



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Presupuesto por Resultados y la Gestión Administrativa en un
Hospital del Distrito de Pueblo Libre, 2021**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Asmad Tapia, Juan de Dios (orcid.org/0000-0001-6327-9078)

ASESOR:

Dr. Beraun Beraun, Emil Renato (orcid.org/0000-0003-1497-6613)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Reforma y modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria

Dedico esta investigación a Dios, por darme la oportunidad de poder realizar varias metas en mi vida, guiado de la mano por mi querida madre y padre, que siempre con su ejemplo me demostraron que los sueños se puede realizar con esfuerzo e inculcaron valores que siempre recordare y transmitiré, cuando tenga una familia, la compañía siempre de mis hermanos, los cuales con sus diferentes personalidades desde niños estuvimos unidos y sin olvidar a mi querida mascota Body, que se volvió un gran compañero y amigo fiel, también a mi señorita enamorada, que fue la que me animaba a seguir adelante cuando se presentaban dificultades, a mis compañeros de trabajo y todas las dependencias que la conforman, en especial a la Dirección General de Operaciones en Salud del Hospital Santa Rosa, que me permitieron trabajar, apoyar y luchar poniendo mis conocimientos al servicio de la población y así luchar hombro a hombro para afrontar esta pandemia por el COVID-19, a mis profesores que nos transmitieron sus conocimiento y a mis compañeros de la universidad, con los cuales, pudimos terminar la maestría a pesar de las dificultades que cada uno enfrenta en su vida.

Agradecimiento

Agradezco a Dios por haber bendecido y permitido poder llegar hasta donde he llegado, lograr mis metas académicas, profesionales y de mi vida, también a mi amada familia, que siempre me acompaña en mis aciertos, desaciertos, con los que podre contar siempre y a mi enamorada que siempre me dice tranquilo, tú puedes, brindándome su apoyo y comprensión.

Cabe mencionar que al finalizar la presente tesis, es ineludible que te asalte un sentimiento de satisfacción, haciéndome reflexionar, que no hubiera sido posible de realizar, sin la contribución y apoyo de personas e instituciones, que han aportado conocimiento e información, para que este trabajo de investigación llegue a un término feliz, lo cual, se debe a la guía de los profesores de la universidad, los cuales con sus conocimientos, enriquecieron el aprendizaje que obtuve y que me acompañará toda mi vida, no solo en el ámbito académico, sino también en mi vida diaria.

Agradecimiento al Hospital Santa Rosa, donde labore y me permitió crecer como profesional, si bien es cierto, ya actualmente por cosas de la vida, ya no laboro ahí, pues he tenido que irme a otra entidad, me permitió con las experiencias profesionales obtenidas ahí, desarrollar la presente tesis, durante esta pandemia ocasionada por el COVID-19, tuvimos que afrontar situaciones muy difíciles y ver partir compañeros de trabajo víctimas de este virus, es ahí, donde aprendí que lo más valioso que tenemos es la vida y que unidos podemos vencer cualquier obstáculo, por ello, agradecerles su compromiso y sacrificio para salvaguardar, velar por la vida de los pacientes a mis compañeros del Hospital.

Finalmente, es para mí un verdadero honor y orgullo utilizar este espacio, expresándoles mi agradecimiento a todas las personas que mencione y quizás sin intención obvie alguna, los cuales, fueron parte de esta etapa de mi vida de crecimiento académico y profesional, demostrándome una vez más, que nada es imposible y como dicen algunos el cielo es el límite y espero que el contenido de la presente tesis en algún momento, sea leído, analizado, quizás cuestionado, pero tengo la esperanza que contribuirá en la búsqueda de alguien.

Índice de contenidos

	Pág.
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	16
3.1 Tipo y diseño de investigación	16
3.2 Variables y operacionalización	16
3.3 Población, muestra y muestreo	18
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5 Procedimientos	19
3.6 Método de análisis de datos	19
3.7 Aspectos éticos	20
IV. RESULTADOS	21
V. DISCUSIÓN	27
VI. CONCLUSIONES	32
VII. RECOMENDACIONES	33
REFERENCIAS	35
ANEXOS	39

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Distribución de frecuencias de la variable 1: presupuesto por resultado	21
Tabla 2. Distribución de frecuencias de las dimensiones de la variable 1: presupuesto por resultado	21
Tabla 3. Distribución de frecuencias de la variable 2: gestión administrativa	22
Tabla 4. Distribución de frecuencias de las dimensiones de la variable 2: presupuesto por resultado	23
Tabla 5. Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y la gestión administrativa	24
Tabla 6. Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y la planeación	24
Tabla 7. Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y la organización	25
Tabla 8. Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y la dirección	25
Tabla 9. Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y el control	.26

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Niveles del presupuesto por resultado	48
Figura 2. Niveles de las dimensiones del presupuesto por resultado	48
Figura 3. Niveles de la gestión administrativa	49
Figura 4. Niveles de las dimensiones de la gestión administrativa	49

Resumen

El presente estudio fue titulado “Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en un hospital del distrito de Pueblo Libre, 2021” y la principal finalidad fue determinar la relación entre el PpR y la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Es así que, la metodología empleada partió de la perspectiva cuantitativa, el tipo de estudio fue la aplicada, con un diseño de estudio no experimental y de corte transversal, además, el método empleado fue el hipotético-deductivo. El instrumento utilizado para la recolección de data fue el cuestionario.

Por tanto, los resultados del estudio permitieron concluir que existe una correlación positiva moderada entre las variantes presupuesto por resultado y gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, lo cual fue definido por medio de Rho de Spearman $\rho = 0.664$, con un valor $p = 0.000$ menor a 0.01. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la gestión administrativa efectuada por el Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Palabras clave: presupuesto por resultado, gestión administrativa, planeación, organización, dirección, control.

Abstract

The present study was entitled "Budget by results and administrative management in a hospital in the district of Pueblo Libre, 2021" and the main purpose was to determine the relationship between the PpR and the administrative management of the Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Thus, the methodology used started from the quantitative perspective, the type of study was applied, with a non-experimental and cross-sectional study design, in addition, the method used was hypothetical-deductive. The instrument used for data collection was the questionnaire.

Therefore, the results of the study allowed us to conclude that there is a moderate positive correlation between the variants budget per result and administrative management of the Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, which was defined by means of Spearman's Rho $\rho = 0.664$, with a p value = 0.000 less than 0.01. Consequently, the PpR is significantly related to the administrative management carried out by the Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Keywords: budget by result, administrative management, planning, organization, management, control.

I. INTRODUCCIÓN

En un informe efectuado por la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (2018) indicó que la desconfianza de las personas en las gestiones efectuadas por las entidades públicas de sus gobiernos, se denotó que tres de cuatro ciudadanos no confiaban en la gestión administrativa de sus países, es así que, para revertir ello era fundamental promover la promoción de una cultura de integridad y materializarla en acciones efectuadas en favor de la población.

También, en un artículo efectuado por la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (2020) precisó que en distintos países de América Latina se habían comenzado a implementar diversos sistemas de gestión, entre ellas se tuvieron a sistemas enfocadas en la gestión orientada a los resultados, la cual se enfoca en los sistemas de planificación, ejecución, control, monitoreo y demás acciones orientadas a obtener resultados en beneficio de la población.

En el 2012, el Perú optó por modernizar la gestión pública proyectando tal accionar para el 2021, dentro de los ejes de dicha política, se tuvo como un eje central al presupuesto por resultados. De esta manera, la Presidencia del Consejo de Ministros a través de la secretaria enfocada en temas de gestión institucional indicó que la gestión del presupuesto debía enfocarse en la materialización de los resultados que aporten a los ciudadanos, teniendo en cuenta que los recursos son escasos y estos debían de priorizar la ejecución de una u otra actividad institucional con transparencia.

Sin embargo, cabe cuestionarse la relación existente entre las variables presupuesto por resultados (PpR) y la gestión administrativa efectuada por las diversas instituciones públicas. Toda vez que, la política de modernización estaba proyectada para el 2021, ampliándose el plazo para el alcance de sus objetivos al 2030, lo cual permite inferir que los objetivos y acciones previstos para el eje central del PpR no fueron concretizados por la administración pública.

Curristine et al. (2020) señaló a inicios del 2020 que diversas instituciones públicas de distintos países se encontraban a inicios de la ejecución

presupuestaria, cuando el virus del Covid-19 fue concebido como pandemia, afectando el desarrollo de las actividades proyectadas. Situación que afectó también a la administración del Hospital Santa Rosa, toda vez que, centró sus esfuerzos a fin de priorizar el empleo de los recursos para el logro de los objetivos inmediatos como fue la preservación de la salud de los ciudadanos.

De esta manera, resulta importante determinar la relación entre el PpR y la gestión administrativa desplegada por el Hospital Santa Rosa. Por ello, que se propuso como interrogante general de la investigación, lo siguiente: ¿Cómo se relaciona el PpR y la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021? Así también, se planteó como problemas específicos, los siguientes cuestionamientos: 1) ¿Cómo se relaciona el PpR y la planeación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?; 2) ¿Cómo se relaciona el PpR y la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?; 3) ¿Cómo se relaciona el PpR y la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?; y, 4) ¿Cómo se relaciona el PpR y el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?

De otro lado, la investigación tiene como justificación teórica el fundamento de ampliar el conocimiento teórico y conceptual del PpR y la gestión administrativa, por lo cual, se analizó distintas teorías y referencias de las variantes relacionadas al estudio. La justificación práctica de estudio se enfoca en la presentación de conclusiones, los cuales permitirán adoptar mejores decisiones en la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa en función del segundo pilar de la política estatal que busca la modernización de la gestión institucional a través del empleo del PpR.

El fundamento metodológico se enfocó en el empleo de la investigación científica que buscó desarrollar las conclusiones coherentes respecto del PpR en relación a la gestión institucional del Hospital Santa Rosa. A nivel social se pretende conocer las posibles falencias en la gestión efectuada por el hospital en función de los lineamientos del PpR, toda vez que, el servicio ofrecido a la población sea efectuada con eficacia y eficiencia.

Como objetivo general, se planteó lo siguiente: Determinar la relación entre el PpR y la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021. Como objetivos específicos, se tuvieron los siguientes: 1) Determinar la relación entre el PpR y la planificación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021; 2) Determinar la relación entre el PpR y la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021; 3) Determinar la relación entre el PpR y la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021; y, 4) Determinar la relación entre el PpR y el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

El supuesto general de la investigación afirmó lo siguiente: El PpR se relaciona de manera significativa con la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021. Así también, se tuvo como supuestos específicos, se tuvo las siguientes: 1) El PpR se relaciona de manera significativa con la planificación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021; 2) El PpR se relaciona de manera significativa con la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021; 3) El PpR se relaciona de manera significativa con la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021; y, 4) El PpR se relaciona de manera significativa con el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

En los referentes internacionales se tuvieron los siguientes autores:

Payan (2019) en su artículo sobre el presupuesto enfocado en resultados en México se buscó discutir teóricamente sobre el origen y el desarrollo del PpR, teniendo como objetivo el examinar el progreso de esta herramienta en el gobierno mexicano. El análisis del estudio fue netamente descriptivo, enfocándose en la presentación de conceptos básicos del PpR y el desarrollo de instrumentos legales adoptados por México.

