



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Salud Ocupacional y Riesgo laboral en los trabajadores de la Empresa
Magaza Ingenieros E.I.R.L Chepén, 2021

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

AUTORES:

Chavez Alvarez, Freissy Soledad (orcid.org/0000-0002-2812-3315)
De la Cruz Abanto, Erika Lisbeth (orcid.org/0000-0001-6044-5616)

ASESOR:

Mg. Parraguez Carrasco, Marcos Benito (orcid.org/0000-0002-1604-8098)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Promoción de la salud, nutrición y salud alimentaria

CHEPÉN – PERÚ

2022

Dedicatoria

Este trabajo de grado va dedicado primordialmente a Dios por todas sus bendiciones y a mis padres, por su apoyo incondicional en mis estudios superiores, a las personas que me motivaron y guiaron para poder llevar a cabo este trabajo.

Freissy.

Esta Tesis es dedicado a mis padres Jessica Abanto Acuña e Gustavo De la cruz Lizarazo y mi hermana Briza De la cruz Abanto, por su apoyo incondicional y motivación constante para poder cumplir un sueño más, gracias por inculcarme en mí el ejemplo de esfuerzo y valentía, de no temer las adversidades porque Dios está conmigo siempre. Finalmente quiero dedicar esta tesis con un pensamiento al cielo a mis familiares que ya no están presentes, qué hacen tanta falta y cuyos recuerdos me acompañan siempre.

Erika.

Agradecimiento

Por su apoyo constante, por la motivación familiar que supieron brindarme en mi formación como estudiante. A mis padres por darme esta valiosa oportunidad para poder culminar mis estudios superiores, el apoyo más grande durante mi vida que es el mejor regalo que puedo tener, sin ellos no hubiera logrado todo ello.

Freissy.

Agradezco especialmente a Dios por bendecirme la vida, por guiarme a lo largo de esta hermosa experiencia, donde me demostró su apoyo y fortaleza en aquellos momentos de dificultad y de debilidad. A mis familiares que ya no están presentes, solo agradecimientos por dejarme la mejor herencia del mundo (sus enseñanzas). Y por último a mi asesor de tesis, por haberme guiado, en este proyecto de titulación y haberme brindado el apoyo para desarrollarme profesionalmente y seguir cultivando mis valores.

Erika.

Índice de Contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Contenidos	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de gráficos y figuras.....	vi
Resumen	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	10
3.1. Tipo y diseño de investigación:.....	10
3.2. Variables y Operacionalización:	11
3.3. Población, Muestra y Muestreo	12
3.4. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	13
3.5. Procedimientos	14
3.6. Métodos y Análisis de Datos	15
3.7. Aspectos Éticos.....	15
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN	23
VI. CONCLUSIONES.....	28
VII. RECOMENDACIONES	29
REFERENCIAS	30
ANEXOS.....	36

Índice de tablas

<i>Tabla N° 1: Validación de expertos</i>	<i>14</i>
<i>Tabla N° 2: Prueba de normalidad</i>	<i>16</i>
<i>Tabla N° 3: Correlación entre las variables salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.....</i>	<i>17</i>
<i>Tabla N° 4: Nivel de Salud Ocupacional en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.</i>	<i>18</i>
<i>Tabla N° 5: Nivel de riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.</i>	<i>19</i>
<i>Tabla N° 6: Correlación entre la dimensión Condiciones de Trabajo y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.</i>	<i>20</i>
<i>Tabla N° 7: Correlación entre la dimensión Ambiente Laboral y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.</i>	<i>21</i>
<i>Tabla N° 8: Correlación entre la dimensión Equilibrio Emocional y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.</i>	<i>20</i>
<i>Tabla N° 9 Matriz de Operacionalización de la variable 1: Salud Ocupacional.....</i>	<i>36</i>
<i>Tabla N° 10 Matriz de Operacionalización de la variable 2: Riesgo Laboral.....</i>	<i>37</i>
<i>Tabla N° 11: Validación de Instrumento</i>	<i>38</i>

Índice de gráficos y figuras

Ilustración N° 1: Diseño de investigación	11
-------------------------------------------------	----

Resumen

La presente investigación titulada: “Salud Ocupacional y Riesgo laboral en los trabajadores de la Empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L Chepén, 2021” tiene como objetivo general: “Analizar la relación que existe entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L”. Este estudio tuvo un enfoque cuantitativo, con un nivel descriptivo correlacional, con diseño no experimental y de tipo transversal. La muestra estuvo conformada por 25 trabajadores. Para ello se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento al cuestionario; donde la “salud ocupacional” estuvo compuesto por 10 ítems y para el “riesgo laboral” con 10 ítems, la cual fueron validados por 3 jueces expertos.

Los resultados fueron procesados mediante el programa de Excel y SPSS. Posterior a ello, se observa un valor de significancia de 0.007 que es menor al 0.05 del nivel significativo. Asimismo, el coeficiente de correlación de Spearman, muestra $r = -0.525$, logrando una correlación negativa moderada, es decir, a mayor aplicación de salud ocupacional, menor será el riesgo laboral en la empresa constructora Magaza Ingenieros. Por el cual se aceptó la hipótesis nula, donde existe relación entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Palabras clave: Salud ocupacional, Riesgo laboral, empresa.

Abstract

The present investigation entitled: "Occupational Health and Occupational Risk in the workers of the Company Magaza Ingenieros E.I.R.L Chepén, 2021" has as a general objective: "Analyze the relationship that exists between occupational health and occupational risk in the development of the workers of the construction company Magaza Ingenieros E.I.R.L". This study had a quantitative approach, with a descriptive correlational level, with a non-experimental and cross-sectional design. The sample consisted of 25 workers. For this, the survey technique was applied and the questionnaire as an instrument; where "occupational health" was composed of 10 items and for "occupational risk" with 10 items, which were validated by 3 expert judges.

The results were processed using the Excel and SPSS program. After that, a significance value of 0.007 is observed, which is less than 0.05 of the significant level. Likewise, the Spearman correlation coefficient shows $r = -0.525$, achieving a moderate negative correlation, that is, the greater the application of occupational health, the lower the occupational risk in the construction company Magaza Ingenieros. For which the null hypothesis was accepted, where there is a relationship between occupational health and occupational risk in the development of the workers of the construction company Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Keywords: Occupational health, Occupational risk, company.

I. INTRODUCCIÓN

En la actualidad se suscitan con frecuencia accidentes en el entorno laboral, especialmente en el sector del rubro que se dedica a la construcción de obras, por la cual se ha creído conveniente priorizar la prevención de accidentes y enfermedades en diferentes empresas Globales, siendo así que el tema de “Salud Ocupacional y Riesgo laboral” en diferentes rubros donde se desarrolla un profesional o trabajador es de suma importancia, pues es claro que la participación humana es esencial para el incremento económico y social de un país, puesto que en algunas empresas no se ha logrado evidenciar que se cumplen con las leyes que protegen al trabajador, dentro de las empresas. En tal sentido, muchas de las empresas constructoras no cuentan con implementos de bioseguridad y no brindan el mantenimiento adecuado de los mismos, que son necesarios para resguardar la vida del trabajador. En el Perú, se ha gestionado la Ley N.º 29783 de Seguridad y Salud en el trabajo, que busca promover una cultura de prevención que cuenta con la participación del Estado, con la obligación de priorizar la prevención de los empleados.

A nivel Mundial, Según la Organización Internacional del Trabajo (2021), al año mueren alrededor de dos millones de personas a causa de accidentes laborales, entre ellas se estima que muchas de estas son por enfermedades y lesiones graves la cual ponen en riesgo y atentan contra la vida del trabajador, advirtiendo que las enfermedades y traumatismos asociados con el trabajo agravan los servicios de Salud donde diariamente se presentan estos casos, pues esto disminuye la productividad e impacta desfavorablemente en los ingresos de todos los hogares.

A nivel Internacional, la Organización Panamericana de la Salud (2020), indica que “El someterse a situaciones y entornos laborales inestables e insanos” es una perplejidad en diversos sitios del mundo. De forma global, las incertidumbres más frecuentes de salud ocupacional son; dorsalgia (37%), hipoacusia (16%), y enfermedad pulmonar (13%). De esta manera, se puede identificar que muchas personas son factores clave para lograr mantener el ambiente laboral saludable y seguros para todos partiendo desde los

empresarios, representantes de los trabajadores en todos los niveles y de diferentes sectores.

A nivel Nacional, Ceballos et al. (2019), indica que son innumerables los accidentes por día, dentro del sector que se dedica a la construcción se registran con mayor frecuencia, con un 31.43%, continuando con el departamento de obraje con 29.14% y comercio con un 10.05%. Muchos de estos accidentes que se dan en el sistema laboral, dejan secuelas fatales en sus trabajadores en algunos casos quedan con múltiples incapacidades permanentes en la cual los trabajadores sufren lesiones severas y traumáticas de por vida que afectan también a la familia.

A nivel Local, Cabrera (2019), comenta que la seguridad en las empresas y sus trabajadores en constructoras en la Libertad son muy superficiales, en el cual quieren gestionar y controlar un plan de seguridad y salud ocupacional para ser precavidos con los trabajadores, es decir, no tener accidentes o enfermedades ocupacionales a futuras. En la Municipalidad Provincial de Chepén en el 2020 se implementó un Plan de seguridad y salud en el trabajo, estableciéndose una valoración económica para establecer la factibilidad de un proyecto, con el fin de poder implementar mejoras en Seguridad Ocupacional, y así establecer la reducción de costos por accidentes. Meregildo (2021), comentó que en la localidad de Chepén no se usan adecuadamente los implementos necesarios para realizar trabajos de alto riesgo o que atentan contra la vida de los trabajadores, como uno de los hechos más notables en la Libertad, se originó un accidente en un CarWash en la que un trabajador perdió la vida al caer a un pozo de agua y esto ocasionó la muerte instantánea por no contar con implementos de seguridad.

Dentro de la empresa Magaza Ingenieros, se originó un accidente en la que el trabajador no se colocó bien el arnés y sufrió una caída grave de varios metros de altura donde puso en riesgo su vida, en la cual afectó su salud personal como ambiental; es por ello, que el uso de implementos de seguridad debería de ser indispensable y obligatorio para salvaguardar la vida del trabajador.

De acuerdo a las consideraciones antes expuestas el problema para la investigación que se ha propuesto es: ¿Cómo se relaciona la Salud Ocupacional y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L Chepén, 2021?

