



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**Responsabilidad del Empleador Frente a la Vulnerabilidad de los
Derechos de Trabajadores del Banco de la Nación - Tumbes
Derivados de Enfermedades Pandémicas**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

ABOGADO

AUTORES:

García Zapata Franco Aldair (ORCID: 0000-0002-9827-8734)

Yarlequé Del Rosario Angie Smith (ORCID: 0000-0001-5612-3622)

ASESOR:

Dr. Dayron Lugo Denis (ORCID: 0000-0003-4439-2993)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma Laboral y Reforma Procesal Laboral, Negociación Colectiva

LÍNEA DE ACCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Enfoque de género, inclusión social y diversidad cultural

PIURA – PERÚ

2022

Dedicatoria

Queremos dedicar nuestra tesis a nuestros padres ya que gracias a su ayuda y motivación de seguir adelante hemos logrado terminar satisfactoriamente nuestra carrera profesional.

Agradecimiento

Agradecemos en primer lugar a Dios por darnos vida, salud y por bendecirnos a lo largo de nuestra carrera profesional para poder ir por el camino correcto hacia nuestro primer objetivo.

A nuestros padres y hermanos por habernos apoyado, dado las fuerzas para seguir siempre hacia adelante. Por último, pero no menos importante, agradecer también a nuestros demás familiares y amigos que de alguna u otra forma han sido parte de este camino y que nos han apoyado en nuestra etapa universitaria y sabemos que lo seguirán haciendo ahora como profesionales.

Índice de contenidos

Índice de tablas	v
Índice de Figuras.....	vi
Resumen.....	vii
Abstrac.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	8
3.1. Tipo y Diseño de investigación.....	8
3.2. Categorías, Subcategorías y matriz de categorización.....	8
3.3. Escenario de estudio	9
3.4. Participantes.....	9
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	9
3.6. Procedimiento	10
3.7. Rigor científico	11
3.8. Método de análisis de datos.....	12
3.9. Aspectos éticos.....	12
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	14
V. CONCLUSIONES.....	18
VI. RECOMENDACIONES.....	19
REFERENCIAS.....	20
ANEXOS.....	22

Índice de tablas

Tabla 1. Datos de Validadores	11
Tabla 2. Matriz de Categorización	23

Índice de Figuras

Figura 1 Objetivo General	14
Figura 2 Objetivo Especifico 1	15
Figura 3 Objetivo Especifico 3	15
Figura 4 Objetivo Especifico 4	16

Resumen

Durante los últimos meses el país ha venido adaptándose a las nuevas medidas para la prevención del COVID 19, con la reactivación económica se suscita una problemática con el posible contagio de algún trabajador, es por ello que por parte del gobierno central se han determinado una serie de normas con el fin de controlar las aglomeraciones, y se pueda retornar a las actividades cotidianas, como es el caso de los trabajadores del Banco de la Nación en Tumbes, que trabajan de forma presencial aun así exponiéndose al contagio. El objetivo de la investigación es determinar la existencia de la responsabilidad del empleador cuando el trabajador se contagia con COVID19 en su centro de trabajo. La investigación esta dividida en dos categorías las cuales son la Vulnerabilidad de derechos de los trabajadores y la Responsabilidad del empleador. La metodología realizada tiene como base la recolección de datos, entrevistando a los funcionarios de la agencia del Banco de la Nación – Tumbes, obteniendo así resultados satisfactorios, toda vez que se cumplió conocer la situación jurídica de los trabajadores, realizando sus actividades en em contexto de un estado de emergencia producto de una pandemia. Finalmente, se concluye que se debe monitorear y/o inspeccionar para tener la certeza que el centro de labores cumple con garantizar la seguridad laboral de sus trabajadores, cumpliendo con todos los lineamientos establecidos, como es la entrega de sus EPP.

Palabras Clave: Responsabilidad, Daño, Seguridad y Salud

Abstrac

During the last months the country has been adapting to the new measures for the prevention of COVID 19, with the economic reactivation a problem arises with the possible contagion of some worker, which is why the central government has determined a series of regulations in order to control crowds, and it is possible to return to daily activities, as is the case of the workers of the Banco de la Nación in Tumbes, who work in person even so exposing themselves to contagion. The objective of the investigation is to determine the existence of the employer's responsibility when the worker is infected with COVID19 in their workplace. The investigation is divided into two categories which are the Vulnerability of workers' rights and the Employer's Responsibility. The methodology carried out is based on the collection of data, interviewing the officials of the Banco de la Nación - Tumbes agency, thus obtaining satisfactory results, since it was possible to know the legal situation of the workers, carrying out their activities in context. of a state of emergency resulting from a pandemic. Finally, it is concluded that it must be monitored and/or inspected to be certain that the work center complies with guaranteeing the occupational safety of its workers, complying with all the established guidelines, such as the delivery of its safety implements.

Keywords: Liability, Damage, Safety and Health

I. INTRODUCCIÓN

La responsabilidad civil de los empleadores es un tema muy importante ya que está dirigida a sus trabajadores, y estos pueden ser funcionarios públicos o personal administrativo. Es decir que al ser contratados ambas partes tienen deberes, derechos y obligaciones que deben ser respetados y cumplidos conforme lo establece la Ley.

A nivel internacional se ha ocasionado un grave impacto en la economía de nuestro país y del mundo, con un futuro incierto, pero de carácter catastrófico al haber sido inesperado.

(Herrera, 2020) Hay algunos indicios de que la economía de Estados Unidos y el Reino Unido e incluso China realmente se deteriorará (revise el impacto de la guerra comercial existente entre China y Estados Unidos), y que el golpe de la Unión Europea sobrevivirá porque está cerca de los cambios en el tablero occidental.

Este 2021 está atravesando cuestiones que nos hacen, como investigadores, tener presente el análisis teórico de casos, para facilitar la implementación de las recomendaciones de política de seguridad y salud en el trabajo por el COVID-19, así como implementar capacitaciones para la prevención del COVID-19, y ganar salud en trabajo remoto para trabajadores del Banco de la Nación en Tumbes y homologaciones de protocolos de seguridad.

El problema general de la tesis es: ¿Existe responsabilidad civil de parte del empleador ante un posible contagio de COVID -19 en los trabajadores dentro de sus funciones laborales?

