



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la  
Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciada en Administración

**AUTORA:**

Bazan Mori, Dany Orfelinda (ORCID: 0000-0002-3873-3942)

**ASESOR:**

Dr. García Yovera, Abraham José (ORCID: 0000-0002-5851-1239)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organizaciones

**LIMA - PERÚ**

**2022**

## **Dedicatoria**

A mis queridos padres Salvador y Maela que fueron mi apoyo incondicional, económico y emocional para no darme por vencida y lograr mi meta anhelada.

A mis hijitos Gheraldyne y Fabián que son mi motor y fuerza en esta vida para seguir hacia el éxito.

A mi esposo por su apoyo incondicional y bienestar de nuestra familia.

A mis hermanos por su apoyo incondicional.

### **Agradecimiento**

A DIOS por brindarme la seguridad de creer en mí misma, iluminar mi mente y poder darme la fuerza para poder culminar mi meta que me he trazado.

A mi docente García Yovera, Abraham José por su apoyo intelectual para poder culminar con mi trabajo de investigación.

A la municipalidad de pinto Recodo por brindarme todo su apoyo para poder desarrollar mi trabajo de investigación en dicha institución.

A la universidad por hacer mi sueño realidad.

## Índice de Contenidos

Carátula .....	i
Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de Contenidos.....	iv
Índice de tablas .....	v
Resumen.....	vi
Abstract .....	vii
I. INTRODUCCIÓN: .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	4
III. METODOLOGÍA.....	12
3.1. Tipo y diseño de investigación: .....	12
3.2. Variables, Operacionalización .....	13
3.3. Población y muestra.....	15
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos: .....	15
3.5. Procedimientos: .....	15
3.6. Método de análisis de datos: .....	16
3.7. Aspectos éticos:.....	16
IV. RESULTADOS.....	17
V. DISCUSIÓN .....	22
VI. CONCLUSIONES .....	26
VII. RECOMENDACIONES .....	27
REFERENCIAS.....	28
ANEXOS .....	32

## Índice de tablas

Tabla 2: Tabla cruzada Control Interno con Planificación.....	17
Tabla 3: Tabla cruzada Control Interno con Organización .....	18
Tabla 4: Tabla cruzada Control Interno con Dirección .....	19
Tabla 5: Tabla cruzada Control Interno con Control .....	20
Tabla 1: Tabla cruzada Control Interno con Gestión administrativa.....	21

## Resumen

La presente investigación propuso como objetivo principal determinar el nivel de correlación entre la variable Control Interno y la variable gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo-San Martín 2022, se planteó efectuar una investigación. El estudio se llevó a cabo, mediante una investigación de tipo básica, con un diseño no experimental de tipo transversal y de nivel descriptiva correlacional, para tal efecto se aplicó un cuestionario que constó de 26 ítems, con un nivel de confiabilidad de un Alfa de Cronbach de 0.920, determinando un instrumento muy confiable, considerándose a 53 trabajadores de la Municipalidad en estudio, en sus diferentes niveles jerárquico. A un nivel de confianza de 99.99%, con un valor del coeficiente de correlación Rho Spearman de 0.756, se concluye que existe una correlación positiva alta de las variables, y el valor de significancia bilateral es de 0.000 por debajo del valor mínimo esperado de 0.05 se aprobó la hipótesis alternativa que indica que el Control Interno tiene una relación significativa en la Gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo.

**Palabras clave:** Control Interno, gestión, administración

## **Abstract**

The main objective of this research was to determine the level of correlation between the Internal Control variable and the administrative management variable in the District Municipality of Pinto Recodo-San Martin 2022, an investigation was proposed. The study was carried out through a basic type of research, with a non-experimental design of a cross-sectional type and a descriptive correlational level, for this purpose a questionnaire consisting of 26 items was applied, with a reliability level of an Alpha of Cronbach of 0.920, determining a very reliable instrument, considering 53 workers of the Municipality under study, at different hierarchical levels. At a confidence level of 99.99%, with a Rho Spearman correlation coefficient value of 0.756, it is concluded that there is a high positive correlation of the variables, and the bilateral significance value is 0.000 below the expected minimum value of 0.05. The alternative hypothesis was approved, indicating that Internal Control has a significant relationship in the administrative management of the District Municipality of Pinto Recodo.

**Keywords:** Internal Control, management, administration

## **I. INTRODUCCIÓN:**

El control interno es útil para una gestión en cualquier tipo de estructura con el fin de tener seguridad prudente en el beneficio de sus objetivos corporativos es reportable a la dirección de organización. De ahí, la necesidad que se conozca el grado de importancia, normas que presiden en el funcionamiento, como asegurar la asignación de recursos públicos, así lograr el desarrollo simultáneo con el manejo responsable de la economía.

Álvarez y Narváez & Erazo, (2020). Este sistema de control interno como herramienta a perfeccionamiento, procesos financieros de la empresa Austro seguridad Cia. El objetivo fue calibrar el procedimiento de control interno en las operaciones administrativas, económicos, Austro seguridad Cia, así determinar el riesgos y cumplimiento de la empresa, depende del importante hecho de que los procedimientos sean debidamente seguidos y establecidos por los responsables de implementar y evaluar los controles internos.

Tamayo, (2019). Modelo gestión administrativa y financiera a Institutos Politécnicos Industriales. Objetivos de la Educación Técnica y Profesional en Cuba, a partir del enfoque sistémico y el enfoque funcional de la dirección, que permite identificar subsistemas y componentes de la gestión humana, material y financiera, descubriendo las relaciones dialécticas entre ellos el resultado de sus interacciones mencionados en las cualidades sistémicas.

Tamayo, (2018). Control interno, predominio en gestión administrativa del dominio público. Objetivos institucionales pueden informar a las personas interesadas en su gestión y contar con un importante plan idóneo de contrastar que los controles se efectúen para brindar una excelente perspectiva sobre su gestión, asimismo considerar con buen procedimiento de control interno dentro la organización gracias a su facilidad en medir, eficacia y producción al lapso de implantarlos.

Baca y Palomino, (2019). “Ambiente de Control Interno en Ejecución Presupuestal del Gobierno Regional del Cusco, Periodo 2017”. Objeto a establecer en que forma los elementos que alcanza el ámbito de control que favorecen dentro la realización presupuestal, se puede apreciar la importancia del grado en que la organización se adhiere a la moralidad y validez éticos, gestión estratégica, organizacional.

Gamboa, (2016). Artículo Importancia del control interno en el sector público, publicado en la Revista Publicando de Ecuador: Objetivo es impulsar la eficiencia y economía de los procedimientos de acuerdo con los principios de ética y transparentes, asegurar la fiabilidad, probidad de la información, acatar con leyes, reglamentos aplicables determinados por la entidad y brindar servicios para proteger y preservar los bienes públicos de pérdida, desperdicio mal uso.

Gómez, (2016). Contexto Revista Investigación en Administración, Contabilidad, Economía y Sociedad. Control Interno en Colombia: análisis teórico, objetivos de indagación y desempeño, así como procesos de planificación para facilitar a la organización de un sentido de dirección. La responsabilidad de evaluar el control interno recae al encargado del alto organizador quien debe contar con habilidades, conocimientos, cualidades de acuerdo al tipo de empresa.

La investigación se realizará dentro la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo, ubicada en la Región San Martín, se observó el ente, carece método de control interno no logran con precisión los objetivos fijados el día que se realiza el trabajo desorganizada e indisciplinada y la razón es que no respetan los controles. El control interno que instituye el estado, hay el mal manejo y el uso indebido de recursos públicos por parte de funcionarios, generan inseguridad tanto a nivel de base como institucional y los empleados están descontentos con la administración que hay dentro del Municipio ya que no acata con eficacia las actividades en relación a la gestión, este contexto necesita perfeccionar el Control Interno en la Municipalidad al fin a establecer excelente gestión administrativa hacia esta entidad y esto se da a carencia de modernización en instrumentos de gestión, insuficiencia de voluntad por parte de principales administrativos de la Municipalidad.

**Formulación del Problema General:** ¿Cuál es la relación entre Control interno y la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo - San Martín, 2022?

**Problemas Específicos:** ¿Cómo se relaciona el Control Interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022?, ¿Cómo se relaciona el Control Interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022?, ¿Cómo se relaciona el Control Interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022? ¿Cómo se

relaciona el Control Interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022?

El trabajo se justifica de manera teórica, porque esta investigación servirá como un conducto informativo concerniente a ambas variables: Control interno y su impacto en la Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo - San Martín, 2022. Justificación práctica, se da en los beneficios y grado de calidad que tiene el Control Interno en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo, donde cooperara efectivamente en la administración de la entidad los propios que permitiesen alcanzar las metas determinadas por el Estado. Justificación metodológica, se empleó, operaciones, métodos, herramientas de recopilación de información que tienen validez, fiabilidad, donde son medidos por sensates del especialista donde llevaran a resultados precisos.

**Objetivo General:** Determinar la relación entre el Control interno y la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo - San Martín, 2022.

**Objetivo Específicos:** Determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022. Determinar la relación entre el control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022. Determinar la relación entre el control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022. Determinar la relación entre el control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**Hipótesis general:** **H1:** Si existe relación entre el Control interno y la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo - San Martín, 2022, **H0:** No existe relación entre el Control interno y la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo - San Martín, 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

Para fundar o argumentar la investigación, se consideró pertinente conseguir las referencias o antecedentes de investigación siguientes: Dentro el ámbito **internacional**.

**Salnave y Lizarazo, (2017)**. Sistema de Control Interno en el Estado Colombiano a solicitud integrador de sistemas de gestión y control en enmendar competencia, con certeza de la Gestión Pública a 2030. Objetivos necesarios a estar concretos e informados, los riesgos internos y externos elocuentes que afronten unas organizaciones para el beneficio de sus objetivos a ser determinado y analizados para obtener la calidad académica de experto en proceso determinante y científico, preceptúa alcanzar al Sistema de control Interno en Colombia en donde enmarque competitividad e integren modelos de Gestión y Control, asimismo preservar compostura ética en Gestión Pública a 2030.

Este estudio asumió al grado expresivo descriptivo. Utilizo el método de revisión bibliográfica y documentaria. La investigación finaliza, con los mecanismos adecuados y expertos adecuados, es posible establecer metas alcanzables y superar las dificultades. Además, también se propone dotar a los especialistas de la capacidad de aplicar de manera permanente los controles internos.