La justificación teórica del presente trabajo de investigación, se da porque el estudio se realizará con la utilización de fuentes confiables y objetivas, para posteriormente, servir como base de información en futuras investigaciones; la justificación práctica se da, porque se obtendrá información de todo los trabajadores que laboran en la empresa Magaza Ingenieros, donde se estableció una interacción directa con los mismos y la justificación metodológica porque, se empleará un cuestionario, el cual permitirá la recolección de la información necesaria para la elaboración de la investigación, la cual servirá como referente para posteriores investigaciones.

Se estableció un objetivo general, es cuál es: Analizar la relación que existe entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L. EO1 Definir el nivel de Salud Ocupacional en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. OE2 Detallar el nivel de riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. OE3 Establecer la relación de la dimensión Condiciones Laborales y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. OE4 Establecer la relación de la dimensión Ambiente Laboral y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. O.E5 Establecer la relación de la dimensión Equilibrio Emocional y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Para finalizar como hipótesis de investigación Hi: Existe una relación entre la Salud Ocupacional y Riesgo Laboral en los trabajadores de la Empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L Chepén, 2021. Ho: No existe una relación entre la Salud Ocupacional y Riesgo Laboral en los trabajadores de la Empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L Chepén, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

Para la elaboración de esta investigación, se indagó minuciosamente antecedentes internacionales, nacionales y locales de nuestras variables de estudio, las que nos permitirán el desarrollo de nuestro tema.

A nivel internacional se presenta a San Martín (2020), quien desarrolló una investigación sobre los riesgos laborales y salud ocupacional en empresas españolas. Esta investigación analiza dimensiones como Condiciones de Trabajo, Accidentes de Trabajo y Sistema de Prevención. La población la constituyeron 15 empresas españolas de servicios, y se emplearon como instrumentos a cuestionarios y entrevistas. El autor concluye que, a lo largo de la crisis sanitaria, las personas se verán obligadas a trabajar desde casa por todo lo que se está fomentando debido a que los trabajadores tienen miedo de poder ejercer su labor de manera presencial sin los implementos adecuados.

Además, Sánchez et al. (2020), quien desarrolló una investigación orientada a los Peligros laborales y Salud Ocupacional de los personales en las compañías de residuos sólidos en Andalucía. Este proyecto tuvo como objetivo establecer cuánta relación existe entre Riesgos laborales y Salud Ocupacional. Así mismo, se analizaron dimensiones asociadas a Salud Ocupacional como Accidentes y enfermedades de trabajo. Dentro de las herramientas empleadas se tuvieron a la entrevista y la encuesta. El resultado obtenido se reflejó en que la relación entre Riesgos laborales y Salud Ocupacional es media, con un factor $r = 0.72$. Se concluye que, hay relación en ambas variables de estudio, y esto toma sentido en la medida en que, si se realiza una adecuada gestión y control de riesgos laborales, los trabajadores dispondrán de armoniosos y seguros espacios de trabajo donde estén seguros y libres de cualquier agente de riesgo.

A nivel nacional, se revisó el trabajo de Garay et al. (2020), dentro de su tesis de indagación tuvo como objetivo determinar la relación entre la Salud Ocupacional y riesgo laboral de trabajadores administrativos de una empresa constructora. Para esta investigación se utilizó el método hipotético deductivo,

establecido en un enfoque cualitativo de diseño no experimental. El autor analizó dimensiones relacionadas a Salud Ocupacional como Accidentes laborales, Supervisión de Seguridad y Condiciones de trabajo. Los instrumentos requeridos en esta investigación fueron cuestionarios y entrevistas. La población la constituyeron 122 trabajadores de la empresa constructora. Se concluye que cuando que cuando existe una correcta gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, los riesgos laborales serán mínimos y se protegerá la vida e integridad de los trabajadores.

De la misma manera, se estudió la investigación de Armas (2020), donde desarrolló una temática acerca de los riesgos laborales y salud y seguridad en el trabajo de las empresas mayoristas y minoristas de Lima. El autor, mediante este trabajo, tuvo como objetivo demostrar si existe o no una relación entre los riesgos de ambas variables. También identificó factores críticos de posterior análisis relacionados a Salud Ocupacional como Gestión de Peligros, accidentes de trabajo y Condiciones laborales. Se llegó a la conclusión de que, si se realiza una adecuada gestión y control de riesgos laborales, los trabajadores dispondrán de armoniosos y seguros espacios de trabajo donde estén seguros y libres de cualquier peligro laboral.

Finalmente, Forigua (2017), en su tema referente a Seguridad y Salud Ocupacional y Riesgos y Peligros en el Trabajo. En esta investigación, el autor empleó como instrumentos para recolectar y procesar la información, encuestas y entrevistas. Se obtuvo como resultado que la relación entre Seguridad y Salud Ocupacional y Riesgos y Peligros en el Trabajo es alta con un factor $r= 0.87$. Se concluye que se debería estudiar la Salud Ocupacional, desde una perspectiva organizacional, y de forma global para lograr entender las relaciones entre los diferentes departamentos, procesos benéficos, con la finalidad de disminuir el efecto de concretar peligros y riesgos.

A nivel local, Pinedo (2020). En su tesis busca gestionar la implementación de seguridad y salud ocupacional en una empresa constructora de Trujillo durante la Covid-19. Empleando un tipo de diseño de investigación no experimental,

de tipo cuantitativo y descriptivo, considerando a la población de 16 trabajadores en total lo que respecta a la empresa de Trujillo. Posterior a ello, se utilizó un programa de Excel y Spss.²⁶ donde arrojó resultados favorables la cual están acorde al trabajo de investigación y debido a esto identificaron 287 peligros y riesgos en la entidad. Finalmente, se concluyó que se debe optar por el modelo de estructura de mejora en el desarrollo de la Tesis que se está presentado, debido a que va a mejorar la empresa con grandes cambios y así poder salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores en la empresa constructora de Trujillo.

Así mismo, Balarezo (2021). En su estudio realizado en la empresa Constructora de Chepén, la cual busca indagar la implementación de un plan respecto a salud ocupacional con el fin de poder reducir los riesgos que se generan en la empresa constructora. Empleando con una población de 50 colaboradores de la misma entidad, se utilizó un enfoque cualitativo, pre-experimental y aplicada. Además, se elaboró una encuesta dirigida a los trabajadores de la respectiva empresa constructora Joshua S.R.L. Por lo consiguiente se obtuvo unos resultados favorecidos para esta elaboración de tesis la cual se extrae los principales peligros y salud que posee la empresa. Finalmente se concluye que si accede a elaborar una gran implementación de plan esto hará que la entidad tenga una reducción de riesgos significativos de para sus trabajadores.

En relación a la variable Salud Ocupacional, Lubo et al. (2015, p. 4) dicen que es una actividad de gestión que se centra en la prevención de lesiones, accidentes y enfermedades asociadas al trabajo desarrollado por el talento humano tanto dentro como fuera de su zona de trabajo. Además, los autores en conjunto comentan sobre la ley N°29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo que el estado peruano da a conocer los diversos derechos de los colaboradores ante cualquier riesgo, con el fin de desarrollar una cultura preventiva en el ambiente laboral, en cuanto a la participación que desempeña cada trabajador, la cual busca que esto se haga cumplir a cabalidad. Finalmente, Arango et al. (2010) comentan que la Salud Ocupacional es de vital importancia debido a que

garantiza al trabajador protección personal en su centro de labores antes, durante y después de sus actividades de trabajo.

Las dimensiones para esta variable son: Ambiente Laboral, Naranjo (2017) comenta que las personas tienen que estar en un lugar adecuado, grande, espacioso para que laboren de manera asertiva y esto no conlleve a mayores rangos de poder aburrirse en un centro de labor. De igual manera, Tamayo y Romero (2019) indican que el ambiente laboral este asociado al puesto de trabajo y la persona para que opte de una manera tangible donde dote su experiencia de trabajo. Condiciones Laborales, según Reyes (2016) comenta es el servicio laboral que los trabajadores requieren y además incluyen las horas de trabajo dentro de la organización a las áreas que vayan destinados a laborar. Equilibrio emocional, Shishparynko y Rico (2015, p. 12) definen al equilibrio emocional en el trabajo como el comportamiento y desenvolvimiento óptimo de los trabajadores durante su horario laboral, frente a una condición de trabajo y demás compañeros de trabajo. De igual manera Gracia (2015) comenta que el colaborador tiene que estar con la emoción positiva al momento de trabajar en cualquier empresa con el fin de que le salga todo bien en relación al puesto que le dieron para que se desempeñe.

Los indicadores para la variable Salud Ocupacional son: Hostigamiento, según Hernández et al. (2015) Indican que el hostigamiento, son todas las conductas verbales y no verbales que no son insultantes, que resultan ser hostiles en el ambiente laboral por ciertas atenciones no deseadas y exigencias sexuales. Estabilidad laboral, Reyes (2015) se refiere que la estabilidad laboral además de ofrecer protección al trabajador, es también un beneficio para el patrón, ya que crea ambientes agradables de trabajo, reduciendo la rotación de personal, forjando lazos de lealtad e identidad del trabajador con la empresa y por ende habrá mejor productividad. Cumplimiento de jornada, según Ávalos (2018) resalta que es una complejidad que hace referencia al tiempo con relación al trabajo diario y se utiliza como determinación cuantitativa por el tiempo de trabajo. Capacitaciones, Rojas (2018) explica que la capacitación contribuye a las organizaciones actuales, en sus actividades profesionales, ya que las

empresas capacitan a sus colaboradores y los encamina al profesionalismo. Empatía en trabajadores, según Acosta (2021) menciona que la empatía facilita la supervivencia de la humanidad, donde las personas sirven para ayudar a otros, porque se pueden ofrecer apoyo mutuo y se refleja primordialmente por ser vicaria. Trabajo en equipo, Suarez (2015) menciona que el trabajo en equipo es muy favorable para la organización, ya que genera un ambiente con respeto, colaboración y confianza que es apropiado en cada ambiente tanto laboral como personal para el trabajador. Equipos de protección y prevención, según Enríquez (2016) Indica que los equipos de protección y prevención tienen el objetivo principal de proteger al trabajador de agresiones externas de tipo físicas, químicas y también biológicas, o que se generarán algún tipo de actividad determinada.

En relación a la variable Riesgos Laborales, Camacho y Mayorga (2017) definen esto como el conjunto de situaciones probables y susceptibles de que se den los peligros en un ambiente de trabajo (p. 12). En la misma media, Martínez (2015, p. 15) comenta que un riesgo laboral es aquella probabilidad de que el peligro cause algún tipo de daño hacia una persona o trabajador y le origine lesiones, enfermedades o daños. Al respecto de lo anterior mencionado, Henry (2017, p. 4) manifiesta que un peligro es todo aquello que puede generar algún tipo lesión, enfermedad o daño tanto en un trabajador a lo largo del desarrollo de sus actividades como en equipos e instalaciones de la empresa.

