



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**Beneficios Laborales y la Informalidad del pago de sus
bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima,
2021**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO

AUTORES:

Reyna Carrasco, Jesus Jan Pierre (ORCID: 0000-0002-0005-1049)

Ruiz Torres, Paul Itamar (ORCID: 0000-0002-9085-4434)

ASESORA:

Dra. Alvarado Cáceres, Elena Jesús (ORCID: 0000-0001-5532-860X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

FINANZAS

LIMA — PERÚ

2021

Dedicatoria

Nuestro presente trabajo de investigación es dedicado a nuestros padres y los docentes, que día a día compartieron su sabiduría y los valores para ser un buen profesional, además le dedico ante todo a Dios todo poderoso por brindarme la valentía y la perseverancia de conseguir nuestros objetivos y llegar hasta este punto de hoy; siendo así la motivación que tenía para la ejecución de este proyecto.

Agradecimiento

Agradecemos inmensamente a nuestros familiares por estar siempre apoyándonos y aconsejándonos en todo momento, ya que fueron una motivación para culminar la investigación, y agradecer a Dios por brindarnos toda la fuerza y voluntad de salir a delante, además, a la profesora. ELENA JESUS ALVARADO, quien brindó toda su sabiduría y enseñanza para poder desarrollar nuestro proyecto de investigación.

Carátula.....	Índice de contenidos	i
Dedicatoria.....		ii
Agradecimiento.....		iii
Índice de contenidos.....		iv
Índice de tablas.....		v
Índice de figuras y gráficos.....		vi
Resumen.....		vii
Abstract.....		viii
I. INTRODUCCIÓN		1
II. MARCO TEÓRICO.....		4
III. METODOLOGÍA.....		10
3.1. Tipo y diseño de investigación.....		10
3.1.1. Tipo de investigación		10
3.1.2. Diseño de Investigación		10
3.2. Variable y Operacionalización		11
3.3. Población, Muestra y Muestreo		15
3.3.1. Población		15
3.3.2. Muestra		15
3.3.3. Muestreo		15
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos		16
3.4.1. Técnicas.....		16
3.4.2. Instrumentos		16
3.5. Procedimiento		16
3.6. Método de análisis de datos.....		16
3.6.1 Análisis descriptivo.....		17
3.7 Aspectos Éticos.....		17
IV. RESULTADOS		18
V. DISCUSIÓN.....		26
VI. CONCLUSIONES.....		28
VII. RECOMENDACIONES.....		29
REFERENCIAS		30
ANEXOS.....		38

Índice de Figuras

<i>Figura 1.</i> Diseño correlacional.....	10
<i>Figura 2.</i> Beneficios Laborales	18
<i>Figura 3.</i> Formalidad Laboral	19
<i>Figura 4.</i> Asignación Laboral.....	20
<i>Figura 5.</i> Informalidad	21

Resumen

Los beneficios laborales incluyen varios tipos de compensaciones provistas por los empleadores en adición a los salarios regulares. Ante esto el presente estudio tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre los beneficios laborales y la informalidad del pago de sus bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021, siendo el tipo de investigación básica, con diseño no experimental, de corte transversal, de nivel descriptivo correlacional y enfoque cuantitativo. La muestra estuvo conformada por 382 trabajadores de las Mypes del Cercado de Lima. La técnica utilizada para la recolección fue la encuesta y el instrumento el cuestionario; obteniendo como resultado que el 60.21% de personas creen que el beneficio laboral es regular, esto nos quiere decir que no gozan de todos los beneficios que les corresponde y al no recibir todos los beneficios, ellos trabajan con irregularidades, aun así, ellos aceptan laborar de esta manera por las necesidades que tienen y 76.18% se inclina que la informalidad perjudicaría en un nivel muy alto, porque al laborar irregularmente se reduce la productividad de empleados y el bienestar social, como también el crecimiento económico de nuestro País, mostrando un valor de Rho de Spearman donde $r = 0.147$ y un Sig. Bilateral < 0.05 . Concluyendo que los Beneficios Laborales se relacionan con la Informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Palabras Clave: Beneficios laborales, Informalidad, Mypes, Trabajadores.

Abstract

Employment benefits include various types of compensation provided by employers in addition to regular wages. Given this, the present study aimed to determine the relationship between labor benefits and the informality of the payment of their bonuses in MSM workers in Cercado de Lima, 2021, being the type of basic research, with a non-experimental design, cut cross-sectional, descriptive-correlational level and quantitative approach. The sample consisted of 382 workers from the Mypes of Cercado de Lima. The technique used for the collection was the survey and the instrument the questionnaire; Obtaining as a result that 60.21% of people believe that the labor benefit is regular, this means that they do not enjoy all the benefits that correspond to them and since they do not receive all the benefits, they work with irregularities, even so, they accept to work In this way, due to the needs they have and 76.18% are inclined that informality would harm at a very high level, because when working irregularly, the productivity of employees and social welfare are reduced, as well as the economic growth of our Country, showing a value Spearman's Rho where $r = 0.147$ and a Bilateral Sig. <0.05 . Concluding that Labor Benefits are related to Informality in bonus payments in MSM workers in Cercado de Lima, 2021.

Keywords: Labor benefits, Informality, MSEs, Workers.

I. INTRODUCCIÓN

La irregularidad de trabajo viene representando una intranquilidad a lo largo del tiempo, y se ha integrado en la actualidad, tanto, para la autoridad encargada de las políticas, como para la comunidad y la sociedad civil (OIT, 2017).

CIEN (2020) relata que el motivo de estas irregularidades es: el régimen normativo opresivo (altos costos, tributarios y laborales), un disparatado proceso de inscripción, baja suficiencia de supervisión por parte del estado, falta de capacitación sobre las gratificaciones al formalizarse. También el FMI (2020) afirma que, los trabajadores informales son relativamente menos productivos que los formales, no otorgan seguridad y generan una disminución en los ingresos tributarios.

De tal forma la OIT (2018) menciona que el 61% de la población activa se ganan la vida en un empleo informal. Donde a su vez nos menciona que el continente africano 85.5% son informales, en el continente asiático con un 68.2% de informalidad, 68.6% en los países árabes. En América Latina, la tasa informalidad es con un 40% y con una gran disminución el continente europeo con 25.1%. También nos menciona que 740 millones de mujeres, se encuentran expuestos al empleo informal muchas veces por la misma necesidad expuesta por su empleador.

De este modo, podemos mencionar que el 66% del empleo es informal en el Perú, esto nos representa a 8 646 200 personas, de lo cual incluye trabajadores sin ningún beneficio laboral, que dada la necesidad económica aceptan este tipo de trabajo, a su vez encontramos trabajadores que laboran en empresas, pero no se encuentran constituidas en SUNAT, ni son inscritos sus trabajadores en el Ministerio de Trabajo, con la única finalidad de evitar pagar sus tributos y a su vez tener que llevar planilla (INEI, 2020).

Hoy en día, en esta era señalada por la globalización económica de productividad y competitividad, en donde las entidades enfrentan serios percances con relación a su permanencia en el mercado. La crisis financiera de distinta índole y los altos costos que les significa a los negocios mantenerse operativos, torna una dificultad de conseguir un adecuado nivel de utilidad.

En el tercer trimestre del periodo 2020, la tasa de informalidad representó un

75.2%, conforme al Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) manifestando que los empresarios no están cumpliendo con el pago de los beneficios laborales a sus empleados, por los altos costos que le genera a la empresa, llevando todo esto a la informalidad.

Por consiguiente, en el Distrito del Cercado de Lima se siguen desarrollando muchas instituciones, exhibiendo el aumento económico y al mismo tiempo la anormalidad laboral de ellos, ante la competencia e incremento de estos, buscando reducir sus gastos, sin dejar de ser eficientes, empleando la inestabilidad en la MYPES comerciales, perjudicando a los operarios de dichas entidades ya que pierden uno que otro beneficio en sus respectivas áreas de labor.

Es así que en nuestro actual estudio de investigación se detallará que las Mypes comerciales en el Distrito del Cercado de Lima brindan beneficios laborales a sus empleados, incumpliendo las normas y trabajando informalmente. Esta contrariedad viene afectando en los últimos años ya que expone a los empleados y no son acreedores de sus beneficios por ley.

Para lo cual se planteó el siguiente problema; ¿De qué manera los Beneficios Laborales se relacionan con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021?, y tiene como problemas específicos; ¿Cómo la Formalidad Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021?, ¿Cómo la Asignación Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021?

Además, como justificación practica Ariza (2017) señala la aplicación de la pesquisa, su influencia a la población, quienes se favorecen, ya sea un grupo o una entidad. Siendo así, el presente esquema de investigación servirá para proporcionar mejores conocimientos sobre los Beneficios Laborales en los operarios que laboran conscientemente y obedecen las normas, por consiguiente, se contribuye a una mejor educación, seguridad y salud por medio de un trabajo honesto.

Asimismo, la presente investigación también tiene su valor teórico Gallardo (2017) destinado a sobresalir los supuestos que quiere el indagador, para producir la reflexión y la discusión académica. Por esa razón, se enfoca en el sector de las

Mypes, las que hoy en día trabajan informalmente con el fin de reducir sus costos afectando gravemente a los trabajadores. Sin embargo, si se labora respetando las reglas y los principios contribuiremos a crecer tanto a los trabajadores como al País.

En último lugar como justificación metodológica Álvarez (2020) Conlleva a explicar la razón de emplear la metodología empleada. Entonces, la actual indagación procura concluir si los Beneficios Laborales se relaciona con la informalidad de los pagos de bonificaciones en los trabajadores de Mypes del Cercado de Lima. Como también, el empleo de técnicas consiguiendo los objetivos planteados del proyecto y en su momento indicar el valor que tiene esta investigación.

El objetivo general es determinar cómo los Beneficios Laborales se relacionan con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de las Mypes del Cercado de Lima, 2021 y como objetivos específicos determinar cómo la Formalidad Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021 como también determinar como la Asignación Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Para lo cual se plantea la siguiente hipótesis general: Los Beneficios Laborales se relacionan con la Informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021, y como hipótesis específicas: La Formalidad Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021. La Asignación Laboral se relaciona con la informalidad de los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

Antecedente Internacional, Barragan, Camargo, Chavarro, Quiroga, Rojas y Suarez (2019) la finalidad de este estudio fue analizar la influencia de los beneficios laborales y del área de gestión humana en la calidad de la vida laboral de los trabajadores de la empresa GLOBAL JOB SAS. Siendo un estudio de corte cualitativo y adquiriendo como resultado que la influencia de los beneficios laborales dentro de una entidad perjudica la calidad de vida laboral de los empleadores. Donde se pudo concluir que existe una influencia en las condiciones laborales en la calidad de vida de los empleados que pertenecen a dicha empresa.

Ramírez, Duarte y Leal (2021) el objetivo de este trabajo fue determinar el efecto del trabajo informal durante la epidemia del Covid – 19 en la ciudad de Ibagué. Este estudio fue seleccionado de enfoque cuantitativo. Dando como resultado que la epizootia trajo crecimiento de trabajadores informales en el mercado laboral. Concluyendo que esta etapa de la pandemia ha incrementado estadísticamente las irregularidades en relación al trabajo, confirmando así que las normas, leyes del mercado laboral y la economía son precarias que no brindan el bienestar general.