**Poaquiza, (2016)**. “Control Interno en la Gestión Administrativa y Financiera en Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Del Cantón Cevallos” – Ecuador. Lo cual tenemos como propósito de precisar Control interno en la Gestión administrativa y Financiera, así disminuir retrasos, conocimientos, ejecución de obras del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Cevallos, empleando estrategia de orientación cualitativo, estudio de campo. Alcanzo resultados: como los registros realizados al régimen autónomo descentralizado de la Municipal del Cantón Cevallos cual comprobó dichos métodos que hagan en Control interno en Gestión administrativa son incorrectos a medida se encuentran algunas demoras en el desembolso de presupuesto en pliegos para provecho de los bienes, servicios, esto finiquita que no existe comunicación en las áreas usuarias, basada a la no programación en lapsos establecidos a entrega, cual desvincula a no establecer gastos que incurren en mano de obra. Falencia de control previo imposibilita que la información sea actualizada, en cuanto a eso no se adquiere una información clara y precisa, de esa manera el estado instauro una

técnica de planificación en recursos en la Gestión Administrativa así se corrijan grandes o pequeños errores en las áreas u oficinas.

**Salazar, Díaz, Benalcazar y Acuña, (2018).** Tesis de Gestión Administrativa en una empresa de la ciudad de Quito - Ecuador, este estudio se especificó por conocer la organización. Objetivo de estudio fue erguir datos selectos de Gestión Administrativa y llevó a cabo en alimentos y bebidas a nivel de la OA, OF, OC y OM, se dio por establecimientos gastronómicos ubicados en sector de La Ronda del Centro Histórico de la ciudad de Quito, por tal motivo, se utilizó una investigación de tipo descriptivo, con enfoque multivariado, así como una técnica científica, encuesta y cuestionario aplicado a cuatro grupos de actividades gerenciales utilizadas como herramientas de recolección de información, finiquita de 49 establecimientos encuestados, 61% cuenta con investigación financiera que aprueba efectuar excelente gestión.

Por otro lado, en el contexto **nacional**, consideraron las investigaciones siguientes: **Jayo, (2020).** “Control Interno y Gestión Administrativa en empresa Girtel Perú, Puente Piedra”, Para este resultado, el objeto fue implantar la relación del Control Interno y Gestión Administrativa, sustenta exigencia relacionada en variables ya planteadas, en la que el método de investigación es la medición cuantitativa del tipo básico, concepto y su grado y correlación.

La muestra es 87 personales de la empresa, en cuanto a la encuesta se utilizó a través de un cuestionario sobre las variables estudiadas. La conclusión de la investigación estuvo con relación al Control Interno; correlacionan en forma inmediata ( $Rho = ,817$ ), significativamente ( $p = .000$ ) en la Gestión administrativa de la empresa Girtel Perú SAC, Puente Piedra, 2019, donde accede hipótesis alterna donde la relación es positiva muy fuerte.

**Becerra, (2019).** Sistema de Control Interno para una correcta Administración de la Municipalidad Distrital de San José de Lourdes, San Ignacio, 2018, plantea implantar el método de Control interno, así cumpliendo eficaz Gestión en la Municipalidad Distrital. Este estudio es descriptivo - propositivo, cuantitativo no experimental, tipo transversal. Con población de 50 servidores con muestra 30 trabajadores. Aplican técnicas de análisis, preguntas, respuestas y entrevista. Así como métodos de inducción deductiva y análisis sintético. Este estudio concluyó con una incidencia donde indican que el estado actual de manejo del Municipio

Distrital de San José de Lourdes, 56,7% trabajadores de nivel malo, el proceso administrativo no se lleva a cabo en su totalidad, pero es necesario consolidar y evaluar la planificación, organización, dirección y control de dicho Municipio; es un resultado que nos hace recalcar que vale la pena recomendar un método de control interno.

**Álvarez y Villanes, (2018).** Tesis “Control Interno y Gestión Administrativa en una organización de Huancayo. Plantea referir definición de relación de control en gestión de gobierno como objetivo. Utilizando un diseño de estudio no experimental, tanto por el tiempo de recolección de los datos transversales como por el grado de asociación y tipo de aplicación, También utiliza como tamaño de muestra 103 servidores, y desde este punto de vista es significativo aplicar la encuesta con su herramienta, y finaliza el cuestionario con la conclusión que existe correlación directa e importante de estas variables.

De igual forma, plantearon la prueba t de Student como estadístico inferencial, y la puntuación fue 4,64, muy por encima del nivel de confianza de 1,96, donde condujo a medida de contrariar y aceptar la hipótesis nula. Investiga la hipótesis donde confirma relación entre dos variables.

En el contexto **local**, se consideró a: **Amasifuén y Hidalgo (2021).** La investigación acomete el objetivo general: Determinar efectos del Control Interno en Gestión Administrativa de la empresa a servicio de construcción ECOPERU Consultores y Contratistas Generales S.A.C., de Tarapoto año 2020. Se tiene un sistema aplicado metodológico, un nivel investigativo explicativo y descriptivo, y diseño de estudio no experimental en el que aplican tres herramientas de recolección de datos: entrevistas prescriptivas, notas guiadas y de estudio documental, que conduce a resultados. Representa 60% del déficit de control, lo que se traduce al incumplimiento de las metas y objetivos en el tiempo fijado por la empresa y pérdida de maquinaria y equipo de S/41,110.00 por incumplimiento de los estándares de eficiencia dentro de la empresa. Los estándares de desempeño dentro de la empresa. Se finaliza el control interno en la gestión administrativa tiene una influencia significativa tanto en indicadores de gestión administrativa, el control, dirección y supervisión en las empresas servicios de construcción. Difícil mejorar para lograr los objetivos marcados.

**Padilla, (2020).** La tesis "Control interno y su relación con Gestión Administrativa en la empresa Cervecería San Juan S.A. Tarapoto, periodo 2018". Se sostuvo aquel objetivo en instituir relación del Control Interno y Gestión Administrativa en la empresa Cervecería San Juan S.A., Tarapoto, periodo 2018. Modelo de estudio aplicado; diseño del estudio es no experimental: Así mismo, el estudio obtuvo una muestra 52 trabajadores, utilizada recolección de datos mediante encuestas de dos variables, aplicadas al caso de la muestra. Se puede llegar a la conclusión, donde destaca esta relación de las dos variables, donde valor de  $p$  obtenido (valor significativo  $=,0$ ) es inferior a 0,05. Además, dado que el valor de 'r' es 0.896 hace indicar una correlación significativa, en tal sentido asiente la hipótesis alternativa.

**Ordoñez, (2020).** Esta presente investigación titulada Eficacia del Control Interno en Ejecución Presupuestal de la Municipalidad Distrital Cacatachi, tal objetivo, determinar efectividad del Control Interno en la Ejecución de Presupuesto Distrital en la ciudad Cacatachi para el periodo 2017-2020, y el método utilizado fue aplicado a nivel no experimental. Durante el proceso de recopilación de datos se detectó que el implemento del control interno aún débil indicativo de 15%, y 85%, las opiniones manifestaron que altura de implementación. Tal resultado demuestra al conjunto de personal encuestada confiada que se usan procedimientos de Control Interno, donde la minoría está determinada por el sistema.

Finalmente, la ejecución presupuestaria promedio para 2017 se fijó en S/. 1.518.876 gastados en adquisiciones y contrataciones, los cuales se generaron S/. 962.729. Precisamente afecta el presupuesto de implementación, que es tan bajo como el 63% para el año 2020 en curso, que está en progreso 5.527.660, lo que representa el 42% programado. Estos resultados manifiestan la falta de buenos operadores y técnicos calificados que puedan impulsar proyectos y negocios que beneficien a los individuos.

A continuación, se describen teorías de la variable del Control Interno según Gómez y Lazarte, (2019). Control interno pueden definir conjunto de metodologías, lineamientos, técnicas organizacionales donde aseguran la eficacia, convicción y disposición en Gestión Financiera, contable y administrativa en una empresa. Como también comprende al Control Administrativo, operativo sobre todas las zonas o sectores de la organización para aseverar la eficacia en procedimientos, la seguridad de investigación financiera, acatamiento de leyes aplicables y el cumplimiento a la política de la empresa.

Navarro & Ramos, (2016). Se sabe al argumento donde se desarrollan organizaciones, como proceso mediante cual crea estilo de gestión que va a dirigir, permite descubrir posibles defectos en los procesos organizacionales, para convertirse en una ayuda en la toma de decisiones.

Estupiñán, (2015). A tal modo se aprovechará la consecución de los objetivos planteados al inicio, menciona que el control interno es objeto del único método de control y los procedimientos de la organización deben estar colocados en cada entidad junto con los procedimientos, métodos, estrategias y clasificaciones que utiliza la gestión de la organización, para su perfecto desempeño en una entidad.

**Importancia** del Control Interno según Suárez, (2021). Desarrollos adecuados de controles internos de vital importancia para optimizar el uso de recursos a fin de lograr oportuna gestión financiera y administrativa, aumentando así el nivel de productividad de la empresa. De igual forma, fortalecer el control interno asevera la competitividad porque mejora la eficacia y el poder al mismo tiempo reduce los sucesos de yerros y falsificación en la información financiera.

**Finalidad** del Control Interno según Torres; Manrique y Candela, (2019). El método de Control Incluye aplicación en las precauciones empleadas por la organización para los propósitos: Salvaguardar los bienes de la organización frente a dispendio o carencia, mejorar con precisión y transparencia de los informes contables de gestión, respalde y mida el cumplimiento normativo y evaluar eficacia. Acción en todas las plazas funcionales de la organización, comprobar si han seguido los manejos frecuentes de la organización.

**Características** del Control Interno según Calle, (2018). Indica las siguientes características del control interno: Para que un plan organizacional sea efectivo, debería ser sencillo y flexible, este procedimiento debe concretar visiblemente el oficio de cada departamento y el personal dentro de él y es esencial que los procedimientos del método de control estén implementados, operaciones claramente determinadas donde ellos conforman o integran a las actividades de los sectores de la organización.

**Dimensiones** del Control Interno según Tamayo, (2018). Revista Luz Editorial Conciencia ediciones, indica las dimensiones del control interno: **cultura organizacional**; normas y valores que rigen las operaciones comerciales. Algunos de los principios se relacionan con la estructura de la empresa, la forma en que se realiza el trabajo e incluso la forma en que se relaciona con los empleados. **Gestión de riesgos**; el proceso de discriminar, observar y razonar sobre los factores de riesgo a lo largo del proyecto en beneficio de los objetivos del proyecto, incluyendo el control de los eventos que puedan ocurrir durante el proyecto en el futuro. **Supervisión**; es una actividad técnica y profesional que tiene como objetivo principal la utilización racional de los elementos que permiten la realización de las operaciones empresariales.

