores motivacionales se encuentran aspectos que hacen referencia a los logros, reconocimiento, independencia laboral y responsabilidad, así mismo, se encuentran los factores higiénicos que abarcan el sueldo, servicios, procedimientos, organizaciones empresariales, así como también las relaciones entre colaboradores tomando en cuenta el ambiente y seguridad de la empresa. El factor motivacional hace referencia a la parte interna de la persona, lo que el trabajador pueda controlar, de la misma manera el factor higiénico comprende la parte externa del trabajador, del cual tiene implicancia para la medición de la satisfacción de los colaboradores.

Por otro lado, la teoría de las expectativas de Vroom está compuesta por tres factores los cuales son: la valencia, expectativa e Instrumentalidad, donde se aprecia como el colaborador toma en consideración dichos componentes para que se puedan sentir satisfechos en la empresa. Vroom propone las tres relaciones que estas unidas con los tres componentes; la relación esfuerzo-desempeño: Donde el

personal con esfuerzo logra desempeñar lo que se le encomendó, relación desempeño-recompensa: El trabajador al realizar su labor al termino obtiene una recompensa deseada y por ultimo relación recompensas-metas personales: El colaborador al terminar siente que la empresa le brinda la recompensa que desea para cumplir con una meta y objetivo personal que desea lograr (Marulanda, Flor, Montoya y Vélez, 2014).

Por otra parte, la teoría que presenta Diener (1984), enfoca a la satisfacción como bienestar subjetivo, en su estudio se basa en la teoría de arriba – abajo; abajo – arriba y la teoría del juicio, la cual mide las necesidades humanas básicas y universales, es así que Diener se fundamenta en la parte cognitiva y afectiva, planteando dos componentes que son: satisfacción con el trabajo y afectos. Es así, que estos componentes al ser validados con investigaciones a nivel mundial son muy utilizados para el bienestar subjetivo.

Adquiriendo como sustento las teorías especificadas anteriormente sobre las variables de estudio, la investigación se basa en el aporte de Blanch Ribas (2011) que presenta dimensiones básicas al entorno del ambiente físico y social, por ende, en este estudio se ha considerado las dimensiones de contrato, ambiente físico, seguridad e higiene, tarea, clima social, riesgos psicosociales y tiempo. Dentro de la variable satisfacción se tomó como autor base a Diener (1984), con su enfoque de la satisfacción como bienestar subjetivo midiéndola en dos aspectos satisfacción con la vida y afectos.

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación.**

La investigación en este estudio fue de tipo no experimental – aplicada, no experimental porque no se manipulo las variables, únicamente se buscó analizar, describir y explicar el comportamiento tal cual la naturaleza de las mismas. Aplicada, porque se requirió conocimientos teóricos y a su vez se buscó solucionar el problema de la investigación.

El diseño de esta investigación fue transaccional – correlacional simple, Transaccional debido a que se midió las variables condiciones laborales y satisfacción en un momento específico y correlacional simple porque se determinó la relación en ambas variables.

#### **3.2. Variables y operacionalización.**

##### **Condiciones laborales (Variable independiente).**

Definición conceptual: Según Blanch Ribas (2011) se entiende por el grupo de situaciones y características físicas, económicas, sociales, jurídicas y organizacionales que abarcan el entorno en donde se desempeñan y relacionan los trabajadores.

Definición operativa: Está constituido por los aspectos que rodean las actividades, labores de los trabajadores y a su vez pueden ser observado de manera física, ambiental y operativa mediante las dimensiones de contrato, ambiente físico, seguridad e higiene, tarea, clima social, riesgos psicosociales y tiempo

Indicadores: A raíz, del autor base seleccionado se determinaron los siguientes indicadores: Modalidad, salario, prestaciones Sociales, ambiente – condiciones climatológicas, instalación y equipo, riesgo ergonómico, prevención de riesgo, carga de trabajo, comunicación, comunicación, abuso de autoridad y horario.

Escala de medición: Ordinal, porque se evaluó el orden del nivel de las condiciones de los encuestados.

##### **Satisfacción laboral (Variable dependiente).**

Definición conceptual: Según Diener (1984), son las actitudes y comportamientos de bienestar y felicidad que tiene el colaborador relacionadas a su centro de trabajo.

Definición operativa: Se midió basándose en la parte cognitiva y afectiva mediante dos dimensiones que son: satisfacción con el trabajo y afectos

Indicadores: Constituido por deseo, interés, positivo y negativo.

Escala de medición: Ordinal, porque se evaluó el orden del nivel de la satisfacción de los encuestados.

### **3.3. Población.**

Fueron todos los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote que constituyen una población infinita.

- *Criterio de inclusión:* Para tal caso tenemos a: Los colaboradores operativos del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote que son formales, cumplen con todos requisitos de sanidad para laborar, los que tienen un año o más laborando en la empresa y los que tienen conocimiento acerca de nuestra investigación.
- *Criterio de exclusión.* Se excluyeron de la investigación a empresas del sector pesquero industrial que no estén ubicadas en el distrito de Chimbote, que no sean formales y colaboradores del área administrativa de las empresas.

*Muestra:* En vista del tamaño de la población se ejecutó la investigación con un margen de error del 5% y nivel de confianza del 95% dando un resultado de 384 colaboradores.

*Muestreo:* Ya que se eligieron al azar las unidades muestrales de cada conglomerado (empresa industrial), por lo tanto, el muestreo fue por racimos (Hernández, 2014, p. 181).

*Unidad de análisis:* Un colaborador operario del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.**

*Técnica:* en este estudio se utilizó la encuesta para ambas variables de esa manera nos permitió recolectar los datos necesarios de cada colaborador que conforma nuestra muestra

*Instrumento:* se optó por un cuestionario para cada variable, para condiciones laborales se validó un instrumento basado en Josep Blanch que consta de 14 ítems y en la de satisfacción se creó y se validó el instrumento que consta de 10 ítems.

### **3.5. Procedimientos.**

En primera instancia se elaboró el instrumento a aplicar, en segundo lugar, se estableció la fecha para la aplicación de la encuesta con los encargados de las empresas de estudio y en tercer lugar se realizó la encuesta a los colaboradores de las empresas.

### **3.6. Método de análisis de datos.**

*Método descriptivo.*

Dentro de este método para efectuar el análisis de cada una de nuestras variables, se utilizó el software estadístico Spss donde fueron procesados los datos y posterior a eso se realizó la tabulación de los datos en tablas y gráficos.

*Método inferencial.*

En este método, se usó el coeficiente de correlación de Pearson, lo cual nos sirvió para constatar nuestras hipótesis.

### **3.7. Aspectos éticos.**

En esta investigación se analizó los siguientes:

- Se respetó los derechos de autor de cada fuente de información manipulada, por medio de las normas APA.
- Se realizó la investigación de manera honesta, transparente y clara eliminando todo tipo de plagio mediante el programa de similitud y coincidencia turnitin.
- Se protegió cualquier tipo de información de las empresas, de los colaboradores en estudio.

## **IV. RESULTADOS.**

Dentro de esta investigación se contó con tres objetivos específicos, siendo el primero medir el nivel de las condiciones laborales en los colaboradores del sector

pesquero industrial del distrito de Chimbote, según los resultados que se obtuvieron se hallaron los siguientes niveles:

**Tabla 1**

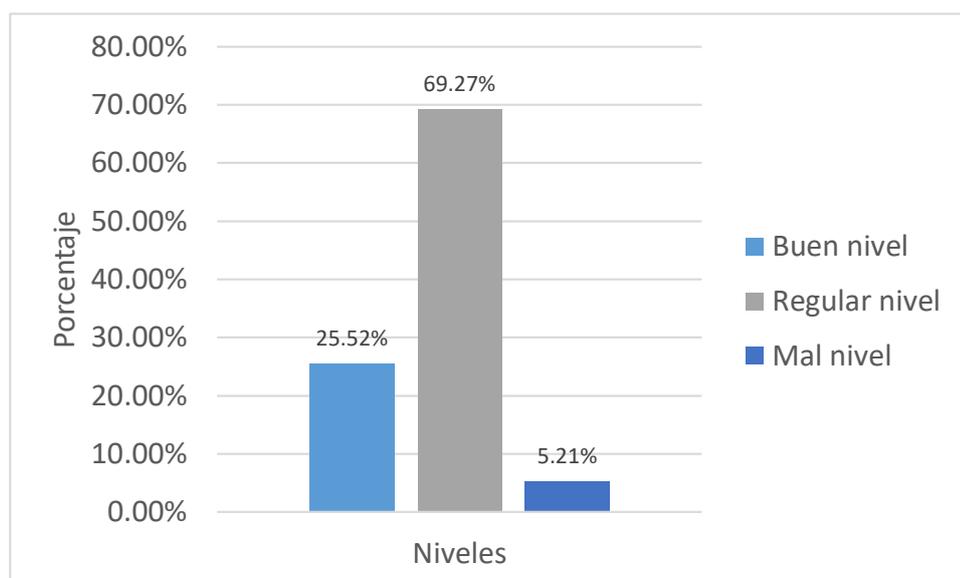
*Nivel de condiciones laborales.*

	NIVELES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Condiciones Laborales	Buen nivel	98	25.52%
	Regular nivel	266	69.27%
	Mal nivel	20	5.21%
Contrato	Buen nivel	124	32.29%
	Regular nivel	180	46.88%
	Mal nivel	80	20.83%
Ambiente Físico	Buen nivel	153	39.84%
	Regular nivel	223	58.07%
	Mal nivel	8	2.08%
Seguridad e higiene	Buen nivel	243	63.28%
	Regular nivel	138	35.94%
	Mal nivel	3	0.78%
Tarea	Buen nivel	174	45.31%
	Regular nivel	84	21.88%
	Mal nivel	126	32.81%
Clima Social	Buen nivel	239	62.24%
	Regular nivel	91	23.70%
	Mal nivel	54	14.06%
Riesgo Psicosocial	Alto nivel	1	0.26%
	Regular nivel	4	1.04%
	Bajo nivel	379	98.70%
Tiempo	Buen nivel	186	48.44%
	Regular nivel	68	17.71%
	Mal nivel	130	33.85%

*Nota.* Datos tomados de los resultados del cuestionario aplicado (2021).

## Figura 1

*Nivel de condiciones laborales.*



*Nota.* Datos tomados de los resultados del cuestionario aplicado 2021. Fuente: Elaboración propia.

Interpretación.

Como podemos observar en la tabla 1 acerca de las condiciones laborales en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote se localiza en un regular nivel con el 69.27% de los encuestados.

Con relación a la dimensión contrato se halla el 46.88% en nivel regular y el 32.29% en un buen nivel lo expresa que la empresa hace cumplir solamente algunas de sus cláusulas con respecto al salario, modalidad y prestaciones sociales expuestas y aceptadas por el empleado y empleador.

En cuanto al ambiente físico, el 58.07% está en un regular nivel lo cual significa que la empresa tiene las instalaciones de las máquinas y equipos y lo que concierne a los aspectos físicos de manera defectuosa.

Seguridad e higiene existe un 63.28% correspondiendo a un buen nivel lo cual significa que se cuenta con un muy buen sistema de seguridad para prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales que puedan ocurrir dentro de la empresa.

Tarea esta dimensión se encuentra en un buen nivel con el 45.31% lo que expresa que la carga de trabajo y la distribución de funciones se realiza de forma muy justa.

Clima social se halla en un buen nivel representando el 62.24% lo cual expresa que existen muy buenas relaciones interpersonales y excelente comunicación entre todos los integrantes de las empresas

En el riesgo psicosocial evaluado en las empresas el 98.70% está en un bajo nivel no existe ningún tipo de riesgos que afecte el cumplimiento de las labores y que atente contra la salud del trabajador.

Y en cuanto a la última dimensión en mayor porcentaje está en 48.44% un buen nivel donde los horarios de trabajo son muy accesibles y siempre se les reconoce las horas extras trabajadas.

Continuando con el segundo objetivo, medir el nivel de satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote se adquirieron los siguientes resultados:

**Tabla 2**

*Nivel de satisfacción laboral.*

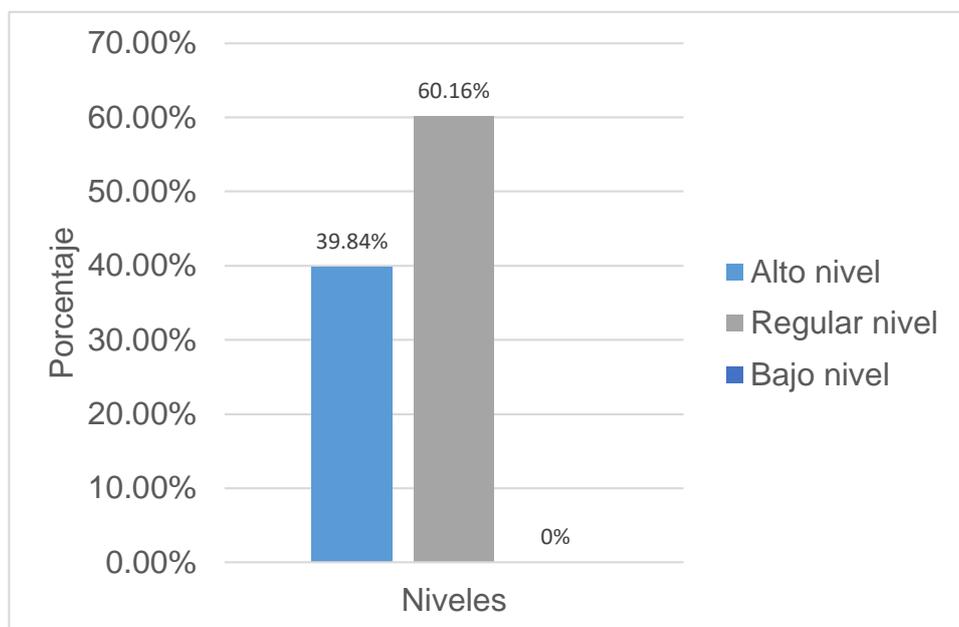
		NIVELES	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Satisfacción Laboral		Alto nivel de satisfacción laboral	153	39.84%
		Regular nivel de satisfacción laboral	231	60.16%
		Bajo nivel de satisfacción laboral	0	0%
Satisfacción con el trabajo		Alto nivel de satisfacción laboral	368	95.83%
		Regular nivel de satisfacción laboral	16	4.17%
		Bajo nivel de satisfacción laboral	0	0%

Afectos	Alto nivel de satisfacción laboral	4	1.04%
	Regular nivel de satisfacción laboral	375	97.66%
	Bajo nivel de satisfacción laboral	5	1.30%

*Nota.* Datos tomados de los resultados del cuestionario aplicado (2021).

## Figura 2

*Nivel de satisfacción laboral.*



*Nota.* Datos tomados de los resultados del cuestionario aplicado 2021. Fuente: Elaboración propia.

Interpretación.

Como podemos observar en la tabla 2 acerca de la satisfacción laboral de los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote se localiza en un nivel regular con el 60.16% del total de los encuestados.

Respectos a la satisfacción con el trabajo se encuentra en niveles alto (95.83%) y regular (4.17%), lo cual significa que el trabajo donde se encuentran los colaboradores les satisface completamente ya que es lo que ellos esperan y desean

a diferencia de alguna que no cumple en su totalidad las expectativas del colaborador.

El afecto se encuentra en los niveles alto (1.04%), regular (97.66%) y bajo con el (1.30%), esto quiere decir que existe afectos positivos y negativos en los colaboradores, debido a que ellos se sienten contentos, orgullosos, pero a la vez se tensan y se sienten cansados por la situación y a veces sienten que no tienen bajo control la situación que amerita su puesto laboral.

