



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN  
GESTIÓN PÚBLICA**

**Nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de  
recursos económicos en trabajadores de un gobierno  
regional, 2022**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestra en Gestión Pública

**AUTORA:**

Cubas Leiva, Derby Nathaly ([orcid.org/0000-0002-5466-6970](https://orcid.org/0000-0002-5466-6970))

**ASESOR:**

Dr. Peñalver Higuera, Manuel José ([orcid.org/0000-0002-5778-4956](https://orcid.org/0000-0002-5778-4956))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2022

## **Dedicatoria**

A Dios porque jamás me aparto de su mano para avanzar en mis proyectos.

A mis hijos Juan Pablo y Lucianita, mi razón de ser y mi mayor motivación para nunca rendirme y poder llegar hacer ejemplo para ellos.

**Derby Nathaly**

## **Agradecimiento**

A nuestros docentes de la Escuela de Posgrado de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, por la formación recibida.

A cada miembro de mi familia y a mi pareja, por ser mi constante apoyo para lograr mis objetivos.

**Derby Nathaly**

## Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de figuras.....	vi
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA.....	23
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	23
3.2. Variables y operacionalización .....	24
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis.....	25
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	26
3.5. Procedimiento .....	27
3.6. Métodos de análisis de datos .....	28
3.7. Aspectos éticos .....	28
IV. RESULTADOS .....	30
4.1. Estadística Descriptiva .....	30
4.2. Estadística Inferencial .....	32
V. DISCUSIÓN.....	41
VI. CONCLUSIONES.....	47
VII. RECOMENDACIONES.....	48
VII. REFERENCIAS .....	49
ANEXOS .....	54
Anexo 1: Matriz de consistencia.....	55
Anexo 2: Operacionalización de variables .....	58
Anexo 3: Cuestionario de la variable Conocimiento del Control Interno .....	59

Anexo 4: Cuestionario de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos .....	61
Anexo 5: Matriz de validación de expertos.....	63
Anexo 6: Validez de Pearson de la variable Conocimiento del Control Interno .....	69
Anexo 7: Validez de Pearson de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos .....	70
Anexo 8: Confiabilidad Alfa de Crombach de la variable Conocimiento del Control Interno.....	71
Anexo 9: Confiabilidad Alfa de Crombach de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos.....	72
Anexo 10: Prueba de Shapiro Wilk de los puntajes sobre conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos .....	73
Anexo 11: Base de datos de la variable Conocimiento del Control Interno..	74
Anexo 12: Base de datos de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos .....	75

### **Índice de tablas**

Tabla 1. Distribución de los trabajadores de la subgerencia de contrataciones del Gobierno regional, 2022.....	35
Tabla 2. Nivel y rango de calificación de la variable conocimiento en control interno.....	40
Tabla 3. Nivel y rango de calificación de la variable conocimiento en gestión de recursos económicos.....	41
Tabla 4. Correlación del conocimiento del Control Interno con el conocimiento de la gestión de recursos económicos.....	42
Tabla 5. Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso administrativo de la gestión de recursos económicos.....	44

Tabla 6. Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso contable de la gestión de recursos económicos.....	47
Tabla 7. Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso de planificación de la gestión de recursos económicos.....	48
Tabla 8. Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso seguimiento y evaluación de la gestión de recursos económicos.....	50
Tabla 9. Correlación del conocimiento en gestión de recursos económicos con la implementación del Control Interno .....	52
Tabla 10. Correlación del conocimiento en gestión de recursos económicos con el control previo, simultaneo y posterior del Control Interno .....	53
Tabla 11. Correlación del conocimiento en gestión de recursos económicos con el control previo, simultaneo y posterior del Control Interno .....	56
Tabla 12. Nivel de conocimiento en control interno por gestión de recursos económicos.....	58

### **Índice de figuras**

Figura 1: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en control interno y conocimiento en gestión de recursos económicos.....	43
Figura 2: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en control interno y proceso administrativo en gestión de recursos económicos.....	45
Figura 3: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en control interno y proceso contable en gestión de recursos económicos.....	47
Figura 4: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en control interno y proceso de planificación en gestión de recursos económicos.....	49

Figura 5: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en control interno y proceso de seguimiento y evaluación en gestión de recursos económicos.....	51
Figura 6: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la implementación del control interno....	53
Figura 7: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y el control previo, simultaneo y posterior del control interno.....	54
Figura 8: Diagrama de dispersión de las variables nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la evaluación y retroalimentación del control interno.....	57
Figura 9: Nivel de la variable conocimiento en control interno.....	59

## Resumen

La presente investigación tuvo como finalidad determinar la relación entre el nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de los recursos económicos en trabajadores de un gobierno regional, 2022. El tipo de estudio es no experimental, correlacional de corte transversal y método deductivo - inductivo. Se trabajó con una población muestral de 31 trabajadores; se emplearon dos cuestionarios confiables y validados y se procesó los datos mediante el Software estadístico SPSS. Como resultado resaltante se identificó un nivel medio de conocimiento en control interno con una incidencia del 74.2% de los trabajadores y un nivel medio de conocimiento en gestión de recursos económicos, con el 61.3%; el coeficiente de correlación de Spearman resultó 0.862, un p-valor  $< 0.05$ . Se concluye que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre el nivel de conocimiento del control interno y el de la gestión de recursos económicos en trabajadores del gobierno regional, 2022. Además, existe relación significativa entre cada dimensión del conocimiento en control interno y el conocimiento de la gestión de recursos económicos y también entre cada dimensión de la gestión de recursos económicos y el conocimiento en control interno en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**PALABRAS CLAVE:** Conocimiento, Control interno, recursos económicos, gestión.

## **Abstract**

The purpose of this research was to determine the relationship between the level of knowledge of internal control and the management of economic resources in workers of a regional government, 2022. The type of study is non-experimental, cross-sectional correlational and deductive method - inductive. We worked with a sample population of 31 workers; Two reliable and validated questionnaires were used and the data was processed using the SPSS statistical software. As an outstanding result, an average level of knowledge in internal control was identified with an incidence of 74.2% of the workers and an average level of knowledge in management of economic resources, with 61.3%; Spearman's correlation coefficient was 0.862, a p-value < 0.05. It is concluded that there is a highly significant and high positive association between the level of knowledge of internal control and that of the management of economic resources in workers of the regional government, 2022. In addition, there is a significant relationship between each dimension of knowledge in internal control and the knowledge of the management of economic resources and also between each dimension of the management of economic resources and knowledge in internal control in workers of the regional government, 2022.

**KEYWORDS:** Knowledge, Internal control, economic resources, management.

## I. INTRODUCCIÓN

En la actualidad, ha aumentado la penuria de contar con un excelente método de control interno en los establecimientos públicas y privadas, debido a la capacidad de computar la eficiencia y productividad mientras se implementa el sistema; en especial si se orienta en su negocio principal porque dependen de él para estar presente en el mercado. Cabe señalar que una sociedad que aplica controles internos en sus sistematizaciones conducirá a un contexto idéntico, donde es significativo contar con un plan para probar los controles aplicados para tener una buena visión de la junta directiva o director. Por ello, el control interno recientemente se ha convertido en un destacado pilar de la organización empresarial, ya que permite una buena observación de la eficacia y eficiencia de las diligencias que realiza toda organización empresarial; así mismo se tiene la confianza en los registros y en el cumplimiento de los estatutos, reglas y ordenanzas aplicables y requeridos durante todo el proceso productivo (Ramón, 2001).

Debe entenderse que el control interno es el asiento para determinar la confiabilidad del sistema contable, cuya razonabilidad determina si las transacciones reflejadas en los estados financieros pueden ser razonables o no, no, esa es la debilidad del control interno, o un método de control interno de baja confiabilidad presenta un semblante perjudicial del procedimiento contable (Catácora, 1996). Además, las pruebas conocidas son realmente una tarea de prueba para asegurarse de que todo esté en orden. Cabe señalar que, si las medidas de control se emplean de manera organizada y ordenada, existiendo una relación recíproca positiva entre ellas, lo que hará que el sistema de control sea efectivo en su totalidad (Leonard, 2001).

La actualización y globalización de la riqueza y el poder global en el ambiente organizacional ha ayudado a la urgencia de diseñar, tolerar y dar la implementación en diferentes ordenamientos de guarnición regional para mantener la negociación empresarial que se organice de la manera más razonable posible, se considera parte integral de los objetivos principales del concierto empresarial. De la interacción con Mazariegos et al. (2013), el único método para resistir y sobrevivir en el escenario empresarial reciente es

mantener una visión hacia el futuro donde las organizaciones ), la insuperable forma de afrontar y perdurar en un entorno nuevo empresarialmente es de tener una perspectiva hacia el futuro donde las instituciones de manera general muestren una rápida capacidad de respuesta y capacidad de adaptación a los permutas, por lo que es fundamental para sociedades para ser competidor, donde deben demostrar flexibilidad en todo lo que produce y una rapidez en el comercio de sus productos y servicios.

