



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión
social en la municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres –
Ayacucho, 2021

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Cisneros Tinco Yelbay (ORCID: 0000-0002-2471-3430)

ASESOR:

Dr. Carcausto Calla, Wilfredo Humberto (ORCID: 0000-0002-3218-871X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria:

Dedico a mi familia por su incondicional apoyo que enmarcaron deseo de superación, contribuyendo a lograr mi objetivo para mi desarrollo profesional.

Agradecimiento:

Agradezco a Dios por guiarme todos los días de mi vida, brindándome las fuerzas y ánimos de superación. Asimismo, a mí familia por apoyarme siempre y en todos los momentos.

Índice de Contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Contenidos	iv
Índice de Tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	20
3.1. Tipo y diseño de investigación	20
3.2. Variables y operacionalización	21
3.3. Población, muestra y muestreo	21
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	22
3.5. Procedimientos	25
3.6. Método de análisis de datos	25
3.7. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	26
V. DISCUSIÓN	37
VI. CONCLUSIONES	43
VII. RECOMENDACIONES	44
REFERENCIAS	45
ANEXOS	53

Índice de Tablas

Tabla 1 Escala de Likert	21
Tabla 2 Validación por juicio de expertos	22
Tabla 3 Escala de coeficiente alfa de Cronbach	23
Tabla 4 Fiabilidad de planificación estratégica	23
Tabla 5 Fiabilidad de gestión de proyectos de inversión social	24
Tabla 6 Descripción de planificación estratégica	25
Tabla 7 Descripción de planificación estratégica operativa	26
Tabla 8 Descripción de planificación estratégica táctica	27
Tabla 9 Descripción de planificación estratégica corporativa	28
Tabla 10 Descripción de proyectos de Inversión	29
Tabla 11 Prueba de normalidad de Shapiro-Wilks	30
Tabla 12 Prueba de hipótesis general	31
Tabla 13 Prueba de hipótesis específica 1	32
Tabla 14 Prueba de hipótesis específica 2	32
Tabla 15 Prueba de hipótesis específica 3	33

Índice de figuras

Figura 1 Frecuencia de planificación estratégica	20
Figura 2 Frecuencia de planificación estratégica operativa	21
Figura 3 Frecuencia de planificación estratégica táctica	22
Figura 4 Frecuencia de planificación estratégica corporativa	23
Figura 5 Frecuencia de proyectos de inversión social	24

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres – Ayacucho, 2021. La metodología de la investigación fue de tipo básica, enfoque cuantitativo, nivel descriptivo - correlacional, diseño no experimental y de corte transversal. Para recolección de datos se utilizó como un instrumento un cuestionario por cada variable en escala de Likert, que fue aplicado a 50 trabajadores de la municipalidad bajo su consentimiento. Los resultados de la investigación hallaron un ρ Spearman entre las variables igual a 0.523, que, de acuerdo a la escala de valoración de Spearman se clasifica como una correlación positiva moderada, y una significancia bilateral de p -valor < 0.05 , por lo cual, se permitió rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Finalmente se concluyó que existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres.

Palabras clave: Planificación estratégica, gestión de proyectos de inversión social, municipalidad distrital.

Abstract

The objective of this research was to determine the relationship between strategic planning and the management of social investment projects in the district municipality of Andrés Avelino Cáceres - Ayacucho, 2021. The research methodology was hypothetical deductive, basic type, quantitative approach, descriptive-correlational level, non-experimental and cross-sectional design. For data collection, a questionnaire was used as an instrument for each variable on the Likert scale, which was applied to 50 workers from the municipality with their consent. The results of the research found a Rho Spearman between the variables equal to 0.523, which, according to the Spearman assessment scale, is classified as a moderate positive correlation, and a bilateral significance of p-value <0.05 , therefore, it was allowed to reject the null hypothesis and accept the alternative hypothesis. Finally, it was concluded that there is a relationship between strategic planning and the management of social investment projects in the district municipality of Andrés Avelino Cáceres.

Keywords: Strategic planning, social investment project management, district municipality.

I. INTRODUCCIÓN

La planificación estratégica resulta muy importante para cualquier organización o agrupación, soberanamente de su esquema y tipo, sean pertenecientes al Estado o no, ya se sean con fines económicos o no; debido a que permite crear y tener claro los objetivos de la institución y así mismo, marcar un horizonte que guíe el camino a la consecución del objetivo trazado y de esta forma contribuir al crecimiento y desarrollo tanto empresarial, institucional y social. Así mismo, una adecuada gestión de proyectos de inversión social resulta crucial en estos días que nos vemos afectados por la coyuntura mundial por la Covid-19. Puesto que existen malversaciones de fondos, así, por ejemplo, el caso sonado de exfuncionarios del gobierno regional de Junín (Ministerio Público Fiscalía de la Nación, 2021).

Basantes et. al. (2021), lograron demostrar que en el transcurrir de los años y actualmente, una apropiada elaboración del plan estratégico y su correcta ejecución sirve de guía para el logro del objetivo organizacional propuesto. Por su parte Bojórquez y Pérez (2013), manifestaron que la estrategia debe ser visto como un pilar en todas las acciones que realice una empresa, puesto que permitirá tener una ventaja competitiva. Por otro lado, Gutiérrez (2019), encontró que en la Municipalidad Distrital de Ayacucho existen deficiencias para conseguir una adecuada gestión de los proyectos de inversión, ello debido a la falta de directivos competentes en el proceso de planificación estratégica, conllevando a una mayoría de los expedientes de inversión sean observados constantemente y entorpeciendo la puesta en marcha de las obras que sería beneficioso para la comunidad en general.

De otra parte, en un estudio realizado por Rojas (2018), encontró que durante el periodo 2013-2016, solo seis de diez (60%) de obras que debieron ser liquidadas cumplieron con ese procedimiento, existiendo así un 40% de incumplimiento por parte de los responsables públicos (del Proyecto Especial Huallaga Central) al momento de ejecutar dichas obras. Así mismo, Díaz (2021), en un estudio realizado en el CETPRO Rosa de América encontró que 20 participantes de una encuesta, equivalentes al 27.40% del total, consideraron que la gestión estratégica se encuentra en un nivel bajo, mientras que el 46.58% lo consideraba en un nivel medio. Es así que se percibe las diversas deficiencias en

temas de gestión, planeamiento, ejecución de proyectos y entre otros, los mismos que motivan realizar el presente trabajo de investigación.

Es así que el planeamiento estratégico en la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, no pudo lograr delimitar claramente los objetivos y metas que se tiene previsto alcanzar ya sea en corto a largo periodo en temas de gestión de proyecto sociales, debido a que los profesionales que ocupan el cargo en esta área desconocen la importancia de invertir en el desarrollo social y humano de nuestro distrito, así como no establecen ni delimitan claramente los objetivos y metas a alcanzar en materia de desarrollo social para cerrar brechas e indicadores de diversos problemas sociales que hoy en día viene en aumento.

El planeamiento estratégico, siendo una herramienta de gestión que marca o delimita el camino a alcanzar, actualmente este documento de gestión esta desactualizado y no propone gestionar presupuesto amplio para desarrollar proyectos sociales sostenibles que perduren en el tiempo, asimismo no plantean nuevas propuestas de proyectos para dar solución o tocar problemas nuevos que vienen surgiendo en este mundo más moderno.

Actualmente en el distrito de Andrés Avelino Cáceres, solo se viene trabajando actividades y metas propuestas desde el Estado, tal es el caso de la meta 4 que consiste en la prevención y reducción de la anemia, propuesta de trabajo del Gobierno que está en todas las municipalidades a nivel nacional, así como la implementación de programas sociales que no logran alcanzar ni cerrar brechas, debido a que los planes y propuestas no fueron muy bien elaboradas o no cuentan con una línea de base que pueda medir el avance de los programas sociales.

En la reciente gestión municipal, que se desenvuelve en el periodo 2019-2022, los niveles de ejecución presupuestal en materia social se retrasaron por falta de continuidad en los procesos y por ausencia de una carrera en el sector público, puesto que los nuevos alcaldes ediles modifican con sus nuevos planes que no necesariamente son estratégicos.

La presente investigación denominada la Planificación Estratégica y la Gestión de Proyectos de Inversión Social en la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho -2021, surge a raíz de que se observa que la Municipalidad no ejecuta ningún nuevo proyecto social grande y sostenible que

logre el verdadero objetivo de dar solución a los problemas sociales como: crecientes estadísticas del embarazo en adolescentes, pobreza, deserción escolar, anemia, inseguridad ciudadana, falta de trabajos para los jóvenes, entre otros. Situaciones que se reflejan en consonancia a los niveles mínimos presupuestales obtenidos durante el presente periodo de gestión, así como la falta de interés de la autoridad en querer ejecutar obras de desarrollo social, toda vez de que no es muy rentable durante la ejecución.

A ello se suma la falta de capacidades de los funcionarios del municipio y del área de estudios que no elabora perfiles ni proyectos en materia de desarrollo humano, porque consideran de segundo plano invertir en el desarrollo humano, así como la falta de conocimiento en la importancia de la calidad de vida que debe tener todos los ciudadanos peruanos.

Por ello es importante que las municipalidades deban enmarcarse en elaborar los planes de trabajo en materia de desarrollo social de manera concreta con objetivos claros, a fin de impartir a todos los trabajadores de manera general estos objetivos con la finalidad de que conozcan y tengan claros la finalidad y metas de la institución, a fin de que al momento de laborar dentro de la institución todos los trabajadores cumplan las metas establecidas como institución y ejecuten las actividades o tareas relacionadas a satisfacer las necesidades de las poblaciones más vulnerables del distrito.

Es ahí donde surge la pregunta del problema principal ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray? Los cuales se desglosaron en los siguientes problemas específicos: 1. ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?, 2. ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?; y 3. ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?.

Así mismo, este estudio presenta una justificación teórica, que de acuerdo a Carrasco (2006), los resultados que se alcancen podrán ser generalizados y

sumarse o servir de aporte al conocimiento científico; así mismo, este trabajo de investigación se fundamenta bajo teorías existentes que se han venido desarrollando hasta la fecha sobre nuestras variables de estudio. Por otro lado, se evidencia una justificación práctica que a decir de Hernández et al. (2006), se debe presentar los motivos del por qué se debe efectuar un estudio, y esta para ser más sólida tendrá que abarcar una implicancia práctica que ayude a resolver un problema actual o real que aqueja, es así que surge esta investigación ya que en el distrito de Andrés Avelino Cáceres no se observa la ejecución de proyectos sociales de impacto y el escaso recurso que no permite cerrar brechas y lograr objetivos de disminuir los problemas sociales que aqueja al distrito y estos problemas sociales viene en aumento cada vez, he ahí donde surge la importancia del estudio y preocupación, porque el objetivo de las instituciones públicas y sobre todos de la municipalidad es brindar una calidad de servicio hacia la población. Por último, siguiendo lo mencionado por los autores citados en líneas previas, este estudio tiene una justificación metodológica, ya que se busca determinar la relación de variables, para lo cual los instrumentos seguirán el proceso de validez y confiabilidad que garanticen la eficacia del instrumento y estos sirvan de apoyo, antecedente o recurso a futuras investigaciones que traten con variables similares al de este estudio, es así que bajo estos indicios observados en este proceso científico y las conclusiones que arroje, la investigación cobra peso y trascendencia, de manera que permitirá incrementar el conjunto de publicaciones relacionado con la problemática objeto de estudio, así como la apertura de nuevas indagaciones metodológicas.

Para lograr resultados en dicha investigación se propusieron objetivos generales y específicos que se esperan alcanzar para lograr la meta de la investigación. Objetivo General: Determinar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray. Objetivos Específicos: 1. Determinar la relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, 2. Determinar la relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray; y 3. Determinar la relación entre la planificación estratégica

corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

A partir de lo expuesto, se planteó como fin responder a las preguntas y objetivos de investigación, a través de las siguientes hipótesis: Hipótesis general: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray. Y las hipótesis específicas: 1. Existe relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, 2. Existe relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray; y 3. Existe relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

II. MARCO TEÓRICO

Se empieza por las investigaciones realizadas dentro del ámbito internacional cerca de las variables de estudio se encontró a Salas et al. (2021), quienes realizaron un estudio descriptivo de campo a cerca del proceso de la planificación estratégica en empresas de servicios públicos localizado en Colombia, con el objetivo de analizar dicho proceso a través de sus etapas, para lo cual participaron cinco directores directamente vinculados a realizar la planificación en sus respectivas instituciones, a partir del cual llegaron a concluir que la planificación es tomado en cuenta, pero las fases de las mismas no se cumplen, dado que resulta tedioso llevar un control de cada proceso, es así que los autores resaltan lo importante que es cumplir con cada etapa desde que se inicia hasta que se culminar los metas proyectadas por la organización.

A su vez, Gómez (2019), realizó un estudio con el fin de diseñar un plan estratégico para una empresa de servicios de Colombia, optando una investigación de diseño no aplica prácticas experimentales de corte transversal y nivel descriptivo. La recolección de información se realizó por medio la investigación documental y al mismo tiempo empleó un formulario a 78 trabajadores de la agrupación. Con respecto a la calidad y estándares de calidad, el autor encontró ponderaciones de 2,29/4,0 y 2.51/4,0 respectivamente, con lo cual evidenció que la organización no cuenta con procesos ni estándares de calidad, al así mismo, encontró que no existe un sistema de gestión (2,02/4,0) y que las directrices de la planificación estratégica (2,94/4,0) no están alineadas con las funciones que realizan los colaboradores o que esta no existe. La investigación le permitió concluir que: La empresa necesita que se desarrolle un plan estratégico que ayude a mejorar su proceso administrativo; por otro lado, concluyó que los objetivos y políticas no fueron definidos, por el cual los colaboradores se sentían desorientados y no brindaban un servicio de calidad.

Triana (2018), realizó un estudio con el fin de demostrar que lineamientos de la planificación estratégica aportan en el control municipal de Sopó y Cota para optimar los proyectos de desarrollo sostenible; la investigación fue cualitativa, para lo cual empleó la revisión documentaria y la guía de entrevista para el recojo de la información, a partir del cual encontró que existen deficiencias en la gestión ya que

los actores presentan problemas por no tener la ruta clara al momento de ejecutar el plan en el corto plazo, por otro lado, concluyó que las municipalidades juegan un rol importante en el país, ya que contribuyen al crecimiento social, es así que no deben ser visto de manera aislada. Concluyó también que la planificación estratégica no ha pasado de moda y es uno de los temas más actuales en la administración ya que ofrece una metodología adecuada para garantizar la formulación, revisión o ejecución de cualquier proyecto o plan municipal.

Durán et al. (2015), realizó un estudio en Hermosillo, Sonora-México para analizar cuán importante es la planeación estratégica en la gestión empresarial. El estudio correspondió al tipo exploratorio, para lo cual aplicaron un formulario a una muestra tipo censal de 29 asociaciones empresariales para el recoger información. Los resultados obtenidos evidenciaron que el 43% de las PyME's muy pocas veces elaboran una planeación, así mismo, evidenciaron que el 62% realizan una planeación informal, lo cual significa que no cuentan con directrices que guíen las actividades en el corto y largo plazo, concluyendo así que no emplean una planeación estratégica como camino para alcanzar una gestión empresarial rápida y eficaz en sus negocios, es por ello la urgencia y necesidad de implementar la planeación estratégica como una herramienta que haga posible mejorar su competitividad y hacer frente al mundo globalizado que se vive.

Así mismo, en el contexto nacional se tiene a Vergara et al. (2021) quienes realizaron un estudio con el fin de demostrar la dependencia existente respecto a la gestión institucional y la planificación estratégica en una organización pública en Jaen, Cajamarca, Perú. El método de estudio fue de criterio cuantitativo, diseño sin prácticas experimentales y nivel correlacional-descriptivo. Para lo cual aplicaron un cuestionario a 59 participantes que les permitió recabar la información y encontraron que el 35,6% y 6.8% de la muestra consideraron que la planificación estratégica en la institución se encuentra en los niveles medianamente eficiente y en el nivel más bajo respectivamente, asimismo, tras ser analizado e interpretado concluyeron que hay evidencia para asumir que las variables de estudio presentan correlación significativa fuerte con un valor estadístico igual a 0.994 de Rho de Spearman.

