



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

**Influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la
Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima
Sur 2022**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Cabrera Herrera, Ricardo Rafael (orcid.org/0000-0002-8152-576X)

ASESOR:

Dr. Beraun Beraun, Emil (orcid.org/0000-0003-1497-6613)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la Democracia, Liderazgo y Ciudadanía

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria

Siempre agradecido a Dios en todo lo que me da y en todo lo que me quita. En ese camino tengo personas que me inspiran y me ayudan a poder cumplir cada reto que se me presenta, a todos ellos (mis padres) les dedico esta Tesis; en especial a mis dos hijas Miccela y Vania, quienes con su alegría, amor e inteligencia son el orgullo de su Padre. A ellas va dedicado todo este esfuerzo y logro.

Agradecimiento

Siempre en mi recorrer de estudiante y de aprendiz de nuevos temas, a quien primero agradezco es a Dios. También agradecer a todos los profesores de los diversos cursos que he llevado en la presente maestría, de todos me llevo los mejores conceptos y sobre todo las mejores enseñanzas y lecciones aprendidas. A mi asesor el Dr. Emil Beraun Beraun que, con su paciencia y buenas enseñanzas y una excelente guía, he logrado completar con satisfacción la presente tesis.

Las oportunidades que nos dan en la vida no solo se agradecen, sino que también se reconoce, por eso mi reconocimiento a la Universidad Cesar Vallejo, que me ha permitido llevar esta maestría, y sobre todo valorar el esfuerzo que hacen cada vez más en mejorar la calidad de la enseñanza, lo cual nos dará un mejor desarrollo de las personas que desean superarse cada día.

Finalmente agradecer a los funcionarios y trabajadores de la Municipalidad Distrital de Lima Sur que con su apoyo de manera sería y objetivos he logrado completar el desarrollo de la presente tesis.

Índice de Contenidos

	Pág.
Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de Contenidos.....	iv
Índice de Tablas	v
Índice de Figuras	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	9
II. MARCO TEÓRICO	13
III. METODOLOGÍA.....	23
3.1.Tipo y Diseño de Investigación	23
3.2.Variables y Operacionalización	24
3.3.Población, muestra y muestreo	26
3.4.Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
3.5.Procedimiento.....	29
3.6.Método de análisis de datos.....	29
3.7.Aspectos Éticos	29
I. RESULTADOS	31
II. DISCUSIÓN	43
III. CONCLUSIONES	48
IV. RECOMENDACIONES	50
REFERENCIAS	51
ANEXOS	54

Índice de Tablas

	Pág.
Tabla 1 Matriz de Operacionalización Sistema de Seguridad y Salud	24
Tabla 2 Matriz de Operacionalización Responsabilidad Social	25
Tabla 3 Alfa Cronbach Sistema de Seguridad Salud	27
Tabla 4 Alfa Cronbach Responsabilidad Social	28
Tabla 5 Frecuencia Sistema de Seguridad y Salud	31
Tabla 6 Frecuencia de la Dimensión Implementación	32
Tabla 7 Frecuencia Dimensión Cumplimiento	33
Tabla 8 Frecuencia Promoción e Integración	33
Tabla 9 Frecuencia Dimensión Cultura de Prevención de Riesgos	34
Tabla 10 Frecuencia Responsabilidad Social	35
Tabla 11 Frecuencia Desarrollo Sostenible	36
Tabla 12 Frecuencia de Ética	37
Tabla 13 Frecuencia de Transparencia	38
Tabla 14 Spearman de Seguridad y Salud vs Desarrollo Sostenible	39
Tabla 15 Spearman de Seguridad y Salud vs Ética	40
Tabla 16 Spearman de Seguridad y Salud vs Transparencia	41
Tabla 17 Spearman de Seguridad y Salud vs Responsabilidad Social	42

Índice de Figuras

Figura 1 Modelo de Causalidad de Heinrich	18
--	----

Resumen

El objetivo principal de la investigación fue determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, con la finalidad de comprobar si la implementación de un sistema de seguridad y salud se relaciona significativamente con las dimensiones de la Responsabilidad Social.

La investigación que comprobó la hipótesis planteada si existe influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, se demuestra en los resultados y análisis que se realizaron en la investigación con un enfoque cuantitativo, diseño no experimental, transversal aplicando un método deductivo de Karl Popper, de tipo aplicada y nivel correlacional causal, tomando una muestra de 54 personas entre funcionarios y trabajadores del área de Gestión Ambiental, cuyo resultados nos indica que si existe una relación significativa positiva media con el coeficiente Rho Spearman de 0.115 y un significado bilateral de 0.045 menor al error estimado de 0.05; concluyendo que en la correlación con las dimensiones: Ética y Transparencia, los niveles son Aceptables y tiene una relación significativa positiva media, exceptuando en la dimensión Desarrollo sostenible donde los niveles son también Aceptables; pero la relación significativa es negativa y débil por lo que en esa dimensión, el sistema de seguridad y salud tiene una influencia poco confiable y no está relacionada directamente.

Palabras clave: Sistema de Seguridad y Salud, Responsabilidad Social, Ética, Medio Ambiente, Cultura de Prevención de Riesgos.

Abstract

The main objective of the research was to determine the influence of the Health and Safety System on the Social Responsibility of the District Municipality of South Lima 2022, in order to verify if the implementation of a security system and health is significantly related to the dimensions of social responsibility.

The research that proves the hypothesis raised if there is a significant influence of the Health and Safety System on the Social Responsibility of the District Municipality of South Lima 2022, is demonstrated in the results and analysis that were carried out in the research with a quantitative approach, design non-experimental, cross-sectional applying a Karl Popper deductive method, of used type and causal correlational level, taking a sample of 54 people between officials and workers in the Environmental Management area, whose results indicate that if there is a significant positive average relationship with the Rho Spearman coefficient of 0.115 and a bilateral significance of 0.045 less than the estimated error of 0.05; concluding that in the correlation with the dimensions: Ethics and Transparency, the levels are Acceptable and have a significant positive average relationship, except in the Sustainable Development dimension where the levels are also Acceptable; but the significant relationship is negative and weak, so in this dimension, the health and safety system has an unreliable influence and is not directly related.

Keywords: Health and Safety System, Social Responsibility, Ethics, Environment, Risk Prevention Culture.

I. INTRODUCCIÓN

En nuestro país el sistema de Leyes, Políticas Públicas y normas nos obligan a un cumplimiento imperativo; sin embargo, ocurre que, este cumplimiento se basa en la mirada empresarial de los encargados de llevar a cabo la ejecución de dichas Leyes y/o Políticas Públicas, es decir, si les conviene u obtienen un beneficio; no necesariamente para la comunidad o ciudadano, entonces hago cumplir las normas, Leyes y Políticas Públicas. Esto nos llevó a preguntarnos, ¿si las leyes y las políticas públicas están hechas a la medida y beneficio del ciudadano, trabajador o empresario?

Dicho esto, el objetivo fue entender, de mejor manera, si nos beneficia a todos el cumplimiento, al menos, de una Ley y cómo ésta influye en la sociedad a través de la responsabilidad social, siendo parte de las actividades de la gestión pública de una entidad del estado al servicio de una comunidad y del ciudadano. Por tanto, la investigación se basa en determinar, cuál sería la Influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Gerencia de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

Mencionando la Responsabilidad Social como variable dependiente, el cual se definió como el comportamiento cuyos principios se basan en la correcta y buena conducta, mediante la ética y buen comportamiento y teniendo como pilar el llevar desarrollo sostenible a las sociedades que participan e interactúan en el ámbito de operaciones de una empresa y ésta trabaja y centra sus acciones en satisfacer sus necesidades actuales sin comprometer las capacidades futuras.

Es así, que la presente investigación se basó en determinar cuál es la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo en la responsabilidad Social de la Gerencia de Gestión de Medio Ambiente de la Municipalidad Distrital de Lima Sur en el año 2022, si es que actúa o hace cumplir la Ley con ética, desarrollo sostenible tanto, económico como social, con Transparencia y conservación del Medio Ambiente. Llegamos a saber, mediante una investigación cuantitativa correlacional-causal, con Método Cuantitativo, Hipotético deductivo, a través de cuestionario y encuestas, si el cumplimiento de la Ley 29783, se ejecutó por evitar ciertas sanciones de entidad de Sunafil (Superintendencia Nacional de Fiscalización

Laboral), realizando solo lo mínimamente necesario o verdaderamente hay una gran responsabilidad hacia sus trabajadores, medio ambiente con ética, transparencia y desarrollo sostenible, esto de la mano con el buen desempeño de los servicios públicos, como son: el recojo y eliminación de los residuos sólidos, ornato de las áreas verdes del distrito.

Finalmente, se remarcó que el fin de la presente tesis se basó en demostrar si nuestras Ley N° 29783 Ley de Sistema de Seguridad y Salud es cumplida en la Municipalidad Distrital de Lima Sur en su área de la Gerencia de Gestión Ambiental de manera conveniente y esta influenciada por la Responsabilidad Social, entendiendo a la responsabilidad social como el conjunto de acciones o actividades cuyas decisiones impactan en la sociedad, en este caso los vecinos y el medio ambiente, a través de una buena conducta ética y transparente, que hoy en día en nuestras entidades pública no es práctica común y los funcionarios públicos están muy cuestionado en ese sentido. Así mismo pudimos concluir que, si se puede aportar en mejorar dicha ley para llevarla más acorde a la realidad de la entidades públicas y de ejecución fácil y convenientes para todos los actores, es decir, empleados, empleadores y funcionarios públicos en general, así como también aportar en llevar el concepto de responsabilidad social como una futura Ley para implementar de manera obligatoria en las entidades públicas, de manera que se podría mejorar el comportamiento ético y transparentes en todo el país.

El Sistema de Seguridad y Salud en el Perú se basa en la Ley N° 29783, que rige desde el año 2012, con esta Ley las empresas privadas y entidades públicas están obligadas a tener un Sistema de Seguridad y Salud, con el fin principal de implementar acciones necesarias para que los trabajadores logren desarrollar una buena cultura de prevención de riesgos laborales, siendo parte de sus atribuciones obligatorias dar medios y condiciones de trabajo adecuadas para que no sucedan accidentes laborales, con esto cumplirán con salvaguardar la vida del empleador y su salud.(Ley 29783,2012). El no implementarlo o no cumplirlo tiene incidencia directa en las actividades tanto de las empresas privadas, así como de las entidades gubernamentales, ya que pueden tener altos niveles de ausentismo o permisos médicos por accidentes o enfermedades laborales. Muchas empresas privadas y entidades públicas, tienen parcialmente o no han llegado a implementar

el Sistema de Seguridad y Salud y coincidentemente, son estas empresas y entidades que tienen problemas o baja de productividad en sus sectores, justamente por el ausentismo o deserción de sus trabajadores, lo cual también eleva el porcentaje de rotación de personal y restringe el desarrollo profesional de los trabajadores, tanto profesionales como no profesionales, llevando a dar un servicio de niveles de calidad bajo a la comunidad; esto lleva a que el vecino tenga en una baja percepción del valor público ofrecido por las entidades del estado.

Por tanto, la formulación del problema de la tesis, cuyo problema general planteado fue: ¿Cuál es la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022?

La justificación de la investigación es que el cumplimiento real y cabal de las Leyes nos ayudaron a lograr una mejor convivencia en nuestro país, provincia o distrito y a elevar los estándares de calidad de vida, por tanto, la justificación de la investigación se basa, en el aspecto social, en entender, de mejor manera, si nos beneficia a todos el cumplimiento, al menos, de una Ley y como ésta influye en la Gestión Pública a través de la Responsabilidad social que se ejecuta en una entidad del estado al servicio de una comunidad y del ciudadano o vecino.

La presente investigación nos ayudó a determinar, si hay influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Gerencia de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur, para así proteger la salud del trabajador municipal y llevar una producción activa y continua de sus labores, elevando el nivel del valor público de los servicios brindados por la Municipalidad como son: Limpieza Pública, recojo de residuos sólidos, ornato y áreas verdes, cumpliendo sus labores con ética, transparencia y pensando en el desarrollo sostenido del distrito. Con ello, se contribuirá en dar a conocer si la Ley N° 29783 influye positivamente en la Gestión de la Gerencia de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur, siendo ésta área, muy sensible a las enfermedades ocupacionales y/o infecciosas, ya que están en constante contacto con la basura y residuo sólidos, así como insecticidas y otros agentes químicos necesario para mantener el ornato y las áreas verdes, claro está que, si no se les brinda los equipos de protección personal a los empleados públicos, en cantidad,

calidad y a tiempo, su riesgo de enfermedades ocupacionales incrementan, como consecuencia habría ausentismo y/o abandono de los puesto de trabajo, por tanto, afectarían directamente al ciudadano, ya que se vería afectado en el servicio público del cual se encarga la Gerencia de Gestión Ambiental.

Como Objetivo General se planteó: Determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022; así mismo los objetivos específicos que se planteó fueron:

OE1. Determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

OE2. Determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

OE3. Determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

La hipótesis general fue la siguiente: Existe influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Se ha tomado como antecedentes internacionales, autores como Vaquero (2021) que, en su Tesis para el Doctorado en España, estudió las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores ante mycobacterium tuberculosis, donde pudo vincular la relación del mycobacterium tuberculosis, seguridad laboral y los agentes infecciosos, analizando las medidas preventivas que se accionaban en los laboratorios de Mico bacteriología de Europa y demás continentes. Para ese fin, se realizó una investigación de observación, tomando como muestra a los trabajadores de los laboratorios de Europa, en la investigación se utilizó como instrumento el cuestionario de elaboración propia, evaluándose las acciones preventivas y de seguridad laboral. Los resultado finales fueron que, las medidas que se realizan de manera preventiva para lograr la seguridad laboral, no eran las más adecuadas según los encuestados; concluyendo, en lo que rescato más importante para el presente proyecto de tesis, que el comportamiento y las acciones de higiene de los trabajadores del laboratorio son inadecuados e inseguros en comparación con otros trabajadores de la unión europea, por tanto, las medidas preventivas de seguridad laboral son muy necesarias aplicarlas debidamente para poder hacer más seguros los centros laborales.

