



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**  
**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN**  
**PÚBLICA**

Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del  
programa nacional A Comer Pescado, 2022.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública

**AUTOR:**

Cerron Silva, Percy ([orcid.org/0000-0002-8725-477X](https://orcid.org/0000-0002-8725-477X))

**ASESOR:**

Dra. Panche Rodriguez, Odoña Beatriz ([orcid.org/0000-0002-1629-1776](https://orcid.org/0000-0002-1629-1776))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**CALLAO - PERÚ**  
**2022**

### **Dedicatoria**

A Dios quien guía mi camino por las sendas del bien, por brindarme salud, por iluminarme y protegerme en cada etapa de mi vida y darme la oportunidad de desarrollarme profesionalmente.

A mi madre Rosa por su apoyo incondicional y su generosa bondad, por el esfuerzo y sacrificio para que pueda ser profesional.

A mi padre Wilton que desde el infinito guía mis pasos por el camino correcto, a mis hermanos: Robert, Yony, Marlith y en especial a mi hermano Wilton quien ha demostrado ser un luchador enseñándonos a vivir día a día con armonía y paz.

### **Agradecimiento**

A la Universidad Cesar Vallejo por darme la oportunidad y a los profesores y profesoras que aportaron con sus conocimientos.

A la Dra. Panche Rodríguez, Odoña Beatriz mi asesora por su orientación, aportes y por su paciencia.

A mi madre Rosa por ser un ejemplo de madre luchadora que con su bondad y humildad me enseñó a ser perseverante y luchar para lograr mis metas que me proponga.

**“GRACIAS”**

## Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	iv
Índice de tablas .....	v
Índice de figuras .....	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	4
III. METODOLOGÍA.....	15
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	15
3.2. Variables y operacionalización .....	16
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	17
3.5. Procedimientos .....	18
3.6. Método de análisis de datos .....	18
3.7. Aspectos éticos.....	19
IV. RESULTADOS .....	20
V. DISCUSIÓN.....	29
VI. CONCLUSIONES.....	35
VII. RECOMENDACIONES .....	36
REFERENCIAS.....	37
ANEXOS	

## Índice de tablas

<b>Tabla 1.</b> Nivel de la planificación estratégica y las contrataciones públicas ....	20
<b>Tabla 2.</b> Nivel de la planificación estratégica y el requerimiento.....	20
<b>Tabla 3.</b> Nivel de la planificación estratégica y el procedimiento de selección	22
<b>Tabla 4.</b> Nivel de la planificación estratégica y ejecución contractual.....	23
<b>Tabla 5.</b> Prueba de normalidad.....	24
<b>Tabla 6.</b> Prueba de correlación de la hipótesis general .....	25
<b>Tabla 7.</b> Prueba de correlación de la hipótesis específica 1 .....	26
<b>Tabla 8.</b> Prueba de correlación de la hipótesis específica 2 .....	27
<b>Tabla 9.</b> Prueba de correlación de la hipótesis específica 3 .....	28
<b>Tabla 10.</b> Planificación estratégica .....	53
<b>Tabla 11.</b> Planificación.....	54
<b>Tabla 12.</b> Organización .....	55
<b>Tabla 13.</b> Dirección .....	56
<b>Tabla 14.</b> Control .....	57
<b>Tabla 15.</b> Contrataciones públicas.....	58
<b>Tabla 16.</b> Requerimiento.....	59
<b>Tabla 17.</b> Procedimiento de selección .....	60
<b>Tabla 18.</b> Ejecución contractual .....	61

## Índice de figuras

<b>Figura 1.</b> Estrategia militar y de los negocios .....	7
<b>Figura 2.</b> Histograma de la planificación estratégica .....	53
<b>Figura 3.</b> Histograma de la planificación.....	54
<b>Figura 4.</b> Histograma de la organización .....	55
<b>Figura 5.</b> Histograma de la dirección .....	56
<b>Figura 6.</b> Histograma del control.....	57
<b>Figura 7.</b> Histograma de las contrataciones públicas .....	58
<b>Figura 8.</b> Histograma del requerimiento .....	59
<b>Figura 9.</b> Histograma del procedimiento de selección .....	60
<b>Figura 10.</b> Histograma de la ejecución contractual.....	61

## Resumen

La intención de la investigación fue determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

El estudio fue no experimental, de enfoque cuantitativo y de diseño descriptivo. La muestra censal, estuvo convenida por 23 colaboradores a quienes se les aplicó un cuestionario con escala de Likert. El estudio se sustentó con las teorías del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2014), para el planeamiento estratégico y; de la OSCE (2016), para las contrataciones públicas.

La información procesada estadísticamente y el análisis correspondiente señalaron como resultado un valor de  $r = ,744$  y; un p-valor  $< a 0,000$ , en el estadístico de Pearson.

Por lo que se concluye que: Existe una relación positiva alta y significativa entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

Palabras claves: Planificación estratégica, contrataciones públicas, requerimiento, procedimiento de selección, ejecución contractual.

## **Abstract**

The intention of the research was to determine the relationship between strategic planning and public procurement management of the National Program to Eat Fish, 2022.

The study was non-experimental, with a quantitative approach and a descriptive design. The census sample was agreed upon by 23 collaborators to whom a questionnaire with a Likert scale was applied. The study was based on the theories of the National Center for Strategic Planning (2014), for strategic planning and; of the OSCE (2016), for public procurement.

The statistically processed information and the corresponding analysis indicated as a result a value of  $r = .744$  and; a  $p\text{-value} < 0.000$ , in the Pearson statistic.

Therefore, it is concluded that: There is a high and significant positive relationship between strategic planning and public procurement of the National Program to Eat Fish, 2022.

Keywords: Strategic planning, public contracts, requirement, selection procedure, contractual execution.



## I. INTRODUCCIÓN

En la actualidad, se observa en las entidades del aparato estatal ciertas debilidades en el proceso de contratación pública; de manera que, el incumplimiento de los propósitos podría ser causados por ciertos factores relacionados con las actividades de planificación estratégica (DL 1439, 2018; DS 217, 2019; Directiva 005, 2021).

En el plano global, consideran que los procesos de contrataciones públicas representan un componente que define los logros socioeconómicos de un estado; sin embargo, se observan, que estas áreas especializadas muestran ciertas debilidades procesales en la adquisición de bienes, servicios y obras (Odhiambo, Ngacho y Nyaboga, 2020, p. 30; OSCE, párr. 2, 2015).

La ineficiencia del uso de los recursos públicos, a través de los aportes de los contribuyentes, implica la realización de tareas ineficaces alejado del conocimiento técnico cuyas consecuencias se visualizan en la inoportuna e inadecuada prestación de los bienes y servicios hacia la población (Silva & Bahia, 2019, p. 305).

De igual manera, en América Latina, existe deficiencias en el planeamiento de las compras públicas; de modo que, no le brindan la debida importancia generando que las entidades se dediquen a tomar medidas temporales y reactivas; por ejemplo, se observa entidades públicas que por la carencia de planificación realizan compras innecesarias e inoportunas además de brindar una atención con baja calidad a los usuarios y con sobrecostos (Contrataciones Paraguay, 2022).

En el contexto nacional, se observa, en las entidades estatales, adquisiciones que incumplen con los patrones de calidad-precio que rige en toda contratación pública, motivo por el cual no logran cumplir con las actividades planificadas; en esa línea, el Decreto Supremo N° 004-2013 señalan diversas carencias en las actividades del servicio público que generan insatisfacción a la población; es decir un alto nivel de descontento respecto a la gestión pública y al desempeño estatal. En la práctica, se

observa la práctica ineficiente proyectada como instrumento de trabajo efectivo (Presidencia del Consejo de Ministros, PCM, 2013, p. 485768).

En la misma línea, se sostuvo para que las compras sean eficientes y estén orientados a lograr resultados y contribuyan para una adecuada y oportuna ejecución de las metas trazadas y objetivos planteados en beneficio de la ciudadanía es necesario que las entidades Públicas respondan oportunamente ante una situación, y la programación del abastecimiento articulada correctamente contribuye con ello, en este sentido se señaló que en las entidades Públicas contiene inestabilidad por el continuo cambio en materia de contrataciones públicas a esto se añade que carecen de personal idóneo para el cargo, existiendo alta rotación de personal (DL 1439, 2018; DS 217, 2019; Directiva 005, 2021).

Esta situación se presenta en una entidad pública cuyas debilidades de planeamiento están afectando la ejecución de las contrataciones públicas obligando a la institución a direccionar las contrataciones a montos menores a 8 UIT (DL 1439, 2018; DS 217, 2019; Directiva 005, 2021).

En tal sentido, en este estudio se esbozó como interrogante general: ¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022? Formulándose como interrogantes específicos: (1) ¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?; (2) ¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?; y (3) ¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?.

A decir de Hernández-Sampieri y Mendoza (2018) el investigador tuvo diversos motivos para realizar la investigación; de modo que, se expone entre ellos la justificación teórica, práctica y metodológica. En cuanto al primero, se tomó en cuenta diversas teorías y regulaciones relacionadas con las variables de estudio y al sector público donde se ubica la entidad

materia de estudio. Los resultados generó un conocimiento específico en relación al Programa Nacional A Comer Pescado. En segundo lugar, se consideró que los resultados aportaron cierta información que podría ser utilizado, por los responsables, para las determinaciones correctivas necesarias; en esa línea, podría fortalecer los procesos de contratación pública. Por último, la justificación metodológica se basó en el uso de los instrumentos de investigaciones similares que fueron adaptados a la presente investigación y cuyos resultados permitirán ser una fuente para otros estudios similares.

Para esta investigación se planteó como objetivo general siguiente: Determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022; en tanto, como objetivos específicos tenemos: (1) Determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022; (2) Determinar la relación de la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022 y; (3) Determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

Por último, se propuso como hipótesis general: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022. Como hipótesis específicas: (1) Existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022; (2) Existe relación entre la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022 y; (3) Existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

En primer lugar, se tuvo en cuenta el aporte de diversos estudios similares que antecedieron la presente investigación; en ese sentido, como antecedentes nacionales se tuvo en cuenta a:

Se tiene a, Nieves y Rojas (2021) en su artículo científico propusieron como objetivo establecer el efecto de la planificación en el plan anual de contrataciones. Utilizaron la metodología correlacional causal, transeccional. Los investigadores hallaron como resultado una correlación entre las variables; según el estadístico Tau-b de Kendall (0,697), el coeficiente de Rho de Spearman (0,833) y un *p-valor* < 0,05; que permitieron desarrollar diversas acciones eficientes de progreso de la planificación con el subsecuente efecto positivo en el plan de contrataciones en beneficio de los usuarios internos y de la población en general; por lo tanto, concluyeron con la comprobación de la hipótesis formulada, respecto a la existencia de una influencia directa y significativa.

Así mismo, Cuba (2021) en su investigación formuló el objetivo de establecer que el abastecimiento de medicamentos están relacionados con el planeamiento y el presupuesto. Estudio cuantitativo, descriptivo, correlacional causal. El investigador encontró como resultado que la aplicación del estudio respecto a las estrategias planificadas permitieron cumplir eficientemente con el abastecimiento de medicinas a todos los pacientes; de manera que, concluye, que existe una incidencia del planeamiento y presupuesto en el abastecimiento.

Por su parte, Quiñonez y Silveria (2021) desarrollaron un estudio proponiendo establecer una correlación de la gestión administrativa y contrataciones del Estado. Utilizaron el tipo de metodología aplicada, correlacional, no experimental. Los resultados del estudio demostraron ciertos aspectos mínimos de falencia relacionados a la estructura organizacional y a procesos administrativos; concluyendo que; de acuerdo al valor de  $r = 0,547$  y un *p-valor*=0,001<0,05 se determinó la relación de las variables. Asimismo, de acuerdo al valor de  $r = 0,467$  y un *p-valor*=0,005<0,05 se determinó la relación de la dimensión Planificación con

las Contrataciones del Estado; por otra parte, de acuerdo al valor de  $r = 0,301$  y un  $p\text{-valor}=0,084 < 0,05$  se determinò la relación de la dimensión Organización con las Contrataciones del Estado. En cuanto, al valor de  $r = 0,542$  y un  $p\text{-valor}=0,001 < 0,05$  se determinò la relación de la dimensión Dirección con las Contrataciones del Estado y; por último, de acuerdo al valor de  $r = 0,426$  y un  $p\text{-valor}=0,084 < 0,05$  se determinò la relación de la dimensión Control con las Contrataciones del Estado; en tal sentido, concluyeron con la existencia de la relación entre las dos variables investigadas.

Tambie, Suárez (2019) realizó un estudio para definir el grado de analogía entre la planificación estratégica y contrataciones del estado. De metodología cuantitativa, no experimental, correlacional. El resultados demostró que la carencia de documentos de gestión y el débil compromiso de los colaboradores tenían una relación con las actividades de las contrataciones; tal como, lo demuestra el valor de  $r=0,470$  y el  $p\text{-valor} < 0,05$ ; por lo que concluyó, de la existencia de una relación positiva y moderada de la hipótesis formulada.

Y por último, Valenzuela y Chipana (2018) propusieron como objetivo analizar la planificación estratégica con las contrataciones. Emplearon la metodología no experimental, descriptiva, correlacional. Los resultados detectaron que el 52,2% de los colaboradores califican en el nivel regular al planeamiento estratégico y a las contrataciones y; por el contrario, el 30,4% de los colaboradores consideran en el nivel malo a la planificación estratégica y el 26,1% en el nivel malo a las contrataciones; de manera que, los investigadores llegaron a la conclusión que, de acuerdo al valor estadístico de Rho de Sparman (0,738) y al  $p\text{-valor} = 0,000$  concurre la correlación formulada en la hipótesis de investigación.

En cuanto a los antecedentes internacionales contemplamos a:

Escudero (2020) presentó como objetivo evaluar la implementación del enfoque a resultados en la contratación pública. La investigación fue cualitativa, descriptivo y comparativo. El estudio concluyó que el concepto de los procesos por resultados debe aplicarse en el sistema de

contratación; debido a que, permite detectar las actividades prioritarias que impulsan el logro de las metas públicas que garantizan el servicio en beneficio de los ciudadanos ecuatorianos.

Por su parte, George (2020) desarrolló un artículo científico sobre la planificación estratégica orientado a la propuesta de estrategias. La metodología fue cuantitativa, descriptiva. Los resultados comprobaron el logro de las actividades planificadas cuyo soporte se observa en los colaboradores y el proceso sistematizado. Concluyendo que un proceso de planeamiento estratégico informado permite desarrollar actividades donde prime la calidad de servicio; contribuyendo al éxito de implementación.

También, Batalla (2018) cuyo objetivo fue utilizar diversos instrumentos de aplicación de políticas públicas sostenibles en la fase de adquisición. Investigación cualitativa. El estudioso pudo encontrar que los procesos de contratación son actividades que van a permitir cubrir las necesidades poblacionales. En consecuencia, llegó a concluir de considerar la aplicación de los instrumentos estratégicos en las nuevas políticas de servicio público.

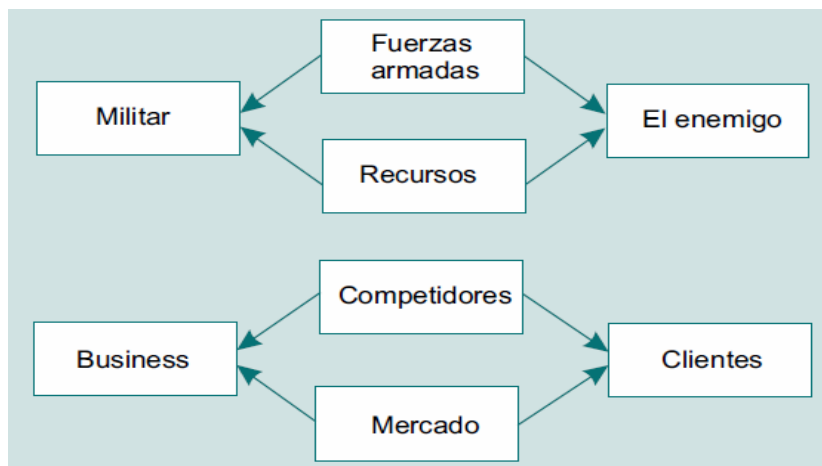
Por último tenemos a, Höglund, Holmgren, Mårtensson, y Svärdesten (2018) en la revista científica presentaron como objetivo relacionar la dinámica entre cómo el sector público aplica la gestión estratégica en la práctica y qué herramientas utilizan para realizar una intención estratégica. La metodología fue cualitativa. Los resultados indican que las organizaciones públicas necesitan ser conscientes de al menos tres tensiones específicas que pueden permitir o limitar la elaboración de estrategias: corto versus largo plazo, partes versus todo y reactividad versus proactividad. Llegaron a la conclusión que estas tensiones, permiten o restringen potencialmente la elaboración de estrategias en el sector público.