Coronel et al. (2021), realizó una investigación con el fin de establecer si existe alguna vinculación entre la planificación estratégica y el servicio educativo en una universidad pública de la ciudad Lima. Se planteó un método de estudio no experimental, descriptivo correlacional, para lo cual aplicaron un cuestionario a 168 estudiantes para recopilar la información. Encontró que el 51,8% y 46,4% de la muestra percibe a la planeación estratégica en un nivel medio y alto respectivamente. Así mismo, demostraron que las variables de estudio se vinculan de manera moderada con un resultado R de Pearson = 0,70.

Gutiérrez (2018), realizó un estudio sobre planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión en el Municipio Distrital de Ayahuanco, con la meta de medir la correspondencia de las variables mencionadas. Por ello, realizaron una investigación correlacional no experimental, emplearon el cuestionario a una muestra de 30 colaboradores para el recojo de los datos, de los cuales el 56,7% consideró como deficientes a la planificación estratégica y gestión de proyectos. Así mismo, remarcó que existe correspondencia importante respecto a la planificación estratégica y la gestión de proyectos, con un nivel de confianza del 95%, obteniendo un valor Tau b=0,855. Así mismo, concluyó que la planificación estratégica se relaciona de manera fuerte y directa con la ejecución y el control de proyectos con un Tau b=0,630 y 0.739 respectivamente, mientras que la eficiencia de costos del control de proyectos se relaciona moderadamente con un tau b=0,493.

Cajo (2018), realizó un estudio a fin de demostrar la analogía entre la herramienta de planificación estratégica y la gestión municipal. Se estableció una metodología sin prácticas experimentales, nivel descriptivo-correlacional, trabajó 100 colaboradores de la misma institución que representaron al total de la muestra, después del análisis concluyó que, sí existe analogía entre las variables planificación estratégica y gestión municipal, deduciendo una dependencia entre variables.

Por su parte, Chilon (2018), realizó un estudio de tesis a fin de establecer la analogía de la planificación estratégica y el rendimiento organizacional en una institución de salud San Martín. La investigación fue descriptivo, correlacional, no

experimental. Emplearon un formulario que permitió la recolección de datos a una muestra de 106 participantes. A partir del cual encontraron que el 37% del total de la muestra percibieron que la planificación estratégica se ubica en un nivel de inicio, mientras que el 31% de ellos consideraron que la planificación estratégica y el desempeño organizacional guardan relación alta con un coeficiente r de Pearson igual a 0,842.

Sánchez (2018), realizó una investigación sobre la dependencia entre el plan estratégico respecto a las administraciones ediles del gobierno local de Acobamba, Huancavelica; con el objetivo de evaluar la relación entre las variables de indagación. El estudio correspondió al diseño sin prácticas experimentales y de periodo transaccional y nivel descriptivo correlacional. El recojo de la información fue por medio de un cuestionario que fue tomado a una muestra de 381 pobladores de la provincia en mención. El autor encontró que existe desconocimiento acerca del plan estratégico de desarrollo, ya que el 29.66% de la muestra tiene un desconocimiento total del mismo, mientras que el 32.28% y 38.06% conocen poco y medianamente dicho plan. De igual forma, evidenció la no existencia de correlación entre el plan estratégico y los planes realizados en la localidad de Acobamba, ya que encontraron un coeficiente de Pearson igual a -0.034; así mismo, el plan estratégico no presenta relación con los proyectos aprobados por medio del presupuesto participativo, puesto que encontraron un $r = 0.046$. Finiquitó que no hay correlación respecto a las variables estudiadas.

Se tiene también a Zea (2017), quién realizó un estudio de enfoque cuantitativa, diseño sin prácticas experimentales y de grado correlativo. Su objetivo fue determinar si el planeamiento estratégico se relaciona con el proyecto de inversión pública en el Proyecto Especial Jaén, San Ignacio y Bagua. Emplearon un formulario como herramienta en la recopilación de información a una muestra de 80 trabajadores. A partir del cual encontraron que el planeamiento estratégico y los planes de inversión pública presentan correlación positiva alta con un valor 0.743 correspondiente al Rho de Spearman. Así mismo, encontraron que existe proyectos en un nivel ineficiente, donde el 15% de la muestra consideran como no optimo el planeamiento estratégico, mientras que, en proyectos de nivel regular, el 36.3% consideró como regular al planeamiento.

Goodstein et al. (1998), definió la planeación estratégica como "el proceso por el cual los miembros guía de una organización prevén su futuro y desarrollan los procedimientos y operaciones necesarias para alcanzarlo" (p. 5).

Gatica (2019), define a la planificación estratégica como un proceso a través del cual se relacionan los diversos objetivos que se plantea una organización con los recursos que se dispone para alcanzarlos y la manera de utilizarlos; por otro lado, manifiesta que no existe un modelo universal de planificación, si no que el modelo tiene que ser diseñado de acuerdo a la realidad que se vive en un lugar y momento determinado, el nivel de desarrollo, la capacidad de la organización, el recurso disponible y el tiempo, etcétera. Bryson et al. (2018), manifestaron que la planificación estratégica no es una sola cosa, sino que consiste en un conjunto de conceptos, procedimientos, herramientas y prácticas que se combinan de diferentes maneras para crear una variedad de enfoques para ser estratégico.

La planificación estratégica de acuerdo a Torres (2014, citado en Sánchez, 2021), menciona que este término, suele ser usado como sinónimo de administración global, dirección estratégica o administración estratégica, refiriendo que cada uno de ellos comprende y trata de lo mismo; es así que para efectos de esta investigación al mencionar cualquiera de estos términos, se deberá entender que se trata de la planificación estratégica.

De acuerdo a Fernández y Olay (2021), la planificación estratégica es una especie de planeación no restrictivo, cuyos elementos o cualidades fundamentales residen en el establecimiento de objetivos amplios y ávidos, que se proyecta lograr mediante la construcción de una progresión de propuestas que, en el tipo de las actividades deliberadas, deben ser responsables del cumplimiento de los objetivos establecidos.

También se tiene a Ore et al. (2020), quienes manifestaron que es un proceso organizado y sistémico considerado como una de las herramientas más importantes de gestión empresarial para la optimizar la toma de decisiones y

con ello elevar la eficiencia y conseguir niveles significativos de rentabilidad en los indicadores económicos.

Por su parte, Calle et al (2020), manifestó que la planificación estratégica podría asegurar al directivo lograr una ventaja competitiva sostenible en el largo plazo y como consecuencia de ello mejorar los resultados financieros y no financieros; resultando de esta manera un tema importante para la buena gestión y permanencia de toda organización ya sea en el ámbito local, regional, nacional o internacional. Así mismo, Miranda et al. (2017), manifestó que el entorno es tan cambiante y por ello la formulación y ejecución de la gestión estratégica debe ser flexible para ir evolucionando y desarrollándose permanentemente para lograr ventajas competitivas, toda organización debe considerar un plan estratégico a largo plazo y, al mismo tiempo optimizar sus recursos a fin de generar nuevas formas de crecimiento; para todo ello se necesita que los gerentes o directivos tengan los conocimientos necesarios para ocuparse de estos asuntos y conseguir que los objetivos trazados se cumplan.

La planificación sirve como base y es una herramienta de suma importancia desde la concepción hasta la implementación de los planes estratégicos. Con esto, la planificación comienza con la definición de impulsores como la misión, visión y valores, que deben elaborarse de acuerdo con las particularidades de la gestión local; alinear el plan estratégico con los principios de gobernanza pública permite una mayor integración con la sociedad y efectividad en los procesos, así mismo, si la participación de la comunidad se da desde la preparación del plan, hay una planificación estratégica participativa (Eyerkauffer et al., 2020).

La Pontífice Universidad Católica del Ecuador, en su plan estratégico 2021-2025, menciona que no importa qué situación esté atravesando una organización, pues siempre tiene que formular un plan estratégico que permita ver qué se puede conseguir en el futuro, ya que esta brinda tranquilidad al conocer la dirección que se debe seguir y al mismo tiempo estimula a que los participantes muestren unión y opten por trabajar de forma colaborativa a fin de lograr los objetivos propuestos. Así mismo, García et al. (2017), manifestó que la planificación estratégica otorga una posición a la institución de acuerdo a su entorno, fortaleciendo y dirigiendo los esfuerzos al logro de los objetivos, involucrando a todos los niveles jerárquicos;

dado la constancia y permanencia de la planificación estratégica, los objetivos trazados en el largo plazo deben ser verificables y medibles, para lo cual también es importante fijar las estrategias que permitan dar seguimiento en todo el proceso aquellas acciones tácticas que integren las metas, valores y políticas de la organización.

Las dimensiones de la planificación estratégica serán tratadas a partir de lo propuesto por Cruz (2019), quien manifiesta que sus dimensiones son: planificación estratégica operativa, planificación estratégica táctica y planificación estratégica corporativa.

Seguidamente se explica cada una de ellas tomando como referencia a Münch (2007), quien refiere que la planeación, al ser visto desde el orden jerárquico, puede tomar alguna de tres formas: 1. Estratégica, esta se encarga de definir las directrices a nivel general de la planeación empresarial, los mismos que son elaborados por los directivos de la alta jerarquía de la organización, en la mayoría de los casos corresponde al mediado y largo plazo, y comprende a toda la organización. Asimismo, Cruz (2019) señala que los indicadores para este tipo de estrategias son: Toma de decisiones asertiva, y trabajar con las virtudes de los demás 2. Táctica, a diferencia de los planes estratégicos, esta abarca planes que tienen un carácter más específico, el cual es realizado por cada uno de las áreas de la organización, pero que guardan relación o subordinación al plan estratégico, vale decir entonces que los planes tácticos ayudan a lograr lo plasmado en el plan estratégico; y 3. Operativo, este tipo de planificación, es a corto plazo y se administra en función al plan táctico; esta es elaborada en el nivel operativo, su función es formular y asignar resultados y tareas específicas que se deben realizar en el último nivel jerárquico de la organización.

El planeamiento estratégico corporativo brinda una visión a largo plazo que normalmente se da de 5 a más años, es un panorama amplio que nos muestra donde queremos estar ubicados en el futuro, se encarga de formular la misión y visión, y por ende los objetivos, valores y estrategias, por ello este tipo de planeamiento está más ligado al equipo administrativo, que comprende a toda la organización (Stella International Foundation, 2016); mientras que la planificación estratégica operativa se enfoca más al rendimiento, pues se encarga de cuantificar

o medir el éxito ya que le concierne la ejecución de los planes propuestos, desglosa el plan estratégico en programas, tareas, cronogramas y responsables, guarda relación con las unidades o divisiones de la organización; si bien es cierto que ambos tipos de planificación se vinculan, ambos requieren ser visto de un enfoque distinto por los ejecutivos que participan en el proceso (Tito, 2003).

De lo anterior podemos concluir que un plan estratégico respalda las declaraciones de misión y visión de la organización, este tipo de planeamiento generalmente brindan un panorama general a largo plazo, para desarrollar planes estratégicos, la alta dirección utiliza informes sobre finanzas, operaciones y el entorno externo para proyectar acciones futuras; mientras que un planeamiento táctico responde a la interrogante: ¿cómo logramos nuestro plan estratégico?, es así que describe las acciones para lograr metas a corto plazo, generalmente dentro de un año y tiene un enfoque mucho más limitado y se pueden dividir en el nivel departamental o de unidad; los planes tácticos describen lo que cada departamento necesita lograr, cómo debe hacerlo y quién tiene la responsabilidad de implementarlo; y el planeamiento estratégico operativo tiene como función formular y asignar resultados y tareas específicas que se deben realizar en el último nivel jerárquico de la organización.

En el artículo 3°, numeral 14 del Decreto Supremo N° 284, publicado en el año 2018, se define al proyecto de inversión como las “intervenciones temporales que se financian, total o parcialmente, con recursos públicos, destinadas a la formación de capital físico, humano, institucional, intelectual y/o natural, que tenga como propósito crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción de bienes y/o servicios”.

La gestión de proyectos de acuerdo a Torres (2020), es la utilización de información, habilidades y estrategias para potenciar los proyectos de manera adecuada y productiva. Los indicadores en la gestión de proyectos son: acción e implementación, modalidad y adaptabilidad, preventivo y correctivo, metas y tiempo, ISO 9000, cumplimiento de requisito. Para Cruz (2019) son: Es una habilidad esencial de la institución que le permite conectar el resultado de un emprendimiento o proyecto con los objetivos de una organización para situarse más fácilmente en el mercado. Alcanzar los objetivos de una tarea puede crear al menos

una de las expectativas que la acompañan: un elemento extraordinario, que puede ser parte de otro elemento, un nuevo componente o una mejora de algo ya existente; una ayuda excepcional con la capacidad de realizar una asistencia; un único resultado, como una decisión o un archivo, y una combinación especial de al menos un elemento mencionado. Sin embargo, las limitaciones de un proyecto no se limitan solo a: alcance, calidad, plan, plan de gastos o presupuesto, activos y peligros. La relación entre estos componentes es con el fin de que, si alguno de ellos se transforma, considerando todo, indudablemente una parte o componente se verá influenciada o afectada.

Por su parte, Roque et al. (2020), manifestaron que los proyectos de inversión consisten en asignar recursos monetarios y no monetarios con el único fin de asegurar que las necesidades de los sectores más vulnerables sean satisfechas, así mismo buscando la forma de generar rentas financieras sin hacer de lado las actividades de proyección social y actuando de manera responsable con el medio ambiente. Andía et al. (2020), manifestó que con los proyectos de inversión es posible predecir el resultado técnico y económico de la inversión a realizar, donde la parte metodológica es el apartado más crucial al momento de generar información que se plasma en el estudio o proyecto, ya que con ello se establece si es conveniente o no.

García et al. (2017), manifestó que en todas las organizaciones es necesario una gestión apropiada, ya que está exige al directivo o conductor de la organización tener una visión amplia para el futuro anticipando los posibles cambios y teniendo en cuenta la forma en que estos cambios afectarían a los objetivos, buscando de esta manera menguar la incertidumbre. Así mismo, Rodríguez (2018), destacó la relevancia que tiene una adecuada gestión de proyectos en toda organización, ya que es una herramienta importante y útil al momento de planificar y definir las tareas a desarrollar, lo cual, con respecto a los resultados, no debe diferir de las entidades públicas donde se realizan proyectos de gran alcance e impacto, que necesitan un conocimiento amplio y habilidades para el manejo de las herramientas de gestión, del mismo modo se requiere un capital humano idóneo para su dirección, sin perder de vista el fin prioritario que es el de mejorar la calidad y el estilo de vida de la sociedad, brindando preferencia a los pobladores de las regiones más vulnerables

y con escasos recursos, se debe garantizar entonces la creación de nuevos puestos de trabajo, el acceso a tarifas sociales, etcétera.

El ministerio de economía y finanzas (2021), manifiesta que el ciclo de inversión es un proceso a través del cual el proyecto de inversión pasa por un proceso de creación, diseño, evaluación, ejecución y resulta beneficioso para correcta prestación de servicios y el suministro de instalaciones o infraestructuras necesarias para el desarrollo y progreso del país. Estas fases son: 1. Programación multianual de inversiones, el cual consiste en vincular el plan estratégico y el presupuesto, por medio de la preparación y elección de una serie de inversiones destinadas a cerrar brechas principales, limitado a los objetivos propuestos a nivel nacional, territorial o sectorial. 2. Formulación y evaluación, consiste en crear el proyecto, partiendo de las propuestas más resaltantes que ayuden lograr los objetivos establecidos en la fase anterior, así mismo se evalúa si el planteamiento técnico es pertinente, teniendo en cuenta los estándares de calidad, la rentabilidad, así también la manera de hacerlo sostenible en el tiempo. 3. Ejecución, abarca la preparación del expediente técnico y la puesta en marcha de proyecto de inversión. Al mismo tiempo, se realizan actividades de seguimiento físico y financiero por medio del Sistema de Seguimiento de Inversiones; y 4. Funcionamiento, el consiste en dar uso y realizar el mantenimiento correspondiente a cada activo generado, es en esta etapa donde se evalúa ex post con el objetivo de mejorar en las inversiones que se realizarán más adelante.

Un proyecto de inversión pretende dar solución a determinados problemas que se encuentran vinculados a las necesidades de la sociedad que aún no han sido satisfechas, buscando cerrar brechas de desigualdad, es por ello de vital importancia analizar y tener bien claro cuál es el problema que se pretende solucionar, y después ver los costos y beneficios que trae consigo (Ministerio de Economía y Finanzas, 2019). De modo similar, Roengtam (2020), manifiesta que los gobiernos locales se enfocan en trabajar con la población con el objetivo de responder directamente a las necesidades económicas y sociales de la comunidad local, brindando así a los ciudadanos la oportunidad de participar en la toma de decisiones locales ya que esto hará que las personas puedan investigar el desempeño del gobierno local.

