



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

“Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa
MEPCO S.A.C Provincia Trujillo Año 2021”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Contador Público**

AUTORAS:

Alayo Paredes, Sheila Maricielo (orcid.org/ 0000-0002-7032-8795)

Miñano Arteaga, Leydi Jhoselyn (orcid.org/ 0000-0001-5778-4799)

ASESOR:

Dr. Sevilla Gamarra Marco Antonio (orcid.org/ 0000-0002-7350-3982)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2022

DEDICATORIA

El presente trabajo dedicamos en primer lugar a Dios por habernos dado la vida y la salud y a nuestros padres y familia que con su gran esfuerzo y dedicación nos motivaron para poder concluir con éxito nuestra carrera profesional.

AGRADECIMIENTO

En primer lugar, agradecer a nuestro docente Dr. Sevilla Gamarra Marco Antonio por sus compartir sus conocimientos y también por su constante apoyo para poder culminar satisfactoriamente nuestra tesis.

Agradecemos a nuestra Docente Sara Isabel Cabanilla Ñaño por brindarnos su apoyo en el desarrollo de nuestra Tesis.

Agradezco a mi padre Waimer Miñano Gómez, mi madre Violeta Arteaga Vásquez, mis hermanos y tíos por su apoyo y confianza el cual me sirve como motivación para superarme constantemente.

Agradezco a mi padre Jorge Alayo Chuquipoma, mi madre Daniela Chigne Lazo, mi abuela Bertha Lazo Muñoz, mis hermanos y Tios que con la sabiduría de Dios me ha enseñado a ser quien soy, de igual manera a mi pareja Martin Sánchez Anhuaman que me brindó su apoyo constante para cumplir con mi meta profesional.

Índice de Contenidos

I.	INTRODUCCIÓN.....	3
II.	MARCO TEÓRICO.....	7
III.	METODOLOGÍA	15
3.1	Tipo y diseño de investigación.....	15
3.2	Variables y Operacionalización.....	17
3.3	Población, muestra y muestreo.....	18
3.4	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	19
3.5	Procedimientos	20
3.6	Método de análisis de datos	21
3.7	Aspectos Éticos	21
IV.	RESULTADOS	22
V.	DISCUSIÓN	33
VI.	CONCLUSIONES	36
VII.	RECOMENDACIONES	38
VIII.	REFERENCIAS.....	39
	ANEXOS	1

Índice de tablas

Tabla 1	23
Tabla 2	24
Tabla 3	27
Tabla 4	30
Tabla 5	30
Tabla 6	31

Índice de Figuras

Figura 1	24
Figura 2	25

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C, de la ciudad de Trujillo, año 2021. Esta investigación es de tipo aplicada y cuantitativa, diseño no experimental, con una población conformada por 14 trabajadores que se encuentran laborando en la misma empresa, aplicando como instrumentos la técnica de la observación y la guía de entrevista. Como resultados obtenidos en primer lugar se describió el régimen tributario de la empresa, como segundo punto se encontró que la empresa incurre en costos laborales directos e indirectos, también se analizó los estados financieros mediante Ratios. Por otro lado, se realizó el análisis del programa SPS STATISTICS versión 22 para la contratación de la hipótesis utilizando la prueba Pearson, relacionando los costos laborales y la rentabilidad periodo 2021, con una correlación moderada del 43%. Concluyendo que durante año 2021 los costos laborales no incidieron significativamente en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC

Palabras Clave: Costos Laborales, Rentabilidad, Empresa

Abstract

The objective of this research was to determine the labor costs and their impact on the profitability of the MEPCO S.A.C Company, in the city of Trujillo, year 2021. This research is of an applied and quantitative type, non-experimental design, with a population made up of 14 workers who are working in the same company, applying the observation technique and the interview guide as instruments. As results obtained in the first place, the tax regime of the company was described, as a second point it was found that the company incurs direct and indirect labor costs, the financial statements were also analyzed through Ratios. On the other hand, the analysis of the SPS STATISTICS version 22 program was carried out for the contracting of the hypothesis using the Pearson test, relating labor costs and profitability for the 2021 period, with a moderate correlation of 43%. Concluding that during 2021 labor costs did not significantly affect the profitability of the company MEPCO SAC

Keywords: Labor Costs, Profitability, Company

I. INTRODUCCIÓN

Los costos salariales siempre han sido un tema de discusión, ya sea en el ámbito social como el empresarial, porque no se ponen de acuerdo. Los trabajadores reclaman tener todos los beneficios sociales correspondientes a las leyes vigentes, mientras que en el entorno empresarial lo consideran todo esto como un gasto innecesario para los empleados, por ello muchos trabajan de forma informal; por ejemplo en el país Colombia los costos salariales son los más altos de Latinoamérica, obligando a las entidades a realizar costos no salariales, es decir a fomentar la informalidad bajo el criterio que es más beneficioso para sus empresas” (Bardales, 2017; p. 12). Es por eso que como futuros contadores debemos tener conocimiento de este tema que es muy importante para las empresas. Es así que como empleadores tenemos que estar siempre al día con los temas salariales y con el régimen al cual este acogido para poder designar cuales van a hacer sus remuneraciones y beneficios que le va a corresponder como colaboradores de la entidad. Para identificar nuestro régimen, debemos tener en cuenta el índice de ventas que se está realizando.

Por otro lado, al hablar de Costos Laborales, no solo es referirse a los beneficios de los trabajadores. Otro punto importante a tratar es el estado, ya que de alguna forma el empleado está obligado a pagar sus contribuciones o impuesto de acuerdo a la categoría que están afecto según ley. Por ello también debemos saber que es rentabilidad, este es el indicador el cual nos señala la situación económica de una empresa. De acuerdo a los resultados obtenidos se analizará la situación en la que se encuentra, para poder tomar decisiones oportunas que favorezcan a la entidad y de ser necesario optar por nuevas estrategias para una mejora continua de la empresa.

A nivel nacional, la rentabilidad es uno de los puntos que se va a tocar en este proyecto debido a que si hay un costo laboral este va a afectar tanto positivamente como negativamente en la renta de la empresa y para lograr que se tenga una buena rentabilidad se tiene que recortar los costos en gran manera para que la entidad pueda conseguir una rentabilidad adecuada y aceptable esto también ayudara a saber cuánto está costando mantener a un trabajador dentro de la empresa en el caso que no esté en ejecución de sus labores por el hecho que la empresa no tiene un proyecto en ejecución para el desempeño de sus obligaciones (Velarde C., 2018,p.3).

La rentabilidad es la extensión de una actividad económica para sacar provecho de sus recursos y generar utilidad o ganancia basándose en sus indicadores financieros que evalúa la efectividad del trabajador y para ello la empresa emplea ratios de rentabilidad que permitieron desvelar la marcha de la empresa teniendo en cuenta su inversión o proyecto económico. Para medir la eficiencia de los trabajadores utilizan los beneficios obtenidos y los recursos empleados. Es por ello que todas las empresas tienen como objetivo ser rentable ya que sin la empresa no sobreviviría a un proyecto a largo y mediano plazo según su proyección. En base a ello analizan su productividad a 5 años para ver cuán rentable fueron sus empleadores.

En el ámbito local, en la provincia de la libertad se definió a los costos laborales como un indicador cuantitativo que surge de la planilla laboral de cada institución, es decir ligado directamente con el trabajador permanente, el cual tiene que cumplir con todas las condiciones de la ley laboral, para la entidad generó costo o gasto, y que preferiría no incurrir en ellos, pero de alguna u otra forma, estos costos le es beneficioso a la empresa porque le va a generar ganancias, cuanto más trabajadores tenga mejor será el producto, y es por eso que entra a tallar la rentabilidad, porque si bien es un generador de desembolso dinerario, también es un generador de utilidad. (Instituto Peruano de Economía, 2017, p. 9). Asimismo, se debe tener en cuenta la ley N° 27671 la cual nos estipula que las 2

primeras horas extras se le tendrá que agregar un 25% al sueldo bruto generado por horas, y a partir de la tercera hora se deberá considerar el 35% más, esta ley también nos habla de las horas nocturnas el cual se les considera un 35% más del sueldo por hora. Por otro lado, la ley N° 25129, estipula el cálculo que se debe tener en cuenta para el sistema de pensiones. Para ello se tuvo en cuenta la remuneración computable ya que servirá como la base para el posterior pago de pensiones (AFP) LEY N° 30478, este nos indica como calcular la AFP y la Organización Nacional de Pensiones (ONP) para el cálculo de la ONP. Además, que ESSALUD también se calcula de la remuneración computable, es decir que dicho cálculo tiene que estar bien redactado, y hacerlo con la total transparencia y responsabilidad por parte de la institución.

A raíz de esto, se plantea el siguiente problema general: ¿De qué manera los costos laborales inciden en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo, año 2021?