Respecto al uso de los conceptos y teorías que soportan la presente investigación; en relación con las variables de estudio, se consideró en primer lugar, explicar que los inicios de la planificación estratégica se relacionan con el origen del término estrategia. Scott (2007) explica que el vocablo estrategia tiene su origen en Grecia, *strategos* (general), *stratos*

(ejército) y *agein* (mandar); en tal sentido, muchas de las definiciones sostienen que la planificación son actividades relacionadas con aspectos militares. No obstante, la evolución histórica muestra que la planificación se ha extendido a diversos campos como; por ejemplo, actividades lúdicas y organizaciones públicas o privadas (p. 19). La Figura 1 muestra la diferencia de la estrategia militar y de los negocios.

**Figura 1.** Estrategia militar y de los negocios

*Estrategia militar y de los negocios*



Nota. La figura expresa en general que siendo el campo militar y de los negocios totalmente diferentes, se encuentra un punto en común, el aspecto competitivo. Fuente: Scott (2007)

En cuanto a la definición de la planificación estratégica, los estudios de Wheelen y Hunger (2007) manifiestan que es un cúmulo de decisiones y acciones que toman las organizaciones para generar condiciones de aprovechamiento de oportunidades en el largo plazo (p. 3). De igual manera, Scott (2007) señala que es un proceso que tiende a consolidar un conjunto de ideas que direccionan la operación de las entidades empresariales en un medio ambiente caracterizado por la competitividad; de modo que, que su análisis permitirá discernir sobre el éxito o fracaso, así como de las acciones necesarias para vislumbrar un éxito futuro (p. 5). El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2014) la define como una serie de procedimientos sistematizados elaborados del diagnóstico

situacional para el direccionamiento de las actividades y de las decisiones que se debe tomar para el logro de una meta futura (p. 23).

El planeamiento estratégico comprende una serie de etapas evolutivas en su implementación: (1) La etapa de planificación financiera básica; tiene en cuenta la simplicidad del análisis simple, de la situación interna de la organización, para formular planes de un año; (2) La planificación basada en pronósticos; toma en cuenta además del análisis interno, la evaluación de los estímulos externos para desarrollar planes de 3 a 5 años; (3) La planificación orientada externamente; promueve el análisis interno y externo con equipos especializados del nivel superior de la pirámide organizacional, el uso de herramientas y lugares propicios para su formulación; dejando a los niveles inferiores la ejecución de la implementación. Adicionalmente se apoya en asesoramiento externo para realizar planes de 5 años; por último, (4) La planificación estratégica en sí, en la cual se convoca a la participación, en cualquier nivel, de los líderes para su contribución y difusión de los planes generando una cultura alineada al pensamiento estratégico (Wheelen & Hunger, 2007, p. 4).

En la actualidad, Wheelen y Hunger (2007) indicaron que es posible comprender la aplicación del planeamiento estratégico a través de los enfoques que explican la toma de decisiones descritos por Mintzberg: (a) el empresarial, el cual las estrategias son realizadas por el fundador de la empresa; (b) el adaptativo, que es una respuesta reactiva a los estímulos que recibe la organización; y por último, (c) el de planificación, que es mucho más formal, en cuánto a la necesidad de contar con información analítica y propuestas alternativas, para seleccionar aquellas que aportan con objetividad.

Diversos estudios señalan el enorme beneficio que tienen las empresas que aplican el planeamiento estratégico; quienes superan en logros (rentabilidad, productos diferenciados, etc.) respecto a las empresas que no las utilizan; distraídos por el fugaz rendimiento cortoplacista. Cualquier organización, independiente a su dimensión, al considerar la aplicación de planes estratégicos logran facilitar el direccionamiento de los procesos y el



control en la toma de decisiones (Peñafiel, Pibaque y Pin, 2019; Wheelen & Hunger, 2007; Jaramillo & Tenorio, 2019).

Se observan diversos exponentes de diferentes escuelas o enfoque administrativos que dieron inicio al planeamiento estratégico; siendo los más importantes los siguientes: Taylor, representante de la administración científica, señaló la importancia del desarrollo de las tareas de manera estandarizada, señalando a los gerentes como los responsables de organizar el trabajo asumiendo el papel de planificadores en contraposición a las labores de ejecución de los trabajadores; de ahí que, presentó como principios: planeación, preparación, control y ejecución (Chiavenato, 2006, p. 56). Por otro lado, Fayol, exponente de la administración clásica, señaló que a los gerentes le corresponde la eficiencia administrativa a través del cumplimiento de los procesos de planeamiento, organización, dirección, coordinación y control (Chiavenato, 2006, p. 70). La Teoría neoclásica, a través de Peter Drucker, sostiene el énfasis de la aplicación de los principios generales como un patrón de comportamiento a partir de actividades que incluyan ciertas etapas que consideran como orden: (a) planear, (b) organizar, (c) dirección y; (d) control del trabajo subordinado (Chiavenato, 2006, p.130).

Por otro lado, se observan otras teorías más específicas que explican que el planeamiento estratégico como una respuesta ante los estímulos de la globalización; en esa línea, la teoría del aprendizaje organizacional considera que las organizaciones se defienden de los estímulos del ambiente, utilizando ofensivamente los conocimientos, haciendo posible su adaptación a través de procesos dinámicos. En esa línea, buscan el involucramiento de los colaboradores en cualquier nivel de la organización; de ahí que, en la actualidad, las organizaciones tienden a contar con una estructura organizacional horizontal para impulsar la sinergia y el compartimiento de la información entre sus colaboradores (Wheelen & Hunger, 2007).

Las entidades públicas no está ajenas a la aplicación del planeamiento estratégico, independientemente al rol regulador de la actividad privada, los

cambios globales han impulsado actividades que son fundamentales para la distribución de los recursos a los pobladores de un país (Galván, 1980).

De acuerdo con la Guía de Planeamiento el Plan Operativo Institucional es un Instrumento que toda Entidad Pública debe gestionar puesto que por medio de ello orientan sus necesidad de recursos y ésta debe estar alineada al Plan Estratégico Institucional del Pliego, el Plan Operativo bien elaborado y articulado debe ser insumo para la elaboración del proyecto de presupuesto multianual puesto que en ello se consideran las actividades y objetivos teniendo en cuenta que para el cumplimiento se requieren bienes, servicios y obras el mismo que valorizado y cuantificado mediante el Cuadro Multianual de Necesidades es un insumo para este instrumento de gestión (CEPLAN, 2019).

La variable planificación estratégica muestra 4 componentes: (1) Dimensión 1: Planificación; es una etapa de análisis del entorno para definir las estrategias que van a enrumbar a la organización en una dirección en busca de resultados, señalando como sus componentes: valores, misión organizacional, visión de la entidad, objetivos estratégicos, políticas, estrategias, programas y presupuestos (Munch, 2014); (2) Dimensión 2: Organización; esta etapa tiene como razón optimizar los recursos, definiendo los procesos y diseñando las estructuras ajustadas a las necesidades de la organización. En tal sentido, se requiere cumplir con las subetapas de división del trabajo y de coordinación. El primero, incluye como elementos enmarcados en la estructura organizacional como: la jerarquización, que establece la línea de mando y comunicación; la departamentalización, que define una división orgánica y especializada y; la definición de funciones, que son las actividades laborales en función al departamento y al puesto asignado (Munch, 2014); (3) Dimensión 3: Dirección; es una etapa de ejecución que debe ser acertada a partir de técnicas que sirvan de modelo para la selección decisoría de las opciones de solución de las causas problemáticas y de la evaluación del costo-beneficio de las alternativas; la interacción eficiente de la comunicación, como un proceso eficaz y de asertivo traslado de la información, entre las cuales se establecen diversas líneas de comunicación; la motivación

permanente del colaborador, para impulsar el desarrollo de las actividades y; un liderazgo eficaz, cuyo estilo muestre preocupación tanto en la producción, como en las personas, empleando coherentemente los elementos de autoridad, delegación y mando (Munch, 2014); (4) Dimensión 4: Control; esta etapa señala la presencia de medidores cuyo propósito es conocer los resultados reales sobre los objetivos planificados (Scott, 2007, p. 45). Este seguimiento o monitoreo abarca también el desempeño de los colaboradores sobre las actividades realizadas, en tal sentido, los diversos indicadores resultan fundamental en la toma de decisiones oportunas.

En segundo lugar, respecto a la variable contrataciones públicas en el Perú, se menciona previamente la definición de contrato; que en concordancia con Hernández y Romero (2009) es un pacto consentido entre las partes, la cual da inicio a obligaciones; en esa línea, es pública, cuando el acto interviene la personería jurídica del sector público o privado (p. 225).

El OSCE (2016) sobre las contrataciones públicas señalan que los entes públicos se valen de secuencias técnicas, debidamente reguladas y vinculadas al presupuesto, para cumplir con la compra de los bienes y servicios. De igual manera, Retamozo (2012) refirió que es la consolidación y ejecución operativa de diversas disposiciones políticas (p.188).

El proceso del ordenamiento de las contrataciones en nuestro país deviene de hace 18 años con la publicación de la Ley 26850, DL 1017 y la vigente Ley 30225, las mismas que han permitido de adaptar el marco legislativo al contexto socio, económico y político, cuyo propósito es lograr actividades efectivas y transparentes en los procedimientos de contratación en favor de la población. De acuerdo a El Peruano (2019) las normativas que rigen los procedimientos de contrataciones en el Perú están dados por la Ley de Contrataciones del Estado su correspondiente reglamentación y las directivas. La finalidad es determinar regulaciones que generen un mayor valor a los limitados recursos e impulsar el trabajo por los resultados esperados, atendiendo con eficiencia y de en su oportunidad las requisiciones de las personas objetivas (López, 2020).

Por otro lado, Espino & Llique (2015) informan que esta evolución regulatoria ha posibilitado anexar al sistema, elementos específicos como: el estilo de contrato tradicional, el acuerdo marco, adquisiciones corporativas; y, la entidad conciliadora y de arbitraje como el SEACE y; por último, la presencia de un organismo rector como el OSCE.

En cuanto a las dimensiones, podemos señalar que según El Peruano (2019) la Ley 30255 señala la existencia de tres fases:

(1) Planeamiento y actuaciones preparatorias; la primera trata sobre las exigencias de abastecimiento relacionadas con los métodos para la obtención tanto de insumos, los servicios requeridos y las obras; asimismo, de la elaboración del PAC. La segunda, considera la preparación del requerimiento, por cada una de las áreas, el cual es enviado para analizar las posibilidades de oferta mercantil, establecer el valor estimado y el modo procesal selectivo, la actualización del requerimiento de corresponder, la aprobación de expediente de contratación, la designación de los responsables de la conducción del procedimiento de selección, desarrollo y validación de las bases hasta dar inicio a la convocatoria. Cabe precisar que, son etapas lineales, cuya disposición puede cambiar; es decir que la segunda anteceda a la primera en función a la modificación del PAC; en tal sentido, el inicio de una nueva necesidad del usuario va a disponer que el área encargada inicie los análisis de factibilidad de oferta del mercado para establecer un estimado del valor de contratación, que dependiendo del caso será solicitada para su consideración en el PAC para luego dar inicio la convocatoria del procedimiento de selección correspondiente. (a) En cuanto a la planificación, Domínguez y Durand (2015) señalaron que las diversas herramientas estratégicas utilizadas por los entes públicos como el PESEM, PEI, POI, y PIA tienen una característica vinculante con el PAC; en el cual cada dependencia establecerá en el tiempo permitido los requerimientos de sus necesidades pudiendo ser insumos, la contratación de los servicios necesarios y obras, sin dejar de lado, el ajuste al cumplimiento del presupuesto establecido y la programación en función a las necesidades prioritarias. La aprobación del PAC conlleva la programación de las secuencias de actividades de contratación proyectados en el ejercicio fiscal;

los cuales, de ser justificable se realizarán las modificaciones correspondientes (p. 31-32). (b) Las actuaciones preparatorias; se dan en una entidad pública, en la que se observa el establecimiento de la necesidad, la validez de la existencia de los recursos; entre otros. La finalidad de esta actuación es formular el expediente de acuerdo a los siguientes comprendidos: Se da inicio con el requerimiento adjuntando los parámetros técnicos o los términos de referencia; el OEC recepciona el requerimiento, prepara el expediente con las propuestas económicas obtenidas y con ello elabora el resumen ejecutivo; para posteriormente solicitar el certificado presupuestal; el funcionario especializado aprueba el expediente y designa a los miembros del comité u OEC; por último, el responsable de conducir el procedimiento, una vez instalado, prepara las bases del proceso selectivo y validación del concurso correspondiente en el SEACE.

(2) Selección; es la parte del proceso de contratación en el cual la institución selecciona quien es el responsable, de acuerdo a las regulaciones, del suministro del bien o prestación del servicio o ejecutor de la obra. Este proceso ve su punto de partida con la publicación del procedimiento de selección en el SEACE cuyo término se da con el consentimiento de la buena pro. Con la suscripción del contrato entre la empresa pública y el ganador se da paso a la siguiente fase de ejecución contractual.

(3) Ejecución contractual; es la parte operativa de la prestación, que inicia el día posterior a la firma del contrato. Las normativas actuales señalan que esta fase exige una continuación máxima trianual, con excepciones dispuesta por ley o por las características propias de la prestación que exige plazos mayores. Sobre el arrendamiento de bienes inmuebles, este lapso tiene como máximo 3 años con derecho a prórroga sucesiva menor o igual a 3 años.

La presente investigación se alinea a la Política Nacional N°5 “Gobierno en función de objetivos con planeamiento estratégico, prospectiva nacional y procedimientos transparentes”, ya que mediante un adecuado planeamiento y gestión de las contrataciones se está orientando los

recursos al cumplimiento con eficiencia de los objetivos nacionales contribuyendo con la mejora del planeamiento de las adquisiciones impulsando la transparencia de estas, así como a la línea de responsabilidad social Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía, y por ultimo al objetivo de desarrollo sostenible N° 16 Paz, justicia e instituciones sólidas (Acuerdo Nacional, 2022. Agenda 2030).

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

Para determinar el tipo de investigación se tuvo en cuenta el análisis de la problemática del Programa Nacional A Comer Pescado lo que permitió registrar el problema general y específicos en la matriz de coherencia.

Asimismo, se realizó a la operacionalización de las variables (Anexo 1 y 2) para determinar el tipo el diseño de la investigación, como también la técnica e instrumento, concluyendo con la matriz de consistencia (Anexo 3).

Por último, se definió la siguiente metodología:

##### **3.1.1 El tipo de investigación**

Se tuvo en cuenta en su desarrollo el modelo básico ya que esto permitirá posteriormente pueda ser aplicada, descriptivo y correlacional (Concytec, 2018).

Básica; en concordancia con Hernández y Mendoza (2018) la investigación se inició y se mantuvo en las teorías utilizadas para generar los conocimientos específicos relacionados a la problemática sobre el planeamiento estratégico y las contrataciones del estado

Descriptivo, porque recopiló los datos necesarios para lograr la comprobación hipotética (Ñaupas et al., 2015). En efecto, se recolectó los datos que fueron determinantes para la demostración de las hipótesis.

Correlacional, debido a que se midió las variables propuestas utilizando la estadística para evaluar la relación sin considerar ningún otro elemento influyente.

##### **3.1.2 El diseño de la investigación**

Por otra parte, el diseño correspondió a: No experimental, porque ninguna de las variables contenidas en el presente estudio fue manipulada. Correlacional porque logró encontrar la relación de las variables y; por último, fue transversal, debido a que los datos levantados en campo se realizaron en un tiempo determinado (Hernández-Sampieri & Mendoza, 2018). El esquema del diseño se muestra en el anexo 4.

### **3.2. Variables y operacionalización**

En esta investigación se tomó en cuenta dos variables cuantitativas, que fueron: planificación estratégica y contrataciones públicas.

De acuerdo con la definición conceptual y operacional de las dos variables tenemos:

Primera variable: Wheelen y Hunger (2007) manifiestan que es un cúmulo de decisiones y acciones que toman las organizaciones para generar condiciones de aprovechamiento de oportunidades en el largo plazo (p. 3).

El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2014) la define como una serie de procedimientos sistematizados elaborados del diagnóstico situacional para el direccionamiento de las actividades y para tomar las decisiones que correspondan para lograr una meta futura (p. 23).

Se cuantificó la planificación estratégica con la elaboración de la planeación para ser desarrolladas en una organización que impulse el direccionamiento y, por último, el control de las actividades realizadas.

Segunda variable: Para la definición conceptual, OSCE (2016) ha señalado que los entes públicos se valen de secuencias técnicas, debidamente reguladas y vinculadas al presupuesto, para cumplir con la compra de los insumos requeridos, así como para la contratación de los servicios necesarios.

Se cuantificó el nivel de las contrataciones públicas con los elementos que inicia con el requerimiento para iniciar el proceso de selección y proceder a la ejecución contractual

Estas variables fueron debidamente operacionalizadas según se presenta en la matriz del anexo 1.

### **3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis**

**3.3.1 Población:** Los estudios realizados por Hernández-Sampieri y Mendoza (2018) indicaron que es un grupo de componentes que tienen como peculiaridad de tener peculiaridades similares; en esa línea, se consideró como población a 23 trabajadores que intervienen directamente en las contrataciones públicas pertenecientes a la Sub



Unidad de Abastecimiento y Áreas Usuarias del Programa Nacional A Comer Pescado, distribuidos funcionalmente (Tabla del anexo 5).