Finalmente tuvimos como tercer objetivo específico determinar la relación entre las dimensiones de condiciones laborales y satisfacción laboral en el sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

**Tabla 3***Relación entre las dimensiones de condiciones laborales y satisfacción laboral.*

		<b>Correlaciones</b>							
		<b>Satisfacción Laboral</b>	<b>Contrato</b>	<b>Ambiente Físico</b>	<b>Seguridad e Higiene</b>	<b>Tarea</b>	<b>Clima social</b>	<b>Riesgo Psicosocial</b>	<b>Tiempo</b>
Satisfacción Laboral	Correlación de Pearson	1	,174**	,247**	,177**	,250**	,180**	-,015	,198**
	Sig. (bilateral)		,001	,000	,001	,000	,000	,770	,000
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Contrato	Correlación de Pearson	,174**	1	,478**	,447**	,416**	,318**	-,201**	,471**
	Sig. (bilateral)	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Ambiente Físico	Correlación de Pearson	,247**	,478**	1	,494**	,772**	,458**	-,367**	,403**
	Sig. (bilateral)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Seguridad e Higiene	Correlación de Pearson	,177**	,447**	,494**	1	,516**	,584**	-,163**	,586**
	Sig. (bilateral)								
	N	384	384	384	384	384	384	384	384

	Sig. (bilateral)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Tarea	Correlación de Pearson	,250**	,416**	,772**	,516**	1	,522**	-,181**	,562**
	Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Clima social	Correlación de Pearson	,180**	,318**	,458**	,584**	,522**	1	-,259**	,431**
	Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Riesgo Psicosocial	Correlación de Pearson	-,015	-,201**	-,367**	-,163**	-	-,259**	1	-,004
	Sig. (bilateral)	,770	,000	,000	,001	,000	,000		,944
	N	384	384	384	384	384	384	384	384
Tiempo	Correlación de Pearson	,198**	,471**	,403**	,586**	,562**	,431**	-,004	1
	Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,944	

N	384	384	384	384	384	384	384	384
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

*Nota.* Datos tomados de la base de datos del SPSS (2021)

Interpretación.

Existió la mayor correlación entre las dimensiones tarea 0,250 y ambiente físico 0,247 de correlación positiva baja a diferencia de las otras dimensiones.

La prueba de hipótesis se muestra a continuación:

**Tabla 4**

*Prueba de hipótesis.*

<b>Prueba de muestras emparejadas</b>									
Diferencias emparejadas									
5% de intervalo de confianza de la diferencia									
	Media	Desv. Desviación	Desv. Error promedio	Inferior	Superior	T	gl	Sig. (bilateral)	
Par 1 Condiciones Laborales - Satisfacción Laboral	9,542	7,145	,365	9,519	9,565	26,169	383	,000	

*Nota.* Datos tomados de la base de datos del SPSS (2021).

Interpretación.

Se tuvo una significancia 0,00 siendo esta menor que 0.05 por lo que se rechaza la hipótesis nula, entonces, se pudo decir que las condiciones laborales si tienen relación con la satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

Por último, como objetivo general fue diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote 2021.

**Tabla 5**

*Correlación entre condiciones laborales y satisfacción laboral.*

		<b>Correlaciones</b>	
		Satisfacción Laboral	Condiciones Laborales
Satisfacción Laboral	Correlación de Pearson	1	,270**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	384	384
Condiciones Laborales	Correlación de Pearson	,270**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	384	384

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

*Nota.* Datos tomados de la base de datos del SPSS (2021).

Interpretación.

Se obtuvo una correlación del 0,270 de Pearson correlación positiva baja, lo cual quiere decir que si existe una correlación entre las condiciones laborales y satisfacción laboral.

## V. DISCUSIÓN.

Después de examinar los resultados se contienden los siguientes hallazgos. En la tabla 1 se indica que el nivel de condiciones laborales en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote se localiza en un regular nivel con el 69.27% de los encuestados, ello representa que las condiciones de trabajo que demuestran en el centro de labores; contrato, ambiente físico, seguridad e higiene, tarea, clima social, riesgos psicosociales, tiempo están en un nivel ni bueno ni malo en la empresa.

Este resultado coincide con lo hallado por Espinal (2017) quien ubica que las condiciones laborales de los trabajadores se encuentran en un nivel medio, pero difiere con lo declarado por Sabastizagal, Astete y Benavides (2020) donde las condiciones laborales de los colaboradores se encuentran en un nivel malo ya que las empresas no cumplen con los ambientes que el trabajador requiere para poder desempeñarse en su trabajo. Esta diferencia con Sabastizagal, Astete y Benavides se debe a que se utilizó un instrumento distinto con diferentes dimensiones.

Aun así, dicho resultado también ratifica lo hallado en esta investigación pues no se logra la una buena condición laboral, el hecho de encontrarse en un nivel regular es una dificultad debido que si los colaboradores no se encuentran en buenas condiciones laborales su productividad o desempeño en el trabajo será mínimo y eso no es favorable para las empresas. Es por ello que se debe mejorar las condiciones para que el colaborador pueda trabajar satisfactoriamente.

En la tabla 1 también se perciben los resultados por dimensiones en los que las dimensiones tarea y tiempo se encuentran en el nivel alto, pero a la vez el nivel bajo se encuentra a poca distancia porcentual, lo cual puede perjudicar a las empresas si no solucionan; ya que algunos de los trabajadores están teniendo una sobrecarga en sus labores de manera injustas, lo cual hace que su labor se ponga lento, en la dimensión tiempo algunos de los colaboradores no están siendo remunerados de manera efectiva con un sueldo acorde a su labor recomendada además que en algunos no se les reconoce sus horas extras.

Ello coincide con lo estudiado por Astvik, Welander y Larsson (2020) en Suecia y Ronchetti, Russo, Di Tecco y Iavicoli (2021) en Italia. Las dimensiones tarea y

tiempo es importante teóricamente para algunos autores lo concluyente de las condiciones laborales, especialmente para Blanch Ribas (2011). El modelo de condiciones laborales es para medir la calidad de vida laboral para evitar condiciones laborales pésimas, debido que los colaboradores realizan jornadas largas por el cual algunos no son reconocidos además que la carga de trabajo aumenta injustamente. (Manyisa y Aswegen 2017).

Dialogar de satisfacción laboral en investigación de administración es muy común pues es una variable importante para la gestión. Se puede comprobar los resultados en los hallazgos que se observan en la tabla 2 indicando que la satisfacción laboral de los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote se encuentra en un nivel regular de 60.16% de los encuestados, ello significa que los colaboradores no se sienten muy satisfechos en su centro de labor. Representado las dimensiones por satisfacción con el trabajo y afectos, por el cual la empresa se encuentra ni en bueno ni en mal nivel, ya que cumplen con algunas expectativas.

Dada la teoría de Diener 1984 donde la satisfacción es importante para una buena productividad en la empresa, donde al tener niveles regulares o bajo el empleador debe actuar inmediatamente para que se solucionen las dificultades que se encuentran afectadas o los niveles que están bajos o regular para que la empresa se pueda beneficiar eficientemente. De igual manera se puede observar en los hallazgos de Xianyin, Boxu, y Wendong (2017) que la satisfacción del colaborador es importante para el empleador ya que le brinda desempeño y productividad en su tarea que se le encomienda al colaborador, por ello es importante que al observar dificultad en la satisfacción del colaborador se debe actuar inmediato para dar solución correspondiente.

En los resultados se encontró que todos tienen una satisfacción laboral regular lo cual coincide con lo encontrado por Paz, Huamán y Tarrillo (2020) en su estudio sobre la satisfacción laboral. Por otro lado Saavedra y Delgado (2020) encontró una satisfacción de nivel bajo ya que la empresa no satisface plenamente a sus colaboradores, ya que se sobrecarga de trabajo y las expectativas que desean los colaboradores la empresa no logra en brindarles. Este resultado distinto de Saavedra y Delgado se da por motivo que utilizó una teoría distinta lo cual fue la teoría bifactorial de Herzberg.

El resultado es similar al hallazgo que se encontró en esta investigación debido que la satisfacción laboral de los colaboradores se encuentra en un nivel regular, lo cual es un inconveniente para la empresa, porque al no estar satisfecho el colaborador no podrá desenvolverse efectivamente en su labor por ello se tendría que mejorar el nivel para que pueda beneficiar la empresa.

En la tabla 2 también se observa los resultados de las dimensiones en las que satisfacción con el trabajo se encuentra en un nivel alto con el 95.83% lo cual los colaboradores se sienten cómodos, felices y satisfechos plenamente, lo cual coincide con Inegbedion, Inegbedion, Peter y Harry (2020), lo cual la satisfacción con el trabajo se encuentra plenamente satisfecha, cumpliendo las expectativas de los colaboradores. De lo contrario Guerrero, Manosalvas, Salvador, Carhuancho, Maino, y Silva (2021) hallaron un nivel negativo de satisfacción con el trabajo, este motivo se da porque se realizó un instrumento distinto a lo que se utilizó en esta investigación ya que Guerrero, Manosalvas, Salvador, Carhuancho, Maino, y Silva con el cuestionario de Paul Spector sobre la base teórica del enfoque cuantitativo, deductivo, método transversal.

Continuamente en la tabla 2 se observa la otra dimensión que es afectos la cual tiene un nivel regular de afectos; esto quiere decir que los colaboradores se sienten bien pero aun así están un poco estresados, cansados. Este hallazgo que se encontró en esta investigación es similar a lo que halló Guerra, Santander y Rodríguez (2017) que si los afectos como el estrés disminuye la satisfacción aumentaría, por ello es importante que los aspectos de los colaboradores se encuentren en un nivel alto así son eficaz en su trabajo.

Según hemos visto en la tabla 3 donde se buscó determinar la relación entre las dimensiones de las condiciones laborales y la satisfacción laboral, se halló que la dimensión riesgos psicosociales tiene una correlación negativa coincidiendo con la investigación de Ronchetti, Russo, Di Tecco y Lavicoli (2021) esto indicando que la dimensión con respecto a la variable se mueve en direcciones opuesta, lo cual es positivo para las empresas no presentar características que afecten el desarrollo de sus funciones y la salud del colaborador Asimismo, teóricamente para Blanch Ribas (2011) la prevención de los daños psicosociales no resulta una tarea tan relativamente sencilla, para quienes lo logran se evaden un riesgo organizacional

trascendental lo cual desencadenaría en procesos psicológicos como el estrés, no permitiéndole al colaborador desenvolverse eficientemente en el cumplimiento de sus funciones.

Por otro lado, dentro de las condiciones laborales analizadas entre las que más relación tienen con la satisfacción está el ambiente físico donde Banch (2011) en su modelo denominada bajo una nueva gestión, indica una estrecha relación entre las condiciones laborales y la satisfacción, siempre en cuando se consideren aspectos de la infraestructura física, tales como el estado de los equipos de trabajo, las instalaciones eléctricas, los pisos, el orden y aseo de los espacios, que constituyen parte del conjunto del ambiente donde cada uno de los colaboradores se desarrolla. De igual forma en el estudio de Lee y Park (2021) se encontró la misma dimensión la cual tiene un mayor impacto y relación considerando que los colaboradores hoy en día priorizan el entorno físico buscando su comodidad y ventajas que se les brinden para realizar de una mejor forma sus funciones, originando el aumento de la productividad laboral.

Otra dimensión que resalta dentro de los resultados es la tarea la cual según Blanch Ribas (2011) hace referencia a las demandas cuantitativas y cualitativas, como la carga de trabajo y la exigencia de los supervisores, se encontró que existe una relación positiva frente a la satisfacción, tal y como sucede en la investigación de Inegbedion, Inegbedion, Peter y Harry (2020) donde descubrieron que la percepción de una carga de trabajo injusta influye en la satisfacción laboral, es decir, al existir una sobre carga de trabajo existirá una insatisfacción por parte del colaborador y viceversa si existe una carga de trabajo justa existirá satisfacción laboral.

En cuanto, a la condición de seguridad e higiene se observó que si tiene correlación positiva baja con la variable dependiente, de igual forma pasa con el trabajo de Muñiz, Montes y Vázquez (2017) por lo cual se debe plantear a los líderes de las empresas industrias modelos de procesos sobre los comportamientos y políticas que se deben adoptar para mejorar los resultados de seguridad e higiene.

Las empresas pesqueras industriales no se están preocupándose por brindar a sus colaboradores todas las condiciones laborales esenciales y ello debe cambiar

rotundamente, puesto que, la variable si tiene una relación con la satisfacción del colaborador. No ofrecerle al colaborador las condiciones adecuadas se ve reflejado en el bienestar de ellos, produciendo de esta forma según Blanch Ribas (2011) la baja capacidad de trabajo, proporcionando un entorno no saludable y por supuesto disminuyendo la productividad laboral, por consiguiente, reducir la rentabilidad de la empresa.

Tal y como hemos visto en la tabla 4 el objetivo general de este estudio era diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote 2021, lo encontrado fue que existe una correlación positiva, concordando con diversas investigaciones como son las de Amfo, Osei y Aidoo (2021), Raziq y Maulabakhsh (2015), Böckerman y Ilmakunnas (2018) y Boulagouas, García, Chaib, García y Djebabra (2021) los autores mencionados sustentan que efectivamente la variable condiciones laborales tiene una relación directa en la satisfacción laboral. Esto indica que las empresas deben tener en cuenta la calidad de vida laboral, ya que, a mayor calidad de condiciones laborales, mayor será la satisfacción que atraviesan los colaboradores en los puestos donde laboran.

## **VI. CONCLUSIONES.**

- 1.** El nivel de condiciones laborales en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote es regular esto debido a que los colaboradores no se sienten cómodos con las condiciones físicas, ambientales y operativas, siendo una de las dimensiones más bajas el ambiente físico que abarca el entorno en donde realizan sus labores, presentando irregularidades en las facultades que se les brinda.
- 2.** El nivel de satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito Chimbote es regular, estando la dimensión afectos en un nivel más crítico, donde se hallaron a los colaboradores ciertamente cómodos y alegres, conteniendo emociones contrarias insatisfechas por las percepciones que ellos tenían hacia sus puestos de trabajo.
- 3.** La correlación de las dimensiones de condiciones laborales y satisfacción laboral en el sector pesquero industrial, la dimensión más baja fue contrato ( $r=0.174$ ); por lo que conlleva poca relación con la satisfacción y la más alta fue tarea ( $r=0.250$ ); debido a que una carga de trabajo justa comprende una mayor relación de bienestar satisfactorio.
- 4.** Si existe una relación positiva baja ( $r=0.270$ ) entre ambas variables; lo cual nos dice que si existen buenas condiciones laborales también existirá satisfacción laboral por parte del colaborador. De igual manera dado el resultado se aceptó la hipótesis alterna de la investigación.

## **VII. RECOMENDACIONES.**

1. Se recomienda a las empresas del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote mejorar sus ambientes físicos, con las facilidades respectivas donde el colaborador tenga un entorno de trabajo seguro, cómodo y en donde se cumplan con sus prestaciones de servicio.
2. Se sugiere a los gerentes de las empresas a mejorar el bienestar de los afectos positivos de los colaboradores involucrándose y teniendo mayores conocimientos del sentir de sus emociones ayudándolos a desarrollar sus fortalezas personales para lograr su satisfacción laboral.
3. Se propone a los gerentes de las empresas pesqueras industriales utilizar los instrumentos de recolección de datos realizados en esta investigación junto con un método de observación de esta manera obtener resultados mucho más profundos y precisos.
4. Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral del Perú ser constante con las supervisiones del cumplimiento de la seguridad, ambiente y salud de los colaboradores.