Antecedente Nacional, Mostacero (2020) en su pesquisa tuvo como objetivo determinar de qué manera la informalidad en las Mypes trasciende en la recolecta del IGV. Durante el año 2013-2017, fue un estudio correlacional, con un diseño no experimental-transaccional y mediante sus gráficos se obtiene como resultado que la informalidad en la Mypes influye de manera significativa en la recolecta del IGV. Donde se concluye que un sector significativo de la Mypes dentro de la irresponsabilidad dejaría de serlo en los siguientes años y con este efecto, se podría incrementar todo lo que se recaude en lo que es el IGV, como consecuencia todo lo reunido del 2017 un porcentaje alto de Mypes, aproximadamente de 400,000 unidades durante el actual periodo donde se analizó, esto ocasiono que se adquiriera un gran monto del IGV.

Llamo (2018) en su estudio tuvo como objetivo determinar la influencia de la evasión de beneficios sociales legales en la satisfacción laboral de la Empresa Consorcio Arboleda en el año 2016. La indagación es de tipo descriptiva. Donde obtuvieron como resultado que existe evidencia estadística para constatar que la

evasión de los Beneficios Sociales influye en la satisfacción laboral de dicha empresa.

Villanueva (2016) en su pesquisa tuvo como principal objetivo ver cómo era la conexión de la informalidad de las Mypes con el escaso ingreso de Dinero de la zona Comercial, en la cual utilizó el método cuantitativo, teniendo una población de 60 mypes, obteniendo como resultados que la informalidad no tenía relación con el poco ingreso de efectivo de la Zona Comercial. Se concluye que todo lo informal de las Micro y Pequeñas Empresas no tenían casi ninguna relación y no era de gran significado para el poco ingreso económico en el lugar de estudio correspondiente.

Aliaga y Chancasanampa (2018), este análisis tuvo como objetivo explicar el peso de la educación tributaria en la deserción de micro y pequeñas industrias del Mercado Modelo de Chupaca. Dicha exploración es Descriptivo Correlacional y muestra conformada por 65 mypes. Los datos se recolecto mediante encuestas y cuestionarios, dando como resultado que existe relación positiva entre la conciencia tributaria e informalidad del mercado modelo Chucapa. Como conclusión se logró obtener que las compañías del mercado realizaban actividades dentro de lo informal, debido al mínimo análisis de las normas, esto origino que no se contribuya con los pagos, pues se considera que el dejar de lado estos pagos es una práctica habitual en los aportantes y las cifras conseguidas da un 60% en que era fundamental concientizar la cultura tributaria. Practicar mejor nuestra conciencia en todos los tributos correspondientes y un gran numero 80% considera no importante todo lo que se tenía planteado.

Lynch (2016), la actual pesquisa tiene como objetivo: determinar el origen y consecuencias de la informalidad de las micro y pequeñas empresas del grupo comercio del Perú y del Mercado Modelo de Chimbote-2015. Esta investigación fue descriptiva-bibliográfica. Obteniendo como resultados que el origen y consecuencia de la informalidad de las Mypes son: exorbitantes trámites burocráticos, alto costos para la legalización y los costos tributarios. Asimismo, el acorte de crédito a compañías, poca expansión hacia nuevos mercados y el alargo del aumento económico. Concluye que, las iniciales causas del incumplimiento de las Mypes son: costos tributarios y de la oficialización, las altas gestiones burocráticos para la legalización. De igual manera: el acorte de financiación en los establecimientos

financieros, el irrealizable agrandamiento a nuevos mercados y la dilación económica de la patria.

Mendoza (2015), este estudio tiene como objetivo decidir si hay relación entre la informalidad laboral y el desempeño laboral en las Mypes del sector restaurantes en la Urb. San Nicolas, 2015. De estudio correlacional, con un diseño no experimental. Dando como resultado la evidencia de la relación directa entre la informalidad laboral y el desempeño laboral de los trabajadores de ese sector. De tal modo se concluye, que la informalidad afecta significativamente al desempeño laboral de dicho sector ya que operan con muchas irregularidades.

García (2016), este estudio consideró como objetivo, decretar de qué manera los órganos del control del estado influyen en la disminución de la informalidad laboral en las Mypes de la Ciudad de Tingo María – 2016. Siendo un estudio descriptivo – correlacional. Dando como resultado según las encuestas realizadas, que no hay presencia de ninguna autoridad del estado, para que pueda ejecutar inspecciones y así regulen la situación de informales con sus trabajadores. Este dilema, se debe a la baja fiscalización y supervisión por el estado y el nivel de conocimiento de los derechos laborales de los colaboradores. Concluyendo que muchos contribuyentes no tienen interés de concientizarse sobre las normativas de derechos y obligaciones laborales, como también muchos micro y pequeños empresarios no conocen estos derechos y como no son controlados ni multados, continúan con este tipo de irregularidad afectando al empleador.

Con respecto a las bases teóricas se tomó en cuenta que, según Grupo Verona, (2021) Los beneficios laborales a los colaboradores de las MYPES según el TUO de LEY MYPE (DS 013-2013-PRODUCE), deberán estar inscrito en el REMYPE para optar dichas gratificaciones laborales y tributarios que ayudara a mejorar y obtener una mejor consolidación en el mercado y producir mejores empleos. Donde podemos encontrar los siguientes beneficios: (a) Remuneración: Los empleados de las MYPES, tienen el derecho de percibir una remuneración mínima de 930 soles. (b) Descanso semanal: Los empleados tienen el derecho a un día de reposo a la semana. (c) Descanso en días feriados: Los empleados tienen la facultad al reposo pagado por el día no laborado. En suma, Cabrera (2019) sostiene que los Beneficios laborales en las Mypes tienen que ser registrado en el

Ministerio de Trabajo. A su vez nos menciona que ya no se cuenta la cantidad de trabajadores, ahora únicamente la cantidad de sus ventas anuales, para poder brindar dichos beneficios de acuerdo a ley.

De igual forma, la formalidad laboral en el Perú es la clave para poder erradicar la pobreza y dejar que crezcan tanto las empresas y negocios informales, como nos dice Chacaltana (2016) en décadas posteriores, lo habitual ha sido el crecimiento de la informalidad en el Perú. Seguramente el hecho más reciente del mercado laboral peruano en años recientes sea el comienzo de una inclinación hacia la informalización, la cual establece un cambio en una preferencia a largo plazo que hay que examinar. Además, este tema ayuda a que la población pueda tener mejores trabajos con mejores tratos y seguros que en el sector informal ya que estas no cumplen con lo que requerido. Menacho (2019) no producen oficios adecuados desde un punto de vista laboral, es decir, omiten los estándares mínimos de derechos laborales básicos de trabajo (seguridad laboral, remuneraciones, vacaciones, compensación por tiempos de servicios, descansos, seguridad laboral, entre otros). Belapatiño, Grippa y Perea (2017) sostienen que el incumplimiento laboral se calmó en el último tiempo en un ambiente de mejor actividad económico, pero igual sigue en un alto grado de nivel, en la cual se sugiere tomar una decisión correcta para poder reducirlo y minimizar sus efectos perniciosos. Por último, Cáceres (2018) la formalidad laboral es una herramienta vital para terminar con la pobreza. A su vez conlleva a un empleo adecuado y les brindara beneficios sociales hacia los trabajadores de una empresa o institución. De tal modo, dicho beneficios ayudara a tener mayor satisfacción a los trabajadores, en el cual se sentirán en un ambiente armonioso.

La informalidad en el Perú es veinte puntos porcentuales más elevado que el Producto Bruto Interno, donde se puede ver que la informalidad cada vez se encuentra en aumento, Según Saldarriaga (2017) la informalidad se halla en actividades que laboran fuera del marco legal en acciones económicas de un País. Donde la informalidad, genera un menor crecimiento económico a su vez elude una asignación eficiente de mano de obra y capital. Por consiguiente, en el Perú nos muestra una relación desfavorable entre la gran tasa de informalidad y nivel de ingreso. Precisar que, en el año 2020, hubo un gran incremento informal laboral ya

que muchos empleados se encontraron desempleados y realizaron actividades informales.

Una gran cantidad de personas que ansían emprender con un algún tipo de comercio lo toma como un trabajo tedioso en el cual les ocupa tiempo y dinero para dar buenos frutos así también uno de los puntos de la informalidad en el 2021 es a causa del desempleo, según Ruggiero (2020) los especialistas sustentan en el entorno informal los que laboran tienen una cifra del setenta por ciento [...] las resoluciones que fueron sacadas por el mandamás en cuestión aparte de la cuarentena ha generado de mayor forma a que se crean cada vez más los empleadores fantasmas o fuera de la ley que son aquellos quienes que están fuera de percibir cualquier ayuda y ningún tipo de servicios en lo monetario y/o se hallan apartado de todo lo que es el refugio sociable, también en el sistema medicinal, además de no percibir nada después de su jubilación. El año pasado con el inicio de la actual pandemia los incrementos de los sujetos desempleados llevaron a efectuar actividades informales (comercio ambulante).

Las asignaciones laborales son las contraprestaciones que recibe un trabajador mediante un contrato de trabajo, por ello, Suclupe (2019) La asignación laboral son aquellos derechos que se les brinda a los empleados de una manera adicional a su sueldo, teniendo una particularidad especial e índole distinto a cada uno de ellos, donde encontraremos la asignación familiar, gratificaciones, vacaciones que el empresario le brinda a sus trabajadores. Por esto, la ley establecerá un grupo de leyes “protectoras” para que este no sea dañado. Aliaga, Arévalo, Legua (2020) la causa posiblemente sea que los estímulos que le concede a las MYPES no son vistos como tales por los mismo micro y pequeños empresarios, frente a los beneficios que tienen al actuar informalmente: que sería no abonar para ningún tipo de impuestos ni beneficios sociales.

La reducción del crecimiento económico tiene distintos factores aquí en el Perú tenemos la informalidad como punto fuerte, ya que la mayoría de mypes no pagan sus impuestos que les correspondan, Prado y López (2018) la informalidad restringe el progreso de las empresas y les dificulta acceder a la banca formal. Que medidas tiene que tomar las autoridades para que las micro y pequeñas empresas que operan ilegalmente comprendan la formalidad. Se entiende por informalidad a

movimientos realizados por operarios fuera del margen de los marcos legales que conduce la economía del Perú. Además, para la reducción del crecimiento económico hay distintos factores que también pueden entrar como la pobreza. Portilla (2019) el crecimiento económico es el arma más fulminante para la reducción de la pobreza en un país, pero mucho dependerá de la fuerza motora de las empresas y las políticas económicas del país para generar una sostenibilidad donde se ven beneficiados también los ciudadanos y a su vez genere un cambio en las perspectivas de vida, de igual forma Julca (2016) el crecimiento económico es todos los ingresos de los contribuyentes que ingresa a la sociedad. A su vez, se podrá medir de diferentes maneras el crecimiento en una sociedad tales como la inversión, intereses, nivel de consumo que son herramientas para poder medir este crecimiento.