- **Criterios de inclusión:** Considerando ciertos criterios que incluyeron a los colaboradores con más de tres meses de antigüedad laboral y en situación de actividad.
- **Criterios de exclusión:** De acuerdo con los criterios la investigación no tomó en cuenta a los trabajadores menor o igual a tres meses de antigüedad, en vacaciones, en licencia y aquellos que no se presenten en el tiempo de aplicación de las encuestas (Hernández & Mendoza, 2018).

**3.3.2 Muestra:** Respecto a la muestra, siendo la cantidad de colaboradores menor a 50 se consideró por conveniente que la muestra sea el total; es decir que sea igual a la población; es decir los 23 colaboradores del Programa Nacional A Comer Pescado.

**3.3.3 Muestreo:** Por lo tanto, el muestreo es determinado como no probabilístico, es decir no se utilizó ninguna herramienta estadística para determinarla.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

Por su parte, Hernández y Mendoza (2018) indicaron que corresponde a los procedimientos utilizados en la investigación, en el lugar donde se observa el hecho, con la finalidad de adquirir su conocimiento; de modo que, este estudio utilizó la encuesta que fue aplicada a los 23 colaboradores del Programa Nacional A Comer Pescado. Asimismo, señalaron que el instrumento en una investigación sirven para capturar los datos obligatorios para el análisis (Anexo 9). El investigador usó el instrumento del cuestionario que contuvo 30 ítems; 15 para cada variable y con alternativa de respuesta múltiple; es decir, se facilitó al participante seleccionar una respuesta de acuerdo a las siguientes valoraciones de la Escala de Likert:

1= Muy en desacuerdo; 2= En desacuerdo; 3= Ni de acuerdo ni en desacuerdo; 4= De acuerdo; 5= Muy de acuerdo

### **3.5. Procedimientos**

Para la realización del estudio se realizaron las coordinaciones con la Coordinación Ejecutiva y el Jefe de la Unidad de Administración del Programa Nacional A Comer Pescado a través de la presentación de una carta de autorización dirigido al Coordinador Ejecutivo (Anexo 6) quien otorgó las autorizaciones correspondientes documentada en una Carta de Autorización (Anexo 7); de modo que, mediante el permiso se realizó la programación para la aplicación del cuestionario a los 23 trabajadores, siendo en forma presencial para los cuales cumplieron con rigurosidad los protocolos de seguridad de salud debido a la pandemia del COVID-19 y los tiempos establecidos para su desarrollo, para ello se contó con la colaboración de los trabajadores para lo cual se les explicó que los datos recopilados serán usados con fines académicos, cuyos datos son reservados y anónimo.

La validez de instrumento se dio por la evaluación de tres expertos especializados en gestión pública, los cuales señalaron que el instrumento resultó aplicable para la presente investigación; en tal sentido, otorgaron el correspondiente certificado de validez de contenido (Anexo 8).

En cuanto a la confiabilidad del instrumento, los resultados fueron sometidos al análisis estadístico, Alfa de Cronbach que determinó un valor de 0,846; en consecuencia, los resultados determinaron que en concordancia con la Escala de Vellis ambos resultados obtuvieron una calificación de “muy buena” (Anexo 10).

### **3.6. Método de análisis de datos**

Logrado la aplicación del total del cuestionario, los datos recopilados se realizó la tabulación correspondiente utilizando el programa Excel para luego exportarlos y procesarlo en el SPSS versión 25. Los datos fueron sometidos a: análisis descriptivo, los cuales fueron mostrados en sus correspondientes tablas de frecuencia y gráficos en sus respectivos Histogramas (Anexo 10) y análisis inferencial; en donde se ejecutó previamente la prueba de normalidad con el cual se determinó que los datos

al ser no paramétricos se utilizaron, a criterio del investigador, el coeficiente estadístico de Pearson.

### **3.7. Aspectos éticos**

En primer lugar, se cumplió con los estándares rigurosos para el uso de los diversos antecedentes nacionales e internacionales; de manera que, no se perjudicó, se respetó y se citó las diversas autorías empleadas.

En segundo lugar, el investigador desarrolló el estudio basado en la autonomía propia y el espíritu libre que corresponde a una investigación científica.

En tercer lugar, el investigador tomó en cuenta la absoluta confidencialidad; de manera que, no representa ningún riesgo para los participantes ni para la organización. En tal sentido, la participación fue libre y voluntaria, actuándose con igualdad y justicia en el desarrollo de las actividades investigativas.

#### IV. RESULTADOS

Finalizado el proceso estadístico y el análisis correspondiente, se presenta los siguientes resultados. En primer lugar, se tuvo como objetivo general fue la de determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado 2022.

**Tabla 1.**

*Nivel de la planificación estratégica y las contrataciones públicas*

		Contrataciones públicas							
		Nivel bajo		Nivel medio		Nivel alto		Total	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Planificación estratégica	Nivel bajo	6	26,1%	2	8,7%	0	0,0%	8	34,8%
	Nivel medio	2	8,7%	5	21,7%	0	0,0%	7	30,4%
	Nivel alto	0	0,0%	4	17,4%	4	17,4%	8	34,8%
Total		8	34,8%	11	47,8%	4	17,4%	23	100,0%

Fuente: SPSS

La tabla 1 muestra que el 34,8% (8 trabajadores) de los encuestados, consideró a la planificación estratégica en un nivel alto; el 34,8% (8) en el nivel bajo y, sólo un 30,4% (7) en un nivel medio. Asimismo, el 47,8% (11) de los encuestados, consideró a las contrataciones públicas, en un nivel medio, el 34,8% (8) en un nivel bajo y, sólo un 17,4% (4) en un nivel alto. Los gráficos se muestran en el anexo 10.

El primer objetivo específico que se planteó fue determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

**Tabla 2.**

*Nivel de la planificación estratégica y el requerimiento*

		Requerimiento						Total	
		Nivel bajo		Nivel medio		Nivel alto		N°	%
		N°	%	N°	%	N°	%		
Planificación estratégica	<b>Nivel bajo</b>	6	26,1%	2	8,7%	0	0,0%	8	34,8%
	<b>Nivel medio</b>	3	13,0%	3	13,0%	1	4,3%	7	30,4%
	<b>Nivel alto</b>	0	0,0%	7	30,4%	1	4,3%	8	34,8%
<b>Total</b>		9	39,1%	12	52,2%	2	8,7%	23	100,0%

Fuente: SPSS

La tabla 2 muestra que el 34,8% (8 trabajadores) de los encuestados, consideró a la planificación estratégica en un nivel alto; el 34,8% (8) en el nivel bajo y, sólo un 30,4% (7) en un nivel medio. Asimismo, el 52,2% (12) de los encuestados, consideró al requerimiento de las contrataciones públicas, en un nivel medio, el 39,1% (9) en un nivel bajo y, sólo un 8,7% (2) en un nivel alto. Los gráficos se muestran en el anexo 10.

El segundo objetivo específico fue determinar la relación de la planificación estratégica y los procedimientos de selección de la gestión de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

**Tabla 3.**

*Nivel de la planificación estratégica y el procedimiento de selección*

		Procedimiento de selección						Total	
		Nivel bajo		Nivel medio		Nivel alto		Nº	%
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Planificación estratégica	Nivel bajo	2	8,7%	5	21,7%	1	4,3%	8	34,8%
	Nivel medio	5	21,7%	1	4,3%	1	4,3%	7	30,4%
	Nivel alto	1	4,3%	3	13,0%	4	17,4%	8	34,8%
Total		8	34,8%	9	39,1%	6	26,1%	23	100,0%

Fuente: SPSS

La tabla 3 muestra que el 34,8% (8 trabajadores) de los encuestados, consideró a la planificación estratégica en un nivel alto; el 34,8% (8) en el nivel bajo y, sólo un 30,4% (7) en un nivel medio. Asimismo, el 39,1% (9) de los encuestados, consideró al procedimiento de selección de las contrataciones públicas, en un nivel medio, el 34,8% (8) en un nivel bajo y, sólo un 26,1% (6) en un nivel alto. Los gráficos se muestran en el anexo 10.

El tercer objetivo específico que se ha planteado fue determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución contractual de la gestión de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

**Tabla 4.**

*Nivel de la planificación estratégica y ejecución contractual*

		Ejecución contractual						Total	
		Nivel bajo		Nivel medio		Nivel alto			
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Planificación estratégica	Nivel bajo	7	30,4%	1	4,3%	0	0,0%	8	34,8%
	Nivel medio	2	8,7%	5	21,7%	0	0,0%	7	30,4%
	Nivel alto	0	0,0%	3	13,0%	5	21,7%	8	34,8%
Total		9	39,1%	9	39,1%	5	21,7%	23	100,0%

Fuente: SPSS

La tabla 4 muestra que el 34,8% (8 trabajadores) de los encuestados, consideró a la planificación estratégica en un nivel alto; el 34,8% (8) en el nivel bajo y, sólo un 30,4% (7) en un nivel medio. Asimismo, el 39,1% (9) de los encuestados, consideró a la ejecución contractual de las contrataciones públicas, en un nivel medio, el 39,1% (9) en un nivel bajo y, sólo un 21,7% (5) en un nivel alto. Los gráficos se muestran en el anexo 10.

## 4.2. Resultados inferenciales

### 4.2.1. Hipótesis general

#### Prueba de la normalidad

H<sub>0</sub>: Los datos de la distribución de las variables y dimensiones son normales (paramétricos).

H<sub>a</sub>: Los datos de la distribución de las variables y dimensiones no son normales (no paramétricos).

Regla de decisión:

Si el p-valor  $\geq 0,05$  se concluye H<sub>0</sub>

Si el p-valor  $< 0,05$  se rechaza H<sub>0</sub>

#### Tabla 5.

##### *Prueba de normalidad*

	Prueba de normalidad		
	Estadístico	Shapiro-Wilk	
		gl	Sig.
Planificación estratégica	0,790	23	0,000
Contrataciones públicas	0,804	23	0,000
Requerimiento	0,771	23	0,000
Procedimiento de selección	0,807	23	0,000
Ejecución contractual	0,800	23	0,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: SPSS

Debido a que para la investigación la muestra fue menor a 50 elementos se realizó la prueba de normalidad de Shapiro-Wilk. La tabla 5 muestra que los datos de las variables planificación estratégica y contrataciones públicas y; de las dimensiones requerimiento, procedimiento de selección y ejecución contractual, tienen un *p-valor*  $< 0,05$ ; ( $\alpha=0.05$ ); de ahí que, de acuerdo con la regla de decisión los datos son no normales o no paramétricos. No obstante, de acuerdo al criterio del investigador se utilizó el coeficiente estadístico de Pearson. La escala de valoración de correlación de Pearson se muestra en el anexo 13.



Ahora bien, para la contrastación de las hipótesis se consideró:

- Formular las hipótesis nula y alterna.
- Aplicar un nivel de confianza del 95%; donde  $\alpha = 0,05$
- Considerar como regla de decisión:
  - (a) Si  $p \geq \alpha$ ; se acepta la hipótesis nula ( $H_0$ ).
  - (b) Si  $p < \alpha$ ; se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ).

### Contrastación de la hipótesis general

$H_0$ : No existe relación entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

$H_a$ : Existe relación entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

### Regla de decisión:

Si el p-valor  $\geq 0,05$  se concluye  $H_0$

Si el p-valor  $< 0,05$  se rechaza  $H_0$

### Tabla 6.

*Prueba de correlación de la hipótesis general*

<b>Correlaciones</b>		Planeamiento estratégico	Contrataciones públicas
Planificación estratégica	Correlación de Pearson	1	,744**
	Sig. (bilateral)		0,000
	N	23	23
Contrataciones públicas	Correlación de Pearson	,744**	1
	Sig. (bilateral)	0,000	
	N	23	23

\*\* . La correlación

Fuente: SPSS

De lo observado en la tabla 6, el coeficiente de correlación  $r$  de valor 0,744 y el  $p$ -valor = 0,000; se infiere que, existe una correlación positiva alta y significativa entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado.

### Contrastación de la hipótesis específica 1

H<sub>0</sub>: No existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

H<sub>a</sub>: Existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

#### Regla de decisión:

Si el p-valor  $\geq 0,05$  se concluye H<sub>0</sub>

Si el p-valor  $< 0,05$  se rechaza H<sub>0</sub>

#### Tabla 7.

*Prueba de correlación de la hipótesis específica 1*

Correlaciones			
		Planeamiento estratégico	Requerimiento
Planificación estratégica	Correlación de Pearson	1	,588**
	Sig. (bilateral)		0,003
	N	23	23
Requerimiento	Correlación de Pearson	,588**	1
	Sig. (bilateral)	0,003	
	N	23	23

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS

De lo observado en la tabla 7, el coeficiente de correlación r de valor 0,588 y el p-valor = 0,003; se infiere que, existe una correlación positiva moderada y significativa entre la planificación estratégica y el requerimiento de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado.

## Contrastación de la hipótesis específica 2

H<sub>0</sub>: No existe relación entre la planificación estratégica y el procedimiento de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

H<sub>a</sub>: Existe relación entre la planificación estratégica y el procedimiento de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

### Regla de decisión:

Si el p-valor  $\geq 0,05$  se concluye H<sub>0</sub>

Si el p-valor  $< 0,05$  se rechaza H<sub>0</sub>

### Tabla 8.

*Prueba de correlación de la hipótesis específica 2*

		Correlaciones	
		Planeamiento estratégico	Procedimiento de selección
Planificación estratégica	Correlación de Pearson	1	0,269
	Sig. (bilateral)		0,215
	N	23	23
Procedimiento de selección	Correlación de Pearson	0,269	1
	Sig. (bilateral)	0,215	
	N	23	23

Fuente: SPSS

De lo observado en la tabla 8, el coeficiente de correlación  $r$  de valor 0,269 y el p-valor = 0,215; se infiere que, de acuerdo a la regla de decisión, aceptar la hipótesis nula  $H_0$ ; en consecuencia, inferir que no existe relación entre la planificación estratégica y el procedimiento de selección de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

### Contrastación de la hipótesis específica 3

H<sub>0</sub>: No existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

H<sub>a</sub>: Existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.

#### Regla de decisión:

Si el p-valor  $\geq 0,05$  se concluye H<sub>0</sub>

Si el p-valor  $< 0,05$  se rechaza H<sub>0</sub>

#### Tabla 9.

*Prueba de correlación de la hipótesis específica 3*

		Correlaciones	
		Planeamiento estratégico	Ejecución contractual
Planificación estratégica	Correlación de Pearson	1	,822**
	Sig. (bilateral)		0,000
	N	23	23
Ejecución contractual	Correlación de Pearson	,822**	1
	Sig. (bilateral)	0,000	
	N	23	23

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS

De lo observado, en la tabla 9, el coeficiente de correlación r de valor 0,588 y el p-valor = 0,003; se infiere que, existe una correlación positiva alta y significativa entre la planificación estratégica y el requerimiento de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado.

## V. DISCUSIÓN

La apertura de la interrogante formulada en la realidad problemática fue la causa principal para el desarrollo del presente estudio; de modo que, de acuerdo con los resultados del capítulo precedente, se procedió a analizar y relacionar; primero, las variables de estudio; y, por último, la variable planeamiento estratégico con las dimensiones de la variable contrataciones públicas: requerimiento, procedimiento de selección y ejecución contractual. El examen y vinculación se dio con el soporte de los antecedentes previos y teorías relacionadas.

En cuanto a la teoría que dio soporte a la planificación estratégica observamos en Taylor la importancia del desarrollo de las tareas de manera estandarizada, señalando a los gerentes como los responsables de organizar el trabajo asumiendo el papel de planificadores en contraposición a las labores de ejecución de los trabajadores; de ahí que, presentó como principios: planeación, preparación, control y ejecución. Por otro lado, Fayol, señaló que a los gerentes le corresponde la eficiencia administrativa a través del cumplimiento de los procesos de planeamiento, organización, dirección, coordinación y control; la teoría neoclásica, a través de Peter Drucker, sostiene el énfasis de la aplicación de los principios generales como un patrón de comportamiento a partir de actividades que incluyan el planeamiento, la organización, la dirección y el control del trabajo de los subordinados y; por último, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2014) indicó que a partir del diagnóstico de la situación y de una visión de futuro se construyen procesos sistematizados para la reflexión y toma de decisiones.

Por otro lado, las teorías de las contrataciones públicas se asentaron en el Órgano Supervisor de las Contrataciones del Estado (2016) que señala que las contrataciones públicas en los entes públicos se valen de secuencias técnicas, debidamente reguladas y vinculadas al presupuesto, para cumplir con la compra de los bienes y servicios; de igual manera, Retamozo (2012) refirió que es la consolidación y ejecución operativa de diversas disposiciones políticas.