En cuanto a la realidad problemática de nuestra tesis, sí bien es cierto hoy por hoy nos encontramos en una situación de estado de emergencia, sin embargo, sabemos que todo esto ha venido teniendo algunas consecuencias como por ejemplo, el aislamiento social obligatorio, es por ello que muchas empresas se vieron afectadas en la cual redujeron su número de personal de forma presencial, enviando a sus trabajadores que se encuentren dentro de la

categoría de “vulnerables” al trabajo remoto, sin embargo, otros se vieron más afectados ya que fueron despedidos por falta de pagos.

Por otra parte, debemos tomar en cuenta que esta situación no solamente compromete al Perú sino también a todos los países del mundo, ya que si bien es cierto, el presidente de ese entonces Martín Vizcarra decretó en estado de emergencia nuestro país, pero él no fue el único ya que así mismo, los diversos países también decretaron estado de emergencia debido a que muchas personas por motivo de viaje estaban llevando el virus de ciudad en ciudad, este virus al cual hacemos referencia es el COVID-19, sin embargo más adelante se podrá observar que vamos a tratar de englobar nuestra tesis en un contexto de emergencia sanitaria a futuro, es decir, no solamente para el caso del COVID-19, sino también algunas otras que se pueden ir presentando a lo largo de los años por nuevos virus y bacterias o aquellas que pueden volver como por ejemplo en el caso de la influenza del H1N1, el virus del ébola, entre otras.

Por último, también es importante recalcar que se determinaron algunas personas vulnerables a causa de la pandemia, es por ello que en las distintas empresas muchos de esas personas no eran aseguradas debidamente o ni siquiera contaban con un seguro para estos casos específicos, es decir, en caso se lleguen a contagiar de dicha enfermedad.

En ese sentido, la tesis que se expone describe la falta de seguridad laboral e implementación de capacitaciones sobre políticas del COVID-19. Con el fin de salvaguardar su bienestar y Salud.

El **objetivo general**: Analizar si existe responsabilidad civil frente a la seguridad laboral en los trabajadores del banco de la nación en Tumbes, 2021.

A raíz de ello existe **objetivos específicos** derivados a los problemas identificados y estos son:

- Evaluar si el centro de trabajo cumple con los lineamientos y protocolos de bioseguridad.

- Determinar los daños que se podrían causar a los trabajadores frente al incumplimiento de los protocolos por parte del empleador.
- Analizar si el Banco de la Nación en Tumbes brinda facilidades a sus trabajadores que cuentan con diagnóstico positivo de COVID.

II. MARCO TEÓRICO

Después de nuestra búsqueda por los antecedentes respectivos para esta tesis, tenemos el ámbito internacional lo siguiente:

Según (Hernández, Pinzón, & Sierra, 2018) en su tesis para optar por el título de abogado con el título de "*La responsabilidad civil del empleador frente a los riesgos laborales sobrevinientes y no previstos*", que tuvo como objetivo establecer el grado de responsabilidad civil del empleador frente a los daños derivados de accidentes y enfermedades laborales asociados a un riesgo no laboral, o laboral cuando este sea sobreviniente o no previsto, con esto, lo que pretendían investigar los mencionados autores era establecer una responsabilidad compartida, es decir, que así como es responsabilidad de cada empleador el solicitar lo necesario para tener seguridad en la labor que realicen, también entonces era responsabilidad del empleador garantizar al trabajador esa seguridad laboral y de salud ante cualquier caso ya sea previsto o no, más adelante entonces se observa que los autores llegan a la conclusión de que en realidad la responsabilidad del empleador no debería darse en el momento de que pueda ocurrir algún problema en su centro de labores, si no que más bien debería de anticiparse, es decir, que cada empleador debería contar con un plan de contingencia ante cualquier situación que involucre a sus trabajadores, ya sea en un ambiente laboral o no laboral.

(Zaldivar, 2015) Confirma que el empleador es responsable de un conjunto de obligaciones de seguridad, respecto a la prevención de este como también la de proteger la vida, la salud y la integridad de todos sus trabajadores.

Se dice que todo trabajador que padece un perjuicio tiene derecho a una indemnización. Pero, es preciso señalar que existen convenios brindan una serie de fórmulas para una correcta evaluación de la seguridad social de los trabajadores, al igual que también existe asistencia médica y compensación económica de enfermedades sobre los trabajadores.

(Méndez, R. y Peliza, E., 2020) Nos comenta que el empleador tiene el deber de garantizar condiciones positivas de salubridad respecto a los lineamientos previstos por la autoridad sanitaria en los lugares en donde el trabajador realizara sus actividades.

En cuanto al ámbito nacional, hemos obtenido los siguientes antecedentes:

Según (Pachas, 2021) en su tesis para optar por el título profesional de Ingeniera Industrial que tuvo como título "Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo par apreenir los contagios de COVID-19 en una industria de alimentos ubicada en el Callao, 2020", así mismo, tuvo como objetivo de su tesis, demostrar que la implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo previene los contagios de Covid-19 en una industria dealimentos ubicada en el Callao en el 2020, con lo cual pretendía que exista dicho plan con la finalidad de que este pueda ser utilizado en diferentes situaciones pandémicas, es decir, no solamente la que se vive actualmente de Covid-19, si no también otras posibles emergencias sanitarias por contagios masivos, tratando de asegurar el desarrollo que tengan los trabajadores para el normal funcionamiento empresa así como también el de prevenir los posibles contagios que esta u otras enfermedades que puedan presentar los trabajadores. Más adelantes entonces se observa que la autora llega a la conclusión de que con la implementación de dicho plan de seguridad y salud en el trabajo se podrían obtener buenos resultados que no solo benefician al empleador sino también a sus trabajadores, ya que de esta manera se podría contribuir al bienestar de todos los colaboradores y así mismo prevenir el contagio del Covid-19.