Las dimensiones para esta variable son: Psicosociales, según Gaete (2015) nos habla que es una conducta humana dentro de la sociedad, al dialogar de psicosociales decimos que el ser humano y a la vez su comportamiento del individuo en un contexto social es objeto de psicología y de la sociología. Locativos, Mejía et al. (2019) expresan que son lugares geográficos que están al interior de una organización las cuales son instalaciones o áreas de trabajo, que bajo régimen pueden causar accidentes de trabajo o pérdidas para la compañía y no solamente en ellos corre riesgo, sino que también en los colaboradores que ejercen para las empresas. Físicos, según Ormeño (2019), hace referencia a que son aquellos riesgos que factores propios del ambiente

como el ruido y vibraciones que pueden generar lesiones y trastornos en los trabajadores.

Los indicadores para la variable Riesgo Laboral son: Enfermedades psicosomáticas, según Jordán y Devia (2020) comentan que las enfermedades psicosomáticas no surgen de la “locura” o de algún pensamiento en común, sino que son medios en la que el cuerpo se convierte en portavoz y se manifiesta a través de dolencias que deben ser tratadas. Fatiga mental, Pedríguez (2018) comenta sobre la capacidad íntegra del ser humano después de haber realizado un trabajo durante un determinado tiempo. Lesiones, según Pérez (2017) precisa que mayormente ocurre en las personas que están laborando a causa de accidentes, caídas, golpes, quemaduras, armas y otras lesiones.

Uso inadecuado de implementos, Cottin et al. (2016) indica que los equipos de protección son indispensables en la vida de un trabajador para prevenir el riesgo de accidentes del trabajo o enfermedades profesionales. Dolores musculares, según Vargas et al. (2015) menciona la gran tensión de sobrecarga en una organización laboral por exigirse uno mismo o a raíz del jefe de inmediato. Pérdida visual y auditiva, Vásquez (2018) comenta que las personas de tercera edad y con discapacidad son las que más sufren en el entorno laboral debido a que no tienen la suficiente capacidad en el trabajo.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación:

El presente trabajo se desarrollará aplicando metodologías, técnicas e instrumentos de investigación científica para corroborar hipótesis y objetivos planteados del presente proyecto.

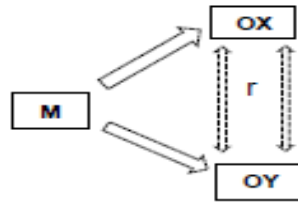
Como indica Hernández (2018) el enfoque cuantitativo, es la recolección y análisis de datos para cualquier investigación, además analiza datos numéricos, el conteo y frecuentemente determina el estudio de variables; es por ello, que para la presente investigación será de enfoque cuantitativo, porque se hará uso de la recolección de datos para que se pruebe la base de medición numérica.

Para Gómez (2018), indica que la investigación descriptiva tiene como finalidad describir ciertas características esenciales de conjuntos uniformes de fenómenos, empleando juicios sistemáticos que les aprueben la estructura y conducta de los fenómenos en estudio, proporcionando indagación sistemática y equivalente con la de otras fuentes. Se consideró que es un estudio descriptivo ya que se va a detallar una singularidad donde intervienen variables con el objetivo de brindar perspectivas más amplias del suceso y acercarse a la realidad.

Para Sampieri (2011), comenta que la correlación es un tipo de estudio que tiene como finalidad evaluar las relaciones estadísticas que exista entre dos o más conocimientos o variables; es por ello, que para la investigación se consideró que es correlacional porque se busca la conexión entre salud ocupacional y riesgo laboral.

El diseño de investigación que se aplicará será no experimental porque las variables no serán manipuladas y es transversal, porque se obtendrá información con el estudio del cuestionario.

Ilustración N° 1: Diseño de investigación



3.2. Variables y Operacionalización:

VARIABLE 1 SALUD OCUPACIONAL

- **Definición conceptual:**

Para la Organización Mundial de la Salud (2013), comenta que la salud ocupacional es el nivel de bienestar mental, físico y social de los trabajadores en los diversos centros laborales.

- **Definición operacional:**

La Salud Ocupacional estará medida por tres dimensiones, las cuales son Condiciones laborales, Equilibrio emocional y Ambiente laboral; además se empleó como técnica a la encuesta para su estudio.

- **Indicadores:**

(Hostigamiento, estabilidad laboral), (cumplimiento de jornada), (capacitaciones), (empatía en trabajadores), (eliminar limitaciones laborales), (trabajo en equipo), (equipos de protección y prevención laboral).

- **Escala de medición:** Ordinal.

VARIABLE 2 RIESGO LABORAL

- **Definición conceptual:**

Según Martínez et al. (2015) el riesgo laboral, consideran daños derivados del trabajo, esto puede originar accidentes o pueda

provocar lesiones hacia los trabajadores.

- **Definición operacional:**

El riesgo laboral estará medido mediante 3 dimensiones: Riesgos locativos, riesgos psicosociales y riesgos físicos, además se empleó como técnica a la encuesta para su estudio.

- **Indicadores:**

(Tensión laboral, enfermedades psicosomáticas, fatiga mental), (lesiones, despistes), (uso inadecuado de implementos), (dolores musculares, pérdida visual y auditiva) e incapacidad laboral).

- **Escala de medición:** Ordinal.

3.3. Población, Muestra y Muestreo

Población:

Según Rojas (2017) indica que es un conjunto finito o infinito donde las entidades de la población tienen una característica común la cual se observa y da inicio a los datos de la investigación.

Para esta investigación, la población es finita la cual está conformada por 25 trabajadores que laboran en la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

- **Criterios de inclusión:** Las personas incluidas en la investigación han sido, todo el personal de las diversas áreas que conforman la empresa tanto femenina como masculina, que laboran en esta empresa.
- **Criterios de exclusión:** Las personas excluidas de esta investigación fueron los trabajadores de otras empresas que no laboren en esta organización.

Muestra:

Según Rojas (2017) nos manifiesta que la muestra representa la mayor población y se utiliza para extraer resultados de la misma.

En esta investigación será una muestra censal, donde la muestra será igual a la población, ya que se utilizarán a los 25 trabajadores dentro de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L, lo que corresponde y forma parte del estudio.

Muestreo:

El muestreo fue por conveniencia ya que no se aplicará técnica de Muestreo, debido a que se trabajará con toda la población de la empresa.

3.4. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

Técnica:

Según Pérez (2016), indica que las técnicas de recopilación de datos es el desarrollo que admite a los investigadores conseguir la información de manera relevante para lograr sus objetivos.

Para esta investigación se utilizó la técnica de encuesta, la cual estará dirigida a todos los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Instrumento:

Hernández Sampieri (2020), refiere a la obtención de la información de la variable de estudio que se emplea en la recolección de datos durante la investigación.

Para este trabajo se utilizó el instrumento del cuestionario, con preguntas cerradas compuesto por 20 ítems, para obtener la información requerida. El cuestionario fue aplicado a los trabajadores de las diversas áreas de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Validez:

Rusque (2016), señala que la validez es un método de investigación en la cual sea idóneo de contestar a las preguntas formuladas del cuestionario.

En este caso, para comprobar la eficacia del instrumento se validó a través de expertos de la escuela de Administración de Universidad César Vallejo, los mismos que dieron su aprobación respecto al cuestionario.

Tabla N° 1:

Validación de expertos

Apellidos y Nombres	Cargo e institución	Opinión de aplicabilidad
Parraguez Carrasco Marcos Benito	Docente-Investigador	Procede su aplicación
Cedrón Medina Carlos Alberto	Docente-Investigador	Procede su aplicación
Aguilar Chávez Pablo Valentino	Docente-Investigador	Procede su aplicación

Fuente: Validación de expertos de la escuela profesional de administración

Confiabilidad:

Según Santos (2017), afirma que la fiabilidad no se describe directamente a los datos, sino abarca a métodos de medida para la investigación.

Aplicando una prueba piloto de 25 trabajadores, obteniendo unos resultados de 0.741 para la variable salud ocupacional y 0.816 para la variable riesgo laboral.

3.5. Procedimientos

Inicialmente, se pactará una reunión asincrónica con el gerente de la empresa para agendar un horario para poder visitar la empresa, bajo el estricto cumplimiento de las medidas de bioseguridad para prevenir el contagio de la COVID-19.

Por consiguiente, se aplicará el instrumento de la encuesta a cada uno de los trabajadores de la empresa.

Se analizó la información recopilada en el programa Ms. Excel para determinar el nivel de cada variable (Salud ocupacional y riesgo laboral). Se usó el programa SPSS v.26 en la consigna de establecer las relaciones entre cada una de las dimensiones y variables de estudio.

3.6. Métodos y Análisis de Datos

El método de análisis de la información será mediante un análisis inferencial y descriptivo, donde se aplicará el método de Shapiro-Wilk porque la presente investigación tiene como resultado a 25 personas, luego se establecerá la relación del coeficiente Rho de Spearman, para dar respuesta a los objetivos proyectados en esta investigación. Finalmente, los resultados se presentarán posteriormente a través de tablas y gráficos estadísticos.

3.7. Aspectos Éticos

Para la presente investigación se consideró como puntos éticos el permiso y la aprobación del Sub-Gerente de la empresa Magaza Ingenieros de Chepén para la realización del análisis de investigación; así mismo, este trabajo tendrá datos veraces en su desarrollo la cual estará respaldada con el consentimiento de la empresa para la presente investigación, además será citado según las normas APA.

IV. RESULTADOS

4.1 Prueba de Normalidad:

Hi: existe distribución normal de los datos procesados

Ho: no existe distribución normal de los datos procesados

Tabla N° 2:

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	Gl	Sig.
SALUD	0.144	25	0.195	0.940	25	0.149
OCUPACIONAL						
RIESGO LABORAL	0.166	25	0.075	0.918	25	0.045

Fuente: Elaboración propia del autor

Interpretación:

Para esta investigación se cuenta con una población de 25 trabajadores, es por ello que se aplica la prueba de Shapiro Wilk, el resultado mostró una significancia del 0.149 para la variable independiente y 0.045 para la variable dependiente, demostrando que se acepta Hi y se rechaza Ho; es decir, existe una distribución normal de los datos procesados. Por ello, se utilizó la prueba estadística de Spearman con la finalidad de dar respuesta a los objetivos planteados.