En cuanto a las teorías de la dimensión requerimiento; Domínguez y Durand (2015) señalaron que las diversas herramientas estratégicas utilizadas por las entidades públicas como el PESEM, PEI, POI, y PIA tienen una característica vinculante con el PAC; en el cual cada dependencia establecerá en el tiempo permitido las requisiciones de los insumos, la contratación tanto de los servicios necesarios y las obras, sin dejar de lado, el ajuste al cumplimiento del presupuesto establecido y la programación en función a las necesidades prioritarias. Por otro lado, la dimensión selección; el El Peruano (2019) señaló que es la parte del proceso de contratación en el cual la institución selecciona quien es el responsable, de acuerdo a las regulaciones, del suministro del bien o prestación del servicio o ejecutor de la obra. Por último, la fase de ejecución contractual hace referencia a la parte del proceso de contratación en el cual la institución y el postor ganador tienen que contratar, esta fase se perfecciona el contrato, de acuerdo a las regulaciones y se ejecuta la prestación según las condiciones establecidas en las bases integradas y las reglas establecidos en la Ley y su Reglamento (El Peruano, 2019).

Respecto al objetivo general; determinar la relación entre planificación estratégica y la gestión de las contrataciones públicas; en la investigación, se logró determinar que el 34,8% de los participantes percibieron que el planeamiento estratégico está en un nivel alto; el 34,8% en el nivel bajo y, el 30,4% en un nivel medio. Estos mismos participantes consideraron, sobre la gestión de las contrataciones públicas, que está en un nivel medio, el 47,8%; en un nivel bajo, el 34,8% y; en un nivel alto, el 17,4%. Por otra parte, el coeficiente de correlación Rho de Pearson ( $r = 0,744$ ) y la significancia bilateral ( $p=0,000$ ) muestran la existencia de una correlación alta, positiva y significativa; de modo que, se rebatió la hipótesis nula para dar paso a la hipótesis alterna, la cual hace manifiesto de la existencia de una relación entre el planeamiento estratégico y la gestión de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado. Las derivaciones se dieron debido a que según normatividad el planeamiento estratégico de cada Entidad debe contar con documentos de gestión cuyo propósito es alinear las actividades conducentes a lograr los objetivos

planteado y metas que cada Entidad se traza en un determinado periodo, es así que a pesar de existir correlación alta positiva y significativa la Entidad requiere fortalecer el planeamiento mejorando los documentos o planes que articulen eficientemente el POI Multianual con el Cuadro Multianual de Necesidades y el Presupuesto. Estos resultados concuerdan con los estudios de Valenzuela y Chipana (2018) que encontró, en una entidad pública local, ciertas debilidades en los procesos de planificación estratégica que impedían el cumplimiento de los objetivos de la institución investigada. Por otra parte, Suárez (2019) discierne sobre la existencia de una correlación moderada debido a que la carencia de documentos de gestión y a la desmotivación del personal eran contraproducentes para lograr un alto compromiso organizacional.

Respecto al objetivo específico 1: determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de las contrataciones públicas; en la investigación, se logró determinar que el 34,8% de los participantes percibieron que la planificación estratégica está en un nivel alto; el 34,8% en el nivel bajo y, el 30,4% en un nivel medio. Estos mismos participantes consideraron, sobre el requerimiento de la gestión de las contrataciones públicas, que está en un nivel medio, el 52,2%; en un nivel bajo, el 39,1% y; en un nivel alto, el 8,7%. Por otra parte, el coeficiente de correlación Rho de Pearson ( $r = 0,588$ ) y la significancia bilateral ( $p=0,003$ ) muestran la existencia de una correlación moderada, positiva y significativa; de modo que, se rebatió la hipótesis nula para dar paso a la hipótesis alterna, la cual hace manifiesto de la existencia de una relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de las contrataciones. Las derivaciones se dieron debido a que las contrataciones no son atendidos en su oportunidad esto debido a que existe deficiencias en el planeamiento de las contrataciones mediante la programación de necesidades en el Cuadro Multianual de Necesidades, los cuales no son articulados adecuadamente con el Planeamiento Estratégico mediante el POI Multianual y el presupuesto, además no existe una adecuada formulación de requerimiento puesto que éstas son reformuladas en diversas ocasiones generando retrasos en la atención de la necesidad del Área Usuaría, en tal

sentido la Entidad debe impulsar la actuación de todos los trabajadores involucrado en las contrataciones mediante la sensibilización y uso de la directiva 05-2021 del MEF que regula la programación multianual con énfasis en la articulación y la programación multianual por un periodo mínimo de 03 años. Estos resultados concuerdan con los estudios de Valenzuela y Chipana (2018) menciona que los procesos de requerimiento deben considerar estrategias analizadas por diversos equipos y niveles de trabajo, así como, la capacitación constante para actualizar a los empleados sobre las contrataciones.

Respecto al objetivo específico 2: determinar la relación de la planificación estratégica y el procedimiento de la selección de la gestión de las contrataciones públicas; en la investigación, se logró determinar que el 34,8% de los participantes percibieron que la planificación estratégica está en un nivel alto; el 34,8% en el nivel bajo y, el 30,4% en un nivel medio. Estos mismos participantes consideraron, sobre que el procedimiento de selección de la gestión de las contrataciones públicas, que está en un nivel medio, el 39,1%; en un nivel bajo, el 34,8% y; en un nivel alto, el 26,1%. Por otra parte, el coeficiente de correlación Rho de Pearson ( $r = 0,269$ ) y la significancia bilateral ( $p=0,215$ ) muestran la no existencia de una correlación; de modo que, se aceptó la hipótesis nula; la cual hace manifiesto de la no existencia de una relación entre la planificación estratégica y procedimiento de selección de la gestión de las contrataciones públicas. Las derivaciones se dieron debido a que los procedimientos de selección convocados no cuentan con bases bien definidas ocasionando que éstas queden desiertas en varias oportunidades, con resultados negativos para la atención de los requerimientos en su oportunidad y por consiguiente una deficiente ejecución presupuestaria con consecuente perjuicio a la población ya que al no contar con los insumos requerido por las áreas usuarias no les permite cumplir con sus actividades programadas en el POI generando retrasos e incumplimientos, al respecto según la plataforma del SEACE se ha observado que la Entidad tiene programado en su Plan Anual 08 procedimientos. Estos resultados concuerdan con los estudios de Valenzuela y Chipana (2018) quienes señalaron que



independientemente a la presencia de normativas regulatorias, que marcan la ruta de los procesos de contratación, se debe impulsar otras acciones adicionales como los programas de capacitación, valores éticos y administración del tiempo; herramientas que, en conjunto, impulsan la eficiencia y maximiza la productividad laboral; en tal sentido, se logra una mayor responsabilidad y transparencia de parte de los colaboradores y el cumplimiento de las metas programadas y presupuestadas. Por otra parte, Suárez (2019) considera fundamental el aporte de los niveles estratégicos en los procedimientos estratégicos de planificación, los cuales permiten el desenvolvimiento eficiente de los procesos; los cuales se ajustan a los Cronogramas establecidos en el PEI.

Sobre el objetivo específico 3: determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución contractual de la gestión de las contrataciones públicas; en la investigación, se logró determinar que el 34,8% de los participantes percibieron que la planificación estratégica está en un nivel alto; el 34,8% en el nivel bajo y, el 30,4% en un nivel medio. Estos mismos participantes consideraron, sobre que la ejecución contractual de la gestión de las contrataciones públicas, que está en un nivel medio, el 39,1%; en un nivel bajo, el 39,1% y; en un nivel alto, el 21,7%. Por otra parte, el coeficiente de correlación Rho de Pearson ( $r = 0,822$ ) y la significancia bilateral ( $p=0,000$ ) muestran la existencia de una correlación alta, positiva y significativa; de modo que, se rebatió la hipótesis nula para dar paso a la hipótesis alterna, la cual hace manifiesto de la existencia de una relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de las contrataciones. Las derivaciones se dieron debido a que se cumple con la formalización y suscripción de los contratos, sin embargo, no existe seguimiento adecuado de la ejecución de los contratos, no se cumplen con los plazos establecidos para su ejecución, es en este sentido que se debe reforzar y mejorar la coordinación que debe existir con el área usuaria y el personal de la Sub Unidad de Abastecimiento y alertar en su oportunidad de la culminación de algún contrato las cuales no fueron ejecutados en su oportunidad, se observó que la Entidad no cuenta con personal idóneo para desarrollar este proceso tanto en la parte de Usuario y la Sub Unidad de Abastecimiento.

Estos resultados concuerdan con los estudios de Valenzuela y Chipana (2018) quienes encontraron ineficiencias en los resultados relacionado a los procesos de contratación, debido a que, observaron inconvenientes en la ejecución y el tiempo de cumplimiento de las metas de la entidad. Los retrasos de los requerimientos sumados a la falta de un valor referencial y a la validez del crédito presupuestario fueron causas principales para el incumplimiento de los objetivos. Por otra parte, Suárez (2019) observó que un alto porcentaje de los encuestados (86.7%) consideraron que se respetaba con el cumplimiento de las actividades de inicio de la ejecución contractual formalizando los documentos relacionados a la contratación.

## VI. CONCLUSIONES

De lo expuesto se pudo llegar a las siguientes conclusiones:

**Primero:** De acuerdo a los resultados inferenciales ( $Rho=0,714$  y  $p\text{-valor}=0,000$ ;  $p<0,005$ ) se infiere que existe una correlación alta, positiva y significativa; en consecuencia, se afirma que: Existe relación entre el planeamiento estratégico y las contrataciones públicas en, 2022.

**Segundo:** De acuerdo a los resultados inferenciales ( $Rho=0,615$  y  $p\text{-valor}=0,002$ ;  $p<0,005$ ) se infiere que existe una correlación moderada, positiva y significativa; en consecuencia, se afirma que: Existe relación entre el planeamiento estratégico y el requerimiento de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

**Tercero:** De acuerdo a los resultados inferenciales ( $Rho=0,259$  y  $p\text{-valor}=0,232$ ;  $p\geq 0,005$ ) se infiere que existe una correlación baja, positiva y no significativa; en consecuencia, se afirma que: No existe relación entre el planeamiento estratégico y el procedimiento de selección de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

**Cuarto:** De acuerdo a los resultados inferenciales ( $Rho=0,825$  y  $p\text{-valor}=0,000$ ;  $p<0,005$ ) se infiere que existe una correlación alta, positiva y significativa; en consecuencia, se afirma que: Existe relación entre el planeamiento estratégico y la ejecución contractual de las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado, 2022.

## VII. RECOMENDACIONES

**Primero:** Respecto al planeamiento estratégico, se recomienda que la Unidad de Planeamiento y Presupuesto difunda entre los servidores los valores, la Misión, Visión, Objetivos y Políticas del Pliego PRODUCE el cual es aplicable al Programa Nacional a Comer Pescado, así como la elaboración de guías y procedimientos internos que faciliten la articulación de las contrataciones públicas con el planeamiento y el presupuesto.

**Segundo:** Establecer que la Unidad de Planeamiento y Presupuesto cumpla con los plazos establecidos por CEPLAN para la actualización del POI Multianual y ésta sea remitido a la Sub Unidad de Abastecimiento en los tiempos considerados por la Dirección General de Abastecimiento del MEF para la formulación de la programación de las necesidades de las áreas usuarias.

**Tercero:** Elaborar capacitación constante a los Especialistas Administrativas de las Áreas Usuarias para una correcta formulación de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia, así como aspectos básicos de la Ley de Contrataciones Públicas, considerar también como tema principal el planeamiento de las contrataciones y la programación multianual de necesidades de insumos y los servicios requeridos.

**Cuarto:** Con relación a los procedimientos de selección se recomienda que se contrate especialistas con el conocimiento adecuado que permita realizar el procedimiento de selección en su oportunidad y evitar que éstas queden desiertos debido a una mala indagación de mercado o una inadecuada conducción del procedimiento de selección, para ello la Unidad de Administración del Programa Nacional a Comer debe evitar que exista alta rotación de personal.

**Quinto:** La Sub Unidad de Abastecimiento debe mejorar el seguimiento de la ejecución contractual de los contratos suscritos respetando los plazos de ejecución y el tiempo de demora para el pago correspondiente a los proveedores y aplicando correctamente la penalidad de corresponder caso.

## REFERENCIAS

- Batalla, N. C. (2018). *Compras y contrataciones en la Administración Pública de la Provincia de Santa Fe Propuestas para implementar un enfoque sustentable*. Universidad Nacional del Litoral, Santa Fe. Obtenido de <http://hdl.handle.net/11185/1183>
- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. (30 de diciembre de 2014). Directiva N° 001-2014-CEPLAN. Obtenido de <http://www.une.edu.pe/planeamiento/docs/documentos-normativos/DISPOSITIVOS%20LEGALES%20VIGENTES%20EN%20LA%20ADM%20PUBLICA/08%20SIST.%20%20ADM.%20DE%20PLANEAMIENTO%20ESTRATEGICO/02%20Directiva%20General%20de%20Plan.%20Estrat.%20de%20CEPLAN%20con%20cambios%>
- CEPLAN. (2019). *Guía para el Planeamiento Institucional*. Lima: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN. Obtenido de [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1057135/Gu%C3%ADa-para-el-planeamiento-institucional-\\_26marzo2019w20200728-16199-13d0lk2.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1057135/Gu%C3%ADa-para-el-planeamiento-institucional-_26marzo2019w20200728-16199-13d0lk2.pdf)
- Chiavenato, I. (2006). *Introducción a la Teoría general de la Administración* (7a ed.). México: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.
- Cuba, W. J. (2021). *Incidencias del planeamiento y presupuesto con relación al abastecimiento de los medicamentos en el Seguro Social de Perú – EsSalud, 2017 – 2019*. Tesis doctoral, Universidad César Vallejo, Lima. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/57092>
- Domínguez, T., & Durand, N. (2015). *Análisis descriptivo de la problemática de las contrataciones estatales en el marco del sistema de abastecimiento público*. Tesis de maestría, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima.
- El Peruano. (12 de Marzo de 2019). TEXTO ÚNICO ORDENADO DE LA LEY N° 30225. LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO. *El Peruano*, pág.

129. Recuperado el 22 de Junio de 2022, de <https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0022/tuo-ley-30225.pdf>

Escudero, I. (2020). *Administración eficiente de los recursos públicos asociados a la contratación pública en el marco de la gestión de resultados para el desarrollo*. Tesis de maestría, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito. Obtenido de <http://hdl.handle.net/10644/7324>

Espino, M., & Llique, R. (2015). Estado de la cuestión y retos a futuro de la Contratación Pública en el Perú. Entrevista al Dr. Ricardo Salazar Chávez. *Derechos & Sociedad*(44), 85-92. Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/14390/15005>

Galván, J. (1980). *Tratado de Administración General* (8va ed.). México: Instituto Nacional de Administración Pública.

George, B. (2020). Successful Strategic Plan Implementation in Public Organizations: Connecting People, Process, and Plan (3Ps). *Public Administration Review*, 814(4), 793-798. doi:DOI:10.1111/puar.13187

Hernández, N., & Romero, G. (2009). *La Contratación Pública en Colombia*. En M. Córdoba Padilla, *Finanzas Públicas: Soporte para el desarrollo del Estado*. Bogotá: Ecoe Ediciones.

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: McGraw-Hill Education.

Höglund, L., Holmgren, M., Mårtensson, M., & Svärdsten, F. (2018). Strategic Management in the Public Sector: How Tools Enable and Constrain Strategy Making. *International Public Management Journal*, 21(5), 822-849. doi:<https://doi.org/10.1080/10967494.2018.1427161>

Jaramillo, S., & Tenorio, J. (2019). Planeación estratégica y su aporte al desarrollo empresarial. *Espíritu Emprendedor TES*, 3(1), 64-73.

López, L. (3 de Diciembre de 2020). *Contratación Pública: Conceptos y tendencias*. Recuperado el 8 de Julio de 2022, de Universidad de Lima:

<https://www.ulima.edu.pe/educacion-ejecutiva/noticias/contratacion-publica-conceptos-y-tendencias>

Munch, L. (2014). *ADMINISTRACIÓN. Gestión organizacional, enfoques y proceso administrativo*. México: Pearson Educación.

Nieves, P. d., & Rojas, V. W. (2021). Planificación de requerimientos y su influencia en el Plan Anual de Contrataciones en Ministerio de Cultura – La Libertad, 2021. *SCIÉND0*, 24(4), 259-265. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.17268/sciendo.2021.036>

Ñaupas, H., Valdivia, M. R., Palacios, J. J., & Romero, H. E. (2015). *Metodología de la investigación: Cuantitativa-Cualitativa y redacción de la Tesis* (5ª edición ed.). Bogotá, Colombia: Ediciones de la U.

OCDE. (17 de febrero de 2015). *Recommendation of the Council on Public Procurement*. Recuperado el 1 de julio de 2022, de Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos: <https://legalinstruments.oecd.org/en/instruments/OECD-LEGAL-0411>

Odhiambo, D. O., Ngacho, C., & Nyaboga, Y. (2020). Effects of procurement plan implementation practices on performance of Kisii county government in Kenya. *International Academic Journal of Procurement and Supply Chain Management*, 3(2), 28-44. Obtenido de [https://www.iajournals.org/articles/iajpscm\\_v3\\_i2\\_28\\_44.pdf](https://www.iajournals.org/articles/iajpscm_v3_i2_28_44.pdf)

Órgano Supervisor de las Contrataciones del Estado y Ministerio de Economía y Finanzas. (7 de Abril de 2016). *Diagnóstico del sistema de adquisiciones públicas del Perú (Con base en la metodología de la OECD)*. Recuperado el 1 de Julio de 2022, de <https://portal.osce.gob.pe/osce/sites/default/files/Documentos/Banner/Enlaces/Diagn%C3%B3stico%20del%20Sistema%20de%20Adquisiciones%20del%20Per%C3%BA%20150716.pdf>

Peñafiel, J., Pibaque, M., & Pin, J. (2019). La importancia de la planificación estratégica para las pequeñas y medianas empresas (PYMES). *FIPCAEC*, 4(1), 107-133.

