



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Teletrabajo en la gestión de proyectos de inversión pública en el
GOREMAD, provincia de Tambopata – Madre de Dios, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Cabezas Jaramillo, Miguel Marcelino (orcid.org/0000-0002-4160-4949)

ASESORA:

Mg. Soto Hidalgo, Cinthia Virginia (orcid.org/0000-0003-4826-8447)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y modernización del estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2022

Dedicatoria

Con mucho amor a mi Padres y Esposa por apoyarme en cada momento. Por llegar a mi vida y regalarme una familia acompañándome en el ejercicio de una carrera pública.

Agradecimiento

A dios todopoderoso por guiar mis pasos cada día. A mis pares por formarme y a mis hermanos por brindarme sus consejos. Finalmente, a todos los docentes que me acompañaron y transmitieron sus conocimientos.

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	1
3.1. Tipo y diseño de investigación	1
3.2. Variables y operacionalización	2
3.3. Población, muestra y muestreo	5
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	7
3.5. Procedimientos	11
3.6. Método de análisis de datos	12
3.7. Aspectos éticos	12
IV. RESULTADOS	14
V. DISCUSIÓN	24
VI. CONCLUSIONES	33
VII. RECOMENDACIONES	34
REFERENCIAS	35
ANEXOS	40

Índice de tablas

Tabla 1: Muestra	6
Tabla 2 Baremos Variable 1	8
Tabla 3 Baremos Variable 2	8
Tabla 4 Validadores de Instrumento	9
Tabla 5 Confiabilidad del cuestionario de la Variable 1 Teletrabajo	10
Tabla 6 Confiabilidad del cuestionario de la variable 2	10
Tabla 7 Interpretación de la Magnitud del Coeficiente de Confiabilidad	11
Tabla 8 Agrupación de niveles de la Variable 1	14
Tabla 9 Agrupación de niveles de la Variable 2	14
Tabla 10 Distribución de frecuencia: Dimensión 1	15
Tabla 11 Distribución de frecuencia: Dimensión 2.	15
Tabla 12 Distribución de frecuencia: Dimensión 3	16
Tabla 13 Tabla Cruzada: Variable 1 y Variable 2	16
Tabla 14 Tabla Cruzada: Dimensión 1 y Variable 2	17
Tabla 15 Tabla cruzada: Dimensión 2 y Variable 2	17
Tabla 16 Tabla cruzada: Dimensión 3 y Variable 2	18
Tabla 17 Pruebas de normalidad	19
Tabla 18 Correlación de prueba de hipótesis general	20
Tabla 19 Correlación de prueba de hipótesis específica 1	21
Tabla 20 Correlación de prueba de hipótesis específica 2	22
Tabla 21 Correlación de prueba de hipótesis específica 3	23

RESUMEN

La presente investigación contemplo como objetivo principal conocer la influencia del teletrabajo en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios, 2022. Es una investigación de tipo básica, con un diseño no experimental de enfoque cuantitativo, cuya población y muestra estuvo conformada por 30 trabajadores del Área de la Gerencia de infraestructura, el instrumento aplicado es la encuesta donde estuvieron conformados por dos cuestionarios con 29 ítems cada una para ambas variables, para la confiabilidad de los instrumentos se realizó la prueba de confiabilidad de alfa de Cronbach cuyos valores resultantes fueron 0.853 para la variable 1 y 0.945 para la variable 2; procesado los datos de campo se calculó la prueba de correlación de Rho Sermón =0.998** (Sig. bilateral =0.000) para cada variable, consecuentemente se acepta la hipótesis general conociendo que el Teletrabajo influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el GOREMAD, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Palabras Clave: Teletrabajo, Gestión de PIP, Espacio Físico, TIC.

ABSTRACT

The main objective of this research is to know the influence of teleworking in the management of public investment projects in Goremad, province of Tambopata - Madre de Dios, 2022. It is a basic type of research, with a non-experimental design with a quantitative approach, whose population and sample is made up of 30 workers from the Infrastructure Management Area, the instrument applied is the survey where they were made up of two questionnaires with 29 items each for both variables, for the reliability of the instruments the reliability test was carried out Cronbach's alpha whose resulting values were 0.853 for variable 1 and 0.945 for variable 2; After processing the field data, the Rho Sperman correlation test =0.998** (Bilateral Sig. =0.000) was calculated for each variable, consequently the general hypothesis is accepted knowing that Telework positively influences the management of public investment projects in the GOREMAD, Province of Tambopata – Madre de Dios 2022.

Keywords: Telework, PIP Management, Physical Space, TIC.

I. INTRODUCCIÓN

Desde el año 2020 la humanidad entera ha experimentado cambios drásticos en cuanto a su vida cotidiana, modalidades de trabajo, paralizaciones en las grandes fábricas que aglomeran cantidades considerables de trabajadores, medidas de protección dentro y fuera del hogar como el uso de mascarillas, caretas, desinfectantes, etc.

No hemos adaptado a una forma de vida más aislada donde el aislamiento es la forma más segura de reducir la probabilidad de contagio del Covid-19 y sus variantes, sin embargo las necesidades de vestir, alimentarse realizar actividades cotidianas como ir al mercado, a la farmacia ha tenido que tener un soporte económico, en tanto las población económicamente activa ha tenido que aprender a convivir con estos cambios y continuar sus actividades económicas desde el aislamiento, de esta manera garantizar el soporte económico de las necesidades del hogar; ante ello se han tenido que adecuar ambientes dentro del hogar para realizar las actividades desde casa fusionando el ambiente de trabajo dentro del hogar, dicha modalidad de trabajo se denomina teletrabajo, aplicado a las actividades de gestión de proyectos donde se requiere conocer el nivel de influencia y los cambios que estas experimentan al realizarlas desde la modalidad de trabajo en casa o trabajo en un espacio diferente de la entidad o compañía a la cual se presta el servicio.

En el ámbito local los plazos de elaboración de proyectos y a su vez los sub procesos que requieren para su cumplimiento con la finalidad de conocer las principales deficiencias y ventajas manteniendo la línea de calidad y eficiencia en la ejecución del recurso público analizado desde los plazos y actividades se implementa el teletrabajo con el propósito de complementar adecuadamente para el desempeño completando las metas programadas mediante seguimientos y mecanismos de control en el Gobierno Regional de Madre de Dios en adelante (Goremad).

Los teletrabajadores del Goremad, son servidores que en su mayoría trabajan de manera computarizada en ambientes diferentes al centro laboral del contratante, donde se comunican los resultados o productos de su actividad mediante un lazo informático, esto indica que el empleado ubicado de forma remota

y temporal con la pandemia el trabajador se ve forzado a permanecer fuera de los ambientes del empleador y salvaguardar la salud, y los integrantes del hogar ante las tres olas de contagio que atraviesa el país.

El problema general de la investigación fue ¿De qué manera influye el teletrabajo en la gestión de PIP en el Goremad, provincia de Tambopata, Madre de Dios 2023?; los problemas específicos fueron: (a) ¿De qué manera el espacio físico influye en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad?; (b) ¿De qué manera la organización influye en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad?; (c) ¿De qué manera las TIC influyen en la gestión de proyectos de inversión pública del Goremad?.

La justificación teórica del estudio se ampara en la teoría de Llamosas con respecto al teletrabajo y la gestión de PIP relacionada a la gestión pública, esta se ampara en el D.U. N.º026-2020, donde el gobierno peruano establece los lineamientos de la ley del teletrabajo (ley N.º 30036) que corresponde a la implementación del teletrabajo en el Perú, donde todos los niveles de gobierno están facultados a implementar el teletrabajo con la finalidad asegurar la continuidad de la gestión de proyectos realizando las mismas actividades desde un lugar diferente a las instalaciones públicas destinadas al uso en la planificación, elaboración, ejecución y control de proyectos, en la mayoría de casos esta se realiza desde el hogar apoyándose de las tecnologías de comunicación electrónicas y uso de datos, tanto en las actividades propias de cada servidor y las reuniones de manera virtual con la finalidad de preservar la salud y reducir los índices de contagio en tiempos de pandemia y post pandemia.

La justificación metodológica del estudio y la acción de recolectar datos se enfoca a la realidad y acontecimientos los cuales se quieren conocer mediante la aplicación de los instrumentos enmarcados a los planes del bicentenario y la digitalización de estado como parte de su implementación del programa de modernización del estado en cumplimiento a la ley N.º 30036, con ello se desea conocer la perspectiva del servidor público sobre el teletrabajo, para ello la metodología a emplear fueron diversas como la aplicación de encuestas, entrevistas mediante los cálculos estadísticos y matemáticos donde la metodología fue hipotético deductivo.

La justificación práctica del estudio se conoce al ser un instrumento efectivo que servirá de mucha ayuda al Goremad donde permita conocer el grado de vínculo del teletrabajo y la gestión de PIP en tiempos de pandemia y post pandemia, así mismo se pretende conocer si esta nueva modalidad de trabajo puede aplicarse y emplearse como alternativa laboral que garantice el cumplimiento de los objetivos establecido en la gestión de proyectos, y sirva como modelo a otras entidades públicas y privadas conociendo su influencia en las actividades que se desprenden de la gestión de PIP y el teletrabajo; analizando la efectividad de la misma y comparándolo con la modalidad presencial. Por ello la justificación radica en conocer el nivel de influencia del teletrabajo en la gestión de PIP en tiempos de pandemia y post pandemia.

El objetivo principal de la presente investigación es determinar de qué forma el teletrabajo influye en la gestión de PIP en el Goremad MDD 2022; los objetivos específicos son: (a) Demostrar de qué forma el espacio físico influye en la gestión de PIP en el Goremad MDD 2022; (b) Demostrar de qué forma la organización influye en la gestión de PIP en el Goremad MDD 2022; (c) Demostrar de qué forma las TIC influyen en gestión de PIP en el Goremad MDD 2022.

La hipótesis general de la investigación fue: El Teletrabajo influye positivamente en la Gestión de PIP en el Goremad MDD 2022; las hipótesis específicas fueron: (a) El espacio físico influye positivamente en la gestión de PIP en el Goremad MDD 2022; (b) La organización influye positivamente en la gestión de PIP en el Goremad MDD 2022; (c) Las TIC influyen positivamente en la gestión de PIP en el Goremad MDD 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Se realizaron las investigaciones como precedentes a la investigación que se realizará, con la finalidad de reforzar los conceptos de las variables identificadas, para ello se revisaron las investigaciones internacionales y nacionales y tomarlos como referencias para los antecedentes que servirán de referencia en el desarrollo de la investigación y así determinar el vínculo entre las variables de teletrabajo y gestión pública.

(Peña, 2021), en su tesis establece como propósito conocer la correlación entre el trabajo remoto y la producción en los trabajadores de la entidad pública, donde la metodología cuantitativa fue la trabajada mediante un diseño no experimental y transversal ; su población calculada fue de 128 servidores de la entidad, con una muestra de 40 trabajadores, usó la encuesta como técnica, un cuestionario como instrumento, donde demostró la relación en alto grado de las variables definidas como “Teletrabajo” y la “Productividad laboral”.

(Buisnes, 2020), propuso elementos claves para el funcionamiento de la creación de proyectos mediante el teletrabajo, debido a la crisis de pandemia, donde mediante los estudios realizados dio a conocer que los trabajadores son 13% más productivos que los trabajadores que realizan el trabajo de manera presencial, ya que el estrés en las instalaciones del hogar son menos concurrentes, así mismo indicó que el 50% de ellos experimentan menos desgaste laboral, concluyendo que en la época de pandemia es fundamental la inversión en las mejoras de la habilidad personal y de sus competencias con ello fue atrayendo trabajadores motivados, reducción de renuncias y mejoras en la elaboración de proyectos en general.

(Santillan, 2020), En época de pandemia se generaron todos los cambios en el modo de convivir, produciéndose cambios evidentes en las sociedades relacionadas a la economía laboral en todos los países como el teletrabajo definido como un nuevo esquema de trabajo mediante el uso de plataformas de comunicación, TIC que se realiza desde el hogar.

(Camacho, 2018) Desde los años sesenta el teletrabajo ha pasado por etapas y análisis desde la perspectiva de un trabajador, de la sociedad, el propósito de conocer las ventajas del teletrabajo mediante la obtención de datos de las plataformas de información indicando ventajas, riesgos, donde el teletrabajo bien

empleado es una modalidad eficiente y valida que genere oportunidades y beneficios para todos los miembros que la implementan.

(Ramirez, 2019), El teletrabajo como nuevo sistema de trabajo sirve para realizar actividades económicas desde el hogar, con grandes ventajas, donde el fin de la investigación es conocer y establecer ventajas y desventajas en la realidad laboral de Colombia, donde concluye que es una herramienta positiva si se implementa correctamente desde un aspecto ambiental reduciendo la movilización de masas siempre que se tengan políticas bien estructuradas para su implementación.

(Peiró, 2020), resaltó la existencia de un gran potencial para la aplicación del teletrabajo que se masificó en épocas de pandemia del Covid-19, describiendo la importancia de abstenerse a renunciar a las actividades de confinamiento experimentaron crecimientos considerables en la práctica del teletrabajo, representando una experiencia considerable para un número extenso de trabajadores de empresas y entidades públicas; indico que la formación permanente del recurso humano son indispensables en el contexto de la digitalización del trabajo realizando alternativas de calidad, formación y desarrollo que pongan en valor y potencien su empleabilidad y desarrollo de las carreras.

Para (Nassi, 2019), elaboró su investigación estableciendo como fin principal explicar el estado situacional del teletrabajo en la entidad pública, mediante un enfoque cualitativo donde se tomó un caso de referencia con un experto laboral y un especialista en teletrabajo, así como documentos y normas, la técnica empleada fue la entrevista; se concluyó que el teletrabajo en el Perú presenta escaso avance donde únicamente dos entidades del estado han implementado dicha modalidad, dada a la existencia de la ley del teletrabajo esta no ha sido reforzada con normativas ni lineamientos para su implementación, el escaso equipamiento tecnológico en entidades rurales impiden la implementación del mismo, una de las razones es también incluir a las personas con discapacidad y poblaciones vulnerables, que las entidades públicas salgan de la rutina y evalúen perfiles de algunos puestos de trabajo que aplican para dicha modalidad.

Para (Suarez, 2020), su tesis determinó la correlación de la ejecución del teletrabajo y la eficacia de servicio, en dicha institución, cuyo enfoque cuantitativo, el prototipo de investigación fue correlacional donde se necesitó conocer la relación

entre ambas variables, se empleó la encuesta con una población de 40 trabajadores de una I.E; empleó la encuesta haciendo uso del cuestionario con la escala de Likert, donde se conoció que si existe la correspondencia positiva con las dos variables de calidad de servicio incide en la eficiencia de la ejecución del teletrabajo, lo cual mejora notablemente la calidad de servicio de grado 0.661 donde se conoció que la calidad del servicio brindada por la institución educativa cumple sus objetivos trazados.

Para (Sime Veliz, 2020), en su tesis, planteó como objetivo conocer el la incidencia entre el “teletrabajo” y la “gestión pública” el grado de relación con respecto a la opinión de los trabajadores, cuya población fue de 600 trabajadores y de 40 trabajadores la muestra, para ello aplicó un diseño no experimental, correlacional causal, de dirección cuantitativa, exploración básica cuyo estudio comprende el método deductivo, así mismo empleo la encuesta, aplicando el cuestionario tipo Likert, obteniendo como conclusión la existencia de una correspondencia positiva de 0.587 de ambas variables.

Para (Alvarado, 2021), en su tesis, cuyo fin fue comprobar la correspondencia entre el trabajo remoto y la productividad del personal administrativo, donde empleó el estudio básico de diseño no experimental, correlacional con orientación cuantitativa, donde se determinó que las variables presentan una alta correspondencia entre las variables teletrabajo y productividad, dicho estudio contribuye a la investigación al presentar horizontes similares con las variables empleadas, cuya necesidad de conocer se apoyara en el tipo de investigación planteada.