De acuerdo con la Norma de Control Interno en el Sector Público, es un instrumento que engloba todo el proceso realizado por los propietarios, administradores y agentes de una entidad, destinado a asumir los peligros y aseverar el logro de los propósitos de la gestión. El afán del control interno necesita de un compromiso, de saber planificar sistemáticamente y realizar la comprobación de que todas las tareas deben ser cumplidas bajo la visión del control interno.

En nuestro país, donde la mayor parte de los objetos y sus recursos son bienes sociales, administrados por organismos estatales, es muy significativo aplicar un sistema de control en todos los aspectos, pues para lograr ser efectivo, eficiente y económico en la gestión empresarial, es imposible obviar la planificación y diligencia de un método de control interno bajo los requisitos indispensables para conseguir estos imparciales.

Como se está manifestando, la gestión del Control Interno debe ser eficaz y objetiva dentro de las responsabilidades de todos los poderes públicos, en tanto contribuye a un mejor y más eficiente uso de los capitales; pero sucede lo inverso, porque a nivel nacional la mayor porción del presupuesto se destina a planes donde se usa cualquier monumento sin sentido y se rellena con cemento, uso irracional de los dineros, y se deja de atender las prioridades y las satisfacciones de los pobladores sobre todo en sus necesidades básicas, promoviendo así el desarrollo y el aprendizaje a lo largo de toda la vida, que pueden generar un mayor desarrollo local. Por lo tanto, al no tener control sobre el todo, la gestión de los recursos es débil; Esto se debe especialmente a la escasez en cuantía y respecto a los bienes se debe tener calidad en ellos y también en los servicios que la población recibe en general.

El gobierno regional ha presentado limitaciones en su sumario de control interno y su efectividad en el uso de los capitales económicos, debido a la falta de conocimiento de sus directores y administradores del control interno suficiente y no es consciente de su importancia y realidad objetiva que debe dirigir los recursos monetarios y las finanzas de la empresa. Esta total incomprensión es un factor dañino en el manejo de los capitales que manipula la Fundación, lo que ha hecho que la Organización sea el centro de observación frecuente en las evaluaciones realizadas por la Oficina de Contraloría General del Estado, según lo previsto en el artículo 211 de la Carta magna.

Por todo ello se esboza la siguiente problematización de investigación:

¿Cómo se relaciona el nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores de un gobierno regional, 2022?

En la presente investigación, se justifica desde lo concerniente a lo teórico debido a que se tiene toda la documentación bibliográfica actualizada sobre control interno que se tiene y cómo esta herramienta de gobierno es concebida entre los miembros de una organización, también muestra una relación correspondiente con el nivel de comprensión en el encargo de los capitales económicos de la mencionada organización o en general, lo que ayudará principalmente a abarcar estas dos variables para su análisis y respectivo suceso en la futura toma de decisiones en las instituciones públicas.

Se justifica desde lo concerniente a lo práctico debido a que los resultados de los que se llegue a obtener en la presente investigación, servirán para mejorar a través y nuevamente de la toma de decisiones y solucionar el problema que se está abarcando por la eficiencia y eficacia de la comisión pública, logrando ayudar en la medición de estas variables en trabajadores que laboran en una institución del estado que resulta ser tan importante para el desarrollo de la compañía.

Bajo la perspectiva metodológica, se puede demostrar que los resultados de este estudio servirán para realizar estudios similares, para averiguar si

existen relaciones entre estas variables en otros lugares que queramos estudiar o no

Además, se propone el siguiente propósito general de la indagación: Determinar la relación entre el nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de los recursos económicos en trabajadores de un gobierno regional, 2022. Asimismo, se presentan los objetivos específicos: Determinar el nivel de conocimiento del control interno en los trabajadores de un gobierno regional, 2022. Determinar el nivel de conocimiento en la gestión de recursos económicos en trabajadores de un gobierno regional, 2022. Determinar la relación entre el conocimiento de control interno y el proceso administrativo en la gestión de los recursos económicos en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022. Determinar la relación entre el conocimiento de control interno y el proceso contable en la gestión de los recursos económicos en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022. Determinar la relación entre el conocimiento de control interno y el proceso de planificación en la gestión de los recursos económicos en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022. Determinar la relación entre el conocimiento de la gestión de recursos económicos y el proceso de seguimiento y evaluación del control interno en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022. Determinar la relación entre el conocimiento de la gestión de recursos económicos y la dimensión control previo, simultaneo y posterior del control interno en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022. Determinar la relación entre el conocimiento de la gestión de recursos económicos y la dimensión evaluación y retroalimentación del control interno en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.

Se plantea la siguiente hipótesis general: Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

En cuanto a las variables de nivel de conocimiento en control interno estudiadas y su correspondencia con el nivel de la gestión de los recursos económicos en una organización, se presenta el siguiente contexto internacional.

Castillo (2019) desarrollo una indagación con el objetivo global fue analizar el sistema de control interno como herramienta para medir la efectividad de las comunas; se utilizó el método inductivo y deductivo, respecto al tipo de indagación fue aplicada y se llegó a las conclusiones, donde el autor plantea al sistema de control interno como el utensilio para que las instituciones municipales consigan sus fines, objetivo y misión corporativa. Se medita que el control interno como porción de la gestión y en consecuencia como instrumento facilitador de la municipalidad para el servicio de los moradores, puedan lograr así tener el 100% del apoyo ciudadano. Esta investigación será de utilidad pues determina que un sistema de control interno ayuda a los contribuyentes de una municipalidad a ver reflejado sus tributos en labores oficiales y servirá para el trato de un objetivo específico de la presente investigación.

Monascal (2018) cuya tesis tuvo el propósito global de la indagación fue plantear perfeccionamientos a la gestión del sumario de control interno en la compañía Italviaje, CA. El tipo de investigación es experimental. Las conclusiones al terminar la investigación fueron: De acuerdo a la recolección de los datos investigados, obtenidos a través de las encuestas para la medición de la apreciación del método de gestión de Control Interno en la compañía Italviajes, C.A; se demostró que hay una existencia de desconocer la aplicación y la ejecución de diligencias que abarca y quienes son los garantes de la ejecución del control interno. En vista a lo propuesto, de la aplicación y ejecución de mejoras en los procedimientos y programa del Control Interno, se logró conseguir el propósito de dar en conocimiento a toda la institución, los comprometidos de su realización y las diligencias envueltas. Por otro lado, se logró identificar que la mayoría ósea el 60 por ciento de los trabajadores tienen coincidencia el de no conocer las Normas y los procedimientos señalados en

los espacios donde están fijados para ejecutar sus diligencias, mientras que la otra parte es decir el 40% si tiene conocimiento de cada Regla y modo relacionado con las acciones que están componiendo. Esta indagación, servirá fundamentalmente a comparar las derivaciones de la actual indagación en cuanto se desarrolle en encontrar el nivel de conocimiento en control interno.

Sabando (2018) En sus tesis planteó el propósito global de la investigación fue esbozar y utilizar un Mapeo de Control Interno para la municipalidad de Cantón Bolívar, con el propósito de crear una serie lógica de sus diligencias en la administración de los caudales mercantiles y bancarios de la respectiva municipalidad. El tipo de indagación que se empleó en la presente tesis fue de representación descriptiva. El diseño de esta indagación fue de campo, en virtud de que se recolecto la data de forma directa, exacta y detallada, para todos los departamentos donde trabaja el personal dependiente de la oficina de finanzas y de la oficina de contabilidad de la municipalidad. Se llego a las conclusiones: El asunto de Análisis Táctico y de Misión de Control Interno dentro de la municipalidad Cantón Bolívar, no es aprovechado de manera reglamentada, pues existe una falta de conocimiento en las normativas de gestión por parte de los trabajadores debido a que ellos no cuentan con un Régimen de Adiestramiento con las colectividades de Control del Sector Público, frente a este contexto se instaura la propuesta de motivar al gerente de Recursos Humano para que cada trabajadore se auto capacite en el registro de cuentas. Por otro lado, el trabajo de los trabajadores, está sumiso a las manejos y reuniones del concejo directivo donde el administrador de su observancia es el mismo alcalde, y que tiene el compromiso de hacer destinar la aplicación del Manual de Control Interno presentado, cuyas consecuencias se resumen en un buen proceso de registro de valores económicos y custodia de bienes de la municipalidad. Como alternativa se empleó el Manual para dar optimización a los acontecimientos de Control Interno desde el interno de la comuna, buscando la mejora, la eficacia y la eficiencia de la parte económica, que está sujeto al optimo desempeño de los trabajadores de la entidad edil. Por otro lado, el Manual que esta presentado como propuesta, indaga la eficacia y la eficiencia de los registros de los capitales que cuenta la municipalidad, con la sustentación del excelente desempeño de los colaboradores, de manera que

si ejecución es fundamental y prioritario para la obediencia de los propósitos organizativos. La actual investigación será de utilidad para la respaldar o refutar la conclusión principal de la presente indagación respecto a la relación entre control interno y gestión de recursos económicos.