- Presidencia del Consejo de Ministros. (9 de Enero de 2013). *Decreto Supremo N° 004-2013-PCM. Aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública*. Recuperado el 5 de Julio de 2022, de <https://www.gob.pe/institucion/pcm/normas-legales/292460-004-2013-pcm>
- Quiñonez, S., & Silveris, Y. (2021). *La Gestión Administrativa y las Contrataciones del Estado en la Dirección Regional de Agricultura sede Huancavelica - Año 2019*. Tesis pregrado, Universidad Nacional de Huancavelica, Huancavelica. Obtenido de <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/4228>
- Retamozo, A. (2012). *Contrataciones y Adquisiciones del Estado y Normas de Control*. Lima: Jurista Editores.
- Scott, A. (2007). *Planificación Estratégica* (Quinta ed.). Edinburgo, Reino Unido: Edinburgo Business School.
- Silva, A., & Bahia, B. (2019). From state planning to public contracting: a necessary option for sustainable development. *Direito E Desenvolvimento*, 10(2), 300-321. Obtenido de <https://doi.org/10.26843/direitoedesenvolvimento.v10i2.1133>
- Suárez, A. M. (2019). *Planificación estratégica y contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal- Jaén, 2019*. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Chiclayo. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/50404>
- Suárez, E. (2016). *Contratación pública. Procedimientos y sistematización*. San Marcos.
- Organismo supervisor de las contrataciones - OSCE, Directiva N° 004-2019-OSCE/CD, *Disposiciones sobre el contenido del resumen ejecutivo de las actuaciones preparatorias*. [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/897025/DIRECTIVA\\_004-2019-OSCE.CD\\_\\_Modificacion\\_.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/897025/DIRECTIVA_004-2019-OSCE.CD__Modificacion_.pdf)
- Valenzuela, R., & Chipana, J. C. (2018). *Planificación estratégica y contrataciones de bienes y servicios en la municipalidad Distrital de Socos*



– *Ayacucho en el año 2017*. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Ayacucho. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/20004>

Wheelen, L., & Hunger, D. (2007). *Administración estratégica y política de negocios* (10a ed.). México: Perason Educación.

El Peruano. (26 de diciembre del 2021). *Directiva para la Programación Multianual de Bienes, Servicios y Obras*. El peruano, pág. 3-4. [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2734452/Directiva0005\\_2021EF5401.pdf.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2734452/Directiva0005_2021EF5401.pdf.pdf)

Decreto supremo N° 344-2018-EF, aprueba el reglamento de la *Ley N°30225, Ley de Contrataciones* 30 de enero de 2019, Diario Oficial el peruano. [https://portal.osce.gob.pe/osce/sites/default/files/Documentos/legislacion/ley/2018\\_DL1444/DS%20344-2018-EF%20Reglamento%20de%20la%20Ley%20N%c2%b0%2030225.pdf](https://portal.osce.gob.pe/osce/sites/default/files/Documentos/legislacion/ley/2018_DL1444/DS%20344-2018-EF%20Reglamento%20de%20la%20Ley%20N%c2%b0%2030225.pdf)

Directiva N° 002-2019-OSCE/CD, *Plan Anual de Contrataciones*, 30 de diciembre del 2021, Portal OSCE, <https://www.gob.pe/institucion/osce/normas-legales/288587-002-2019-osce-cd>

Plataforma sistema electrónico de contrataciones del Estado - SEACE, *buscador de Procedimientos de selección*. <https://prodapp2.seace.gob.pe/seacebus-uiwd-pub/fichaSeleccion/fichaSeleccion.xhtml>

Plataforma sistema electrónico de contrataciones del Estado - SEACE, *buscador de Plan Anual de Contrataciones*. <https://prodapp4.seace.gob.pe/pac3-publico/pages/buscadorPPpublico.xhtml>

## ANEXOS

### Anexo 1:

#### Matriz de operacionalización de la variable N° 1

VARIABLE (S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Planificación estratégica	Es un conjunto de estrategias organizacionales, que orientan la gestión administrativa plasmadas en el cúmulo de decisiones, con el fin de resolver las problemáticas de la empresa y determinando el rendimiento y resultados de largo plazo (Burguete, Romero, & Acle, 2019).	Se cuantificó la planificación estratégica con la elaboración de la planificación para ser desarrolladas en una organización que impulse el direccionamiento y, por último, el control de las actividades realizadas	Planificación	Misión Visión Objetivos Políticas Estrategias
			Organización	División del trabajo Jerarquización Coordinación Regulación
			Dirección	Toma de decisiones Motivación Comunicación Liderazgo
			Control	Aplicación de correctivos Retroalimentación

## Anexo 2:

### Matriz de operacionalización de la variable N° 1

VARIABLE (S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Contrataciones Púlicas	Son procesos registrados en el Plan Anual de Contrataciones y que abarcan las adquisiciones de los bienes y servicios requeridos por las diversas entidades del aparato estatal para el logro de los objetivos institucionales (OSCE, 2012).	Se cuantificó el nivel de las contrataciones públicas con los elementos que inicia con el requerimiento para iniciar el proceso de selección y proceder a la ejecución contractual	Requerimientos	Cuadro de necesidades Situación de desabastecimiento
			Procedimientos de selección	Licitación Pública Concurso Público Adjudicación simplificada Subasta inversa electrónica
			Ejecución contractual	Plazo de ejecución Aplicación de penalidades

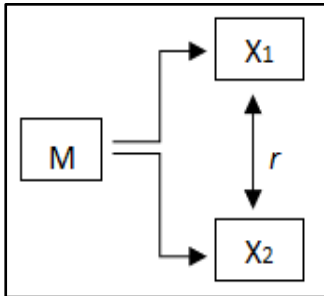
## Anexo 3:

### Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE(S)	TEORÍAS	METODOLOGÍA
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable 1	Teoría 1	
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Planificación estratégica	Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2014)	<b>Enfoque o ruta</b> Cuantitativo <b>Alcance</b> Correlacional <b>Diseño</b> No experimental, transversal <b>Población y Muestra</b>  23 trabajadores del Programa Nacional a Comer Pescado, Muestra censal
<b>Problemas Específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>			
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Variable 2	Teoría 2	<b>Muestreo</b>  Muestreo no probabilístico  <b>Técnica</b> Encuesta
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Contrataciones Públicas	OSCE (2016)	<b>Instrumento</b> Cuestionario <b>Análisis de datos</b> a) Análisis descriptivo: * Tablas de frecuencia * Figuras de barras b) Análisis inferencial: * Prueba de normalidad  * Prueba de hipótesis
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			

#### Anexo 4:

Esquema del diseño de la investigación



Dónde:

X<sub>1</sub>: Planificación estratégica

X<sub>2</sub>: Contrataciones públicas

M: Muestra

r: coeficiente de relación entre las variables

**Anexo 5:**

**Distribución funcional de la población**

<b>TIPO DE TRABAJADOR</b>	<b>Nombrado</b>	<b>Contratado</b>	<b>Orden de Servicio</b>	<b>Total</b>
<b>Jefe de Unidad</b>		1		1
<b>Sub Jefe de Unidad</b>		2		2
<b>Especialistas</b>			15	15
<b>Analistas</b>		1	2	3
<b>Asistentes</b>			2	2
<b>Total</b>				<b>23</b>

## Anexo 6:

# Carta Solicitud de Investigación en el Programa Nacional a Comer Pescado



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

### CARTA N°005-2022/PCS

Lima, 21 de mayo de 2022

Señor.

**FELIZ FABIAN PUENTE DE LA VEGA CHUME**

Coordinador Ejecutivo

Programa Nacional a Comer Pescado

### Presente.-

Asunto: Facilidades para obtener información para trabajo de Investigación en el PNACP

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted, para saludarlo y presentarme; CERRON SILVA PERCY identificado con DNI N° 00862581 y con código de matrícula N° 7002604210; estudiante del programa de MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA, en el marco de mi tesis para la obtención del grado de MAESTRO, me encuentro desarrollando el trabajo de investigación titulado:

### **Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022**

Con fines de Investigación académica, solicito a su digna persona otorgar el permiso correspondiente como estudiante, a fin de que pueda obtener información, en la institución que usted representa, que me permita desarrollar mi trabajo de investigación, asumo el compromiso de alcanzar a su despacho los resultados de este estudio, luego de haber finalizado el mismo con la asesoría de mis docentes. Articulación de la programación multianual con el planeamiento estratégico y presupuesto del Programa Nacional a Comer Pescado

Agradeciendo la gentileza de su atención al presente, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,

PERCY CERRON SILVA  
DNI: 00862581

Somos la universidad de los  
que quieren salir adelante.



## Anexo 7:

# Carta Respuesta de Aprobación de Investigación en el Programa Nacional a Comer Pescado



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"  
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

San Isidro, 25 de julio de 2022

### CARTA N° 0000023-2022-PNACP/UAF

Señor:

**PERCY CERRON SILVA**

Jr. Ayacucho 3863 (Alt Cdra 38 Av Perú) - San Martín De Porres  
LIMA

Asunto: Facilidades para obtener información para trabajo de investigación

Referencia: CARTA N° 005-2022/PCS (de fecha 21 de mayo de 2022)

De mi consideración

Por medio del presente me dirijo a usted, en relación al documento de la referencia, mediante el cual solicita se le otorguen facilidades para obtener información del Programa Nacional "A Comer Pescado", con la finalidad de llevar a cabo un trabajo de investigación titulado: "Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022".

Al respecto, se le comunica que, la Coordinación Ejecutiva y esta Unidad de Administración y Finanzas mediante Hoja de Trámite N° 790-2022-E ha procedido a comunicar a las dependencias de este Programa, para que presten a usted las facilidades del caso con la finalidad de que pueda recopilar la información que requiera.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,



Firmado digitalmente por DIAZ CARRILLO  
Javier Joel FAU 20504794637 hard  
Entidad: Ministerio de la Producción  
Motivo: Autor del documento  
Fecha: 2022/07/25 17:56:30-0500

**DIAZ CARRILLO, JAVIER JOEL**

Jefe de la Unidad de Administración y Finanzas  
Programa Nacional "A Comer Pescado"

Esta es una copia autenticada imprimible de un documento electrónico archivado por el PROGRAMA NACIONAL "A COMER PESCADO", aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas en la siguiente dirección web: "<https://edocumentostramite.produce.gob.pe/verificar/>" e ingresar clave: K9IK64AD





## Anexo 8:

### Aprobación de Ficha de Validación de Encuestas

#### CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): **Mg Dr.(a). LUPE ESTHER GRAUS CORTEZ**

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Callao, promoción 2022, requiero validar los instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación.


El título de investigación es: **Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de metodología y/o gestión pública.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



---

Firma

D.N.I: 00862581

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

### MATRIZ DE CONSISTENCIA GENERAL DE LA INVESTIGACIÓN

**TÍTULO:** Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022

**INVESTIGADOR:** Cerrón Silva Percy

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE(S)	TEORÍAS	METODOLOGÍA
<b>Problema General</b>	<b>Objetivo General</b>	<b>Hipótesis General</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Teoría 1</b>	<b>Enfoque o ruta de investigación</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			Cuantitativo
					<b>Tipo de investigación</b>
					Básica
					<b>Alcance</b>
					Descriptivo correlacional
<b>Problemas Específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>			<b>Diseño de la investigación</b>
<b>Problema Específico 1</b>	<b>Objetivo Específico 1</b>	<b>Hipótesis específica 1</b>	Planificación estratégica		No experimental, transversal
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			<b>Población</b>
					Conformada por 15 trabajadores del Programa Nacional A Comer Pescado
					<b>Muestra</b>
					<b>Muestra censal</b>
<b>Problema Específico 2</b>	<b>Objetivo Específico 2</b>	<b>Hipótesis específica 2</b>	<b>Variable 2</b>	<b>Teoría 2</b>	<b>Muestreo</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Gestión de contrataciones públicas		No probabilístico
					<b>Unidad (es) de análisis</b>
					Trabajador del Programa Nacional A Comer Pescado
					<b>Técnica (s)</b>
					Encuesta
<b>Problema Específico 3</b>	<b>Objetivo Específico 3</b>	<b>Hipótesis específica 3</b>			<b>Instrumento (s)</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			Cuestionario
					<b>Método de análisis</b>
					1. Análisis descriptivo 2. Análisis inferencial
					<b>Herramienta de análisis</b>
					Excel; SPSS

**MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

**Variable 1: Planificación estratégica**

VARIABLE(S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	CONCEPTO OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Planificación estratégica	Serena (1994) la "Planificación Estratégica es un proceso mediante el cual una organización define su visión de largo plazo y las estrategias para alcanzarla a partir del análisis de sus fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades	La variable planificación estratégica se midió a través de las dimensiones planificación, organización, dirección y control; cada uno con sus respectivos indicadores, por medio de un cuestionario con 15 ítems y opciones de respuesta con Escala Likert	Planificación	Valores	1. Muy en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Muy de acuerdo
				Misión	
				Visión	
				Objetivos	
			Organización	Políticas	
				División del trabajo	
				Jerarquización	
			Dirección	Coordinación	
				Toma de decisiones	
				Motivación	
				Comunicación	
			Control	Liderazgo	
				Correctivos	
				Retroalimentación	

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	<b>DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN</b>							
1	Considero que los valores del Programa Nacional A Comer Pescado orientan la conducta de los responsables de las contrataciones públicas	x		x		x		
2	Los colaboradores conocen el propósito de la Misión del Programa Nacional A Comer Pescado	x		x		x		
3	Comprendo cuál es la Visión del Programa Nacional A Comer Pescado	x		x		x		
4	Los objetivos de las contrataciones públicas propuestos por el Programa Nacional A Comer Pescado se cumplen en los tiempos establecidos	x		x		x		
5	Las políticas establecidas por el Programa nacional A Comer Pescado facilitan las actividades para las contrataciones públicas	x		x		x		
	<b>DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN</b>							
6	Las personas responsables de las contrataciones públicas del Programa Nacional A Comer Pescado tienen definidos claramente sus funciones	x		x		x		
7	Entiendo que es adecuado el nivel jerárquico que muestra la estructura organizacional del Programa Nacional A Comer Pescado	x		x		x		
8	Las tareas de los responsables de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales	x		x		x		
9	El Programa Nacional A Comer Pescado considera fundamental las competencias del personal responsable de las contrataciones públicas	x		x		x		
	<b>DIMENSIÓN: DIRECCIÓN</b>							
10	El Programa Nacional A Comer Pescado considera vital la integración de los responsables de las contrataciones públicas	x		x		x		
11	Los procesos de inducción y capacitación del Programa Nacional A Comer Pescado motivan al personal de contrataciones públicas	x		x		x		
12	El Programa Nacional A Comer Pescado impulsa mecanismos eficaces de comunicación	x		x		x		
13	Considero que mi jefe inmediato cuenta con las habilidades necesarias para guiar al personal al cumplimiento de los objetivos institucionales	x		x		x		
	<b>DIMENSIÓN: CONTROL</b>							
14	Se cuenta con los indicadores de avance y cumplimiento de los objetivos de contrataciones públicas	x		x		x		
15	Se percibe el uso de la retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable** [ x ]    **Aplicable después de corregir** [ ]    **No aplicable** [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dra/ Mg: LUPE ESTHER GRAUS CORTEZ DNI: 07539368  
 Especialidad del validador: Doctor en Educación; Docente metodólogo.

Callao, julio del 2022

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



-----  
**Firma del Experto Informante.**



**Variable 2: Gestión de contrataciones públicas**

VARIABLE(S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	CONCEPTO OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Gestión de contrataciones públicas	"Las contrataciones públicas parten desde una planificación estructurada y plasmada en un documento denominado El Plan Anual de Contrataciones, comprende todas las contrataciones de bienes, servicios y obras que se requerirán durante el año fiscal" (Órgano Supervisor de las Contrataciones del Estado, s.f., p. 3).	La variable gestión de contrataciones públicas se midió a través de las dimensiones requerimiento, proceso de selección y ejecución; cada uno con sus respectivos indicadores y, por medio de un cuestionario con 15 ítems y opciones de respuesta con Escala Likert	requerimiento	Cuadro de necesidades	1. Muy en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Muy de acuerdo
				Situación de desabastecimiento	
			Proceso de selección	Licitación pública	
				Concurso público	
				Adjudicación simplificada	
			Ejecución	Subasta inversa electrónica	
				Plazo contractual	
Penalidades					

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
16	Considero que las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado son atendidos oportunamente al presentar su requerimiento	X		X		X		
17	En el Programa Nacional a Comer Pescado el órgano encargado de las contrataciones realiza las contrataciones de acuerdo con el requerimiento solicitado por el área	X		X		X		
18	Percibo que las especificaciones técnicas o términos de referencia presentadas para las contrataciones están bien definidas en el requerimiento	X		X		X		
19	Se formula oportunamente el Cuadro Multianual de Necesidades	X		X		X		
20	El área responsable de las contrataciones del programa nacional a Comer Pescado identifica con tiempo el desabastecimiento por cada área	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN: PROCESO DE SELECCIÓN</b>							
21	Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria	X		X		X		
22	Las contrataciones de bienes y servicios convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases	X		X		X		
23	Los procedimientos de selección convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que no quede desierto	X		X		X		
24	Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones	X		X		X		

25	Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria	x		x		x		
26	Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado	x		x		x		
<b>DIMENSIÓN: EJECUCIÓN</b>								
27	Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido	x		x		x		
28	La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato	x		x		x		
29	La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago	x		x		x		
30	Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable** [ x ]    **Aplicable después de corregir** [ ]    **No aplicable** [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dra./ Mg: LUPE ESTHER GRAUS CORTEZ DNI: 07539368  
Especialidad del validador: Doctor en Educación; Docente metodólogo.