A continuación, se presentan teorías elaboradas la segunda variable Gestión Administrativa:

Según Pérez, (2018). Alega que son gestiones que cumplen los agentes a administrar la estructura organizacional para así poder planear, fiscalizar, coordinar y regir las diversas actividades de la organización con a alcanzar objetivos y metas de la empresa.

Cáceres, (2018). Se ve como un medio para lograr fines predeterminados. Esto se debe a que facilita alcanzar propósitos establecidos con sensatez de eficacia, eficiencia.

Castañeda & Vásquez, (2016). Significa “un proceso distinto de planificación, organización, ejecución y control, una tarea emprendida para definir y alcanzar metas específicas mediante la utilidad de personas y demás recursos”. Así que cuando nos referimos a la palabra gestión nos estamos refiriendo a la siguiente aplicación de la organización después del procedimiento de planificación y, en base

a ello, encaminar recursos, efectuar acciones donde conlleven al logro de metas predeterminadas.

**Importancia:** según Chiavenato, (2012). Señalan que la gestión de la organización esencial tanto en la eficacia, eficiencia de sus acciones, ya que es responsabilidad de la organización en establecer metas asequibles, la gestión es primordial para una estabilidad de la sociedad u organización. También lo ayuda a mantenerse financieramente saludable al controlar sus gastos, reducir el desperdicio y confiar en sus datos.

**Finalidad:** según Chiavenato, (2012). Indica que incluye la implementación de actividades para coordinar las actividades realizadas por un grupo de trabajo para lograr estos objetivos, y esta administración implica un estudio completo de aspectos internos e internos. Fuera de la empresa, al mismo tiempo, al mismo tiempo, el ser humano del eje central de la empresa.

**Características:** Según Pacheco, (2021). La gestión administrativa suele estar a responsabilidad gestor quien realiza diversos cargos dentro de la organización, por ejemplo, participar en la realización de los métodos de acción estratégicos donde dirigirán el proceso. Las operaciones de la organización, así como sus políticas y reglamentos. Una sociedad que regula el comportamiento de todos sus integrantes hacia un solo objetivo, además de la responsabilidad de capacitar a los empleados para desarrollar sus habilidades y lograr un desempeño óptimo, también existe la responsabilidad de coordinarse con las diferentes áreas e instituciones para que todos trabajen hacia el objetivo y si hay diferencias, hacer las correcciones necesarias.

**Dimensiones** de la Gestión Administrativa según Robbins y Coulter, (2017). Consideran como variables secundarias. En conjunto, explican en detalle la postura de la variable en estudio; se sugiere que las dimensiones procedan de la teoría, donde deben ser detalladas en el marco teórico: **Planeación;** definir metas y desarrollar métodos para lograrlas, para conformar y organizar actividades. **Organización;** cuando los administradores están organizados, determinan qué tareas se realizarán, quién cumplirá con la función, cómo se congregarán, quien informará y donde se decidirán la toma decisiones. Todo negocio tiene gente, y el trabajo de un gerente es trabajar con y a través de la gente para alcanzar las metas. **Dirección;** cuando un gerente motiva a sus subordinados, ayuda a resolver

conflictos dentro de un grupo de trabajo, influye en individuos o grupos durante su trabajo, selecciona el canal de comunicación más efectivo o resuelve problemas de comportamiento de los empleados, ellos toman la iniciativa. **Control**; donde todavía se están estableciendo objetivos y planes (planificación), se organizan las tareas y los arreglos estructurales (organización) y se contrata, capacita y motiva a las personas (administradas), debe haber una evaluación para ver si todo va de acuerdo con el plan. Para garantizar que los objetivos se cumplan siempre y que el trabajo se lleve a cabo como de costumbre, los gerentes deben monitorear y evaluar el desempeño. El rendimiento real debe compararse con los objetivos establecidos.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación:

Tipo: Según Chenet, (2018). Esta indagación tipo aplicación, encaminar a la solución de inconvenientes de la investigación. Esto ocurre cuando la indagación aplicada es efectiva para investigaciones enfocadas a enmendar problemas organizacionales, ya que nos permite utilizar nuestro propio conocimiento para llegar a soluciones, las soluciones al problema en estudio, además de la indagación aplicada nos brindan información efectiva, con las que conseguimos opciones de solución en un determinado periodo de tiempo.

Diseño: Este diseño no es experimental, según Hernández y Mendoza (2018). Emplea una encuesta sin gestión intencionada en las variables de búsqueda. Este estudio también es transversal porque los datos recogidos en un momento, a la vez, es capaz de describir las variables y sus tasas de correlación en un momento dado y para la correlación de Hernández y Mendoza, (2018). Afirma que los procedimientos son adecuados para crear una relación entre ambas o más variables en un tiempo dado.

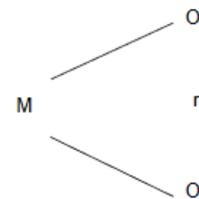
Donde:

$M$  = Muestra

$O_1$  = Control Interno

$O_2$  = Gestión Administrativa

$r$  = relación entre las variables



### **3.2. Variables, Operacionalización**

#### **Variable 1: Control Interno**

##### **Definición conceptual:**

Estupiñán (2015), está sujeto a método de control interno, con un procedimiento organizacional que debe estar en cada entidad a través de su programación, métodos, estrategia y clasificación adecuados que la organización se desarrolla a través de una empresa adecuada para el propósito de esta organización.

##### **Definición Operacional:**

El control interno se determinará descomponiendo en dimensiones y estas métricas, que a su vez permitirán medirlo a través de cuestionario estructurado.

##### **Dimensiones:**

##### **Cultura Organizacional:**

##### **Indicadores:**

- Ambiente de control.
- Información y comunicación.

##### **Gestión de Riesgos:**

##### **Indicadores:**

- Evaluación de riesgos.
- Actividades de control.

##### **Supervisión:**

##### **Indicadores:**

- Evaluación y comunicación de las deficiencias del control interno en forma oportuna.

##### **Escala de Medición:** Ordinal.

## **Variable 2: Gestión Administrativa**

### **Definición conceptual:**

Pérez (2018), planteó acciones que efectúan los gerentes o los responsables a conducir una organización para planificar, controlar, coordinar, dirigir diversas actividades de la estructura para alcanzar metas y objetivos de organización.

### **Definición Operacional:**

Para estudiar esta variable se consideró, aplicación de cuestionario y así determinar el grado de desarrollo en una sociedad en un período de tiempo.

### **Dimensiones:**

#### **Planificación:**

##### **Indicadores:**

- Conocimiento de normativa institucional.

#### **Organización:**

##### **Indicadores:**

- Conocimiento de manual de procedimientos.

#### **Dirección:**

##### **Indicadores:**

- Implementación de metodologías para la mejora en el desempeño.

#### **Control:**

##### **Indicadores:**

- Realización de actividades de control para disminuir riesgos.

**Escala de Medición:** Ordinal

### **3.3. Población y muestra**

**Población:** Según Hernandez y Mendoza, (2014). Determinadamente viene a ser el conjunto de elementos contables que comparten propiedades y características que permiten combinarse con otros miembros. Además, esto debe ser determinado por las características del contenido, lugar y tiempo en que se desarrolló el trabajo, y la encuesta se realiza sobre el número total de empleados de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín. N = 53 empleados.

**Muestra:** tendrá que ser similar al N° de empleados, donde se registrará 1 cuestionario establecido considerando variables y dimensiones de estudio.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:**

**Técnicas:** según Chenet, (2018). Principales técnicas utilizamos para el desarrollo son las técnicas de encuesta, ya que son muy utilizadas como procedimiento de investigación, ya que permiten recopilar y procesar datos de forma rápida y eficiente.

**Instrumentos:** El instrumento a emplear será el Guía de entrevista, según Chenet, (2018). Este es una herramienta que contiene temas, preguntas motivacionales y elementos analíticos de la herramienta que nos permitirá realizar entrevistas con expertos independientes y experimentados en Gestión Administrativa Municipal.

Ficha de encuesta: Instrumento que empleamos para adquirir resultados de los funcionarios del Municipio Distrital de Pinto Recodo – San Martín

**Validez:** Según Hernández y Mendoza, (2014). Instrumentos específicos para usar, preconstruidas y consultadas como asesoramiento experto.

**Confiabilidad:** Según Hernández y Mendoza, (2014). nos permitirá evidenciar su confiabilidad por lo que se utilizó una encuesta a 53 funcionarios definitivos al azar, para demostrar la calidad de la información, permitiéndonos obtener resultados esperados.

### **3.5. Procedimientos:**

Según Hernández y Mendoza, (2014). Proceso de recolección de datos para estudio, inició con la presentación de una carta a la provincia de Pinto Recodo - San Martín, que puede autorizar el estudio, que ha aceptado una explicación del propósito de este estudio, se desarrolló el instrumento que es un cuestionario que refiere a las preguntas de acuerdo a las dimensiones propuestos por la teoría.

### **3.6. Método de análisis de datos:**

El presente estudio de investigación, empleó métodos estadísticos descriptivo e inferencial. También, según Fernández, Hernández y Baptista (2006), es un conjunto de información que se nos proporciona como ejemplos para tablas y gráficos y para el análisis mediante cálculos. Para analizar diversos datos recolectados y plantear relación de ambas variables donde utiliza el coeficiente de correlación, el cual calculó por medio del programa estadístico SPSS V.25, el cual se logró por cada meta. A su vez, se verificaron hipótesis plasmadas al inicio de la investigación.

### **3.7. Aspectos éticos:**

Dada en consideración credibilidad de resultados debido a fiabilidad de datos proporcionados por el Municipio de Pinto Recodo - San Martín y se protegerá la identidad de los trabajadores según sus respuestas, preguntas, respeto a la propiedad intelectual; respeto a creencias políticas, religiosas, morales; respeto a las responsabilidades sociales, políticas, jurídicas y morales; privacidad; preservar la identificación de personas involucradas en investigación; honestidad y así sucesivamente.

#### IV. RESULTADOS

Los resultados son descritos a continuación de acuerdo al instrumento planteado.

**Objetivo Especifico 01:** Determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.

**HE1:** Si existe relación entre el Control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.

**HE0:** No existe relación entre el Control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.

Tabla 1: Tabla cruzada Control Interno con Planificación

		planificación			Total	Correlación
		Deficiente	Regular	Optimo		
Control Interno	Deficiente	,0%	,0%	,0%	,0%	Rho de Spearman 0.793**  Sig. (bilateral) 0.000
	Regular	2,3%	0,0%	38,4%	40,7%	
	Optimo	8,2%	14,0%	37,1%	59,3%	
Total		10,5%	14,0%	75,5%	100.0%	

**Nota:** Concerniente a relación de la tabla 01 se empleó Rho de Spearman, utilizamos Rho Spearman, donde logro correlación Bilateral de variable control interno y dimensión Planificación el  $R = .793$ , aseverando correlación positiva muy fuerte entre ambas, entonces control interno influye directamente con Planeación.