Lannelongue (2017) En su tesis tuvo como objetivo general de la investigación fue examinar en hondura los mecanismos de un SGMA para hermanar las dimensiones primordiales que admitan apartar unos SGMA de otros. La investigación fue de tipo descriptiva. Luego de realizar la investigación se concluye: La energía que pone una institución en su SGMA y la eficiencia de ese procedimiento para examinar 2 variables importantísimas para indagar cuál es el curso de progreso del sistema utilizado. En oposición con la pasión de aprender el contiguo de entidades con un sistema SGMA certificado como un conjunto uniforme, se piensa que su actuación es diferente y en consecuencia se ha tratado de enmarcarlas en sus respectivos perfiles estratégicos en cuatro diferentes tipos. Esta contribución se sostiene en la tesis de factores individuales críticos que contiene el SGMA reconocidos anticipadamente en la retórica. Se ha encontrado sospechas que hacen viable dosificar la energía que debe tener la entidad una vez hayan conseguido el certificado del sistema, en consecuencia, se demostraría una variación en el cumplir de los requerimientos de la regla, así mismo existe una variabilidad en el progreso del mismo sistema SGMA. Esta investigación servirá como contrastación de una hipótesis específica de la presente indagación en la dimensión eficacia para lograr comparar estos resultados con los que se presenten.

Chacón (2017) En su artículo propuso el propósito global de la pesquisa fue desarrollar un estudio en el control interno como instrumento esencial contable y que controla a las instituciones. La indagación fue bajo descripción. Las terminaciones al finalizar la investigación fueron: El control interno servirá como pilar o utensilio de control administrativo, donde deberá abarcar la planificación de la institución, considerando anotaciones y procedimientos encaminadas con la misión de proteger los activos y la contabilidad empresarial confiable. Apenas se estableció y se dejó claro la importancia del control interno

y lo bueno que resulta ser desde la visión financiera y donde la gerencia tiene por esencia amparar, y resguardar las fortunas de la institución, sorteando gastos indebidos y sin fondos monetarios, además de tener la seguridad de que todo gasto se realice con la debida autorización. En la última década, el control interno ha sido la causa de infinidad de situaciones problemáticas por su ineficiencia, y esto ha derivado a que los órganos de los consejos municipales asumieran responsabilidades pues se había descuidado dejándolo en el manejo de las mismas instituciones. En consecuencia, será necesario que los trabajadores y la misma dirigencia tengan claro cómo funciona el control interno de manera que puedan actuar responsablemente desde su ejecución. Esta indagación servirá para comparar un resultado de un objetivo específico del presente estudio.

Después se exhibe los informes nacionales como Guardia (2020) En su indagación que plantea como propósito general de la indagación es analizar la influencia del gerenciamiento corporativo a través de benchmarking en la efectividad de los gobiernos regionales. Los métodos utilizados fueron el inductivo y el deductivo. La investigación es de tipo aplicada y las conclusiones de la indagación fueron: Existe una falta de observancia de los fines, objetivos y misiones corporativas; por lo tanto, proporciona a la gestión comercial un punto de referencia para abordar estos desajustes, con un enfoque particular en la prestación de servicios y la colaboración activa del distrito, de conformidad con la Ley N° 26300 de Participación y Control Ciudadano; Los vecinos deben tomar la iniciativa en varios eventos de la ciudad, porque todo lo que las ciudades gobiernan directamente es su responsabilidad. Esta investigación cumplirá la misión de compararlo con los encontrados en la presente indagación en la que respecta en la efectividad del manejo de la gestión de recursos económicos, todo en el marco de los objetivos específicos planteados.

Liñán (2019) En su artículo plantea el objetivo de la investigación fue proponer operaciones de control para el progreso de una auditoría exhaustiva de una Academia estatal. La investigación fue de tipo descriptiva. Las conclusiones al terminar la investigación fueron: Las operaciones,

presentaciones, instrucciones y métodos de control para establecer la economía, eficiencia y efectividad en la usanza de las personas, financieros y materiales proporcionarán la ejecución de una audiencia exhaustiva en una Academia estatal. Esta investigación servirá para compararlo con los resultados respecto al control interno y sus dimensiones relacionados con el conocimiento de la gestión de recursos económicos.

Vilchez (2018) En su indagación plantea el propósito general de la indagación fue examinar la influencia del Control Interno cuando se optimice los capitales en la realización de gastos en la Municipalidad Provincial de Huamanga. Se utilizó el método como el inductivo, así como el deductivo. El tipo de investigación es aplicada. Las conclusiones al terminar la indagación se presentan a continuación: En Huamanga, dentro de la Municipalidad no presenta una consumación del Método de Control Interno, ni en sus dependencias ni en sus departamentos que deben encargarse de la realización de gastos, de manera que realice una verificación de todas las sistematizaciones, en concordancia a las normas técnicas y de acuerdo a lo que está establecido en los documentos que ampare dicho gasto; además, no se cuenta con idóneos empleados y no están capacitados para la diligencia de las Reglas de Control Interno; en la indagación se observó la no realización del Control Previo, pues se cree que la Oficina de Control Institucional debe ejecutarlo, sin embargo lo dejan pasar y presentan irregularidades en su ejecución demostrando indiferencia y negligencia, conociendo la no aplicabilidad de los principios, sistemas y procedimientos de manera integral y coherente del Control interno; en conclusión no existe uso óptimo, eficacia y eficiencia de los capitales, porque es irrisorio la influencia del Control Interno en plena ejecución de los gastos. La municipalidad no tienen trabajadores idóneos, capacitados, especializados; y la falta de una elección a través de concurso público de plazas, hace que exista una gran cantidad de trabajadores contratados por favores familiares y políticos, además en su gran parte de su población de trabajadores son profesionales de otras ramas, que no conocen el gobierno comunal, además no existe políticas de adiestramiento técnica a los trabajadores; además que las documentaciones normativas de gestión como el ROF, CAP, MOF están en total desactualización; por lo tanto restringen

la ejecución segura de los programas y planes trazados, creando la inobservancia de las metas y objetivos organizacionales, por no conocer y por dejadez de los trabajadores en cumplir sus funciones. El grupo de técnicas, metodologías y manuales de Control Interno no pasan por una evaluación; al no tener manual de ordenamientos y guías para cada departamento o área, que cuenten los ordenamientos concretos de manera minuciosa y precisen las ocupaciones de los trabajadores. Fundamentalmente servirá para la parte de metodología de la presente investigación, toda vez que utiliza instrumentos adecuados para el cálculo de las constantes de estudio y además en la evaluación de la relación entre ambas variables de manera global y por algunas dimensiones consideradas.

Escalante (2017) En su indagación plantea como propósito general, coordinar, programar e instituir todas las actividades determinantes para el logro de un óptimo rendimiento las áreas empresariales para optimizar la administración. Se desarrolló bajo un diseño descriptivo. Las conclusiones al terminar la investigación fueron: La intervención procede en general y en cada una de las áreas y en todos los niveles de la institución. En la práctica todas las diligencias están siendo monitoreadas y controladas. Esta indagación servirá fundamentalmente en la parte de asociación entre las variables investigadas y además de la asociación entre ambas variables de manera global y por algunas dimensiones consideradas.

El presente estudio se basa en las contribuciones científicas proporcionadas a continuación como la primera variable; El control interno, por definición, es el grupo de ordenamientos, planes y políticas de una institución cuyo propósito es aseverar la eficiencia, seguridad y eficacia de la gestión y las sistematizaciones, y fomentar y monitorear la buena gestión financiera para lograr información pertinente y completa y suministrar una seguridad razonable sobre la capacidad para lograr los objetivos y metas establecidas. El control interno es un sumario continuo por parte del área directiva, la gerencia y demás colaboradores de la organización, cuya particularidad radica en las operaciones que se realizan para dirigir las

actividades, incluyendo la corrección de defectos y el mejoramiento de las operaciones (Aldave & Meníz, 2005).