Para una menor recaudación tributaria debe a ver un menor ejercicio de funciones administrativas al cobro de las deudas tributarias, donde Claros (2016) la recaudación tributaria es una transformación mediante el cual el estado cobra a los contribuyentes todo tipo de impuesto, tasa, contribución con el fin de tener mayores ingresos. En los últimos años, el estado ha tenido una menor recaudación tributaria por parte de las empresas informales. Por otro lado, Huancapaza (2018) es primordial establecer que frecuentemente la población tiene problemas en aceptar las obligaciones tributarias como un acto neutral o consideran que la calidad y cantidad de servicios brindados por la municipalidad, son insuficientes y no satisface adecuadamente a las necesidades de la población. Por consiguiente, para menor recaudación tributaria en las mypes podríamos decir que en este sector no pagan con las obligaciones que se les corresponde, como nos dice Pilco (2018) actualmente, las micros y pequeñas Empresas tienen un papel preeminente en el crecimiento social y económico de nuestro País, al ser la mayor fuente generadora de empleo, contribuyente de tributos y agente dinamizador del mercado. Pero, estas son bastantes vulnerables y presentan claras desventajas que afectan al desarrollo empresarial de las mismas.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación

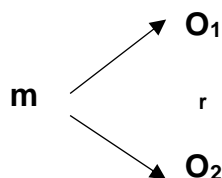
El presente trabajo en ejecución es de tipo básico, según Rodríguez (2020) manifiesta que la investigación básica, explora el conocimiento de la realidad, de esta manera contribuye a una comunidad cada vez más avanzada y que así afronte los desafíos de la humanidad.

3.1.2. Diseño de Investigación

De enfoque cuantitativo Neill y Cortez (2017) la finalidad de una pesquisa cuantitativa es obtener conocimientos elementales y la alternativa más apropiada que nos permita conocer la realidad de un modo más imparcial, ya que se obtiene los datos a través de conceptos y variables medibles.

De igual manera es no experimental, según Hernández, Ramos, Placencia, Indacochea, Quimis y Moreno (2018) nos menciona, que es un modelo de diseño que conducen deliberadamente las variables; donde aprenden los acontecimientos de la validez, sin originar transformación alguna. El nivel es descriptivo – correlacional; así mismo Marroquín explica que la investigación correlacional “es la relación o asociación de forma no causal existente entre las dos variables. Se caracterizan en que primero se miden los subtemas en cuestión y se van desarrollando con las hipótesis que se correlacionan y al final se aplica todo lo estadístico, y se estima.”

Figura 1. Diseño correlacional



Donde:

m = Muestra

O = Observación de las Variables

r = Relación

3.2. Variable y Operacionalización

Variable 1: Beneficios Laborales

Definición Conceptual

Los Beneficios Laborales para Torres, Melo y Gallardo (2019) son gratificaciones y recompensas que se debe otorgar a los trabajadores de las organizaciones, estos beneficios son exclusivos para las personas que están relacionadas a una entidad mediante un contrato.

Definición Operacional

Los beneficios laborales es una variable de tipo cualitativo, de escala ordinal, posee un instrumento que consta de 10 ítems y se descompone en dos dimensiones las cuales son: formalidad laboral y asignación laboral, dicha variable esta medida a través de la escala de Likert del 1 al 5 donde (1) Nunca, (2) Casi Nunca, (3) A veces, (4) Casi Siempre, (5) Siempre.

Tabla 1
Operacionalización de la variable beneficios laborales

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y rango
Beneficios Laborales	Los Beneficios Laborales para Torres, Melo y Gallardo (2019) son gratificaciones y recompensas que se debe otorgar a los laboradores en las organizaciones, estos beneficios exclusivos son para las personas que están relacionadas a una entidad mediante un contrato.	Los laborales es una variable de tipo cualitativo, de escala ordinal, posee un instrumento que consta de 10 ítems y se descompone en dos dimensiones las cuales son: formalidad laboral y asignación laboral, dicha variable esta medida a través de la escala de Likert del 1 al 5 donde (1) Nunca, (2) Casi Nunca, (3) A veces, (4) Casi Siempre, (5) Siempre.	Formalidad Laboral	Inscripción en el Remype	1	Nominal	Deficiente (10-23)
				Contrato laboral	2		
				No establece límite de trabajadores	3	Siempre (5)	Regular (24-36)
				Planilla	4	Casi Siempre (4)	
				Remuneración	5	A veces (3)	
			Asignación Laboral	Boleta de Pago	6	Casi Nunca (2)	Eficiente (37-50)
				Asignación Familiar	7	Nunca (1)	
				Gratificaciones	8		
				Seguro social de salud	9		
				Compensación por tiempo de servicio	10		
				Vacaciones			

Fuente: Autoría propia

Variable 2: Informalidad

Definición Conceptual

La informalidad para Fortun (2019) agrupa todas las ocupaciones y formas de productividad, que son ejecutas por personas que obtienen beneficios cuyas condiciones de labor no se encuentran reguladas bajo una norma.

Definición Operacional

La Informalidad es una variable de tipo cuantitativo, de escala ordinal, la cual posee 8 ítems y se descompone en dos dimensiones las cuales son: reducción económica y menor recaudación tributaria, dicha variable esta medida a través de la escala de Likert del 1 al 5 donde (1) Nunca, (2) Casi Nunca, (3) A veces, (4) Casi Siempre, (5) Siempre.

Tabla 2
Operacionalización de la variable informalidad

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y rango
Informalidad	La informalidad para Fortun (2019) agrupa toda las ocupaciones y formas de productividad, que son ejecutas por personas que obtienen beneficios cuyas condiciones de labor no se encuentran reguladas bajo una norma.	La Informalidad es una variable de tipo cuantitativo, de escala ordinal, la cual posee 8 ítems y se descompone en dos dimensiones las cuales son: reducción económica y menor recaudación tributaria, dicha variable esta medida a través de la escala de Likert del 1 al 5 donde (1) Nunca, (2) Casi Nunca, (3) A veces, (4) Casi Siempre, (5) Siempre.	Reducción del Crecimiento Económico	Producto Bruto Interno	1	Nominal	Bajo (10-23)
				Periodo	2	Siempre (5)	Medio (24-36)
				Bienestar Social	3	Casi Siempre (4)	Alto (37-50)
				Población	4		
				Impuestos	5	A veces (3)	
				Tasas	6	Casi Nunca (2)	
				Contribución	7		
				Cultura Tributaria	8	Nunca (1)	

Fuente: Autoría propi

3.3. Población, Muestra y Muestreo

3.3.1. Población

Los siguientes autores Arias, Villasís y Miranda (2016) sustentan que es un conjunto casos, definido, limitado y accesible, que formara el referente para la elección de la muestra.

El estudio, cuenta con una población de 54,609 Mypes del Distrito del Cercado de Lima.

3.3.2. Muestra

Según Toledo, (2016) nos menciona que corresponde al subgrupo de la población o universo a su vez se deberá delimitar las características de la población.

La presente pesquisa se realizará mediante el sistema de muestreo, el cual es no probabilístico, ya que es sometido a la capacidad del que investiga y está conformado por 382 colaboradores.

3.3.3. Muestreo

Según Hernández y Carpio (2019) nos menciona que es una herramienta de investigación que tiene como objetivo determinar la parte de la población que deseamos estudiar.

$$n = \frac{Z^2 * P * Q * N}{e^2 (N - 1) + Z^2 * P * Q}$$

Donde:

n = Tamaño de la muestra

N = Tamaño de la Población

Z = Valor de la Distribución normal estandarizada correspondiente al nivel de confianza; para el 95%, z = 1.96

E = Máximo error permisible, es decir un 5%

p = Proporción de la población que tiene la característica que nos interesa medir, es igual a 0.50.

q = Proporción de la población que no tiene las características.

Luego de ejecutar la formula este estudio da un resultado de 382 Mypes a las cuales se les aplicará la encuesta, 1 persona por empresa.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnicas

Hernández y Duana (2017) sostienen que la técnica de acumulación de datos concibe pasos y ejecuciones que le accede al inquisidor conseguir testimonio para dar solución a su interrogante de investigación.

Lo que se utilizará actualmente en el trabajo será la encuesta con el fin de conseguir datos de las variables.

3.4.2. Instrumentos

Meneses (2016) opina que: El temario es, por explicación, la herramienta que aplicaremos para la captación de documento durante el informe del área de varias averiguaciones cuantitativas, básicamente, que conducen a cabo con procedimiento de averiguación.

Se elaborará una encuesta porque tiene gran versatilidad en la compilación de datos, la cual está gestionada por 19 preguntas cerradas, donde se obtendrá respuestas de los 382 colaboradores de las Mypes del Cercado de Lima.

3.5. Procedimiento

Para la ejecución de la actual pesquisa nos dirigimos al Distrito del Cercado de Lima, donde se conversó con los colaboradores de distintas Mypes Comerciales y luego se le aplico las encuestas para obtener la recolección de datos, la cual se trasladará al SPSS para su posterior procesamiento.

Donde Carreto (2008) son proyectos donde se establece una forma habitual de manejar actividades futuras.

3.6. Método de análisis de datos

Según Bernardo, Carbajal y Contreras (2019) es hallar los anticipos sobre el entendimiento planteado luego a exponerlo en el informe de manera adecuada. De igual forma, Sepúlveda y Moreno (2017) comenta que este tipo de examen son para calcular cierta cantidad de muestras.

3.6.1 Análisis descriptivo

Se detalló los datos obtenidos mediante la aplicación de tablas y gráficos, haciendo uso de frecuencias y porcentajes.

El presente estudio es de análisis descriptivo, Hernández s.f. pretende en especificar las propiedades, características y perfiles de personas, grupos o también cualquier otro grupo que pueda ser sometido mediante un análisis. Por lo tanto, nos permitirá medir o recoger información de una manera independiente o también conjunta sobre las variables a las que nos referimos.

3.6.2 Análisis Inferencial

Se aplicó la prueba Kolmogorov Smirnov ya que la muestra es superior a 50 con 382 colaboradores del Distrito del Cercado de Lima. De tal modo que es utilizado la prueba no paramétrica, el cual es Rho Spearman.

El análisis inferencial, Acosta (2014) se ocupa de la estimación, análisis y pruebas de hipótesis. El motivo de esta estadística es llegar a conclusiones que otorguen una adecuada base científica para tomar decisiones.

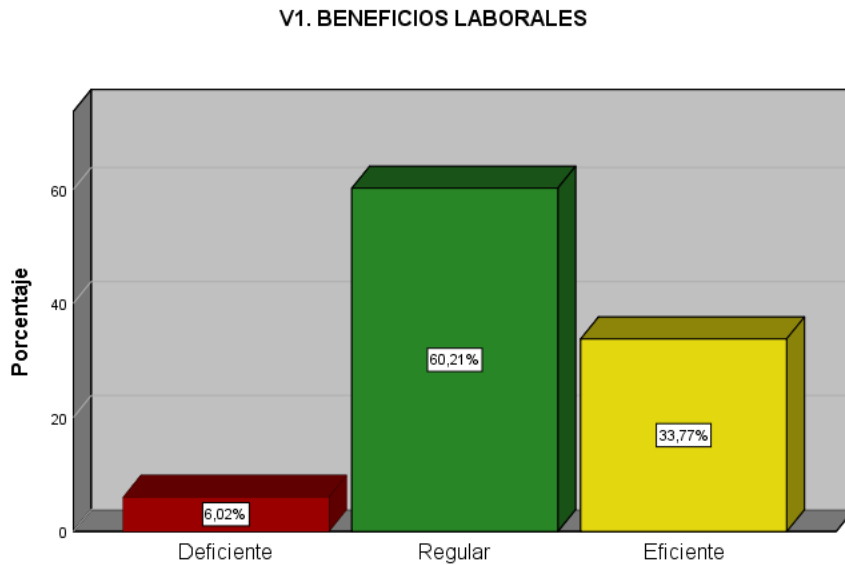
3.7 Aspectos Éticos

En el actual informe de investigación, se aplicaron los valores éticos que debe llevar todo profesional, en donde se respeta todos los principios y las normas que tiene un proyecto, por ende, en esta pesquisa se refleja la honestidad con la que se elaboró, por otra parte, este proyecto mantiene total discreción de toda la información obtenida mediante la aplicación del instrumento y en los resultados lo cual serán completamente discretas.

