



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Gestión Pública y Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación
Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

AUTOR:

Br. Valencia Jiménez, Edgar Abraham (ORCID: 0000-0002-8481-0021)

ASESOR:

MBA. Paredes del Águila, Jardiel (ORCID: 0000-0001-5461-0929)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LIMA – PERÚ

2022

DEDICATORIA

A mi abuela Elena, quien lo da todo por mí; a mis hijos Sebastián y Matías, por quienes hago todo. A mi abuelo “Chitín” quien mientras estuvo presente, siempre me tuvo a su lado.

Abraham Valencia

AGRADECIMIENTOS

A mis amigos Luis Roel Alva y Rodrigo de la Torre, por la oportunidad de volver al Congreso y laborar en la Oficina de Cooperación internacional; a Julio Humberto Flores Piñan por el constante apoyo; a mis amigos Rafael Rodríguez Campos y William Oblitas por la fraternal colaboración. A Jardiel Paredes del Águila por la revisión constante de los avances.

Abraham Valencia

Índice de Contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimientos.....	iii
Índice de Contenidos.....	iv
Índice de Tablas.....	v
Resumen.....	vi
Abstract.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	5
III. METODOLOGÍA.....	14
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	14
3.2. Variables y operacionalización.....	16
3.3. Población, muestra y muestreo.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	18
3.5. Procedimientos.....	21
3.6. Método de análisis de datos.....	22
3.7. Aspectos éticos.....	23
IV. RESULTADOS.....	24
V. DISCUSIÓN.....	33
VI. CONCLUSIONES.....	36
VIII. RECOMENDACIONES.....	37
REFERENCIAS.....	38
ANEXOS.....	43

Índice de Tablas

Tabla 1. Escala de valoración del Coeficiente de Correlación de Spearman.	15
Tabla 2. Técnicas e Instrumentos de recolección y procesamiento de datos.	19
Tabla 3. Escala de medición para el instrumento de recolección de datos.	20
Tabla 4. Escala de medición para la validación del instrumento.	20
Tabla 5. Estadística de fiabilidad, Variable 1: “Gestión Pública”..	20
Tabla 6. Estadística de fiabilidad, Variable 2: “Ejecución Presupuestal”.	21
Tabla 7. (V1) Gestión pública * (V2) Ejecución presupuestal.	24
Tabla 8. (D1) Alianzas Estratégicas * (V2) Ejecución presupuestal	25
Tabla 9. (D2) Selección de Personal * (V2) Ejecución presupuestal.....	26
Tabla 10. (D3) Administración de proyecto * (V2) Ejecución presupuestal	27
Tabla 11. Resultados de la Prueba de Normalidad	26
Tabla 12. Medida sobre regularidad.....	26
Tabla 13. Utilización del Estadístico.....	26
Tabla 14. Correlación (V1) Gestión Pública y (V2) Ejecución Presupuestal.	29
Tabla 15. Correlación (D1) Alianzas Estratégicas * (V2) Ejecución presupuestal.	30
Tabla 16. Correlación (D2) Selección de Personal * (V2) Ejecución presupuestal....	31
Tabla 17. Correlación(D3)Administración de proyecto*(V2) Ejecución presupuestal.	32

Resumen

Esta investigación buscó determinar de qué manera se relaciona la Gestión Pública con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República. Se desarrolló dentro de la metodología cuantitativa y siguió el tipo de diseño no experimental. Se aplicaron dos cuestionarios válidos y confiables en una muestra de 103 participantes. Los resultados descriptivos obtenidos revelaron que un 24,3% del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y la Gestión Pública en la condición regular y un 47,6% en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 22,3% (23) del personal situaron ambas variables en una condición mala, por lo que, se debería optimizar los procesos de Gestión. Además, los resultados inferenciales presentaron un coeficiente de correlación = 0,944** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una correspondencia alta de la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal, por lo que se confirma la existencia de relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, lo que permitió aceptar la hipótesis de investigación y se rechazó la hipótesis nula H0.

Palabras clave: Gestión pública, ejecución presupuestal, cooperación internacional.

Abstract

This research sought to determine how Public Management is related to Budget Execution in the Office of International Cooperation of the Congress of the Republic. It was developed within the quantitative methodology and followed the type of non-experimental design. Two valid and reliable questionnaires were applied to a sample of 103 participants. The descriptive results obtained revealed that 24,3% of the personnel of the Congress of the Republic placed Budget Execution and Public Management in the regular condition and 47,6% in good condition, with an immediate and considerable relationship between both variables, while Only 22,3% (23) of the staff placed both variables in bad condition, so the Management processes should be optimized. In addition, the inferential results presented a correlation coefficient = 0.944** and a Sig. = 0,000 < 0,05 figures that indicate a high correspondence between Public Management and Budget Execution, thus confirming a significant relationship between Public Management and Budget Execution. Public and Budget Execution in the Office of International Cooperation of the Congress of the Republic, which allowed accepting the research hypothesis and rejecting the null hypothesis H0.

Keywords: Public management, budget execution, international cooperation.

I. INTRODUCCIÓN

Arnoletto (2016) menciona que resulta obvio que se ha tratado de describir las debilidades de países que en la actualidad enfrentan problemas económicos, sociales, ambientales y políticos; teóricamente a través de la Gestión Pública llevada de un modo adecuado evidentemente desde instituciones estatales que trabajen con eficaces, con una opinión pública favorable y enfrentando problemas pero dispuestas a participar en soluciones y Alianzas Estratégicas entre ellas.

Por otra parte; Murillo (2015) menciona la importancia de que se cuente con personal adecuado para cumplir las funciones asignadas, por lo que cobra relevancia que se tengan procesos adecuados de Selección de Personal, que permitan lograr tener opciones suficientes para la elección de los candidatos ideales para asumir los cargos.

En la realidad peruana, (Villar, 2018) menciona que la analogía entre establecer Alianzas Estratégicas y los objetivos de la cooperación al desarrollo, son actividades que también se realizan desde las instituciones públicas ya que siempre están obligadas a mejorar en distintos sentidos. Un análisis detallado permite verificar los conocimientos establecidos en la entidad, como la implementación de políticas públicas, reconociendo que las alianzas ayudan a conseguir resultados.

Como manifiesta (Gordillo-Otárola, 2015); en la Administración de Proyectos existe una desconexión entre la planificación y el control de dichos proyectos. La primera se ejecuta de forma limitada, resumiendo lo principal en un cronograma y presupuesto, que no piensa en futuros controles. De otra parte, los controles administrativos suelen carecer de técnicas de análisis basadas en indicadores de gestión, y las pocas personas responsables que las usan lo hacen de acuerdo con estándares que no son los apropiados.

En el ámbito regional y local; en la ciudad de Lima, como manifiesta (Leguía, 2018); la Planeación Estratégica tiene relación con la Ejecución Presupuestal en las entidades públicas, y manifiesta que en su estudio halló una correlación significativa entre dicha planeación estratégica y la ejecución presupuestal.

En la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República ubicada en el Jr. Huallaga N.º 237 – Cercado de Lima, se puede evidenciar que no existen proyectos de cooperación correctamente aprobados en los últimos 4 años, por lo que los únicos proyectos en vigencia son en su mayoría de los años 2017 – 2018, por otro lado, también hay falta de un grupo especializado en la formulación y elaboración de dichos proyectos mencionados, y peor aún que la carencia de una base de datos o banco de proyectos que sirva como base para nuevos proyectos actualizados a la fecha, asimismo; no existe un sistema de reconocimiento para impulsar las capacitaciones continuas sobre cooperación internacional. No menos importante es que la selección de personal en los últimos tiempos se ha realizado sin tomar en cuenta sus capacidades, conocimientos y experiencia, y que todavía siguen utilizando el CAP, MOF o ROF que no se adecuen a los cambios actuales de la oficina de cooperación internacional, y por consiguiente se observa que los trabajadores no realizan las tareas, actividades y/o funciones cuando se necesita.

Así también, cabe mencionar que toda esta situación problemática se viene originando porque no existe el perfil laboral necesario para el desarrollo de cada cargo en la Oficina de Cooperación arriba descrita, por otro lado; no existe un interés por parte de las mesas directivas ni del oficial mayor del congreso por brindar las herramientas de gestión efectivas para conseguir desarrollo de las diversas tareas así como las actividades, a la par; en el POI no contempla la creación de un banco de datos para mejorar la productividad administrativa de la misma.

Adicionalmente; a las carencias de programas, capacitaciones o cursos en formulación de proyectos de cooperación internacional, y por otro lado; poco control adecuado del cumplimiento de metas asignadas al personal, es muy evidente la falta de liderazgo que promueva las capacidades del personal mencionado, no obstante; una dato muy preocupante es que la Oficina de Cooperación Internacional solo cuenta con 14 trabajadores en total, muy por debajo de los 3000 trabajadores que tiene en sí el Congreso de la República del Perú, siendo dicha oficina una de las áreas más importantes de dicha entidad pública, reduciendo la efectividad administrativa y legislativa.

Como consecuencia de todo lo observado; si no se realizan las medidas correctivas necesarias, lo que tendría como secuela es que en un periodo determinado los proyectos se venzan y ningún proyecto de cooperación se formulará a corto o mediano plazo, dejando vacíos y por consiguiente, personal administrativo improductivo y remunerado, o más conocido como área y personal fantasma, sin la formulación adecuada de proyectos de cooperación se pierden muchas oportunidades ante la posibilidad de futuros financiamientos, sin embargo; la falta de liderazgo administrativo antes mencionado perjudicaría a la oficina misma debido a que nadie estaría capacitado para realizar las actividades para lo que fue creado dicha área y por consecuencia se perdería o cerraría en un futuro.

Por lo tanto, se formuló el problema general: ¿De qué manera se relaciona la Gestión Pública con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022?

Los problemas específicos identificados son los siguientes: (a) ¿De qué manera se relacionan las Alianzas Estratégicas con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022?; (b) ¿De qué manera se relaciona la Selección de Personal con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022?; (c) ¿De qué manera se relaciona la Administración de Proyectos con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022?

En cuanto a la justificación teórica, para (Bernal, 2016), una investigación sirve para la reflexión y la discusión, sobre todo, académica del conocimiento. Si ya existe, verificar la teoría y los resultados. Esta investigación es factible, ya que esto aumentará la información sobre las variables de Gestión Pública y Ejecución Presupuestal de la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República – Perú.

Para la justificación práctica, según (Bernal, 2016), la investigación ayuda a resolver el problema o al menos proporciona una estrategia de cómo solucionarlo. Dicha investigación recopila información que permite verificar la existente relación entre la variable "Gestión Pública" y la variable "Ejecución

Presupuestal".