Para justificar la investigación, Hernández, Fernández y Baptista (2003) nos dice que todo lo que se investiga debe tener un resultado, una estructura y un proceso (p.25). Se explicará las razones en los siguientes párrafos: por relevancia social puesto a que ayudaremos a que la empresa mejore su clima laboral con sus empleados. En términos de conveniencia, al ser de construcción la empresa incurre en muchos costos laborales, por eso esta tesis servirá para futuras investigaciones de otras empresas del mismo rubro. Se justifica por su valor teórico para todo proyecto posterior puesta en práctica de todo lo escrito en esta tesis sobre las variables; de igual manera, por su valor práctico, porque esta tesis será tomada como guía por la empresa para que se ponga en práctica ya como algo estable o fijo dentro de la entidad. Por su utilidad metodológica, nuestro tema de investigación tendrá datos estadísticos que nos ayudará con el sistema de recolección de datos metodológico, siendo un gran aporte para futuras investigaciones de nuestras variables en cuestión.

El estudio cuenta como objetivo general: Identificar los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021. Los objetivos específicos del proyecto de investigación son: Describir El Régimen Tributario De La Empresa MEPCO SAC Ejercicio del Año 2021. Determinar los costos laborales directos e indirectos de los trabajadores inscritos en planilla en la empresa MEPCO SAC año 2021 y Analizar los tipos de rentabilidad de la empresa MEPCO SAC año 2021.

Según Izcara (2015), una hipótesis es un intento de explicar un resultado durante la investigación (p.35), se plantea como hipótesis general: H0: Los costos laborales inciden de forma favorable en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021. Hi 2: Los costos laborales no inciden de forma favorable en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021.

II. MARCO TEÓRICO

En el ámbito Internacional tenemos:

Según Adrianzen (2016), en su tesis La Rentabilidad de los bancos comerciales y el ambiente macroeconómico, el caso peruano en el periodo 1982 - 2014, en la ciudad de la Catalunya, España. Su muestra lo realizó a 140 empresas de la ciudad de Catalunya. El instrumento utilizado fue la Revisión documental. El tipo de investigación es descriptiva. Su resultado más importante en el rendimiento que tienen los bancos peruanos para dichos años fue que la pauta general usada permaneció con su valor empleado en el ratio ROE, ROA, y el EVA. Concluyendo que el ambiente macroeconómico es muy amplio, y significativo, por ejemplo, si el dólar aumenta existen repercusiones en la población, es así que si dichos factores macroeconómicos mejoraron la rentabilidad de las empresas. El aporte para nuestra tesis es saber que los factores económicos como es el PBI, la inflación también afecta a la rentabilidad de las empresas, es decir que si un país está en prosperidad económica las empresas reflejan alzas en su rentabilidad y viceversa.

Román (2015), en la tesis denominada Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia, su propósito es los costos laborales en planilla de las empresas de Bolivia y sacar conclusiones sobre la informalidad en aumento del sector laboral y así poder realizar una reforma integrada del sistema. El instrumento fue la encuesta, la investigación analítica descriptiva. En consecuencia, observa que al no haber cambios significativos del periodo 1989 – 2007 en las normas y costos laborales, la informalidad se mantiene constante. En conclusión, la informalidad en la economía es parte de los trabajadores no registrados en los costos laborales y esto está ligado a que no está bien definida las reformas a la legislación laboral. El aporte para nuestra tesis es que los costos laborales y la normatividad eficaz están ligadas, es decir que la norma se cumpla o no un ente fiscalizador y así evitar la informalidad laboral.

Albornoz (2016), en la tesis denominada Rentabilidad, Riesgo y Eficiencia de los Mercados Bursátiles Estadounidense, Español, Mexicano y Venezolano, se resuelve que en el comercio financiero es necesarios un estudio más real y a profundidad de lo que significa la economía y como están financieramente las empresas. Su propósito es comparar la oferta y demanda de los mercados bursátiles y regular sus precios, así sirvan para la evolución económica de la nación. Con el aumento de inversiones se está poniendo atención más a la rentabilidad de los mercados. El aporte que nos ayuda entender que el mercado bursátil es muy cambiante e impredecible para diagnosticar un ámbito cambiante en la situación económica financiera, haciendo más difícil ver un cambio real en la rentabilidad.

En el ámbito nacional:

Tenemos a Sánchez (2018), en la tesis denominada Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la MYPE seguridad Servicios e inteligencia de la ciudad de Chiclayo 2016, cuyo objetivo fue ver el movimiento de los costos laborales a la par con el movimiento de la rentabilidad. La investigación es Aplicada – No experimental. Como conclusión la recaudación fiscal disminuye cuando la evasión tributaria aumenta. El aporte de esta investigación es muy relevante para la nuestra porque las dos variables son iguales en conceptualización.

Asimismo, Maguiña y Olaya (2017), en su tesis Impacto Financiero de los Costos Laborales en la Rentabilidad del Sector Empresarial de la Empresa Química Suiza S.A, se resolvió indicando que los costos laborales del área de ventas repercuten de manera positiva en la economía de la entidad porque se logró establecer que los tamaños por dicha noción son importantes en el nivel de ventas y en consecuencia en la utilidad operativa obtenida en los periodos estudiados 2013, 2014. El aporte a nuestra tesis, no necesariamente los costos laborales influyen negativamente si este es manejado de manera correcta los trabajadores serán motivados para que su rendimiento sea optima en sus labores.

Además, Rodríguez & Paredes (2017), en su artículo Régimen Especial y sus costos laborales. Una herramienta de promoción de la Micro y Pequeña Empresa, su objetivo es investigar el rol del régimen especial laboral en la MYPES. Se concluyó en reducir los costos de mano de obra para disminuir los costes laborales. El aporte de este artículo es que nos muestra cómo se pueden reducir los costos laborales y no verse afectado en la rentabilidad.

Según Casalias & Sánchez (2015), en su artículo los costos de la enfermedad laboral: revisión de literatura, su objetivo fue identificar la situación de los costos de enfermedad laboral que se ha venido estudiando durante muchos años en todos los lugares. Se concluyó que es descanso por enfermedad afecta tanto en lo económico como social y se ve desde ambas perspectivas. El aporte de este artículo a nuestra tesis es que muestra cómo podemos estimar los costos sociales que se debe pagar a un trabajador en caso tenga descanso médico.

Igualmente, Pérez y Gardey (2015), en su artículo Determinación de costos operativos y su incidencia en la rentabilidad económica y financiera de las empresas de transportes urbano de pasajeros de la ciudad de Puno – Perú, tuvo como objetivo establecer los costos operacionales, económica y financiera a través de ratios financiero. Se concluyó que los costos operativos inciden negativamente en la rentabilidad de la empresa. Como aporte de esta tesis se evidencia el valor de la incidencia en la rentabilidad económica en los activos de la organización.

Por otra parte, Bautista; Rocca & Tarazona (2017), en su tesis denominada control interno y su incidencia en el costo laboral de la empresa Juegos Borgoño SAC, Lurín 2015, su objetivo realizar un control interno adecuado a la entidad pues había movimientos dudosos con el personal colocado en planilla. Su muestra fue la documentación de la empresa Juegos Borgoño SAC, teniendo como resultado, la empresa cuenta con personal no registrado en planilla, además de que se les da como pago por su servicio menos de la remuneración mínima vital, aun así, trabajan sus 8 horas de acuerdo a ley. Se concluyó que la empresa al evitar sanciones posteriores mediante el control interno podrá ahorrarse hasta el monto

de 1 Unidad Impositiva Tributaria. El aporte a nuestra investigación es poder ver como es el tratamiento de los trabajadores de acuerdo a las leyes vigentes bajo el lente de la auditoria mediante el control interno.

En un ámbito regional y local:

Según Trigozo, M. (2017), en su tesis Determinación Costo de Producción del Café y la incidencia en la Rentabilidad de la Empresa Industrial Oro Verde S.A.C. Periodo 2014, Se resuelve un descenso del costo de producción en los distintos productos de la entidad, se logra un aumento de la rentabilidad progresivamente, es decir que al contrastarse con la documentación brindada por la empresa se vio que los costos de fabricación son inversamente proporcionales a la renta, pues mientras el primero disminuía el segundo aumentaba y viceversa. La muestra fueron los documentos de la empresa en cuestión, la metodología fue descriptiva por que tuvieron que describir parte por parte las variables, se concluyó que en progresión fueron mientras que los costos bajaban en un 2% en la producción, la producción se mantenía igual, los índices de rentabilidad subían en un 6%. El aporte es que era bueno para la empresa, el aporte en nuestra tesis es que talvez disminuyendo el costo laboral de forma que no nos pongamos encuentra de la norma talvez se podría aumentar la rentabilidad.