Según la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T 2019) nos ilustró la evolución de la Seguridad y Salud de los últimos 100 años, considerando un avance importante en la implementación en la empresas privadas y organizaciones gubernamentales; lo que nos da una clara visión y nueva tendencia de los trabajos a futuro y los cambios que se deben realizar para lograr obtener un buen Sistema de Seguridad y Salud principalmente en los ámbitos de la tecnología y el desarrollo sostenible, por lo que se debemos centrar en estos puntos la visión y futuro cuando se inicie el trabajo de creación de un Sistema de Seguridad y Salud no solo en Europa sino llevarlo y transpolarlo a América Latina sobre todo América del Sur. El trabajo es fundamental en nuestras vidas, sin embargo, sino no se tiene el buen sentido o visión de la seguridad y salud, este puede resultar muy peligroso y llevar a tener riesgos para la salud. Debemos centrarnos en los riesgos psicosociales que nos puede producir nuestras laborales de trabajo, ya que cambiamos nuestro estilo

de vida y no balanceamos nuestros hábitos de adaptación, por tanto, se corre el peligro de enfrentar riesgos crónicos que pueden afectar a los trabajadores del mundo; basados en una buena implementación del Sistema de Seguridad y Salud se podrá lograr asegurar una buena cultura de prevención de riesgos laborales en el trabajo para minimizar estos peligros de riesgos crónicos y sobre todo de accidentes mortales.

Otros autores como Yáñez y Rea (2022), lograron conectar las variables de calidad, buen desempeño ambiental, cuidado de la salud y seguridad del personal, determinando que un Sistema Integrado de Gestión, es una de las herramientas contemporáneas favorita de las empresas para mejorar su imagen en su sector de interés o del que se desarrollan. El objetivo del documento nos llevó a reflexionar sobre la naturaleza, elementos y utilidad de los Sistema Integrado de Gestión (SIG), del cual forma parte el Sistema de Seguridad y Salud en las empresas e instituciones que buscan destacar en el mercado y sobre todo ser más productivas, eficientes, eco amigables con el medio ambiente y principalmente seguras para sus colaboradores. Se concluyó que las tendencias y la rápida modernización de los procesos organizacionales a nivel mundial vuelven necesaria y hasta obligatoria la implementación de nuevas herramientas y/o metodologías aplicables para que las empresas vayan a la par con el mundo moderno; por tanto, la implementación de un SIG es el escenario perfecto para que una empresa se mantenga a la vanguardia en un actual escenario de innovaciones cada vez mas aceleradas y como consecuencia de esto su imagen y calidad empresarial crece a nivel muy aceptables.

Para Freire et al. (2022) en cuyo artículo de revista nos mostró una evidencia clara que se puede cumplir con la Responsabilidad Social de la mano con una buena implementación de la prevención de riesgos laborales, tomando como línea base de análisis, las directrices de la Norma ISO 26000, donde se identificaron los estándares de implementación en empresas ecuatorianas, y que éstas, fácilmente se pueden aplicar a las empresas e instituciones peruanas; este estudio se realizó bajo un enfoque cualitativo con una muestra de 388 profesionales analizando principalmente los porcentajes que cumplen según las directrices de la Norma ISO

26000 en su capítulo: Salud y Seguridad Ocupacional., de donde se obtiene un resultado en la dimensión: entrega de equipos de protección personal y análisis de exámenes ocupacionales, que el cumplimiento es “aceptables”; por lo que nos sirve como guía para poder interpretar que las directrices de la Norma ISO 26000 sirve como apoyo para el cumplimiento y desarrollo de la cultura de prevención de riesgos laborales y de enfermedades ocupacionales, orientado desde la perspectiva de la responsabilidad social. Este artículo encaja perfectamente con parte del objetivo del proyecto de investigación cuya finalidad es correlacionar el Sistema de Seguridad y Salud con la Responsabilidad Social, desde una perspectiva de cumplimiento de la Norma ISO 26000.

Según Martínez (2017) nos planteó una teoría del concepto desarrollo sostenible y responsabilidad social, que las personas y el planeta son el principal modelo alternativo de desarrollo económico – social. En el análisis se logra determinar la relevancia e importancia de la responsabilidad social en la Gestión Pública para lograr, un desarrollo sostenible. Toman el concepto de responsabilidad social como una herramienta efectiva para lograr procesos sostenibles, evaluando la ética en la gestión pública y su integración en la responsabilidad social, por lo que podemos conocer cómo se integran los conceptos de sostenibilidad, responsabilidad social y ética pública de manera que se concluye, que la responsabilidad social es muy importante para alinear los procesos de gestión de manera más efectivas.

Como antecedentes nacionales se ha tomado autores como Torres et al. (2020) quienes realizaron un interesante análisis de la Gestión por Procesos en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Perú, según su artículo ellos lograron poner en evidencia que las empresas peruanas no llegan a cumplir con el fin primordial de la Ley 29783, ya que no promueven una buena cultura de prevención de riesgos laborales, por tanto, ellos inciden en que la gestión de procesos basados en elaborar una matriz de identificación de peligros (IPER), resulta muy importante y pasa a ser la base principal para implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo (SSST) de toda empresa peruana. Se analizaron datos estadísticos que fueron tomados de los años 2018 y 2019, que dan cuenta de los accidentes de trabajos que fueron reportados al Ministerio de Trabajo por las empresas peruanas.

Se concluyó que, la metodología de gestión por procesos al ser utilizada como herramienta principal para elaborar el mapa de procesos, logró reducir los índices de accidentes, accidentes mortales, enfermedades ocupacionales en las empresas. Estos datos son importantes para determinar una mejor herramienta para implementar el SGSST, ya sea en empresas privadas como entidades del estado incluyendo las Municipalidades Provinciales y distritales.

Armas (2021) en su artículo de revista, nos ayudó a una revisión y reflexión de la Ley 29783; si ésta es opuesta con la importancia del bienestar y seguridad del trabajador, partiendo como premisa que el trabajador es responsable de llevar el ingreso a la familia y contribuye a generar la utilidad empresarial y a la vez aporta al crecimiento del Producto Bruto Interno del país. El artículo describió, si las empresas sometidas a evaluación presentan un comportamiento ético o idóneo en el tema de seguridad y salud, obteniendo resultados que las empresas no asumen un comportamiento adecuado para este fin. Aquí podemos incluir que el comportamiento se puede transpolar a las entidades públicas del estado peruano, incluyendo las Municipalidades Provinciales y distritales.

Oré (2018) en su ejemplar “Prevención de riesgos laborales y derecho penal” nos llevó a una mirada de privación de la libertad por el accionar de no tener actos para la prevención de riesgos laborales, aún más cuando muchos accidentes de trabajo en el Perú van en aumento y estos datos no genera por parte del Estado un mayor impulso para mejorar la implementación de una política directa a reducir los índices de frecuencia de accidentes laborales, siendo una realidad que las actividades informales no son castigadas o sancionadas cuando incumplen las normas básicas de la Ley 29783. Por tanto, esta ley puede ser un claro ejemplo de una ley simbólica, dando fuerza a mi pregunta inicial ¿si las Leyes y/o Políticas Públicas están hechas a la medida y beneficio del ciudadano, trabajador o empresario?

Para Muñoz (2021), en su Tesis de Doctorado, la falta de responsabilidad social es consecuencia de una deficiente gestión municipal, el cual incide directamente en el desarrollo del distrito, por tanto, se puede afirmar que existe relación entre la

responsabilidad social y la gestión municipal; bajo este análisis, se afianza la hipótesis de la presente tesis.

Según Sandoval (2021) en su tesis doctoral, nos confirmó que mediante el análisis de la gestión de residuos sólidos en la municipalidad si existe una relación entre con la responsabilidad social, obteniendo como principales resultados que la gestión de residuos sólidos y la responsabilidad social son percibida en un nivel bueno y concluyen que si existe relación significativa entre ambas variables.

Como definiciones teóricas del Sistema de Seguridad y Salud según Tenorio (2020) el sistema de Seguridad y Salud es un sistema que es transversal en todos los campos, es decir, interdisciplinario, abarcando todas las acciones o actividades que se desarrolla para la prevención de riesgos laborales, cuyo principal objetivo se basa en proporcionar al trabajador las condiciones laborales seguras y brindarle las capacitaciones para que realicen sus actividades con total conocimiento de la seguridad, para así evitar y prevenir accidentes y enfermedades profesionales.

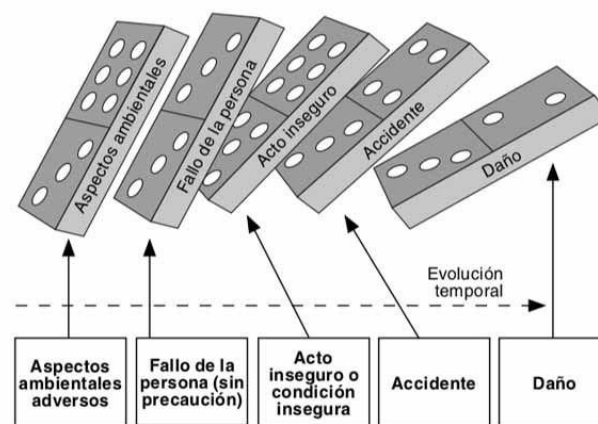
Otra definición, de la Ley de Seguridad de la Salud en el Trabajo - Ley 29783 (2012), donde describió al Sistema de Seguridad y salud como un sistema de gestión que contine varios procesos administrativos; pero siempre con el objetivo de lograr un control de los accidentes y las enfermedades ocupacionales a través de una buena cultura de prevención de riesgos laborales y capacitaciones constante hacia el trabajador.

Dentro del desarrollo de Teorías y Modelos que sustenten, se ha tomado de las Teorías y Modelización de los accidentes Botta N. (2010), que estudió las causas y efectos de los accidentes laborales y de diferentes fuentes de investigación para establecer teorías y modelos que nos den las herramientas necesarias para reducir los riesgos y prevenir accidentes, siendo este el objetivo y principio esencial del Sistema de Seguridad y Salud, a continuación, menciono algunos que considero primordiales para la investigación de la presente de tesis; como la Teoría del Efecto Dominó que de acuerdo con Heinrich (1931) determinó que un 88 % de los accidentes son producto de actos peligrosos de los mismos trabajadores, un 10% son ocasionados por las condiciones inseguras y solo un 2 % por hechos inesperados. Esta teoría sostiene que la sucesión de 5 factores que causan el

accidente tiene efecto uno sobre el que sigue, imitando a lo que hacen las fichas de un dominó cuando caen una sobre otra. En este modelo, las causas y efectos se van dando de manera secuencial una tras otra en un determinado orden. Estos 5 factores o que Heinrich denomina “fichas de dominó” son: a) Entorno social y ascendencia, b) fallos de la persona, c) actos y condiciones inseguros, d) accidentes y e) lesiones. Heinrich concluye que, al retirar a una de las fichas de la fila, esta corta la secuencia de caída. Por tanto, eliminando uno de los cinco factores, se podrá evitar el accidente y la lesión consecuente, siendo la ficha más importante o esencial de retirar: los actos y condiciones inseguras, es decir el factor c.

Figura 1

Modelo de Causalidad de Heinrich



Nota. Figura muestra efecto dominó en caída. Fuente: Teorías Modelización de los accidentes (2010).

La Teoría de la Causalidad Múltiple de Botta N (2010), derivó de la teoría del efecto domino de Heinrich y agrupa los factores que propician los accidente en dos categorías; De Comportamiento donde incluyen factores que se atribuyen al trabajador, como, por ejemplo, una mala actitud, poco conocimiento, mala condición física y mental o no suficiente para desarrollar el trabajo. Ambientales, donde se incluye la no protección de elementos para la realización de trabajos de alto riesgo y obsolescencia en los equipos de protección y la no aplicación de procedimientos seguros para trabajos de alto riesgo (PETAR).

Según Bravo, E (2011) en su “Teoría del Iceberg” nos dió a entender, a través de un símil, como se ve la punta de un iceberg, es decir, que las consecuencias que se originan de un accidente de trabajo, como por ejemplo, las lesiones y los daños materiales son solo una parte de algo más grande, como la punta del Iceberg, siendo a otros daños que no se pueden observar fácilmente los más complejos y peligrosos, como por ejemplo, daños a la imagen, afectación psicológica y económicas a la familia del accidentado, pérdida de la producción y sobre todo problemas y sanciones legales entre otros. Esta teoría se llevó al campo de la Seguridad y salud tomada de Hemingway, E (Teoría del Iceberg) cuyo principal hallazgo es centrarnos en mirar lo invisible o sumergido al cual se le atribuye un 95%, y no solo lo visible al que se le atribuye un 5%.

La Responsabilidad Social, se vió más desde una visión ética que de una visión capitalista, que resulta hoy un imperativo en el mundo contemporáneo por los efectos negativos que tienen algunas actividades en los stakeholders y en la sociedad. Es decir, la responsabilidad social se debe ver desde un punto más ético que de un punto de vista de negocio, un ejemplo claro, es la puesta en marcha de no utilizar papel bond para impresiones de mail y otros, que constituyen una mala utilización de este bien, con la premisa de proteger el medio ambiente, sobre todo a los árbol; sin embargo, este hecho o actividad de responsabilidad social, no hubiese llevado a tanto éxito, si lo empresarios o encargados (gerentes, directores, etc.) de manejar las empresas no vieran en este hecho un gran ahorro para sus propios intereses, por tanto, el enfoque capitalista es quien lleva la delantera en la puesta en marcha de lo que verdaderamente es la Responsabilidad Social; que se debe centran en reducir la pobreza y los problemas ambientales.