En efecto, rechaza la hipótesis nula e indica, aprueba la hipótesis alternativa, utilizamos Rho Spearman, obtuvimos el Sig. Bilateral de .000 menor en espera que es de 0.05, de acuerdo a lo descrito, procedió a aceptar la hipótesis alterna, finalmente el rechazo es nula y donde indica correlación positiva alta donde se confirma datos con significancia confiables donde demostró el control interno maneja una influencia de manera regular con planificación de 38,4%.

En relación al Control Interno y planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022, debería tener mayor deferencia en el control interno, de esa manera mejorar y desarrollar en la planificación.

**Objetivo Especifico 02:** Determinar la relación entre el control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**HE2:** Si existe relación entre el Control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**HE0:** No existe relación entre el Control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

Tabla 2: Tabla cruzada Control Interno con Organización

		Organización			Total	Correlación
		Deficiente	Regular	Optimo		
Control Interno	Deficiente	,0%	,0%	.0%	,0%	Rho de Spearman 0.878** Sig. (bilateral) 0.000
	Regular	4,6%	0,0%	34%	38,6%	
	Optimo	6.3%	14,9%	40,2%	61,4%	
Total		10,9%	14,9%	74,2%	100.0%	

**Nota:** A cierto enlace de nuestra tabla 02 se empleó Rho de Spearman, utilizamos Rho Spearman, donde logro alcanzar correlación Bilateral de variable control interno y dimensión Organización con  $R = .878$ , aseverando correlación positiva muy fuerte entre ambas, entonces control interno influye directamente con Organización.

A efecto, rechaza la hipótesis nula que indica, aprueba la hipótesis alternativa, utilizamos  $R_{H0}$  Spearman y obtuvimos el Sig. Bilateral .000 menor a espera de 0.05, de acuerdo a lo descrito, procedió a aceptar la hipótesis alterna, finalmente el rechazo es nula e indica una correlación positiva alta donde se confirma los datos son significativamente confiables donde demostró el control interno dispone una influencia óptima con la organización 40,2%.

Relación al Control Interno y organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022, debería tener mayor deferencia en el control interno, de esa manera mejorar y desarrollar en la organización.

**Objetivo Especifico 03:** Determinar la relación entre el control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**HE3:** Si existe relación entre el Control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**HE0:** No existe relación entre el Control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

Tabla 3: Tabla cruzada Control Interno con Dirección

		Dirección			Total	Correlación
		Deficiente	Regular	Optimo		
Control Interno	Deficiente	,0%	,0%	.0%	,0%	Rho de Spearman 0.815** Sig. (bilateral) 0.000
	Regular	3,7%	0,0%	32%	35,7%	
	Optimo	10,5%	15,2%	38,6%	64,3%	
Total		14,2%	15,2%	70,6%	100,0%	

**Nota:** Concerniente a nuestra tabla 03 se empleó Rh0 de Spearman, utilizamos Rho de Spearman, donde alcanzo la correlación Bilateral de variable control interno y dimensión Dirección  $R = .815$ , aseverando correlación positiva muy fuerte entre ambas, entonces control interno influye directamente con Dirección.

En efecto, rechaza la hipótesis nula, indica, aprueba la hipótesis alternativa, utilizamos Rh0 Spearman, obtuvimos el Sig. Bilateral .000 menor a espera que es 0.05, de acuerdo a lo descrito, procedió aceptar hipótesis alterna, finalmente el rechazo es nula e indica una correlación positiva alta donde confirma los datos son significativamente confiables donde demostró el control interno dispone una influencia de manera óptima con la dirección 38,6%.

Relación al Control Interno y dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022, debería tener mayor deferencia en el control interno, de esa manera mejorar y desarrollar en la dirección.

**Objetivo Especifico 04:** Determinar la relación entre el control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.

**HE4:** Si existe relación entre el Control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.

**HE0:** No existe relación entre el Control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.

Tabla 4: Tabla cruzada Control Interno con Control

		Control			Total	Correlación
		Deficiente	Regular	Optimo		
Control Interno	Deficiente	,0%	,0%	,0%	,0%	Rho de Spearman 0.825** Sig. (bilateral) 0.000
	Regular	1,8%	,0%	33%	34,8%	
	Optimo	7%	17,7%	40,5%	65,2%	
Total		8.8%	17,7%	73,5%	100.0%	

**Nota:** Concerniente a nuestra tabla 04 se empleó Rho de Spearman, utilizamos Rho de Spearman, donde alcanzo la correlación Bilateral de variable control interno y dimensión Control  $R = .825$ , aseverando correlación positiva muy fuerte entre ambas, entonces control interno influye directamente con Control.

En efecto, rechaza la hipótesis nula que indica, aprueba la hipótesis alternativa, utilizamos  $R_{H0}$  Spearman y obtuvimos el Sig. Bilateral .000 menor a espera que es de 0.05, de acuerdo a lo descrito, procedió aceptar la hipótesis alterna, finalmente el rechazo es nula donde indica una correlación positiva alta donde confirma los datos son significativamente confiables, donde demostró el control interno dispone una influencia muy optima con el control 40,5%.

Relación al Control Interno y control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022, debería tener mayor deferencia en el control interno, de esa manera mejorar y desarrollar en el control.

**Objetivo general:** Determinar la relación entre el Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**H1:** Si existe relación entre el Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

**H0:** No existe relación entre el Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.

Tabla 5: Tabla cruzada Control Interno con Gestión administrativa.

		Gestión Administrativa			Total	Correlación
		Deficiente	Regular	Optimo		
Control Interno	Deficiente	0,0%	2%	0,0%	2%	Rho de Spearman 0.778**  Sig. (bilateral) 0.000
	Regular	3,1%	22,4%	20.5 %	46%	
	Optimo	0,0%	18%	34%	52%	
Total		3,1%	42,4%	54,5%	100,0%	

*Nota.* Cuestionario aplicado a los colaboradores

**Nota:** Concerniente a la tabla 05, se empleó el Rh0 Spearman para la hipótesis general, donde alcanzo correlación bilateral entre ambas,  $r = ,778$ , la variable control interno tiene Correlación positiva considerable con variable gestión administrativa, entonces el control interno influye directamente con gestión administrativa.

Para aceptar o rechazar la hipótesis general se empleó Rh0 Spearman, logró un nivel Sig. Bilateral, 0,000, la cual es menor 0.05, de acuerdo a lo descrito se procedió aceptar la hipótesis alterna, finalmente el rechazo es nula donde indica una correlación positiva media, ambas variables control interno y la variable gestión administrativa, estando sostenida por cruce de porcentajes, demostró el control interno obtiene un dominio de manera óptima con la gestión administrativa 34%.

Relación al Control Interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022, debería tener mayor deferencia en el control interno, de esa manera mejorar y desarrollar en la gestión administrativa.

## V. DISCUSIÓN

Por lo tanto, variable de control interno fue estudiada al presente análisis como una variable de control interno presente en las unidades sin cambio, sin embargo, además del conocimiento y comprensión, donde relaciona la gestión administrativa. Objetivo general: variables control interno y gestión administrativa poseen relación significativa, al nivel del 95%, tales impactos de la prueba  $R_{h0}$  Spearman, esta relación significativa, con un nivel del 0,05%. Como valor del coeficiente es 0.778 y tiene significación bilateral, se obtuvo un valor de 0.000, donde indica un alto grado de significancia positiva entre las variables, es decir, las variables están estrechamente relacionadas, de acuerdo va mejorando control interno, perfeccionará gestión administrativa.

Resultados consistentes ante el análisis que se tuvo como objetivo general Abrigo (2018), control interno y su relación gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de los Olivos, 2018. A través de prueba  $R_{h0}$  Spearman indicó nivel significancia bilateral menor 0.05, es decir " $0.00 < 0.05$ ", razón a rechazo de hipótesis nula. También ambas variables tienen relación 0,852, todo hace mostrar relación positiva muy fuerte. Acepta hipótesis del estudio aseverando relación positiva muy fuerte entre el control interno y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de los Olivos, 2018.

Criollo (2018), tesis titulada Control y Gestión en Portillo. Su objetivo investigativo es descubrir controles relacionados con gestión administrativa, el tipo investigación aplicada, método correlacional descriptivo, tomando tal muestra 53 colaboradores y aplicando cuestionario para medir variables, se concluyó relación control y gestión estadísticamente significativa.

El nivel es inferior a 0,01 y el índice de correlación de Pearson es 0,855, lo que indica un alto grado de correlación positiva, la prueba aplicada no es la misma, utilizando factor R de Pearson, parámetro usado en las demostraciones paramétricas, ciertos valores numéricos, posible revertir donde el autor trabajó sobre los valores a partir de variables e índices porcentuales, al valor absoluto no se puede generalizar en todos los casos como en las pruebas paramétricas.

Delgado, (2019). realizó una encuesta titulada Control de Gestión y Gestión en una Empresa en Cajamarquina. Tiene como objetivo averiguar relación la gestión administrativa y sistema de control, es descriptiva - correlación cruzada. Para ello, también utilicé una muestra de 51 trabajadores para interrogatorios y medir las relaciones percibidas por el empleado.

Como resultado puede concluir existencia en una relación estadísticamente significativa porque el nivel es menor .005 y porque el Rho de Spearman es .84 indica una relación significativa altamente positiva, se utiliza la prueba de hipótesis Rho de Spearman. Observamos, este estudio utiliza la prueba Rho de Spearman, lo cual sería correcto.

Alvares y Villanes, (2018). Desarrollaron encuesta de Control Interno y Gestión Administrativa en una Organización en Huancayo. Utilizo como diseño de investigación, no según el experimento, debido al tiempo de recopilación de datos horizontalmente y además del grado de asociación, y el tipo de aplicación, también utiliza 103 servidores como tamaño de muestra, de esta manera, lo que es necesario para usar el cuestionario utilizando su rendimiento, su cuestionario, un cuestionario que lo completó al finalizar la reacción directa e importante el control y la gestión administrativa. Igualmente empleó prueba t Student estadístico inferencial, y la puntuación 4,64, muy por encima del nivel de confianza 1,96, disposición de rechazar y aceptar la hipótesis nula. Investiga la hipótesis, confirma la relación entre dos variables.