Al mismo tiempo Ipanaque & Tapullima (2017), en su tesis denominada Evaluación del control del capital de trabajo y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Servicios Eléctricos C&C EIRL en el Distrito de Morales, Provincia San Martin 2014, se deduce que controlar mejor el capital de trabajo entonces incide directamente en el porcentaje de beneficios, Rentabilidad, de las empresas, mientras menos sea el capital de trabajo más será la rentabilidad, esto se demuestra en los resultados obtenidos, pues en el año 2014 su capital de trabajo fue de 17300 y para el 2015 disminuyo en 12000, lo que hizo que la rentabilidad para el año 2014 estuvo en 25% aumentara para el año 2015 a 36%, demostrando que mientras el capital de trabajo esté controlado podemos obtener mayor rentabilidad. El aporte para nuestro tema de investigación es que podemos

ver las diferentes modalidades en donde la rentabilidad aumenta, no solo en hacer disminuir los costos, sino también en el debido control del capital de trabajo

También Villareal; O. & Chiroque, R. (2017), en su tesis denominada Aplicación del sistema costos basado en actividades y su efecto en la rentabilidad de la Empresa Unipersonal de Chacón Rodríguez Lola del Distrito de Tarapoto – 2014, sus resultados fueron buenos, una buena organización en el costeo por actividades hará que aumente la rentabilidad a futuro. Se concluyó se debe aplicar el costeo por actividades para poder tener un mayor control de los insumos y de los costos directos como indirectos y así poder aumentar la rentabilidad. El aporte para nuestra tesis es observar otro mecanismo por el cual la rentabilidad fluctúa, o bien baja o sube.

Además, Camacho & Inga. (2021) en su tesis denominada Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa Electro Servicios Dávila S.A.C, de la ciudad de Tarapoto, año 2018, obtuvo como resultado que los costos laborales si influyen en el rendimiento económico ya que por cada sol ingresado por ventas los costos laborales significan un 5.661 céntimo, que por cada sol del costo de las ventas 16.64% son costos laborales. Esto indica que los costos laborales influyen en la rentabilidad de las organizaciones, ya que la mano de obra es una parte fundamental para los ingresos percibidos por las empresas.

Según Ruelas, B. (2021), en la tesis denominada Costos Laborales y su incidencia en la Rentabilidad de las Mypes industriales del distrito de Villa el Salvador 2020, el instrumento aplicado fue la encuesta, la investigación es analítica descriptiva. Como consecuencia señala una conveniencia importante entre la variable costos laborales y rentabilidad financiera con un nivel de significancia bilateral de 0,016 dando este un valor inferior a lo permitido 0.05, es así que se tiene un 5% de margen de error. Se deduce que las entidades del segmento industrial deben aumentar sus costos y poder solventar sus gastos y lograr un control en sus entradas ganados de las inversiones realizadas para evitar el riesgo y sujetar la rentabilidad. El aporte de nuestra tesis resuelve que los costos

indirectos son más amplios de determinar cuándo se solicita un servicio fortuito de apoyo para concluir de manera eficaz la gestión de la empresa.

El trabajo de investigación cuenta con las bases teóricas asociadas a los mismos temas en estudio, como primera variable. Costo laboral. Se define a lo que paga el empleador por los trabajadores que cuente su empresa y además de la terminación de la relación de trabajo es decir su liquidación de los trabajadores que son despedidos o renuncian, según las disposiciones legales con que cuente el país referente a los aspectos laborales con implicancia civil o penal, cuyo gasto se aplica a la administración (Chacaltana, 2016; p.31)

La variable definida como costo laboral está dividida en tipos: los salariales a lo que también llamamos directos y los no salariales en donde algunos libros lo denominan indirectos. Los costos salariales los cuales son pagados por la empresa, y costos no salariales, que son pagados por una entidad terciaria la cual avala el trabajo realizado (Zavaleta, 2018; p.58)

Los costos laborales se fraccionan en dos ramas importantes en los costos de salarios, es el dinero en líquido que te da la empresa más la compensación de tiempo de servicios que es depositada en tu cuenta intangible por cts., las vacaciones que las realizan cada medio año, asignación familiar, gratificación, movilidad, descanso semanal, feriado y los costos no salariales. A si también se les considera a los trabajadores que se les paga sin incluirlos en una planilla formal, a ellos no se les reconoce ningún beneficio social (Chacaltana; 2016, p.53).

Operacionalmente si un trabajador ejecuta sus actividades encomendadas está cumpliendo con el objetivo de la empresa, por lo tanto, el costo laboral es idóneo o positivo, pero si es negativo o no eficiente deberían de tomar en cuenta medidas drásticas para el trabajador como una separación de las labores, porque está arrojando perdidas a la empresa. (Schupnik, 2011, p.48).

Sus dimensiones son beneficios laborales obligatorios, son los pagos que tienen que realizar las empresas a terceros por sus trabajadores, y es de carácter

obligatorios, de no hacerlo incurrirán en falta ocasionadora de multa tributaria. (Vargas. 2016, p.7). Esta dimensión es importante para el cálculo de los diferentes beneficios de ley que tienen los trabajadores de una empresa, de forma obligatoria para las entidades. Esta dimensión tiene como indicadores: Remuneración, es el pago en líquido o efectivo que da una empresa a su empleado o trabajador por el tiempo laborado en un periodo tributario, el cual consta figurativamente en un contrato. (Lorenzo, 2016, p.7). El autor nos dice que es el pago pactado en el contrato por el mes laborado en la entidad. El siguiente indicador es horas extras y se define como las horas laboradas después de lo pactado en un contrato laboral entre la entidad y el trabajador con un costo adicional del 35% las dos primeras horas y 35% a partir de la tercera hora hacia adelante (Hildebrandt, 2018, p.67). nos dice que el valor de las horas después del contrato laboral es mayor, en un 25 y 35% más. El tercer indicador las Bonificaciones, son extras pactadas en dinero en efectivo por realizar trabajos especiales o aumentos por ventas. (Velarde, 2016, p.8). Los bonos es dinero adicional que se les otorga a los trabajadores por algún trabajo adicional o por realizar ventas mayores, es como un incentivo. Las vacaciones, son descanso generalmente cuando el empleado labora por doce meses en la empresa, y así pueda descansar con tranquilidad, con un pago completo de su remuneración, como si no dejara de trabajar. (Velarde, 2016, p.8) las vacaciones son anuales y se da para que el trabajador descanse de sus labores.

El trabajo de investigación cuenta con las bases teóricas ligadas a los mismos contenidos en estudio, en la segunda variable: Rentabilidad, es el porcentaje que determina la utilidad frente a diversos factores como las ventas netas, activos fijos de la empresa o activos totales (Briseño, 2019, p.22).

La rentabilidad se divide en ratios financieros; indica que estos ratios para medir contablemente los resultados frente a los acápites colocados en los estados financieros. (Área de Pymes, 2015, p.86)

Sus dimensiones son la Ratios Financieros, son indicadores que una empresa tiene para medir en porcentaje cuanto es lo que está ganando de acuerdo

a ciertas ratios en específico (Ruper, 2018, p.4). Para algunas empresas el ratio de rentabilidad es una forma de inversión para adquirir cosas a largo y corto plazo mediante la utilidad. Sus indicadores son: Ratio de Rentabilidad sobre la inversión (ROI), ratio en donde el cálculo se realiza a través de la divisionaria de lo invertido en la empresa sobre la utilidad neta". (Bravo, 2017, p. 34), en este ratio se generaliza las ganancias netas de lo invertido en toda las cuentas patrimoniales, rentabilidad sobre los activos fijos netos, (ROE), es la ganancia que genera la maquinaria dentro de la empresa, contando con su depreciación, las maquinas generan ganancias por lo que producen, y es por eso que este ratio compara los activos fijos netos y la ganancia determinándolo en porcentaje (Gonzales, 2017, p.154), la maquinaria y equipos de la empresa están destinados a que su trabajo genere una ganancia para la empresa por medio de sus ventas, este indicador calcula cuanto es el porcentaje de esa utilización del activo al compararlo con la ganancia Ratio de Rentabilidad sobre los Activos (ROA), es la ganancia que general el total de los activos de la empresa. (Bravo, 2017, p. 34), los activos a corto plazo se juntan con los activos fijos netos y generan una ganancia, esta ratio nos da la cifra en porcentaje de la cantidad que se ganó.

Definimos Costos laborales a todos los pagos que realiza la empresa referente al inicio, sustento y final de un vínculo laboral entre sí de las disposiciones legales y/o convencionales, que no están ligados a los gastos administrativos (Roger Zavaleta Rodríguez).

Así mismo, estos se clasifican en salariales directos como indirectos: en el primer punto, los costos laborales directos se definen como parte de la nómina de una empresa que se destina a los salarios de los colaboradores que están directamente incluidos en la creación de un bien o en la realización de un servicio, para ello utilizamos los cimientos. Chinela (1999) Los define como los pagos realizados por los trabajadores procedentes del contrato individual o colectivo más los pagos procedentes de regulaciones del gobierno que se brindan de manera directa e indirecta.