La Norma ISO 26000 - Guía de Responsabilidad Social (2010) nos dió una definición de la Responsabilidad social como un conjunto de acciones organizadas cuyas decisiones y actividades generan impacto en la sociedad y medio ambiente, las cuales se deben ejercer con un comportamiento ético y transparente, sin perder el enfoque de los intereses de sus stakeholders (grupos de interés), del cumplimiento de las normas y leyes vigentes, siendo de cumplimiento en toda la organización y ejerciéndolo en la práctica.

Dentro de las muchas definiciones pude citar otra, “la Responsabilidad Social son actividades empresariales que integran en sus operaciones el reconocimiento de las preocupaciones de la sociedad y del medio ambiente, aperturando nuevas acciones que logren satisfacer esas preocupaciones y logren establecer buenas relaciones con sus stakeholders” (De la Cuesta y Valor, 2003, p. 25). Quedándome con la definición que hace la Organización Internacional para la Estandarización (ISO,2010), que enmarca el concepto hacia donde deseo llevar o dirigir la investigación de la presente tesis.

Las Teorías y Modelos de la Responsabilidad Social tomadas de Navarro, L (2016), donde se considera cuatro tipos de clasificación de Cansino, C. y Morales, M. (2008) son: Teorías instrumentales: Esta teoría se basó que existe una responsabilidad Social Empresarial, solo cuando la empresa genera las ganancias hacia los socios de la empresa. Parten que la empresa se crea para obtener ganancias siendo sus socios y trabajadores quienes asumen el compromiso individual y autónomo de cumplir con la responsabilidad social. Teorías integradoras: Esta teoría hace hincapié en los aspectos de económico, legal y ético que las empresas deben tener presente cuando realizan su constitución, para obtener la autorización de las entidades que otorgan legalidad o por la sociedad para su funcionamiento, teniendo como óptica la recolección, identificación y respuesta a los intereses principales de la sociedad. Teorías de carácter Político: Davis, K. (1960) que se basó en que las empresas van tomando poder social, por lo que tendrán influencia en el entorno en la cual se desenvuelva. Su toma de decisiones afectará a la sociedad donde realice sus operaciones. Así surgen de que la empresa podrá crear un “contrato social” con la comunidad en beneficio de mantener la armonía, con un comportamiento transparente que permita el logro de sus objetivos empresariales y respetando los derechos de los stakeholders (grupos de interés). Teorías de la Ética y la Moral en los negocios. Se destacó por tener como principios la ética y moral en las acciones de las empresas. Dentro de sus enfoques podemos distinguir: Enfoque normativo de stakeholders, la cual contempló las obligaciones de la empresa hacia todos los grupos que interactúan y son afectados de manera directa o indirecta con las decisiones que toma la empresa. Los derechos universales, enfocado en el respeto total de los derechos humanos, derechos laborales y al medio ambiente. El desarrollo sostenible,

enfocado en un mejoramiento del presente y sobre todo un gran avance para el futuro. El enfoque del bien común, cuyo principal objetivo es el bien común.

Las teorías que tomé para desarrollar la investigación de la presente tesis son en Seguridad y Salud la Teoría del Efecto dominó de Heinrich, la cual nos indica que las causas y efectos se van dando de manera secuencial una tras otra en un determinado orden, por tanto, en su ejecución simulan a la caída de las fichas de dominó, asimismo, considera 5 factores mencionados de los cuales el factor “actos y condiciones inseguros”, es el que se debe suprimir o controlar para evitar posibles accidentes. Esto lleva mucha similitud ya que en la presente tesis deseamos investigar ¿Cuál es la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022?, teniendo como objetivo principal el determinar la influencia entre el Sistema de Seguridad y Salud y la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022 planteando la hipótesis general: si existe influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, por tanto, al aplicar la investigación de accidentes y su prevención, de acuerdo a la Teoría del efecto dominó, ayudarán a determinar su influencia en la responsabilidad social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur.

Así como, para lograr identificar la responsabilidad social tomaremos la Teoría de la ética y la moral de negocios de Navarro, L (2016), con un enfoque social y no empresarial, con una visión del respeto total de los derechos universales y el desarrollo sostenible, los cuales colaboraran y ayudarán para determinar si la responsabilidad social llevada en el municipalidad tiene la influencia de las dimensiones de la responsabilidad social como son la ética, desarrollo sostenible y transparencia.

Ambas teorías se logran interceptar en la dimensión de desarrollo sostenible, las cuales se muestran en la matriz de consistencia desarrollada como anexo, así mismo ambas teorías son perfectamente relacionadas como se han indicado en los antecedentes tanto nacionales como internacionales, con lo cual se puede realizar la investigación planteada.

Los principales conceptos básicos son: Del Decreto Supremo N° 005-TR (2012), Reglamento de la Ley N° 29783, refiere en su glosario de términos que el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud es un conjunto de actividades que interactúan para lograr políticas y objetivos de seguridad y salud, llendo en concordancia con uno de los conceptos de responsabilidad social que es generar conciencia para tener buenas condiciones laborales y bienestar de la salud.

De la Ley N° 29783- Ley de Seguridad y Salud (2012), nos mencionó que el objetivo primordial es la de promover una cultura de prevención de riesgos laborales, participando el estado con un rol de control y de fiscalización, los empleadores el deber y obligación de implementar dicho sistema y los trabajadores deben participar a través de sus sindicatos o de manera individual. Todos estos actores mencionados deben velar por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa para así lograr tener cero accidentes y enfermedades ocupacionales, haciéndolo de manera planificada y ejecutada lo más eficientemente posible.

Otro concepto básico es la de Responsabilidad social cuyo enfoque en la presente investigación de Tesis es mas de ética que empresarial, es decir, responsabilidad con los grupos de interés o participantes, no siempre logrando un beneficio económico para la empresa o entidad del estado, sino para beneficio común de los interesados, por tanto, la responsabilidad social es un conjunto de acciones organizadas cuyas decisiones y actividades generan impacto en la sociedad y medio ambiente, las cuales se deben ejercer con un comportamiento ético y transparente, sin perder el enfoque de los intereses de sus stakeholders (grupos de interés), del cumplimiento de las normas y leyes vigentes, siendo de cumplimiento en toda la organización y ejerciéndolo en la práctica. Norma ISO 26000 (2010).

Finalmente, el concepto de ética es muy importante definirlo para enmarcarlo en la presente investigación, por lo que definimos según el diccionario RAE, la ética es un conjunto normas y de costumbres que valoran el comportamiento de la persona en una determinada sociedad, siendo también una concepción valorativa de la vida en términos de lo que es bueno, obligatorio o justo.

III. METODOLOGÍA

3. Tipo y Diseño de Investigación

3.1. Tipo y Diseño de Investigación

La presente investigación de Tesis tiene un enfoque Cuantitativo ya que nos apoyamos en usar y comprender como se desarrolla y se muestran los patrones, promedios y las correlaciones, así mismo, cómo se relaciona la causa y efecto con que se probó la hipótesis planteada a través de un análisis estadístico (encuestas y cuestionarios).

Siendo de un Tipo Aplicada según su finalidad o también llamada empírica, ya que estamos aplicando los conocimientos que hemos adquirido, para determinar hipótesis planteada.

También fue de Tipo Descriptiva según su profundidad (Sanchez y Reyes, 2015), ya que analizaremos las características y cualidades que se relacionan al comportamiento de las variables: sistema de seguridad y salud y responsabilidad social en su ambiente natural.

El diseño de la Tesis fue No experimental Transversal, ya que realicé la recolección de información en una misma oportunidad, describiendo las variables y analizando su influencia en una misma ocasión. Así mismo también fue de Correlacional porque hay relación entre dos variables: sistema de seguridad y salud y responsabilidad social. Y causal, porque tuvo como objetivo analizar la influencia entre las dos variables mencionadas.

Utilicé el método Hipotético Deductivo de Karl Popper, cuyo modelo científico se basó en el ciclo inducción-deducción-inducción con que se logró establecer la hipótesis y aceptarla, siendo un instrumento principal la observación de los hechos y de esa observación se pudo extraer fenómenos comparables, para que a partir de esas hipótesis generales se puedan deducir o predecir fenómenos individuales.

3.2. Variables y Operacionalización

En la presente tesis se trabajó con dos variables cuantitativas de escala discreta, ya que tomaron un valor finito entre un intervalo de datos; siendo las variables: Sistema de Seguridad y Salud como variable independiente y Responsabilidad social como variable dependiente.

La variable Sistema de Seguridad y Salud se operacionalizó en las dimensiones: Implementación, Cumplimiento, Promoción e Integración y Cultura de Prevención de Riesgos, las cuales serán evaluadas y diagnosticadas cuando se apliquen los instrumentos de recolección de datos.

La variable Responsabilidad social se operacionalizó en las dimensiones de Desarrollo Sostenible, Ética y Transparencia, las cuales serán evaluadas y diagnosticadas cuando se apliquen los instrumentos de recolección de datos

Adicionalmente, los indicadores de las dos variables se analizaron mediante la escala Likert de 5 posiciones (desde 1 = nunca, hasta 5 = siempre).

Matriz de Operacionalización de la variable:
Sistema de Seguridad y Salud

Tabla 1

Matriz de Operacionalización Sistema de Seguridad y Salud

Dimensión	Indicador	Ítems	Escala	Nivel o Rango
Implementación	*Línea Base del SST	1-5	Escala	Alto=19-25
	*Nivel de		Likert	Aceptable=12-18
	Implementación			Bajo= 5-11
Cumplimiento	*Nivel de cumplimiento	6-10	Escala	Alto=19-25
	del SST		Likert	Aceptable=12-18
	*Nivel de participación			Bajo= 5-11
	los trabajadores			
Promoción	*Capacitaciones	11-15	Escala	Alto=19-25
Integración	*Clima Laboral		Likert	Aceptable=12-18
				Bajo= 5-11

Cultura de Riesgos	*Nivel de cultura de prevención de riesgos	16-21	Escala Likert	Alto=22-30 Aceptable=14-21 Bajo= 6-13
	* Nivel Investigación de Accidentes			

Nota. Elaboración propia.

Matriz de Operacionalización de la variable:
Responsabilidad Social

Tabla 2

Matriz de Operacionalización Responsabilidad Social

Dimensión	Indicador	Ítems	Escala	Nivel o Rango
Desarrollo Sostenible	*Nivel de conocimiento de Responsabilidad Social (RS). *Cuidado de medio ambiente y grupo de interés	1-7	Escala Likert	Alto=27-35 Aceptable=17-26 Bajo= 7-16
Ética	*Respeto de derechos humanos. *Nivel de comportamiento ético.	8-14	Escala Likert	Alto=27-35 Aceptable=17-26 Bajo= 7-16
Transparencia	*Rendición de cuentas. *Cumplimiento de normas legales.	15-21	Escala Likert	Alto=27-35 Aceptable=17-26 Bajo= 7-16

Nota. Elaboración propia.

3.3. Población, muestra y muestreo

La población fue una población finita, es decir que tiene fin o un número finito (Valderrama, 2013), se conformó por el total de trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental que son 110 trabajadores distribuidos en 2 grupos:

Nº	Población	Cantidad
1	Gerente / Subgerente / Supervisor	10
2	Trabajadores	100
Total de la Población		110

Dichos datos fueron obtenidos de la entrevista con el encargo de recursos humanos de la Municipalidad Distrital.

En esa línea, se llegó a calcular una muestra mediante el muestreo probabilístico, a través de la fórmula del muestreo aleatorio simple (cada trabajador se selecciona al azar y tienen igual oportunidad de ser incluido), con un nivel de confianza del 95%, un error de +/- 5% y una desviación típica de 1.359; obteniendo así un total de 54 trabajadores. Esta muestra fue distribuida en 30 participantes que pertenecen al área de servicios de parques y jardines y 24 trabajadores que pertenecen a recolección de residuos sólidos (basura).

Muestra Gerencia de Gestión Ambiental	Cantidad de Trabajadores
Servicios de parques y jardines	30
Recolección de residuos sólidos	24
Total de Muestra	54

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La técnica que se utilizó fue la encuesta, la cual estuvo estructurada a partir de las dimensiones indicadas para las variables: Sistema de Seguridad y Salud como variable independiente y Responsabilidad social como variable dependiente, a quienes estuvieron dirigidos la muestra de estudio establecidas en el anterior punto.

El instrumento de recolección de datos que se empleó fue el cuestionario, que es un documento que contiene una secuencia de preguntas que son redactadas clara y precisa para que las personas que participen (muestra) no tengan ninguna dificultad en responderla logrando tener una buena calidad de información. (Hernández, Fernández, & Baptista, 2014).

Dichos cuestionarios fueron pasados por el proceso de validación, mediante el juicio de expertos, realizando un análisis exhaustivo de los instrumentos para aprobar la respectiva aplicación, luego se sometió al proceso de confiabilidad llamada Alfa de Cronbach utilizando el programa SPSS 26, esta se aplicó a las dos variables: seguridad y salud como variable independiente y a Responsabilidad Social como variable dependiente, cuyo resultado se muestra en la siguiente tabla:

Resumen de procesamiento de casos – Variable Sistema de Seguridad y Salud			
		N	%
Casos	Válido	54	100.0
	Excluido ^a	0	0.0
	Total	54	100.0

Nota. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadística de fiabilidad Seguridad y Salud

Tabla 3

Alfa Cronbach Sistema de Seguridad Salud

Alfa de Cronbach	N de elementos
.655	21

Nota: Datos obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Resumen de procesamiento de casos -
Variable Responsabilidad Social

		N	%
Casos	Válido	54	100.0
	Excluidoa	0	0.0
	Total	54	100.0

Nota. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadística de Fiabilidad Responsabilidad Social

Tabla 4

Alfa Cronbach Responsabilidad Social

Alfa de Cronbach	N de elementos
.708	21

Nota: Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Según Rey-Anacona, Mejía, & Montoya, 2008 la tabla para evaluar la confiabilidad del instrumento según Alfa Cronbach se enmarca de la siguiente manera:

Coeficiente	Magnitud
0,70 a 1,00	Muy fuerte
0,50 a 0,69	Sustancial
0,30 a 0,49	Moderada
0,10 a 0,29	Baja
0,01 a 0,09	Despreciable

Por tanto, podemos decir que del análisis de confiabilidad de los instrumentos de validación de la variable independiente: Sistema de Seguridad y Salud es sustancial, y para la variable dependiente: Responsabilidad Social es muy fuerte por lo que se da por valido ambos instrumentos para su aplicación.