Por otra parte, (Acuña, 2020) en su tesis para obtener el título profesional de abogada que llevó como título "*Daños a los funcionarios públicos frente a la seguridad laboral en tiempos de covid-19. Municipalidad distrital del Rímac 2020*", tuvo como objetivo analizarsixistía responsabilidad civil frente a la seguridad laboral en los trabajadores públicos de la MunicipalidadDistrital del Rímac, 2020, lo cual tuvo como finalidad establecer la responsabilidad que recaía sobre el empleador en la situación

laboral que se encontraba cada trabajador de la entidad edilicia mencionada anteriormente, ya que si bien es cierto, la responsabilidad en el trabajo así como los derechos y deberes, no solo corresponden al empleador o solo al trabajador, si no que esto depende de ambas partes, sin embargo, al encontrarnos en una situación de emergencia sanitaria donde muchas personas se encuentran en estado de vulnerabilidad, se podría decir que necesitan más cuidado en su centro de labores, es así entonces que la autora menciona que se debería de implementar las capacitaciones para que todos sus colaboradores tomen conocimiento de la situación actual del país, es decir, de la emergencia sanitaria, así mismo con ello lo que pretendía era de que cada trabajador conozcan los protocolos de seguridad y salud no solo en el centro de labores, sino también en el trabajo remoto.

Es así entonces que la autora concluye diciendo si recaería sobre el empleador la responsabilidad sobre sus trabajadores, ya que estos deben brindar las facilidades laborales a todos sus colaboradores, sobre todo si estos dan como resultado positivo a la prueba de Covid-19, ya que el empleador al tomar conocimiento, inmediatamente debería enviar al trabajador a ser atendido en un centro de salud, brindar el descanso que necesite y así mismo resguardar la salud al resto de la institución adoptando el aislamiento de forma rápida para que el virus no siga contagiando a más trabajadores del centro de trabajo.

En ese sentido la Ley N.º 28806 ley de inspección del trabajo, esta hace énfasis que es importante que prime el principio de legalidad, con el fin de generar un ambiente bueno para el clima laboral, es decir, mantener un correcto funcionamiento entre ambas partes, ya que es fundamental la buena comunicación.

Es necesario mencionar que en el caso de nuestro país se ha percibido una disminución de protección al trabajador, esto se debe a muchos factores que se irán desarrollando a lo largo de la tesis.(Zaldivar, 2015)

Una de las actividades que también se ha visto afectada por la coyuntura actual es la seguridad laboral respecto a que la empresa y/o institución brinda a su personal de trabajo.

Sobre la aprobación del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el Decreto Supremo 007-2017-TR que explica el valor y la importancia de la vida y la salud de las personas trabajadoras. El plan contiene un conjunto de elementos que son necesarios para implementar formas más claras de esfuerzos de prevención de enfermedades.

III. METODOLOGÍA

La tesis realizada es cualitativa, ya que el fin es detallar y determinar a fondo, usando una entrevista la cual lleva preguntas que pueden de algún modo hacer entender y ayudar a describir el tema. (Gomez, 2012)

3.1. Tipo y Diseño de investigación

(Gallardo, 2017) Nos indica que una tesis debe tener un nivel descriptivo explicativo, ya que este describe una serie de datos que se hallaron, con la finalidad de llegar a una teoría fundamentada.

El diseño de investigación no experimental sobre métodos cualitativos “La tesis se desarrolló sin necesidad de manipular las categorías. Es decir, en este tipo de estudios no se modificó deliberadamente nuestra primera categoría para ver su efecto en la otra”.

Corresponde decir entonces que la investigación no experimental evita que los investigadores controlen o manipulen variables.

Luego de haber explicado los planteamientos anteriores, el diseño de la investigación es no experimental descriptiva pues la finalidad es describir la responsabilidad del empleador en caso exista algún contagio de COVID -19 por parte de sus trabajadores.

3.2. Categorías, Subcategorías y matriz de categorización

Para la tesis hemos considerado dos categorías, la primera será la Vulnerabilidad de derechos de los trabajadores, la cual tiene como subcategorías al Derecho a la salud, el Comité de seguridad y salud en el trabajo y los Equipos de protección personal, como segunda categoría la Responsabilidad del empleador la cual tendrá como subcategorías al Daño, la Responsabilidad Civil y la Indemnización.

Así mismo, es importante mencionar que existen tipos de categorías, tal y como lo menciona(Alfonzo, 2012) en su publicación referente a la Categorización, en el cual establece tres tipos de categorías, donde las más acertada a la tesis sería el tipo deductivo o apriorístico, ya que menciona que estas se desarrollan en el marco conceptual y así mismo tienen una

coherencia con los objetivos y preguntas de la tesis, es por eso que se relaciona con la manera en que se han desarrollado tanto las categorías como sub categorías antes mencionadas.

De acuerdo a la matriz de categorización apriorística que se podrá observar cómo parte de los anexos (Tabla) entenderemos un poco más la relación que tienen las categorías y subcategorías con los demás aspectos de la tesis, ya que de esa forma se podrá relacionar con el ámbito temático, el problema, la pregunta y los objetivos de la tesis que se han planteado.

3.3. Escenario de estudio

El escenario de esta tesis es el espacio físico donde el instrumento adquiere los datos.

Los instrumentos son elaborados antes de las técnicas como la entrevista alostrabajadores del Banco de la Nación de Tumbespara así obtener información que ayude a simplificar el problema.

3.4. Participantes

Los participantes en esta oportunidad para el desarrollo de la investigación fueron los trabajadoresdel banco de la nación de Tumbes.

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

En la tesis se aplicó la técnica de entrevista utilizando como instrumento una guía de entrevista, la cual es una forma de poder recolectar datos, en ese sentido la finalidad de poder recabar información que beneficie a la comprensión de la situación que se está investigando.

En ese sentido, se entiende que el método de recolección de datos no estandarizados ayuda al investigador para la búsqueda de datos de personas, o también escenarios que con el tiempo se iban convirtiendo en información.

3.5.1 Entrevista

La tesis ha optado por entrevistas de profundidad, Toda vez que se ha logrado recabar información respecto a la experiencia y situación de los trabajadores de la Agencia del Banco de la Nación en Tumbes.

Así mismo, el poder comprender las opiniones de especialistas en la materia tanto laboral como civil, ya que están relacionadas con la tesis.

3.5.2 Guía de Entrevistas

Estas contienen preguntas abiertas respecto al tema de la tesis y en cuanto a los objetivos que se obtuvieron de la matriz de categoría y categorización.