(Rojas, 2018), en su tesis, cuya principal meta fue formar la correspondencia entre gestión de PIP y la producción agrícola, cuyo método no experimental, descriptiva correlacional se demostró que la gestión de proyectos presenta una incidencia regular en 51% como una incidencia adecuada en la productividad agrícola por lo tanto demostró la existencia de correlación verdadera de 0.698 de la gestión de proyectos con la producción agrícola.

(Zavala, 2018), en su tesis tuvo como finalidad conocer la relación de la gestión de PIP en la reducción de horizontes de pobreza, trabajó con una población y muestra de 70 productores donde la exploración fue aplicada de tipo no experimental de diseño correlacional causal transaccional, mediante la aplicación

de cuestionarios, cuyos resultados resultan en 39.6% de los pobladores creen que la gestión de los PIP son regulares y la disminución de los horizontes de pobreza es alta, demostrando que existe la incidencia de la gestión de PIP y reducción de la pobreza.

(Contreras, 2017), en tu tesis determinó que su objetivo fue determinar la correspondencia existente entre las variables “gestión de proyectos” y el número de trabajadores en la gerencia de proyectos y desarrollo, para ello trabajó con un conjunto de 125 trabajadores y una muestra de 94 personales para su estudio, aplicó una metodología aplicada correlacional, cuantitativa de diseño transversal, se aplicaron la técnica de la encuesta, determinando que existe una correspondencia considerable de la gestión de proyectos y la cantidad de trabajadores de la GP de Sedapar, donde el resultado de la encuesta es del 72.3% considera que dicha relación es regular. En las recomendaciones indica implementar medidas correctivas en la gestión de los proyectos y así elevar de nivel de calidad a los actores de la entidad en la gerencia de proyectos.

(Acevedo, 2020), en su tesis determino la finalidad analizar los elementos de gestión que tienen que deben tomarse en cuenta para una adecuada realización de actividades de proyectos de inversión de una forma adecuada y en beneficio de la población, donde el tipo de investigación básica desarrollada en al campo teórico cuyo diseño de investigación fenomenológico debido a que se estableció un análisis específico, donde se concluyó que la ejecución de PIP en la entidad pública no son los idóneos a causa de la baja calidad en la etapa de formulación de los PIP, y un correcto control de supervisión, así mismo estas no consideran algunas características técnicas necesarias debido a la dificultad de oferta de profesionales capacitados para tratar dichos componentes en un proyecto.

Las ejecuciones de los PIP en la entidad pública obedecen a la poca oferta de profesionales en los lugares más remotos debido a la inexistencia de redes de comunicación de datos, redes eléctricas y servicios básicos, y ello obliga a realizarlas desde un lugar distinto reduciendo la efectividad en la identificación de los problemas en el lugar de los hechos.

En Bogotá (Osorio Sanchez y Venegas Montalvo, 2021), en su trabajo de grado tuvieron el objetivo de determinar un tipo de gestión que satisfaga las insuficiencias de la empresa, mediante el comparativo de la efectividad y productividad del trabajo con el uso de los (TIC), identificando las ventajas y desventajas, donde concluyeron que las metodologías más ágiles son las que mejor se adaptan para la gestión de proyectos y se consiguen mayores índices de productividad, así mismo indicaron que en ese tiempo la institución no tenía definida la metodología más apropiada para el trabajo remoto.

Las empresas que hacen sus labores mediante el uso del teletrabajo dada a las circunstancias de pandemia sugieren la adaptación de la metodología del PMP que busca la adaptación de un escenario dinámico y cambiante en la gestión de proyectos partiendo de los principios de la responsabilidad y respeto dentro de un sistema de gestión con validez para el rubro.

En relación al proyecto de investigación esta contribuye como antecedente al tener como variables la gestión de trabajo y el teletrabajo, siendo ambas investigaciones no experimentales.

En España (Del Cueto, Mateo, Alonso, y Rodriguez, 2021), en su investigación con respecto a la administración electrónica y el trabajo y su implementación debido a la pandemia del Covid-19, estudiaron los departamentos de gestión de proyectos que tenían insuficiente experiencia en la implementación, su objetivo fue analizar los otros tipos de metodologías para la ejecución de la gestión de proyectos en una institución española, en el área de proyectos; donde su propósito fue optimizar la eficacia, y los efectos de los servicios prestados por el ayuntamiento, los resultados de su análisis fueron factibles para ser usados en proceso de diseño de un nuevo modelo de gestión de proyectos, siempre que el trabajo presencial no sea necesario fue de manera virtual; Concluyó e identificó las tareas que podían acogerse al teletrabajo dentro de la institución pública o ayuntamientos.

En Venezuela, (chavez, 2020), en su investigación Entendiendo el Teletrabajo - Venezuela, describió el uso de los (TIC), su finalidad fue fortalecer la competitividad de las formaciones de entidades mediante el uso de dispositivos

digitales vinculados al desenvolvimiento del teletrabajador, frente a la necesidad de adoptar la nueva modalidad en las organizaciones y entidades públicas, demostró que en el proceso de contratación se deben crear lazos de confianza y el fortalecimiento de habilidades más allá de los conocimientos en informática por parte del teletrabajador; además indicó que el teletrabajo tiene exigencias que debe cumplir el personal como son la responsabilidad, creatividad, innovación, cumplimiento del deber, habilidades en la comunicación e incluso el desarrollo de habilidades de manejo de otros idiomas y Gestionar el tiempo con el mejoramiento de la competitividad.

En Ecuador, (Moran, 2021) en su trabajo de investigación sobre el *teletrabajo y trabajo remoto* en época de pandemia en Ecuador, tuvo como finalidad estudiar la consumación del teletrabajo y “trabajo remoto”, como medida de contención ante la ola de contagios del covid-19 donde alcanzó resultados teóricos y prácticos desde una perspectiva funcional donde recolectó información de compañías que incorporaron el teletrabajo como disposición de contingencia ante la propagación del covid-19 con el propósito de no interrumpir las actividades financieras y velando por la seguridad de sus empleados.

En Chile, (Bustamante, 2022) en su artículo de investigación plantea como objetivo la identificación de las dimensiones más significativas para la consumación de la modalidad del “teletrabajo” en las empresas obteniendo información relacionada a las actitudes y discernimientos de los jefes y supervisores en época de pandemia, desarrollando un estudio cuantitativo mediante el uso del cuestionario a una muestra conformada por 317 personas de la región de Maule en Chile, donde logró determinar 8 factores donde resulta una percepción del trabajo remoto como un aporte a la entidad mostrando actitudes positivas frente a las labores a distancia así mismo indicó que las variables tecnológicas ayudan y dan continuidad a las organizaciones.

Etimológicamente, el teletrabajo viene siendo la unión de un par de vocablos griegos latinos: “*telou*” y “*Tripaliare*” donde los significados son “lejos” y “trabajar”, con ello se define al contener el significado conceptual no es lo mismo la concepción de teletrabajo y trabajo a distante; el componente de la distancia siempre estará ligada al teletrabajo, por ello el teletrabajo no engloba únicamente a una actividad

fuera del centro laboral sino que se trata de una actividad que se ejecuta con el uso de las recientes tecnologías como las TIC, que son uno de los elementos que caracterizan al teletrabajo como una nueva forma que le permite al trabajador desarrollar actividades en un espacio distinto a su centro de labores.

(Llamosas, 2015), define el “teletrabajo” una manera de clasificación de trabajo que se enmarca en el uso de las tecnologías, como una forma diferente de prestar los servicios desde un lugar diferente o fuera de las instalaciones de la empresa.

(Saenz, Querol, y Lopez, 2007), describe el teletrabajo como una vía nueva que se va introduciendo a los factores de producción laboral, ligados a la inversión en el campo de la infraestructura o en el campo laboral de las industrias cuya ventaja de agrupar conocimientos y facilitar la comunicación donde no es necesaria la contratación presencial de los servidores de las grandes compañías que se concentren en un mismo espacio físico, cuando el mundo ofrece la disponibilidad del uso de las tecnologías de comunicación para su desempeño desde la comodidad del espacio de trabajo que mejor le convenga al trabajador que por lo general se encuentra en su propio hogar.

El término teletrabajo se usó por inaugural vez en los Estados Unidos por el año de 1973 por Jack Nilles, en la temporada de la crisis del petróleo, dicho término se relaciona como una forma de aplacar los conflictos suscitados con la escasez de combustibles, mediante el teletrabajo se evitaría el desplazamiento de los trabajadores a sus centros de trabajo, el modelo de teletrabajo se acopla de manera eficiente con las pretensiones de externalizar el trabajo,

(Nilles J. , 1975, pág. 16), define el “teletrabajo” como cualquier forma de sustituir el desplazamiento hacia la actividad laboral, y en su remplazo el uso de las tecnologías de información, con lo que quiere decir que el trabajador no se desplaza al lugar de trabajo más por el contrario el trabajo se desplaza hacia el trabajador.

(Saco Barrios, 2007, pág. 325) Define el teletrabajo como una significativa forma de proporcionar servicios desde el domicilio, así como las diferentes denominaciones utilizadas para referirse a sí mismo, resalta las ventajas y desventajas de dicha forma nueva para Latinoamérica de realizar el trabajo.

(Havriluk, 2017), define el teletrabajo como una nueva alternativa en la época digital mediante el empleo de las TIC, como una oportunidad muy lucrativa para las compañías quienes buscan profesionales de alto nivel minimizando los costos de vivienda, alimentación y transporte al agregar a sus filas a un profesional de manera presencial, en países de Europa y Norte América la modalidad del teletrabajo es masivamente empleado y en América latina no tiene mayor antigüedad pues se inició la implementación hace 5 años.

(Peiró y Soler, 2020), definen el “teletrabajo” como la actuación tradicional del trabajo o actividad laboral desde un espacio diferente al habitual en la entidad o empresa, con diversidad de horarios diferentes a los establecidos por el empleador, donde con mayor frecuencia dicho lugar es el propio hogar, en algunos casos son espacios que el empleador arrienda por cierto tiempo, o en lugares habilitados por los clientes, donde los requerimientos para su ejecución son las conexiones a la red de datos con equipos actualizados y acordes a las exigencias de la actividad.

En el Perú, mediante el D.U N.º 026-2020, en el mes de marzo del 2021, se regula el trabajo remoto, como una actualización de la ley N.º 30036 conocida como la ley del “teletrabajo”, cuyas excesivas regulaciones son más flexibilizadas en el uso de las TIC, cuyo uso continuo de algunos trabajadores les ayudó a adaptarse de la mejor manera a esta nueva modalidad, esta nueva ley la hace más justa y adaptable con respecto a las condiciones que suscitan al comparar la modalidad de trabajo presencial.

Para ello definiremos el “teletrabajo” según la ley N.º 30036, como el desempeño laboral donde no es necesaria la presencia física del trabajador, en la institución o empresa con relación laboral vigente, por medio de las TIC, mediante el cual se ejerce el control y seguimiento de las actividades asignadas.

Así mismo se define también como la manera flexible de organización de las labores que consta de un ejercicio profesional con la presencia del personal, en el centro laboral durante la mayor parte del horario laboral establecido, implicando el uso permanente de alguna Tecnología de contacto continuo entre el trabajador y la empresa.

También podemos definirla como una manera de organización laboral que se ejecuta con la ayuda y uso permanente de las TIC, en un lugar distinto y apartado de los ambientes del centro laboral, cabe señalar que el teletrabajo no fue conocido ni empleado en el Perú hasta la época de pandemia, por ende, su implementación genero dificultades en el uso y desenvolvimiento en los trabajadores.

La gestión es una serie de etapas y procesos y sub procesos o trabajos que se hacen sobre los recursos con la finalidad de cumplir con la estrategia planteadas por un equipo un conjunto de personas que forman un equipo, a través de un conjunto continuo comandado por las funciones primordiales de la planificación, control, organización y dirección.

Entendiendo la gestión podemos decir que la gestión de un PIP es un componente principal de la planificación, la organización, la organización de recursos, la motivación con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos inicialmente.

Ademas se define el proyecto como un desafío enmarcado en un tiempo limitado, con el objetivo de crear un servicio o producto, así mismo presenta un resultado esperado dentro de un plazo definido y un presupuesto establecido, dicho resultado es genuino y no se ejecutado antes, cuyo requerimiento de tareas repetitivas es una característica para el logro de los objetivos planteados.

(Gaviño, 2019), indica que el sistema multianual de programación de las inversiones ha tenido la necesidad de incorporar cambios importantes dentro de su normativa después de su creación con el sistema SNIP, que sirvió como precedente durante si vigencia tuvo aciertos y desaciertos que aún quedan pendientes como reto para el nuevo sistema del invierte.pe

(Masias, 2019), estudia el comportamiento del sistema del invierte.pe desde que entró en vigencia el Sistema Nacional de Programación Plurianual y Gestión de Inversiones. Durante este tiempo, la experiencia práctica ayudó a identificar diferentes aspectos de sus reglas de creación que necesitaban ser mejorados, donde analiza los aspectos que se deben mejorar y la regulación que aún es carente y presenta vacíos en la gestión de proyectos públicos.

(Villegas, 2019), realizo un análisis desde la perspectiva de la ingeniería del software relacionado a las deficiencias con la gestión de proyectos como una herramienta para agilizar la mejora continua a través de estrategias para subsanar o errores frecuentes mediante estrategias planificadas.

(Flyvbjerg, 2021), identifica los 10 defectos de comportamiento más importantes para la gestión de proyectos. Primero, argumenta que es un error equiparar el defecto conductual con el defecto cognitivo, como es común. El defecto cognitivo es la mitad de la historia; defecto político la otra mitad. En segundo lugar, enumera los 10 principales defectos de comportamiento en la gestión de proyectos: (1) tergiversación estratégica, (2) defecto de optimismo, (3) defecto de singularidad, (4) la falacia de planificación, (5) defecto de exceso de confianza, (6) defecto retrospectivo, (7) defecto de disponibilidad, (8) la falacia de la tasa base, (9) anclaje y (10) aumento del compromiso. Definió cada defecto y se explican sus impactos en la gestión de proyectos, Finalmente, los hallazgos recientes de los resultados de la ley de potencia en el desempeño del proyecto se identifican como una posible primera etapa en el descubrimiento de una teoría general de la gestión de proyectos, con explicaciones más fundamentales y científicas de los resultados del proyecto que las que se encuentran en la teoría convencional.

(San Cristobal, 2018), realiza un análisis indicando que a medida que los proyectos se han vuelto más y más complejos, ha habido una creciente preocupación por el concepto de complejidad del proyecto. Una comprensión de la complejidad del proyecto y cómo se puede gestionar es de gran importancia para los directores de proyectos debido a las diferencias asociadas con la toma de decisiones y el logro de objetivos que están relacionados con la complejidad. La complejidad influye en la planificación y el control de los proyectos; puede dificultar la identificación clara de metas y objetivos, puede afectar la selección de una forma apropiada de organización del proyecto, o incluso puede afectar los resultados del proyecto.

Identificar los diferentes conceptos asociados a la complejidad del proyecto, sus principales factores y características, los diferentes tipos de complejidad del proyecto y los principales modelos de complejidad del proyecto, puede ser de gran ayuda para ayudar a la comunidad global de gestión de proyectos.

(Zhang, 2022), en su análisis para la mejora de la gestión de proyectos indica que se deben considerar muchos objetivos diferentes simultáneamente debido a la naturaleza de la complejidad y la incertidumbre en los proyectos de construcción. Junto con el rápido desarrollo de tecnologías progresivas, resolver el problema de la gestión de proyectos desde la perspectiva de la optimización multi objetivo (MOO) ha llamado mucho la atención y se ha convertido en una tendencia necesaria. Para promover mejor la adopción de MOO para resolver problemas en la industria de la construcción. Con base en la revisión sistemática, se identifican los desafíos de promover una adopción amplia de MOO para una mejor mejora del proyecto, es decir, la incompatibilidad con las características dinámicas, la ambigüedad de la relación de entrada-salida y la baja interacción en la gestión avanzada del proyecto. Para abordar estos desafíos, se analizan tres posibles direcciones: optimización adaptativa, mapeo interpretable y optimización interactiva.