Feldman (2021), manifestó que para determinar si un proyecto es viable, es importante conocer a toda la parte involucrada (stakeholder), a fin de prevenir cualquier potencial conflicto de interés, tanto en el micro y macro entorno; a partir de ello, estudiar o ver los distintos aspectos que repercuten en la viabilidad de un proyecto, como son el aspecto legal, económico, político, ambiental, técnico y de gestión, siendo estos factores que pueden condicionar el éxito o fracaso de todo proyecto de inversión. A su vez, Ariza (2017), afirmó que la gestión de proyectos no solo es coordinar diversas actividades y asignar recursos, sino también vincular el trabajo en equipo de diversos colaboradores que pueden contar con distintas perspectivas a cerca del desarrollo del proyecto y dar valor a ello de distinto modo, en función al rol que cumplen en la realización del proyecto.

Las dimensiones de la gestión de proyectos de acuerdo a Cruz (2019), son las siguientes: la ejecución, el control y la calidad; los mismos que serán tratados a continuación:

Con respecto a la dimensión ejecución, Rivas (2019), sugiere que exista un seguimiento secuencial y riguroso sobre la metodología aplicada, a fin de asegurar desde el proyecto de pre factibilidad todos los recursos necesarios para hacer posible la ejecución del proyecto, es así que las entidades públicas deben seguir lo establecido por el Sistema Nacional de Inversión Pública y no presentar inconvenientes o deficiencias a la hora de ejecutar el proyecto; de igual forma, Soto (2021), manifestó que con el pasar de los años, las deficiencias al momento de ejecutar los proyectos de inversión han ido aumentando, los mismos que entorpecen e imposibilitan su óptima eficiencia, el cual genera que la población atraviese varios obstáculos y dificultades al momento de satisfacer sus necesidades básicas.

La ejecución consiste en poner en marcha y cumplir con el proyecto trazado por la institución dentro de los plazos establecidos, en cooperación y coordinación con todos los involucrados en el proyecto, guarda relación también con todas las tareas previstas en el plan operativo, y la correcta utilización de los recursos asignados; así mismo, la ejecución es el medio por el cual se hace realidad los aspectos detallados en el estudio técnico del proyecto, sin embargo, emplea la estructura de la organización para su implementación y la financiación del mismo (Cruz, 2019).

Para la segunda dimensión, el control, se tiene a Schmidt et al. (2018), quien manifiesta que es un sistema que permite el buen ejercicio del plan una vez que se ponga en marcha, pues permite evaluar los desvíos que ocurren en los mismos, saber la causa de estos y de ser necesario tomar las medidas correctivas para cumplir con los objetivos planteados.

Así mismo, Boquera (2015), Robbins y Coulter (2014) y Hitt et al. (2006), quienes concordaron al manifestar que el control es un proceso por el cual se comprueba que las actividades que se están realizando es conforme al objetivo establecido o fijado previamente; por otro lado, dependerá de lo que se quiera conseguir con el mismo, para que se elija: el alcance, una base de comparación y el momento de realizarlo con respecto a la tarea a controlar. El alcance puede ser a nivel macro o micro entorno, existiendo la posibilidad de ser dividida. Una base de comparación siempre será necesario para llevar un adecuado control, es así que, esta base y lo que ha ocurrido deben ser posibles de medir, caso contrario se tendrá que acudir a otros métodos cualitativos para que a través de juicios se realice la medición de los mismos; las bases para realizar tal comparación pueden ser por ejemplo, los logros que alcanzó la empresa anteriormente reflejados en la documentación contable, ratios, entre otros, o bien pueden servir de base de comparación la programación de actividades y el avance de ellos de acuerdo al plan de acción. Por último, en función al momento de realizarlo, este puede ser un control preventivo, a fin de prevenir y anticipar cualquier incidente, así mismo, asegurar la calidad y recursos sean los adecuados; control concurrente, se da a la par al momento de realizar una tarea correspondiente, vale decir que es un control que se da en el momento de ejecutar las actividades establecidas; mientras que un control correctivo, que en muchas ocasiones es vinculado a la planificación y se da después de haber terminado o ejecutado la actividad programada.

Para la tercera dimensión, se hace referencia al artículo 3°, numeral 3 del Decreto Supremo N° 284, publicado en el 2018, donde se define como estándares de calidad a “las características o especificaciones técnicas mínimas inherentes a los factores productivos (infraestructura, equipamiento, entre otros). Son establecidos por el órgano rector del Sector competente”.

Asimismo, se tiene a uno de los pioneros de la calidad, Juran y Godfrey (1999), quienes manifestaron que para la gestión de la calidad es importante

conocer dos significados, primero: calidad son aquellas cualidades del producto o servicio que brinda placer y satisfacción al cliente, y segundo: calidad significa cero defectos, y dentro de estas, si hubiera deficiencias, se tendría que rehacer o realizar algo muchas veces, caso contrario podría generar malestar y reclamo de los clientes o usuarios. Más adelante, Rose (2008), señaló que la calidad no es algo que sucede al azar, si no que parte de la planeación y resulta de una ardua y reflexiva labor, para lo cual contribuyen varios recursos y siguen procesos, por lo tanto, obtener la calidad en la ejecución de un proyecto no se da por suerte, sino de una adecuada gestión.

Por su parte, Díaz (2009), manifestó que los servicios y bienes poseen características que permiten identificar su calidad, los mismos que hacen posible que el proyecto pueda ser utilizado por el beneficiario; las características más resaltantes de la calidad son: funcionalidad, consiste en que el proyecto, bien o servicio funcione para lo cual fue creado; otras características son la ejecución y la confiabilidad, estas se refieren a que el bien o servicio sean fáciles de manipular y se ejecuten de acuerdo al uso predicho sin presentar fallas bajo condiciones normales; así mismo se tiene que los proyectos deben ser de gran importancia, la misma que beneficie y satisfaga las necesidades de la sociedad o beneficiarios, etcétera.

Cruz (2019), manifiesta que la calidad es la percepción y valoración que tienen las personas al realizar una comparación entre dos cosas que son de la misma clase o especie, las cuales se ven influenciadas de forma directa por la cultura, las necesidades, el bien o servicio, entre otros; es así que este concepto se entiende como una dupla que se encuentran ligados el uno al otro (cliente/producto), en tal sentido, la calidad es primordial y debe ser visto como una herramienta básica en la ejecución de cualquier proyecto.

Díaz y Salazar (2021), manifestaron que la calidad del servicio o producto ha creado desde mucho atrás, un componente que permite generar competitividad, diferenciación y rentabilidad tanto en el ámbito gerencial y empresarial, es así que, con mayor frecuencia se tiene que concentrar los esfuerzos en gestionar y aprovechar los recursos de forma eficiente.

Así mismo, se tiene a la Norma Internacional ISO:9000 y 9001, los cuales se encargan de brindar pautas sobre los sistemas de gestión de la calidad,

vocabularios pertinentes para su correcta interpretación y los requisitos necesarios para ser denominados como tal, es por ello que la adopción de esta por las organizaciones resulta ser estratégico ya que ayuda lograr un mejor desempeño a nivel global y brindar una base sólida encaminadas a las actividades de desarrollo sostenible y al mismo tiempo ayuda a satisfacer las necesidades de los clientes o usuarios, es así que, estas normas deben ser tomadas en cuenta por los directivos de la municipalidad, tanto en la planificación estratégica y la gestión de proyectos e inversión para mejorar todos los procesos y lograr buenos resultados.

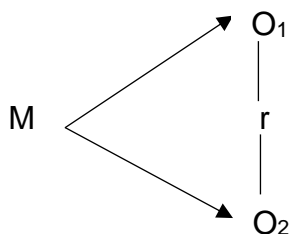
Ante todo lo planteado previamente, se pretende desarrollar la investigación de manera que sea posible conocer los objetivos principales dados por el nivel de planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social , puesto que los indicios observados esbozan una situación lastimosa de desarrollo de habilidades gerenciales y gestión administrativa, con un sector público alarmante, servicios deficientes, ineficaces, y un alto índice de problemas sociales como la corrupción, malversación de fondos, incapacidad de los trabajadores; además se espera establecer los factores que inciden en el grado de inversión social que la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray viene alcanzando.

III.METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tal como señaló Sierra (2008), el estudio fue de tipo básico, ya que parte tomando como referencias investigaciones anteriores y su finalidad fue mejorar el conocimiento científico. Es así que con esta investigación se pretendió contribuir al conocimiento tomando a las variables de estudio en un nuevo contexto, explícitamente en el municipio distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho; lo cual, también servirá como referente en otros estudios que traten de las mismas variables.

El diseño será no experimental, puesto que en ningún momento se llegó a manipular, cambiar o modificar las variables; y fue de corte transversal ya que la recopilación de la data será un único momento dado. La investigación tuvo un alcance descriptivo correlacional, descriptivo por que partirá de la descripción de la realidad problemática observada en el objeto de estudio, así como los resultados serán analizados y descritos; y correlacional puesto que se buscó determinar la relación existente entre las variables de estudio (Bernal, 2010). Seguirá el esquema subsiguiente:



Dónde:

M: Se establece la muestra particular

O₁: Primera variable de estudio

O₂: Segunda variable de estudio

r: Es la correspondencia existente entre variables

El estudio perteneció al enfoque cuantitativo de investigación, ya que para realizar la prueba de hipótesis se recabarán y analizarán los datos, el cual responderá a una medición numérica (Hernández et al 2014).

3.2. Variables y operacionalización

Se planteó como variables de investigación a las siguientes:

V₁: Planificación estratégica

V₂: gestión de proyectos de inversión social

(Para mayor detalle, visualizar el anexo N° 1).

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

De acuerdo a Arias (2006), un universo de investigación puede ser finita o infinita cuyos elementos tienen iguales características, a partir del cual, las conclusiones a las que se arriben llegarán a cada integrante. Para fines de este estudio, fueron 50 participantes de la Municipalidad los que conformen la población.

Criterio de inclusión

Se incluyó a todos los Gerentes y Sub Gerentes, funcionarios responsables de las áreas de Infraestructura, estudios, administración y áreas técnicas de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

Criterio de exclusión

Se excluyeron a todos aquellos personales que finalicen la relación laboral con la Municipalidad, personal que se encuentra por motivos de vacaciones fuera de la institución, practicantes y secretarias o asistentes o que por alguna razón les impida completar los cuestionarios, al momento de recojo de la información.

Muestra

Arias (2006), manifestó que la muestra debe ser representativa, la misma que debe ser tomado de la población; pero cuando se tiene alcance al total de la población, esta es considerada como una muestra censal (Hayes, 1999), es así que la muestra de estudio serán los 50 trabajadores de la Municipalidad.

Muestreo

La muestra es de tipo censal, ya que, al ser una población con un número controlable se decidió investigar a todo el conjunto.

Unidad de análisis

La unidad de análisis fue cada trabajador de la Municipalidad que conforman la muestra de estudio ya que son ellos los pilares fundamentales que aportaran con sus respuestas a la investigación.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas

En este estudio se empleó la encuesta, ya que es una técnica de investigación que permitirá recabar la información por medio de un proceso específico. (Arias, 2006).

Instrumentos

Un instrumento para la recolección de información puede ser físico o digital (Arias, 2006), es por ello que se empleó el cuestionario para el recojo de la información. Por otra parte, a fin de garantizar la pertinencia, relevancia y claridad de los instrumentos, estos fueron validados en su contenido por juicio de expertos que cuenten con el grado de maestro o doctor, para ello se les brindará una matriz que refleje las variables, sus dimensiones, indicadores, ítems y opciones de respuesta para que a través de su pericia valoren el cuestionario. De igual forma se midió la confiabilidad del instrumento por medio del Alfa de Cronbach, para lo cual se aplicará el cuestionario a una muestra piloto que cuenten con características similares a la muestra de estudio, pero ajena a ella. Palella y Martins (2012), manifestaron que los valores de confiabilidad de un instrumento oscilan de 0 a 1, donde el valor más cercano a 1, representa una confiabilidad muy alta.

Tabla 1

Escala de Likert

Niveles	Respuestas
Siempre	5
Casi siempre	4
Algunas veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

Nota: Elaboración propia

Tal como menciona Garay (2021), a la escala Likert se utiliza en encuestas para obtener una respuesta sobre el grado de aceptación del fenómeno o punto de vista sobre un tema en particular. Se utiliza en muchos casos de investigación de encuestas. Desde simples evaluaciones de satisfacción hasta complejas encuestas sociales.

Validez

Desde la posición de Garay (2021), la validación es un proceso que examina los indicadores de la encuesta para asegurar su confiabilidad como instrumento de investigación. Es relevante ejecutar una serie de pasos para validar un instrumento, ya que, garantiza que la encuesta sea auténticamente confiable.

Tabla 2

Validación por juicio de expertos

Juez Validador	Grado Académico	Calificación
Carcausto Calla, Wilfredo	Doctor	Aplicable
Montañez Benito, Jorge Raúl	Doctor	Aplicable
Mejía Montenegro, Genebrardo	Doctor	Aplicable

Nota: Elaboración propia

Confiabilidad

La confiabilidad es el coeficiente de correlación entre los resultados de la evaluación y un criterio independiente, seleccionamos un criterio externo y vemos cómo le corresponden los resultados de la evaluación y cuánto podemos confiar en el pronóstico que hacemos en función de los resultados de la evaluación (Garay, 2021).

Tabla 3

Escala de coeficiente alfa de Cronbach

Rango	Deducción
0.81 - 1.00	Muy alto
0.61 - 0.80	Alto
0.41 - 0.60	Moderado
0.21 - 0.40	Bajo
0.01 - 0.20	Muy bajo

Nota: Elaboración propia

El coeficiente alfa de Cronbach es un método propuesto por Lee Cronbach, compara la dispersión de cada elemento con la propagación general de toda la escala. Mientras el valor se encuentre más cerca 1, el instrumento será más fiable, pero si se encuentra más cerca de 0, se considera lo contrario (Garay, 2021).

A continuación, se muestran los resultados de la prueba piloto aplicada a 12 colaboradores de la municipalidad, lo cual permitió establecer la confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos usados.

Tabla 4

Fiabilidad de planificación estratégica

Estadística de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,935	12

Nota: Elaboración propia en SPSS

De acuerdo al instrumento, la confiabilidad hallada para la variable planificación estratégica resultó igual 0.935, lo cual significa que se encuentra en el rango de muy alto según la escala de coeficiente de Alfa de Cronbach (ver tabla 4).

Tabla 5

Fiabilidad de gestión de proyectos de inversión social

Estadística de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,761	12

Nota: Elaboración propia en SPSS

De acuerdo al instrumento, la confiabilidad hallada para la variable proyectos de inversión social fue de 0.761, lo cual significa que se encuentra en el rango de alto según la escala de coeficiente de Alfa de Cronbach (ver tabla 5).

3.5. Procedimientos

En primera instancia, se consiguió aprobación de parte de los directivos de la Municipalidad, después de haber presentado la carta de la Universidad dirigida a dicho documento se reflejó en los anexos, posteriormente se realizará una reunión con los integrantes de la muestra a fin de sensibilizarlos y proceder aplicar los cuestionarios, en todo momento se absolverán las dudas de los participantes.

3.6. Método de análisis de datos

Después de aplicar los cuestionarios, los datos fueron transcritos a una hoja de Excel 2016, a fin de ordenarlos y tabularlos, y conseguir los resultados descriptivos que serán plasmados en tablas de frecuencias, lo cual permitió una interpretación más sencilla. De igual forma, se realizarán las pruebas estadísticas para el contraste de hipótesis, para lo cual nos apoyaremos de programa estadístico SPSS 25.

3.7. Aspectos éticos

Para garantizar la calidad y legalidad de la investigación, se siguió los lineamientos proporcionados por la Universidad y la escuela de posgrado. Es preponderante manifestar que se explicó a los integrantes de la muestra el objetivo de la investigación, por lo cual los cuestionarios fueron anónimos ya que los resultados

que se alcancen serán tratados netamente con ánimos académicos. Así mismo, la información plasmada en todo el apartado, serán citadas y referenciadas respetando las normas APA, por otra parte, con el interés de ver la similitud con trabajos realizados por otros investigadores y el informe fue cargado al programa Turnitin para verificar la originalidad de la investigación.

IV. RESULTADOS

En el presente capítulo se presentan los análisis estadísticos realizados en el programa SPSS 25, de acuerdo, a las variables y dimensiones de estudio.

