



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las
personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de
Coishco, 2021.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Neciosup Sabino, Jenny Mavel (ORCID: 0000-0002-8485-1544)

ASESOR:

Dr. Vega Fajardo, Adolfo Hans (ORCID: 0000-0002-9530-6787)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

CHIMBOTE – PERÚ

2021

Dedicatoria

El presente trabajo investigación lo dedico a Dios y al señor Ezequiel Jonas Ataucusi Molina, quien fue el gran impulsor en este proceso de obtener uno de mis grandes anhelos,

Dedico con todo mi amor a mi esposo que aun en los momentos más difíciles que se pasó por la coyuntura social, económica fue el motivo constante para alcanzar la meta trazada, así como en todos mis proyectos y decisiones,

A mi familia a quienes tuve que suprimir el tiempo que les debo para dedicarme a conseguir esta competencia, de la cual se sentirán orgullosos. Así también a mi madre promotora de todos los desafíos académicos de sus hijos,

Jenny Mavel

Agradecimiento

Agradezco infinitamente a Dios por su apoyo incondicional, por el don de perseverancia para continuar el camino trazado,

Gracias a mi esposo, hijos, madre quienes confiaron y creyeron en mis expectativas, por la paciencia y amor que recibí en todo el desarrollo de la misma,

A la universidad que nos abrió las puertas para darnos la oportunidad de llegar a acrecentar nuestro nivel profesional,

En especial a ese docente que más que docente fue orientador, guía, con paciencia, buen profesionalismo nos apoyó y permitió el desarrollo de este trabajo,

Finalmente, también agradezco la comprensión de mi entorno laboral para hacer realidad este reto.

El autor

Índice de Contenidos

	Pág.
Carátula	
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de gráficos y figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	11
3.1. Tipo y Diseño de Investigación	11
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	12
3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos	12
3.5. Procedimiento	13
3.6. Método de análisis de datos	14
3.7. Aspectos éticos	14
IV. RESULTADOS	15
V. DISCUSIÓN	23
VI. CONCLUSIONES	26
VII. RECOMENDACIONES	28
REFERENCIAS	28
ANEXOS	34

Índice de tablas

		Pág.
Tabla 01	Frecuencias de las dimensiones de la variable Presupuesto público de inclusión social.	15
Tabla 02	Frecuencias de las dimensiones de la variable Inserción laboral de personas con alguna discapacidad.	17
Tabla 03	Relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021	19
Tabla 04	Relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social y la oportunidad laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.	20
Tabla 05	Relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social y el nivel de contratación de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.	21
Tabla 06	Relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social y las condiciones laborales de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.	22

Índice de gráficos y figuras

	Pág.
Figura 01 Frecuencias de las dimensiones de la variable Presupuesto público de inclusión social.	15
Figura 02 Frecuencias de las dimensiones de la variable Inserción laboral de personas con alguna discapacidad.	17

RESUMEN

La presente investigación tuvo como propósito precisar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021.

La metodología utilizada corresponde a una investigación con enfoque cuantitativo descriptivo y correlacional, esto en una población $N = 100$ trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco y en una muestra de $n = 80$ a quienes se les administró dos cuestionarios de preguntas cerradas con respuestas del tipo Escala de Likert, los cuales fueron validados a criterio de juicio de expertos. El primer cuestionario de 21 ítems, con una confiabilidad a través del índice de correlación de person $(r) = 0,84$ y según corrección de Spearman-Brown $(R) = 0,915$; y, un segundo cuestionario de 13 ítems, con una confiabilidad a través del índice de correlación de person $(r) = 0,902$ y según corrección de Spearman-Brown $(R) = 0,949$, ambos instrumentos con un grado alto de confiabilidad.

Como método de análisis de datos se utilizó la prueba estadística Rho de spearman para determinar el nivel de correlación y su significancia entre las variables y las variables con las dimensiones. Luego de analizar los datos, obtuvimos como conclusión, que:

Existe correlación significativa positiva moderada ($Rho = 0,527$ de Nivel de significancia $= 0,000 < p = 0,05$) entre las variables presupuesto público e inserción laboral, por lo que podemos afirmar que el adecuado uso de los recursos públicos asignados por el presupuesto público, permite que se garantice un adecuado proceso para el logro de la inserción laboral de las personas con alguna discapacidad, permitiendo que se logre una adecuada inclusión social.

Palabras clave: Presupuesto Público, Inserción Laboral, PIA, PIM, Satisfacción, oportunidad laboral, contratación, condiciones laborales.

ABSTRACT

The purpose of this research was to specify the relationship between the public budget for social inclusion and the labor insertion of people with disabilities in the district municipality of Coishco, 2021.

The methodology used corresponds to an investigation with a descriptive and correlational quantitative approach, this in a population of $N = 100$ workers from the district municipality of Coishco and in a sample of $n = 80$ who were administered two questionnaires with closed questions with answers of the type Likert scale, which were validated according to expert judgment criteria. The first questionnaire of 21 items, with a reliability through the correlation index of person ($r = 0.84$) and according to Spearman-Brown correction ($R = 0.915$); and, a second questionnaire of 13 items, with a reliability through the correlation index of person ($r = 0.902$) and according to Spearman-Brown correction ($R = 0.949$), both instruments with a high degree of reliability.

As a data analysis method, the spearman Rho statistical test was used to determine the level of correlation and its significance between the variables and the variables with the dimensions. After analyzing the data, we obtained as a conclusion that:

There is a moderate positive significant correlation ($Rho = 0.527$ of Level of significance = $0.000 < p = 0.05$) between the variables public budget and labor insertion, so we can affirm that the adequate use of public resources assigned by the public budget, It allows an adequate process to be guaranteed for the achievement of the labor insertion of people with some disability, allowing an adequate social inclusion to be achieved.

Keywords: Public Budget, Labor Insertion, PIA, PIM, Satisfaction, job opportunity, hiring, working conditions.

I. INTRODUCCIÓN

La investigación realizada en este trabajo tiene como fin determinar la relación que tiene la asignación del presupuesto público para insertar laboralmente a personal con habilidades diferentes.

A nivel internacional, en las últimas décadas se ha avanzado con leyes de protección e igualdad de oportunidades en beneficio de las personas que tienen alguna discapacidad, con el objetivo de establecer un cambio social que asegure su total inclusión en la sociedad, sin embargo, su participación laboral aún no se ha establecido plenamente.

En el Perú existen programas orientados a la promoción del empleo para personas con habilidades diferentes, además de beneficios tributarios para las empresas que realicen contrataciones de estas personas, sin embargo, los estereotipos culturales socialmente aceptados hacen ver a estas personas como seres devaluados, que no podrán rendir de manera eficiente en el ámbito laboral.

En nuestro país, actualmente se promueve la sensibilidad pública que se interpreta como el respeto y la igualdad de oportunidades en beneficio de personas con alguna discapacidad, ya que existe en la constitución el derecho a la igualdad que significa no discriminar a las personas por raza, sexo, religión o con alguna discapacidad, sobre todo en el ámbito laboral.

En el departamento de Ancash existe mucha discriminación de igualdad de oportunidades para personas con alguna condición de discapacidad, esto suele ocurrir más en las pequeñas empresas que por estereotipos evitan contratarlos, sin embargo el estado peruano tiene como ley la finalidad de establecer el régimen legal de protección, asegurar la atención de salud, promover el empleo, brindar una educación digna, procesos de rehabilitación, seguridad social y prevención, de esta forma se busca el desarrollo e integración social y cultural de las personas con alguna discapacidad, marcado en el artículo 7º de la constitución Política del Estado Peruano.

En la región Ancash también, se promueve la sensibilidad pública que se interpreta como el respeto a las condiciones humanas y la igualdad de oportunidad para obtener trabajo de personas con alguna discapacidad, ya que existe en la constitución el derecho a la igualdad que significa no discriminar a las personas por raza, sexo, religión o con alguna discapacidad, sobre todo en el ámbito laboral.

En la Provincia del Santa, existe discriminación que no permite que personas con discapacidad tengan las mismas oportunidades para la obtención de un puesto de trabajo, esto suele ocurrir más en las pequeñas empresas que por estereotipos evitan contratarlos, sin embargo el estado peruano tiene como ley proteger a estos individuos y que puedan ser protegidos bajo sus leyes, en temas de salud, promover el empleo, brindar una educación digna, procesos de rehabilitación, seguridad social y prevención, de esta forma se busca el desarrollo personal y cultural de las personas con alguna discapacidad, marcado en el artículo 7º de la constitución Política del Estado Peruano.

En el distrito de Coishco, de acuerdo al censo del 2017 establece que existen más de 16 000 personas con alguna discapacidad de las cuales más del 67% en edad laboral no había trabajado hasta ese momento, ahora en el 2021 la población con discapacidad ha aumentado y por la pandemia los trabajos se redujeron a nivel nacional. Esta tasa tan alta de desempleo para las personas con discapacidad se origina en el bajo presupuesto público para la contratación y la promoción del empleo para las personas con esta condición.

La municipalidad distrital de Coishco, está al tanto de la importancia del tema de la inserción laboral de personas con discapacidad y el presupuesto público asignado para la promoción del empleo de estas personas. El presupuesto público para la contratación es muy bajo, sin embargo, la municipalidad distrital de Coishco está comprometida con la igualdad de oportunidades, por esta razón buscamos determinar la relación que existe entre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con alguna discapacidad.

De esta manera nos realizamos la pregunta: ¿Cuál es la relación entre el presupuesto público de inclusión social, y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021?

El presente trabajo de investigación está justificado, ya que está orientado a exponer y fortalecer aspectos teóricos y bases del conocimiento de la inserción laboral de las personas con discapacidad, buscando obtener calidad en los resultados que ayuden a mejorar la calidad de vida y bienestar social de las personas con discapacidad, en la municipalidad distrital de Coishco.

Con el presente trabajo de investigación se busca mejorar la escasa información y pocos trabajos de investigación sobre las personas con discapacidad, así como la inserción de estas en el mercado laboral a nivel local.

El presente estudio busca conocer de la población con discapacidad en el distrito de Coishco, identificarla y evaluar las oportunidades de mejora a fin de lograr que puedan formar parte de la economía local.

También busca hacer conocer esta información a los servidores de la municipalidad para la toma de decisiones en la elaboración de los instrumentos de gestión en materia de asignación de recursos financieros para las personas con discapacidad.

Por lo expuesto en los párrafos anteriores de este acápite, se asegura la importancia de esta investigación, porque facilitará a otros investigadores una información actualizada del tema y sus resultados permitirán a los responsables tomar las decisiones sobre la materia.

Hipótesis: Existe relación significativa entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021.

Objetivo General: Precisar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021”.

Objetivos Específicos:

- Determinar la relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social y la oportunidad laboral de las personas con discapacidad.
- Determinar la relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social y el nivel de contratación de las personas con discapacidad.
- Determinar la relación que existe entre el presupuesto público de inclusión social y las condiciones laborales de las personas con discapacidad.

II. MARCO TEÓRICO

En la presente investigación, se han encontrado pocos antecedentes en los que investigan esta problemática, es por tal motivo que se han recopilado los más importantes para el desarrollo de la presente investigación.