Luego, el control gubernamental según (Cépeda, 1996) radica en la inspección, en cuidar y comprobar los hechos y consecuencias de la gestión pública. Está basado en controlar y usar con eficiencia los recursos del estado de manera eficiente, eficaz, transparente y que sea económico; además busca la realización y manejo de la gestión pública en concordancia a las reglas legales, a las políticas de estado y a los procedimientos de acción nacional. El Sistema Nacional de Control justiprecia los métodos de administración y gerencia, en busca de una mejora por medio del patrocinio de acciones correctivas y además preventivas. Además, no es centralizado y donde tiene un miembro de control institucional, teniendo como supervisor a la Contraloría General de la República, a pesar de ello, esto no funciona con la mayoría de las organizaciones del estado, no necesariamente por eludir las operaciones de control, sino porque su patrimonio no lo admite. Por tal razón, se permite que pocas organizaciones sistematicen con las superiores para que se dé cumplimiento de las buenas decisiones con su respectiva verificación posterior que desarrolla la organización, todo ello con el fin de una educada y eficientemente gestión de sus capitales. El control interno es anticipativo, compartido y ulterior:

Con el control previo se busca tener la anticipación de las dificultades que se puede presentarse en el ejercicio de la gestión pública y tiene la misión de evitar errores posibles en la acción institucional.

Con el control compartido se busca solucionar las problemáticas administrativas en cuanto se presenten en el transcurso del ejercicio edil.

El control interno antepuesto y compartido incumbe en exclusiva los funcionarios, mandos y trabajadores del estado de la organización gubernamental. El control interno ulterior es practicado por los servidores o oficinistas ejecutores de la diligencia, y esencialmente por el órgano de control institucional. El control ulterior pesquisa solucionar las dificultades después que estos problemas se den a la luz.

El Sistema de Control Interno, se definió por medio de la Ley N° 28716, llamado “Ley de Control Interno de la Entidades del Estado”, y se concreta como

procedimiento de control interno al junto de actividades, ejercicios, procedimientos, normas, manejos, registros, métodos y procedimientos, conteniendo la actitud de los funcionarios y trabajadores, establecidos y patrocinados en cada organización estatal, para la obtención de los propósitos organizacionales que gestiona. La Ley describe que sus unidades están formadas por:

El ambiente de control; y se entiende como el lugar institucional que cultiva el ejercicio de valores, pericias, conductas y normas apropiadas para la ejecución del control interno y de una gestión cumplidora.

La valoración de riesgos, que tiene que lograr la identificación, el análisis y la administración de los eventos o factores que pueden perturbar adversamente el desempeño de las consumaciones, colofones, objetivos, diligencias y ordenamientos organizacionales.

Las diligencias de comprobación gerencial; y que sonoridad los manejos y ordenamientos de comprobación que da el autorizado o administrativo que se elija administración y los ejecutivos altamente competentes en concordancia con las funciones fijadas al particular con el propósito de garantizar la ejecución de las metas de la corporación.

Las diligencias de desconfianza y guía; concernientes a las operaciones que deberían ser afiliadas en la ocupación de los cargos fijados, con el propósito de atender y aseverar proporcionalmente, su aptitud y eficacia para la obtención de las metas del control interno.

Sistemas de comunicación e información; mediante el cual, el procesamiento, examen, difusión de unificación de la indagación con base de fichas y procedimientos de informáticas modernas y asequibles, ayuden con efectividad el fortalecimiento de la eficacia, transparencia y confiabilidad de los métodos organizacionales de control interno y de gestión.

El rastreo de resultados; consiste en la verificación y revisión actuales del esmero y metas de las disposiciones de control interno establecidas, conteniendo la ejecución de las encomiendas expresadas en sus escritos por los miembros del Sistema Nacional de Control.

Las responsabilidades de mejora; autoevaluados por las agencias reguladoras y los empleados del regulador institucional para desplegar las mejoras en los controles internos y alcanzar las desviaciones u omisiones subsanables, obligándolos a cumplir las leyes y reglamentos ajustables, se desarrollan decisiones o recomendaciones para mejorar u optimizar su trabajo.

La Gestión y el Órgano de Control organizacional son los miembros del procedimiento de control interno y que tienen la conformidad respectivamente con sus ámbitos de competencia.

En cuanto a las disposiciones sobre control interno, está estipulado en el artículo 211 de la Carta magna del Perú y en el Gráfico 7 de la Ley de Organismos del Control General del Perú, pertenece al organismo técnico de control este supremo, publicar, actualizar y aprobar las reglas de supervisión y control del sector público adoptado de las reglas universales de audiencia y las normas publicadas por la Organización Mundial de organizaciones que hace la labor de fiscalización superior.

De lo afirmado, las reglas de control interno aplicadas en un país conservan los parámetros de las normas administrativas con el propósito de medir, comparar y realizar los hechos contables para los cuales se establecen estas normas, aplicadas en las diferentes instituciones de este país servirán, en esencia, para como mentor para las auditorías, se aplicará en el más cercano futuro.

En este sumario y progreso, la distribución de las reglas de control interno dicta la coexistencia de un hecho cierto y seguro, cuya implementación compone responsabilidad de los mandos competentes y en los más altos

niveles de gestión, la mixtura de estas reglas instituye el contexto necesario, para que esto sea apropiado en cada establecimiento público.

La distribución de identidad de la norma de control interno consta de cinco dígitos, donde los primeros tres números forman el 1er campo, indicando el campo y subcampo, el 4to y 5to dígitos forman el 2do campo, indica el título, este pertenece al nombre de la norma.

Luego, la misma ley contempla los propósitos de Control Interno, y exhibe un sumario integral realizado por los funcionarios, el titular y los colaboradores de una organización, delineado para afrontar los riesgos y proporcionar una razonable seguridad, en la obtención de la misión de la organización, se lograrán los subsiguientes propósitos de gerencia:

Suscitar la eficacia, eficiencia, economía y limpidez en los ordenamientos de la organización, así mismo se promoverá el servicio de calidad en las instituciones públicas que presta

Atender y proteger los haciendas y fortunas de la institución pública contra alguna merma, avería, uso prohibido y sucesos ilícitos, así mismo, de manera frecuente, frente a todo hecho anormal o contexto nocivo que consiguiera afectar a la institución.

Efectuar la normatividad ajustable a la organización y a sus ordenamientos.

Avalar la seguridad y congruencia de la averiguación.

Atizar e inducir la pericia de valores organizaciones.

Suscitar el acatamiento de los dirigentes o trabajadores del estado de alcanzar cálculos por los capitales y bienes del estado a su cargo, caso contrario por alguna comisión encargada y aceptada.

Para la parte organizativa del régimen de control interno, con el fin de efectuar y operar cabalmente el régimen de control interno en las organizaciones del estado, el organismo de gestión deberá contar con un plan adecuado y diseñar la organización adecuada para efectuar y promover un grado razonable y ordenado, y la diligencia de criterios semejantes contribuye a un mejor desempeño y una evaluación integral.

De manera tal que, se discurre que son compendios ajustables al régimen de control interno:

- Autocontrol por el cual todos los agentes y agentes estatales deben vigilar su trabajo, descubrir faltas o derivaciones y corregirlas para optimizar su labor y conseguir los efectos deseados.
- La autorregulación, como lo que es capaz la institución para desarrollar normas, procedimientos y métodos que admitan resguardar, lograr y aseverar la eficacia, eficiencia, legitimidad y transparencia del resultado de sus procedimientos, acciones o actividades.
- Autogestión, en la que cada unidad es garante de conducir, ejecutar, planificar, evaluar y coordinar las ocupaciones a su cargo para cumplir con la regla ajustable y establecer propósitos en términos de seguimiento.

El sistema organizacional de control interno está institucionalmente diseñado y establecido teniendo en cuenta la responsabilidad de administrar, operar y supervisar sus funciones, su estructura brindará horizontes de control estratégico, de evaluación y operativo.

El enfoque reciente determinado por el COSO, la Guía de INTOSAI y la Ley N° 28716, afirma que los miembros del esquema de control interno se atañen unos con otros y que están comprendidos por muchos elementos que están integrados en el sumario de gestión. Tal es así que en el documento actual, para terminaciones de una adecuada formalidad y para efectuar el esquema de control interno en casi la totalidad de las organizaciones

nacionales, se piensa que ésta se constituya considerando las siguientes componentes que son cinco:

- Ambiente de inspección
- Estimación de peligros
- Diligencias de control de gerencia
- Indagación y declaración
- Inspección, que congrega a las acciones de monitoreo y prevención, compromisos de mejora y el seguimiento de resultados.