3.5. Procedimiento

- Se logró la autorización del Gerente de Gestión Ambiental para la realización de la presente investigación y aplicación del instrumento de recolección.
- Se validaron los instrumentos a través del juicio de expertos.
- Luego se llevó a cabo una prueba piloto para poder realizar la prueba de consistencia interna de Alfa de Cronbach.
- Una vez validado la prueba de consistencia se aplicó el instrumento de recolección de datos a los trabajadores muestra.
- Se ingresó todos los datos recolectados al sistema para su análisis estadístico.

3.6. Método de análisis de datos

Aquí se elaboró la base de datos codificando las respuestas obtenidas y para poder corregir dichos datos utilicé el programa Excel con el cual se pudo tabular los datos recolectados en los instrumentos y realizar las respectivas tablas y figuras que sirvieron para analizar la información de las variables y dimensiones. Así mismo utilicé el programa SPSS para analizar la confiabilidad de los datos de Alfa de Cronbach. También se utilizó la prueba estadística de Coeficiente de correlación para rangos ordenados de Spearman.

3.7. Aspectos Éticos

Se realizó bajo los principios siguientes: Autonomía: teniendo en cuenta la libertad de opinar o dar respuestas según crean necesario los trabajadores muestra. Así mismo se respetó el anonimato en las encuestas al ser procesadas firmado el consentimiento del mismo.

Justicia: Manejando la información recolectada adecuadamente y sin variar ninguna respuesta, también se escogió a los trabajadores participantes de forma imparcial y al azar, la presente tesis sigue las Normas APA 7^a edición.

Protección de la propiedad intelectual: Se respetó las respuestas de los participantes y en las definiciones, conceptos, modelos y otros se registraron las fuentes, citándolas o referenciándolas según las Normas APA 7ª edición.

IV. RESULTADOS

1. Descripción de los Resultados.

Se procede a presentar los resultados obtenidos del análisis de los datos levantados mediante instrumento del cuestionario y técnica de encuesta, las cuales se realizaron por cada variable: Sistema de Seguridad y Salud como variable Independiente y Responsabilidad Social como variable dependiente, a continuación, se muestran los resultados de las frecuencias de cada variable con sus respectivas dimensiones:

Frecuencia de variable Sistema de Seguridad y Salud

Tabla 5

Frecuencia Sistema de Seguridad y Salud

	Frecuencia	Porcentaje
Aceptable	32	59.3
Alto	22	40.7
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

Podemos observar, tanto en la Tabla 5 que los trabajadores y funcionarios del área de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur perciben al Sistema de Seguridad y Salud como nivel Aceptable en un 59.3% de los encuestados y un nivel de Alto en un 40.7 %. Así mismo la frecuencia obtenida nos arroja un resultado de 32 encuestas que consideran como Aceptable y 22 encuestas como Alto: por lo que se puede decir que el Sistema de Seguridad y Salud de la Municipalidad Distrital de Lima Sur en el área de Gestión Ambiental está ejecutándose principalmente a niveles Aceptable.

Las siguientes tablas y análisis de datos corresponden a las frecuencias por cada dimensión operacionalizada de la variable Sistema de Seguridad y Salud.

Frecuencia de Dimensión Implementación

Tabla 6

Frecuencia de la Dimensión Implementación

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	3	5.6
Aceptable	42	77.8
Alto	9	16.7
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

En este caso de la dimensión Implementación, nos indica que el 16.7% considera que la Implementación del Sistema de Seguridad está funcionando en un nivel Alto, el 77.8% considera que esta implementado de una manera Aceptable y solo un 5.6% en nivel bajo, este ultimo dato se podría deber a que era personal nuevo. En cuanto a la frecuencia en el gráfico, se puede ver que 9 casos o encuestados tiene una frecuencia con calificación de Alto, 42 casos dieron una calificación de Aceptable y solo 3 casos tuvieron una frecuencia calificada como bajo. Por lo que esta dimensión se puede decir que tiene niveles de Aceptable.

Frecuencia Dimensión Cumplimiento

Tabla 7

Frecuencia Dimensión Cumplimiento

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	12	22.2
Aceptable	39	72.2
Alto	3	5.6
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

Para la dimensión cumplimiento, podemos ver en la Tabla que 5.6% indica que los niveles de cumplimiento del sistema de seguridad y salud son Altos, el 72.2% indica que son Aceptables y el 22.2% dice que es bajo. Su frecuencia da como resultado que 3 casos muestran un calificativo de Alto, 39 de Aceptable y 12 de bajo, aquí también podemos indicar que la dimensión Cumplimiento se encuentra en niveles de Aceptable.

Frecuencia Promoción e Integración

Tabla 8

Frecuencia Promoción e Integración

	Frecuencia	Porcentaje
Aceptable	21	38.9
Alto	33	61.1
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

Para la dimensión Promoción e Integración, observamos que solo han tenido dos tipos de calificación, nivel Alto con un 38.9% y el nivel aceptable con un 61.1%, por lo que los encuestados consideran que son aceptables los esfuerzos de difusión, promoción e integración del Sistema de Seguridad y Salud. Del gráfico la frecuencia nos arroja que 33 casos calificaron con un nivel alto y 21 casos con un nivel aceptable, por lo que podemos decir que en la dimensión de Promoción e Integración los trabajadores perciben con un nivel Alto.

Frecuencia Dimensión Cultura de Prevención de Riesgos

Tabla 9

Frecuencia Dimensión Cultura de Prevención de Riesgos

	Frecuencia	Porcentaje
Aceptable	32	59.3
Alto	22	40.7
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

Para la dimensión Cultura de prevención de riesgos, que dentro del Sistema de Seguridad y Salud es el fin primordial y el objetivo que busca alcanzar la Ley N° 29783, vemos hay dos tipos de calificación, nivel Alto con un 40.7% y el nivel aceptable con un 59.3%, por lo que se puede indicar que los niveles son Aceptables, destacando que durante el año 2022 no han tenido accidentes mortales. Sobre su frecuencia podemos decir que 22 caso se muestra con calificación de Alto y 32 de Aceptable.

A continuación, presentare los resultados para la variable dependiente: Responsabilidad Social y sus dimensiones, empezando por la variable dependiente: Responsabilidad Social:

Frecuencia Variable Responsabilidad Social

Tabla 10

Frecuencia Responsabilidad Social

	Frecuencia	Porcentaje
Aceptable	44	81.5
Alto	10	18.5
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

Con respecto a la variable dependiente de Responsabilidad Social, los resultados nos indican en cuanto a la frecuencia tenemos 10 caso con nivel de Alto y 44 casos o encuestas con nivel Aceptable. Así mismo de la figura podemos observar que el porcentaje de respuesta con nivel alto llegan a 18.5% y un 81.5% con respuestas de nivel Aceptable, por tanto, estamos en capacidad de indicar que para los trabajadores y funcionarios del área de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur el nivel de Responsabilidad social es considerado como Aceptable.

Continuamos con la presentación de los resultados ahora con las dimensiones de la variable dependiente, la cuales son: Desarrollo Sostenible, Ética y Transparencia:

Frecuencia de la Dimensión Desarrollo Sostenible

Tabla 11

Frecuencia Desarrollo Sostenible

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	1	1.9
Aceptable	50	92.6
Alto	3	5.6
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

Del Análisis observado en la Tabla 9, podemos decir que el nivel de la dimensión Desarrollo Sostenible, llega a los tres niveles de rango que se ha dividido los resultados en el instrumento de medición, como se aprecia en cuanto a la frecuencia nos indica que hay 3 casos con nivel Alto, 50 con nivel Aceptable y 1 con nivel bajo. En cuanto a los porcentajes estos nos dan un 5.6% con respuestas de nivel Alto, 92.6 con nivel Aceptable y un 1.9% con nivel bajo, por tanto, se puede decir que la dimensión Desarrollo Sostenible que nos mide la cantidad de proyectos a la comunidad que gestiona o realiza el área de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur están considerados en general en un nivel de Aceptable por sus trabajadores y funcionarios, tal como se puede apreciar también en el gráfico adjunto.

Frecuencia de la Dimensión Ética

Tabla 12

Frecuencia de Ética

	Frecuencia	Porcentaje
Aceptable	48	88.9
Alto	6	11.1
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

En la dimensión Ética, una de las que actualmente están muy cuestionada en el aparato del estado, sobre todo por los actos de corrupción, vemos que los resultado son alentadores y sobre todo muestran un nivel Alto con un 11.1% y un nivel Aceptable con un 88.9%, considerando que dentro de esta dimensión se analizó los mecanismos, entre otros, de poder denunciar actos de corrupción así como procedimientos y apoyo por la municipalidad para que las personas denunciantes tengan la protección adecuada. Así mismo, su frecuencia nos arroja que 6 encuestados dieron como respuesta un nivel Alto y 48 un nivel aceptable, no teniendo ninguno con respuestas con nivel bajo. Por tanto, en la Municipalidad Distrital de Lima Sur se maneje la Ética con nivel de Aceptable.

Frecuencia de la Dimensión Transparencia

Tabla 13

Frecuencia de Transparencia

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	3	5.6
Aceptable	48	88.9
Alto	3	5.6
Total	54	100.0

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Análisis de Datos:

En la dimensión Transparencia, podemos indicar según los resultados que el nivel Alto tiene un 5.6% de respuesta, el nivel Aceptable un 88.9% de respuesta y el nivel Bajo un 5.6% de respuesta, en esta dimensión uno de los análisis de impacto es la rendición de cuentas y el conocimiento de las necesidades de su grupo de interés. Su frecuencia indica que el nivel Alto obtuvo 3 casos, nivel Aceptable, 48 casos y el nivel Bajo, 3 casos, por tanto podemos decir que los trabajadores y funcionarios consideran como Aceptable la dimensión Transparencia, teniendo satisfacción con la cuentas y el conocimiento de las necesidades de su grupo de interés.

2. Prueba de Hipótesis

La hipótesis general planteado es si Existe influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, la cual la contrastaremos con las hipótesis Especificas, las cuales son:

HE1. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

HE2. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

HE3. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022. Para lograr esto utilizaremos la prueba estadística no paramétrica del coeficiente de Rho de Spearman o llamada también correlación de Spearman, realizado en el sistema SPSS versión 26, correlacionando la variable independiente Sistema de Seguridad y Salud con las dimensiones de la variable dependiente Responsabilidad: Desarrollo Sostenible, Ética y Transparencia, del cual obtenemos:

Coeficiente de Spearman de la variable Sistema de Seguridad y Salud versus Dimensión Desarrollo Sostenible

Tabla 14

Spearman de Seguridad y Salud vs Desarrollo Sostenible

			Variable Sistema de Seguridad y Salud	Desarrollo
Rho de Spearman	Variable Sistema de Seguridad y Salud	Coeficiente de correlación	1.000	-.066
		Sig. (bilateral)		.0430
		N	54	54
	Desarrollo	Coeficiente de correlación	-.066	1.000
		Sig. (bilateral)	.633	
		N	54	54

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Interpretación:

De la tabla de resultado de la Correlación de Spearman podemos observar que el resultado es de -0.066 es decir que existe una correlación negativa débil, esto quiere decir que cuando una variable Sistema de Seguridad y Salud aumenta, la dimensión Desarrollo Sostenible tiende a disminuir débil o poco confiable. Por tanto, la hipótesis si existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022 se

rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis planteada en la investigación, por tanto existe relación significativa pero débil o muy baja.

Coeficiente de Spearman de la variable Sistema de Seguridad y Salud versus Dimensión Ética

Tabla 15

Spearman de Seguridad y Salud vs Ética

		Variable Sistema de Seguridad y Salud		Ética
Rho de Spearman	Variable Sistema de Seguridad y Salud	Coeficiente de correlación	1.000	.136
		Sig. (bilateral)		.0328
	Ética	N	54	54
		Coeficiente de correlación	.136	1.000
		Sig. (bilateral)	.328	
		N	54	54

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Interpretación:

De la tabla de resultado de la Correlación de Spearman podemos observar que el resultado es de 0.136 es decir que existe una correlación positiva media, esto quiere decir que cuando una variable Sistema de Seguridad y Salud aumenta, la dimensión Ética también aumenta. Por tanto, la hipótesis si existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la Ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis planteada en la investigación, por tanto, si existe relación significativa.

Coeficiente de Spearman de la variable Sistema de Seguridad y Salud versus
Dimensión Transparencia

Tabla 16

Spearman de Seguridad y Salud vs Transparencia

			Variable Sistema de Seguridad y Salud	Transparencia
Rho de Spearman	Variable Sistema de Seguridad y Salud	Coeficiente de correlación	1.000	.158
		Sig. (bilateral)		.0254
		N	54	54
	Transparencia	Coeficiente de correlación	.158	1.000
		Sig. (bilateral)	.254	
		N	54	54

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

Interpretación:

De la tabla de resultado de la Correlación de Spearman podemos observar que el resultado es de 0.158 es decir que existe una correlación positiva media, esto quiere decir que cuando una variable Sistema de Seguridad y Salud aumenta, la dimensión Transparencia también aumenta. Por tanto, la hipótesis si existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022 se rechaza la hipótesis nula al tener un sig.(bilateral) menor a 0.05 y se acepta la hipótesis planteada en la investigación, por tanto, si existe relación significativa.