De acuerdo al objetivo específico 1 formuló, determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022. Mediante Prueba de Rh0 Spearman se ve el nivel significancia (bilateral) menor 0.05, es decir “ $0.00 < 0.05$ ”, donde rechaza la hipótesis nula. ambas variables tienen relación 0,793 indica es relación positiva muy fuerte. Por tanto acepta la hipótesis de investigación indicando, existe relación positiva muy fuerte.

Silva, (2016). tesis” Gestión Administrativa y Control interno en la asociación de Oficiales en Retiro Guardia Republicana del Perú Asofer-grp - Perú”, conclusión, existe relación significativa entre la Gestión Administrativa y el Control interno en la Asociación de Oficiales en Retiro Guardia Republicana del Perú esto evidenció mediante prueba Rh0 Spearman, valor significativo y correlacional 0.880.

De acuerdo al objetivo específico 2 formuló, ddeterminar la relación entre el control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022. Mediante la Prueba Rho de Spearman demostró nivel significancia (bilateral) menor 0.05, es decir “ $0.00 < 0.05$ ”, rechaza la hipótesis nula, en las variables tienen relación 0,878 indica relación positiva muy fuerte. Por tanto, acepta la hipótesis de la investigación indicando relación positiva muy fuerte.

Como antecedente se tiene a Moreto, (2016) tesis titulada” El control interno y su influencia en la Gestión Administrativa de la unidad Ejecutora 404- salud Utcubamba 2015 - Perú”, conclusión hay relación significativa entre la Gestión Administrativa y Control interno en la Asociación de Oficiales en Retiro Guardia 44 Republicana del Perú, comprobó mediante prueba Rh0 Spearman, valor significativo correlacional 0.894.

De acuerdo al objetivo específico 3 formuló, ddeterminar la relación entre el control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022. Mediante la Prueba Rho de Spearman demostró nivel significancia (bilateral) menor 0.05, es decir “ $0.00 < 0.05$ ”, rechaza la hipótesis nula, en las variables tienen relación 0,815 indica relación positiva muy fuerte. Se acepta la hipótesis de la investigación indicando que existe una relación positiva muy fuerte.

Estrada, (2017), Control Interno y Administración en la Municipalidad Distrital de Ocongate, 2017. establecer una relación de interacción existente entre control interno y Administración conforme ayudantes de la municipalidad. Concluyo una interacción directa e importante control interno y gobernanza. Asimismo, es consistente con los resultados conseguidos en el presente análisis. Uno de los puntos relevantes obtenidos en este análisis se realizan pruebas para cada nivel de gestión administrativa compararlo variable independiente, método control, lo que da como resultado: En la Tabla 4 se presenta lo siguiente : Al 95% de nivel de confianza, variable del método de control muestra el costo factor de Rho Spearman 0,793, donde indica una relación positiva alta, además, el costo binario significativo 0,000, es mucho menor que el costo 0,05, es el costo mínimo requerido, por lo que se rechaza la hipótesis.

De acuerdo al objetivo específico 4 se formuló, ddeterminar la relación entre el control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022. Mediante la Prueba de Rho Spearman demostró un nivel significancia

(bilateral) menor 0.05, es decir " $0.00 < 0.05$ ", rechaza la hipótesis nula, en las variables tienen relación 0,825 indica relación positiva muy fuerte. Acepta la hipótesis de la investigación indicando que existe una relación positiva muy fuerte.

Grass, E., Marín, S. y García, D. (2014) artículo científico titulado "Control Interno y deficiencias de información financiera en el sector bancario español", mediante coeficiente correlación  $R_{\rho}$  Spearman, da valor significativo y correlacional 0.880. En conclusión, Los resultados son sólidos con opinión la calidad del control interno está estrechamente relacionada con información financiera. Las entidades usan el control interno también brindan información financiera de mejor calidad. Permite concluir dicho anteriormente con la presente investigación tiene similitudes, ya que los objetivos y la gestión están directamente relacionados; tiene una gestión administrativa eficaz, podrá lograr los objetivos de unidad.

## VI. CONCLUSIONES

1. Referente a la hipótesis general, finiquita el nivel de significancia, valor ( $,000$ ) es  $< ,05$  rechaza Hipótesis Nula, acepta la Hipótesis Alternativa, cabe indicar: El control interno y la gestión administrativa se relacionan significativamente en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo - San Martín. El factor correlación Rho0 Spearman  $,778$ , indica que hay correlación positiva considerable.
2. La planificación se relaciona con un nivel alta con el control interno de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, análisis estadístico Rho de Spearman fue  $,793$  (correlación positiva alta), p valor igual  $,000$  ( $p$ -valor  $\leq .05$ ). De manera, fija desarrollo positivo en planificación en todas las funciones, usar estrategias buenas asi brindar solución a diversos aprietos, condescenderá ejercer correcto control interno, hacer reglas de acción que remarquen como efectuar estrategias para alcanzar objetivos.
3. La organización se relaciona con nivel de alto grado con control interno de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, análisis estadístico Rh0 de Spearman obtuvo el coeficiente  $,878$  (correlación altísimo grado de positividad), p valor igual a  $0,000$  ( $p$ -valor  $\leq 0.05$ ). De acuerdo a resultados, cuanto mejor sea la organización en la entidad, mejor será el control interno de la municipalidad, desarrollando en forma ordenada, sistematizada las operaciones de la entidad.
4. La dirección se relaciona con nivel alto con el control interno de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, análisis estadístico Rh0 de Spearman obtuvo coeficiente  $,815$  (correlación positiva alto), p valor igual a  $0,000$  ( $p$ -valor  $\leq 0.05$ ). Al instaurar una buena dirección de objetivos de la municipalidad, procesos, estrategias y metas, poseerán una mejora en el control para un fin conveniente a los mismos.
5. El control se relaciona con nivel alto con el control interno de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, análisis estadístico Rh0 de Spearman obtuvo coeficiente  $,825$  (correlación positiva alta), p valor igual  $,000$  ( $p$ -valor  $\leq .05$ ). Al poseer un control de actividades en procesos, mecanismos de la municipalidad, aumentará el control interno, efectuando con eficiencia y eficacia los objetivos institucionales, respetando normas, lineamientos determinados por la entidad.

## VII. RECOMENDACIONES

1. En primer lugar, se recomienda a responsables de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo- San Martín que de acuerdo con los resultados de correlación se propone extender actividades de **control interno** para poder restar pérdidas de recursos institucionales y el control de la eficiencia en técnicas u operaciones, extendiendo posibilidades en sostener integridad de recursos, perfeccionar control interno general en la entidad con propósito, asegurar todos los recursos sean utilizados de acuerdo a la pertinencia para lo que fueron propuestos, mejorar **gestión administrativa** para conseguir un beneficio de diferentes recursos que cuenta la entidad, a desarrollarse con una positiva gestión administrativa.
2. De acuerdo a resultados de correlación se recomienda extender y fortalecer la fase de **planificación** en el proceso administrativo refinar el diseño de mejores estrategias donde impulsen al beneficio de objetivos organizacionales y acrecentar en lo económico y social de la población de este Distrito. Aumentar actividades de supervisión al uso de recursos y impulsar procedimientos internos, con finalidad de perfeccionar eficacia y aplicar las correcciones oportunas, garantizando el logro de los objetivos.
3. De acuerdo a los resultados de correlación se recomienda perfeccionar la **organización** para la mejora en diferentes actividades planificadas, instituyendo responsabilidades a los trabajadores, tal modo pueda adquirir el objetivo general de forma eficiente dentro del tiempo señalado.
4. De acuerdo a los resultados de correlación se recomienda mejorar la **dirección** en los métodos aplicados a valoración de riesgos dentro de la Municipalidad con el fin de reconocer de modo pertinente y emplear medidas acertadas.
5. De acuerdo a resultados de correlación se sugiere estar más minuciosos en el **control** de la Municipalidad con fin de perfeccionar la aplicación del método aplicado de control interno, tal manera logre efectuar los lineamientos y normativas establecidas.

## REFERENCIAS

- Álvarez, X. y Villanes, F. (2018). Control interno de la Gestión Administrativa de las Municipalidades de la Provincia de Huancayo 2016 – 2017. (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo. Obtenido de <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/5060>.
- Álvarez, G. Narváez, C. & Erazo, J. (2020). Sistema de control interno como herramienta de optimización de los procesos financieros de la empresa Austro seguridad Cía. Ltda. Dominio de las Ciencias. (Artículo). Cuenca (Ecuador) 6(1), 429-465. <http://dx.doi.org/10.23857/dc.v6i1.1155>.
- Amasifuén, C. y Hidalgo, B. (2021). Control Interno y Gestión Administrativa de la empresa ECOPERU Consultores y Contratistas Generales S.A.C. de la ciudad de Tarapoto, 2020. (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/70259>.
- Arévalo, P. (2017). Gestión administrativa y calidad de procesos del área de infraestructura de la Municipalidad Distrital de Morales, 2017". (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo. Tarapoto. Repositorio institucional
- Baca, A. y Palomino, B. (2019). Ambiente de Control Interno en la Ejecución Presupuestal del Gobierno Regional del Cusco, Periodo 2017. (Tesis de Pregrado). Universidad Andina del Cusco, Cusco. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12557/2964>.
- Becerra, T. (2019). Propuesta de implementación del sistema de control interno para la correcta administración de la Municipalidad Distrital de San José de Lourdes, San Ignacio, 2018. (Tesis de Pregrado). Universidad Señor de Sipán, Pimentel. <https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/5956>.
- Cáceres, L. (2018). Gestión administrativa y Calidad de los servicios públicos en la Municipalidad Provincial de Ilo, 2018. (Tesis Pregrado). Universidad César Vallejo, Moquegua. Repositorio institucional.
- Calle, J. (2018). Características de un buen sistema de control interno. (Blog). Pirani, Medellín- Colombia. <https://www.piranirisk.com/es/blog/caracteristicas-de-un-buen-sistema-de-control-interno>
- Castañeda, Y. & Vásquez, J. (2016). La Gestión Administrativa y su relación con el Nivel de satisfacción de los estudiantes en la escuela de postgrado de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo-2015. (Tesis de licenciatura). Universidad Señor De Sipán, Pimentel. Repositorio institucional
- Chiavenato, I. (2012). Introducción a la teoría general de la Administración. (Libro). Séptima Edición, McGraw-Hill Interamericana. México. <https://esmirnasite.files.wordpress.com/2017/07/i-admon-chiavenato.pdf>
- Crisologo, M. (2013). Control interno en la gestión de los gobiernos locales del callejón de Huaylas-Ancash. (Tesis de pregrado). Universidad de San Martín de Porres, Lima. Repositorio institucional
- Di Alvarado, L. (2018). Control interno y Gestión Administrativa según el personal del Ministerio Público - Lima, 2018. (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo, Lima. Repositorio institucional