Callao, julio del 2022



- <sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
Firma del Experto Informante.

## CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): **Mg Dr.(a). MANUEL ALBERTO MORI PAREDES**

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Callao, promoción 2022, requiero validar los instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación.

El título de investigación es: **Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de metodología y/o gestión pública.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



---

Firma

D.N.I: 00862581



MATRIZ DE CONSISTENCIA

MATRIZ DE CONSISTENCIA GENERAL DE LA INVESTIGACIÓN

TÍTULO: Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022  
 INVESTIGADOR: Cerrón Silva Percy

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE(S)	TEORÍAS	METODOLOGÍA
<b>Problema General</b>	<b>Objetivo General</b>	<b>Hipótesis General</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Teoría 1</b>	<b>Enfoque o ruta de investigación</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			Cuantitativo
					<b>Tipo de investigación</b>
					Básica
					<b>Alcance</b>
					Descriptivo correlacional
<b>Problemas Específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>			<b>Diseño de la Investigación</b>
<b>Problema Específico 1</b>	<b>Objetivo Específico 1</b>	<b>Hipótesis específica 1</b>	Planificación estratégica		No experimental, transversal
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			
					Conformada por 15 trabajadores del Programa Nacional A Comer Pescado
					<b>Muestra</b>
					Muestra censal
<b>Problema Específico 2</b>	<b>Objetivo Específico 2</b>	<b>Hipótesis específica 2</b>	<b>Variable 2</b>	<b>Teoría 2</b>	<b>Muestreo</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Gestión de contrataciones públicas		No probabilístico
					Trabajador del Programa Nacional A Comer Pescado
					<b>Técnica (s)</b>
					Encuesta
<b>Problema Específico 3</b>	<b>Objetivo Específico 3</b>	<b>Hipótesis específica 3</b>			<b>Instrumento (s)</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			Cuestionario
					<b>Método de análisis</b>
					1. Análisis descriptivo 2. Análisis inferencial
					<b>Herramienta de análisis</b>
					Excel; SPSS

**MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**
**Variable 1: Planificación estratégica**

VARIABLE(S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	CONCEPTO OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Planificación estratégica	Serena (1994) la "Planificación Estratégica es un proceso mediante el cual una organización define su visión de largo plazo y las estrategias para alcanzarla a partir del análisis de sus fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades	La variable planificación estratégica se midió a través de las dimensiones planificación, organización, dirección y control; cada uno con sus respectivos indicadores, por medio de un cuestionario con 15 ítems y opciones de respuesta con escala Likert	Planificación	Valores	1. Muy en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Muy de acuerdo
				Misión	
				Visión	
				Objetivos	
				Políticas	
			Organización	División del trabajo	
				Jerarquización	
				Coordinación	
			Dirección	Toma de decisiones	
				Motivación	
				Comunicación	
				Liderazgo	
			Control	Correctivos	
				Retroalimentación	

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
<b>DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN</b>								
1	Considero que los valores del Programa Nacional A Comer Pescado orientan la conducta de los responsables de las contrataciones públicas	x		x		x		
2	Los colaboradores conocen el propósito de la Misión del Programa Nacional A Comer Pescado	x		x		x		
3	Comprendo cuál es la Visión del Programa Nacional A Comer Pescado	x		x		x		
4	Los objetivos de las contrataciones públicas propuestos por el Programa Nacional A Comer Pescado se cumplen en los tiempos establecidos	x		x		x		
5	Las políticas establecidas por el Programa nacional A Comer Pescado facilitan las actividades para las contrataciones públicas	x		x		x		
<b>DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN</b>								
6	Las personas responsables de las contrataciones públicas del Programa Nacional A Comer Pescado tienen definidos claramente sus funciones	x		x		x		
7	Entiendo que es adecuado el nivel jerárquico que muestra la estructura organizacional del Programa Nacional A Comer Pescado	x		x		x		
8	Las tareas de los responsables de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales	x		x		x		
9	El Programa Nacional A Comer Pescado considera fundamental las competencias del personal responsable de las contrataciones públicas	x		x		x		
<b>DIMENSIÓN: DIRECCIÓN</b>								
10	El Programa Nacional A Comer Pescado considera vital la integración de los responsables de las contrataciones públicas	x		x		x		
11	Los procesos de inducción y capacitación del Programa Nacional A Comer Pescado motivan al personal de contrataciones públicas	x		x		x		
12	El Programa Nacional A Comer Pescado impulsa mecanismos eficaces de comunicación	x		x		x		
13	Considero que mi jefe inmediato cuenta con las habilidades necesarias para guiar al personal al cumplimiento de los objetivos institucionales	x		x		x		
<b>DIMENSIÓN: CONTROL</b>								
14	Se cuenta con los indicadores de avance y cumplimiento de los objetivos de contrataciones públicas	x		x		x		
15	Se percibe el uso de la retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública	x		x		x		



Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

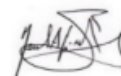
Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable** [ x ]    **Aplicable después de corregir** [ ]    **No aplicable** [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. **Dra./ Mg: Manuel Albero Mori Pardes DNI: 07856089**  
 Especialidad del validador: **Doctor en Educación; Docente metodólogo; Ingeniero estadístico.**

Callao, julio del 2022

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.



**Variable 2: Gestión de contrataciones públicas**

VARIABLE(S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	CONCEPTO OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Gestión de contrataciones públicas	"Las contrataciones públicas parten desde una planificación estructurada y plasmada en un documento denominado El Plan Anual de Contrataciones, comprende todas las contrataciones de bienes, servicios y obras que se requerirán durante el año fiscal" (Órgano Supervisor de las Contrataciones del Estado, s.f., p. 3).	La variable gestión de contrataciones públicas se midió a través de las dimensiones requerimiento, proceso de selección y ejecución; cada uno con sus respectivos indicadores y, por medio de un cuestionario con 15 ítems y opciones de respuesta con Escala Likert	Requerimiento	Cuadro de necesidades	1. Muy en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Muy de acuerdo
				Situación de desabastecimiento	
			Proceso de selección	Licitación pública	
				Concurso público	
				Adjudicación simplificada	
			Ejecución	Subasta inversa electrónica	
Plazo contractual					
	Penalidades				

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	<b>DIMENSIÓN: REQUERIMIENTO</b>							
16	Considero que las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado son atendidos oportunamente al presentar su requerimiento	x		x		x		
17	En el Programa Nacional a Comer Pescado el órgano encargado de las contrataciones realiza las contrataciones de acuerdo con el requerimiento solicitado por el área	x		x		x		
18	Percibo que las especificaciones técnicas o términos de referencia presentadas para las contrataciones están bien definidas en el requerimiento	x		x		x		
19	Se formula oportunamente el Cuadro Multianual de Necesidades	x		x		x		
20	El área responsable de las contrataciones del programa nacional a Comer Pescado identifica con tiempo el desabastecimiento por cada área	x		x		x		
	<b>DIMENSIÓN: PROCESO DE SELECCIÓN</b>							
21	Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria	x		x		x		
22	Las contrataciones de bienes y servicios convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases	x		x		x		
23	Los procedimientos de selección convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que no quede desierto	x		x		x		
24	Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones	x		x		x		

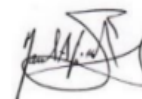
25	Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria	x		x		x		
26	Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado	x		x		x		
<b>DIMENSIÓN: EJECUCIÓN</b>								
27	Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido	x		x		x		
28	La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato	x		x		x		
29	La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago	x		x		x		
30	Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable** [ x ]        **Aplicable después de corregir** [ ]        **No aplicable** [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dra./ Mg: Manuel Albero Mori Pardes DNI: 07856089**  
**Especialidad del validador: Doctor en Educación; Docente metodólogo; Ingeniero estadístico.**

Callao, julio del 2022



<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
**Firma del Experto Informante.**

## CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): **Mg Dr.(a). SANCHEZ PANTA JUAN ROMAN**

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Callao, promoción 2022, requiero validar los instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación.

El título de investigación es: **Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de metodología y/o gestión pública.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



---

Firma

D.N.I: 00862581

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

### MATRIZ DE CONSISTENCIA GENERAL DE LA INVESTIGACIÓN

**TÍTULO:** Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022  
**INVESTIGADOR:** Cerrón Silva Percy

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE(S)	TEORÍAS	METODOLOGÍA
<b>Problema General</b>	<b>Objetivo General</b>	<b>Hipótesis General</b>	<b>Variable 1</b>	<b>Teoría 1</b>	<b>Enfoque o ruta de investigación</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Planificación estratégica		Cuantitativo
<b>Problemas Específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>			<b>Diseño de la investigación</b>
<b>Problema Específico 1</b>	<b>Objetivo Específico 1</b>	<b>Hipótesis específica 1</b>			No experimental, transversal
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el requerimiento de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Gestión de contrataciones públicas		<b>Tipo de investigación</b>
<b>Problema Específico 2</b>	<b>Objetivo Específico 2</b>	<b>Hipótesis específica 2</b>			<b>Muestreo</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y el proceso de selección de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			No probabilístico
<b>Problema Específico 3</b>	<b>Objetivo Específico 3</b>	<b>Hipótesis específica 3</b>			<b>Unidad (es) de análisis</b>
¿De qué manera se relaciona la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022?	Determinar la relación de la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022	Existe relación entre la planificación estratégica y la ejecución de la gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022			Trabajador del Programa Nacional A Comer Pescado
<b>Problemas Específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>			<b>Técnica (s)</b>
<b>Problema Específico 1</b>	<b>Objetivo Específico 1</b>	<b>Hipótesis específica 1</b>			Encuesta
<b>Problema Específico 2</b>	<b>Objetivo Específico 2</b>	<b>Hipótesis específica 2</b>			<b>Instrumento (s)</b>
<b>Problema Específico 3</b>	<b>Objetivo Específico 3</b>	<b>Hipótesis específica 3</b>			Cuestionario
<b>Problemas Específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>			<b>Método de análisis</b>
<b>Problema Específico 1</b>	<b>Objetivo Específico 1</b>	<b>Hipótesis específica 1</b>			1. Análisis descriptivo 2. Análisis inferencial
<b>Problema Específico 2</b>	<b>Objetivo Específico 2</b>	<b>Hipótesis específica 2</b>			<b>Herramienta de análisis</b>
<b>Problema Específico 3</b>	<b>Objetivo Específico 3</b>	<b>Hipótesis específica 3</b>			Excel; SPSS

**MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

**Variable 1: Planificación estratégica**

VARIABLE(S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	CONCEPTO OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Planificación estratégica	Serena (1994) la "Planificación Estratégica es un proceso mediante el cual una organización define su visión de largo plazo y las estrategias para alcanzarla a partir del análisis de sus fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades	La variable planificación estratégica se midió a través de las dimensiones planificación, organización, dirección y control; cada uno con sus respectivos indicadores, por medio de un cuestionario con 15 ítems y opciones de respuesta con Escala Likert	Planificación	Valores	1. Muy en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Muy de acuerdo
				Misión	
				Visión	
				Objetivos	
			Organización	Políticas	
				División del trabajo	
				Jerarquización	
			Dirección	Coordinación	
				Toma de decisiones	
				Motivación	
				Comunicación	
			Control	Liderazgo	
				Correctivos	
	Retroalimentación				

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
<b>DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN</b>								
1	Considero que los valores del Programa Nacional A Comer Pescado orientan la conducta de los responsables de las contrataciones públicas	X		X		X		
2	Los colaboradores conocen el propósito de la Misión del Programa Nacional A Comer Pescado	X		X		X		
3	Comprendo cuál es la Visión del Programa Nacional A Comer Pescado	X		X		X		
4	Los objetivos de las contrataciones públicas propuestos por el Programa Nacional A Comer Pescado se cumplen en los tiempos establecidos	X		X		X		
5	Las políticas establecidas por el Programa nacional A Comer Pescado facilitan las actividades para las contrataciones públicas	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN</b>								
6	Las personas responsables de las contrataciones públicas del Programa Nacional A Comer Pescado tienen definidos claramente sus funciones	X		X		X		
7	Entiendo que es adecuado el nivel jerárquico que muestra la estructura organizacional del Programa Nacional A Comer Pescado	X		X		X		
8	Las tareas de los responsables de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales	X		X		X		
9	El Programa Nacional A Comer Pescado considera fundamental las competencias del personal responsable de las contrataciones públicas	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: DIRECCIÓN</b>								
10	El Programa Nacional A Comer Pescado considera vital la integración de los responsables de las contrataciones públicas	X		X		X		
11	Los procesos de inducción y capacitación del Programa Nacional A Comer Pescado motivan al personal de contrataciones públicas	X		X		X		
12	El Programa Nacional A Comer Pescado impulsa mecanismos eficaces de comunicación	X		X		X		
13	Considero que mi jefe inmediato cuenta con las habilidades necesarias para guiar al personal al cumplimiento de los objetivos institucionales	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: CONTROL</b>								
14	Se cuenta con los indicadores de avance y cumplimiento de los objetivos de contrataciones públicas	X		X		X		
15	Se percibe el uso de la retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ] Aplicable después de corregir [ ] No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: SANCHEZ PANTA JUAN ROMA . DNI: 07011993

Especialidad del validador: Docente especialista en gestión pública.

Callao, julio del 2022

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.



Variable 2: Gestión de contrataciones públicas

VARIABLE(S)	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	CONCEPTO OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	
Gestión de contrataciones públicas	"Las contrataciones públicas parten desde una planificación estructurada y plasmada en un documento denominado El Plan Anual de Contrataciones, comprende todas las contrataciones de bienes, servicios y obras que se requerirán durante el año fiscal" (Órgano Supervisor de las Contrataciones del Estado, s.f., p. 3).	La variable gestión de contrataciones públicas se midió a través de las dimensiones requerimiento, proceso de selección y ejecución; cada uno con sus respectivos indicadores y, por medio de un cuestionario con 15 ítems y opciones de respuesta con Escala Likert	Requerimiento	Cuadro de necesidades Situación de desabastecimiento	1. Muy en desacuerdo 2. En desacuerdo 3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4. De acuerdo 5. Muy de acuerdo	
			Proceso de selección	Licitación pública Concurso público Adjudicación simplificada Subasta inversa electrónica		
				Ejecución		Plazo contractual Penalizaciones

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
<b>DIMENSIÓN: REQUERIMIENTO</b>								
16	Considero que las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado son atendidos oportunamente al presentar su requerimiento	X		X		X		
17	En el Programa Nacional a Comer Pescado el órgano encargado de las contrataciones realiza las contrataciones de acuerdo con el requerimiento solicitado por el área	X		X		X		
18	Percibo que las especificaciones técnicas o términos de referencia presentadas para las contrataciones están bien definidas en el requerimiento	X		X		X		
19	Se formula oportunamente el Cuadro Multianual de Necesidades	X		X		X		
20	El área responsable de las contrataciones del programa nacional a Comer Pescado identifica con tiempo el desabastecimiento por cada área	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: PROCESO DE SELECCIÓN</b>								
21	Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria	X		X		X		
22	Las contrataciones de bienes y servicios convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases	X		X		X		
23	Los procedimientos de selección convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que no quede desierto	X		X		X		
24	Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones	X		X		X		

25	Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria	X		X		X		
26	Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado	X		X		X		
<b>DIMENSIÓN: EJECUCIÓN</b>								
27	Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido	X		X		X		
28	La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato	X		X		X		
29	La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago	X		X		X		
30	Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente	X		X		X		

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** **Sí hay suficiencia**

**Opinión de aplicabilidad:**    **Aplicable [ X ]**        **Aplicable después de corregir [ ]**        **No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador.** Dr/ Mg: **SANCHEZ PANTA JUAN ROMA .**        **DNI: 07011993**

**Especialidad del validador:** **Docente especialista en gestión pública.**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**Callao, julio del 2022**