(Gholamzadeh, 2019), analiza la necesidad de integrar la sostenibilidad en el concepto de gestión sostenible de proyectos, tuvo como objetivo investigar el imperativo del concepto e identificar una serie de posibles temas de investigación. La metodología de investigación utilizada en este estudio es una revisión narrativa que se basa en el análisis de la literatura en los campos de la sostenibilidad, la gestión de proyectos y la gestión sostenible de proyectos. Los hallazgos de la investigación contribuyen a que los académicos proporcionen direcciones de investigación para observar nuevos temas de investigación. Desde una perspectiva práctica, este estudio puede ayudar a los profesionales a comprender la importancia de integrar los aspectos ambientales, sociales y económicos de la sostenibilidad en el proceso de gestión de proyectos.

(Akkermans, 2019), indicó en su análisis que la gestión de proyectos y carreras se necesita con urgencia para comprender mejor los procesos y sistemas que dan forma a las carreras de los gerentes de proyectos. Su principal conclusión es que la teoría de la carrera sin límites ha sido la perspectiva dominante de la carrera en la investigación de gestión de proyectos, mientras que otras teorías de la carrera, específicamente la teoría de la carrera proteica, la teoría de la carrera social cognitiva, la teoría de la construcción de la carrera y la teoría de la carrera

sostenible, se movilizan con mucha menos frecuencia como una teoría. Base para los estudios.

(Armenia, 2019), tiene como objetivo contribuir al conocimiento de la investigación actual a través de una revisión sistemática de la literatura sobre la integración de la gestión de proyectos y la sostenibilidad. Específicamente, el objetivo era aclarar los dominios de investigación de la gestión sostenible de proyectos y comprender el estado actual del desarrollo y las direcciones futuras de la investigación. Los resultados indican que la literatura académica sobre este tema aún está en pañales, pero que la atención de los académicos está creciendo, abriendo nuevas direcciones de investigación. Con base en los resultados de la revisión de la literatura, proponemos un nuevo marco conceptual que vincula cinco dimensiones clave de la gestión de proyectos sostenibles: políticas y prácticas corporativas, gestión de recursos, orientación del ciclo de vida, participación de las partes interesadas y aprendizaje organizacional.

(Koke, 2019), indica que a medida que la sostenibilidad aumenta en importancia para el sector de gestión de proyectos, crece la necesidad de aplicar técnicas de gestión a los objetivos de sostenibilidad. Sin embargo, las herramientas genéricas para medir el desempeño de los objetivos e iniciativas de sostenibilidad son escasas. El marco conceptual presentado sienta las bases teóricas para una nueva herramienta de gestión de proyectos para realizar un seguimiento del logro de los objetivos de sostenibilidad en los proyectos. Contribuye a la investigación actual en gestión de proyectos sostenibles al cerrar la brecha entre las herramientas tradicionales y los temas normativos a nivel operativo.

(Ahmed, 2018), encontró que la realidad aumentada (AR) se usa con éxito en la programación de proyectos de construcción, el seguimiento del progreso, la capacitación de los trabajadores, la gestión de la seguridad, la gestión del tiempo y los costos, y la gestión de la calidad y los defectos. La realidad virtual (VR) se utiliza de forma eficaz como herramienta de visualización, tecnología de formación de trabajadores, herramienta de gestión de seguridad y herramienta de gestión de calidad y defectos. Además, AR y VR se utilizan para desarrollar una red que permite la posibilidad de tener conferencias con aquellos que están geográficamente alejados entre sí o del sitio de construcción. Este estudio podría

ayudar a explorar los campos potenciales del uso de tecnologías AR y VR en la industria de la construcción de manera efectiva como herramientas rentables de ahorro de tiempo y costos.

(Kingsford, 2018), revisa las medidas anticorrupción (ACM) desarrolladas para mitigar la omnipresencia de la corrupción en la gestión de proyectos de construcción (CPM). Usando un proceso metodológico de dos etapas para identificar las publicaciones relevantes necesarias, se identificaron 39 ACM únicos en 38 publicaciones seleccionadas. Los principales ACM identificados son los códigos éticos, el mecanismo de transparencia, la capacitación y las iniciativas de desarrollo. Se desarrolló un marco conceptual que consta de seis constructos temáticos para facilitar la identificación fácil de ACM y la categorización de desarrollos futuros de ACM. Son medidas regulatorias, gerenciales, de sondeo, de cumplimiento, promocionales y reactivas. Los hallazgos contribuyen a una comprensión profunda de los ACM en CPM y son útiles para futuras investigaciones empíricas.

(Unegbu, 2022), investigó la relación entre las medidas de desempeño del proyecto y las prácticas de gestión de proyectos de construcción para la industria de la construcción en Nigeria. Se adoptó el método de investigación de encuesta utilizando el cuestionario como instrumento principal. El cuestionario fue diseñado para recopilar datos sobre diecinueve medidas de desempeño de gestión de proyectos y cincuenta y tres prácticas de gestión de proyectos en una escala de Likert de cinco puntos. En total, se distribuyeron doscientos cincuenta cuestionarios a contratistas, clientes y consultores de diez empresas constructoras, de los cuales se obtuvieron un total de doscientas veintiuna respuestas válidas. A partir de los resultados del estudio, la relación más alta existe entre la satisfacción del cliente y el éxito del proyecto, seguida por el desempeño del proyecto y el éxito del proyecto, y la gestión de las partes interesadas y el éxito del proyecto.

(Chawla, 2018), indica que la sostenibilidad en las operaciones comerciales junto con la sostenibilidad de los recursos naturales y ambientales es de suma importancia, lo que ha causado un gran impacto en la concepción, planificación, programación y ejecución de las actividades de gestión de proyectos. Identifica y presenta un nuevo marco integrado con la inclusión de la función de

retroalimentación para la evaluación de cada decisión y acciones tomadas hacia la sostenibilidad de los proyectos.

(Lee, 2018), muestra que el análisis de las redes sociales (SNA) es una herramienta útil para aplicar al análisis de redes de recursos no humanos y puede usarse para la planificación estratégica y la mejora de la eficiencia de transmisión de proyectos y las interacciones interdisciplinarias. También delimitan estudios futuros y aplicaciones potenciales de SNA para proporcionar nuevos conocimientos sobre el avance del uso de SNA para analizar y mitigar problemas de gestión de proyectos complejos.

(Raharjo, 2020), El Project Management Institute informó que el enfoque Agile se está utilizando ampliamente para las prácticas de gestión de proyectos. Este enfoque tiene un impacto significativo en el crecimiento del negocio y el rendimiento del proyecto. Sin embargo, su implementación es desafiante. Por lo tanto, se utiliza una revisión sistemática de la literatura (SLR) para revelar los desafíos que se enfrentan en la ejecución ágil de proyectos. El mayor desafío surge de la gestión de las partes interesadas, que incluye desafíos relacionados con la adaptación ágil, la transición ágil y la transformación ágil. Otros desafíos incluyen la gestión de recursos del proyecto, la gestión de la integración del proyecto, la gestión del alcance del proyecto y la gestión del cronograma del proyecto.

(Wawak, 2020), un enfoque basado en herramientas de minería de texto respaldado por análisis de expertos fue adoptado debido a un gran número de publicaciones en el campo de la gestión de proyectos. La novedad del enfoque radica en el método propuesto de descubrimiento de tendencias en lugar de la predefinición de tendencias comúnmente utilizada. Los resultados pueden ayudar a centrar los estudios en las áreas más importantes, así como encontrar otras nuevas que aún no son tan populares. El conocimiento de las tendencias actuales también es importante para aquellos gerentes de proyecto que buscan mejorar la eficiencia de su trabajo.

(Magano, 2021), revisa las tendencias de las competencias de gestión de proyectos, el perfil de la Generación Z y los métodos de enseñanza reportados en la literatura. Los hallazgos revelan características de personalidad interesantes de

los estudiantes de ingeniería de la Generación Z para el campo de la gestión de proyectos. Sin embargo, esta muestra mostró un bajo reconocimiento de su individualismo, menos relaciones personales y no valoró su potencial creativo. También hubo diferencias en los estudiantes de ingeniería Electrónica, Eléctrica e Informática, es decir, menor inteligencia emocional.

(Newman, 2018), Se proporciona un nuevo marco de conocimiento de Gestión de proyectos (PM) como marco de investigación avanzada para trabajos futuros al mejorar el marco de gestión de proyectos de Peter Morris mediante el empleo de la lente conceptual del modelo de organización de proyectos de los tres dominios de Winch. El modelo avanzado enfatiza la necesidad de distinguir la capacidad y el conocimiento de PM del propietario del proyecto y del proveedor para lograr una transformación organizacional exitosa habilitada por IS. A través de este esfuerzo por resolver los problemas de fragmentación y especialización en las disciplinas de PM, el modelo se puede utilizar como base teórica para el avance de la investigación de PM.

Se define el proyecto como un tipo de sistema de obtención de metas que contiene un propósito, multidisciplinario de duración limitada, que presentan fases de desarrollo, son complejos, generan el cambio, definiéndose como un producto único y exclusivo que se produce una sola vez, mediante algún sistema de producción con la finalidad de producir un producto final.

Por lo tanto, la gestión de proyecto se define como una disciplina cuyo proceso de diseño y su implementación son primordiales para culminar un proyecto dentro del plazo, con recursos definidos y fijos y a nivel de la calidad esperada, donde la planificación y organización son indispensables para el cumplimiento dentro de los límites de tiempo y costo.

(APM, 2022), la asociación para la gestión de proyectos define la gestión como un buscador de controles para lograr un cambio esperado, con ello esta requiere el entendimiento de las pretensiones de la población de interés, la planificación de las tareas bajo los estándares deseados, la planificación de las actividades bajo ciertos lineamientos deseados, la innovación y motivación del grupo de trabajo, la comunicación de actividades entre los integrantes del equipo,

vigilar o supervisar el trabajo que se ejecuta, Gestionar los cambios de planes, alcanzar los resultados esperados.

(PMI, 2022) El instituto de gestión de proyectos precisa que la gestión de proyecto como el empleo de conocimientos y destrezas conjuntamente con los métodos para la realización de proyectos de modo eficaz y de manera eficiente, así mismo esta es una competencia de estrategias dentro de las organizaciones que les admite enlazar las consecuencias de un proyecto y las metas a nivel comercio para destacar de la mejor manera dentro del mercado.

Con ello podemos definir la “gestión de proyectos” como la realización de acciones por medio del empleo de habilidades y las etapas planificadas cuyo control y seguimiento son necesarios para concluir un proyecto con sus recursos dentro de los tiempos previstos salvaguardando eficientemente los costos, la calidad dentro de un nivel de riesgo considerable a favor.

(MEF, 2022) resalta la importancia de ejecutar el planeamiento de los proyecto de inversión para poder llegar a conseguir los objetivos y metas que se programen y se planteen durante el año, para ello debe realizarse un planteamiento sistemático y metodológico, para ello se requiere información fiable y de fuentes primarias como él informa de estado situacional de las unidades productoras en caso ya existan, para realizar una priorización fundamentada de acuerdo a las necesidades encontradas a la fecha de elaboración de la planificación con el propósito de optimizar la calidad de vida de los ciudadanos, dicha planificación debe basarse en indicadores numéricos en función a los costos de inversión para su incorporación al plan en un tiempo oportuno.

Para elaborar una correcta planificación es necesario establecer las metas que se desean alcanzar dicho objetivo fue el actor principal que ayude al cumplimiento de la planificación.

Así mismo el órgano encargado de la formulación de los estudios definitivos como son los expedientes técnicos que recae en las oficinas, sub gerencias y oficinas de infraestructura, los responsables de la ejecución y evaluación deben evaluar el proceso con el objetivo de presentar un producto con patrones de calidad que exige la normativa peruana; así mismo cabe mencionar que las empresas que

realizan los servicios de consultoría quienes formulan, supervisan y ejecutan los proyectos de inversión.

Al identificar los objetivos que se deben cumplir muchas veces en el proceso se cometen errores ya que prima mucho el criterio subjetivo de cada uno de los profesionales inmersos en la elaboración de dichos proyectos, el fin de toda esta etapa es el cumplimiento a cabalidad con los proyectos que conforman el plan anual o cartera de proyectos que toda entidad selecciona para cada año.

III. METODOLOGÍA

Se realizaron los procedimientos correspondientes para la aplicación de las técnicas con la finalidad de determinar la correspondencia entre el teletrabajo y gestión de PIP, en el Goremad, donde se realizó una investigación de enfoque cuantitativo, frente a ello (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 4) muestra: “que el enfoque cuantitativo emplea la obtención de datos y ensayar la hipótesis en referencia con los resultados numéricos y el cálculo empleando la estadística, con la finalidad validar el procedimiento y experimentar teorías”.

Por medio de la actual investigación se obtuvo información relevante y de calidad que servirá de referente a otras investigaciones en el futuro, donde se perfeccionaron las variables del teletrabajo y la gestión de PIP.

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de Investigación:

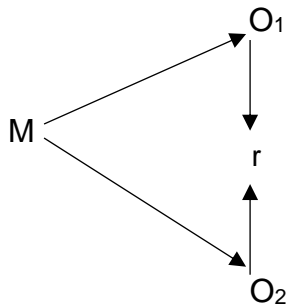
La presente investigación fue de tipo aplicada, puesto que es considerada como una actividad científica orientada a fines prácticos, estuvo enmarcada en un área media entre la recolección y hallazgo de nuevos conocimientos y su uso práctico servirá de medio para modificar conocimientos científicos y tecnológicos (Rodríguez, 2011).

Diseño de Investigación:

El diseño es cuantitativo, la investigación se cataloga como una investigación de tipo no experimental, transversal correlacional-simple. Se denomina no experimental ya que se aplicarán las encuestas a trabajadores, sin influir en sus percepciones, de diseño transversal correlacional simple por que se realizará en un único tiempo vinculando las variables teletrabajo y Gestión de PIP. (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014, pág. 15). Para (Morales, 2018), la investigación correlacional permite reunir mayor cantidad de información ya que se realiza fuera del laboratorio, los resultados puedan a ser más aplicables en la vida diaria.

Nivel:

El nivel de investigación en referencia a (Hernández, Fernández, y Bautista, 2010), el nivel fue correlacional – Causal (Explicativo), ya que la finalidad fue describir el vínculo existente entre las dos variables, en una línea de tiempo específico, tanto en la referencia de relación causa y resultado, evidenciando un nivel explicativo, al demostrar el vínculo entre las variables, se aporta con información explicativa, pág. 155.



Dónde:

M: Muestra de investigación.

O: Observaciones de las Variables

O1: Teletrabajo

O2: Gestión de proyectos

r: Correlación

3.2. Variables y operacionalización

Variable 01: Teletrabajo.

- **Definición Conceptual:** (Nilles J. M., 1998), define que el Teletrabajo como: “una manera diferente de trabajar desde el hogar haciendo uso las comunicaciones remotas, que se basan en tecnologías haciendo innecesario la necesidad de desplazarse al centro de trabajo, donde se programan metas u objetivos con el personal que labora mediante la modalidad de teletrabajo para la consumación fructífera y razonable”.
- **Definición operacional:** la variable se analizará aplicando un cuestionario con 29 preguntas a los trabajadores del GOREMAD Tambopata. Para

elaborar el análisis de la variable se tomará en cuenta tres dimensiones: Espacio Físico, Organización y las TIC.

- **Indicadores:**

Espacio físico: se define como un área física de un terreno el cual puede ser empleado de distintas formas según el individuo lo crea necesario así mismo también se define como espacio físico donde se sitúan los objetos y pueden ocurrir acontecimientos en un determinado tiempo (Notialternativo, 2020).

La organización: se define como una asociación conformada por personas el cual es regulada por normas en función a los fines determinados (RAE, 2020).