Recalde Alvarez (2015) La metodología aplicada fue cuantitativa y cualitativa de tipo descriptivo y explicativo. La población total está conformada por funcionarios del CONADIS, SIMTEL y ELPECO, quienes son parte del Ministerio de Trabajo quienes están habilitados para ejercer su profesión del Cantón Latacunga; siendo un total de 873 personas. Se realizó la muestra estratificada. Llegando a la conclusión que la poca accesibilidad a puestos de trabajo de las personas con discapacidad es provocada por la indiferencia de las normas contenidas en los distintos ordenamientos establecidos en las leyes vigentes, así mismo existe desconocimiento del números de personas que tienen alguna discapacidad y que actualmente estén prestando servicios en instituciones públicas, otra conclusión a la que llegó este estudio es que algunas empresas públicas no están cumpliendo con el porcentaje mínimo de contratación de personas con alguna discapacidad estipulado en la ley de accesibilidad e inclusión social. Las empresas públicas están obligadas por ley a presentar facilidades para lograr la accesibilidad de las personas con alguna limitación física, otorgándoles cupos de empleo para que se inserten en la sociedad laboral de este país.

Garavito Escobar² (014). En su investigación tuvo como objetivo el identificar y analizar las estrategias del gobierno para que personas con alguna discapacidad sean parte de la inclusión laboral a través de políticas públicas nacionales. La metodología utilizada fue un análisis cualitativo por lo que se realizó un estudio documental de apartados legales sobre las políticas públicas sobre la discapacidad en el estado colombiano. En esta investigación, se concluyó que en Colombia, las políticas públicas para la inclusión de personas con alguna discapacidad, no están bien definidas por lo que es difícil aplicarlas de manera general para toda la población, es necesario que se difunda y se cree charlas para enseñar como aplicarlas. Es responsabilidad del estado que

todas las instituciones públicas sepan aplicar las políticas de inclusión laboral. Para una correcta inclusión de las personas con discapacidad es necesario que el Estado, los empleadores y la sociedad civil, estén involucrados en el cumplimiento de las leyes sobre personas con discapacidad.

Oportunidad laboral: que se define como todo aquel momento u ocasión en el que se tiene posibilidad de acceder a un trabajo, no necesariamente se tiene que conseguir el trabajo, en el momento en que existe un puesto laboral disponible existe la oportunidad laboral. La generación de empleo para personas con discapacidad es de suma importancia en un estado en el que la inclusión laboral es fuente de superación económica y realización personal para los individuos que puedan sentirse impedidos de laborar.

De acuerdo con (Garcia Brigida, 1975), el trabajo es la actividad humana indispensable dentro de la vida que se expresa en la transformación de fuerzas naturales y habilidades personales para el logro de bienes y servicios dentro de la sociedad. Así mismo confiere al hombre una oportunidad de expresar su capacidad creadora, de darle valor a las cosas o transformarlas. Dentro del desarrollo de una sociedad es importante que existan fuentes de empleo para otorgar a las personas la oportunidad de expresarse, crear, dar valor agregado a las cosas y conseguir una realización personal.

Adrianzen (2018). En su tesis tuvo como objetivo determinar cómo se da la inserción laboral de personas albergadas en dos centros del INABIF de Lima desde la percepción de los trabajadores de las empresas donde trabajan. De esta manera concluyó que las personas con alguna discapacidad a menudo son vinculadas con la pobreza ocasionando discriminación hacia estas personas, esto puede combatirse con la promoción de la inserción socio laboral que ya está normado en las leyes. Así mismo no existen diferencias significativas de la percepción sobre el trabajo en equipo de las personas con discapacidad desde la percepción de los trabajadores de ambas empresas de estudio.

Lalangui Alva (2018) Que de esta manera afirma que el presupuesto público estaría permitiendo las estrategias de formación de servicio a través del presupuesto oportuno para los talleres de actualización, grupos de inter aprendizaje, reforzados con materiales educativos. Otra conclusión a la que llegó la investigación es que encontró correlación positiva y moderada entre la variable presupuesto público y la dimensión escuela, concluyendo que no sería posible un adecuado acompañamiento pedagógico sin la entidad que alberga al medio que hace posible los aprendizajes. Por último, determinaron la existencia de correlación baja entre el presupuesto público y la dimensión profesor de aula, que es el principal actor en todo el proceso del acompañamiento pedagógico y es un medio para que el aprendizaje de los estudiantes mejore, requiere de un presupuesto para su contratación, así como los materiales, talleres, entre otros.

En cuanto al concepto de Presupuesto Público, (Paredes, 2006) definió al presupuesto público como; “un instrumento de las entidades públicas que permite contar con los recursos necesarios para cumplir con la producción de bienes y servicios que otorga el estado hacia la población, todo orientado al cumplimiento de sus necesidades “. Sobre lo citado, es importante mencionar que las entidades públicas a nivel internacional mantienen similitud en cuanto a su forma de gestionar los recursos públicos; siendo la principal misión la satisfacción de las principales necesidades de la sociedad como la alimentación, escuelas, agua potable, vivienda, infraestructura vial, entre otros; las mismas que tienen que ser prioridad en los distintos niveles sociales.

Existen múltiples dimensiones en cuanto al presupuesto público de inclusión social, por tanto, expresaremos las más relevantes para la inserción laboral de personas con alguna discapacidad.

El presupuesto institucional de apertura-PIA; de acuerdo al (MEF, Sistema nacional de presupuesto público, 2021)). Los créditos presupuestarios son establecidos mediante decreto supremo para todos los organismos públicos como el gobierno regional y locales. De este presupuesto establecido para el

presente año fiscal, se destina una parte para la promoción del empleo, también para la contratación de personal que puede tener alguna discapacidad. Por tanto, el presupuesto público destinado para las instituciones públicas como la municipalidad distrital de Coishco, está orientado para el beneficio de su población, el cual debe asegurar la igualdad de oportunidades para las personas que tienen alguna discapacidad.

El presupuesto institucional modificado-PIM; de acuerdo al MEF (2021), Es el presupuesto actualizado de la entidad pública ocasionada por modificaciones en el presupuesto, tanto institucional como a nivel funcional programático, efectuadas durante el año fiscal, a partir del PIA. Esta posibilidad de modificar el presupuesto institucional de apertura, permitirá solicitar recursos adicionales o derivar recursos de actividades canceladas para atender una emergencia o una necesidad que pueda tener la población.

La satisfacción; de acuerdo a Velandia Salazar (2007), define la satisfacción como la sensación o estado individual único e irrepetible que se origina en cada persona, dado en el desarrollo de un complejo proceso intra subjetivo e intersubjetivo.

Hernandez (2011), define a la satisfacción del usuario como un estado mental en el cual se satisface una necesidad o deseo de información. Dicho estado es formado por un juicio de evaluación personal que compara objetivos y expectativas que tiene el usuario. Por tanto, podemos decir que el correcto uso de los recursos del estado en bien de la población se relaciona con la satisfacción de la misma. Algunos indicadores de satisfacción son: Oportunidad, calidad funcional, calidad técnica y reclamo.

De acuerdo a (Lalangi Alva, 2018) el estado está facultado para hacer satisfacer todas las necesidades de la población. De esta manera las instituciones públicas tienen el deber de cumplir con los indicadores dados por el estado, como los lineamientos normativos y el seguimiento de la utilización del presupuesto público.

Por tanto, es deber del estado de generar oportunidades laborales para las personas con discapacidad, generar un presupuesto para su contratación y mejorar las condiciones de trabajo en el sector público para la inclusión de las personas con alguna discapacidad. De tal manera estas 3 dimensiones mencionadas serán abordadas en la presente investigación.

Oportunidad laboral: que se define como todo aquel momento u ocasión en el que se tiene posibilidad de acceder a un trabajo, no necesariamente se tiene que conseguir el trabajo, en el momento en que existe un puesto laboral disponible existe la oportunidad laboral.

La generación de empleo para personas con discapacidad es de suma importancia en un estado en el que la inclusión laboral es fuente de superación económica y realización personal para los individuos que puedan sentirse impedidos de laborar.

De acuerdo con Garcia (1975), el trabajo es la actividad humana indispensable dentro de la vida que se expresa en la transformación de fuerzas naturales y habilidades personales para el logro de bienes y servicios dentro de la sociedad. Así mismo confiere al hombre una oportunidad de expresar su capacidad creadora, de darle valor a las cosas o transformarlas.

Dentro del desarrollo de una sociedad es importante que existan fuentes de empleo para otorgar a las personas la oportunidad de expresarse, crear, dar valor agregado a las cosas y conseguir una realización personal.

Contratación de personal: Es el cierre de la fase de reclutamiento y selección de un candidato a un puesto de trabajo, que procede a la firma del contrato.

La contratación de personal dentro de cualquier empresa debe realizarse de la mejor manera con el objetivo de que logre ser la más eficiente en el proceso de contratación, ya que dicha contratación es un paso decisivo dentro de la gestión del talento humano.

Condiciones laborales: Son aquellas que determinan las características laborales en la relación a la seguridad, accesibilidad y salud del trabajador, permitiendo que el trabajador se sienta seguro dentro de su centro de labores de tal manera que pueda desarrollar sus funciones de manera eficiente.

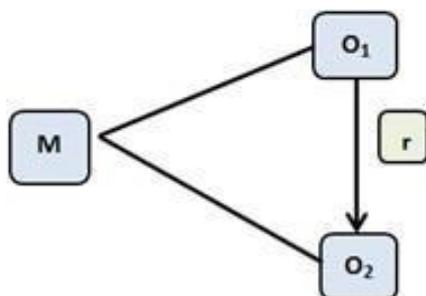
III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

El presente estudio es descriptivo y correlacional, puesto que describe situaciones, eventos y hechos que a través de la observación se valoran, analizan y recogen datos del fenómeno que se pretende investigar, con el fin de determinar la relación entre dos o más variables en un momento determinado.

EN relación al diseño, se deja establecido que fue no experimental, por ser este un estudio que se realizó sin manipular las variables solamente se observa lo fenómenos en su realidad para luego analizarlos Hernández Sampieri (2017) por tanto las variables Presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad, han sido analizadas en su contexto natural sin manipular los resultados.

Por otra parte, la investigación es de carácter transversal, puesto que se realiza en un determinado tiempo en un espacio.



Dónde:

M=Población en estudio

O1= Observación V1 Presupuesto público de inclusión social.

O2=Observación a V2 inserción laboral de las personas con discapacidad. R= relación de las variables V1 V2

Esto nos permite analizar y relacionar las variables y dimensiones de estudio.

3.2 Variables y operacionalización.

V1: Presupuesto público de inclusión social

Definición conceptual. - El Presupuesto Público es un instrumento de gestión del Estado utilizado para designar recursos públicos destinados para cubrir las necesidades de la población. (MEF, 2020)

Definición operacional. - Conociendo el presupuesto público de inclusión social se procederá a analizar la relación que existe con la inserción laboral de las personas con discapacidad.

V2: Inserción laboral de las personas con discapacidad

Definición conceptual. – Es un proceso integran donde se relacionan los factores de empleabilidad y la ocupabilidad dentro de las oportunidades laborales que ofrece el mercado a las personas que lo requieran. (Bisquerra, 2012) .

Definición operacional. - Se busca determinar el grado de relación de presupuesto público e inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021. Para lo cual se empleará la Técnica de encuesta, con el instrumento de cuestionario.

3.3 Población, muestra y muestreo

Todos los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco, fueron los que componen la población de estudio; de los cuales son 100 colaboradores.

Así mismo en relación al tamaño de la muestra está se conformó por 80 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco.