IV. RESULTADOS

4.1 Análisis descriptivo

Niveles de percepción de la variable Beneficios Laborales.

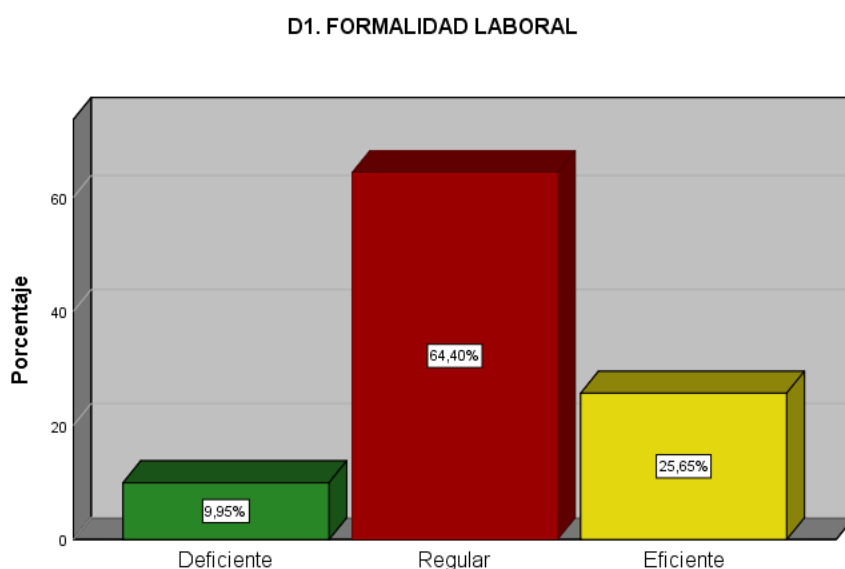


Fuente: Autoría Propia

Figura 2. Beneficios Laborales

En la actual figura se puede observar el nivel de percepción de los trabajadores de las Mypes del Cercado de Lima, representando que un 60.21% de personas creen que el beneficio laboral es regular, esto nos quiere decir que no gozan de todos los beneficios que les corresponde y al no recibir todos los beneficios, ellos trabajan con irregularidades, aun así ellos aceptan laborar de esta manera por las necesidades que tienen, el 33.77% se inclina que es eficiente asumiendo que gozan de todos beneficios que le ofrecen en su trabajo y un 6.02% que es deficiente, este grupo no recibe ningún tipo de beneficio laboral y operan de esta manera por la escasez de trabajo o competitividad y esto les limita a trabajar con lo que les ofrecen.

Nivel de percepción de la dimensión Formalidad Laboral

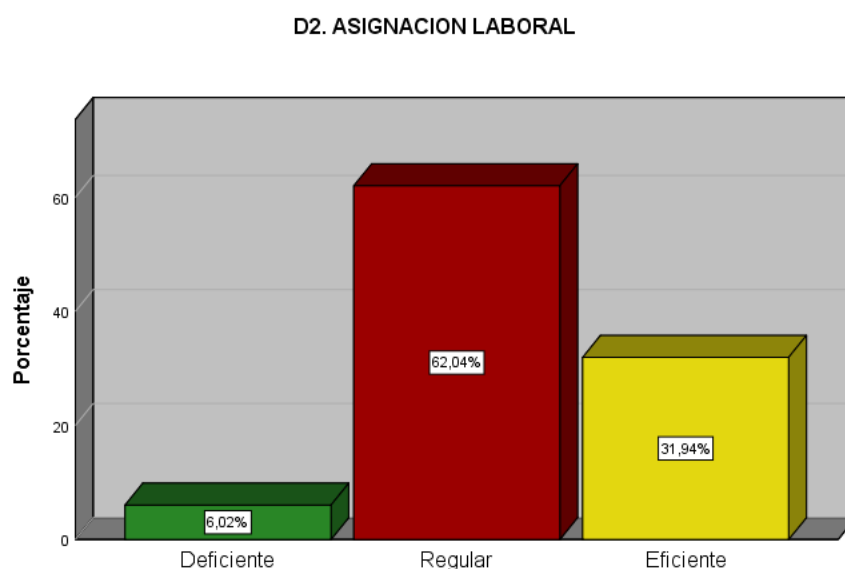


Fuente: Autoría propia

Figura 3. Formalidad Laboral

En la presente figura se puede observar la percepción de los trabajadores de las Mypes del Cercado de Lima, donde un 62.40% consideran que la formalidad laboral es regular, esto nos hace determinar que un gran porcentaje de negocios no laboran respetando las normas al 100%, en algunos casos no respetan el número de trabajadores, no elaboran contratos, entre otros, la siguiente comunidad con 25.65% acepta que es eficiente explicándonos que en sus lugares de trabajo se trabaja correctamente sin obviar las normas y un 9.95% de trabajadores que es deficiente, este grupo de empleados trabajan sin ningún tipo de formalidad que aun siendo un grupo no tan grande si no se llega a concientizar a los trabajadores y a las empresas sobre la formalidad esto ira creciendo en el transcurso del tiempo, perjudicándose ellos mismos y generando peores ocupaciones de trabajo y de igual manera la economía de nuestro País.

Nivel de percepción de la dimensión Asignación Laboral

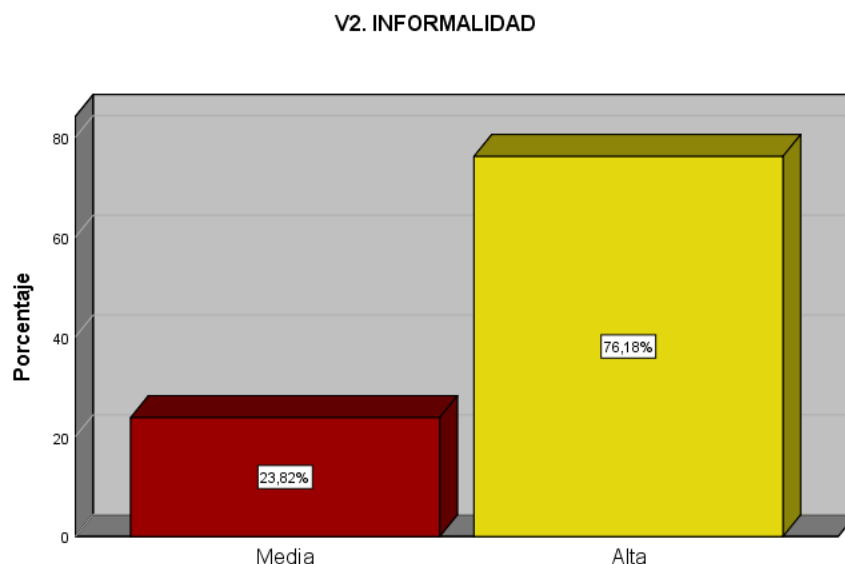


Fuente: Autoría propia

Figura 4. Asignación Laboral

En la actual tabla se observa la percepción de los operarios de las Mypes del Cercado de Lima, se percibe que 62.04% de empleados decreta que la asignación laboral es regular, viendo en gran medida que muchos operarios no reciben sus asignaciones resignándose a laborar solo con algunos requisitos que les otorgan con el fin de que las entidades puedan reducir sus gastos y tengan un beneficio propio, el 31.94% opta que es eficiente conformándose con las asignaciones que reciben actualmente, por último el 6.02% que la asignación laboral es deficiente, esta agrupación gestiona sin ningún tipo de gratificación debido a la gran competencia que hay actualmente con la inmigración de Venezolanos que en su gran mayoría aceptan a trabajar por menos del sueldo mínimo y hasta sin vacaciones a pesar de ser un porcentaje pequeño no se debe pasar por alto porque puede incrementarse llevando todo a trabajar con irregularidad y sin respetar las retribuciones que un trabajador debe recibir por ley.

Niveles de percepción de la variable Informalidad



Fuente: Autoría propia

Figura 5. Informalidad

En este gráfico se percibe en qué nivel afectaría la informalidad en los beneficios laborales de los trabajadores donde un 76.18% se inclina que perjudicaría en un nivel muy alto porque al laborar irregularmente se reduce la productividad de empleados y el bienestar social, como también el crecimiento económico de nuestro País y un sector con 23.82% cree que afectaría en un término medio porque asumen que siempre existirá la informalidad en distintos sectores y es algo complicado controlarlo aun así se concluye que no debemos dejar que el trabajo irregular incremente no solo por el bien de los operarios sino también por el bien de nuestro País y de esta manera tener una mejor calidad de vida.

4.2 Análisis inferencial

Prueba de normalidad de la variable Beneficios laborales y sus dimensiones y la variable informalidad.

Tabla 3

Prueba de normalidad de Kolmogorov Smirnov y las puntuaciones de los cuestionarios.

Variables y dimensiones	Kolmogorov-Smirnov ^a	Sig.
V1. Beneficios laborales	0.103	0.000
D1. Formalidad laboral	0.127	0.000
D2. Asignación laboral	0.105	0.000
V2. Informalidad	0.147	0.000

Fuente: Autoría Propia

En la tabla 2 se analizó la normalidad con el estadístico Kolmogorov Smirnov debido a que la población de estudio es de 382 trabajadores de las Mypes del Cercado de Lima, evidenciándose que la variable 1 beneficios laborales y sus dimensiones: formalidad laboral, asignación laboral y la variable 2 informalidad, no se ajustan a la distribución normal ($P < 0.05$). Por ello los datos se desarrollarán aplicando Rho Spearman.

Contrastación de Hipótesis: Variable Beneficios Laborales y la variable Informalidad.

H₀: Los Beneficios Laborales no se relacionan con la Informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

H_i: Los Beneficios Laborales se relacionan con la Informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Reglas de decisión

P>0.05 Se acepta la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alterna.

P<0.05 Se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula.

Tabla 4

Correlación de la variable Beneficios Laborales y la variable Informalidad

			V1 Beneficios laborales	V2 Informalidad
Rho de Spearman	V1 BENEFICIOS LABORALES	Coeficiente de correlación	1.000	,147**
		Sig. (bilateral)		0.004
		N	382	382
	V2 INFORAMALIDAD	Coeficiente de correlación	,147**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.004	
		N	382	382

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Autoría Propia

En la tabla 3 se observa una correlación positiva muy baja muy débil entre la variable beneficios laborales y la variable informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de las Mypes del Cercado de Lima, 2021, esto se debe a que se encontró un valor de Rho de Spearman $r = 0.147$, $P < 0.05$. por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, concluyendo que los Beneficios Laborales se relacionan con la Informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Contrastación de Hipótesis: Formalidad Laboral y la Variable Informalidad

H₀: La formalidad laboral no se relaciona de manera significativa con la informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

H_i: La formalidad laboral se relaciona de manera significativa con la informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Tabla 5

Correlación de la dimensión formalidad laboral y la variable informalidad.

			D1 FORMALIDAD LABORAL	V2 INFORMALIDAD
Rho de Spearman	D1 FORMALIDAD LABORAL	Coefficiente de correlación	1.000	,144**
		Sig. (bilateral)		0.005
		N	382	382
	V2 INFORMALIDAD	Coefficiente de correlación	,144**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.005	
		N	382	382

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Autoría Propia.