Análisis Descriptivo

Tabla 6

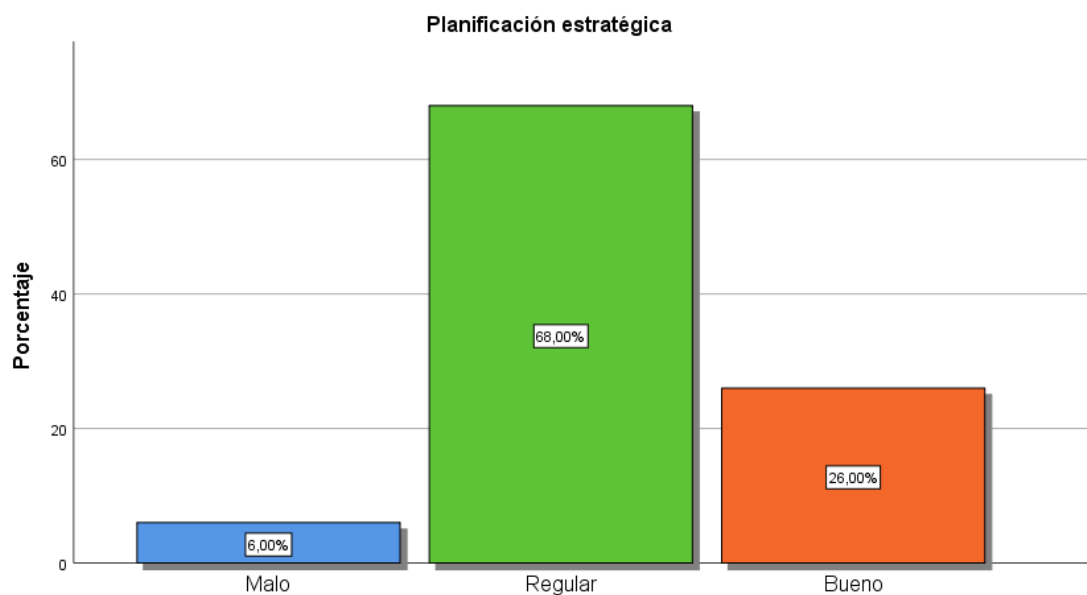
Resultados de Planificación estratégica

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Malo	3	6.0	6.0	6.0
Regular	34	68.0	68.0	74.0
Bueno	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Nota. Resultados propios del SPSS

Figura 1

Frecuencia de Planificación estratégica



Nota. Resultados propios del SPSS

En la tabla 6 y figura 1 se muestra que 34 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 68.0%, consideran que la planificación estratégica es regular. Asimismo, 13 usuarios externos que son el 26.0% consideran que es bueno y otros 3 que figuran un 6.0% consideran que es malo.

Tabla 7

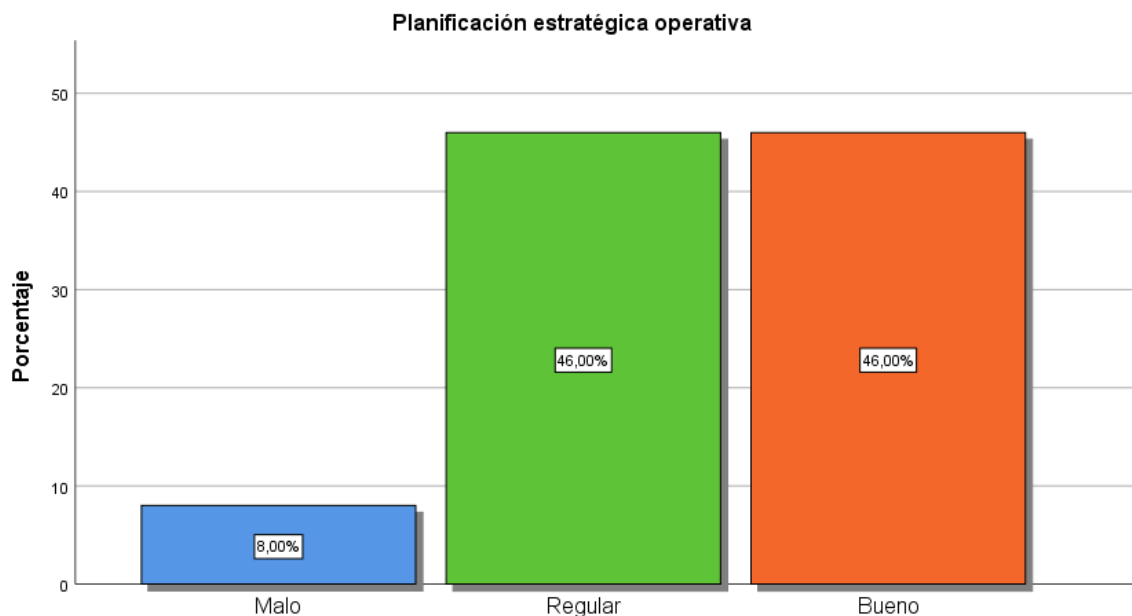
Resultados de Planificación estratégica operativa

	Frecuencia	Porcentaje
Malo	4	8.0
Regular	23	46.0
Bueno	23	46.0
Total	50	100.0

Nota. Resultados propios del SPSS

Figura 2

Frecuencia de Planificación estratégica operativa



Nota. Resultados propios del SPSS

En la tabla 7 y figura 2 se muestra que 23 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 46.0%, consideran que la planificación estratégica operativa es buena. De igual manera, de muy cerca le siguen 23 trabajadores que son el 46.0%, consideran que es regular y otros 4 que figuran un 8.0% consideran que es malo.

Tabla 8

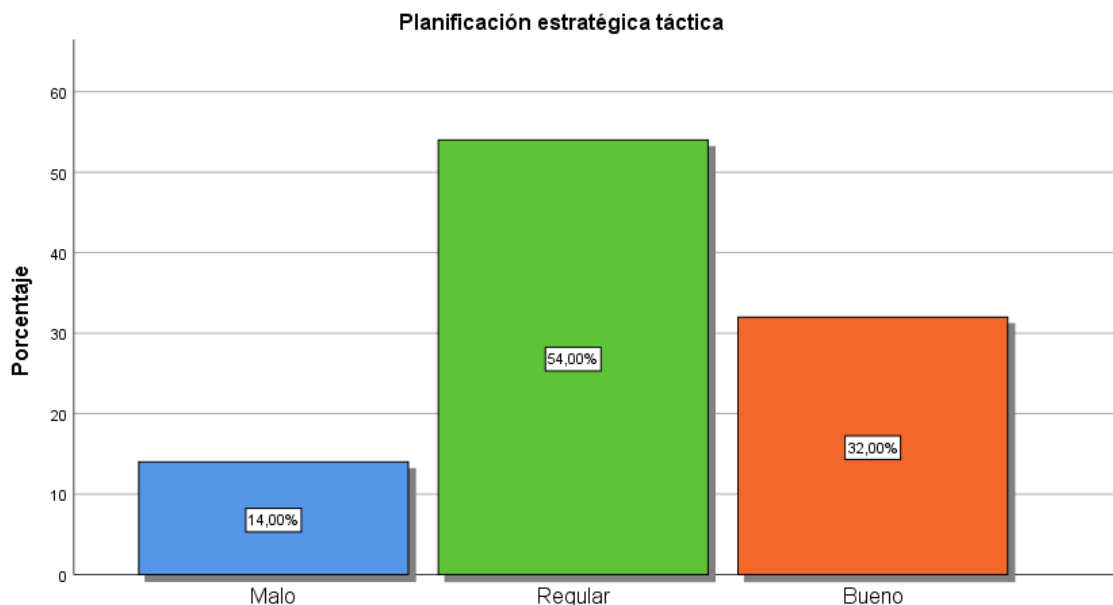
Resultados de Planificación estratégica táctica

	Frecuencia	Porcentaje
Malo	7	14.0
Regular	27	54.0
Bueno	16	32.0
Total	50	100.0

Nota. Resultados propios del SPSS

Figura 3

Frecuencia de Planificación estratégica táctica



Nota. Resultados propios del SPSS

En la tabla 8 y figura 3 se muestra que 27 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 54.0%, consideran que la planificación estratégica táctica de respuesta es regular. De igual manera, de muy cerca le siguen 16 trabajadores que son el 32.0%, consideran que es regular y otros 7 que figuran un 14.0% consideran que es malo.

Tabla 9

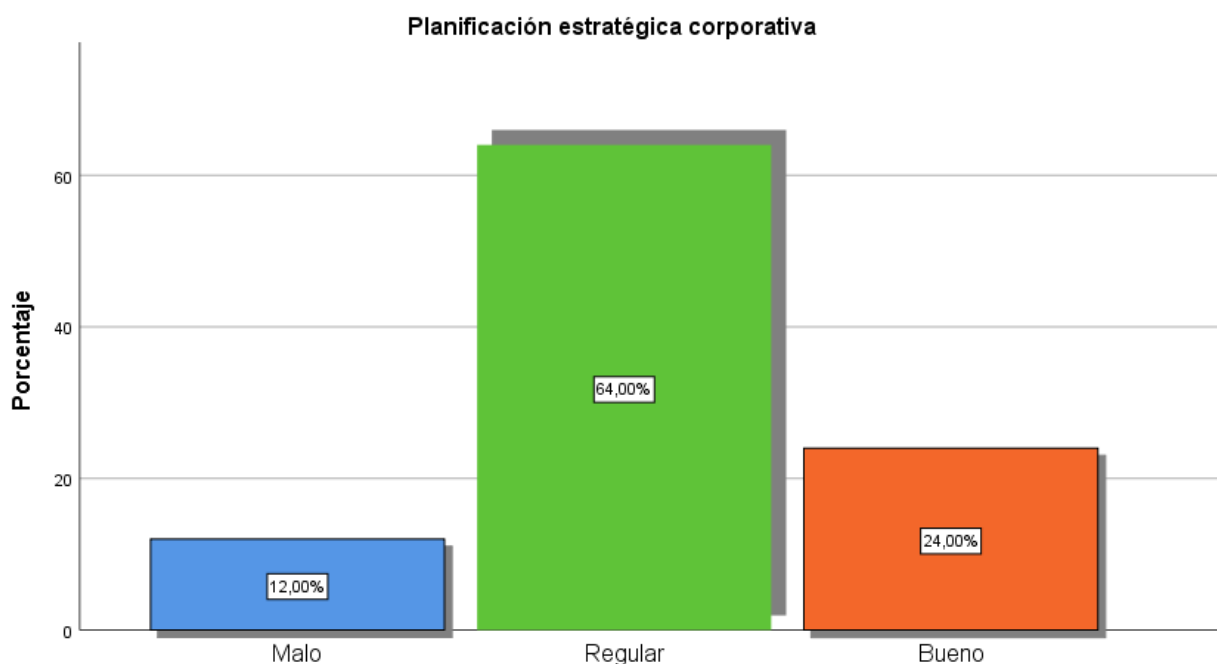
Resultados de Planificación estratégica corporativa

	Frecuencia	Porcentaje
Malo	6	12.0
Regular	32	64.0
Bueno	12	24.0
Total	50	100.0

Nota. Resultados propios del SPSS

Figura 4

Frecuencia de Planificación estratégica corporativa



Nota. Resultados propios del SPSS

En la tabla 9 y figura 4 se muestra que 32 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 64.0%, consideran que la planificación estratégica corporativa es regular. Asimismo, 12 trabajadores que son el 24.0% consideran que es bueno y otros 6 que figuran un 12.0% consideran que es malo.

Tabla 10

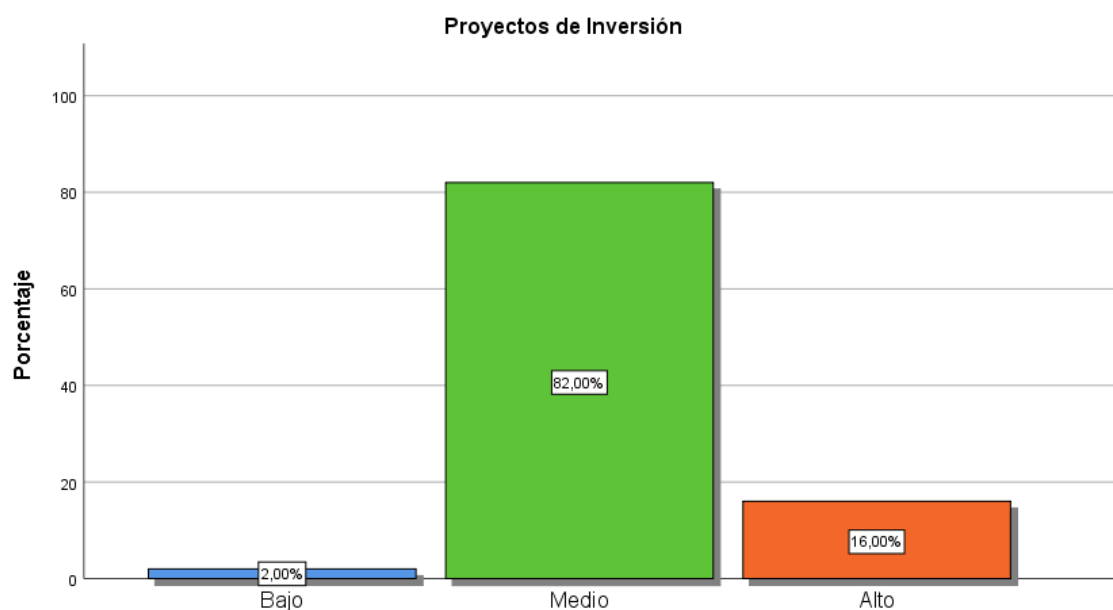
Resultados de proyectos de Inversión

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	1	2.0
Medio	41	82.0
Alto	8	16.0
Total	50	100.0

Nota. Resultados propios del SPSS

Figura 5

Frecuencia de proyectos de Inversión



Nota. Resultados propios del SPSS

En la tabla 10 y figura 5 se muestra que 41 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 82.0%, consideran que los proyectos de inversión son medio. Asimismo, 8 trabajadores que son el 16.0% consideran que es alto y 1 que figuran un 2.0% consideran que es bajo.

Análisis Inferencial

Con respecto a los resultados estadísticos inferenciales, se presenta la prueba de normalidad. En el caso de esta investigación, se aplicará la prueba de normalidad de Shapiro-Wilks, ya que, tenemos una muestra de tipo censal igual a 50.

La regla de decisión es:

Si Sig. = p-valor < 0.05, la hipótesis nula debe rechazarse,

Si Sig. = p-valor > 0.05, la hipótesis nula debe aceptarse.

Para luego, verificar si:

H_0 = Los datos presentan una distribución normal.

H_1 = Los datos no presentan una distribución normal.

Tabla 11

Prueba de normalidad de Shapiro-Wilks

	Estadístico	gl	Sig.
Planificación estratégica	0.386	50	0.000
Proyectos de Inversión	0.475	50	0.000
Planificación estratégica operativa	0.295	50	0.000
Planificación estratégica táctica	0.287	50	0.000
Planificación estratégica táctica	0.340	50	0.000
Planificación estratégica	0.386	50	0.000
Proyectos de Inversión	0.475	50	0.000

Nota. Corrección de significación de Lilliefors

El valor de Significancia (Sig.) es igual a 0.000, por lo tanto, este resultado es inferior al valor establecido en la regla de decisión ($\alpha < 0.05$), en efecto, la hipótesis nula se rechaza y se rechaza la hipótesis alterna se acepta. Es decir, se demuestra con este resultado que los datos de la muestra censal no tienen una distribución normal.

Por lo tanto, se concluye que, para la contrastar las hipótesis, se hará uso de las pruebas no paramétricas, como es el Rho de Spearman.

Análisis Correlacional

Respecto a la contrastación de la hipótesis general:

H_0 : No existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

H_a : Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

Tabla 12*Prueba de hipótesis general*

		Planificación estratégica	Proyectos de Inversión
Rho de Spearman	Planificación estratégica	Coefficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,523**
	Proyectos de Inversión	N	50
		Coefficiente de correlación	,523**
		Sig. (bilateral)	0.002
N	50	50	

Nota. Resultados de SPSS.

Se observa un coeficiente de correlación de 0.523, por lo tanto, se interpreta como una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica y los proyectos de inversión, de acuerdo a la clasificación de valores de Rho de Spearman.

En lo que respecta a la prueba de hipótesis específicas:

Prueba de la hipótesis específica 1:

H₀: No existe relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

H_a: Existe relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

Tabla 13*Prueba de hipótesis específica 1*

		Planificación estratégica operativa	Proyectos de Inversión
Rho de Spearman	Planificación estratégica operativa	Coefficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,321**
	N	50	50

	Coeficiente de correlación	,321**	1.000
Proyectos de Inversión	Sig. (bilateral)	0.023	
	N	50	50

Nota. Resultados de SPSS.