Objetivo General:

Analizar la relación que existe entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Hi = Existe relación entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Ho = No existe relación entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Tabla N° 3:

Correlación entre las variables salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.

			SALUD OCUPACIONAL	RIESGO LABORAL
Rho de Spearman	SALUD OCUPACIONAL	Coeficiente de correlación	1.000	-,525**
		Sig. (bilateral)		0.007
		N	25	25
	RIESGO LABORAL	Coeficiente de correlación	-,525**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.007	
		N	25	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Interpretación:

En la tabla 3, se observa un valor de significancia de 0.007 que es menor al 0.05 del nivel significativo. Asimismo, el coeficiente de correlación de Spearman, muestra $r = -0.525$, logrando una correlación negativa moderada, es decir, a mayor aplicación de salud ocupacional, menor será el riesgo laboral en la empresa constructora Magaza Ingenieros.

Objetivo Específico 1:

Definir el nivel de Salud Ocupacional en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Tabla N° 4:

Nivel de Salud Ocupacional en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

NIVEL	PERSONAS	PORCENTAJE
BAJO	1	4%
MEDIO	16	64%
ALTO	8	32%
TOTAL	25	100%

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Interpretación:

En la tabla 4, se percibe que el porcentaje mayor para la variable Salud Ocupacional, lo tiene el nivel medio. Donde el 64% de los colaboradores encuestados en la empresa constructora Magaza evidencian, que la Salud Ocupacional es regular. Por lo que se concluye que los trabajadores en la empresa no se encuentran conformes con la atención adecuada en la salud ocupacional que se le brinda a cada uno de ellos.

Objetivo Específico 2:

Detallar el nivel de riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Tabla N° 5:

Nivel de riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

NIVEL	PERSONAS	PORCENTAJE
BAJO	7	28%
MEDIO	18	72%
ALTO	0	0%
TOTAL	25	100%

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Interpretación:

En la Tabla 5, se percibe que el porcentaje mayor para la variable Riesgo Laboral lo tiene el nivel medio. Donde el 72% de los colaboradores encuestados en la empresa constructora Magaza revelan, que el Riesgo laboral en la empresa es regular. Por lo tanto; se concluye que los trabajadores de la empresa consideran que existe riesgo laboral por no tener los implementos adecuados y esto genera malestar en ellos.

Objetivo Específico 3:

Establecer la relación de la dimensión Condiciones Laborales y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Tabla N° 6:

Correlación entre la dimensión Condiciones Laborales y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

		CONDICIONES LABORALES	RIESGO LABORAL
Rho de Spearman	CONDICIONES LABORALES	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1.000 0.132 25
	RIESGO LABORAL	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	0.132 0.529 25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Interpretación:

Estableciendo la relación de la primera dimensión “condiciones laborales” con la segunda variable de estudio “riesgo laboral”, arroja un coeficiente de correlación de Spearman de 0,132, con una significancia de 0.529; concluyendo que no hay una relación entre condición laborales y riesgo laboral.

Objetivo Específico 4:

Establecer la relación de la dimensión Ambiente Laboral y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Tabla N° 7:

Correlación entre la dimensión Ambiente Laboral y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

			AMBIENTE LABORAL	RIESGO LABORAL
Rho de Spearman	AMBIENTE LABORAL	Coeficiente de correlación	1.000	-,540**
		Sig. (bilateral)		0.005
		N	25	25
	RIESGO LABORAL	Coeficiente de correlación	-,540**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.005	
		N	25	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Interpretación:

En la tabla 7, se observa un valor de significancia de 0.005 que es menor al 0.05 del nivel significativo. Asimismo, el coeficiente de correlación de Spearman, muestra $r = -0.540$, logrando una correlación negativa moderada, es decir, a mayor aplicación de un ambiente de trabajo el riesgo laboral será menor en la empresa constructora Magaza Ingenieros.

Objetivo Específico 5:

Establecer la relación de la dimensión Equilibrio Emocional y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

Tabla N° 8:

Correlación entre la dimensión Equilibrio Emocional y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

		EQUILIBRIO	RIESGO
		EMOCIONAL	LABORAL
Rho	de EQUILIBRIO	Coeficiente	de 1.000
Spearman	EMOCIONAL	correlación	-,508**
		Sig. (bilateral)	0.010
		N	25
	RIESGO	Coeficiente	de -,508**
	LABORAL	correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	0.010
		N	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Interpretación:

En la tabla 8, se observa un valor de significancia de 0.010 que es menor al 0.05 del nivel significativo. Asimismo, el coeficiente de correlación de Spearman, muestra $r = -0.508$, logrando una correlación negativa moderada, es decir, mientras más estable estén emocionalmente los colaboradores, menor será el riesgo laboral en la empresa constructora Magaza Ingenieros.

V. DISCUSIÓN

La presente investigación en la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. Procede a efectuar la comparación de los resultados obtenidos en esta investigación con respecto a estudios realizados previamente, como se describe a continuación.

Para el objetivo general: Analizar la relación que existen entre la salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L. Se determinó que existe relación entre Salud ocupacional y Riesgos laborales, en la medida en que se tuvo un nivel de significancia de 0.007, cual es menor que 0.050, motivo por el cual se acepta y valida la hipótesis de esta investigación. Adicionalmente a ello, el coeficiente de Spearman fue $R=-0.525$, interpretándose esto como una relación negativa moderada, donde se afirma que una adecuada y mejor gestión de la Salud Ocupacional en la empresa disminuye los riesgos laborales presentes en los espacios de trabajo de los colaboradores de la empresa. Lubo et al. (2015) comentan que la salud ocupacional es una actividad de gestión que se centra en la prevención de lesiones, accidentes y enfermedades asociadas al trabajo desarrollado por el talento humano tanto dentro como fuera de su zona de trabajo. Además, Camacho y Mayorga (2017), dicen que los riesgos laborales son la probabilidad de que una fuente de peligro cause algún tipo de daño hacia una persona o trabajador y le origine lesiones, enfermedades o daños. Estos hallazgos se relacionan en parte con los resultados obtenidos por San Martín (2020) en su trabajo desarrollado en empresas de España, donde logró establecer una relación alta entre la variable Riesgos Laborales y Salud Ocupacional, con un coeficiente de Spearman de $R=0.82$. También Sánchez et al. (2020), en su investigación desarrollada también en España, específicamente en una empresa de Andalucía. Los autores lograron obtener como resultados una relación media entre la salud ocupacional y los riesgos laborales, con un coeficiente de Spearman de $R=0.72$. Los resultados obtenidos tanto en esta investigación como la de otros autores es respaldada por la teoría y enfoques conceptuales, como lo visto por Lubo et al. (2015), quienes comentan que la Salud Ocupacional es una actividad de gestión orientada en prevenir lesiones, accidentes y/o enfermedades asociadas al trabajo. Además,

la ley N°29783, “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” da como alcance que la Salud ocupacional vela por los derechos de los colaboradores ante cualquier riesgo, con el fin de desarrollar una cultura preventiva en el ambiente laboral. Y Camacho y Mayorga (2017) definen Riesgos laborales como el conjunto de situaciones probables y susceptibles de que se den los peligros en un ambiente de trabajo.

Según el Objetivo Específico 1: Definir el nivel de Salud Ocupacional en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. Se tuvo que éste corresponde a un nivel medio con un 64% de aceptación por parte de los trabajadores al respecto del nivel de salud ocupacional en la empresa, donde se puede determinar que una gran parte del personal aún no se encuentra lo suficientemente preparado, capacitado y respaldado por el empleador acerca de la salud ocupacional en el trabajo y los riesgos laborales a los que están expuestos. San Martín (2020), en su trabajo desarrollado en empresas españolas determinó un nivel de 86% de Salud ocupacional en las entidades en estudio, por lo que sustenta que la mayoría de los colaboradores se sentían seguros en sus espacios de trabajo, sin embargo, un cierto % aún no se sentían lo suficiente seguro. Garay et al. (2020) también pudieron determinar un nivel medio correspondiente al 58% de la salud ocupacional en los trabajadores de una empresa española de residuos orgánicos. Y en el análisis de Lubo y et., a cerca de lo mencionado en la Ley N° 29783 sobre la salud ocupacional y los riesgos laborales, concluyen que esta surge con el fin de desarrollar una cultura preventiva en el ambiente laboral, en cuanto a la participación que desempeña cada trabajador. Con respecto a lo visto anteriormente, la Organización Mundial de la Salud (OMS) (2013), comenta que la salud ocupacional es el nivel de bienestar mental, físico y social de los trabajadores en los diversos centros laborales. Hernández et al. (2015), agregan que la Salud Ocupacional se enfoca en promover el bienestar tanto físico como mental de los trabajadores a lo largo del desarrollo de sus actividades laborales.

Respecto al Objetivo Específico 2: Detallar el nivel de riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. De acuerdo con el

análisis se logró establecer un nivel medio con un 72%, en cuanto al nivel de los riesgos laborales en la organización, lo que transmite que la gran mayoría de los trabajadores se sienten propensos a sufrir algún tipo de accidentes en el trabajo a causa de los riesgos laborales presentes en sus áreas de trabajo. Al respecto de ello, Camacho y Mayorga (2017) comentan que un riesgo laboral se trata del conjunto de situaciones probables y susceptibles de que se den los peligros en un ambiente de trabajo. Así mismo Martínez (2015), define a los riesgos laborales como la probabilidad de que el peligro cause algún tipo de daño hacia una persona o trabajador y le origine lesiones, enfermedades o daños. Armas (2020) en su investigación pudo determinar un nivel de riesgos laborales del 80% en empresas mayoristas en Lima, este indicador al igual que en el trabajo desarrollado por el investigador, dan a entender que los trabajadores se sienten propensos a sufrir algún tipo de accidentes en el trabajo. La conceptualización de lo anteriormente visto, es alcanzada por Martínez (2015), quien comenta que un riesgo laboral es aquella probabilidad de que el peligro cause algún tipo de daño hacia una persona o trabajador y le origine lesiones, enfermedades o daños. Los riesgos laborales son las posibilidades de que un peligro genere daños, lesiones o cualquier otra consecuencia en el trabajador incapacitándolo temporal o permanentemente del trabajo (Henry, 2017).

