



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

El plan anual de contrataciones y gestión administrativa en la  
unidad de gestión educativa local N°15 Huarochiri año 2016

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en gestión pública

AUTOR:

Br. Miriam Mercedes Galvez Vega

ASESOR:

Dr. Alejandro Efraín Gómez Briceño

SECCIÓN

Ciencias empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Control administrativo

PERU -2017

Página del jurado

.....  
Dr. Arturo Melgar Begazo

Presidente

.....  
Dr. Freddy Ochoa Tataje

Secretario

.....  
Dr. Alejandro Efrain Gomez Briceño

Vocal

## **Dedicatoria**

A mis padres Alberto y Carmen que son las personas que siempre me han apoyado en todo instante y que me motivaron para que pueda alcanzar mis metas.

A mis hermanos Luis Alberto, Ricardo, Maribel, Erika, Juan Carlos y a mis engréidas sobrinas Eliana, Isabelita y el apoyo de mis estimado cuñado Raul y Ronald, familiares que con su amor y ternura contribuyeron a que todo obstáculo presentado sea vencido y al final me sienta complacida de haber cumplido con mis más grandes anhelos.

A mis apreciados amigos e inseparables Carlos Alberto, Julver y Luis Alberto por su amistad y apoyo incondicional en los momentos de pruebas, por brindarme su cariño y sabio consejo. Para ellos mi gratitud y esta tesis que es el resultado de un trabajo cumplido y convertido en realidad.

## **Agradecimiento**

A Dios por caminar conmigo cada día, por su amor, su gracia, sabiduría que me concedió y por la oportunidad de alcanzar mis sueños.

A mí amada familia por ser el pilar fundamental, quienes supieron guiarme y con su comprensión contribuyeron a culminar esta importante etapa de mi vida.

A la Universidad Cesar Vallejo, en especial a la Escuela de Posgrado de sucursal de Ate y a mis maestros quienes han compartido sus conocimientos en este proceso de formación.

A mi tutor Dr. Alejandro Efrain Gomez Briceño, por el ser humano noble que es, por sus conocimientos, su paciencia y guía para la culminación del presente trabajo final de grado.

### **Declaratoria de Auditoria**

Yo, Miriam Mercedes Galvez Vega, estudiante de la Escuela de Posgrado, Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, Sede Ate Vitarte; declaro el trabajo académico titulado “El plan anual de contrataciones y la gestión administrativa en la unidad de gestión educativa local N°15 Huarochiri año 2016” presentado, en 195 folios para la obtención del grado académico de Maestra en Gestión Pública, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

De conformidad con la Resolución Directoral N°2010-2017-UCV-L-EPG

Lima, 14 de enero del 2017

-----  
Miriam Mercedes Galvez Vega  
DNI N°09367564

## Presentacion

Dignos miembros del Jurado, de acuerdo con el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, ponemos a vuestra consideración la Tesis “El plan anual de contrataciones y la gestion administrativa en la unidad de gestión educativa local N°15 Huarochiri año 2016”, del personal pedagógico administrativo para obtener el grado de Maestro en Gestión Pública.

El presente proyecto de investigación con el Tema: “El plan anual de contrataciones y la gestion administrativa en la unidad de gestión educativa local N°15 Huarochiri año 2016” se ha desarrollado en seis capítulos los que se detallan a continuación:

En el capítulo uno se expone el problema de investigación del plan anual de contrataciones en la unidad de gestion educativa local N°15 Huarochiri en su contexto dentro y aplicada de acuerdo a la normativa legal vigente.

En el capítulo dos del marco metodologico se detalla los antecedentes de la investigación y se relacionan las variables sujetas a estudio, con el fin de plantear una hipótesis y su posterior comprobación.

El tercer capítulo describe la descripción y la prueba de hipotesis general, hipótesis especifica en lo concerniente a la investigación fue realizado bajo el enfoque cuantitativo, se toma a toda la población como sujeto de estudio, sin necesidad de utilizar la muestra.

El cuarto capítulo se da la discusión se analiza e interpreta los resultados obtenidos de la información revisada y procesada, consecuentemente se comprobará la hipótesis con el método correlacional.