Finalmente, el análisis la correlación entre la variable independiente y la variable dependiente la cual nos arroja una correlación significativa positiva media:

Coeficiente de Spearman de la variable Sistema de Seguridad y Salud versus
variable Responsabilidad Social

Tabla 17

Spearman de Seguridad y Salud vs Responsabilidad Social

			Variable Sistema de Seguridad y Salud	Variable Responsabilidad Social
Rho de Spearman	Variable Sistema de Seguridad y Salud	Coeficiente de correlación Sig. (bilateral)	1.000	.115
		N	54	54
	Variable Responsabilidad Social	Coeficiente de correlación Sig. (bilateral)	.105	1.000
		N	54	54

Nota. Resultados obtenidos de Base de Datos del programa SPSS v. 26

V. DISCUSIÓN

Partimos que el objetivo general era determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, específicamente en el área de Gestión Ambiental.

De los análisis realizados en la variable independiente Sistema de Seguridad y Salud, comparando con Vaquero (2021), donde nos indica que las medidas que se realizan de manera preventiva para lograr la seguridad laboral, no eran las adecuadas, discrepamos ya que en nuestro resultado sobre la dimensión de Cultura de prevención de riesgos nos ha arrojado que un nivel de Aceptable del 59.3% de los encuestados y un 40.7% de nivel Alto de los encuestados definen que en la Municipalidad Distrital de Lima Sur en el área de Gestión Ambiental si existen una buena y aceptable Cultura de prevención de riesgos, claro es que importante ,mencionar que se debe mejorar en algunos aspectos, sobre todo en la frecuencia de entrega de los equipos de protección personal a los trabajadores.

Siguiendo con el análisis de la variable independiente y esta vez contrastada con la Organización Internacional del Trabajo (2019), donde nos indicó que un avance importante para salvaguardar la integridad y la vida del trabajador es la implementación de un sistema de seguridad y salud, en ese sentido, nos pone pilares como es tener una buena implementación para asegurar una buena cultura de prevención de riesgos laborales y minimizar los peligros crónicos y accidentes mortales, lo cual coincide y se comprueba según los resultados que es correcto lo indicado, ya que en nuestra dimensión “Implementación” tenemos un resultado mayoritario del 77.8% de los trabajadores encuestados, donde consideran con un nivel de Aceptable la Implementación del sistema de seguridad y salud y esto se comprueba también con la dimensión “Cultura de prevención de riesgos” que también tiene un nivel de Aceptable en mayoría con un 59.3%, siendo finalmente que estos pilares se desarrolla adecuadamente lleva un resultado de accidentes mortales cero(0), el cual se puede observar dentro de las respuestas a la pregunta 19 del instrumento validado, donde todos los encuestados indicaron que no han tenido accidentes mortales en el año 2022. (ver anexos – Base de Datos).

Yáñez y Rea (2022), nos indicó que un Sistema Integrado de Gestión (SIG) es una herramienta que hace más productivas y eficientes a las empresas incluido ser eco amigables con el medio ambiente, siendo el sistema de seguridad y salud parte del sistema integrado de gestión (SIG) resultado necesario que se implemente una Trinorma, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, en la Municipalidad para que puedan ser mas eficientes en varios aspectos donde tienen calificaciones a nivel de bajo según los cuadros mostrados, como por ejemplo en la dimensión “cumplimiento” el cual tiene un porcentaje de 22.2% que los trabajadores encuestados indicaron que el nivel del cumplimiento del sistema de seguridad y salud esta en un nivel bajo, esto se podría mejorar con la integración de un sistema integrado de gestión, tal cual lo indica Yáñez y Rea (2022).

Del análisis de la variable dependiente Responsabilidad Social, Freire et al. (2022), concluyó que al realizar un estudio cualitativo sobre el cumplimiento de las directrices de la Norma ISO 26000 (Responsabilidad Social) en su capítulo de Seguridad y Salud obtiene resultados de Aceptables en dos dimensiones entrega de equipos de protección personal y análisis de exámenes ocupacionales, aquí la discusión sería que en el estudio cuantitativo realizado los resultados comparativos con las dimensiones indicadas, sería en la dimensión “Cumplimiento” el cual tiene un nivel Aceptable con un 72.2% pero también tiene un 22.2% de nivel bajo, con los cual se discute que con el resultado de un análisis cuantitativo tiende a tener una variación opuesta al estudio cualitativo, con lo cual se debe trabajar en mejor procedimiento para un mejor cumplimiento de Sistema de seguridad y salud, sin embargo, al tener un porcentaje alto de 72.2% en nivel Aceptable logramos tener una correlación alta entre las variables analizadas.

Con Martínez, (2017) donde realizó una aproximación teórica del concepto: desarrollo sostenible y responsabilidad social en el análisis, se logra determinar la relevancia e importancia de la responsabilidad social en la Gestión Pública para lograr, un desarrollo sostenible, esto se discute de manera favorable y coincidente ya que en nuestro análisis en la dimensión de “ Desarrollo sostenible” tenemos que un 92.6% de trabajadores encuestados indican es

aceptable esta dimensión, como se ve es muy alto el porcentaje lo cual nos ayuda a determinar que es correcto indicar que es muy relevante e importante la responsabilidad social en la Gestión Pública, en este caso en el área de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur.

Yéndonos a la discusión con autores nacionales, con Torres, Sinche, Valenzuela, García (2020) ellos lograron poner en evidencia que las empresas peruanas no llegan a cumplir con el fin primordial de la Ley 29783, ya que no promueven una buena cultura de prevención de riesgos laborales e inciden en que la gestión de proceso basados en elaborar una matriz de identificación de peligros (IPER), resulta muy importante como base principal para implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo (SSST) de toda empresa peruana. En este caso de la Municipalidad Distrital de Lima Sur pasaría a ser una de las entidades que si cumple en nivel Aceptables la Cultura de prevención de Riesgos esto sustentado en un 59.3% de lo trabajadores encuestados y un 40.7% que indicaron tener un nivel Alto. En cuanto al IPER, se coincide que es una base muy importante para lograr una buena implementación del Sistema de Seguridad y Salud y base fundamental para tener accidentes mortales cero.

Con Armas, (2021) quien nos dió una revisión y reflexión si la Ley 29783 es opuesta con la importancia del bienestar y seguridad del trabajador, en este articulo nos presentan si las empresas tienen un comportamiento ético o idóneo en el tema de seguridad y salud cuyo resultado fueron que las empresas no asumen un comportamiento adecuado para este fin, aquí la discusión la basaríamos en la dimensión “cumplimiento”, donde se analizó entrega de equipos de protección personal, realización de exámenes médicos ocupacionales, compromiso del trabajador, el clima laboral, realización de capacitaciones entre otros, cuyas acciones de realización se basa en el comportamiento ético de los funcionarios encargados de realizarlos, es decir, si lo hacen o no y si solo inventan los resultados para salir bien calificados, este punto se comprueba en este análisis cuantitativo en líneas generales el comportamiento ético es aceptable ya que las respuestas de cumplimientos tiene un alto porcentaje en el nivel de Aceptable, por lo que, de ser lo contrario el nivel bajo sería mucho mas alto de lo expuesto.

Oré, (2018) nos llevó a una mirada de privación de la libertad por el actuar de tener acciones para la prevención de riesgos laborales, aún más cuando muchos accidentes de trabajo en el Perú van en aumento y estos datos no genera por parte del Estado un mayor impulso para mejorar la implementación de una política directa a reducir los índices de frecuencia de accidentes laborales, en este caso la Municipalidad Distrital de Lima Sur en el área de Gestión Ambiental sería la antítesis lo indicado por Oré, ya que sus accidentes van en disminución y lo mas importante en cero accidente mortales en el año 2022, así como su cultura de prevención de riesgos laborales se encuentra en nivel de Aceptable y Alto en casi el total de los trabajadores encuestados. En esta parte planteo una pregunta ¿si las Leyes y/o Políticas Públicas están hechas a la medida y beneficio del ciudadano, trabajador o empresario?, la respuesta sería, después del análisis realizado es que la leyes o políticas publicas tienen a tener un espíritu mayoritario en atender al ciudadanos y trabajador, pero siendo el empresario o entidad publica el mayor responsable de su cumplimiento, es decir, donde recae la mayor responsabilidad y sobre todo el mayor esfuerzo, por tanto, su verdadero cumplimiento pasa en hacer una acción bipartita comandada o dirigida principalmente por el empresario o entidad pública, si estos no lo tienen como parte de su obligación y compromiso, las leyes o políticas públicas no tendrían razón de ser o solo sería un papel escrito.

Muñoz, (2021), nos determinó que la falta de responsabilidad social es consecuencia de una deficiente gestión municipal, el cual incide directamente en el desarrollo del distrito, por tanto, se puede afirmar existe relación entre la responsabilidad social y la gestión municipal, lo cual no coincidimos en parte, ya que en el análisis de la variable Responsabilidad Social nos arroja un 81.5 % de nivel de Aceptación sin embargo la gestión municipal no ayuda al desarrollo del distrito en líneas generales, solo en algunos puntos muy escasos, por lo que se debería reforzar este punto con alguna politica publica o mejor aun con una ley.

Finalmente, con Sandoval, (2021) nos confirmó que mediante el análisis de la gestión de residuos sólidos en la municipalidad si existe una relación entre con la responsabilidad social, obteniendo como principales resultados que la gestión de residuos sólidos y la responsabilidad social son percibida en un nivel

bueno y concluyen que, si existe relación significativa entre ambas variables, con lo cual se coincide en los resultados y en el análisis realizado en la Municipalidad Distrital de Lima Sur, los cuales también tiene un nivel de 81.5 % de Aceptación en cuanto a la variable responsabilidad social.

VI. CONCLUSIONES

1. Existe influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, se demuestra que, si existe una correlación significativa media teniendo un Rho de Spearman de 0.115, así mismo tiene un significado bilateral de 0.045 menor al 0.05 aceptable como error. Por tanto, si podemos afirmar que existe relación causal de influencia significativa positiva media entre el sistema de seguridad y salud en la responsabilidad social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, en el área de Gestión Ambiental.
2. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, se demuestra que, si existe una correlación significativa negativa pero débil o poco confiable teniendo un Rho de Spearman de -0.066, así mismo tiene un significado bilateral de 0.043 menor al 0.05 aceptable como error. Por tanto, si podemos afirmar que existe relación causal de influencia significativa negativa débil entre el sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, en el área de Gestión Ambiental, por lo que podemos concluir que esta relación podría no considerarse como parte influyente al ser débil o poco confiable y opuesta o inversa al ser negativa.
3. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, se demuestra que, si existe una correlación significativa positiva media teniendo un Rho de Spearman de 0.136, así mismo tiene un significado bilateral de 0.0328 menor al 0.05 aceptable como error. Por tanto, si podemos afirmar que existe relación causal de influencia significativa positiva media entre el sistema de seguridad y salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, en el área de Gestión Ambiental.

4. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, se demuestra que, si existe una correlación significativa positiva media teniendo un Rho de Spearman de 0.158, así mismo tiene un significado bilateral de 0.0254 menor al 0.05 aceptable como error. Por tanto, si podemos afirmar que existe relación causal de influencia significativa positiva media entre el sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022, en el área de Gestión Ambiental.

VII. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a la Municipalidad Distrital de Lima Sur implementar un Sistema Integrado de Gestión (SIG) basado en la correlación del Sistema de Seguridad y Salud (ISO 45001) y la Responsabilidad social (ISO 26000) para mejorar la gestión municipal y reforzar el desarrollo sostenible del distrito y su grupo de interés.
2. Se sugiere realizar mayores capacitaciones en el tema de Responsabilidad Social para que los trabajadores tengan mayor familiaridad con el termino y el significado para poder gestionar mejor el desarrollo sostenible, transparentar la gestión en mayor medida y mejorar las practicas ética de los funcionarios de la Municipalidad Distrital de Lima Sur.
3. Se sugiere velar las acciones de los funcionarios encargados del cumplimiento del Sistema de Seguridad y Salud para que mejore la implementación del sistema, ya que esta tiene relación directa y significativa con la ética y transparencia de los procedimientos y acciones de los trabajadores y funcionarios de la Municipalidad Distrital de Lima Sur en el área de Gestión Ambiental.
4. Se sugiere ampliar y modificar la Ley N°29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo para que la Responsabilidad Social de las entidades y empresas privadas sean directamente enlazada en las gestiones de sus acciones, es decir que el fin primordial de la Ley que es promover una cultura de prevención de riesgos laborales sea relacionada a las buenas prácticas de responsabilidad social.

REFERENCIAS

Armas, C. E. (2019). La empresa y los accidentes en el ámbito laboral. Caso de algunas empresas peruanas. *Revista Le Bret* 11, 37 – 57.

<https://doi.org/10.15332/rl.v0i11.2411>

Bravo, E (2011). Análisis de seguridad y salud ocupacional en el equipo de investigación a cargo del proyecto puesta en valor del patrimonio cultural del noreste de santa cruz a través del turismo. *Universidad Nacional de la Patagonia Austral*.

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/5123602.pdf>

Botta, N (2010). Teorías y Modelización de los Accidentes – 3ra edición. *Editorial Red Proteger*.

[https://www.redproteger.com.ar/editorialredproteger/serieaccidentologia/17_Teoria Modelos Accidentes 3a edicion Marzo2010.pdf](https://www.redproteger.com.ar/editorialredproteger/serieaccidentologia/17_Teoria%20Modelos%20Accidentes%203a%20edicion%20Marzo2010.pdf)

Freire-Constante, L.F., Yandún-Burbano, E.D., Castro-García, E.A., y Castro-García, S.R. (2022). Responsabilidad Social: Cumplimiento de directrices ISO 26000 frente a los requerimientos legales de seguridad y salud en el trabajo. *INNOVA Research Journal*, 7(1), 96-108.

<https://doi.org/10.33890/innova.v7.n1.2022.1989>

Hernández, Fernández, & Baptista, (2014). Metodología de Investigación, sexta Edición. McGraw-Hill / Interamericana Editores, s.a. de C.V.