La selección de cada unidad de análisis fue probabilística, aleatoria y simple, ya que cada elemento de la población objetivo tiene las mismas probabilidades de ser elegido.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

Para el presente estudio, se empleó la técnica de encuesta para el recojo de información. La encuesta constituye un escrito en forma de preguntas o afirmaciones que permite al investigador recolectar información sobre los

constructos, percepciones, creencias, preferencias, etc. (Bernal Torres, 2006). El instrumento que se utilizó fue el cuestionario, que permite recoger la información de la muestra con el objetivo de sostener rigidez científica, se aplicó la confiabilidad y validez de los instrumentos.

Los instrumentos utilizados para la presente investigación son los cuestionarios, dichos cuestionarios presentan preguntas cerradas de múltiples opciones a Escala ordinal, los cuales van desde totalmente en desacuerdo hasta el totalmente de acuerdo.

Para la aplicación los cuestionarios, fueron validados a criterio de juicio de expertos. El primer cuestionario de 21 ítems, tiene una confiabilidad a través del índice de correlación de person (r) = 0,84 y según corrección de Spearman-Brown (R)= 0,915; y, un segundo cuestionario de 13 ítems, con una confiabilidad a través del índice de correlación de person (r) = 0,902 y según corrección de Spearman-Brown (R)= 0,949, ambos instrumentos con un grado alto de confiabilidad.

3.5 Procedimiento

Para analizar las variables presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad, se cumplió con el siguiente procedimiento:

Se utilizó el método deductivo cuantitativo que parte de hechos generales para llegar a conclusiones particulares, así como la recolección de datos y el análisis para poder responder las interrogantes de investigación, que son expresados de manera cuantitativa.

La operacionalización de variables se realizó mediante el análisis de las variables “Presupuesto público de inclusión social” y la “inserción laboral de las personas con discapacidad”.

Se recogió los datos de las variables mediante la aplicación de las encuestas destinadas a los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

Se recogió datos de las variables de estudio y se aplicó la encuesta destinada a los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco con el propósito de realizar un análisis de los resultados.

Se analizó los resultados en total y por dimensiones; también se determinó la relación entre variables y dimensiones.

3.6 Métodos de análisis de datos

Se procedió a ordenar los datos mediante el programa Microsoft Excel, lo cual permitió una base de datos que se pudo analizar

También se empleó el software “paquete estadístico para las ciencias sociales” que es más conocido por sus siglas en inglés (SPSS) en su versión actual SPSS vs. 25., que permitió hacer el análisis correspondiente y en concordancia con los objetivos planteados.

3.7 Aspectos éticos

Durante todo el proceso investigativo se tomaron consideraciones éticas como el consentimiento de la empresa, la privacidad de la información, la libre participación y el anonimato de la información.

Se solicitó a la municipalidad distrital de Coishco un permiso para realizar la investigación dentro de sus instalaciones; así mismo comprometidos en mantener la privacidad de la información otorgada como el anonimato de los participantes y por último se respetó la libre participación de los trabajadores ya que no son obligados a formar parte de la investigación.

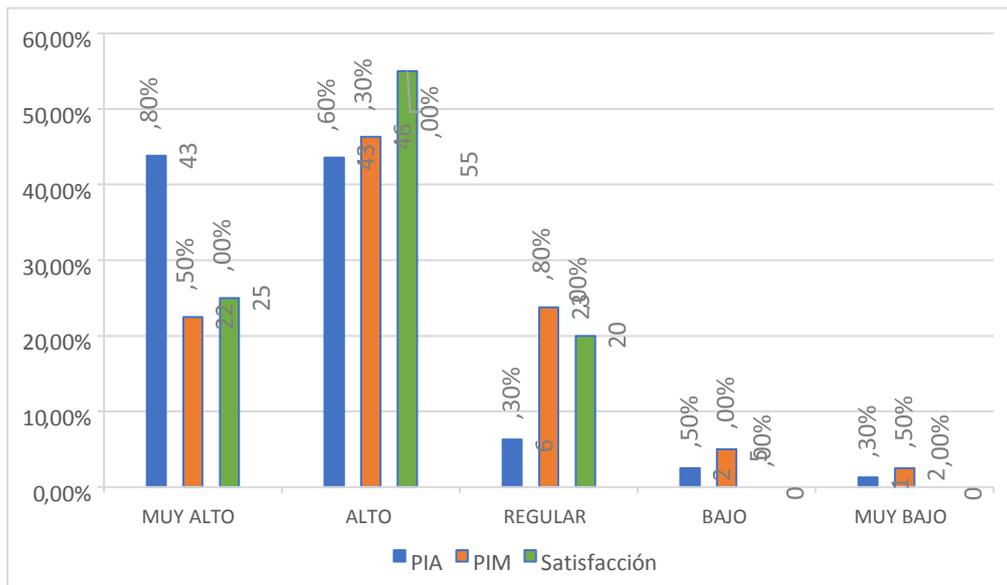
IV. RESULTADOS

Tabla 1.

Distribución de los niveles del presupuesto público de inclusión social, según sus dimensiones

	Muy alto	Alto	Regular	Bajo	Muy bajo	Total
Dimensión 1						
Presupuesto Institucional de Apertura-PIA	43.8%	46.3%	6.3%	2.5%	1.3%	100%
Dimensión 2:						
Presupuesto Institucional Modificado-PIM	22.5%	46.3%	23.8%	5%	2.5%	100%
Dimensión 3						
Satisfacción (usuario interno)	25%	55%	20%	00%	00%	100%

Nota: datos recogidos en la encuesta aplicada



Interpretación. –Se observa que la dimensión Presupuesto institucional de apertura (PIA), la suma de porcentajes de los que consideran un nivel regular, bajo y muy bajo representa el 10.1%, mientras que los que lo consideran de alto a muy alto representan el 89.9%, por lo que podemos

afirmar que los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco consideran que el nivel de PIA es el adecuado para la inserción laboral de las personas con alguna discapacidad.

Por otro lado, los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco respecto a la dimensión Presupuesto institucional modificado (PIM), un 31.3% consideran que es de un nivel muy malo a regular; mientras que el 68.7% considera que es de alto a muy alto, por lo que podemos afirmar que la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco, pese a que consideran que el nivel del presupuesto institucional de apertura (PIA) era el adecuado, también consideran que se requiere de presupuesto adicional para cumplir con las actividades programadas para la inserción laboral de personas con alguna discapacidad.

En cuanto a la dimensión satisfacción del usuario interno, considera una satisfacción baja o muy baja en 0%, mientras que el 20% manifiesta un nivel de satisfacción regular y por último un 80% considera una satisfacción de alta a muy alta, por lo que podemos afirmar que los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco se encuentran satisfechos con el presupuesto público de inclusión social para el logro de inserción laboral de personas con alguna discapacidad.

Finalmente, tenemos que el nivel de presupuesto público de inclusión social es de alto a muy alto de acuerdo a la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco, en referencia a la inserción laboral de las personas con alguna discapacidad.

La percepción del nivel de las dimensiones del presupuesto público de inclusión social de la municipalidad distrital de Coishco, tiene tendencia de alto (56%) a muy alto (31%), por lo cual los trabajadores perciben que el uso es adecuado, sin embargo, existe un 13% que considera regular por lo que puede mejorar.

Tabla 2:

Frecuencias de las dimensiones de la variable Inserción laboral de personas con alguna discapacidad.

Dimensiones	Muy alto	Alto	Regular	Bajo	Muy bajo	Total
Dimensión 1: Oportunidad laboral	41.3%	43.8%	12.5%	2.5%	0%	100%
Dimensión 2: Contratación laboral	31.3%	57.5%	11.3%	0%	0%	100%
Dimensión 3: Condiciones laborales	15%	50%	23.8%	11.3%	0%	100%

Nota: datos recogidos de las encuestas aplicadas

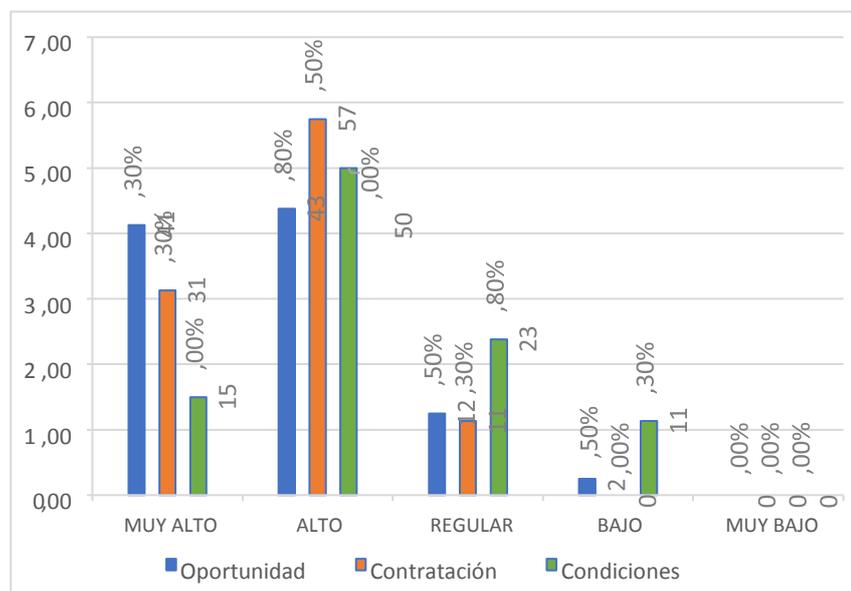


Figura 2

Frecuencias de las dimensiones de la variable Inserción laboral de personas con alguna discapacidad.

Interpretación: La tabla 2 y la figura 2, se observa que la dimensión Oportunidad laboral de la variable Inserción laboral, la suma de porcentajes de los que consideran un nivel regular, bajo y muy bajo representa el 15%, mientras que los que lo consideran de alto a muy alto representan el 85%,

asi podemos afirmar que los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco consideran que el nivel de inserción laboral de las personas que tienen alguna discapacidad, es óptimo y está relacionado con la buena asignación del presupuesto público de inclusión social, para cumplir con la promoción del empleo para dichas personas.

Por otro lado, los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco respecto a la dimensión Contratación laboral, un 11.3% consideran que es de un nivel regular; mientras que el 88.7% considera que es de alto a muy alto, así podemos afirmar que la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco frente al nivel de contratación laboral de personas con alguna discapacidad es óptima y cumple con el objetivo principal que es promover la contratación.

En cuanto a la dimensión condiciones laborales, se estima una satisfacción baja a muy baja en 11.3%, mientras que el 88.7% considera una satisfacción de regular a muy alta, por lo que podemos afirmar que los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco consideran que las instalaciones de las empresas públicas son las adecuadas para permitir la incorporación de personas con alguna discapacidad.

Por último, tenemos que el nivel de inserción laboral de las personas con alguna discapacidad es de alto a muy alto de acuerdo a la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco, en referencia al presupuesto público de inclusión social asignado a su municipalidad.

Los trabajadores también, perciben que las dimensiones de la inserción laboral orientada a las personas con alguna discapacidad, son de alto (74%) a muy alto (16%), por lo que podemos afirmar que los trabajadores consideran que se está haciendo un adecuado trabajo en cuanto a la inserción laboral, sin embargo, un 9% y 1% de los trabajadores considera que es regular a bajo respectivamente.

Tabla 3:

Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral.

		Inserción laboral
	Rho	,527**
Presupuesto público	p	,000
	N	80

Nota: análisis de los datos obtenidos en la encuesta.

Interpretación. –En la tabla N° 01, se tiene que el grado de correlación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de acuerdo al Rho de Spearman, tiene un valor de 0,527 para ambas variables, lo cual indica una correlación positiva moderada, se observa también que el nivel de significancia es 0,000, donde $p < 0,05$, entonces podemos decir que la relación es significativa.