-----  
**Firma del Experto Informante.**



## Anexo 9:

### Cuestionario sobre la planificación estratégica y las contrataciones públicas

CUESTIONARIO						
Estimado participante:						
Agradeciendo su participación voluntaria, le informamos que la presente encuesta es anónima y, tiene por finalidad, recoger la información sobre la investigación: "Planeamiento estratégico y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022". Cabe mencionar que no existen respuestas correctas ni incorrectas.						
<b>Instrucciones:</b> A continuación, presentamos varias descripciones. Cada una deberá ser respondida, al lado derecho, marcando con una X la alternativa que exprese su opinión personal: 1: Muy en desacuerdo 2: En desacuerdo 3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4: De acuerdo 5: Muy de acuerdo						
N°	ÍTEMS	VALORACIÓN				
		1	2	3	4	5
<b>VARIABLE 1: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO</b>						
<b>Planificación</b>						
1	Considero que los valores del Programa Nacional A Comer Pescado orientan la conducta de los responsables de las contrataciones públicas					
2	Los colaboradores conocen el propósito de la Misión del Programa Nacional A Comer Pescado					
3	Comprendo cuál es la Visión del Programa Nacional A Comer Pescado					
4	Los objetivos de las contrataciones públicas propuestos por el Programa Nacional A Comer Pescado se cumplen en los tiempos establecidos					
5	Las políticas establecidas por el Programa nacional A Comer Pescado facilitan las actividades para las contrataciones públicas					
<b>Organización</b>						
6	Las personas responsables de las contrataciones públicas del Programa Nacional A Comer Pescado tienen definidos claramente sus funciones					
7	Entiendo que es adecuado el nivel jerárquico que muestra la estructura organizacional del Programa Nacional A Comer Pescado					
8	Las tareas de los responsables de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales					
9	El Programa Nacional A Comer Pescado considera fundamental las competencias del personal responsable de las contrataciones públicas					
<b>Dirección</b>						
10	El Programa Nacional A Comer Pescado considera vital la integración de los responsables de las contrataciones públicas					
11	Los procesos de inducción y capacitación del Programa Nacional A Comer Pescado motivan al personal de contrataciones públicas					
12	El Programa Nacional A Comer Pescado impulsa mecanismos eficaces de comunicación					
13	Considero que mi jefe inmediato cuenta con las habilidades necesarias para guiar al personal al cumplimiento de los objetivos institucionales					
<b>Control</b>						
14	Se cuenta con los indicadores de avance y cumplimiento de los objetivos de contrataciones públicas					
15	Se percibe el uso de la retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública					
<b>VARIABLE 1: CONTRATACIONES PÚBLICAS</b>						
<b>Requerimientos</b>						
16	Considero que las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado son atendidos oportunamente al presentar su requerimiento					
17	En el Programa Nacional a Comer Pescado el órgano encargado de las contrataciones realiza las contrataciones de acuerdo con el requerimiento solicitado por el					
18	Percibo que las especificaciones técnicas o términos de referencia presentadas para las contrataciones están bien definidas en el requerimiento					
19	Se formula oportunamente el Cuadro Multiannual de Necesidades					
20	El área responsable de las contrataciones del programa nacional a Comer Pescado identifica con tiempo el desabastecimiento por cada área					
<b>Procedimientos de selección</b>						
21	Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria					
22	Las contrataciones de bienes y servicios convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases					
23	Los procedimientos de selección convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que no quede desierto					
24	Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y					
25	Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria					
26	Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado					
<b>Ejecución contractual</b>						
27	Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido					
28	La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato					
29	La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago					
30	Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente					
¡Muchas gracias por su participación!						



## Anexo 10:

### Análisis Estadístico Descriptivo de la Información

#### 1. Resumen de procesamiento de casos

##### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	23	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	23	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

#### 2. Estadísticas de fiabilidad

##### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,846	2

#### 3. Estadísticas de cada pregunta realizada en la presente investigación

##### Estadísticos descriptivos

	N	Rango	Media	Desv. Desviación	Varianza
Considero que los valores del Programa Nacional A Comer Pescado	23	4	3,35	1,112	1,237
Los colaboradores conocen el propósito de la Misión del Programa Nacional A Comer Pescado	23	3	3,52	,994	,988
Comprendo cuál es la Visión del Programa Nacional A Comer Pescado	23	3	3,57	,945	,893

Los objetivos de las contrataciones públicas propuestos por el Programa Nacional A Comer Pescado se cumplen en los tiempos establecidos	23	3	2,96	1,065	1,134
Las políticas establecidas por el Programa nacional A Comer Pescado facilitan las actividades para las contrataciones públicas	23	3	3,09	,900	,810
Las personas responsables de las contrataciones públicas del Programa Nacional A Comer Pescado tienen definidos claramente sus funciones	23	4	3,22	1,126	1,269
Entiendo que es adecuado el nivel jerárquico que muestra la estructura organizacional del Programa Nacional A Comer Pescado	23	4	3,74	1,010	1,020
Las tareas de los responsables de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales	23	3	2,48	1,039	1,079
El Programa Nacional A Comer Pescado considera fundamental las competencias del personal responsable de las contrataciones públicas	23	2	3,22	,795	,632
El Programa Nacional A Comer Pescado considera vital la integración de los responsables de las contrataciones públicas	23	4	3,00	1,279	1,636
Los procesos de inducción y capacitación del Programa Nacional A Comer Pescado motivan al personal de contrataciones públicas	23	4	2,52	1,238	1,534
El Programa Nacional A Comer Pescado impulsa mecanismos eficaces de comunicación	23	3	2,74	,810	,656

Considero que mi jefe inmediato cuenta con las habilidades necesarias para guiar al personal al cumplimiento de los objetivos institucionales	23	3	3,57	,945	,893
Se cuenta con los indicadores de avance y cumplimiento de los objetivos de contrataciones públicas	23	4	2,65	1,301	1,692
Se percibe el uso de la retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública	23	4	2,70	1,329	1,767
Considero que las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado son atendidos oportunamente al presentar su requerimiento	23	4	2,70	1,329	1,767
En el Programa Nacional a Comer Pescado el órgano encargado de las contrataciones realiza las contrataciones de acuerdo con el requerimiento solicitado por el área	23	3	3,57	,945	,893
Percibo que las especificaciones técnicas o términos de referencia presentadas para las contrataciones están bien definidas en el requerimiento	23	4	2,52	1,238	1,534
Se formula oportunamente el Cuadro Multianual de Necesidades	23	2	3,22	,795	,632
El área responsable de las contrataciones del programa nacional a Comer Pescado identifica con tiempo el desabastecimiento por cada área	23	4	3,74	1,010	1,020
Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria	23	3	3,35	,832	,692

Las contrataciones de bienes y servicios convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases	23	4	2,70	,974	,949
Los procedimientos de selección convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que no quede desierto	23	3	2,83	,717	,514
Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones	23	3	3,17	,650	,423
Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria	23	3	2,48	1,039	1,079
Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado	23	4	3,22	1,126	1,269
Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido	23	3	2,48	1,039	1,079
La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato	23	4	3,74	1,251	1,565
La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago	23	3	2,74	,810	,656
Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente	23	4	2,65	1,301	1,692
N válido (por lista)	23				

#### 4. Estadística Descriptiva para las 30 preguntas de las Variables en la presente investigación Tamaño de muestra = 23

		1, Considero que los valores del Programa Nacional A Comer Pescado	2, Los colaboradores conocen el propósito de la Misión del Programa Nacional A Comer Pescado	3, Comprendo cuál es la Visión del Programa Nacional A Comer Pescado	4, Los objetivos de las contrataciones públicas propuestos por el Programa Nacional A Comer Pescado se cumplen en los tiempos establecidos	5, Las políticas establecidas por el Programa nacional A Comer Pescado facilitan las actividades para las contrataciones públicas	6, Las personas responsables de las contrataciones públicas del Programa Nacional A Comer Pescado tienen definidos claramente sus funciones	7, Entiendo que es adecuado el nivel jerárquico que muestra la estructura organizacional del Programa Nacional A Comer Pescado	8, Las tareas de los responsables de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales	9, El Programa Nacional A Comer Pescado considera fundamental las competencias del personal responsable de las contrataciones públicas	10, El Programa Nacional A Comer Pescado considera vital la integración de los responsables de las contrataciones públicas
N	Válido	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
	Perdidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Media		3,35	3,52	3,57	2,96	3,09	3,22	3,74	2,48	3,22	3,00
Mediana		3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00
Moda		3	4	4	2	3	4	4	3	4	4
Desv. Desviación		1,112	0,994	0,945	1,065	0,900	1,126	1,010	1,039	0,795	1,279
Varianza		1,237	0,988	0,893	1,134	0,810	1,269	1,020	1,079	0,632	1,636
Rango		4	3	3	3	3	4	4	3	2	4

		11, Los procesos de inducción y capacitación del Programa Nacional A Comer Pescado motivan al personal de contrataciones públicas	12, El Programa Nacional A Comer Pescado impulsa mecanismos eficaces de comunicación	13, Considero que mi jefe inmediato cuenta con las habilidades necesarias para guiar al personal al cumplimiento de los objetivos institucionales	14, Se cuenta con los indicadores de avance y cumplimiento de los objetivos de contrataciones públicas	15, Se percibe el uso de la retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública	16, Considero que las contrataciones públicas en el Programa Nacional A Comer Pescado son atendidos oportunamente al presentar su requerimiento	17, En el Programa Nacional a Comer Pescado el órgano encargado de las contrataciones realiza las contrataciones de acuerdo con el requerimiento solicitado por el área	18, Percibo que las especificaciones técnicas o términos de referencia presentadas para las contrataciones están bien definidas en el requerimiento	19, Se formula oportunamente el Cuadro Multianual de Necesidades	20, El área responsable de las contrataciones del programa nacional a Comer Pescado identifica con tiempo el desabastecimiento por cada área
N	Válido	23	23	23	23	,	23	23	23	23	23

Perdidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Media	2,52	2,74	3,57	2,65	2,70	2,70	3,57	2,52	3,22	3,74
Mediana	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00
Moda	1ª	3	3ª	4	4	4	3ª	1ª	4	4
Desv. Desviación	1,238	0,810	0,945	1,301	1,329	1,329	0,945	1,238	0,795	1,010
Varianza	1,534	0,656	0,893	1,692	1,767	1,767	0,893	1,534	0,632	1,020
Rango	4	3	3	4	4	4	3	4	2	4

		21, Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria	22, Las contrataciones de bienes y servicios convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases	23, Los procedimientos de selección convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que no quede desierto	24, Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones	25, Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria	26, Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado	27, Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido	28, La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato	29, La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago	30, Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente
N	Válido	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
	Perdidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Media	3,35	2,70	2,83	3,17	2,48	3,22	2,48	3,74	2,74	2,65
	Mediana	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00
	Moda	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4
	Desv. Desviación	0,832	0,974	0,717	0,650	1,039	1,126	1,039	1,251	0,810	1,301
	Varianza	0,692	0,949	0,514	0,423	1,079	1,269	1,079	1,565	0,656	1,692
	Rango	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4

## 5. Tablas de frecuencia e histogramas

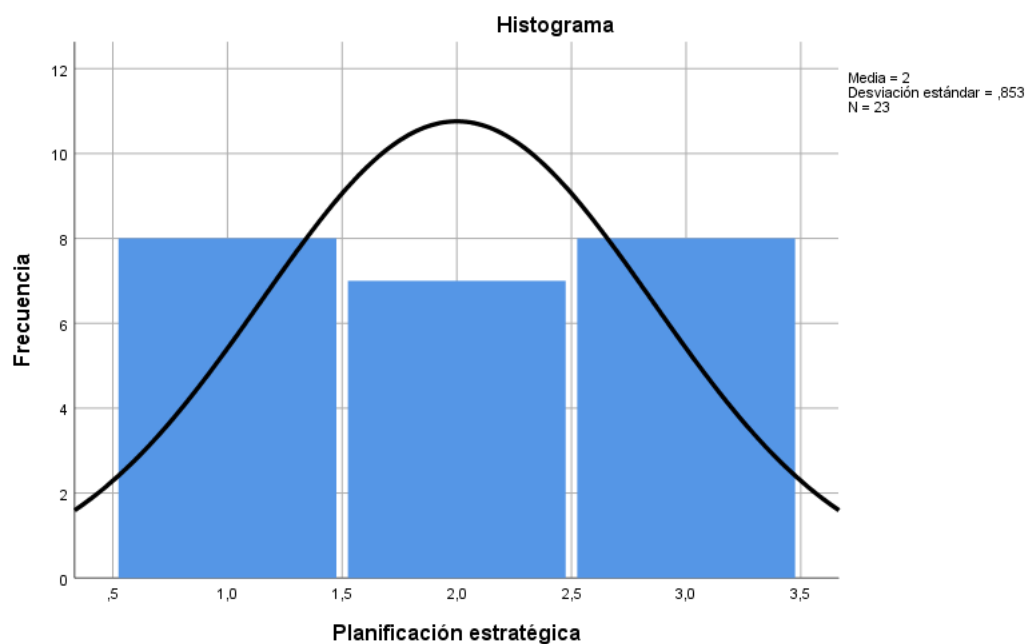
**Tabla 10.**

*Planificación estratégica*

		Planificación estratégica			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	8	34,8	34,8	34,8
	Nivel medio	7	30,4	30,4	65,2
	Nivel alto	8	34,8	34,8	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 2.**

*Histograma de la planificación estratégica*



### **Interpretación:**

Se indagó sobre el planeamiento estratégico y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 34,8% en un nivel bajo y alto y; sólo el 30,4% en el nivel medio.

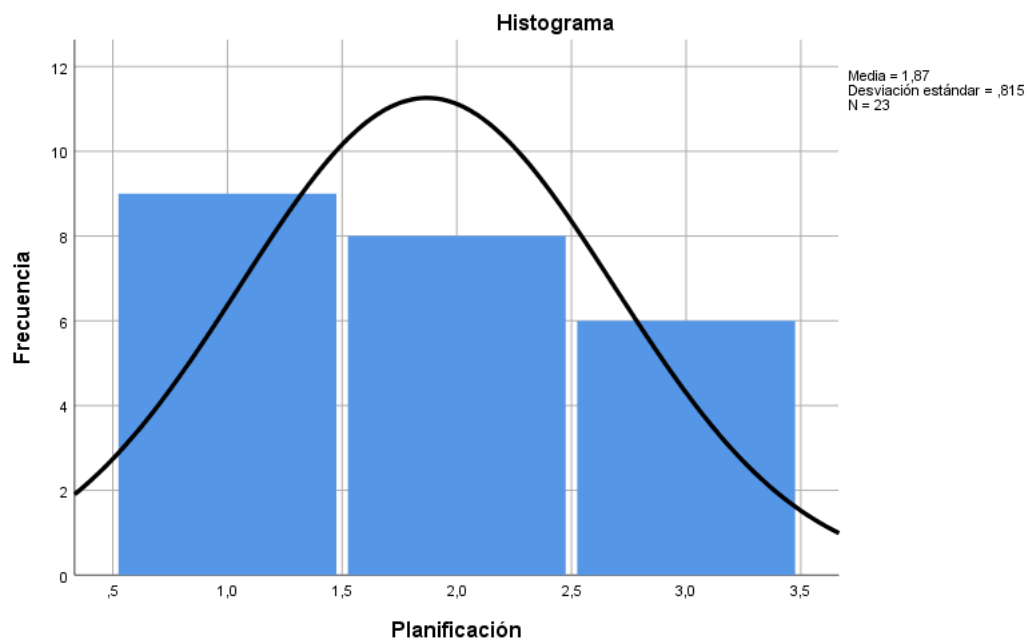
**Tabla 11.**

*Planificación*

		Planificación			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	9	39,1	39,1	39,1
	Nivel medio	8	34,8	34,8	73,9
	Nivel alto	6	26,1	26,1	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 3.**

*Histograma de la planificación*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión planificación y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 39,1% en un nivel bajo, 34,8% en un nivel medio y; sólo el 26,1% en el nivel alto.

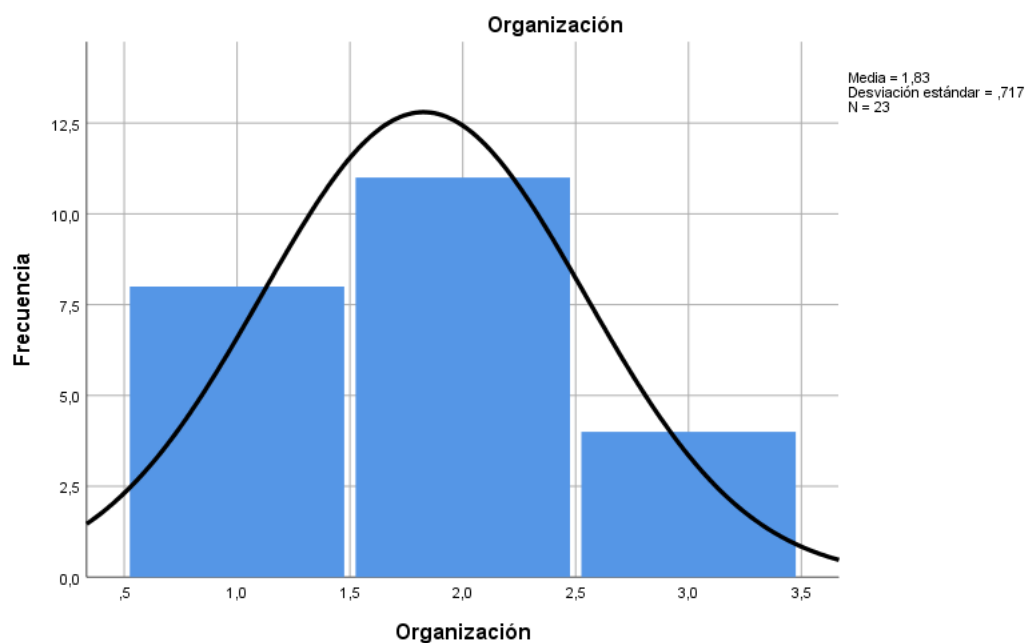


**Tabla 12.** Organización

		Organización			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	8	34,8	34,8	34,8
	Nivel medio	11	47,8	47,8	82,6
	Nivel alto	4	17,4	17,4	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 4.**

*Histograma de la organización*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión organización y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 47,8% en un nivel medio, el 34,8% en un nivel bajo y; sólo el 17,4% en el nivel alto.