Respecto, al Objetivo específico 3: Establecer la relación entre la salud ocupacional y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. Se determinó un nivel de significancia de 0.529 y un coeficientes de correlación Spearman de 0.132, en tanto a la relación de las condiciones de trabajo y el riesgo laboral. Esto demuestra que no existe relación entre la dimensión condiciones de trabajo y la variable riesgos laborales. En el trabajo de Forigua (2017), el autor evidenció que la relación entre condiciones de trabajo y riesgos laborales, a diferencia de este trabajo, si existe una relación como tal, la cual se estableció en un nivel de significancia $R=0,87$, el cual establece que cuanto más seguras sean las condiciones de trabajo, menor será la probabilidad de que los trabajadores sufran algún tipo de lesión o se vean amenazados por algún peligro, y a la vez el grado de seguridad y clima laboral

será mejor. Armas (2020), también logró determinar la relación entre las condiciones laborales y los riesgos laboral en la empresa donde llevó a cabo su investigación, dando como alcance que el nivel de significancia fue de $R=0.90$, lo que se interpreta que una buena condición de trabajo minimiza la posibilidad de efectuarse algún accidente en el trabajo. Y finalmente, San Martín (2020), mediante su investigación en una empresa española, logró también determinar que, si existe relación entre las condiciones de trabajo y salud ocupacional de la empresa, con un nivel de significancia de $R=0.514$. Estos resultados son avalados por los estudios teóricos de Reyes (2016), quien comenta sobre las condiciones de trabajo, asemejándose como aquello que se le atribuye al empleador y las prestaciones y comodidades que este puede otorgarles a los trabajadores para el desarrollo eficiente, seguro, confiable y armónico de sus actividades laborales. También, Naranjo (2017) comenta que las condiciones de trabajo son aquellos factores o comodidades que la empresa brinda a los empleados, ya sea desde las horas de jornada laboral, hasta el monto de remuneración por sus servicios prestados. Además, estas condiciones de trabajo, en relación a los riesgos laborales, sólo depende del empleador y su gestión influirá en la tasa de accidentabilidad suscitada periodo a periodo.

Según, el objetivo específico 4: Establecer la relación de la dimensión Ambiente Laboral y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. Se determinó que existe relación entre Ambiente Laboral y Riesgos laborales, en la medida en que se tuvo un nivel de significancia de 0.007, cual es menor que 0.005, motivo por el cual se acepta y valida la hipótesis de esta investigación. Adicionalmente a ello, el coeficiente de Spearman fue $R=-0.540$, interpretándose esto como una relación negativa moderada, donde se observa que a un excelente ambiente de trabajo menor será el riesgo laboral en la empresa que se desarrolla el colaborador. Naranjo (2017) define a que la persona al entrar a un centro de labor tiene que estar en buenas condiciones y más aún que el ambiente este adecuado para que el trabajador este motivado en la empresa y pueda desarrollar sin ningún problema. De igual manera, Tamayo y Romero (2019) comentan que es producido por la emociones,

actitudes y las expectativas de los colaboradores en cuanto a los factores que pueden establecer la cualidad de su antigüedad en centro donde se desempeña.

Y, por último, el objetivo específico 5: Establecer la relación de la dimensión Equilibrio Emocional y Riesgo Laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L. Se determinó que existe relación entre Equilibrio Emocional y Riesgos laborales, en la medida en que se obtuvo un nivel de significancia de 0.010, cual es menor que 0.005, motivo por el cual se acepta y valida la hipótesis de esta investigación. Adicionalmente a ello, el coeficiente de Spearman fue $R=-0.508$, interpretándose mientras más seguro estén emocionalmente los trabajadores, menor será el riesgo laboral en la empresa. Shishparynko y Rico (2015, p. 12) comentan que al trabajador se le debe dar más motivación al momento de estar laborando en cualquier rubro constantemente para que así evite un bajoneo y tenga más ganas de seguir adelante trabajando en lo que respecta a la empresa. Gracia (2015) concluye que las emociones tienen que ser de manera constante en el trabajo debido a que los trabajadores estén más motivados cuando van a desarrollarse en la manera de afanar y puesto a ello de manera colectiva ayudarse mutuamente entre ellos mismos para ser buenos peones y subir la autoestima de cada uno de los colaboradores.

VI. CONCLUSIONES

La presente investigación ha logrado culminar con éxito el desarrollo de los resultados obtenidos por medio de la recolección de datos; en base a ello; se han planteado las siguientes conclusiones:

1. Se determinó que, si existe relación entre salud ocupacional y riesgos laborales, dando una correlación de ($RHO=-0.525$), motivo por el cual se aceptó la hipótesis de esta investigación, lo cual denota una relación negativa moderada, debido a esto se traduce que una mejor gestión de la salud ocupacional en la empresa disminuye los riesgos laborales.
2. El nivel de salud ocupacional en los trabajadores de la empresa es de un nivel medio, con un 64% de aceptación, esto expresado en otras palabras se traduce que gran parte del personal no siente el respaldado del empleador acerca de la salud ocupacional en el trabajo y los riesgos laborales a los que están expuestos en sus puestos de trabajo.
3. El nivel de riesgos laborales en la empresa corresponde al nivel medio de riesgos, con un 72%. Esto también se traduce a que los trabajadores se sienten propensos a sufrir algún tipo de accidentes en el trabajo a causa de los riesgos laborales presentes en sus áreas de trabajo.
4. Se determinó que no existe relación entre la dimensión Condiciones Laborales y la variable Riesgos Laboral, ya que obtuvo un nivel de significancia de 0.529 y un coeficientes de correlación Spearman de 0.132; porque, así tengan las mejores condiciones de trabajo los colaboradores siempre van a correr un riesgo debido al estrés por el cumplimiento de la jornada laboral.
5. Se determinó que, si existe relación entre el Ambiente Laboral y riesgos laborales, dando un coeficiente de Spearman ($R=-0.540$), la cual denota una relación negativa moderada, debido a que mientras más estable este el ambiente donde se desarrolla los colaboradores menores será el riesgo de sufrir incidentes en la empresa.
6. Se determinó que, si existe relación entre Equilibrio Emocional y riesgos laborales, dando un coeficiente de Spearman ($R=-0.508$), lo cual denota una relación negativa moderada; esto significa, que mientras más estable estén emocional mente estén los colaboradores los riesgos van a disminuir.

VII. RECOMENDACIONES

Tras los resultados obtenidos en la presente investigación, se han planteado las siguientes recomendaciones:

- La empresa debe crear programas de aprendizaje y desarrollo de salud ocupacional a toda su plana laboral, para poder prever los riesgos laborales que puedan ocurrir dentro de la entidad ya que ellos representan el activo más importante para la empresa en sus actividades operativas.
- La empresa debe enfocar actividades, programas o talleres que contribuyan en la capacitación y aptitudes para que el trabajador se encuentre más preparado y sepa qué hacer frente a una fuente potencial de riesgos dentro o fuera de su lugar de trabajo. De esta manera el colaborador sentirá el respaldo y valoración de su empleador.
- La empresa constructora debe actualizar los implementos de protección para el personal que está ejecutando en obras, con el fin de poder reducir el riesgo que puedan suscitarse. Así también, aperturar un sistema de recomendaciones por parte del personal hacia la empresa.
- La constructora debe implementar supervisiones constantes a las obras que se vienen ejecutando; así como también, a la infraestructura de la empresa para conocer al detalle las condiciones laborales en que se desarrollan los colaboradores y así crear estrategias para disminuir los riesgos laborales.
- Se recomienda a la empresa aplicar supervisiones a las áreas donde se desarrollan los obreros para determinar el estado del clima laboral y así tener una previsión de posibles riesgos que puedan acontecer y afectar tanto a la empresa como a los colaboradores.
- Habilitar sesiones psicológicas para los colaboradores de la empresa y así poder determinar el estado emocional en el que se encuentran, permitiendo tomar medidas de acuerdo a los resultados de cada obrero.

REFERENCIAS

- Acosta, M. (2021). La psicología organizacional como perspectiva para la mejora del desempeño de los trabajadores. El uso de la empatía en las actividades diarias de las empresas. Scielo. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/dilemas/v8nspe1/2007-7890-dilemas-8-spe1-00016.pdf>
- Arango, M., Correa, A., & Luna, E. (2020). la salud ocupacional y su respuesta histórica a las necesidades de salud de los trabajadores. Cubana de Salud y trabajo. Obtenido de <https://www.medigraphic.com/pdfs/revcubsaltra/cst-2020/cst202b.pdf>
- Armas, C. (08 de 07 de 2020). Accidentes en el ámbito laboral. Caso de. Dialnet. doi: <https://doi.org/10.15332/rl.v0i11.2411>
- Ávalos, B. (2018). Excepciones a la jornada de trabajo: límites y alternativas. Universidad Católica del Perú. Obtenido de https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/14140/avalos_rodr%c3%84guez_brian.pdf?sequence=1
- Balarezo, C. (2021). Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional para reducir riesgos laborales en la empresa Constructora e Inmobiliaria Joshua S.R.L., Chepén 2021. Repositorio Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/84629>
- Cabrera, A. (2019). Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para minimizar la accidentalidad en la Empresa Tmsi E.I.R.L. Pataz - La Libertad. Obtenido de <https://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/14728>
- Camacho, A y Mayorga, R. (2017). riesgos laborales psicosociales. perspectiva organizacional, Redalyc, 7. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/876/87652654011.pdf>
- Ceballos, C., Yepes, E., y Jiménez, C. (2019). Experiencias en reconversión laboral: trabajadores que asisten a un consultorio de seguridad social en Colombia. Redalyc. doi:

- <https://doi.org/10.17151/hpsal.2019.24.2.7>
- Cottin, I., Gerard, V., y Dahak, S. (2016). Uso situado de los EPP (equipos de protección personal) frente al riesgo biológico. Open edition journals. Obtenido de <https://journals.openedition.org/laboreal/2377>
- Enríquez, J. (2016). “los equipos de protección personal y su incidencia en los riesgos laborales de los trabajadores del gobierno autónomo descentralizado del cantón salcedo, provincia de Cotopaxi”. Universidad técnica de ámbito. Obtenido de <https://redi.uta.edu.ec/bitstream/123456789/20268/1/TESIS%20JOSE%20ENRIQUEZ.pdf>
- Forigua, J. (2017). Propuesta de capacitación para implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Repositorio Católica. Obtenido de <https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/21065/1/propuesta%20de%20capacitacion%20para%20implementar%20el%20sistema%20de%20gestion%20de%20seguridad%20y%20salud%20en%20el%20traba.pdf>
- Gaete, V. (2015). Desarrollo Psicosocial del adolescente. Redalyc. Obtenido de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/rcp/v86n6/art10.pdf>
- Garay, J., Faya, J., y Venturo, O. (01 de marzo de 2020). Riesgos y accidentes laborales en empresas de construcción, Lima. Repositorio Universidad César Vallejo. doi: <https://doi.org/10.33970/eetes.v4.n1.2020.191>
- Gracia, M. (2015). La búsqueda del equilibrio emocional. Repositorio Universitat Ramon Llull. Obtenido de <https://www.recercat.cat/bitstream/id/113929/TFGGraciaL%C3%B3pezMireia1415.pdf>
- Gómez. (2018). Investigación descriptiva. Obtenido de Universidad Autónoma de México: http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/69957/secme2549_4.pdf?sequence=4
- Henry, M. (2017). Hacia un enfoque ampliado de los riesgos laborales en Argentina El estudio de los. Redalyc, 4. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/403/40354944005.pdf>