## REFERENCIAS.

- Amfo, B., Osei Mensah, J., y Aidoo, R. (2021). Migrants' satisfaction with working conditions on cocoa farms in Ghana. *International Journal of Social Economics*, 48(2). <https://doi.org/10.1108/IJSE-03-2020-0131>
- Andina. (2020, del 30 de octubre). Chimbote: formalizan condición laboral de 300 trabajadores de empresas pesqueras. <https://andina.pe/agencia/noticia-chimbote-formalizan-condicion-laboral-300-trabajadores-empresas-pesqueras-819659.aspx>
- Arias, W., Rivera, R., y Ceballos, K. (2017). Análisis psicométrico de la Escala de Satisfacción Laboral de Warr, Cook y Wall en una muestra multiocupacional de Arequipa, Perú. *Interacciones*. <https://www.revistainteracciones.com/index.php/rin/article/view/35/72>
- Astvik, W, Welander, J y Larsson, R. (2020). Reasons for Staying: A Longitudinal Study of Work conditions Predicting Social Workers 'Willingness to Stay in Their Organisation. *The British Journal of Social Work*, 50(5). <https://doi.org/10.1093/bjsw/bcz103>
- Blanch, J. (2011). *Condiciones de trabajo y riesgos psicosociales bajo la nueva gestión*. FOCAD. [https://www.academia.edu/8618328/CONDICIONES\\_DE\\_TRABAJO\\_Y\\_RIESGOS\\_PSICOSOCIALES\\_BAJO\\_LA\\_NUEVA\\_GESTI%C3%93N](https://www.academia.edu/8618328/CONDICIONES_DE_TRABAJO_Y_RIESGOS_PSICOSOCIALES_BAJO_LA_NUEVA_GESTI%C3%93N)
- Blanco, D., Oller, M. y Arcila, C. (2020). Las condiciones laborales de los periodistas iberoamericanos. Diferencias temporales y geográficas en Brasil, México, Chile, España y Portugal. *Comunicación y Sociedad*, (17). <https://doi.org/10.32870/cys.v2020.7636>
- Böckerman, P., y Ilmakunnas, P. (2018). Interaction of working conditions, job satisfaction, and sickness absences: evidence from a representative sample of employees. *Social science & medicine*, 67(4). <https://sci-hub.se/10.1016/j.socscimed.2008.04.008>

- Boulagouas, W., García, S., Chaib, R., García, S., y Djebabra, M. (2021). On the contribution to the alignment during an organizational change: Measurement of job satisfaction with working conditions. *Journal of safety research*, 76. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0022437520301523>
- Buzoianu, C, Oancea, M, Troaca, V, y Gombos, C. (2021). Globalization and working conditions in developing countries. *SHS Web of Conferences*, 92. <https://doi.org/10.1051/shsconf/20219207011>
- Castro, M. G., Padilla, J. M., y Ramírez, S. M. (2009). Grado de satisfacción laboral y condiciones de trabajo: una exploración cualitativa. *Enseñanza e investigación en Psicología*, 14(1). <https://www.redalyc.org/pdf/292/29214108.pdf>
- Cataño, I. y Andrade, V. (2021). Condiciones laborales y transformaciones en significados del trabajo en inmigrantes profesionales colombianos en Rancagua, Chile. *Psicología Desde El Caribe*, 38(2). <http://eds.b.ebscohost.com/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=1&sid=ce97d527-167d-4b2d-8522-6dbb0bfe9037%40sessionmgr101>
- Chiang, M. Riquelme, G., y Rivas, P. (2018). Relación entre satisfacción laboral, estrés laboral y sus resultados en trabajadores de una institución de beneficencia de la provincia de Concepción. *Ciencia & trabajo*, 20(63). [https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-24492018000300178&script=sci\\_arttext](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-24492018000300178&script=sci_arttext)
- Diener, E. (1984). Subjective well-being. *Psychological Bulletin*. <https://ssrn.com/abstract=2162125>
- El Ferrol. (2019, del 7 de mayo). Más del 80 % de las mype son informales en Áncash. *Periódico el Ferrol*. <https://www.elferrolchimbote.com/index.php/sucesos/271-mas-del-80-de-las-mype-son-informales-en-ancash>
- Espinal, J. (2017). Condiciones laborales en la vw de México. Los efectos de la acción sindical (2000-2015). *Estudios Sociológicos*, 35(105). <http://eds.b.ebscohost.com/eds/detail/detail?vid=0&sid=e0ad1107-204e->

[4e91-b4b2-cf7c7cbbb411%40pdc-v-  
sessmgr01&bdata=Jmxhbmc9ZXMmc2l0ZT1lZHMtbGl2ZQ%3d%3d#db=ed  
sjsr&AN=edsjsr.26252286](https://www.exitosanoticias.pe/v1/arequipa-pandemia-por-el-covid-19-genero-avalancha-de-denuncias-laborales/)

Exitosa. (2021, del 22 de febrero). Arequipa: Pandemia por el covid-19 generó avalancha de denuncias laborales. *Exitosa*. <https://exitosanoticias.pe/v1/arequipa-pandemia-por-el-covid-19-genero-avalancha-de-denuncias-laborales/>

Gestión. (2014, del 18 de agosto). El 45% de trabajadores no es feliz en su centro de labores. *Gestión*. <https://gestion.pe/tendencias/management-empleo/45-trabajadores-feliz-centro-labores-68545-noticia/>

Gestión. (2018). Más de la mitad de la población laboral en el Perú no tiene beneficios sociales. *Gestión*. <https://gestion.pe/economia/mitad-poblacion-laboral-peru-beneficios-sociales-235262-noticia/?ref=gesr>

Guerra, P., Santander, S., y Rodríguez, P. (2017). Satisfacción laboral y su relación con el estrés. *CienciaAmérica*, 6(1). <http://201.159.222.118/openjournal/index.php/uti/article/view/68/53>

Guerrero, M., Manosalvas, C., Salvador, C., Carhuancho, I., Maino, A., y Silva, D. (2021). La mediación de la satisfacción laboral en la relación del estilo de liderazgo y el compromiso organizacional. *Apuntes Universitarios: Revista de Investigación*, 11(2). <https://doi.org/10.17162/au.v11i2.657>

Hackman, J. y Oldham, G. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior & Human Performance*. *Sciencedirect*, 16(2) <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/0030507376900167?via%3Dihub>

Hernández, R. (2014). *Metodología de la investigación*. 6° edición. México: Mcgraw-Hill

Herzberg, F. (1968). One more time: How do you motivate employees Boston. *Harvard Business Review*, (65). <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=2WVZCgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT5&dq=one+more+time:+how+do+you+motivate+employees%3F&ots=Z>

[e85nvSSnf&sig=Mfvd\\_eEAJTTTORRgy8z6tYl697Y#v=onepage&q=one%20more%20time%3A%20how%20do%20you%20motivate%20employees%3F&f=false](https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020300050)

Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., y Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1). <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2405844020300050>

Kenny, P., Reeve, R., y Hall, J. (2016). Satisfaction with nursing education, job satisfaction, and work intentions of new graduate nurses. *Nurse Education Today*, (36). <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0260691715004293>

La Republica. (2020, del 24 de enero). Empleo: Solo el 24% de los peruanos son felices en su trabajo. *La Republica*. <https://larepublica.pe/economia/2020/01/25/empleo-solo-el-24-de-los-peruanos-son-felices-en-su-trabajo/?ref=ire>

Lee, C., y Park, S. (2021). Changing Factors of Employee Satisfaction with Working Conditions: An Analysis of the Korean Working Conditions Survey (KWCS). *Safety and Health at Work*. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2093791121000342>

Manyisa, M. y van Aswegen, J. (2017). Factors affecting working conditions in public hospitals: A literature review. *International journal of Africa nursing sciences*, (6). <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2214139117300082>

Marin, H, y Placencia, M. (2017). Motivación y satisfacción laboral del personal de una organización de salud del sector privado. *Horizonte Médico*. *Scielo*, 17(4). <https://dx.doi.org/https://doi.org/10.24265/horizmed.2017.v17n4.08>

Marulanda, F., Montoya, I y Vélez, J. (2014). Teorías motivacionales en el estudio del emprendimiento. *Pensamiento & Gestión*, (36). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64631418008>

Melo, N. (2018). El clima organizacional y su relación con la satisfacción laboral desde la percepción del capital humano. *Revista Lasallista de investigación*, 15(1).

<http://eds.b.ebscohost.com/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=1&sid=bd99949d-936e-4515-bd6d-6820be2d6367%40pdc-v-sessmgr02>

Ministerio de Producción. (2021). *Plantas pesqueras*.  
<https://www.produce.gob.pe/index.php/shortcode/servicios-pesca/plantas-pesqueras>

Mora, J. y Mariscal, Z. (2019). Correlación entre la satisfacción laboral y desempeño laboral. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*.  
<http://eds.b.ebscohost.com/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=1&sid=ce21ad83-4bd0-460d-bda0-cf81a15144dd%40pdc-v-sessmgr01>

Muñoz, B, Montes, J, Vázquez, C. (2017). The role of safety leadership and working conditions in safety performance in process industries. *Journal of Loss Prevention in the Process Industries*. 50.  
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0950423017305934>

Nakamura, D., Díaz, C. y López, S. (2018). Las condiciones laborales de los maestros y su relación con su satisfacción laboral. *RECIE. Revista Electrónica Científica de Investigación Educativa*, 4(1).  
<https://rediech.org/ojs/2017/index.php/recie/article/view/350/404>

Organismo Nacional de Sanidad Pesquera. (2020). *Plantas de vigilancia Chimbote (10)*.  
[http://www.sanipes.gob.pe/documentos/10\\_PLANTAS\\_VIGILANCIA\\_CHIMBOTE\\_101214.pdf](http://www.sanipes.gob.pe/documentos/10_PLANTAS_VIGILANCIA_CHIMBOTE_101214.pdf)

Ormaetxea, A. (2019, del 25 de febrero). El 53% de los latinoamericanos tiene un empleo de mala calidad. *Expansión*.  
<https://www.expansion.com/latinoamerica/iberoamericana-empresarial/2019/02/25/5c7296cb22601d321d8b45f3.html>

Paz, J., Huamán, S. y Tarrillo, J. (2020). Endomarketing, compromiso organizacional y satisfacción laboral en colaboradores de una asociación educativa. *Apuntes Universitarios: Revista de Investigación*, 10(4).  
<https://doi.org/10.17162/au.v10i4.495>

- Raziq, A y Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Sciencedirect*.  
<https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S2212567115005249?token=4C2B43070A967E2B0A3AED2ED39F822E06D2B0A1DC44360C62F2FCC10B76F42EAC8E56A2E3CCA80487253E3FF083B5AA&originRegion=us-east-1&originCreation=20210427032851>
- Ronchetti, M., Russo, S., Di Tecco, C., y Lavicoli, S. (2021). How much does my work affect my health? The relationships between working conditions and health in an Italian survey. *Safety and Health at Work*.  
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2093791121000330>
- Saavedra, J. y Delgado, J. (2020). Satisfacción laboral en la gestión administrativa. *Ciencia Latina*.  
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/176/218>
- Sabastizagal, I., Astete, J., y Benavides, F. (2020). Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública*, (37). <https://www.scielosp.org/article/rpmesp/2020.v37n1/32-41/>
- Salas Roldan, V., Gomes da Costa, J., de Aquino, A., Batista de Lima, T., y Días, S. (2018). Organizational retaliation, justice perception and satisfaction with work: Fortaleza, Ceará, Brasil. *Dimensión Empresarial*, 16(1).  
[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1692-85632018000100093](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-85632018000100093)
- Trujillo, M. y Vargas, M. (2017). Satisfacción Laboral en los Entornos de Trabajo. Una exploración cualitativa para su estudio. *Scientia et Technica*, 22(2).  
<https://www.redalyc.org/pdf/849/84953103007.pdf>
- Velasco, A., Orozco, C., y Lira, E. (2017). Acciones de intervención organizacional para mejorar las condiciones de trabajo en el Departamento de Obras Públicas de un ayuntamiento del sur de Jalisco (México). *Salud Uninorte*, 33(3). <https://www.redalyc.org/pdf/817/81753881012.pdf>

Wea, D., Werang, R., Asmaningrum, P., y Irianto, O. (2020). Teachers' Working Conditions and Job Performance in the Elementary Schools of Indonesia: A Survey from Southern Papua. *International Journal of Educational Organization & Leadership*, 27(1). <https://doi.org/10.18848/2329-1656/CGP/v27i01/37-46>

Xianyin, L, Boxu, Y y Wendong, L. (2017). The influence factors of job satisfaction and its relationship with turnover intention: Taking early-career employees as an example. *Scielo*. [https://scielo.isciii.es/pdf/ap/v33n3/psicologia\\_social1.pdf](https://scielo.isciii.es/pdf/ap/v33n3/psicologia_social1.pdf)

## ANEXOS

### Anexo N°1:

#### CUADRO DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable	Definición conceptual	Definición operativa	Dimensiones	Indicadores
<b>Condiciones Laborales</b>	Según Blanch Ribas (2011) se entiende por el grupo de situaciones y características físicas, económicas, sociales, jurídicas y organizacionales que abarcan el entorno en donde se desempeñan y relacionan los trabajadores.	Está constituido por los aspectos que rodean las actividades, labores mediante las dimensiones de contrato, ambiente físico, clima social, seguridad e higiene, tarea, riesgos psicosociales y tiempo	Contrato	Modalidad
				Salario
				Prestaciones Sociales
			Ambiente físico	Ambiente – condiciones climatológicas
				Instalación y equipo
			Seguridad e higiene	Riesgos ergonómicos
				Prevención de riesgo
			Tarea	Carga de trabajo
			Clima social	comunicación
Riesgos psicosociales	Abuso de autoridad			
Tiempo	Horario			
<b>Satisfacción laboral</b>	Según Diener (1984), son las actitudes y comportamientos de bienestar y felicidad que tiene el colaborador relacionadas a su centro de trabajo.	Se medirá fundamentándose en la parte cognitiva y afectiva mediante dos dimensiones que son: satisfacción con el trabajo y afectos.	Satisfacción con el trabajo	Deseo
				Interés
			Afectos	Positivo
				Negativo

## **Anexo N°2: Ficha técnica de condiciones laborales.**

### **FICHA TÉCNICA – (Cuestionario para identificar el nivel de condiciones laborales)**

#### **I. DATOS INFORMATIVOS**

- a. **Técnica:** Encuesta
- b. **Tipo de instrumento:** Cuestionario
- c. **Lugar:** Chimbote
- d. **Forma de aplicación:** Individual
- e. **Autor:** Burgos Cotos Mary Cielo y Vargas Alcalde Yamilet
- f. **Medición:** Nivel de condiciones laborales.
- g. **Administración:** Colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.
- h. **Tiempo de aplicación:** 10 minutos

#### **II. EXPERTOS QUE VALIDARON EL INSTRUMENTO:**

- a. Dr. Ridberg Aden Garro Iparraguirre: Doctor en Administración, Jefe del sistema de gestión de calidad de la Universidad Cesar vallejo.
- b. Mgtr. Luis Alberto Calderón Yarleque: Magíster en administración de negocios, Docente en la Universidad Cesar vallejo.
- c. Mgtr. Saby Yodalía Calderón Burgos. Magíster en administración., Docente de tiempo completo en la Universidad Cesar vallejo.

#### **III. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO:**

Medir el nivel de las condiciones laborales en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

#### **IV. VALIDACIÓN Y CONFIABILIDAD:**

El instrumento fue sometido a validez de contenido para comprobar si los ítems están bien definidos en relación con la variable planteada, y si las instrucciones son claras y precisas, a fin de evitar confusión al desarrollar la

prueba. Esta validación consistió en la selección de tres expertos, en investigación y en la temática de investigación quienes revisaron la matriz de operacionalización de las variables, y cada uno de los ítems del instrumento para verificar si realmente miden los indicadores y dimensiones de la variable.

Para establecer la **confiabilidad** del instrumento, nivel de condiciones laborales, se aplicó una prueba piloto con 10 participantes; posterior a ello, los resultados fueron sometidos a los procedimientos del método Alpha de Cronbach, cuyo cálculo fue  $\alpha = 0,756$ , este resultado permite afirmar que el instrumento presenta una confiabilidad muy fuerte.

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.756	14

#### **V. DIRIGIDO A:**

Colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

#### **VI. MATERIALES NECESARIOS:**

Laptop, computadora, celular e internet.

#### **VII. DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO:**

El instrumento referido presenta 14 ítems con opciones de respuesta en escala de Likert que poseen una valoración de 1 a 5 puntos cada uno según el formato de pregunta.