Describiendo a los costos indirectos, Saavedra (1999) nos indica que los costos no salariales son aquellos desembolsos, por alguna de las partes

como resultado del vínculo laboral y que no se relaciona de manera directa e inmediata como parte del sueldo del trabajador. En consecuencia, si no es percibido del trabajador no es un costo salarial.

Para la variable de rentabilidad se podría precisar como una acción de todo aquello que es productivo: es decir que nos genera ganancias o beneficios económicos y es concurrente a lo que se adquiere en un determinado periodo. El criterio definido como ROE, hace referencia a la ganancia obtenida por los capitalistas. Según Sánchez (2002) precisa como una idea que se utiliza en todo movimiento monetario en el que estén relacionados medios, materiales, humanos y financieros con el propósito de alcanzar el éxito. Por esta razón, concede efectuar cotejos entre empresas del mismo sector y sectores distintos, que asistan a la observación de la correlación estructural de un sector con relación a otros, el cual se refleja en la dinámica de las cifras de rentabilidad.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación

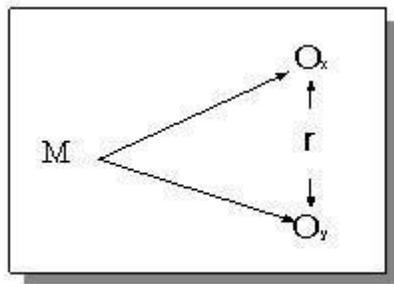
Esta tesis es de tipo aplicada, porque resuelve problemas prácticos, con la finalidad de generar diferentes alternativas de solución (Hernández, 2015, p.9).

Según enfoque es cuantitativo, porque se utilizó el reclutamiento de datos para ser analizados, mediante una encuesta. También se realiza mediciones numéricas, cuantitativas y estadísticas para establecer datos concisos basados en la población estudiada (Hernández, 2015, p.12). Proporciona un enfoque en los costos laborales ya que puede mejorar y abordar aumento o disminución de la rentabilidad.

En cuanto al nivel es correlacional, porque tiene como objetivo descubrir las conexiones existentes entre dos variables con relación a la muestra razón de estudio. (Hernández, 2015, p. 14)

Diseño de investigación

El diseño utilizado fue no experimental. Horna (2015) sostiene que este diseño no experimenta con las variables, es decir no transforma ni manipula con otros en particular, solo describe.



Donde:

M: Muestra de estudio

O: Coeficiente de relación. Los subíndices "x" y "y" en cada O nos indica lo observado según cada variable.

R: Relación de variable o correlación

Este proyecto de indagación servirá para correlacionar las variables, es decir describirla, y relacionarlas entre sí para poder informar a la empresa, la incidencia de la primera variable, costos laborales, en la segunda variable, rentabilidad.

3.2 Variables y Operacionalización

Variables

El estudio y la problemática cuenta con variables que se pueden medir las cuales son:

V.I: Costo Laboral

V.D: Rentabilidad

Variable independiente, Costo Laboral:

Definición Conceptual: “Se determinan como costos laborales a lo que paga el empleador por los trabajadores que cuente su empresa y además de la terminación de la relación de trabajo, es decir su liquidación de los trabajadores que son despedidos o renuncian, según las disposiciones legales con que cuente el país referente a los aspectos laborales con implicancia civil o penal, cuyo gasto se aplica a la administración”. (Chacaltana, 2016; p.31)

Definición operacional: “Los costos laborales se dividen en dos ramas importantes, los salariales y no salariales los cuales son los trabajadores que se les paga sin incluirlos en una planilla formal, a ellos no se les reconoce ningún beneficio social Y se medirá a través de la encuesta dirigida a los trabajadores” (Chacaltana; 2016, p.53).

La herramienta que se utilizó para recoger los datos, es la encuesta y análisis documentario: análisis de las boletas de pago y el resumen de planilla electrónica de los trabajadores.

Dimensiones: Beneficios Laborales Obligatorios, Beneficios Laborales no Obligatorios

Indicadores: remuneración, gratificaciones, bonificaciones, vacaciones, CTS, Essalud, refrigerio y movilidad.

Variable dependiente, Rentabilidad:

Definición conceptual: “Mide en porcentaje los activos e inversión frente a las ventas, asumiendo éstas como un beneficio o utilidad”. (Bravo, 2019, p.8).

Definición operacional: “Se mide a través de porcentaje deducidos por ratios financieros, los cuales son extraíbles de los estados financieros”. (Roldan, 2018, p.2).

El instrumento de recolección de datos: Análisis documentario, estado de resultados y estado de situación financiera.

Dimensiones: Ratios de Rentabilidad.

Indicadores de la variable son: La Rentabilidad sobre los activos, Rentabilidad sobre la inversión, Rentabilidad sobre los Activos Netos.

Escala de medición: Se utilizó la ordinal y razón ya que permitieron cuantificarlas.

3.3 Población, muestra y muestreo

Población

El total de empleados de la empresa MEPCO SAC, además sus estados financieros.

Según Carrasco (2015) es el grupo de personas, documentos, o elementos en donde se aplicará la encuesta o la entrevista (p.11).

Criterios de inclusión

Fueron los trabajadores con contrato en diferentes modalidades y sus estados financieros.

Criterios de exclusión

Ex trabajadores de la empresa.

Muestra

En este caso, la muestra es igual a la población. Estuvo conformada por 14 trabajadores y documentación financiera.

Muestreo

El muestreo es no probabilístico, bajo el método por conveniencia.

Unidad de análisis

Empresa MEPCO SAC

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas de recolección de datos

Para el estudio de esta investigación se utilizó la encuesta y análisis documentario la cual ayudo a recopilar información necesaria para procesarla y llegar a los resultados requeridos.

Instrumentos usados para la recolección de datos

Las herramientas utilizadas fueron la encuesta y análisis documentario.

Encuesta

Es opcional a lo establecido por la tesis, y direccionada al gerente, personal administrativo y trabajadores de la organización.

Análisis

Se analizó cada documento proporcionado por el área de contabilidad, y también se realizó con el análisis que arrojó la encuesta.

Base de datos

Esto se realizó mediante cuadros y/o gráficos estructurados mediante el análisis documentario y después de realizar la encuesta.

Validez

Es realizada por expertos.

Confiabilidad

Los datos después de la aplicación de los cuadros deberán ser confiables para su posterior desarrollo.

3.5 Procedimientos

Plan de recolección de datos

Para empezar, se realizó una encuesta a los trabajadores que pertenecen a la organización. Esto se hizo en el periodo 2021. Al término de la recopilación de datos, se hizo una representación de los resultados obtenidos.

Después se procedió a validar como un valor estadístico que establece la correlación general entre los elementos para ver qué tan relacionados

están los elementos. Entonces nos da eficiencia cuando apliquemos los métodos.

3.6. Método de análisis de datos

Plan de procesamiento:

Se manejó un cálculo descriptiva e inferencial. Se empezó por realizar la encuesta a los trabajadores; de los datos recogidos se hizo tablas y gráficos, utilizando el software Microsoft Excel y SPSS, además del cálculo documentario presentadas en tablas, de los indicadores en la segunda variable, rentabilidad, la cual se midió mediante ratios financieros.

3.7. Aspectos Éticos

El presente estudio es auténtico, hecho, detallado y manipulado solo por las investigadoras, en confidencia con la empresa la cual ha otorgado en la más suma confianza sus datos del archivo del área de contabilidad, cumpliendo estos principios: Confidencialidad: La información otorgada se manejó de manera objetiva y para la finalidad requerida. Principios de confiabilidad, la información fue establecida tal cual fue entregada. Principio de beneficencia: Los investigadores buscan brindar de manera directa o indirecta, información de las variables en cuestión.

IV. RESULTADOS

Objetivo 1

Describir El Régimen Tributario De La Empresa MEPCO SAC Ejercicio Del Año 2021

La empresa MEPCO S.A.C fue creada con el objetivo de comercializar materiales de construcción en Huanchaco, Provincia de Trujillo, La libertad, así mismo realizar obras de construcción en el mencionado distrito y alrededores y alquiler de maquinaria necesaria para proyectos de construcción.

Actividad Económica:

La empresa MEPCO S.A.C fue inscrita en SUNAT el 1 de marzo del 2006 misma fecha de inicio de actividades y tiene como actividad principal inscrita en Sunat Venta al por Mayor de Materiales de Construcción, Artículos de Ferretería, Equipo, Materiales de Fontanería y Calefacción, Alquiler y Arrendamiento de otros tipos de Maquinaria, Equipo y Bienes Tangibles, Otras Actividades Especializadas de Construcción

Régimen y situación Tributaria

La empresa MEPCO S.A.C se encuentra en el régimen tributario MYPE teniendo como obligaciones laborales: Pagar a sus trabajadores 15 días calendario por percepción de vacaciones de conformidad con el D. Leg. 713, reconocer medio sueldo al año de cada trabajador por concepto de CTS, pagar a sus trabajadores dos gratificaciones al año equivalentes a medio sueldo los cuales son abonados a los trabajadores en las Fechas de Fiestas Patrias y Navidad. La empresa tiene un aporte obligatorio por concepto de afiliación a ESSALUD teniendo como aporte mensual el 9% sobre las remuneraciones pagadas por el empleador.