- Hernández, C., Jiménez, M., y Guadarrama, E. (2015). La percepción del hostigamiento y acoso sexual en mujeres estudiantes en dos instituciones de educación superior. Scielo. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/resu/v44n176/v44n176a4.pdf>
- Hernández, S. (2018). Enfoque cualitativo. Obtenido de <http://metodos-comunicacion.sociales.uba.ar/wp-content/uploads/sites/219/2014/04/Hernandez-Sampieri-Cap-1.pdf>
- Jordán, J., & Devia, M. (2020). enfermedades psicosomáticas. Santiago de Cali: universidad cooperativa de Colombia sede sur. Obtenido de https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/19951/1/2020_enfermedades_psicosomaticas.pdf
- Martínez, J. (2015). Riesgos laborales en la construcción. Un análisis sociocultural. Redalyc, 15. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4761/476147263003.pdf>
- Megerildo, J. (24 de agosto de 2021). Libertad: hombre muere tras caer en pozo con agua. LR. <https://larepublica.pe/sociedad/2021/08/24/la-libertad-hombre-muere-tras-caer-en-pozo-con-agua-lrnd/>
- Mejía, M., Ama, C., Bonilla, C., y Córdoba, M. (2019). Riesgos y factores locativos. Repositorio Ean. Obtenido de <https://repository.ean.edu.co/bitstream/handle/10882/9754/BonillaAura2019?sequence=1&isAllowed=y>
- Miñán, O., Monja, O., y Gonzales, O. (01 de diciembre de 2020). Riesgos en una empresa pesquera. Scielo. Obtenido de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362020000300002
- Naranjo, O. (2017). Ambiente Laboral. Repositorio Unimilitar. Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/16010/NaranjoAlvarezOscarDavid2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Nicomedes, E. (2018). Tipo de investigación. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/250080756.pdf>
- Lubo, A., Ana, Q., Campos, Y., Erika, D., y Ariza, D. (2015). Salud Ocupacional Estrés laboral y su relación con el consumo de alcohol en el personal.

- Redalyc. Obtenido de Redalyc:
<https://www.redalyc.org/pdf/3729/372940992017.pdf>
- Rojas, A. (2017). Población en proyecto de investigación. Obtenido de <http://investigacionmetodologicaderojas.blogspot.com/2017/09/poblacion-y-muestra.html>
- Organización, I. T. (2021). Salud y Seguridad en el Trabajo. Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de https://www.ilo.org/global/about-theilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--es/index.htm
- Organización, M. S. (2013). Salud Ocupacional. Obtenido de https://www.who.int/occupational_health/evelyn_hwp_spanish.pdf
- Organización, P. S. (2020). Salud de los Trabajadores: Recursos. Organización Mundial. Obtenido de https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es
- Ormeño, A. (2019). Riesgo físico y enfermedades profesionales en trabajadores que operan equipos de vibración en construcciones civiles. Scielo. Obtenido de http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2528-79072019000200143
- Pedráz, B. (2018). Fatiga: historia, neuroanatomía y características psicopatológicas. Una revisión de la Literatura. Scielo. Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/rnp/v81n3/a05v81n3.pdf>
- Pérez. (2016). Técnicas de recolección de datos. Obtenido de <http://repositorio.espe.edu.ec/jspui/bitstream/21000/15424/1/Introduccion%20a%20la%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20cientifica.pdf>
- Pérez, J. (2017). Lesiones en el trabajo. Dialnet. Obtenido de [file:/// /Downloads/Dialnet-EIDelitoDeLesiones-46369.pdf](file:///Downloads/Dialnet-EIDelitoDeLesiones-46369.pdf)
- Pinedo, P. (2020). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en tiempos de Covid-19 para una empresa constructora, Trujillo 2020. Repositorio Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/86712?show=full&locale-attribute=es>
- Reyes, N. (2015). La influencia de la estabilidad laboral en el desempeño de los

- servidores públicos en el Ministerio de Salud. Área de Gestión. Obtenido de <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/6155/1/T2585-MDTH-Reyes-La%20influenza.pdf>
- Reyes, A. (2016). Condiciones Laborales. Repositorio Universidad César Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/1083/reyes_o_a.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Rodríguez, E. (2020). Propuesta de un plan de seguridad y salud ocupacional para la disminución de riesgos y peligros basado en la Ley N.º 29783 en la empresa Indusol, Concepción 2020. Universidad Continental. Obtenido de https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/8780/4/IV_FIN_108_TI_Rodriguez_Lazaro_2020.pdf
- Rojas, J. (2018). Capacitaciones de trabajo. Universidad Rafael Landívar. Obtenido de <http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesiseortiz/2018/05/43/Rojas-Francisco.pdf>
- Rusque. (2016). Instrumento de validez y confiabilidad. Obtenido de <https://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2017/06/que-es-la-validez-en-una-investigacion.html>
- San Martín, F. (2020). La prevención de riesgos laborales en las empresas de trabajo temporal. Universidad Pompeu Fabra de Barcelona. Obtenido de <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/7292/tlsma.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sánchez, M., Sánchez, F. J., y Ruiz, D. (2020). Riesgos laborales en las empresas de residuos. Scielo. Obtenido de <https://www.scielo.br/j/sausoc/a/qTGqnmRtLcrYq4dRfWkTndq/?lang=es&format=pdf>
- Sampieri. (2011). Metodología de la Investigación. Obtenido de Sites: <https://sites.google.com/site/metodologiadelainvestigacionb7/capitulo-5-sampieri>
- Shishparynko, V., & Rico, A. (2015). Equilibrio de los principios emocionales y racionales en la búsqueda de un fundamento objetivo, para realizar evaluaciones en el campo del estudio en la interpretación pianística dentro de organismos educativos del arte musical. Redalyc. Obtenido de

- <https://www.redalyc.org/pdf/4981/498150319031.pdf>
- Santos, G. (2017). Validez y confiabilidad del cuestionario de calidad de vida SF-36 en mujeres con LUPUS, Puebla. Obtenido de <https://www.fcfm.buap.mx/assets/docs/docencia/tesis/ma/GuadalupeSantosSanchez.pdf>
- Suarez. (2015). Trabajar en equipo. Scielo. Obtenido de <file:///C:/Downloads/39-Texto%20del%20art%C3%ADculo-78-2-10-20191022.pdf>
- Tamayo, P., & Romero, C., (2019). El clima laboral y el desempeño de los colaboradores de la Superintendencia de Mercado de Valores, Miraflores enero - agosto 2018. Repositorio Universidad Nacional de Educación. Obtenido de <https://repositorio.une.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14039/3695/tesis%20Oficial.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Teodosia, A. (2019). factores de riesgo y accidentes laborales en enfermería. Repositorio Universidad César Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31985/Maylle_AT..pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Vaca, L., Carrera E., y Panta, R. (08 de 04 de 2019). Riesgo laboral en trabajadores de salud del sector público. Reciamuc. doi: [https://doi.org/10.26820/reciamuc/2.\(3\).septiembre.2018.406-417](https://doi.org/10.26820/reciamuc/2.(3).septiembre.2018.406-417)
- Vargas, C., y Farasyn, A. (2015). El dolor muscular referido es primariamente de origen periférico: la teoría de "barrera-presa". Scielo. Obtenido de https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1134-80462013000600004
- Vásquez, M. (2018). Pérdida visual y auditiva y su posible asociación con la función cognitiva en el adulto mayor. Universidad de Santiago de Compostela. Obtenido de <https://minerva.usc.es/xmlui/handle/10347/16664>

ANEXOS

Anexo 1:

Tabla N° 9 Matriz de Operacionalización de la variable 1: Salud Ocupacional

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
SALUD OCUPACIONA L	Para la Organización Mundial de la Salud (2013) la salud ocupacional es el nivel de bienestar mental, físico y social de los trabajadores en los diversos centros laborales.	Esta variable está medida por tres dimensiones y se empleó como técnica a la encuesta para su estudio.	Condiciones Laborales	Hostigamiento	Ordinal
				Estabilidad Laboral	
				Cumplimiento de jornada	
			Equilibrio Emocional	Capacitaciones	
				Empatía en trabajadores	
				Eliminar limitaciones laborales	
			Ambiente Laboral	Trabajo en equipo	
				Equipos de protección	
				Prevención laboral	

Anexo 1.1:

Tabla N° 10 Matriz de Operacionalización de la variable 2: Riesgo Laboral

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
RIESGO LABORAL	Según Martínez et al. (2015) el riesgo laboral, consideran daños derivados del trabajo, esto puede originar accidentes o pueda provocar lesiones hacia los trabajadores.	Esta variable está medida por tres dimensiones y se empleó como técnica a la encuesta para su estudio.	Psicosociales	Tensión Laboral	Ordinal
				Enfermedades Psicosomáticas	
				Fatiga Mental	
				Lesiones	
			Locativos	Despistes	
				Uso inadecuado de implementos	
			Físicos	Dolores musculares	
				Pérdida visual y auditiva	
				Incapacidad laboral	

Ambiente Laboral	Eliminar limitaciones laborales	La empresa demuestra su compromiso y responsabilidad con los trabajadores									X									X											X
	Trabajo en equipo	Se fomenta el trabajo en conjunto en la empresa																		X											X
	Equipos de protección	La empresa brinda el equipo de protección personal a los trabajadores																		X											X
	Prevención laboral	La empresa promueve e informa de todas las medidas preventivas y brinda los recursos frente un peligro en el trabajo																		X											X

Legenda:

M: Malo

R: Regular

B: Bueno

X	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Chepén 15/ 11 /2021	17404650		956552849

	Físicos	Dolores musculares	Ha sufrido dolores de espalda, piernas y cuerpo en general producto del trabajo						x					x					x						x											x		
		Pérdida visual y auditiva	Su capacidad auditiva y visual se han visto amenazadas por el ruido y contaminantes en el trabajo								x					x					x						x											x
		Incapacidad laboral	Ha ocurrido accidentes que han perjudicado a algún trabajador imposibilitado de realizar sus labores																																			x