<https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista- Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>

Martínez, A. (2017). Gestión pública y Responsabilidad Social: Equilibrio para la Sostenibilidad. *Daena: International Journal of Good Conscience*. 12(3). 195-215

[http://www.spentamexico.org/v12-n3/A13.12\(3\)195-215.pdf](http://www.spentamexico.org/v12-n3/A13.12(3)195-215.pdf)

Muñoz, D. (2021). Responsabilidad social y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Guzmango – Contumazá, 2021 [Tesis de Doctorado, Universidad de Cesar Vallejo]. *Repositorio de la Universidad Cesar Vallejo*.

Navarro, L (2016) La Responsabilidad Social Empresarial: Teorías que Fundamentan su Aplicabilidad en Venezuela Sapienza Organizacional, vol. 3, núm. 6, pp. 167-186, 2016. *Universidad de los Andes*.
Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/5530/553056828011/html/>

Normas ISO 45001. (2018) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, ISO

Normas ISO 26000. (2010) *Guía de Responsabilidad Social*, ISO

Normas Legales Peruana. (2012) Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783. *Diario Oficial El Peruano*

Oré, E. (2018). Prevención de riesgos laborales y derecho penal. *Revista de la Facultad de Derecho PUCP* 81, 197 – 225.
<https://doi.org/10.18800/derechopucp.201802.007>

Organización Internacional de Trabajo. (O2019), *Seguridad y Salud en el centro del Futuro del Trabajo*, Organización Internacional de Trabajo.

Rey-Anacona, C., Mejía, D., & Montoya, C. (2008). Evaluación de la confiabilidad y la validez. *Universitas Psychologica*, 7(2), 477-491.
<http://www.scielo.org.co/pdf/rups/v7n2/v7n2a14.pdf>

Sandoval, E. (2021). Gestión de residuos sólidos y responsabilidad social en la Municipalidad Distrital de Yarinacocha-Ucayali, 2021 [Tesis de Doctorado, Universidad de Cesar Vallejo]. *Repositorio de la Universidad Cesar Vallejo*.
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/73178>

Tenorio, C. (2020). Conceptos Básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo:
Parte II Portal Pólemos.

<https://polemos.pe/conceptos-basicos-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-parte-ii/>

Torres, J. : Sinche, F. ;Valenzuela, A. ; García,G. (2020) Gestión por Procesos en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Perú. *Llamkasun.1 (1)*. 27-39

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8090247>

Vaquero, M. (2021). Condiciones de seguridad y salud en la exposición de los trabajadores ante mycobacterium tuberculosis [Tesis de Doctorado, Universidad de Córdoba - España]. *Repositorio Dialnet*.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=302942>

Yáñez, P.; Rea, F. (2022) Sistemas Integrados de Gestión en un contexto de responsabilidad social. Polo del Conocimiento: *Revista científico - profesional*,7,(1).

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8331445>

ANEXOS

Matriz de Consistencia

TÍTULO: Influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.

AUTOR: Cabrera Herrera Ricardo Rafael (0000-0002-8152-576X)

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES			
<p>PROBLEMA GENERAL: ¿Cuál es la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS PE1. ¿Cuál es la influencia del sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022? PE2. ¿Cuál es la influencia del sistema de seguridad y salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022? PE3. ¿Cuál es la influencia del sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL: Determinar la influencia del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS OE1. Determinar la influencia del sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022 OE2. Determinar la influencia del sistema de seguridad y salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022 OE3. Determinar la influencia del sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL: Existe influencia significativa del Sistema de Seguridad y Salud en la Responsabilidad Social de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS: HE1. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en el Desarrollo Sostenible de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022. HE2. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la ética de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022. HE3. Existe influencia significativa del sistema de seguridad y salud en la Transparencia de la Municipalidad Distrital de Lima Sur 2022.</p>	Variable 1: Sistema de Seguridad y Salud			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles o rangos
			Implementación	*Línea Base del SST *Nivel de Implementación	1-5	Alto=19-25
			Cumplimiento	*Nivel de cumplimiento del SST *Nivel de participación los trabajadores	6-10	Aceptable=12-18 Bajo= 5-11
			Promoción e Integración	*Capacitaciones *Clima Laboral	11-15	
			Cultura de prevención de Riesgos	*Nivel de cultura prevención de riesgos * Nivel Investigación de Accidentes	16-21	
			Variable 2: Responsabilidad Social (Gerencia de Gestión Ambiental)			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles o rangos
			Desarrollo Sostenible (económico – social)	*Nivel de conocimiento de Responsabilidad Social (RS). *Cuidado de medio ambiente y grupo de interés	1-7	Alto=27-35 Aceptable=17-26
			Ética	*Respeto de derechos humanos. * Nivel de comportamiento ético.	8-14	Bajo= 7-16
Transparencia	*Rendición de cuentas. *Cumplimiento de normas legales.	15-21				

TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIAL
<p>ENFOQUE: Cuantitativo</p> <p>TIPO Y NIVEL Investigación aplicada, de nivel correlacional causal.</p> <p>DISEÑO: No experimental. Transversal Correlacional causal.</p> <p>MÉTODO Hipotético deductivo. (Karl Popper)</p>	<p>POBLACIÓN: 110 trabajadores públicos</p> <p>TIPO DE MUESTRA Se utilizó un muestreo de tipo probabilístico aleatorio simple.</p> <p>TAMAÑO DE MUESTRA: 54 trabajadores públicos</p>	<p>Variable I: Sistema de Seguridad y Salud</p> <p>Técnica: Encuesta Instrumentos: Cuestionario Autor: Cabrera Herrera Rafael Año: 2022 Monitoreo: Junio 2022 Ámbito de Aplicación: Trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur. Forma de Administración: Directa</p> <p>Variable D: Responsabilidad Social</p> <p>Técnica: Encuesta Instrumentos: Cuestionario Autor: Cabrera Herrera Rafael Año: 2022 Monitoreo: Junio 2022 Ámbito de Aplicación: Trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental de la Municipalidad Distrital de Lima Sur Forma de Administración: Directa</p>	<p>DESCRIPTIVA: Se realizará el tiramiento con la estadística descriptiva e inferencial</p> <p>DE PRUEBA: Prueba hipótesis</p> <p>Nivel de Significación: Se realizará la prueba de hipótesis mediante el estadístico p _ valor en relación con el nivel de significación de 5%</p> <p>Inferencial: Se realizará la prueba de hipótesis mediante el estadístico p _ valor en relación con el nivel de significación de 5%</p>

Matriz de Operacionalización de la variable:
Sistema de Seguridad y Salud

Dimensión	Indicador	Ítems	Escala	Nivel o Rango
Implementación	*Línea Base del SST *Nivel de Implementación	1-5	Escala Likert	Alto=19-25 Aceptable=12-18 Bajo= 5-11
Cumplimiento	*Nivel de cumplimiento del SST *Nivel de participación los trabajadores	6-10	Escala Likert	Alto=19-25 Aceptable=12-18 Bajo= 5-11
Promoción e Integración	*Capacitaciones *Clima Laboral	11-15	Escala Likert	Alto=19-25 Aceptable=12-18 Bajo= 5-11
Cultura de prevención Riesgos	*Nivel de cultura prevención de riesgos * Nivel Investigación de Accidentes	16-21	Escala Likert	Alto=22-30 Aceptable=14-21 Bajo= 6-13

Matriz de Operacionalización de la variable:
Responsabilidad Social

Dimensión	Indicador	Ítems	Escala	Nivel o Rango
Desarrollo Sostenible	*Nivel de conocimiento de Responsabilidad Social (RS). *Cuidado de medio ambiente y grupo de interés	1-7	Escala Likert	Alto=27-35 Aceptable=17-26 Bajo= 7-16
Ética	*Respeto de derechos humanos. *Nivel de comportamiento ético.	8-14	Escala Likert	Alto=27-35 Aceptable=17-26 Bajo= 7-16
Transparencia	*Rendición de cuentas. *Cumplimiento de normas legales.	15-21	Escala Likert	Alto=27-35 Aceptable=17-26 Bajo= 7-16

Cálculo de la Muestra de Media Cuantitativa

$$n = \frac{Z^2 \sigma^2 N}{E^2 (N-1) + Z^2 \sigma^2}$$

Dónde:

n= Tamaño de la muestra

Z= Nivel de Confianza al 95% = 1.96

E= Nivel de error= 5%

N=Tamaño de la población= 110

σ = Desviación estándar de la población=1.359

Reemplazando los valores:

$$n = \frac{1.96 \times 1.8475 \times 110}{0.0025 (110-1) + 3.8416 \times 1.8475} = \frac{398.321}{7.3698} = 54.05 \sim 54$$

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Sistema de Seguridad y Salud

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: Implementación								
1	La Gerencia de Gestión Ambiental proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
2	La Gerencia de Gestión Ambiental reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	X		X		X		
3	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores a la Municipalidad de San Juan de Miraflores en materia de seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
4	En la Gerencia de Gestión Ambiental se implementa un Plan y Programa anual de seguridad y salud en el trabajo.	X		X		X		
5	Se elige el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de forma paritaria.	X		X		X		
DIMENSIÓN 2: Cumplimiento								
6	Se cumple con lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo de la Municipalidad de San Juan de Miraflores en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		
7	Existe una política documentada de Seguridad y Salud en el trabajo, específica y apropiada para la Municipalidad de San Juan de Miraflores y ha sido firmada por la máxima autoridad por lo menos anualmente.	X		X		X		
8	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental participan en la identificación de peligros y evaluación de riesgos en sus respectivos puestos de trabajo, teniendo evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	X		X		X		
9	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza exámenes médicos a sus trabajadores antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores, cuyos resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto	X		X		X		
10	Los trabajadores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
DIMENSIÓN 3: Promoción e Integración								
11	En la Gerencia de Gestión Ambiental se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa	X		X		X		

12	En la Gerencia de Gestión Ambiental existen reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
13	La Gerencia de Gestión Ambiental imparte capacitaciones dentro de la jornada de trabajo y controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo	X		X		X		
14	Todos los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental reciben los equipos de protección personal (EPP) de buena calidad y ajustada a la normativa.	X		X		X		
15	La Gerencia de Gestión Ambiental da las instrucciones a los trabajadores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.	X		X		X		
DIMENSIÓN 4: Cultura de prevención de Riesgos								
16	La Gerencia de Gestión Ambiental da a conocer los planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias a sus trabajadores.	X		X		X		
17	Se realiza investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y se comunica a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas que hayan sucedido en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		
18	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental han tenido accidentes o incidentes en el año 2022.	X		X		X		
19	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental han tenido accidentes mortales en el año 2022.	X		X		X		
20	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en Gerencia de Gestión Ambiental.	X		X		X		
21	El Alcalde y/o Gerente de Gestión Ambiental asumen el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia en el instrumento.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ ~~Mg~~: Ricardo Milla Toro

DNI: 44372112

Especialidad del validador: filosofía, ciencias sociales

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

20 de mayo del 2022

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Responsabilidad Social

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Desarrollo Sostenible (económico – social)							
1	Normalmente se escucha hablar del término o definición de Responsabilidad Social en las charlas o capacitación que brinda la Gerencia de Gestión Ambiental.	X		X		X		
2	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza prácticas laborales adecuadas a la normativa peruana.	X		X		X		
3	La Gerencia de Gestión Ambiental se preocupa por el cuidado del medio ambiente del distrito en sus directivas o políticas de operaciones actuales.	X		X		X		
4	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene identificado a sus grupos de interés para las decisiones y actividades de la Municipalidad de San Juan de Miraflores	X		X		X		
5	Existe la intención o el compromiso del Alcalde o el Gerente de Gestión Ambiental para implementar la Responsabilidad Social	X		X		X		
6	La Gerencia de Gestión Ambiental se caracteriza por promover el reciclaje y la reutilización de recursos.	X		X		X		
7	La Gerencia de Gestión Ambiental desarrolla proyectos que contribuyen al desarrollo de los vecinos de San Juan de Miraflores.	X		X		X		
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 2: Ética							
8	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene respeto por los grupos de interés de la Municipalidad de San Juan de Miraflores	X		X		X		
9	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene respeto por los derechos humanos de sus trabajadores.	X		X		X		
10	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene un comportamiento ético al realizar sus operaciones y funciones encomendadas	X		X		X		
11	La Gerencia de Gestión Ambiental ha implementado mecanismo para promover un comportamiento ético en su toma de decisiones y en sus interacciones con sus trabajadores	X		X		X		
12	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene mecanismos de protección a sus partes interesadas frente a prácticas asociadas a la corrupción y a la competencia injusta.	X		X		X		

13	Existe un mecanismo de control interno aceptable para tratar casos de corrupción en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		
14	La Municipalidad de San Juan de Miraflores da a conocer la declaración de una Política de Responsabilidad Social	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Transparencia	Si	No	Si	No	Si	No	
15	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza un informe de Rendición de cuentas de sus gastos y acciones de forma periódica.	X		X		X		
16	La Gerencia de Gestión Ambiental cumple las normas legales con su grupo de interés sobre todo con sus trabajadores.	X		X		X		
17	La Gerencia de Gestión Ambiental conoce las necesidades y grados de satisfacción de sus grupos de interés frente a lo que su gestión desarrolla.	X		X		X		
18	La Gerencia de Gestión de ambiental asegura que sus relaciones y actividades cumplen con el marco legal nacional.	X		X		X		
19	La Gerencia de Gestión de ambiental cumple con las normas legales de protección al medio ambiente.	X		X		X		
20	La comunicación verbal y escrita interna y la rendición de cuentas a la comunidad son los mecanismos de comunicación más utilizados por la Gerencia de Gestión Ambiental para la difusión de sus planes, logros e impactos.	X		X		X		
21	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza charlas o capacitaciones donde indican los impactos económicos, ambientales y sociales a los trabajadores.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia en el instrumento.

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ ~~Mg~~ Ricardo Milla Toro

DNI: 44372112

Especialidad del validador: filosofía, ciencias sociales

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

20 de mayo del 2022


 Firma del Experto Informante.

