



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN

Gestión de proyectos y seguridad y salud en el trabajo en la empresa

Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. – 2022

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE
EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN**

AUTOR:

Nava Torrejón, Antony Jesús (orcid.org/0000-0001-9859-4940)

ASESOR:

Dr. Carrion Barco, Gilberto (orcid.org/0000-0002-1104-6229)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección de Empresas de la Construcción

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO — PERÚ

2022

Dedicatoria

A mis padres y a mi hijo, quienes son el motor y motivo y sigo luchando por ser alguien sobresaliente en esta sociedad y buscando emprender sobre todas las cosas.

Antony Jesús

Agradecimiento

A Dios, por permitirme estar vivo y poder cumplir esta etapa de mi formación académica a pesar de los problemas que viene atravesando el país.

A mi esposa, por estar impulsándome a seguir luchando por mis sueños.

A mi hermano, José, por estar pendiente de mis logros y poder ser un ejemplo para él.

A mi asesor, por su acompañamiento y apoyo durante todo este proceso.

A mis docentes, porque cada uno de ellos me dio lecciones de vidas que de alguna forma influyeron para ser el profesional.

El autor

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	19
3.1. Tipo y Diseño de Investigación	19
3.2. Variables y Operacionalización.....	20
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	20
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	22
3.5. Procedimientos.....	26
3.6. Método de análisis de datos.....	26
3.7. Aspectos éticos.....	26
IV. RESULTADOS.....	27
V. DISCUSIÓN	34
VI. CONCLUSIONES	40
VII. RECOMENDACIONES.....	41
REFERENCIAS.....	42
ANEXOS	49

Índice de tablas

Tabla 1. Distribución de Población	20
Tabla 2. Distribución de la muestra	21
Tabla 3. Validez de los instrumentos recolección de datos	23
Tabla 4. Confiabilidad de variable gestión de proyectos	24
Tabla 5. Confiabilidad del número de preguntas de la variable gestión de proyectos	25
Tabla 6. Confiabilidad de variable seguridad y salud en el trabajo.....	25
Tabla 7. Confiabilidad del número de preguntas de la variable seguridad y salud en el trabajo	25
Tabla 8. Nivel de la gestión de proyectos.....	27
Tabla 9. Nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo	27
Tabla 10: Relación entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos	28
Tabla 11: Relación existente entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo	29
Tabla 12. Prueba de normalidad	30
Tabla 13: Relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L.....	31
Tabla 14: Relación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L.....	32

Índice de figuras

Figura 1: Dispersión de datos entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo	31
--	----

Resumen

La investigación se desarrolló con el objetivo de determinar la relación existente entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022. Para ello, se utilizó la metodología tipo básica, diseño no experimental, transversal y descriptivo correlacional. La población estuvo conformada por 50 colaboradores; la muestra estuvo conformado por 30 participantes. La técnica de recolección de datos fue la encuesta y como instrumento el cuestionario. La validación del instrumento se realizó mediante juicio de tres expertos; Asimismo, la fiabilidad de los instrumentos fue comprobada con el estadístico alfa de Cronbach. Los resultados determinaron que el nivel de gestión de proyectos fue medio en 67%, bajo en 33% y alto en 0%; la seguridad y salud en el trabajo fue medio en 73%, bajo en 23% y alto en 3%. Se concluyó que existe relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo, ya que el coeficiente de Rho Spearman fue 0.447 (correlación positiva moderada) y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor}<0.001$); además, solo el 23.9% de la gestión de proyectos influye en la seguridad y salud en el trabajo.

Palabras clave: Gestión de proyectos, planificación, seguridad y salud en el trabajo.

Abstract

The research was developed with the objective of determining the relationship between project management and occupational health and safety in the company Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022. For this purpose, the basic type methodology, non-experimental, transversal and descriptive-correlational design was used. The population consisted of 50 collaborators; the sample consisted of 30 participants. The data collection technique was the survey and the instrument was the questionnaire. The validation of the instrument was carried out by means of the judgment of three experts; likewise, the reliability of the instruments was tested with Cronbach's alpha statistic. The results determined that the level of project management was medium in 67%, low in 33% and high in 0%; occupational health and safety was medium in 73%, low in 23% and high in 3%. It was concluded that there is a significant relationship between project management and occupational safety and health, since the Rho Spearman coefficient was 0.447 (moderate positive correlation) and a p-value equal to 0.000 ($p\text{-value} < 0.001$); furthermore, only 23.9% of project management influences occupational safety and health.

Keywords: project management, planning, occupational health and safety.

I. INTRODUCCIÓN

Durante la creciente globalización, la gestión de proyectos fue considerada como una disciplina empresarial fundamental, en la cual se aplicaron procesos, técnicas y herramientas que permitieron cumplir los objetivos con éxito, donde los profesionales ayudaron a impulsar, guiar y ejecutar las metas que fueron propuestas en la empresa, logrando cerrar con éxito el cronograma de actividades de los proyectos (Cio España 2021). Por otro lado, la salud y seguridad en el trabajo se encarga de analizar los riesgos que pueden sufrir los trabajadores, el nivel de relación con su salud y por tanto los recursos de la organización asignan para este rubro. Son incluidos en requisitos legales por los propios trabajadores, aumentan la necesidad de las empresas de gestionar sus riesgos (Chávez, 2021).

En el ámbito internacional, en Ecuador, se tuvo indicadores de salud preocupantes, donde la tasa de mortalidad ha aumentado, empezando desde 2014 con un 4,1 por cada 1000 habitantes (20%) y en 2021 con un 4,3 por cada 1000 habitantes (40%), debido a que la seguridad y salud en el trabajo no han sido implementadas en las empresas. Esto hubiera permitido una reducción de entre y 10%, mencionando que no hay informes de control sobre posibles accidentes y enfermedades, donde se evalúa que 0,04 investigadores por cada 10.000 especialistas, la cifra típica de América Latina y el Caribe fluctúa increíblemente entre 0,1 y 0,9 auditores por cada 10 trabajadores (Gómez, 2021).

Las empresas en Colombia estuvieron enfocadas en lograr una producción laboral eficiente, en contratar mejores empleados y en terminar las obras de una forma rápida, dejando como segundo plano a las acciones encaminadas a las prevención de daños a la salud, ya que con esto se reduciría el costo y se podrían desarrollar inversiones que generen mejor estabilidad social, mental y física. Sin embargo, se evidenció que el 51% de los trabajadores se encontraba en régimen contributivo, y el 46% en régimen subsidiado; afiliado a una empresa promotora de salud (EPS). Frente a la afiliación de fondo de pensión, el 38% manifestó que estaba afiliado; de estos, el 44.44% está afiliado a un fondo

público de pensiones y solo el 28% se encontraba afiliado a una administradora de riesgos laborales (ARL); de este porcentaje, el 20% no sabía cuál era su (ARL), por lo que es preocupante el modo como se está asimilando los estándares de seguridad y salud en el trabajo, ya que, en promedio, el 75% de los encuestados manifestó que no se estaba realizando ninguna acción (Zambrano y Mendoza, 2021).

La gestión de proyectos en el Perú estuvo marcada por las empresas que tienen la iniciativa de promover de forma eficiente los procedimientos basados en métodos tradicionales y salidas rápidas en el trabajo, tomando decisiones en conjunto. Todo esto permita llevar la ejecución del proyecto al éxito esperado, siempre y cuando se cumplan las metas propuestas. Se asemejan dichos componentes involucrados dentro de la presente gestión de proyecto, utilizando la metodología adecuada que permita reducir el tiempo del proyecto, el costo que puede alcanzar y la calidad con la que se va desarrollar (Melendez y Salous, 2021).

En el Perú, la seguridad y salud en el trabajo fue preocupante, donde el personal profesional expone sus vidas a cambio de no recibir una garantía de higiene, psicosocial, seguridad, etc. En cuando a la situación de salubridad, en su gran mayoría se pudo encontrar que no se viene aplicando o analizando el riesgos que puede ser ocasionado dentro del puesto laboral (35,9%), de los cuales se puede identificar de acuerdo a los análisis elaborados, que no cuentan con Seguridad y Salud Ocupacional (40,7%); además, se pudo apreciar que la evaluación médica ocupacional no son realizadas en un (39,9%), poniendo en evidencia que la población urbana en nuestro país, acuciosamente, se exhibe a la radiación solar, malas posturas y ruidos; siendo así, la presente situación de manera directa ocasiona perjuicios la calidad laborar como también la salubridad del empleado (Sabastizagal-Vela, Astete-Cornejo y Benavides, 2021).

Las empresas constructoras a nivel local no tuvieron una visión amplia de gestión de proyectos, aun se puede ver que existe un 60% de las empresas en la región con dificultad en cuanto al planteamiento, estudio y ejecución de

proyectos donde solo un 40% de estas empresas las cumplen. Es el caso del Proyecto denominado Construcción de la línea de transmisión Pongo de Caynarachi-Yurimaguas, el cual abarca dos provincias de la zona oriente del país (Alto Amazonas – Lamas), donde se aplican los aparatos del tablero: tiempo, coste y calidad (Diario Voces, 2021).

De acuerdo con esta realidad y sobre todo lo que se pudo establecer sobre los proyectos, en este caso la consignada empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., que se encuentra situado en la ciudad de Yurimaguas, tiene como visión y misión la ejecución de proyectos en el ámbito privado y en obras de infraestructura pública. El problema principal identificado en la empresa es la forma correcta de planificar, ejecutar y desarrollar las obras, llegando a ocupar solo un 30% de las herramientas proporcionadas por el PMI. Por otro lado, el tema de la salubridad y sobre todo la seguridad en el trabajo cumple determinado rol que sobrelleva el cumplimiento de funciones importantes para la empresa, donde los accidentes son concurrentes, por el cual se opta por cumplir las condiciones adecuadas para que exista un ambiente laboral seguro.

A partir de ello, se considera ciertas preguntas para vincular u optar un resultado eficiente, donde se presentó como problema general ¿Qué relación existe entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L.-2022? Mientras que los problemas específicos fueron: ¿Cuál es el nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022?, ¿Cuál es el nivel de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022?, ¿Cómo se relaciona las dimensiones de gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022?

La investigación tuvo como justificación por conveniencia. La consideración de dos factores en la empresa y los resultados ayudarán con el establecimiento de las opciones adecuadas en lo que respecta a los descubrimientos, en particular que el proyecto y las medidas se ejecutan durante la seguridad y salud en el trabajo. Relevancia social, la investigación logró acceder el nivel de relación que

existe el sistema de gestión tales como seguridad, salud y proyecto, el cual protege al trabajador y a todos lo que se encuentran dentro del plantel de equipo como participantes o colaboradores. Valor teórico, nos brindó diseñar estrategias de solución dentro de la gestión de proyectos para la empresa en estudio, por el cual nos ayudó a lograr que exista un control y medidas de seguridad que protejan al trabajador y a todos lo que se encuentran dentro del plantel de equipo como participantes o colaboradores. Implicancia práctica, se pudo establecer ciertas medidas con las situaciones evaluadas dentro del centro laboral, siendo así que el desempeño laboral tendrá un favorecimiento empresarial. Además, el afán de incumplir el margen legal género en su mayoría daños materiales como personales, empatizando a corroborar la mala imagen de la empresa constructora y utilidad metodológica. En la investigación se elaboró los instrumentos que permitieron medir las variables gestión de proyectos y seguridad y salud en el trabajo; además, los instrumentos han sido validados y se aplicó la confiabilidad de los mismos con la finalidad de que puedan ser empleados por otros estudios que hayan evidenciado una problemática o situación similar.

A partir de lo señalado, se planteó el objetivo general: Determinar la relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022 Como objetivos específicos fueron: 1) Identificar el nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022, 2) Identificar el nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022, 3) Establecer la relación entre las dimensiones de seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

Finalmente, como hipótesis general se planteó: Existe relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022 Como hipótesis específicas fueron: hipótesis nula: La gestión de proyectos NO se relaciona con la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la

Amazonia S.R.L. – 2022, hipótesis específica 1: El nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022, es alto, hipótesis específica 2: El nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022, es alto, hipótesis específica 3: Existe relación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Con respecto a los antecedentes internacionales se mencionaron a Cuadros, Morales y Rojas (2018) quienes desplegaron un estudio que fue exhibido mediante una oferta metodológica, en el cual las pequeñas empresas del rubro de la ingeniería, evaluaron el nivel de estabilidad y correlación en la Gestión de Proyectos. El análisis tuvo como referencia un equilibrio genérico, comprometido a través de consultas externas como internas de los especialistas. Se tomó como muestra 09 expertos en la materia, aplicando el modelo de madurez Organization Project Management Maturity (OPM3), en el cual se puede evaluar particularidad y calificación de acuerdo a la escala, con el objetivo de evaluar mejores prácticas. Se obtuvo como resultado, de acuerdo al análisis realizado, que los propios trabajadores no son eficaces para obtener la madurez de la gestión de proyecto.

Por su parte, Guerrero (2018) su investigación se ejecutó a través del diseño pre - experimental, se tuvo como población y muestra dichos proyectos empleados en el año 2018 y siendo muestra de ellos todos los proyectos del mes de enero a junio del mismo año. Se realizó de acuerdo a la dirección del presente proyecto de acuerdo a lo establecido del PMI, de acuerdo al PMBOK, a través de los costos, relación, tiempo, calidad y satisfacción al cliente. Se pudo determinar que el presente proyecto generó un impacto sumamente relativo con el desarrollo de las herramientas dentro del control del PMI. Tenemos como consecuencias que rescatar el incremento de 34% de acuerdo a las exigencias; se pudo disminuir el sobretiempo en un porcentaje de 50%, incautando o determinando un 100% de acuerdo al cronograma; además, se pudo elevar un 42% las utilidades que proyecta de acuerdo al desarrollo del mercado. Es así que se logra ingresar en un rango elevado de satisfacción 94%. Es así que se pudo establecer la Gestión de trabajo.