Situación Contable

La empresa MEPCO SAC por disposición del Ente Fiscalizador SUNAT está obligado a llevar libros y registros contables el cual es definido por el volumen de ingreso brutos anuales, y se encuentra actualmente entre las 300 hasta las 500 unidades impositivas tributarias las culés incurrió en el ejercicio del año 2021, de las cuales se lleva registro de las siguientes:

Registro de Ventas: Libro donde se registra cronológico y correlativo las operaciones que realizan la empresa.

Registro de Compras: Mencionado libro es un registro que la empresa lleva con respecto a la compra de productos o servicios obtenidos por la compañía.

Libro diario de formato simplificado: Documento que utiliza la empresa para registrar todas sus operaciones económicas de manera diaria.

Objetivo 2

Determinar los costos laborales directos e indirectos de los trabajadores inscritos en planilla en la empresa MEPCO SAC año 2021.

Tabla 1

Costos Laborales Directos 2021 empresa MEPCO SAC

Dimensión	Indicador	Monto Pagar	%
Costos Salariales	Salario	171,405.12	71.72%
	Gratificación	20,929.50	8.76%
	CTS	11,734.00	4.91%
	Essalud - SIS	20424.82	8.55%
	AFP – ONP	14,486.13	6.06%
	Total		238,979.57

Nota. Datos tomados de la planilla de la empresa para su análisis.

En la Tabla 1 Costos laborales Directos año 2021 se observó que el mayor egreso es los salarios que representan un 71.72% sobre el total de los costos laborales, seguidamente de la Gratificación la cual representa un egreso del 8.76% sobre el total de los costos laborales.

Figura 1

Costos Laborales semestrales

	Salario	Gratificación	CTS	Essalud - SIS	AFP	ONP	Movilidad	Refrigerio		
1° Semestre	↑ 81000	↑ 8569.5	↑ 5867	↑ 7290	↓ 2736.98	↑ 7213.44	4950	4200	121826.92	3%
2° Semestre	↓ 80790	↑ 8569.5	↑ 5867	↓ 7145.73	↑ 3215.46	↓ 7005.05	4950	4200	121742.74	3%

Nota: La figura muestra los datos de los costos laborales semestrales periodo 2021.

En la figura 1 los costos laborales semestrales, verificamos incidencia en el primero semestre en los sueldos, generando un egreso de s./ 81000, disminuyendo en el segundo semestre a s./ 80790 debido a la disminución del sueldo de uno de los trabajadores, ocasionando incidencia en el aporte a Es salud, en el 1° semestre se aportó s./ 7290 a comparación con el 2° semestre que solo se aportó s./ 7145, sin embargo en el aporte a la AFP se produjo un aumento ya que en el 1° semestre se aportó s./ 2736.98 a comparación con el segundo semestre que aumento a s./ 3215.46 debido a que en el mes de julio un trabajador opto por cambiarse de ONP a AFP.

Tabla 2

Costos Laborales indirectos

	Movilidad	Refrigerio
1° Semestre	4950	4200
2° Semestre	4950	4200

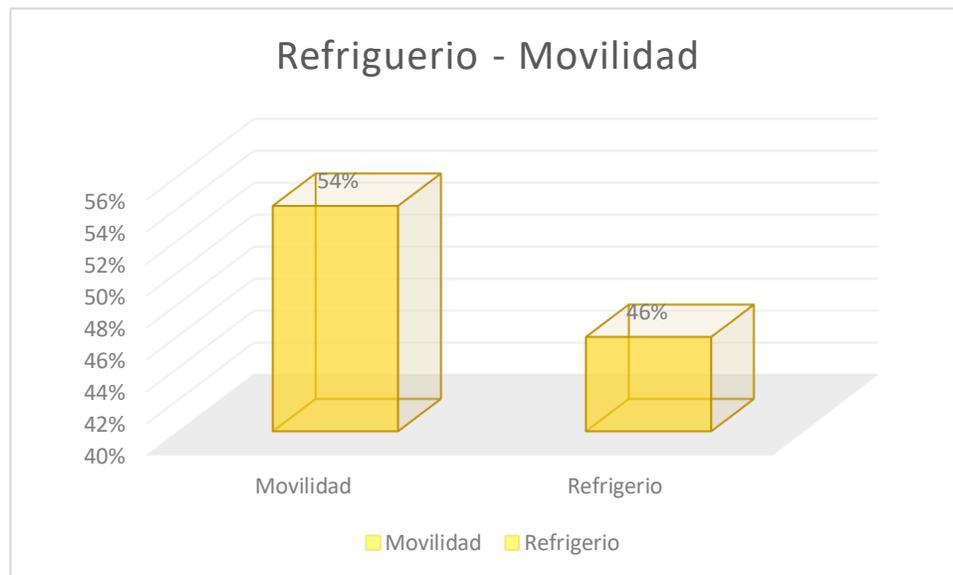
Nota. Datos obtenidos de la planilla de la empresa para su análisis.

En la tabla 2 podemos observar que la empresa MEPCO SAC tiene un egreso de Movilidad en cada semestre de s./ 4950 y Refrigerio de s./ 4200, estos

suponen un egreso de s./ 9900 y s./ 8400 respectivamente generando un 3% sobre el total de los egresos.

Figura 2

Grafico Costos Laborales Indirectos Refrigerio - Movilidad



Nota: La figura muestra los costos indirectos refrigerio y movilidad.

En la figura 2 los costos Laborales Indirectos Refrigerio – Movilidad la empresa asumió los beneficios laborales de Refrigerio y Movilidad para que sus trabajadores se transporten a las obras donde tiene que dejar los materiales de construcción, además considero el refrigerio para los trabajadores que en el transcurso de su turno se cruce con la hora de refrigerio, el costo de Refrigerio representa el 46% de los costos indirectos, mientras que la movilidad representa un 54% teniendo mayor incidencia, ya que por el rubro de la empresa la mayoría de los trabajadores deben llevar los materiales de Construcción al lugar donde el cliente indica.

Objetivo 3

Analizar los tipos de rentabilidad de la empresa MEPCO S.A.C

Tabla 3

MEPCO S.A.C			
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA			
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021			
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO	
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	374,938.00	Tributos y Aportes al Sistema de Pensiones y de Salud por Pagar	7,761.00
Cuentas por Cobrar Comerciales – Terceros		IGV - Cuenta Propia	-
Cuentas por Cobrar Comerciales – Relacionadas	326,218.00	Renta de Tercera Categoría	-
Cuentas por Cobrar al Personal, a los Accionistas (socios), Directores y Gerentes		Renta de Cuarta Categoría	
Cuentas por Cobrar Diversas – Terceros		EsSalud	-
Servicios y Otros Contratados por Anticipado		SCTR	-
Estimación de Cuentas de Cobranza Dudosa		ONP	-
Mercaderías		Administradoras de Fondos de Pensiones	-
Materias Primas		Remuneraciones y Participaciones por Pagar	

Materiales Auxiliares, Suministros y Repuestos		Cuentas por Pagar Comerciales – Terceros	
Envases y Embalajes		Obligaciones Financieras	432,517.00
Existencias por Recibir		Cuentas por Pagar Diversas – Terceros	
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	701,156.00	Cuentas por Pagar Diversas – Relacionadas	
Inmuebles, Maquinaria y Equipo	1,790,205.00	TOTAL PASIVO	440,278.00
Intangibles		PATRIMONIO	
Depreciación, Amortización y Agotamiento Acumulados	- 1,349,242.00	Capital	354,800.00
Otros Activos No Corriente		Resultados no Realizados	-
IGV - Cuenta Propia		Excedente de Revaluación	-
Renta de Tercera Categoría		Reservas	-
		Resultados Acumulados	329,807.00
		Utilidad del Ejercicio	17,234.00
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	440,963.00	TOTAL PATRIMONIO	701,841.00
TOTAL ACTIVO	1,142,119.00	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	1,142,119.00

Estado de Situación Financiera - Resultado de la Empresa MEPCO SAC, de la ciudad de Trujillo, año 2021

Nota. Esta figura presenta la estructura del estado de situación financiera del periodo 2021.