Se observa un coeficiente de correlación de 0.321, por lo tanto, se interpreta como una correlación positiva baja entre la planificación estratégica operativa y los proyectos de inversión, de acuerdo a la clasificación de valores de Rho de Spearman.

Prueba de la hipótesis específica 2:

H₀: No existe relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

H_a: Existe relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

Tabla 14

Prueba de hipótesis específica 2

		Planificación estratégica táctica	Proyectos de Inversión	
Rho de Spearman	Planificación estratégica táctica	Coeficiente de correlación	1.000	
		Sig. (bilateral)	,423**	
		N	50	
	Proyectos de Inversión	Coeficiente de correlación	,423**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.003	
		N	50	50

N	50	50
---	----	----

Nota. Resultados de SPSS.

Se observa un coeficiente de correlación de 0.423, por lo tanto, se interpreta como una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica táctica y los proyectos de inversión, de acuerdo a la clasificación de valores de Rho de Spearman.

Prueba de la hipótesis específica 3:

H₀: No existe relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

H_a: Existe relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.

Tabla 15

Prueba de hipótesis específica 3

			Planificación estratégica táctica	Proyectos de Inversión
Rho de Spearman	Planificación estratégica táctica	Coeficiente de correlación	1.000	,458**
		Sig. (bilateral)		0.007
	Proyectos de Inversión	N	50	50
		Coeficiente de correlación	,458**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.007	

N	50	50
---	----	----

Nota. Resultados de SPSS.

Se observa un coeficiente de correlación de 0.458, por lo tanto, se interpreta como una correlación positiva moderada entre la planificación estratégica táctica y los proyectos de inversión, de acuerdo a la clasificación de valores de Rho de Spearman.

V. DISCUSIÓN

A continuación, se presenta la discusión de los resultados según el problema de investigación planteado.

En la hipótesis general, se encontró que existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho, 2021, ya que, se logró encontrar que el $p\text{-valor} = 0.002 < 0.05$ y un Rho de Spearman igual a 0.523, que se expresa como una correlación positiva moderada. Además, los resultados descriptivos en la planificación estratégica, mostraron que 34 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 68.0%, consideran que la planificación estratégica es regular. Asimismo, 13 usuarios externos que son el 26.0% consideran que es bueno y otros 3 que figuran un 6.0% consideran que es malo. De esta forma se coincide con Salas et al (2021), cuya investigación busca determinar el proceso de la planificación estratégica en empresas de servicios públicos localizados en Colombia, con el objetivo de analizar dicho proceso a través de sus etapas. Los resultados de su investigación hallaron que la planificación estratégica tiene alta presencia entre sus miembros analizados. Esto se debe a que en nuestro análisis descriptivo se halló que más de la mitad de los encuestados consideran que la planificación estratégica es importante en una municipalidad distrital, por lo cual, los elementos que la componen juegan un rol importante para cumplir los objetivos estratégicos respecto a su implementación. Asimismo, se está de acuerdo con Gómez (2019), que realizó un estudio con el fin de diseñar un plan estratégico para una empresa de servicios de Colombia. En sus resultados respecto la calidad y estándares de calidad, encontró ponderaciones de 2,29/4,0 y 2.51/4,0 respectivamente, con lo cual evidenció que la organización no cuenta con procesos ni estándares de calidad, al así mismo, encontró que no existe un sistema de gestión (2,02/4,0) y que las directrices de la planificación estratégica (2,94/4,0) no están alineadas con las funciones que realizan los colaboradores o que esta no existe. Concluyendo que la empresa necesita que se desarrolle un plan estratégico que ayude a mejorar su proceso administrativo; por otro lado, concluyó que los objetivos y políticas no fueron definidos, por lo cual, los colaboradores se sentían desorientados y no brindaban un servicio de calidad. Esto quiere decir que,

al igual que nuestros resultados, se considera que la planificación es un proceso en el que los líderes organizacionales determinan su visión para el futuro, así como identifican sus metas y objetivos para la organización. Por ello, su proceso incluye establecer la secuencia en la que deben determinar los indicadores de calidad que garanticen el éxito del proyecto. Gatica (2019), reafirma nuestro argumento sosteniendo que, planificación estratégica parte como un proceso a través del cual se relacionan los diversos objetivos que se plantea una organización con los recursos que se dispone para alcanzarlos y la manera de utilizarlos. De igual manera, Bryson et al (2018), manifestaron que la planificación estratégica no es una sola cosa, sino que consiste en un conjunto de conceptos, procedimientos, herramientas y prácticas que se combinan de diferentes maneras para crear una variedad de enfoques para ser estratégico.

En la hipótesis específica 1, se encontró que existe relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho, 2021, ya que, se logró encontrar un p -valor = 0.023 < 0.05 y un Rho de Spearman igual a 0.321, lo cual, demuestra que existe correlación y el grado de correlación es positiva moderada. Además, los resultados descriptivos en la planificación estratégica operativa, mostraron que 23 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 46.0%, consideran que la planificación estratégica operativa es buena. De igual manera, de muy cerca le siguen 23 trabajadores que son el 46.0%, consideran que es regular y otros 4 que figuran un 8.0% consideran que es malo. De esta forma, se coincide con Triana (2018), realizó una investigación con el objetivo de determinar cuáles son los lineamientos de la planificación estratégica que aportan en la gestión municipal de Sopó y Cota para optimar los proyectos de desarrollo sostenible. Cuyos resultados fueron que un 81.44% considera cumplir con los lineamientos de la planificación estratégica para el municipio de Cota, mientras que un 85.83% considera satisfactorio el cumplimiento de la planificación estratégica para Sopó. Se entiende, que la parte operativa de toda planificación no solo debe tener una buena proyección, sino que, también tiene que haber un debido control en el avance táctico de lo planteado y garantizar que se cumplirá el proyecto en el tiempo

pactado. De igual forma se coincide con Durán et al (2015), cuyo propósito es examinar el grado de la planeación estratégica dentro de la gestión empresarial, como una alternativa para evolucionar los niveles de productividad y competitividad de las PyME's. En los resultados descriptivos halló que el 43% de muestra encuestada respondió que reconoce la importancia de una planeación estratégica operativa, pero que por diversos motivos no las aplica y, cuyas pymes lo ejecutan, el 62% lo emplea de modo informal, dando a entender que, carecen de un procedimiento por escrito para establecer el avance operativo de los lineamientos. Esto implica nuestro mismo planteamiento, ya que, que la planificación estratégica operativa es una secuencia que no puede ser dejada a un lado, su importancia se fundamenta en que muchas veces la teoría no siempre funciona en la misma medida cuando se ejecuta en la práctica. De igual manera, se está de acuerdo con Vergara et al (2021), cuya investigación estableció la dependencia entre la gestión institucional y la planificación estratégica en una Institución Educativa Emblemática pública de la ciudad de Jaén, Cajamarca. Los resultados evidenciaron en el análisis descriptivo, respecto a la planificación estratégica, que, del total de su muestra, el 57.6% considera que es eficiente, el 35.6% lo es medianamente y el 6.8% que es ineficiente y encontrando un Rho de Spearman cuyo valor es igual a 0.994, indicando que es una correlación positiva muy fuerte. Esto se explica porque, se demuestra que en ambas posturas la planificación estratégica generalmente lidera mediante una serie de procesos debido a que debe incluir representantes de todas las áreas dentro de la empresa y trabajar de una manera abierta y transparente donde la información se documente de principio a fin. Torres (2014, citado en Sánchez, 2021), respaldó lo mencionado, ya que, la planificación estratégica trabaja investigando y recopilando la información necesaria para comprender el estado actual de la organización, así como los factores que la afectarán en el futuro. De igual forma, Fernández y Olay (2021), nos respaldan argumentando la planificación estratégica es una especie de planeación no restrictiva, cuyos elementos o cualidades fundamentales residen en el establecimiento de objetivos amplios y ávidos, que se proyecta lograr mediante la construcción de una progresión de propuestas que, en el tipo de las actividades deliberadas, deben ser responsables del cumplimiento de los objetivos establecidos.

En la hipótesis específica 2, se encontró que existe relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho, 2021, ya que, se logró encontrar un p-valor = 0.003 <0.05 y un Rho de Spearman igual a 0.423, lo cual, demuestra que existe correlación y su grado de correlación es positiva moderada. Además, los resultados descriptivos en la planificación estratégica táctica, mostraron que 23 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 46.0%, consideran que la planificación estratégica operativa es buena. De igual manera, de muy cerca le siguen 23 trabajadores que son el 46.0%, consideran que es regular y otros 4 que figuran un 8.0% consideran que es malo. De esta forma, se coincide con Coronel et al (2021), con el fin de establecer la relación existente entre la planificación estratégica y el servicio educativo en una universidad pública de Lima. Los resultados en el análisis descriptivo de acuerdo a la planificación estratégica, muestra que del 100% de la muestra de estudio, el 51.8% indica que la planificación estratégica es alta, un 46.4% indica es media y un 1.8% indica que es bajo. Además, se encontró un nivel de Sig. (bilateral) igual a 0.000 y una correlación igual 0.700, lo cual indica que es positiva alta. Esto se explica ya que, la planificación estratégica puede optar por utilizar muchas metodologías diferentes que se han desarrollado para guiar a los líderes a través de este proceso. Estas metodologías, mueven al comité de planificación estratégica táctica a través de una serie de pasos que incluyen una etapa de análisis o evaluación de acciones necesarias para mover a la organización hacia su visión estratégica. De igual forma, se comparte la postura de Gutiérrez (2018), en su estudio sobre medir la relación entre planificación estratégica y gestión de proyectos de inversión en la Municipalidad Distrital de Ayahuanco. Sus resultados mostraron en el análisis descriptivo que, del total de su muestra, el 56.7% considera que la planificación estratégica es deficiente, un 23.3% que es regular, un 16.7% que es buena y un 3.3% que es excelente. Así mismo, halló una relación significativa entre sus variables y un grado de correlación igual a 0,855. Esto se explica porque la planificación estratégica táctica busca identificar más con tipos de arreglos de trabajo flexibles disponibles y factibles para el lugar de trabajo, identificar los arreglos de trabajo flexibles de mayor interés y crear procedimientos para los arreglos de trabajo flexible que se implementen. Lo

mencionado se sostiene por Münch (2007), porque nos indica que la planificación táctica, a diferencia de los planes estratégicos, esta abarca planes que tienen un carácter más específico, el cual es realizado por cada uno de las áreas de la organización, pero que guardan relación o subordinación al plan estratégico, vale decir entonces que los planes tácticos ayudan a lograr lo plasmado en el plan estratégico. De igual manera, Ore et al (2020), afirma que la planificación estratégica describe acciones para lograr objetivos a corto plazo, generalmente dentro de un año o menos. Son mucho más estrechos en el enfoque y se pueden dividir en el nivel departamental o de unidad. Los planes tácticos describen lo que cada departamento necesita lograr, cómo debe hacerlo y quién tiene la responsabilidad de la implementación.

En la hipótesis específica 3, se encontró que existe relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho, 2021, ya que, se logró encontrar un p-valor = 0.007 <0.05 y un Rho de Spearman igual a 0.458, lo cual, demuestra que existe correlación y su grado de correlación es positiva moderada. Además, los resultados descriptivos en la planificación estratégica táctica, mostraron que 32 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, que presentan un 64.0%, consideran que la planificación estratégica corporativa es regular. Asimismo, 12 trabajadores que son el 24.0% consideran que es bueno y otros 6 que figuran un 12.0% consideran que es malo. De esta manera, se coincide con Cajo (2018), que realizó un estudio a fin de determinar la relación entre herramienta de planificación estratégica y la gestión municipal. En resultados descriptivos identificó que, en la planificación estratégica, del 100% de la muestra, el 53.3% considera que es buena, el 23.3% regular, el 16.7% deficiente y el 6.7% que es excelente. Además, obtuvo un Sig. (bilateral) igual a 0.000 que es <0.05 y un grado de correlación 0.855 considerado como positivo muy alto. Esto se explica porque la planificación estratégica táctica busca identificar más con tipos de arreglos de trabajo flexibles disponibles y factibles para el lugar de trabajo, identificar los arreglos de trabajo flexibles de mayor interés y crear procedimientos para los arreglos de trabajo flexible que se implementen. Esto se da debido a que, la planificación estratégica corporativa es un enfoque de toda la

empresa a nivel de unidad de negocio y asociado para desarrollar planes estratégicos que logren una visión a más largo plazo. Y teniendo en cuenta que la planificación estratégica corporativa debe ser lo primero y el presupuesto anual debe ser impulsado por la estrategia, no por el gasto presupuestario del año anterior. De igual forma, se está de acuerdo con Chilon (2018), cuyo estudio tuvo como fin determinar la relación de la planificación estratégica y el desempeño organizacional en una institución de salud San Martín. Los resultados encontraron que el 37% del total de la muestra percibieron que la planificación estratégica se ubica en un nivel de inicio, el 27% que se encuentra todavía como propuesta, el 25% que está en desarrollo y el 11% que es inexistente. Además, halló un nivel de significancia bilateral menor a 0.05 y un coeficiente de correlación igual a 0.709, que se considera como positivo alto. Esto se explica porque, una estrategia corporativa puede enfocar a cada empleado y recurso en una empresa en los mismos objetivos, y tiene como objetivo utilizarlos todos de manera eficiente. La planificación a nivel corporativo también puede mejorar la eficiencia dentro de la organización y ayudar a identificar cuellos de botella o puntos débiles invisibles. Cruz (2019), comparte nuestra postura, afirmando que la estrategia corporativa brinda a los líderes y empleados ideas para usar para la mejora de actividades distintivas (procesos y operaciones) que crean una ventaja competitiva. La estrategia también puede ayudar a los ejecutivos a proteger a la empresa de entrar en oportunidades costosas o irrelevantes. Por otro lado, Tito (2003), nos respalda agregando que la planificación estratégica corporativa comienza por aclarar la visión y la misión de la organización y el espacio en el que la empresa elige competir. Ayuda a aclarar la posición de la organización y a desarrollar un marco de planificación estratégica eficaz

VI. CONCLUSIONES

A partir de los resultados conseguidos en investigación presente, se llegó a las siguientes conclusiones:

Primero: Se cumple con el objetivo general, puesto que, los resultados estadísticos donde $p\text{-valor} = 0.002 < 0.05$, permite rechazar la hipótesis nula y permite concluir que existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, Ayacucho, 2021. Las dimensiones que más destacan en la planificación estratégica son la planificación operativa (46% considera que es buena y regular) y la planificación corporativa (65% considera que es regular y 24% que es buena).

Segundo: Se cumple con el objetivo específico 1, puesto que, los resultados estadísticos donde $p\text{-valor} = 0.023 < 0.05$, permite rechazar la hipótesis nula y permite concluir que existe relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, Ayacucho, 2021.

Tercero: Se cumple con el objetivo específico 2, puesto que, los resultados estadísticos donde $p\text{-valor} = 0.003 < 0.05$, permite rechazar la hipótesis nula y permite concluir que existe relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, Ayacucho, 2021.

Cuarto: Se cumple con el objetivo específico 3, puesto que, los resultados estadísticos donde $p\text{-valor} = 0.007 < 0.05$, permite rechazar la hipótesis nula y permite concluir que existe relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, Ayacucho, 2021.

VII. RECOMENDACIONES

Basándose en los resultados alcanzados en la investigación aplicada en una Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, Ayacucho, 2021.

Primero: Se recomienda a la dirección municipal del Andrés Avelino Cáceres Dorregaray de Ayacucho, contratar personal especializado en planificación estratégica con la suficiente experiencia y credenciales que pueda asegurar una proyección de inversión factible y sustentable a largo plazo que ayude a cumplir con las metas de la organización.

Segundo: Se sugiere al director de la unidad administrativa procurar ejecutar reuniones de trabajo donde participe todo el cuerpo personal encargada de hacer los proyectos de inversión pública con el fin de hallar los problemas técnicos y contables para responder con una solución estratégica.

Tercero: Se aconseja a la municipalidad incentivar políticas institucionales que incluyan programas y/o talleres de formación especializada en el desarrollo de capacidades profesionales respecto a la planificación estratégica táctica, debido a que existe una falta de control y supervisión en los proyectos actuales.