La conclusión principal arribada por el autor es que la implementación de sistemas de desempeño y el PpR permitieron aportar componentes muy significativos para los gobiernos. Es así que, la política de la administración pública se enfocó en la obtención de resultados en favor de los ciudadanos, dejó de lado las anteriores acciones del Estado centradas solo en el control de los insumos y del cumplimiento de los procesos.

De esta manera, la investigación se centró en medir el avance del PpR y el desempeño en la institución, lo cual es un aporte significativo, pues permite adoptar mejores decisiones respecto de la utilización de los recursos estatales. Así también, permitió realizar ajustes a los proyectos que no estaban rindiendo o cuya dirección de recursos debían orientarse hacia otros proyectos que mejorasen la vida de los ciudadanos.

En la investigación efectuada por Pacheco y Pacheco (2018) a la variable del presupuesto por resultados en los países pertenecientes a Centroamérica, se tuvo como objetivo el diagnosticar el estado del PpR en dichos espacios. Para ello se midió el nivel de cumplimiento en base a 94 criterios establecidos a los 7 países elegidos para el estudio.

La investigación presentaba al PpR como una herramienta para mejorar los servicios estatales que la población necesita, de esta manera, este sistema estuvo ligado a acciones de planificación estratégica y gestión financiera para la materialización de las metas institucionales. Es así que, la investigación precisó

sobre la existencia de países cuya implementación del PpR se encontraba retrasado, a pesar que se estableció como objetivo actuar conforme a dicha política.

Así también, de los resultados del estudio se logró determinar que, de los siete países evaluados, la mayoría estructuró los programas presupuestarios a fin de obtener resultados específicos en favor de la población, sin embargo, precisó que no trabajar en base a programas presupuestarios puede afectar la efectividad del empleo del presupuesto en beneficio de los ciudadanos.

Por lo tanto, la investigación precisó la importancia de la implementación del PpR, así como, la estructuración de programas presupuestarios orientados al cumplimiento y satisfacción de bienes o servicios a favor de la población, asimismo, señaló que a pesar del tiempo transcurrido no se ha logrado implementar esta herramienta por completo.

De otro lado, en la investigación de Márquez et al. (2017) sobre la gestión administrativa desplegada por las pequeñas y medianas empresas del sur de México plantearon como propósito el identificar la gestión desplegada por estas empresas, para ello, se trabajó en base a 332 empresas, aplicando el enfoque de investigación cuantitativo, con tipo de investigación descriptiva no experimental y de corte transversal.

Los investigadores efectuaron el análisis de la gestión de las entidades en base al enfoque de Chiavenato, precisando que existe una característica que distribuye la función administrativa en los diversos niveles de la institución, que se enfocaban en la contabilidad, la producción, las finanzas, la distribución y demás funciones efectuadas dentro de una empresa.

De esta manera, se concluyó de la evaluación de 332 empresas del sur del Estado de México que sus procesos administrativos son inadecuados, identificando falencias en las funciones de la gestión administrativa, las cuales se encontraban estructuras de manera débil, lo cual se debió por la falta de instrucción de los procesos administrativos, la falta de cultura institucional, falta de trabajo en equipo y de un organigrama adecuado.

Por lo tanto, el aporte de los autores sirvió de base para la proyección de acciones orientadas a la organización y el refuerzo de los aspectos antes mencionados, los cuales deben implementarse a las empresas del sur del Estado de México, a fin de que efectúen un procedimiento eficiente.

En el artículo de Masaquiza et al. (2020) precisa sobre la gestión administrativa y la ejecución presupuestaria de una coordinación zonal, el cual buscó determinar el compromiso con el cumplimiento de una partida presupuestaria en función de la gestión administrativa. Es así que, el estudio correspondió al enfoque cuantitativo. Además, la coordinación zonal trabajó en base al informe de rendición de cuentas.

El estudio fue del tipo descriptivo, por lo cual, se contó con 19 direcciones y 183 circuitos educativos de la coordinación zonal, efectuándose un análisis en base al informe de rendición de cuentas, las cuales correspondían al 2018. De modo que, la investigación concluyó que de un 100% solo al 96% ejecutó sus presupuestos.

Por tanto, pese a que no es exagerado el margen de inejecución del presupuesto en la Zona 3, es fundamental tener presente que este debe efectuarse en su totalidad, por ello, es necesario que se ejecute de manera precisa la planeación presupuestaria, lo cual denota la importancia de contar con una buena administración, que permita adoptar decisiones financieras y administrativas adecuadas a los objetivos de las instituciones.

En la investigación de Rodríguez (2020) referente a la variable gestión administrativa se concluyó que los médicos del centro de docentes especialistas en tecnología médica prestaban mayor atención a la calidad de atención, toda vez que, se tenía como finalidad la evaluación de la influencia de la gestión administrativa sobre la atención brindada a los usuarios.

La perspectiva aplicada fue el cuantitativo, de diseño no experimental, siendo una investigación del tipo descriptivo y corte transaccional, contando con una muestra de 373 acompañantes. De esta manera, la investigación indicó que la gestión administrativa tiene preponderancia sobre la calidad de atención al usuario con un nivel de correlación de Pearson total de 0.898.

Así también, el autor sugirió la necesidad de evaluar de manera constante las variables, para el beneficio de los usuarios y el logro de resultados institucionales. Por tanto, la investigación precisó sobre la necesidad efectuar una adecuada gestión administrativa en el conjunto de acciones y mecanismos que favorezcan a la institución, por lo cual, el uso de los recursos es un aspecto fundamental para la materialización de resultados en favor de los ciudadanos.

Dentro de los antecedentes nacionales, se tuvo a los siguientes autores:

Zuñiga (2022) en su estudio sobre la gestión administrativa y presupuesto por resultados enfocado en los colaboradores de una municipalidad, planteó como propósito primordial el establecer la conexión entre la gestión administrativa y el PpR. La parte metodológica del estudio se orientó por el enfoque cuantitativo, siendo la investigación del tipo descriptivo, de nivel básico y diseño correlacional.

Para efectuar la recopilación de los datos se trabajó en base a 48 colaboradores de la institución. Cabe indicar que para el desarrollo de la variable PpR se trabajó en base al Ministerio de Economía y Finanzas (2019) que señaló que el PpR es una herramienta que permite que los recursos se empleen en función de los propósitos que se aspiran obtener a favor de la población.

De esta manera, la investigación concluyó ante la significancia encontrada entre las variantes, así también, la correlación Rho de Spearman fue de 0.609, por lo que, se precisó que ante un mejor manejo de la gestión administrativa aumenta los resultados esperados con la aplicación del PpR en la institución. Así también, respecto de la dimensión de la gestión administrativa como la planeación y el PpR, se determinó que es necesario establecer objetivos precisos.

Por tanto, el refuerzo de los aspectos o funciones de la gestión administrativa tales como la planeación, organización, dirección y control, facilitan la concretización de los objetivos institucionales, así también, contribuye a que la asignación presupuestaria aumente en favor de la población.

En la investigación de Poma (2021) sobre la gestión administrativa y el PpR en el Ministerio del Interior se planteó como principal finalidad el determinar la

correlación entre la gestión administrativa y el PpR enfocada en la entidad pública. El enfoque de la investigación fue cuantitativo, de diseño correlacional y el método empleado fue el hipotético-deductivo. La población fue compuesta por todos los trabajadores de la oficina.

El investigador tuvo como base para el desarrollo de la gestión administrativa a Chiavenato (2014), quien precisó que la variable era un conjunto de acciones desarrolladas por los gerentes a fin de realizar un proceso administrativo eficiente. Con respecto al PpR, señaló en base a Álvarez & Álvarez (2015) que es un instrumento que permite planificar, gestionar y financiar los proyectos orientados en favor de los ciudadanos.

De esta manera, el estudio concluyó al encontrar correspondencia entre la gestión administrativa y el PpR, donde la correlación Rho de Spearman fue de 0.585, así también, las funciones de la gestión administrativa, tales como la planeación, organización, dirección y control se relacionaron de manera significativa con el PpR.

Por tanto, la investigación nos permitió advertir que la gestión administrativa efectuada por el Ministerio del Interior puede influir de manera significativa sobre el presupuesto que asignado, por ello, fue fundamental efectuar una adecuada administración de los recursos públicos.

En la investigación de Palacin (2020) sobre la gestión administrativa y PpR de los colaboradores de un hospital de Huaycán, se propuso como objetivo el determinar de la relación entre la gestión administrativa y el PpR. La investigación se inclinó por la perspectiva cuantitativa, del tipo de investigación básica, con un diseño no experimental y correlacional.

Se trabajó en base a una población constituida por 246 trabajadores, sin embargo, el estudio tuvo una muestra de 80 servidores. El autor concluyó indicando que existe una significancia importante entre las variables, toda vez que, la correlación Rho de Spearman fue de 0.640. Así también, entre las dimensiones se

tuvo a la gestión administrativa que guardó correspondencia significativa con el PpR.

Por tanto, el investigador efectuó un análisis en base a la teoría de Chiavenato, que precisa sobre la gestión administrativa como aquellos procedimientos y acciones que se ejecutan en base a los activos institucionales del hospital de Huaycán, empleando los pilares fundamentales de la gestión administrativa.

En el estudio de Ayala (2019) sobre el PpR y la administración de una municipalidad del Rímac se planteó como objetivo principal la determinación de la relación entre el PpR y la gestión administrativa. La metodología empleada se orientó al enfoque cuantitativo, tipo de investigación básico, de diseño no experimental y correlacional. Se trabajó bajo una muestra de 97 colaboradores.

Es así que, el estudio concluyó que existe significancia entre las variables, dando una correlación de Rho de Spearman de 0,487, así también, las dimensiones del PpR se conecta de manera relevante con la gestión administrativa. Por lo que, la investigación nos permite apreciar la vinculación entre una y otra variable.

Por tanto, la investigación permitió conocer las partidas presupuestales de la municipalidad que estaban orientadas a programas en favor de la comunidad, precisando en la importancia de las evaluaciones independientes para la implementación de programas en favor de la sociedad, puesto que no se estaba llevando un adecuado control, lo cual se evidenció por la falta de informes sobre la gestión efectuada.