La evaluación de los resultados se realiza por dimensiones calculando el promedio de los ítems que corresponden.

## DISTRIBUCIÓN DE ÍTEMS POR DIMENSIONES

CONTRATO	MODALIDAD: 1
	SALARIO: 2
	PRESTACIONES SOCIALES: 3,4
AMBIENTE FÍSICO	AMBIENTE: 5,6
	INSTALACIÓN Y EQUIPO: 7,8
SEGURIDAD E HIGIENE	RIESGOS FÍSICO: 9
	PREVENCIÓN DE RIESGO:10
TAREA	CARGA DE TRABAJO: 11
CLIMA SOCIAL	COMUNICACIÓN: 12
RIESGOS PSICOSOCIALES	VIOLENCIA LABORAL: 13
TIEMPO	HORARIO: 14

## INTERPRETACIÓN POR VARIABLE

Niveles	Puntajes	Descripción
Bueno	51 a 70	Las condiciones laborales son muy buenas, dentro de la empresa se cumplen con todas las condiciones físicas, ambientales y operativas que abarcan el entorno en donde se desempeñan y relacionan los colaboradores.
Regular	33 a 51	Las condiciones laborales no son tan buenas, dentro de la empresa se cumplen parcialmente las condiciones físicas, ambientales y operativas que abarcan el entorno en donde se desempeñan y relacionan los colaboradores.
Malo	14 a 33	Las condiciones laborales son muy malas, dentro de la empresa no se cumplen con ninguna de las condiciones físicas, ambientales y operativas que abarcan el entorno en donde se desempeñan y relacionan los colaboradores.

## INTERPRETACIÓN POR DIMENSIÓN

**DIMENSIÓN 1: CONTRATO, El contrato es un acuerdo de voluntades que crea derechos y obligaciones.**

<b>Niveles</b>	<b>Puntajes</b>	<b>Descripción</b>
Alto	15 a 20	La empresa hace cumplir muy bien todas sus cláusulas con respecto al salario, modalidad y prestaciones sociales expuestas y aceptadas por el empleado y empleador.
Medio	9 a 15	La empresa hace cumplir algunas de sus cláusulas con respecto al salario, modalidad y prestaciones sociales expuestas y aceptadas por el empleado y empleador.
Bajo	4 a 9	La empresa no hace cumplir ninguna de sus cláusulas con respecto al salario, modalidad y prestaciones sociales expuestas y aceptadas por el empleado y empleador.

**DIMENSIÓN 2: AMBIENTE FÍSICO, El ambiente físico es el contacto con las actividades y materiales.**

<b>Niveles</b>	<b>Puntajes</b>	<b>Descripción</b>
Alto	15 a 20	La empresa cumple muy bien con todos los aspectos físicos lo que concierne al ambiente, las instalaciones y equipos.
Medio	9 a 15	La empresa cumple con algunos de los aspectos físicos lo que concierne al ambiente, las instalaciones y equipos.
Bajo	4 a 9	La empresa no cumple con ninguno de los aspectos físicos lo que concierne al ambiente, las instalaciones y equipos.

**DIMENSIÓN 3: SEGURIDAD E HIGIENE, La seguridad e higiene en el trabajo permite que se construya un ambiente adecuado.**

<b>Niveles</b>	<b>Puntajes</b>	<b>Descripción</b>
Alto	7 a 10	La empresa cuenta con un muy buen sistema de seguridad para prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales que puedan ocurrir dentro de la empresa.

Medio	5 a 7	La empresa cuenta con un sistema defectuoso de seguridad para prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales que puedan ocurrir dentro de la empresa.
Bajo	2 a 5	La empresa cuenta con un muy mal sistema de seguridad para prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales que puedan ocurrir dentro de la empresa.

**DIMENSIÓN 4: TAREA, La tarea es una secuencia de actos agrupados en el tiempo ejecutadas por el trabajador.**

Niveles	Puntajes	Descripción
Alto	4 a 5	La carga de trabajo y la distribución de funciones se realizan de forma muy justa.
Medio	2 a 4	La carga de trabajo y la distribución de funciones se realizan de forma normal.
Bajo	1 a 2	La carga de trabajo y la distribución de funciones se realizan de forma muy injusta

**DIMENSIÓN 5: CLIMA SOCIAL, El clima social el grado de acuerdo o de desacuerdo de los habitantes.**

<b>Niveles</b>	<b>Puntajes</b>	<b>Descripción</b>
Alto	4 a 5	Existen muy buenas relaciones interpersonales y excelente comunicación entre todos los integrantes de la empresa.
Medio	2 a 4	Existen relaciones interpersonales y regular comunicación entre todos los integrantes de la empresa.
Bajo	1 a 2	Existen muy malas relaciones interpersonales y muy mala comunicación entre todos los integrantes de la empresa

**DIMENSIÓN 6: RIESGOS PSICOSOCIALES, Los riesgos psicosociales la capacidad para afectar el desarrollo del trabajo y la salud del trabajador.**

<b>Niveles</b>	<b>Puntajes</b>	<b>Descripción</b>
Alto	4 a 5	Existe muchísimos tipos de riesgos que afectan el cumplimiento de las labores y atenta contra la salud del trabajador.
Regular	2 a 4	Existen algunos tipos de riesgos que afecte el

		cumplimiento de las labores y que atentan contra la salud del trabajador.
Bajo	1 a 2	No existe ningún tipo de riesgos que afecte el cumplimiento de las labores y que atente contra la salud del trabajador.

**DIMENSIÓN 7: TIEMPO, El tiempo en el trabajo es la forma de tener un control sobre el límite.**

Niveles	Puntajes	Descripción
Alto	4 a 5	Los horarios de trabajo son muy accesibles y siempre se les reconoce las horas extras trabajadas.
Medio	2 a 4	Los horarios de trabajo son accesibles y solamente algunas veces se les reconoce las horas extras trabajadas.
Bajo	1 a 2	Los horarios de trabajo no son muy accesibles y nunca se les reconoce las horas extras trabajadas.

### Anexo N°3: instrumento de recolección de datos de condiciones laborales.

#### CUESTIONARIO DE CONDICIONES LABORALES

**Género:**

**Edad:**

**INSTRUCCIONES:** Marque con un aspa "X" en el recuadro que considere, con respecto a la Satisfacción laboral que siente en la empresa, teniendo en cuenta lo siguiente:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

N°	PREGUNTA	1	2	3	4	5
1	¿Está conforme con la modalidad de su contratación?					
2	¿Está conforme con el salario que percibe?					
3	¿La empresa respeta el tiempo de sus vacaciones?					
4	¿Está de acuerdo con la gratificación que le brinda la empresa?					
5	¿Está a gusto con el espacio laboral que tiene asignado para desempeñar sus funciones?					
6	¿Existe una correcta iluminación y ventilación dentro del área donde labora?					
7	¿Está conforme con los equipos necesarios para realizar su labor?					
8	¿Está conforme con el estado en el que se encuentran los equipos?					
9	¿Está de acuerdo con los equipos de protección personal que le brindan?					
10	¿Está a gusto con el sistema de seguridad para prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales?					
11	¿Siente que la carga laboral y la distribución de funciones se realiza de forma justa?					
12	¿Está conforme con la comunicación que tiene con sus superiores?					
13	¿Percibe abuso de autoridad por parte de su jefe inmediato?					
14	¿Se le reconocen las horas extras trabajadas?					

**¡GRACIAS!**

## Anexo N°4: Validación del instrumento de condiciones laborales

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** "Cuestionario para identificar el nivel de condiciones laborales en el que se encuentran las empresas"

**OBJETIVO:** Diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote

**DIRIGIDO A:** Colaboradores

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Ridberg Aden Garro Iparraguirre

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:** Doctor

**VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Muy bajo	Bajo	Medio	Alto x	Muy alto
----------	------	-------	-----------	----------

I



Evaluador: Ridberg Aden Garro Iparraguirre  
DNI: 42002251

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** "Cuestionario para identificar el nivel de condiciones laborales en el que se encuentran las empresas"

**OBJETIVO:** Diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote

**DIRIGIDO A:** Colaboradores

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Calderón Burgos Saby Yodalia

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:** Magíster

**VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Muy bajo	Bajo	Medio	Alto x	Muy alto
----------	------	-------	-----------	----------

Evaluador: Mgtr. Saby Yodalia Calderón Burgos  
DNI: 71989153

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** "Cuestionario para identificar el nivel de condiciones laborales en el que se encuentran las empresas"

**OBJETIVO:** Diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote

**DIRIGIDO A:** Colaboradores

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Calderón Yarleque Luis Alberto

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:** Magister

**VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Muy bajo	Bajo	Medio	Alto x	Muy alto
----------	------	-------	-----------	----------

Evaluador: MBA. Calderón Yarleque Luis Alberto  
DNI: 40097132

**Anexo N°5: Confiabilidad de condiciones laborales**

ITEM	SUJETOS										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	0.36
2	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	0.36
3	5	4	3	5	4	3	3	4	4	3	0.56
4	3	3	4	2	4	4	5	3	4	2	0.84
5	3	2	4	2	3	2	3	2	2	1	0.64
6	5	4	5	4	4	5	3	4	4	3	0.49
7	4	3	5	3	5	4	4	3	2	4	0.81
8	5	4	5	4	5	4	5	4	2	3	0.89
9	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	0.36
10	4	4	5	4	3	4	3	4	3	2	0.64
11	4	2	5	2	3	4	3	2	3	2	1
12	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	0.41
13	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	0.16
14	4	3	3	4	3	4	3	2	4	1	0.89
<b>TOTAL</b>	53	43	57	47	50	51	47	44	43	38	<b>28.21</b>

items	14	8.41	suma varianzas
items - 1	13	28.21	varianza de las sumas
división 1	1.076923077	0.298121234	división
división 1	1.076923077	0.701878766	1- división2
	<b>Alfa de Cronbach</b>	<b>N de elementos</b>	
	<b>0.756</b>	<b>14</b>	

## Anexo N°6: Ficha técnica de satisfacción laboral.

### FICHA TÉCNICA – CUESTIONARIO PARA SATISFACCIÓN LABORAL

#### I. DATOS INFORMATIVOS

- a. **Técnica:** Encuesta
- b. **Tipo de instrumento:** Cuestionario
- c. **Lugar:** Chimbote
- d. **Forma de aplicación:** Individual
- e. **Autor:** Mary Cielo Burgos Cotos y Yamilet Aidee Vargas Alcalde
- f. **Medición:** Nivel de satisfacción laboral
- g. **Administración:** Colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote
- h. **Tiempo de aplicación:** 10 minutos

#### II. EXPERTOS QUE VALIDARON EL INSTRUMENTO:

- a. Mgtr. Saby Yodalía Calderón Burgos: Magister en Administración, Docente de tiempo completo en Universidad Cesar Vallejo.
- b. Dr. Ridberg Aden Garro Iparraguirre: Doctor en Administración, Jefe del sistema de gestión de calidad de la Universidad Cesar Vallejo.
- c. Mgtr. Luis Alberto Calderón Yarleque. Magíster en Administración de Negocios, Docente en la Universidad Cesar Vallejo.

#### III. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO:

Medir el nivel de satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

#### IV. VALIDACIÓN Y CONFIABILIDAD:

El instrumento fue sometido a validez de contenido para comprobar si los ítems están bien definidos en relación con la variable planteada, y si las instrucciones son claras y precisas, a fin de evitar confusión al desarrollar la prueba. Esta **validación** consistió en la selección de tres expertos, en investigación y en la temática de investigación quienes revisaron la matriz de

operacionalización de las variables, y cada uno de los ítems del instrumento para verificar si realmente miden los indicadores y dimensiones de la variable.

Para establecer la **confiabilidad** del instrumento, Satisfacción Laboral, se aplicó una prueba piloto con 10 participantes; posterior a ello, los resultados fueron sometidos a los procedimientos del método Alpha de Cronbach, cuyo cálculo fue  $\alpha = 0,867$ , este resultado permite afirmar que el instrumento presenta una confiabilidad muy fuerte.

Alfa de Cronbach	N° de elementos
0.867	10

#### V. DIRIGIDO A:

Colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote

#### VI. MATERIALES NECESARIOS:

Laptop, computadora, celular e Internet.

#### VII. DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO:

El instrumento referido presenta 10 ítems con opciones de respuesta en escala de Likert que poseen una valoración de 1 a 5 puntos cada uno según el formato de pregunta.

La evaluación de los resultados se realiza por dimensiones calculando el promedio de los ítems que corresponden.

#### DISTRIBUCIÓN DE ÍTEMS POR DIMENSIONES

SATISFACCION CON EL TRABAJO	DESEO: 1, 9
	INTERES: 7, 4
AFECTOS	POSITIVO: 3,5,10
	NEGATIVO: 6,2,8

## INTERPRETACIÓN POR VARIABLE

Niveles	Puntajes	Descripción
Alto	36.7 a 50	La satisfacción laboral de los colaboradores es muy buena porque se sienten a gustos, feliz, orgullosos e interesados en su puestos de trabajo.
Regula	23.3 a 36.7	La satisfacción laboral de los colaboradores es buena porque se sienten cómodos y alegres pero tienen algunas emociones contrarias o negativas por las que no terminan de satisfacerse.
Bajo	10 a 23.3	La satisfacción laboral de los colaboradores no es buena debido que se sienten estresados, desinteresados, no se sienten cómodos con sus puestos de trabajo, ya que no les satisface laborar en la organización.

## INTERPRETACIÓN POR DIMENSIÓN

### DIMENSIÓN 1: SATISFACCIÓN CON EL TRABAJO

Niveles	Puntajes	Descripción
Alto	14.7 a 20	El colaborador siente la satisfacción con el trabajo debido que lo satisface completamente porque es lo él espera y desea.
Regular	9.3 a 14.7	El colaborador no tiene mucha satisfacción con el trabajo debido que el puesto donde labora no cumple totalmente sus expectativas y deseos.
Bajo	4 a 9.3	El colaborador no siente satisfacción con el trabajo porque no es lo que él deseaba, ni lo que él creía o quería esperar del puesto que desempeña.

## DIMENSIÓN 2: AFECTOS

Niveles	Puntajes	Descripción
Alto	22 a 30	Los colaboradores tienen afectos positivos por su puesto de trabajo en la empresa donde laboran, ya que se encuentran feliz, orgullosos dentro de su centro laboral.
Regular	14 a 22	Los colaboradores sienten afectos positivos y negativos en el trabajo debido a que ellos se sienten contentos, orgullosos pero a la vez se tensan y se sienten cansados por la situación.
Bajo	6 a 14	Los colaboradores tienen efectos negativos por su puesto de trabajo en la empresa ya que se sienten agotados o cansados, tensos y que no tienen bajo control la situación que amerita su puesto de labor.

**Anexo N°7: instrumento de recolección de datos de satisfacción laboral.**

**CUESTIONARIO DE SATISFACCION LABORAL**

**Género:**

**Edad:**

**INSTRUCCIONES:** Marque con un aspa "X" en el recuadro que considere, con respecto a la Satisfacción laboral que siente en la empresa, teniendo en cuenta lo siguiente:

Nunca	Casi Nunca	A Veces	Frecuentemente	Siempre
1	2	3	4	5

N°	PREGUNTA	1	2	3	4	5
1	¿Mi trabajo es como yo lo deseo?					
2	¿Se ha sentido que no tiene todo bajo control en su trabajo?					
3	¿Disfruto de mi trabajo?					
4	¿Estoy interesado con mi trabajo?					
5	¿Me siento orgulloso en mi trabajo?					
6	¿Se ha sentido estresado en su trabajo?					
7	¿Mi trabajo es interesante?					
8	¿Mi trabajo me produce tensión y preocupación?					
9	¿Me siento feliz en mi trabajo?					
10	¿Tengo logros en mi trabajo?					