ESTADO DE RESULTADOS		
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021		
	VENTAS	1,073,745.00
(-)	COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	18,250.00
	UTILIDAD BRUTA	1,055,495.00
(-)	GASTOS ADMINISTRATIVOS	- 310,903.00
(-)	GASTOS DE VENTAS	- 725,441.00
(+)	OTROS INGRESOS DE GESTIÓN	
	UTILIDAD DE OPERACIÓN	19,151.00
(-)	GASTOS FINANCIEROS	
(+)	INGRESOS FINANCIEROS	
	UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	19,151.00
(+)	ADICIONES	
	UTILIDAD ANTES DE PARTICIPACIÓN - TRABAJADORES	19,151.00
	IMPUESTO A LA RENTA	
	<i>Hasta 15 UITs (10%)</i>	<i>64,500.00 1,915.10</i>
	<i>Más de 15 UITs (29.5%)</i>	
	Total Impuesto a la Renta del Ejercicio	1,915.10
	Participación de los trabajadores (8%)	
	Reserva Legal (10%)	
	RESULTADO DEL EJERCICIO	17,235.90

Nota: La figura muestra la estructura y datos del estado de situación financiera de la empresa para el análisis de las ratios financieras.

En la tabla 3 observamos que las Ventas ascienden a S/ 1,073,745; y el Costo de venta a S/ 18,250.00, resultando una Utilidad bruta del ejercicio de S/1,055,495. En los Gastos administrativos - 310,903 Gastos de Ventas S/. - 725,441, Utilidad de Operación S/. 19,151. Resultado utilidad Impuesto a la renta S/. 19,151, Resultado del Ejercicio S/. 17,235.90

Tabla 4

Ratios de rentabilidad del periodo 2021

ROA: Retorno sobre los activos = Utilidad Neta / Activo Total

2021
19.47%

Nota: Estados financieros MEPCO S.A.C.

La Rentabilidad ROA en el año 2021 es de 19.47% quiere decir que la utilidad neta es de 0.19 centavos del activo total de la empresa.

Tabla 5

ROE: Return on Equity = Utilidad Neta / Patrimonio Total

2021
2.46%

Nota: Estados financieros MEPCO S.A.C.

La Rentabilidad del ROE en el año 2021 es de 2.46% pues corresponde decir que la utilidad neta es de 2.46 centavos del patrimonio total de la empresa.

Rotación del Activo = Ventas / Activo Total

2021
94.01%

La Rentabilidad rotación del activo en el año 2021 es de 94.01% pues corresponde decir que el activo total es de 94.01 centavos de la empresa.

Multiplicador de Apalancamiento = Activo Total / Patrimonio Total

2021

162.73%

El multiplicador de apalancamiento en el año 2021 es de 162.73% pues corresponde decir que por cada S/. 1.00 en el activo existe 0.162 centavos de patrimonio total es de la empresa, es decir, tiene capacidad de financiamiento.

Tabla 6

*ROI = Ingresos - Gastos/ Gastos*100*

2021

1073,645.00

RATIOS	INDICADORES
1.- ROA	19.47%
2.- ROE	162.73%
3.- ROI	1073,645.00

Nota: Estados financieros MEPCO S.A.C.

El ROI en el año 2021 es de 1,073,645.00 pues corresponde a la empresa, es decir, tiene capacidad de financiamiento.

Contrastación de Hipótesis

Objetivo General

Tabla 7

Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad

			COSTOS LABORALES	RENTABILIDAD
CORRELACIÓN DE PEARSON	COSTOS LABORALES	Correlación de Pearson	1	,435
		Sig. (bilateral)		,120
		N	14	14
	RENTABILIDAD	Correlación de Pearson	,435	1
		Sig. (bilateral)	,120	
		N	14	14

	<i>COSTOS OBLIGATORIOS</i>	<i>COSTOS NO OBLIGATORIOS</i>	<i>COSTOS LABORALES</i>	<i>ESTADOS FINANCIEROS</i>	<i>RATIOS</i>	<i>RENTABILIDAD</i>
COSTOS OBLIGATORIOS	1					
COSTOS NO OBLIGATORIOS	0.348225834	1				
COSTOS LABORALES	0.856257943	0.782389196	1			
ESTADOS FINANCIEROS	0.603179139	0.112129247	0.462523018	1		
RATIOS	0.520534024	-0.046835454	0.320020362	0.756759041	1	
RENTABILIDAD	0.60791787	0.055889558	0.434681119	0.965602846	0.900703114	1

R>0.40 CORRELACION MODERADA = 43%

Según la tabla 8 el nivel de significancia es mayor que R>0.40 lo cual se rechaza la hipótesis alternativa y aceptamos la nula concluyendo que los costos laborales no inciden significativamente en la rentabilidad en la empresa MEPCO SAC 2021.

V. DISCUSIÓN

Según el objetivo principal de nuestro trabajo es identificar los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa MEPCO SAC Provincia Trujillo año 2021, así los resultados identificados en el objetivo 1 Régimen Tributario de la empresa MEPCO SAC , se identificó que la empresa se encuentra en el Régimen Tributario MYPE donde tiene como obligaciones laborales el pago a sus trabajadores de gratificación(1/2 Sueldo por semestre), vacaciones(15 días al año), CTS(1/2 sueldo año), AFP – ONP, esto demuestra que la empresa esta obliga a pagar a sus trabajadores beneficios adicionales al sueldo generando un egreso el cual para las pequeñas empresas no les resulta rentable, por el bajo margen de ingresos que tienen con relación a sus ventas, pero dicho cumplimiento demuestra un buen discernimiento de responsabilidad social empresarial frente a sus colaboradores. Estos resultados concuerdan con la tesis Bautista; Rocca & Tarazona (2017), donde se evidenció que los valores éticos y el monitoreo continuo no son practicados dentro de la entidad, generan malestar en el ambiente de control y accionando negativamente en el costo laboral, como consecuencia podemos afirmar que la empresa en el pago de sus obligaciones laborales con sus colaboradores no se vio afectada en su rentabilidad, a pesar de que al ser un negocio inestable por la poca demanda que hubo en el sector construcción en dicho año a raíz de la Pandemia si obtuvo los ingresos suficientes para realizar los pagos que implican sus obligaciones laborales. Por otro lado, Tadjibaeva & Komilova, (2009), se evidencio que los altos impuestos tributarios provocan altas tasas de evasión fiscal, la cual llevo al gobierno a disminuir los intereses económicos con la esperanza de ayudar al empresario a cumplir con los impuestos obligatorios de acuerdo a su régimen, además esto conlleva a que el gobierno organice una simplicidad en la Administración tributaria desde la perspectiva del contribuyente.

Analizando el segundo objetivo Determinar los costos laborales directos e indirectos de los trabajadores y su incidencia en la Rentabilidad de la empresa MEPCO SAC año 2021, utilizando un coeficiente de confianza del 95% por lo que el nivel de significancia es de 5% (0.05), encontrando que la asintótica es $0.838 > 0.05$ entonces no se rechaza la hipótesis que menciona que los Costos Laborales Inciden en la Rentabilidad de la Empresa, esto quiere decir que los Costos Laborales directos e indirectos que asume la empresa como obligación no afecta de manera significativa en la rentabilidad, a pesar de presenta un egreso del 22% sobre sus ingresos, Estos resultados son corroborados en la tesis de Camacho & Inga. (2021), donde se encontró que los valores obtenidos de las ventas totales demuestran que por cada sol ingresado por ventas los costos laborales representan 5.661 céntimos, por cada sol del costo de las ventas 16.64% son costos laborales; así mismo por cada sol de utilidad del ejercicio se ha efectuado un gasto de 86.79 céntimos y por cada sol del pasivo 64.85 céntimos representa el costo laboral. En consecuencia, la rentabilidad económica y financiera muestran resultados de un 78% ocasionando un balance positivo por una correcta toma de decisiones y correcta ejecución en la gestión de planillas. En tal sentido, bajo lo expuesto anteriormente y analizando los resultados obtenidos podemos afirmar que toda pequeña empresa que cumple con los Costos laborales obligatorio de sus trabajadores genera un mejor desempeño laboral. Asimismo, en la tesis Bardales (2017), se evidenció que los costos laborales es lo que se paga al trabajador por su servicio contratado, desde el sueldo hasta los costos generados adicionales que tenga relación con la contratación de los empleados.

Analizando el tercer objetivo los tipos de rentabilidad. Se pudo demostrar que las Ventas ascienden a S/ 1,073,745.00; y el costo de venta a S/ 18,250.00, generando una Utilidad bruta del ejercicio de S/ 1,055,495. En los Gastos administrativos S/ -310,903.00 Gastos de Ventas S/ -725,441.00 Utilidad de Operación S/ 19,151.00 Resultado Impuesto a la renta S/ 19,151.00 Resultado del Ejercicio S/ 13,186,45. Esto quiere decir que la empresa tiene un saldo a favor S/ 13,186.45 generando un coeficiente S/ -0,0123.00, teniendo un factor negativo S/ -1,29.00. Según Sánchez (2002; p.12) se evidencio que el activo y el patrimonio sobre la utilidad, resuelve los

costos financieros del mercado. Teniendo en cuenta los tipos de rentabilidad podemos afirmar que esto se debe a que transparenta todos sus gastos de la empresa MEPCO.