Las Tecnologías de información y comunicación, (TIC): son artefactos tecnológicos cuyas funciones son la producción y reproducción de contenidos, y ayudan en la creación de contenidos propios, lo cual se resume en los usos tecnológica que sirven como un medio de expresión y comunicación como el intercambio de información (Moreno, 2014).

- **Escala de Medición:**

La escala de Likert es el conjunto de ítems donde sus resultados específicos contribuirán en la medición de conocimientos por medio de las precepciones transmitidas por los trabajadores en el momento de aplicación del cuestionario, con sus referentes valores como: Completamente en desacuerdo, en desacuerdo, indiferente, de cuerdo y completamente de acuerdo.

Variable 02: Gestión de proyectos de Inversión Pública.

- **Definición conceptual:** (Nokes, 2006) define como la disciplina que se encarga del estudio del planeamiento, organización motivación y la administración de los recursos con el fin de alcanzar los objetivos, con ello se logra alcanzar objetivos únicos que ayudarán a la transformación positiva o incrementara el valor.

- **Definición operacional:** método de planificación y orientación de las etapas de un PIP secuenciadas e identificadas como Pre inversión e inversión con una óptima planificación, ejecución, dirección y control de procesos.

- **Indicadores:**

La Planificación: es la elaboración de un plan con metodología y organización de gran amplitud cuyo fin es la obtención de un objetivo como el desarrollo consensuado y armónico de una población (RAE, 2020).

La formulación: se define como la acción ejecución de lo planificado dentro de un intervalo de tiempo y definido por un costo cuyo objetivo es el cumplimiento de las metas (RAE, 2020).

La ejecución: se conceptualiza como la acción y efecto de ejecutar una necesidad identificada, así mismo se vincula a la ejecución del proyecto mediante la elaboración del expediente y ejecución física.

El control: se define dentro de las acciones de la gestión pública en el control de calidad mediante la acción de ejercer control sobre alguien o sobre algo (RAE, 2020).

- **Escala de Medición:**

La escala de Likert es el conjunto de ítems donde sus resultados específicos contribuirán en la medición de conocimientos por medio de las respuestas de los trabajadores en el momento de aplicación del cuestionario, con sus referentes valores como:

- Totalmente en desacuerdo.
- En desacuerdo.
- Ni en acuerdo/ni en desacuerdo.
- De acuerdo.
- Totalmente de acuerdo.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

La población estuvo conformada por los trabajadores de la Gerencia Regional de infraestructura y sus Sub Gerencias, en la presente investigación la población estuvo conformado por 30 trabajadores del Goremad de la gerencia de infraestructura ligada a las actividades de gestión de proyectos de inversión Pública.

Según (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014, pág. 304), la muestra viene a ser una parte del grupo de la población de donde se recolectarán la información y que esta deberá ser representativa.

La población estuvo conformada por todos los trabajadores, la gerencia regional de infraestructura del Goremad de la provincia de Tambopata conformado por 30 trabajadores.

Criterios de inclusión:

Para los criterios de fijación se tuvieron en cuenta en la elección de los sujetos que conformaron la muestra, puesto que al aplicar la técnica sirvieron de apoyo con sus conocimientos sobre el horizonte de la investigación (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 175). Así mismo los criterios adicionales fueron los siguientes:

- Trabajadores del Goremad relacionados directamente a la gestión de proyectos de inversión pública.
- Profesionales técnicos y titulados con experiencia en la gestión de PIP.

Criterios de exclusión:

Los aspectos que se tuvieron en cuenta para descartar a ciertas personas que no se sujetaron con las particularidades y niveles de inclusión y conocimiento con la investigación que se realizó en el momento (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 175).

- Trabajador que no se relacione directamente con la gestión de proyectos de inversión pública.
- Profesionales sin vínculo o con experiencia menor a 1 año en el sector público.

Muestra

Teniendo en cuenta que la muestra proviene de un censo se requiere integrar todos los casos del conjunto, para el actual caso se tomarán la población censal, ya que el presente grupo representará a la población que va a ser investigada (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 176).

Para la presente investigación la muestra estuvo conformado por 30 trabajadores pertenecientes a las sub gerencias de estudios de infraestructura, obras y supervisión y liquidación de obras.

Tabla 1: Muestra

Áreas Involucradas GRI.	Trabajadores
Sub Gerencia de Estudios de Infraestructura	15
Sub Gerencia de obras MDD	08
Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras	12
TOTAL	30

Fuente: Autoría Propia.

Muestreo

En la presente investigación la selección de la muestra fue no probabilístico intencional cuya la forma de determinar la muestra no es mediante la aplicación de fórmulas, ni prescinde de la probabilidad, solo dependerá de las intenciones que el estudioso defina (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 176).

Se escogieron las áreas Técnicas mostradas en la tabla 1, por el nivel de conocimiento relacionado al tema de investigación y quienes aportaron resultados más verídicos en cuanto a los objetivos que se quisieron determinar.

Unidad de análisis

Las unidades de análisis del presente estudio de investigación fueron los servidores públicos ligados a la gestión de proyectos que trabajaron en la modalidad del teletrabajo en las sub gerencias de estudios de infraestructura, supervisión y liquidación de Obras y Sub Gerencia de obras del Gobierno Regional de Madre de Dios de la Provincia de Tambopata.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnicas

La encuesta

En el actual trabajo de indagación se empleó la encuesta para las actividades de obtención, la observación de datos consistió en la investigación y análisis de textos científicos, libros que se vinculan con el tema de investigación, la información encontrada en las plataformas de búsqueda y revistas científicas (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 198).

Instrumentos

El medio que se ha usado para la obtención de información que sirvieron como datos extraídos y procesados en esta investigación fue el cuestionario tipo Likert, ya que se tuvieron diversas respuestas y valores, el cuestionario fue elaborado por el investigador conteniendo ítems relacionados las variables, indicadores y dimensiones (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014, pág. 199).

Los instrumentos empleados estuvieron conformados por dos cuestionarios y a la vez estaban conformadas por preguntas vinculadas a las variables y sus dimensiones, cada una estuvo conformado por 29 ítems, facilitando la recolección de datos, dichos instrumentos cumplieron con las exigencias para ser validado por tres expertos conocedores del tema; dichos cuestionarios estuvieron estrechamente ligados a la escala valorativa Likert.

Ficha técnica de instrumento 1: Variable I

Nombre: Ficha de Verificación – Teletrabajo.

Autor: Sime Veliz Smilzinia soledad (2020).

Dimensiones: Espacio Físico, Organización y TIC.

Tabla 2 Baremos Variable 1

Niveles y Rangos	Bajo	Medio	Alto
Teletrabajo	[29-67]	[68-106]	[107-145]
Espacio Físico	[11-25]	[26-40]	[41-55]
Organización	[8-18]	[19-29]	[30-40]
TICs	[10-23]	[24-37]	[38-50]

Fuente: elaboración Propia.

Ficha técnica de instrumento 2: Variable II

Nombre: Ficha de Verificación – Gestión de Proyectos de Inversión.

Autor: Teresa Annie Zavala Contreras (2017)

Dimensiones: Planeamiento, Formulación, ejecutar y Control.

Tabla 3 Baremos Variable 2

Niveles y Rangos	Bajo	Medio	Alto
Gestión de proyectos de Inversión	[29-67]	[68-106]	[107-145]
Planeamiento	[11-25]	[26-40]	[41-55]
Formulación	[7-16]	[17-26]	[27-35]
Ejecutar	[6-14]	[15-23]	[24-30]
Control	[5-11]	[12-18]	[19-25]

Fuente: elaboración Propia.

Validez y confiabilidad

Validez

La validez está referido al contenido lógico, coherente y a la calidad en el que el instrumento de investigación computa la variable que debe medir, para ello el instrumento fue validado por tres especialistas con conocimientos de las variables antes de su aplicación para de esta manera poder determinar si se están aplicando de manera acertada (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 200). La presente investigación los autoriza 03 especialistas, dos especialistas en el tema de investigación y un metodólogo de la UCV.

Tabla 4 Validadores de Instrumento

Nº	Validador	Grado Académico	Resultado
1.0	Esley Huatangare Córdova	Magister	Aplicable
2.0	Jimmy Edward Pandia Yañez	Magister	Aplicable
3.0	José Carlos Navarro Vega	Doctor	Aplicable

Fuente: Elaboración Propia.

Confiabilidad

La confiabilidad para el presente estudio de investigación fue una especie de mecanismo que estuvo asociada al grado de medición el nuestro instrumento y estuvo determinado por los resultados con naturaleza coherente y consistente, además respaldó la confiabilidad del instrumento mediante su aprobación previa revisión y dictamen de los especialistas mencionados en la tabla 2 y la prueba estadística de alfa Cronbach según indica (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 200).

Así mismo la confiabilidad se obtuvo por medio de la prueba de confiabilidad alfa de cronbach, el cual consiste en la comprobación de la confiabilidad del instrumento cuyos resultados están en función de la cantidad de ítems, mientras mayor sea el porcentaje de ítems, mayor fue la confiabilidad del instrumento.

Tabla 5 Confiabilidad del cuestionario de la Variable 1 Teletrabajo

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
	Válido	30	100,0
Casos	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,853	29

Fuente: SPSS Statistic 25

Tabla 6 Confiabilidad del cuestionario de la variable 2

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,945	29

Fuente: SPSS Statistic 25

La confiabilidad de los dos se medirá mediante una correlación teórica cuyos valores presentan un rango desde cero (0) hasta (1), donde una confiabilidad aceptable cuando el valor no es menor a 0.81 otorgándosele una denominación de correlación muy alta, sin embargo, no existe una regla fija que indique para todos los tipos de caso.

Una forma más eficiente de interpretarla se muestra en el siguiente cuadro:

Tabla 7 Interpretación de la Magnitud del Coeficiente de Confiabilidad

Rangos	Magnitud
0,81 a 1,00	Muy Alta
0,61 a 0,80	Alta
0,41 a 0,60	Moderada
0,21 a 0,40	Baja
0,01 a 0,20	Muy Baja

Fuente: Tomado de Ruiz Bolívar (2002) .

En los cuadros N°5 y N°6, se muestran los resultados del cálculo de la prueba del coeficiente Alfa Cronbach resultaron 0,853 para la V1 y 0.945 para la V2 dichos resultados indican que la encuesta como instrumento posee una magnitud Muy Alta para ser aprovechado en la muestra que se determinó para la investigación.

3.5. Procedimientos

Se recopiló información de primera fuente, estudios previos y bases teóricas para el mejor discernimiento del tema, se identificó los indicadores con los cuales se plantearon los objetivos específicos y las hipótesis, con ello se diseñaron los cuestionarios de las dos variables.

Se realizaron las coordinaciones correspondientes para la autorización del Gobierno Regional de Madre de Dios, para la autorización del uso del nombre y el acceso a las áreas administrativas y técnicas para la aplicación de la encuesta donde a cada pregunta se le asignó un valor que oscila del 1 al 5 conforme a lo dispuesto en la escala Likert.

Realizado el trabajo de recolección de datos se procedió al procesamiento y uso de aplicaciones para el uso de hojas de cálculo software para el cálculo de parámetros estadísticos como el SPSS v.25, obteniendo las tablas de

resultados para ser interpretados, contrastar la Hipótesis, los niveles de significancia, etc. para ello se consideró un 5% de error.

3.6. Método de análisis de datos

Las metodologías que se emplearán para procesar los datos fueron diversos, así mismo se harán el uso de herramientas informáticas ligadas al análisis estadístico de uso frecuente de los que realizan las investigaciones. Para el presente trabajo se utilizará el coeficiente de correlación de Pearson con, ello determinará con certeza el grado o nivel de correlación que exista entre la variable independiente y dependiente de la investigación (Hernandez, Fernandez, y Baptista, 2014, pág. 270).

Estadística descriptiva

Para el análisis descriptivo se utilizó el programa de computo denominado SPSS v.25, obteniendo las tablas de frecuencia, figuras estadísticas de cara variable.

Estadística inferencial

De acuerdo a la población de la presente investigación se aplicó la prueba de regularidad de Shapiro Wilk, para una población menor a 50 datos, y para contrastación de hipótesis se usó el coeficiente de Pearson, haciendo uso del SPSS V. 25.

Como se menciona en (Hernández y Mendoza, 2018), el coeficiente Pearson es definida como la prueba estadística que es utilizado para el análisis de la relación entre dos variables; es decir este coeficiente de correlación de Pearson aplica su uso para hallar las coincidencias o semejanzas en las que se encuentran las dos variables. Pág. 346.

Así mismo se aplicó el método hipotético deductivo, conceptualizado como una forma de verificación de la hipótesis para aceptarla o rechazarla, con la finalidad de conocer el desenlace con los hechos (César, 2006).

3.7. Aspectos éticos

El presente trabajo de investigación es genuino el cual se ha tenido en claro la consideración los lineamientos metodológicos recomendados para su

elaboración en los distintos componentes del presente estudio, así mismo se respetaron los conceptos citando a los autores mediante las referencias bibliográficas, se interpretaron y respecto a ello se realizaron las consultas de dichas obras; el grupo de cuestionarios que se aplicaron a los trabajadores que fueron parte de la muestra, después de que se validaron los instrumentos por los tres especialistas conocedores del tema y relacionados con el programa de gestión pública.

Se solicitó mediante documento al Gerente General regional del gobierno Regional de Madre de Dios la autorización para la ejecución de los trabajos de recolección de datos mediante la encuesta en las diferentes sub gerencias del Goremad.

Con la presente investigación se buscó determinar la influencia del teletrabajo en la gestión pública como una nueva alternativa de prestar el servicio desde el hogar sin desmerecer ni dejar la calidad del producto, el nivel de eficiencia y eficacia de lado con el único fin de lograr una gestión de proyectos eficiente a favor del Goremad.

En la presente investigación también se respetó y mantuvo en reserva los criterios y conceptos utilizados por cada encuestado, dichos datos se mantuvieron en reserva y con la confidencialidad que estas deben ser utilizadas, manteniendo absoluta discreción sobre los datos vertidos en la encuesta realizada por cada trabajador.

Se respetó la libre elección de sus respuestas por cada trabajador, no se interfirió en sus respuestas ni elecciones ni se le obligó a realizar la encuesta bajo presión u obligación, quedando el encuestado en plena libertad de sus elecciones y decisiones de participar en la presente investigación.

Se aplicó el instrumento de la encuesta previendo una distribución equitativa, apropiada e imparcial.

IV. RESULTADOS

Resultados Estadísticos Descriptivos.

Tabla 8 Agrupación de niveles de la Variable 1

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	4	13,3
	Medio	15	50,0
	Alto	11	36,7
	Total	30	100,0

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: En la tabla 8 se puede apreciar que la variable 01 denominada Teletrabajo de los 30 encuestados el 13.3% considera que el teletrabajador tiene una influencia baja en la gestión de proyectos de inversión pública, el 50.0% considera que hay una influencia de nivel medio y el 36.7% considera que la influencia del teletrabajo en la gestión de proyectos de IP es alta.

Tabla 9 Agrupación de niveles de la Variable 2

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	6	20,0
	Medio	6	20,0
	Alto	18	60,0
	Total	30	100,0

Fuente: SPSS Statistic 25

En la tabla 9 con relación a la variable Gestión de Proyectos de Inversión Pública, los resultados indican que un 20% es bajo, 20.0% es medio y el 60% indica es alto.

Tabla 10 Distribución de frecuencia: Dimensión 1

	Frecuencia	Porcentaje
Válido		
Bajo	6	20,0
Medio	15	50,0
Alto	9	30,0
Total	30	100,0

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: en la tabla 10 referida a la dimensión Espacio Fisco, los resultados indican que de los 30 encuestados el 20.0% considera que el espacio físico tiene una influencia baja, el 50.0% indica que presenta una influencia media y el 30.0% considera que el espacio físico tiene una influencia alta.

Tabla 11 Distribución de frecuencia: Dimensión 2.