Estos dispositivos son conocidos de manera internacional por organismos globales especializados en control interno, y a pesar que sus nombres y elementos pueden diferir, su uso proporciona su implementación. El estándar del esquema de control interno en las organizaciones estatales también contribuye a su evaluación uniforme, ordenada y completa. por los organismos de inspección convenientes.

De tal manera, las acciones de monitoreo y prevención, el seguir los compromisos y resultados de mejoramiento, presentadas en los incisos d), f) y g) del artículo 3º de la Ley 28716, en armonía con su contenido concerniente se hallan asociadas en la unidad registro, denotado usualmente también como monitoreo o seguimiento.

Dentro de las funciones y compromisos del control interno, es el ejercido por diferentes niveles de jerarquía. Los servidores públicos, auditores domésticos y subordinados contribuyen al funcionamiento eficaz, eficiente y económico del régimen de control interno.

El titular, gerentes, sub gerentes y todos los trabajadores de la entidad son co-responsables de utilizar y dirigir el control interno y de conservar una distribución razonable de control interno para respaldar la obediencia de los propósitos y la eficacia del régimen de control interno. Economía, eficiencia y eficacia de las sistematizaciones comerciales.

Para apoyar al posicionamiento del control interno en las organizaciones, el titulado o colaborador que se elija, debe tomar el encargo de otorgar las implementaciones con los debidos criterios que a continuación se desarrollan:

**Soporte corporativo a las intervenciones internas:** El titular, gerentes, sub gerentes y todos los empleados de la organización deben demostrar y conservar una condición positiva y de sostén para que las intervenciones internas funcionen adecuadamente. La actitud es una peculiaridad de cada sujeto y se manifiesta en cada uno de los aspectos relacionados con su actividad. Su intervención y sostén fomenta una manera positiva.

**Compromiso de gestión:** Todo colaborador del estado tiene la obligación de responder ante el organismo de alto nivel y ante la ciudadanía en general sobre los caudales o capitales gubernamentales a su cargo o por una tarea u objetivo que le asigne y acepte recibir.

**Ambiente de familiaridad en el lugar de trabajo:** Los titulares, gerentes y sub gerentes deben promover un ambiente adecuado de familiaridad para asegurar el apropiado flujo de averiguación entre los colaboradores de la organización. La familiaridad puede propiciar un ambiente de trabajo propicio para la marcha de las intervenciones internas, basado en la cooperación y seguridad recíproca de las colaboradoras, así mismo en su rectitud y capacidad, el ambiente propiciará el acatamiento de compromisos y responsabilidades.

**Pureza en la gestión del gobierno:** Pureza en la gestión de los fortunas y recursos del país, de conformidad con la concerniente normatividad aplicable, incluyendo el deber de la organización de popularizar indagación sobre las diligencias que realiza relacionados con el logro de objetivos tales como el poder de la ciudadanía para tener esta información, evaluar y conocer la totalidad de la información, y la actuación y prácticas de gestión del gobierno.

**Seguridad sensata sobre el cumplimiento de los propósitos del control interno:** Una distribución eficaz del control interno provee una seguridad

sensata de que se lograrán los propósitos establecidos. Los titulares o administradores designados de cada organización deben conocer los peligros asociados a sus operaciones y pronosticar cuantitativa y cualitativamente sus tasas de rendimiento admisibles, según las circunstancias.

Al hablar de las tipologías de Control Interno, se puede mencionar que los apoderados del Control Interno en las Direcciones regionales y municipales caen bajo la responsabilidad del gobernador, así como también del corregidor, de los oficinistas públicos y de los asalariados públicos en general de cada uno de las instituciones del estado. Aunque con diferente afectación y de acuerdo a las ocupaciones de cada uno de los anteriormente mencionados, luego respecto a la diligencia del control interno se necesita la participación de todos aquellos participes de las instituciones del estado, considerándose una responsabilidad, una sistemática planificación y una comprobación del desempeño de las tareas fijadas.

A nivel de cumplimientos, se puede indicar las funciones siguientes:

Papel del gobernador y del corregidor Promulgar capacidades y modelos para la ejecución ordenación del Comprobación interno; Autorizar el proyecto de ejecución; Aportar acorralamiento general a la utilización de las pautas a nivel de direcciones; Habilitar la consumación de enmendadores y medidas; Autorizar medidas de empoderamiento institucional; Avalar y fomentar casco civilización encaminada al buen cumplimiento organizativa a la capitulación de cálculos y a las destrezas de comprobación

Papel de los oficinistas; Determinar y evaluar los peligros que perturban el ejecución de la tarea y el éxito de los propósitos de la institución; Efectuar acciones protectoras para disminuir o quitar riesgos viables; Plantear y realizar acciones metódicas de progreso de los procesos en cimiento a las operaciones de comprobación interior profiláctico Utilizar las políticas de comprobación interior mismamente tanto evolucionar las operaciones que le incumben en el marco del proyecto de consumación; Dirigir la consumación de la comprobación interior en sus concernientes gerencias; Ocasionar e incorporar al particular en cabrestante a la experiencia diaria del comprobación interior haciéndoles curiosear su importancia para el cumplimiento de la institución; Estar enterado acerca las políticas y modelos

de comprobación interior e informar acerca las propias para su utilización Estructurar y conservar la indagación creada tanto derivación de la ejecución del comprobación interior

Papel de los asalariados; Determinar peligros que pueden perjudicar el ejecución de la tarea y el éxito de los propósitos específicos comisionados; Plantear alientos de resolución a los dificultades reconocidos, Realizar las encomiendas relativas al comprobación interior profiláctico de convenio a la función que se efectúa en la corporación Satisfacer las trabajos de comprobación encargadas en los plazos y con la cualidad pedida; Estructurar la información emanada en cabrestante a la ejecución del comprobación interior

Papel del Comité del gobernación departamental y local Fiscalización de las diligencias en los municipios correspondiente a sus facultades nomotéticas; Censurar la administración de los oficinistas de la comuna; Autorizar el gobierno de organización interno y funcionamiento de la gobernación local Instar la elaboración de pruebas específicos audiencias monetarias y otros sucesos de comprobación

Papel de los vecindarios Los vecindarios de casco municipal actúan en la administración administrativa por medio de dispositivos de colaboración municipal y del entrenamiento de sus deberes políticos; Es legalidad y obligación de los vecindarios colaborar en la gobernación local de su localidad; La norma suscita los dispositivos inmediatos y no inmediatos de su colaboración.

Respecto a la segunda variable de estudio; Gestión de recursos económicos, cabe mencionar inicialmente que la Gestión, en un proyecto, es el conglomerado de procedimientos que permiten hacer objetividad las ideas y funciona tanto el dispositivo de obtención de decisiones mientras el período del plan que utiliza los ejecutores para activar recursos entreabrir oportunidades y moverse en el entorno local con el fin de conseguir los objetivos propuestos de convenio al asignatura de actuación adoptado por las organizaciones (Torres, 2010)

También afirma tanto el conglomerado de acciones que cumplen los administradores el equipo especialista y la administración en casco

determinada organización o en un plan en procura de satisfacer distinto o varios objetivos institucionales en diminuto mediano o dilatado vencimiento para ello necesariamente se recurre a la proyecto estratégica que se elabora con la colaboración de los colaboradores directos o del equipo especialista institucional; mientras el procedimiento de administración por lo proporción la administración tiene que curiosear con la gestión de los recursos financieros económicos materiales y humanos estos parámetros sonoridad cuantificables (Torres, 2010)

En la ordenamiento legalidad del Perú se estipula que las inversiones sociales en determinadas organizaciones sonoridad fondos invertidos en proyectos de interés comunitario para los cuales el temperamento garantiza el ciudad regional y el ciudad extranjero invertido en la fabricación principalmente para el uso interior y transacción La norma podrá aportar medicación especial a las inversiones públicas y privadas en áreas de mínimo crecimiento o en actividades de interés regional Mientras las últimas décadas la importancia y calidad de la financiación comunitario ha sido objeto de discusión en casco muchedumbre de organismos multilaterales y multinacionales que apoyan el crecimiento comunitario Paulatinamente se integraron las opiniones de los beneficiarios y el empoderamiento para conseguir niveles de calidad de la actuación pública gastar en sectores débiles y debilitados del territorio

Por distinto borde la administración financiera es un procedimiento que envuelve los entradas y salidas atribuibles a la elaboración del uso equitativo del efectivo en las instituciones y en derivación la rendimiento financiera creada por él mismo; Esto nos admite determinar el propósito esencial de la administración financiera a partir de dos compendios; La reproducción de recursos o entradas conteniendo las aportaciones de los asociados; y en siguiente lugar la eficacia y efectividad o exigencias o esfuerzos en el comprobación de los recursos financieros para conseguir niveles admisibles y placenteros en su uso (Sánchez, 2006)