VI. CONCLUSIONES

1. En esta tesis se determinó la incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C, de la ciudad de Trujillo, año 2021, encontrando que lo más importante es analizar el estado de resultados de la empresa para determinar el grado de incidencia que tiene los costos laborales en la rentabilidad, lo que más ayudo a determinar esto fue el análisis de la planilla y que este haya cumplido con el pago de sus obligaciones que les corresponde como empleadores , sino que también asumió costos no indirectos como pasajes y refrigerio y a pesar de eso, la empresa no se vio afectada en su rentabilidad. Lo más difícil de poder fue realizar la encuesta porque los trabajadores no se encuentran en un solo lugar por el mismo hecho de su giro de negocio. La metodología que se utilizo fue descriptiva e inferencial, porque nos permitió analizar en nivel de incidencia de los costos laborales en la rentabilidad.
2. En el objetivo específico N° 1 se logró describir el Régimen Tributario de la Empresa MEPCO SAC Ejercicio Del Año 2021, lo más importante es que se identificó todo lo referido a la constitución jurídica de la empresa empezando desde su actividad económica, situación contable y régimen tributario en la que pertenece, lo que ayudo a esta investigación fue la facilidad que se nos brindó para el acceso de toda esta documentación para el análisis y poder recopilar toda la información necesaria. Lo más difícil fue organizar la información que nos sería útil.
3. En el objetivo específico N° 2 se analizó los costos laborales obligatorios y no obligatorios de los trabajadores inscritos en planilla de la empresa MEPCO SAC año 2021, lo más importante que se encontró fue que la empresa si paga todas sus obligaciones y también además a esto que también otorga bonificaciones, movilidad y refrigerio a sus trabajadores siendo que estos no son obligaciones de la empresa. Lo que más ayudo a este análisis fue el acceso a la planilla como

también al portal para verificar que se haya hecho la declaración según lo referido de la plantilla en Excel. Lo más difícil fue revisar si se les otorgaba a todos los trabajadores los mismos beneficios y en la misma proporcionalidad.

4. A nivel del objetivo específico N° 3 se analizó los tipos de rentabilidad de la empresa MEPCO S.A.C, lo más importante que se analizó fue las 3 ratios de rentabilidad, el cual nos permitió ver la solvencia económica de la empresa y de igual manera que tanto la empresa está preparada para cumplir con sus obligaciones a si mismo determinar si es rentable o no. Lo que más ayudo par este análisis fue los estados financieros del periodo 2021 que se nos brindó. La dificultad que tuvimos fue realizar la interpretación de estos.

VII. RECOMENDACIONES

1. Analizar semestralmente los costos laborales, porque nos va a permitir conocer todos los gastos administrativos incurridos por la empresa, asimismo nos permitirá evaluar la repercusión en la rentabilidad porque lograremos mejores beneficios económicos para entidad.
2. Elaborar un sistema de contrato de obra de acuerdo a las normas del reglamento de la ley de contrataciones y adquisiciones del estado, porque hará que los trabajadores ganen de acuerdo a las normas y pueda la empresa perjudicarse y afectar su rentabilidad.
3. Implementar un sistema de costeo ABC, porque tiene como fin que la empresa tenga una buena estructura organizativa, desagregando todos los costos por separado, así poder obtener mejor información sobre sus procesos y actividades mejorando la eficiencia de los costos salariales.
4. Elaborar ratios financieras, ya que la empresa no realiza el análisis económica y financiera correctamente y con esto lograremos optimizar la administración de la organización mediante un sistema de costos laborales.

VIII. REFERENCIAS

- Berdales (2017), Medición del Costo del Trabajo Asalariado en A América Latina y el Caribe. La selección elemento depende del criterio del investigador (p.12). <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Medici%C3%B3n-del-costo-del-trabajo-asalariado-en-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe.pdf>
- Velarde C. (2018). La Influencia Del Clima Laboral En El Desempeño Laboral De Los Trabajadores De La Gerencia De Desarrollo Urbano Y Catastro De La Municipalidad Distrital De Cerro Colorado Arequipa 2018. [Tesis de Bachiller Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa]. <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12773/12008/ADvequij%26quia%20ls.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Hernández, Fernández y Baptista (2003), METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN. La selección de elementos depende del criterio del investigador (p. 231). [https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/8917/Capitulo III Marco Metodológico.pdf](https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/8917/Capitulo%20III%20Marco%20Metodologico.pdf)
- Izcara (2015). Hipótesis de la investigación. <https://www.studocu.com/pe/document/universidad-san-pedro/metodologia-de-la-investigacion/la-hipotesis-en-la-investigacion/8373437>
- Cuaran (2018), La presión fiscal y la informalidad en el sector de la fabricación de jeans, de la Asociación Siglo en el cantón Pelileo en el año 2017. Recuperado de <http://repo.uta.edu.ec/bitstream/123456789/28488/1/T4321i.pdf>.
- Adrianzén, C. (2016) La Rentabilidad De Los Bancos Comerciales Y El Ambiente Macroeconómico: El Caso Peruano En El Periodo 1982-2014. [tesis doctoral]. Universidad Politécnica de Catalunya. España.
- Roman (2015). Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia. [Archivo PDF]. <https://www.inesad.edu.bo/bcde2011/Dc2011/41%20Roman%20Soraya.pdf>

- Albornoz, N. (2016). Rentabilidad, Riesgo y Eficiencia de los Mercados Bursátiles Estadounidense, Español, Mexicano y Venezolano (Periodo 2000-2009). [tesis doctoral]. Universidad de Córdoba. España.
- Sánchez. (2018). La Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la MYPE seguridad Servicios e inteligencia de la ciudad de Chiclayo 2016. [Tesis de Contador Público Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo]. http://tesis.usat.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/20.500.12423/1752/TL_SanchezEnriquezCesar.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bautista, C., Rocca, M. & Tarazona, J. (2017). Control Interno y su incidencia En El Costo Laboral De La Empresa Juegos Borgoño SAC Lurín 2015. [tesis pregrado]. Universidad Peruana de las Américas. Lima, Perú. Recuperado: <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe>
- Trigozo, M. (2017). Determinación del costo de producción del café y la incidencia en la rentabilidad de la empresa industrial Oro Verde S.A.C. periodo 2014. [tesis de grado]. Universidad Nacional de San Martín - Tarapoto, Perú.
- Ipanaque, Y. & Tapullima H. (2017). Evaluación Del Control Del Capital De Trabajo Y Su Incidencia En La Rentabilidad De La Empresa Servicios Eléctricos C&C Eirl En El Distrito De Morales, Provincia San Martín 2014. [tesis pregrado]. Universidad Nacional de San Martín. Tarapoto, Perú.
- Villareal, O. & Chiroque, R. (2017). Aplicación del sistema costos basado en actividades y su efecto en la rentabilidad de la Empresa Unipersonal de Chacón Rodríguez Lola del Distrito de Tarapoto – 2014. [tesis pregrado]. Universidad Nacional De San Martín-Tarapoto, Perú.
- Camacho & Inga. (2021). Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa Electro Servicios Dávila S.A.C, de la ciudad de Tarapoto, año 2018. [tesis obtener el título de contador público]. Universidad Nacional de San Martín – Tarapoto, Perú.

Ruelas, B. (2021). Costos Laborales y su incidencia en la Rentabilidad de las Mypes industriales del distrito de Villa el Salvador 2020. [tesis obtener el título de contador público]. Universidad César Vallejo – Lima.

Chacaltana, J (2016) Los costos laborales en el Perú. Lima. Perú. Instituto Grade

AreadePymes (2005) Ratios de Rentabilidad. Recuperado: <https://www.areadepymes.com/?tit=ratios-de-rentabilidad-ratios-del-balance-y-de-lacuenta-de-resultados&name=Manuales&fid=ej0bcac>

Bernstein, L. (1995) Análisis de estados financieros. Teoría, aplicación e interpretación”.

Rodríguez Paredes (2017) Régimen Especial y sus costos laborales. Una herramienta de promoción de la Micro y Pequeña Empresa [artículo de la Universidad Peruana Unión] <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/3952>

Casalias & Sánchez (2015). Los costos de la enfermedad laboral: revisión de literatura. [Artículo de la revista Facultad Nacional Pública]. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=12039090009>

Pérez y Gardey (2015). Determinación de costos operativos y su incidencia en la rentabilidad económica y financiera de las empresas de transportes urbano de pasajeros de la ciudad de Puno – Perú”. [Artículo Universidad de los Andes] <https://www.redalyc.org/journal/257/25769354004/html/>

Schupnik (2011), Plan de marketing digital para mejorar el posicionamiento del Hospedaje El Oriente en Moyobamba – San Martín – 2018.El costo laboral es idóneo o positivo arrojando lo positivo de la empresa (P,48). [Archivo PDF].