Según Vega-Monsalve (2018), en su investigación planteó describir de acuerdo al estándar que se pudo incrementar dentro del programa de salubridad y seguridad empresarial en Colombia, la presente investigación se realizó dentro del departamento de Antioquia, siendo los factores relevantes el índice equitativo. Siendo así, que se practica un estudio transversal, conformando así

73 empresas, con un personal de 50 personas. Se realizó entrevistas de 65 personas y la revisión de 73 listas. Con resultados encomendados se obtuvo el aprovechamiento del modelo de Gestión de Seguridad y Seguridad en el Trabajo presentado por la (OIT), la presente organización fue ejemplar con un índice mayor dentro del campo establecido (87%): la dirección entiende que los implementos que se debe realizar son de acuerdo a la responsabilidad de los jefes de áreas que no solicitan para cumplir con los reglamentos establecidos y es por ello que los recursos son intangibles. Evitar las sanciones viene ser una de los objetivos de las empresas y así obtener un buen resultado dentro de las licitaciones; se llega al final que la gestión de salubridad, no se ejecuta en su mayoría, ya que es poco estratégico.

Igualmente, González (2020), en su investigación se mencionó como objetivo principal el sistema económico, hoy en día, a raíz de la pandemia, generó desequilibrio dentro de la sociedad, afectando ciertos aspectos laborales que se instala para mejorar el estatus comercial de acuerdo a la nueva realidad que hoy enfrentamos en nuestro país. Se practica un estudio trasversal, tomando como muestra 50 trabajadores de la empresa. Se puede identificar mediante un análisis la inquietud de acuerdo a la salud y seguridad laboral para evitar menos gastos.

En realidad, no se profundiza el cómo se viene organizando o analizando el nivel de salubridad en los trabajadores de las empresas. Es así que el presente estudio se enfoca en dichas perspectivas de tutela preventiva. Esto conlleva a dichas propuestas para garantizar y mejorar las garantías de salubridad y de seguridad entre los beneficiados que serían los empleados.

Mientras que Ortega (2018) tuvo como objetivo general desglosar cómo el derecho básico de los representantes a un lugar seguro y al bienestar en el trabajo puede ser garantizado a través de disposiciones administrativas (Equipos de Protección Personal, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, etc.). Se aplicó una muestra de 75 trabajadores, donde se aplicó una metodología cualitativa de revisión documental; la exploración se completó bajo la estrategia subjetiva de encuesta narrativa, trabajando con un ejemplo que

presenta cada una de las organizaciones de la ciudad de Colombia, consiguiendo posteriormente que la fuerza de los compañeros de equipo esté personalmente conectada con la solidez y el desarrollo monetario del país, el giro social y la eficiencia de las organizaciones y, esta dolencia, Se presume que los lineamientos públicos vigentes no son exitosos en la seguridad vital de la fuerza de trabajo, ya que es básicamente imposible confirmar sin lugar a dudas que cada una de las organizaciones de la economía convencional están consintiendo o no con dotar a sus representantes de los Equipos de Protección Personal fundamentales, y en la calidad necesaria.

En el caso de Riaño-Casallas, Hoyos y Valero (2018) realizaron un examen para diseccionar el efecto sobre el ritmo de percances relacionados con la palabra de la ejecución de un marco de administración relacionado con el bienestar y la seguridad bajo la norma OHSAS 18001, la muestra estuvo conformada por 04 empresas, donde el tipo de investigación fue descriptiva con enfoque cuantitativo y cualitativo, se utilizó como técnica el surtido de información del ritmo de percances de cuatro organizaciones en el área petroquímica, se completó una encuesta narrativa y una reunión con el individuo responsable del bienestar y la seguridad relacionados con la palabra para notar el nivel de desarrollo del marco de administración a la luz de seis componentes: estrategia, identificación del peligro, objetivos y proyectos, control funcional, estimación de la ejecución y examen de los percances. Se tuvo relación con los expedientes de recurrencia, gravedad y heridas de los percances, de las cuatro organizaciones investigadas, no muestran un patrón razonable de disminución en los tres años posteriores al certificado. En cualquier caso, el informe de percepciones se amplió en tres de las organizaciones consideradas, lo que permitió terminar una prueba sobre el desarrollo del marco de administración debido a las progresiones en las directrices legales y no hay ningún patrón razonable con respecto a la reducción de la gravedad y la recurrencia de los percances.

Del mismo modo, Arce y López (2018) el objetivo de su trabajo de investigación fue diseccionar el nivel de desarrollo de las organizaciones bogotanas revisadas a través de dos aspectos: el primero fue el nivel de consistencia relacionado con

cada uno de los ciclos de normalización, estimación, control y mejora continua de los procesos de emprendimiento de la junta directiva; y el aspecto posterior aludió a la interrelación entre cartera, proyectos y tareas. La técnica utilizada es de naturaleza exploratoria. La población comprendía 5.187 organizaciones con más de 10 trabajadores de larga duración y un ejemplo de 226 organizaciones. El resultado fue un bajo grado de desarrollo de las tareas de estas organizaciones (46,9%) en las organizaciones enormes tasas que se reduce al 24,7%, al 13,6% en las organizaciones medianas, al 8,6% en las organizaciones pequeñas y al 6,2% en las organizaciones miniaturas. Esto hizo que fuera importante terminar de examinar el grado de estrategia, el nivel de los dispositivos, el nivel de mejora de las capacidades y el nivel de la tarea de la oficina de la junta directiva para tener una idea más clara de la cultura empresarial de las organizaciones.

Asimismo, Diaz et al. (2020), el objetivo general fue retratar el tema de los percances relacionados con la palabra a la luz del examen de la información medible en el Perú. Conectado con un concentrado en la cosmovisión positivista e interpretativa con una metodología mixta (subjetiva y cuantitativa). El examen es de tipo ilustrativo, aplicando un seguimiento de los datos narrativos que resuelven la cuestión de los percances relacionados con la palabra, dentro de un entorno generalizado. Surge el término percance laboral; la población tiene como indicador a cada uno de los ocupantes del Perú, teniendo como resultados que en el año 2018 - 2019, si bien la variedad de los avisos de percances laborales mortales fue de - 4,6%, explícitamente, en los periodos largos de diciembre; diseccionando el patrón de la información se tuvo que el coeficiente de conexión (R) fue de 0,851, presumiendo consecuentemente que existe una alta conexión cierta entre el tiempo de trabajo y la cantidad de percances relatados; siendo que a medida que pasa el tiempo, estos se incrementarán.

Por consiguiente, Osorio-Vasco (2021) su objetivo fue retratar el despliegue del bienestar relacionado con la palabra (SST), a la vista de las partes del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST), la identificación y el control de los riesgos relacionados con la palabra y las directrices colombianas, relacionadas con la SST de las organizaciones en miniatura de las áreas

empresariales y administrativas del barrio Los Naranjos del Municipio de Itagüí, Antioquia, Colombia. El examen se realizó bajo el sistema de un plan hecho con el interés voluntario de 50 microempresas. Se utilizó una encuesta creada para la exploración en tres etapas: encuesta hipotética, aprobación por parte de los especialistas y dirección. Posteriormente, el 88% de las microempresas no relegan a una persona al SGSST y el 72% no afilia a los trabajadores al Sistema General de Seguridad Social Integral. Los riesgos físicos y compuestos no son previsiblemente reconocidos y controlados en el 34% y 38% de las microempresas, por separado. Se puede razonar que el 93,86% de las microempresas no conocen las normas colombianas relacionadas con la SST. El panorama de la SST en un área pequeña de las organizaciones empresariales y administrativas no está empoderado con respecto a la suficiencia de los SST, la administración de los riesgos y la amplitud y ejecución de las normas colombianas relacionadas con la SST, obligatorias para la consideración de los trabajadores.

Finalmente, Padilla, Pino y Amaya (2021) dirigieron una investigación para inspeccionar la conexión entre los elementos de logro del perfil de ejecución de la tarea (PIP) con los modelos para estimar el logro del proyecto, y cuánto difieren las conexiones cuando son dirigidas por la experiencia, el proyecto la confirmación de la junta, y el estilo de autoridad innovadora del jefe de la empresa. La revisión fue de naturaleza cuantitativa y no experimental, dirigida en Perú y Ecuador para el área de innovación de datos (IT). Se tuvo como muestra a 324 participantes, donde se aplicó como técnica la encuesta adquirida de estudios y demostrada utilizando condiciones primarias. En consecuencia, los factores básicos que dieron sentido al logro fueron el reconocimiento del cliente, el grupo de trabajo y el pensamiento crítico. Se razonó que la experiencia del director de la tarea no es enorme y el certificado no influye en el logro, razón por la cual se requiere una mezcla de diferentes estilos de iniciativa.

Con respecto a los antecedentes nacionales se encontró a Del Águila (2021) quien propuso como objetivo general el uso de la norma G050 y su relación con el grado de desarrollo de seguridad de la región; por esta razón, se aplicó una filosofía de evaluación tipo grado, con un plan no exploratorio, en la revisión la

población es de 25 trabajadores de la localidad de Surquillo, teniendo en cuenta dentro del ejemplo 196 representantes evaluados aleatoriamente. Se aplicó la técnica de la encuesta y el instrumento aplicado fue el cuestionario. Esta presente investigación pudo claramente demostrar la norma G050 viene ser el todo dentro del nivel de seguridad en las obras aplicadas en el distrito investigado. Por lo tanto, los valores centrales requeridos se muestran de manera equitativa dentro del análisis establecido; es así, las empresas del distrito deben inducir las presentes variables dentro de la gestión integral SST.

Se puede mencionar a lo indicado por Allpas et al. (2018), en su investigación expuso como motivo para distinguir las enfermedades más sucesivas, según el espacio de trabajo aplicando la norma de seguridad y salud en el trabajo. El examen fue ilustrativo, inminente, exploratorio y transversal. Se realizó en una planta de Lima. Actualmente, está aplicando la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se trabajó con una muestra de 121 trabajadores los cuales participaron del examen médico y se aplicó una ficha para datos médicos ocupacionales. En consecuencia, la población de revisión se dividió en dos: trabajadores y personal directivo; la edad típica de la población era de 37 a 48 años y el 83,5% eran hombres. Los atributos obsesivos más incesantes fueron: dislipidemia (Hipertrigliceridemia 66,9%, hipercolesterolemia 64,5%), ametropía no corregida 37,2%, hipoacusia suave 36,8% y sobrepeso 57%. Según el área de trabajo: los trabajadores tenían una mayor recurrencia de problemas auditivos, dislipidemia, sobrepeso e hipertensión vascular (HTA). La fuerza de trabajo autorizada estaba más afectada por la dislipidemia, la ametropía no corregida, la gordura de grado I y el sobrepeso. Esto nos permitió razonar que las enfermedades más regulares en las dos regiones relacionadas con la palabra según el ramo I: ametropía e hipoacusia; en el ramo II: dislipidemia y sobrepeso.

López (2018) referenció que el objetivo general de su revisión era exponer de forma lógica las medidas de seguridad y bienestar en el trabajo según la norma G.050, que utilizaba un plan básico inconfundible. Se aplicó la técnica de la encuesta y el instrumento de cuestionario para una población de 65 trabajadores en la obra. La prueba de confirmación se aplicó a compañeros de la investigación computacional. La prueba aprobada se aplicó para calibrar el

objeto de revisión, y los resultados se manejaron mediante estrategias ilustrativas e inferenciales y de investigación. No se ha establecido del todo a través de las tablas de dispersión de la recurrencia que el grado de información sobre la norma G.050 era esencialmente bajo o medio con un 80% siendo el normal de 18,5 evaluado en una escala de 30 puntos, lo que permitió razonar que tiene sentido por los niveles bajos o medios alcanzados en el elemento de información sobre los prerrequisitos especializados del puesto de trabajo (84,61%) y del plan de bienestar en el trabajo (75,38%).

Por su parte, Narro (2020) el objetivo principal de la exploración fue exponer la relación de estimación de la gestión de proyectos bajo la aplicación de la guía PMBOK, que tiene una garantía de equilibrio con el PMI de INVIERTE.PE, dentro de la Municipalidad Distrital de Curgos, distinguida como una investigación de tipo descriptiva correlacional, utilizando como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario. Por ejemplo, estudios de 18 proyectos de empresa del elemento evaluado. Como parte de los resultados se sustenta que existe conexión entre el PMI de INVIERTE.PE, que permitió presumir que la variable Gestión de Proyectos y la variable PMI de INVIERTE.PE, fue factible evaluar la relación más extrema para que la especulación planteada fuera correcta.

Asimismo, Villa (2020) precisa que su investigación se ocupó de decidir la conexión entre la Gestión de Proyectos y la eficiencia dentro de una organización denominada Arquitectos Construcciones y Minería Villa S.A.C.- Trujillo - 2018. El concentrado al que se hace referencia fue cuantitativo, de diseño correlacional. La muestra fue por conveniencia y estuvo conformado por toda la población. El instrumento estuvo conformado por el cuestionario, aplicado en una hoja de percepción de Gestión de Proyectos, y la hoja de percepción de eficiencia, el aseguramiento de los factores actuales fue obviamente sólido. Obteniendo como resultado la interrelación con el proyecto de la junta con la eficiencia de la organización, con una fuerza de ($Rho = 0,521$, $p = 0,032$, $\alpha = 0,05$) media. Con el nivel de la empresa, el tablero expuso lo siguiente: el 47%, 8 empresas están preocupados con la administración de la calidad que está en el proceso (el 41%, 7 tareas) y en la tarea descuidada los

ejecutivos están igualmente en el proceso (el 12% 2 actividades). El valor de producción prevaleció la condición íntimamente de acuerdo a la expectativa (41%, 7 proyectos), lo que permitió consumir la agrupación estadísticamente en relación dimensional G.R. Y GP entre los contratistas respectivamente con un valor establecido dentro de los resultados acogidos a la investigación.