**¡GRACIAS!**

## Anexo N°8: Validación del instrumento de satisfacción laboral

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** "Cuestionario para Satisfacción Laboral"

**OBJETIVO:** Diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

**DIRIGIDO A:** Colaboradores

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Ridberg Aden Garro Iparraguirre

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:** Doctor

**VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Muy bajo	Bajo	Medio	Alto X	Muy alto
----------	------	-------	-----------	----------



Evaluador: Dr. Ridberg Aden Garro Iparraguirre

DNI: 42002251

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** "Cuestionario para Satisfacción Laboral"

**OBJETIVO:** Diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

**DIRIGIDO A:** Colaboradores

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Calderón Burgos Saby Yodalia

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:** Magister

**VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Muy bajo	Bajo	Medio	Alto X	Muy alto
----------	------	-------	-----------	----------

Evaluador: Mgtr. Saby Yodalia Calderón Burgos

DNI: 71989153

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** "Cuestionario para Satisfacción Laboral"

**OBJETIVO:** Diagnosticar la relación que existe entre condiciones laborales y satisfacción laboral en los colaboradores del sector pesquero industrial del distrito de Chimbote.

**DIRIGIDO A:** Colaboradores

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Calderón Yarleque Luis Alberto

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:** Magister en administración de Negocios.

**VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:**

Muy bajo	Bajo	Medio	Alto x	Muy alto
----------	------	-------	-----------	----------

Evaluador: MBA. CALDERON YARLEQUE LUIS ALBERTO

DNI: 40097132

### Anexo N°9: Confiabilidad de satisfacción laboral

	Sujetos											
Ítem	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	4	5	5	3	4	4	5	4	3	5	0.56	
2	1	2	3	1	3	1	2	1	3	2	0.69	
3	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	0.56	
4	4	3	5	3	5	3	4	5	3	5	0.8	
5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	5	0.64	
6	1	2	2	1	3	2	1	1	2	3	0.56	
7	3	4	5	4	5	3	4	5	4	5	0.56	
8	2	3	1	1	3	2	1	2	1	2	0.56	
9	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	0.24	
10	3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	0.44	5.61
Total	28	38	41	28	42	31	34	36	32	41	25.49	

ítems	10	5.61	suma varianzas
ítems - 1	9	25.49	varianza de las sumas
división 1	1.111111111	0.22	división
división 1	1.111111111	0.78	1- división2
	<b>Alfa de Cronbach</b>	<b>N de elementos</b>	
	<b>0.867</b>	<b>10</b>	

### Anexo N°10: Formula de población infinita.

$$n = \frac{Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2} \rightarrow n = 384 \text{ colaboradoles}$$

Dónde:

Z: parámetro estadístico que depende del nivel de confianza.

p: probabilidad de que ocurra el evento estudiado.

n: tamaño de muestra.

N: tamaño de población.

e: error de estimación máximo aceptada.

q: (1-p) probabilidad de que ocurra el evento estudiado.

$$n = \frac{1.96^2 * 0.5 * (1 - 0.5)}{0.05^2} \rightarrow$$

$$n = 384 \text{ colaboradoles}$$

### Anexo N°11: Base de datos.

		VARIABLE: SATISFACCIÓN LABORAL																	
Datos Demográficos		D1: SATISFACCION CON EL TRABAJO							D2: AFECTOS										
SEXO		EDAD	DESEO		INTERES				POSITIVO			NEGATIVO							
F - M		18 A MAS	1	2	3	4			5	6	7	8	9	10			TG de Variable	Nivel de la variable	
N°			P=1	P=9	P=4	P=7	total	Nivel	P=3	P=5	P=10	P=2	P=6	P=8	TC	TL			
1	M	39	4	4	4	3	15	ANS	3	3	3	1	1	2	13	BNA	28	MNS	
2	F	43	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	3	2	1	21	MNA	41	ANS	
3	F	46	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	1	20	MNA	40	ANS	
4	M	47	5	5	3	3	16	ANS	4	3	4	1	1	1	14	MNA	30	MNS	
5	M	29	4	5	5	5	19	ANS	5	5	5	1	3	2	21	MNA	40	ANS	
6	M	28	3	4	3	3	13	MNS	2	4	4	1	2	2	15	MNA	28	MNS	
7	F	35	4	4	5	5	18	ANS	3	4	5	1	1	2	16	MNA	34	MNS	
8	F	42	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	1	20	MNA	40	ANS	
9	M	33	5	5	4	4	18	ANS	3	5	4	2	1	1	16	MNA	34	MNS	
10	F	30	3	5	5	5	18	ANS	4	5	5	2	3	2	21	MNA	39	ANS	
11	F	32	3	3	4	3	13	MNS	3	3	3	1	1	2	13	BNA	26	MNS	
12	F	41	3	4	4	3	14	MNS	3	3	5	1	1	2	15	MNA	29	MNS	
13	F	43	4	3	3	4	14	MNS	3	2	5	1	1	2	14	MNA	28	MNS	
14	M	37	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	3	1	2	21	MNA	41	ANS	
15	F	39	5	5	5	4	19	ANS	5	5	5	2	2	3	22	MNA	41	ANS	
16	F	37	4	3	3	4	14	MNS	2	5	5	2	2	3	19	MNA	33	MNS	
17	M	43	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	3	3	3	24	ANA	44	ANS	
18	F	37	5	3	5	5	18	ANS	4	5	4	3	2	1	19	MNA	37	ANS	
19	F	38	5	5	5	2	17	ANS	5	4	4	3	3	1	20	MNA	37	ANS	
20	F	41	4	4	5	5	18	ANS	3	2	4	3	3	1	16	MNA	34	MNS	
21	M	33	4	4	4	3	15	ANS	3	3	3	1	1	2	13	BNA	28	MNS	
22	F	40	5	3	3	4	15	ANS	4	5	5	2	2	3	21	MNA	36	MNS	
23	F	40	3	4	4	4	15	ANS	4	5	3	3	3	3	21	MNA	36	MNS	

24	M	44	4	3	5	5	17	ANS	5	3	5	2	1	2	18	MNA	35	MNS
25	M	31	5	4	4	5	18	ANS	2	4	4	1	2	1	14	MNA	32	MNS
26	M	33	4	5	5	5	19	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	40	ANS
27	M	33	5	4	4	5	18	ANS	4	5	5	1	1	2	18	MNA	36	MNS
28	F	47	5	5	3	4	17	ANS	2	4	5	2	1	2	16	MNA	33	MNS
29	F	32	3	5	4	4	16	ANS	4	5	4	2	1	1	17	MNA	33	MNS
30	F	41	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	41	ANS
31	F	35	4	5	4	5	18	ANS	5	4	5	2	1	1	18	MNA	36	MNS
32	F	30	4	4	4	5	17	ANS	2	5	4	1	2	2	16	MNA	33	MNS
33	F	44	5	5	5	5	20	ANS	4	4	4	2	1	1	16	MNA	36	MNS
34	F	45	3	5	5	2	15	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	33	MNS
35	F	39	5	5	4	5	19	ANS	4	5	3	1	2	2	17	MNA	36	MNS
36	F	40	4	4	4	5	17	ANS	2	5	5	2	2	1	17	MNA	34	MNS
37	F	46	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	3	1	21	MNA	41	ANS
38	M	47	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	3	1	21	MNA	41	ANS
39	M	25	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	41	ANS
40	M	28	5	5	5	5	20	ANS	2	5	5	1	1	1	15	MNA	35	MNS
41	M	26	4	5	4	5	18	ANS	5	5	5	1	2	1	19	MNA	37	ANS
42	F	28	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	37	ANS
43	M	27	5	2	5	5	17	ANS	5	5	4	1	2	1	18	MNA	35	MNS
44	M	31	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	41	ANS
45	M	33	5	5	5	4	19	ANS	2	3	4	3	3	2	17	MNA	36	MNS
46	M	33	5	4	4	3	16	ANS	5	4	5	2	1	2	19	MNA	35	MNS
47	F	30	4	4	4	3	15	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	34	MNS
48	F	46	3	4	4	4	15	ANS	3	5	5	1	1	1	16	MNA	31	MNS
49	F	39	5	5	5	2	17	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	36	MNS
50	F	45	4	5	4	5	18	ANS	5	5	5	1	2	1	19	MNA	37	ANS
51	F	42	5	4	5	4	18	ANS	4	5	5	1	1	2	18	MNA	36	MNS
52	F	45	4	4	5	5	18	ANS	4	5	5	1	1	1	17	MNA	35	MNS
53	F	44	5	4	4	4	17	ANS	4	2	3	2	2	1	14	MNA	31	MNS
54	M	39	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	39	ANS
55	M	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	1	3	21	MNA	41	ANS
56	F	39	4	5	5	5	19	ANS	4	4	4	1	3	2	18	MNA	37	ANS

57	F	39	3	5	3	5	16	ANS	5	5	4	2	3	2	21	MNA	37	ANS
58	F	40	5	5	5	5	20	ANS	3	5	5	1	1	1	16	MNA	36	MNS
59	F	46	3	3	5	5	16	ANS	4	4	5	2	2	1	18	MNA	34	MNS
60	M	47	4	5	5	5	19	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	40	ANS
61	M	25	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	38	ANS
62	M	28	5	4	5	4	18	ANS	4	4	5	1	2	2	18	MNA	36	MNS
63	F	26	4	4	4	4	16	ANS	4	5	4	4	1	2	20	MNA	36	MNS
64	F	43	5	5	5	2	17	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	36	MNS
65	M	45	4	4	3	4	15	ANS	4	4	5	3	3	1	20	MNA	35	MNS
66	F	42	5	5	4	5	19	ANS	3	2	5	1	3	1	15	MNA	34	MNS
67	F	45	3	5	5	5	18	ANS	4	4	4	2	2	2	18	MNA	36	MNS
68	F	44	5	4	4	5	18	ANS	5	4	5	1	1	2	18	MNA	36	MNS
69	M	39	4	5	5	4	18	ANS	4	5	4	1	2	1	17	MNA	35	MNS
70	M	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	41	ANS
71	F	39	5	5	5	5	20	ANS	5	2	5	2	3	1	18	MNA	38	ANS
72	F	43	5	5	5	5	20	ANS	4	4	5	2	2	2	19	MNA	39	ANS
73	F	45	3	4	5	5	17	ANS	3	4	3	2	3	3	18	MNA	35	MNS
74	M	33	5	5	5	5	20	ANS	3	5	5	1	3	3	20	MNA	40	ANS
75	M	33	5	5	4	4	18	ANS	3	5	4	1	2	1	16	MNA	34	MNS
76	F	30	5	5	5	4	19	ANS	4	4	5	1	2	1	17	MNA	36	MNS
77	F	32	5	5	4	4	18	ANS	4	5	5	1	1	1	17	MNA	35	MNS
78	F	41	5	5	5	5	20	ANS	2	4	5	1	1	2	15	MNA	35	MNS
79	M	43	5	5	4	5	19	ANS	3	4	5	2	3	2	19	MNA	38	ANS
80	F	37	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	3	2	21	MNA	41	ANS
81	F	39	5	5	5	4	19	ANS	5	5	5	2	2	1	20	MNA	39	ANS
82	F	37	2	5	5	5	17	ANS	5	5	4	2	1	2	19	MNA	36	MNS
83	M	43	5	4	4	5	18	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	39	ANS
84	F	37	3	5	4	4	16	ANS	5	2	5	2	2	1	17	MNA	33	MNS
85	F	38	4	5	5	5	19	ANS	5	4	5	2	2	2	20	MNA	39	ANS
86	F	41	4	5	5	2	16	ANS	5	5	4	2	1	1	18	MNA	34	MNS
87	F	33	4	4	5	5	18	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	36	MNS
88	F	40	3	3	5	2	13	MNS	5	4	5	2	3	3	22	MNA	35	MNS
89	M	40	5	5	5	2	17	ANS	4	5	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS

90	M	45	5	4	4	5	18	ANS	5	5	2	1	2	1	16	MNA	34	MNS
91	F	45	4	5	5	5	19	ANS	5	5	5	2	1	2	20	MNA	39	ANS
92	M	42	3	5	5	5	18	ANS	5	4	4	2	1	1	17	MNA	35	MNS
93	F	45	5	5	5	5	20	ANS	4	4	5	2	2	1	18	MNA	38	ANS
94	F	44	5	3	4	5	17	ANS	5	5	5	1	3	2	21	MNA	38	ANS
95	M	39	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	38	ANS
96	M	45	3	4	4	4	15	ANS	2	4	5	2	2	1	16	MNA	31	MNS
97	F	39	4	5	5	5	19	ANS	4	5	3	1	1	2	16	MNA	35	MNS
98	F	43	5	2	5	5	17	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	35	MNS
99	F	45	3	5	5	5	18	ANS	4	5	3	2	3	2	19	MNA	37	ANS
100	M	33	4	2	5	4	15	ANS	4	2	5	2	2	1	16	MNA	31	MNS
101	M	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	37	ANS
102	F	30	3	5	5	5	18	ANS	3	5	3	1	2	1	15	MNA	33	MNS
103	F	32	5	4	5	5	19	ANS	5	4	5	1	1	1	17	MNA	36	MNS
104	F	41	5	5	4	5	19	ANS	5	4	4	2	2	2	19	MNA	38	ANS
105	F	35	5	3	4	4	16	ANS	3	5	5	2	3	3	21	MNA	37	ANS
106	F	30	3	5	5	4	17	ANS	5	4	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS
107	F	44	5	4	5	5	19	ANS	3	5	5	1	2	1	17	MNA	36	MNS
108	M	45	5	5	5	4	19	ANS	3	4	3	2	1	1	14	MNA	33	MNS
109	F	39	3	5	4	5	17	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	36	MNS
110	F	40	5	2	5	5	17	ANS	4	2	4	1	2	2	15	MNA	32	MNS
111	F	44	3	4	4	2	13	MNS	5	5	5	1	1	2	19	MNA	32	MNS
112	M	29	5	4	4	5	18	ANS	5	4	5	1	2	2	19	MNA	37	ANS
113	F	43	5	5	5	5	20	ANS	4	5	5	1	2	2	19	MNA	39	ANS
114	F	33	2	5	5	5	17	ANS	5	5	4	2	2	1	19	MNA	36	MNS
115	F	39	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	3	2	21	MNA	41	ANS
116	M	28	5	4	5	5	19	ANS	5	4	5	2	1	1	18	MNA	37	ANS
117	M	36	5	3	4	3	15	ANS	4	5	2	2	2	2	17	MNA	32	MNS
118	F	27	5	4	5	5	19	ANS	5	4	5	1	1	1	17	MNA	36	MNS
119	M	42	5	5	5	5	20	ANS	4	5	5	2	2	1	19	MNA	39	ANS
120	F	29	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	37	ANS
121	M	39	4	4	5	5	18	ANS	5	5	5	1	2	1	19	MNA	37	ANS
122	F	43	5	5	5	3	18	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	35	MNS