En la tabla 4 se observa una correlación positiva muy baja muy débil entre la dimensión formalidad laboral y la variable Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021, esto se debe al valor a que se encontró un valor de Rho de Spearman $r = 0.144$, $P < .05$. Por tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna y se concluye que existe relación entre la formalidad laboral se relaciona de manera significativa con la informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Contrastación de Hipótesis: Asignación Laboral y la Variable Informalidad

H₀: La asignación laboral no se relaciona de manera significativa con la informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

H₁: La asignación laboral se relaciona de manera significativa con la informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

Tabla 6

Correlación de la dimensión asignación laboral y la variable informalidad.

			D2 ASIGNACION LABORAL	V2 INFORMALIDAD
Rho de Spearman	D2 ASIGNACION LABORAL	Coeficiente de correlación	1.000	0.100
		Sig. (bilateral)		0.051
		N	382	382
	V2 INFORMALIDAD	Coeficiente de correlación	0.100	1.000
		Sig. (bilateral)	0.051	
		N	382	382

Fuente: Autoría Propia

En la tabla 5 se observa una correlación positiva muy baja entra la dimensión asignación laboral y la variable Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021, esto se debe al valor a que se encontró un valor de Rho de Spearman $r = 0.100$, $P > 0.05$. por tanto, se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la nula y se concluye que la asignación laboral no se relaciona de manera significativa con la informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

V. DISCUSIÓN

La presente pesquisa busca resolver el objetivo primordial, el cual es determinar si existe relación entre los Beneficios Laborales y la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.

En este sentido para Suclupe (2019) Las gratificaciones laborales son aquellos derechos que se les brinda a los empleados de una manera adicional a su sueldo, teniendo una particularidad especial e índole distinto a cada uno de ellos, donde encontraremos la asignación familiar, gratificaciones, vacaciones que el empresario le brinda a sus trabajadores. Obteniendo como resultado que un 60.21% de personas creen que el beneficio laboral es regular, el 33.77% se inclina que es eficiente asumiendo que gozan de todos beneficios que le ofrecen en su trabajo y un 6.02% que es deficiente. Por consecuencia, Barragán, Camargo, Chavarro, Quiroga, Rojas, Suarez, (2019) adquiriendo como resultado de su estudio que la influencia de los beneficios laborales dentro de una entidad perjudica la calidad de vida laboral de los empleadores. Donde se pudo concluir que existe una influencia en las condiciones laborales en la calidad de vida de los empleados que pertenecen a dicha empresa. Por otro lado, Cabrera (2019) sostiene que los Beneficios laborales en las Mypes tienen que ser registrado en el Ministerio de Trabajo. A su vez nos menciona que ya no se cuenta la cantidad de trabajadores, ahora únicamente la cantidad de sus ventas anuales, para poder brindar dichos beneficios de acuerdo a ley.

En cuanto a la dimensión formalidad laboral, Cáceres (2018) la formalidad laboral es una herramienta vital para terminar con la pobreza. A su vez conlleva a un empleo adecuado y les brindara beneficios sociales hacia los trabajadores de una empresa o institución. Se obtuvo como resultados que un 62.40% consideran que la formalidad laboral es regular, la siguiente comunidad con 25.65% acepta que es eficiente y un 9.95% de trabajadores que es deficiente. Mendoza (2015) dando como resultado de su pesquisa la evidencia de la relación directa entra la informalidad laboral y el desempeño laboral de los trabajadores de ese sector. De tal modo se concluye, que la informalidad afecta significativamente al desempeño laboral de dicho sector ya que operan con muchas irregularidades. En la misma medida no dice Menacho (2019) no se producen oficios adecuados desde un punto

de vista laboral, es decir, omiten los estándares mínimos de derechos laborales básicos de trabajo (seguridad laboral, remuneraciones, vacaciones, compensación por tiempos de servicios, descansos, seguridad laboral, entre otros.)

En relación a la asignación laboral, Torres, Melo y Gallardo (2019) son gratificaciones y recompensas que se debe otorgar a los trabajadores de las organizaciones, estos beneficios son exclusivos para las personas que están relacionadas a una entidad mediante un contrato. Obteniendo resultados que 62.04% de empleados decreta que la asignación laboral es regular, el 31.94% opta que es eficiente conformándose con las asignaciones que reciben actualmente, por último, el 6.02% que es deficiente. García (2016) Dando como resultado según las encuestas realizadas, que no hay presencia de ninguna autoridad del estado, para que pueda ejecutar inspecciones y así regulen la situación de informales con sus trabajadores. Este dilema, se debe a la baja fiscalización y supervisión por el estado y el nivel de conocimiento de los derechos laborales de los laboradores. Concluyendo que muchos contribuyentes no tienen interés de concientizarse sobre las normativas de derechos y obligaciones laborales, como también muchos micro y pequeños empresarios no conocen estos derechos y como no son controlados ni multados, continúan con este tipo de irregularidad afectando al empleador. Por otro lado, el siguiente autor Saldarriaga (2017) la informalidad se halla en actividades que laboran fuera del marco legal en acciones económicas de un País. Donde la informalidad, genera un menor crecimiento económico a su vez elude una asignación eficiente de mano de obra y capital.

VI. CONCLUSIONES

Después de culminar nuestro informe de investigación, se estableció las siguientes conclusiones.

1. Existe una relación entre los Beneficios Laborales y la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima. Donde el resultado de significancia bilateral fue de 0.004, la correlación de Rho de Spearman resulto ser de 0.147, comparándolo con los grados de nivel de correlación, se puede indicar que hay una relación positiva muy baja muy débil.
2. Existe relación entre la formalidad laboral y la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, ya que se obtuvo como resultado una significancia bilateral de 0.005. La correlación de Rho de Spearman dio un como resultado 0.144, al ser comparado con los grados de nivel de correlación, se puede deducir que hay una relación positiva muy baja muy débil.
3. Por último, se concluye que la asignación laboral no se relaciona con la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima. Donde se adquiere como resultado de significancia bilateral 0.051 y la correlación Rho de Spearman de 0.100, decretando así que hay una relación positiva muy baja muy débil

VII. RECOMENDACIONES

- Recomendamos a los gerentes de las Mypes del Cercado de Lima, cumplir con todos los beneficios laborales hacia los trabajadores, de esta manera los empleados, podrán gozar de sus beneficios y les aportará mucho en el trayecto de su vida, más ahora con el incremento de la informalidad y la situación de la pandemia.
- Recomendamos a los gerentes de las Mypes del Cercado de Lima, laborar formalmente respetando las leyes, porque de esta manera apoyamos la situación económica de tanto los trabajadores como la de nuestro País, igualmente incitamos a las demás entidades a laborar correctamente generando mejores empresas y mejores puestos de trabajo.
- Para el último se recomienda a los gerentes de las Mypes del Cercado de Lima, garantizar todas las asignaciones laborales para así motivar a los colaboradores, esto favorece a las entidades porque se atrae el mejor talento con relación a la mano de obra, concluyendo que esto ayudará a tener buenos resultados a la empresa.

REFERENCIAS

- Álvarez, A. (2020). *Justificación de la Investigación*. Universidad de Lima. <https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/10821/Nota%20Acad%C3%A9mica%205%20%2818.04.2021%29%20-%20Justificaci%C3%B3n%20de%20la%20Investigaci%C3%B3n.pdf?sequence=4&isAllowed=y#:~:text=a.,el%20punto%20de%20vista%20te%C3%B3rico.>
- Aliaga C. y Chancasanampa, M. (2018). *Cultura tributaria y evasión tributaria en las micro y pequeñas empresas del mercado modelo de Chupaca* (Tesis para optar el título de contador público) Universidad nacional del Centro del Perú. https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/5612/T010_43408942_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Arias G., Villasís K. y Miranda N. (2016). The research protocol III. *Study population*. Revista Alergia México, 63, (2), 201-206. <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>
- Aliaga, M. Arévalo, I. Legua, L. (2020). *Los beneficios laborales en las micro y pequeñas empresas del distrito de Callería, 2018*. Tesis para optar el Título de Contador Público. Universidad Nacional de Ucayali. http://repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/UNU/4336/UNU_CONTABILIDAD_2020_T_MARIA-ALIAGA_ET-AL.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Algunos%20de%20estos%20beneficios%20incluyen,los%20beneficios%2C%20permisos%20de%20ausencia
- Acosta, S. (2014). *Estadística Inferencial*. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/316022/ma148_manual_2014_01.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ariza, A. (2017). *Tipos de Justificación*. <http://procesamientoinvestigativo.blogspot.com/2017/11/tipos-de-justificacion.html>

- Barragán, J. Camargo, L. Chavarro, D. Quiroga, A. Rojas, L. Suarez, D. (2019). *Influencia de los beneficios laborales y del área de gestión humana en la calidad de vida de los trabajadores de la empresa GLOBAL JOB SAS*. Universidad Piloto de Colombia. <http://repository.unipiloto.edu.co/bitstream/handle/20.500.12277/5042/TESIS%20BENEFICIOS%20LABORALES%20Y%20GESTION%20HUMANA%2026.03.19%20%281%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Belapatiño, V. Grippa, F. y Perea, H. (2017). *Informalidad Laboral y algunas propuestas para reducirlas*. Observatorio Económico Perú.
- Bernardo, Z. Carbajal, LI. y Contreras S. (2019). *Metodología de la Investigación*. Ciudad Universitaria Santa Anita. <https://www.usmp.edu.pe/estudiosgenerales/pdf/2019-I/MANUALES/II%20CICLO/METODOLOGIA%20DE%20LA%20INVESTIGACION>
- CIEN (2020) *Definiciones y repercusiones de la Informalidad*. Centro de Economía y Negocios Globales. <https://www.cien.adexperu.org.pe/wp-content/uploads/2018/07/Definiciones-y-Repercusiones-de-la-Informalidad-DT-2020-01.pdf>
- Cabrera R. *Beneficios Laborales*. Universidad Nacional de Trujillo. https://lpderecho.pe/beneficios-laborales-mypes-gabriela-cabrera-ruiz/?__cf_chl_captcha_tk__=3145d3e38a0e6a3412b01be8cef55a6650b2f0ab-1623464397-0-AVtKPUNUW0_5hzFfqAixIXMnl9sbs89PvOZfp3PZb3qqop-GhAfJwUwXQRmUOXZXpq7bB0_avcmEDc8FaSq3NU--Pz_ULU-ITfAUTRGdbmCuWUjTFNkJmZxYmaZ9vOcvS2SraNwaW0De_LzCqCaW2rxvz6NmrexbKMYIheyMHxVuFURyITv2eJXoJRAaHfCmRI7Unlk8s-ikfHIJQ8Rp8mnhMpzg79hpQhU_LLvpBbae7mSDEYI-wO6PkGGIMrR07ATn3PIwXhqvjFzs3CSRxZhUOfmV9540xfzGL-z9_yAsrp-R0Lc6mv0n-HQPmQKvsxiZ2d3VmN15VzUOC9145m_jBxQ-QrR5T_qYKJsqbf-ay890D1YS7_Teji_DhXu_zrNcYJT62RmA0jy-eEphKJeOoxsevcxV8vjJN5xa-CETpBXb6_oLBI3gKHJ8ZZvyN-0cKSA4JMXNqLvJc5K0WNE_0Lsi83U5CbBVazBsBd317Fm7xesPijxzI

R31gB8oSXtafEKjEeJLiBbcMPXGtLBPP6tVrikvkin9dz3fSIXLn_sZoJOY
6sJu4YsHRefADpgajPmE6cv38W49VsXBtqQmr9wU-
82KXZd073OJWhqTGqgdXVs7Svl_BTbD2UVaUnrDgjQsj1AwhLTNQ
0pBXNTSDhv_3EXxoFLluW9oiJfxsJMrw_9N8zg7Eguwrfkw

Cáceres, K. (2018). *Formalidad laboral y Principio de Empresa en Marcha en el sector de imprentas del distrito de san Martin de Porres, año 2017.*

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR.