Existe correlación significativa positiva moderada (**Rho**= 0,527 de

Nivel de significancia = $0,000 < p = 0,05$ entre las variables presupuesto público e inserción laboral, por lo que podemos afirmar que el adecuado uso de los recursos públicos asignados, permite que se garantice un adecuado proceso para el logro de la inserción laboral. De los objetivos específicos.

Tabla 4:

Presupuesto público de inclusión social y la oportunidad laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.

Nota:		Oportunidad laboral
	Rho	,206
Presupuesto público	p	,067
	N	80

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: la tabla 2, se tiene que el coeficiente Rho de Spearman es 0,067, donde $p < 0,05$, por lo que se determina que no existe una correlación significativa entre la variable presupuesto público de inclusión social y la dimensión oportunidad laboral; por tal motivo se acepta la H_0 y se rechaza H_1 .

Los trabajadores, perciben que el uso del presupuesto público asignado para su centro de trabajo contribuye con la generación de puestos de trabajos para las personas con discapacidad, sin embargo, no existe una relación significativa; de acuerdo a los datos estadísticos ($Rho = 0,527$ de Nivel de significancia $= 0,067 > p = 0,05$).

Tabla 5

Distribución de la correlación entre el presupuesto público de inclusión social y el nivel de contratación de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021

		Contratación laboral
Presupuesto público	Coeficiente de correlación	,349
	Sig. (bilateral)	,001
	N	80

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación; se observa en la tabla 5 una correlación $Rho=.349$ y una significación de 0.001, donde $p<0,05$, de lo que se puede sostener es que se evidencia una correlación significativa entre las variables en estudio; y, por lo que se rechaza la H_0 y se acepta la H_1 , donde si existe relación entre la variable presupuesto público de inclusión social y la dimensión contratación laboral.

También perciben que el presupuesto público se relaciona directamente con la contratación de personas, que tienen alguna discapacidad, en su centro de trabajo; determinado por ($Rho= 0,349$ de Nivel de significancia $=0,001 < p = 0,05$, sin embargo, su relación es débil, de tal manera que, el presupuesto público debe ser el adecuado para el incremento de contratación del personal con alguna discapacidad.

Tabla 6:

Distribución de la correlación entre el presupuesto público de inclusión social y las condiciones laborales de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.

		Condiciones laborales
Presupuesto público	Rho	,493
	p	,000
	n	80

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación: como se evidencia en la tabla 6 existe una correlación $Rho = .493$ y una significancia donde $p < 0,05$, por lo que se determina que si existe una correlación significativa; de otro lado se puede expresar que la relación es débil a moderada. Finalmente se señala que se rechaza la H_0 y se acepta la H_1 , donde si existe relación entre la variable presupuesto público de inclusión social y la dimensión condiciones laborales.

V. DISCUSIÓN

Después de obtener los resultados se realizó las siguientes discusiones ordenadas de acuerdo a los objetivos de la investigación.

Para responder la hipótesis general se cita la tabla N° 03, donde se obtuvo un coeficiente de Rho de Spearman $Rho=0,527$ y un nivel de significancia de 0,000, aceptando que existe correlación significativa positiva moderada entre las variables presupuesto público y la inserción laboral; de tal manera que se rechaza la H_0 , aceptando la H_1 . Estos resultados se refuerzan por los resultados obtenidos por (Garavito Escobar, 2014) donde concluye que el estado es responsable de asegurar la inclusión de las personas con alguna discapacidad, así mismo (Adrianzen, 2018) concluyó que la percepción de los trabajadores donde laboran personas con discapacidad, en referencia al trabajo en equipo, no existe diferencias significativas.

De lo discutido podemos afirmar que, sí existe una correlación significativa entre las variables presupuesto público y la inserción laboral, por lo que la percepción que tienen los trabajadores en referencia a la inserción laboral de personas con discapacidad, están vinculados directamente a la fomentación de las políticas públicas, promoción de dichas políticas y a un correcto uso del presupuesto público para su aplicación.

En cuanto a las hipótesis específicas correlacionales, el cuadro y gráfico 4, muestra el coeficiente $Rho=0,206$ y un nivel de significancia de 0,067 de lo que se acepta H_0 por lo que no existe una correlación significativa entre presupuesto público y la dimensión oportunidad laboral (inserción laboral). Esta afirmación se contrasta con lo sostenido por García (1975) quien establece que dentro del desarrollo de una sociedad es importante las fuentes de empleo que permite a las personas la oportunidad de expresarse, crear y dar valor agregado a las cosas y así conseguir una realización personal. A partir de lo dicho anteriormente, podemos afirmar que si existe una correlación significativa entre la variable presupuesto

público y la dimensión oportunidad laboral (inserción laboral), por lo que es de suma importancia para el desarrollo personal y la inclusión social de los trabajadores con alguna discapacidad, que exista suficiente presupuesto público para la generación de puestos laborales dentro de las empresas públicas. Es muy importante que dentro del desarrollo de una sociedad las fuentes de empleo que permite a las personas la oportunidad de expresarse, crear y dar valor agregado a las cosas y así conseguir una realización personal, por lo que es de suma importancia para conseguir un desarrollo personal adecuado y una inclusión social de los trabajadores con alguna discapacidad, que exista suficiente presupuesto público para la generación de puestos laborales dentro de las empresas públicas.

Por otro lado se observa en el cuadro y gráfico N°05, el coeficiente de Rho de spearman $Rho=0,349$ y un nivel de significancia de 0,001, aceptando que existe correlación significativa entre la variable presupuesto público y la dimensión contratación de personas (inserción laboral) y como el coeficiente de correlación es 0,349, nos encontramos frente a una relación débil, aceptamos la H_1 , rechaza H_0 , comprendiendo la existencia de una correlación significativa; donde es de suma importancia que se destine los recursos necesarios para asegurar los cupos necesarios para que las personas con alguna discapacidad puedan trabajar. De lo afirmado es respaldado por lo dicho en Zondek (2015), quien afirma que la inclusión laboral es parte de la inclusión social necesaria para el asegurar el acceso laboral a personas con alguna discapacidad, dicho proceso busca dar igualdad de oportunidades y plena participación laboral a personas con discapacidad.

En el cuadro y gráfico N° 06, el coeficiente de Rho de spearman $Rho=0,493$ y un nivel de significancia de 0,000, acepta que existe correlación significativa entre la variable presupuesto público y las condiciones laborales (inserción laboral), con una relación débil a

moderada, rechaza la H_0 y se acepta la H_1 , por lo que se determina que si existe una correlación significativa. Estos resultados se refuerzan a lo indicado por Zondek (2015), quien señala que es deber del estado asegurar que las condiciones de trabajo en empresas públicas sean las mejores para la inclusión de las personas con alguna discapacidad. Por lo que podemos afirmar que existe correlación significativa, de tal manera que el presupuesto público al ser utilizado de manera adecuada en la mejora de las instalaciones públicas permita que las personas con alguna discapacidad puedan realizar sus actividades laborales de la mejor forma.

VI. CONCLUSIONES

- Primera. Existe correlación significativa positiva moderada ($Rho= 0,527$ de *Nivel de significancia* $=0,000 <p = 0,05$ entre las variables presupuesto público e inserción laboral, por lo que podemos afirmar que el adecuado uso de los recursos públicos asignados, permite que se garantice un adecuado proceso para el logro de la inserción laboral.
- Segunda. Los trabajadores, perciben que el uso del presupuesto público asignado para su centro de trabajo contribuye con la generación de puestos de trabajos para las personas con discapacidad, sin embargo, no existe una relación significativa; de acuerdo a los datos estadísticos ($Rho= 0,527$ de *Nivel de significancia* $=0,067 >p = 0,05$.
- Tercera. También perciben que el presupuesto público se relaciona directamente con la contratación de personas, que tienen alguna discapacidad, en su centro de trabajo; determinado por ($Rho= 0,349$ de *Nivel de significancia* $=0,001 <p = 0,05$, sin embargo, su relación es débil, de tal manera que, el presupuesto público debe ser el adecuado para el incremento de contratación del personal con alguna discapacidad.
- Cuarta. Dentro del desarrollo de una sociedad es importante las fuentes de empleo que permite a las personas la oportunidad de expresarse, crear y dar valor agregado a las cosas y así conseguir una realización personal, por lo que es de suma importancia para conseguir un desarrollo personal adecuado y una inclusión social de los trabajadores con alguna discapacidad, que exista suficiente presupuesto público para la generación de puestos laborales dentro de las empresas públicas.
- Quinta. La percepción de los trabajadores de cómo se maneja el presupuesto público está relacionada de manera significativa positiva moderada, de acuerdo a ($Rho= 0,493$ de *Nivel de significancia* $=0,000 <p = 0,05$, ya que es necesario que el

presupuesto público destinado para la inserción laboral, asegure también la mejora y adecuada accesibilidad para las personas con alguna discapacidad.

Sexta. La percepción del nivel de las dimensiones del presupuesto público de inclusión social de la municipalidad distrital de Coishco, tiene tendencia de alto (56%) a muy alto (31%), por lo cual los trabajadores perciben que el uso es adecuado, sin embargo, existe un 13% que considera regular por lo que puede mejorar.

Sétima. Los trabajadores también, perciben que las dimensiones de la inserción laboral orientada a las personas con alguna discapacidad, son de alto (74%) a muy alto (16%), por lo que podemos afirmar que los trabajadores consideran que se está haciendo un adecuado trabajo en cuanto a la inserción laboral, sin embargo, un 9% y 1% de los trabajadores considera que es regular a bajo respectivamente.

VII. RECOMENDACIONES

- Primera. A la municipalidad distrital de Coischo; establecer directivas que permitan que se realice evaluaciones anuales de cuál es la percepción de sus trabajadores frente a como están gestionando los recursos del presupuesto público para la promoción del empleo de las personas con alguna discapacidad.
- Segunda. Al área de presupuesto; establecer procedimientos que permitan que todo el personal de la municipalidad conozca sobre cómo se está empleando el presupuesto para la promoción del empleo de personas con alguna discapacidad.
- Tercera. Al área de contratación de personal, dar conocer a todos los trabajadores de la empresa, que existe un cupo para personas con alguna discapacidad y que es de suma importancia que todos contribuyan para la inclusión de estas personas.
- Cuarta. A los investigadores; se recomienda profundizar en las herramientas utilizadas para medir como se relacionan las variables presupuesto público e inserción laboral de personas con alguna discapacidad.
- Quinta. A los investigadores, también se recomienda realizar un diagnóstico de como de está desarrollando la inserción laboral de personas con alguna discapacidad y así poder presentar propuestas para su mejora.
- Sexta. A los estudiantes y egresados de las diferentes universidades, en especial a la UCV, se les recomienda investigar sobre la inserción laboral de personas con alguna discapacidad y como es importante que el presupuesto público sea el adecuado para su promoción. De esta manera contribuir con la sociedad y un país que sea más inclusivo.