3.6. Procedimiento

El primer paso de la tesis, fue poder determinar los participantes y el escenario, a razón de tratarse de un enfoque cualitativo. La cantidad de participantes es de 8 personas, todos ellos trabajadores de la agencia del Banco de la Nación en Tumbes. Con respecto a ellos, serán los encargados de desarrollar el instrumento planteado, con el fin de recolectar datos.

Como segundo paso, se focaliza en la elaboración de la guía de entrevista, la mismas que están conformadas por 10 preguntas, las cuales fueron elaboradas de acuerdo a las categorías y subcategorías de la matriz de categorización, esto con el fin de poder obtener información de los participantes de la tesis.

Un tercer paso con la finalidad de validar el instrumento, el solicitar a profesionales de derecho, especialistas en Derecho Laboral y Metodología de la Investigación, focalizándose en criterios en base a la organización, claridad y objetividad.

En el cuarto paso, se centró en la confiabilidad para saber si este está dentro de los lineamientos establecidos, se realizó una prueba inicial de la guía de entrevista, con la finalidad de evaluar el grado de confiabilidad del instrumento empleado, resultando favorable y dentro de los parámetros establecidos en la investigación planteada. A través del método de alfa de Cronbach.

Respecto al quinto y último paso, este se basa en la aplicación del instrumento, el cual es válido y confiable, a los ocho participantes, para lo cual se exhorta que respondan con objetividad y claridad, con el fin de que con los datos obtenidos aporten a los objetivos de la tesis.

3.7. Rigor científico

Sobre el rigor científico aplicado en el presente proyecto de investigación, se toma en cuenta las reconstrucciones teóricas, que se relacionan con una característica importante materia de investigación de dicho proyecto, que es la seguridad laboral del trabajador con respecto a la enfermedad del COVID 19, identificando los posibles riesgos y responsabilidad del empleador. Es por ello que se realizan reconstrucciones teóricas respecto a lo presentado en el proyecto de investigación.

En este punto, se realizó un análisis de confiabilidad del instrumento, donde la guía de entrevista, se llevó a cabo a través del procesamiento de 10 preguntas, esta es la confiabilidad que muestra el investigador con respecto a las preguntas de la guía de entrevista que se aplicaron como instrumento para el presente proyecto de investigación. Se vierten en el programa Atlas ti. Obteniendo como resultado de confiabilidad: Alfa de Cronbach con ,966 con diez elementos siendo que este puntaje constituye un nivel de confiabilidad aceptable. (Anexo 03 – Análisis de confiabilidad).

Respecto a la validación del instrumento que se ha utilizado para el presente proyecto, se detalla a través del siguiente cuadro los datos de los especialistas, así como también la calificación obtenida.

Tabla 1. Datos de Validadores

Especialistas	Clasificación
Mg. Jorge Augusto Garrido Zapata Especialista en Derecho Civil	<p>Muy Bueno</p>

Dr. Abraham Eudes PerezUrruchi Especialista en Derecho Laboral	Excelente
Dr. Dayron Lugo Denis Especialista en Investigación	Muy Bueno

3.8. Método de análisis de datos

Al respecto del instrumentos que se ha utilizado para recolectar los datos requeridos en relación a los objetivos, categorías y subcategorías de la tesis, se ha podido analizar los diferentes resultados obtenidos a través de la guía de entrevista aplicada a los participantes.

Así mismo, se ha utilizado el método hermenéutico, donde el autor (Rojas, 2011) estable que el tema de la hermenéutica no solo debería verse como un método, sino también como una herramienta, la cual será utilizada para poder darle una interpretación a los distintos textos que se han utilizado como instrumento, los cuales contendrán respuestas importantes que faciliten al investigador para tener un criterio acertado y eficaz para la tesis, ya que todo se basa en los resultados que arrojen específicamente los instrumentos, es decir, no deberíamos intervenir con suposiciones, ya que de lo contrario tendríamos resultados dudosos o hasta incluso errados.

3.9. Aspectos éticos

Antes de establecer la manera en la que como investigadores hemos actuado con la verdad y siguiendo los aspectos éticos respectivos, es importante comentar que en la tesis se ha desarrollado un tema con relación a temas actuales, sin embargo, también le hemos dado un enfoque o una visión a futuro, ya que a través de los resultados obtenidos podremos

hacer recomendaciones para que situaciones como estas (título del tema) no puedan presentarse más adelante, y de ser así, al menos ya se tendría una base para mejorar los distintos aspectos de seguridad en el trabajo (siguiendo nuestra línea de investigación relacionada con el derecho laboral).

Ahora, si bien es cierto, para poder obtener la información que le ha dado esta estructura a la tesis, hemos tenido que indagar por distintas páginas web y base de datos de bibliotecas virtuales tanto nacionales como internacionales, sin embargo, hemos sido bastante minuciosos a la hora de escoger dicha información, ya que se han tomado como referencias fuentes confiables, así como temas específicos que se acomodaban al nuestro para no abundar en información innecesaria. Así mismo, para darle un orden y concordancia a la información se ha hecho uso de las normas APA, así como de la técnica del parafraseo para no llegar a tener una similitud mayor al porcentaje mínimo, ni muchos menos al plagio.

Por último, respecto a los resultados obtenidos en nuestro instrumento de recolección de datos, hemos utilizado preguntas cerradas, con lo cual hemos podido obtener respuestas objetivas de los distintos encuestados para no alterar nada y que todo sea acorde a la verdad y los principios que nos identifican, siguiendo la ética tanto personal como profesional.

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Análisis de los resultados obtenidos en la aplicación de la guía de entrevista dirigida a los trabajadores del Banco de la Nación – Tumbes, donde se extrajeron los siguientes tanteos, clasificados por cada objetivo general y específico establecido en la investigación.