Por su parte, Malqui (2021) menciona que los objetivos de esta exploración fueron decidir la conexión entre el bienestar y la seguridad en el entorno laboral y la ejecución del trabajo de los representantes vinculados a la organización C&S Proyectos Perú - Lima 2020. En este estudio se considera como aplicado, ajustado por el plan no exploratorio de corte transversal correlacional. En el cual, se aplicó a 85 trabajadores como población.; con una muestra de 70 personas que laboran en la empresa. Las técnicas abarcadas dentro de la presente investigación, fueron utilizadas para recolectar datos y determinar la hipótesis, las presentes herramientas fueron cuestionarios y recolección de datos. Este avance tuvo como premio obtener resultados en énfasis a lo relacionado con las variables de la presente investigación. Se pudo concluir con la determinación de la existencia de un grado. Obteniendo el resultado a través del Rho de Spearman ($= 0,742$ y una significancia de $0,000$).

Igualmente, Huaman (2021) realizó la investigación en el cual el objetivo fue exponer la asociación actual entre G.S/S.O./R.L. dentro de la organización evaluada llamada Constructora MARQUEZZAR S.R.L, Huaraz, 2021. Se obtuvo una población a la vez que un ejemplo no probabilístico, representado por 60 integrantes de la organización. Este investigación fue de corte cuantitativo, con un plan de exploración correlacional distinto. Las técnicas aplicadas para adquirir los resultados fueron la escala Likert, conllevando a obtener el grado entre S.O/R.L.

Para confirmar y acreditar los instrumentos, se validaron a través de expertos de la materia, fueron corroborados al Alfa de Cronbach (0.85 y de 0.89). Para adquirir la conexión en el examen actual era importante utilizar la prueba de Pearson y la prueba de Chi-cuadrado para obtener la relación de la especulación. Si se toma la conexión de los factores y por lo tanto la prueba de

especulación, se obtiene según los límites y expectativas un valor determinado inferior al valor hipotético ($X_{2c} = 2,52 < X_{2t} = 3,84$) y una p -estima = $0,112 > 0,05$, probando la especulación negativa y teniendo un resultado actual relacionado con los factores concentrados en este examen dentro de la organización elegida.

Entre las bases teorías que respaldaron esta investigación; se hizo mención a lo siguiente. El presente trabajo asume al análisis y la viabilidad de la tecnología. El PMI, se considera como un factor relevante ambiental de entrada, en casi todo el proceso que se aborda. El sistema de referencia que se tendrá que abordar será a raíz de un plan de dirección de construcción, pero tendrá un sistema cartesiano para obtener las medidas de coordenadas, que por cierto serán las mismas (Zigurat, 2021).

Se tuvo como primera variable: gestión de proyectos. Cabrera (2021) precisó que las sistemáticas de Gestión de Proyectos, se considera como una ilustración para PMI, tiene una relación con Lean Management, Construction Management, Teoría de Restricciones o el Cuadro de Mando Integral para que el Gerente de Proyecto y su equipo, ejecuten el Programa de Gestión; obteniendo las consecuencias por el titular del proyecto. El buen manejo del proyecto se encuentra relacionado a lo metodológico que se basa a las necesidades que se puede apreciar. Se necesita un encargado que entienda lo aplicable dentro del proyecto de construcción. Pero, se debe tener en cuenta, que muchas veces este punto en investigación no se realiza, dispuesto que su obligatoriedad no es relevante para el inversionista de acuerdo con sus conocimientos o costumbres al ejecutar sus obras.

Según el Project Management Institute (2021), alude a ampliar el tablero como la ejecución de la información, las habilidades, los dispositivos y las estrategias a las tareas de la empresa, apuntando hacia la reparación o la satisfacción de las necesidades y los supuestos para las sustancias y las asociaciones comprometidas con una empresa. Estos se utilizan para lograr, efectivamente, la exposición de los objetivos establecidos hacia el inicio de la tarea que coordinará los movimientos de todo tipo.

Ante estas teorías, se precisó que la gestión de proyecto, es considerado como atrevimiento temporal, que al ejecutarse se encuentran resultados. Se puede decir que un proyecto no se determina cuando cumple con sus metas, el cual cumple lo establecido con los objetivos; además, se puede hacer mención que los proyectos se pueden determinar cuando el cese del mismo se ejecute o cuando se cancela de acuerdo a los inconvenientes. (Medina 2020).

Asimismo, Solarte y Sanchez (2014), indicó que los proyectos son netamente exigentes para ser ejecutados y optar un inicio para su ejecución, el afán de lograr conseguir que el presente proyecto se encuentre en un nivel adecuado, se tiene que plantear con un buen análisis de acuerdo a los requisitos establecidos. Es así que, con la cultura, estructura y gobernanza estatal, PMI considerado como el factor ambiental en todos los procesos, debe abordar dentro de la gestión de los proyectos para un resultado eficaz. Este planteamiento se considera como un sistema de referencia que se va abordar para constituir el plan de dirección dentro del proyecto, pero el sistema cartesiano para medir las coordenadas será el mismo.

Después de haber analizado las diversas teorías referentes a la primera variable, se pudo considerar que la gestión de proyectos es un mecanismo de principios básicos, procedimientos y herramientas que se utilizan para poder guiar con éxito un proyecto desde su inicio hasta su finalización. Apoyarse con este sistema permitió garantizar que se cumpla todas las metas y objetivos planteados de una manera que sea más fácil, donde todos los colaboradores puedan entender su aplicación y uso.

Se hizo mención de las dimensiones de la presente variable, la planificación según (Baca-Tavira y Herrera-Tapia, 2016) plantearon que es una estrategia esencial para la dirección y para tener la opción de llegar a las metas y objetivos a cumplir, organizando etapas y cursos rápidos dentro de las empresas, tomando como indicadores el plan de trabajo, la obtención y el suministro el plan de la junta y la apuesta el plan de los ejecutivos.

La segunda dimensión de la variable se enfocó en la ejecución. Según Arévalo (2021) envuelve una progresión de aparatos que garantizan que los ejercicios y

las obras públicas puedan realizarse realmente fundados en modelos específicos para trabajar en la ordenación de la mano de obra pública y de los productos orientados a la mejora de la satisfacción personal de los residentes, donde los marcadores; por ejemplo, la Garantía de Calidad, el Desarrollo de Equipos y la Programación del Trabajo son básicos.

Y por último, la dimensión de la variable, monitoreo y control. Según Sánchez y García (2016) hace referencia a que conocer la situación de la exposición y el progreso de la empresa es fundamental. Este ciclo está siendo mejorado y se centra en convertirse en un tipo de ingreso confiable para el país. No obstante, por regla general, las organizaciones tienen una cultura desafortunada en cuanto a la comprobación y control de los emprendimientos para trabajar con una dirección independiente, influyendo en los procesos de mejora.

Como segunda variable tenemos a la seguridad y salud en el trabajo (SST). Se hizo referencia como una actividad centrada en la contraprestación de los peligros que permiten al especialista para desempeñar su trabajo en cada movimiento que crean, para centrarse realmente en su rectitud y la asistencia del gobierno del personal según la regulación 29783, Además, se dio cuenta que el bienestar y la seguridad es un campo de bienestar legítimo cuyo objetivo es avanzar y mantener el nivel más elevado y los propietarios sociales en cualquier individuo de sus ejercicios de trabajo (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2017).

La Ley 29783 caracteriza que es una actividad de varios niveles cuyo objetivo es cuidar en la totalidad de los socios de una asociación y que cada una de las organizaciones está con la obligación de plantear y dar un lugar de trabajo inconfundible para que los peligros de trabajo se disminuyen.

En todo caso, las patologías, según el Manual de Salud Laboral, determinó como cualquier expresión neurótica incansable que se produce como consecuencia forzosa y sin solución de continuidad del tipo o clase de trabajo que el especialista realiza por implicación en el que se ha visto obligado a trabajar. Igualmente, son aquellas cuestiones que influyen en el bienestar creado por la circunstancia de la disposición laboral (DIGESA, 2017).

Por su parte, Céspedes y Martínez (2016) hizo mención que dentro del régimen las leyes son aplicables de acuerdo a la normativa constitucional del país, otorgando los lineamientos técnicos, que se tiene que aplicar para garantizar la salubridad y la seguridad dentro de las actividades relacionado al tema de la construcción, para concluir que las acciones que se realizan de acuerdo al rol, se deben desarrollar sin accidentes y sin enfermedades ocupacional evitando eficacia dentro del plano ejecutorio.

Molano y Arevalo (2013) establecieron que la salud y seguridad en el trabajo dentro de los puestos laborales, debieron ser estandarizados, avalados con las leyes otorgadas para no infringir dentro de una falta sancionable como también delictiva. Este límite puede garantizar la vida tanto como de los trabajadores como de la empresa y sus actividades a realizar mediante las licitaciones que son encomendadas.

En cuanto al segundo factor, se pudo referir que la seguridad y salud en el trabajo abarcó todo lo relacionado con la acción de los riesgos relacionados con la palabra que ocurren en varios ejercicios, cuyo objetivo principal fue la viabilidad y el mantenimiento del mayor grado de bienestar. En este sentido, se trata de disminuir los riesgos que los especialistas conocen de forma simultánea.

La variable actual tuvo los aspectos de acompañamiento determinados para desarrollar aún más la comprensión, se mencionó la primera dimensión políticas y programas de prevención. Para Romaní (2008) comienza con la forma de abordar la idea de la contrapartida general, según el punto de vista hipotético de los estudios clínicos humanos para luego abordar todo lo más explícitamente, la anticipación en este campo. Esto muestra la necesidad de consolidar de hecho la cooperación en estrategias y proyectos preventivos en el ámbito de las obras, así como de hacer una estructura general más fiable con la mejora de dicho apoyo que la ahora mismo común.

Como segunda dimensión se consideró la organización de la prevención, Ruiz-Frutos et al. (2007) el objetivo de la protección de los trabajadores es garantizarles el reembolso de los daños (a su respetabilidad real o a su

bienestar) sufridos durante el trabajo. Sin la protección de los trabajadores, la indemnización es un ciclo largo y lúgubre en el que la validez puede obtenerse a través de la actividad legal, que es inevitablemente larga, cara y con resultados inseguros. La protección; por tanto, es valiosa para el especialista cuyo bienestar se ha visto reducido, pero también para la empresa, ya que limita en gran medida su obligación monetaria.

Asimismo, se tuvo a la tercera dimensión de la variable, manual de seguridad. Molano y Arévalo (2013) aluden a él como un componente esencial del plan de contrapartida necesario y obligatorio de la empresa. Se considera como un registro de la empresa que incorpora los peligros generales y explícitos de los puestos de trabajo, así como las medidas preventivas materiales.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y Diseño de Investigación

Tipo de estudio

La investigación fue de tipo básica, conforme mencionó Zorrilla (1993) detalla, que al realizar un estudio se debe aplicar alternativas para solucionar un problema específico, asumiendo como objetivo la presente orientación en la búsqueda, por el cual ayuda al análisis y desarrollo científico.

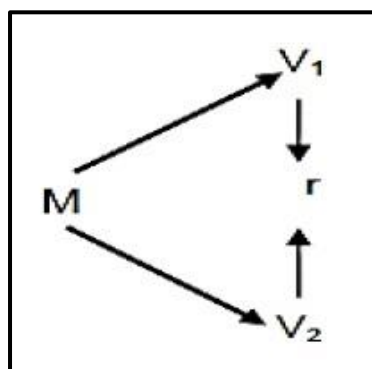
Este estudio presentó un alcance correlacional, el cual tuvo como objetivo identificar la relación de las variables ya sea entre uno o varias, determinando la categoría, conceptos y muestras en particular (Hernández Sampieri, Fernández Collado y Baptista Lucio 2006).

Para la investigación, se trató de encontrar las causas del presente problema planteado, se hizo uso del enfoque cuantitativo. Este enfoque, cuyo objetivo fue probar la hipótesis formulada tomando las medidas numéricas y el estudio estadístico, que permitieron observar los modelos de conducta, estableciendo diversas hipótesis dentro del resultado del estudio (Málaga 2008).

Diseño de investigación

Tuvo como diseño no – experimental, tipo transversal correlacional. Esta investigación no puede ser manipulada las variables. Se podría decir que la revisión no necesitará cambiar de forma intencionada los factores autónomos para adquirir su resultado sobre la otra variable. Para ello, se actuó en el modelo exploratorio para obtener las peculiaridades tal y como se pueden ver dentro del entorno habitual (Bernal, 2010).

Representación del diseño correlacional:



M = Trabajadores

V1 = Gestión de Proyectos

V2 = Seguridad y Salud en el Trabajo

r = Relación de V1 con V2

3.2. Variables y Operacionalización

Variable 1: Gestión de proyectos.

Variable 2: Seguridad y salud en el trabajo.

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

Población: La población es un conjunto de personas que se distinguen en unas pocas reuniones con cualidades normales. En realidad, la población viene a ser unas cuantas personas de las que se extrae un ejemplo esencial para la investigación. De este modo, se puede subrayar que cualquier determinación de personas reunidas por una marca típica es un populacho. (Osikhotsali 2021).

En este sentido, para la investigación la población estuvo compuesta por todos los trabajadores de la organización, con un total de 50 miembros.

Tabla 1

Distribución de Población

Colaboradores	Total	Porcentaje
Contratados	30	60%
Locadores	20	40%
	50	100%

Nota: Información obtenida de RR HH de la empresa.

Criterios de inclusión: Se incluyó a los colaboradores que pertenecen a la Empresa entre contratados (área de logística, presupuesto, contabilidad, tesorería), y los locadores de servicio (trabajadores contratados por obras).

Criterios de exclusión: Se excluyó a los colaboradores contratados por sub contratos y para obras de tareas específicas.