REFERENCIAS

- Adrianzen, R. (2018), Inserción laboral de las personas con discapacidad de la asociación de limitados físicos – INABIF- Lima, (Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú). Recuperado de <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/14709>
- Aguilar, N., Castillo L. y Elías J. (2016), Modelo de gestión de talento para la inclusión y desarrollo de personas con discapacidad, (Tesis de Maestría). Recuperado de <http://hdl.handle.net/10757/621297>
- Alvarado (2018). Control interno y gestión administrativa según el personal del ministerio público [Tesis de Maestría en Gestión Pública, Universidad César Vallejo de Lima]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28424/Alvarado_OL.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Autoridad Nacional del Servicio Civil (2015). Dos de cada tres personas con discapacidad tienen problemas de inserción laboral por brecha educativa. Recuperado de <https://bit.ly/37ux1vh/>
- Ávila, H. (2006). Introducción a la Metodología de la Investigación. Recuperado de <https://bit.ly/2MMf57p>
- Banco Mundial (2019). Discapacidad. Recuperado de <https://www.bancomundial.org/es/topic/disability>
- Bernal Torres, C. A. (2006). Metodología de la investigación para administración, economía, humanidades y ciencias sociales. <http://www.sidalc.net/cgi-bin/wxis.exe/?IsisScript=camoaxis&method=post&formato=2&cantidad=1&expresion=mfn=002195>
- Bisquerra, R. (1992). Orientación psicopedagógica i desenvolupament de recursos humans. Barcelona: La Llar del Llibre. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=64049>
- Blanco, J. (2018). Agenda 2030. El reto de la inclusión de personas con discapacidad. Recuperado de <https://bit.ly/2u5UOTU>

- Bolaños, E. (2017). El Derecho Laboral y las personas con discapacidad en el Perú: estándares internacionales y análisis de las implicancias de la Ley General de las personas con Discapacidad y su Reglamento. (3ª ed.). Lima: USMP, Facultad de Derecho, Instituto de Investigación Jurídica. Recuperado de <https://bit.ly/2MPkuei>
- Bradley, E. (1995). The ICIDH: Format, application in different settings and distinction between disability and handicap. *International Disability Studies*. Pp. 9, 122-125.
- Brito, C. y Barniol, M. (2017). Artículo: Análisis la inserción laboral de las personas en condición de discapacidad: un reto para la sociedad ecuatoriana en Ecuador. Recuperado el 13 de agosto de <https://bit.ly/2T9I6iS>
- Cendrero, L. (2017), La discapacidad como factor de discriminación en el ámbito laboral. (Tesis de doctorado). Recuperado de <https://eprints.ucm.es/40893/1/T38289.pdf>
- Consejo ejecutivo: Organización Mundial de la Salud (2014). Proyecto de acción mundial de la OMS sobre discapacidad 2014-2021. Mejor salud para todas las personas con discapacidad. Recuperado de <https://bit.ly/36hBBNi>
- Del Perú, C. P., & DE LA PERSONA, D. F. (1993). Constitución Política del Perú 1993. El Peruano. http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/SNIL/normas/_1993_1273.pdf
- Diario el Peruano. (2014). Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, aprobado por el Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP. Recuperado de <https://bit.ly/36kGfdA>
- Diario el Peruano. (2017). Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley N° 29973, Ley N° 29973, MMP. Recuperado de <https://bit.ly/35fiDFX>
- Gallarday, S. (2017), Empleo con apoyo y la inserción laboral de personas con discapacidad en el Sector Retail, (Tesis de Maestría). Recuperado de <https://bit.ly/2SLIoMw>

- Garavito Escobar, D. M. (2014). La inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral colombiano, una acción conjunta. Facultad de Medicina. <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/51854>
- García, B. (1975). La participación de la población en la actividad económica. *Demografía y economía*, 9(1), 1-31. <https://www.jstor.org/stable/40602066>
- Hernández Herrera, C. A. (2011). La motivación y satisfacción laboral de los docentes en dos instituciones de enseñanza media superior. *Investigación administrativa*, 40(108), 69-80.
- Hernández-Sampieri, R., Fernández-Collado, R., & Baptista-Lucio, P. (2017). Selección de la muestra. http://metabase.uaem.mx/xmlui/bitstream/handle/123456789/2776/506_6.pdf
- Jiménez, A y Huete, A. (2014). Medidas para la promoción del empleo de personas con discapacidad en Iberoamérica. (1ª ed.). Madrid: Organización Iberoamericana de Seguridad Social. Recuperado de <https://bit.ly/37s1uKD>
- Lalangui Alva, J. J. (2018). El Presupuesto público y su relación con el acompañamiento pedagógico en la UGEL Cajamarca, 2018. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/30254>
- MEF (2018). Sistema nacional de presupuesto público. Lima, Perú: Ministerio de Economía y finanzas. https://www.mef.gob.pe/contenidos/inv_publica/docs/parametros_evaluacion_social/Tasa_Social_Descuento_Largo_Plazo.pdf
- MEF (2021). Sistema nacional de presupuesto público. Lima, Perú: Ministerio de Economía y finanzas. <https://www.mef.gob.pe/es/normatividad-sp-9867/por-instrumento/leyes/24383-ley-n-31084-1/file>
- Mercado, E. y García, L. (2010). La Inserción Laboral de las Personas con Discapacidad: Una salida profesional para Trabajadores Sociales. *Portularia*. (10). Núm. (1). Pp. 51- 60.

- Millas, V., y Calderón, B. (2005). Integración laboral de personas con discapacidad: guía práctica para empresas. Santiago: Acción RSE. Recuperado de <https://bit.ly/2Qk8kfx>
- Núñez , A. (2019), Agencia y acción colectiva en las organizaciones peruanas de personas con discapacidad en torno a la creación, aprobación y reglamentación de la Ley General de la Persona con Discapacidad – Ley N° 29973, (Tesis de Maestría).Recuperado de <https://bit.ly/37w9QRg>
- Organización Internacional del Trabajo (2019). Guía para la inclusión de personas con discapacidad en el lugar de trabajo. Ginebra. Recuperado de <https://bit.ly/36kvIV8>
- Organización Mundial de la Salud (2014-2021). Plan de acción mundial de la OMS sobre discapacidad. Recuperado de <https://bit.ly/2NbuyhJ>
- Paredes, F. (2006). El presupuesto público: aspectos teóricos y prácticos. Universidad de los Andes, Vicerrectorado Académico, CODEPRE. <https://biblat.unam.mx/hevila/Strategos/2014/no13/6.pdf>
- Pelayo, M. (2012). Capital social y competencias profesionales: Factores condicionantes para la inserción laboral. Recuperado de <http://www.eumed.net/>
- Querejeta, M. (2003). Discapacidad/Dependencia unificación de criterios de valoración y clasificación. Bilbao: Red Española de colaboración con la OMS para el estudio de la discapacidad (RECEDIS).
- Recalde Álvarez, C. A., & DT Silva Silva, K. R. (2015). Accesibilidad de las personas con discapacidad y la inclusión laboral en las empresas públicas (Doctoral dissertation). <http://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/9381>
- Salvá, M. (2008). Itinerarios de inserción socio laboral. Revista de Formación y Empleo N° 11 - Red Social Interactiva. Recuperado de <https://bit.ly/39V2SHN>
- Sánchez, H. y Reyes, C.(2015). Metodología y diseños en la investigación científica. (5ª. ed.). Business Support Aneth SRL.

- Sánchez, J., Román R., Torres A. y Loarte M. (2019). Artículo: Inserción laboral y desarrollo profesional de las personas con discapacidades en Empresas Turísticas de la ciudad de Loja en Ecuador. Recuperado el 2 de diciembre de <https://bit.ly/35jxS0D>
- Schalock, R. (1998). The assessment and rehabilitation of persons with traumatic brain injury. *Applied and Preventive Psychology*. Pp. 247-253.
- Velandia Salazar, F., Ardón Centeno, N., & Jara Navarro, M. I. (2007). Satisfacción y calidad: análisis de la equivalencia o no de los términos. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*, 6(13), 139-168. http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S1657-70272007000200008&script=sci_abstract&tlng=en
- Verdugo, M. (1997). A review of research published from 1991 to 1995 in 12 journals on research on mental retardation. Recuperado de <http://jmscr.igmpublication.org/home/>
- Villa Fernández, N. (2003). Situación laboral de las personas con discapacidad en España. *Revista Complutense De Educación*, 14(2), 393 - 424. Recuperado de <https://bit.ly/2NafH70>
- Yarin, Y. (2018), Estrategias y políticas existentes para la inserción laboral de las personas con discapacidad en el Gobierno Regional del Cusco 2016, (Tesis de Maestría, Universidad Nacional de Educación, Perú). Recuperado de <https://bit.ly/2QilAB4>
- Yin, R. (1994), *Case Study Research: Design and Methods*. Sage Publications, Thousand Oaks, CA. Pp. 15.
- Zondek, A. (2015). Manual para una inclusión laboral efectiva de personas con discapacidad. Santiago de Chile. https://sid.usal.es/idocs/F8/FDO27291/Manual_Inclusion_laboral_Andrea_Zondek.pdf

ANEXOS

Anexo N°3: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Indicadores	Escala de medición
V1. Presupuesto público de inclusión social.	El Presupuesto Público es un instrumento de gestión del Estado utilizado para designar recursos públicos destinados para cubrir las necesidades de la población. (MEF S. , 2020)	Conociendo el presupuesto público de inclusión social se procederá a analizar la relación que existe con la inserción laboral de las personas con discapacidad.	Formulación de gastos	Escala Ordinal: Muy en desacuerdo, En desacuerdo, Ni de acuerdo ni en desacuerdo, De acuerdo, Muy de acuerdo.
			Créditos suplementarios	
			Transferencias de partidas	
			Oportunidad	
			Calidad funcional	
V2. Inserción laboral de las personas con discapacidad	Es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, desde las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado	Se busca determinar el grado de relación de presupuesto público e inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021. Para lo	Igualdad de oportunidades.	Niveles: Muy bajo, Bajo, Regular, Alto, Muy alto
			Condiciones especiales	
			Puntaje adicional para PCD	
			Clausulas especiales para personas con discapacidad	
			Estudio y valoración de candidatos y candidatas.	
			Análisis de puestos de trabajo	

	laboral originándose un encuentro efectivo entre empleabilidad y la ocupabilidad. (Bisquerra, 2012)	cual se empleará la Técnica de encuesta, con el instrumento de cuestionario.	Selección y colocación	
			Seguridad	
			Accesibilidad	
			Salud del trabajador	

Anexo N°4:

MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO – CHIMBOTE

**PRESUPUESTO PÚBLICO DE INCLUSIÓN SOCIAL E INSERCIÓN
LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COISHCO, 2021**

Instrucciones: Estimado(a), nos encontramos realizando un trabajo de investigación el cual requiere de información proporcionada por usted de manera totalmente **ANÓNIMA**. Por lo que **deberá marcar con una X la premisa que mejor responda a su grado de acuerdo o desacuerdo:**

1. Totalmente en desacuerdo.
2. En desacuerdo
3. Ni de acuerdo, ni en desacuerdo.
4. De acuerdo
5. Totalmente de acuerdo

PRESUPUESTO PÚBLICO

z	ÍTEM Dimensión 1: Presupuesto Institucional de Apertura- PIA	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
1	Considera que se destina suficientes recursos (infraestructura, personal, entre otros) para los programas de inclusión social.					
2	¿Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco destine parte del presupuesto público para los programas sociales?					
3	¿Está de acuerdo que se considere una partida presupuestal para la contratación de personal con alguna discapacidad?					
4	Está de acuerdo que la municipalidad distrital de Coishco establece parte del presupuesto Público para la promoción del empleo de personas con alguna discapacidad.					