- Estrada, A. (2017). Control Interno y Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de Ocongate, 2017. (Tesis de pregrado). Universidad San Antonio Abad de Cusco, Cusco. Repositorio institucional
- Espinoza, D. (2013). El control interno en la gestión administrativa de la subgerencia de tesorería de la Municipalidad de Chorrillos. (Tesis de pregrado). Universidad San Martín de Porres, Chorrillos. Repositorio institucional
- Estupiñán, R. (2015). Control Interno y Fraudes: análisis de informe COSO I, II Y III con base en los ciclos. Bogotá: Ecoe Ediciones. <https://www.ecoediciones.com/libros/control-interno-y-fraudes-4ta-edicion-impreso/>
- Gamboa, J., Puente, S., y Vera, P. (2016). Importancia del control interno en el sector público. Revista Publicando de Ecuador. <https://revistapublicando.org/revista/index.php/crv/article/view/316>
- García, R. (2018). El control interno y el logro de los objetivos en la Unidad de Gestión Educativa local de Tacna, año 2017. (Tesis de maestría). Universidad privada de Tacna, Tacna. Repositorio institucional
- Gómez, Y. (2016). Control Interno en Colombia: Un diagnóstico desde lo teórico. los objetivos de información y cumplimiento, y los procesos relacionados con la planificación para proporcionar a la organización de un sentido de dirección. (Revista) de Investigación en Administración, Contabilidad, Economía y Sociedad, Colombia. vol.4, núm.5. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=551857287010>
- Gutiérrez, A. (2020). Control Interno y Calidad de servicio en la empresa Serigrafía. (Tesis pregrado). Universidad César Vallejo, Piura. Repositorio institucional. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/47668>
- Jayo, L. (2020). Control Interno y Gestión administrativa en la empresa Girtel Perú, Puente Piedra. (Tesis de Maestría). Universidad César Vallejo, Lima. <https://repositorio.ucv.edu.pe/browse?type=author&value=Jayo+Medina%2C+Lucinda&locale-attribute=es>
- Lescano, M. (2019). El control interno y su relación con la gestión administrativa de la Unidad técnica de tesorería de la Universidad Nacional de Cajamarca, 2017. (Tesis de maestría). Universidad Nacional de Cajamarca, Cajamarca. Repositorio institucional.
- Melgarejo, N. (2017). Control interno y gestión administrativa según trabajadores de la municipalidad provincial de Chota, 2016. (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo, Lima. Repositorio institucional
- Montalbán, L. (2016). El control interno y su influencia en la gestión administrativa de la Unidad Ejecutora 404 - Salud Utcubamba 2015. (Tesis de pregrado). Universidad Señor de Sipán, Pimentel. Obtenido de [https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/3110/TESIS\\_CONTROL%20INTERNO\\_GESTION%20ADM.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/3110/TESIS_CONTROL%20INTERNO_GESTION%20ADM.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

- Ordoñez, M. (2020). Eficacia de control interno en la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de Cacatachi en el periodo 2017 al 2020. (Tesis pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto. Repositorio institucional
- Pacheco, J. (2021). ¿Qué es la Gestión Administrativa?, Web y Empresas (Mar 9, 2022). Retrieved from. <https://www.webyempresas.com/gestion-administrativa/>
- Padilla, M. (2020). Control interno y su relación con la gestión administrativa en la empresa Cervecería San Juan S.A. Tarapoto, periodo 2018. (Tesis Pregrado). Universidad Nacional de San Martín, Tarapoto. Repositorio institucional
- Palmer, B. (2017). Gestión administrativa y nivel de eficiencia en las compras del Programa Nacional de Alimentación Escolar Qali Warma, Distrito de Tarapoto periodo 2017". (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo. Tarapoto. Repositorio institucional
- Pazo, V. (2020). Control Interno y su relación con las contrataciones públicas en la Municipalidad Provincial de Sechura. (Tesis pregrado). Universidad César Vallejo, Piura. Repositorio institucional
- Phoccohuanca, M. (2018). El control interno en la oficina de logística de la Municipalidad distrital de Marangani, período 2017. (Tesis pregrado). Universidad Andina del Cuzco, Cuzco. Repositorio institucional.
- Poquiza, A. (2016). El control interno en la gestión administrativa y financiera en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Del Cantón Cevallos. (Tesis de pregrado). Universidad Técnica de Ambato, Ecuador. <https://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/24008>
- Ramos, Y. (2016). Evaluación sobre Herramientas de control interno, Para la implementación de procesos de control en empresas del sector privado como instrumentos de mejoramiento en gestión empresarial. (Especialización). Universidad Militar de Nueva Granada, Bogotá-Colombia. Obtenido de <http://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/10654/15943/3/RAMOS%20VARGAS%20YOLANDA%202017.pdf>
- Rivera, T. (2016). "Sistema de Control Interno y su relación con el Desempeño Laboral de los Colaboradores de la Oficina de Gestión de las Personas del Gobierno Regional de San Martín, 2016". (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo. Tarapoto. Repositorio institucional.
- Salazar, D., Díaz, P., Benalcazar, L. y Acuña, J. (2018). Gestión administrativa en establecimientos de alimentos y bebidas ubicados en el sector de La Ronda del centro histórico de la ciudad de Quito-Ecuador (Investigación). Revista Interamericana de Ambiente y Turismo, Quito-Ecuador. <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-235X2018000100002>.
- Salnave, M. y Lizarazo, J. (2017). El sistema de Control Interno en el Estado Colombiano como instancia integradora de los sistemas de gestión y control para mejorar la eficacia y efectividad de la Gestión Pública a 2030. (Tesis de Maestría). Universidad Externado de Colombia, Bogotá - Colombia. <https://bdigital.uexternado.edu.co/bitstream/handle/001/661/ASA-Spa-2017>.

- Sarmiento, W. (2016). El control interno y su efecto en la gestión administrativa del colegio particular Virgen de La Puerta, Bagua año 2015. (Tesis pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Bagua. Repositorio institucional.
- Silva, L. A. (2018). El control interno y la mejora de la Gestión en el área de administración de la Unidad de Gestión Educativa Local de Huaylas, Caraz 54 2013. (Tesis de maestría). Universidad San Pedro, Caraz. Repositorio institucional.
- Suárez, A. (2021). Optimización del Control Interno en el proceso de facturación en empresas consultoras. Caso y Perú. (Tesis de pregrado). Universidad del Pacífico, Lima. <https://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/3023>
- Tamayo, M. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. Revista Luz Editorial Conciencia ediciones. (Ecuador) Vol. 4, núm.4., pp. 206-240. <https://www.dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es>
- Tamayo, M. (2019). Modelo de gestión administrativa y financiera para Institutos Politécnicos Industriales. Revista Luz Editorial Conciencia ediciones. (Cuba) vol. 18, núm. 4. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=589162002004>
- Torres, F., Manrique, G. y Candela, U. (2019). Sistema de control interno como actividad de prevención de riesgos para una empresa automotriz. (Tesis de Maestría). Universidad del Pacífico, Lima. Repositorio institucional.

## ANEXOS

### ANEXO 01: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Control Interno

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
CONTROL INTERNO	Estupiñán (2015), menciona que el control interno está sujeta una solo técnica de control, con un procedimiento de una organización que tiene que establecer en cada entidad con adecuadas programaciones, métodos, estratégicos y clasificables que maneja la organización, para desenvolver mediante una sociedad de un contorno apropiado para los objetivos que tiene la organización.	El control interno se medirá a través de la clasificación en dimensiones y estos en indicadores, los mismos que permitirán medirlas a través de un cuestionario estructurado.	• Cultura organizacional.	• Ambiente de control. • Información y comunicación.	<b>Ordinal</b>
			• Gestión de riesgos.	• Evaluación de riesgos. • Actividades de control.	
			• Supervisión.	• Evaluación y comunicación de las deficiencias del control interno en forma oportuna	

Tabla 02  
Gestión Administrativa

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
GESTION ADMINISTRATIVA	Pérez (2018), afirma que son las acciones que realizan los gerentes o encargados de dirigir la organización para planificar, controlar, coordina y dirigir las diferentes actividades de la organización a fin de conseguir objetivos y metas de la entidad.	Para el estudio de la variable se consideró la aplicación de un cuestionario con la finalidad de esclarecer mediante un intervalo el nivel de desarrollo dentro la Municipalidad.	• Planificación.	• Conocimiento de normativa institucional.	<b>Ordinal</b>
			• Organización.	• Conocimiento de manual de procedimientos.	
			• Dirección.	• Implementación de metodologías para mejorar el desempeño.	
			• Control	• Realización de actividades de control para disminuir los riesgos.	

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

**“EL CONTROL INTERNO Y SU IMPACTO EN LA GESTION ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PINTO RECODO – SAN MARTIN, 2022 “**

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Variable	Dimensiones	Indicadores	Métodos
<p><b>Problema General</b></p> <p>¿Cuál es la relación entre Control interno y la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022?</p>	<p><b>Objetivo General</b></p> <p>Determinar la relación entre el Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.</p>	<p><b>Hipótesis General</b></p> <p>H1: Si existe relación entre el Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022. H0: No existe relación entre el Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.</p>	<p><b>Variable 01</b></p> <p>Control interno</p>	<p><b>Dimensiones de variable 01</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura organizacional.</li> </ul>	<p><b>Indicadores de variable 01</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiente de control.</li> <li>• Información y comunicación.</li> </ul>	<p><b>Tipo de Investigación</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Aplicada</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Diseño de Inv.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>No experimental</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Correlacional</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Población:</b></p> <p>. N = 53 empleados.</p> <p style="text-align: center;"><b>Muestra:</b></p> <p>Para cálculo de la muestra se utilizó la siguiente fórmula estadística. (N) = 53 funcionarios</p>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de riesgos.</li> <li>• Actividades de control.</li> </ul>	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación y comunicación de las deficiencias del control interno en forma oportuna</li> </ul>	