123	F	46	4	3	5	5	17	ANS	5	4	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS
124	M	47	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	3	3	1	21	MNA	41	ANS
125	F	30	5	4	5	5	19	ANS	4	4	5	1	1	1	16	MNA	35	MNS
126	M	30	5	5	5	5	20	ANS	5	5	3	1	1	1	16	MNA	36	MNS
127	F	39	5	3	5	5	18	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	36	MNS
128	F	38	5	4	4	4	17	ANS	5	4	5	1	2	1	18	MNA	35	MNS
129	F	41	5	4	5	4	18	ANS	4	5	3	2	2	2	18	MNA	36	MNS
130	F	33	5	5	5	5	20	ANS	5	4	5	1	1	1	17	MNA	37	ANS
131	M	40	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	2	1	18	MNA	38	ANS
132	M	40	5	4	3	3	15	ANS	5	3	4	1	3	3	19	MNA	34	MNS
133	M	31	5	3	5	4	17	ANS	5	5	5	1	2	1	19	MNA	36	MNS
134	F	45	5	4	4	4	17	ANS	5	4	5	2	3	3	22	MNA	39	ANS
135	M	45	3	3	3	3	12	MNS	3	3	4	3	3	2	18	MNA	30	MNS
136	F	42	4	5	5	4	18	ANS	4	3	3	2	3	2	17	MNA	35	MNS
137	M	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	2	1	19	MNA	39	ANS
138	F	44	5	5	5	5	20	ANS	4	4	5	1	2	1	17	MNA	37	ANS
139	M	39	5	4	5	5	19	ANS	5	4	3	1	2	2	17	MNA	36	MNS
140	M	45	3	5	5	3	16	ANS	5	4	3	3	2	1	18	MNA	34	MNS
141	F	39	4	5	5	4	18	ANS	4	3	5	3	3	3	21	MNA	39	ANS
142	F	43	5	4	3	5	17	ANS	5	4	3	1	3	1	17	MNA	34	MNS
143	F	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	3	1	1	20	MNA	40	ANS
144	M	33	5	4	5	5	19	ANS	5	4	5	1	2	1	18	MNA	37	ANS
145	M	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	3	1	21	MNA	41	ANS
146	F	30	5	5	4	5	19	ANS	5	5	4	1	2	1	18	MNA	37	ANS
147	F	32	5	4	4	4	17	ANS	5	4	4	1	2	2	18	MNA	35	MNS
148	F	41	3	4	4	5	16	ANS	4	4	3	3	2	2	18	MNA	34	MNS
149	F	35	4	5	4	3	16	ANS	5	5	5	2	2	1	20	MNA	36	MNS
150	M	35	5	4	4	2	15	ANS	5	5	3	1	2	1	17	MNA	32	MNS
151	M	44	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	38	ANS
152	M	45	5	5	4	5	19	ANS	5	5	2	2	2	1	17	MNA	36	MNS
153	M	39	4	4	4	3	15	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	34	MNS
154	F	40	4	3	5	5	17	ANS	4	4	5	1	1	1	16	MNA	33	MNS
155	F	42	5	5	4	4	18	ANS	5	3	4	2	2	1	17	MNA	35	MNS

156	F	45	4	4	4	5	17	ANS	3	5	5	3	3	3	22	MNA	39	ANS
157	F	44	5	5	3	4	17	ANS	5	4	5	1	2	1	18	MNA	35	MNS
158	M	39	5	5	5	5	20	ANS	3	4	4	2	2	2	17	MNA	37	ANS
159	M	45	5	4	4	3	16	ANS	3	4	5	1	2	2	17	MNA	33	MNS
160	F	39	5	5	5	5	20	ANS	4	4	4	1	2	1	16	MNA	36	MNS
161	F	43	5	5	4	3	17	ANS	5	5	3	2	3	2	20	MNA	37	ANS
162	F	45	5	3	4	5	17	ANS	5	5	4	2	2	2	20	MNA	37	ANS
163	M	33	5	4	4	4	17	ANS	5	4	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS
164	M	33	5	5	5	5	20	ANS	4	2	5	1	3	2	17	MNA	37	ANS
165	F	30	4	5	4	5	18	ANS	5	5	4	2	2	2	20	MNA	38	ANS
166	F	32	5	5	5	5	20	ANS	4	5	5	2	2	1	19	MNA	39	ANS
167	M	41	5	5	5	5	20	ANS	4	5	5	2	2	2	20	MNA	40	ANS
168	M	35	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	39	ANS
169	F	30	5	5	4	3	17	ANS	5	5	4	2	2	1	19	MNA	36	MNS
170	M	44	4	3	4	5	16	ANS	3	5	5	3	3	2	21	MNA	37	ANS
171	F	45	5	5	5	5	20	ANS	4	5	4	2	2	2	19	MNA	39	ANS
172	F	31	5	5	4	4	18	ANS	5	5	4	3	1	1	19	MNA	37	ANS
173	F	43	4	5	5	5	19	ANS	5	4	4	2	1	1	17	MNA	36	MNS
174	F	33	5	5	5	5	20	ANS	5	4	4	1	2	2	18	MNA	38	ANS
175	F	39	5	5	4	4	18	ANS	5	4	5	1	2	1	18	MNA	36	MNS
176	M	28	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	41	ANS
177	M	36	5	5	5	5	20	ANS	4	5	5	2	3	1	20	MNA	40	ANS
178	F	27	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	38	ANS
179	M	40	5	4	3	5	17	ANS	3	4	5	1	1	1	15	MNA	32	MNS
180	F	41	5	5	4	4	18	ANS	5	4	4	1	2	1	17	MNA	35	MNS
181	F	33	5	3	5	5	18	ANS	5	2	5	2	1	1	16	MNA	34	MNS
182	F	40	5	5	2	3	15	ANS	5	4	4	1	5	1	20	MNA	35	MNS
183	M	40	5	5	5	5	20	ANS	5	4	5	3	3	1	21	MNA	41	ANS
184	F	45	4	5	3	5	17	ANS	5	5	4	1	2	1	18	MNA	35	MNS
185	M	45	5	4	5	5	19	ANS	5	4	5	2	3	2	21	MNA	40	ANS
186	F	42	4	4	5	4	17	ANS	5	4	5	2	1	2	19	MNA	36	MNS
187	F	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	1	20	MNA	40	ANS
188	F	46	4	3	5	4	16	ANS	4	4	5	2	3	1	19	MNA	35	MNS

189	M	47	5	5	4	5	19	ANS	3	5	4	4	2	2	20	MNA	39	ANS
190	M	29	5	4	5	4	18	ANS	3	4	5	2	2	1	17	MNA	35	MNS
191	M	43	4	5	5	5	19	ANS	4	4	5	1	1	2	17	MNA	36	MNS
192	F	35	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	3	2	22	MNA	42	ANS
193	F	28	4	5	5	3	17	ANS	4	4	4	2	3	1	18	MNA	35	MNS
194	F	37	5	5	5	4	19	ANS	5	4	4	2	2	1	18	MNA	37	ANS
195	F	43	5	5	4	5	19	ANS	5	5	5	1	3	2	21	MNA	40	ANS
196	M	37	5	5	3	3	16	ANS	4	5	5	2	1	1	18	MNA	34	MNS
197	F	38	5	4	5	4	18	ANS	5	5	3	1	1	2	17	MNA	35	MNS
198	F	41	3	3	4	3	13	MNS	3	5	5	2	2	2	19	MNA	32	MNS
199	M	33	4	5	3	4	16	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	33	MNS
200	F	40	5	3	5	4	17	ANS	5	2	4	1	1	2	15	MNA	32	MNS
201	F	40	4	5	4	5	18	ANS	5	4	3	1	2	2	17	MNA	35	MNS
202	M	44	5	5	3	5	18	ANS	5	5	4	2	2	1	19	MNA	37	ANS
203	M	31	5	4	5	5	19	ANS	4	4	5	2	1	1	17	MNA	36	MNS
204	M	33	5	5	4	5	19	ANS	2	4	2	1	3	3	15	MNA	34	MNS
205	M	33	4	3	5	4	16	ANS	5	4	5	2	1	3	20	MNA	36	MNS
206	F	47	5	5	3	4	17	ANS	2	4	4	2	2	1	15	MNA	32	MNS
207	F	32	3	5	4	5	17	ANS	5	5	4	1	3	2	20	MNA	37	ANS
208	F	39	5	3	3	3	14	MNS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	35	MNS
209	F	43	3	5	5	4	17	ANS	2	4	3	2	2	2	15	MNA	32	MNS
210	F	45	5	3	4	3	15	ANS	3	4	4	2	2	2	17	MNA	32	MNS
211	M	33	2	4	5	4	15	ANS	5	4	5	2	2	1	19	MNA	34	MNS
212	M	45	4	5	5	4	18	ANS	5	5	5	2	2	1	20	MNA	38	ANS
213	F	30	3	4	3	5	15	ANS	5	4	4	1	2	2	18	MNA	33	MNS
214	F	32	5	3	4	5	17	ANS	3	5	3	1	1	2	15	MNA	32	MNS
215	F	41	5	4	5	5	19	ANS	5	4	4	2	2	1	18	MNA	37	ANS
216	F	35	3	3	4	3	13	MNS	3	4	5	3	2	2	19	MNA	32	MNS
217	M	30	5	4	5	5	19	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	38	ANS
218	F	44	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	3	1	21	MNA	41	ANS
219	F	45	5	3	3	4	15	ANS	3	5	5	1	2	1	17	MNA	32	MNS
220	M	39	4	5	4	5	18	ANS	5	5	4	2	3	2	21	MNA	39	ANS
221	F	40	5	3	5	3	16	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	37	ANS

222	F	42	4	5	4	5	18	ANS	3	4	5	1	3	2	18	MNA	36	MNS
223	M	45	5	3	5	4	17	ANS	5	5	4	2	2	2	20	MNA	37	ANS
224	F	44	5	5	4	3	17	ANS	4	4	5	2	2	3	20	MNA	37	ANS
225	M	39	4	4	3	3	14	MNS	3	5	4	2	3	2	19	MNA	33	MNS
226	M	45	5	5	4	5	19	ANS	4	5	4	2	2	2	19	MNA	38	ANS
227	F	39	5	5	4	4	18	ANS	5	3	5	1	3	3	20	MNA	38	ANS
228	F	43	5	4	5	4	18	ANS	3	4	5	3	2	1	18	MNA	36	MNS
229	F	45	5	5	4	4	18	ANS	3	4	2	3	2	2	16	MNA	34	MNS
230	M	33	3	5	5	5	18	ANS	5	5	5	2	3	2	22	MNA	40	ANS
231	M	33	5	4	5	5	19	ANS	3	5	4	1	1	2	16	MNA	35	MNS
232	F	30	5	5	5	5	20	ANS	4	5	5	1	1	1	17	MNA	37	ANS
233	F	32	5	5	5	4	19	ANS	3	5	5	1	1	1	16	MNA	35	MNS
234	F	41	3	5	4	5	17	ANS	5	4	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS
235	M	35	5	4	5	5	19	ANS	5	5	4	1	3	1	19	MNA	38	ANS
236	F	29	5	5	5	4	19	ANS	5	2	4	2	2	1	16	MNA	35	MNS
237	F	44	5	5	5	5	20	ANS	4	5	4	3	2	2	20	MNA	40	ANS
238	M	45	3	5	5	2	15	ANS	5	5	5	1	3	2	21	MNA	36	MNS
239	M	31	5	5	5	4	19	ANS	5	4	5	2	3	1	20	MNA	39	ANS
240	F	43	5	4	5	4	18	ANS	4	4	4	2	2	2	18	MNA	36	MNS
241	F	33	4	4	4	5	17	ANS	4	5	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS
242	F	39	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	3	1	21	MNA	41	ANS
243	M	28	4	5	4	4	17	ANS	5	4	4	2	1	2	18	MNA	35	MNS
244	M	36	5	4	4	4	17	ANS	4	4	2	2	2	1	15	MNA	32	MNS
245	F	27	5	4	5	5	19	ANS	5	4	4	2	2	2	19	MNA	38	ANS
246	M	40	5	5	5	4	19	ANS	5	4	5	1	2	2	19	MNA	38	ANS
247	F	41	3	4	5	4	16	ANS	4	5	4	1	2	1	17	MNA	33	MNS
248	F	33	5	5	5	5	20	ANS	5	5	2	2	2	2	18	MNA	38	ANS
249	M	40	5	5	4	4	18	ANS	5	2	5	2	2	1	17	MNA	35	MNS
250	F	40	4	4	4	4	16	ANS	5	4	3	2	2	2	18	MNA	34	MNS
251	F	45	4	4	4	2	14	MNS	5	5	2	2	3	1	18	MNA	32	MNS
252	F	45	3	5	4	5	17	ANS	5	4	5	2	2	1	19	MNA	36	MNS
253	M	42	5	5	5	5	20	ANS	5	5	3	2	2	2	19	MNA	39	ANS
254	F	45	5	4	4	5	18	ANS	5	5	4	1	3	1	19	MNA	37	ANS

255	F	46	5	5	3	4	17	ANS	5	5	3	2	4	2	21	MNA	38	ANS
256	M	47	4	5	5	5	19	ANS	3	2	4	3	2	1	15	MNA	34	MNS
257	M	29	5	3	5	4	17	ANS	5	2	5	2	2	1	17	MNA	34	MNS
258	M	28	5	5	5	5	20	ANS	3	2	3	1	1	1	11	BNA	31	MNS
259	M	35	5	4	4	5	18	ANS	5	2	5	2	3	1	18	MNA	36	MNS
260	F	28	5	4	5	4	18	ANS	5	4	2	2	3	2	18	MNA	36	MNS
261	F	37	4	5	4	4	17	ANS	5	5	4	3	1	1	19	MNA	36	MNS
262	M	43	5	5	4	5	19	ANS	4	5	5	2	3	2	21	MNA	40	ANS
263	F	37	3	5	5	4	17	ANS	5	4	4	2	2	3	20	MNA	37	ANS
264	M	38	5	4	4	4	17	ANS	5	4	2	3	1	3	18	MNA	35	MNS
265	F	41	5	5	4	5	19	ANS	5	5	5	3	3	2	23	ANA	42	ANS
266	M	33	3	5	5	5	18	ANS	4	5	3	2	2	2	18	MNA	36	MNS
267	F	40	5	5	5	5	20	ANS	4	4	4	2	1	1	16	MNA	36	MNS
268	F	40	4	5	4	5	18	ANS	5	5	5	2	1	1	19	MNA	37	ANS
269	M	44	5	4	5	4	18	ANS	5	4	2	3	2	2	18	MNA	36	MNS
270	M	31	5	5	4	5	19	ANS	5	5	4	2	2	2	20	MNA	39	ANS
271	M	33	5	4	4	4	17	ANS	5	4	5	2	3	1	20	MNA	37	ANS
272	M	33	4	4	5	5	18	ANS	5	4	3	2	2	1	17	MNA	35	MNS
273	F	47	5	3	5	5	18	ANS	4	5	5	2	3	2	21	MNA	39	ANS
274	M	47	5	4	5	5	19	ANS	5	5	4	2	2	1	19	MNA	38	ANS
275	M	29	3	4	5	5	17	ANS	3	5	2	2	3	2	17	MNA	34	MNS
276	M	28	5	5	1	4	15	ANS	5	5	5	3	2	2	22	MNA	37	ANS
277	M	35	5	4	4	5	18	ANS	4	4	4	1	3	1	17	MNA	35	MNS
278	F	28	5	4	4	2	15	ANS	5	4	3	1	1	1	15	MNA	30	MNS
279	M	33	5	5	4	4	18	ANS	5	4	5	3	2	2	21	MNA	39	ANS
280	F	30	5	5	5	4	19	ANS	4	5	4	3	2	2	20	MNA	39	ANS
281	F	32	4	5	5	5	19	ANS	4	5	5	2	2	3	21	MNA	40	ANS
282	F	41	3	3	4	4	14	MNS	4	3	5	1	3	2	18	MNA	32	MNS
283	F	43	5	3	4	3	15	ANS	4	5	3	2	1	2	17	MNA	32	MNS
284	M	37	5	4	5	4	18	ANS	4	5	4	2	3	2	20	MNA	38	ANS
285	F	39	5	4	5	4	18	ANS	5	5	5	4	3	2	24	ANA	42	ANS
286	M	37	5	4	5	5	19	ANS	3	5	3	1	2	1	15	MNA	34	MNS
287	F	43	5	4	4	4	17	ANS	3	5	4	1	2	1	16	MNA	33	MNS