5	¿Considera usted que la municipalidad distrital de Coishco requiere una ampliación del presupuesto para que cumpla con sus actividades programadas?					
	Dimensión 2: Presupuesto Institucional Modificado-PIM	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
6	¿Cree usted que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con las actividades de los programas sociales?					
7	¿Está de acuerdo que se realice transferencias de partidas para cumplir con las actividades de los programas sociales?					
	Dimensión 3: Satisfacción (usuario interno)	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
8	Considera usted que en la Municipalidad Distrital de Coishco se tienen adecuados medios de comunicación como soporte de la buena gestión.?					
9	¿Considera usted que los cargos del personal administrativo a nivel institucional están bien definidos?					
10	¿Considera usted que el puesto que ocupa está en relación a su formación profesional, el cual permite enfocarse a los logros de la institución?					
11	¿Considera usted que la infraestructura física de la Municipalidad Distrital de Coishco, brinda óptimas condiciones para laborar?					
12	Cree usted que a nivel institucional se realizan reuniones suficientes y					

	frecuentes con los miembros de su equipo.?					
13	Está de acuerdo que en la institución se desarrollan los trabajos en equipo como soporte para alcanzar los objetivos de la institución.?					
14	¿Cree usted que en la institución el personal administrativo cumple con sus funciones y responsabilidades?					
15	Considera usted que la remuneración que percibe, le permite cumplir con los objetivos de la institución.					
16	Considera usted que se aceptan sugerencias con respecto al trabajo que desempeña.?					
17	Cree usted que la interacción entre el personal administrativo es aceptable.					
18	¿Está usted de acuerdo con los programas sociales que brinda la municipalidad					
19	Esta usted de acuerdo en que se debe incluir al personal discapacitado dentro de los programas sociales.					
20	Considera usted que se deben implementar políticas y procedimientos para el gasto público a nivel institucional.?					
21	Esta usted de acuerdo que se debe implementar políticas y procedimientos para el gasto publico relacionado con los programas sociales.					

FICHA TÉCNICA

Escala de Presupuesto Público de inclusión social [PPIS]

Evaluación psicométrica: Instrumentos:

Ficha Técnica

- Nombre de la escala : Presupuesto Público de inclusión social PPIS
- Autora : Jenny Mavel Neciosup Sabino
- Administración : Individual o colectiva
- Duración : 5 a 10 min. Aproximadamente
- Aplicación : Trabajadores con dependencia laboral
- Significación : Nivel de percepción del Presupuesto público de inclusión social con relación al Presupuesto Institucional de Apertura-PIA, Presupuesto Institucional Modificado-PIM y Satisfacción (usuario interno).

Descripción de la escala:

La Escala Presupuesto Público de inclusión social fue diseñada y elaborada por la Br. Jenny Mavel Neciosup Sabino como parte de su investigación realizada para la obtención de su maestría en Gestión Pública en la Universidad César Vallejo de (Chimbote-Perú). Se trata de un instrumento diseñado con técnica de Likert, comprendido en su versión final un total de 21 ítems que exploran la Variable Presupuesto público de inclusión social definida operacionalmente como un instrumento de gestión del estado para asignar recursos públicos y en función a aspectos vinculados como el Presupuesto Institucional de Apertura-PIA, Presupuesto Institucional Modificado-PIM y Satisfacción (usuario interno).

Los tres factores que se determinaron en función al análisis estadístico y cualitativo fueron los siguientes.

- a) **Presupuesto Institucional de Apertura-PIA:** Percepción del trabajador sobre la asignación del presupuesto inicial es lo suficiente. Ítems (1,2,3,4,5)
- b) **Presupuesto Institucional Modificado-PIM:** Percepción del trabajador sobre si dentro de la institución suelen solicitar modificaciones en el presupuesto. Ítems (6,7)
- c) **Satisfacción (usuario interno):** Percepción de los trabajadores, sobre sí el presupuesto asignado cumple con las necesidades de los trabajadores. Ítems (8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21)

Validez de juicio de expertos

Matriz de validación del instrumento

TÍTULO: Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.

VARIABLE	DIMENSION	INDICADOR	ÍTEMES	Opción de respuesta					Criterios de evaluación								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES	
				TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO, NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta			
									Si	No	Si	No	Si	No	Si	No		
Presupuesto publico	Presupuesto Institucional de Apertura-PIA	Formulación de gastos	Considera que se destina suficientes recursos (infraestructura, personal, entre otros) para los programas de inclusión social.						x		x		x		x			
			¿Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco destine parte del presupuesto público para los programas sociales?						x		x		x		x			
			¿Está de acuerdo que se considere una partida presupuestal para la contratación de personal con alguna discapacidad?						x		x		x		x			
		Créditos suplementarios	Está de acuerdo que la municipalidad distrital de Coishco establece parte del presupuesto Público para la promoción del empleo de personas con alguna discapacidad.						x		x		x		x			
			Considera usted que la municipalidad distrital de Coishco requiere una ampliación del presupuesto para que cumpla con sus actividades programadas						x		x		x		x			

		¿Considera usted que la infraestructura física de la Municipalidad Distrital de Coishco, brinda óptimas condiciones para laborar?				x			x		x		x			
		Cree usted que a nivel institucional se realizan reuniones suficientes y frecuentes con los miembros de su equipo.?				x			x		x		x			
		Está de acuerdo que en la institución se desarrollan los trabajos en equipo como soporte para alcanzar los objetivos de la institución.?				x			x		x		x			
		¿Cree usted que en la institución el personal administrativo cumple con sus funciones y responsabilidades?				x			x		x		x			
		Considera usted que la remuneración que percibe, le permite cumplir con los objetivos de la institución.				x			x		x		x			
		Considera usted que se aceptan sugerencias con respecto al trabajo que desempeña.?				x			x		x		x			
		Cree usted que la interacción entre el personal administrativo es aceptable				x			x		x		x			
		¿Está usted de acuerdo con los programas sociales que brinda la municipalidad				x			x		x		x			
		Esta usted de acuerdo en que se debe incluir al personal discapacitado dentro de los programas sociales				x			x		x		x			
		Considera usted que se deben implementar políticas y procedimientos para el gasto público a nivel institucional.?				x			x		x		x			
		Esta usted de acuerdo que se debe implementar políticas y procedimientos para el gasto publico relacionado con los programas sociales.				x			x		x		x			

Resultado de la validación del instrumento

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Cuestionario sobre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivo: Determinar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021

DIRIGIDO A: 80 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

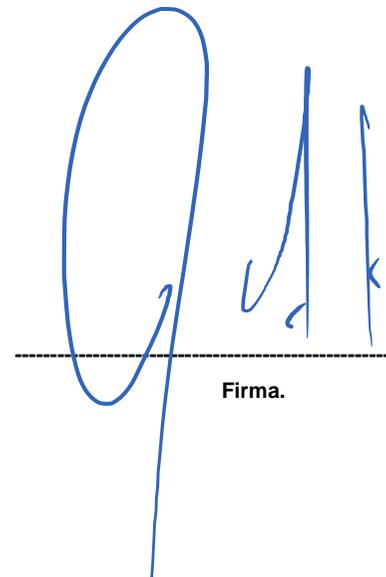
Valoración del Instrumento.

Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		X		

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: Adolfo Hans Vega Fajardo

DNI: 00515273

GRADO ACADEMICO DEL EVALUADOR: Doctor



Firma.

Validez de juicio de expertos

Matriz de validación del instrumento

TÍTULO: Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021.

VARIABLE	DIMENSION	INDICADOR	ÍTEMES	Opción de respuesta					Criterios de evaluación								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES	
				TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO, NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta			
									Si	No	Si	No	Si	No	Si	No		
Presupuesto publico	Presupuesto Institucional de Apertura-PIA	Formulación de gastos	Considera que se destina suficientes recursos (infraestructura, personal, entre otros) para los programas de inclusión social.						x		x		x		x			
			¿Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco destine parte del presupuesto público para los programas sociales?						x		x		x		x			
			¿Está de acuerdo que se considere una partida presupuestal para la contratación de personal con alguna discapacidad?						x		x		x		x			
		Créditos suplementarios	Está de acuerdo que la municipalidad distrital de Coishco establece parte del presupuesto Público para la promoción del empleo de personas con alguna discapacidad.						x		x		x		x			
			Considera usted que la municipalidad distrital de Coishco requiere una ampliación del presupuesto para que cumpla con sus actividades programadas						x		x		x		x			

Presupuesto Institucional de Apertura-PIA	Formulación de gastos	Considera que se destina suficientes recursos (infraestructura, personal, entre otros) para los programas de inclusión social.				x			x		x		x				
		¿Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco destine parte del presupuesto público para los programas sociales?				x			x		x		x				
		¿Está de acuerdo que se considere una partida presupuestal para la contratación de personal con alguna discapacidad?				x			x		x		x				
	Créditos suplementarios	Está de acuerdo que la municipalidad distrital de Coishco establece parte del presupuesto Público para la promoción del empleo de personas con alguna discapacidad.				x			x		x		x				
		Considera usted que la municipalidad distrital de Coishco requiere una ampliación del presupuesto para que cumpla con sus actividades programadas				x			x		x		x				
		¿Cree usted que el presupuesto asignado es suficiente para cumplir con las actividades de los programas sociales?				x			x		x		x				
	Transferencias de partidas	¿Está de acuerdo que se realice transferencias de partidas para cumplir con las actividades de los programas sociales?				x			x		x		x				
Satisfacción (usuario interno)	oportunidad	Considera usted que en la Municipalidad Distrital de Coishco se tienen adecuados medios de comunicación como soporte de la buena gestión.?				x			x		x		x				
		¿Considera usted que el puesto que ocupa está en relación a su formación profesional, el cual permite enfocarse a los logros de la institución?				x			x		x		x				
	Calidad funcional	¿Considera usted que los cargos del personal administrativo a nivel institucional están bien definidos?				x			x		x		x				

		¿Considera usted que la infraestructura física de la Municipalidad Distrital de Coishco, brinda óptimas condiciones para laborar?				x			x		x		x		
		Cree usted que a nivel institucional se realizan reuniones suficientes y frecuentes con los miembros de su equipo.?				x			x		x		x		
		Está de acuerdo que en la institución se desarrollan los trabajos en equipo como soporte para alcanzar los objetivos de la institución.?				x			x		x		x		
		¿Cree usted que en la institución el personal administrativo cumple con sus funciones y responsabilidades?				x			x		x		x		
		Considera usted que la remuneración que percibe, le permite cumplir con los objetivos de la institución.				x			x		x		x		
		Considera usted que se aceptan sugerencias con respecto al trabajo que desempeña.?				x			x		x		x		
		Cree usted que la interacción entre el personal administrativo es aceptable				x			x		x		x		
		¿Está usted de acuerdo con los programas sociales que brinda la municipalidad				x			x		x		x		
		Esta usted de acuerdo en que se debe incluir al personal discapacitado dentro de los programas sociales				x			x		x		x		
		Considera usted que se deben implementar políticas y procedimientos para el gasto público a nivel institucional.?				x			x		x		x		
		Esta usted de acuerdo que se debe implementar políticas y procedimientos para el gasto publico relacionado con los programas sociales.				x			x		x		x		

Resultado de la validación del instrumento

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Cuestionario sobre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivo: Determinar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021

DIRIGIDO A: 80 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

Valoración del Instrumento.

Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		X		

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: Linzeykin Marlo Pascual Castillo

DNI: 47206354

GRADO ACADEMICO DEL EVALUADOR: Magister



Firma.

Resultado de la validación del instrumento

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Cuestionario sobre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivo: Determinar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021

DIRIGIDO A: 55 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

Valoración del Instrumento.

Deficiente	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
		X		

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: WILDER CARUAJULCA QUISPE

DNI: 08128268

GRADO ACADEMICO DEL EVALUADOR: Magister



Firma.

MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO – CHIMBOTE

Instrucciones: Estimado(a), nos encontramos realizando un trabajo de investigación el cual requiere de información proporcionada por usted de manera totalmente **ANÓNIMA**. Por lo que **deberá marcar con una X la premisa que mejor responda a su grado de acuerdo o desacuerdo:**

1. Totalmente en desacuerdo.
2. En desacuerdo
3. Ni de acuerdo, ni en desacuerdo.
4. De acuerdo
5. Totalmente de acuerdo

INSERCIÓN LABORAL

Nº	ÍTEM Dimensión 1: Oportunidad laboral	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
1	¿Cree usted que debe haber políticas y procedimientos en la inserción laboral de personas con alguna discapacidad en los procesos de selección de personal?					
2	¿Está de acuerdo que existe oportunidad laboral dentro de la municipalidad distrital de Coishco para la contratación de personas con alguna discapacidad?					
3	Cree usted que se cumple con el puntaje asignado a personas con discapacidad, en los procesos de selección de personal en la municipalidad.?					
	Dimensión 2: Contratación laboral	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
4	¿Cree usted que la municipalidad Distrital de Coishco permite la contratación de personas con alguna discapacidad?					

5	Considera usted que se deben aplicar modalidades de contratación, para personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco.					
6	Cree usted que se deben aplicar cláusulas, para las personas con discapacidad en los procesos de contratación de personal.					
7	Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco, cumple con la contratación del 5% de personas con discapacidad acuerdo a la ley N° 29973 .					
8	¿Considera usted que existió una adecuada igualdad de oportunidades frente a las personas con discapacidad en su centro laboral (Municipalidad Distrital de Coishco), en el periodo 2020?					
	Dimensión 3: Condiciones laborales	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
		1	2	3	4	5
9	Cree usted que existen reglamentos que regulan de manera especial, las condiciones laborales de personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco?.					
10	¿Considera usted que tienen consideraciones especiales que faciliten el desarrollo laboral de las personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco?					
11	Está de acuerdo que existen condiciones laborales especiales, acorde a cada tipo de personal con discapacidad como barandales, servicios higiénicos especiales, etc.					

	En la Municipalidad Distrital de Coishco.					
12	Considera usted que existen políticas de mejoras laborales para personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco.					
13	Considera usted que existe capacitación laboral especializada para personas con alguna discapacidad dentro de la Municipalidad Distrital de Coishco.					

FICHA TÉCNICA

Escala de Inserción Laboral [IL]

Evaluación psicométrica: Instrumentos:

Ficha Técnica

- Nombre de la escala : Inserción Laboral IL
- Autora : Jenny Mavel Neciosup Sabino
- Administración : Individual o colectiva
- Duración : 5 a 10 min. Aproximadamente
- Aplicación : Trabajadores con dependencia laboral
- Significación : Nivel de percepción de la Inserción laboral de las personas con discapacidad con relación a la oportunidad laboral, contratación laboral y Condiciones laborales.

Descripción de la escala:

La escala Inserción laboral de las personas con discapacidad fue diseñada y elaborada por la Br. Jenny Mavel Neciosup Sabino como parte de su investigación realizada para la obtención de su maestría en Gestión Pública en la Universidad César Vallejo de (Chimbote-Perú). Se trata de un instrumento diseñado con técnica de Likert, comprendido en su versión final un total de 13 ítems que exploran la Variable Inserción laboral de las personas con discapacidad definida operacionalmente como un instrumento para medir las oportunidades que ofrece el mercado laboral y en función a aspectos vinculados como Oportunidad laboral, Contratación laboral y Condiciones laborales.

Los tres factores que se determinaron en función al análisis estadístico y cualitativo fueron los siguientes.

- d) Oportunidad laboral:** Percepción del trabajador sobre la promoción del empleo que maneja la municipalidad. Ítems (1,2,3)
- e) Contratación laboral:** Percepción del trabajador sobre el manejo del proceso de selección laboral de la municipalidad. Ítems (4,5,6,7,8)
- f) Condiciones laborales:** Percepción de los trabajadores, sobre si en la institución las condiciones son las óptimas para el desempeño de labores. Ítems (9,10,11,12,13)

Matriz de validación del instrumento

TÍTULO: Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021

VARIABLE	DIMENSION	INDICADOR	ÍTEMS	Opción de respuesta					Criterios de evaluación								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES
				TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta		
									Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
Inserción laboral	Oportunidad laboral a las personas con discapacidad	Igualdad de oportunidades.	¿Cree usted que debe haber políticas y procedimientos en la inserción laboral de personas con alguna discapacidad en los procesos de selección de personal?						x		x		x		x		
			¿Está de acuerdo que existe oportunidad laboral dentro de la municipalidad distrital de Coishco para la contratación de personas con alguna discapacidad?						x		x		x		x		
	contratación del personal.	Condiciones especiales.	Considera usted que se deben aplicar modalidades de contratación, para personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco						x		x		x		x		
			¿Considera usted que tienen consideraciones especiales que faciliten el desarrollo laboral de las personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco						x		x		x		x		
		Puntaje adicional para PCD							x		x		x		x		
	Cree usted que se cumple con el puntaje asignado a personas con discapacidad, en los procesos de selección de personal en la municipalidad.?							x		x		x		x			
	Condiciones laborales	Clausulas especiales para personas con discapacidad	Cree usted que se deben aplicar clausulas, para las personas con discapacidad en los procesos de contratación de personal						x		x		x		x		

	Estudio y valoración de candidatos y candidatas.	¿Cree usted que la municipalidad Distrital de Coishco permite la contratación de personas con alguna discapacidad?							x		x			x				
	Análisis de puestos de trabajo	Considera usted que se deben aplicar modalidades de contratación, para personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				
	Selección y colocación.	Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco, cumple con la contratación del 5% de personas con discapacidad acuerdo a la ley N° 29973 .							x		x			x				
		¿Considera usted que existió una adecuada igualdad de oportunidades frente a las personas con discapacidad en su centro laboral (Municipalidad Distrital de Coishco), en el periodo 2020?							x		x			x				
	Seguridad	Considera usted que existen políticas de mejoras laborales para personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				
	Accesibilidad	¿Considera usted que tienen consideraciones especiales que faciliten el desarrollo laboral de las personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				
	Salud del trabajador.	Considera usted que existe capacitación laboral especializada para personas con alguna discapacidad dentro de la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				

Resultado de la validación del instrumento

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Cuestionario sobre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivo: Determinar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021

DIRIGIDO A: 80 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

Valoración del Instrumento.

Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		X		

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: Adolfo Hans Vega Fajardo

DNI: 00515273

GRADO ACADEMICO DEL EVALUADOR: Doctor



Firma.

Matriz de validación del instrumento

TÍTULO: Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021

VARIABLE	DIMENSION	INDICADOR	ÍTEMS	Opción de respuesta					Criterios de evaluación								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES
				TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta		
									Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
Inserción laboral	Oportunidad laboral a las personas con discapacidad	Igualdad de oportunidades.	¿Cree usted que debe haber políticas y procedimientos en la inserción laboral de personas con alguna discapacidad en los procesos de selección de personal?						X		X		X		X		
			¿Está de acuerdo que existe oportunidad laboral dentro de la municipalidad distrital de Coishco para la contratación de personas con alguna discapacidad?						X		X		X		X		
	contratación del personal.	Condiciones especiales.	Considera usted que se deben aplicar modalidades de contratación, para personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco						X		X		X		X		
			¿Considera usted que tienen consideraciones especiales que faciliten el desarrollo laboral de las personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco						X		X		X		X		
		Puntaje adicional para PCD							X		X		X		X		
			Cree usted que se cumple con el puntaje asignado a personas con discapacidad, en los procesos de selección de personal en la municipalidad.?						X		X		X		X		
	Condiciones laborales	Clausulas especiales para personas con discapacidad	Cree usted que se deben aplicar clausulas, para las personas con discapacidad en los procesos de contratación de personal						X		X		X		X		

	Estudio y valoración de candidatos y candidatas.	¿Cree usted que la municipalidad Distrital de Coishco permite la contratación de personas con alguna discapacidad?							x		x			x				
	Análisis de puestos de trabajo	Considera usted que se deben aplicar modalidades de contratación, para personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				
	Selección y colocación.	Está de acuerdo que la Municipalidad distrital de Coishco, cumple con la contratación del 5% de personas con discapacidad acuerdo a la ley N° 29973 .							x		x			x				
		¿Considera usted que existió una adecuada igualdad de oportunidades frente a las personas con discapacidad en su centro laboral (Municipalidad Distrital de Coishco), en el periodo 2020?							x		x			x				
	Seguridad	Considera usted que existen políticas de mejoras laborales para personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				
	Accesibilidad	¿Considera usted que tienen consideraciones especiales que faciliten el desarrollo laboral de las personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				
	Salud del trabajador.	Considera usted que existe capacitación laboral especializada para personas con alguna discapacidad dentro de la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x			x				

Resultado de la validación del instrumento

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Cuestionario sobre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivo: Determinar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021

DIRIGIDO A: 80 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

Valoración del Instrumento.

Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		X		

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: Linzeykin Marlo Pascual Castillo

DNI: 47206354

GRADO ACADEMICO DEL EVALUADOR: Magister



Firma.

**Validez de juicio de expertos
Matriz de validación del instrumento**

TITULO: Presupuesto público de inclusión social e inserción laboral de las personas con discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco, 2021

VARIABLE	DIMENSION	INDICADOR	ÍTEMS	Opción de respuesta					Criterios de evaluación				OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES					
				TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO, NI EN DESACUERDO	DEACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador			Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta		
									Si	No	Si	No		Si	No	Si	No	
Inserción laboral	Oportunidad laboral a las personas con discapacidad	Igualdad de oportunidades.	¿Cree usted que debe haber políticas y procedimientos en la inserción laboral de personas con alguna discapacidad en los procesos de selección de personal?						x		x		x					
			¿Está de acuerdo que existe oportunidad laboral dentro de la municipalidad distrital de Coishco para la contratación de personas con alguna discapacidad?						x		x		x		x			
	contratación del personal.	Condiciones especiales.	Considera usted que se deben aplicar modalidades de contratación, para personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco							x		x		x		x		
			¿Considera usted que tienen consideraciones especiales que faciliten el desarrollo laboral de las personas con alguna discapacidad en la Municipalidad Distrital de Coishco						x		x		x		x			
		Puntaje adicional para PCD								x		x		x		x		
			Cree usted que se cumple con el puntaje asignado a personas con discapacidad, en los procesos de selección de personal en la municipalidad?								x		x		x		x	

Resultado de la validación del instrumento

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Cuestionario sobre el presupuesto público y la inserción laboral de las personas con discapacidad

Objetivo: Determinar la relación entre el presupuesto público de inclusión social y la inserción laboral de las personas con discapacidad en la municipalidad distrital de Coishco, 2021

DIRIGIDO A: 55 trabajadores de la municipalidad distrital de Coishco

Valoración del Instrumento.

Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente
		X		

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: WILDER CARUAJULCA QUISPE

DNI: 08128268

GRADO ACADEMICO DEL EVALUADOR: Magister



Firma.

CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Inserción laboral de las personas con discapacidad:

El criterio de confiabilidad, se determina por el coeficiente de correlación de Pearson (r) con la corrección según Spearman-Brow (R), (itms-puntaje total) este requiere de una sola administración del instrumento de medición y produce valores que oscilan entre cero y uno. Su fórmula determina el grado de consistencia y precisión, obteniéndose como resultado: $r=0,9026$ y $R=0,949$

0,949 es el resultado obtenido, lo que quiere decir que el instrumento posee una consistencia interna de los datos, por lo que la confiabilidad del instrumento queda demostrada.

