



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**LIDERAZGO DE LOS DIRECTORES Y EL CLIMA
ORGANIZACIONAL DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE
LA RED N° 13 DE LA UGEL 05 DE SAN JUAN DE LURIGANCHO –
EL AGUSTINO– 2011.**

PARA OBTENER EL GRADO DE:

MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

AUTORES:

**Br. MARIA MAGDALENA ALFARO CHAVEZ
Br. JUAN ANTONIO ZAMBRANO GOICOCHEA**

ASESOR:

Dr. LUIS NUÑEZ LIRA

LIMA – PERÚ

2013

DEDICATORIA

Como testimonio de eterna gratitud a mi madre Magdalena a mi padre Lázaro, a mi hermana Sonia, a mis hermanos Alfredo, Jorge, Fidel, Jhony y a todos mis sobrinos y sobrinas que en todo momento me brindaron su apoyo desinteresado para ver cristalizado este noble ideal y por los benditos votos que ellos hacen para que mi vida profesional sea un éxito.

Magdalena

Con profundo amor y ternura dedico este trabajo a Nilia María, mi esposa y a mis hijos Junior, Jorge, César y María Isabel quienes me fortalecieron con su comprensión y apoyo oportuno para lograr este objetivo de superación profesional y personal .

A mi madre Felicitas por ser mi guía, modelo de lucha y superación.

Juan Antonio.

AGRADECIMIENTO

Nuestro agradecimiento sincero y profundo a todas las personas que nos apoyaron tanto moral como materialmente para la realización de este trabajo de investigación, al rector de la UCV por su interés en la formación del maestro, y de manera muy especial al Mg. Néstor Ollais Rivera por su apoyo y asesoramiento permanente para la culminación satisfactoria del presente estudio de investigación.

A nuestros familiares, amigos y amigas, compañeros de estudio, que con sus palabras de aliento nos brindaron valiosos aportes para hacer realidad este trabajo y lograr nuestros objetivos propuestos.

Los autores

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado, presentamos este trabajo de investigación titulado: Liderazgo de los directores y el clima organizacional de las instituciones educativas de la Red N° 13 de la UGEL 05 de San Juan de Lurigancho – El Agustino 2011.

El presente trabajo se inicia debido a la problemática que se observa en las instituciones educativas de la Red N° 13 de la UGEL 05 en el Agustino, donde se aprecia que los directores presentan dificultades para manejar el clima organizacional en sus instituciones educativas, demostrando carencia de habilidades básicas de interacción social con los docentes, falta de liderazgo para solucionar problemas técnico pedagógicos y administrativos; esto nos motivó a poner una prioritaria atención a los diversos estilos de liderazgo que deben conocer y aplicar los directores en las instituciones educativas, para lo cual ponemos al alcance el presente trabajo para que permita modificar y mejorar el clima organizacional en las instituciones educativas.

En tal sentido presentamos la siguiente propuesta pedagógica con la finalidad de obtener el grado de Magister en Educación con mención en Administración de la Educación, esperando que el presente trabajo sirva de base para futuras investigaciones y ayude a tener directores líderes capaces de manejar y propiciar un clima adecuado de trabajo en las instituciones educativas, así mismo dejamos en consideración del jurado para hacer llegar sus sugerencias respectivas que las tomaremos en cuenta en nuestra labor educativa.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación titulado: Liderazgo de los directores y el clima organizacional de las instituciones educativas de la Red N° 13 de la UGEL 05 de San Juan de Lurigancho – El Agustino 2011, tiene como objetivo determinar la relación que tiene el liderazgo de los directores, en el clima organizacional, sabiendo que un buen clima organizacional redonda en un nivel de rendimiento laboral por parte de los docentes, como un buen rendimiento académico por parte de los estudiantes.

Para tal efecto se hizo uso de una investigación de tipo cuantitativa para efectos de presentar un resultado medible matemáticamente. Así mismo se empleo un diseño de investigación no experimental en la modalidad de descriptivo explicativo.

Al final se ha comprobado el liderazgo que asumen los directores de las instituciones educativas en la población investigada, se relaciona significativamente con la formación de un determinado clima laboral.

Palabras claves: Líder, liderazgo, clima organizacional.

ABSTRACT

This study titled Leadership of directors in the organizational climate of educational institutions of the network N° 13 of the UGEL 05 in San Juan de Lurigancho y El Agustino 2011, is meant to determine the relationship that the leadership of directors has in the organizational climate, knowing that a good organizational climate results in a labor performance level on the part of teachers, so too, a good academic performance on the part of students.

For this study a quantitative research was made in order to present a mathematically measurable result. Likewise, I used a non experimental research in the modality of descriptive explanatorily.

As result, there has been verified that, the leadership assumed by the directors of the educational institutions in the investigated population, relates significantly in the formation of a certain working environment.

Key words: Leader, leadership, organizational climate.