En el estudio de Barrenechea (2018) sobre el PpR y la gestión administrativa en una unidad ejecutora del ministerio del interior se propuso como finalidad principal el establecer la relación entre el PpR y la gestión administrativa. Es así que, el estudio se orientó por el enfoque cuantitativo, de tipo de investigación básico y diseño correlacional. Además, la muestra estuvo compuesta por 100 colaboradores pertenecientes a la institución.

El autor concluyó de la investigación demostró la conexión existente entre las variantes de estudio donde el Rho Spearman fue de 0,903, así también, las

dimensiones del PpR guardan vínculo con la gestión institucional. De este modo, la investigación nos permitió afirmar la correspondencia significativa entre ambas variables.

La investigación presentó una recopilación detallada de los programas presupuestales empleados por una unidad ejecutora del Ministerio del Interior, señalando que se cuenta con siete programas enfocados en la reducción de delitos como el tráfico ilícito de drogas, la lucha contra el terrorismo, la atención de emergencias por desastres, los servicios de justicia penal, las protestas y las movilizaciones que afecten el orden social.

De este modo, el estudio precisó que el seguimiento y monitoreo que se efectuó en base a estos programas presupuestales es ineficiente, por lo cual, es preciso realizar una adecuada evaluación de los resultados, a fin de que los objetivos estén enfocados en favor de los ciudadanos.

En la tesis efectuada por Alvarado (2021) sobre el PpR y la gestión administrativa en una municipalidad provincial de Picota se estableció como objetivo el comprobar la relación entre el PpR y la gestión administrativa. La investigación se alineó a la perspectiva cuantitativa, tipo de investigación descriptivo, de nivel básico y diseño correlacional. Se trabajó en base a una muestra de 90 colaboradores.

La investigación concluyó en determinar que efectivamente existe una correspondencia característica entre las variantes de estudio, así también, se indicó que el PpR influye en la gestión administrativa, donde el Rho de Spearman fue de 0,972. Por tanto, la investigación abrió la puerta para la argumentación respecto del nivel de influencia de una variable respecto de la otra.

Por lo tanto, el estudio precisó que los gastos efectuados por la Municipalidad Provincial de Picota debieron estar orientados en beneficio de los pobladores de Picota, por ello, era necesario atender las necesidades y carencias que la comunidad presentaba, así también debió realizarse acciones enfocadas al desarrollo de la colectividad.

Respecto a la variable del PpR se debe precisar que esta tuvo su origen propiamente en año 1970 en Alemania, lugar donde se empezó a utilizar el término (García, 2010). Posteriormente, varios países de América Latina también comenzaron a adoptar el empleo de esta nueva herramienta, lo cual se produjo por circunstancias como la inestabilidad económica, inflación y desempleo.

En 1990, el PpR fue adoptado por Inglaterra, país que realizó numerosos cambios a la legislación para la formalización del PpR como herramienta, logrando establecerse como instrumento legal en 1998. Ya en el 2006, esta herramienta fue establecida en México, adoptando una nueva manera de evaluar y determinar los gastos estatales para la materialización de objetivos institucionales (García, 2010).

Entre las diversas nociones que se tienen del presupuesto encontramos a Kaufmann et al. (2015) quienes señalaron que el PpR es un proceso enfocado en los resultados, centrándose en ejecutar las siguientes acciones: programación de objetivos y proyectos, formulación del seguimiento a mediano plazo, aprobación previa evaluación de resultados, ejecución eficiente, el accionar transparente y la rendición de cuentas después de ejecutar los programas.

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011) precisó que el presupuesto debía cumplir con el siguiente ciclo presupuestario, es así que, los organismos, las instituciones del sector público y privado debían considerar los siguientes aspectos: la programación presupuestaria, la formulación presupuestaria, la aprobación presupuestaria, la ejecución presupuestaria, la evaluación y seguimiento presupuestario, y la clausura y la liquidación presupuestaria.

Sin embargo, la teoría base del PpR que se empleó en este estudio fue la realizada por el Ministerio de Economía y Finanzas (2015), dicha institución precisó que este es un instrumento que se encuentra asociado al uso de los recursos, que pueden ser bienes o servicios en favor de la población. Así también, dichas asignaciones debían efectuarse en base a valores como la eficacia y eficiencia en favor de los ciudadanos.

En base a la posición efectuada por el MEF, tenemos a Arana y Huamán (2020) quienes indicaron que utilizar el PpR favorece a la determinación del desempeño institucional. Álvarez y Álvarez (2020) precisaban que esta herramienta sirve para la planificación, gestión económica y financiera que materializa los resultados.

Pacheco y Pacheco (2020) precisaron que el empleo del PpR es el instrumento más utilizado por los gobiernos, por lo cual, se destaca por ser empleado por instituciones públicas, pues permite que se alineen los planes estratégicos, así también, permite poder visualizar sus avances en función de los proyectos financiados.

De esta manera, el empleo del concepto señalado por el MEF, se debe a los fines que se busca alcanzar con el presente estudio, puesto que la PpR es uno de los ejes pilares de la política de modernización que busca que los recursos del Estado sean utilizados de manera eficiente y eficaz, valorando las principales necesidades de la población.

Así también, el PpR es una herramienta clave para posteriores decisiones, pues permite poder adoptar decisiones en base a una información más precisa, lo cual se debe, a que su implementación en la sociedad se enfoca en los tres niveles de gobierno. Los principales instrumentos establecidos por el MEF, son: programas presupuestales, seguimiento de proyectos públicos, evaluaciones independientes e incentivos a la gestión.

La dimensión de los programas presupuestales es aquel elemento de programación respecto de las intervenciones del Estado en base al cumplimiento de las funciones que se encomendaron. Así también, en la investigación del MEF (2015) señaló que es necesario establecer un responsable y un técnico para la elaboración del diseño e implementación del programa.

El seguimiento de los proyectos públicos se basa en los financiamientos directos que reciben las instituciones, precisa el cumplimiento de las metas, buscando de esta manera, mejorar el desempeño de las entidades e incentivar el logro de los objetivos (MEF, 2015).

Así tenemos, las evaluaciones independientes se enfocan en el control de los avances y resultados, poniendo énfasis en los programas presupuestales, dicha tarea está encomendada a la Dirección General de Presupuesto Público, ministerios y sectores comprometidos con el programa, quienes brindar información respecto de la ejecución del proyecto en base al seguimiento estadístico.

El Ministerio de Economía y Finanzas (2015) señaló que los incentivos a la gestión son aquellos análisis sistemáticos y objetivos de los proyectos, evaluando el diseño, ejecución, eficacia y eficiencia que produjo en la sociedad.

La segunda variable es la gestión administrativa, para ello es necesario señalar que *administración* viene del latín *ad* lo cual puede traducirse como dirección y que asociado a *minister* que es subordinación, lo cual permite concluir que la administración debe ser concebida como aquella acción a realizar bajo el mando de otro.

Entre las teorías que se encuentran en vínculo con la gestión administrativa se puede identificar dos teóricos principales, se tiene a Taylor y Fayol, el primero corresponde a la escuela de la administración científica, que enfocó su estudio a la racionalización de trabajo para el logro de la eficiencia en la empresa. El segundo corresponde a la escuela clásica, centrado en el aumento de la eficiencia en base a la organización y aplicación de principios administrativos.

La hipótesis de Taylor (como se citó en Chiavenato, 2004) enfocó su preocupación a la productividad de la empresa, de esta manera, analizó la división del trabajo, las funciones de los trabajadores y las personas encomendadas a asumir las plazas. Todo ello era fundamental para que la organización cumpla sus objetivos.

De tal manera, precisó estudiar la organización de abajo hacia arriba, poniendo énfasis en las tareas desarrolladas por los trabajadores. Fundamentó su estudio en base a los siguientes principios: planeación, preparación, control y ejecución. La planeación debía de cambiar el accionar improvisado de los trabajadores por un accionar más estructurado.

El principio de preparación se enfoca en la selección de trabajadores en base a sus aptitudes, a fin de entrenarlos para que produzcan más y mejores bienes y/o servicios, para ello era necesario realizar una adecuada distribución de los elementos a utilizar.

El principio de control se enfoca en el control de las actividades desarrolladas por los trabajadores, viendo si se cumplía la normativa. Y, el principio de ejecución se basa en la asignación de responsabilidades, a fin de desarrollar una tarea con disciplina.

La teoría de Fayol, que pertenecía la escuela clásica, cuya preocupación se centraba en el aumento de la eficiencia organizacional, por lo cual centró su atención a los órganos que conformaban la organización. De esta manera, señaló que la subdivisión de la empresa era primordial para el alcance de la eficiencia institucional.

Para Fayol, la acción de administrar estaba compuesto de los siguientes aspectos: planeación, organización, dirección, coordinación y control. La planeación enfocada en la proyección a futuro y el trazo de programas. La organización se centró en construcción de estructuras que fomenten la orden institucional. La dirección se enfocada en la guía y orientación del personal. La coordinación se centró en la armonizar los esfuerzos de la colectividad. Y, el control se centró en verificar el cumplimiento de las normas institucionales.

Para el desarrollo de su teoría, Fayol (como se citó en Chiavenato, 2004) señaló que la administración debía estar orientada en base a los siguientes principios: división de trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación de los intereses individuales a los generales, remuneración del personal, centralización, cadena escalar, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y espíritu de equipo.

Otra teoría moderna en relación a la administración es la fundamentada por Chiavenato (2004), quien planteó su teoría en base a los cambios suscitados con la aparición de las nuevas tecnologías, cuestionándose cuál sería el rumbo de la

teoría de la gestión administrativa, por lo cual debió de redefinirla en base a la nueva realidad.

El autor señala que la administración es la dirección racional de las acciones desplegadas por una organización, sea esta con fines de lucro o no, por lo tanto, apoyándose en base a los pilares fundamentales como la planeación, organización, dirección y control. De esta manera, la administración es indispensable para la subsistencia de la organización en el tiempo.

Los fundamentos teóricos desarrollados por Chiavenato (2004) fueron la base de la investigación, puesto que desarrolló dimensiones como la planeación, organización, dirección y control. Así también, sus ideas fueron desarrolladas en base a la evaluación de las organizaciones en el tiempo, siendo consciente de las dificultades que pueden presentarse en las instituciones.

Es así que, las dimensiones de la variable de gestión administrativa estuvieron orientadas en base a las siguientes funciones organizacionales: La planeación debe ser concebida como aquel aspecto fundamental para la organización, pues la incertidumbre de aquello que puede suscitar a un mediano o largo plazo puede ser incierto, por tanto, este aspecto actúa como un factor de prevención, obligando a actuar con creatividad e innovación (Chiavenato, 2004).