Después la Administración Ahorrador – Financiera tiene el objetivo de conseguir caudales en las ideales condiciones dadas determinando y definiendo el cargo de los caudales hacia activos específicos de modo eficaz. Mismamente mismo la compostura de los pasivos es un conglomerado de distintas acciones y métodos relacionados dentro de sí con el propósito de estructurar, planear, capitanear y contrastar de manera eficaz y efectiva los trabajadores de finanzas y de material útiles para la marcha y crecimiento de las instituciones inspeccionándolos estrechamente y utilizándolos de manera racional para sobrepasar los propósitos propuestos; Por lo que se puede alegar que la administración ahorrador – financiera es el instrumento más al prestación de la administración completa de las instituciones (Escobar, 2013)

Cabe mencionar también que los métodos esenciales de la Gestión Económico – Financiera son los siguientes: a) El sumario administrativo y control interno. b) El sumario contable. c) El sumario de control y planificación en finanzas. d) El analizar, el seguir y el evaluar, el proceso continuo. En la actualidad mundial de los mercados, las orientaciones de las sociedades deben calcular la validez financiera, esto se consigue por medio del análisis económico - financiero, con único propósito de reclamar por las entradas necesarias que logren resguardar los gastos fundamentales que avalen la continuación de la fabricación de bienes y servicios (Escobar, 2013).

Según Greco (2003) los recursos económicos son procedimientos de los que se coge la economía para tener bienes y servicios que pide la sociedad, como son: el trabajo humano, elementos naturales y materiales, etc.

Además, los recursos económicos; Son cada una de las cosas, materiales o inmateriales, materiales o inmateriales, capaces de saciar determinadas necesidades dentro de las ocupaciones productivas o comerciales de una organización. Dichos recursos son por consiguiente obligatorios para el progreso de ocupaciones comerciales, económicas o industriales. Según Rodríguez (2011) se llaman recursos al grupo de bienes y derecho que cuenta una institución bancaria para conseguir sus fines. Los

orígenes de estos recursos son los compromisos contraídos y el patrimonio aportado, según Antony (2010) recursos es el grupo de recursos accesibles para solucionar una penuria o realizar una organización. Se piensan recursos todos esos medios que ayudan a la fabricación y repartición de los servicios y bienes que los ciudadanos realizan y usan. Los economistas comprenden que todos los recursos son continuamente irrisorios ante la extensión y variedad de los anhelos ciudadanos, que es como argumentan las decadencias; definiendo claramente a la hacienda como la ciencia que asimila las leyes que mandan el reparto de aquellas haciendas entre los diversos objetivos probables y según Welsch (1990) Los recursos son los componentes de la producción, clasificados como, tierra, trabajo y capital.

La fundamentación epistemológica de contrato a Osorio (1998) es donde se percibe dos visiones yelmo externa y casco interna; la apariencia externa es el respeto del entorno social y pedagógico en la actuación pensativa acerca del discernimiento; y por la apariencia interna vibración los semblantes cognoscitivos insuficiente mentado entorno es alegar el objeto de estudio relación a la esencia de escaso e invita más bien a conservar yelmo observación ecológica del mundillo auténtico en relación con un comprender alfabetizar Y correspondiente Ceberio y Watzlawick (1998) afirma que es yelmo división de la filosofía que se encarga de todos los compendios que gestionan la consecución de raciocinio y poner en claro los fundamentos límites métodos y legitimidad del mismo

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

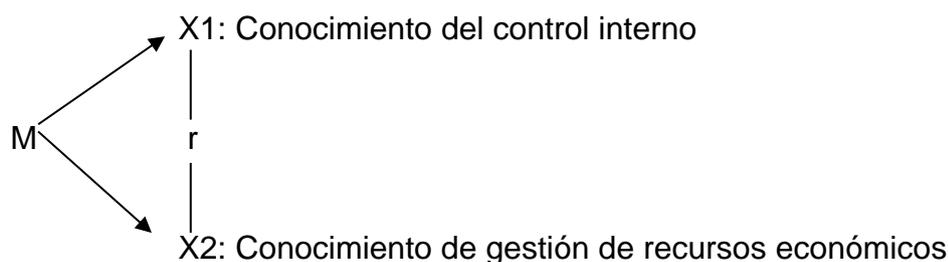
La indagación que se realizó fue de tipo básica, desde lo señalado por Ander-Egg (2011) la investigación es básica porque, a través de su desarrollo, puede contribuir al desarrollo del conocimiento científico sobre las variables estudiadas, desarrollando un marco teórico sustentado en la cita del autor.

En la presente indagación se hizo uso de la investigación descriptiva, cuyo objetivo es describir eventos y situaciones de la manifestación de ciertos fenómenos; se utilizó la modalidad documental bibliográfica para obtener y sustentar las variables en estudio en su marco teórico ya existente basada en libros, revistas, tesis, artículos, etc. De manera que la información este abordada en la comprensión de las características de las variables.

La indagación es no experimental y de corte transversal, pues no se manipula ninguna variable en estudio, para luego observar sus efectos. Simplemente se describen y se analizan su comportamiento y relación en un momento determinado, de acuerdo a Hernández-Sampieri, et al. (2018), lo no experimental es aquella indagación en donde no se manejan los constructos de deliberadamente, al contrario, solo se recoge información según como se presenta y percibe las variables tal cual.

El diseño de la indagación es Correlacional, pues tiene el objetivo de arquear el grado de agrupación entre las variables observables en la indagación, además de medir la relación entre las variables estudiadas que se refiere al nivel de conocer del control interno y del nivel de conocer de la gestión de recursos económicos. Según, Morales (2016) afirma que la finalidad de un diseño correlacional es conocer la relación entre dos o más conceptos en este caso entre discalculia y competencias matemáticas, así como de sus dimensiones en un contexto particular.

El esquema correlacional se muestra:



Donde:

M = Muestra estudiada

X1= Conocimiento del control interno

R = Relación entre ambas variables

X2= Conocimiento de gestión de recursos económicos

### **3.2. Variables y operacionalización**

#### **3.2.1. Variable 1: Conocimiento del control interno**

Es el grupo de procedimientos, planes y políticas de una institución cuyo propósito es afirmar la eficiencia, seguridad y eficacia de la gestión y las sistematizaciones, y fomentar y monitorear la buena gestión financiera para lograr información pertinente y completa y suministrar una seguridad razonable sobre la capacidad para lograr los objetivos y objetivos establecidos (Aldave & Meníz, 2005).

#### **3.2.2. Variable 2: Conocimiento de Gestión de Recursos Económicos**

Es la reproducción de recursos o entradas conteniendo las aportaciones de los asociados; y en siguiente lugar la eficacia y efectividad o exigencias o esfuerzos en la comprobación de los recursos financieros para conseguir niveles admisibles y placenteros en su uso (Sánchez, 2006)

### 3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

#### **Población:**

Estuvo accedida por la totalidad de trabajadores que laboran en el gobierno regional de La Libertad en la subgerencia de contrataciones, durante el mes de mayo del 2022; de acuerdo a la nómina del personal del departamento de recursos humanos, es un número de 31 trabajadores entre funcionarios, empleados y técnicos.

#### **Tabla 1**

Distribución de los trabajadores de la subgerencia de contrataciones del Gobierno regional, 2022

Condición	Sexo		Total	Porcentajes
	Hombres	Mujeres		
Funcionarios	1	0	1	3.2%
Empleados	11	13	24	77.4%
Técnicos	4	2	6	19.4%
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>31</b>	<b>100.0%</b>

Nota: Recursos humanos del Gobierno Regional, 2022

#### **Discernimientos de selección de muestra**

##### **Criterio de inclusión:**

1. Todo aquel trabajador que desea participar de la investigación y que actualmente está laborando en el gobierno regional, sea nombrado o contratado.

##### **Criterio de exclusión:**

2. Todo aquel trabajador que no desea participar de la investigación a pesar que esté laborando en el gobierno regional, sea nombrado o contratado.

#### **Muestra:**

Estuvo conformada por toda la población de trabajadores que bregan en el gobierno regional de La Libertad en la gerencia de contrataciones, durante el mes de mayo del 2022; por lo tanto, será considerado una población muestral.

**Muestreo:**

Al considerar a toda la población, no fue necesario el uso de la teoría del muestreo.

**Unidad de análisis:**

Es el trabajador que labora en el gobierno regional de La Libertad y que pertenecen a la gerencia de contrataciones.

**3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos****Técnicas:**

Referentes a las variables de estudio: conocimiento de control interno, así como en la gestión de recursos económicos se utilizó **la encuesta** asistida por el equipo investigativo; pues el investigador junto a sus colaboradores de la investigación ayudó de manera constante despejar alguna duda o inquietud que se presentó en el llenado de los instrumentales de recojo de datos.