Universidad Cesar Vallejo.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23436/Caceres_FKM.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Carreto, J. (2008). *Análisis de Sistemas.*
<http://uproanalisidesist.blogspot.com/2008/03/procedimientos.html>

Chacaltana, J. (2016). *Formalización en el Perú tendencias y políticas a inicios del siglo 21.* Tesis para optar el grado de Doctor de Economía. Pontificia Universidad Católica del Perú.

Claros, A. (2016). *La evasión y su incidencia en la recaudación tributaria en la provincia de Huancayo.* Universidad nacional del centro del Perú.
https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/1616/TE_SIS%20%285%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y

FMI. (2020). *El dilema de la economía informal en América Latina.* Obtenido de Blog, 12 de marzo: <https://blog-dialogoafondo.imf.org/?p=12950>

Fortun, M. (2019) *Informalidad Laboral.*
<https://economipedia.com/definiciones/informalidad-laboral.html>

Gallardo, E. (2017). *Metodología de la Investigación.* Universidad Continental.
https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/D_O_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf

García, E. (2016). *Los órganos de control del estado y la informalidad laboral en las micro y pequeñas empresas de la ciudad de Tingo María – 2016.* TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO, Universidad de Huánuco, Huánuco, Tingo María - Perú.

- Grupo Verona (2021). *REMYPE: Beneficios Laborales para las micro y pequeñas empresas*. <https://grupoverona.pe/remype-beneficios-laborales-para-las-micro-y-pequenas-empresas/>
- Hernández, C. y Carpio N. (2019). *Introducción a los tipos de muestreo*. <https://www.lamjol.info/index.php/alerta/article/view/7535>.
- Hernández, M. y Duana A. (2017). *Técnicas e instrumentos de recolección de datos*. Boletín Científico de la Ciencias Económico Administrativo del ICEA. <https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/icea/article/view/6019/7678>
- Hernández, A. s.f. *Metodología de la Investigación*. Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla. <https://sites.google.com/site/metodologiadelainvestigacionb7/inicio>
- Hernández, A. Ramos, M. Plasencia, B. Indacochea, B. Quimis, A. y Moreno, L. (2018). *Metodología de la investigación científica*. (1ª. ed.). Ecuador: Editorial Área de Innovación y Desarrollo
- Huancapaza, I. (2018). *La recaudación tributaria y su influencia en la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Puno, periodos 2016 – 2017*. Para optar el Título de Contador Público. Universidad Nacional del Altiplano. http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/9936/Huancapaza_Canaza_lbeth_Guadalupe.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- INEI. *Producción y Empleo informal en el Perú*. Cuenta satélite de la economía informal en el Perú 2007-2019. https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1764/libro.pdf
- Julca, J. (2016). *Crecimiento económico y pobreza en el Perú: Un análisis de datos de panel para el período 2004-2013*. TESIS PARA OPTAR. EL TÍTULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA. Universidad Nacional de Piura. <https://core.ac.uk/download/pdf/250076803.pdf>

LA LEY (2020). *Crece el empleo informal en el Perú: ¿Cómo identificarlo?*
https://laley.pe/art/10299/crece-el-empleo-informal-en-el-peru-como-identificarlo?__cf_chl_managed_tk__=1ab980a078d747ec77de57aef9382c70069190b5-1625003642-0-AbTpMLRMJ8kTshlCibX-33EY3XSvXFeIJTbi4_nqEWRAIKvYF0gnc5tswfHUd0qgo0spOrUnyfQyq92Sq4wTyOqp8WU_8cwa6gfe8Ya5VfzdwIxGxkOatB92XTYDNsR4V_-ISWqvjMFXcmp4-qzMVfkgb2U0Jdxb6STsYImVW9dzJAGyshXrLhH2GQiXsao1ajR0mYbajBNNo32273O0Xj489XDzICX11JIKxvWIBtHCfSKQgeL396nzM5u4XjSt9seGh7dXQl4y6q9Sg3BRUCWCx3tFJbuyZyyXZi1FwewfAYFiRW13JKjE7HVC2Y9HVDNuhHRQIVtcDVWvu7g23WsC4Iz50Z3i3xFE1wgRIgN59TKoNBpdLqPNscub1PITHnUklUxhuLUV5ZTLtBauTbx8BwY-Kzh9VWYMmlcDKBgJRxyG1DcK_Gb8vlfefXIlugbBmmEjtwWJX4uHeDuVhFYcT2QJUnCui6M5xq1yGNAL-u9tO5aP3ggXkpbJxP-GBrOn8KmZ9H1fGEcjzkb0QsuJEY0oAvKGwEFYuK9uMQm9j8NibN_xhs5leE7fAf4Eb-UwVHUwLZToACtTaaE7X1Q3-auX-55jL7wq5gfC40PY9S9uuACL6nHgHAiqoOOqG7iIVesOifH2EHaSVYZ-MAvrwVNBHbTjlgynVDFA6WzCzz-LG9x0wU2GtaiRnAhmPgZrBXnIrv70FILHI_V5UUM

Lynch, P. (2016). *Causas y consecuencias de la informalidad de las micro y pequeñas empresas del sector comercio del Perú: caso mercado modelo de Chimbote, 2015*. Universidad Católica Los Ángeles Chimbote, Ancash, Chimbote - Perú.

Llamo, C. (2018). *Evasión de beneficios sociales y su influencia en la satisfacción laboral de la empresa consorcio arboleda Chiclayo- 2016*. Universidad señor de Sipán. <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/4532/Llamo%20Corrales.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Mendoza, C. (2015). *La informalidad laboral y su relación con el desempeño laboral de las mypes del sector restaurantes de la Urb. San Nicolas – 2015*. Revistas UCV.

- Menacho, S. (2019). *La informalidad de las empresas mypes del sector comercial de san juan de Miraflores 2018 y las propuestas para su formalización empresarial*. Tesis para optar el título profesional de contadora pública. Universidad Ricardo Palma.
- Mostacero, D. (2020). *Informalidad en las mypes y su influencia en la recaudación del Impuesto General a las Ventas en el Perú*, (tesis para Para optar el Grado Académico de Magíster en Política y Gestión Tributaria con mención en Política y Sistema Tributario), Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú. https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/11780/Mostacero_md.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Marroquín, R. s.f. *Metodología de la Investigación* [Diapositiva de PowerPoint]. Universidad nacional de educación Enrique Guzmán y Valle programa de titulación. http://www.une.edu.pe/Sesion04-Metodologia_de_la_investigacion.pdf
- Meneses (2016). *El Cuestionario*. Universitat Oberta de Catalunya. <https://femrecerca.cat/meneses/publication/cuestionario/cuestionario.pdf>
- Neill, D. y Cortez, L. (2018). *Procesos y Fundamentos de la Investigación Científica*. Universidad Técnica de Machala. <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/14232/1/Cap.4-Investigaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa.pdf>
- OIT (2018). Organización Internacional del Trabajo: *Cerca de 140 millones en la Informalidad de América Latina y el Caribe*. https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_645596/lang-es/index.htm
- OIT (2017). *Sobre informalidad y productividad: Breves reflexiones para el caso del Perú*. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-lima/documents/publication/wcms_561234.pdf
- Prado, Y. y López, E. (2018). *La economía informal y su impacto en el producto interno bruto, Perú: 2007-2017*. Para optar el Título Profesional de

Economista. UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN.
<http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/778/1/CUETO%20PRADO%20Y%20LOPEZ%20MU%C3%91OZ.pdf>

- Portilla, R. (2019). *Factores que limitan el crecimiento económico de las mype del sector transporte urbano en el distrito de Puente Piedra*. Para optar el Título Profesional de Licenciado en Administración. Universidad Privada del Norte.
<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/21922/Portilla%20L%C3%B3pez%20Ricardo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Pilco, H. (2018). *Los regímenes tributarios para las mypes y su influencia en el desarrollo empresarial de los contribuyentes de la región de Puno, período 2017*. Para optar el Título Profesional de Contador Público. Universidad Nacional del Altiplano.
http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/10638/Pilco_Colrado_Helen_Lidia.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Ramírez, M. Duarte, K. Leal, S. (2021). *Consecuencias del trabajo informal durante la pandemia del COVID -19 en la ciudad de Ibagué*. UNIVERSIDAD EAN.
<https://repository.ean.edu.co/bitstream/handle/10882/10822/LealSilvia2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ruggiero M. (2020) *La informalidad en el Perú y el Covid-19*. Gestión
<https://gestion.pe/opinion/la-informalidad-en-el-peru-y-el-covid-19-noticia/?ref=gesr>
- Rodríguez, D. (2020) *Investigación Básica: Características, definición ejemplos*. Liferder. <https://www.liferder.com/investigacion-basica/>
- Saldarriaga (2017). *Informalidad*.
<https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Moneda/moneda-169/moneda-169-07.pdf>
- Sepúlveda C. y Moreno M. (2017) *Analyzes public investment in sustainable development for the Puerto Peñasco. Sonora municipality*.
<http://www.scielo.org.mx/pdf/eps/n32/1870-9036-eps-32-00005.pdf>

- Suclupe, M. (2019). *La asignación familiar y su incidencia en el pago de beneficios laborales*. Actualidad Laboral. <https://actualidadlaboral.com/la-asignacion-familiar-y-su-incidencia-en-el-pago-de-beneficios-laborales/>
- Toledo, D. (2016). *Población y Muestra*. Universidad Autónoma del Estado de México. <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/63099/secme26877.pdf?sequence=1>
- Torres, A. Melo, J. Gallardo, D. (2019). *El valor de los Beneficios Sociales hacia la satisfacción laboral: Clínicas de Villavicencio, Colombia*. http://www.web.facpya.uanl.mx/vinculategica/vinculategica_5_2/A.40.pdf
- Villanueva (2016) En su tesis titulada: *Informalidad de Las Mype's y su relación con la pobreza en el Mercado Tres Regiones: Sector Verduras –Puente Piedra 2016*, (Tesis para obtener el título profesional de Licenciado en Administración), Universidad Cesar Vallejo, Perú.

ANEXO 01. MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	VARIABLES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA DE LIKERT
¿De qué manera los Beneficios Laborales se relacionan con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021?	Decretar cómo los Beneficios Laborales se relacionan con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.	Los Beneficios Laborales se relacionan con la Informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021	Beneficios Laborales	Inscripción en el Remype Contrato Laboral No establece límite de trabajadores Planilla Remuneración Compensación por tiempo de servicio Vacaciones Asignación Familiar Gratificaciones Seguro de Salud	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ORDINAL (LIKERT) NUNCA (1) CASI NUNCA (2) A VECES (3) CASI SIEMPRE (4) SIEMPRE (5)
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OJETIVOS ESPECIFICOS	HIPOTESIS ESPECIFICAS				
¿Cómo la Formalidad Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021? ¿Cómo la Asignación Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021?	Como la Formalidad Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021 Como la Asignación Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.	La Formalidad Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021. La Asignación Laboral se relaciona con la informalidad en los pagos de bonificaciones en trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021.	Informalidad	Producto Bruto Interno Periodo Bienestar social Población Impuestos Tasa Contribución Cultura tributaria	12 13 14 15 16 17	

ANEXO 02. FICHA TECNICA VARIABLE BENEFICIOS LABORALES

1. Datos generales

Titulo original: Beneficios Laborales y la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021

Autores: Reyna Carrasco Jesús- Ruiz Torres Paul Itamar

Año de publicación del cuestionario original: 2021

Procedencia: Perú

2. Administración

Edades de aplicación: Mayores de 18 años.