Para Chiavenato (2004) la organización es aquel aspecto que constituye la base de la organización, siendo previsible de las acciones a efectuarse, de tal manera, si no se cuenta con una adecuada organización abre la posibilidad de inestabilidad organizacional. El mismo autor indicó también que la dirección es un pilar fundamental de la gestión administrativa, pues se encarga de dinamizar la función de organización, haciendo posible que elementos como los clientes y trabajadores actúen de forma activa en la institución.

El control, esta dimensión según Chiavenato (2004) sufrió diversos cambios a lo largo del tiempo, puesto que antes se enfocaba en restringir ciertos aspectos y limitar accionares, lo cual se renovó, para convertirse en una función que está en una constante retroalimentación.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de investigación

Para precisar el tipo de estudio, es fundamental indicar que el estudio se orientó por la perspectiva cuantitativa, que según Hernández et al. (2014) se fundamenta en la realización de una secuencia de etapas, las cuales deben someterse a una medición numérica para su posterior análisis estadístico, permitiendo con ello la comprobación o no de las hipótesis previamente planteadas. De esta manera, el tipo de estudio corresponde a ser aplicada, toda vez que, se enfoca en la solución determinado problema encontrado, buscando incrementar el conocimiento.

3.1.2 Diseño de investigación

El diseño empleado en el estudio fue el no experimental, toda vez que, no se manipuló las variables, solo se buscó observar las anomalías en su contexto natural. Así también, el corte del estudio fue transversal, toda vez que la recolección de datos se efectuó en una sola vez.

La metodología del estudio corresponde al hipotético-deductivo, según Marfull, (2017) señaló que dicha teoría fue fundamentada conforme a las bases desarrolladas por Popper, quién señaló que este método se centraba en refutar las teorías propuestas por los investigadores, es así que, en base al razonamiento de los problemas que se estudia se eliminan determinadas hipótesis previamente planteadas.

3.2 Variables y operacionalización

Variable 1: Presupuesto por resultado

- Definición conceptual: El presupuesto por resultados (PpR) según el Ministerio de Economía y Finanzas (2015) es una herramienta estratégica de la gestión pública que permite relacionar la asignación de recursos presupuestales a bienes y servicios que materialicen los resultados en

beneficio de los ciudadanos, con la peculiaridad de permitir que estos puedan ser medibles.

- Definición operacional: Se debe precisar que esta variante se encuentra estructurada por cuatro dimensiones: programas presupuestales, seguimiento, evaluaciones independientes e incentivos a la gestión.
- Indicadores: Los indicadores de la variante fueron los siguientes: programa presupuestal, objetivo estratégico, asignación de recursos, seguimiento, informes presupuestales, evaluación de impacto, evaluación de diseño, coordinación de metas, programa de incentivos, convenios de apoyo presupuestario.
- Escala de medición: Se trabajó en base a la escala de Likert, que contó con los siguientes valores: Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5).

Variable 2: Gestión administrativa

- Definición conceptual: La gestión administrativa se definió conforme a lo precisado por Chiavenato (2004) quién señaló que la gestión administrativa es aquella dirección racional de las acciones desplegadas dentro de una organización, sea esta con fines de lucro o no, apoyándose en base a los pilares fundamentales como la planeación, organización, dirección y control.
- Definición operacional: Esta variable esta estructurada con las siguientes dimensiones: planificación, organización, dirección y control.
- Indicadores: Los indicadores de la variante fueron los siguientes: misión y visión, objetivos institucionales, plan institucional, organigrama, coordinación, funciones de los colaboradores, liderazgo, motivación, clima laboral, monitoreo, retroalimentación y revisión.
- Escala de medición: Se trabajó en base a la escala de Likert, que contó con los siguientes valores: Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5).

3.3 Población, muestra y muestreo

3.3.1 Población

Según Hernández et al. (2014) la población es aquel grupo de casos o sujetos que cumplen con determinadas características, de este modo, la investigación presentó como población al conjunto de colaboradores administrativos del hospital, representando estos un total de 97 trabajadores administrativos.

- Criterio de inclusión: Se consideró a aquellos colaboradores que laboraron durante todo el 2021.
- Criterio de exclusión: Se excluyó a aquellos colaboradores que no laboraron durante todo el 2021.

3.3.2 Muestra

Para la determinación de la muestra fue necesario recurrir a la definición realizada por Hernández et al. (2014, p. 173) quienes indicaron que “es un subgrupo de la población de interés sobre el cual se recolectarán los datos”, de tal manera, este subgrupo está determinado en función del universo de la población, teniendo en cuenta ello, debemos precisar que existen dos tipos de muestras: las probabilísticas y no probabilísticas.

3.3.3 Muestreo

Para el muestreo se optó por el no probabilístico, toda vez se aplicó criterios de exclusión e inclusión, de esta manera, se tuvo un total de 79 colaboradores administrativos aptos para la aplicación de los instrumentos.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para realizar el estudio se empleó la técnica de la encuesta, pues tal como indicaron Casas et al. (2003) esta técnica es una de más empleadas en el campo de la investigación y ello se debe principalmente a que su empleo permitió obtener de manera rápida y eficaz los diversos datos para la investigación.

Así también, el instrumento utilizado fue el cuestionario, que según García (2003) es un instrumento que se encuentra conformado por un conjunto de preguntas, realizados de manera sistemática y cuidadosa en función de las dimensiones y variables de la investigación.

Respecto de la validez de los instrumentos, se debe indicar que se sometió a la evaluación de tres especialistas, los cuales fueron: el Dr. Jaime Laramie Castañeda Gonzales, el Dr. Julio Roberto Izquierdo Espinoza y la Maestra Karol Zusety Contreras Infantes. Los especialistas señalaron que los instrumentos eran pertinentes, relevantes y claros, por lo tanto, fueron debidamente válidos para su aplicación.

De otro lado, para determinar la confiabilidad de un instrumento se debe someter al análisis del Alfa de Cronbach en base a una prueba piloto, la misma que debe aplicarse a un pequeño grupo de la población que no forme parte de la muestra, sin embargo, debido a que la investigación contó con una población muy reducida no se procedió con la prueba piloto.

3.5 Procedimientos

En el estudio se realizó una serie de procedimientos que permitieron la culminación de la investigación, comenzando desde el planteamiento del problema, siguiendo con la recolección de antecedentes, el desarrollo del marco teórico y la metodología.

Así también, se efectuó la aplicación de los instrumentos validados, se procesó los datos recolectados, posteriormente los resultados fueron sometidos a discusión, para finalmente arribar a las conclusiones y recomendaciones.

3.6 Método de análisis de datos

Los datos recopilados de la aplicación de los instrumentos efectuados en función de la variable presupuesto por resultados y gestión administrativa fueron ingresados a un cuadro de excel, que posteriormente fueron procesados por el SPSS versión 26, que arrojó las tablas y graficas de las frecuencias y porcentajes

obtenidos por cada variable y dimensión procesada, además, se realizó el análisis de correlación de Spearman a cada supuesto planteado.

3.7 Aspectos éticos

En virtud de los aspectos éticos de la investigación se buscó cumplir con los criterios éticos, de valor social y de consentimiento informado. De tal manera, se respetó a cada colaborador encuestado que proporcionó información necesaria para la investigación, evitando con ello el conflicto de interés y actuando con respeto con todos los participantes.

IV. RESULTADOS

Estadística descriptiva

Tabla 1

Distribución de frecuencias de la variable 1: presupuesto por resultado

	Niveles	Baremo	Frecuencia	Porcentaje %
Presupuesto por resultado	Malo	23-53	8	10.1
	Regular	54-84	59	74.7
	Bueno	85-115	12	15.2
Total			79	100.0

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

En la tabla 1 se muestran los resultados de la variante PpR, los cuales expresan que el 74,7% de los colaboradores consideran en un nivel regular al presupuesto por resultados, mientras que 15,2% y el 10,1% consideraron que están en el nivel bueno y malo respectivamente.

Tabla 2

Distribución de frecuencias de las dimensiones de la variable 1: presupuesto por resultado

Dimensiones	Nivel	Baremo	Frecuencia	Porcentaje (%)
Programas presupuestales	Malo	(7 - 16)	11	13.9
	Regular	(17 - 26)	55	69.6
	Bueno	(27 - 35)	13	16.5
	Total			79
Seguimiento	Malo	(5 - 11)	8	10.1
	Regular	(12 - 18)	52	65.8
	Bueno	(19 - 25)	19	24.1
	Total			79
Evaluaciones independientes	Malo	(5 - 11)	14	17.7
	Regular	(12 - 18)	52	65.8
	Bueno	(19 - 25)	13	16.5
	Total			79

Incentivos a la gestión	Malo	(6 - 14)	11	13.9
	Regular	(15 - 23)	59	74.7
	Bueno	(24 - 30)	9	11.4
Total			79	100.0

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

En la tabla 2 se muestran los resultados sobre las dimensiones de la variable presupuesto por resultado, con respecto a la dimensión programas presupuestales se tuvo un 69,6% en el nivel regular, mientras que el 13,9% y el 16,5% consideran que están en el nivel malo y bueno respectivamente; con respecto a la dimensión seguimiento se tuvo un 65,8% en el nivel regular, mientras que el 24,1% y el 10,1% consideran que están en el nivel bueno y malo respectivamente; con respecto a la dimensión evaluaciones independientes el 65,8% lo ubica en nivel regular, mientras que el 17,7% y el 16,5% consideran que están en el nivel bueno y malo respectivamente; y, finalmente en la dimensión incentivos a la gestión se tuvo un 74,7% en el nivel regular, mientras que el 13,9% y 11,4% consideraron que están en el nivel bueno y malo respectivamente.

Tabla 3

Distribución de frecuencias de la variable 2: gestión administrativa

	Niveles	Baremo	Frecuencia	Porcentaje %
Gestión administrativa	Malo	23-53	7	8.9
	Regular	54-84	61	77.2
	Bueno	85-115	11	13.9
Total			79	100.0

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

En la tabla 3 se muestran los resultados de la variante gestión administrativa, los cuales expresan que el 77,2% de los colaboradores consideran en un nivel regular al presupuesto por resultados, mientras que 13,9% considera que se encuentra en un nivel bueno, y el 8,9% lo ubica en un nivel malo.