Muestra: agrupación de individuos que tienen como objeto a tomar diversas decisiones para encontrar un resultado idóneo. Una muestra debe acreditar los resultados para poder garantizar las consecuencias que genera el hallazgo de la presente investigación realizada en la población en mención (Suter 2014).

En esta investigación se tuvo como muestra 30 colaboradores (ingeniero residente, asistente, especialistas y administrativos), en el cual son representantes de las áreas relevantes de la empresa.

Tabla 2

Distribución de la muestra

Área	N° Colaboradores
Jefatura	02
Presupuesto	09
Logística	10
Contabilidad	09
	30

Nota: Información obtenida de RR HH de la empresa.

Muestreo: El muestreo es un ciclo utilizado en el examen medible en el que se toma un número predeterminado de percepciones de una población mayor. La técnica empleada para realizar la prueba en una población mayor, depende del tipo de examen que se realice, pero puede incluir una simple inspección irregular o una prueba eficaz (Tuovila, 2020).

El muestreo de la exploración fue no probabilístico por conveniencia, ya que la población absoluta fue elegida pensando en que la cantidad de unidades era razonable.

Unidad de análisis: Fue conformado por cada uno de los colegas que trabajan en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., entre especialistas y expertos de la parte autorizada. Según Pignuoli-Ocampo (2017), la unidad de examen comprende la parte primaria en cualquier filosofía, caracteriza el objeto de estudio y; por lo tanto, es una forma mundial de tratar lo que podemos entender y lo que no podemos encontrar sobre el aprendizaje en la revisión exacta.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Técnica

El estudio es la estrategia de recopilación de información mediante el planteamiento de preguntas a personas que se aceptan como datos idóneos. Se prepara una lista adecuada de encuestas. En la mayoría de los casos se utiliza una metodología no disimulada. Se pregunta a los encuestados sobre su valoración del interés del segmento. (Management Study Guide, 2020)

La estrategia utilizada fue la encuesta, que nos permitió evaluar cerca los atributos de la verdad concentrados en base a los factores de revisión.

Instrumentos

Zaza et al. (2000) expresaron que el cuestionario se ha utilizado para recoger datos de los miembros, su motivación es tener la opción de recoger información planteada por la investigación prevista a la población.

El instrumento utilizado fue el cuestionario, teniendo índices de mayor efectividad en cuanto a la calidad y cantidad de respuestas obtenidas a comparación de otros instrumentos.

Para la investigación, se utilizaron dos cuestionarios (una para cada variable), para la variable gestión de proyectos hubo una encuesta con 20 cosas, y para la variable seguridad y salud ocupacional, hubo una encuesta con 20 cosas, estas fueron dirigidas a los directores de la Compañía y al grupo especializado, ya que son el punto de apoyo más confiable para la estimación de los factores. En ambos casos se consideró la misma escala de respuesta que es la ordinal (tipo-likert).

Validez

La validez del presente instrumento se realizó mediante juicio de tres expertos, un metodólogo y dos gestores públicos, dando su criterio mediante la revisión y calificación a los instrumentos. Según Waterhouse, London y Gillberg (2016) la validez tiene criterio de medición y precisión, donde la fiabilidad se mide en un instrumento de investigación teniendo como resultado sistemáticamente los mismos patrones si se utiliza en la misma situación en repetidas ocasiones, esta aprobación ayuda con la prueba distintiva específica con la que la encuesta puede jugar la estimación de una realidad.

Tabla 3

Validez de los instrumentos recolección de datos.

Variable	N°	Experto o Especialista	Promedio de Validez	Opinión del Experto
gestión de proyectos	1	Metodólogo: Ana Sandoval Vergara	4.8	El instrumento cuenta con los principios metodológicos.
	2	Ingeniero Civil: Gunter Sánchez Macedo	4.5	El instrumento esta apto para su ejecución.
	3	Ingeniero Civil: Jean Arévalo Morales	4.3	El instrumento cumple los requisitos para su ejecución.
			4.5	
seguridad y salud en el trabajo	1	Metodólogo: Ana Sandoval Vergara	4.8	El instrumento cuenta con los principios metodológicos.

2	Ingeniero Civil: Gunter Sánchez Macedo	4.4	El instrumento esta apto para su ejecución.
3	Ingeniero Civil: Jean Arévalo Morales	4.2	El instrumento cumple los requisitos para su ejecución.
		4.5	

Nota: elaboración propia.

Los instrumentos constaban de dos cuestionarios y se sometieron al juicio de tres especialistas, quienes comprobaron la lucidez y la significación de los marcadores con los factores objeto de estudio. Para la variable principal, el resultado significó una normal de 4,5, abordando el 90% de acuerdo entre los jueces. Del mismo modo, el resultado de la variable posterior significó una normal de 4,5, abordando el 90% de entendimiento entre los jueces, lo que demuestra que tiene una alta legitimidad, cumpliendo con las circunstancias sistémicas a aplicar.

Confiabilidad

Se utilizó el programa real Alpha de Cronbach, que permitió evaluar la seguridad del resumen. Para concluir la solidez de los instrumentos, la estimación obtenida debe ser superior a 0,70.

Análisis de confiabilidad de variable: Gestión de Proyectos

Tabla 4

Confiabilidad de variable gestión de proyectos

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	30	100.0
	Excluido ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento

Número de preguntas

Tabla 5

Confiabilidad del número de preguntas de la variable gestión de proyectos.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.725	20

Nota: Información obtenida del programa IBM SPSS Statistics V25.

Análisis de confiabilidad de variable: Gestión de Proyectos

Tabla 6

Confiabilidad de variable seguridad y salud en el trabajo

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	30	100.0
	Excluido ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento

Número de preguntas

Tabla 7

Confiabilidad del número de preguntas de la variable seguridad y salud en el trabajo.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.828	20

Nota: Datos obtenidos desde el software estadístico IBM SPSS Statistics v25.

A raíz de la aplicación de la medición del Alfa de Cronbach, se observó que los instrumentos son excepcionalmente sólidos, tanto para la variable 01 (gestión de proyectos) = 0,725, como para la variable 02 (seguridad y salud en el trabajo) = 0,828; las cualidades adquiridas son más destacadas que 0,70.

3.5. Procedimientos

Los pasos efectuados se dieron con la recolección de datos, donde fue importante facilitar con el gerente de la empresa, se expuso la metodología de utilización del estudio a sus trabajadores; esto dependió de las circunstancias y oficios dados por el individuo en control. Paralelamente, se mencionó la marca de la carta de aprobación relativa para que haya prueba de la ejecución de los instrumentos dentro de la Entidad. Se utilizó una revisión a través de una encuesta que contenía 20 preguntas para cada variable, con decisión de diferentes respuestas en una escala ordinal tipo Likert.

3.6. Método de análisis de datos

La sistematización de los resultados obtenidos a través del instrumento se guardó primero en el programa Microsoft Excel, donde se desglosaron por factores, decidiendo su circunstancia actual en conjunto y por separado para cada uno de ellos, luego se manejaron en el paquete medible SPSSv25 (mediciones gráficas e inferenciales)

3.7. Aspectos éticos

La investigación tuvo como principal fundamento proteger los aspectos éticos que posee el investigador y los colaboradores como sus derechos, integridad, sensibilidad y privacidad, por lo que los investigados confiaron en que los resultados informados por la investigación son sensatos. Los resultados reflejan un intento honesto y no mal intencionada. Ludvigsson et al. (2015) consideran la base de la independencia, donde se considera el apoyo voluntario de los asociados, ya advirtiéndoles sobre la extensión en cuanto al uso del instrumento de surtido de información. Se debe tener la certeza de que los asociados optaron por participar voluntariamente sin ser obligados a ello, garantizando así la pauta de razonabilidad y secreto.

IV. RESULTADOS

4.1. Nivel de la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

Tabla 8

Nivel de la gestión de proyectos

Nivel	Intervalo	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	[20 – 50]	10	33%
Medio	[51 – 75]	20	67%
Alto	[76 – 100]	0	0%
Total		30	100%

Nota: Elaboración propia.

Interpretación

En la tabla 8, se evidenció que la variable: gestión de proyectos, el 33% de los encuestados con respecto al nivel de la gestión de proyectos fue bajo, mientras que para el 67% de la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. el nivel de la gestión de proyectos fue medio; lo que demostró que la empresa no brindó un adecuado nivel de gestión para los proyectos, ocasionando que no se emita una información completa a los trabajadores de como poder gestionar los proyectos en la empresa, lo que generó que los colaboradores no se sientan representados con la entidad, con sus metas, objetivos, y proyectos en el futuro.

4.2. Nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

Tabla 9

Nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo.

Nivel	Intervalo	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	[20 – 50]	7	23%
Medio	[51 – 75]	22	73%

Alto	[76 – 100]	1	3%
Total		30	100%

Nota: Elaboración propia.

Interpretación:

En la tabla 9, se evidenció que la variable: seguridad y salud en el trabajo, el 23% de los encuestados con respecto al nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo fue bajo, mientras que para el 3% de la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. el nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo fue alto; lo cual indicó que no se dio la importancia respectiva a los lineamientos propuestos durante la seguridad y salud en los proyectos, donde la tentativa de que exista un accidente con uno de los trabajadores es a causa de la falta de información emitida por la empresa.

4.3. Relación entre las dimensiones de seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

Tabla 10

Relación entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos.

	D1: Políticas y Programas de Prevención			D2: Organización de la Prevención			
	Alto	Bajo	Medio	Alto	Bajo	Medio	
V1: Gestión de Proyectos	Alto						
	Bajo		30.0%	3.3%	16.7%	16.7%	
	Medio	3.3%	23.3%	40.0%	3.3%	23.3%	40.0%
	Total	3.3%	53.3%	43.3%	3.3%	40.0%	56.7%
	D3: Manual de Seguridad						
	Alto	Bajo	Medio				
	Alto						
	Bajo	3.3%	13.3%	16.7%			

Medio	6.7%	13.3%	46.7%
Total	10.0%	26.7%	63.3%

Nota: Datos obtenidos desde el software estadístico IBM SPSS Statistics v25.

Interpretación

Tal como se observó en la tabla 10, la relación entre las dimensiones políticas y programas de prevención y la variable gestión de proyectos se encontraron en un nivel medio lo que represento el 40.0% y un nivel bajo del 30.0%. Por su parte, la segunda dimensión organización de la prevención presento un nivel bajo del 16.7% en relación con la variable ejecución de proyectos. Así mismo, la dimensión tres (manual de seguridad) mostro una relación en el nivel medio de 46.7% y un nivel bajo del 13.3% con la variable en estudio.

4.4. Relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

Tabla 11

Relación existente entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo.

		V2: Seguridad y Salud en el Trabajo			
		Alto	Bajo	Medio	Total
V1: Gestión de Proyectos	Bajo		13.3%	20.0%	33.3%
	Medio	3.3%	10.0%	53.3%	66.7%
	Total	3.3%	23.3%	73.3%	100.0%

Nota: Datos obtenidos desde el software estadístico IBM SPSS Statistics v25.

Interpretación

Tal como se observó en la tabla 11, se contempló la relación existente entre la variable gestión de proyectos y la variable seguridad y salud en el trabajo, se pudo apreciar que entre las variables existe un nivel medio lo que representó el 53.3% y un nivel bajo con un porcentaje de 13.3%.

4.5. Prueba de normalidad

Tabla 12

Prueba de normalidad.

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
V1: Gestión de proyectos	.157	30	.057	.935	30	.066
V2: Seguridad y salud en el trabajo	.131	30	.197	.912	30	.016

Nota: Datos obtenidos desde el software estadístico IBM SPSS Statistics v25.

Interpretación

En la tabla 12 se observó que al tener una muestra de 30 sujetos se optó por aplicar la prueba de normalidad Shapiro-Wilk. En ese sentido se advirtió que el pvalor (0.066) > 0.05 para la variable gestión de proyectos y el pvalor (0.016) < 0.05 en la variable seguridad y salud en el trabajo.

Por lo tanto, al no ser el pvalor de ambas variables mayor que 0.05, se concluyó que los datos de estas variables no provienen de una distribución normal, lo que llevó a realizar una correlación estadística por medio de **Rho de Spearman**.

4.6. Hipótesis general

Hi = Existe relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022

Ho = La gestión de proyectos NO se relaciona con la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022

Tabla 13

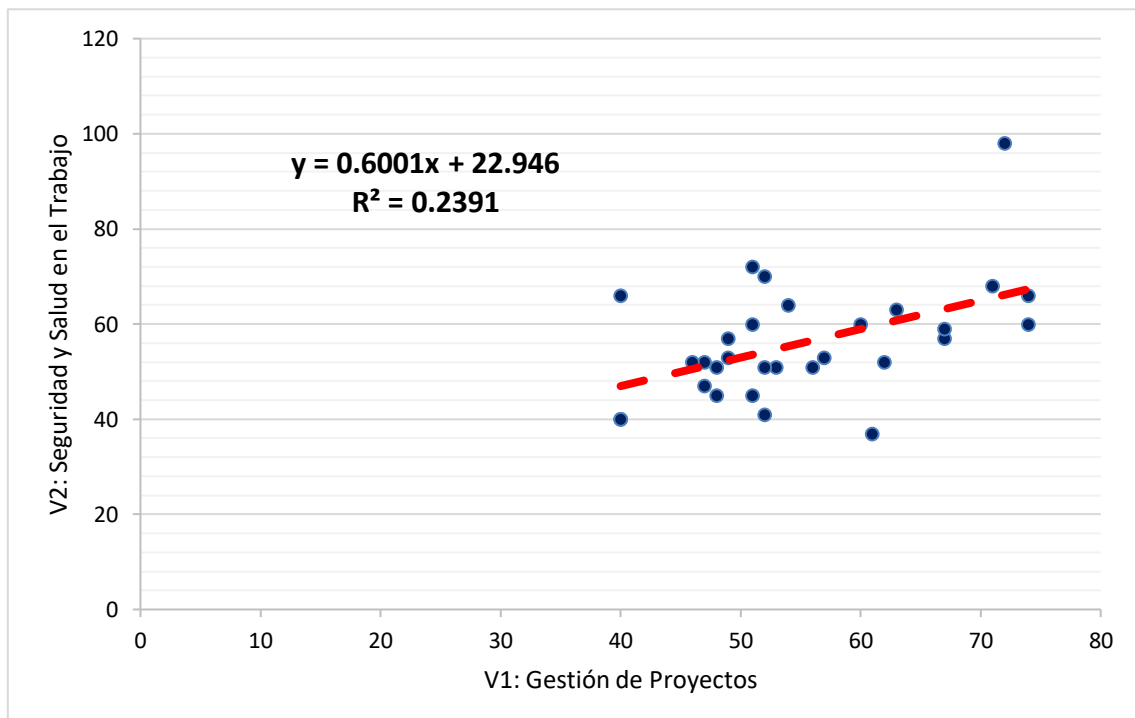
Relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L.

