



**UCV**  
UNIVERSIDAD  
CÉSAR VALLEJO

# **UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

## **TESIS**

**LA INTERMEDIACION LABORAL, TERCERIZACION Y MFL  
COMO ENTE DE FLEXIBILIZACION LABORAL**

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE:  
ABOGADO**

**AUTOR**

**BETSY ARACELY JAEN RAMIREZ**

**ASESOR TEMATICO**

**Dr. PAUL EDINSON VIDAL MORI**

**ASESOR METODOLOGICO**

**Dr. GERARDO LUDEÑA GONZÁLES**

**LIMA - PERU**

**2012**

## **DEDICATORIA**

*A Dios por iluminar y guiar mi camino, y en especial a mis padres por el apoyo constante, sus enseñanzas, sus valores, su entrega y sacrificio, que en conjunto han permitido que pueda seguir adelante y así llegar a concluir la carrera de Derecho que es parte de mi desarrollo profesional con lo cual me motiva a seguir estudiando e investigando.*

## **AGRADECIMIENTO**

*A mi familia por el incondicional apoyo, a mi asesor temático, por la dedicación y tiempo prestado para el desarrollo del presente trabajo, a mis amigos quienes confiaron en mi y me dieron el impulso para continuar y no desmayar en el intento, y compañeros del Ministerio de Trabajo, por su guía constante.*

## PRESENTACION

Señores miembros del jurado, en cumplimiento de las normas que rigen la obtención de grados y títulos de la Universidad César Vallejo de la ciudad de Lima, pongo a su criterio la tesis: "Intermediación Laboral, Tercerización, Y Modalidades Formativas Laborales como ente de Flexibilización Laboral".

Es mediante este trabajo de investigación que aspiro obtener el título de Abogado, el mismo que consta de tres capítulos:

En el Capítulo I *EL PROBLEMA*, se presenta el planteamiento de la investigación, formulación del problema, justificación, y objetivos de la investigación.

En el Capítulo II *MARCO TEORICO*, comprende los antecedentes, planteamientos teóricos y mas información recaba que ayude a dar una línea conceptual para poder entender el contexto y posteriormente delimitar la problemática y dar una posible solución al problema planteado.

En el Capítulo III *MARCO METODOLÓGICO*, se presentan las variables de estudio, las hipótesis, el tipo de investigación, el diseño de la población y muestra, métodos de investigación, técnicas de investigación.

Lima, octubre del 2012.

# ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
PRESENTACION.....	iv
ÍNDICE GENERAL.....	v
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
INTRODUCCIÓN.....	ix
<b>CAPITULO I EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>1</b>
1.1- Planteamiento del Problema.....	1
1.2- Formulación del Problema.....	5
1.3- Objetivos de la Investigación.....	5
1.4- Los Alcances y las Limitaciones.....	6
1.5- Justificación e Importancia del Estudio.....	7
1.6- Importancia del Estudio.....	12
1.7- Delimitación del Problema.....	13
<b>2. MARCO METODOLOGICO.....</b>	<b>14</b>
2.1.- Hipótesis:.....	14
2.2.- Variables.....	15
2.3- Operalización:.....	17
2.4- Paradigma.....	20
2.5.-Dimensiones e Indicadores.....	21
2.6- Tipo de Investigación.....	22
2.7- Nivel de Investigación.....	22
2.8- Estudios Exploratorios-Descriptivos.....	22
2.9- Diseño de la Investigación.....	23
2.10- Métodos de la Investigación.....	23
2.11- Población, Muestra y Muestreo.....	24
2.12- Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	25
2.13- Plan de Análisis de Información (datos).....	26
2.14- Forma de Análisis de las Informaciones.....	26
2.15- Instrumentos.....	26
<b>CAPITULO II MARCO TEORICO.....</b>	<b>27</b>
3.1- Antecedentes de la Investigación.....	27

3.2.- Marco Histórico.....	37
3.3- Marco Comparado .....	48
<b>SUB CAPITULO II LA FLEXIBILIZACIÓN EN EL DERECHO PERUANO .....</b>	<b>50</b>
<b>SUB CAPITULO III .....</b>	<b>55</b>
3.4.- Marco Conceptual.....	65
<b>CAPITULO III INTERPRETACION Y RESULTADOS .....</b>	<b>68</b>
4.1 MARCO COMPARADO.....	69
4.2 MARCO NORMATIVO.....	74
ENTREVISTA .....	89
ENCUESTA.....	96
ANALISIS DE FUENTE DOCUMENTAL.....	111
DISCUSIÓN .....	114
CONCLUSIONES.....	119
RECOMENDACIONES (LEGE FERENDA).....	124
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS .....	133

### **Tablas de Contenido y Cuadros**

1. Cuadro de Operacionalizacion de variables.....22
2. Cuadro de contratos de locación de servicios ingresados al ministerio de trabajo en los años 2010 a 2011.
3. Cuadro de convenios ingresados en los años 2010 a 2011 al Ministerio de Trabajo.
4. Matriz de Consistencia.

## **RESUMEN**

La presente investigación se enfoca en conocer el impacto desfavorable que viene produciendo el favorecimiento al desarrollo económico-social en el campo laboral, como consecuencia de la flexibilización de las modalidades contractuales, entre las cuales se encuentran los contratos con empresas tercerizadoras e intermediadoras y los convenios de modalidades formativas laborales, la relación entre el estado y los trabajadores ha sufrido una fuerte ruptura, debido a que los derechos fundamentales de la persona, tales como el derecho al trabajo digno y la adecuada protección laboral, vienen siendo vulnerados y el estado no cumple a cabalidad con su rol como ente protector y fiscalizador, por lo tanto se vienen explotando a los trabajadores y practicantes quienes son subordinados bajo estas modalidades.

La presente tesis se encargara de identificar las falencias normativas que producen la problemática descrita en el párrafo precedente y brindar una solución basada en la propuesta de una nueva ley.

El estudio obedece a un diseño no experimental de enfoque cualitativo, transversal, explorativo, descriptivo. Las técnicas utilizadas fueron las encuestas y el análisis de legislación comparada, asimismo se utilizaron instrumentos tales como el cuestionario y la ficha de datos.

Palabras clave: intermediación laboral, tercerización, usuaria, convenios de modalidades.

## **ABSTRACT**

The present investigation approaches the irregularities that they have come provoking in the last years between the condition and the company in the labor field in effect, for the violation of fundamental rights between them the important much since it is that of the right to the work and to the suitable labor protection that one comes criticizing nowadays towards the condition provided that the in force norm seemed that alone this one framed in favor of the economic - social development, for which promotes this way as the contractual flexibility, in the economic factor being a guarantee of freedom for the companies service, intermediating and as well as also in the field of the formative labor modalities, One has come speaking and seeing the great exploitation of the workers and medical instructors who develop this type of services, in many occasions under certain irregularities, and constant abuses, wherefrom the State little or nothing realizes to enter as entity inspector of the violations that the workers suffer, since one does not handle a protection entity it might not even speak about the guarantee about what concerns the labor law already nowadays.

On this problematic this thesis is based in giving solutions and identifying the normative failings that do that this type of problems take place.

The study obeys a not experimental design of qualitative approach, transversal, explorative, descriptive; the technologies to using are the surveys and analysis of compared legislation, to be in use the such instruments as the questionnaire and the card of information.

Key words: labor intermediation, outsourcing, formative labor modalities.