**Instrumento:**

Para la realización de la medición de uno y otras variables, se aplicó **el cuestionario** auto llenado o asistido por el equipo investigativo que registró adecuadamente el conocimiento de los encuestados en cada una de las variables de estudio;

**La validez de instrumentos de recolección de datos**

**Validez de contenido:** El primer instrumento perteneciente al Mg. Arias (2015) fue validado oportunamente por juicio de expertos, arrojando un calificativo de instrumento válido. Respecto el segundo instrumento perteneciente al Dr. Sabando (2015) y también fue validado por juicio de expertos, arrojando un calificativo de instrumento válido.

**Validez de criterio:** Ambos instrumentos fueron oportunamente evaluados a través del coeficiente de Pearson para medir cada ítem de las variables analizadas.

## **La confiabilidad de instrumentos de recolección de datos**

Se destino el instrumental cuestionario de uno y otra variable a una muestra piloto conformada por 15 individuos con similares caracteres a la población de estudio, para lograr determinar la confiabilidad.

El primer instrumento fue aplicado a una muestra piloto de 15 trabajadores, arrojando un valor del coeficiente alfa de crombach de 0.786 concluyendo que dicho instrumento es confiable y mide el nivel de conocimiento en control interno de un trabajador del gobierno regional. (Anexo 03).

El segundo instrumento también fue aplicado a la misma muestra piloto de 15 trabajadores, arrojando un alfa de crombach de 0.799 concluyendo también que dicho instrumento es confiable y mide el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos de un trabajador del gobierno regional (Anexo 03).

### **3.5. Procedimiento**

Se solicito la autorización a los participantes de la subgerencia de contrataciones para la presente indagación a fin de que estén bien informados, señalando los pros y los contras del llenado de los cuestionarios a aplicar.

Se corroboro la ratificación de los instrumentales aplicados para la correcta diligencia a todos los participantes de la indagación.

Se administro correctamente los instrumentos con el equipo investigativo, en las instalaciones de la institución y durante la hora de descanso a fin no interrumpir las labores cotidianos de los trabajadores. Una vez, recolectados todos los datos, se dio tratamiento estadístico a través de los softwares Excel y SPSS.

Se presentaron y analizaron los resultados de la indagación y se procedió a la realización del informe final para su respectiva presentación.

### **3.6. Métodos de análisis de datos**

Al finalizar la recolección de la pesquisa mediante la aplicación de los cuestionarios se procedió a la revisión y codificación de las mismas para organizarla en la hoja electrónica Excel 2019.

#### **Estadística descriptiva:**

Luego de tener la base de datos en Excel, se exportó la data al software estadístico SPSS versión 26; posteriormente se aplicó la estadística descriptiva donde se construyeron las tablas unidimensionales para cada variable, acompañadas con sus respectivas figuras de barras simples, además se construyeron las tablas bidimensionales para el cruce de las variables y figuras de barras comparativas.

#### **Estadística inferencial:**

Respecto a la estadística inferencial, se abordó en primer lugar, el cálculo de la prueba de regularidad de las fichas mediante la prueba de Shapiro Wilk, finalmente se recurrió a la prueba de correlación Rho de Spearman para computar el grado o nivel de relación entre el conocimiento del control interno y el conocimiento en gestión de recursos económicos.

### **3.7. Aspectos éticos**

La exploración de la realidad y el pudor para que la exposición de los resultados de la indagación incumba a los que se consiguieron en el sumario, sin deformar los fenómenos obtenidos para gloria personal o de interés en terceros. (Amador, 2010)

Respeto de la persona humana: Existe la obligación de acatar la prerrogativa humana, la equivalencia, la pluralidad, la independencia, la legalidad a la independencia reveladora, la reserva y el secreto de las personas involucradas en las indagaciones.

Aprobación concedora y expreso: en toda indagación es obligación contar con la ostentación de intención concedora libre indiscutible y determinada a través de la cual las almas de los antecedentes dar el sí la utilización de esa pesquisa para las conclusiones concretas de la indagación.

Responsabilidad, rigor científico y veracidad: observar el comportamiento honrado mientras el crecimiento de indagación carente de metas que no incumban con las compromisos asumidas ni cometidas en prácticas de usurpación u ocultación con el afán de conseguir una rentabilidad para uno mismo o para cualquier otro árbitro. Corresponder con rigurosidad investigativa para garantizar la autenticidad, credibilidad y fiabilidad de fuentes inventivas y fichas. Extender el riguroso afecto a la autenticidad en cada etapa del procedimiento de la indagación.

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Estadística Descriptiva

Las derivaciones obtenidas pasaron el proceso de análisis en base de los objetivos de la indagación y a sus respectivas hipótesis. Para la inconstante primera se empleó un cuestionario con 14 ítems y 3 dimensiones, siendo las elecciones de respuesta: completamente en desacuerdo, desacuerdo, ni en desacuerdo ni de acuerdo, de acuerdo y completamente de acuerdo, se tabularon para presentar los siguientes rangos de categorías de cada variable:

**Tabla 2**

**Nivel y rango de calificación de la variable conocimiento en control interno**

Nivel	Rango	Frecuencia	%
Alto	63 - 70	1	3.2
Medio	35 - 62	23	74.2
Bajo	14 - 31	7	22.6
Total		31	100.0

Nota: Cuestionario de conocimiento en control interno a trabajadores de un gobierno regional, 2022

**Interpretación:** Se visualiza en la tabla 2 los intervalos que se han determinado con el mínimo 1 y con el máximo 5, resultado de las marcas dadas en las opciones de respuesta de los ítems; la variable 1 está diseñada en 14 ítems, las que al multiplicar por 5 (máximo valor a la opción de respuesta) da un total de 70, donde se le resta el mínimo puntaje 14, resulta 56, lo que se divide entre 3 (categorías de la variable) resultando una amplitud interválica de 18.7. Dicha amplitud es ajustada a cada categoría. Por lo tanto, se observa que el mayor porcentaje con un 74.2%, 23 de los 31 trabajadores tienen un nivel medio de conocimiento en control interno, seguido del 22.6% determinado por 7 de 31 trabajadores con un nivel bajo y solo el 3.2% tienen un nivel alto de conocimiento en control interno.

Luego, para la variable segunda se utilizó un interrogatorio con 11 ítems y 4 dimensiones, siendo las elecciones de respuesta: completamente en desacuerdo, en desacuerdo, ni en desacuerdo ni de acuerdo, de acuerdo y completamente de acuerdo, se tabularon para presentar los siguientes rangos de categorías de esta variable.

**Tabla 3**

**Nivel y rango de calificación de la variable conocimiento en gestión de recursos económicos**

Nivel	Rango	Frecuencia	%
Alto	42 - 55	5	16.1
Medio	24 - 41	19	61.3
Bajo	11 - 23	7	22.6
Total		31	100.0

Nota: Cuestionario de conocimiento en gestión de recursos económicos a trabajadores de un gobierno regional, 2022

**Interpretación:** Se visualiza en la tabla 3 los intervalos que se han determinado con el mínimo 1 y con el máximo 5, resultado de las marcas dadas en las opciones de respuesta de los ítems; la variable 2 está diseñada en 11 ítems, las que al multiplicar por 5 (máximo valor a la opción de respuesta) da un total de 55, donde se le resta el mínimo puntaje 11, resulta 44, lo que se divide entre 3 (categorías de la variable) resultando una amplitud interválica de 14.7. Dicha amplitud es ajustada a cada categoría. Por lo tanto, se observa que el mayor porcentaje con un 61.3% ósea 19 de los 31 trabajadores tienen un nivel medio de conocimiento en gestión de recursos económicos, seguido del 22.6%, representado por 7 de 31 trabajadores con un nivel bajo y el 16.1% tienen un nivel alto de conocimiento en gestión de recursos económicos.

## 4.2. Estadística Inferencial

### 4.2.1. Prueba de hipótesis general:

**H1:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 4**

**Correlación del conocimiento del Control Interno con el conocimiento de la gestión de recursos económicos**

CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO		CONOCIMIENTO EN GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	7	0	0	7
	%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	0	19	4	23
	%	0.0%	61.3%	12.9%	74.2%
ALTO	n	0	0	1	1
	%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%
Total	n	7	19	5	31
	%	22.6%	61.3%	16.1%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.862**

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### Interpretación

En la tabla 4 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.862 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre las variables.