Para establecer los objetivos, (Ñaupas, Mejía, Novoa, & Páucar, 2014), ellos mencionan que dichos objetivos siempre van a estar definidos a través de las propuestas de determinada naturaleza y que son aquellos a los que la persona que investiga tendría que llegar. Asimismo, ellos aseveran que no serán propuesta de naturaleza positiva o negativa en ningún caso, sino que siempre aquellas son disposiciones a hacer y/o justamente investigar.

Por lo tanto, el objetivo general es: Determinar de qué manera se relaciona la Gestión Pública con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

En ese sentido los objetivos específicos son: (a) Determinar de qué manera se relacionan las Alianzas Estratégicas con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022; (b) Determinar de qué manera se relaciona la Selección de Personal con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022; (c) Determinar de qué manera se relaciona la Administración de Proyectos con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Sobre el planteamiento de la hipótesis, (Carrasco, 2015) menciona que las hipótesis no necesitan ser ciertas, pero las hipótesis deben redactarse cuidadosamente según la literatura respectiva, porque pueden estar equivocadas si se formulan hipótesis sobre cosas que han sido probadas o estrictamente rechazadas.

Ante ello la hipótesis general es: Existe relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

II. MARCO TEÓRICO

El fundamento epistemológico de la presente investigación emplea el postulado de Philip Kotler y John A. Caslione, el cual hace referencia a la teoría del caos, pero aplicada hacia las organizaciones para hacer frente a las dificultades del marketing, del management y de la administración pública. Según los autores, Kotler y Caslione (2009), dicha teoría ha estudiado el desarrollo de eventos cuyo origen ha sido una condición específica y suposiciones deterministas, donde acto inicial, por pequeño que sea, causa innumerables perturbaciones. (pág.36)

Al respecto, Edward Lorenz indicaba que incluso el movimiento de alas de una mariposa en Brasil puede ocasionar un tornado en Texas, a miles de kilómetros. Hay diversas afirmaciones acerca de que en el entorno de negocios hasta una turbulencia que es ocasionada por los cambios rápidos y no predecibles llegan a afectar el rendimiento de una organización (Kotler & Caslione, 2009).

Con la globalización y la interconectividad actual, se hace prácticamente imposible pensar en sistemas totalmente independientes. Incluso se afirma que las estrellas se ven afectadas por todos los planetas que orbitan en el universo, así como nuestro comportamiento puede variar por el entorno al que está sometido. Cuando ocurre algún cambio en solamente uno de sus elementos, esto puede generar consecuencias en todas sus dimensiones. (Branzai, 2016)

Parra (2018); en su en su investigación que lleva el título de “Estrategias de gestión pública y desarrollo sostenible a través de soluciones integrales de vivienda en material ecológico para la comuna quince de Bucaramanga”, mediante la cual optó para lograr el título de magister en gestión pública y gobierno, teniendo como principal objetivo generar estrategias de gestión pública y desarrollo sostenible que sirvan para mejorar la calidad del tipo de vida de los habitantes de una de las comunas de nombre de quince que tiene el municipio de Bucaramanga, esto a través de plantear soluciones del tipo integral de viviendas elaboradas con material ecológico y reciclable de bajo costo. La conclusión que se obtiene que es necesario articular tres dimensiones principales, educación urbana y sostenible, participación ciudadana y la

articulación de la planificación ambiental con el desarrollo urbano para dar el cumplimiento de la política pública planteada.

Concepción (2007); en su investigación que lleva el título de “Metodología de gestión de proyectos en las administraciones públicas según ISO 10.006”, para lograr el grado de doctorado interuniversitario en dirección de proyectos, plantea que teniendo que los objetivos se centran en lograr el desarrollo de la estrategia planteada, así como en realizar un plan de implementación mediante algún proyecto piloto que ayude a medir el éxito de la estrategia establecida que ha sido elegida para nuestra investigación. Cuando ha sido probada la efectividad y también han sido realizadas las correcciones cuando estas sean necesarias, siempre se debe hacer extensible a la organización todo ello. La conclusión principal del estudio mencionado es que el desarrollo e implantación de algún sistema de Calidad en gestión de proyectos que puede combinar las recomendaciones del ISO10006, además de otros estándares considerados importantes en las organizaciones internacionales, puede ser posible y hasta beneficioso en la Administración Pública.

Pinochet (2017); en su investigación cuyo título es “Participación ciudadana en la gestión pública local: el caso de la comuna de Pudahuel”, realizada para lograr el grado de magíster en gobierno y gerencia pública, y que tuvo como fin principal el análisis del estado actual y situacional, así como la mayor cantidad de características de la participación ciudadana y su intervención en la gestión pública local para el caso de la comuna de Pudahuel. La principal conclusión a la que llegó en dicha investigación fue que definitivamente la participación ciudadana es uno de los factores de mayor importancia para las administraciones estatales de una gran mayoría de países en los cuales siempre el éxito de muchas de las diversas políticas públicas implementadas depende de que se tomen medidas, a su vez, de inclusión de la ciudadanía justamente en dicha gestión de gobierno a nivel local. Sin embargo, lo que afirma se ha podido encontrar es que no necesariamente se cuenta, en realidad, con un adecuado nivel de participación ciudadana en las actividades de la gestión pública local del lugar de estudio lo que hace suponer que eso se refleja a lo largo de otros varios países.

Cerquin & Gálvez (2020); en su trabajo de tesis titulado: “Gestión Pública y su Influencia en la Satisfacción del Ciudadano de la Municipalidad Provincial de Chota -Cajamarca 2019”, trabajo de investigación elaborado para lograr el Título Profesional de Licenciado en Administración de Empresas”, y que tiene como fin el hallar la influencia de la Gestión Pública en la Satisfacción del Ciudadano de la Municipalidad Provincial de Chota - Cajamarca 2019. La conclusión principal a la que él llega es que la Gestión Pública sí tiene un nivel de influencia en la Satisfacción del Ciudadano, siendo justamente el valor de esa significancia $p = 0.024$ (cumple que $p < 0.5$) el resultado que lleva a concluir que existe un grado de influencia significativa baja entre las variables que fueron estudiadas para el caso mencionado. Finalmente, la investigación se ha planteado varias recomendaciones para poder ayudar a lograr algún tipo de cambio y de mejora en Gestión Pública de dicha Municipalidad. Es importante mencionar que dicho estudio ha servido como base para que estudios posteriores realizados a nivel de investigación universitaria y también no universitaria y que han continuado profundizando dicho tema como parte fundamental de propuestas para lograr una mejora en la Gestión Pública, así como para mejorar en términos de eficiencia de tal modo que también se logre un mayor nivel de Satisfacción ciudadana.

Villar (2018); en su trabajo de tesis titulado: “Las alianzas estratégicas y los objetivos de cooperación al desarrollo del sector agroindustria de la dirección regional de producción (DIREPRO) de Huánuco 2018”, elaborada para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración, y que tuvo como objetivo poder hallar cuál era la manera en que las alianzas estratégicas se llegan a relacionar con los objetivos de la Cooperación al Desarrollo del Sector Agroindustria de la DIREPRO Huánuco 2018. Ella llega a la conclusión de que su tesis ha podido demostrar que los objetivos, la integración, así como las estrategias planteadas han sido sin duda las que han logrado que las empresas agroindustriales logren mejoras, demostrando sus hipótesis acerca de la utilidad de dichas alianzas pactadas por la DIREPRO con diversas organizaciones en busca de la mejora y el logro de sus objetivos.

Torres (2019); en su trabajo de tesis titulado: “Control de gestión presupuestal para la distribución de combustibles. Caso: Petróleos Perú”, para

lograr el Título de Licenciado en Administración de Empresas, teniendo como finalidad principal el análisis del control de la gestión del presupuesto que ha sido aplicado en el área Cadena de Suministro para el caso de las operaciones relacionadas a la distribución de los combustibles a nivel territorial nacional, así como también encontrar la relación que existe entre el nivel de cumplimiento de sus objetivos de tipo estratégico, pero de una manera no solo eficiente sino también eficaz . El tipo de investigación fue teórica hecha a nivel exploratorio, con un enfoque de carácter cualitativo y diseño no experimenta; obteniendo como conclusión principal que la aplicación del control de la gestión del presupuesto del área Cadena de Suministro está básicamente enfocada en lograr los objetivos del área, aunque sin embargo, es necesario que se refuercen los instrumentos que son usados en dicho sistema de control que actualmente usas así como también se debe reforzar en aras de lograr eficiencia en dicha ejecución presupuestal.

Ahumada (2019); en de tesis de investigación titulada: “Selección de personal y el desarrollo organizacional de la oficina general de gestión de recursos humanos del ministerio de agricultura y riego en el año 2016”, elaborada con el fin de lograr el grado de Maestra en gestión y control gubernamental, y que se planteó como objetivo el poder hallar la relación existente entre la selección de personal y el desarrollo organizacional de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Agricultura y Riego, en el año 2016. El tipo de investigación es aplicada y tuvo conclusiones las siguiente. Primera conclusión: Se probó que sí hay correlación significativa entre la variable elegida, es decir la selección del personal, y la siguiente variable, es decir, desarrollo organizacional, esto según el valor hallado a través de la correlación de Spearman que fue de 0.669, teniendo además un resultado de carácter moderado. Segunda conclusión: Hay una correlación significativa entre la llamada dimensión de selección de personal y la variable de desarrollo organizacional, siendo, la correlación de Spearman, de 0.676, por ende, el resultado es de carácter moderado. Tercera conclusión: Se probó que hay una correlación de carácter significativo entre la llamada dimensión de selección sustantiva del personal y la variable elegida sobre desarrollo organizacional, dado que el resultado hallado según la correlación de Spearman es de 0.655,

teniendo por ende un resultado de carácter moderado. Cuarta conclusión: Se halló una correlación de carácter significativo entre la llamada dimensión de selección del personal y la variable elegida de desarrollo organizacional, ello acorde a la correlación de Spearman de 0.6541, teniendo por ende un resultado de carácter moderado.

Leguia (2018); en su trabajo de tesis titulado “Planeación y ejecución presupuestal de los recursos ordinarios de la Universidad Nacional José María Arguedas – 2018”, para lograr el grado de Maestro en Gestión Pública, que tiene como finalidad establecer la medida en la cual la planificación se relaciona con la ejecución del presupuesto para el caso de los recursos de carácter ordinario de la Universidad Nacional José María Arguedas – 2018; la metodología que fue empleada fue deductiva usando un muestreo del tipo no probabilístico aplicado mediante el uso de la técnica encuesta con una muestra con número de 31 servidores y servidoras del Estado, teniendo como su conclusión principal el que la relación entre la planificación y la ejecución presupuestal es significativa cuando a los recursos ordinarios se refiere en la Universidad Nacional José María Arguedas.