De acuerdo al primer objetivo general se obtuvieron los siguientes resultados:

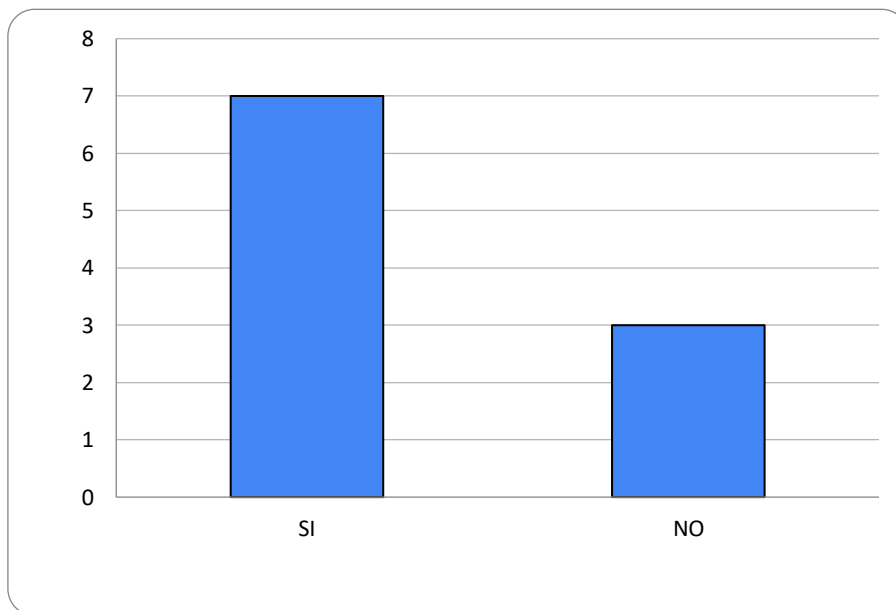


Figura 1 Objetivo General

FIGURA 1: Porcentaje referente al objetivo general, en señalar como se analiza la problemática de la Responsabilidad civil por parte del empleador frente a la seguridad laboral de sus trabajadores.

Fuente: Guía de entrevista aplicada a los trabajadores del Banco de la Nación – Tumbes.

De los 10 trabajadores entrevistados se obtuvo como resultado que 7 indicaron que si existiría responsabilidad civil frente a la seguridad laboral, mientras que los otros 3 trabajadores indicaron que no.

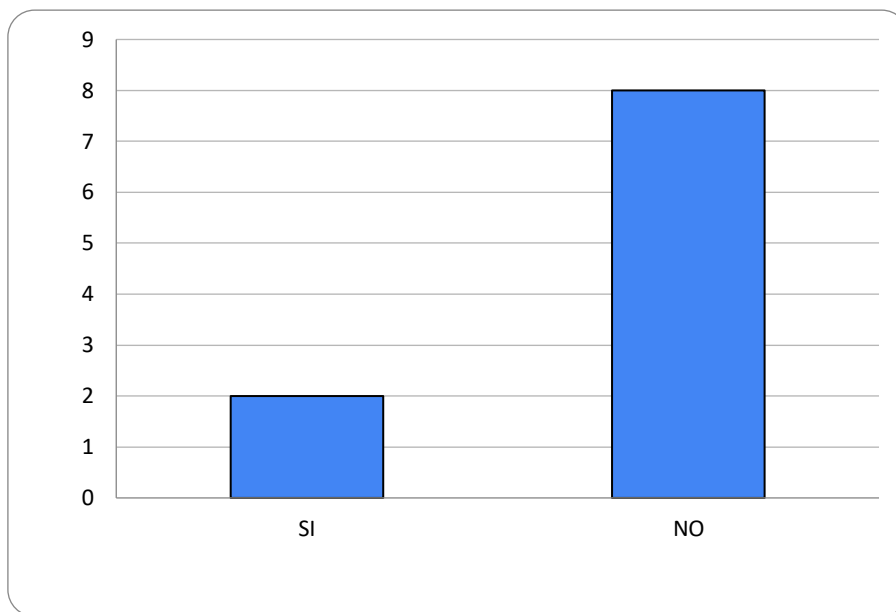


Figura 2 Objetivo Especifico 1

FIGURA 2: Porcentaje referente al objetivo específico de determinar si el centro de trabajo cumple con los lineamientos y protocolos de bioseguridad.

Fuente: Guía de entrevista aplicada a los trabajadores del Banco de la Nación – Tumbes.

De los 10 trabajadores entrevistados se obtuvo como resultado que 2 indicaron que en el centro de trabajo si se cumple con los lineamientos y protocolos de bioseguridad, mientras que los otros 8 trabajadores indicaron que no.

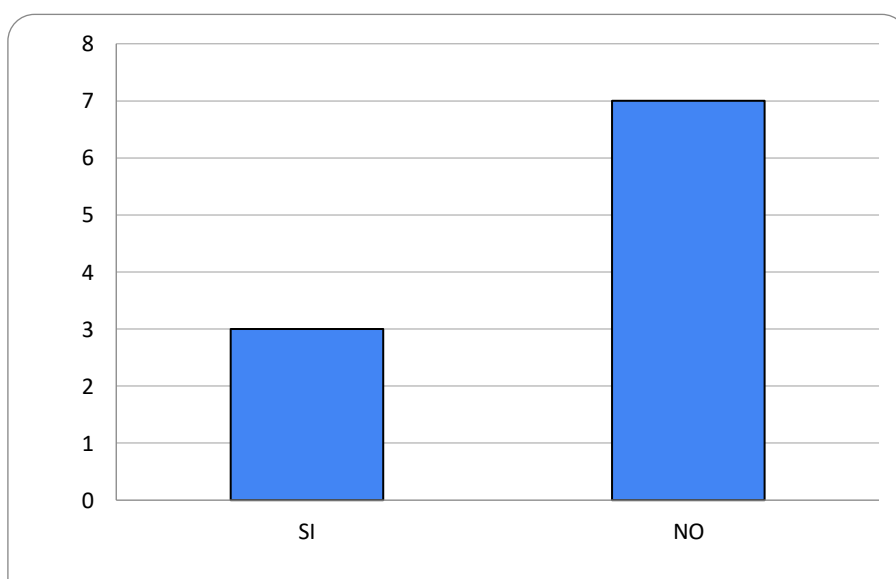


Figura 3 Objetivo Especifico 3

FIGURA 3: Porcentaje referente al objetivo específico de Determinar si el Banco de la Nación en Tumbes brinda facilidades a sus trabajadores que cuentan con diagnóstico positivo de COVID.

Fuente: Guía de entrevista aplicado a los trabajadores del Banco de la Nación – Tumbes.