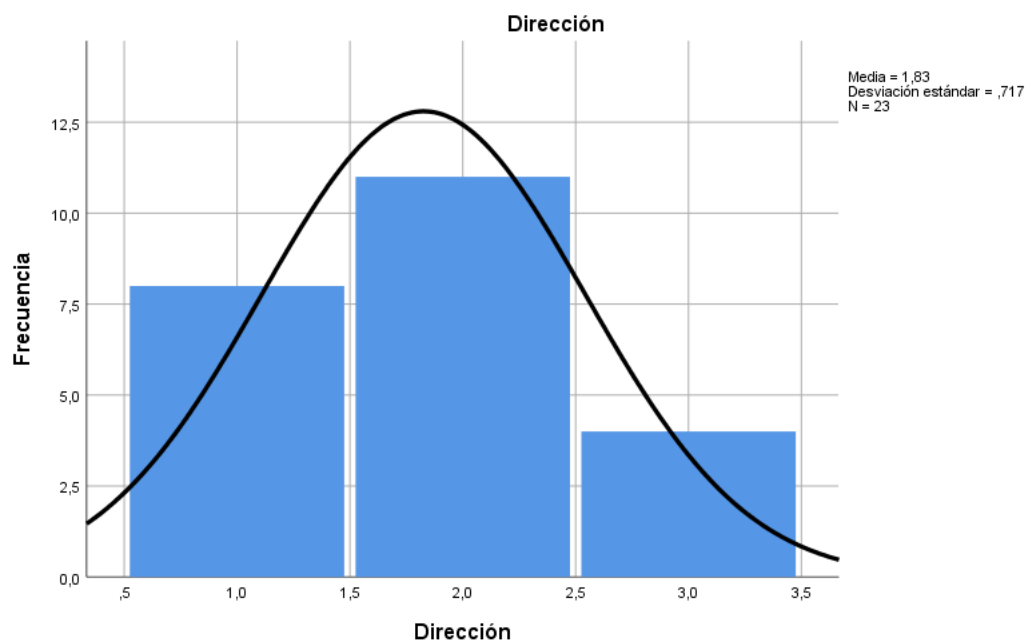
**Tabla 13.**

*Dirección*

		Dirección			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	8	34,8	34,8	34,8
	Nivel medio	11	47,8	47,8	82,6
	Nivel alto	4	17,4	17,4	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 5.**

*Histograma de la dirección*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión dirección y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 47,8% en un nivel medio, el 34,8% en un nivel bajo y; sólo el 17,4% en el nivel alto.

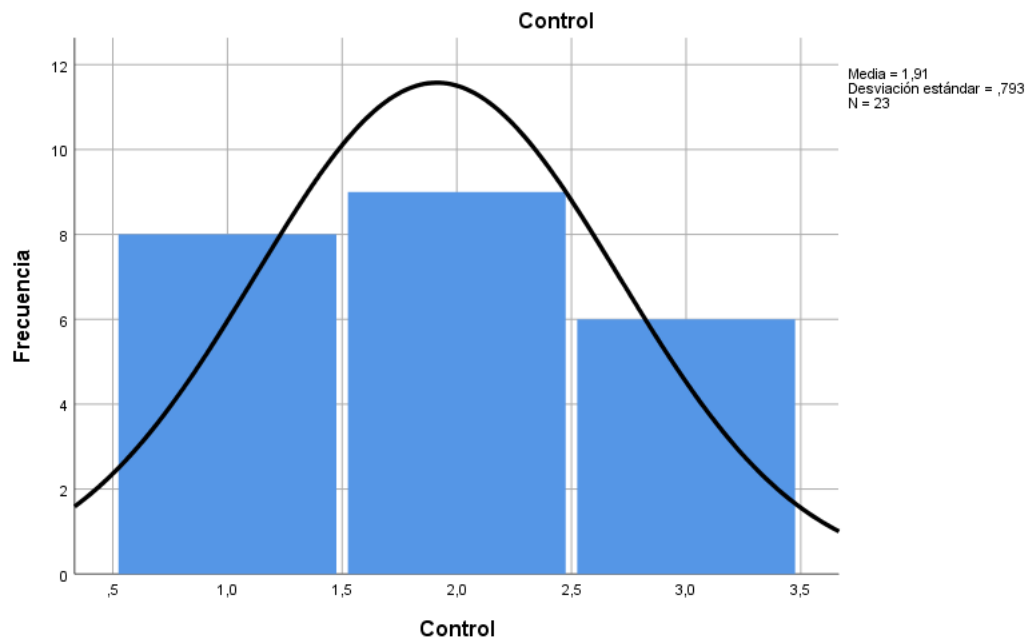
**Tabla 14.**

*Control*

		Control			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	8	34,8	34,8	34,8
	Nivel medio	9	39,1	39,1	73,9
	Nivel alto	6	26,1	26,1	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 6.**

*Histograma del control*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión control y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 39,1% en un nivel medio, el 34,8% en un nivel bajo y; sólo el 26,1% en el nivel alto.

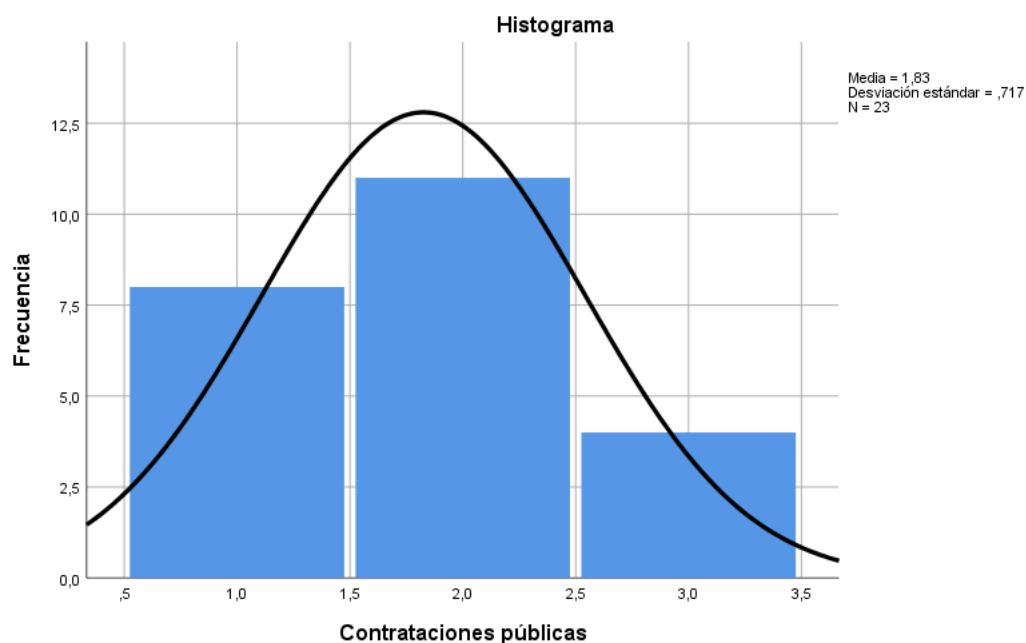
**Tabla 15.**

*Contrataciones públicas*

		<b>Contrataciones públicas</b>			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	8	34,8	34,8	34,8
	Nivel medio	11	47,8	47,8	82,6
	Nivel alto	4	17,4	17,4	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 7.**

*Histograma de las contrataciones públicas*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la variable contrataciones públicas y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 47,8% en un nivel medio, el 34,8% en un nivel bajo y; sólo el 17,4% en el nivel alto.

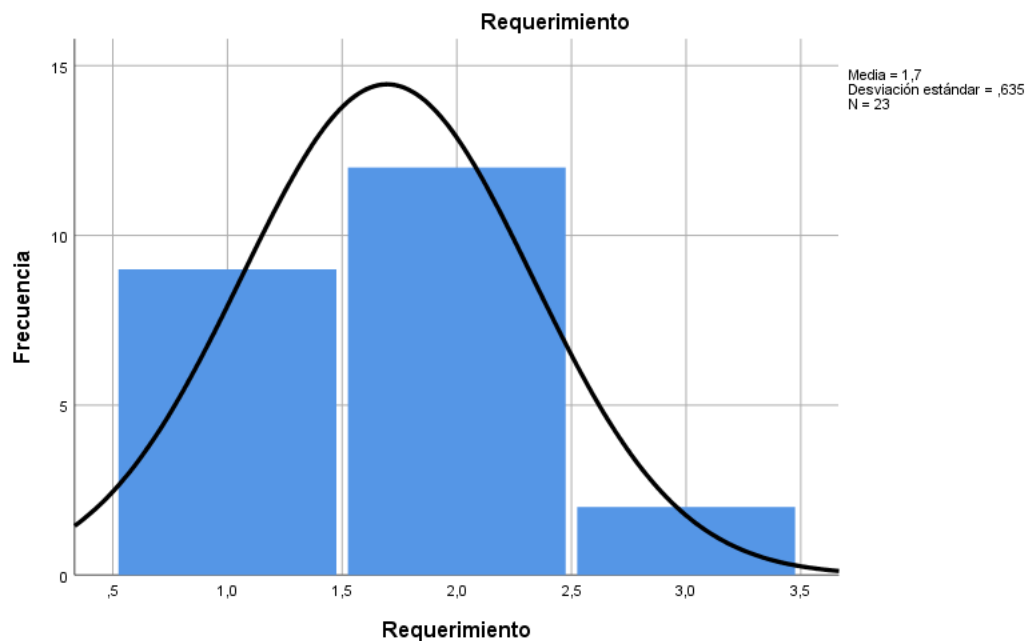
**Tabla 16.**

*Requerimiento*

		Requerimiento			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	9	39,1	39,1	39,1
	Nivel medio	12	52,2	52,2	91,3
	Nivel alto	2	8,7	8,7	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 8.**

*Histograma del requerimiento*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión requerimiento y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 52,2% en un nivel medio, en 39,1% en un nivel bajo y; sólo el 8,7% en el nivel alto.

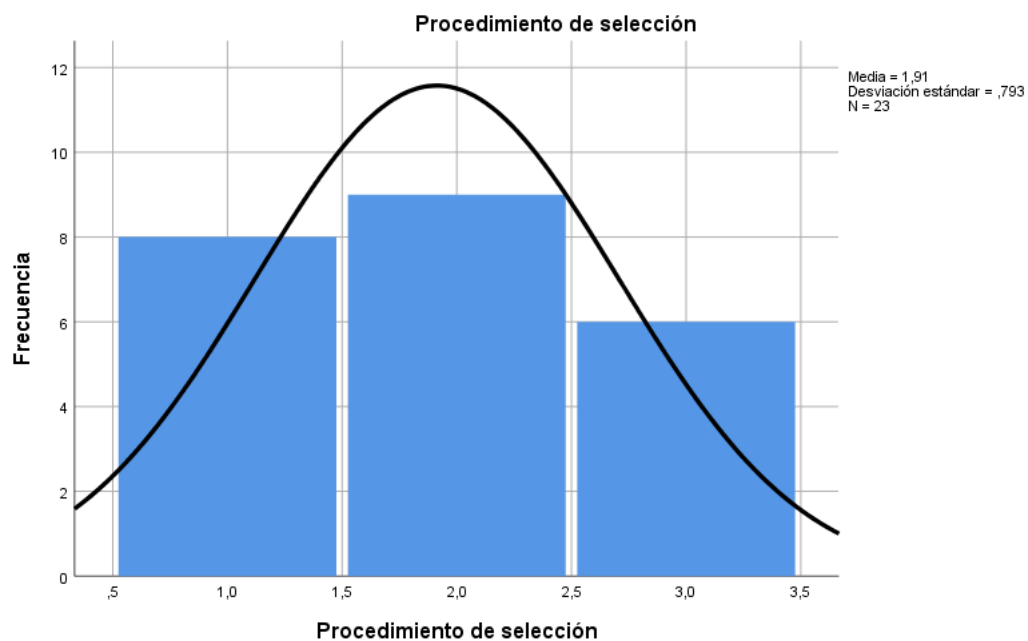
**Tabla 17.**

*Procedimiento de selección*

		<b>Procedimiento de selección</b>			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	8	34,8	34,8	34,8
	Nivel medio	9	39,1	39,1	73,9
	Nivel alto	6	26,1	26,1	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 9.**

*Histograma del procedimiento de selección*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión procedimiento de selección y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 39,1% en un nivel medio, 34,8% en un nivel bajo y; sólo el 26,1% en el nivel alto.

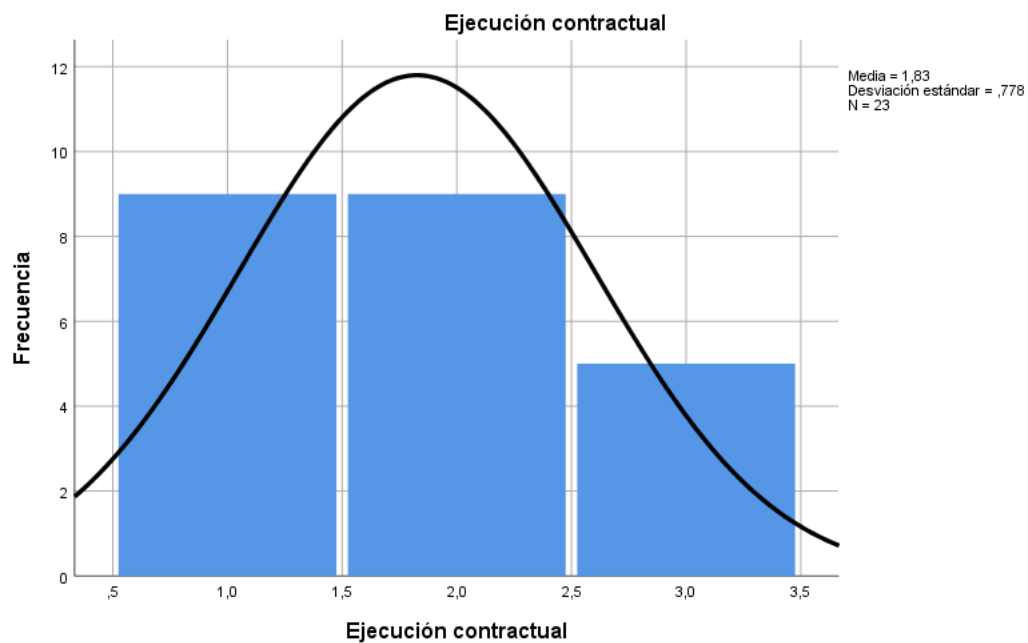
**Tabla 18.**

*Ejecución contractual*

		<b>Ejecución contractual</b>			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nivel bajo	9	39,1	39,1	39,1
	Nivel medio	9	39,1	39,1	78,3
	Nivel alto	5	21,7	21,7	100,0
	Total	23	100,0	100,0	

**Figura 10.**

*Histograma de la ejecución contractual*



**Interpretación:**

Se indagó sobre la dimensión ejecución contractual y se pudo apreciar que los colaboradores percibieron en 39,1% en un nivel medio y bajo y; sólo el 21,7% en el nivel alto.

### Anexo 13:

#### Pruebas de correlación de Pearson

Valor	Significado
-1	Correlación negativa grande y perfecta
-0,90 a -0,99	Correlación negativa muy alta
-0,70 a -0,89	Correlación negativa alta
-0,40 a -0,69	Correlación negativa moderada
-0,20 a -0,39	Correlación negativa baja
-0,01 a -0,19	Correlación negativa muy baja
0	Correlación nula
0,01 a 0,19	Correlación positiva muy baja
0,20 a 0,39	Correlación positiva baja
0,40 a 0,69	Correlación positiva moderada
0,70 a 0,89	Correlación positiva alta
0,90 a 0,99	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva grande y perfecta





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, PANCHE RODRIGUEZ ODOÑA BEATRIZ, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, asesor de Tesis titulada: "Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022.", cuyo autor es CERRON SILVA PERCY, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 12 de Agosto del 2022

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
PANCHE RODRIGUEZ ODOÑA BEATRIZ <b>DNI:</b> 09586832 <b>ORCID</b> 0000-0002-1629-1776	Firmado digitalmente por: PANCHEROB el 13-08- 2022 18:19:03

Código documento Trilce: TRI - 0412430