Rojas (2015); en su trabajo de tesis titulado: “Factores que limitan la participación ciudadana en el presupuesto participativo. caso: Distrito de Mariano Melgar”, elaborada para obtener el grado de Magíster en Gerencia Social, teniendo como objetivo hallar los distintos factores que limitan dicha participación ciudadana en el caso del proceso de presupuesto participativo del distrito de Mariano Melgar, provincia y departamento de Arequipa, esto es a través del análisis de las acciones de acceso a capacitación e información, además de tomar en cuenta las percepciones y propuestas de la ciudadanía; esto con el fin de contribuir a mejorar los proceso relacionado a la toma de decisiones y de diversos aportes de la ciudadanía justamente al desarrollo de tipo local (distrital); la investigación fue de tipo cualitativa, teniendo como conclusión principal que en el Presupuesto Participativo, en su proceso en sí, para el caso del distrito de Mariano Melgar, así como la capacitación e información brindada a la ciudadanía, son parte de lo que posibilita el empoderamiento de la ciudadanía y ayuda a incrementar los niveles de democracia así como la transparencia de la gestión municipal. Ello en parte es

producto de que se ha persistido en la demanda ciudadana que busca lograr una mayor participación, así como mejor acceso a la información pública, y a la rendición de cuentas claras, es decir, que exista transparencia total en la información.

En lo que concierne a la Gestión Pública, (Cerquin & Gálvez, 2020), menciona que la gestión en general se refiere a la forma en que las personas en conjunto establecen objetivos comunes, se organizan y proyectan generar poder, así como generar recursos humanos, técnicos y económicos. En resumen, la gestión es un proceso de construcción conjunta (colectiva) basado en la identidad, experiencia y capacidades de los participantes. (p.37). De igual forma, La gestión pública es una serie de acciones que las entidades públicas tienden para lograr sus metas y objetivos, y estas acciones están relacionadas con las políticas gubernamentales formuladas por los poderes administrativos. (p.38)

(Cerquin & Gálvez, 2020), menciona que el avance de la gestión pública de alta calidad implica la observación permanente de la evaluación ciudadana y el monitoreo constante de aquellos resultados obtenidos por la gestión para mantener transparencia pública. Asimismo, si se desea lograr una gestión pública con altos estándares de calidad, estos deben ser medidos de una forma acorde con su capacidad para lograr satisfacer necesidades ciudadanas en general, así como también deben medirse de acuerdo con las metas fijadas de antemano por las entidades públicas. Estas metas deben ser consistentes y basarse en resultados cuantificables. que tienen en cuenta intereses y necesidades sociales. (p.39)

Como manifiesta (Cerquin & Gálvez, 2020), la Gestión Pública posee tres características principales. El primero sería poseer un Plan Estratégico Institucional, es decir un documento que incluye los diversos componentes de la dirección estratégica de una entidad pública, es decir, el componente que guía a la organización sobre qué hacer. El segundo sería la planificación estratégica, y el terco la operativa, que se hace en base a la gestión de los objetivos planteados. El plan estratégico, por ende, es una herramienta que puede dar coherencia a las distintas acciones del gobierno, estas acciones se

explican por la asignación de motivos de interés público, y la ciudadanía lo ha incluido en el unificado y confirmado su carta constitucional. Como una nación. (p.40)

Sobre Alianzas Estratégicas, (Villar, 2018) menciona que son acuerdos a los que llegan dos o más partes para conseguir metas que cada una de las partes establece. Las partes pueden aportar recursos a la alianza ya sean estos productos, canales de distribución, fabricación, conseguir fondos, etc. Dicha alianza es una forma de colaboración o cooperación y su objetivo es lograr generar sinergia en la que cada parte espera que los resultados obtenidos sean mejores que los que se hubiesen logrado de forma individual

Respecto a Selección de personal, (Murillo, 2015), manifiesta que su importancia es dota a la empresa con el personal adecuado para operar obteniendo ventajas como personal con mayor productividad y eficiencia. (p.20)

Así también, según (Murillo, 2015), en la evaluación de los resultados de la selección de personal existen múltiples programas de selección que se pueden combinar de diferentes formas. Una organización debe determinar cuáles son los procedimientos y procesos de selección que son los apropiados y cuáles producirán resultados que pueden ser considerados como los mejores. El proceso de selección debe ser siempre eficaz y eficiente. La eficiencia radica en hacer las cosas correctamente: saber como entrevistar, aplicar pruebas documentales efectivas y precisas, seleccionar velocidad y agilidad de impresión, contratar los menores costos operativos, involucrar a la gerencia y su equipo en todo el proceso de selección de candidatos y candidatas, etc. (p. 26).

Acerca de la dimensión Administración de Proyectos, (Concepción, 2007); menciona que la administración pública no está fuera de la problemática de las empresas y otras organizaciones, y debe adaptarse al desarrollo tecnológico, porque hoy en día desde la sociedad se han aportado las herramientas y la tecnología necesarias. Si se compara la administración de proyectos desde la administración pública y la del sector privado, hallaremos que, si bien la rigidez de los trámites administrativos dificulta justamente la flexibilidad y agilidad de ellos, la gestión pública no solo es menos productiva que la privada, sino que

incluso la supera. (p.38)

En lo que concierne a Ejecución Presupuestal, (Leguia, 2018), se refiere a la ejecución presupuestaria como una estimación formal de los ingresos y de los gastos incurridos por las empresas privadas y el gobierno en un período específico (generalmente un año). El presupuesto suele ser una herramienta importante, utilizada como herramienta administrativa para determinar el capital, costo e ingresos suficientes que requiere la organización, y utilizar los recursos disponibles de manera adecuada de acuerdo con las necesidades de cada unidad y / o departamento. (p.26).

Como manifiesta (Leguia, 2018), incluye una serie de etapas: planificación, formulación, aprobación, implementación y evaluación. Cada uno de ellos se resume de la siguiente manera: Planificación: A partir de los primeros nueve meses del año, evaluar el avance de los puntos de interés y proponer metas presupuestarias; Formulación: Procesar el plan, determinar la estructura funcional del plan, registrar la meta presupuestaria y cadena presupuestaria de ingresos y gastos. Se envía a la Dirección de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) para su análisis y evaluación.; Aprobación: Cada entidad es la que aprueba su Presupuesto Abierto Institucional (PIA) e implementa un plan mensual de ingresos y egresos, y considera los requerimientos mensuales de acuerdo al cronograma establecido en el POI. Si se reduce el presupuesto planteado, se revisarán las cifras de gasto asignadas a cada partida de funciones planificadas, se compararán con los requisitos de gasto actuales, y se ajustarán y asignarán de acuerdo con los nuevos requisitos; d. Implementación: Durante cada año fiscal, las entidades del estado reciben ingresos y paga aquellos honorarios que son parte de sus obligaciones. (p.37-38). No obstante; (Leguia, 2018), menciona que potenciar la eficiencia, efectividad y economía en el proceso de suministro puede mostrar la optimización de la inversión utilizada para alcanzar el objetivo presupuestario (entendido como la combinación mínima y uso de recursos para la producción servicios, así como de bienes). Los insumos para ello son tanto los recursos financieros como los humanos e incluso los materiales que se utilizan para lograr las metas. La eficiencia permite realizar la realización de las metas definidas y la realización adecuada de las políticas y de la planificación. (p.43)

Sobre la dimensión Participación Ciudadana, (Pinochet, 2017), manifiesta que dicho tipo de participación hace referencia a la intervención de individuos en las diversas actividades públicas como portadores de los intereses sociales de sus comunidades. Se trata entonces de un proceso en el que dichos sujetos formulan acciones individuales o colectivas, asociando las expectativas con el ámbito público ya hasta el político. Las acciones se orientan hacia el espacio público y participan en forma organizaciones de la sociedad civil con intereses particulares o a través de movimientos sociales. (p.10-11)

En lo referente al Cumplimiento de Metas, (Castillo & Torres, 2020), señala que en el Perú se enfrenta una serie de desafíos relacionados con la desigualdad y el aún existente alto nivel de pobreza. También afirma que el Perú debe reforzar su sector público para con ellos coadyuvar a lograr un crecimiento más inclusivo y así fortalecer el vínculo entre equidad y crecimiento. La investigación de la OCDE muestra que la gobernanza pública juega un rol importante en el logro del crecimiento sostenible y en la reducción de la desigualdad en todos los aspectos basados en metas y objetivos. (p.46)

Acerca de Indicadores Microeconómicos (Yupanqui & Infante, 2015), menciona que el término pobreza se define como necesidad, estrechez y falta de las cosas necesarias para sustentar una vida digna. Se puede ver claramente en estas definiciones: a) La pobreza están relacionadas con el estado de necesidad y carencia. b) Esta carencia está relacionada con las sustancias necesarias para sustentar la vida. (p.8)

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

La investigación es de tipo aplicada, en este tipo de investigación se desarrollará con la finalidad inmediata de cambiar y producir un marco teórico la cual está basada en generar y solucionar el problema que se requiere resolver, se manejará la realidad social para resolver un determinado parte o hecho de una empresa, incluido dentro de su entorno real. (Carrasco, 2015)

Según el estudio de (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014), la investigación es del tipo observacional, ya que no hay intervención directa del investigador. De acuerdo con la cantidad de ocasiones en que se medirá la variable, es una investigación del tipo transversal, ya que la variable principal será medida en una sola ocasión.

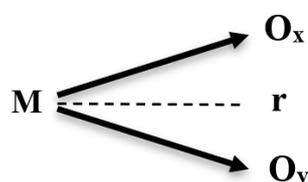
Según (Carrasco, 2015) se define que la presente investigación es del tipo descriptiva – correlacional, dado que no hay, en este caso, ningún tipo de tratamiento particular de las variables, es decir, no hay una metodología de tratamiento específica para realizar la observación entre las variables o realizar algún tipo de influencia en ellas o en los resultados que determinarán justamente el grado de relación existente entre dichas variables.

El nivel es correlacional dado que dará a conocer la relación que existe, según se plantea, entre dos o más variables. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014)

La investigación es también del tipo no experimental, éstas son aquellas que no se manipulan a ningunas de las variables investigadas, solo se observa los fenómenos en su ámbito natural para estudiarlos, se trabaja mediante de una serie de actos y reacciones en un ámbito controlado para tener resultados interpretables, además; se estudia de una manera variada de forma intencional las variables involucradas para ver el resultado acerca de las demás variables. (Carrasco, 2015)

Según (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014); el diseño adoptado

para la presente investigación es de carácter correlacional, es decir, en donde las variables de nuestro interés no se ven afectadas por el presente estudio de investigación de modo directo o indirecto, y, además, se quiere determinar la relación causa-efecto existente entre dichas variables.