<p><b>Problemas específicos</b>  <b>PE1:</b> ¿Cómo se relaciona el Control Interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin 2022?  <b>PE2:</b> ¿Cómo se relaciona el Control Interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin 2022?  <b>PE3:</b> ¿Cómo se relaciona el Control Interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin 2022?  <b>PE4:</b> ¿Cómo se relaciona el Control Interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin 2022?</p>	<p><b>Objetivos Específicos</b>  <b>OE1:</b> Determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>OE2:</b> Determinar la relación entre el control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>OE3:</b> Determinar la relación entre el control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>OE4:</b> Determinar la relación entre el control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.</p>	<p><b>Hipótesis específica</b>  <b>HE1:</b> Si existe relación entre el Control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE0:</b> No existe relación entre el Control interno y la planificación en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE2:</b> Si existe relación entre el Control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE0:</b> No existe relación entre el Control interno y la organización en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE3:</b> Si existe relación entre el Control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE0:</b> No existe relación entre el Control interno y la dirección en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE4:</b> Si existe relación entre el Control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.  <b>HE0:</b> No existe relación entre el Control interno y el control en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin, 2022.</p>	<p><b>Variable 02</b></p>	<p><b>Dimensiones de variable 02</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación.</li> </ul>	<p><b>Indicadores de variable 02</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de normativa institucional.</li> </ul>	<p><b>Técnicas:</b> Encuesta Entrevista</p> <p><b>Instrumento:</b></p> <p><b>Guía de entrevista:</b> Instrumento que nos permitió llevar a cabo las entrevistas con expertos independientes y con experiencia en Gestión Administrativa Municipal.</p> <p><b>Ficha de encuesta:</b> Instrumento que aplicamos para obtener información de los funcionarios de la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martin.</p>
			<p>Gestión Administrativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de manual de procedimientos.</li> </ul>	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de metodologías para mejorar el desempeño.</li> </ul>	
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Control</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de actividades de control para disminuir los riesgos.</li> <li>• Comunicación oportuna de las deficiencias para aplicar medidas correctivas.</li> </ul>	

Fuente: Elaboración Propia

**ANEXO 02**  
**CUESTIONARIO DE CONTROL INTERNO Y GESTION ADMINISTRATIVA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Buenos días y/o tardes, se les pide responder la siguiente encuesta el cual tiene carácter confidencial con fines académicos, para obtener información relevante para cumplir con los objetivos de la investigación titulada: “Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022” Agradeciendo su colaboración, lea las siguientes preguntas y responda con veracidad según crea conveniente:

Género: Hombre \_\_\_\_\_ Mujer \_\_\_\_\_

TOTALMENTE DE ACUERDO	DE ACUERDO	INDIFERENTE	DESACUERDO	TOTALMENTE EN DESACUERDO

CONTROL INTERNO	TA	A	I	D	TD
<b>Cultura organizacional</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Ambiente de control</b>					
1. ¿La Gerencia demuestra independencia de la dirección y ejerce supervisión del control interno?					
2. ¿La Municipalidad define las responsabilidades de las personas a nivel de control interno para la consecución de los objetivos?					
<b>Información y comunicación</b>					
3. ¿La Municipalidad obtiene o genera y utiliza información relevante y de calidad para apoyar el funcionamiento del control interno?					
4. ¿La Municipalidad comunica la Información internamente, incluidos los objetivos y responsabilidades que son necesarios para apoyar el funcionamiento del control interno?					
<b>Gestión de riesgos</b>					
<b>Evaluación de riesgos</b>					
5. ¿La Municipalidad define los objetivos con suficiente claridad para permitir la identificación y evaluación de riesgos relacionados?					
6. ¿La Municipalidad identifica los riesgos para la consecución de sus objetivos en todos los niveles de la organización?					

<b>Actividades de control</b>					
7. ¿La Municipalidad define y desarrolla actividades de control que contribuyen a la mitigación de los riesgos hasta niveles aceptables para la consecución de objetivos?					
8. ¿La Municipalidad define y desarrolla actividades de control a nivel de organización sobre la tecnología para apoyar la consecución de los objetivos?					
<b>Supervisión</b>	<b>TA</b>	<b>A</b>	<b>I</b>	<b>D</b>	<b>TD</b>
	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Supervisión</b>					
9. ¿La Municipalidad selecciona, desarrolla y realiza evaluaciones continuas y/o independientes para determinar si los componentes del control interno están presentes y en funcionamiento?					
10. ¿La Municipalidad evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, incluyendo la Alta Dirección?					
<b>GESTION ADMINISTRATIVA</b>	<b>TA</b>	<b>A</b>	<b>I</b>	<b>D</b>	<b>TD</b>
<b>Planificación</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
11. ¿Conoce usted el Plan Estratégico Institucional?					
12. ¿Sabe usted si el Plan Estratégico Institucional se encuentra actualizado?					
13. ¿Conoce usted el Plan Operativo Institucional?					
14. ¿Sabe usted si el Plan Operativo Institucional se encuentra actualizado?					
<b>Organización</b>					
15. ¿Conoce usted el reglamento de organización y funciones (ROF)?					
16. ¿Sabe usted si el reglamento de organización y funciones (ROF) se encuentra actualizado?					
17. ¿Conoce usted el Manual de Procedimientos Administrativos?					
18. ¿Sabe usted si el Manual de Procedimientos Administrativos se encuentra actualizado?					
<b>Dirección</b>					
19. ¿La Municipalidad demuestra compromiso con la integridad y valores éticos?					
20. ¿La Municipalidad desarrolla acciones y procedimientos que contribuyan en la realización de las actividades?					
21. ¿La Municipalidad realiza evaluaciones para determinar mejoras en el desempeño de la misma?					
22. ¿La Municipalidad implementa tecnologías para un mejor desempeño?					

<b>Control</b>					
23. ¿La Municipalidad desarrolla actividades de control que contribuyen a la disminución de los riesgos?					
24. ¿Considera que es adecuado que la Municipalidad aplique instrumentos de evaluación de las actividades de los trabajadores?					
25. ¿Considera usted que la Municipalidad colabora con el desempeño del control interno?					
26. ¿La entidad evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, incluyendo la alta dirección?					



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE: GESTION ADMINISTRATIVA**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1: PLANIFICACION</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
1	¿Conoce usted el Plan Estratégico Institucional?	Si		Si		Si		
2	¿Sabe usted si el Plan Estratégico Institucional se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
3	¿Conoce usted el Plan Operativo Institucional?	Si		Si		Si		
4	¿Sabe usted si el Plan Operativo Institucional se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
	<b>DIMENSIÓN 2: ORGANIZACION</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
5	¿Conoce usted el reglamento de organización y funciones (ROF)?	Si		Si		Si		
6	¿Sabe usted si el reglamento de organización y funciones (ROF) se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
7	¿Conoce usted el Manual de Procedimientos Administrativos?	Si		Si		Si		
8	¿Sabe usted si el Manual de Procedimientos Administrativos se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
	<b>DIMENSIÓN 3: DIRECCION</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
9	¿La Municipalidad demuestra compromiso con la integridad y valores éticos?	Si		Si		Si		
10	¿La Municipalidad desarrolla acciones y procedimientos que contribuyan en la realización de las actividades?	Si		Si		Si		
11	¿La Municipalidad realiza evaluaciones para determinar mejoras en el desempeño de la misma?	Si		Si		Si		
12	¿La Municipalidad implementa tecnologías para un mejor desempeño?	Si		Si		Si		
	<b>DIMENSIÓN 4: CONTROL</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
13	¿La Municipalidad desarrolla actividades de control que contribuyen a la disminución de los riesgos?	Si		Si		Si		
14	¿Considera que es adecuado que la Municipalidad aplique instrumentos de evaluación de las actividades de los trabajadores?	Si		Si		Si		

15	¿Considera usted que la Municipalidad colabora con el desempeño del control interno?	Si		Si		Si		
16	¿La entidad evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, incluyendo la alta dirección?	Si		Si		Si		

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** \_\_\_\_\_

**Opinión de aplicabilidad:**    Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Villanueva Villacorta Jorge Robinson

**DNI:** 40226875

**Especialidad del validador:** Lic. Administración

**MBA – Administración de Negocios**
**1Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

**2Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

**3Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 24 de abril de 2022.

  
 \_\_\_\_\_  
**Firma del Experto .**

## SEGUNDO EXPERTO:



### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE: CONTROL INTERNO

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSIÓN 1: Cultura organizacional</b>								
1	¿La Gerencia demuestra independencia de la dirección y ejerce supervisión del control interno?	Si		Si		Si		
2	¿La Municipalidad define las responsabilidades de las personas a nivel de control interno para la consecución de los objetivos?	Si		Si		Si		
3	¿La Municipalidad obtiene o genera y utiliza información relevante y de calidad para apoyar el funcionamiento del control interno?	Si		Si		Si		
4	¿La Municipalidad comunica la Información internamente, incluidos los objetivos y responsabilidades que son necesarios para apoyar el funcionamiento del control interno?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 2: Gestión de riesgos</b>								
5	¿La Municipalidad define los objetivos con suficiente claridad para permitir la identificación y evaluación de riesgos relacionados?	Si		Si		Si		
6	¿La Municipalidad identifica los riesgos para la consecución de sus objetivos en todos los niveles de la organización?	Si		Si		Si		
7	¿La Municipalidad define y desarrolla actividades de control que contribuyen a la mitigación de los riesgos hasta niveles aceptables para la consecución de objetivos?	Si		Si		Si		
8	¿La Municipalidad define y desarrolla actividades de control a nivel de organización sobre la tecnología para apoyar la consecución de los objetivos?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 3: Supervisión</b>								
9	¿La Municipalidad selecciona, desarrolla y realiza evaluaciones continuas y/o independientes para determinar si los componentes del control interno están presentes y en funcionamiento?	Si		Si		Si		
10	¿La Municipalidad evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, incluyendo la Alta Dirección?	Si		Si		Si		



Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable [ X ]  Aplicable después de corregir [ ]  No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: Heredia Llatas Flor Delicia DNI: 41365424

Especialidad del validador: Lic. Administración  
Dra. Gestión Pública y Gobernabilidad

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 24 de abril de 2022.

Firma del Experto

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE: GESTION ADMINISTRATIVA**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSIÓN 1: PLANIFICACION</b>								
1	¿Conoce usted el Plan Estratégico Institucional?	Si		Si		Si		
2	¿Sabe usted si el Plan Estratégico Institucional se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
3	¿Conoce usted el Plan Operativo Institucional?	Si		Si		Si		
4	¿Sabe usted si el Plan Operativo Institucional se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 2: ORGANIZACION</b>								
5	¿Conoce usted el reglamento de organización y funciones (ROF)?	Si		Si		Si		
6	¿Sabe usted si el reglamento de organización y funciones (ROF) se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
7	¿Conoce usted el Manual de Procedimientos Administrativos?	Si		Si		Si		
8	¿Sabe usted si el Manual de Procedimientos Administrativos se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 3: DIRECCION</b>								
9	¿La Municipalidad demuestra compromiso con la integridad y valores éticos?	Si		Si		Si		
10	¿La Municipalidad desarrolla acciones y procedimientos que contribuyan en la realización de las actividades?	Si		Si		Si		
11	¿La Municipalidad realiza evaluaciones para determinar mejoras en el desempeño de la misma?	Si		Si		Si		
12	¿La Municipalidad implementa tecnologías para un mejor desempeño?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 4: CONTROL</b>								
13	¿La Municipalidad desarrolla actividades de control que contribuyen a la disminución de los riesgos?	Si		Si		Si		
14	¿Considera que es adecuado que la Municipalidad aplique instrumentos de evaluación de las actividades de los trabajadores?	Si		Si		Si		

15	¿Considera usted que la Municipalidad colabora con el desempeño del control interno?	Si		Si		Si		
16	¿La entidad evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, incluyendo la alta dirección?	Si		Si		Si		

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** \_\_\_\_\_

**Opinión de aplicabilidad:**    Aplicable [ X]    Aplicable después de corregir [ ] No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Heredia Llatas Flor Delicia

**DNI:** 41365424

**Especialidad del validador:** Lic. Administración  
Dra. Gestión Pública y Gobernabilidad

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 24 de abril de 2022.