Tabla 4

Distribución de frecuencias de las dimensiones de la variable 2: gestión administrativa

Dimensiones	Nivel	Baremo	Frecuencia	Porcentaje (%)
Planeación	Malo	(10 - 23)	5	6.3
	Regular	(24 - 37)	57	72.2
	Bueno	(38 - 50)	17	21.5
	Total		79	100
Organización	Malo	(7 - 16)	8	10.1
	Regular	(17 - 26)	54	68.4
	Bueno	(27 - 35)	17	21.5
	Total		79	100
Dirección	Malo	(7 - 16)	14	17.7
	Regular	(17 - 26)	53	67.1
	Bueno	(27 - 35)	12	15.2
	Total		79	100
Control	Malo	(7 - 16)	10	12.7
	Regular	(17 - 26)	58	73.4
	Bueno	(27 - 35)	11	13.9
	Total		79	100.0

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

En la tabla 4 se muestran los resultados sobre las dimensiones de la variable gestión administrativa, con respecto a la dimensión planeación se tuvo un 72,2% en el nivel regular, mientras que el 6,3% y el 21,5% consideraron que están en el nivel malo y bueno respectivamente; con respecto a la dimensión organización se tuvo un 68,4% en el nivel regular, mientras que el 10,1% y el 21,5% consideraron que están en el nivel malo y bueno respectivamente; con respecto a la dimensión dirección se tuvo un 67,1% en el nivel regular, mientras que el 17,7% y el 15,2% consideraron que están en el nivel malo y bueno respectivamente, y, finalmente en la dimensión control se tuvo un 73,4% en el nivel regular, mientras que el 12,7% y el 13,9% consideraron que están en el nivel malo y bueno respectivamente.

Prueba de hipótesis

Tabla 5

Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y la gestión administrativa

			Presupuesto por resultado	Gestión administrativa
Rho de Spearman	Presupuesto por resultado	Coeficiente de correlación	1,000	,664
		Sig. (bilateral)		,000
		N	79	79
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	,664	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	
		N	79	79

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

Como se evidencia en la tabla 5, la relación por medio de las variables presupuesto por resultado y gestión administrativa delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.664$ existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$, de lo indicado se suprime la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Por consiguiente, el PpR se conecta de manera significativa con la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Tabla 6

Coeficiente de correlación del presupuesto por resultado y la planeación

			Presupuesto por resultado	Planeación
Rho de Spearman	Presupuesto por resultado	Coeficiente de correlación	1,000	,586
		Sig. (bilateral)		,000
		N	79	79
	Planeación	Coeficiente de correlación	,586	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	
		N	79	79

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

Como se evidencia en la tabla 6, la conexión entre la variable presupuesto por resultado y la dimensión planeación delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.586$ existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ de los señalado se elimina la hipótesis nula y se aprueba la hipótesis alternativa. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la planificación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Tabla 7

Coefficiente de correlación del presupuesto por resultado y la organización

			Presupuesto por resultado	Organización
Rho de Spearman	Presupuesto por resultado	Coefficiente de correlación	1,000	,692
		Sig. (bilateral)		,000
	N		79	79
	Organización	Coefficiente de correlación	,692	1,000
Sig. (bilateral)		,000		
		N	79	79

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

Como se evidencia en la tabla 7, la conexión entre la variable presupuesto por resultado y la dimensión organización delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.692$ existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ de los señalado se elimina la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Tabla 8

Coefficiente de correlación del presupuesto por resultado y la dirección

			Presupuesto por resultado	Dirección
Rho de Spearman	Presupuesto por resultado	Coefficiente de correlación	1,000	,451
		Sig. (bilateral)		,000

	N	79	79
	Coefficiente de correlación	,451	1,000
Dirección	Sig. (bilateral)	,000	
	N	79	79

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

Como se evidencia en la tabla 8, la conexión entre la variable presupuesto por resultado y la dimensión dirección delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.451$ existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ de los señalado se elimina la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Tabla 9

Coefficiente de correlación del presupuesto por resultado y el control

		Presupuesto por resultado	Control	
Rho de Spearman	Presupuesto por resultado	Coefficiente de correlación	1,000	,588
		Sig. (bilateral)		,000
		N	79	79
	Control	Coefficiente de correlación	,588	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	
		N	79	79

Nota: Resultados obtenidos del programa SPSS v. 26

Como se advierte en la tabla 9, la conexión entre la variable presupuesto por resultado y la dimensión control delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.588$ existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ de los señalado se elimina la hipótesis nula y se aprueba la hipótesis alterna. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera relevante con el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

V. DISCUSIÓN

El principal propósito de la investigación se centró en determinar la relación entre el PpR y la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre en el 2021, los resultados plasmados en la tabla 5 indican que la relación entre las variables presupuesto por resultado y gestión administrativa tuvieron una significancia del $p = 0.000 < 0.01$, con lo cual se demuestra la conexión entre las variables, así también el grado de relación entre estas variantes a través de Rho de Spearman fue $\rho = 0.664$, lo cual demuestra una correlación positivamente moderada, por consiguiente, a mayores niveles en el presupuesto por resultados mayor será el nivel alcanzado en la gestión administrativa efectuada por la institución.

Entre los antecedentes que concuerda con la significancia entre las variables de estudio se tuvo a Palacin (2020) de cuya investigación se concluyó que sí se encontró significancia entre las variables, afirmando que la correlación Rho de Spearman fue de 0.640. Así también, se debe considerar a Ayala (2019) que concluyó que existe significancia entre las variables, dando una correlación de Rho de Spearman de 0,487, así también, precisó que las dimensiones del PpR se relacionan de manera significativa con la gestión administrativa. De otro lado, se tuvo Alvarado (2021) de cuya investigación se determinó una correspondencia significativa, indicando que el PpR influye en la gestión administrativa, donde el Rho de Spearman fue de 0,972, en este último antecedente se denota un nivel de correlación alta entre las variantes en contraste con el nivel alcanzado en la investigación.

De esta manera, se debe considera a Payan (2019) quién precisó que la implementación de sistemas de desempeño y el PpR, aportan componentes muy significativos para los gobiernos, favoreciendo la obtención de resultados en favor de los ciudadanos e incentivando dejar de lado las anteriores acciones del Estado centradas solo en el control de los insumos y del cumplimiento de los procesos. Así también, Pacheco y Pacheco (2018) precisaron que no trabajar en base a programas presupuestarios puede afectar la efectividad del empleo del presupuesto en favor de la población. Por ello, el MEF (2015) precisó que este es

un instrumento que se encuentra asociado al repartimiento de los recursos, sean estos bienes o servicios en favor de la población, para efectuar acciones con eficacia y eficiencia en favor de los ciudadanos.

Respecto del primer objetivo específico, este se centró en determinar la relación entre el PpR y la planeación del Hospital Santa Rosa, los resultados arribados muestran en la tabla 6, que la relación entre la variable PpR y la dimensión planeación tienen un p valor de $0.000 < 0.01$, con lo cual se demostró la relación estudiada, así también, el Rho de Spearman tuvo un valor de 0.586, lo cual indicó que existe una correlación positivamente moderada, así también podemos afirmar la hipótesis de que el PpR se relaciona de manera significativa con la planificación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Así tenemos a Zúñiga (2022) quien concluyó en su investigación encontrar significancia entre las variables de PpR y gestión administrativa, pues la correlación Rho de Spearman fue de 0.609, por lo que, se precisó que ante un mejor manejo de la gestión administrativa aumenta los resultados esperados con la aplicación del PpR en la institución, además, precisó sobre la correspondencia entre la dimensión planeación y la variante PpR, por ello, es necesario establecer objetivos precisos. Por el contrario, para Poma (2021) la correlación Rho de Spearman fue 0,265 entre la dimensión planeación y el PpR, lo cual es interpretado como una correlación positiva baja, lo cual indica que se debe elevar los niveles de la planeación para incrementar el nivel del PpR.

Chiavenato (2004) precisó que la planeación debe ser concebida como aquel aspecto fundamental para la organización, pues la incertidumbre de aquello que puede suscitar a un mediano o largo plazo puede ser incierto, por tanto, este aspecto actúa como un factor de prevención, obligando a actuar con creatividad e innovación. Es por ello, que Pacheco y Pacheco (2020) precisaron que el empleo del PpR es el instrumento más utilizado por los gobiernos, por lo cual, se destaca por ser empleado por instituciones públicas, pues permite que se alineen los planes estratégicos, así también, permite poder visualizar sus avances en función de los proyectos financiados.

El segundo objetivo específico fue determinar la relación entre el PpR y la organización del Hospital Santa Rosa, los resultados mostraron en la tabla 7, que la relación por medio de la variable presupuesto por resultado y la dimensión organización delimitadas por Rho de Spearman fue $\rho = 0.692$, por tanto, se afirmó la existencia de una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ que permite aceptar la hipótesis formulada. Por consiguiente, a mayor nivel del PpR mayor será el nivel alcanzado por la dimensión organización.

El principal teórico es Chiavenato (2004) quien preció que la organización es aquel aspecto que constituye la base de la organización, siendo previsibles de las acciones a efectuarse, de tal manera, si no se cuenta con una adecuada organización abre la posibilidad de inestabilidad organizacional. De otro lado, para el teórico Fayol, centró su preocupación en el aumento de la eficiencia organizacional, por lo cual centró su atención a los órganos que conformaban la organización, señalando que la subdivisión de la empresa era primordial para el alcance de la eficiencia institucional.

En los antecedentes, Zúñiga (2022) precisó que existe una correlación moderada de (0.600) entre la dimensión organización y PpR a un valor de significancia de 0.000, resultando ser menor a 0.05, de manera que se aceptó la hipótesis específica planteada, por lo que, se afirmó que existe una relación significativa entre organización y PpR. Por el contrario, para Poma (2021) la dimensión organización es calificada con un 16% en nivel malo, un 69,3% en el nivel regular y un 14,7% en el nivel bueno; con un nivel de correlación positiva baja (Rho 0,291) entre la organización y el presupuesto por resultados.

Al respecto del tercer objetivo específico, fue determinar la relación entre el PpR y la dirección del Hospital Santa Rosa, en la tabla 8, se aprecia que la relación por medio de la variable presupuesto por resultado y la dimensión dirección delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.451$, por tanto, existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ se descarta la hipótesis nula y se aprueba la hipótesis alterna. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

Al respecto, en la investigación efectuada por Poma (2021) se estableció una correlación significativa entre la dirección y el PpR, pues el Rho de Spearman fue de 0,401, lo cual lo ubicó en una correspondencia moderada. Así también, Chiavenato (2004) precisó que la dirección es un pilar fundamental de la gestión administrativa, pues se encarga de dinamizar la función de organización, haciendo posible que elementos como los clientes y trabajadores actúen de forma activa en la institución.