Dónde:

M = Muestra

O_x = Gestión Pública.

O_y = Ejecución Presupuestal.

R = Relación entre las variables (Coeficiente de Correlación de Spearman)

SPEARMAN (Rho de Spearman). El presente coeficiente es un tipo de medida de asociación lineal que, a través del uso de números de orden, de rangos, o de grupo de sujetos, pues comparan justamente las diferencias de dichos rangos u otros elementos. Para calcular este coeficiente de correlación de los rangos, existen dos métodos: el primero, que es el señalado justamente por Spearman y el segundo que es señalado por Kendall. El “r” de Spearman que es también conocido como “rho” de Spearman, tiende a ser menos complicado para calcular que el de Kendall. (SciELO, 2009)

Tabla 1. Escala de valoración del Coeficiente de Correlación de Spearman.

Rho de Spearman	NEGATIVA	POSITIVA
ESCASA O NULA	[-0.25 a 0.00>	<0.00 a 0.25]
DÉBIL	[-0.50 a -0.26>	<0.26 a 0.50]
MODERADA Y FUERTE	[-0.75 a -0.51>	<0.51 a 0.75]
FUERTE Y PERFECTA	[-1.00 a -0.76>	<0.76 a 1.00]

Fuente: (SciELO, 2009)

Es importante aclarar que el llamado coeficiente de correlación de

Spearman es similar al coeficiente de correlación de Pearson, solo que la forma de calcularlo es directamente sobre el rango de observaciones. Asimismo, la correlación que se estima entre las llamadas variables X e Y, se puede encontrar calculando el coeficiente de correlación de Pearson, pero tomando íntegramente el conjunto de rangos apareados. La correlación de Spearman se puede hallar a través del uso de la fórmula de Pearson, siempre que antes se hayan normalizado las puntuaciones en los rangos adecuados. (SciELO, 2009).

3.2. Variables y operacionalización

Gestión pública. Según (Arnoletto, 2016) la gestión pública puede ser definida como aquella especialidad consistente en la adecuada administración de todos los recursos del Estado que son usados, sobre todo, para lograr satisfacer necesidades de la ciudadanía con el objetivo de impulsar el adecuado desarrollo del país, sobre todo teniendo en cuenta las diferentes alianzas estratégicas, una adecuada selección de personal y la correcta administración de proyectos a nivel nacional.

Ejecución presupuestal. Según (Leguia, 2018) se define la ejecución presupuestal como aquella fase que consiste en el conjunto de acciones que son destinadas a la eficiente utilización de los recursos humanos, también de los recursos materiales y de aquellos recursos económicos asignados a través de un presupuesto aprobado con el fin de lograr de obtener la mayor participación ciudadana posible, en el cumplimiento de metas, mediante el uso adecuado de los indicadores microeconómicos respectivos.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

Es aquel conjunto o grupo de personas, o en algunas ocasiones puede ser un conjunto de elementos, cuyas características son comunes (siendo en este caso los criterios de selección: la inclusión y la exclusión), y que

van a ser analizados por el investigador y que permiten lograr las generalizaciones justamente partiendo de la observación de la muestra que ha sido elegida. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014)

Según Carrasco, S. (2015), en su libro “Metodología de la Investigación Científica”, nos dice que la población es una parte o fragmento que tiene representatividad dentro de un universo y con características que son las de ser un reflejo objetivo y fiel del mismo. (pág. 225)

Población de estudio: Haciendo un total de 3000 trabajadores que asisten a diario al Congreso de la República del Perú.

Tipo de población: La población es finita, con un tipo de Población Accesible, ya que es el acceso a ella es relativamente para poder realizar el presente trabajo de investigación.

Unidad de análisis: Los trabajadores que asisten de manera continua y permanente a las oficinas del Congreso de la República del Perú.

Muestra

Según Carrasco, S. (2015), en su libro “Metodología de la Investigación Científica”, dado que se conoce el número exacto de la población de estudio, se ha determinado la muestra de 103 trabajadores.

Para elegir la muestra final que se ha elegido de la población, se usó el MUESTREO PROBABILÍSTICO, que ha tenido en cuenta justamente el tamaño total de la población (universo), número obtenido de acuerdo con el acceso a la información para la investigación. Con ese fin se ha determinado usar la fórmula estadística para hallar una población finita, la cual es la siguiente:

$$n = \frac{N \times Z_{\alpha/2}^2 \times p \times q}{e^2 \times (N - 1) + Z_{\alpha/2}^2 \times p \times q}$$

Siendo los valores:

$N = 3000$ (número total de TRABAJADORES en el Congreso por día)

$Z = 1.96$ (95% de Confiabilidad)

$p = 0.925$ (92.5% de Probabilidad a favor de un suceso TRABAJADOR)

$q = 0.075$ (7.5% de Probabilidad en contra de un suceso TRABAJADOR)

$e = 0.05$ (5% del margen de error que se está previendo)

$$n = \frac{3000 \times 1.96^2 \times 0.925 \times 0.075}{0.05^2 \times 2999 + 1.96^2 \times 0.925 \times 0.075} = \frac{799.53}{7.7640} = 102.98 \rightarrow \boxed{n = 103}$$

Por ende; la muestra final será de 103 TRABAJADORES que asisten de manera continua a las diversas oficinas del Congreso de la República del Perú.

Criterio de Inclusión:

- Mayores de edad.
- Residencia en Lima Metropolitana.
- Trabajador – Congreso de la República del Perú.

Criterio de Exclusión:

- Menores de edad.
- Residencia fuera de Lima Metropolitana.
- No tener contrato firmado con el Congreso de la República del Perú.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

La técnica que se ha utilizado para recolectar los datos de la investigación será la encuesta, la cual facilita obtener información mediante las respuestas obtenidas de los trabajadores encuestados de acuerdo con las preguntas formuladas por el investigador. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014)

Tabla 2. Técnicas e Instrumentos de recolección y procesamiento de datos.

TÉCNICA DE RECOJO DE DATOS	INSTRUMENTOS
- Encuesta	- Cuestionario
Técnicas de procesamiento y análisis de datos	Instrumentos
- SPSS	- Para procesar los datos
- Word	- Redacción de la investigación
Técnicas de presentación de datos	Instrumentos
- Cuadros estadísticos	- Presentación de los datos procesados
- Tablas	- Presentación de los resultados estadísticos
- Pruebas estadísticas	- Estadística descriptiva y estadística inferencial

Fuente: Metodología de la Investigación. (Carrasco, 2015)

Instrumento

Para el adecuado desarrollo de la actual investigación se ha seleccionado y validado, justamente en función del problema que ha sido planteado, el instrumento comentado a continuación:

El Cuestionario, que ha sido el instrumento seleccionado para realizar la encuesta a los trabajadores del Congreso de la República del Perú, instrumento que es válido y confiable.

Cuestionario del Gestión Pública (Anexo N.º 03): el instrumento seleccionado en su versión física contiene el título del estudio, la respectiva introducción, las instrucciones adecuadas explicando cómo va a desarrollarse la aplicación, y donde también se ha dado a conocer los objetivos de dicha investigación. Respecto a los ítems que contiene, se enuncian las tres dimensiones elegidas (*Alianzas Estratégicas, Selección de Personal y Administración de Proyectos*) con sus respectivos 12 ítems concernientes a la variable.

Cuestionario del Ejecución Presupuestal (Anexo N.º 04): el instrumento seleccionado en su versión física contiene el título del estudio, la respectiva introducción, las instrucciones adecuadas explicando cómo va a desarrollarse la aplicación, y donde también se ha dado a conocer los

objetivos de dicha investigación. En cuanto a los ítems que contiene, se enuncia las tres dimensiones (*Participación Ciudadana, Cumplimiento de Metas e Indicadores Microeconómicos*) con sus respectivos 12 ítems concernientes a la variable.

Tabla 3. Escala de medición para el instrumento de recolección de datos.

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Fuente: Escala de Likert.
Elaboración: Valencia Jiménez 2022

Confiabilidad del Instrumento:

Respecto a la confiabilidad (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014), para la medición del instrumento que se usará, se hace utilizando el alfa de Cronbach, y se miden, justamente, las respectivas preguntas revisando el grado de aplicación que se va a producir a través de la escala previamente elegida.

Además, mediante el uso del coeficiente alfa de Cronbach que fue aplicado a los respectivos ítems de la matriz presentada y que además son correspondientes a las variables, así como a las dimensiones de la presente investigación, para lo cual se utilizó el programa estadístico SPSS v26.

Para la confiabilidad, el coeficiente fue medido, con los valores:

Tabla 4. Escala de medición para la validación del instrumento.

< 0.50	0.60 – 0.69	0.70 – 0.79	0.80 – 0.89	0.90 – 1.0
No se acepta	Baja	Moderada	Adecuada	Muy Satisfactoria

Fuente: Alpha de Cronbach
Elaboración: Valencia Jiménez 2022

Tabla 5. Estadística de fiabilidad, Variable 1: “Gestión Pública”.

Alfa de Cronbach	N.º de elementos
,908	12

Fuente: Alpha de Cronbach
Elaboración: Valencia Jiménez 2022

La variable gestión pública que está compuesta por 12 preguntas del cuestionario, logró un coeficiente de 0,908, este valor se considera como muy satisfactoria, por lo tanto, pasa la prueba de fiabilidad.

Tabla 6. Estadística de fiabilidad, Variable 2: “Ejecución Presupuestal”.

Alfa de Cronbach	N.º de elementos
,912	12

*Fuente: Alpha de Cronbach
Elaboración: Valencia Jiménez 2021*

La variable ejecución presupuestal que está compuesta de un cuestionario de 12 preguntas, obtuvo un coeficiente de 0.912, que lo califica como muy satisfactoria y pasa la prueba de fiabilidad.

3.5. Procedimientos

Según Carrasco, S. (2015), siempre es adecuado solicitar autorización y/o permisos adecuados para poder realizar la implementación del estudio, recomendando que sea a través de coordinaciones hechas con las autoridades respectivas que en este caso se trata de aquellas del Congreso de la República del Perú. Así también, se debe realizar la completa e integral capacitación al equipo que realizará la encuesta para la correcta aplicación de aquellos instrumentos elegidos y que han sido validados.

Previa a la aplicación de los instrumentos respectivos, se solicitó el permiso respectivo; asimismo se solicitó el consentimiento y la autorización de todos y cada uno de los participantes a quienes se encuestó, coordinándose, a su vez, las fechas de intervención con las autoridades del Congreso de la República del Perú.