Briceño (2019), El Marketing digital y su influencia en la rentabilidad económica del banco de la nación 2018. [Tesis de Grado Académico De Maestro En Administración].<http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/3809/TORIBIO%20BRICE%c3%91O%20SANTOS%20%20ANDRES%20%20%20MAESTRIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Sánchez Ballesta, J. P. (2002). Análisis de Rentabilidad de la empresa. Obtenido de <http://ciberconta.unizar.es/leccion/anarenta/analisisR.pdf>

Zavaleta, R. (2018) Los costos laborales en Perú. Cajamarca. Perú. Revista Laboral. Ed. Julio 2018.p.58

ANEXOS

ANEXO N° 01: OPERALIZACION DE VARIABLES

VARIABLES	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	MEDICION DE ESCALA
COSTOS LABORALES	“Se define como costos laborales a lo que paga el empleador por los trabajadores que cuente su empresa y además de la terminación de la relación de trabajo es decir su liquidación de los trabajadores que son despedidos o renuncian”. (Chacaltana, 2016; p.31)	“Los costos laborales se dividen en dos ramas importantes, los costos salariales obligatorios, y de los costos salariales no obligatorios las cuales serán medibles a través del instrumento de la encuesta” (Chacaltana; 2016, p.53).	BENEFICIOS LABORALES OBLIGATORIOS	REMUNERACION	RAZON

				GRATIFICACIONES	
				VACACIONES	
				CTS	
				ESSALUD	
			BENEFICIOS LABORALES NO OBLIGATORIOS	REFRIGERIO	
				MOVILIDAD	
				BONIFICACIONES	
RENTABILIDAD	"Mide en porcentaje los activos e inversión frente a las ventas, asumiendo éstas como un beneficio o utilidad". (Bravo, 2019)	"Se mide a través de porcentaje deducidos por análisis documentarios mediante la elaboración por ratios financieros, los cuales son extraíbles del estado de situación financiera y el estado de resultados. (Roldan, 2018)	ESTADOS FINANCIEROS	ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA	
				ESTADO DE RESULTADOS	
			RATIO FINANCIERO	ROA	
				ROE	
				ROI	
				RAZON	

ANEXO N° 03: Instrumento de recolección de datos

ENCUESTA

EL PRESENTE INSTRUMENTO: Los Costos Laborales y su Incidencia en la Rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C Provincia Trujillo Año 2020. Está dirigida al gerente, personal administrativo y trabajadores, será realizada de manera anónima puntuando según su criterio sobre las siguientes preguntas.

Nota: Los resultados obtenidos se utilizarán para la realización de datos estadísticos.

1	Nunca
2	Casi nunca
3	Casi siempre
4	Siempre

Nº	ÍTEMS				
		1	2	3	4
1	¿Qué tan satisfecho te encuentras con los beneficios laborales que te otorga tu empleador?				
2	¿La empresa te mantiene informado de los pagos de ESSALUD, y cumple con los descuentos del fondo de pensiones?				
3	¿La empresa realiza el pago total de las gratificaciones?				
4	¿Reconoce la empresa las vacaciones anuales?				
5	¿Reconoce la empresa la C.T.S. a tiempo?				
6	¿Reconoce la empresa el pago de refrigerio a todos sus trabajadores?				
7	¿Reconoce la empresa el pago de movilidad a todos los trabajadores?				
8	¿La empresa reconoce como parte de la remuneración las capacitaciones del trabajador?				
9	¿La empresa cumple con el pago de las bonificaciones a todos los trabajadores?				
10	¿Cumple con la elaboración y presentación de sus estados financieros?				
11	¿Son Responsables con la presentación de sus estados financieros de acuerdo a lo establecido por las NIIF?				

12	¿Son Responsables con la presentación de sus estados financieros de acuerdo a lo establecido por las Normas Internacionales de Contabilidad?				
13	¿Conoce que tan rentable es la empresa?				
14	¿La empresa realiza ratios de rentabilidad al finalizar los estados financieros?				
15	¿Conoce los tipos de rentabilidad que realiza la empresa?				
16	¿La empresa elabora el ROA, ROE Y ROI?				

ANEXO N° 04: FICHA DE VALIDACION DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FICHA DE VALIDACIÓN

Matriz de validación del instrumento

Nombre del instrumento: Cuestionario para determinar Los Costos Laborales y la incidencia en la Rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C – 2020.

Objetivo: Validar el instrumento de investigación para la confiabilidad de la investigación.

Dirigido a: La Empresa MEPCO S.A.C.

Apellidos y nombres del evaluador:

Sevilla Gamarra Marco Antonio

Grado académico del evaluador:

Doctor

Valoración:

Muy deficiente	Deficiente	Regular	Bueno	Muy bueno

FIRMA DEL EVALUADOR

DNI:

ANEXO N° 05: TABLAS DE RECOLECCION DE DATOS

Costos Laborales

Beneficios laborales Obligatorios								Beneficios laborales No Obligatorios							
P1	P2	P3	P4	P5			P6	P7	P8	P9					
1	1	4	3	2	4	14	frecuentemente	4	4	2	3	13	frecuentemente	27	frecuentemente
2	2	2	4	3	4	15	frecuentemente	2	1	3	2	8	a veces	23	frecuentemente
3	2	4	1	1	4	12	a veces	3	2	3	4	12	frecuentemente	24	frecuentemente
4	3	2	1	1	2	9	a veces	1	2	2	1	6	nunca	15	nunca
5	3	2	3	3	1	12	a veces	3	2	1	2	8	a veces	20	a veces
6	1	1	1	4	3	10	a veces	2	4	3	3	12	frecuentemente	22	a veces
7	3	2	3	1	2	11	a veces	2	3	1	4	10	a veces	21	a veces
8	3	4	3	2	1	13	frecuentemente	3	1	4	1	9	a veces	22	a veces
9	4	4	4	2	3	17	siempre	4	3	4	3	14	siempre	31	siempre
10	2	3	4	3	4	16	frecuentemente	2	4	2	2	10	a veces	26	frecuentemente
11	1	1	2	3	4	11	a veces	2	4	3	2	11	frecuentemente	22	a veces
12	3	3	2	3	2	13	frecuentemente	3	3	4	3	13	frecuentemente	26	frecuentemente
13	2	4	3	1	3	13	frecuentemente	2	4	3	2	11	frecuentemente	24	frecuentemente
14	1	2	2	1	1	7	nunca	4	2	2	2	10	a veces	17	a veces

Rentabilidad

Estados Financieros					Ratios financieros					TOTALES E E.F.F Y RATIOS		
P10	P11	P12	P13	Totales		p14	p15	p16				
4	4	4	3	15	siempre	4	3	3	10	siempre	25	frecuentemente
3	2	4	2	11	frecuentemente	4	2	3	9	frecuentemente	20	a veces
4	4	2	1	11	frecuentemente	3	1	2	6	a veces	17	nunca
4	4	2	1	11	frecuentemente	3	1	2	6	a veces	17	nunca
3	4	2	3	12	frecuentemente	4	4	3	11	siempre	23	frecuentemente
2	1	1	1	5	nunca	2	2	1	5	a veces	10	nunca
1	2	1	1	5	nunca	3	2	1	6	a veces	11	nunca
1	4	1	4	10	a veces	1	4	2	7	frecuentemente	17	nunca
4	2	4	4	14	siempre	4	3	2	9	frecuentemente	23	frecuentemente
2	2	4	4	12	frecuentemente	2	4	2	8	frecuentemente	20	a veces
3	3	2	1	9	a veces	3	2	1	6	a veces	15	nunca
3	2	1	3	9	a veces	2	1	3	6	a veces	15	nunca
4	4	3	3	14	siempre	3	2	4	9	frecuentemente	23	frecuentemente
1	3	2	2	8	a veces	2	3	2	7	frecuentemente	15	nunca

ANEXO N° 06: TABLA DE CORRELACION DE VARIBALES

	<i>COSTOS OBLIGATORIOS</i>	<i>COSTOS NO OBLIGATORIOS</i>	<i>COSTOS LABORALES</i>	<i>ESTADOS FINANCIEROS</i>	<i>RATIOS</i>	<i>RENTABILIDAD</i>
COSTOS OBLIGATORIOS	1					
COSTOS NO OBLIGATORIOS	0.348225834	1				
COSTOS LABORALES	0.856257943	0.782389196	1			
ESTADOS FINANCIEROS	0.603179139	0.112129247	0.462523018	1		
RATIOS	0.520534024	-0.046835454	0.320020362	0.756759041	1	
RENTABILIDAD	0.60791787	0.055889558	0.434681119	0.965602846	0.900703114	1

R2= 0.434681119

43%

'R>0.90 CORRELACION MUY ALTA
R>0.80 CORRELACION ALTA
R>0.40 CORRELACION MODERADA
R>20 CORRELACION BAJA
R>0.01 CORRELACION MUY BAJA
0 CORRELACION NULA