De otro lado, según la teoría del MEF (2015) respecto del PpR precisa como una dimensión a los programas presupuestales son aquellas unidades de programación respecto de las intervenciones del Estado en base al cumplimiento de las funciones, por lo cual, se establece un responsable y a un técnico para la elaboración del diseño e implementación del programa. Por tanto, los conceptos desarrollados en función de la dirección y el PpR se encuentran relacionados a fin de poder evidenciar acciones enfocadas en el bienestar de la población.

El cuarto objetivo fue determinar la relación entre el PpR y el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021, es así que en la tabla 9, se puede evidenciar la relación entre la variable presupuesto por resultado y la dimensión control delimitadas por Rho de Spearman $\rho = 0.588$ existe una correlación moderada, con respecto a $p = 0.000 < 0.01$ de los señalado se descarta la hipótesis nula y se aprueba la hipótesis alterna. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre.

Al respecto, Zúñiga (2022) estableció que existe una correlación positiva moderada de (0.681) entre la dimensión control y PpR y un valor de significancia de 0.000, resultando menor a 0.05, de manera que se acepta la hipótesis específica planteada, por lo que parece confirmar, que existe una relación significativa entre control y PpR. Así también, para Poma (2021) el control se vincula con presupuesto por resultados con un nivel de correlación positiva baja, al dar un Rho de Spearman $\rho = 0.331$.

De las bases teóricas, el MEF (2015) que señaló que el PpR está compuesto por la dimensión evaluaciones independientes que se enfoca en el control de los

avances y resultados, poniendo énfasis en los programas presupuestales. Lo anterior se encuentra asociada a la dimensión de control de la variable gestión administrativa, centrándose en la función constante de retroalimentación (Chiavenato, 2004). Así también, para Barrenechea (2018) el seguimiento y monitoreo deben estar enfocados en el logro de objetivos a favor de los ciudadanos. De la misma manera, Rodríguez (2020) precisó sobre la necesidad efectuar una adecuada gestión administrativa y sugirió la necesidad de evaluar de manera constante las variables, para el beneficio de los usuarios y el logro de resultados institucionales.

VI. CONCLUSIONES

1. Se halló una correlación moderada entre las variables presupuesto por resultado y gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, lo cual fue definido por medio de Rho de Spearman $\rho = 0.664$, con un valor $p = 0.000$ menor a 0.01. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.
2. Se halló una correlación moderada entre las variables presupuesto por resultado y la dimensión planeación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, lo cual fue definido por medio de Rho de Spearman $\rho = 0.586$, con un valor $p = 0.000$ menor a 0.01. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la planeación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.
3. Se halló una correlación moderada entre las variables presupuesto por resultado y la dimensión organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, lo cual fue definido por medio de Rho de Spearman $\rho = 0.692$, con un valor $p = 0.000$ menor a 0.01. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.
4. Se halló una correlación moderada entre las variables presupuesto por resultado y la dimensión dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, lo cual fue definido por medio de Rho de Spearman $\rho = 0.451$, con un valor $p = 0.000$ menor a 0.01. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.
5. Se halló una correlación moderada entre las variables presupuesto por resultado y la dimensión control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, lo cual fue definido por medio de Rho de Spearman $\rho = 0.588$, con un valor $p = 0.000$ menor a 0.01. Por consiguiente, el PpR se relaciona de manera significativa con el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021.

VII. RECOMENDACIONES

1. Se sugiere que la Oficina Ejecutiva de Administración y la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico del Hospital Santa Rosa trabajen en conjunto con las sub oficinas que tiene cada una a su cargo, puedan seguir efectuando acciones acordes a los lineamientos de la política de modernización de la gestión desplegada por el hospital, toda vez que, los resultados muestran que las acciones ejecutadas se encuentran en un nivel regular. De esta manera, es necesario que los jefes de cada área tengan conocimiento de las políticas estatales, en este caso del eje de presupuesto por resultado, toda vez que, los objetivos de este eje se centran en la obtención de resultados en beneficio de los ciudadanos, por ello, dimensiones como la planeación, organización, dirección y control son aspectos necesarios para que la entidad pueda materializar el propósito institucional plasmado en la política de modernización proyectada para el 2030.
2. Se sugiere a la Dirección General del Hospital Santa Rosa pueda iniciar acciones enfocadas al manejo de conceptos relacionados al presupuesto por resultado, lo cual deberá de reflejarse en aspectos como la misión y visión institucional, así como en los planes y presupuestos estratégicos institucionales, para ello, se debe recurrir a las herramientas o instrumentos propuestos en la dimensión de planeación de la gestión administrativa, que se entra en programar todas las acciones y actividades en pro del alcance de los objetivos institucionales.
3. Se sugiere a la Dirección General del Hospital Santa Rosa modificar las actividades de las diferentes oficinas que la conforman, toda vez que, los resultados muestran que los colaboradores conciben que la organización de la gestión institucional se encuentra en un nivel regular, lo cual demuestra que deben aunarse los esfuerzos para ejecutar acciones acordes a la nueva planeación formulada en razón del presupuesto por resultado como un eje de la política de modernización.
4. Se sugiere a la Dirección General del Hospital Santa Rosa pueda coordinar con cada jefe de cada una de las oficinas que conforman la parte

administrativa de la institución para ejecutar prácticas de liderazgo que permita que incentive en cada colaborador el compromiso institucional de materializar los objetivos institucionales, de esta manera, se logrará cumplir aquellas actividades previamente proyectadas y organizadas en favor de los usuarios que acuden a la institución.

5. Se sugiere a la Dirección General del Hospital Santa Rosa pueda realizar acciones control acorde a los lineamientos previsto para el presupuesto por resultado, toda vez que, los resultados demostraron que la institución se encuentra dentro de alcance regular, por ello, es fundamental que el control comience a ejecutarse desde la cabeza institucional, verificando que los recursos que emplea la institución estén concretizados los objetivos previamente planeados y organizados en beneficio de los ciudadanos.

REFERENCIAS

- Alvarado, J. (2021). *Presupuesto por resultados y gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Picota, 2021* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional UCV. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81216/Alvarado_VJC-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Álvarez, A. & Álvarez, O. (2015). *Presupuesto público comentado 2015: presupuesto por resultados y presupuesto participativo*. Lima: Instituto Pacífico. 351.7222/A451/2015
- Arana, P. y Huamán, K. (2020). *Análisis de los factores en la implementación de la reforma del Presupuesto por Resultados (PpR) en el Perú a nivel nacional al 2019* [Tesis de maestría, Pontificia Universidad Católica del Perú]. Repositorio institucional PUCP. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/16646>
- Ayala, E. (2019). *Presupuesto por resultados y la administrativa de la Municipalidad del Rímac, 2019* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/40739>
- Barrenechea, J. L. (2018). *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora 001: OGA -MININTER, Lima, 2017* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional UCV. <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/16313>
- Blackman, A., Ibáñez, A., Izquierdo, A., Keefer, P., Mesquita Moreira, M., Schady, N. y Serebrisky, T. (2020). *La política pública frente al COVID-19: Recomendaciones para América Latina y el Caribe*. Banco Interamericano de Desarrollo. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/La-politica-publica-frente-al-Covid-19-recomendaciones-para--America-Latina-y-el-Caribe.pdf>

- Casas, J., Repullo, J. y Donato, J. (2003). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos (I). *Science Direct*, 31 (8), 527-538.
<https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S0212656703707288?token=C1F4A2E775A6C6EAF101CCEE5D127636A683869BB5CC074ABC068BBDB1EEB1AA4D1849C065852E27D5F23D4AA3FA9003&originRegion=us-east-1&originCreation=20220524012422>
- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la teoría general de la administración*. (7ª ed.). Mc Graw Hill.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2020). *Gestión por resultado y presupuesto*.
https://www.cepal.org/sites/default/files/courses/files/gestion_por_resultados_y_presupuesto_2020_v4.pdf
- Comisión Económica para América Latina y El Caribe. (2018). Recuperar la confianza de los ciudadanos en las instituciones públicas es fundamental para retomar una senda de crecimiento inclusivo y de mayor bienestar para todos en América Latina y el Caribe. *Cepal*.
<https://www.cepal.org/es/comunicados/recuperar-la-confianza-ciudadanos-instituciones-publicas-es-fundamental-retomar-senda>
- Contreras, J. (2018). Gestión por resultados en las políticas para la superación de la pobreza en Chile. *Revista enfoques*, XVI (28), 13-39.
<http://www.revistaenfoques.cl/index.php/revista-uno/article/view/472>
- Curristine, T., Doherty, L., Imbert, B., Sheik, F., Tang, V. y Wendling, C. (2020). Elaboración de presupuestos en tiempos de crisis: Guía para preparar el presupuesto de 2021. *Fiscal Affairs*.
<https://www.imf.org/~media/Files/Publications/covid19-special>
- Georgieva, K. (2020, junio). Políticas, política y pandemia. Después de la crisis. *Finanzas y desarrollo*, 57(22), 10-11.
<https://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/spa/2020/06/pdf/fd0620s.pdf>

- Hernández, H., Barrios, I., & Martínez, D. (2018). Gestion de la qualité: Un élément clé pour le developpement des organisations. *Criterio libre*, 16(28), 179 – 195.
- Hernández, R., Fernández, C. y Batista, P. (2014). Metodología de la investigación. Mc Graw Hill. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Kaufmann J, Sanjinés M y García M. (2015) Estudio Construyendo gobiernos efectivos. Logros y retos de la gestión pública para resultados en América Latina y el Caribe - Banco Interamericano de Desarrollo. <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Construyendo-gobiernos-efectivos-Logros-y-retos-de-la-gesti%C3%B3n-p%C3%BAblica-para-resultados-en-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe.pdf>
- Lafuente, M., Rojas, F. y Agosta, L. (2012, febrero). Mejorar la calidad de las políticas públicas para restaurar la confianza en el gobierno. *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 52, 83-104. <https://www.redalyc.org/pdf/3575/357533684003.pdf>
- Marfull, A. (2017). El método hipotético-deductivo de Karl Popper. *Filatura Urbana*. <https://andreumarfull.com/2019/12/18/el-metodo-hipotetico-deductivo/>
- Márquez, J. O., Cardoso, D., Carreño, L. y Bobadilla, S. (2017). Gestión administrativa en MIPYMES sur Estado de México, 2016. *Revista Iberoamericana de Contaduría, Economía y Administración*, 6(11), 25-39. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5920506>
- Masaquiza, T., Palacios, A. y Moreno, K. (2020). Gestión Administrativa y ejecución presupuestaria de la Coordinación Zonal de Educación - Zona 3. *Revista Científica UISRAEL*, 7(3), 51–64. <https://doi.org/10.35290/rcui.v7n3.2020.305>
- MEF. (2015). Programas presupuestales. Artículo N° 10 de la Directiva N° 001-2014- EF/50.01. <https://www.mef.gob.pe>