El adecuado control de calidad de los instrumentos que se usarán para la recolección de datos será hecho de forma continua a lo largo de todo el estudio de la presente investigación. La supervisión y las coordinaciones con el investigador respectivo y con el personal a cargo de las oficinas involucradas debe ser continua para de ese modo asegurar que se logró el cumplimiento adecuado de la recolección de datos (Carrasco, 2015).

Recolección de los datos. La encuesta se aplicó a 103 trabajadores que asisten habitualmente en horario de oficina del Congreso de la República del Perú.

Revisión de los datos. Se examinaron, en forma crítica, todas las respuestas recabadas con los instrumentos empleados con el objetivo de comprobar la integridad de la totalidad de las respuestas.

El ordenamiento de la Información. Esta etapa consistió en depurar la información a través de la revisión de los datos hallados en los instrumentos usados para el respectivo trabajo de campo, con el fin de ajustar adecuadamente los datos primarios.

3.6. Método de análisis de datos

Para el análisis de los datos se usó el método estadístico.

Procesamiento de los datos. Se realizó previa codificación de todos los informes, se elaboró un sistema de vaciado de datos utilizando el programa estadístico SPSS versión 26 en español además de Microsoft Excel 365, y de ese modo se dio el ingreso de datos procedentes de dichos instrumentos, no olvidando parear (juntar de dos) los instrumentos que han sido usados.

Clasificación de la información. Se hizo con el objetivo de agrupar todos los datos mediante la distribución de las frecuencias de aquellas variables usadas durante la investigación.

La Codificación y tabulación. La codificación es aquella fase en la cual se forma un grupo de símbolos o valores de tal modo que los datos pueden ser tabulados de forma adecuada. Por lo general se realiza con números o letras, siendo esto a criterio del investigador.

Según Carrasco, S. (2015), respecto al análisis descriptivo de los resultados, estos fueron presentados mediante tablas de datos obtenidos a través de la utilización de los cuestionarios respectivos, lo que se obtuvo a partir de haber recabado datos de toda la muestra del estudio (100% de encuestados), cuyo número fue definido estadísticamente.

3.7. Aspectos éticos

Se realizó la investigación tomando en cuenta todos los procedimientos establecidos por la universidad para los proyectos de investigación y se solicitarán los permisos pertinentes en el Congreso de la República del Perú, para poder realizar la encuesta a los trabajadores de la muestra, sin falsificar datos tomados en dicha organización del Estado.

La investigación busca mejorar el conocimiento y generar valor en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República del Perú, y se remitirá a los lineamientos de la Universidad respetando las autorías de los investigadores. No se cometió ningún tipo de plagio y se respetó el derecho de propiedad intelectual de aquellos autores citados y para ello justamente se citó a otros autores de manera adecuada cuando se utilizaron sus textos o parte de ellos.

El proyecto de investigación presente tiene originalidad y autenticidad ya que busca ser un aporte por parte del investigador hacia la sociedad, respetando los lineamientos de investigación de nuestra casa de estudio, la Universidad César Vallejo. Los trabajadores del Congreso de la República del Perú fueron seleccionados en la investigación de una forma justa y sobre todo equitativa y sin ningún tipo de prejuicio personal o de alguna preferencia. Se respetó la libre elección de todos los participantes acerca de su participación.

En toda la presente investigación se ha respetado los derechos de autor haciendo permanentemente uso íntegro de las normas APA así como las adecuadas citas textuales de los teóricos que han sido consultados y que coadyuvan a tener ideas más claras y precisas para el presente estudio; es así que el presente proyecto de investigación se da de una forma ética y moral con responsabilidad sin que se vea perjudicada la veracidad de la información.

IV. RESULTADOS

4.1 Resultados descriptivos

Objetivo general: Determinar de qué manera se relaciona la Gestión Pública con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 7. (V1) Gestión pública * (V2) Ejecución presupuestal

			Ejecución Presupuestal			
Gestión Pública			Mala	Regular	Buena	Total
Gestión Pública	Mala	Recuento	25	3	0	28
		% del total	24,3%	2,9%	0,0%	27,2%
	Regular	Recuento	0	49	3	52
		% del total	0,0%	47,6%	2,9%	50,5%
	Buena	Recuento	0	0	23	23
		% del total	0,0%	0,0%	22,3%	22,3%
Total	Recuento	25	52	26	103	
	% del total	24,3%	50,5%	25,2%	100,0%	

Nota: Elaboración, propia.

Interpretación:

Se puede observar en la tabla 7 que un 24,3% (25) del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y la Gestión Pública en la condición regular y un 47,6% (49) en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 22,3% (23) del personal situaron ambas variables en una condición mala, por lo que, se debería optimizar los procesos de Gestión.

Objetivo específico 1: Determinar de qué manera se relacionan las Alianzas Estratégicas con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 8. (D1) Alianzas Estratégicas * (V2) Ejecución presupuestal

			Ejecución Presupuestal			
			Mala	Regular	Buena	Total
Alianzas Estratégicas	Inadecuado	Recuento	25	9	0	34
		% del total	24,3%	8,7%	0,0%	33,0%
	Moderado	Recuento	0	43	5	48
		% del total	0,0%	41,7%	4,9%	46,6%
	Adecuado	Recuento	0	0	21	21
		% del total	0,0%	0,0%	20,4%	20,4%
Total	Recuento		25	52	26	103
	% del total		24,3%	50,5%	25,2%	100,0%

Nota: Elaboración, propia.

Interpretación:

Se puede observar en la tabla 8 que un 24,3% (25) del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y las Alianzas Estratégicas en la condición regular/moderado y un 41,7% (43) en la condición buena/adecuado, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 20,4% (21) del personal situaron ambas variables en una condición mala/inadecuada, por ello, se debería realizar convenios o alianzas estratégicas con entidades afines a la Oficina.

Objetivo específico 2: Determinar de qué manera se relaciona la Selección de Personal con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 9. (D2) Selección de Personal * (V2) Ejecución presupuestal

			Ejecución Presupuestal			
			Mala	Regular	Buena	Total
Selección de Personal	Mala	Recuento	25	2	0	27
		% del total	24,3%	1,9%	0,0%	26,2%
	Regular	Recuento	0	50	0	50
		% del total	0,0%	48,5%	0,0%	48,5%
	Buena	Recuento	0	0	26	26
		% del total	0,0%	0,0%	25,2%	25,2%
Total	Recuento	25	52	26	103	
	% del total	24,3%	50,5%	25,2%	100,0%	

Nota: Elaboración, propia.

Interpretación:

Se puede observar en la tabla 9 que un 24,3% (25) del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y a la Selección de Personal en la condición mala y un 48,5% (50) en la condición regular y un 25,2% (26) en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 25,2% (26) del personal situaron ambas variables en una condición mala, por lo que, se debería mejorar los criterios de Selección.

Objetivo específico 3: Determinar de qué manera se relaciona la Administración de Proyectos con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 10. (D3) Administración de proyecto * (V2) Ejecución presupuestal

			Ejecución Presupuestal			
			Mala	Regular	Buena	Total
Administración de proyectos	Mala	Recuento	22	0	0	22
		% del total	21,4%	0,0%	0,0%	21,4%
	Regular	Recuento	3	52	3	58
		% del total	2,9%	50,5%	2,9%	56,3%
	Buena	Recuento	0	0	23	23
		% del total	0,0%	0,0%	22,3%	22,3%
Total		Recuento	25	52	26	103
		% del total	24,3%	50,5%	25,2%	100,0%

Nota: Elaboración, propia.

Interpretación:

Se puede observar en la tabla 10 que un 21,4% (22) del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y a la Administración de Proyectos en la condición regular y un 50,5% (52) en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 22,3% (23) del personal situaron ambas variables en una condición mala, por ende, se debería usar el PMBOK 7ed.

4.2 Prueba de normalidad

La prueba de normalidad se ejecutó comparando la función de distribución acumulativa empírica (ECDF) de los datos recopilados de la muestra representativa, con la esperada distribución para datos normales. Si la diferencia observada es muy grande, la prueba rechaza la hipótesis nula de normalidad de la población de estudio.

Tabla 11. Resultados de la Prueba de Normalidad.

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
NGP_BAREMO	,256	103	,000	,806	103	,000
NEP_BAREMO	,253	103	,000	,807	103	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

*Fuente: Software Estadístico SPSS v.26.0.
Elaboración: Valencia Jiménez 2022.*

Tabla 12. Medida sobre regularidad.

Normalidad	
V1 Sig. = 0,500	> $\alpha = 0,05$
V2 Sig. = 0,500	< $\alpha = 0,05$

*Fuente: Software Estadístico SPSS v.26.0.
Elaboración: Valencia Jiménez 2022.*

Tabla 13. Utilización del Estadístico.

Tipo	Calificativo	Situación a emplear
Paramétrico	r de Pearson	Sig. V1 y V2 > 0,05
No Paramétrico	Rho de Spearman	Sig. Va y V2 < 0,05

*Fuente: Software Estadístico SPSS v.26.0.
Elaboración: Valencia Jiménez 2022.*

Por ser la muestra de 103 partícipes, es decir, mucho mayor que 50, se empleó el ensayo de Kolmogorov-Smirnov, por lo que podemos evidenciar que el p-valor (nivel de significancia) es igual a 0,000 menor a lo esperado de $\alpha = 0,05$, lo que, comprueba que los datos recopilados no pertenecen a una distribución normal, por lo que, corresponde aplicar la Prueba de Hipótesis de la Correlación de Rho de Spearman.

4.3. Resultados inferenciales

Hipótesis general: Existe relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022

Tabla 14. *Correlación entre (V1) Gestión Pública y (V2) Ejecución Presupuestal.*

			Gestión Pública	Ejecución Presupuestal
Rho de Spearman	Gestión Pública	Coeficiente de correlación	1,000	,944**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	103	103
	Ejecución Presupuestal	Coeficiente de correlación	,944**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	103	103

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: *Elaboración, propia.*

Interpretación:

Se representa un coeficiente de correlación = 0,944** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una correspondencia alta de la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal, por lo que se confirma la existencia de relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Sobre el objetivo específico 1: Existe relación significativa entre las Alianzas Estratégicas y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 15. *Correlación entre (D1) Alianzas Estratégicas * (V2) Ejecución presupuestal.*

			Alianzas Estratégicas	Ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Alianzas Estratégicas	Coefficiente de correlación	1,000	,882**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	103	103
	Ejecución presupuestal	Coefficiente de correlación	,882**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	103	103

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: *Elaboración, propia.*

Interpretación:

Se representa un coeficiente de correlación = 0,882** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una correspondencia alta de la Alianzas Estratégicas y la Ejecución presupuestal, por lo que se confirma la existencia de relación significativa entre la Alianzas Estratégicas y la Ejecución presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Sobre el objetivo específico 2: Existe relación significativa entre la Selección de Personal y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 16. *Correlación entre (D2) Selección de Personal * (V2) Ejecución presupuestal.*

			Selección de Personal	Ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Selección de Personal	Coefficiente de correlación	1,000	,981**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	103	103
	Ejecución presupuestal	Coefficiente de correlación	,981**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	103	103

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: *Elaboración, propia.*

Interpretación:

Se representa un coeficiente de correlación = 0,981** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una correspondencia alta de la Selección de Personal y la Ejecución presupuestal, por lo que se confirma la existencia de relación significativa entre la Selección de Personal y la Ejecución presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Sobre el objetivo específico 3: Existe relación significativa entre la Administración de Proyectos y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

Tabla 17. Correlación entre (D3) Administración de proyecto * (V2) Ejecución presupuestal.