Leyenda: M: Malo R: Regular B: Bueno

X	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

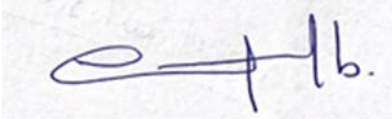
Chepén 15/ 11 /2021	17404650		956552849
Lugar y fecha	DNI. N.º	Firma y sello del experto	Teléfono

Ambient e Laboral	Eliminar limitaciones laborales	La empresa demuestra su compromiso y responsabilidad con los trabajadores				X										X					X							X
	Trabajo en equipo	Se fomenta el trabajo en conjunto en la empresa			X											X						X						X
	Equipos de protección	La empresa brinda el equipo de protección personal a los trabajadores			X											X						X						X
	Prevención laboral	La empresa promueve e informa de todas las medidas preventivas y brinda los recursos frente un peligro en el trabajo			X											X						X						X

Legenda: M: Malo R: Regular B: Bueno

X	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Chepén 26/ 11 /2021	18070929		957619333
Lugar y fecha	DNI. N.º	Firma y sello del experto	Teléfono

Equilibrio Emocional	Capacitaciones	Considera que la empresa les brinda el suficiente apoyo y capacitación de sus labores				x					x									x					x
	Empatía en trabajadores	Considera que la empresa los trabajadores y administrativos muestran empatía frente a un problema				x					x									x					x
	Eliminar limitaciones laborales	La empresa demuestra su compromiso y responsabilidad con los trabajadores				x					x									x					x
Ambiente Laboral	Trabajo en equipo	Se fomenta el trabajo en conjunto en la empresa				x					x									x					x
	Equipos de protección	La empresa brinda el equipo de protección personal a los trabajadores				x					x									x					x
	Prevención laboral	La empresa promueve e informa de todas las medidas preventivas y brinda los recursos frente un peligro en el trabajo				x					x									x					x

Leyenda:


M: Malo

R: Regular

B: Bueno

X	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Chepén 26/ 11 /2021	44852440		968640938
Lugar y fecha	DNI. N.º	Firma y sello del experto	Teléfono


		el día a día en general.																							
Locati vos	Lesiones	En la empresa ha sufrido resbalones, tropezones y caídas durante sus labores		x			x			x						x					x				x
		Ha sufrido desgaste por movimientos repetitivos en el trabajo		x			x			x							x					x			
	Despistes	Considera que en la empresa existen factores de distracción que dificultan sus labores		x			x			x						x					x				x
	Uso inadecuado de implementos	La empresa orienta a sus trabajadores al uso correcto de equipos de protección e implementos de seguridad.		x			x			x						x					x				x
Físicos	Dolores musculares	Ha sufrido dolores de espalda, piernas y cuerpo en general producto del trabajo		x			x			x					x						x				x
	Pérdida visual y auditiva	Su capacidad auditiva y visual se han visto amenazadas por el ruido y		x			x			x						x					x				x

			contaminantes en el trabajo																														
		Incapacidad laboral	Ha ocurrido accidentes que han perjudicado a algún trabajador imposibilitado de realizar sus labores				x			x							x					x									x		

Leyenda: **M: Malo** **R: Regular** **B: Bueno**

X	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Chepén 26/11/2021	44852440		968640938
Lugar y fecha	DNI. N.º	Firma y sello del experto	Teléfono

Anexo 3: Carta de Presentación



"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Chepén, 23 de septiembre del 2021

OFICIO No. 027-2021/CCPA-UCVCHEPÉN

Sr. Ing. Victor Hugo Beyodas Gallardo
Gerente General

Guadalupe. -

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted, para expresarle mi cordial saludo e informarle que los Estudiantes: De la cruz Abanto Erika Lisbeth, identificado con DNI N° 72793200 y Chávez Álvarez Freissy Soledad, identificado con DNI N° 74723257 del IX ciclo de la Carrera Profesional de Administración, están desarrollando el Trabajo de Investigación: "Salud ocupacional y Riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.-2021.", tema de gran importancia, cuyo beneficio directo recae en su representada, ya que tiene elementos que contribuirán al proceso de toma de decisiones.

En tal sentido y por la trascendencia del tema de investigación, agradezco a usted las facilidades que les han brindado para obtener información y/o aplicar encuestas, y por nuestra parte nos comprometemos a hacerle llegar a su correo institucional un ejemplar en pdf de dicho trabajo de investigación, luego de su sustentación.

Sin otro en particular y agradeciéndole por su atención a la presente, me despido reiterándole mi particular deferencia.

Atentamente,



Mgtr. Ricardo Antonio Guerrero Vilchez
Coordinador de la Escuela de Administración - Chepén

Victor Hugo Beyodas Gallardo
INGENIERO CIVIL
REG. QP. 211198

CAMPUS CHEPÉN
Panamericana Norte Km. 695 - Chepén
Tel. (044) 566108

fb/ucv.peru
@ucv_peru
#salvadefrente
Ucv.edu.pe

Anexo 4: Carta de Autorización

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Chepén, 23 de septiembre de 2021

Señores
Escuela de Administración
Universidad César Vallejo – Chepén

A través del presente, Victor Hugo Beyodas Gallardo, identificado (a) con DNI N°47623302 representante de la empresa/institución Magaza Ingenieros con el cargo de Gerente General, me dirijo a su representada a fin de dar a conocer que las siguientes personas:

- a) Chávez Álvarez Freissy Soledad
- b) De la cruz Abanto Erika Lisbeth

Están autorizadas para:

- a) Recoger y emplear datos de nuestra organización a efecto de la realización de su proyecto y posterior tesis titulada "Salud ocupacional y Riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L-2021."

Si No

- b) Publicar el nombre de nuestra organización en la investigación

Si No

Lo que le manifestamos para los fines pertinentes, a solicitud de los interesados.

Atentamente,



Victor Hugo Beyodas Gallardo
Ingeniero Civil
REG. CP. 211796

Victor Hugo Beyodas Gallardo
Gerente General

Anexo 5: Cuestionario



UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



Estimados colaboradores, el siguiente formulario forma parte de un proyecto de investigación que tiene como finalidad recopilar información sobre la salud ocupacional y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magasa Ingenieros E.I.R.L. Chepén, 2021.

INDICACIONES:

Lea cuidadosamente cada pregunta y marque con un aspa (X) la respuesta que mejor le parezca. Por favor conteste todas las preguntas.

1-Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	5- Siempre
---------	--------------	-----------	----------------	------------

¿Desea usted participar en el desarrollo del cuestionario?	SI	NO

N°	PREGUNTAS	ALTERNATIVA				
		1	2	3	4	5
VARIABLE: SALUD OCUPACIONAL						
DIMENSIÓN: CONDICIONES LABORALES						
1	Considera que se atenta contra sus derechos como trabajador.					
2	Cree que se atenta contra la reputación personal o autoestima del trabajador.					
3	La empresa garantiza el derecho de permanecer en su puesto de trabajo sin despido injustificado					
4	La empresa cumple con el horario laboral establecido para las actividades					
DIMENSIÓN: EQUILIBRIO EMOCIONAL						
5	Considera que la empresa les brinda el suficiente apoyo y capacitación de sus labores					
6	Considera que la empresa los trabajadores y administrativos muestran empatía frente a un problema					
7	La empresa demuestra su compromiso y responsabilidad con los trabajadores					
DIMENSIÓN: AMBIENTE LABORAL						
8	Se fomenta el trabajo en conjunto en la empresa					
9	La empresa brinda el equipo de protección personal a los trabajadores					
10	La empresa promueve e informa de todas las medidas preventivas y brinda los recursos frente un peligro en el trabajo					



UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN



Estimados colaboradores, el siguiente formulario forma parte de un proyecto de investigación que tiene como finalidad recopilar información sobre la salud ocupacional y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magasa Ingenieros E.I.R.L. Chepén, 2021.

INDICACIONES:

Lea cuidadosamente cada pregunta y marque con un aspa (X) la respuesta que mejor le parezca. Por favor conteste todas las preguntas.

1-Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	5- Siempre
---------	--------------	-----------	----------------	------------

¿Desea usted participar en el desarrollo del cuestionario?	SI	NO

N°	PREGUNTAS	ALTERNATIVA				
		1	2	3	4	5
VARIABLE: RIESGO LABORAL						
DIMENSIÓN: PSICOSOCIALES						
1	La empresa le asigna una carga excesiva de trabajo					
2	Ha sufrido de hipertensión, alergias, lumbalgias, contracturas producto del trabajo					
3	Considera que el trabajo en la empresa le ha dificultado mantener la concentración, lo que conlleva un bajo rendimiento en el trabajo y en el día a día en general.					
DIMENSIÓN: LOCATIVOS						
4	En la empresa ha sufrido resbalones, tropezones y caídas durante sus labores					
5	Ha sufrido desgaste por movimientos repetitivos en el trabajo					
6	Considera que en la empresa existen factores de distracción que dificultan sus labores					
7	La empresa orienta a sus trabajadores al uso correcto de equipos de protección e implementos de seguridad.					
DIMENSIÓN: FÍSICOS						
8	Ha sufrido dolores de espalda, piernas y cuerpo en general producto del trabajo					
9	Su capacidad auditiva y visual se han visto amenazadas por el ruido y contaminantes en el trabajo					
10	Ha ocurrido accidentes que han perjudicado a algún trabajador imposibilitado de realizar sus labores					

Anexo 6: Nivel de Confiabilidad

6.1: FIABILIDAD DE SALUD OCUPACIONAL

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válidos	25	100.0
	Excluidos	0	0.0
	Total	25	100.0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.741	9

Estadísticos total-elemento

	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
P1	16.48	16.010	.066	.755
P2	15.48	11.260	.815	.642
P3	16.20	13.750	.529	.706
P4	14.92	13.243	.933	.676
P5	15.76	14.607	.138	.769
P6	15.64	15.907	.280	.743
P8	15.32	10.227	.463	.739
P9	15.68	11.310	.692	.661
P10	15.96	14.040	.328	.731

6.2: FIABILIDAD DE RIESGO LABORAL

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válidos	25	100.0
	Excluidos	0	0.0
	Total	25	100.0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.816	8

Estadísticos total-elemento

	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
P1	19.56	14.173	.542	.802
P2	20.16	10.807	.893	.737
P3	19.68	8.810	.842	.741
P4	20.12	12.360	.596	.786
P6	19.32	16.143	0.000	.833
P8	19.08	16.660	-.199	.856
P9	19.12	11.943	.757	.764
P10	19.20	10.583	.649	.780

Anexo 7: Prueba de Normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
SALUD OCUPACIONAL	0.144	25	0.195	0.940	25	0.149
RIESGO LABORAL	0.166	25	0.075	0.918	25	0.045

Fuente: Elaboración propia del autor

Anexo 8: Resultados del Objetivo General

Correlación entre las variables salud ocupacional y riesgo laboral en el desarrollo de los trabajadores de la empresa constructora Magaza Ingenieros E.I.R.L.