Cuarto: Se pide a los organismos de contratación de la municipalidad, definir concretamente las estrategias de planificación corporativa para evaluar detalladamente los activos que se poseen, los costos del proyecto, la segmentación de los tiempos, y, sobre todo, definir la visión y misión que definirá la planificación en cuanto a la posición de la organización.

REFERENCIAS

- Andía, W., Velásquez, J. y Villena, R. (2020). La evaluación de proyectos de inversión en el sector Saneamiento del Perú: análisis metodológico. *Dominio de las ciencias*, 6(3), 225-241. <http://dx.doi.org/10.23857/dc.v6i3.1394>
- Arias, F. (2006). *El proyecto de investigación: introducción a la metodología científica*. (6ta. ed.). Venezuela: Editorial Episteme.
- Ariza, D. (2017). Efectividad de la gestión de los proyectos: una perspectiva constructivista. *Obras y proyectos*, 2(22), 75-85. <https://scielo.conicyt.cl/pdf/oyp/n22/0718-2805-oyp-22-0075.pdf>
- Basantes, J., Centeno, E., Bonilla, E. y Basantes, R. (2021). Planificación Estratégica: antecedentes de aplicación y su vigencia en un mundo contemporáneo. *Conciencia Digital*, 4(2.1), 154-165. <https://doi.org/10.33262/concienciadigital.v4i2.1.1741>
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación*. (3ra. ed.). Colombia: Pearson educación.
- Bojórquez, M. y Pérez, A. (2013). La planeación estratégica. Un pilar en la gestión empresarial. *El buzón de Pacoli*, 81(1), 4-19. <https://www.itson.mx/publicaciones/pacioli/documents/81/pacioli-81.pdf>
- Boquera, P. (2015). *Planificación y control de empresas constructoras*. Valencia: Universitat Politècnica de València.
- Bryson, J. Lauren, E. y Van, D. (2018) Getting strategic about strategic planning research. *Public Management Review*, 20(3), 317-339, DOI: 10.1080/14719037.2017.1285111
- Burgwal, G. y Cuéllar, Juan. (1999): *Planificación estratégica y operativa aplicada a gobiernos locales. Manual de facilitación*. Ecuador: Abya Yala. https://digitalrepository.unm.edu/abya_yala/157
- Cajo, J. (2018). *Herramienta de planificación estratégica y la gestión municipal de la provincia condorcanqui-2016*. (Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo, Perú).

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/32074/cajo_hf.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Calle, M., Gurumendi, I. y Calle, M. (2020). Planeación estratégica. Aplicada a profesionales de la medicina y la jurisprudencia. *Universidad y Sociedad*, 12(3), 83-89. <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n3/2218-3620-rus-12-03-83.pdf>

Carrasco, S. (2006). *Metodología de la investigación científica*. Perú: Editorial San Marcos.

Chilon, B. (2018). *Planificación estratégica y su relación con el desempeño organizacional de las Oficinas de Operaciones de Salud de la Dirección Regional de Salud - San Martín – 2018*. (Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo, Perú). https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28761/Chilon_RBP.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Coronel, Ana., Carbajal, T., Llamaza, D. y Reyes, I. (2021). Planificación estratégica. Caso de estudio educativo Universidad Federico Villarreal. *Dilemas contemporáneos: educación, política y valores*, 8(3), 00016. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v8i3.2636>

Cruz, G. (2019). *Planificación estratégica y gestión de proyectos en la Municipalidad Provincial de Lucanas Puquio*. (Tesis de Maestría. Universidad Nacional de Educación Enrique Guzman y Valle). <https://repositorio.une.edu.pe/bitstream/handle/UNE/3559/TM%20AD-GP%204648%20C1%20-%20Cruz%20Condezo%20Gerson%20Rogers%20Bryan%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Decreto Supremo N° 284-2018-EF (2018, 09 de diciembre). Reglamento del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones. El Peruano Normas Legales: 10-19. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/254568/228893_file20181218-16260-k5f9b9.pdf

- Díaz, G. y Salazar, D. (2021). La calidad como herramienta estratégica para la gestión empresarial. *Podium*, 39, 19–36. doi:10.31095/podium.2021.39.2
- Díaz, L. (2021). *Gestión estratégica y Prácticas Pre Profesionales de los estudiantes del CETPRO Rosa de América, 2020*. (Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo, Perú). https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63732/D%c3%adaz_AL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Díaz, P. (2009). Gestión de la calidad del proyecto. PM4DEV. http://files.proyectos-de-telecom.webnode.mx/200000013-42a6b43a07/PM4DEV_Gestion_de_la_Calidad.pdf
- Durán, M., Calles, F. y Leyva, A. (2015). La planeación estratégica como herramienta de toma de decisiones en la gestión empresarial de las PyME's. *Revista de Investigación Académica sin Frontera*. 8(21). 1-22. <https://revistainvestigacionacademicasinfrontera.unison.mx/index.php/RDIASF/article/download/74/72/299>
- Eyerkaufner, M., Sedlacek, A., Moser, P. y Fabre, V. (2020). Planejamento estratégico para desenvolvimento sustentáveis local sob a ótica da governança pública. *Revista Gestão e Planejamento*, Salvador, 21, 397-415, DOI: 10.21714/2178-8030gep.v.21.6138
- Fernández, F. y Olay, D. (2021). La planificación estratégica como instrumento de desarrollo territorial integral. *Ciudad Y Territorio Estudios Territoriales*, 53(208), 285-310. <https://doi.org/10.37230/CyTET.2021.208.01>
- García, J., Duran, S., Cardeño, E., Prieto, R., García, E. y Paz, A. (2017). Proceso de planificación estratégica: Etapas ejecutadas en pequeñas y medianas empresas para optimizar la competitividad. *Revista Espacios*, 38(52). 16. <https://www.revistaespacios.com/a17v38n52/a17v38n52p16.pdf>
- Gatica, J. (2019). La planificación estratégica y su contribución a las relaciones vecinales entre Chile y Perú. *Política y Estrategia*, 134, 114-134. <https://www.politicayestrategia.cl/index.php/rpye/article/view/789/456>

- Gómez, R. (2019). *Diseño del plan estratégico en la empresa Mazars Colombia SAS para mejorar el proceso administrativo*. (Tesis de maestría, Universidad EAN, Colombia).
<https://repository.ean.edu.co/bitstream/handle/10882/9492/GomezRosa2019.pdf?sequence=1>
- Goodstein, L., Nolan, T. y Pfeiffer, J. (1998). *Planeación estratégica aplicada: Una guía completa*. Colombia: McGraw-Hill Interamericana.
- Gutiérrez, N. (2018). *Planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión en la Municipalidad Distrital de Ayahuanco 2018*. (Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo, Perú).
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26292/gutierrez_gn.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Hayes, B. (1999). *Cómo medir la satisfacción del cliente: desarrollo y utilización de cuestionarios*. (2.ed.). Gestión.
- Hernández, S., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. (6ta. ed.). México: McGraw-Hill.
- Hitt, M., Black, J. y Porter, M. (2006). *Administración*. (9ª ed.) México: Pearson Educación.
- Juran, J. y Godfrey, A. (1999). *Juran's quality handbook*. (5ª ed.). Nueva York: McGraw Hill.
- Ministerio de Economía y Finanzas (2019). Guía general para la identificación, formulación y evaluación de proyectos de inversión.
https://www.mef.gob.pe/contenidos/inv_publica/docs/Metodologias_Generales_PI/GUIA_EX_ANTE_InviertePe.pdf
- Ministerio de economía y finanzas (2021). El ciclo de inversión.
https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100282&lang=es-ES&view=article&id=5520
- Ministerio Público Fiscalía de la Nación (2021). 30 de agosto de 2021 - 10:52 p. m. Ministerio Público sustenta acusación contra Vladimir Cerrón y otros

investigados por malversación de fondos. Recuperado de:
<https://www.gob.pe/institucion/mpfn/noticias/514017-ministerio-publico-sustenta-acusacion-contravladimir-cerron-y-otros-investigados-por-malversacion-de-fondos>

Miranda, P., Aguayo, V. y Villalva, G. (2017). La planificación estratégica y la gestión de recursos de la información. *Dominio de las ciencias*, 3(4), 1044-1059. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6325530.pdf>

Müñch, L. (2007). *Administración. Escuelas, proceso administrativo, áreas funcionales y desarrollo emprendedor*. México: Pearson Educación.

Norma Internacional ISO:9000 (2005). Sistemas de gestión de la calidad. Fundamentos y vocabulario. http://www.umc.edu.ve/pdf/calidad/normasISO/Norma_ISO_9000_2005.pdf

Norma Internacional ISO:9001 (2005). Sistemas de gestión de la calidad. Requisitos. <http://www.itvalledelguadiana.edu.mx/ftp/Normas%20ISO/ISO%209001-2015%20Sistemas%20de%20Gesti%C3%B3n%20de%20la%20Calidad.pdf>

Ore, H., Olortegui, E. y Ponce, D. (2020). Planeamiento estratégico como instrumento de gestión en las empresas: Revisión bibliográfica. *Revista Pakamuros*, 8(4), 31-44. <https://doi.org/10.37787/pakamuros-unj.v8i4.147>

Parella, S. y Martins, F. (2012). *Metodología de la investigación cuantitativa*. Caracas, Venezuela: FEDUPEL.

Pontificia Universidad Católica del Ecuador (2021). *Plan estratégico PUCE 2021-2025*. https://www.puce.edu.ec/intranet/documentos/plan-estrategico/PUCE-MAGIS-2021-2025_planificacion-estrategica.pdf

Rivas, E. (2019). *La administración de los proyectos de inversión y la ejecución de obras de electrificación rural en el Perú, 2017*. (Tesis de Maestría. Universidad Nacional Federico Villarreal, Perú).

Robbins, S. y Coulter, M. (2014). *Administración*. (12^{va} ed.). México: Pearson Education.

- Rodriguez, K. (2018). Gestión de proyectos en las empresas de gasificación costa oriental del lago. *Enfoques*, 2(5), 60-78. <https://www.redalyc.org/journal/6219/621968094004/html/>
- Roengtam, S. (2020). Public Office and People Co-Administration in Local Development Planning. *Utopía y Praxis Latinoamericana*, 25(6), 154-165. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=27964115015>
- Rojas, C. (2018). *Ejecución y liquidación de obras en proyectos de inversión pública del Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo, periodo 2013 – 2016*. (Tesis de Maestría. Universidad Cesar Vallejo, Perú).
- Roque, D., Escobar, J., de Con, F., Moreno, S., Pérez, Chaparro, E. y Cifuentes, A. (2020). Los costos ambientales en los proyectos de inversión. *Palermo Business Review*, (22), 85-100. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/los-costos-ambientales-en-proyectos-de-inversión/docview/2468684380/se-2?accountid=37408>
- Rose, K. (2008). *Gestión de la calidad de proyectos*. Bogotá: Panamericana Editorial.
- Salas, E., Mendoza, D. y López, D. (2021). Planificación estratégica en empresas de servicios públicos domiciliarios de Riohacha, Colombia. *Revista Venezolana De Gerencia*, 26 (5), 755-773. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.26.e5.48>
- Sánchez, A. (2018). *Relación entre el plan estratégico y gestiones ediles del gobierno local de Acobamba para el desarrollo agropecuario*. (Tesis de Maestría. Universidad Nacional de Huancavelica, Perú). http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1967/TESIS_2018_MAE STR%c3%8dA_PLANEACI%c3%93N%20ESTRAT%c3%89GICA%20EN%20ING.%20DE%20PROYECTOS_ARCADIO%20S%c3%81NCHEZ%20ONOFRE.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Sánchez, J. (2021). Planificación estratégica, algunas reflexiones teóricas. *Folletos Gerenciales*, Volumen 25(1), 62-72.

<https://eds.b.ebscohost.com/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=7&sid=77b4a159-c2a5-4ff5-9915-8f500b4387fa%40pdc-v-sessmgr01>

Schmidt, M., Tennina, M. y Obiol, L. (2018). La función de control en las organizaciones. *Revista Cea*, 2(2), 71-93. <https://revistas.uns.edu.ar/cea/article/view/1349/816>

Sierra, R. (2008). *Técnicas de investigación social. Teoría y ejercicios*. (14va. ed.). España: Thomson.

Soto, R. (2021). Eficiencia en la ejecución de proyectos de inversión. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(2), 1726. DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i2.378

Stella International Foundation (2016). Curso de Planeación Estratégica para OSC. México. <https://stellaif2.webcindario.com/manual.pdf>

Tito, P. (2003). Importancia del planeamiento estratégico para el desarrollo organizacional. *Gestión en el Tercer Milenio*, 5(10), 105-110. http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/2554/1/2003_Tito_Importancia-del-planeamiento%20estrategico-para-el-desarrollo-organizacional.pdf

Torres, I. (2020). El Sistema de Gestión y sus componentes: estratégico, táctico y operacional. *Compendium*, 22(42). (fecha de Consulta 17 de Octubre de 2021). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=88062542005>

Triana, M. (2018). *La Planificación estratégica como modelo metodológico para afianzar la gestión municipal en proyectos de desarrollo sostenible en dos municipios de Colombia Sopó y Cota en el Departamento de Cundinamarca*. (Tesis de maestría, Universidad Santo Tomás, Colombia). <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/14594/2018mariatriana.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Vergara, E., De la Cruz, M., Vertiz, J., Fernández, F., Quispe, D., y Vertiz, R. (2021). Gestión institucional y planificación estratégica en una institución educativa pública del distrito de Jaén, Cajamarca, Perú. *Revista Científica Pakamuros*, 9(1), 42-53. <https://doi.org/10.37787/pakamuros-unj.v9i1.162>

Zea, J. (2017). *Planeamiento estratégico y proyectos de inversión pública en el Proyecto Especial Jaén, San Ignacio y Bagua*.2015. (Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo, Perú).
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23553/Zea_CJ_C.pdf

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de operacionalización de la variables

Matriz de operacionalización de la variable planificación estratégica

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Planificación estratégica	La planificación estratégica “es una poderosa herramienta de diagnóstico, análisis, reflexión y toma de decisiones colectivas, acerca del quehacer actual y el camino que deben recorrer en el futuro las comunidades, organizaciones e instituciones. No sólo para responder ante los cambios y las demandas que les impone el entorno y lograr así el máximo de eficiencia y calidad de sus intervenciones, sino también para proponer y concretar las transformaciones que requiere el entorno” (Burgwal y Cuéllar, 1999, pp. 25-26).	La planificación estratégica será medida por medio de sus dimensiones planificación estratégica operativa, planificación estratégica táctica y planificación estratégica corporativa, en sus niveles alto, moderado y bajo.	Planificación estratégica operativa	Medios a ser utilizados Metas y productividad	Escala de Likert: Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
			Planificación estratégica táctica	Organización Desempeño	
			Planificación estratégica corporativa	Toma de decisiones asertivas. Trabaja con las virtudes de los demás.	

Nota: elaboración propia

Matriz de operacionalización de la variable gestión de proyectos de inversión.

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Gestión de proyectos de inversión	Los proyectos de inversión son “intervenciones temporales que se financian, total o parcialmente, con recursos públicos, destinadas a la formación de capital físico, humano, institucional, intelectual y/o natural, que tenga como propósito crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad de producción de bienes y/o servicios” (Decreto Supremo N° 284, 2018, art. 3, numeral 14)	La gestión de proyectos de inversión será medida por medio de sus dimensiones ejecución, control y calidad, en sus niveles alto, moderado y bajo.	Ejecución	Acción e implementación Modalidad y adaptabilidad	Escala de Likert: Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
			Control	Preventivo y correctivo Metas y tiempo	
			Calidad	ISO 9000 Cumplimiento de requisitos	Escala ordinal: Alto Moderado Bajo

Nota: elaboración propia

Anexo 2: Matriz de consistencia

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Metodología
Problema general	Objetivo General	Hipótesis general	Variable 1: Planificación estratégica	Planificación estratégica operativa	Enfoque: cuantitativo Tipo de investigación: Básica Diseño: No experimental Corte: Transversal Nivel: Descriptivo – correlacional Técnicas: Encuesta Instrumentos: Cuestionarios
¿Qué relación existe entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?	Determinar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.	Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.		Planificación estratégica táctica	
Problemas específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis específicas		Planificación estratégica corporativa	
1. ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital	1. Determinar la relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de	1. Existe relación entre la planificación estratégica operativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad	Variable 2:	Ejecución	

de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?	Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.	distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.	Gestión de proyectos de inversión	Control	Muestra censal: 50 colaboradores de la Municipalidad
2. ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?	2. Determinar la relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.	2. Existe relación entre la planificación estratégica táctica y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.		Calidad	Muestreo: No probabilístico
3. ¿Qué relación existe entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray?.	3. Determinar la relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.	3. Existe relación entre la planificación estratégica corporativa y la gestión de proyectos de inversión social en la Municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray.			