		V1: Gestión de Proyectos	V2: Seguridad y Salud en el Trabajo
Rho de Spearman	V1: Gestión de proyectos	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,447*
		N	30
	V2: Seguridad y Salud en el Trabajo	Coeficiente de correlación	,447*
		Sig. (bilateral)	0.013
		N	30

Nota: Datos obtenidos desde el software estadístico IBM SPSS Statistics v25.

Figura 1

Dispersión de datos entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo.



Interpretación

Tal como se advirtió en la tabla 13, el coeficiente de correlación de Rho

Spearman = 0.447* y un valor de Sig = 0.013 el cual fue menor a 0.05, valores que indican que existió correlación positiva moderada entre la variable gestión de proyectos y la variable seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. Por lo tanto, se aceptó la hipótesis alternativa y se rechazó la hipótesis nula. Por su parte la figura 3 mostró un coeficiente de determinación R² igual a 0.2391, lo que indicó que la gestión de proyectos se relacionó en un **23.9%** con la seguridad y salud en el trabajo de la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L.

4.7. Hipotesis específica: Existe relación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.

Tabla 14

Relación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L.

			D1: Políticas y Programas de Prevención	D2: Organización de la Prevención	D3: Manual de Seguridad	V1: Gestión de Proyectos
Rho de Spearman	D1: Políticas y Programas de Prevención	Coeficiente de correlación	1.000	,470**	,373*	,640**
		Sig. (bilateral)		0.009	0.042	0.000
		N	30	30	30	30
	D2: Organización de la Prevención	Coeficiente de correlación	,470**	1.000	,606**	0.302
		Sig. (bilateral)	0.009		0.000	0.105
		N	30	30	30	30
	D3: Manual de Seguridad	Coeficiente de correlación	,373*	,606**	1.000	0.234
		Sig. (bilateral)	0.042	0.000		0.213
		N	30	30	30	30

V1: Gestión de Proyectos	Coeficiente de correlación	,640**	0.302	0.234	1.000
	Sig. (bilateral)	0.000	0.105	0.213	
	N	30	30	30	30

Nota: Datos obtenidos desde el software estadístico IBM SPSS Statistics v25.

Interpretación:

Como se mostró en la tabla 14, la primera dimensión políticas y programas de prevención tuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman = 0.640** y un valor de Sig = 0.000 el cual fue menor a 0.01, valores que indican que existió relación positiva moderada entre la dimensión y la variable gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. La segunda dimensión organización de la prevención presento un coeficiente de Rho Spearman = 0.302 y un valor de Sig = 0.105 el cual fue mayor a alfa, valores que indicaron que NO existió relación entre la dimensión y la variable gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. Finalmente, la dimensión manual de seguridad tuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman = 0.234 y un valor de Sig = 0.213 el cual fue mayor a alfa, lo que indica que NO existió relación entre la dimensión y la variable gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. Por lo tanto, la hipótesis para la primera dimensión con la variable gestión de proyectos, fue aceptada; mientras que las hipótesis para la segunda dimensión (Organización de la Prevención) y tercera dimensión (Manual de Seguridad) con la variable gestión de proyectos se rechazó.

V. DISCUSIÓN

El desarrollo de la investigación tuvo como realidad problemática la deficiencia de la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., donde la ineficiencia de los proyectos y el alto costo que estos generan al momento de ejecutarse tiene como tentativa encontrar una solución a los problemas que viene atravesando la empresa. Los hallazgos que fueron sometidos a discusión en los párrafos sucesivos, contemplan otros estudios efectuados y son cotejados con los de la presente, adjuntando tentativas explicativas.

En esta investigación se tiene como primer objetivo específico, identificar el nivel de la gestión de proyectos en la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022, mediante el análisis descriptivo se pudo encontrar que el 67% encontró un nivel de gestión de proyectos medio y 33% un nivel bajo y, el 0% se encontró un nivel alto, lo que da a entender que la variable gestión de proyectos es catalogada en un nivel medio. Esto quiere decir, que la empresa no brinda un adecuado nivel de gestión para los proyectos, no se usa las herramientas adecuadas para reducir costo, tiempo y calidad, ocasionando que no se emita una información completa a los trabajadores de cómo poder gestionar los proyectos en la empresa. Esto genera que los colaboradores no se sientan representados con la entidad, con sus metas, objetivos, y proyectos en el futuro. Frente a lo mencionado se rechaza la hipótesis de investigación, donde se refiere que el nivel de gestión de proyectos en la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022, es alto. Estos resultados son corroborados por Cuadros, Morales y Rojas (2018) quienes desplegaron un estudio que fue exhibido mediante una oferta metodológica, en el cual las pequeñas empresas del rubro de la ingeniería, evaluaron el nivel de estabilidad y correlación en la Gestión de Proyectos. El análisis tiene como referencia un equilibrio genérico, comprometido a través de consultas externas como internas de los especialistas, con el objetivo de evaluar mejores prácticas. Se obtuvo como resultado, que los propios trabajadores no son eficaces para obtener la madurez de la gestión de proyecto. A su vez, Guerrero (2018), en su investigación se opta por el objetivo principal, desarrollar en la presente

empresa ENCOSERVICE, mediante el PMI en el que tendrá que avalar el éxito de los proyectos. Se realizó de acuerdo a la dirección del presente proyecto de acuerdo a lo establecido del PMI, de acuerdo a lo guiado del PMBOK, enfrentado dentro del estudio realizado el resultado de lo investigado a través del costo, relación, tiempo, calidad y satisfacción al cliente. Se pudo determinar que el presente proyecto generó un impacto sumamente relativo con el desarrollo de las herramientas dentro del control del PMI. Tenemos como consecuencias rescatar el incremento de 34% de acuerdo a las exigencias; se pudo disminuir el sobretiempo en un porcentaje de 50%; además, se pudo elevar un 42% las utilidades que proyecta y desarrolla un 26%, de acuerdo al desarrollo del mercado. Es así que se logra ingresar en un rango elevado de satisfacción 94%. En este sentido, bajo lo anteriormente mencionado y diseccionando estos resultados, se afirma que la organización no ha dado los aparatos propuestos por el Project Management Institute (PMI) necesarias para poder tener un alto nivel de gestión en los proyectos, donde no solo los trabajadores puedan mejorar su nivel de conocimiento, sino que la empresa pueda generar el incremento a nivel de costo, rendimiento y calidad en sus proyectos.

De acuerdo con el segundo objetivo específico, identificar el nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022, mediante el análisis descriptivo se pudo encontrar que el 73% encontró un nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo medio y 23% un nivel de eficiencia bajo y, el 3% se encontró un nivel alto, lo que da a entender que la variable de seguridad y salud en el trabajo es catalogada en un nivel medio. Esto quiere decir, no se da la importancia respectiva a los lineamientos propuestos durante la seguridad y salud en los proyectos, donde la tentativa de que exista un accidente con uno de los trabajadores es a causa de la falta de información emitida por la empresa. Frente a lo mencionado, se rechaza la hipótesis de investigación, donde se refiere a que el nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022, es alto. Estos resultados son corroborados por González (2020), quien hace mención que el

sistema económico, hoy en día, a raíz de la pandemia, generó desequilibrio dentro de la sociedad, y afectó ciertos aspectos laborales. Se puede identificar mediante un análisis la inquietud de acuerdo a la salud y seguridad laboral, para evitar menos gastos, se viene siendo ignorados y genera preocupación alguna. En realidad, no se viene profundizando como se viene organizando o analizando el nivel de salubridad de los trabajadores de las empresas.

El presente estudio se enfoca en dichas perspectivas de tutela preventiva, con el presente objetivo a mencionar que viene ser el desafío a lo que se establece el marco normativo del país. Esto conlleva a dichas propuestas para garantizar y mejorar las garantías de salubridad y de seguridad entre los beneficiados que serían los empleados. A su vez, se tomó en cuenta lo planteado por Ortega (2018) el motivo de este estudio es examinar cómo puede garantizarse el derecho básico de los representantes al bienestar y la seguridad en el trabajo mediante disposiciones administrativas (equipos de protección individual, sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, etc.). La investigación se realizó bajo la metodología tipo cualitativa de revisión documental, trabajó con una muestra que presenta todas las empresas de la ciudad de Colombia, Considera que el bienestar de los compañeros esté firmemente conectado con la solidez y el desarrollo monetario del país, el giro social y la eficiencia de las organizaciones y, este padecimiento, depende generalmente de las actividades de previsión que se adelanten dentro del lugar de trabajo. Se presumió que los lineamientos públicos vigentes no son viables en la seguridad integral de la mano de obra, ya que es absolutamente imposible constatar de manera específica si todas las organizaciones en la propia economía están de acuerdo o no con dotar a sus representantes de los Equipos de Protección Personal fundamentales, y en la calidad que se requiere. De igual manera, se encuentra lo planteado por Riaño-Casallas, Hoyos y Valero (2018) quienes explicaron un examen para diseccionar el efecto que tiene sobre la tasa de percances relacionados con la palabra la ejecución de un marco de bienestar y de directivos en el trabajo bajo la norma OHSAS 18001, utilizan como técnica el surtido de información del ritmo de percances de cuatro organizaciones en el área petroquímica se llevó a cabo una encuesta narrativa y una reunión con el

responsable de la seguridad y el bienestar en el trabajo para notar el nivel de desarrollo del marco de directivos a partir de seis componentes: estrategia, identificación de riesgos, metas y proyectos, control funcional, estimación de la ejecución y examen de percances. Estos tienen relación con los registros de recurrencia, gravedad y heridas perjudiciales de los percances, de las cuatro organizaciones diseccionadas no muestran un patrón razonable de disminución en los tres años posteriores a la confirmación. En este sentido, bajo lo anterior y al diseccionar estos resultados, se afirma que no se están tomando las suficientes medidas preventivas como se especifica en el sistema administrativo, no se trabaja en el bienestar de los trabajadores, donde los colaboradores están directamente conectados con el desarrollo monetario, el giro social y la eficiencia que la organización puede crear y esto dependerá de las actividades preventivas que se adelanten en el lugar de trabajo.

El tercer objetivo específico, la relación entre las dimensiones políticas y programas de prevención y la variable gestión de proyectos, muestran un coeficiente de correlación Rho Spearman de 0.640** para la dimensión políticas y programas de prevención (correlación positiva moderada), 0.302 para la dimensión organización de la prevención (correlación positiva baja), 0.234 para la dimensión manual de seguridad (correlación positiva baja). En este caso, la primera dimensión tiene un valor Sig < 0.01, por lo que se afirma que tiene relación significativa con la gestión de proyectos, aceptándose esta hipótesis específica, mientras que la segunda y tercera dimensión tiene un valor Sig. > 0.01, rechazándose estas hipótesis propuestas en la investigación. Estos resultados inferenciales guardan semejanza con la publicación de Villa (2020), quien demostró que existe interrelación entre la gestión de proyectos con productividad de la empresa, con una intensidad de (Rho = 0.521, p = 0.032, alfa = 0.05) media. Con relacionarían al grado de gestión de proyectos cumplió (47%, 8 proyectos), concerniente con la gestión de calidad que se encuentra en proceso (41%, 7 proyectos) y en gestión de proyectos negligente también se encuentra en proceso (12% 2 proyectos). De igual forma Malqui (2021) La presente exploración estuvo orientada a dilucidar, a través de sus objetivos, la conexión entre la seguridad y el bienestar en el ámbito laboral, mediada así a

la ejecución laboral de los representantes vinculados a la organización C&S Proyectos Perú - Lima 2020. Se ha acentuado los factores del presente examen dentro de la organización que se plantean entre ellos; posteriormente, fue factible cerrar con la seguridad de la presencia de un grado. Obteniendo el resultado a través de la Rho de Spearman ($= 0,742$ y un significado de $0,000$). En este sentido, bajo lo mencionado anteriormente y examinando estos resultados, se afirma que cuanto más se creen los componentes de seguridad y bienestar en el trabajo, más será el emprendimiento dentro de la organización, asumiendo que la seguridad y el bienestar en el trabajo se cultivan adecuadamente, los peligros, percances y ocasiones incómodas disminuirán en la obra. En la actualidad, algunas organizaciones han llevado a cabo el proyecto del tablero para racionalizar los activos y prevenir los recortes del plan de gastos, los trabajadores se ven directamente perjudicados por la mala administración de la normativa por parte de la organización.