288	M	37	4	4	5	4	17	ANS	3	4	4	2	2	2	17	MNA	34	MNS
289	F	38	4	4	4	4	16	ANS	3	4	5	2	2	2	18	MNA	34	MNS
290	F	41	5	5	4	5	19	ANS	3	5	2	2	2	2	16	MNA	35	MNS
291	M	33	5	4	5	5	19	ANS	5	5	4	2	2	2	20	MNA	39	ANS
292	F	40	5	4	4	4	17	ANS	5	4	5	2	2	2	20	MNA	37	ANS
293	F	40	5	5	4	5	19	ANS	4	5	4	2	2	1	18	MNA	37	ANS
294	M	44	5	4	5	5	19	ANS	5	5	3	2	2	2	19	MNA	38	ANS
295	M	31	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	2	2	19	MNA	39	ANS
296	M	33	5	2	4	5	16	ANS	5	3	5	2	1	2	18	MNA	34	MNS
297	M	33	4	3	5	3	15	ANS	4	3	5	2	3	2	19	MNA	34	MNS
298	F	47	5	5	5	5	20	ANS	5	3	5	1	1	1	16	MNA	36	MNS
299	F	32	5	3	4	5	17	ANS	4	4	2	1	1	1	13	BNA	30	MNS
300	F	41	3	4	5	4	16	ANS	4	5	4	2	2	2	19	MNA	35	MNS
301	F	35	5	4	4	4	17	ANS	5	4	5	1	2	1	18	MNA	35	MNS
302	F	30	4	5	5	5	19	ANS	5	5	4	2	1	1	18	MNA	37	ANS
303	M	44	5	4	4	2	15	ANS	5	4	3	2	3	1	18	MNA	33	MNS
304	F	45	3	5	4	5	17	ANS	3	3	5	1	2	2	16	MNA	33	MNS
305	F	39	3	4	5	4	16	ANS	3	5	5	2	2	1	18	MNA	34	MNS
306	M	40	5	5	4	4	18	ANS	5	4	4	2	2	1	18	MNA	36	MNS
307	F	46	3	4	5	5	17	ANS	5	4	3	2	2	1	17	MNA	34	MNS
308	M	47	5	4	4	5	18	ANS	4	4	5	1	2	1	17	MNA	35	MNS
309	M	25	5	5	5	5	20	ANS	5	4	5	2	2	2	20	MNA	40	ANS
310	M	31	3	4	4	4	15	ANS	4	4	3	3	3	2	19	MNA	34	MNS
311	M	33	5	4	5	4	18	ANS	4	4	5	2	1	2	18	MNA	36	MNS
312	M	33	5	4	4	4	17	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	38	ANS
313	F	47	5	5	5	5	20	ANS	4	5	4	2	2	2	19	MNA	39	ANS
314	F	32	5	5	5	5	20	ANS	5	5	3	1	1	1	16	MNA	36	MNS
315	F	39	5	4	5	4	18	ANS	4	3	5	1	1	1	15	MNA	33	MNS
316	F	43	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	41	ANS
317	F	45	4	3	4	5	16	ANS	3	5	3	2	2	2	17	MNA	33	MNS
318	M	33	4	5	5	5	19	ANS	3	5	5	1	2	2	18	MNA	37	ANS
319	M	45	5	5	4	4	18	ANS	5	4	4	2	2	2	19	MNA	37	ANS
320	F	37	5	4	4	4	17	ANS	4	4	4	2	2	2	18	MNA	35	MNS

321	F	39	5	5	4	5	19	ANS	4	5	3	2	2	2	18	MNA	37	ANS
322	F	37	5	5	4	5	19	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	37	ANS
323	M	43	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	37	ANS
324	F	37	5	4	4	5	18	ANS	4	4	4	2	2	2	18	MNA	36	MNS
325	M	38	5	4	5	2	16	ANS	2	5	3	1	1	2	14	MNA	30	MNS
326	F	41	4	5	4	5	18	ANS	2	5	5	2	2	2	18	MNA	36	MNS
327	F	33	3	4	5	5	17	ANS	2	4	4	2	2	1	15	MNA	32	MNS
328	F	40	5	5	5	5	20	ANS	5	5	2	1	2	1	16	MNA	36	MNS
329	F	40	2	4	4	5	15	ANS	5	4	4	2	2	2	19	MNA	34	MNS
330	F	45	5	5	4	5	19	ANS	4	5	5	1	1	1	17	MNA	36	MNS
331	F	45	3	4	4	4	15	ANS	5	4	4	2	3	1	19	MNA	34	MNS
332	M	42	3	5	5	5	18	ANS	4	3	3	2	2	1	15	MNA	33	MNS
333	F	45	2	3	5	5	15	ANS	4	5	4	2	1	1	17	MNA	32	MNS
334	F	44	5	3	4	5	17	ANS	5	3	5	2	3	2	20	MNA	37	ANS
335	M	39	5	3	4	5	17	ANS	5	5	5	2	3	2	22	MNA	39	ANS
336	M	45	4	3	5	4	16	ANS	5	5	5	2	2	2	21	MNA	37	ANS
337	F	39	2	5	4	5	16	ANS	4	4	3	1	3	2	17	MNA	33	MNS
338	F	43	5	5	5	5	20	ANS	4	5	4	2	2	2	19	MNA	39	ANS
339	F	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	2	1	1	18	MNA	38	ANS
340	M	28	5	5	4	4	18	ANS	5	5	4	2	2	1	19	MNA	37	ANS
341	F	35	4	4	5	5	18	ANS	4	5	3	2	2	2	18	MNA	36	MNS
342	F	28	5	4	5	5	19	ANS	4	5	5	1	2	2	19	MNA	38	ANS
343	M	33	2	5	5	5	17	ANS	5	5	2	1	1	1	15	MNA	32	MNS
344	F	30	5	5	5	5	20	ANS	4	3	4	1	2	1	15	MNA	35	MNS
345	F	32	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	1	1	1	17	MNA	37	ANS
346	F	41	4	4	5	4	17	ANS	4	4	5	2	2	1	18	MNA	35	MNS
347	F	43	2	5	5	4	16	ANS	3	5	2	2	1	1	14	MNA	30	MNS
348	F	37	5	5	5	5	20	ANS	4	5	2	1	1	1	14	MNA	34	MNS
349	M	39	5	5	5	2	17	ANS	5	4	4	1	1	1	16	MNA	33	MNS
350	F	37	5	5	4	4	18	ANS	5	4	3	1	1	1	15	MNA	33	MNS
351	F	43	3	4	5	5	17	ANS	5	5	3	1	2	1	17	MNA	34	MNS
352	M	37	5	3	5	5	18	ANS	5	5	2	1	1	1	15	MNA	33	MNS
353	F	38	5	3	5	5	18	ANS	5	4	2	1	1	1	14	MNA	32	MNS

354	F	41	3	5	3	3	14	MNS	3	3	2	2	3	2	15	MNA	29	MNS
355	F	33	4	4	3	4	15	ANS	4	4	2	2	2	2	16	MNA	31	MNS
356	F	40	3	5	4	5	17	ANS	5	5	5	1	2	1	19	MNA	36	MNS
357	F	40	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	3	3	2	23	ANA	43	ANS
358	M	44	5	4	3	4	16	ANS	4	4	4	1	1	1	15	MNA	31	MNS
359	M	31	3	4	4	5	16	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	34	MNS
360	M	33	5	3	4	4	16	ANS	5	3	5	1	1	2	17	MNA	33	MNS
361	M	33	5	4	5	5	19	ANS	5	5	2	1	2	1	16	MNA	35	MNS
362	F	47	3	5	3	4	15	ANS	3	3	4	3	3	3	19	MNA	34	MNS
363	F	32	2	4	5	4	15	ANS	4	4	4	2	2	2	18	MNA	33	MNS
364	F	41	4	3	4	5	16	ANS	5	4	5	2	2	3	21	MNA	37	ANS
365	F	35	5	3	3	4	15	ANS	4	2	4	2	3	2	17	MNA	32	MNS
366	F	30	4	5	4	3	16	ANS	4	3	4	2	3	2	18	MNA	34	MNS
367	F	44	3	4	3	5	15	ANS	5	3	3	2	2	1	16	MNA	31	MNS
368	M	45	4	5	5	4	18	ANS	4	5	4	1	2	1	17	MNA	35	MNS
369	F	39	5	5	3	5	18	ANS	5	5	5	1	1	1	18	MNA	36	MNS
370	F	40	4	4	5	2	15	ANS	4	4	5	1	2	1	17	MNA	32	MNS
371	F	46	5	4	5	4	18	ANS	4	4	4	2	2	1	17	MNA	35	MNS
372	M	47	5	4	3	5	17	ANS	5	5	4	2	2	2	20	MNA	37	ANS
373	M	25	5	3	5	5	18	ANS	4	5	2	1	2	1	15	MNA	33	MNS
374	M	28	5	5	3	5	18	ANS	5	5	5	1	2	2	20	MNA	38	ANS
375	F	45	5	5	5	5	20	ANS	5	5	5	3	3	1	22	MNA	42	ANS
376	F	28	4	4	5	5	18	ANS	4	4	5	1	2	1	17	MNA	35	MNS
377	F	27	5	5	3	4	17	ANS	4	5	5	1	2	2	19	MNA	36	MNS
378	M	31	5	4	5	5	19	ANS	5	5	4	1	2	2	19	MNA	38	ANS
379	M	33	5	5	5	5	20	ANS	4	5	2	1	2	3	17	MNA	37	ANS
380	M	33	4	4	5	4	17	ANS	4	3	5	1	2	2	17	MNA	34	MNS
381	F	30	5	3	3	3	14	MNS	3	2	5	1	3	3	17	MNA	31	MNS
382	M	46	4	4	3	4	15	ANS	4	5	5	2	1	1	18	MNA	33	MNS
383	F	39	4	4	5	4	17	ANS	5	4	5	1	1	1	17	MNA	34	MNS
384	F	43	5	5	5	5	20	ANS	5	5	4	2	3	1	20	MNA	40	ANS

		Datos Demográficos		VARIABLE CONDICIONES LABORALES														
		SEXO	EDAD	D1: CONTRATO					D2: AMBIENTE FISICO				D3: SEGURIDAD E HIGIENE					
N°	F - M			18 A MÁS	Modalidad	Salario	Prestaciones Sociales		TOTAL	NIVEL	Ambiente- Condiciones climatologicas		Instalacion y equipo		TOTAL	NIVEL	Riesgos ergonomicos	Prevencion del riesgo
		1	2		3	4	5	6	7	8	9	10						
1	M	39	2	4	4	4	14	0	4	3	3	3	13	0	3	4	7	0
2	F	43	2	3	2	3	10	0	2	4	4	4	14	0	4	5	9	0
3	F	46	2	3	2	3	10	0	2	3	2	3	10	0	5	2	7	0
4	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
5	M	29	3	3	4	3	13	0	2	5	4	5	16	0	5	4	9	0
6	M	28	2	2	4	3	11	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
7	F	35	3	3	3	4	13	0	4	3	5	5	17	0	5	5	10	0
8	F	42	4	4	4	2	14	0	2	3	3	4	12	0	4	4	8	0
9	M	33	3	3	4	3	13	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
10	F	30	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
11	F	32	3	3	3	2	11	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
12	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
13	F	43	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
14	M	37	2	2	3	2	9	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
15	F	39	4	4	4	4	16	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
16	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
17	M	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
18	F	37	2	2	2	2	8	0	2	2	2	2	8	0	2	3	5	0
19	F	38	4	4	4	4	16	0	2	2	2	2	8	0	4	4	8	0
20	F	41	2	3	2	3	10	0	2	2	2	2	8	0	4	4	8	0
21	M	33	2	3	4	3	12	0	2	2	2	2	8	0	4	4	8	0
22	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
23	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
24	M	44	2	2	2	2	8	0	2	4	3	4	13	0	3	3	6	0

25	M	31	4	3	3	4	14	0	3	3	4	4	14	0	3	4	7	0
26	M	33	4	2	3	5	14	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
27	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
28	F	47	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
29	F	32	5	3	3	2	13	0	4	3	4	3	14	0	4	2	6	0
30	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
31	F	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
32	F	30	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
33	F	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
34	F	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
35	F	39	2	2	2	4	10	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
36	F	40	2	2	2	2	8	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
37	F	46	4	3	3	3	13	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
38	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
39	M	25	3	3	5	3	14	0	4	5	4	5	18	0	5	4	9	0
40	M	28	2	2	4	3	11	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
41	M	26	3	3	3	4	13	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
42	F	28	4	4	4	2	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
43	M	27	3	3	4	4	14	0	5	4	5	5	19	0	3	3	6	0
44	M	31	2	3	3	4	12	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
45	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
46	M	33	2	3	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
47	F	30	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
48	F	46	4	4	4	4	16	0	4	4	3	4	15	0	4	4	8	0
49	F	39	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
50	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	2	10	0	2	3	5	0
51	F	42	4	3	3	3	13	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
52	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
53	F	44	2	2	2	4	10	0	4	4	4	3	15	0	4	4	8	0
54	M	39	2	3	3	3	11	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
55	M	45	2	2	2	2	8	0	2	2	2	2	8	0	2	2	4	0
56	F	39	2	3	3	3	11	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
57	F	39	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0

58	F	40	2	2	2	2	8	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
59	F	46	2	3	3	3	11	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
60	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
61	M	25	3	3	3	3	12	0	3	2	4	2	11	0	2	4	6	0
62	M	28	3	2	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
63	F	26	4	3	3	4	14	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
64	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
65	M	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
66	F	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
67	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
68	F	44	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	4	4	8	0
69	M	39	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
70	M	45	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
71	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
72	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
73	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
74	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
75	M	33	2	3	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
76	F	30	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
77	F	32	2	3	3	2	10	0	2	3	4	3	12	0	4	2	6	0
78	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
79	M	43	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
80	F	37	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
81	F	39	4	4	4	4	16	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
82	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
83	M	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
84	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	2	3	5	0
85	F	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
86	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
87	F	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
88	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
89	M	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
90	M	45	2	3	3	3	11	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0

91	F	45	2	2	2	3	9	0	2	4	4	2	12	0	2	2	4	0
92	M	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
93	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
94	F	44	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	4	4	8	0
95	M	39	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
96	M	45	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
97	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
98	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
99	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
100	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
101	M	45	3	3	4	3	13	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
102	F	30	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
103	F	32	3	3	3	2	11	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
104	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
105	F	35	2	2	2	3	9	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
106	F	30	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
107	F	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
108	M	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
109	F	39	1	1	1	1	4	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
110	F	40	1	1	1	1	4	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
111	F	44	3	3	3	3	12	0	3	4	2	2	11	0	2	3	5	0
112	M	29	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
113	F	43	2	2	2	2	8	0	2	3	3	2	10	0	2	4	6	0
114	F	33	4	4	4	4	16	0	4	4	4	3	15	0	3	3	6	0
115	F	39	2	2	2	2	8	0	2	2	2	2	8	0	2	2	4	0
116	M	28	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
117	M	36	4	4	4	4	16	0	3	4	4	4	15	0	4	4	8	0
118	F	27	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
119	M	42	3	3	3	3	12	0	2	3	3	3	11	0	4	3	7	0
120	F	29	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
121	M	39	3	3	3	2	11	0	2	3	3	3	11	0	3	4	7	0
122	F	43	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	5	9	0
123	F	46	3	3	3	3	12	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0

124	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
125	F	30	3	3	3	3	12	0	2	3	3	3	11	0	3	4	7	0
126	M	30	4	4	4	4	16	0	3	4	4	3	14	0	4	4	8	0
127	F	39	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	3	3	6	0
128	F	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
129	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
130	F	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
131	M	40	3	3	3	3	12	0	3	3	2	3	11	0	3	3	6	0
132	M	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
133	M	31	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
134	F	45	4	4	4	4	16	0	1	4	4	4	13	0	4	4	8	0
135	M	45	4	4	4	4	16	0	1	4	4	4	13	0	4	4	8	0
136	F	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
137	M	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
138	F	44	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	4	4	8	0
139	M	39	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
140	M	45	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
141	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
142	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
143	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
144	M	33	5	2	3	5	15	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
145	M	45	2	3	2	3	10	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
146	F	30	2	2	3	3	10	0	2	3	2	2	9	0	2	3	5	0
147	F	32	5	3	3	2	13	0	1	3	3	3	10	0	3	2	5	0
148	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
149	F	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
150	M	35	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
151	M	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
152	M	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
153	M	39	1	1	1	1	4	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
154	F	40	1	1	1	1	4	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
155	F	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
156	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0