			Administración de proyecto	Ejecución presupuestal
Rho de Spearman	Administración de proyecto	Coeficiente de correlación	1,000	,939**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	103	103
	Ejecución presupuestal	Coeficiente de correlación	,939**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	103	103

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: *Elaboración, propia.*

Interpretación:

Se representa un coeficiente de correlación = 0,939** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una correspondencia alta de la Administración de proyecto y la Ejecución presupuestal por lo que se concluye que Existe relación significativa entre la Administración de proyecto y la Ejecución presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

V. DISCUSIÓN

El estudio ha comprobado la existencia de relación significativa (0,944** y una Sig. = 0,000 < 0,05), por lo que se concluye que existe relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

El trabajo se basa en la proposición de Likert, comenzando con los conceptos de estilos de liderazgo o formas de gestionar el comportamiento de los seguidores y los determinantes internos u organizacionales. El factor humano está impulsado por la necesidad del trabajo en equipo, el compañerismo en el trabajo y el acceso a una comunicación adecuada, lo que dependerá de gerentes democráticos, asertivos y extrovertidos y de todos los talentos.

También se basa en el modelo de May, que predice las partes humanas y sus interacciones en función de su capacidad para satisfacer las necesidades sociales y psicológicas de las personas que quieren ser comprendidas, reconocidas y valoradas a través de la información a través de la integración social; Es imperativo que los gerentes se esfuercen por fortalecer las amistades, la cooperación y el trabajo en equipo, lo que redundará en un aumento de la productividad de la empresa.

Objetivo general: Se puede observar en la tabla 8 que un 24,3% del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y la Gestión Pública en la condición regular y un 47,6% en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 22,3% del personal situaron ambas variables en una condición mala, por lo que podemos expresar que existe una relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal.

En función a la hipótesis general, se representa un coeficiente de correlación = 0,944** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución

Presupuestal, por lo que se concluye que existe relación significativa entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022. Asimismo, Arnoletto (2016) menciona que también se basa en el modelo de mayo, que tiene en cuenta la parte humana y sus interacciones, claramente se ha hecho un intento de describir las debilidades de los países que actualmente enfrentan problemas económicos, sociales, ambientales y políticos, teóricamente de la manera correcta. administración pública, obviamente desde una institución nacional eficaz, bien publicitada y pugnante, pero dispuesta a entablar soluciones y alianzas estratégicas entre ellas.

Objetivo específico 1: Se puede observar en la tabla 9 que un 24,3% del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y las Alianzas Estratégicas en la condición regular/moderado y un 41,7% en la condición buena/adequado, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 20,4% del personal situaron ambas variables en una condición mala/inadecuada, por lo que podemos expresar que sí existe una relación significativa entre las Alianzas Estratégicas y la Ejecución Presupuestal. Por otra parte, (Villar, 2018) menciona la semejanza entre la construcción de alianzas estratégicas y los objetivos de la cooperación al desarrollo es también una actividad de las instituciones públicas, que siempre están obligadas a mejorar en otros sentidos juntas. El análisis detallado puede confirmar el conocimiento integrado en los actores, como la implementación de políticas públicas, reconociendo que las alianzas contribuyen al logro de resultados.

Objetivo específico 2: Se puede observar en la tabla 10 que un 24,3% del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y a la Selección de Personal en la condición regular y un 48,5% en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 25,2% del personal situaron ambas variables en una condición mala, por lo que podemos expresar que sí existe una relación significativa entre la

Selección de Personal y la Ejecución Presupuestal. Así también, Murillo (2015) mencionó la importancia de contar con el personal suficiente para llevar a cabo las funciones asignadas, donde es importante contar con procesos de RRHH adecuados que permitan seleccionar adecuadamente al candidato ideal para el cargo.

Objetivo específico 3: Se puede observar en la tabla 11 que un 21,4% del personal del Congreso de la República situaron a la Ejecución Presupuestal y a la Administración de Proyectos en la condición regular y un 50,5% en la condición buena, existiendo una relación inmediata y considerable entre ambas variables, mientras que solo un 22,3% del personal situaron ambas variables en una condición mala, por lo que podemos expresar que sí existe una relación significativa entre la Administración de Proyectos y la Ejecución Presupuestal. Como menciona (Gordillo-Otárola, 2015); en la administración de proyectos, existe un desajuste entre la planificación y el control de esos proyectos. La primera es la ejecución limitada, reuniendo las cosas más importantes a tiempo y dentro del presupuesto, independientemente de futuras auditorías. Por otro lado, los controles administrativos suelen carecer de técnicas analíticas basadas en métricas de gestión, y los pocos responsables de su uso no se ajustan a los estándares.

VI. CONCLUSIONES

Se determinó la relación significativa que existe entre la Gestión Pública y la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022, ya que se representa un coeficiente de correlación = 0,944** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una relación significativa. Así mismo; se puede evidenciar que el 27,2% de los trabajadores de la oficina mencionada, opinan que la Gestión Pública realizada es mala, el 50,5% regular y el 22,3% buena.

Existe relación significativa entre la Alianzas Estratégicas y la Ejecución presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022, ya que representa un coeficiente de correlación = 0,882** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una relación significativa. Ahora bien; se puede observar que el 33,0% de los trabajadores de la oficina estudiada, opinan que las Alianzas Estratégicas realizadas son inadecuadas, el 41,7% moderadas y el 20,4%% adecuadas.

Existe relación significativa entre la Selección de Personal y la Ejecución presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022, ya que representa un coeficiente de correlación = 0,981** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una relación significativa. De igual manera; se puede ver que el 26,2% de los trabajadores de la oficina estudiada, manifiestan que la Selección de Personal desarrollada es mala, el 48,5% regular y el 25,2% buena.

Existe relación significativa entre la Administración de proyecto y la Ejecución presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022, ya que representa un coeficiente de correlación = 0,939** y una Sig. = 0,000 < 0,05 cifras que indican una relación significativa. Por otro lado; se puede apreciar que el 21,4% de los trabajadores de la oficina antes mencionada, evidencia que la Administración de Proyectos ejecutada es mala, el 56,3% regular y el 22,3% buena.

VII. RECOMENDACIONES

Al responsable directo de la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, se le sugiere simplificar los procesos de la Ejecución Presupuestal al momento de la formulación de los convenios con las entidades cooperantes a nivel nacional e internacional, considerando que ello, incrementaría la Gestión Pública adecuada, promoviendo proyectos apropiados de acorde a las verdaderas necesidades de la ciudadanía en general, específicamente en el departamento de Lima.

Se sugiere al director de la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, que debería realizar un compendio o recopilación de todas las entidades cooperantes en una base de datos, de manera digital, para tener organizado por temas, rubros y actividades afines a los nuevos proyectos formulados dentro de la oficina mencionada, así se puede priorizar que entidades cooperantes son las más adecuadas.

Se propone al responsable directo de la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, reformular los perfiles del personal respectivo para cada cargo en la oficina mencionada, así mismo, se debe plantear de forma continua los criterios de selección de personal que necesita el área antes mencionada, ya que, de acuerdo, a los proyectos formulados, las capacidades y habilidad profesionales del personal, debe adaptarse a la realidad problemática de la población beneficiaria.

Por último, al responsable directo de la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, se sugiere realizar campañas o talleres de capacitación en administración de proyectos bajo la metodología de PMBOK 7ma edición, que, aunque esté diseñado para el sector privado, todas las áreas de conocimiento de la misma, se puede adaptar y priorizar con el método jerárquico AHP, y así aumentar el impacto de los proyectos formulados a la ciudadanía.

REFERENCIAS

- Ahumada, R. M.** (2019). *Selección de personal y el desarrollo organizacional de la oficina general de gestión de recursos humanos del ministerio de agricultura y riego en el año 2016. [Tesis Magistral]*. Lima - Perú: Universidad Inca Garcilaso de la Vega.
- Arana-Catania, M., Van Lier, F.-A., Procter, R., Tkachenko, N., He, Y., Zubiaga, A., & Liakata, M.** (2021). Citizen Participation and Machine Learning for a Better Democracy. [Artículo Científico]. *University of Warwick, Coventry, and Alan Turing Institute, London, UK*, 1-19.
- Ariza, D.** (2017). Efectividad de la Gestión de los Proyectos: una perspectiva constructivista. [Artículo Científico]. *Escuela de Administración de Negocios - Universidad EAN*, 75-85.
- Arnoletto, E. J.** (2016). *Hacia una gestión pública para un desarrollo sustentable. [Libro]*. Cordoba - Argentina: EUMED MALAGA ESPAÑA.
- Bernal, C. A.** (2016). *Metodología de la Investigación. [Libro]*. Colombia: PEARSON.
- Boden, K., Zepeda, C., & Nokes-Malach, T.** (2019). Achievement goals and conceptual learning: An examination of teacher talk. [Artículo Científico]. *Journal of Educational Psychology*, 1-22.
- Branzai.** (25 de 09 de 2016). *Teoria del Caos: Branding es Todo. [Sitio Web]*. Obtenido de Branzai: <http://www.branzai.com/2016/09/teoria-del-caos-branding-es-todo.html>
- Calatayud, A. P.** (2019). Determinantes microeconómicos de la pobreza dinámica en el Perú 2015-2018. [Artículo Científico]. *Ingeniería Económica - UNA*, 132-153.
- Carrasco, S.** (2015). *Metodología de la Investigación Científica.[Libro]*. Lima - Perú: San Marcos.
- Castillo, E. L., & Torres, M. A.** (2020). *Cumplimiento de metas del programa de incentivos municipales a la mejora de la gestión municipal, en las municipalidades tipo B de la provincia de Arequipa, en el periodo 2014-2017. [Tesis Magistral]*. Arequipa - Perú: Universidad Continental.
- Cerquin, M. L., & Gálvez, F. I.** (2020). *Gestión Pública y su Influencia en la Satisfacción del Ciudadano de la Municipalidad Provincial de Chota - Cajamarca 2019. [Tesis de Pregrado]*. Cajamarca - Perú: Universidad

Privada Antonio Guillermo Urrelo.