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la planificación estratégica

Dimensiones/Ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1: Planificación estratégica operativa								
1	¿Considera que los logros obtenidos se definen por el cumplimiento de metas para la planificación estratégica?	x		x		x		
2	¿Considera que los medios a ser utilizados en los recursos, contribuyen al cumplimiento de la planificación estratégica?	x		x		x		
3	¿Considera que cuenta con todos los recursos necesarios para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
4	¿Considera que la asignación de los recursos, contribuye en el cumplimiento de las metas para el logro de una planificación estratégica.	x		x		x		
5	¿Considera que se cumple con los tiempos programados para el cumplimiento de sus actividades y con ello lograr la planificación estratégica?	x		x		x		
6	¿Considera que las oportunidades que se le brinda son las ideales para el tiempo fijado en la planificación estratégica?	x		x		x		
Dimensión 2: Planificación estratégica táctica								
7	¿Considera que las actividades que se realizan en el área están sujetas a los objetivos que se deben cumplir para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
8	¿Considera que los trabajos que realiza están sujetos al cumplimiento de los objetivos de la dirección estratégica para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
9	¿Considera que la organización en la dirección estratégica es fundamental para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
10	¿Considera que se aplica la organización en el desarrollo de sus actividades para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
11	¿Considera que su desempeño es la adecuada para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
12	¿Considera que su desempeño está condicionado por el cumplimiento de las metas para el desarrollo de la planificación estratégica?	x		x		x		
Dimensión x: Planificación estratégica corporativa								
13	¿Considera que la toma de decisiones, es fundamental para la gestión y lograr la planificación estratégica?	x		x		x		
14	¿Considera que el gerente aplica correctamente la toma de decisiones para la planificación estratégica?	x		x		x		
15	¿Considera que el gerente trabaja con las virtudes de los demás para lograr una planificación estratégica ideal?	x		x		x		
16	¿La dirección estratégica cuenta con los objetivos definidos para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
17	¿La dirección da a conocer los objetivos propuestos para cumplir con la planificación estratégica de la Municipalidad?	x		x		x		
18	¿De existir los objetivos para la dirección estratégica, cree que son los correctos para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Wilfredo Carcausto Calla DNI: 04635825

Especialidad del validador: Metodología de investigación

Lima, 8 de noviembre de 2021.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir a dimensión.



Firma del experto informante

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la gestión de proyectos de inversión

Dimensiones/Ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Ejecución								
1	¿Considera que las acciones que realiza en la ejecución de su trabajo contribuyen en la gestión de proyectos?	x		x		x		
2	¿Considera que la actividades que realiza son las indicadas para una buena gestión de los proyectos?	x		x		x		
3	¿Durante la ejecución de los proyectos, sus compañeros de trabajo le brindan su apoyo para elegir el tipo de acción a seguir?	x		x		x		
4	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "contrato", es la adecuada para la gestión de proyectos?	x		x		x		
5	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "administración directa", es la adecuada para la gestión de proyectos?	x		x		x		
6	¿Se realiza algún tipo de control preventivo, concurrente o correctivo en la gestión de proyectos?	x		x		x		
Dimensión 2: Control								
7	¿La satisfacción que siente es la adecuada cuando se realiza el control preventivo, concurrente o correctivo?	x		x		x		
8	¿Considera que el control preventivo, concurrente y correctivo son una buena herramienta en la gestión de proyectos?	x		x		x		
9	¿Considera que en el control la oportuna detección de ineficiencias, contribuye a la mejora de la gestión de proyectos?	x		x		x		
10	¿Se realiza la oportuna detección de ineficiencias durante el control de la gestión de proyectos?	x		x		x		
11	¿Se tienen bien definidos las acciones a seguir para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos?	x		x		x		
12	¿El personal realiza sus trabajos, considerando el cumplimiento del objetivo, en la gestión de proyectos?	x		x		x		
Dimensión 3: Calidad								
13	¿Considera que las metas están bien establecidas para el cumplimiento del objetivo en la gestión de proyectos?	x		x		x		
14	De tener las metas bien establecidas para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos, ¿Existe colaboración y apoyo entre compañeros de trabajo?	x		x		x		
15	¿Considera que se da cumplimiento con los plazos establecidos en la ejecución de los proyectos?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [x] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Wilfredo Carcausto Calla

DNI: 04635825

Especialidad del validador: Metodología de investigación

Lima, 8 de noviembre de 2021.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir a dimensión.



Firma del experto informante

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la planificación estratégica

Dimensiones/Ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1: Planificación estratégica operativa								
1	¿Considera que los logros obtenidos se definen por el cumplimiento de metas para la planificación estratégica?	x		x		x		
2	¿Considera que los medios a ser utilizados en los recursos, contribuyen al cumplimiento de la planificación estratégica?	x		x		x		
3	¿Considera que cuenta con todos los recursos necesarios para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
4	¿Considera que la asignación de los recursos, contribuye en el cumplimiento de las metas para el logro de una planificación estratégica.	x		x		x		
5	¿Considera que se cumple con los tiempos programados para el cumplimiento de sus actividades y con ello lograr la planificación estratégica?	x		x		x		
6	¿Considera que las oportunidades que se les brinda son las ideales para el tiempo fijado en la planificación estratégica?	x		x		x		
Dimensión 2: Planificación estratégica táctica								
7	¿Considera que las actividades que se realizan en el área están sujetas a los objetivos que se deben cumplir para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
8	¿Considera que los trabajos que realiza están sujetos al cumplimiento de los objetivos de la dirección estratégica para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
9	¿Considera que la organización en la dirección estratégica es fundamental para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
10	¿Considera que se aplica la organización en el desarrollo de sus actividades para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
11	¿Considera que su desempeño es la adecuada para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
12	¿Considera que su desempeño está condicionado por el cumplimiento de las metas para el desarrollo de la planificación estratégica?	x		x		x		
Dimensión x: Planificación estratégica corporativa								
13	¿Considera que la toma de decisiones, es fundamental para la gestión y lograr la planificación estratégica?	x		x		x		
14	¿Considera que el gerente aplica correctamente la toma de decisiones para la planificación estratégica?	x		x		x		

Observaciones (preclarar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [X] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y nombres del Juez validador. Dr./ Mg. Dr. Mejía Montenegro Genezardo

DNI: 09797698

Especialidad del validador: Docente temático

Lima, 8 de noviembre de 2021.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir a dimensión.


 Genezardo Mejía Montenegro
 CEL: 1830
 DNI.: 09797698

Firma del experto Informante

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la gestión de proyectos de inversión

Dimensiones/Ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Ejecución								
1	¿Considera que las acciones que realiza en la ejecución de su trabajo contribuyen en la gestión de proyectos?	x		x		x		
2	¿Considera que la actividades que realiza son las indicadas para una buena gestión de los proyectos?	x		x		x		
3	¿Durante la ejecución de los proyectos, sus compañeros de trabajo le brindan su apoyo para elegir el tipo de acción a seguir?	x		x		x		
4	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "contrato", es la adecuada para la gestión de proyectos?	x		x		x		
5	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "administración directa", es la adecuada para la gestión de proyectos?	x		x		x		
6	¿Se realiza algún tipo de control preventivo, concurrente o correctivo en la gestión de proyectos?	x		x		x		
Dimensión 2: Control								
7	¿La satisfacción que siente es la adecuada cuando se realiza el control preventivo, concurrente o correctivo?	x		x		x		
8	¿Considera que el control preventivo, concurrente y correctivo son una buena herramienta en la gestión de proyectos?	x		x		x		
9	¿Considera que en el control la oportuna detección de ineficiencias, contribuye a la mejora de la gestión de proyectos?	x		x		x		
10	¿Se realiza la oportuna detección de ineficiencias durante el control de la gestión de proyectos?	x		x		x		
11	¿Se tienen bien definidos las acciones a seguir para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos?	x		x		x		
12	¿El personal realiza sus trabajos, considerando el cumplimiento del objetivo, en la gestión de proyectos?	x		x		x		
Dimensión 3: Calidad								
13	¿Considera que las metas están bien establecidas para el cumplimiento del objetivo en la gestión de proyectos?	x		x		x		
14	De tener las metas bien establecidas para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos, ¿Existe colaboración y apoyo entre compañeros de trabajo?	x		x		x		
15	¿Considera que se da cumplimiento con los plazos establecidos en la ejecución de los proyectos?	x		x		x		

Observaciones (prectsar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [X] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg. Dr. Mejía Montenegro Genebrardo

DNI: 09797698

Especialidad del validador: Docente temático

Lima, 8 de noviembre de 2021.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir a dimensión.


 Genebrardo Mejía Montenegro
 CEL: 1830
 DNI.: 09797698

Firma del experto Informante

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la planificación estratégica

Dimensiones/Ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1: Planificación estratégica operativa								
1	¿Considera que los logros obtenidos se definen por el cumplimiento de metas para la planificación estratégica?	x		x		x		
2	¿Considera que los medios a ser utilizados en los recursos, contribuyen al cumplimiento de la planificación estratégica?	x		x		x		
3	¿Considera que cuenta con todos los recursos necesarios para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
4	¿Considera que la asignación de los recursos, contribuye en el cumplimiento de las metas para el logro de una planificación estratégica.	x		x		x		
5	¿Considera que se cumple con los tiempos programados para el cumplimiento de sus actividades y con ello lograr la planificación estratégica?	x		x		x		
6	¿Considera que las oportunidades que se les brinda son las ideales para el tiempo fijado en la planificación estratégica?	x		x		x		
Dimensión 2: Planificación estratégica táctica								
7	¿Considera que las actividades que se realizan en el área están sujetas a los objetivos que se deben cumplir para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
8	¿Considera que los trabajos que realiza están sujetos al cumplimiento de los objetivos de la dirección estratégica para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
9	¿Considera que la organización en la dirección estratégica es fundamental para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
10	¿Considera que se aplica la organización en el desarrollo de sus actividades para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
11	¿Considera que su desempeño es la adecuada para el logro de la planificación estratégica?	x		x		x		
12	¿Considera que su desempeño está condicionado por el cumplimiento de las metas para el desarrollo de la planificación estratégica?	x		x		x		
Dimensión x: Planificación estratégica corporativa								
13	¿Considera que la toma de decisiones, es fundamental para la gestión y lograr la planificación estratégica?	x		x		x		
14	¿Considera que el gerente aplica correctamente la toma de decisiones para la planificación estratégica?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable |X| Aplicable después de corregir | | No aplicable | |

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg. MONTAÑEZ BENITO JORGE PAUL

DNI: 47003869

Especialidad del validador: MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

Lima, 23 de octubre de 2021.

¹ Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir a dimensión.


Montañez Benito Jorge Paul
 Maestro en Gestión Pública
 GLAD - 17298

Firma del experto informante

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la gestión de proyectos de inversión

Dimensiones/Ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Ejecución								
1	¿Considera que las acciones que realiza en la ejecución de su trabajo contribuyen en la gestión de proyectos?	x		x		x		
2	¿Considera que la actividades que realiza son las indicadas para una buena gestión de los proyectos?	x		x		x		
3	¿Durante la ejecución de los proyectos, sus compañeros de trabajo le brindan su apoyo para elegir el tipo de acción a seguir?	x		x		x		
4	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "contrato", es la adecuada para la gestión de proyectos?	x		x		x		
5	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "administración directa", es la adecuada para la gestión de proyectos?	x		x		x		
6	¿Se realiza algún tipo de control preventivo, concurrente o correctivo en la gestión de proyectos?	x		x		x		
Dimensión 2: Control								
7	¿La satisfacción que siente es la adecuada cuando se realiza el control preventivo, concurrente o correctivo?	x		x		x		
8	¿Considera que el control preventivo, concurrente y correctivo son una buena herramienta en la gestión de proyectos?	x		x		x		
9	¿Considera que en el control la oportuna detección de ineficiencias, contribuye a la mejora de la gestión de proyectos?	x		x		x		
10	¿Se realiza la oportuna detección de ineficiencias durante el control de la gestión de proyectos?	x		x		x		
11	¿Se tienen bien definidos las acciones a seguir para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos?	x		x		x		
12	¿El personal realiza sus trabajos, considerando el cumplimiento del objetivo, en la gestión de proyectos?	x		x		x		
Dimensión 3: Calidad								
13	¿Considera que las metas están bien establecidas para el cumplimiento del objetivo en la gestión de proyectos?	x		x		x		
14	De tener las metas bien establecidas para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos, ¿Existe colaboración y apoyo entre compañeros de trabajo?	x		x		x		
15	¿Considera que se da cumplimiento con los plazos establecidos en la ejecución de los proyectos?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg. MONTAÑEZ BENITO JORGE PAUL

DNI: 47063869

Especialidad del validador: MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

Lima, 23 de octubre de 2021.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir a dimensión.


Montañez Benito Jorge Paul
 Maestro en Gestión Pública
 GLAD - 17298

Firma del experto informante

Anexo – Carta de Presentación



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Lima, 16 de noviembre de 2021
Carta P. 1457-2021-UCV-VA-EPG-F01/J

Dr.
ALCIDES NAÑA LUJAN
ALCALDE
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDRES AVELINO CACERES DORREGARAY

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a CISNEROS TINCO, YELBAY; identificada con DNI N° 46240201 y con código de matrícula N° 7002544182; estudiante del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA quien, en el marco de su tesis conducente a la obtención de su grado de MAESTRA, se encuentra desarrollando el trabajo de investigación titulado:

Planificación estratégica y la gestión de proyectos de inversión social en la municipalidad distrital de Andrés Avelino Cáceres – Ayacucho, 2021

Con fines de investigación académica, solicito a su digna persona otorgar el permiso a nuestra estudiante, a fin de que pueda obtener información, en la institución que usted representa, que le permita desarrollar su trabajo de investigación. Nuestra estudiante investigador CISNEROS TINCO, YELBAY asume el compromiso de alcanzar a su despacho los resultados de este estudio, luego de haber finalizado el mismo con la asesoría de nuestros docentes.

Agradeciendo la gentileza de su atención al presente, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,



Ormtero Trinidad Vargas, MBA
Jefe (e)

Escuela de Posgrado
UCV FILIAL LIMA
CAMPUS LIMA NORTE

Somos la universidad de los
que quieren salir adelante.



Anexo – Autorización



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
ANDRÉS AVELINO CÁCERES DORREGARAY
PROVINCIA DE HUAMANGA – AYACUCHO
"Año de la Universalización de la Salud"



Ayacucho - Andrés Avelino Cáceres Dorregaray, 19 noviembre del 2021

CARTA N°048-2021-MDAACO-SGGRRHH/SG

PARA : YELBAY CISNEROS TINCO.

REF. : Carta P. 1457-2021-UCV-VA-EPG-FDI/J

AYACUCHO. -

ASUNTO : Respuesta a lo solicitado

Me dirijo a usted con la finalidad de saludarlo cordialmente y a la vez comunicarle que: en atención a la solicitud efectuada por la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo, con número de registro 2337 de fecha 19 de noviembre del año 2021, para realizar su trabajo de investigación ha sido ADMITIDA; por lo que, deberá a personarse a la Entidad a coordinar con la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos.

Con la cordialidad de siempre, aprovecho la oportunidad para reiterarle las muestras de mi consideración más distinguida.

Atentamente,

SE
Activo
CAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL
ANDRÉS AVELINO CÁCERES DORREGARAY

Ayacucho, 19 de noviembre del 2021
Gerente de Gestión de RR.HH.