Finalmente, en cuanto al objetivo general de la investigación, menciona la relación significativa entre la Gestión de Proyectos y la Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022, mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se pudo encontrar que el coeficiente fue de 0.447^* (correlación positiva moderada) y un p valor igual a 0.013 ($p\text{-valor} < 0.05$), lo que nos da a entender que existe una relación significativa entre ambas variables. Esto quiere decir que las actividades o componentes que se desarrollan dentro de la gestión de proyectos tienden a relacionarse con la gestión de proyectos en las obras, puesto que al presentarse una mejora en el primer punto repercutirá de manera positiva en el segundo. Frente a lo mencionado se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, donde se refiere a que existe relación entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa ejecutores e inversiones de la amazonia S.R.L. Estos resultados son corroborados por Arce y López (2018) en su trabajo de exploración, el objetivo fue diseccionar el nivel de desarrollo de las organizaciones bogotanas estudiadas a través de dos aspectos: el primero, el nivel de consistencia relacionado con cada uno de los ciclos de normalización, estimación, control y mejora consistente de los

procesos de emprendimiento de la junta directiva; y el aspecto posterior aludido a la interrelación entre cartera, proyectos y tareas. El resultado fue un bajo grado de desarrollo de los emprendimientos de estas organizaciones (46,9%) en las organizaciones enormes, índice que se reduce al 24,7% en las organizaciones medianas, al 13,6% en las medianas, al 8,6% en las pequeñas y al 6,2% en las miniaturizadas. Así, Díaz et al. (2020), en su trabajo de exploración, se propusieron como objetivo general retratar el tema de los percances relacionados con la palabra a la luz del examen de la información fáctica en el Perú. Al examinar el patrón de la información, el coeficiente de conexión (R) fue de 0.851, de esta manera se presume que existe una alta relación segura entre el tiempo y la cantidad de percances detallados, y que a medida que pasa el tiempo, estos se incrementan. En este sentido, esto demuestra que al ampliar y, en consecuencia, desarrollar aún más el tablero, el grado de competencia del bienestar relacionado con la palabra para los especialistas de la organización en la que se concentra aumenta y avanza. Se demuestra la importancia que asume que hay una administración decente de los trabajos en ejecución. Los peligros de trabajo serán disminuidos y los especialistas querrán realmente hacer su trabajo con toda la seguridad. Por último, añadimos la garantía R2, que para esta puerta abierta y para este caso extraordinario, el valor encontrado ha sido equivalente a 0,2391, y que pretende que, la variable de los directivos sea persuasiva en un 23,9% de la variable de seguridad y bienestar en el trabajo, al fin y al cabo, la seguridad y el bienestar en el trabajo está excepcionalmente sujeta a las actividades y objetivos que la administración superior de la organización pueda tener respecto al proyecto de gestión.

VI. CONCLUSIONES

- 6.1.** Existe relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L., ya que el análisis estadístico de Rho de Spearman se alcanzó un coeficiente de correlación de Rho Spearman = 0.447* y un valor de Sig = 0.013 el cual es menor a 0.05; además, el valor de coeficiente de determinación R² igual a 0.2391, lo que indica que la gestión de proyectos se relaciona en un 23.9% con la seguridad y salud en el trabajo.
- 6.2.** El nivel de la gestión de proyectos con respecto a la tabla 8 se puede evidenciar que el 67% es medio, el 33% es bajo y alto en 0%, debido a que la empresa no ha brindado las herramientas propuestas por el Project Management Institute (PMI), necesarias para poder tener un alto nivel de gestión en los proyectos, donde no solo los trabajadores puedan mejorar su nivel de conocimiento, sino que la empresa pueda generar el incremento a nivel de costo, rendimiento y calidad en sus proyectos.
- 6.3.** El nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo con respecto a la tabla 9 se puede evidenciar que el 73% es medio, el 23% es bajo y alto en 3%, debido a que no se está tomando las prevenciones adecuadas como lo estipula el marco normativo, donde los colaboradores están directamente relacionados con el crecimiento económico, desarrollo social y la productividad que pueda generar la empresa y todo esto va depender de las acciones preventivas que se impulsen en el ambiente laboral.
- 6.4.** Existe relación entre las dimensiones de Seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos, ya que el coeficiente de Rho de Spearman entre la dimensión Políticas y Programas de Prevención y la gestión de proyectos fue de 0.640 (correlación positiva moderada), por su parte la dimensión Organización de la Prevención y la gestión de proyectos fue de 0.302; asimismo, la dimensión manual de seguridad y la gestión de proyectos fue de 0.234, donde no existe relación entre las dimensiones y la variable.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1.** Al responsable de la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., brindar un buen servicio a nivel de obras que repercutirá en el desarrollo y progreso de la población ayudando así al logro de los objetivos y metas institucionales.
- 7.2.** A la unidad de gestión Administrativa de la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., se sugiere fortalecer las capacitaciones donde se use herramientas propuestas por el Project Management Institute (PMI), y que sea transmitida a todo el personal de ingreso, lo cual permitirá un mejor nivel de gestión de proyectos en las obras.
- 7.3.** Al jefe de personal de obra de la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., fortalecer la eficiencia en la seguridad y salud en el trabajo a través del marco normativo, donde se aplique a todos los trabajadores, orientado a prevenir, alertar y corregir cualquier suceso inesperado en las obras.
- 7.4.** Al jefe de personal de obra de la Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L., contratar personal calificado en cuanto a gestión de proyectos, seguridad y salud en el trabajo para poder reforzar e informar al personal en planilla.

REFERENCIAS

- ALLPAS, H.L., RODRIGUEZ, O., LEZAMA, J.L. y RARAZ, O., 2018. Enfermedades del trabajador en una empresa peruana en aplicación de la ley de seguridad y salud en el trabajo. *Horizonte Médico (Lima)*, vol. 16, no. 1, pp. 48-54. ISSN 1727558X. DOI 10.24265/horizmed.2016.v16n1.07.
- ARCE, S. y LÓPEZ, H.A., 2018. Valoración de la gestión de proyectos en empresas de Bogotá: nivel de madurez en gestión de proyectos. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, no. 69, pp. 60-87. ISSN 0120-8160. DOI 10.21158/01208160.n69.2010.517.
- ARÉVALO, R.S., 2021. Eficiencia en la ejecución de proyectos de inversión. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar* [en línea], vol. 5, no. 2, pp. 1726-1739. [Consulta: 16 mayo 2022]. ISSN 2707-2215. DOI 10.37811/CL_RCM.V5I2.378. Disponible en: <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/378/479>.
- BACA-TAVIRA, N. y HERRERA-TAPIA, F., 2016. Proyectos sociales. Notas sobre su diseño y gestión en territorios rurales. *CONVERGENCIA* [en línea]. [Consulta: 16 mayo 2022]. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-14352016000300069.
- BERNAL, C.A., 2010. Metodología de la investigación administración, economía, humanidades y ciencias sociales. [en línea], [Consulta: 3 agosto 2021]. Disponible en: <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigación-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>.
- CABRERA, J., 2021. la gestión de la construcción. *conexion esan* [en línea]. [Consulta: 30 julio 2021]. Disponible en: <https://www.esan.edu.pe/conexion/actualidad/2014/10/29/cada-vez-mas-necesaria-gestion-construccion/>.
- CÉSPEDES, G.M. y MÁRTINEZ, J.M., 2016. UN ANÁLISIS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL SISTEMA EMPRESARIAL CUBANO. *Revista Latinoamericana de Derecho Social* [en línea], vol. 22, no. 4, pp. 267-270. ISSN 1870-4670. Disponible en: http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=429640259018%0Ahttp://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_serial&pid=1870-4670&lng=es&nrm=iso.

- CHÁVEZ, C., 2021. Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. *Eidos*, no. 2, pp. 13. ISSN 1390-499X. DOI 10.29019/eidos.v0i2.49.
- CIO ESPAÑA, 2021. Claves para una correcta gestión de proyectos. *AGENCIA ESPAÑOLA DE NOTICIAS - CIO* [en línea], [Consulta: 21 julio 2021]. Disponible en: <https://www.ciospain.es/liderazgo/claves-para-una-correcta-gestion-de-proyectos>.
- CUADROS, Á., MORALES, J. y ROJAS, A., 2018. Propuesta metodológica para medir el nivel de madurez de la gestión de proyectos en empresas de ingeniería. *Revista EIA* [en línea], vol. 14, no. 27, pp. 85-95. [Consulta: 30 julio 2021]. ISSN 1794-1237. DOI 10.24050/reia.v14i27.808. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-12372017000100008.
- DEL ÁGUILA, E., 2021. Influencia de la aplicación de la norma G050 en el clima de seguridad de las obras de construcción del distrito de Surquillo. *Revista del Instituto de investigación de la Facultad de minas, metalurgia y ciencias geográficas*, vol. 23, no. 45, pp. 3-10. ISSN 1561-0888. DOI 10.15381/iigeo.v23i45.18044.
- DIARIO VOCES, 2021. Avanza saneamiento físico de la faja de servidumbre para la construcción de la Línea de Transmisión Pongo de Caynarachi - Yurimaguas. *AGENCIA DIARIO VOCES* [en línea]. [Consulta: 21 julio 2021]. Disponible en: <https://www.diariovoces.com.pe/184761/avanza-saneamiento-fisico-de-la-faja-de-servidumbre-para-la-construccion-de-la-linea-de-transmision-pongo-de-caynarachi-yurimaguas>.
- DIAZ, J., SUAREZ, S., SANTIAGO, R. y BIZARRO, E., 2020. Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. *Revista Venezolana de Gerencia*, vol. 89, no. 89. DOI 10.37960/revista.v25i89.31533.
- DIGESA, 2017. Manual De Salud Ocupacional. *Dirección General de Salud Ambiental, Dirección Ejecutiva de Salud Ocupacional y auspiciada por la OPS/OMS*, pp. 1-102.
- GÓMEZ, A.R., 2021. Seguridad y salud en el trabajo en Ecuador. *Archivos de prevención de riesgos laborales*, vol. 24, no. 3, pp. 232-239. ISSN 15782549. DOI 10.12961/aprl.2021.24.03.01.
- GONZÁLEZ, E., 2020. La economía de plataformas y la necesidad de un enfoque de seguridad y salud en el trabajo. *Revista internacional y comparada de relaciones*

- laborales y derecho del empleo* [en línea], vol. 8, no. 1, pp. 188-209. [Consulta: 30 julio 2021]. Disponible en: http://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/835.
- GUERRERO, E.P., 2018. Gerencia de Proyectos bajo el enfoque del Project Management Institute para garantizar su éxito en la empresa ENCOSERVICE. *Universidad César Vallejo* [en línea], [Consulta: 30 julio 2021]. Disponible en: <http://revistas.uss.edu.pe/index.php/ING/article/view/722/627>.
- HERNÁNDEZ SAMPIERI, R., FERNÁNDEZ COLLADO, C. y BAPTISTA LUCIO, P., 2006. *Metodología de la investigación* [en línea]. S.l.: s.n. [Consulta: 2 agosto 2021]. ISBN 9789701057537. Disponible en: <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>.
- HUAMAN, C.M., 2021. *Seguridad y salud ocupacional y su relacion con los riesgos laborales en la Empresa Constructora MARQUEZZAR S.R.L.* [en línea]. S.l.: Tesis de Maestria. Disponible en: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/76522>.
- LÓPEZ, J., 2018. *Nivel de conocimiento de los trabajadores de la obra de rehabilitación de la institución educativa Chilia – Pataz sobre medidas de seguridad según la norma G.050* [en línea]. S.l.: s.n. [Consulta: 9 mayo 2022]. Disponible en: http://lareferencia.info/vufind/Record/PE_0633fb59628f2225d7751480cd3c197d/Description#tabnav.
- LUDVIGSSON, J.F., HÅBERG, S.E., KNUDSEN, G.P., LAFOLIE, P., ZOEGA, H., SARKKOLA, C., VON KRAEMER, S., WEIDERPASS, E. y NØRGAARD, M., 2015. Clinical Epidemiology Dovepress Ethical aspects of registry-based research in the Nordic countries. *Clinical Epidemiology* [en línea], vol. 7, pp. 491-508. DOI 10.2147/CLEP.S90589. Disponible en: <http://dx.doi.org/10.2147/CLEP.S90589>.
- MÁLAGA, G.V., 2008. TIPOS, MÉTODOS Y ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA. *REVISTA DE LA ESCUELA DE POSGRADO* [en línea]. [Consulta: 2 agosto 2021]. Disponible en: http://www.imarpe.pe/imarpe/archivos/articulos/imarpe/oceanografia/adj_modela_pa-5-145-tam-2008-investig.pdf.
- MALQUI, C.S., 2021. *Seguridad y Saud en el trabajo y su relación con el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa CYS Proyectos Perú* [en línea]. S.l.: Tesis de Mestria. Disponible en: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/76522>.

- MANAGEMENT STUDY GUIDE, 2020. Survey Method. *Management Study Guide* [en línea]. [Consulta: 11 mayo 2022]. Disponible en: https://www.managementstudyguide.com/survey_method.htm.
- MEDINA, G., 2020. Gestión de proyectos en la industria de la construcción. *Construcción 4.0* [en línea]. [Consulta: 30 julio 2021]. Disponible en: <https://marketing.wearedrew.co/gestion-de-proyectos-en-la-industria-de-la-construccion>.
- MELLENDEZ, J. y SALOUS, A., 2021. Critical-success-factors-and-their-impact-on-business-Project-Management-A-comprehensive-review *Revista de Ciencias Sociales.* , vol. XXVII, no. 4.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO, 2017. Ley de seguridad y salud en el trabajo, su reglamento y modificatorias. *Derecho & Sociedad* [en línea], no. 37, pp. 105. ISSN 2079-3634. Disponible en: <https://prcp.com.pe/modificaciones-sobre-la-ley-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>.
- MOLANO, H. y AREVALO, N., 2013. De La Salud Ocupacional a La Gestion De La Seguridad Y Salud En El Trabajo. *Innovar*, pp. 21-32. DOI <https://www.mendeley.com/viewer/?fileId=62c6339d-c49f-fbfd-60cd-cdec16c1bb45&documentId=4b228181-79d6-324c-9bb4-abcce359c826>.
- MOLANO, J.H. y ARÉVALO, N., 2013. De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. [en línea]. [Consulta: 16 mayo 2022]. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-50512013000200003.
- NARRO, S., 2020. *La gestión de proyectos y su relación con el PMI del INVIERTE.PE en los proyectos de la Municipalidad Distrital de Curgos en el 2019*. S.l.: Tesis de Maestría.
- ORTEGA, J.A., 2018. Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. *Academia & Derecho*, no. 14, pp. 155-175. ISSN 2215-8944. DOI 10.18041/2215-8944/academia.14.1490.
- OSIKHOTSALI, M., 2021. Population Definition. *Investopedia* [en línea]. [Consulta: 3 agosto 2021]. Disponible en: <https://www.investopedia.com/terms/p/population.asp>.