**PERÚ**

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de
Educación Superior UniversitariaDirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos**REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES**

Graduado	Grado o Título	Institución
MILLA TORO, RICARDO ARTURO DNI 44372112	BACHILLER EN FILOSOFIA Fecha de diploma: 02/10/2009 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	FACULTAD DE TEOLOGÍA PONTIFICIA Y CIVIL DE LIMA <i>PERU</i>
MILLA TORO, RICARDO ARTURO DNI 44372112	MAGISTER EN FILOSOFIA Fecha de diploma: 21/08/2013 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ <i>PERU</i>
MILLA TORO, RICARDO ARTURO DNI 44372112	LICENCIADO EN FILOSOFIA Fecha de diploma: 05/04/2010 Modalidad de estudios: -	FACULTAD DE TEOLOGÍA PONTIFICIA Y CIVIL DE LIMA <i>PERU</i>

Validaciones de Instrumentos – Experto 2

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Sistema de Seguridad y Salud

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: Implementación								
1	La Gerencia de Gestión Ambiental proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	X		X			X	Precisar a que tipo de recursos se refiere. Por ejemplo, recursos humanos, financieros, físicos, etc.
2	La Gerencia de Gestión Ambiental reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	X		X		X		Conforme
3	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores a la Municipalidad de San Juan de Miraflores en materia de seguridad y salud en el trabajo	X		X			X	Precisar a qué tipo de medios se refiere.
4	En la Gerencia de Gestión Ambiental se implementa un Plan y Programa anual de seguridad y salud en el trabajo.	X		X		X		Conforme
5	Se elige el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de forma paritaria.	X		X		X		Conforme
DIMENSIÓN 2: Cumplimiento								
6	Se cumple con lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo de la Municipalidad de San Juan de Miraflores en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		Conforme
7	Existe una política documentada de Seguridad y Salud en el trabajo, específica y apropiada para la Municipalidad de San Juan de Miraflores y ha sido firmada por la máxima autoridad por lo menos anualmente.	X		X		X		Conforme
8	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental participan en la identificación de peligros y evaluación de riesgos en sus respectivos puestos de trabajo, teniendo evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	X		X		X		Conforme
9	La Gerencia de Gestión ambiental realiza exámenes médicos a sus trabajadores antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores, cuyos resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto	X		X		X		Conforme
10	Los trabajadores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		Conforme
DIMENSIÓN 3: Promoción e Integración								
11	En la Gerencia de Gestión Ambiental se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa	X		X		X		Conforme
12	En la Gerencia de Gestión Ambiental existen reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo	X		X			X	Precisar a que tipo de reconocimiento se refiere. Por ejemplo, incentivo monetario, no monetario.

13	La Gerencia de Gestión Ambiental imparte capacitaciones dentro de la jornada de trabajo y controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo	X		X		X		Conforme
14	Todos los trabajadores de la Gerencia de Gestión ambiental reciben los equipos de protección personal (EPP) de buena calidad y ajustada a la normativa.	X		X		X		Conforme
15	La Gerencia de Gestión Ambiental da las instrucciones a los trabajadores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.	X		X		X		Conforme
DIMENSIÓN 4: Cultura de prevención de Riesgos								
16	La Gerencia de Gestión Ambiental da a conocer los planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias a sus trabajadores.	X		X			X	Precisar a qué se refiere con conocer. Por ejemplo, difusión, disposición en el portal web, charlas, etc.
17	Se realiza investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y se comunica a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas que hayan sucedido en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		Conforme
18	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental han tenido accidentes o incidentes en el año 2022.	X		X		X		Conforme
19	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental han tenido accidentes mortales en el año 2022.	X		X		X		Conforme
20	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en Gerencia de Gestión Ambiental.	X		X		X		Conforme
21	El Alcalde y/o Gerente de Gestión Ambiental asumen el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo	X		X			X	Precisar a qué se refiere con liderazgo. Por ejemplo, las autoridades conducen la política, promueven la participación, otorgan el presupuesto requerido, etc.

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: **Herless Porras Rodriguez**

DNI: 10713297

Especialidad del validador: **Gestión Pública**

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

22 de mayo del 2022



Herless Porras Rodriguez
DNI: 10713297

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Responsabilidad Social

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	DIMENSIÓN 1: Desarrollo Sostenible (económico – social) Normalmente se escucha hablar del término o definición de Responsabilidad Social en las charlas o capacitación que brinda la Gerencia de Gestión Ambiental.	X		X			X	Precisar. Se podría incluir una breve definición de responsabilidad social (como nota al pie de página del cuestionario)
2	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza prácticas laborales adecuadas a la normativa peruana.	X		X		X		Conforme
3	La Gerencia de Gestión Ambiental se preocupa por el cuidado del medio ambiente del distrito en sus directivas o políticas de operaciones actuales.	X		X			X	Precisar. Se podría considerar: <i>La Gerencia de Gestión Ambiental cuenta con directivas o políticas de operaciones actuales relacionados al cuidado del medio ambiente del distrito.</i>
4	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene identificado a sus grupos de interés para las decisiones y actividades de la Municipalidad de San Juan de Miraflores	X		X			X	Precisar que se entiende por grupo de interés.
5	Existe la intención o el compromiso del Alcalde o el Gerente de Gestión Ambiental para implementar la Responsabilidad Social	X		X			X	Precisar. Se podría considerar: <i>Existe algún documento o normativa que señala la intención o el compromiso del Alcalde o el Gerente de Gestión Ambiental para implementar la Responsabilidad Social</i>
6	La Gerencia de Gestión Ambiental se caracteriza por promover el reciclaje y la reutilización de recursos.	X		X		X		Conforme
7	La Gerencia de Gestión Ambiental desarrolla proyectos que contribuyen al desarrollo de los vecinos de San Juan de Miraflores.	X		X		X		Conforme
	DIMENSIÓN 2: Ética	Si	No	Si	No	Si	No	
8	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene respeto por los grupos de interés de la Municipalidad de San Juan de Miraflores	X		X			X	Precisar que se entiende por grupo de interés.
9	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene respeto por los derechos humanos de sus trabajadores.	X		X			X	Precisar. Se podría considerar si existen denuncias relacionadas al respeto a los derechos humanos
10	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene un comportamiento ético al realizar sus operaciones y funciones encomendadas	X		X			X	Precisar. Se podría considerar si existen denuncias relacionadas a las operaciones y funciones
11	La Gerencia de Gestión Ambiental ha implementado mecanismo para promover un comportamiento ético en su toma de decisiones y en sus interacciones con sus trabajadores	X		X		X		Conforme

12	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene mecanismos de protección a sus partes interesadas frente a prácticas asociadas a la corrupción y a la competencia injusta.	X		X		X		Conforme
13	Existe un mecanismo de control interno aceptable para tratar casos de corrupción en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		Conforme
14	La Municipalidad de San Juan de Miraflores da a conocer la declaración de una Política de Responsabilidad Social	X		X			X	Precisar a qué se refiere con conocer. Por ejemplo, difusión, disposición en el portal web, charlas, etc.
	DIMENSIÓN 3: Transparencia	Si	No	Si	No	Si	No	
15	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza un informe de Rendición de cuentas de sus gastos y acciones de forma periódica.	X		X		X		Conforme
16	La Gerencia de Gestión Ambiental cumple las normas legales con su grupo de interés sobre todo con sus trabajadores.	X		X			X	Precisar que se entiende por grupo de interés.
17	La Gerencia de Gestión Ambiental conoce las necesidades y grados de satisfacción de sus grupos de interés frente a lo que su gestión desarrolla.	X		X			X	Precisar. Se podría considerar: <i>La Gerencia de Gestión Ambiental aplica encuestas de necesidades y grados de satisfacción de sus grupos de interés frente a lo que su gestión desarrolla.</i>
18	La Gerencia de Gestión de ambiental asegura que sus relaciones y actividades cumplen con el marco legal nacional.	X		X			X	Precisar que se entiende por asegura.
19	La Gerencia de Gestión de ambiental cumple con las normas legales de protección al medio ambiente.	X		X		X		Conforme
20	La comunicación verbal y escrita interna y la rendición de cuentas a la comunidad son los mecanismos de comunicación más utilizados por la Gerencia de Gestión Ambiental para la difusión de sus planes, logros e impactos.	X		X		X		Conforme
21	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza charlas o capacitaciones donde indican los impactos económicos, ambientales y sociales a los trabajadores.	X		X		X		Conforme

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [X] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: Herless Porras Rodriguez DNI: 10713297

Especialidad del validador: Gestión Pública

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

22 de mayo del 2022



Herless Porras Rodriguez
DNI: 10713297

**PERÚ**

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de
Educación Superior UniversitariaDirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos**REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES**

Graduado	Grado o Título	Institución
PORRAS RODRIGUEZ, HERLESS DENNISE DNI 10713297	ECONOMISTA Fecha de diploma: 04/04/2003 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS <i>PERU</i>
PORRAS RODRIGUEZ, HERLESS DENNISE DNI 10713297	BACHILLER EN ECONOMIA Fecha de diploma: 15/01/2003 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS <i>PERU</i>
PORRAS RODRIGUEZ, HERLESS DENNISE DNI 10713297	MAESTRO EN GERENCIA PUBLICA Fecha de diploma: 11/01/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 02/03/2011 Fecha egreso: 17/12/2012	UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA <i>PERU</i>

Validaciones de Instrumentos – Experto 3

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Sistema de Seguridad y Salud

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: Implementación								
1	La Gerencia de Gestión Ambiental proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
2	La Gerencia de Gestión Ambiental reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	X		X		X		
3	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores a la Municipalidad de San Juan de Miraflores en materia de seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
4	En la Gerencia de Gestión Ambiental se implementa un Plan y Programa anual de seguridad y salud en el trabajo.	X		X		X		
5	Se elige el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de forma paritaria.	X		x		X		
DIMENSIÓN 2: Cumplimiento								
6	Se cumple con lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo de la Municipalidad de San Juan de Miraflores en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		
7	Existe una política documentada de Seguridad y Salud en el trabajo, específica y apropiada para la Municipalidad de San Juan de Miraflores y ha sido firmada por la máxima autoridad por lo menos anualmente.	X		X		X		
8	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental participan en la identificación de peligros y evaluación de riesgos en sus respectivos puestos de trabajo, teniendo evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	X		X		X		
9	La Gerencia de Gestión ambiental realiza exámenes médicos a sus trabajadores antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores, cuyos resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto	X		X		X		
10	Los trabajadores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de seguridad y salud en el trabajo	X		x		X		
DIMENSIÓN 3: Promoción e Integración								
11	En la Gerencia de Gestión Ambiental se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa	x	No	x	No	x	No	

12	En la Gerencia de Gestión Ambiental existen reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		
13	La Gerencia de Gestión Ambiental imparte capacitaciones dentro de la jornada de trabajo y controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo	X		X		X		
14	Todos los trabajadores de la Gerencia de Gestión ambiental reciben los equipos de protección personal (EPP) de buena calidad y ajustada a la normativa.	X		X		X		
15	La Gerencia de Gestión Ambiental da las instrucciones a los trabajadores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.	x		X		X		
DIMENSIÓN 4: Cultura de prevención de Riesgos								
16	La Gerencia de Gestión Ambiental da a conocer los planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias a sus trabajadores.	X		X		X		
17	Se realiza investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y se comunica a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas que hayan sucedido en la Gerencia de Gestión Ambiental	X		X		X		
18	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental han tenido accidentes o incidentes en el año 2022.	X		X		X		
19	Los trabajadores de la Gerencia de Gestión Ambiental han tenido accidentes mortales en el año 2022.	X		X		X		
20	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en Gerencia de Gestión Ambiental.	X		X		X		
21	El Alcalde y/o Gerente de Gestión Ambiental asumen el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr.: Osorio Carrera Cesar Javier DNI: 06203497

Especialidad del validador: metodólogo en investigación

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

25 de mayo del 2022

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE Responsabilidad Social

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: Desarrollo Sostenible (económico – social)								
1	Normalmente se escucha hablar del término o definición de Responsabilidad Social en las charlas o capacitación que brinda la Gerencia de Gestión Ambiental.	x		x		x		
2	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza prácticas laborales adecuadas a la normativa peruana.	x		x		x		
3	La Gerencia de Gestión Ambiental se preocupa por el cuidado del medio ambiente del distrito en sus directivas o políticas de operaciones actuales.	x		x		x		
4	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene identificado a sus grupos de interés para las decisiones y actividades de la Municipalidad de San Juan de Miraflores	x		x		x		
5	Existe la intención o el compromiso del Alcalde o el Gerente de Gestión Ambiental para implementar la Responsabilidad Social	x		x		x		
6	La Gerencia de Gestión Ambiental se caracteriza por promover el reciclaje y la reutilización de recursos.	x		x		x		
7	La Gerencia de Gestión Ambiental desarrolla proyectos que contribuyen al desarrollo de los vecinos de San Juan de Miraflores.	x		x		x		
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 2: Ética								
8	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene respeto por los grupos de interés de la Municipalidad de San Juan de Miraflores	x		x		x		
9	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene respeto por los derechos humanos de sus trabajadores.	x		x		x		
10	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene un comportamiento ético al realizar sus operaciones y funciones encomendadas	x		x		x		
11	La Gerencia de Gestión Ambiental ha implementado mecanismo para promover un comportamiento ético en su toma de decisiones y en sus interacciones con sus trabajadores	x		x		x		
12	La Gerencia de Gestión Ambiental tiene mecanismos de protección a sus partes interesadas frente a prácticas asociadas a la corrupción y a la competencia injusta.	x		x		x		

M

13	Existe un mecanismo de control interno aceptable para tratar casos de corrupción en la Gerencia de Gestión Ambiental	x		x		x		
14	La Municipalidad de San Juan de Miraflores da a conocer la declaración de una Política de Responsabilidad Social	x		x		x		
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 3: Transparencia								
15	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza un informe de Rendición de cuentas de sus gastos y acciones de forma periódica.	x		x		x		
16	La Gerencia de Gestión Ambiental cumple las normas legales con su grupo de interés sobre todo con sus trabajadores.	x		x		x		
17	La Gerencia de Gestión Ambiental conoce las necesidades y grados de satisfacción de sus grupos de interés frente a lo que su gestión desarrolla.	x		x		x		
18	La Gerencia de Gestión de ambiental asegura que sus relaciones y actividades cumplen con el marco legal nacional.	x		x		x		
19	La Gerencia de Gestión de ambiental cumple con las normas legales de protección al medio ambiente.	x		x		x		
20	La comunicación verbal y escrita interna y la rendición de cuentas a la comunidad son los mecanismos de comunicación más utilizados por la Gerencia de Gestión Ambiental para la difusión de sus planes, logros e impactos.	x		x		x		
21	La Gerencia de Gestión Ambiental realiza charlas o capacitaciones donde indican los impactos económicos, ambientales y sociales a los trabajadores.	x		x		x		

M

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr.: **Osorio Carrera Cesar Javier** **DNI: 06203497**

Especialidad del validador: **metodólogo en investigación**

25 de mayo del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

[Firma]

Firma del Experto Informante.