Items														A	B	AB	A ²	B ²
Sujetos	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13					
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	16	14	224	256	196
2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	5	4	4	26	25	650	676	625
3	4	4	1	4	4	1	4	4	1	5	5	1	2	21	19	399	441	361
4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	5	5	1	2	23	21	483	529	441
5	4	5	4	4	5	4	4	4	1	5	5	1	2	25	23	575	625	529
6	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	3	3	28	24	672	784	576
7	5	5	3	5	5	3	5	4	4	5	5	3	3	30	25	750	900	625
8	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	23	19	437	529	361
9	1	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	2	4	19	14	266	361	196
10	5	2	4	4	2	4	4	4	5	5	5	2	2	27	21	567	729	441
11	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	2	23	19	437	529	361
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	26	24	624	676	576
13	5	4	2	4	4	2	4	4	4	5	5	2	2	26	21	546	676	441
14	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	26	22	572	676	484
15	4	4	3	4	4	3	4	2	1	5	5	2	4	25	20	500	625	400
	SUMA													364	311	7702	9012	6613
n	15																	
n (ΣAB)	115530																	
(ΣA) (ΣB)	113204																	
Numerador	2326																	
n (ΣA ²)	135180	n (ΣA ²) - (ΣA) ²	2684															
(ΣA) ²	132496																	
n (ΣB ²)	99195	n (ΣB ²) - (ΣB) ²	2474															
(ΣB) ²	96721																	
Indice de correlación de Pearson (r) :	0,90264838																	
Corrección según Spearman-Brown (R) :	0,949																	Entre más cerca de 1 está R, más alto es el grado de confiabilidad

1	7	5	4	5	4	5	2	3	5	4	4	8	4	2	2	3	1	2	2	1	2	2	4	4	4	4	4	3	7	3	68	3	3	3	4	1	0	3	4	3	4	4	3	1	8	4	3	4	4	1	1	1	3	2	41	3			
1	8	4	4	4	4	5	2	1	4	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	6	4	85	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	3	9	4	4	4	4	4	4	4	2	0	4	52	4			
1	9	4	4	4	4	4	2	0	4	3	3	6	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	69	3	3	4	4	1	1	4	4	4	3	5	4	0	4	4	3	3	3	3	1	6	3	47	4				
2	0	1	2	2	4	4	1	3	2	3	4	7	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	73	4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	1	9	4	4	3	3	3	3	1	6	3	46	4					
2	1	4	4	4	4	4	0	4	2	4	6	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	70	3	4	2	2	8	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35	3	
2	2	4	4	4	4	4	0	4	2	3	5	2	2	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	9	4	74	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	3	2	7	3	49	4				
2	3	3	4	3	4	5	1	9	4	1	3	4	2	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	1	4	74	4	3	4	4	1	4	5	3	4	4	4	0	4	3	4	4	4	4	4	1	9	4	50	4					
2	4	4	4	4	3	5	2	0	4	3	3	6	3	3	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	81	4	5	5	4	1	4	5	4	5	4	4	4	1	4	3	3	3	3	3	1	5	3	50	4					
2	5	4	4	4	3	3	1	8	4	3	4	7	4	4	3	3	3	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	8	4	83	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	3	3	1	6	3	54	4				
2	6	5	5	5	4	5	2	4	5	4	2	6	3	2	2	2	2	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	82	4	4	4	5	3	5	5	4	4	5	5	3	5	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48	4
2	7	4	5	5	5	4	2	3	5	1	5	6	3	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	1	5	90	5	4	4	4	1	2	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	2	0	4	55	4				
2	8	4	4	5	5	5	2	3	5	4	3	7	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	7	4	87	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	5	4	4	4	2	5	55	4					
2	9	4	4	4	5	5	2	2	5	2	4	6	3	4	4	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	82	4	4	4	5	1	3	5	4	5	4	4	3	0	4	4	3	4	4	4	4	1	9	4	52	4				
3	0	4	4	4	4	5	1	4	2	4	6	3	2	2	4	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	79	4	3	4	4	1	4	4	5	5	4	4	2	5	4	4	3	4	4	4	1	9	4	52	4					
3	1	5	4	4	4	4	2	1	4	2	4	6	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	7	4	84	4	4	4	4	2	4	4	3	5	5	4	1	4	4	4	3	4	4	4	1	9	4	52	4				
3	2	5	5	4	4	4	2	2	5	2	4	6	3	4	3	5	3	2	2	4	4	3	5	5	4	3	4	1	4	79	4	4	2	2	8	3	4	5	3	5	5	2	5	5	5	4	4	4	4	2	2	5	52	4					
3	3	3	5	5	4	4	1	4	2	4	6	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	79	4	4	4	4	1	2	4	4	4	5	3	4	0	4	5	5	5	4	2	1	4	53	4						
3	4	5	3	5	5	4	2	2	5	3	4	7	4	3	3	5	4	4	4	4	2	3	3	4	5	4	4	2	4	81	4	4	1	2	7	2	2	4	4	5	4	1	9	4	4	5	5	3	3	0	4	46	4						
3	5	4	5	3	5	5	2	2	5	4	5	9	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	6	3	4	5	4	86	4	4	4	4	1	2	4	4	5	4	4	4	1	4	4	4	5	3	3	1	9	4	52	4					
3	6	4	4	5	3	5	1	4	2	5	7	4	3	4	4	4	2	2	3	1	4	3	5	4	5	5	9	4	77	4	3	4	4	1	4	4	4	4	5	3	0	4	4	4	4	2	2	2	6	3	47	4							
3	7	5	4	4	5	3	2	1	4	2	5	7	4	3	4	4	4	2	2	3	1	4	3	5	4	5	5	9	4	77	4	3	3	4	0	3	3	4	5	5	4	1	4	3	4	2	4	2	5	3	46	4							
3	8	5	5	4	4	5	2	3	5	2	4	6	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	3	4	4	5	5	7	3	76	4	5	4	4	3	5	4	3	5	3	2	7	3	3	4	2	3	2	1	4	3	44	3						
3	9	4	5	5	4	4	2	2	5	3	3	6	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	69	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	8	4	4	4	4	3	3	8	4	48	4						
4	0	4	4	5	5	4	2	2	5	4	4	8	4	3	3	5	3	2	4	2	1	4	3	3	4	4	4	5	3	75	4	4	5	5	1	4	5	5	4	5	4	3	1	4	4	3	4	3	2	6	3	51	4						
4	1	4	4	4	5	5	2	2	5	4	4	8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	83	4	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	2	2	2	4	3	50	4						
4	2	4	4	5	3	4	2	0	4	4	4	8	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	2	5	90	5	5	4	4	1	3	5	5	5	5	4	4	2	5	4	4	2	2	2	4	3	51	4						

4	3	5	4	4	5	4	2	2	5	4	4	8	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	6	3	5	93	5	5	4	4	1	3	5	4	5	5	4	4	2	2	5	4	5	5	3	3	2	0	4	55	4		
4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	0	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	98	5	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	2	5	5	4	5	4	3	1	4	56	5					
4	5	4	5	5	4	4	2	2	5	5	5	1	0	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	6	0	5	92	5	2	5	4	1	1	4	4	4	4	4	4	2	0	4	4	4	5	4	3	2	0	4	51	4		
4	6	4	4	5	5	4	2	2	5	4	5	9	5	2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	7	4	88	4	4	5	5	4	1	4	5	4	4	4	4	2	0	4	4	4	4	2	2	1	6	3	50	4		
4	7	4	4	5	5	4	2	2	5	4	4	8	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	84	4	3	3	5	1	4	5	4	4	1	2	6	3	2	4	4	4	4	4	8	4	45	4					
4	8	4	5	4	5	4	2	2	5	4	4	8	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	85	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	3	9	4	54	4					
4	9	4	4	4	5	5	2	2	5	4	4	8	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	8	4	88	4	3	4	5	2	4	3	5	5	4	4	1	4	4	4	4	1	1	4	3	47	4					
5	0	4	4	4	4	5	2	1	4	5	4	9	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	3	3	5	6	4	86	4	4	4	4	1	2	4	5	3	5	3	4	2	0	4	3	4	5	4	4	2	0	4	52	4
5	1	2	2	4	4	3	1	5	3	5	5	0	5	4	3	2	2	4	4	3	5	5	3	3	5	4	5	2	4	77	4	3	5	4	1	2	4	4	5	3	4	4	2	0	4	4	3	5	3	3	8	4	50	4		
5	2	2	4	3	3	3	1	5	3	5	5	0	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	9	4	84	4	4	5	5	4	1	5	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4	5	5	2	5	57	5			
5	3	4	4	4	4	4	2	0	4	4	5	9	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	1	5	90	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	2	5	4	3	4	3	4	8	4	53	4					
5	4	3	3	3	3	3	1	5	3	4	4	8	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	2	5	85	4	4	4	4	2	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	9	4	55	4						
5	5	4	4	3	4	4	1	9	4	4	4	8	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	6	2	5	89	5	3	4	4	1	4	4	5	5	3	5	2	5	5	4	4	4	3	2	0	4	53	4			
5	6	2	4	5	5	4	2	0	4	4	4	8	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	0	5	88	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	4	2	4	5	59	5				
5	7	3	4	5	5	3	2	0	4	5	4	9	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9	4	88	4	5	5	4	4	1	5	5	4	5	4	5	3	5	3	4	5	5	5	2	5	59	5			
5	8	4	4	4	5	5	2	5	5	5	0	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	7	4	89	5	4	4	4	1	2	4	4	4	5	4	4	1	4	5	4	4	5	5	3	5	56	5			
5	9	5	4	5	4	5	2	3	5	3	5	8	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	0	5	91	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	1	4	4	4	4	4	5	1	4	54	4					
6	0	4	4	4	4	5	2	1	4	5	3	8	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	1	5	90	5	3	1	2	6	2	2	4	4	3	5	8	4	5	4	4	4	2	1	4	45	4					
6	1	4	4	4	4	4	0	4	4	5	9	5	3	2	2	4	4	3	5	5	3	5	5	4	4	4	3	4	82	4	5	4	4	3	5	4	4	4	5	3	0	4	5	5	4	4	3	1	4	54	4					
6	2	1	2	2	4	4	1	3	2	4	4	8	4	5	3	5	3	2	3	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	75	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	5	1	4	3	5	5	1	1	5	3	47	4				
6	3	4	4	4	4	4	2	0	4	5	4	9	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	3	2	3	3	4	82	4	4	3	4	1	1	4	3	4	5	4	4	0	4	5	3	5	4	4	1	4	52	4				
6	4	4	4	4	4	4	0	4	5	5	0	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	2	3	4	6	4	86	4	3	4	4	1	4	4	3	5	5	4	1	4	4	5	3	3	3	8	4	50	4				
6	5	3	4	3	4	5	1	9	4	4	5	9	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	6	2	5	90	5	4	4	4	2	4	4	3	3	5	5	0	4	5	4	4	4	2	1	4	53	4				
6	6	4	4	4	3	5	2	0	4	4	4	8	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	3	3	2	5	90	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	2	5	5	5	4	4	3	1	4	57	5				
6	7	4	4	4	3	3	1	8	4	4	4	8	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	90	5	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	3	5	3	5	5	4	4	1	4	57	5					
6	8	5	5	5	4	5	2	4	5	5	4	9	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	9	4	92	5	3	4	4	1	4	5	5	5	4	4	3	5	5	3	5	5	4	2	5	56	5			

