



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN

ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

Impacto de las decisiones directivas en el desempeño laboral docente de una unidad educativa en Santo Domingo - Ecuador, 2022.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Administración de la Educación

AUTORA:

Marquez Barre María Melina (ORCID: 0000-0002-3095-0037)

ASESOR:

Dr. Lozano Rivera, Martin Wilson (ORCID: 0000-0002-5861-932X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus niveles

PIURA - PERÚ

2022

DEDICATORIA

A mis amigos/as, quiénes a través de cada palabra emotiva, crearon la resiliencia necesaria para concluir con este proceso educativo cuando todo parecía derrumbarse.

A mis compañeras de batalla: Mayra, Mariela y Diana; quiénes fueron las que me invitaron a este viaje, y con quiénes hemos estado sobrellevando las tormentas que este trajo consigo.

Pero sobretodo, este trabajo va dedicado a mis tres amores, mis hijos: Melina Bianey, Jhonatan Eduardo y Leonardo Rafael, quiénes han sido los sacrificados en este proceso, a ellos, por ellos y para ellos, cada logro, cada esfuerzo, cada sacrificio.

A ti mi Dios, todo lo que hago en vida, pues soy tu instrumento.

Melina.

AGRADECIMIENTO

A las autoridades de la Unidad Educativa “Federico González Suárez”, por la apertura brindada no solo para poder continuar con mis estudios, sino por haberme permitido realizarlo en la institución.

A la Universidad “César Vallejo”, por la oportunidad de ser parte de sus aulas virtuales, y con ello alcanzar un nuevo objetivo de vida.

A los docentes universitarios, viajeros del mismo barco desde otra cabina, quienes compartieron sus enseñanzas y experiencias, para ser de este proceso un logro.

A todas las personas que de una u otra manera estuvieron conmigo, y me apoyaron incondicionalmente durante el desarrollo de este trabajo.

A ti, Gabriela Remache, que fuiste mi puerto de salvación, en el último minuto demostrando ser una persona incondicional.

A mis hijos: Melina, Jhonatan y Rafael, por regalarme ese tiempo que por derecho les correspondía.

A mi Señor, por devolverme la fe en él y la confianza en mí.

Melina.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA.....	2
AGRADECIMIENTO.....	3
ÍNDICE DE CONTENIDOS	4
ÍNDICE DE TABLAS	5
RESUMEN	6
ABSTRACT	7
I. INTRODUCCIÓN.....	8
Justificación	14
Objetivo general.....	16
Objetivos específicos	16
Hipótesis general	17
II. MARCO TEÓRICO	18
III. METODOLOGÍA.....	40
3.1. Tipo y diseño de investigación	40
3.2. Variables y operacionalización.....	41
3.2.1. Variable independiente: decisiones directivas.....	41
3.3. Población, muestra y muestreo.....	44
3.3.1. Población	44
3.3.2. Muestra	45
3.3.3. Muestreo	45
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	46
Técnica.....	46
Instrumento	46
3.6. Método de análisis de datos.....	48
3.7. Aspectos éticos	48
IV. RESULTADOS	49
V. DISCUSIÓN	59
VI. CONCLUSIONES.....	66
VII. RECOMENDACIONES	67
REFERENCIAS.....	69
ANEXOS	74

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Dimensiones de las habilidades directivas	43
Tabla 2. Dimensiones del desempeño laboral docente.	43
Tabla 3. Población	45
Tabla 4. Muestra	45
Tabla 5. Correlación de variables.....	49
Tabla 6. Relación de las decisiones directivas durante el último trimestre.	50
Tabla 7. Criterios reglamentarios del desempeño laboral durante los últimos 3 meses.	51
Tabla 8. Efectividad de las decisiones directivas y el cumplimiento de los criterios reglamentarios.....	52
Tabla 9. Evaluación del desempeño laboral docente a partir de las decisiones directivas.....	53
Tabla 10. Hipótesis general.....	54
Tabla 11. Hipótesis específica-1	55
Tabla 12. Hipótesis específica-2	56
Tabla 13. Hipótesis específica-3	57
Tabla 14. Hipótesis específica-4	58

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar el impacto que tienen las decisiones directivas en el desempeño laboral docente de una institución educativa en Santo Domingo-Ecuador 2022, para lo cual se contó con una población censal de 31 docentes, en vista de que fue una población finita, la muestra fue el 100% de los colaboradores, . En cuanto a la metodología, la investigación fue de tipo básica, puesto que se fundamentó en la realidad existente, con enfoque cuantitativo, transaccional, dado que se aplicó en un solo momento, cuasi- experimental porque se manipuló una de las variables de estudio. El diseño fue correlacional, porque buscó instaurar el nivel de relación existente entre las dos variables. Al término de la investigación, se logra aceptar las hipótesis general una vez que los resultados de la misma presentan un valor de correlación entre variables de 20% a 33.3% en los niveles de medio a alto respectivamente, mostrando la existencia no solo de una relación directa entre ambas variables, sino comprobando que efectivamente existe un impacto de las decisiones directivas, que se evidencian en el desempeño laboral de los docentes; es decir que: cuando estas son buenas, mejora el desempeño laboral, caso contrario se devalúa.

Palabras claves: Impacto – desempeño laboral docente – decisiones directivas.

ABSTRACT

The objective of this research was to determine the impact of management decisions on the work performance of teachers in an educational institution in Santo Domingo-Ecuador 2022, for which we had a census population of 31 teachers, in view of the fact that it was a finite population, the sample was 100% of the collaborators. Regarding the methodology, the research was of a basic type, since it was based on the existing reality, with a quantitative, transactional approach, since it was applied in a single moment, quasi-experimental because one of the study variables was manipulated. The design was correlational, because it sought to establish the level of relationship between the two variables. At the end of the research, the general hypotheses were accepted since the results of the research show a correlation value between variables from 20% to 33.3% in the medium to high levels respectively, showing the existence not only of a direct relationship between both variables, but also proving that there is indeed an impact of management decisions, which are evidenced in the work performance of teachers; that is to say: when these are good, work performance improves, otherwise it is devalued.

Key words: Impact - management decisions - Teacher work development.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, LOZANO RIVERA MARTIN WILSON, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "Impacto de las Decisiones Directivas en el Desempeño Laboral Docente de una Unidad Educativa en Santo Domingo-Ecuador, 2022.", cuyo autor es MARQUEZ BARRE MARIA MELINA, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 17 de Agosto del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
LOZANO RIVERA MARTIN WILSON DNI: 16801347 ORCID 0000-0002-5861-932X	Firmado digitalmente por: MWLOZANOR el 19-08- 2022 18:21:28

Código documento Trilce: TRI - 0418423