**PERÚ**

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de
Educación Superior UniversitariaDirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos**REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES**

Graduado	Grado o Título	Institución
OSORIO CARRERA, CESAR JAVIER DNI 06203497	MAESTRO GESTION AMBIENTAL Fecha de diploma: 25/04/08 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA <i>PERU</i>
OSORIO CARRERA, CESAR JAVIER DNI 06203497	TITULO INGENIERO QUIMICO Fecha de diploma: 20/09/91 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA <i>PERU</i>
OSORIO CARRERA, CESAR JAVIER DNI 06203497	BACHILLER INGENIERIA QUIMICA Fecha de diploma: 27/12/90 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA <i>PERU</i>
OSORIO CARRERA, CESAR JAVIER DNI 06203497	DOCTOR EN MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE Fecha de diploma: 11/09/21 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 05/03/2012 Fecha egreso: 12/12/2018	UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL <i>PERU</i>

Confiabilidad de la Investigación

Estadística de Fiabilidad del cuestionario

Seguridad y Salud

Alfa de Cronbach	N de elementos
.655	21

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desviación estándar	N de elementos
61.89	56.440	7.513	21

Estadística de Fiabilidad del cuestionario

Responsabilidad Social

Alfa de Cronbach	N de elementos
.708	21

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desviación estándar	N de elementos
65.91	46.312	6.805	21

BASE DE DATOS VARIABLE SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD

Nº	IMP L1	IMP L2	IMP L3	IMP L4	IMP L5	CUM P6	CUM P7	CUM P8	CUM P9	CUM P10	PRO M11	PRO M12	PRO M13	PRO M14	PRO M15	CULT 16	CULT 17	CULT 18	CULT 19	CULT 20	CULT 21
1	5	2	4	2	2	2	2	3	1	3	2	1	2	4	4	1	2	2	5	3	3
2	3	3	1	1	2	1	1	2	1	3	5	4	1	5	5	5	1	5	5	4	2
3	4	1	4	1	3	1	1	3	3	2	4	1	3	4	4	5	1	2	5	3	4
4	3	5	5	5	5	2	5	4	1	2	5	3	3	5	4	1	1	5	5	1	3
5	3	5	3	3	2	2	5	1	1	1	5	5	3	5	4	1	3	5	5	1	4
6	3	4	3	1	2	2	1	1	1	1	3	3	3	5	4	1	1	5	5	1	3
7	4	5	5	1	1	1	4	4	1	5	4	4	3	4	5	4	2	5	5	4	4
8	5	3	3	1	1	1	1	3	1	5	3	3	3	5	2	2	2	3	5	3	3
9	3	4	4	1	1	1	5	4	4	5	4	3	4	4	4	2	4	5	5	3	5
10	4	2	3	3	1	1	1	5	1	4	4	3	1	4	4	2	3	4	5	3	3
11	4	4	4	2	1	1	2	5	1	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	3	4
12	4	3	4	2	1	1	2	5	1	5	5	5	4	5	4	3	3	5	5	3	3
13	3	2	4	2	1	1	2	5	1	5	5	4	3	5	4	3	3	5	5	2	3
14	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5
15	5	5	4	5	5	4	1	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5
16	5	5	4	4	5	3	1	5	4	4	4	4	3	5	4	1	4	5	5	3	4
17	5	5	4	4	1	3	1	5	4	4	3	4	3	5	4	1	4	5	5	3	4
18	4	2	4	2	2	2	2	4	1	3	3	3	2	5	4	1	2	5	5	2	3
19	5	3	4	2	1	2	2	5	2	3	4	3	3	5	4	2	3	5	5	3	2
20	4	4	5	1	1	2	2	3	1	3	4	4	3	5	4	3	3	5	5	1	3
21	4	2	5	1	2	2	1	3	1	4	4	4	3	4	5	3	4	5	5	3	4
22	5	2	3	3	2	3	1	3	1	4	5	3	2	4	5	4	4	5	5	3	5
23	4	5	3	3	2	3	1	5	1	4	5	3	2	4	4	4	3	4	5	4	3

24	3	4	4	1	2	1	1	2	1	4	4	3	2	4	5	3	3	5	5	4	2
25	3	5	4	2	3	2	3	4	1	4	4	3	3	4	4	3	3	4	5	5	3
26	3	5	5	3	3	3	3	4	2	5	4	3	3	5	5	2	2	5	5	3	3
27	5	4	3	4	3	3	3	4	2	5	4	4	3	5	5	2	3	5	5	3	3
28	5	2	3	4	5	3	2	4	1	4	4	4	4	5	5	2	1	4	5	3	4
29	5	3	1	1	5	1	1	4	3	4	3	4	3	4	4	2	1	5	5	3	4
30	3	3	1	2	4	2	2	5	1	2	2	4	5	5	4	4	1	5	5	3	5
31	3	3	5	1	4	1	3	5	1	3	4	5	4	4	4	5	2	5	5	2	5
32	4	3	4	1	4	1	1	5	1	3	4	2	4	5	4	3	2	5	5	3	2
33	4	3	4	2	5	2	2	4	1	3	5	2	3	5	4	3	2	5	5	3	2
34	5	4	4	2	3	2	5	4	1	3	4	3	3	5	4	3	3	3	5	3	2
35	3	1	3	2	2	2	4	3	1	4	2	3	3	4	4	2	3	5	5	1	2
36	4	1	3	3	2	3	2	3	2	4	4	3	3	4	4	2	4	5	5	3	3
37	5	1	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	1	3	4	1	5	5	5	3	3
38	5	1	4	3	3	2	1	3	2	4	3	5	1	3	5	1	4	5	5	4	3
39	5	1	5	3	3	3	1	3	2	4	3	5	3	4	4	1	3	5	5	1	3
40	4	2	1	3	3	3	2	2	2	4	5	5	5	4	5	2	3	5	5	1	3
41	4	2	5	4	3	3	2	1	3	4	5	4	1	4	4	3	2	4	5	1	4
42	4	2	2	2	1	2	1	5	1	5	4	4	2	3	5	2	2	5	5	1	4
43	4	3	2	1	4	1	1	5	1	1	5	4	3	4	5	4	2	3	5	2	4
44	2	3	4	1	2	1	2	5	1	5	4	3	3	4	4	2	2	5	5	2	5
45	2	3	5	2	2	2	3	5	2	5	5	3	3	4	4	2	2	5	5	3	4
46	5	4	5	2	2	2	1	5	2	3	3	3	4	5	5	3	2	5	5	3	3
47	5	4	4	3	3	2	2	4	2	2	4	3	5	5	4	3	1	5	5	3	3
48	3	4	4	3	3	3	1	4	2	4	4	3	4	5	5	1	3	5	5	3	3
49	4	5	3	2	1	2	2	4	1	4	4	3	2	4	4	4	3	5	5	4	4
50	4	5	3	2	1	2	3	4	1	4	3	3	2	4	5	3	2	5	5	4	4
51	4	2	5	2	1	2	4	5	1	4	5	2	3	5	5	4	2	5	5	4	4
52	5	2	5	2	2	2	1	5	1	4	5	3	2	3	5	4	2	3	5	4	3

53	4	3	5	1	3	1	2	3	2	1	2	2	3	3	4	3	2	5	5	3	3
54	4	3	4	1	3	1	2	3	2	4	4	5	2	4	4	2	2	5	5	3	3

BASE DE DATOS VARIABLE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nº	DES AR1	DES AR2	DES AR3	DES AR4	DES AR5	DES AR6	DES AR7	ETI CA8	ETI CA9	ETIC A10	ETIC A11	ETIC A12	ETIC A13	ETIC A14	TRAN SP15	TRAN PS16	TRAN SP17	TRAN SP18	TRAN SP19	TRAN SP20	TRAN SP21
1	2	4	4	2	4	4	4	5	4	3	2	2	2	2	1	4	4	4	4	2	2
2	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	4	5	1
3	2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	2	1	3	4	5	5	3	3
4	1	3	2	1	4	3	3	3	4	3	4	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1
5	1	3	2	1	3	4	3	2	4	3	2	3	3	1	1	3	1	3	3	3	1
6	1	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	1	2	3	2	3	2	3	1
7	1	5	5	2	2	1	4	5	5	5	4	4	3	1	1	5	4	4	4	4	3
8	1	2	3	2	1	5	4	5	5	3	3	1	2	1	1	4	4	4	4	3	1
9	1	5	5	3	4	3	3	5	5	4	1	2	2	2	1	3	4	4	5	2	3
10	3	4	4	4	3	5	4	5	5	4	3	4	4	2	2	4	4	4	5	3	2
11	1	4	5	4	3	3	3	5	5	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	4	1
12	1	4	5	4	2	2	3	5	5	4	5	1	1	1	1	4	5	5	5	3	1
13	1	4	5	4	2	2	3	5	5	4	3	1	1	1	1	4	5	4	5	3	1
14	1	5	5	4	2	2	4	5	5	5	4	4	4	1	3	4	5	5	5	4	4
15	1	5	5	4	1	2	4	5	5	4	4	3	3	1	3	4	5	5	5	4	3
16	1	4	4	3	1	2	3	5	5	4	4	3	3	1	3	4	4	4	4	4	2
17	1	4	4	3	1	2	3	5	5	4	3	3	3	1	1	4	4	4	4	3	1
18	1	5	5	2	4	3	4	4	4	3	3	2	2	1	1	4	2	4	3	3	1
19	2	4	5	2	1	3	4	4	4	3	3	2	2	1	2	4	4	5	4	3	1
20	2	4	5	2	2	3	4	4	4	4	3	1	1	1	2	5	4	3	4	3	1

21	2	5	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	1	2	4	4	3	4	4	1
22	1	4	4	2	2	4	4	4	5	4	2	4	4	1	2	4	4	4	4	4	1
23	1	4	4	2	2	4	4	3	5	3	2	4	4	1	2	4	4	4	5	3	2
24	1	3	4	3	3	4	3	3	5	3	1	3	2	2	1	4	5	4	4	3	1
25	1	4	5	3	3	4	3	3	4	5	2	3	3	1	1	3	4	4	4	2	1
26	1	4	5	3	3	4	2	2	4	5	2	3	3	1	3	3	3	4	4	3	2
27	1	5	5	3	3	4	3	2	4	5	2	3	3	1	3	4	5	5	4	3	1
28	3	5	5	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	1	1	4	4	4	4	3	1
29	1	3	3	3	1	2	3	3	4	3	3	2	2	2	1	4	4	4	5	3	1
30	2	3	5	4	1	1	3	3	4	3	3	3	2	1	1	4	4	4	4	3	1
31	1	3	3	2	2	2	4	3	5	4	3	1	1	1	1	4	2	4	3	4	3
32	1	4	4	3	2	2	4	3	5	4	3	1	1	1	2	4	3	3	3	4	1
33	1	4	4	3	1	2	4	4	5	4	4	2	2	1	2	4	3	3	3	4	1
34	1	4	4	4	2	2	5	4	5	4	4	2	2	1	2	4	4	3	2	4	1
35	2	4	4	4	1	3	3	4	5	3	2	2	2	2	2	5	4	3	4	4	2
36	2	2	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	1	2	4	4	4	4	4	1
37	2	2	5	4	1	3	4	5	4	4	2	1	1	2	2	5	4	4	4	5	1
38	3	2	5	4	1	3	4	5	4	4	3	5	4	2	1	4	5	4	4	4	1
39	1	3	5	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	1	1	5	1	4	5	4	3
40	3	3	5	2	3	3	4	5	5	4	1	3	3	1	1	5	1	4	5	4	1
41	1	3	5	2	3	4	3	4	5	4	2	3	3	1	1	5	2	5	5	4	2
42	1	2	5	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	2	2	4	3	4	4	3	1
43	1	3	3	3	4	4	3	5	4	5	3	4	4	2	1	4	4	5	4	3	1
44	2	5	5	3	5	4	3	5	4	5	3	4	4	1	1	3	5	4	4	3	1
45	2	4	3	3	1	4	3	4	5	4	3	2	2	1	2	4	4	4	4	3	2
46	2	4	3	3	1	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	3	2	1
47	2	4	3	1	1	5	5	4	4	4	3	3	3	1	1	4	4	3	4	3	1
48	3	4	5	1	1	4	4	5	4	3	3	2	2	1	1	4	3	3	4	3	1
49	2	4	5	5	2	2	4	5	4	3	3	3	3	1	1	5	4	4	4	3	1

50	3	4	5	4	2	2	4	3	5	3	4	5	4	1	1	3	4	4	4	3	2
51	1	5	5	3	2	3	4	3	5	4	2	4	4	1	1	4	4	4	5	3	1
52	1	3	4	3	2	3	5	5	4	4	3	2	2	1	2	4	4	4	4	3	1
53	2	5	4	3	1	3	5	5	5	3	3	3	3	1	1	4	4	4	4	4	1
54	2	4	4	3	2	3	5	5	4	4	2	3	3	1	1	4	5	5	3	4	1