- Concepción, R.** (2007). *Metodología de gestión de proyectos en las administraciones públicas según ISO 10.006. [Tesis Doctoral]*. Oviedo - España: Universidad de Oviedo.
- De la Cruz, G., Boscán, G., & Valenzuela, R. E.** (2020). Asociacionismo y participación ciudadana en Ciudad Juárez. [Artículo Científico]. *Región y Sociedad*, 1-23.
- Felcman, I. L.** (2015). *Nuevos modelos de gestión pública: tecnologías de gestión, cultura organizacional y liderazgo después del "big bang" paradigmático. [Libro]*. Buenos Aires - Argentina: Facultad de Ciencias Económicas- Universidad de Buenos Aires.
- Godoy, J., & Martín, L. Y.** (2019). *Análisis del Mercado de Capitales y su Contribución en el Crecimiento Económico del Perú, Periodo 2014-2017. [Tesis de Pregrado]*. Trujillo - Perú: Universidad Cesar Vallejo.
- Gordillo-Otárola, V.** (2015). *Evaluación de la gestión de proyectos en el sector construcción del Perú. [Tesis Magistral]*. Piura - Perú: Universidad de Piura.
- He, Q., Meadows, M., Angwin, D., Gomes, E., & Child, J.** (2020). Strategic Alliance Research in the Era of Digital Transformation: Perspectives on Future Research. [Artículo Científico]. *British Journal of Management*, 589-617.
- Hernández, G., Ríos, H., & Garrido, C.** (2015). Determinantes microeconómicos del acceso al financiamiento externo de la estructura de capital de empresas del sector industrial. [Artículo Científico]. *Contaduría y Administración*, 326-345.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P.** (2014). *Metodología de la Investigación.[Libro]*. México: Mc Graw Hill Education.
- Kotler, P., & Caslione, J.** (2009). *La ciencia del caos, el management y el marketing en la era de las turbulencias.[Libro]*. Madrid - España: Gestión 2000.
- Lartigue-Mendoza, J., Ayala-Navarro, K. A., Sauri-Alpuche, & Enrique, G.** (2020). Competition Conditions and Market Power in the Mexican Commercial Banking Market. A Microeconomic Theoretical Approach. [Artículo Científico]. *Revista Finanzas y Política Económica*, 367-402.
- Leguia, R.** (2018). *Planeación y ejecución presupuestal de los recursos ordinarios de la Universidad Nacional José María Arguedas – 2018. [Tesis Magistral]*.

Lima - Perú: Universidad Cestas Vallejo.

- Macedo-Soares, T. D.** (2016). Impact of Entrepreneurial Orientation on Strategic Alliances and the Role of Top Management. [Artículo Científico]. *Revista de Administração de Empresas*, 315-329.
- Marona, B., & Beemt-Tjeerdsma, A.** (2018). Impact of Public Management Approaches on Municipal Real Estate Management in Poland and The Netherlands. [Artículo Científico]. *Sustainability - MDPI*, 1-15.
- MEF.** (2019). *Ejecución Presupuestal de Inversiones del Presupuesto Institucional Modificado. [Libro]*. Lima - Perú: Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal.
- Montenegro-Idrogo, J. J., & Chiappe, A. J.** (2020). Ejecución Presupuestal Descentralizada y Letalidad por Covid-19 en Perú. [Artículo Científico]. *Rev Perú Med Exp Salud Pública*, 781-782.
- Moormann, J., & Bandara, W.** (2012). Learning, teaching and disseminating knowledge in business process management. [Artículo Científico]. *Knowledge Management & E-Learning: An International Journal*, 390-394.
- Morisaki, J. D., Chávarry, P. d., & Morisaki, F. P.** (2020). Strategy for Human Talent and Job Skills in an Agro-Industrial Company. [Artículo Científico]. *Journal of Management and Business Education*, 297-307.
- Morosan, G.** (2019). Budget Program versus Budget Execution in Romania. An Analysis of the Implications on the Economy. [Artículo Científico]. *The USV Annals of Economics and Public Administration*, 156-167.
- Murillo, P. C.** (2015). *Sistema de reclutamiento y selección del personal para la cadena de supermercados "Mercamaxx" del canton los bancos, provincia de pichincha. [Tesis de Pregrado]*. Ambato – Ecuador: Universidad Regional Autónoma de los Andes.
- Ñaupas, H., Mejía, E., Novoa, E., & Páucar, A.** (2014). *Metodología de la investigación cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis.[Libro]*. Bogotá - Colombia: Ediciones de la U.
- Oldenburg, D. M.** (2008). Projects Management. [Artículo Científico]. *Universidad Nacional de Misiones*, 1-16.
- Parra, D. A.** (2018). *Estrategias de gestión pública y desarrollo sostenible a través de soluciones integrales de vivienda en material ecológico para la comuna quince de Bucaramanga. [Tesis Magistral]*. Bucaramanga: Universidad de

Santander.

- Pinochet, O.** (2017). *Participación ciudadana en la gestión pública local: El caso de la Comuna de Pudahuel. [Tesis Magistral]*. Santiago - Chile: Universidad de Chile - Instituto de Asuntos Públicos.
- Ramasoyan, A. L., & Lamba, A.** (2021). Analysis of the Factors that Influence Performance in the Implementation of Regional Budgets as an Effort to Achieve a proper Government in Papua. [Artículo Científico]. *Faculty of Economy and Business - Universitas Cenderawasih*, 29-43.
- Ramírez, R., Espindola, C., Ruíz, G., & Hugueth, A.** (2019). Gestión del Talento Humano: Análisis desde el Enfoque Estratégico. [Artículo Científico]. *Información Tecnológica*, 167-176.
- Rascolean, I., & Rakos, I. -S.** (2019). Financial Analysis Based on Efficiency Indicators at Microeconomic Level. [Artículo Científico]. *Ovidius - University Annals, Economic Sciences Series*, 646-654.
- Redondo, E., Giménez, L., Navarro, I., & Fonseca, D.** (2020). "Gamification" for Teaching Collaborative Urban Design and Citizen Participation. *ETSAB - Universitat Politècnica de Catalunya BarcelonaTech*, 431-441.
- Ristovska, A., & Eftimov, L.** (2019). The Role of Human Resource Management in Retaining Talent: Empirical Analysis of Youth in the Republic of North Macedonia. [Artículo Científico]. *Dynamic Relationships Management Journal*, 29-39.
- Rizzo, G., & Castro, A.** (2017). Planeación estratégica la forma más básica para establecer el cabal cumplimiento de las metas y objetivos en cualquier organización. [Artículo Científico]. *Revista Publicando - Universidad Central del Ecuador*, 682-697.
- Rojas, C. R.** (2015). *Factores que limitan la participación ciudadana en el presupuesto participativo. caso: Distrito de Mariano Melgar. [Tesis Magistral]*. Lima - Perú: PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ.
- SciELO.** (Junio de 2009). *EL COEFICIENTE DE CORRELACION DE LOS RANGOS DE SPEARMAN.* [Sitio Web]. Obtenido de SciELO: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1729-519X2009000200017
- Sommet, N.** (2017). Achievement Goals, Reasons for Goal Pursuit, and

Achievement Goal Complexes as Predictors of Beneficial Outcomes: Is the Influence of Goals Reducible to Reasons?. [Artículo Científico]. *Journal of Educational Psychology*, 1-72.

Supo, J. (2012). *Seminarios de Investigación Científica*. [Libro]. Arequipa - Perú: CreateSpace Independent Publishing Platform.

Toro, L. (2020). Relaciones bilaterales Japón-Chile (1990-1997): contra la incertidumbre, la alianza estratégica. [Artículo Científico]. *Revista de Estudios Transfronterizos*, 55-77.

Torres, H. L. (2019). *Control de gestión presupuestal para la distribución de combustibles. Caso: Petróleos Perú*. [Tesis de Pregrado]. Piura: Universidad de Piura.

Veira, J. L. (1997). Cambio Cultural y Formación en las Organizaciones Públicas. [Artículo Científico]. *REIS - Universidad de La Coruña*, 199-216.

Villar, J. L. (2018). *Las alianzas estratégicas y los objetivos de cooperación al desarrollo del sector agroindustria de la dirección regional de producción (DIREPRO) de Huánuco 2018*. [Tesis de Pregrado]. Huánuco – Perú: Universidad de Huánuco.

Wakuta, M. (2021). Public management - the essence and selected concepts. [Artículo Científico]. *Scientific Journal of the Military University of Land Forces*, 155-163.

Yupanqui, Y. R., & Infante, Y. (2015). *Determinantes microeconomicos de la pobreza en el Perú: un modelo Econometrico Logit*. [Tesis de Pregrado]. Ayacucho - Perú: Universidad Nacional de San Cristobal de Huamanga - Facultad de Ciencias Economicas Administrativas y Contables.

ANEXOS

Anexo 1 Variables y operacionalización

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Gestión Pública	Según (Arnoletto, 2016) define a la gestión pública como la especialidad que consiste en la correcta administración de los recursos del Estado para satisfacer las necesidades de sus ciudadanos e impulsar el desarrollo del país, teniendo en cuenta las diferentes alianzas estratégicas, una adecuada selección de personal y la correcta administración de proyectos a nivel nacional.	Para medir la gestión pública se hace uso de un cuestionario de 12 preguntas que comprende las dimensiones mencionadas; cuyos resultados se procesaran en el SPSS versión 26, e interpretará de forma estadística; además, se utilizarán otros métodos de análisis estadísticos.	Alianzas Estratégicas	Objetivos alcanzables. Alianzas internacionales. Cooperación institucional.	Ordinal
			Selección de Personal	Trabajo en equipo. Eficiencia y eficacia. Capacitación continua.	
			Administración de Proyectos	Formulación eficiente. Gestión de recursos. Priorización de proyectos.	
Ejecución Presupuestal	Según (Leguia, 2018) define a la ejecución presupuestal como la fase que comprende el conjunto de acciones destinadas a la utilización óptima del talento humano, y los recursos materiales y financieros asignados en el presupuesto con el propósito de obtener la mayor participación ciudadana, en el cumplimiento de metas, mediante el uso adecuado de los indicadores microeconómicos.	Para medir la ejecución presupuestal se hace uso de un cuestionario de 12 preguntas que comprende las dimensiones mencionadas; cuyos resultados se procesaran en el SPSS versión 26, e interpretará de forma estadística; además, se utilizarán otros métodos de análisis estadísticos.	Participación Ciudadana	Necesidades objetivas. Mecanismos de apoyo. Comunicación continua.	Ordinal
			Cumplimiento de Metas	Metas formuladas. Metas programadas. Proyectos ejecutados.	
			Indicadores Microeconómicos	Ingresos per cápita. Tasa de interés. Tipo de cambio.	