Firma del Experto



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE: GESTION ADMINISTRATIVA**

Nº	DIMENSIONES / items	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSIÓN 1: PLANIFICACION</b>								
1	¿Conoce usted el Plan Estratégico Institucional?	Si		Si		Si		
2	¿Sabe usted si el Plan Estratégico Institucional se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
3	¿Conoce usted el Plan Operativo Institucional?	Si		Si		Si		
4	¿Sabe usted si el Plan Operativo Institucional se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 2: ORGANIZACION</b>		<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
5	¿Conoce usted el reglamento de organización y funciones (ROF)?	Si		Si		Si		
6	¿Sabe usted si el reglamento de organización y funciones (ROF) se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
7	¿Conoce usted el Manual de Procedimientos Administrativos?	Si		Si		Si		
8	¿Sabe usted si el Manual de Procedimientos Administrativos se encuentra actualizado?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 3: DIRECCION</b>		<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
9	¿La Municipalidad demuestra compromiso con la integridad y valores éticos?	Si		Si		Si		
10	¿La Municipalidad desarrolla acciones y procedimientos que contribuyan en la realización de las actividades?	Si		Si		Si		
11	¿La Municipalidad realiza evaluaciones para determinar mejoras en el desempeño de la misma?	Si		Si		Si		
12	¿La Municipalidad implementa tecnologías para un mejor desempeño?	Si		Si		Si		
<b>DIMENSIÓN 4: CONTROL</b>		<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
13	¿La Municipalidad desarrolla actividades de control que contribuyen a la disminución de los riesgos?	Si		Si		Si		
14	¿Considera que es adecuado que la Municipalidad aplique instrumentos de evaluación de las actividades de los trabajadores?	Si		Si		Si		

15	¿Considera usted que la Municipalidad colabora con el desempeño del control interno?	Si		Si		Si		
16	¿La entidad evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, incluyendo la alta dirección?	Si		Si		Si		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:   Aplicable [ X]   Aplicable después de corregir [ ] No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: **Ramos Farroñan Emma Verónica**

**DNI: 40545530**

Especialidad del validador: **Lic. Administración**

**Dra. En Ciencias de la Educación**

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 24 de abril de 2022.



.....  
 Dra. Emma Verónica Ramos Farroñan  
 CLUBAP 15066 - Región La Libertad  
 JUEZ - EXPERTO

## ANEXO 04: FIABILIDAD

### Escala: Control Interno

#### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	53	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	.0
	Total	53	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.920	10

### Escala: Gestión Administrativa

#### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	53	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	.0
	Total	53	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.904	16

### Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Control Interno	,333	53	,000	,392	53	,000
Gestión Administrativa	,366	53	,000	,277	53	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Estándares de coeficiente de correlación por rangos de Spearman.**  
**Valor de Rho / Rango                      Significado / Relación**

	- 0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-	0.76 a - 0.90	Correlación negativa muy fuerte
-	0.51 a - 0.75	Correlación negativa considerable
	- 0.11 a - 0.50	Correlación negativa media
	- 0.01 a - 0.10	Correlación negativa débil
	0.00	No existe correlación
	+ 0.01 a + 0.10	Correlación positiva débil
	+ 0.11 a + 0.50	Correlación positiva media
	+ 0.51 a + 0.75	Correlación positiva considerable
	+ 0.76 a + 0.90	Correlación positiva muy fuerte
	+ 0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

**Fuente:** Elaborado en base a los autores Hernández Sampieri & FernándezCollado, 1998.

## CARTA DE EMPRESA



### MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PINTO RECODO Lamas- San Martín- Perú

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

**OFICIO N° 008-2022-MDPR/A.**

**PARA** : Srta. Dany Orfelinda Bazán Mori  
**ASUNTO** : AUTORIZACION PARA LA APLICACIÓN DE INVESTIGACION.  
**REFERENCIA** : CARTA S/N.  
**FECHA** : PINTO RECODO, 12 DE ENERO DEL 2022.

---

De mi especial consideración:

Por intermedio del presente me dirijo a usted para hacer con la finalidad de dar cumplimiento a lo solicitado por su persona según el documento de referencia, en relación a la solicitud de autorización para realizar el trabajo para la aplicación de la investigación y publicar los resultados correspondientes en esta entidad en relación al tema: **Control interno y su impacto en la Gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Pinto Recodo – San Martín, 2022.**

En este sentido se precisa la **autorización** para la aplicación de la investigación y publicación de resultados citada párrafo atrás.

Sin otro particular, esperamos que la investigación por realizar sea para los fines pertinentes y al mismo tiempo aprovechamos la oportunidad para expresarle nuestros sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PINTO RECODO  
Pedro Antonio Terrones Tantalán  
DNI: 43214485  
ALCALDE

**Dirección: Jirón Lamas S/N (Plaza de Armas), Pinto Recodo- Lamas- San Martín**

**Cel. 971354103**

## BASE DE DATOS

N° Enc.	PREGUNTAS DEL CUESTIONARIO																									
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26
1	5	5	5	5	2	2	3	2	4	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
2	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	1	2	1	5	5	5	5	1	1	3	1	1	3	2	3
3	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	2	3	2	3	3	3	2	5	5	5	5	3	3	3	1
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	1	1	4	1	2	1	4	1	3	1	2	1	1	3	1	1
5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	2	2	2	3	4	2	1	2	4	5	5	4	1	3	1	2
6	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	2	3	4	1	1	1
7	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	1	1	2	3	1	4	1	2	4	1	3	2	1	2	3	1
8	4	4	4	4	5	4	4	3	5	3	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3
9	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	2	3	1	2	1	2	3	4	1	1	3	1
10	4	2	4	4	3	4	5	5	5	4	3	2	2	1	1	2	3	1	2	3	1	1	3	5	5	5
11	5	5	2	4	4	5	5	5	4	5	1	1	2	1	2	2	1	2	2	4	1	0	2	1	1	2
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	1	1	3	3	2	2	1	3	1	2	2	3
13	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	2	1	4	5	1	1	1	1	3	2	2	3	1	4	4	1
14	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	1	1	2	2	1	2	3	2	4	4	4
15	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	2	2	4	2	1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	3	2
16	5	3	4	5	4	5	5	3	4	3	2	2	1	2	3	3	1	3	2	2	2	2	3	1	3	2
17	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	1	1	1	4	1	1	4	3	3	2	3	2	1	2	1	2
18	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	2	1	2	2	1	3	2	3	2	1	1	1	1	1	2
19	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	1	2	1	1	1	2	2	1	2	3	2	2	1	3	1	3
20	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	1	1	1	3	4	1	2	3	2	4	1	1	2	4	2
21	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	2	2	3	2	1	1	4	2	3	3	1	1	1	3	1
22	2	4	5	5	3	4	3	4	5	4	3	3	3	3	3	1	3	2	3	1	2	1	3	2	2	3
23	5	4	5	3	4	4	4	3	4	4	2	2	3	2	2	1	3	1	2	1	3	1	1	2	2	1
24	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	1	3	1	3	1	3	1	1	3	2	1	3
25	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1
26	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	1	3	4	2	4	3	2	2	1	2	2	2	1	2	2	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	2	2	2	3	2	3	1	2	3	2	3	1	2	3
28	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	1	2	3	2	2	1	1	1	3	2	2	1	3	1	3	3
29	5	4	5	3	3	3	4	4	4	4	1	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3
30	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	3	3	3	1	1	1	2	3	3	2	2	2	1	3	2	3
31	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	2	3	4	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	1	1	3
32	3	4	4	5	1	1	1	1	4	4	1	3	2	2	1	3	3	2	3	3	1	3	2	3	2	3
33	4	4	3	4	2	5	4	4	4	5	4	1	2	2	3	1	3	1	1	3	2	2	3	1	1	2
34	4	5	4	4	2	2	2	4	4	4	2	3	2	3	1	3	1	2	3	1	2	3	2	3	1	3
35	3	3	3	3	4	5	4	5	4	5	2	2	2	2	4	3	3	3	2	1	2	2	3	1	1	3
36	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	1	3	2	3	3	1
37	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
38	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	1	3	3	2	1	1	1	1	2	2	3	2
39	5	4	5	4	3	5	4	3	5	5	2	3	2	2	3	3	1	2	1	1	1	3	4	1	1	2
40	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	2	2	3	2	3	3	1	1	2	2	1	3	4	3	1	1
41	3	3	3	3	4	3	5	3	4	4	1	1	1	1	3	1	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3
42	3	3	5	4	5	4	3	4	4	5	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1	3	3	3	3	4
43	3	4	4	4	5	4	3	5	5	4	2	2	2	3	3	3	1	4	1	3	2	3	2	1	2	3
44	4	4	5	3	5	3	5	5	5	4	2	2	3	2	1	3	4	3	4	2	2	3	2	3	3	3
45	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	1	2	2	1	1	2	4	1	2	2	4	1	2	2	2
46	4	4	5	3	5	5	5	5	5	4	3	1	3	4	3	3	2	4	4	2	1	2	1	3	2	2
47	5	4	4	4	4	5	4	3	2	2	1	3	1	2	2	2	2	3	1	2	1	2	3	1	2	3
48	5	4	4	3	4	4	5	3	5	4	1	3	1	2	2	1	2	3	3	3	1	2	2	1	1	3
49	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	3	1	3	1	2	1	3	3	2	1	3	1	3	3	3	1
50	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	1	3	3	3
51	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	1	2	3	2	2	3	2	2	1	1	1	1	2	1	2	3
52	4	4	5	3	5	4	5	5	4	4	1	2	3	4	4	3	4	5	2	3	3	2	2	2	1	3
53	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	2	2	3	2	2	2	3	1	3	3	2	1	1	1	1