De los 10 trabajadores entrevistados se obtuvo como resultado que 3 indicaron que el Banco de la Nación en Tumbes si brinda facilidades a sus trabajadores que cuentan con diagnóstico positivo COVID, mientras que los otros 7 trabajadores indicaron que no.

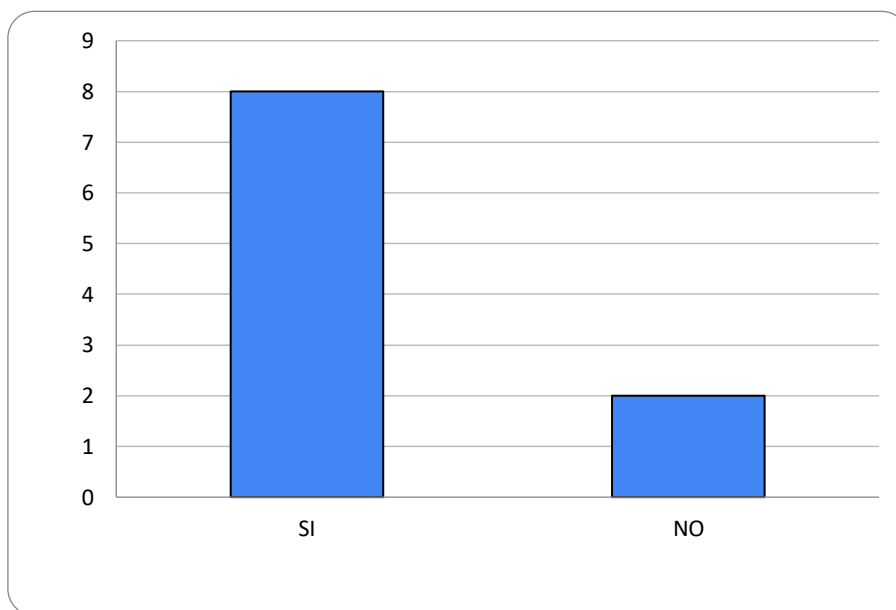


Figura 4 Objetivo Especifico 4

FIGURA 4: Porcentaje referente al objetivo específico de la Vulneración de los derechos de los trabajadores de la Agencia del Banco de la Nación de Tumbes.

Fuente: Guía de entrevista aplicada a los trabajadores del Banco de la Nación – Tumbes.

De los 10 trabajadores entrevistados se obtuvo como resultado que 8 indicaron que, si existe vulneración de los derechos de los trabajadores de la Agencia del

Banco de la Nación de Tumbes, mientras que los otros 2 trabajadores indicaron que no.

4.1 Discusión

Empezamos indicando que se aplicó una guía de entrevista, la cual fue dirigida a los trabajadores del Banco de la Nación – Tumbes, lo que conllevó a la interpretación de los resultados respectivos, toda vez que de esa forma se contribuye y desarrolla una motivación jurídica y una argumentación mucho más sólida cuando se sustenta ante los especialistas

Respecto al Objetivo General se pudo analizar si existe responsabilidad civil frente a la seguridad laboral de los trabajadores del Banco de la Nación, ya que los empleadores deben garantizar una estabilidad laboral segura para sus trabajadores, lo que quiere decir que esto no debe afectar su salud o seguridad, especialmente durante una pandemia, sin embargo se reflejan las inseguridades de los trabajadores, por lo que se percibe que el personal, al dar respuesta a la entrevista que se han realizado, se puede observar que a pesar de laborar en un espacio cerrado y bastante transcurrido no se respeta el distanciamiento social y mucho menos la debida protección que los empleadores deben brindar a sus trabajadores por lo que como resultado se tienden a ver afectadas las distintas actividades que realizan.

V. CONCLUSIONES

Consideramos que a pesar que muchos de los autores hacen referencia al COVID 19, debemos tener en cuenta que esta no ha sido la única situación pandémica por la cual los empleadores han optado por mejorar sus seguros e instrumentos de protección para sus trabajadores, ya que si bien es cierto, anteriormente han existido otras enfermedades que se han esparcido de igual forma hasta llegar a ser una pandemia, sin embargo, por tratarse un tema actual y de los artículos más recientes, es que podemos observar cómo este tema del COVID 19 ha tomado mayor importancia en distintos ámbitos para ser motivo de opinión.

Por otra parte, respecto a los empleadores, es importante recalcar que también dependerá de cada uno de ellos en relación a qué tan informados deben estar respecto a estas nuevas modalidades de trabajo, ya que muchos optan por renunciar debido a que no se capacitan con anterioridad para poder adaptarse al trabajo remoto ante cualquier circunstancia, en este caso, debido a la situación pandémica y por el interés del empleador en proteger a sus trabajadores de algún posible contagio, optando por el distanciamiento social, el uso de los protocolos de bioseguridad y de esta forma evitar posibles contagios.

VI. RECOMENDACIONES

Respecto a la responsabilidad por parte del empleador es una serie de consecuencias legales que derivan de su contrato, en ese sentido para que no se produzca una responsabilidad el empleador tendría que cumplir con los lineamientos y parámetros obligatorios que se basan en salvaguardar la integridad y salud del trabajador, con la finalidad que este tenga un centro de labores adecuado y realice sus actividades sin afectar su seguridad. Es importante entonces que los trabajadores que realizan labores presenciales siempre que estén dentro de la coyuntura de un estado de emergencia, estos deberán tener con todos los equipos necesarios para evitar el contagio.

Respecto a la seguridad para el trabajador y para que sus derechos laborales no sean vulnerados, no solo debería ser por el tiempo en que dure la pandemia, o en otras palabras, no debería de restar importancia aun cuando todo vuelva a la normalidad y dejemos la emergencia sanitaria, ya que esto nos puede servir para evitar escenarios similares más adelante.

Así mismo, como ya se ha mencionado antes, este tema no solo se vive en la actualidad, sino que también tenemos antecedentes de situaciones pandémicas, es por eso que recomendamos que se sigan utilizando y capacitando a los trabajadores respecto a los protocolos de bioseguridad, optar por mejorar los beneficios que brindan los seguros de salud para los trabajadores, o de ser el caso, crear convenios con centros de salud para que se pueda cubrir los gastos de los trabajadores a causa de situaciones pandémicas futuras.