Tiempo de aplicación: Aproximadamente 15 a 20 minutos.

Aspecto que evalúa: evalúa de manera directa la percepción de los Beneficios Laborales y sus dimensiones:

- Formalidad Laboral
- Asignación Laboral

3. Descripción del Instrumentó

El cuestionario consta de 18 ítems que corresponde a las cuatro dimensiones:

- Formalidad Laboral: 5 ítems con las preguntas 1 al 5
- Asignación Laboral: 5 ítems con las preguntas 6 al 10

Los ítems son medidos a través de la escala de Likert, con cinco categorías: nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4), siempre (5).

Baremo del cuestionario de percepción de Beneficios Laborales

Deficiente: 10 - 23

Regular: 24 - 36

Eficiente: 37 - 50

Baremo del cuestionario de percepción de Beneficios Laborales:

Formalidad Laboral: Deficiente 5 – 11; Regular 12 – 18; Eficiente 19 – 25.

Asignación Laboral: Deficiente 5 – 11; Regular 12 – 18; Eficiente 19 – 25.

ANEXO 03. FICHA TECNICA VARIABLE INFORMALIDAD

1. Datos generales

Titulo original: Beneficios Laborales y la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021

Autores: Reyna Carrasco Jesús- Ruiz Torres Paul Itamar

Año de publicación del cuestionario original: 2021

Procedencia: Perú

2. Administración

Edades de aplicación: Mayores de 18 años.

Tiempo de aplicación: Aproximadamente 15 a 20 minutos.

Aspecto que evalúa: evalúa de manera directa la percepción de la Informalidad y sus dimensiones:

4. Reducción Económica

5. Menor Recaudación Tributaria

6. Descripción del Instrumentó

El cuestionario consta de 18 ítems que corresponde a las cuatro dimensiones:

- Formalidad Laboral: 5 ítems con las preguntas 1 al 5
- Asignación Laboral: 5 ítems con las preguntas 6 al 10
- Reducción del crecimiento económico: 4 ítems con las preguntas 11 al 14
- Menor Recaudación Tributaria: 4 ítems con las preguntas 15 al 18

Los ítems son medidos a través de la escala de Likert, con cinco categorías: nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4), siempre (5).

Baremo del cuestionario de percepción de Informalidad.

Bajo: 8 - 18

Medio: 19 - 29

Alto: 30 - 40

Baremo del cuestionario de percepción de Beneficios Laborales:

Reducción Económica: Bajo 4 – 9; Medio 10 – 15; Alto 16 – 21.

Menor Recaudación Tributaria: Bajo 4 – 9; Medio 10 – 15; Alto 16 – 21.

ANEXO 04. VALIDACION DE INSTRUMENTOS

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: “BENEFICIOS LABORALES Y LA INFORMALIDAD DEL PAGO DE LAS BONIFICACIONES DE TRABAJADORES DE MYPES DEL CERCADO DE LIMA, 2021”.

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 1: BENEFICIOS LABORALES							
	DIMENSIÓN 1	Si	No	Si	No	Si	No	
1	FORMALIDAD LABORAL							
a	La mayoría de las microempresas están inscrito en el REMYPE							
b	Los trabajadores mayormente establecen un contrato laboral con las microempresas.							
c	La mayoría de las Mypes no tienen un límite de trabajadores.							
d	Los trabajadores de las microempresas mayormente se encuentran en planilla.							
e	La remuneración mínima vital es de 930 soles, por una jornada completa							
	DIMENSIÓN 2	Si	No	Si	No	Si	No	
2	ASIGNACION LABORAL							
a	La mayoría de los trabajadores con hijos reciben asignación familiar por parte de sus empleados							
b	La mayoría de Mypes, brindan gratificaciones a sus trabajadores, dos veces al año							
c	Las microempresas brindan seguro social de salud a sus empleados							
d	Al finalizar su contrato laboral, los trabajadores reciben CTS de las microempresas							
e	El trabajador, tiene el derecho de recibir 15 días de vacaciones al año, de parte de su empresa							

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: “BENEFICIOS LABORALES Y LA INFORMALIDAD DEL PAGO DE LAS BONIFICACIONES DE TRABAJADORES DE MYPES DEL CERCADO DE LIMA, 2021”.

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	VARIABLE 2: INFORMALIDAD							
	DIMENSIÓN 3	Si	No	Si	No	Si	No	
1	REDUCCIÓN ECONOMICA							
a	La informalidad influye en el crecimiento del PBI del país							
b	Los negocios informales reducen el crecimiento económico del país durante cada periodo							
c	La informalidad impide el bienestar social del país y de los trabajadores							
d	La mayoría de la población pertenece a un empleo informal							
	DIMENSIÓN 4	Si	No	Si	No	Si	No	
2	MENOR RECAUDACIÓN TRIBUTARIA							
a	Los negocios informales evaden cualquier tipo de impuesto							
b	La tasa de informalidad genera menor recaudación para el Estado							
c	La informalidad genera la falta de contribución al estado							
d	La falta de cultura tributaria influye en el crecimiento de la informalidad							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Patricia Padilla Vento, Rosa Grijalva, Pedro Costilla

DNI: 09402744

Especialidad del validador: E.P de Contabilidad

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

14 de junio del 2021

FIRMADO

Firma del Experto Informante.



PEDRO CONSTANTE COSTILLA CASTILLO

para mí ▾

OK

El jue, 30 sept 2021 a las 23:50, Paul Itamar (<pruizto13@gmail.com>) escribió:

|

--



Dr. Pedro Costilla Castillo | DTC
EP. de Contabilidad | **Campus Los Olivos**
T. +51(1)2024342 Anexo 2040
Av. Alfredo Mendiola 6232, Los Olivos
<https://orcid.org/0000-0002-1727-9883>

📧 vie, 1 oct 12:03 (hace 5 días)





Rosario Grijalva

para mí ▾

Buenos días

Si hay suficiencia

Mg.Rosario Grijalva Salazar

DNI 09629044

Tributación

lun, 4 oct 15:03 (hace 2 días)




Saludos Cordiales,



Rosario Grijalva Salazar | Investigación

Docente con registro [RENACYT](#)

 [ResearchGate ID](#)

EP de Contabilidad | **Campus Los Olivos**



PATRICIA PADILLA VENTO

para mí ▾

sáb, 2 oct 10:48 (hace 4 días)



Sirva el presente para saludarlo y a la vez le comunico que el instrumento de su investigación tiene el VºBº.

Saludos cordiales

Soy Doctora en contabilidad

Mi DNI 09402744



El jue, 30 sept 2021 a las 23:47, Paul Itamar (<pruizto13@gmail.com>) escribió:



Dra. Patricia Padilla Vento |

E.P de Contabilidad

<https://orcid.org/0000-0002-3151-2303>

Telf. +51(1)2024342 Anexo 2179 | Cel. 987638101

ANEXO 05. CUESTIONARIO

INVESTIGACIÓN	ESCALA DE LIKERT
“Beneficios Laborales y la Informalidad del pago de sus bonificaciones de trabajadores de Mypes del Cercado de Lima, 2021”	5 = Siempre 4 = Casi Siempre 3 = A veces 2 = Casi Nunca 1 = Nunca

VARIABLE 1 BENEFICIOS LABORALES						
DIMENSION 1 FORMALIDAD LABORAL		1	2	3	4	5
1	La mayoría de las microempresas están inscrito en el REMYPE					
2	Los trabajadores mayormente establecen un contrato laboral con las microempresas.					
3	La mayoría de las Mypes no tienen un límite de trabajadores.					
4	Los trabajadores de las microempresas mayormente se encuentran en planilla.					
5	La remuneración mínima vital es de 930 soles, por una jornada completa					
DIMENSION 2 ASIGNACION LABORAL		1	2	3	4	5
6	La mayoría de los trabajadores con hijos reciben asignación familiar por parte de sus empleados					
7	La mayoría de Mypes, brindan gratificaciones a sus trabajadores, dos veces al año					
8	Las microempresas brindan seguro social de salud a sus empleados					
9	Al finalizar su contrato laboral, los trabajadores reciben CTS de las microempresas					
10	El trabajador, tiene el derecho de recibir 15 días de vacaciones al año, de parte de su empresa					
VARIABLE 2 INFORMALIDAD						
DIMENSION 3 REDUCCION ECONOMICA		1	2	3	4	5
11	La informalidad influye en el crecimiento del PBI del país					

12	Los negocios informales reducen el crecimiento económico del país durante cada periodo					
13	La informalidad impide el bienestar social del país y de los trabajadores					
14	La mayoría de la población pertenece a un empleo informal					
	DIMENSION 4 MENOR RECAUDACION TRIBUTARIA	1	2	3	4	5
15	Los negocios informales evaden cualquier tipo de impuesto					
16	La tasa de informalidad genera menor recaudación para el Estado					
17	La informalidad genera la falta de contribución al estado					
18	La falta de cultura tributaria influye en el crecimiento de la informalidad.					

ANEXO 07. BASE DE DATOS VARIABLE BENEFICOS LABORALES

V1. BENEFICIOS LABORALES													
Nº	D1. OBLIGACION TRIBUTARIA					D2. ASIGNACION LABORAL					D1	D2	V1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10			
1	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43
2	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
3	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
4	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
5	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
6	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31
7	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
8	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
9	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
10	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
11	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
12	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
13	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
14	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
15	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
16	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
17	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26
18	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
19	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
20	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
21	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33

22	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
23	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
24	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
25	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
26	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
27	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
28	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
29	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
30	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
31	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
32	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
33	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
34	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
35	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
36	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
38	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
39	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
40	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
41	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
42	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34
43	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
44	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39
45	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
46	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
47	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
48	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
49	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43

50	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	21	23	44
51	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
52	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
53	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
54	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
55	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
56	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
57	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
59	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
60	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
61	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
62	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
63	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34
64	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
65	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39
66	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
67	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
68	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
69	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
70	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43
71	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	21	23	44
72	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43
73	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
74	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
75	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
76	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
77	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31

78	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
79	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
80	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
81	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
82	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
83	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
84	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
85	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
86	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
87	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
88	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26
89	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
90	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
91	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
92	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
93	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
94	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
95	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
96	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
97	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
98	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
99	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
100	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
101	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
102	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
103	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34
104	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
105	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39

106	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
107	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
108	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
109	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
110	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43
111	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	21	23	44
112	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
113	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
114	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
115	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
116	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
117	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
118	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
120	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
121	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
122	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
123	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
124	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34
125	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
126	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39
127	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
128	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
129	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
130	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
131	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43
132	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	21	23	44
133	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43

134	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
135	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
136	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
137	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
138	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31
139	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
140	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
141	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
142	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
143	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
144	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
145	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
146	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
147	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
148	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
149	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26
150	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
151	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
152	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
153	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
154	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
155	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
156	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
157	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
158	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
159	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
160	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
161	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40