			SALUD OCUPACIONAL	RIESGO LABORAL
Rho de Spearman	SALUD OCUPACIONAL	Coeficiente de correlación	1.000	-,525**
		Sig. (bilateral)		0.007
		N	25	25
	RIESGO LABORAL	Coeficiente de correlación	-,525**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.007	
		N	25	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Anexo 9: Resultado del Objetivo Específico 1

Nivel de Salud Ocupacional en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

NIVEL	PERSONAS	PORCENTAJE
BAJO	1	4%
MEDIO	16	64%
ALTO	8	32%
TOTAL	25	100%

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Anexo 10: Resultado del Objetivo Específico 2

Nivel de riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

NIVEL	PERSONAS	PORCENTAJE
BAJO	7	28%
MEDIO	18	72%
ALTO	0	0%
TOTAL	25	100%

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Anexo 11: Resultado del Objetivo Específico 3

Correlación entre la dimensión Condiciones de Trabajo y riesgo laboral en los trabajadores de la empresa Magaza Ingenieros E.I.R.L.

		CONDICIÓN		
			DE	RIESGO
			TRABAJO	LABORAL
Rho de	CONDICIÓN	Coeficiente de	1.000	0.132
Spearman	DE	correlación		
	TRABAJO	Sig. (bilateral)		0.529
		N	25	25
	RIESGO	Coeficiente de	0.132	1.000
	LABORAL	correlación		
		Sig. (bilateral)	0.529	
		N	25	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Anexo 12: Resultado del Objetivo Específico 4

		AMBIENTE		
			LABORAL	RIESGO
				LABORAL
Rho de	AMBIENTE	Coeficiente	1.000	-,540**
Spearman	LABORAL	de correlación		
		Sig. (bilateral)		0.005
		N	25	25
	RIESGO	Coeficiente	-,540**	1.000
	LABORAL	de correlación		
		Sig. (bilateral)	0.005	
		N	25	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Anexo 13: Resultado del Objetivo Específico 5

		EQUILIBRIO EMOCIONAL	RIESGO LABORAL
Rho de Spearman	de EQUILIBRIO EMOCIONAL	Coeficiente de correlación	de 1.000
		Sig. (bilateral)	-,508**
		N	25
	de RIESGO LABORAL	Coeficiente de correlación	de -,508**
		Sig. (bilateral)	0.010
		N	25

Fuente: Datos obtenidos de la encuesta

Anexo 14: Respuestas de las Encuestas

EMPRESA MAGAZA INGENIEROS E.I.R.L																				
PREGUNTAS																				
N° TRABAJADORES	1. Considera que se atenta contra el derecho de trabajar.	2. Cree que se atenta contra la reputación personal o económica del trabajador.	3. La empresa garantiza el derecho de permanecer en su puesto de trabajo sin ser despedido injustificado.	4. La empresa cumple con el horario laboral establecido para el trabajador.	5. Considera que la empresa brinda el apoyo y capacitación necesario para el trabajador.	6. Considera que la empresa respeta el trabajador y sus derechos.	7. La empresa demuestra compromiso y responsabilidad con el trabajador.	8. Se fomenta el trabajo en conjunto en la empresa.	9. La empresa brinda el equipo de protección personal al trabajador.	10. La empresa promueve e informa de todas las medidas preventivas y de seguridad para el trabajador.	11. La empresa le asigna una carga excesiva de trabajo.	12. Haz sufrido de hipertensión, dolor de cabeza, migraña, lumbalgia, contracturas o problemas de salud derivados del trabajo.	13. Considera que el trabajo en la empresa le ha dificultado mantener la concentración, la que conlleva un bajo rendimiento.	14. En la empresa ha sufrido de estrés, ansiedad, depresión o problemas de salud mental.	15. Haz sufrido de algún tipo de accidente o lesión en el trabajo.	16. Considera que en la empresa existen factores de riesgo que dificultan el trabajo.	17. La empresa cuenta con un programa de salud ocupacional.	18. Haz sufrido de algún tipo de accidente o lesión en el trabajo.	19. Su capacidad auditiva y visual se han visto afectadas por el ruido y el polvo en el trabajo.	20. Ha ocurrido algún tipo de accidente o lesión en el trabajo.
1	1-Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	3-A Veces	1-Nunca	1-Nunca
2	1-Nunca	1-Nunca	3-A Veces	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	3-A Veces	1-Nunca	1-Nunca
3	1-Nunca	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	2-Casi Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	1-Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	1-Nunca	1-Nunca	4-Casi Siempre	1-Nunca
4	4-Casi Siempre	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca
5	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces
6	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	5-Siempre	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces
7	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca
8	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	1-Nunca	3-A Veces	3-A Veces	5-Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	5-Siempre	3-A Veces
9	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	5-Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	5-Siempre	5-Siempre	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	3-A Veces	1-Nunca	2-Casi Nunca	1-Nunca	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca
10	5-Siempre	1-Nunca	1-Nunca	3-A Veces	3-A Veces	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	2-Casi Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	1-Nunca	2-Casi Nunca	1-Nunca	5-Siempre	2-Casi Nunca	5-Siempre	5-Siempre
11	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces
12	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces
13	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	5-Siempre	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	1-Nunca
14	5-Siempre	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces
15	5-Siempre	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	3-A Veces	3-A Veces	5-Siempre	3-A Veces	1-Nunca
16	3-A Veces	1-Nunca	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	5-Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	3-A Veces
17	1-Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces
18	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	5-Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	3-A Veces	5-Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	1-Nunca	4-Casi Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca
19	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca
20	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	2-Casi Nunca
21	3-A Veces	1-Nunca	5-Siempre	5-Siempre	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	1-Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces
22	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	4-Casi Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	1-Nunca	3-A Veces	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca
23	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	3-A Veces	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	2-Casi Nunca
24	3-A Veces	4-Casi Siempre	1-Nunca	3-A Veces	1-Nunca	1-Nunca	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	2-Casi Nunca	1-Nunca	2-Casi Nunca	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	2-Casi Nunca	2-Casi Nunca
25	1-Nunca	1-Nunca	5-Siempre	5-Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	4-Casi Siempre	3-A Veces	5-Siempre	3-A Veces	1-Nunca	2-Casi Nunca	3-A Veces	2-Casi Nunca	3-A Veces	4-Casi Siempre	3-A Veces	2-Casi Nunca	1-Nunca

ENCUESTAS REALIZADAS

VARIABLE 1 Y R. DEL I O.E

VARIABLE 2 Y R. DEL II O. E

P. NORMALII ...

Anexo 15: Base de datos

15.1: Base de datos de la Variable “Salud Ocupacional”

VARIABLE - 1															
SUJETO	CONDICIONES LABORALES				EQUILIBRIO EMOCIONAL			AMBIENTE LABORAL				D-1	D-2	D-3	TOTAL
	D-1				D-2			D-3							
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	P-6	P-7	P-8	P-9	P-10					
1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	4	9	15	14	38	
2	1	1	3	5	5	5	5	5	5	5	10	15	15	40	
3	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	16	13	15	44	
4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	14	9	12	35	
5	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	13	11	10	34	
6	3	3	3	5	3	3	4	3	5	5	14	10	13	37	
7	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	12	15	15	42	
8	4	4	2	2	3	4	3	5	3	3	12	10	11	33	
9	2	3	4	5	5	5	4	4	5	5	14	14	14	42	
10	5	1	1	3	3	5	5	5	5	2	10	13	12	35	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	12	9	9	30	
12	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	14	10	12	36	
13	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	12	15	15	42	
14	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	13	9	9	31	
15	5	1	1	5	3	3	3	4	3	3	12	9	10	31	
16	3	1	2	4	3	3	3	3	4	4	10	9	11	30	
17	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	6	6	6	18	
18	3	3	3	4	3	5	4	2	3	5	13	12	10	35	
19	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	14	9	11	34	
20	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	11	9	9	29	
21	3	1	5	5	3	3	4	4	4	3	14	10	11	35	
22	1	1	5	4	5	4	4	4	5	4	11	13	13	37	
23	2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	14	10	10	34	
24	3	4	2	1	3	1	4	3	2	2	10	8	7	25	
25	1	1	5	5	4	4	4	4	3	5	12	12	12	36	

15.2: Base de datos de la Variable “Riesgo Laboral”

VARIABLE - 2															
SUJETO	PSICOSOCIALES			LOCATIVOS				FISICOS				D-1	D-2	D-3	TOTAL
	D-1			D-2				D-3							
	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	P-6	P-7	P-8	P-9	P-10					
1	1	1	1	1	1	1	5	3	1	1	3	8	5	16	
2	1	1	1	1	1	1	5	3	1	1	3	8	5	16	
3	2	1	2	1	1	2	1	1	4	1	5	5	6	16	
4	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	8	12	8	28	
5	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	10	12	9	31	
6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	9	12	10	31	
7	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	3	8	3	14	
8	4	1	3	3	5	4	3	3	5	3	8	15	11	34	
9	2	4	3	1	2	1	5	3	3	2	9	9	8	26	
10	1	2	4	1	2	1	5	2	5	5	7	9	12	28	
11	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	7	11	9	27	
12	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	9	12	8	29	
13	1	1	1	1	1	1	5	3	3	1	3	8	7	18	
14	4	2	3	3	3	4	3	5	3	3	9	13	11	33	
15	1	1	1	1	1	3	3	5	3	1	3	8	9	20	
16	2	3	3	3	3	3	5	4	2	3	8	14	9	31	
17	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	7	12	9	28	
18	4	4	3	2	3	1	4	5	4	2	11	10	11	32	
19	3	2	2	2	3	2	4	4	2	2	7	11	8	26	
20	2	3	4	2	2	2	3	2	3	2	9	9	7	25	
21	3	3	1	1	2	2	3	3	2	3	7	8	8	23	
22	2	1	1	1	1	1	3	2	2	2	4	6	6	16	
23	2	4	2	2	2	2	3	4	3	2	8	9	9	26	
24	3	3	2	1	2	3	4	4	3	2	8	10	9	27	
25	3	1	2	3	2	3	4	3	2	1	6	12	6	24	