REFERENCIAS

- Acuña, A. (2020). *REPOSITORIO UCV*. Obtenido de Daños a los funcionarios públicos frente a la seguridad laboral en tiempos de covid-19. Municipalidad distrital del Rímac 2020: https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:94UQxiacXdYJ:https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/58023/Acu%25C3%25B1a_HAY-SD.pdf%3Fsequence%3D1%26isAllowed%3Dy+%&cd=1&hl=es-419&ct=clnk&gl=pe#40
- Alfonzo, N. (05 de 2012). *Calameo*. Obtenido de CATEGORIZACIÓN: <https://es.calameo.com/read/002784318d9be4e3f4d50>
- Celso, C. (2020). *Covid-19: la nueva enfermedad causada por un coronavirus*. Mexico.
- Gallardo, E. (2017). *Universidad Continental*. Obtenido de Metodología de la Investigación: https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf
- Gomez, S. (2012). *Metodología de la Investigación*. Obtenido de Biblioteca digital: http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/Axiologicas/Metodologia_de_la_investigacion.pdf
- Hernández, Y., Pinzón, J., & Sierra, D. (Junio de 2018). *Repositorio de la Universidad Cooperativa de Colombia*. Obtenido de La responsabilidad civil del empleador frente a los riesgos laborales sobrevinientes y no previstos: https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/6228/1/2018_Hernandez%26Pinzon_Responsabilidad_Riesgos_Laborales.pdf
- Herrera, L. (2020). El COVID – 19: las consecuencias en la economía peruana y mundial. *Universidad San Ignacio De Loyola*.

Méndez, R. y Peliza, E. (2020). *Sucesión normativa argentina sobre COVID-19 respecto de las relaciones de trabajo*. Argentina: Pontificia Universidad Católica.

Pachas, L. (2021). *CYBERTESIS - Repositorio de Tesis Digitales - UNMSM*. Obtenido de Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para prevenir los contagios de COVID-19 en una industria de alimentos ubicada en el Callao, 2020: <https://hdl.handle.net/20.500.12672/16593>

Pacheco, A. (2006). *Metodología crítica de la investigación. Lógica, procedimiento y técnicas*.

Rojas, I. R. (08 de 2011). *Universidad Autónoma del Estado de México*. Obtenido de Hermenéutica para las técnicas cualitativas de investigación en ciencias sociales: una propuesta: <https://www.redalyc.org/pdf/676/67621192010.pdf>

Universidad San Martín de Porres. (2018). *Repositorio institucional USMP*. Obtenido de Metodología de la Investigación: <https://www.usmp.edu.pe/estudiosgenerales/pdf/2018-II/MANUALES/METODOLOGIA%20DE%20LA%20INVESTIGACION.pdf>

Zaldivar, M. (2015). *Seguridad Y Salud Laboral En Chile*. Obtenido de <https://www.raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/293238>

ANEXOS

ANEXO 01

Tabla 2. Matriz de Categorización

AMBITO TEMÁTICO		Derecho Laboral		
PROBLEMA DE LA INVESTIGACION	La responsabilidad civil de los empleadores es un tema muy importante ya que está dirigida a sus trabajadores, y estos pueden ser funcionarios públicos o personal administrativo. Es decir, a la firma del contrato laboral, se especifican una serie de deberes y derechos que tienen ambas partes, tanto el empleador como el trabajador, y estas deben ser cumplidas debidamente por ser de ley. A nivel internacional se ha Ocasionado un grave impacto en la economía de nuestro país y del mundo, con un futuro incierto, pero de carácter catastrófico al haber sido inesperado.			
PREGUNTA DE LA INVESTIGACION	¿Existe responsabilidad civil de parte del empleador ante un posible contagio de COVID -19 en los trabajadores dentro de sus funciones laborales?			
OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	GENERAL	-	Analizar si existe responsabilidad civil frente a la seguridad laboral en los trabajadores del banco de la nación en Tumbes, 2021.	
	ESPECIFICOS	-	Evaluar si el centro de trabajo cumple con los lineamientos y protocolos de bioseguridad.	
		-	Determinar los daños que se podrían causar a los trabajadores frente al incumplimiento de los protocolos por parte del empleador.	
		-	Analizar si el Banco de la Nación en Tumbes brinda facilidades a sus trabajadores que cuentan con diagnóstico positivo de COVID.	
CATEGORIAS DE LA INVESTIGACION	Vulnerabilidad de derechos de los trabajadores	SUBCATEGORIAS	-	Derecho a la salud
			-	Comité de seguridad y salud en el trabajo
			-	Equipos de protección personal
	Responsabilidad del empleador		-	Daño
			-	Responsabilidad Civil
			-	Indemnización

ANEXO 02

Guía de entrevista dirigida al empleador y trabajadores del Banco de la Nación de Tumbes

Objetivo: Analizar la opinión del entrevistado con lo cual podremos identificar si existe un protocolo frente a enfermedades pandémicas y de no ser así, cuales serían los daños que se podrían causar a los trabajadores frente al incumplimiento de los protocolos por parte del empleador y así mismo, conocer si se les brinda facilidades a sus trabajadores que cuentan con diagnóstico positivo de COVID.

Consigna: El presente instrumento tiene como propósito recaudar su opinión respecto a la responsabilidad que existiría por parte del empleador por contagio de COVID 19 de alguno de sus trabajadores, motivo por el cual se le pide responder las siguientes preguntas con la mayor seriedad, y compromiso.

DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO

Cargo que ocupa: _____

Tiempo en el cargo: _____

A continuación, se presentará una serie de preguntas donde usted podrá dar su opinión respecto a los criterios que se han planteado en cada interrogante para que de esta forma contribuya al desarrollo de nuestra investigación para saber si existe responsabilidad civil por parte del empleador frente a la seguridad laboral en los trabajadores del Banco de la Nación en Tumbes relacionado con enfermedades pandémicas.

1. ¿Existe responsabilidad civil de parte del Banco de la Nación frente al incumpliendo de velar por la seguridad laboral de sus trabajadores?

.....

.....

.....

.....
2. ¿Considera que el puesto en el que se desempeña es un trabajo de Alto Riesgo por Covid-19 durante esta Emergencia Nacional?

.....
.....
.....
.....

3. ¿Considera usted que está debidamente capacitado respecto a los protocolos de bioseguridad?