162	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43
163	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
164	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
165	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
166	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
167	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31
168	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
169	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
170	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
171	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
172	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
173	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
174	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
175	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
176	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
177	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
178	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26
179	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
180	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
181	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
182	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
183	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
184	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
185	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
186	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
187	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
188	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
189	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31

190	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
191	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
192	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
193	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
194	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
195	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
196	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
197	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
198	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
199	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
200	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
201	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
202	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
203	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
204	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
205	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
206	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
207	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
208	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
209	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
210	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
211	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
212	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
213	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
214	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
215	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
216	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
217	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36

218	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
219	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
220	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
221	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
222	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
223	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
224	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34
225	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
226	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39
227	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
228	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
229	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
230	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
231	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43
232	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	21	23	44
233	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
234	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
235	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
236	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
237	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
238	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
239	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
240	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
241	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
242	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
243	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
244	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
245	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34

246	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
247	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39
248	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
249	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
250	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
251	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
252	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43
253	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	21	23	44
254	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43
255	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
256	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
257	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
258	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
259	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31
260	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
261	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
262	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
263	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
264	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
265	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
266	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
267	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
268	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
269	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
270	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26
271	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
272	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
273	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39

274	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
275	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
276	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
277	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
278	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
279	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
280	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
281	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
282	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
283	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43
284	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
285	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
286	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
287	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
288	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31
289	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
290	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
291	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
292	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
293	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
294	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
295	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
296	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
297	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
298	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
299	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26
300	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
301	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42

302	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
303	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
304	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
305	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
306	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
307	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
308	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
309	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
310	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
311	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
312	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
313	4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	22	21	43
314	3	4	4	3	5	4	3	2	2	4	19	15	34
315	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	14	17	31
316	2	3	3	4	5	4	3	2	4	5	17	18	35
317	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	22	18	40
318	3	2	4	4	3	2	3	4	3	3	16	15	31
319	2	3	2	2	3	2	2	2	1	2	12	9	21
320	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	18	19	37
321	3	3	4	2	4	2	2	3	3	5	16	15	31
322	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	22	21	43
323	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
324	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	18	17	35
325	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	16	16	32
326	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	18	14	32
327	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	20	20	40
328	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	11	11	22
329	2	2	2	1	3	3	4	3	3	3	10	16	26

330	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	20	22	42
331	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
332	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
333	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
334	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
335	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
336	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37
337	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
338	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
339	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
340	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
341	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
342	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
343	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
344	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
345	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
346	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
347	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
348	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
349	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
350	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
351	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
352	3	3	3	2	4	3	5	5	3	4	15	20	35
353	4	5	5	3	3	3	5	3	4	4	20	19	39
354	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	17	16	33
355	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	15	17	32
356	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	16	19	35
357	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	18	19	37

358	4	5	4	3	3	5	3	3	4	5	19	20	39
359	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	15	18	33
360	3	3	1	1	2	5	1	2	1	2	10	11	21
361	3	3	3	2	4	2	3	3	3	5	15	16	31
362	4	3	4	4	5	4	3	5	3	5	20	20	40
363	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	18	22	40
364	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	20	23	43
365	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	14	13	27
366	3	3	3	3	2	2	1	3	3	5	14	14	28
367	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	23	21	44
368	4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	19	17	36
369	3	4	3	3	5	3	2	4	4	3	18	16	34
370	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	30
371	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	20	20	40
372	3	2	2	2	2	2	3	3	4	5	11	17	28
373	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	21	20	41
374	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	16	19	35
375	3	4	3	2	4	3	3	3	4	5	16	18	34
376	2	3	4	3	3	3	2	3	2	5	15	15	30
377	3	2	5	3	5	5	5	5	1	5	18	21	39
378	5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	19	18	37
379	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	13	17	30
380	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	18	21	39
381	3	4	3	4	5	3	2	3	4	5	19	17	36
382	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	21	22	43

ANEXO 08. BASE DE DATOS DE LA VARIABLE INFORMALIDAD

V2. INFORMALIDAD											
Nº	D3. Reducción Económica				D4. Menos Recaudación Tributaria				D3	D4	V2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8			
1	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
2	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
3	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
4	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
5	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
6	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
7	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
8	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
9	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
10	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
11	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
12	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
13	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
14	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
15	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
16	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
17	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
18	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
19	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
20	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
21	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32

22	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
23	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
24	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
25	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
26	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
27	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
28	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
29	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
30	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
31	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
32	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
33	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
34	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
35	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30
36	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
37	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
38	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
39	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
40	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
41	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
42	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32
43	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
44	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34
45	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
46	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
47	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
48	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
49	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37

50	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
51	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
52	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
53	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
54	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
55	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
56	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30
57	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
58	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
59	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
60	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
61	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
62	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
63	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32
64	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
65	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34
66	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
67	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
68	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
69	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
70	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37
71	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
72	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
73	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
74	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
75	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
76	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
77	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36

78	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
79	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
80	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
81	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
82	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
83	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
84	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
85	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
86	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
87	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
88	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
89	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
90	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
91	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
92	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
93	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
94	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
95	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
96	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
97	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
98	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
99	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
100	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
101	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
102	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
103	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32
104	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
105	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34

106	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
107	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
108	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
109	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
110	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37
111	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
112	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
113	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
114	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
115	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
116	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
117	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30
118	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
119	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
120	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
121	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
122	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
123	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
124	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32
125	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
126	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34
127	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
128	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
129	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
130	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
131	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37
132	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
133	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37

134	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
135	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
136	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
137	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
138	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
139	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
140	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
141	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
142	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
143	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
144	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
145	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
146	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
147	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
148	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
149	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
150	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
151	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
152	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
153	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
154	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
155	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
156	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
157	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
158	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
159	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
160	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
161	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39

162	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
163	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
164	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
165	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
166	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
167	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
168	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
169	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
170	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
171	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
172	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
173	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
174	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
175	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
176	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
177	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
178	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
179	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
180	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
181	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
182	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
183	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
184	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
185	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
186	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
187	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
188	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
189	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29

190	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
191	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
192	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
193	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
194	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
195	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
196	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30
197	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
198	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
199	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
200	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
201	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
202	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
203	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
204	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
205	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
206	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
207	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
208	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
209	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
210	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
211	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
212	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
213	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
214	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
215	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
216	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
217	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30

218	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
219	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
220	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
221	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
222	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
223	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
224	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32
225	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
226	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34
227	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
228	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
229	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
230	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
231	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37
232	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
233	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
234	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
235	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
236	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
237	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
238	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30
239	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
240	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
241	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
242	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
243	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
244	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
245	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32

246	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
247	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34
248	3	3	4	3	4	3	5	5	13	17	30
249	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
250	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
251	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
252	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37
253	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
254	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
255	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
256	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
257	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
258	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
259	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
260	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
261	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
262	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
263	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
264	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
265	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
266	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
267	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
268	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
269	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
270	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
271	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
272	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
273	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32

274	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
275	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
276	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
277	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
278	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
279	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
280	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
281	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
282	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
283	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
284	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
285	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
286	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
287	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
288	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
289	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
290	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
291	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
292	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
293	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
294	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
295	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
296	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
297	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
298	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
299	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
300	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
301	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30

302	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
303	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37
304	4	3	5	3	3	5	3	5	15	16	31
305	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
306	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
307	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
308	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
309	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
310	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
311	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
312	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
313	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
314	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
315	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
316	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
317	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
318	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
319	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
320	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
321	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
322	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
323	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
324	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
325	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
326	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
327	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
328	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33
329	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38

330	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
331	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
332	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
333	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
334	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
335	3	4	3	3	4	3	4	4	13	15	28
336	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
337	3	4	2	4	4	5	4	4	13	17	30
338	5	4	4	5	5	4	5	5	18	19	37
339	4	5	5	4	4	5	4	5	18	18	36
340	5	4	4	5	4	5	5	5	18	19	37
341	5	5	4	4	5	5	5	5	18	20	38
342	5	5	5	4	4	5	5	5	19	19	38
343	4	3	4	3	3	3	4	4	14	14	28
344	5	4	4	3	5	4	4	4	16	17	33
345	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
346	4	5	3	4	4	5	4	5	16	18	34
347	5	3	4	4	4	4	4	5	16	17	33
348	4	5	5	5	5	5	5	5	19	20	39
349	3	5	4	3	2	4	4	5	15	15	30
350	5	4	4	4	4	4	3	4	17	15	32
351	3	4	4	4	5	5	4	5	15	19	34
352	5	3	5	3	5	5	5	5	16	20	36
353	2	4	4	4	4	5	5	4	14	18	32
354	4	3	4	4	5	3	4	5	15	17	32
355	4	4	5	4	5	4	4	5	17	18	35
356	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	40
357	4	4	4	4	5	4	4	4	16	17	33

358	5	5	5	4	5	5	5	4	19	19	38
359	4	2	4	4	4	3	5	3	14	15	29
360	4	4	5	5	5	5	5	5	18	20	38
361	2	3	3	4	5	4	4	4	12	17	29
362	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
363	4	3	4	3	5	4	4	5	14	18	32
364	4	5	3	5	3	5	4	5	17	17	34
365	5	4	4	3	4	3	4	3	16	14	30
366	4	3	4	4	5	4	4	4	15	17	32
367	4	3	4	4	5	5	4	5	15	19	34
368	5	3	4	4	4	4	3	3	16	14	30
369	4	5	5	4	5	5	5	5	18	20	38
370	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	24
371	5	5	5	4	5	5	5	5	19	20	39
372	3	3	4	3	5	3	3	4	13	15	28
373	5	3	5	5	5	4	4	4	18	17	35
374	3	4	5	4	5	5	4	4	16	18	34
375	5	4	4	3	4	4	4	4	16	16	32
376	5	4	4	5	5	5	4	5	18	19	37
377	5	3	3	5	5	3	5	5	16	18	34
378	3	5	3	3	5	3	4	3	14	15	29
379	4	2	4	4	5	3	4	5	14	17	31
380	5	3	4	3	4	4	4	3	15	15	30
381	5	4	5	4	5	5	5	4	18	19	37
382	5	5	4	3	5	5	5	5	17	20	37

ANEXO 09. CARTA DE AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN PARA EFECTOS DE INVESTIGACIÓN



SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES COMERCIALES
DEPARTAMENTO DE AUTORIZACION MUNICIPAL DE FUNCIONAMIENTO-SAC



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Lima, 07 de Julio del 2021

CARTA N° D001904-2021-MML-GDE-SAC-DAMF

Señor : REYNA CARRASCO JESUS JAN PIERRE
JR. PINAR DEL RIO 1559,LIMA-LIMA-SAN MARTIN DE PORRES

Presente -

Ref.: Documento Simple N° 86057-2021

De mi consideración:

Por el presente me dirijo a usted para saludarlo cordialmente y en atención al documento de la referencia, a través del cual solicita información del número de microempresas comerciales que se encuentran registradas en el Cercado de Lima.

En tal sentido, cumpro con hacerle llegar en archivo digital un filtro de Licencias de Funcionamiento otorgadas en el Cercado de Lima al 31.03.2021, para su conocimiento y fines correspondientes.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para manifestarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente;

Documento firmado digitalmente
CARLOS CRISOSTOMO CORZO MEJIA
JEFE DE AREA (e)
DEPARTAMENTO DE AUTORIZACION MUNICIPAL DE FUNCIONAMIENTO-SAC

CCM/isy
cc.:



Este es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Municipalidad Metropolitana de Lima, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 020-2010-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:
url: <https://sfd.munlima.gob.pe:8181/validadorDocumental/> Clave: OXSVNSJ