El quinto capítulo se establece las conclusiones de la investigación realizado y se plantea las recomendaciones para una adecuada gestión de las contrataciones.

Finalmente la propuesta establece el informe final del presente trabajo de Tesis, con sus conclusiones y recomendaciones, coadyuvará a logro de los objetivos.

Se pretende que la presente tesis sirva como un instrumento de referencia para las políticas de gestión y dirección dentro de esta importante entidad publica del sector educacion, y a su vez permita mejorar los procesos internos de plan anual de contrataciones y la gestión administrativa de la institución.

## Tabla de contenido

CARATULA

PAGINAS PRELIMINARES

Página del Jurado	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad	iv
Presentación	v
Indice	vii
Indice de Tablas	ix
Resumen	x
Abstract	xi
I. INTRODUCCION	01
1.1 Antecedentes	01
1.1.1 Antecedentes Internacionales	01
1.1.2 Antecedentes Nacionales	07
1.2 Fundamentacion científica inv.técnica o humanistica	14
1.2.1 De la variable 1	14
1.2.2 De la variable 2	32

1.3 Justificación	51
1.4 Problema	52
1.4.1 Realidad Problemática	52
1.4.2 Formulación de Problema	53
1.5 Hipótesis	54
1.6 Objetivos	55
II. MARCO METODOLOGICO	
2.1 Variables	56
2.1.1 Definición conceptual	56
2.1.2 Definición operacional	64
2.2 Operacionalización de variables	65
2.3 Metodología	73
2.4 Tipos de estudio	73
2.5 Diseño	74
2.6 Población, muestra y muestreo	74
2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	77
2.8 Métodos de análisis de datos	78
III. RESULTADO	
3.1 Descripción	79
3.1.1 De la hipótesis general (H1)	79
3.1.2 De la hipótesis específica (H2)	81
3.1.3 De la hipótesis específica (H3)	82
3.1.4 De la hipótesis específica (H4)	83
3.1.5 De la hipótesis específica (H5)	84
3.1.6 De la hipótesis específica (H6)	85

3.1.7 De la hipótesis específica (H7)	86
3.1.8 De la hipótesis específica (H8)	87
3.1.9 De la hipótesis específica (H9)	88
3.2 Prueba de Hipótesis	89
3.2.1 De la hipótesis general (H1)	89
3.2.2 De la hipótesis específica (H2)	90
3.2.3 De la hipótesis específica (H3)	91
3.2.4 De la hipótesis específica (H4)	92
3.2.5 De la hipótesis específica (H5)	93
3.2.6 De la hipótesis específica (H6)	94
3.2.7 De la hipótesis específica (H7)	95
3.2.8 De la hipótesis específica (H8)	96
3.2.9 De la hipótesis específica (H9)	97
IV. Discusión	98
V. Conclusiones	103
vi. Recomendaciones	106
VII. Referencias bibliograficas	108
VIII Anexos	116
Anexo A Matriz de consistencia	125
Anexo B Certificado Validacion del instrumento	134
Anexo C Matriz de datos – Confiabilidad del instrumento	146
Anexo D Resultado de confiabilidad del instrumento	150
Anexo E Instrumento de recolección de datos.	154
Anexo F Matriz de datos – aplicación del instr. a la muestra	160
Anexo G Constancia (autorización).	167
Anexo H Resultado de la Correlacion	168
Anexo I Artículo Cientifico	172
AnexoJ Declaracion de Auditoria	179

### Indice de tablas

Tabla N°01 Operacionalizacion de Variable 1	65
Tabla N°02 Operacionalizacion de Variable 2	69
Tabla N°03 Instituciones Educativas y Directores	75
Tabla N°04 Coeficiente Rho de Spearman entre el plan anual de contrataciones y gestión administrativas.	79
Tabla N°05 Coeficiente Rho de Spearman entre el plan anual de contrataciones en su dimensión formulación y la gestión administrativa.	81
Tabla N°06 Coeficiente Rho de Spearman entre el plan anual de contrataciones en su dimensión programacion y la gestión administrativa.	82
Tabla N°07 Coeficiente Rho de Spearman entre el plan anual de contrataciones en su dimensión ejecucion y la gestión administrativa.	83
Tabla N°08 Coeficiente Rho de Spearman entre el plan anual de contrataciones en su dimensión evaluacion y la gestión administrativa.	84
Tabla N°09 Coeficiente Rho de Spearman entre la gestión administrativa en su dimensión planeacion y el plan anual de contrataciones.	85