	Frecuencia	Porcentaje
Válido		
Bajo	4	13,3
Medio	14	46,7
Alto	12	40,0
Total	30	100,0

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: En la tabla 11 se observa que la organización influye de manera baja en la gestión de proyectos de IP en un 13.3%, el 46.7% considera que presenta una influencia media y el 40.0% considera que presenta una influencia alta en la gestión de proyectos de IP.

Tabla 12 Distribución de frecuencia: Dimensión 3

	Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	3 10,0
	Medio	17 56,7
	Alto	10 33,3
	Total	30 100,0

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: En la tabla 12 se puede observar que el 10.0% de los trabajadores considera que las TIC influyen de manera baja en la gestión de proyectos de IP, el 56.7% considera que presenta una influencia media y el 33.3% considera que las TIC presenta una influencia alta en la Gestión de Proyectos de IP.

Tabla 13 Tabla Cruzada: Variable 1 y Variable 2

		Gestión de Proyectos de Inversión Pública.			
		Bajo	Medio	Alto	Total
Teletrabajo	Bajo	4 13,3%	0 0,0%	0 0,0%	4 13,3%
	Medio	2 6,7%	6 20,0%	7 23,3%	15 50,0%
	Alto	0 0,0%	0 0,0%	11 36,7%	11 36,7%
Total		6 20,0%	6 20,0%	18 60,0%	30 100,0%

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: La tabla 13 indica que la influencia del teletrabajo es baja en un 13.3% cuando la gestión de proyectos de IP es baja, así mismo la influencia del teletrabajo es medio en un 20.0% cuando la gestión de proyectos de IP es medio y la influencia del teletrabajo es alto en un 36.7% cuando la gestión de proyectos de IP es alta.

Tabla 14 Tabla Cruzada: Dimensión 1 y Variable 2

		Gestión de Proyectos de Inversión Pública.			
		Bajo	Medio	Alto	Total
Espacio Físico	Bajo	4 13,3%	2 6,7%	0 0,0%	6 20,0%
	Medio	2 6,7%	4 13,3%	9 30,0%	15 50,0%
	Alto	0 0,0%	0 0,0%	9 30,0%	9 30,0%
Total		6 20,0%	6 20,0%	18 60,0%	30 100,0%

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: En la tabla 14 se describe que la influencia del Espacio físico es baja en un 13.3% cuando la gestión de PIP es baja, presenta influencia media en un 13.3% cuando la gestión de PIP es medio y el espacio físico tiene una influencia alta en un 30.0% cuando la gestión de PIP es alto.

Tabla 15 Tabla cruzada: Dimensión 2 y Variable 2

		Gestión de Proyectos de IP.			
		Bajo	Medio	Alto	Total
Organización	Bajo	3 10,0%	0 0,0%	1 3,3%	4 13,3%
	Medio	3 10,0%	5 16,7%	6 20,0%	14 46,7%
	Alto	0 0,0%	1 3,3%	11 36,7%	12 40,0%
Total		6 20,0%	6 20,0%	18 60,0%	30 100,0%

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: La tabla 15 muestra que la organización influye a nivel bajo en un 10.0% cuando la gestión de proyectos de IP es baja, la influencia es media en un

16.7% cuando la Gestión de proyectos es media y la influencia de la organización es alta en un 36.7% cuando la gestión de proyectos de IP es alta.

Tabla 16 Tabla cruzada: Dimensión 3 y Variable 2

		Gestión de Proyectos de IP			Total
		Bajo	Medio	Alto	
Tecnologías de Información y Comunicación.	Bajo	3 10,0%	0 0,0%	0 0,0%	3 10,0%
	Medio	3 10,0%	5 16,7%	9 30,0%	17 56,7%
	Alto	0 0,0%	1 3,3%	9 30,0%	10 33,3%
Total		6 20,0%	6 20,0%	18 60,0%	30 100,0%

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: La tabla 16 muestra la dimensión de Tecnologías de información y Comunicación (TIC) presenta una influencia baja en un 10.0% cuando la gestión de proyectos es baja, influye a nivel medio en un 16.7% cuando la gestión de proyectos de IP es media e influye alto en un 30.0% cuando la gestión de proyectos de IP es alta.

Resultados estadísticos inferenciales

Para la prueba de normalidad se empleó Shapiro Wilk, sustentado en la cantidad de la muestra (30 encuestados), con ello se determinó que la información no tiene una distribución normal es decir la distribución no es paramétrica por lo que se usará la técnica estadística de correlación de Ro Sperman.

Prueba no Paramétrica

H₀: Los Datos siguen una Distribución Normal.

H₁: Los Datos no Siguen una Distribución Normal.

Prueba de Normalidad

Si p-valor < 0.05 se Rechaza la H₀

Si p-valor >=0.05 se Acepta la H₀ se rechaza la H₁

Prueba de normalidad

Tabla 17 Pruebas de normalidad

	Shapiro - Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Teletrabajo	,895	30	,006
Gestión de Proyectos de IP	,827	30	,000
Espacio Físico	,894	30	,006
Organización	,923	30	,031
TICs	,901	30	,009

Fuente: SPSS Statistic 25

La tabla 17 indica que los resultados de las pruebas de normalidad resultan en un valor $p=0.006$, 0.000 , 0.006 , 0.031 y 0.009 dichos datos son menores a (<0.05) mediante la metodología de Shapiro-Wilk ($n=30$ personas); las dos variables y las dimensiones indican que la distribución de datos no es normal por lo tanto se debe aplicar el coeficiente de Ro Sperman, con ello se desestima la H₀ y se acepta la H₁.

Contrastación de la hipótesis.

Hipótesis General

El Teletrabajo influye positivamente en la Gestión de Proyectos de inversión Pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

El Teletrabajo No influye positivamente en la Gestión de Proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Medida de decisión:

Si valor $p < 0.05$, se acepta la Hipótesis Nula (H_0)

Si valor $P > 0.05$, se rechaza la Hipótesis Nula (H_0). Y se acepta H_a .

Tabla 18 Correlación de prueba de hipótesis general

		Teletrabajo	Gestión de Proyectos de Inversión Pública.
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	1,000	,998**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	30	30
Gestión de Proyectos de Inversión Pública	Coeficiente de correlación	,998**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	30	30

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: La tabla 18 indica que los resultados de correlación de Rho Spearman es de 0.998, por lo tanto dicho resultado demuestra que la relación es positiva en un grado muy alto entre las dos variables; así mismo el nivel de significancia bilateral $p=0.000 < 0.05$ (Correlación positiva), por lo tanto se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna concluyendo que la relación existente es significativa entre el teletrabajo y la gestión de proyectos de inversión pública en los trabajadores del Goremad, Provincia de Tambopata, 2022.

Hipótesis Específica 1

El espacio físico influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Mare de Dios 2022.

Hipótesis Nula

El espacio físico no influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Medida de decisión:

Si valor $p < 0.05$, se acepta la Hipótesis Nula (H_0)

Si valor $P > 0.05$, se rechaza la Hipótesis Nula (H_0). Y se acepta H_a .

Tabla 19 Correlación de prueba de hipótesis específica 1

			Espacio Físico	Gestión de Proyectos de Inversión Pública
Rho de Spearman	Espacio Físico	Coeficiente de correlación	1,000	,878**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
	Gestión de Proyectos de Inversión Pública	Coeficiente de correlación	,878**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: La tabla 19 indica que la correlación existente R_{Spearman} es de 0.878, por lo tanto, dicho resultado indica que hay una relación positiva muy alta, con un nivel de significancia bilateral $p=0.000 < 0.05$ (Correlación positiva alta), por ende, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la alterna concluyendo que:

El espacio físico influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Hipótesis Específica 2

La Organización influye positivamente en la Gestión de Proyectos de Inversión Pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Hipótesis Nula.

La Organización no influye positivamente en la Gestión de Proyectos de Inversión Pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Medida de decisión:

Si valor $p < 0.05$, se acepta la Hipótesis Nula (H_0)

Si valor $P > 0.05$, se rechaza la Hipótesis Nula (H_0). Y se acepta H_a .

Tabla 20 Correlación de prueba de hipótesis específica 2

			Organización	Gestión de Proyectos de Inversión Pública.
Rho de Spearman	Organización	Coeficiente de correlación	1,000	,801**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
	Gestión de Proyectos de Inversión Pública	Coeficiente de correlación	,801**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: La tabla 20 indica el resultado del coeficiente de Ro Sperman es de 0.801 esto indica que la relación de ambas variables es positiva en grado alto, el nivel de significancia bilateral $p=0.000 < 0.05$ (Correlación positiva alta), por lo tanto, se rechaza la H_0 y se acepta la Hipótesis alterna concluyendo que:

La organización influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión Pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Hipótesis Específica 3

Las TIC influyen positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Hipótesis Nula.

Las TIC no influyen positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Medida de decisión:

Si valor $p < 0.05$, se acepta la Hipótesis Nula (H_0)

Si valor $P > 0.05$, se rechaza la Hipótesis Nula (H_0). Y se acepta H_a .

Tabla 21 Correlación de prueba de hipótesis específica 3

		TICs	Gestión de Proyectos de Inversión Pública.
Rho de Spearman	TICs	Coeficiente de correlación	,819**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	30
	Gestión de Proyectos de Inversión Pública	Coeficiente de correlación	,819**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS Statistic 25

Interpretación: En la tabla 21 se evidencia el resultado del coeficiente de correlación de Rho Spearman con un valor de 0.819 donde se evidencia que la correlación es positiva muy alta, con un nivel de significancia de $p=0.000 < 0.05$ (Correlación positiva muy alta), por lo tanto, se desestima la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna concluyendo de la siguiente manera:

Las TIC influyen positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

V. DISCUSIÓN

A partir de los resultados obtenidos, se acepta la hipótesis general para la investigación que se ha realizado donde se llegó a conocer que existe una relación positiva entre el teletrabajo y la gestión de PIP asegurando que: el teletrabajo influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – MDD 2022.

En referencia a los resultados obtenidos se evidencia que existe una correlación positiva en un grado muy alto entre las dos variables, esto se evidenció en la correlación de Pearson cuyo resultado fue $=0,998^{**}$, y un p-valor $=0,000 < 0,05$.

Dicho resultado confirma lo analizado en los antecedentes nacionales e internacionales los cuales indican que la relación es muy alta con un nivel de significancia alta lo cual indica que la relación de las variables y sus dimensiones permiten la aceptación de sus hipótesis alternas en todas las investigaciones que anteceden a la presente investigación.

Este resultado concuerda con la investigación de (Peña, 2021), donde tuvo como propósito conocer la correlación del trabajo remoto y la productividad de los trabajadores en una entidad pública, realizando su estudio en una muestra de 40 trabajadores demostró que si existe una relación de alto grado entre el teletrabajo y la productividad laboral.

Así mismo (Buisnes, 2020), en su estudio concluyó que los trabajadores mediante la modalidad del teletrabajo son 13% mas productivos, y el 50% de los trabajadores experimentan menos desgaste laboral y genera trabajadores mas motivados y se reduce drásticamente la tasa de renuncias mejorando de esta forma la elaboración de proyectos en general.

El presente estudio también refleja el nivel de la variable independiente denominado teletrabajo está representado por el 13.3% de los trabajadores quienes indican que la influencia del teletrabajo en la gestión de PIP 2022 es baja, el 50.0% manifiesta que la influencia es medio y el 36.7% indicó que es alto.

El Teletrabajo (V1), radica en realizar la actividad laboral a distancia en un lugar diferente al habitual en la institución y en algunos casos en horarios diferentes,

frecuentemente ese lugar es el propio hogar, la labor a distancia requiere conexión a la red de datos con tecnologías digitales y equipos adecuados, esta modalidad de trabajo flexible a nivel de espacio y tiempo no se alinea a todas las ocupaciones razón por la cual no es aplicable en todas las labores; la ley del teletrabajo (Ley N.º30036) lo define como el desempeño laboral donde no es necesaria la presencia física del trabajador en la institución o empresa.

Dicho concepto se apoya en la investigación realizada por (Suarez, 2020), donde determinó la existencia de una correspondencia positiva entre las variables teletrabajo y calidad de servicio mediante una correlación positiva alta de 0,661 donde se aceptó la hipótesis principal la calidad del servicio brindada por una institución educativa cumple los objetivos previstos mediante el teletrabajo.

Con respecto a la gestión de Proyectos de Inversión Pública (V2), define como la disciplina que se encarga del estudio del planeamiento, organización motivación y la administración de los recursos con la finalidad de lograr los objetivos, con ello se logra alcanzar objetivos únicos que ayudaran a la transformación positiva o incrementara el valor; así mismo la (APM, 2022), indica que la gestión de proyectos es un buscador de controles para lograr un cambio esperado referidas a una población de interés.

Con respecto a la variable dependiente el 20.0% de los trabajadores indicaron que la gestión de PIP 2022 tiene una influencia baja en el teletrabajo en un 20.0%, los otros 20.0% indicaron que la influencia es de nivel medio y el 60.0% indicó que la influencia fue alta.

Después de haber analizado las dos variables se evidencia una correlación existente entre ambas variables ya que el fin es llegar a realizar una gestión de proyectos de inversión pública mediante la modalidad del teletrabajo en el Goremad.

La Investigación después de la recolección, procesamiento de datos y la obtención de los índices de medición y representado mediante tablas se obtuvo los valores de la correlación mediante el método de Rho Spearman = 0.998 evidenciando una relación positiva muy alta en la variable teletrabajo y la gestión de proyectos de inversión pública; la significancia bilateral resultó $p=0.000<0.05$

(correlación positiva alta), por consiguiente se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alterna, concluyendo que existe una relación significativa entre el teletrabajo y la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad,2022.

Dichos resultados concuerdan con lo investigado por (Osorio Sánchez y Venegas Montalvo, 2021), en su trabajo de grado donde tuvieron como objetivo determinar un tipo de gestión que satisfaga las insuficiencias de la empresa, mediante el comparativo de la efectividad y productividad del trabajo con el uso de las (TIC), identificando las ventajas y desventajas, donde concluyeron que las metodologías más ágiles son las que mejor se adaptan para la gestión de proyectos y se consiguen mayores índices de productividad, así mismo indicaron que en ese tiempo la institución no tenía definida la metodología más apropiada para el trabajo remoto.

Con respecto a la dimensión 1 el “espacio físico” se determinó que la influencia del Espacio físico es baja en un 13.3% cuando la gestión de PIP es baja, es medio en un 13.3% y es alto en un 30.0% cuando el teletrabajo tiene un nivel de influencia medio la gestión de PIP es bajo en un 6.7%, medio en un 20.0% y alto en un 23.3%, cuando el teletrabajo tiene una influencia alta la gestión de PIP es baja en 0.0%, medio en 0.0% y alto en un 36.7%.

Los resultados concuerdan con (Sime Veliz, 2020) donde el investigador concluyó que los trabajadores indican que el espacio físico tiene una influencia baja en la gestión pública en un 37.5%, que presenta una influencia a nivel medio los indican el 30.0% y que tiene una influencia baja lo indican el 32.5% comparando ambos valores en el caso de los trabajadores del Goremad el 20.0% indica que el nivel de influencia en la gestión de proyectos es baja, así mismo el 50% de trabajadores indica que el espacio físico tiene una influencia media y el 30.0% indica que el nivel de influencia del espacio físico es alto; con ello establecemos que el personal del Goremad demuestra mayor conocimiento sobre la influencia del espacio físico sobre la gestión de proyectos.