.....
.....
.....
.....

4. ¿Cuáles son esas facilidades laborales que brinda el Banco de la Nación a sus trabajadores que se encuentren en el grupo de Alto riesgo de Covid-19?

.....
.....
.....
.....

5. ¿El Banco de la Nación realiza para sus trabajadores campañas sobre las medidas de prevención del Covid-19?

.....

.....

.....

.....

6. ¿Cuál es mecanismo o protocolo que utiliza en caso uno de los trabajadores sea contagiado de COVID-19?

.....

.....

.....

.....

7. ¿Qué tipo de prueba de descarte se realizan a los trabajadores y cada qué tiempo?

.....

.....

.....

.....

8. ¿La función que desempeña permite que se cumpla con el distanciamiento social que es parte de las medidas de protección dictadas por el Minsa?

.....

.....

.....

.....

9. ¿Tiene conocimiento si existe alguna sanción para el trabajador que incumpla con las medidas de bioseguridad?

.....
.....
.....
.....

10. ¿Cuáles son los equipos de protección personal que se le entrega a cada trabajador para evitar el contagio del COVID 19?

.....
.....
.....
.....

Observaciones:

.....
.....
.....
.....

Gracias por su colaboración.

ANEXO 03

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,966	9

ANEXO 04

Ficha de Validación del Instrumento

Título del Proyecto: Responsabilidad del Empleador Frente a la Vulnerabilidad de los Derechos de Trabajadores del Banco de la Nación - Tumbes Derivados de Enfermedades Pandémicas

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Indicadores	Criterios	Deficiente 0– 20				Regular 21– 40				Buena 41–60				Muy Buena 61–80				Excelente 81– 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Está formulado con un lenguaje apropiado																			X		
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																			X		
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																			X		
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																			X		
5. Suficiencia	Comprende los aspectos																			X		

	necesarios en cantidad y calidad																					
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las sub categorías del tema de la investigación																			X		
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																			X		
8.Coherencia	Tiene relación entre categorías y sub categorías																			X		
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																			X		

Piura, 06 de junio del 2022

NOMBRES Y APELLIDOS: Abraham Eudes PerezUrruchi

DNI: 00252181

TELÉFONO: 939536143

EMAIL:apu270467@gmail.com



FIRMA
ABRAHAM EUDES PEREZ URRUCHI
ICAT 319



ANEXO 05 CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, ABRAHAM EUDES PEREZ URRUCHI con DNI N.º 00252181 de profesión abogado desempeñándome actualmente como DEFENSOR UNIVERSITARIO UNIVERSTARIO UNTUMBES; por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento el cual se aplicará en el proceso de la investigación.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

INTRUMENTOS	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura el día 06 de junio del 2022.

NOMBRES Y APELLIDOS: Abraham Eudes Perez Urruchi

DNI: 00252181

ESPECIALIDAD: Abogado

E-MAIL: apu270467@gmail.com

FIRMA
ABRAHAM EUDES PEREZ URRUCHI
ICAT 319

ANEXO 06

Ficha de Validación del Instrumento

Título del Proyecto: Responsabilidad del Empleador Frente a la Vulnerabilidad de los Derechos de Trabajadores del Banco de la Nación - Tumbes Derivados de Enfermedades Pandémicas

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Indicadores	Criterios	Deficiente 0– 20				Regular 21– 40				Buena 41–60				Muy Buena 61–80				Excelente 81– 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Está formulado con un lenguaje apropiado																X					
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																X					
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																X					
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																X					
5. Suficiencia	Comprende los aspectos																X					

	necesarios en cantidad y calidad																					
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las sub categorías del tema de la investigación																					X
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																					X
8.Coherencia	Tiene relación entre categorías y sub categorías																					X
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																					X

Piura, 06 de junio del 2022

NOMBRES Y APELLIDOS:Jorge Augusto Garrido Zapata
DNI:44319572
TELÉFONO:984759492
EMAIL: jorgegarridozapata@gmail.com



ANEXO 07
CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, JORGE AUGUSTO GARRIDO ZAPATA con DNI N.º 44319572 de profesión abogado desempeñándome actualmente como ABOGADO INDEPENDIENTE; por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento el cual se aplicará en el proceso de la investigación.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

INTRUMENTOS	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura el día 06 de junio del 2022.

NOMBRES Y APELLIDOS: Jorge Augusto Garrido Zapata

DNI: 44319572

ESPECIALIDAD: Abogado

E-MAIL: jorgegarridozapata@gmail.com



JORGE AUGUSTO GARRIDO ZAPATA
ABOGADO
REG. ICAT N° 324
FIRMA

ANEXO 08

Ficha de Validación del Instrumento

Título del Proyecto: Responsabilidad del Empleador Frente a la Vulnerabilidad de los Derechos de Trabajadores del Banco de la Nación - Tumbes Derivados de Enfermedades Pandémicas

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Indicadores	Criterios	Deficiente 0– 20				Regular 21– 40				Buena 41–60				Muy Buena 61–80				Excelente 81– 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Está formulado con un lenguaje apropiado																X					
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables																X					
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																X					
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																X					
5. Suficiencia	Comprende los aspectos																X					

	necesarios en cantidad y calidad																			
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las sub categorías del tema de la investigación															X				
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación															X				
8.Coherencia	Tiene relación entre categorías y sub categorías															X				
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación															X				

Piura, 06 de junio del 2022

NOMBRES Y APELLIDOS:Dayron Lugo Denis

DNI/C.E.:001911323

TELÉFONO:943174038

EMAIL:dlugo@ucv.edu.pe



 FIRMA

ANEXO 09
CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, DAYRON LUGO DENIS con DNI/C.E. N.º 001911323 de profesión abogado desempeñándome actualmente como DOCENTE A TIEMPO COMPLETO DE LA ESCUELA DE DERECHO DE LA UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO FILIAL PIURA; por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento el cual se aplicará en el proceso de la investigación.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

INTRUMENTOS	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura el día 06 de junio del 2022.

NOMBRES Y APELLIDOS: Dayron Lugo Denis

DNI/C.E.: 001911323

ESPECIALIDAD: Abogado

E-MAIL: dlugo@ucv.edu.pe



FIRMA