



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Liderazgo transformacional y gestión administrativa en funcionarios del
Hospital EsSalud III Chimbote – 2021

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Acuña Villanueva, Daniel Marcos (ORCID: 0000-0003-2604-4151)

ASESOR:

Dr. Florián Plasencia, Roque Wilmar (ORCID: 0000-0002-3475-8325)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

CHIMBOTE - PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios, por permitirme tener la oportunidad de aun contar con fuerza y voluntad pese a toda la coyuntura que hemos atravesado.

A mi padre quien en todo el momento desde el cielo ha sido mi compañía y guía.

A mis hijos que son mi motor y motivo de continuar con el cumplimiento de mis objetivos.

Daniel

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo, a través de sus directivos y colaboradores siempre estuvieron pendientes en todo este proceso de aprendizaje.

Al Dr. Florián Plasencia Roque Wilmar por su dedicación, paciencia y todos los conocimientos brindados.

El autor

Índice de contenidos

Carátula	Pg.
Dedicatoria	
Agradecimiento	ii
Índice del contenidos	iii
Índice de tablas	iv
Índice de figuras	v
Resumen	vi
Abstract	vii
	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	23
3.1. Tipo y diseño de investigación	23
3.2. Variables y operacionalización	23
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	24
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	24
3.5. Procedimiento	26
3.6. Método de análisis de datos	27
3.7. Aspectos éticos	27
IV. RESULTADOS	29
V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS	38
VI. CONCLUSIONES	45
VII. RECOMENDACIONES	47
REFERENCIAS	48
ANEXOS	58

Índice de tablas

	Pg.
Tabla 01. Nivel de liderazgo transformacional en los funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	29
Tabla 02. Nivel de gestión administrativa en los funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	30
Tabla 03. Relación entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa en funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote-2021	31
Tabla 04. Prueba de asociación de Tau b- Kendall	32
Tabla 05. Medidas de adecuación de la recta	33
Tabla 06. Prueba de la normalidad de las variables y dimensiones	34
Tabla 07. Relación entre el existe entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa en funcionarios del hospital Es Salud.	34
Tabla 08. Relación que existe entre la influencia idealizada y la gestión administrativa en funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	35
Tabla 09. Relación que existe entre la motivación inspiradora y la gestión administrativa en funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	36
Tabla 10. Relación que existe entre la estimulación intelectual y la gestión administrativa en funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	36
Tabla 11. Relación que existe entre la consideración individual y la gestión administrativa en funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	37

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1 Nivel de liderazgo transformacional en los funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	29
Figura 2 Nivel de gestión administrativa en los funcionarios del hospital Es Salud III Chimbote – 2021.	30
Figura 3 Relación entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa	33

RESUMEN

El estudio tuvo como objetivo, determinar la relación entre el liderazgo transformacional y la gestión administrativa del Hospital EsSalud III Chimbote 2021. El tipo de estudio, según su nivel de alcance es relacional, cuyo diseño de estudio es no experimental, transversal, descriptivo correlacional. Se trabajó con la población censal, constituida por 50 trabajadores. Para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta y mediante la aplicación de los instrumentos: escala valorativa liderazgo transformacional y escala valorativa de gestión administrativa, se recolectaron los datos, empleando la estrategia de la herramienta Google forms, siendo estos datos analizados mediante tablas de frecuencias, diagrama de barras, tablas de contingencia y la prueba no paramétrica de Pearson. Entre los resultados se determinó que el liderazgo transformacional es percibido como malo por el 72% de los colaboradores así mismo la gestión administrativa es percibida como bueno por el 56% de los colaboradores. Concluyendo que la variable liderazgo transformacional tiene una relación positiva de nivel alto con la gestión administrativa; según el factor de correlación de Pearson ($r=0.818^{**}$) cuyo valor de significancia es 0,000 menor al 1%.

Palabras clave: Liderazgo transformacional, gestión administrativa, establecimientos EsSalud.

ABSTRACT

The objective of the study was to determine the relationship between transformational leadership and administrative management of Hospital EsSalud III Chimbote 2021. The type of study, according to its level of scope, is relational, whose study design is non-experimental, cross-sectional, descriptive, correlational. We worked with the census population, made up of 50 workers. For data collection, the survey technique was used and through the application of the instruments transformational leadership rating scale, and administrative management rating scale, the data were collected, using the Google forms tool strategy, these data being analyzed by means of frequency tables, bar diagrams, contingency tables and Pearson's nonparametric test. Among the results, it was determined that transformational leadership is perceived as bad by 72% of employees, and administrative management is perceived as good by 56% of employees. Concluding that the transformational leadership variable has a positive high-level relationship with administrative management; according to Pearson's correlation factor ($r = 0.818^{**}$) whose significance value is 0.000 less than 1%.

Keywords: Transformational leadership, administrative management, EsSalud establishments.