En cuanto a la Hipótesis específica N.º 01, los resultados indicaron la existencia de una correlación de Rho Spearman =0,878 y un 0,000 ($p < 0.05$) mostrando una correlación positiva alta con una significancia por debajo de 0.006 el mismo que indica 0.6% de probabilidad de error permitiendo de esta forma aceptando la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula concluyendo que el espacio físico influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Con relación a la primera variable denominada Teletrabajo existen pocos estudios realizados bajo el enfoque de implementación en entidades públicas en (Sime Veliz, 2020) midió el grado de relación entre el teletrabajo y la gestión pública desde el punto de vista del personal de relaciones exteriores, cuyos resultados obtenidos indican que ambas variables la correlación fue de 0.587 lo cual indicaba que existe una correlación positiva moderada, así mismo la aceptación del teletrabajo es bajo en un 35%, la aceptación es de nivel medio en un 37.5% y la aceptación es alta en un 27.5% comparando con los resultados del presente trabajo el 13.3% de los trabajadores indican que la influencia del teletrabajo en la gestión de proyectos de inversión pública es baja, el 50.0% de los trabajadores indica que la influencia es de nivel medio, mientras que el 36.7% de los trabajadores indica que la influencia del teletrabajo en la gestión de proyectos de inversión pública es alta.

Refuerza la hipótesis el estudio de (Aguilar, Jumba, y Martinez, 2021) en su investigación del desempeño laboral y el teletrabajo donde existe relación marcada en ambas variables, así mismo analizando desde la perspectiva del teletrabajo obligado genera nuevos aspectos que desvinculan los objetivos que se quiere alcanzar con la misma modalidad, así mismo indican que la satisfacción en el desempeño laboral es positiva ya que esta genera un mejor desenvolvimiento laboral.

Al realizar la verificación de la hipótesis específica N.º 02 se obtuvo un coeficiente de correlación de 0,801, con un nivel de significancia bilateral de 0,000 este dato fue menor a 0,05 con un nivel de confianza de 99%, de esta manera la hipótesis alcanzó una correlación positiva alta, concluyendo en la aceptación de la

hipotesis alterna: La organización influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

Ante ello se relata lo obtenido por (Alvarado, 2021), en su investigación realizada entre el trabajo remoto y la productividad de un municipio, determinó mediante la prueba de correlación de ambas variables de 0.87 con una correlación positiva alta donde los trabajadores el 20.0% indicaron que el trabajo remoto es bueno y productivo, el 7.50% indicaron que es muy bueno y el 32.50% indicaron que el trabajo remoto es muy bueno y la eficacia es alta.

Del mismo modo (Furugen, 2021) En su investigación planteó conocer la influencia del desempeño laboral del teletrabajo en tiempos de Covid-19, con una población de 89 trabajadores de la institución educativa mediante el uso de la encuesta con un nivel de fiabilidad de 0.806, cuyos resultados indicaron que el teletrabajo presenta una influencia regular por el 62.8% de los trabajadores, el 20.9% indica que la influencia es alta y el 10.5% indicaron que la influencia en el desempeño laboral es baja. La correlación de Rho Spearman del teletrabajo y el desempeño laboral resultó 0.593 (Correlación positiva moderada) su investigación se relaciona con la investigación realizada donde la correlación de Rho Spearman fue 0.998 (Correlación positiva alta), donde el 13.3% de los trabajadores considera que la influencia del teletrabajo es bajo, el 50.0% de los trabajadores considera que la influencia del teletrabajo es de nivel medio y el 36.7% de los trabajadores el teletrabajo tiene una influencia alta.

También (Machaca, 2022), en su investigación determinó la relación del trabajo remoto y el desempeño laboral con una población de 92 trabajadores determinó que el 63.0% de los trabajadores consideran que el desempeño laboral tiene un nivel regular, y el desempeño laboral muestra un nivel regular del 73.9% con una correlación de Rho Spearman de 0.554 con respecto al trabajo remoto y el desempeño laboral con una correlación de 0.249.

Del mismo modo (Sime Veliz, 2020), En su investigación concluyó que el 40.5% de sus encuestados indicó que el personal del ministerio de relaciones exteriores indica que la organización es baja en la gestión pública, el 30.0% indica que la organización es media y el 30.0% indica que la organización es baja. Con

ello se evidencia que el personal del Goremad presenta mayor conocimiento sobre la influencia de la organización en la gestión de proyectos de inversión pública ya que el 13.3% de los trabajadores indica que es bajo, el 46.7% indica que es medio y el 40.0% indica que la influencia de la organización es alta.

Así mismo comparando la hipótesis específica N.º 03 tuvo una correlación positiva de 0,819 y un nivel de significancia de 0,000, esta es menor al parámetro de 0.01 con un nivel de confianza del 99% esto indica que la relación es verdadera, por lo tanto se demuestra una influencia significativa directa y por consiguiente se desestima la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna concluyendo que: las TIC influyen positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.

También (Peña, 2021) en su investigación con una población de 40 trabajadores y un coeficiente de correlación de Rho Spearman de 0.580 en el teletrabajo y 0.556 en el desempeño de la productividad el 75.0% de los trabajadores encuestados indican que el teletrabajo tiene un nivel bueno y la productividad laboral presenta un nivel alto en un 95.0%, con ello se puede resaltar que el personal presenta mejores niveles de aceptación con una correlación positiva moderada en ambas variables, así mismo se resalta que no presentan trabajadores que desconozcan el trabajo remoto dentro de la institución pública.

Así mismo (Sime Veliz, 2020), en su investigación indica que el 35% de los trabajadores consideran que las TIC en la gestión pública es bajo, el 40.0% de los trabajadores considera que es medio y el 25.0% de los trabajadores considera que es alta. Con ello se evidencia que el personal del Goremad tiene un conocimiento medio de las tecnologías de comunicación y su influencia en la gestión de proyectos puesto que el 10.0% del personal encuestado indica que la influencia es baja, el 56.7% indica que la influencia es media y el 33.3% indica que la influencia de las TIC es alta en la gestión de proyectos de inversión pública.

Los niveles de aceptación e influencia del teletrabajo y gestión de proyectos con un nivel de aceptación medio se relacionan con la investigación de (Suarez, 2020), cuyos resultados se realizaron mediante el empleo de la encuesta a 40 trabajadores con una correlación positiva moderada con una alta eficacia en

la implementación del teletrabajo se incrementa la calidad del servicio para los trabajadores la eficiencia es regular en un 12.5% y es un 7.5% en la calidad de servicio, así mismo la calidad de servicio es un 92.5% eficiente en la implementación del teletrabajo a nivel eficiente en 87.5% (35 trabajadores); con un coeficiente de correlación de Rho Spearman de 0.654 para el teletrabajo y 0.654 para la calidad de servicios ello indica que las dos variables presentan una correlación positiva alta, por lo tanto se comprueba que la relación entre el teletrabajo la calidad de servicio se relacionan significativamente en la unidad educativa.

El teletrabajo al ser una modalidad nueva en el Perú e implementarse de manera progresiva en instituciones pública a la actualidad la modalidad de teletrabajo se ha implementado en pocas entidades públicas y por un tiempo limitado mientras se mantenga vigente la cuarentena sanitaria, mientras que en otros países ya se viene implementando y aplicando la normativa en cada país, así mismo (Vasquez, 2019) indica en su investigación en el año 2019, que en el Perú solo dos entidades públicas implementaron el teletrabajo.

El estado peruano se encuentra implementando la nueva ley que regula el teletrabajo con la finalidad de regular el teletrabajo como una nueva forma de realizar las labores en una entidad pública y privada mediante el uso de las tecnologías informáticas y de telecomunicaciones como las TIC, dicho alcance relacionada a los derechos y obligaciones laborales así mismo sobre las disposiciones y uso de los dispositivos informáticos, y características mínimas para su homologación así mismo la manera de determinar el lugar de prestación del servicio que viene a ser el domicilio de cada trabajador, si en caso la naturaleza del trabajo se tiene que dar en diversos lugares diferentes al domicilio, los acuerdos a nivel remunerativo especificado en un anexo o en cláusulas específicas del contrato que liga al profesional a la entidad pública o privada, y la variación en las modalidades y las limitaciones de las mismas; especificando los horario o jornadas laborales que en el presente estudio se demuestra que hay una aceptación a nivel medio y alto en los porcentajes mayores del Goremad y otras entidades que también realizaron las investigaciones desde el punto de vista de su personal.

La coyuntura de la pandemia por el Covid-19, fue una oportunidad para determinar y afinar los modelos primitivos en el Perú, también se tomaron experiencias en los países de América y Europa, cabe mencionar que los países que implementaron el teletrabajo mediante adecuaciones específicas cuando el teletrabajo no esté ligado a pandemia, para ello es necesario evaluar el nivel organizativo como cultura de convivencia de los trabajadores en el Perú en sus distintas regiones, el otro tema a evaluar es la capacidad económica para adquirir sus equipos informáticos de comunicación y telecomunicación los cuales les llevan a la aplicabilidad de esta nueva modalidad y por último y más necesario viene a ser el espacio de trabajo destinado a las labores de oficina pero situado en el propio domicilio, eso se contrapone a la diversidad de espacio físico en la que los peruanos habitan desde espacios propios, compartidos, alquileres cuya área debe ser suficiente y destinado para ejercer y aplicar a la modalidad de trabajo entendiéndose que está sujeto a metas y objetivos que se debe alcanzar para percibir el monto pactado por los avances establecidos de acuerdo a una escala de tiempo que pueden ser diario, semanal o mensual y otro tipo de entregas convenidas en el contrato que vincula al profesional con la entidad pública o privada.

Con respecto a la gestión de proyectos de inversión pública se puede notar que hay un porcentaje del 20.0% que aún presente deficiencias en comprender o habituarse en el cumplimiento de metas y objetivos a nivel presencial este porcentaje daría un indicio de las dificultades que se incrementarían si el prestador del servicio realiza sus actividades sin el supervisor que controle horarios, avances y calidad del trabajo.

En el caso del teletrabajo hay un porcentaje del 13.3% que califican como baja la influencia del teletrabajo esto se podría interpretar con la falta de hábitos en el uso de las TIC, o problemas relacionados a la actualización y/o capacitación en el uso de herramientas informáticas actuales y modernas o con el uso de los software, aunque el porcentaje sea pequeño da un indicio de falta de conocimiento previo para calificar como trabajadores aptos para realizar las actividades desde ambientes o espacios acondicionados en el hogar.

En la concepción del espacio físico el 20.0% de trabajadores aún presenta desconocimiento o descoordinaciones sobre las labores desde el domicilio, esta se debe analizar a fondo ya que en el Perú en todas sus regiones un porcentaje mayor de profesionales habitan en ambientes alquilados con o ningún servicio de comunicación a redes y en algunos casos donde el acceso a la red telefónica es limitada o nula, adicionalmente el material de construcción de las viviendas en el Perú sigue siendo un tema latente ya que aún existen construcciones con materiales precarios o rústicos que no ofrecen seguridad alguna para la implementación de los equipos de comunicación e información como herramienta de trabajo desde el domicilio.

Al tener un nivel de influencia positiva y esta a su vez tener respaldo mediante la ley del teletrabajo (Ley N.º30036), facilita a reducir el estrés laboral generado por el transporte, espacio de trabajo, y prestación del servicio de manera presencial por un desempeño laboral donde no sea necesaria la presencia física eliminando el estrés por el tiempo de transporte, con la flexibilización del uso de las TIC para el control y seguimiento de las actividades asignadas al teletrabajador.

En síntesis, generales el teletrabajo en la gestión de proyectos presenta una influencia positiva con probabilidades altas de aceptación y productividad por los trabajadores del Goremad, donde la mayoría indica que la influencia entre ambas variables va de regular a bueno mostrando índices de aceptación y adaptación a esta nueva modalidad de trabajo y se implemente con mayor frecuencia en épocas de post pandemia con sus respectivos argumentos legales y normativos.

VI. CONCLUSIONES

1. Se concluye con respecto al objetivo general que fue determinar de qué forma el teletrabajo influye en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022, donde la prueba de normalidad se calculó mediante Shapiro – Wilk por la cantidad de muestra que fueron 30 trabajadores, del cual se obtuvo un nivel de significancia de la variable teletrabajo de 0,006, dicho dato es mayor al 0.05% y ($p > 0.05$), en el caso de la segunda variable gestión de PIP, el nivel de significancia es de 0,000 menores a 0.05, aplicándose el coeficiente de Rho Spearman de 0,998 indicativo que la correlación es positiva fuerte entre ambas variables.
2. Con respecto al objetivo específico 1 se concluye que se pudo demostrar que el espacio físico influye en la gestión de Proyectos de inversión pública e el Goremad – provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022. Mediante la existencia de una correlación de Rho Spearman =0,878 lo cual indica que existe una correlación positiva considerable.
3. Con respecto al objetivo específico 2 se concluye que se pudo demostrar que la organización influye en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022. Mediante la existencia de una correlación de Rho Spearman =0.801 lo cual indica que existe una correlación positiva considerable.
4. Con respecto al objetivo específico 3 se concluye que se pudo demostrar que las TIC influyen en la gestión de proyectos de inversión Publica en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022. Mediante la existencia de una correlación de Rho Spearman =0.819 lo cual indica que existe una correlación positiva considerable.

VII. RECOMENDACIONES

1. Se Recomienda al Gobierno Regional de Madre de Dios incentivar en la elaboración de estudios cuantitativos con respecto al teletrabajo en el sector público y la gestión de proyectos de inversión pública para poder tener un amplio conocimiento que ayude en la implementación, control eficiente y logros marcados en la gestión de proyectos mediante dicha modalidad del y de esta manera ser referentes para los estudios que se realicen en el país.
2. Se recomienda a la Gerencia General Regional del Goremad analizar detalladamente las actividades ejecutables mediante el teletrabajo re acuerdo a los alcances de la ley del teletrabajo (ley N.º30036), e implementar planes piloto con la finalidad de determinar la productividad y el fortalecimiento institucional mediante la implementación del gobierno electrónico y de esta manera atraer nuevos valores para el mejor desempeño de las actividades relacionadas a la gestión de proyectos de inversión pública.
3. A las Gerencias y sub gerencias de Infraestructura y otras relacionadas a la gestión de proyectos de inversión pública se recomienda implementar un plan de capacitaciones y actualizaciones a su personal Técnico y Administrativo en el uso de las Tecnologías de Información y comunicación para realizar el seguimiento en las actividades de gestión de proyectos con miras a la implementación del teletrabajo post pandemia como una nueva alternativa de captar nuevos talentos que aporten al desarrollo institucional.
4. Se recomienda al personal profesional y técnico capacitarse en el uso de las TIC , uso de correos institucionales para las actividades remotas, organizar y conocer mecanismos para la participación de reuniones virtuales, así mismo establecer roles claros y específicos entre la entidad y el trabajador mediante el uso de redes de datos, comunicación telefónica y correos electrónicos institucionales que faciliten la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad y en los domicilios por parte de cada personal técnico profesional ligado a la gestión de proyectos.