Anexo 3. Cuestionario para medir la Gestión Pública

* **OBJETIVO:** Determinar de qué manera se relaciona la Gestión Pública con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

INSTRUCCIONES: Marque con una **X** la alternativa que usted considere válida.

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

N.º	PREGUNTA	VALORACIÓN				
		1	2	3	4	5
Dimensión 01: “ALIANZAS ESTRATÉGICAS”		1	2	3	4	5
1	La Oficina de Cooperación Internacional tiene en claro sus objetivos y funciones.					
2	La Oficina de Cooperación Internacional establece cooperación entre instituciones.					
3	La Oficina de Cooperación Internacional establece alianzas internacionales a menudo.					
4	La Oficina de Cooperación Internacional impulsa sus oportunidades de cooperación.					
Dimensión 02: “SELECCIÓN DE PERSONAL”		1	2	3	4	5
5	La Oficina de Cooperación Internacional maneja de forma correcta el trabajo en equipo.					
6	La Oficina de Cooperación Internacional evalúa a su personal con frecuencia.					
7	La Oficina de Cooperación Internacional capacita a su personal de forma continua.					
8	La Oficina de Cooperación Internacional impulsa la comunicación abierta y efectiva.					
Dimensión 03: “ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS”		1	2	3	4	5
9	La Oficina de Cooperación Internacional administra los proyectos de forma adecuada.					
10	La Oficina de Cooperación Internacional gestiona los proyectos con eficiencia y eficacia.					
11	La Oficina de Cooperación Internacional realiza la formulación de proyectos con tiempo.					
12	La Oficina de Cooperación Internacional prioriza los proyectos según las necesidades.					

Anexo 4. Cuestionario para medir la Ejecución Presupuestal

* **OBJETIVO:** Determinar de qué manera se relaciona la Gestión Pública con la Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima – 2022.

INSTRUCCIONES: Marque con una **X** la alternativa que usted considere válida.

1	2	3	4	5					
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre					
N.º	PREGUNTA				VALORACIÓN				
Dimensión 01: “PARTICIPACIÓN CIUDADANA”					1	2	3	4	5
1	La Oficina de Cooperación Internacional fomenta los mecanismos de participación.								
2	La Oficina de Cooperación Internacional impulsa la participación de trabajadores.								
3	La Oficina de Cooperación Internacional impulsa la colaboración de congresistas.								
4	La Oficina de Cooperación Internacional se comunica con frecuencia con la ciudadanía.								
Dimensión 02: “CUMPLIMIENTO DE METAS”					1	2	3	4	5
5	La Oficina de Cooperación Internacional cumple con las metas formuladas en el área.								
6	La Oficina de Cooperación Internacional cumple con las metas programadas a tiempo.								
7	La Oficina de Cooperación Internacional modifica las metas formuladas ante un error.								
8	La Oficina de Cooperación Internacional destina recursos suficientes para las metas.								
Dimensión 03: “INDICADORES MICROECONÓMICOS”					1	2	3	4	5
9	La Oficina de Cooperación Internacional considera los niveles socio económicos.								
10	La Oficina de Cooperación Internacional considera las tasas de interés bancarias.								
11	La Oficina de Cooperación Internacional considera el índice de desarrollo humano.								
12	La Oficina de Cooperación Internacional considera el tipo de cambio monetario.								

Anexo 5. Validación de las encuestas por el Magister Willian Jesús Oblitas Villalobos



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: **OBLITAS VILLALOBOS WILLIAM JESUS**
 Institución donde labora : Congreso de la República
 Especialidad : Derecho Constitucional y Derechos Humanos
 Instrumento de evaluación : CUESTIONARIO PARA MEDIR LA GESTIÓN PÚBLICA
 Autor (s) del instrumento (s): Edgar Abraham Valencia Jiménez

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: GESTION PÚBLICA en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: GESTION PÚBLICA					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: GESTION PÚBLICA					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						50

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Es aplicable la presente investigación ya que determina como mejoraría la gestión de la oficina de Cooperación Internacional del Congreso mediante la selección de un mejor personal, ejecutando mejor el presupuesto y repotenciando los programas.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 50

Lima, 8 de marzo de 2022

Mg. William Jesús Oblitas Villalobos
 Máster en Derecho Constitucional
 Profesor Universitario

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA
II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: **OBLITAS VILLALOBOS WILLIAM JESUS**

Institución donde labora : Congreso de la República

Especialidad : Derecho Constitucional y Derechos Humanos

Instrumento de evaluación : CUESTIONARIO PARA MEDIR LA EJECUCIÓN
 PRESUPUESTAL

Autor (s) del instrumento (s): Edgar Abraham Valencia Jiménez

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					x
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					x
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL					x
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					x
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					x
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					x
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					x
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL					x
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					x
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					x
PUNTAJE TOTAL		50				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Nos parece coherente el que se haya partido desde la ejecución del presupuesto, y se vea la posibilidad de como materializarlo.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 50

Lima, 8 de marzo de 2022



Mg. William Jesús Oblitas Villalobos
 Máster en Derecho Constitucional
 Profesor Universitario

Anexo 6. Validación de las encuestas por el Magister Julio Humberto Flores Piñán



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: FLORES PIÑÁN, JULIO HUMBERTO.
 Institución donde labora : NUMEROS Y SOLUCIONES SIN LIMITES S.R.L.
 Especialidad : COACH DE INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA & CUALITATIVA.
 Instrumento de evaluación : CUESTIONARIO PARA MEDIR LA GESTIÓN PÚBLICA
 Autor (s) del instrumento (s): Edgar Abraham Valencia Jiménez

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: GESTION PÚBLICA en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: GESTION PÚBLICA					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: GESTION PÚBLICA					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL					4,6	

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Todo en orden. Lista para ser aplicada.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4,6

Lima, 03 de MARZO de 2022


 M.G. ING. Julio Humberto Flores Piñán
 GERENTE GENERAL - INSOLUCIONES S.R.L.
 DNI 43796238 - Fecha 03 03 2022.



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: FLORES PIÑAN, JULIO HUMBERTO.
 Institución donde labora : NUMEROS Y SOLUCIONES SIN LIMITES S.R.L.
 Especialidad : COACH DE INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA & CUALITATIVA.
 Instrumento de evaluación : CUESTIONARIO PARA MEDIR LA EJECUCIÓN
 PRESUPUESTAL

Autor (s) del instrumento (s): Edgar Abraham Valencia Jiménez

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						45

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Todo en orden. Lista para ser aplicada.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4,5

Lima, 03 de MARZO de 2022


 MCG-ING Julio Humberto Flores Piñan
 GERENTE GENERAL - RESOLUCIONES S.R.L.
 DNI 43796238 - Fecha 03/03/2022

Anexo 7. Validación de las encuestas por el Magister Rafael Rodríguez Campos



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: RODRÍGUEZ CAMPOS RAFAEL
 Institución donde labora : ACADÉMICO INDEPENDIENTE
 Especialidad : DERECHO CONSTITUCIONAL
 Instrumento de evaluación : CUESTIONARIO PARA MEDIR LA GESTIÓN PÚBLICA
 Autor (s) del instrumento (s): Edgar Abraham Valencia Jiménez

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					x
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: GESTION PÚBLICA en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					x
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: GESTION PÚBLICA					x
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					x
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					x
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					x
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					x
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: GESTION PÚBLICA					x
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					x
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					x
PUNTAJE TOTAL						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 50

Lima, 10 de marzo de 2022


Mg. Rafael Rodríguez Campos
 Máster en Derecho Constitucional



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: RODRIGUEZ CAMPOS RAFAEL
 Institución donde labora : ACADÉMICO INDEPENDIENTE
 Especialidad : DERECHO CONSTITUCIONAL
 Instrumento de evaluación : CUESTIONARIO PARA MEDIR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Autor (s) del instrumento (s): Edgar Abraham Valencia Jiménez

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					x
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					x
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL					x
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					x
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					x
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					x
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					x
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: EJECUCIÓN PRESUPUESTAL					x
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					x
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					x
PUNTAJE TOTAL						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 50

Lima, 10 de marzo de 2022


 Mg. Rafael Rodríguez Campos
 Máster en Derecho Constitucional

Anexo 8. Mensajes de correo electrónico solicitando permiso para realizar las encuestas, así como respuesta (Ambos realizados desde correos oficiales del Congreso de la República)

Solicitud para realizar encuesta de investigación Recibidos x

 **Edgar Abraham Valencia Jimenez** <evalencia@congreso.gob.pe> para Jaime lun, 2 ago 2021, 21:38 ☆ ↶ ⋮

Estimado señor
Jaime Barnett
Jefe
Oficina de Cooperación Internacional
Congreso de la República

Por medio de la presente quiero informarle que actualmente me encuentro elaborando mi tesis para la licenciatura en administración, para lo que estoy realizando la investigación "Gestión Pública y Ejecución Presupuestal en la Oficina de Cooperación Internacional del Congreso de la República, Lima". Para culminar la fase de levantamiento de información, necesito tomar 103 encuestas a personal del Congreso de forma presencial, incluido el personal de la oficina a su cargo, lo que no debería tomar más de 10 minutos por persona, por lo que le solicito autorice a llevar a cabo dicha encuesta entre el personal a su cargo, así como poder coadyuvar en dicha tarea ante los jefes de otra áreas.

Muchas gracias por su atención

Edgar Abraham Valencia Jiménez
Congreso de la República
Despacho del Congresista Waldemar Cerrón Rojas
evalencia@congreso.gob.pe
(+51) 994721699

 **Jaime Barnett Palomino** <jbarnett@congreso.gob.pe> para mí mié, 4 ago 2021, 7:28 ☆ ↶ ⋮

Estimado Abraham

De mi parte la aprobación y el apoyo necesario para que culmines con el trabajo de tu tesis, incluyendo las encuestas necesarias que tengas que tomar y cuyos resultados estoy seguro compartirás con el equipo.

Cordiales saludos.

JAIME BARNETT PALOMINO
JEFE
OFICINA DE COOPERACION INTERNACIONAL
CONGRESO DE LA REPUBLICA