- Pacheco, J. y Pacheco, J. (2018). Diagnóstico sobre el estado de situación del presupuesto por resultados. Región Centroamérica, Panamá y República Dominicana. *Cohesión social* N° 39. https://eurosocial.eu/wp-content/uploads/2020/07/Herramienta_39-1.pdf
- Palacin, M. (2020). *Gestión administrativa y presupuesto por resultados de los colaboradores del Hospital de Huaycán, 2020* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/58095>
- Payan, K. (2019). El Presupuesto basado en Resultados en México. *Trascender, Contabilidad y Gestión*, 10 (enero – abril del 2019), 36-49. <https://trascender.unison.mx/index.php/trascender/article/view/58/61>
- Poma, J. (2021). *Gestión Administrativa y Presupuesto por Resultados en el Ministerio del Interior, Lima, 2020* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/69410>
- Rodríguez, N. (2020). *Gestión administrativa que influye en la calidad de atención de salud al usuario del área de terapia de lenguaje del centro de docencia asistencial de tecnología médica de la Universidad de Guayaquil* [Tesis de maestría, Universidad Católica de Santiago de Guayaquil]. Repositorio institucional UCSG. <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/15026/1/T-UCSG-POS-MGSS-250.pdf>
- Secretaría de Gestión Pública (2012). Política de modernización de la gestión pública al 2021. <https://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2017/04/PNMGP.pdf>
- Zuñiga, J. (2022). *Gestión administrativa y presupuesto por resultados de los colaboradores de la municipalidad distrital de Huancaray, 2021* [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/84258>

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de consistencia

Planteamiento del problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores	Metodología	
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Presupuesto por resultados (PpR)	Programas presupuestales	Programa presupuestal	Tipo y diseño	
¿Cómo se relaciona el PpR y la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?	Determinar la relación entre el PpR y la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	El PpR se relaciona de manera significativa con la gestión administrativa del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021			Seguimiento		Objetivo estratégico
						Asignación de recursos	Tipo: Básico
				Evaluaciones independientes		Seguimiento	Diseño
					Informes presupuestales	No experimental	
				Incentivos a la gestión	Evaluación de impacto	Correlacional	
					Evaluación del diseño		Corte transaccional
					Coordinación de metas		
				Programa de incentivos			
				Convenios de apoyo presupuestario			
			Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicos	Gestión administrativa	Planeación
¿Cómo se relaciona el PpR y la planeación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?	Determinar la relación entre el PpR y la planificación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	El PpR se relaciona de manera significativa con la planificación del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	Objetivos institucionales	Plan institucional	Población: 97 colaboradores administrativos		
					Organización		
			Coordinación				
¿Cómo se relaciona el PpR y la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?	Determinar la relación entre el PpR y la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	El PpR se relaciona de manera significativa con la organización del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	Funciones de los colaboradores	Dirección	Liderazgo		Técnica e instrumento
					Motivación		Técnica: encuesta
¿Cómo se relaciona el PpR y la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?	Determinar la relación entre el PpR y la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	El PpR se relaciona de manera significativa con la dirección del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	Clima laboral	Control	Instrumento: cuestionario		
							Monitoreo
retroalimentación							
Revisión							
¿Cómo se relaciona el PpR y el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021?	Determinar la relación entre el PpR y el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021	El PpR se relaciona de manera significativa con el control del Hospital Santa Rosa de Pueblo Libre, 2021					

Anexo 2. Tabla de operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Variable 1: Presupuesto por resultado	El presupuesto por resultados (PpR) según el Ministerio de Economía y Finanzas (2015) es una herramienta estratégica de la gestión pública que permite relacionar la asignación de recursos presupuestales a bienes y servicios que materialicen los resultados en beneficio de los ciudadanos, con la peculiaridad de permitir que estos puedan ser medibles	Se debe precisar que esta variante se encuentra estructurada por cuatro dimensiones: programas presupuestales, seguimiento, evaluaciones independientes e incentivos a la gestión.	Programas presupuestales	Programa presupuestal Objetivo estratégico Asignación de recursos	Ordinal tipo Likert Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5)
			Seguimiento	Seguimiento Informes presupuestales	
			Evaluaciones independientes	Evaluación de impacto Evaluación del diseño	
			Incentivos a la gestión	Coordinación de metas Programa de incentivos Convenios de apoyo presupuestario	
Variable 2: Gestión administrativa	La gestión administrativa se definió conforme a lo precisado por Chiavenato (2004) quien señaló que la gestión administrativa es aquella dirección racional de las acciones desplegadas dentro de una organización, sea esta con fines de lucro o no, apoyándose en base a los pilares fundamentales como la planeación, organización, dirección y control.	Esta variable esta estructurada con las siguientes dimensiones: planificación, organización, dirección y control	Planeación	Misión y visión Objetivos institucionales Plan institucional	Ordinal tipo Likert Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5)
			Organización	Organigrama Coordinación Funciones de los colaboradores	
			Dirección	Liderazgo Motivación Clima laboral	
			Control	Monitoreo retroalimentación Revisión	

Anexo 3. Instrumento/s de recolección de datos de la variable 1: presupuesto por resultado

CUESTIONARIO SOBRE PRESUPUESTO POR RESULTADO

Estimado (a), con el presente cuestionario pretendemos obtener información respecto el presupuesto por resultados y la gestión administrativa en un hospital del distrito de Pueblo Libre, 2021, para lo cual le solicitamos su colaboración, respondiendo todas las preguntas. Marque con una (X) la alternativa que considere pertinente.

El significado de cada número es el siguiente: Nunca=1; Casi nunca=2; A veces=3; Casi siempre=4 y Siempre=5.

PREGUNTAS		ESCALA DE MEDICIÓN				
DIMENSIÓN: PROGRAMAS PRESUPUESTALES		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
1	El personal del HSR (Hospital Santa Rosa) tiene conocimiento de los programas presupuestales					
2	El PpR, permite que en todo el proceso presupuestario se programen recursos a productos que beneficien a la salud de la población					
3	El personal del HSR tiene conocimiento de los objetivos estratégicos generales					
4	El personal del HSR conoce que el PpR es una estrategia de gestión pública					
5	El PpR está orientado a mejorar y priorizar el gasto de bienes y servicios, a favor de la población					
6	La implementación del PpR mejora la calidad del gasto					
7	El PpR está orientado para que la ejecución del gasto sea más eficiente y eficaz					
DIMENSIÓN: SEGUIMIENTO		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
8	Se evalúa constantemente la adecuada ejecución de los programas presupuestales					

9	Se monitorea que los recursos públicos utilizados se gasten de acuerdo a lo planificado					
10	Se monitorea el cumplimiento de cada programa presupuestal en el tiempo establecido					
11	La entidad emite informes semestrales y mensuales sobre la evaluación del presupuesto					
12	Se identifican aspectos que generen retrasos en la ejecución del presupuesto					
DIMENSIÓN: EVALUACIONES INDEPENDIENTES		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
13	Se hace evaluaciones externas del impacto de los programas presupuestales realizados					
14	Se recaba la opinión de los usuarios para efectuar acciones que puedan satisfacer las necesidades de la población					
15	El HSR evalúa la implementación de los productos y actividades del programa presupuestal					
16	Los indicadores de evaluación se establecen por dimensiones de acuerdo al programa presupuestal					
17	La evaluación del diseño permite identificar las falencias del programa presupuestal					
DIMENSIÓN: INCENTIVOS A LA GESTIÓN		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
18	Se conforma equipos de trabajo para el cumplimiento de metas.					
19	Existe coordinación para el cumplimiento de metas entre las diferentes oficinas involucradas					
20	Se establecen condiciones que favorecen el desarrollo institucional					

21	Los programas de incentivos impulsan la materialización de los programas presupuestales					
22	El HSR cumple con las metas establecidas en base a indicadores de resultados					
23	Se ejecuta de manera oportuna los compromisos para mejorar de los servicios					

Anexo 4. Instrumento/s de recolección de datos de la variable 2: gestión administrativa

CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Estimado (a), con el presente cuestionario pretendemos obtener información respecto el presupuesto por resultados y la gestión administrativa en un hospital del distrito de Pueblo Libre, 2021, para lo cual le solicitamos su colaboración, respondiendo todas las preguntas. Marque con una (X) la alternativa que considere pertinente.

El significado de cada número es el siguiente: Nunca=1; Casi nunca=2; A veces=3; Casi siempre=4 y Siempre=5.

PREGUNTAS		ESCALA DE MEDICIÓN				
DIMENSIÓN: PLANEACIÓN		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
1	El personal del HSR (Hospital Santa Rosa) tiene conocimiento de la misión de la entidad					
2	El personal del HSR tiene conocimiento de la visión de la entidad					
3	El personal del HSR planea de manera estratégica el presupuesto anual					
4	El HSR prioriza sus necesidades para alcanzar sus objetivos y metas					
5	El HSR cuenta con planes estratégicos que permitan alcanzar los objetivos					
6	El HSR asigna los recursos necesarios para el cumplimiento de los objetivos					
7	El HSR aplica estrategias correctas para la ejecución de los planes aprobados					
8	El Plan Operativo Institucional del HSR está articulado al presupuesto anual.					
9	El HSR realiza un diagnóstico situacional antes de formular planes					
10	El personal del HSR tiene conocimiento de las políticas planteadas					