REFERENCIAS

- Acevedo, K. (2020). *Gestion de proyectos de inversion publica en la Municipalidad Distrital de Puyusca - Ayacucho, 2020*. Universidad Cesar Vallejo, Lima. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/68063>
- Ahmed, S. (2018). A Review on Using Opportunities of Augmented Reality and Virtual Reality in Construction Project Management. *SCIENDO*, 1839-1852. doi:<https://doi.org/10.2478/otmcj-2018-0012>
- Akkermans, J. (2019). Crafting Project Managers' Careers: Integrating the Fields of Careers and Project Management. *Project Management Journal*. doi:<https://doi.org/10.1177/8756972819877782>
- Alvarado, C. D. (2021). *Trabajo Remoto y Productividad del personal administrativo de la Unidad de Gestion Educativa Local Morropon 2021*. Universidad Cesar vallejo, Piura. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/67799>
- APM. (28 de 04 de 2022). *What is project Management?* www.apm.org.uk/WhatIsPM
- Armenia, S. (2019). Sustainable Project Management: A Conceptualization-Oriented Review and a Framework Proposal for Future Studies. *MDPI sustainability*. doi:<https://doi.org/10.3390/su11092664>
- Buisnes, E. (06 de abril de 2020). *Creacion de proyectos a travez del teletrabajo: claves para que funcione*. Esan Buisnes: <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/creacion-de-proyectos-a-traves-del-teletrabajo-claves-para-que-funcione>
- Bustamante, M. A. (2022). Percepcion del teletrabajo de directivos y supervisores de empresas de la region del Maule (Chile) en tiempos de la pandemia COVID-19. *Escuela de Auditoria e Ingenieria en Control de Gestion*, 157-168. doi:<http://dx.doi.org/10.4067/S0718-07642022000100157>
- Camacho, C. (2018). Teletrabajo: Una revisión teórica sobre sus ventajas y desventajas. *INVESTIGATION*, 41-53. doi:<https://doi.org/10.31095/irr.v0i10.194>
- César, B. (2006). *Metodología de la investigación segunda edición*. Colombia: Pearson Educación. <http://up-rid2.up.ac.pa:8080/xmlui/handle/123456789/1485>
- chavez, J. D. (2020). Entendiendo el Teletrabajo. *Universidad Politecnica Territorial del estado Aragua*, 2-18. <https://www.researchgate.net/profile/Jorge-Dominguez->

Chavez/publication/340952399_Entendiendo_el_teletrabajo/links/5ea723f592851c1a90747fba/Entendiendo-el-teletrabajo.pdf

- Chawla, V. (2018). The sustainable project management: A review and future possibilities. *Growing Science: The sustainable project management*, 157-170. doi:<http://dx.doi.org/10.5267/j.jpm.2018.2.001>
- Contreras, T. A. (2017). *Gestion de proyectos de Inversion Publica*. Universidad Cesar Vallejo, Arequipa. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/16357>
- Flyvbjerg, B. (2021). Top Ten Behavioral Biases in Project Management: An Overview. *Project Management Institute*. doi:<https://doi.org/10.1177/87569728211049046>
- Furugen, J. (2021). *el Teletrabajo y eñ desempeño laboral en tiempos de covid-19 de los Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sayan*. Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion, Huacho. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3070686>
- Gaviño, M. (2019). Actualizaciones en Inversión Pública: El Invierte.pe a 2 años de su entrada en vigencia, aspectos que llevaron a las modificaciones introducidas por el Decreto Legislativo 1432. *ALICIA*. doi:<https://doi.org/10.18800/iusetveritas.201902.017>
- Gholamzadeh, A. (2019). The imperative and research directions of sustainable project management. *Journal of Cleaner Production*. doi:<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2019.117810>
- Havriluk, L. (2017). El Teletrabajo: Una opcion en la era digital. *Observatorio laboral revista venezolana*, 3(5), 93-109. doi:<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3252786>
- Kingsford, E. (2018). Contemporary Review of Anti-Corruption Measures in Construction Project Management. *Project Management Journal*. doi:<https://doi.org/10.1177/8756972818808983>
- Koke, B. (2019). Earned Green Value management for project management: A systematic review. *ELSEVIER Journal of Cleaner Production*. doi:<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2019.05.079>
- Lee, C. (2018). Critical Review of Social Network Analysis Applications in Complex Project Management. *Curtin University*. doi:<https://ascelibrary.org/doi/10.1061/%28ASCE%29ME.1943-5479.0000579>
- Llamosas, T. A. (2015). *Relaciones Laborales y Nuevas Tecnologias de la Informacion y de la Comunicacion*. Madrid: Dykinson, S.L. <http://digital.casalini.it/9788490855331>

- Machaca, K. (2022). *Gestion del Trabajo Remoto y Desempeño laboral de los trabajadores en los juzgados de familia, Provincia de Cusco*. Universidad Cesar Vallejo, Cusco, Perú. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/82417>
- Magano, J. (2021). Project Management in Engineering Education: Providing Generation Z With Transferable Skills. *IEEE Xplore*, 45-57. doi:<https://doi.org/10.1109/RITA.2021.3052496>
- Masias, M. (2019). Actualities in public investment: The current situation of “Invierte.pe” at two years from it’s released that caused that the Legislative Decree 1432 had to suffer some modifications. *Revistas - Pontificia Universidad Católica del Perú*. doi:<http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iusetveritas/article/view/22507>
- MEF. (29 de 05 de 2022). Ministerio de Economía y Finanzas: https://www.mef.gob.pe/en/?option=com_content&language=en-GB&view=featured&Itemid=100828&lang=en-GB
- Morales, F. (2018). *Conozca 3 Tipos de investigacion: Descripiva, Explorativa y Explicativa*. Recuperado el 11,2018. https://www.academia.edu/8101101/Conozca_3_tipos_de_investigacion
- Moran, J. P. (2021). El Teletrabajo y Trabajo Remoto en Tiempos de Covid. *Serie Científica de la universidad de las Ciencias Informaticas*, 172-186. doi:<https://orcid.org/0000-0002-8121-3360>
- Moreno, I. (marzo de 2014). Uso de las TIC. *Aula 221*, págs. 33-37. http://www.colectivoescuelaabierta.org/Para_que_sirven_las_TIC-Aula.pdf
- Nassi, O. J. (2019). *el Teletrabajo en el Sector Publico Peruano 2019*. Universidad Cesar Vallejo, Lima. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/36221>
- Newman, J. (2018). Revisiting the project management knowledge framework: Rebalancing the framework to include transformation projects. *International Journal of Managing Projects in Business*, Vol. 11 No. 4,, 1026-1043. doi:<https://doi.org/10.1108/IJMPB-11-2017-0147>
- Nilles, J. (1975). *Telecommunications and organizational decentralization*. *IEEE Transactions on Communications*. doi:<https://doi.org/10.1109/TCOM.1975.1092687>
- Nilles, J. M. (1998). *Telework*. Canada: Wiley & sons, Inc. <https://www.jalahq.com/Technology2.pdf>
- Nokes, S. (2006). *La Guia Definitiva de la Gestion de Proyectos (FT/PH)*. Londres (Financial Times/Prentice Hall). <https://www.casadellibro.com/libro-la-guia-definitiva-de-la-gestion-de-proyectos/9788483223215/1104798>
- Notialternativo. (07 de 05 de 2020). La fisica: espacio, tiempo, materia y energia: <https://notialternativo.wordpress.com/2013/05/12/a-fisica-espacio-tiempo-materia-y-energia/>

- Peiró, A. (2020). El impulso al Teletrabajo Durante el Covid-19 y los Retos que plantea. *Generaliat Valenciana*, 1-10. <https://umivale.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/11.Covid19IvieExpress.El-impulso-al-teletrabajo-durante-el-COVID-19-y-los-retos-que-planteaf.pdf>
- Peña, P. C. (2021). *Trabajo Remoto y Productividad laboral en Tiempos de COVID-19 en una Municipalidad Provincial de Pisco*. Universidad Cesar Vallejo, Lima. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/70112>
- PMI. (28 de 04 de 2022). *Wath is Project Management?* www.pmi.org/AboutUs/About-Us-What-is-Project-Management.aspx
- RAE. (07 de 05 de 2020). *Real Academia de la Lengua Española*. Diccionario esencial de la lengua española: <https://www.rae.es/desen/organizaci%C3%B3n>
- Raharjo, T. (2020). Agile Project Management Challenges and Mapping Solutions: A Systematic Literature Review. *Universidad Nacional de Cuyo*, 123-129. doi:<https://doi.org/10.1145/3378936.3378949>
- Ramirez, J. (2019). ADVANTAGES AND DISADVANTAGES OF THE IMPLEMENTATION OF TELEWORKING, REVIEW OF THE LITERATURE. *SENNOVA*, 96-119. doi:<https://orcid.org/0000-0002-7982-3207>
- Rodríguez, W. (2011). *Guía de investigación científica*. Lima-Perú: UCH. <https://repositorio.uch.edu.pe/handle/20.500.12872/23>
- Rojas, C. r. (2018). *Produccion agricola y gestion de proyectos de inversion publica en la Direccion Regional de Agricultura San Martin, 2016*. Universidad Cesar Vallejo, San Martin. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/31635>
- Saco Barrios, R. (2007). *El Teletrabajo*. Derecho PUCP,60, Peru. doi:<https://doi.org/10.18800/derechopucp.200701.011>
- San Cristobal, J. (2018). Complexity and Project Management: A General Overview. *Project Management Institute*. doi:<https://doi.org/10.1155/2018/4891286>
- Santillan, W. (2020). El teletrabajo en el COVID-19. *CienciAmérica: Revista de divulgación científica de la Universidad Tecnológica Indoamérica*, 65-76. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7746439>
- Sime Veliz, S. S. (2020). *Teletrabajo y Gestion Publica desde la Perspectiva Personal del Ministerio de Relaciones Exteriores*. Universidad Cesar Vallejo, Lima. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/46552>
- Suarez, L. (2020). *Implementacion del Teletrabajo y Calidad de Servicio de la unidad de Gestion Educativa Local San Pablo, 2020*. Universidad Cesar Vallejo, Trujillo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/46386>
- Unegbu, H. (2022). An investigation of the relationship between project performance measures and project management practices of construction projects for the construction industry in Nigeria. *Journal of King Saud University* -

- Vasquez, O. (2019). *El Teletrabajo en el Sector Publico Peruano*. Universidad Cesar Vallejo, Lima, Peru. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/36221>
- Villegas, M. (2019). Estrategias de gamificación con fines de mejora de procesos software en la gestión de proyectos. *Revista Ibérica de Sistemas e Tecnologias de Informação*, 142-155. <https://www.proquest.com/openview/6ba682212b36fa21c651805d3e64b7cb/1?pq-origsite=gscholar&cbl=1006393>
- Wawak, S. (2020). Evolution of project management. *International Journal of Managing Projects and Buisness*, 1753-8378. doi:<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJMPB-01-2020-0002/full/html>
- Zavala, M. D. (2018). *La Gestion de Proyectos de inversion y su incidencia en la reduccion de niveles de Pobreza del distrito de Tayabamba, Provincia de Pataz, 2016-2018*. Universidad San Martin de Porres, Lima. <https://hdl.handle.net/20.500.13080/5589>
- Zhang, L. (2022). Multi-objective optimization for improved project management: Current status and future directions. *ELSEVIER, Automation in Construction*. doi:<https://doi.org/10.1016/j.autcon.2022.104256>

ANEXOS

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO:

Teletrabajo en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata - Madre de Dios 2022.

AUTOR: MIGUEL MARCELINO CABEZAS JARAMILLO

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES / CATEGORÍAS Y SUBCATEGORÍAS						
<p>Problema principal:</p> <p>¿De qué manera influye el teletrabajo en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata - Madre de Dios 2022?</p> <p>Problemas secundarios:</p> <p>1. ¿De qué manera el espacio físico influye en la gestión de Proyectos de inversión Pública en el Goremad?</p> <p>2. ¿De qué manera la organización influye en la gestión de Proyectos de</p>	<p>Objetivo general:</p> <p>Determinar de qué forma el teletrabajo influye en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>1. Demostrar de qué forma el espacio físico influye en la gestión de Proyectos de inversión Pública en el Goremad MDD 2022.</p> <p>2. Demostrar de qué forma la</p>	<p>Hipótesis general:</p> <p>H₀. El Teletrabajo influye positivamente en la Gestión de Proyectos de inversión Pública en el Goremad, Provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>1. H₁: el espacio físico influye positivamente en la gestión de proyectos de Inversión Pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.</p>	<p>Variable 1: Teletrabajo</p> <p>Concepto: (Peiró & Soler, 2020) el Teletrabajo radica en realizar la actividad laboral a distancia en un lugar diferente al habitual en la institución y en algunos casos en horarios diferentes, frecuentemente ese lugar es el propio hogar, la labor a distancia requiere conexión a la red de datos con tecnologías digitales y equipos adecuados, esta modalidad de trabajo flexible a nivel de espacio y tiempo no se alinean a todas las ocupaciones razón por la cual no es aplicable en todas las labores.</p>						
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de Valores	Nivel y rango		
			D1. Espacio Físico	Centro de Trabajo	1-3	Escala Likert	Bueno Regular Malo		
				Teletrabajo a domicilio	4-8				
				Teletrabajo Móvil	9-11				
			D2. Organización	Metas	12-13	Totalmente de acuerdo (5)			
				Objetivos	14-15	De acuerdo (4)			
				Personas	16-17	Indiferente (3)			
			D3. TIC	Actividades	18-19				
				Correo electrónico	20-21	En desacuerdo (2)			
Internet	22-23								
Teléfono	24-26	Totalmente en desacuerdo (1)							
	Video Conferencia	27-29							
<p>Fuente: (Trapaga, 2015).</p>									

<p>inversión pública en el Goremad?</p> <p>3. ¿De qué manera las TIC influyen en la gestión de Proyectos de inversión Pública del Goremad?</p>	<p>organización influye en la gestión de Proyectos de inversión Pública en el Goremad, provincia de Tambopata-Madre de Dios 2022.</p> <p>3. Demostrar de qué forma las TIC influyen en la gestión de Proyectos de inversión Pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.</p>	<p>2. H₂: la organización influye positivamente en la gestión de proyectos de inversión Pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.</p> <p>3. H₃: Las TIC influyen positivamente en la gestión de proyectos de inversión pública en el Goremad, provincia de Tambopata – Madre de Dios 2022.</p>	<p>Variable 2: Gestión de Proyectos de Inversión Pública</p> <p>Concepto: (Nokes, 2006) define como la disciplina que se encarga del estudio del planeamiento, organización motivación y la administración de los recursos con la finalidad de lograr los objetivos, con ello se logra alcanzar objetivos únicos que ayudaran a la transformación positiva o incrementara el valor.</p> <table border="1" data-bbox="1012 475 2024 1072"> <thead> <tr> <th>Dimensiones</th> <th>Indicadores</th> <th>Ítems</th> <th>Escala de Valores</th> <th>Niveles o rangos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">D1. Planificación</td> <td>Identificación de Problemas</td> <td>1-3</td> <td rowspan="5">Escala Likert Totalmente de acuerdo (5) De acuerdo (4) Indiferente (3) En desacuerdo (2) Totalmente en desacuerdo (1)</td> <td rowspan="5">Bueno Regular Malo</td> </tr> <tr> <td>Cumplimiento de Objetivos y Metas</td> <td>4-5</td> </tr> <tr> <td>Programación</td> <td>6-8</td> </tr> <tr> <td>Estructura de Costos</td> <td>9-11</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">D2. Formulación</td> <td>Desarrollo del proyecto de IP.</td> <td>12-15</td> </tr> <tr> <td>Evaluación</td> <td>16-18</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">D3. Ejecución</td> <td>Elaboración de ET.</td> <td>19-21</td> </tr> <tr> <td>Ejecución del ET.</td> <td>22-24</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">D4. Control</td> <td>Supervisión</td> <td>25-26</td> </tr> <tr> <td>Liquidación del Proyecto</td> <td>27-29</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: (Nokes, 2006).</p>	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de Valores	Niveles o rangos	D1. Planificación	Identificación de Problemas	1-3	Escala Likert Totalmente de acuerdo (5) De acuerdo (4) Indiferente (3) En desacuerdo (2) Totalmente en desacuerdo (1)	Bueno Regular Malo	Cumplimiento de Objetivos y Metas	4-5	Programación	6-8	Estructura de Costos	9-11	D2. Formulación	Desarrollo del proyecto de IP.	12-15	Evaluación	16-18	D3. Ejecución	Elaboración de ET.	19-21	Ejecución del ET.	22-24	D4. Control	Supervisión	25-26	Liquidación del Proyecto	27-29
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de Valores	Niveles o rangos																														
D1. Planificación	Identificación de Problemas	1-3	Escala Likert Totalmente de acuerdo (5) De acuerdo (4) Indiferente (3) En desacuerdo (2) Totalmente en desacuerdo (1)	Bueno Regular Malo																														
	Cumplimiento de Objetivos y Metas	4-5																																
	Programación	6-8																																
	Estructura de Costos	9-11																																
D2. Formulación	Desarrollo del proyecto de IP.	12-15																																
	Evaluación	16-18																																
D3. Ejecución	Elaboración de ET.	19-21																																
	Ejecución del ET.	22-24																																
D4. Control	Supervisión	25-26																																
	Liquidación del Proyecto	27-29																																

TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	MÉTODO DE ANÁLISIS
<p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Tipo: Básica</p> <p>Método: Hipotético Deductivo</p> <p>Nivel: Correlacional-Causal (Explicativo)</p> <p>Diseño: No experimental de corte transversal</p>	<p>Población: La población total de la investigación es de 50 trabajadores del Goremad, Provincia de Tambopata.</p> <p>Muestra: La muestra está conformada por 30 trabajadores del Goremad.</p> <p>Muestreo: No Probabilístico</p>	<p>Variable 1: Teletrabajo Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario</p> <p>Variable 2: Gestión de proyectos de inversión Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario</p>	<p>Análisis descriptivo: Se utilizará el software estadístico SPSS versión 2.3, mediante ella se obtendrán las tablas de frecuencia y las figuras estadísticas</p> <p>Análisis inferencial: El usara coeficiente de correlación Rho de Spearman, con el fin de calcular, estudiar e interpretar los datos.</p>

Anexo 2. Tabla de operacionalización de variables

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
Teletrabajo	(Nilles J. M., 1998), define que el Teletrabajo como: "una manera diferente de trabajar desde el hogar haciendo uso las comunicaciones remotas, que se basan en tecnologías para evitar el desplazamiento, donde se programan metas u objetivos con los teletrabajadores para la implementación exitosa y sostenible".	<p>La escala de Likert es el conjunto de ítems donde las respuestas contribuirán en la medición de conocimientos por medio de las respuestas de los trabajadores indicados en el cuestionario, con sus respectivos valores como: totalmente en desacuerdo</p> <ul style="list-style-type: none"> • en desacuerdo • ni de acuerdo/ni en desacuerdo • de acuerdo • totalmente de acuerdo. 	Espacio Físico	Zona de Trabajo Teletrabajo a domicilio Teletrabajo móvil	1-3 4-8 9-11	Ordinal 1. Totalmente en Desacuerdo. 2. En desacuerdo. 3. Ni de acuerdo/Ni en desacuerdo. 4. De acuerdo. 5. Totalmente de acuerdo
			Organización	Las metas Los Objetivos Las Personas Las actividades	12-13 14-15 16-17 18-19	
			TICs	Correo electrónico Internet Teléfono Videoconferencia	20-21 22-23 24-26 27-29	
			Planear	Identificación de Problemas. Cumplimiento de objetivos y metas. Programar Estructura de Costos.	1-3 4-5 6-8 9-11	Ordinal 1. Totalmente en Desacuerdo. 2. En desacuerdo.

Gestión de proyectos de inversión pública	"Son intervenciones en un determinado tiempo que se invierten los recursos públicos total o parcialmente, propuestos para la formación de recurso físico, recursos humanos, institucional, intelectual y/o natural, con la finalidad de crear, ampliar, el nivel de serviciabilidad, producción de bienes y/o servicios". (DIRECTIVA N°006-2019-EF/63.01, 2020)	método de planificación y orientación en las diferentes etapas de gestación de un proyecto de inversión Pública en los niveles de Preinversión, inversión y post inversión con una óptima planificación, ejecución, gerencia y control de actividades.	Formular	Desarrollo de proyectos de IP. Evaluación.	12-15 16-18	3. Ni de acuerdo/Ni en desacuerdo.
			Ejecutar	Elaboración de E.T. Ejecución de E.T.	19-21 22-24	4. De acuerdo.
			Controlar	Supervisión. Liquidación y cierre.	25-26 27-29	5. Totalmente de acuerdo

CUESTIONARIO QUE MIDE LA VARIABLE GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

Es muy grato presentarme ante usted, el suscrito Br. Miguel Marcelino Cabezas Jaramillo con Nro. DNI. 46470858, de la Universidad César Vallejo. La presente encuesta constituye parte de una investigación de título: "Teletrabajo en la gestión de proyectos de Inversión Pública en el GOREMAD, Provincia de Tambopata-Madre de Dios", el cual tiene fines únicamente académicos manteniendo completa absoluta discreción.

Agradecemos su colaboración por las respuestas brindadas de la siguiente encuesta:

Instrucciones: Lea detenidamente las preguntas formuladas y responda con seriedad, marcando con un aspa en la alternativa correspondiente.

Variable 1: Gestión de proyectos de Inversión.

Escala autovalorativa

Totalmente de acuerdo	(TdA) = 5
De acuerdo	(DA) = 4
Indiferente	(I) = 3
En desacuerdo	(ED) = 2
Totalmente en desacuerdo	(TeD) = 1

Ítems o preguntas	1	2	3	4	5
V2. Gestión de Proyectos de Inversión.	TeD	ED	I	DA	TdA
Dimensión 1: Plancamiento.					
Indicador: Identificación de Problemas					
1) La Entidad pública debe realizar reuniones para identificar problemas con las gerencias involucradas					
2) La identificación de problemas siempre no debe tomar en cuenta la aprobación de las gerencias involucradas					
3) La identificación de problemas debe estar a cargo de un equipo multidisciplinario para la programación anual					
Indicador: Cumplimiento de Objetivos y Metas	1	2	3	4	5
4) En la Entidad pública los objetivos y metas que se encuentran en el plan anual deben culminarse oportunamente					
5) Los objetivos y metas no requieren actualización y se cumplen sin contratiempos					
Indicador: Programación	1	2	3	4	5
6) En la entidad todas las actividades deben estar definidas claramente de acuerdo a la programación anual					
7) Los trabajadores de la entidad deben recibir una charla informativa sobre los proyectos para el óptimo desarrollo de las actividades programadas					
8) En la entidad el cronograma de ejecución proyectos debe indicar claramente cada actividad y su duración					
Indicador: Estructura de Costos	1	2	3	4	5
9) la estructura de costos para el plancamiento de proyectos debe estar de acuerdo a la programación					
10) La Estructura de costos de cada proyecto se debe ajustar a las necesidades de personal, bienes y servicios para el cumplimiento a corto plazo					

11) La estructura de costos debe estar relacionada con la asignación total de recursos para el cumplimiento de metas a corto plazo					
Dimensión 2: Formulación					
Indicador: Desarrollo de Proyectos de IP	1	2	3	4	5
12) La Entidad debe cumplir con el desarrollo de proyectos de inversión pública que se programan anualmente					
13) La cantidad de proyectos desarrollados anualmente deben ser suficientes para cubrir el cierre de brechas programadas					
14) En la Entidad todos los Proyectos deben ser evaluados durante su desarrollo de acuerdo al avance financiero					
15) El tiempo programado para desarrollo de proyectos de inversión pública no debe generar adicional de recursos financieros					
Indicador: Evaluación de Proyectos de IP	1	2	3	4	5
16) Todos los proyectos de inversión pública deben ser evaluados y monitoreados desde el inicio para el cumplimiento de la programación.					
17) Todos los proyectos de inversión pública deben ser evaluados por profesionales capacitados en la especialidad					
18) La evaluación de proyectos no debe realizarse por entregables sino por avances.					
Dimensión 3: Ejecutar.					
Indicador: Elaboración de Expediente Técnico	1	2	3	4	5
19) Se debe cumplir con la elaboración total de expedientes técnicos programados anualmente					
20) Para la elaboración del expediente técnico se deben contratar profesionales con exclusividad para cada proyecto					
21) Durante la elaboración de los expedientes técnicos no deben duplicarse funciones ni incrementar la carga laboral con otros proyectos					
Indicador: Ejecución de Expediente Técnico	1	2	3	4	5
22) Durante la ejecución de los expedientes técnicos no deben elaborar compatibilizaciones detalladas.					
23) Durante la ejecución del Expediente técnico se deben elaborar análisis de costos actualizados y variación de metas					
24) Durante la ejecución del Expediente técnico se deben informar oportunamente las variaciones e inconsistencias					
Dimensión 4: Controlar.					
Indicador: Supervisión	1	2	3	4	5
25) Se debe supervisar los proyectos de inversión pública durante todas sus etapas.					
26) La supervisión no debe interferir en la etapa de diseño hasta la presentación del producto final					
Indicador: Liquidación y cierre	1	2	3	4	5
27) Los proyectos de inversión pública debe ser liquidados oportunamente después de culminar su ejecución.					
28) Para la Liquidación y Cierre de los proyectos ejecutados se debe contar con presupuesto de la misma meta					
29) La liquidación y cierre de los proyectos de debe realizar anualmente según su avance físico y financiero					

Muchas gracias

CUESTIONARIO QUE MIDE LA VARIABLE EL TELETRABAJO

Es muy grato presentarme ante usted, el suscrito Br. Miguel Marcelino Cabezas Jaramillo con Nro. DNI. 46470858, de la Universidad César Vallejo. La presente encuesta constituye parte de una investigación de título: "Teletrabajo en la gestión de proyectos de Inversión Pública en el GOREMAD, Provincia de Tambopata-Madre de Dios", el cual tiene fines únicamente académicos manteniendo completa absoluta discreción.

Agradecemos su colaboración por las respuestas brindadas de la siguiente encuesta:

Instrucciones: Lea detenidamente las preguntas formuladas y responda con seriedad, marcando con un aspa en la alternativa correspondiente.

Variable 1: Teletrabajo.

Escala autovalorativa

Totalmente de acuerdo	(TdA) = 5
De acuerdo	(DA) = 4
Indiferente	(I) = 3
En desacuerdo	(ED) = 2
Totalmente en desacuerdo	(TeD) = 1

Ítems o preguntas	1	2	3	4	5
VI. Teletrabajo.	TeD	ED	I	DA	TdA
Dimensión 1: Espacio Físico.					
Indicador: Espacio de Teletrabajo					
1) Los Espacios de teletrabajo son áreas físicas donde el empleador acondiciona para que el Trabajador pueda realizar sus actividades.					
2) Los Espacios de Teletrabajo no requieren ningún elemento para que los trabajadores puedan ejercer sus actividades de manera eficiente.					
3) Los Espacios de Teletrabajo son consecuencias de los acontecimientos mediáticos y producto de la modernización a nivel mundial.					
Indicador: Teletrabajo a Domicilio	1	2	3	4	5
4) El Teletrabajo a domicilio no se realiza desde el hogar del Trabajador Público.					
5) El teletrabajador debe disponer de un área física dentro de su hogar y contar con los elementos básicos para poder cumplir sus Actividades.					
6) El Teletrabajador ahorra en gastos de Transporte al realizar sus actividades desde su domicilio.					
7) El Teletrabajo a domicilio no depende de una programación de horarios, pero si de una organización adecuada.					
8) El Teletrabajo a domicilio genera un ahorro de tiempo en Transporte, generando tiempo extra para realizar su trabajo					
Indicador: Teletrabajo Móvil	1	2	3	4	5
9) Cuando el Trabajador Viaja fuera de la ciudad y coordina sus actividades mediante el celular o enviando correos electrónicos está realizando Teletrabajo Móvil.					
10) El Celular, las Computadoras portátiles son herramientas indispensables para realizar teletrabajo móvil					
11) El Teletrabajo móvil tiene un lugar establecido para realizar las actividades mediante el uso de dispositivos electrónicos.					
Dimensión 2: Organización.					
Indicador: Metas	1	2	3	4	5

12) Las metas programadas no requieren de una Organización en una Entidad Pública					
13) Las Actividades programadas establecen un tiempo para su ejecución y plazo para alcanzar las metas.					
Indicador: Objetivos	1	2	3	4	5
14) Una Entidad Pública requiere de una organización sólida para alcanzar los objetivos programados.					
15) Se debe especificar los objetivos para tener una noción clara y específica de lo que se desea alcanzar					
Indicador: Personas	1	2	3	4	5
16) Una entidad Pública debe estar conformada por personas capacitadas y calificadas para cada función como parte de una óptima organización institucional					
17) Las Entidades públicas no requieren capacitar a su personal para mantenerlos actualizados en el ejercicio público					
Indicador: Tareas	1	2	3	4	5
18) Las Entidades públicas deben velar para que los servidores que son parte de su personal realicen sus actividades asignadas de manera eficiente y correcta.					
19) Las Entidades públicas no deben vigilar las tareas que realiza su personal y el uso de los recursos de la entidad.					
Dimensión 3: TICs.					
Indicador: Correo Electrónico	1	2	3	4	5
20) Las Entidades públicas no requieren correos institucionales para comunicarse con la ciudadanía					
21) Las entidades públicas deben implementar correos electrónicos institucionales a sus trabajadores para mejorar la realización de su trabajo					
Indicador: Internet	1	2	3	4	5
22) Las Entidades públicas no requieren el servicio de internet para elaborar sus trabajos de manera óptima.					
23) Las entidades del Estado deben contar con una Oficina de Informática para poder solucionar problemas relacionados a la red de Internet					
Indicador: Teléfono Celular	1	2	3	4	5
24) Las Entidades públicas no deben suministrar teléfonos celulares a sus trabajadores					
25) Las entidades públicas deben dotar de teléfonos a todas las áreas administrativas y técnicas de la institución para mejorar la comunicación.					
26) Las entidades públicas pueden absolver dudas y consultas de parte de la ciudadanía a través de llamadas telefónicas					
Indicador: Video Conferencia	1	2	3	4	5
27) Las entidades públicas pueden reunirse mediante video conferencias con funcionarios de otras entidades					
28) En tiempos de pandemia la video conferencia no era una herramienta indispensable en el trabajo					
29) Antes de la Pandemia por el Covid-19 no se hacía el uso de las video conferencias					

Muchas gracias

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
NAVARRO VEGA, JOSE CARLOS DNI 40455993	INGENIERO INFORMATICO Y DE SISTEMAS Fecha de diploma: 05/11/2000 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO PERU
NAVARRO VEGA, JOSE CARLOS DNI 40455993	BACHILLER EN INGENIERIA INFORMATICA Y DE SISTEMAS Fecha de diploma: 15/02/2005 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (**) Fecha egreso: Sin información (**)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO PERU
NAVARRO VEGA, JOSE CARLOS DNI 40455993	MAGISTER EN GESTION PUBLICA Fecha de diploma: 22/05/15 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: Sin información (**) Fecha egreso: Sin información (**)	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO PERU
NAVARRO VEGA, JOSE CARLOS DNI 40455993	DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD Fecha de diploma: 22/11/19 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 05/08/2016 Fecha egreso: 13/05/2019	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C PERU
NAVARRO VEGA, JOSE CARLOS DNI 40455993	MAESTRO EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE SISTEMAS, CON MENCIÓN EN GERENCIA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Fecha de diploma: 30/11/01 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 05/08/2016 Fecha egreso: 01/04/2018	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA PERU

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
HUATANGARE CORDOVA, ESLEY DNI 01120208	BACHILLER EN CIENCIAS AGRARIAS Fecha de diploma: 22/10/1999 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (**) Fecha egreso: Sin información (**)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN PERU
HUATANGARE CORDOVA, ESLEY DNI 01120208	INGENIERO AGRONOMO Fecha de diploma: 27/10/2000 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN PERU
HUATANGARE CORDOVA, ESLEY DNI 01120208	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 04/05/17 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 01/07/2015 Fecha egreso: 31/12/2016	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO PERU

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
PANDIA YAÑEZ, EDWARD JIMMY DNI 41546089	BACHILLER EN CONTABILIDAD Fecha de diploma: 26/01/2005 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (**) Fecha egreso: Sin información (**)	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTA MARÍA PERU
PANDIA YAÑEZ, EDWARD JIMMY DNI 41546089	CONTADOR PUBLICO Fecha de diploma: 31/01/2008 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTA MARÍA PERU
PANDIA YAÑEZ, EDWARD JIMMY DNI 41546089	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 04/05/17 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 01/07/2015 Fecha egreso: 31/12/2016	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO PERU
PANDIA YAÑEZ, EDWARD JIMMY DNI 41546089	BACHILLER EN INGENIERIA CIVIL Fecha de diploma: 16/06/21 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 07/09/2015 Fecha egreso: 05/12/2021	UNIVERSIDAD ALAS PERLUMANAS S.A. PERU