157	F	44	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	4	4	8	0
158	M	39	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
159	M	45	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
160	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
161	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
162	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
163	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
164	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
165	F	30	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
166	F	32	2	3	3	2	10	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
167	M	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
168	M	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
169	F	30	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
170	M	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
171	F	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
172	F	31	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
173	F	43	2	2	2	2	8	0	2	3	3	2	10	0	2	4	6	0
174	F	33	4	4	4	4	16	0	4	4	4	3	15	0	3	3	6	0
175	F	39	5	5	5	5	20	0	5	5	5	5	20	0	5	5	10	0
176	M	28	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
177	M	36	4	4	4	4	16	0	3	4	4	4	15	0	4	4	8	0
178	F	27	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
179	M	40	3	3	3	3	12	0	2	3	3	3	11	0	4	3	7	0
180	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
181	F	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
182	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
183	M	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
184	F	45	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
185	M	45	4	4	4	4	16	0	1	4	4	4	13	0	4	4	8	0
186	F	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
187	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
188	F	46	3	3	3	3	12	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
189	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0

190	M	29	4	3	5	3	15	0	3	5	4	5	17	0	5	4	9	0
191	M	43	3	2	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
192	F	35	4	3	3	4	14	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
193	F	28	4	4	5	2	15	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
194	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
195	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
196	M	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	2	3	5	0
197	F	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
198	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
199	M	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
200	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
201	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
202	M	44	3	3	4	4	14	0	3	4	5	5	17	0	3	3	6	0
203	M	31	4	3	3	4	14	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
204	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
205	M	33	3	3	4	3	13	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
206	F	47	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
207	F	32	3	3	3	2	11	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
208	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
209	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
210	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
211	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
212	M	45	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
213	F	30	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
214	F	32	2	3	3	2	10	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
215	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
216	F	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
217	M	30	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
218	F	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
219	F	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
220	M	39	1	1	1	1	4	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
221	F	40	1	1	1	1	4	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
222	F	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0

223	M	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
224	F	44	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	4	4	8	0
225	M	39	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
226	M	45	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
227	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
228	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
229	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
230	M	33	5	2	3	5	15	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
231	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
232	F	30	4	2	3	4	13	0	2	3	2	2	9	0	2	3	5	0
233	F	32	2	3	3	2	10	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
234	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
235	M	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
236	F	29	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
237	F	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
238	M	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
239	M	31	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
240	F	43	2	2	2	2	8	0	2	3	3	2	10	0	2	4	6	0
241	F	33	4	4	4	4	16	0	4	4	4	3	15	0	3	3	6	0
242	F	39	5	5	5	5	20	0	5	5	5	5	20	0	5	5	10	0
243	M	28	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
244	M	36	4	4	4	4	16	0	3	4	4	4	15	0	4	4	8	0
245	F	27	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
246	M	40	3	3	3	3	12	0	2	3	3	3	11	0	4	3	7	0
247	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
248	F	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
249	M	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
250	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
251	F	45	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
252	F	45	4	4	4	4	16	0	1	4	4	4	13	0	4	4	8	0
253	M	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
254	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
255	F	46	3	3	3	3	12	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0

256	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
257	M	29	4	3	5	3	15	0	3	5	4	5	17	0	5	4	9	0
258	M	28	3	2	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
259	M	35	4	3	3	4	14	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
260	F	28	4	4	5	2	15	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
261	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
262	M	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
263	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	2	3	5	0
264	M	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
265	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
266	M	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
267	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
268	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
269	M	44	3	3	4	4	14	0	3	4	5	5	17	0	3	3	6	0
270	M	31	4	3	3	4	14	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
271	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
272	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
273	F	47	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
274	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
275	M	29	3	3	5	3	14	0	3	5	4	5	17	0	5	4	9	0
276	M	28	2	2	4	3	11	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
277	M	35	4	3	3	4	14	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
278	F	28	4	4	5	2	15	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
279	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
280	F	30	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
281	F	32	2	3	3	2	10	0	1	3	3	3	10	0	4	2	6	0
282	F	41	3	3	3	3	12	0	3	3	3	4	13	0	4	4	8	0
283	F	43	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
284	M	37	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
285	F	39	4	4	4	4	16	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
286	M	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
287	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
288	M	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	2	3	5	0

289	F	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
290	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
291	M	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
292	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
293	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
294	M	44	2	3	4	4	13	0	3	4	5	5	17	0	3	3	6	0
295	M	31	2	3	3	4	12	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
296	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
297	M	33	3	3	4	3	13	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
298	F	47	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
299	F	32	3	3	3	2	11	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
300	F	41	3	4	4	4	15	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
301	F	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
302	F	30	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
303	M	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
304	F	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
305	F	39	1	1	1	1	4	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
306	M	40	1	1	1	1	4	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
307	F	46	3	3	3	3	12	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
308	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
309	M	25	3	3	5	3	14	0	3	5	4	5	17	0	5	4	9	0
310	M	31	3	3	3	4	13	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
311	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
312	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
313	F	47	2	2	4	4	12	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
314	F	32	5	3	3	2	13	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
315	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
316	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
317	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
318	M	33	2	2	3	5	12	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
319	M	45	2	3	2	3	10	0	2	4	3	3	12	0	3	2	5	0
320	F	37	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
321	F	39	4	4	4	4	16	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0

322	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
323	M	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
324	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	2	3	5	0
325	M	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
326	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
327	F	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
328	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
329	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
330	F	45	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
331	F	45	4	4	4	4	16	0	1	4	4	4	13	0	4	4	8	0
332	M	42	3	3	3	3	12	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
333	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
334	F	44	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	4	4	8	0
335	M	39	3	3	3	3	12	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
336	M	45	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
337	F	39	3	3	3	3	12	0	3	3	3	3	12	0	3	3	6	0
338	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
339	F	45	2	2	2	2	8	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
340	M	28	3	2	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
341	F	35	4	3	3	4	14	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
342	F	28	2	2	2	2	8	0	2	3	3	4	12	0	4	4	8	0
343	M	33	4	3	4	3	14	0	2	3	3	4	12	0	4	4	8	0
344	F	30	4	2	4	4	14	0	2	4	2	3	11	0	4	3	7	0
345	F	32	5	3	3	2	13	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
346	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
347	F	43	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
348	F	37	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
349	M	39	4	4	4	4	16	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
350	F	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	4	12	0	4	4	8	0
351	F	43	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
352	M	37	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	2	3	5	0
353	F	38	4	4	4	4	16	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
354	F	41	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0

355	F	33	3	3	3	3	12	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0
356	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
357	F	40	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
358	M	44	5	3	4	4	16	0	3	4	5	5	17	0	3	3	6	0
359	M	31	4	3	3	4	14	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
360	M	33	5	2	3	5	15	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
361	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
362	F	47	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
363	F	32	5	3	3	2	13	0	1	3	4	3	11	0	4	2	6	0
364	F	41	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
365	F	35	4	4	4	3	15	0	2	4	3	3	12	0	3	4	7	0
366	F	30	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
367	F	44	4	4	3	3	14	0	3	3	4	4	14	0	4	4	8	0
368	M	45	2	2	2	3	9	0	4	4	4	4	16	0	4	1	5	0
369	F	39	1	1	1	1	4	0	2	3	3	3	11	0	3	3	6	0
370	F	40	1	1	1	1	4	0	2	4	3	3	12	0	3	3	6	0
371	F	46	3	3	3	3	12	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
372	M	47	4	4	4	4	16	0	4	4	4	4	16	0	4	4	8	0
373	M	25	4	3	5	3	15	0	3	5	4	5	17	0	5	4	9	0
374	M	28	3	2	4	3	12	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
375	F	45	4	3	3	4	14	0	4	5	5	5	19	0	5	5	10	0
376	F	28	2	2	3	2	9	0	2	4	3	2	11	0	3	3	6	0
377	F	27	5	3	4	4	16	0	3	4	5	5	17	0	3	3	6	0
378	M	31	4	3	3	4	14	0	2	5	4	4	15	0	5	4	9	0
379	M	33	5	2	3	5	15	0	3	3	4	5	15	0	4	3	7	0
380	M	33	4	3	4	3	14	0	2	4	3	4	13	0	4	4	8	0
381	F	30	4	2	4	4	14	0	2	4	2	2	10	0	4	3	7	0
382	M	46	4	4	4	4	16	0	4	4	3	4	15	0	4	4	8	0
383	F	39	2	2	2	2	8	0	2	4	4	4	14	0	4	4	8	0
384	F	43	2	2	2	2	8	0	2	4	2	2	10	0	4	4	8	0

N°	Datos Demográficos		CONDICIONES LABORALES											
	SEXO	EDAD	D4: TAREA			D5: CLIMA SOCIAL			D6: RIESGO PSICOSOCIAL			D7: TIEMPO		
			Carga de trabajo	TOTAL	NIVEL	Comunicación	TOTAL	NIVEL	Abuso de autoridad	TOTAL	NIVEL	Horario	TOTAL	NIVEL
F - M	18 A MÁS	11			12			13			14			
1	M	39	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
2	F	43	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
3	F	46	2	2	0	2	2	0	1	1	0	2	2	0
4	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
5	M	29	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
6	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
7	F	35	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
8	F	42	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
9	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
10	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
11	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
12	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
13	F	43	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
14	M	37	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
15	F	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
16	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
17	M	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
18	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
19	F	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
20	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
21	M	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
22	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
23	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
24	M	44	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
25	M	31	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
26	M	33	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0

27	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
28	F	47	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
29	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
30	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
31	F	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
32	F	30	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
33	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
34	F	45	3	3	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
35	F	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
36	F	40	3	3	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
37	F	46	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
38	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
39	M	25	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
40	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
41	M	26	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
42	F	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
43	M	27	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
44	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
45	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
46	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
47	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
48	F	46	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
49	F	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
50	F	45	2	2	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
51	F	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
52	F	45	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
53	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
54	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
55	M	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
56	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
57	F	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
58	F	40	3	3	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
59	F	46	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0

60	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
61	M	25	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
62	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
63	F	26	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
64	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
65	M	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
66	F	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
67	F	45	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
68	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
69	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
70	M	45	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
71	F	39	3	3	0	3	3	0	2	2	0	2	2	0
72	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
73	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
74	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
75	M	33	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
76	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
77	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
78	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
79	M	43	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
80	F	37	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
81	F	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
82	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
83	M	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
84	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
85	F	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
86	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
87	F	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
88	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
89	M	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
90	M	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
91	F	45	3	3	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
92	M	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0

93	F	45	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
94	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
95	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
96	M	45	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
97	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
98	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
99	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
100	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
101	M	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
102	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
103	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
104	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
105	F	35	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
106	F	30	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
107	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
108	M	45	3	3	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
109	F	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
110	F	40	3	3	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
111	F	44	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
112	M	29	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
113	F	43	2	2	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
114	F	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
115	F	39	2	2	0	2	2	0	1	1	0	2	2	0
116	M	28	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
117	M	36	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
118	F	27	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
119	M	42	2	2	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
120	F	29	4	4	0	5	5	0	2	2	0	2	2	0
121	M	39	3	3	0	3	3	0	2	2	0	2	2	0
122	F	43	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
123	F	46	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
124	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
125	F	30	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0

126	M	30	3	3	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
127	F	39	4	4	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
128	F	38	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
129	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
130	F	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
131	M	40	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
132	M	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
133	M	31	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
134	F	45	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
135	M	45	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
136	F	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
137	M	45	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
138	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
139	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
140	M	45	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
141	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
142	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
143	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
144	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
145	M	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
146	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	2	2	0
147	F	32	2	2	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
148	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
149	F	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
150	M	35	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
151	M	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
152	M	45	3	3	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
153	M	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
154	F	40	3	3	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
155	F	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
156	F	45	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
157	F	44	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
158	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0

159	M	45	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
160	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
161	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
162	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
163	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
164	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
165	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
166	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
167	M	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
168	M	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
169	F	30	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
170	M	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
171	F	45	3	3	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0
172	F	31	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
173	F	43	2	2	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
174	F	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
175	F	39	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
176	M	28	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
177	M	36	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
178	F	27	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
179	M	40	2	2	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
180	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
181	F	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
182	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
183	M	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
184	F	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
185	M	45	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
186	F	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
187	F	45	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
188	F	46	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
189	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
190	M	29	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
191	M	43	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0

192	F	35	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
193	F	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
194	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
195	F	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
196	M	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
197	F	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
198	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
199	M	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
200	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
201	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
202	M	44	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
203	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
204	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
205	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
206	F	47	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
207	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
208	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
209	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
210	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
211	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
212	M	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
213	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
214	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
215	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
216	F	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
217	M	30	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
218	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
219	F	45	3	3	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
220	M	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
221	F	40	3	3	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
222	F	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
223	M	45	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
224	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0

225	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
226	M	45	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
227	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
228	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
229	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
230	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
231	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
232	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
233	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
234	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
235	M	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
236	F	29	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
237	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
238	M	45	3	3	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0
239	M	31	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
240	F	43	2	2	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
241	F	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
242	F	39	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
243	M	28	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
244	M	36	4	4	0	4	4	0	3	3	0	2	2	0
245	F	27	4	4	0	4	4	0	3	3	0	2	2	0
246	M	40	2	2	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
247	F	41	3	3	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
248	F	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
249	M	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
250	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
251	F	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
252	F	45	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
253	M	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
254	F	45	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
255	F	46	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
256	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
257	M	29	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0

258	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
259	M	35	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
260	F	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
261	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
262	M	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
263	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
264	M	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
265	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
266	M	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
267	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
268	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
269	M	44	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
270	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
271	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
272	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
273	F	47	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
274	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
275	M	29	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
276	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
277	M	35	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
278	F	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
279	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
280	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
281	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
282	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
283	F	43	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
284	M	37	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
285	F	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
286	M	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
287	F	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
288	M	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
289	F	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
290	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0

291	M	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
292	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
293	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
294	M	44	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
295	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
296	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
297	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
298	F	47	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
299	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
300	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
301	F	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
302	F	30	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
303	M	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
304	F	45	3	3	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
305	F	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
306	M	40	3	3	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
307	F	46	5	5	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
308	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
309	M	25	4	4	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
310	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
311	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
312	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
313	F	47	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
314	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
315	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
316	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
317	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
318	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
319	M	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
320	F	37	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
321	F	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
322	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
323	M	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0

324	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
325	M	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
326	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
327	F	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
328	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
329	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
330	F	45	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
331	F	45	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
332	M	42	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
333	F	45	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0
334	F	44	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0
335	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
336	M	45	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
337	F	39	3	3	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
338	F	43	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
339	F	45	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
340	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
341	F	35	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
342	F	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
343	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
344	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
345	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
346	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
347	F	43	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
348	F	37	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
349	M	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
350	F	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
351	F	43	4	4	0	4	4	0	2	2	0	4	4	0
352	M	37	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
353	F	38	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
354	F	41	2	2	0	4	4	0	2	2	0	3	3	0
355	F	33	2	2	0	2	2	0	2	2	0	4	4	0
356	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0

357	F	40	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
358	M	44	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
359	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
360	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
361	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
362	F	47	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
363	F	32	2	2	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
364	F	41	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
365	F	35	4	4	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
366	F	30	4	4	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
367	F	44	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
368	M	45	3	3	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
369	F	39	2	2	0	4	4	0	2	2	0	2	2	0
370	F	40	3	3	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
371	F	46	2	2	0	5	5	0	1	1	0	5	5	0
372	M	47	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
373	M	25	2	2	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
374	M	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
375	F	45	5	5	0	5	5	0	1	1	0	3	3	0
376	F	28	2	2	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
377	F	27	3	3	0	3	3	0	2	2	0	3	3	0
378	M	31	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
379	M	33	3	3	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
380	M	33	2	2	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
381	F	30	3	3	0	3	3	0	2	2	0	4	4	0
382	M	46	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
383	F	39	4	4	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
384	F	43	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0