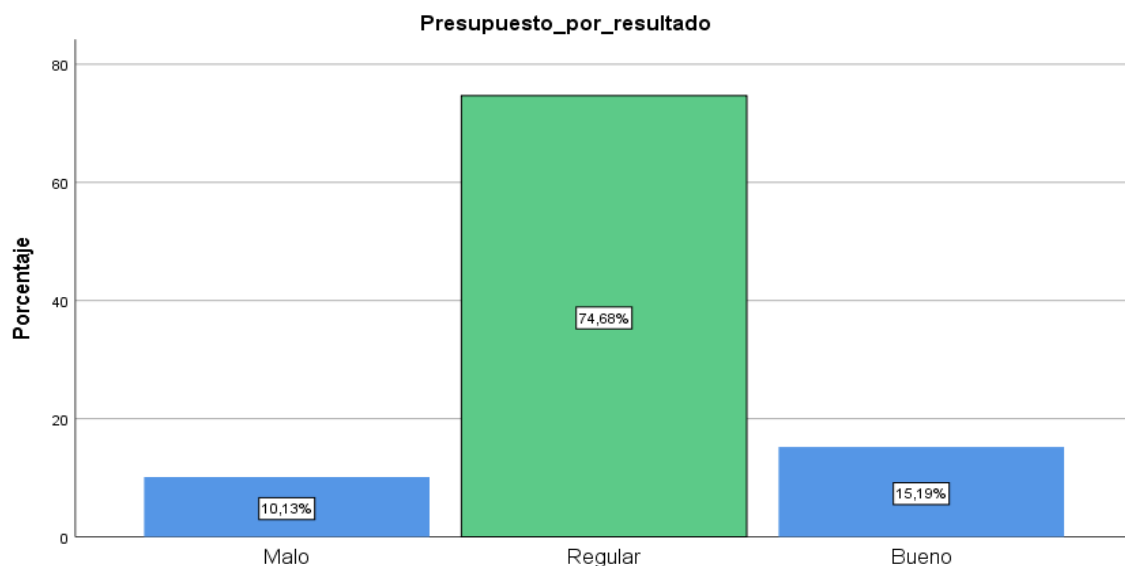
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
11	La estructura organizacional del HSR es conocida por todo el personal					
12	El HSR cuenta con un ROF y MOF concordante a su estructura organizacional					
13	El HSR promueve las habilidades y aptitudes del personal para el desarrollo de sus funciones y actividades					
14	El HSR realiza una adecuada administración de los recursos humanos considerando la especialización y la diferenciación de tareas					
15	El personal de las diversas Direcciones efectúa coordinaciones para asegurar la eficiencia					
16	El HSR aplica correctamente las normas de desempeño para garantizar una adecuada gestión					
17	El personal del HSR tiene el perfil requerido para el cargo y funciones que desempeña					
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
18	El HSR promueve el desarrollo del liderazgo en el personal					
19	El HSR practica la comunicación asertiva para la mejora de los procesos administrativos					
20	El HSR cuenta con un plan de incentivos para el personal que promueva su buen desempeño laboral					
21	El HSR brinda consejos, recomendaciones y asesoría al personal en la gestión administrativa					
22	El HSR fomenta la interacción entre áreas y equipos de trabajo.					
23	El HSR realiza un monitoreo y acompañamiento permanente a la labor realiza el personal administrativo					

24	El HSR promueve un buen clima institucional.					
DIMENSIÓN: CONTROL		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
25	El HSR realiza el control previo y concurrente para mejorar la gestión administrativa.					
26	En el HSR se comunica los factores asociados a la gestión administrativa que inciden en su funcionamiento					
27	El HSR verifica que el nivel de eficiencia de los resultados obtenidos sea consecuente con los recursos disponibles					
28	El HSR realiza la retroalimentación de los hallazgos encontrados en la gestión administrativa					
29	El HSR cuenta con indicadores para medir la eficiencia y la eficacia de la gestión administrativa					
30	El HSR supervisa el cumplimiento de las actividades del personal para mejorar la gestión administrativa					
31	El HSR cuenta con procesos administrativos transparentes que garanticen el acceso y sistematización de la información					

Anexo 5. Resultados descriptivos de la variable 1: presupuesto por resultado

Figura 1

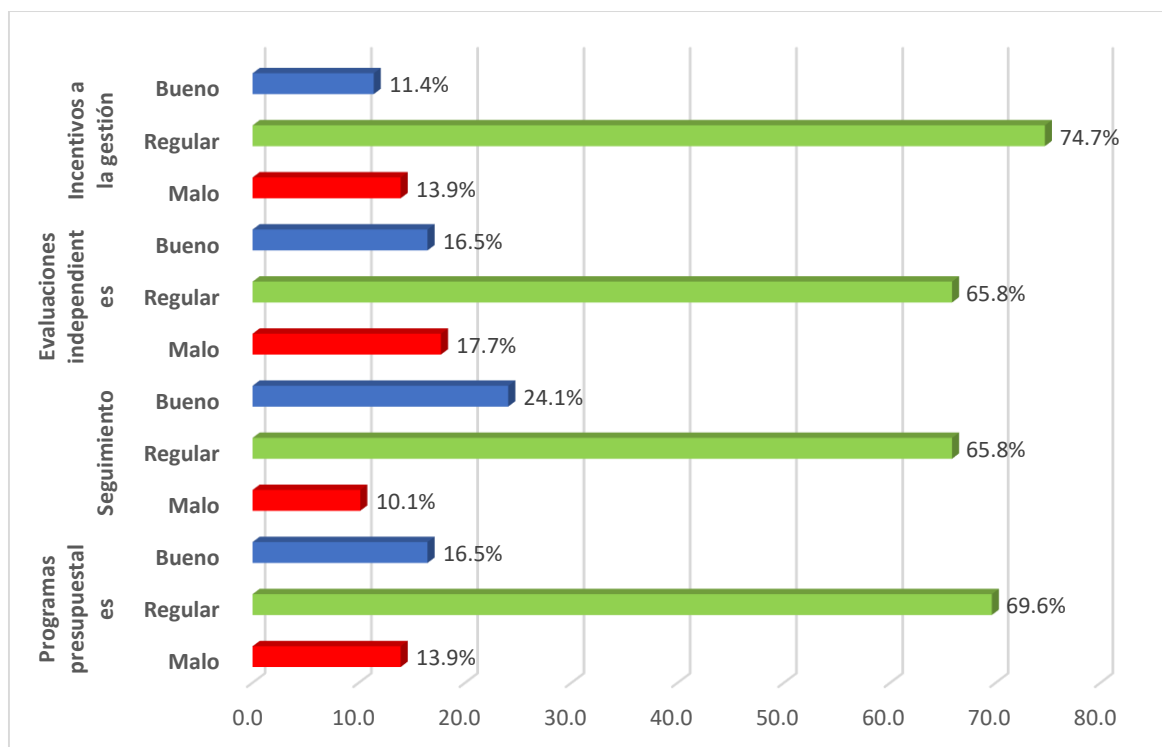
Niveles del presupuesto por resultado



Nota: Realizado usando el programa SPSS v.26

Figura 2

Niveles de las dimensiones del presupuesto por resultado

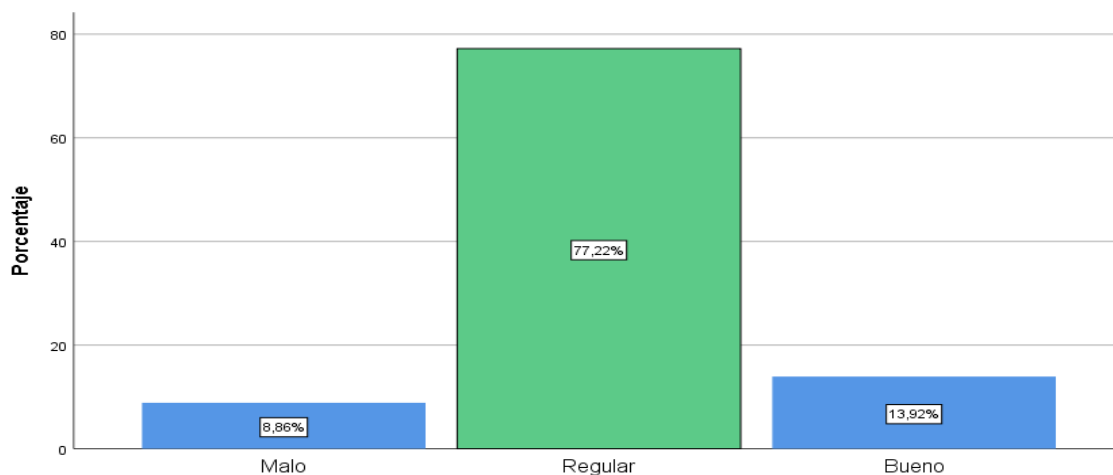


Nota: Realizado usando el programa SPSS v.26

Anexo 6. Resultados descriptivos de la variable 2: gestión administrativa

Figura 3

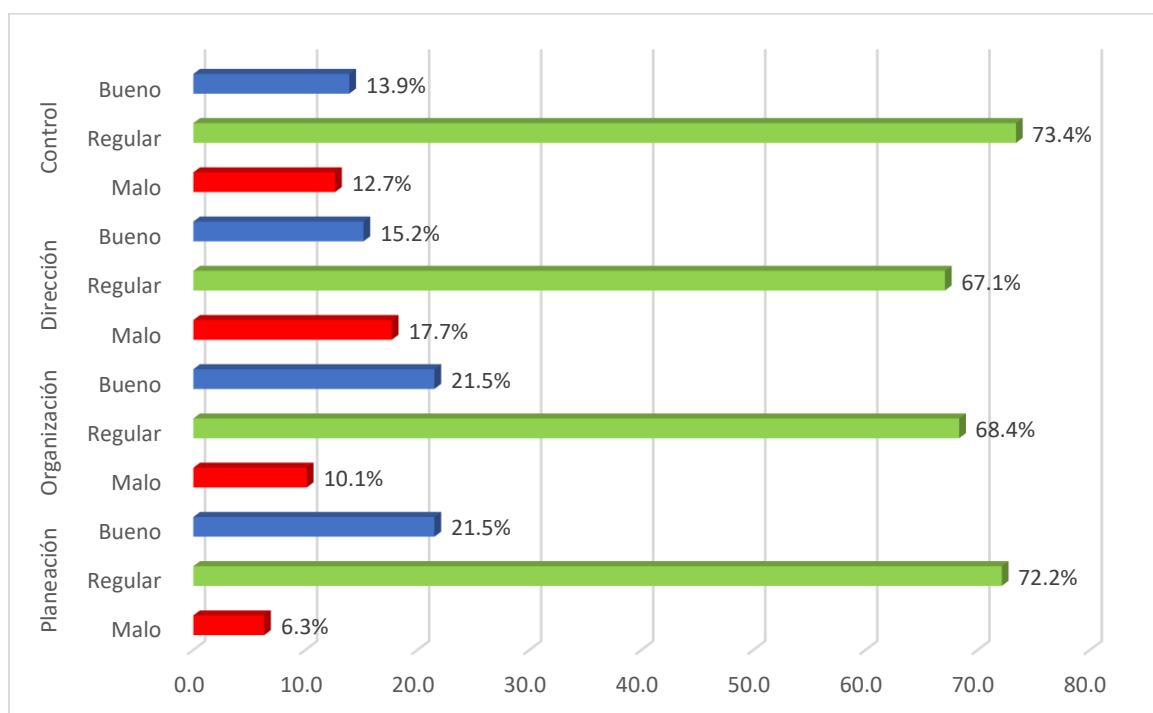
Niveles de la gestión administrativa



Nota: Realizado usando el programa SPSS v.26

Figura 4

Niveles de las dimensiones de la gestión administrativa



Nota: Realizado usando el programa SPSS v.26