Anexo – Instrumentos de Recolección

Cuestionario de planificación estratégica

Instrucciones: Estimado(a) participante, el cuestionario tiene como objetivo recopilar información sobre los niveles de la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho. Las respuestas son anónimas y serán tratados netamente con fines académicos, en tal sentido, pido tu sinceridad marcando con una “X” la opción de respuesta que consideras pertinente. Las escalas valorativas son:

Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
-----------	----------------	-------------	------------------	-------------

N°	ITEMS	ESCALAS				
	Dimensión: Planificación estratégica operativa	1	2	3	4	5
1	¿Considera que los logros obtenidos se definen por el cumplimiento de metas para la planificación estratégica?					
2	¿Considera que los medios a ser utilizados en los recursos, contribuyen al cumplimiento de la planificación estratégica?					
3	¿Considera que cuenta con todos los recursos necesarios para el logro de la planificación estratégica?					
4	¿Considera que la asignación de los recursos, contribuye en el cumplimiento de las metas para el logro de una planificación estratégica?					
5	¿Considera que se cumple con los tiempos programados para el cumplimiento de sus actividades y con ello lograr la planificación estratégica?					
6	¿Considera que las oportunidades que se les brinda son las ideales para el tiempo fijado en la planificación estratégica?					
	Dimensión: Planificación estratégica táctica	1	2	3	4	5

7	¿Considera que las actividades que se realizan en el área están sujetas a los objetivos que se deben cumplir para el logro de la planificación estratégica?					
8	¿Considera que los trabajos que realiza están sujetos al cumplimiento de los objetivos de la dirección estratégica para el logro de la planificación estratégica?					
9	¿Considera que la organización en la dirección estratégica es fundamental para el logro de la planificación estratégica?					
10	¿Considera que se aplica la organización en el desarrollo de sus actividades para el logro de la planificación estratégica?					
11	¿Considera que su desempeño es la adecuada para el logro de la planificación estratégica?					
12	¿Considera que su desempeño está condicionado por el cumplimiento de las metas para el desarrollo de la planificación estratégica?					
	Dimensión: Planificación estratégica corporativa	1	2	3	4	5
13	¿Considera que la toma de decisiones, es fundamental para la gestión y lograr la planificación estratégica?					
14	¿Considera que el gerente aplica correctamente la toma de decisiones para la planificación estratégica?					
15	¿Considera que el gerente trabaja con las virtudes de los demás para lograr una planificación estratégica ideal?					
16	¿La dirección estratégica cuenta con los objetivos definidos para el logro de la planificación estratégica?					
17	¿La dirección da a conocer los objetivos propuestos para cumplir con la planificación estratégica de la Municipalidad?					
18	¿Los objetivos propuestos por la dirección son los adecuados para el logro de la planificación estratégica?					

Cuestionario de gestión de proyectos de inversión

Instrucciones: Estimado(a) participante, el cuestionario tiene como objetivo recopilar información sobre los niveles de la gestión de proyectos de inversión en la Municipalidad Distrital de Andrés Avelino Cáceres Dorregaray - Ayacucho. Las respuestas son anónimas y serán tratados netamente con fines académicos, en tal sentido, pido tu sinceridad marcando con una "X" la opción de respuesta que consideras pertinente. Las escalas valorativas son:

Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
-----------	----------------	-------------	------------------	-------------

N°	ITEMS	ESCALAS				
	Dimensión: Ejecución	1	2	3	4	5
1	¿Considera que las acciones que realiza en la ejecución de su trabajo contribuyen en la gestión de proyectos?					
2	¿Considera que las actividades que realiza son las indicadas para una buena gestión de los proyectos?					
3	¿Durante la ejecución de los proyectos, sus compañeros de trabajo le brindan su apoyo para elegir el tipo de acción a seguir?					
4	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "contrato", es la adecuada para la gestión de proyectos?					
5	¿Considera que la ejecución de proyectos bajo la modalidad de "administración directa", es la adecuada para la gestión de proyectos?					
6	¿Se realiza algún tipo de control preventivo, concurrente o correctivo en la gestión de proyectos?					
	Dimensión: Control	1	2	3	4	5
7	¿La satisfacción que siente es la adecuada cuando se realiza el control preventivo, concurrente o correctivo?					
8	¿Considera que el control preventivo, concurrente y correctivo son una buena herramienta en la gestión de proyectos?					

9	¿Considera que en el control la oportuna detección de ineficiencias, contribuye a la mejora de la gestión de proyectos?					
10	¿Se realiza la oportuna detección de ineficiencias durante el control de la gestión de proyectos?					
11	¿Se tienen bien definidos las acciones a seguir para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos?					
12	¿El personal realiza sus trabajos, considerando el cumplimiento del objetivo, en la gestión de proyectos?					
	Dimensión: Calidad	1	2	3	4	5
13	¿Considera que las metas están bien establecidas para el cumplimiento del objetivo en la gestión de proyectos?					
14	De tener las metas bien establecidas para el cumplimiento de los objetivos en la gestión de proyectos, ¿Existe colaboración y apoyo entre compañeros de trabajo?					
15	¿Considera que se da cumplimiento con los plazos establecidos en la ejecución de los proyectos?					
16	¿Considera que se es productivo en el plazo establecido para el cumplimiento de sus actividades en la gestión de proyectos?					
17	¿Se brindan capacitaciones a cerca de la ISO 9000 para la ejecución de las actividades en la Municipalidad?					
18	¿Los proyectos realizados por la Municipalidad cumplen con los estándares determinados por la ISO 9000, la que determina la calidad de un producto?					

Anexo - Ficha técnica de la planificación estratégica

Nombre	: Cuestionario de la planificación estratégica.
Objetivo	: Determinar el nivel de la planificación estratégica.
Autor	: Gerson Rogers Bryan Cruz Condezo (2019).
Adaptación	: Cisneros Tinco Yelbay (2021).
Administración	: Individual.
Aplicación	: Colaboradores de la municipalidad de Andrés Avelino
Duración	: 20 minutos aproximadamente.
Técnica	: Encuesta.
Validez	: De contenido, por medio de juicio de expertos.
Confiabilidad	: Se aplicará el Alpha de Cronbach.
Dimensiones	: Las dimensiones son: D1: Planificación estratégica operativa. (6 Ítems). D2: Planificación estratégica táctica. (6 Ítems). D3: Planificación estratégica corporativa. (6 Ítems).
Descripción	: Escala valorativa tipo Likert: (1) Nunca. (2) Casi Nunca. (3) A Veces. (4) Casi Siempre. (5) Siempre.
Niveles	: Bueno, regular, malo.

Anexo - Ficha técnica de la gestión de proyectos de inversión

Nombre	: Cuestionario de la gestión de proyectos.
Objetivo	: Determinar el nivel de la gestión de proyectos.
Autor	: Gerson Rogers Bryan Cruz Condezo (2019).
Adaptación	: Cisneros Tinco Yelbay (2021).
Administración	: Individual.
Aplicación	: Colaboradores de la municipalidad de Andrés Avelino
Duración	: 20 minutos aproximadamente.
Técnica	: Encuesta.
Validez	: De contenido, por medio de juicio de expertos.
Confiabilidad	: Se aplicará el Alpha de Cronbach.
Dimensiones	: Las dimensiones son: D1: Ejecución (6 Ítems). D2: Control (6 Ítems). D3: Calidad (6 Ítems).
Descripción	: Escala valorativa tipo Likert: (1) Nunca. (2) Casi Nunca. (3) A Veces. (4) Casi Siempre. (5) Siempre.
Niveles	: Alto, medio, Bajo.

Anexo – Base de Datos de la Variable 1

VARIABLES	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA																	
DIMENSIONES	Planificación estratégica operativa						Planificación estratégica táctica						Planificación estratégica corporativa					
INDICADORES	Medios a ser utilizados			Metas y productividad			Organización			Desempeño			Toma de decisiones asertivas.			Trabaja con las virtudes de los demás.		
Nº Encuestados	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P15	P15	P16	P17	P18
Encuesta 1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta 2	3	3	2	4	2	4	2	1	2	4	4	3	2	3	4	3	1	4
Encuesta 3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
Encuesta 4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta 5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
Encuesta 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta 7	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	3
Encuesta 8	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
Encuesta 9	3	3	2	1	2	2	2	2	5	3	3	1	1	1	3	1	1	3
Encuesta 10	5	5	2	5	3	3	3	4	4	5	4	3	5	2	2	2	3	3
Encuesta 11	4	4	3	3	2	3	3	3	5	3	4	3	4	2	2	3	3	3
Encuesta 12	4	5	2	5	2	2	1	1	5	1	3	2	5	2	4	1	1	3
Encuesta 13	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Encuesta 14	4	3	3	4	3	3	2	2	5	3	3	5	5	3	3	3	2	2
Encuesta 15	2	1	3	1	1	2	1	1	2	2	3	2	3	5	4	3	3	3
Encuesta 16	3	4	4	5	4	4	5	5	2	3	4	5	2	5	4	2	3	2
Encuesta 17	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	2	2	4	3	2	4	3	4
Encuesta 18	4	4	5	5	5	4	3	5	3	2	3	2	3	4	2	4	2	2

Encuesta 19	5	1	2	5	5	5	5	4	4	4	2	3	1	4	2	4	1	3
Encuesta 20	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	2	4	2
Encuesta 21	5	4	3	4	5	2	4	4	3	4	5	2	3	2	3	4	3	3
Encuesta 22	4	4	4	5	5	1	1	1	4	3	2	4	4	3	4	5	3	2
Encuesta 23	4	4	1	5	5	3	1	4	4	3	3	3	5	4	4	4	2	3
Encuesta 24	5	4	4	2	4	2	3	4	1	4	5	1	2	3	2	3	3	1
Encuesta 25	4	2	3	1	1	4	1	4	5	3	1	4	2	4	2	5	5	3
Encuesta 26	5	4	2	3	3	2	4	4	3	4	1	5	2	2	4	3	2	3
Encuesta 27	4	5	5	4	4	3	3	1	3	4	2	1	1	5	4	4	4	5
Encuesta 28	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2
Encuesta 29	4	3	1	3	3	4	4	1	3	3	5	3	4	2	5	5	2	2
Encuesta 30	1	1	3	3	5	2	5	4	5	4	4	4	5	5	1	5	2	1
Encuesta 31	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	5	4	4	5	5	1	1	2
Encuesta 32	5	3	3	5	1	5	3	4	4	1	2	1	3	3	1	4	1	1
Encuesta 33	4	2	4	5	1	1	2	5	5	4	3	5	2	4	1	2	1	3
Encuesta 34	5	1	3	5	4	5	3	5	4	4	5	3	3	4	4	5	3	2
Encuesta 35	5	4	3	1	2	2	3	3	5	1	2	5	5	5	5	4	4	4
Encuesta 36	5	1	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Encuesta 37	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	2	2	4	3	2
Encuesta 38	3	4	5	2	5	4	2	2	3	3	2	4	2	3	2	3	4	2
Encuesta 39	4	2	2	4	3	2	4	5	4	4	3	5	3	2	3	2	4	2
Encuesta 40	2	3	2	3	4	2	4	1	2	2	2	1	4	4	2	4	3	4
Encuesta 41	4	2	3	1	4	2	4	4	4	4	2	2	4	5	2	3	2	3
Encuesta 42	4	4	2	4	3	4	2	5	3	2	3	2	3	2	4	4	3	4
Encuesta 43	4	5	2	3	2	3	4	4	4	4	2	3	3	3	5	5	4	4
Encuesta 44	4	4	1	5	5	3	2	4	3	4	4	2	3	2	4	3	5	3
Encuesta 45	5	4	4	2	4	2	1	4	3	4	5	2	4	3	5	5	4	4
Encuesta 46	4	2	3	1	1	4	3	3	2	1	1	2	2	2	4	4	4	3
Encuesta 47	5	4	2	3	3	2	4	4	3	3	1	3	3	4	2	4	4	3

Encuesta 48	4	5	5	4	4	3	1	1	2	3	3	1	3	3	1	1	1	4
Encuesta 49	5	3	1	1	1	2	3	4	1	4	5	5	2	4	3	1	4	4
Encuesta 50	5	5	3	2	2	4	1	4	5	3	1	3	3	4	2	3	4	1

Anexo – Base de Datos de la Variable 2

VARIABLES	PROYECTOS DE INVERSIÓN																	
DIMENSIONES	Ejecución						Control						Calidad					
INDICADORES	Acción e implementación			Modalidad y adaptabilidad			Preventivo y correctivo			Metas y tiempo			ISO 9000			Cumplimiento de requisitos		
Nº Encuestados	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
Encuesta 1	4	4	3	5	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3
Encuesta 2	5	5	3	5	1	3	5	5	5	3	4	1	3	4	4	3	1	4
Encuesta 3	4	5	4	4	4	3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	3	4
Encuesta 4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Encuesta 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4
Encuesta 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Encuesta 7	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
Encuesta 8	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
Encuesta 9	5	5	5	5	3	3	2	5	5	3	2	1	2	3	4	3	1	2
Encuesta 10	4	4	3	1	3	3	3	5	5	2	2	3	3	3	5	4	1	1
Encuesta 11	4	4	2	5	2	3	2	4	4	3	2	3	4	3	2	3	1	3
Encuesta 12	5	5	4	5	2	2	5	5	5	2	2	1	2	4	3	2	1	1
Encuesta 13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Encuesta 14	5	4	2	4	1	3	2	5	5	3	3	3	3	2	2	3	2	2
Encuesta 15	2	4	2	1	1	2	2	3	2	3	5	4	3	4	4	4	2	5
Encuesta 16	2	4	4	5	5	2	3	4	5	3	3	5	5	3	4	4	1	2
Encuesta 17	5	4	5	5	4	4	4	2	2	3	2	5	1	2	5	5	4	3
Encuesta 18	2	5	4	3	5	3	2	3	2	2	1	5	5	3	5	4	4	5

Encuesta 19	3	1	5	5	4	4	4	2	3	1	2	4	4	5	5	2	3	4
Encuesta 20	2	5	4	4	4	3	4	4	2	4	2	2	1	5	4	4	4	2
Encuesta 21	4	5	2	4	4	3	4	5	2	3	4	2	5	3	5	3	2	3
Encuesta 22	3	3	1	1	1	4	3	2	4	3	4	4	3	5	4	4	4	2
Encuesta 23	1	4	3	1	4	4	3	3	3	2	4	4	1	4	4	3	4	4
Encuesta 24	1	1	2	3	4	1	4	5	1	3	2	1	5	4	4	3	4	5
Encuesta 25	2	2	4	1	4	5	3	1	4	5	4	4	4	1	1	4	3	2
Encuesta 26	3	2	2	4	4	3	4	1	5	2	5	4	5	1	4	4	3	3
Encuesta 27	5	2	3	3	1	3	4	2	1	4	4	2	2	4	3	2	4	5
Encuesta 28	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	3	4	2	4	4
Encuesta 29	4	5	4	4	1	3	3	5	3	2	4	2	3	1	4	2	4	5
Encuesta 30	4	5	2	5	4	5	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	4
Encuesta 31	5	4	3	4	4	4	2	5	4	1	4	5	2	3	2	3	4	4
Encuesta 32	3	5	5	3	4	4	1	2	1	1	3	2	4	4	3	4	5	4
Encuesta 33	2	5	1	2	5	5	4	3	5	1	3	3	3	5	4	4	4	1
Encuesta 34	1	5	5	3	5	4	4	5	3	3	4	5	1	2	3	2	1	4
Encuesta 35	2	4	4	5	5	2	3	4	5	3	3	1	4	2	4	2	5	4
Encuesta 36	2	2	1	5	4	4	4	2	2	3	4	1	5	2	2	4	3	1
Encuesta 37	4	2	5	3	5	3	2	3	2	2	4	2	1	1	5	4	1	1
Encuesta 38	4	4	3	5	4	4	4	2	3	1	4	4	2	2	4	3	2	4
Encuesta 39	4	4	1	4	4	3	4	4	2	4	3	2	3	2	3	4	2	4
Encuesta 40	2	1	5	4	4	3	4	5	2	3	4	4	2	3	1	4	2	4
Encuesta 41	4	4	4	1	1	4	3	2	4	3	3	4	4	2	4	3	4	2
Encuesta 42	5	4	5	1	4	4	3	3	3	2	3	4	5	2	3	2	3	4
Encuesta 43	4	2	2	4	3	2	4	5	2	3	4	3	2	4	4	3	4	5
Encuesta 44	2	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4
Encuesta 45	4	2	3	1	4	2	4	5	3	2	1	4	5	1	2	3	2	1
Encuesta 46	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	5	3	1	4	2	4	2	5
Encuesta 47	4	5	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	1	5	2	2	4	3

Encuesta 48	3	2	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	2	1	1	5	4	1
Encuesta 49	3	3	3	5	4	4	4	1	4	3	4	3	1	4	4	3	3	3
Encuesta 50	4	5	1	2	3	2	1	4	4	3	4	2	3	4	1	4	5	1



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CARCAUSTO CALLA WILFREDO HUMBERTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN SOCIAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANDRÉS AVELINO CÁCERES -AYACUCHO, 2021", cuyo autor es CISNEROS TINCO YELBAY, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 15 de Enero del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CARCAUSTO CALLA WILFREDO HUMBERTO DNI: 04635825 ORCID 0000-0002-3218-871X	Firmado digitalmente por: WCARCAUSTOCALLA el 19-01-2022 10:35:44

Código documento Trilce: TRI - 0275103