Tabla N°10 Coeficiente Rho de Spearman entre la gestión administrativa en su dimensión organizacion y el plan anual de contrataciones.	86
Tabla N°11 Coeficiente Rho de Spearman entre la gestión administrativa en su dimensión direccion y el plan anual de contrataciones.	87
Tabla N°12 Coeficiente Rho de Spearman entre la gestión administrativa en su dimensión control y el plan anual de contrataciones	88

## Indice de figuras

Figura N°01 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre el plan anual de contrataciones y gestión administrativas.

Pag 80

Figura N°02 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre el plan anual de contrataciones en su dimensión formulación y la gestión administrativa.

Pag 81

Figura N°03 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre el plan anual de contrataciones en su dimensión programacion y la gestión administrativa.

Pag 82

Figura N°04 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre el plan anual de contrataciones en su dimensión ejecucion y la gestión administrativa.

Pag 83

Figura N°05 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre el plan anual de contrataciones en su dimensión evaluacion y la gestión administrativa.

Pag 84

Figura N°06 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre la gestión administrativa en su dimensión planeacion y el plan anual de contrataciones.

Pag 85

Figura N°07 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre la gestión administrativa en su dimensión organizacion y el plan anual de contrataciones.

Pag 86

Figura N°08 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre la gestión administrativa en su dimensión direccion y el plan anual de contrataciones.

Pag 87

Figura N° 09 Dispersion y línea de tendencia de la correlacion entre la gestión administrativa en su dimensión control y el plan anual de contrataciones.

Pag 88

## Resumen

El presente trabajo de investigación titulado: plan anual de contrataciones y la gestión administrativa según directores de las instituciones educativas con funciones administrativas de la unidad de gestión educativa local N°15 Huarochiri, año 2016. El propósito de esta investigación es analizar y mejorar los procesos del plan anual de contrataciones y la gestión administrativa que existe en la unidad de gestión educativa local N°15 Huarochiri así como verificar las dimensiones de las variables confiabilidad de acuerdo a sus funciones establecidas y cuál es la influencia que se presenta en la gestión administrativa y ver la manera de mejorarla, para el bienestar de la institución, docentes y estudiantes. Existe correlación positiva y moderada entre las variables que se ha realizado el estudio. La finalidad de determinar las carencias y deficiencias en los procesos de la elaboración del plan anual de contrataciones con el objetivo de propiciar la adopción de lineamientos de mejorar la gestión en administrativa en sus dimensiones de planeación, organización, dirección y control. Las conclusiones nos permiten conocer los resultados obtenidos con la finalidad de desarrollar labores que fortalezcan la integración y cohesión grupal tales como capacitaciones, reuniones, foro así como también realizar estrategias de comunicación y compromiso de desempeño que ayude al trabajo de equipo y a motivar al personal de directores de las instituciones educativas.

Palabras claves : Plan anual de contrataciones, gestión administrativa

## **Abstract**

The present research work entitled: Annual Plan of Contracts and Administrative Management of directors with administrative functions of the Unit of Local Educational Management No. 15 Huarochiri, year 2016. The purpose of this research is to analyze and improve the processes of the Annual Plan of Contracts and the Administrative Management that exists in the LOCAL EDUCATIONAL MANAGEMENT UNIT N ° 15 HUAROCHIRI as well as verify the dimensions of the reliability variables according to their established functions and what is the influence that is presented in the administrative management and to see the way of Improve it, for the well-being of the institution, teachers and students. There is a positive and moderate correlation between the variables studied. The purpose of determining the shortcomings and shortcomings in the processes of the elaboration of the annual plan of contracting with the objective of promoting the adoption of guidelines to improve the administrative management in its dimensions of planning, organization, direction and control. The conclusions allow us to know the results obtained in order to develop work that will strengthen group integration and cohesion, such as trainings, meetings, forum, as well as communication strategies and performance commitment that will help teamwork and motivate staff Directors of the Educational Institutions.

Key words: Annual contracting plan, administrative management