- OSORIO-VASCO, J., 2021. Workplace safety and health in micro businesses in a neighborhood in the city of Itagüí, Antioquia, Colombia. *Cadernos de Saude Publica*, vol. 37, no. 11. ISSN 16784464. DOI 10.1590/0102-311X00175320.
- PADILLA, W.F., PINO, R.M. y AMAYA, A.A., 2021. Factores que impactan en los criterios de éxito de los proyectos en Perú y Ecuador: el rol moderador de las competencias del director de proyecto. *Información tecnológica*, vol. 32, no. 4, pp. 133-146. DOI 10.4067/s0718-07642021000400133.
- PIGNULLI-OCAMPO, S., 2017. La comunicación como unidad de análisis en Luhmann y Habermas. *CONVERGENCIA* [en línea]. [Consulta: 1 junio 2022]. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-14352017000100061.
- PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE, I., 2021. *Fundamentos para la dirección de proyectos (guía del pmbok)*. S.l.: s.n. ISBN 9781933890722.
- RIÑO-CASALLAS, M.I., HOYOS, E. y VALERO, I., 2018. Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia & trabajo*, vol. 18, no. 55, pp. 68-72. DOI 10.4067/s0718-24492016000100011.
- ROMANÍ, O., 2008. Políticas de drogas: prevención, participación y reducción del daño. *Salud Colectiva*, vol. 4, no. 3, pp. 301-318. DOI 10.1590/s1851-82652008000300004.
- RUIZ-FRUTOS, C., GARCÍA, A.M., DELCLÓS, J. y BENAVIDES, F.G., 2007. Salud laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. *Revista Española de Salud Pública*, vol. 81, no. 3. DOI 10.1590/s1135-57272007000300009.
- SABASTIZAGAL-VELA, I., ASTETE-CORNEJO, J. y BENAVIDES, F., 2021. *Psicosociales Y Salud En El Trabajo* [en línea]. 2021. S.l.: s.n. ISBN 9788898652198. Disponible en: http://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/14533/block_html/content/ebook_vol_19.pdf.
- SÁNCHEZ, J.M. y GARCÍA, J.A., 2016. Control de proyectos de software: actualidad y retos para la industria cubana. *Ingeniare. Revista chilena de ingeniería* [en línea], vol. 24, no. 1, pp. 102-112. [Consulta: 16 mayo 2022]. ISSN 0718-3305. DOI 10.4067/S0718-33052016000100010. Disponible en: http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-33052016000100010&lng=es&nrm=iso&tlng=e.

- SOLARTE, L. y SANCHEZ, L.F., 2014. Project management and organizational strategy: The colombian program and project management maturity model (CP3M©) V5.0 [Gerencia de proyectos y estrategia organizacional: El modelo de madurez en gestión de proyectos CP3M© V5.0]. *Innovar*, vol. 24, no. 52, pp. 5-18. ISSN 01215051.
- SUTER, W., 2014. Sampling in Research. *Introduction to Educational Research: A Critical Thinking Approach*. S.I.: s.n., pp. 217-249.
- TUOVILA, A., 2020. Sampling Definition. *Investopedia* [en línea]. [Consulta: 11 mayo 2022]. Disponible en: <https://www.investopedia.com/terms/s/sampling.asp>.
- VEGA-MONSALVE, N.D.C., 2018. Nivel de implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo en empresas de Colombia del territorio Antioqueño. *Cadernos de Saude Publica*, vol. 33, no. 6, pp. e00062516. ISSN 16784464. DOI 10.1590/0102-311X00062516.
- VILLA, E., 2020. *La gestión del proyecto y su impacto en la productividad de la empresa Arquitectura Construcción y Minería Villa S.A.C.* [en línea]. S.I.: Tesis de Maestria. Disponible en: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/76522>.
- WATERHOUSE, L., LONDON, E. y GILLBERG, C., 2016. ASD Validity. *Review Journal of Autism and Developmental Disorders*, DOI 10.1007/s40489-016-0085-x.
- ZAMBRANO, C.M. y MENDOZA, D.J., 2021. Análisis de la implementación de la seguridad y salud en el trabajo en el sector manufacturero en Valledupar. *Revista Brasileira de Medicina do Trabalho* [en línea], vol. 19, no. 3, pp. 290-298. [Consulta: 16 mayo 2022]. ISSN 2447-0147. DOI 10.47626/1679-4435-2021-601. Disponible en: <https://www.rbmt.org.br/details/1614/pt-BR/analisis-de-la-implementacion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-el-sector-manufacturero-en-valledupar>.
- ZAZA, S., WRIGHT-DE AGÜERO, L.K., BRISS, P.A., TRUMAN, B.I., HOPKINS, D.P., HENNESSY, M.H., SOSIN, D.M., ANDERSON, L. y CARANDE-KULIS, V.G., 2000. Data collection instrument and procedure for systematic reviews in the Guide to Community Preventive Services. *American Journal of Preventive Medicine*, vol. 18, no. 1 SUPPL. 1, pp. 44-74. ISSN 07493797. DOI 10.1016/S0749-3797(99)00122-1.
- ZIGURAT, 2021. 3 pilares básicos para la Gestión de Proyectos de Construcción. *global institute of technology* [en línea]. [Consulta: 30 julio 2021]. Disponible en: <https://www.e-zigurat.com/blog/es/los-3-pilares-basicos-para-la-gestion-de>

proyectos-de-construccion/.

ZORRILLA, A., 1993. *Introducción a la metodología de la investigación: casos aplicados a la administración*. S.I.: Cal y Arena. ISBN 6077638129.

ANEXOS

1. Operacionalización de las Variables.

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
V1: Gestión de proyectos	Según el Project Management Institute (2021), se refiere a la gestión de proyectos como la ejecución de conocimientos, aptitudes, herramientas y Técnicas a las tareas del proyecto, estas se utilizan para lograr con éxito el desempeño de las metas trazadas al inicio del proyecto el cual direccionara todas las actividades.	La variable de Gestión de Proyectos, para su mejor estudio se ha operacionalizado en 3 dimensiones: (1) Planificación; (2) Ejecución; (3) Monitoreo y Control, lo que permitira elaborar un Cuestionario con 15 preguntas en Escala ordinal – tipo Likert	Planificación	Plan de trabajo	Ordinal
				Plan de gestión de adquisiciones y abastecimiento	
				Plan de gestión de riesgos	
			Ejecución	Aseguramiento de la calidad	
				Desarrollo del equipo de trabajo	
				Programación de obra	
			Monitoreo y control	Monitoreo y control de riesgos	
				Control de costos	
				Control de calidad de obra	
V2: Seguridad y salud en el trabajo	Molano y Arévalo (2013) establece que la Salud y seguridad en el trabajo dentro de los puestos laborales, tienen que ser avalados con las leyes otorgadas, para no infringir dentro de una falta sancionable como también delictiva. Este límite puede garantizar la vida tanto como de los trabajadores como de la empresa y sus actividades a realizar mediante las licitaciones que son encomendadas.	La variable Seguridad y Salud en el Trabajo, para su mejor estudio se ha operacionalizado en 3 dimensiones: (1) Políticas y programas de prevención; (2) organización de la prevención; (3) manual de seguridad, lo que permitira preparar un Cuestionario con 15 preguntas en Escala ordinal – tipo Likert.	Políticas y programas de prevención	Planificación y programa	Ordinal
				Política preventiva	
			Organización de la prevención	Comité de seguridad y salud	
				Preparación y respuesta ante emergencias	
			Manual de seguridad	Normas y reglamentos internos	
				Función y responsabilidad	

2. Matriz de Consistencia.

Formulación del Problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos
<p>1.General:</p> <p>¿Qué relación existe entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L.-2022?</p> <p>2.Específicos:</p> <p>a) ¿Cuál es el nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022?</p> <p>b) ¿Cuál es el nivel de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022?</p> <p>c) ¿Cómo se relaciona las dimensiones de gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022?</p>	<p>1.General:</p> <p>Determinar la relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p> <p>2.Específicos:</p> <p>a) Identificar el nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p> <p>b) Identificar el nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p> <p>c) Establecer la relación entre las dimensiones de seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p>	<p>1.General:</p> <p>Existe relación significativa entre la gestión de proyectos y la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p> <p>2.Específicos:</p> <p>a) La gestión de proyectos NO se relaciona con la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p> <p>b) El nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022, es Alto.</p> <p>c) El nivel de eficiencia de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. - 2022, es Alto.</p> <p>d) Existe relación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en el trabajo con la gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. – 2022.</p>	<p>Técnica</p> <p>La técnica empleada en el estudio es la encuesta</p> <p>Instrumentos</p> <p>El Instrumento empleado es el Cuestionario</p>

Diseño de Investigación	Población y Muestra	Variables y dimensiones											
<p>El estudio de investigación es de tipo No Experimental, con diseño correlacional.</p> <p>Esquema:</p>  <p>Dónde: M = Muestra V₁ = Gestión de proyectos V₂ = Seguridad y salud en el trabajo r = Relación de las variables de estudio</p>	<p>Población: La población objeto de estudio, estará constituido por 50 trabajadores de Empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L.</p> <p>Tamaño de muestra: La muestra del estudio estará conformada por 30 trabajadores de la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1189 336 1361 371">Variables</th> <th data-bbox="1361 336 1659 371">Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1189 371 1361 480" rowspan="3">Gestión de proyectos</td> <td data-bbox="1361 371 1659 406">Planificación</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 406 1659 442">Ejecución</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 442 1659 477">Monitoreo y control</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1189 480 1361 635" rowspan="3">Seguridad y salud en el trabajo</td> <td data-bbox="1361 480 1659 541">Políticas y programas de Prevención</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 541 1659 601">Organización de la prevención</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 601 1659 635">Manual de seguridad</td> </tr> </tbody> </table>	Variables	Dimensiones	Gestión de proyectos	Planificación	Ejecución	Monitoreo y control	Seguridad y salud en el trabajo	Políticas y programas de Prevención	Organización de la prevención	Manual de seguridad	
Variables	Dimensiones												
Gestión de proyectos	Planificación												
	Ejecución												
	Monitoreo y control												
Seguridad y salud en el trabajo	Políticas y programas de Prevención												
	Organización de la prevención												
	Manual de seguridad												

3. Instrumentos de recolección de datos.

Cuestionario para medir la gestión de proyectos

Instrucciones: Estimado (a) colaborador (a), el presente tiene como objetivo identificar el nivel de gestión de proyectos en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonía S.R.L. El instrumento es anónimo y reservado, la información es solo para uso de la investigación. En tal sentido, se le agradece por la información brindada con sinceridad y objetividad, teniendo en cuenta las siguientes opciones de respuesta:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Ítems	Enunciados	Valoración				
		1	2	3	4	5
	Planificación					
01	Considera que hiciste un buen plan de trabajo para la planificación de los proyectos.					
02	Se recopila la información básica antes de elaborar los proyectos de obra.					
03	Se plantean métodos y herramientas que se utilizarán para elaborar los proyectos de obra.					
04	Se hace un repaso de las metas y objetivos que se pretende desarrollar en la ejecución de las obras.					
05	Se elabora un plan de riesgos para evitar accidentes durante los proyectos de obra.					
06	La Empresa selecciona personal calificado para los proyectos que ejecuta.					
07	La Empresa identifica y documenta las responsabilidades de los integrantes en los proyectos que desarrolla.					
08	Considera que la que Empresa hace un buen manejo de la planificación de materiales en los proyectos de obra.					
	Ejecución					
09	La Entidad cumple las metas de manera satisfactoria al culminar la obra.					
10	Considera que existe un adecuado orden en la ejecución de partidas en la obra.					
11	El grado de aseguramiento de la calidad en la ejecución de proyectos es el que se ajusta a las normas y el expediente técnico.					
12	Considera que el nivel de desarrollo del equipo de trabajo en la ejecución de proyectos es el calificado.					
13	El nivel de administración de contrato por parte del equipo de obras es el más indicado en la ejecución de proyectos de la Empresa.					
14	Considera que la Empresa tiene un buen desarrollo del avance de obra de acuerdo a lo programado en los proyectos de obra.					
	Monitoreo y Control					
15	Considera que el nivel de control de riesgos en los proyectos es el adecuado para la Gestión de Proyectos de la Empresa.					
16	La Empresa lleva un control adecuado de los costos en los que incurre en la ejecución de las obras.					
17	La Empresa realiza un monitoreo de riesgos sobre las actividades de los trabajadores					
18	Considera que las acciones implementadas sobre el monitoreo y control fueron efectivas.					
19	Se realiza el cumplimiento de todas las especificaciones técnicas durante la ejecución de la obra.					
20	Se realiza un control de calidad de los materiales antes y después de terminar la obra.					

Cuestionario para medir la seguridad y salud en el trabajo

Instrucciones: Estimado (a) colaborador (a), el presente tiene como objetivo de identificar el nivel de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ejecutores e Inversiones de la Amazonia S.R.L. El instrumento es anónimo y reservado, la información es solo para uso de la investigación. En tal sentido, se le agradece por la información brindada con sinceridad y objetividad, teniendo en cuenta las siguientes opciones de respuesta:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Ítems	Enunciados	Valoración				
		1	2	3	4	5
	Políticas y Programas de Prevención					
01	Considera que la Empresa planifica protocolos de seguridad, bioseguridad y salud en el trabajo.					
02	Frente a un imprevisto los trabajadores actúan rápidamente.					
03	Considera importante que el proyecto cuente con un sistema de gestión de seguridad y salud en el proceso de construcción.					
04	Los trabajadores respetan las programaciones de actividades impuestas por los jefes de obra.					
05	La Empresa maneja una Política preventiva eficiente con relación a la seguridad y salud en el trabajo.					
06	Considera importante que la Empresa establezca sus normas de prevención para evitar posibles accidentes laborales.					
07	Los trabajadores respetan las Normas establecidas por los jefes de Seguridad y Salud.					
08	Los trabajadores promueven la iniciativa sobre acciones preventivas en la obra.					
	Organización de la Prevención					
09	Considera importante que la empresa cuente con un comité de seguridad laboral que se encargue de manera eficiente del área de seguridad laboral.					
10	Los trabajadores han recibido capacitaciones de seguridad y salud para disminuir los riesgos laborales.					
11	Los trabajadores son capacitados por el personal para que den respuesta a una emergencia en caso de un incidente laboral.					
12	La Empresa cuenta con una cobertura de lesiones en respuesta a una emergencia.					
13	La Empresa acciona de manera comprensiva ante las consultas de los trabajadores.					
14	Los trabajadores son respetuosos al momento de un altercado con los Jefes de Obra.					
	Manual de Seguridad					
15	La Empresa comunica a los trabajadores sobre las situaciones que pongan o puedan poner en riesgo su seguridad y salud.					
16	Los trabajadores usan adecuadamente los equipos de protección personal y colectiva.					
17	La Empresa cuenta con un personal calificado para realizar el entrenamiento apropiado en el área de seguridad y salud.					
18	La Empresa realiza auditorías internas para reducir los riesgos laborales.					
19	Los trabajadores cumplen sus funciones de acuerdo a lo que indica el jefe de obra.					
20	Los trabajadores son conscientes de los riesgos que pueden generar al no cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo.					

4. Validez de contenido – Juicio de expertos.

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Dra. Ana Noemi Sandoval Vergara
Institución donde labora: Universidad Nacional de San Martín Tarapoto
Especialidad: Docente Investigadora RENACYT PO102549
Instrumento de evaluación: Gestión de Proyectos
Autor (s) del instrumento (s): Ing. Antony Jesús Nava Torrejón

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Gestión de Proyectos.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Gestión de Proyectos.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Gestión de Proyectos.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL		48				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

El instrumento cuenta con los principios metodológicos y cumple con la relación entre los indicadores del cuadro de operacionalización de variables; por lo tanto, cumple con el requisito para aplicar el cuestionario a la muestra en estudio.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 48

Tarapoto 27 de mayo de 2022


DRA. ANA N. SANDOVAL VERGARA
DOCENTE
C.B.P. 6311

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Dra. Ana Noemi Sandoval Vergara
Institución donde labora: Universidad Nacional de San Martín Tarapoto
Especialidad: Docente Investigadora RENACYT PO102549
Instrumento de evaluación: Seguridad y Salud en el Trabajo
Autor (s) del instrumento (s): Ing. Antony Jesús Nava Torrejón

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					x
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Seguridad y Salud en el Trabajo.					x
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				x	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Seguridad y Salud en el Trabajo.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Seguridad y Salud en el Trabajo.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL		48				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

El instrumento cuenta con los principios metodológicos y cumple con la relación entre los indicadores del cuadro de operacionalización de variables; por lo tanto, cumple con el requisito para aplicar el cuestionario a la muestra en estudio.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 48

Tarapoto 27 de mayo de 2022


DRA. ANA N. SANDOVAL VERGARA
DOCENTE
C.B.P. 6311

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Mg. Jean Carlo Rodolfo Arévalo Morales
 Institución donde labora : Aremor Constructora S.A.C.
 Especialidad : Ingeniero Civil especialista en Mecánica de Suelos Aplicada
 Instrumento de evaluación : Para evaluar la Gestión de Proyectos
 Autor (s) del instrumento (s): Ing. Antony Jesús Nava Torrejón

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Gestión de Proyectos.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.			X		
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Gestión de Proyectos.			X		
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Gestión de Proyectos.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Establecido los valores de aplicabilidad se llegó a determinar que el instrumento se encuentra apto para su ejecución con validación de "Excelente".

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 43

Tarapoto 25 de mayo de 2022


 Mg. Ing. Jean Carlo R. Arévalo Morales
 Ingeniero Civil
 CIP N° 247098

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Mg. Jean Carlo Rodolfo Arévalo Morales
 Institución donde labora : Aremor Constructora S.A.C.
 Especialidad : Ingeniero Civil especialista en Mecánica de Suelos Aplicada
 Instrumento de evaluación : Para evaluar la Seguridad y Salud en el Trabajo
 Autor (s) del instrumento (s): Ing. Antony Jesús Nava Torrejón

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Seguridad y Salud en el Trabajo.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.			X		
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Seguridad y Salud en el Trabajo.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Seguridad y Salud en el Trabajo.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
PUNTAJE TOTAL						

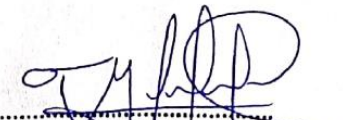
(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Establecidos los valores de aplicabilidad se llegó a determinar que el instrumento se encuentra apto para su ejecución con validación de "Excelente".

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 42

Tarapoto 25 de mayo de 2022


 Mg. Ing. Jean Carlo R. Arévalo Morales
 Ingeniero Civil
 Su personal y firma

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: PhD. Gunter Sánchez Macedo.
 Institución donde labora: Gerencia Sub Regional de Alto Amazonas.
 Especialidad: Ingeniero Civil especialista en Mecánica de Sólidos Deformables.
 Instrumento de evaluación: Para evaluar la Gestión de Proyectos.
 Autor (s) del instrumento (s): Ing. Antony Jesús Nava Torrejón.

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Gestión de Proyectos.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Gestión de Proyectos.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Gestión de Proyectos.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL					45	

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

El instrumento está apto para su ejecución, contemple todos los requisitos para su aplicación.

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 45

Tarapoto 06 de junio de 2022


Sello personal y firma.....
 Ing. Gunter Sánchez Macedo
 Reg. CIP N° 88628

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: PhD. Gunter Sánchez Macedo.
 Institución donde labora: Gerencia Sub Regional de Alto Amazonas.
 Especialidad: Ingeniero Civil especialista en Mecánica de Sólidos Deformables.
 Instrumento de evaluación: Para evaluar la Seguridad y Salud en el Trabajo.
 Autor (s) del instrumento (s): Ing. Antony Jesús Nava Torrejón.

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Seguridad y Salud en el Trabajo.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Seguridad y Salud en el Trabajo.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Seguridad y Salud en el Trabajo.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
PUNTAJE TOTAL					44	

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

El instrumento se encuentra apto para ser ejecutado y cumple todos los requisitos para su aplicación

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

44

Tarapoto 06 de junio de 2022

Ing. Gunter Sánchez Macedo
 Sello personal

5. Base de datos estadísticos.

V1: Gestión de Proyectos																								
D1: Planificación				D1	D2: Ejecución				D2	D3: Monitoreo y Control					D3	V1	NIVEL V1							
3	1	4	4	3	1	3	4	23	1	4	3	3	1	4	16	2	4	1	4	2	1	14	53	Medio
3	3	3	3	1	4	1	3	21	1	4	3	3	5	5	21	1	3	1	1	1	5	12	54	Medio
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	40	Bajo
1	1	4	4	1	1	1	4	17	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	1	4	4	21	62	Medio
4	3	4	1	1	3	3	2	21	1	4	3	5	3	5	21	5	5	2	1	5	3	21	63	Medio
1	2	1	1	1	5	1	1	13	4	3	3	4	4	4	22	1	4	4	3	1	4	17	52	Medio
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	60	Medio
4	1	1	3	2	3	3	3	20	3	3	3	3	1	1	14	3	4	1	2	3	1	14	48	Bajo
2	4	3	4	3	2	1	2	21	1	2	4	1	3	3	14	2	1	3	1	2	3	12	47	Bajo
1	3	4	3	4	4	4	3	26	5	3	2	4	3	3	20	1	3	2	1	1	3	11	57	Medio
3	1	4	3	1	1	2	1	16	1	1	4	3	3	4	16	3	3	4	4	3	3	20	52	Medio
1	1	2	5	1	3	4	3	20	5	2	2	1	3	1	14	3	3	3	4	1	3	17	51	Medio
3	2	3	2	1	1	5	5	22	2	1	1	3	3	4	14	3	2	2	2	3	3	15	51	Medio
4	3	1	4	1	4	5	4	26	4	3	2	5	4	5	23	4	4	1	1	4	4	18	67	Medio
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	40	Bajo
3	3	4	3	3	3	3	3	25	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	61	Medio
2	2	2	2	2	2	5	3	20	5	3	1	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30	74	Medio
2	3	3	5	1	4	2	5	25	2	4	2	2	2	1	13	3	1	1	4	3	2	14	52	Medio
2	2	3	2	1	1	3	2	16	2	2	2	2	1	4	13	5	4	1	2	5	1	18	47	Bajo
2	1	5	4	5	4	4	3	28	4	3	1	2	1	1	12	1	2	2	1	1	1	8	48	Bajo
3	3	3	3	3	3	4	4	26	3	1	2	2	1	2	11	2	2	2	3	2	1	12	49	Bajo
3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18	71	Medio
2	2	4	2	4	5	1	5	25	2	2	1	4	3	5	17	2	3	2	2	2	3	14	56	Medio
1	4	5	1	5	1	4	4	25	5	4	3	4	1	1	18	4	5	5	5	4	1	24	67	Medio
1	1	2	2	2	2	2	2	14	1	3	3	3	4	3	17	3	3	1	1	3	4	15	46	Bajo
2	1	3	3	4	5	4	1	23	1	2	2	2	1	1	9	4	1	4	5	4	1	19	51	Medio
4	3	1	3	3	3	1	3	21	1	5	5	5	5	4	25	3	5	5	5	3	5	26	72	Medio
3	3	2	1	3	2	4	1	19	3	1	2	1	3	4	14	3	1	2	4	3	3	16	49	Bajo
4	3	3	4	3	3	4	3	27	3	4	4	4	4	4	23	4	4	5	3	4	4	24	74	Medio
1	2	3	2	2	4	3	1	18	3	1	1	1	1	3	10	3	1	1	3	3	1	12	40	Bajo

V2: Seguridad y Salud en el Trabajo																								
D1: Políticas y Programas de Prevención								D1	D2: Organización de la Prevención					D2	D3: Manual de Seguridad					D3	V2	NIVEL V2		
1	3	2	3	3	2	2	3	19	1	3	3	2	1	3	13	3	4	5	3	3	1	19	51	Medio
4	3	3	3	1	1	3	4	22	4	4	5	2	4	2	21	5	2	2	3	5	4	21	64	Medio
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	40	Bajo
4	1	3	4	1	4	1	1	19	1	4	1	4	4	3	17	1	2	4	4	1	4	16	52	Medio
5	5	2	3	5	4	3	3	30	1	5	1	4	2	1	14	4	1	4	4	4	2	19	63	Medio
4	3	1	3	3	3	5	4	26	5	4	4	4	4	1	22	3	4	4	4	3	4	22	70	Medio
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	60	Medio
4	1	1	3	2	3	3	2	19	2	3	2	1	3	2	13	4	2	4	2	4	3	19	51	Medio
2	1	2	2	2	3	2	5	19	2	1	1	4	3	5	16	2	2	2	1	2	3	12	47	Bajo
3	1	1	5	5	1	1	3	20	3	2	3	2	3	3	16	4	4	1	1	4	3	17	53	Medio
3	2	1	4	4	1	1	1	17	2	3	3	4	4	1	17	1	3	3	5	1	4	17	51	Medio
2	3	1	2	3	1	4	2	18	4	2	4	5	1	5	21	4	4	5	3	4	1	21	60	Medio
2	3	3	3	3	4	4	1	23	1	3	1	1	1	3	10	3	1	3	1	3	1	12	45	Bajo
4	1	3	4	4	3	4	1	24	1	5	5	2	1	4	18	1	4	4	4	1	1	15	57	Medio
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	40	Bajo
2	1	1	1	1	3	1	3	13	1	1	1	1	1	3	8	3	3	3	3	3	1	16	37	Bajo
3	3	3	3	4	4	1	4	25	4	1	4	1	3	3	16	4	1	4	3	4	3	19	60	Medio
1	4	4	3	3	1	2	2	20	1	1	2	2	2	2	10	2	2	2	1	2	2	11	41	Bajo
3	4	3	5	2	2	1	2	22	2	4	2	1	3	5	17	1	4	2	2	1	3	13	52	Medio
1	1	2	2	2	4	3	3	18	3	2	2	1	1	2	11	1	3	5	5	1	1	16	45	Bajo
3	3	3	1	1	1	4	3	19	1	2	3	1	3	1	11	3	5	5	4	3	3	23	53	Medio
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	4	4	4	4	4	23	3	4	3	4	3	4	21	68	Medio
2	1	1	3	5	5	2	4	23	3	2	2	3	2	2	14	2	3	3	2	2	2	14	51	Medio
1	4	3	2	3	4	5	4	26	4	2	1	4	1	1	13	4	4	3	4	4	1	20	59	Medio
3	1	4	4	1	2	2	2	19	2	2	3	1	4	4	16	4	1	1	3	4	4	17	52	Medio
1	3	5	4	5	5	2	1	26	5	2	3	3	4	4	21	5	4	3	4	5	4	25	72	Medio
5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	5	5	29	98	Alto
2	1	2	4	2	3	4	1	19	3	3	1	1	5	4	17	3	2	3	5	3	5	21	57	Medio
3	4	3	4	3	3	3	4	27	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	5	3	20	66	Medio
1	1	1	3	3	4	3	3	19	2	5	1	1	4	5	18	5	5	5	5	5	4	29	66	Medio