### 4.2.2. Prueba de hipótesis específicas:

**4.2.2.1. HE1:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso administrativo en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso administrativo en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 5**

**Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso administrativo de la gestión de recursos económicos**

CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO		CONOCIMIENTO EN PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	7	0	0	7
	%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	2	16	5	23
	%	6.5%	51.6%	16.1%	74.2%
ALTO	n	0	0	1	1
	%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%
Total	n	9	16	6	31
	5	29.0%	51.6%	19.4%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.888**

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

**Interpretación**

En la tabla 5 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.888 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en el proceso administrativo y el control interno.

**4.2.2.2. HE2:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso contable en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso contable en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 6**

**Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso contable de la gestión de recursos económicos**

CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO		CONOCIMIENTO EN PROCESO CONTABLE EN LA GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	6	1	0	7
	%	19.4%	3.2%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	0	18	5	23
	%	0.0%	58.1%	16.1%	74.2%
ALTO	n	0	0	1	1
	%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%
Total	n	6	19	6	31
	%	19.4%	61.3%	19.4%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.887**

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### Interpretación

En la tabla 6 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.887 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en el proceso contable y el control interno.

**4.2.2.3. HE3:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de planificación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de planificación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 7**

**Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso de planificación de la gestión de recursos económicos**

CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO		CONOCIMIENTO EN PROCESO DE PLANIFICACIÓN EN LA GESTIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	6	1	0	7
	%	19.4%	3.2%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	1	18	4	23
	%	3.2%	58.1%	12.9%	74.2%
ALTO	n	0	0	1	1
	%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%
Total	n	7	19	5	31
	5	22.6%	61.3%	16.1%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.873**

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### **Interpretación**

En la tabla 7 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.873 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en el proceso de planificación y el control interno.

**2.2.2.4 HE4:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de seguimiento y evaluación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de seguimiento y evaluación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 8**

**Correlación del conocimiento del Control Interno con el proceso de seguimiento y evaluación de la gestión de recursos económicos**

CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO		CONOCIMIENTO EN PROCESO DE SEGUIMIENTO EN LA GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	7	0	0	7
	%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	1	18	4	23
	%	3.2%	58.1%	12.9%	74.2%
ALTO	n	0	0	1	1
	%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%
Total	n	8	18	5	31
	5	25.8%	58.1%	16.1%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.869**

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### **Interpretación**

En la tabla 8 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.869 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en el proceso de seguimiento y el control interno.

**4.2.2.5. HE5:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la implementación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la implementación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 9**

**Correlación del conocimiento en gestión de recursos económicos con la implementación del Control Interno**

CONOCIMIENTO EN GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS		CONOCIMIENTO EN LA IMPLEMENTACION DEL CONTROL INTERNO			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	7	0	0	7
	%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	0	19	0	19
	%	0.0%	61.3%	0.0%	61.3%
ALTO	n	0	0	5	5
	%	0.0%	0.0%	16.1%	16.1%
Total	n	7	19	5	31
	5	22.6%	61.3%	16.1%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.849**

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### Interpretación

En la tabla 9 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.849 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en la implementación del control interno y la gestión de recursos económicos.

**4.2.2.6. HE6:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y el control previo, simultaneo y posterior del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y el control previo, simultaneo y posterior del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 10**

**Correlación del conocimiento en gestión de recursos económicos con el control previo, simultaneo y posterior del Control Interno**

CONOCIMIENTO EN GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS		CONOCIMIENTO EN EL CONTROL PREVIO, SIMULTANEO Y POSTERIOR DEL CONTROL INTERNO			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	7	0	0	7
	%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	0	19	0	19
	%	0.0%	61.3%	0.0%	61.3%
ALTO	n	0	0	5	5
	%	0.0%	0.0%	16.1%	16.1%
Total	n	7	19	5	31
	5	22.6%	61.3%	16.1%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.931**

**Fuente:** Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### Interpretación

En la tabla 10 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.931 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación muy alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en el control, previo, simultaneo y posterior del control interno y la gestión de recursos económicos.

**4.2.2.7. HE7:** Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la evaluación y retroalimentación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**H0:** No existe una relación entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la evaluación y retroalimentación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.

**Tabla 11**

**Correlación del conocimiento en gestión de recursos económicos con el control previo, simultaneo y posterior del Control Interno**

CONOCIMIENTO EN GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS		CONOCIMIENTO EN LA EVALUACION Y RETROALIMENTACION DEL CONTROL INTERNO			Total
		BAJO	MEDIO	ALTO	
BAJO	n	7	0	0	7
	%	22.6%	0.0%	0.0%	22.6%
MEDIO	n	8	11	0	19
	%	25.8%	35.5%	0.0%	61.3%
ALTO	n	0	0	5	5
	%	0.0%	0.0%	16.1%	16.1%
Total	n	15	11	5	31
	%	48.4%	35.5%	16.1%	100.0%

**Sig. P = 0.000 < 0.05; Spearman = 0.931**

**Fuente:** Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

### Interpretación

En la tabla 11 se señala que, en convenio a la correlación de Spearman (en función a la Tabla 12 y análisis respectivo de la normalidad de los datos), existe una relación alta y positiva entre las variables de la indagación; ya que dicho coeficiente tiene el valor de 0.849 y una significancia de 0.000 ( $p < 0.01$ ), de manera que se deduce que coexiste una relación alta, positiva y altamente significativa entre el nivel de conocimiento en la evaluación y retroalimentación del control interno y la gestión de recursos económicos.

**4.2.2.8. Nivel de la variable conocimiento del control interno en trabajadores**

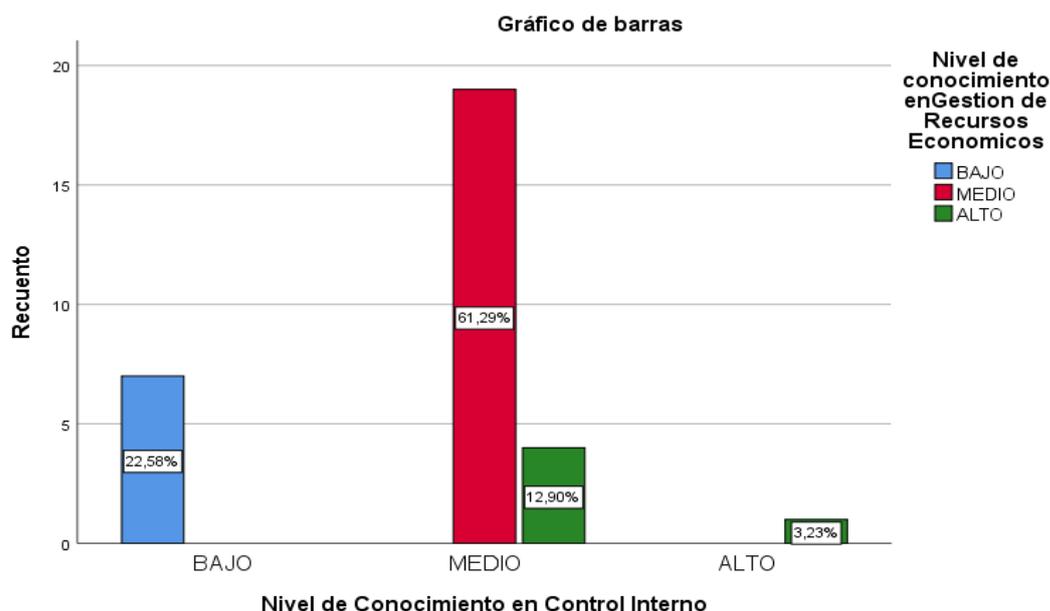
**Tabla 12**

**Nivel de conocimiento en control interno por gestión de recursos económicos**

**Tabla cruzada Control Interno\*Gestión Recursos Económicos**

		Gestión de Recursos Económicos			Total	
		BAJO	MEDIO	ALTO		
Control Interno	BAJO	n	7	0	0	7
		n esperado	1,6	4,3	1,1	7,0
		%	22,6%	0,0%	0,0%	22,6%
	MEDIO	n	0	19	4	23
		n esperado	5,2	14,1	3,7	23,0
		%	0,0%	61,3%	12,9%	74,2%
	ALTO	n	0	0	1	1
		n esperado	,2	,6	,2	1,0
		%	0,0%	0,0%	3,2%	3,2%
Total	n	7	19	5	31	
	n esperado	7,0	19,0	5,0	31,0	
	%	22,6%	61,3%	16,1%	100,0%	

Nota: Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS



Fuente: Tabla 5

**Figura 9: Nivel de la variable conocimiento en control interno**

## V. DISCUSIÓN

En la actualidad, ha aumentado la necesidad de tener un excelente método de control interno en los establecimientos del estado y privado, debido a la capacidad de computar la eficiencia y productividad en la gestión de recursos mientras se implementa el sistema; por ello, el control interno recientemente se ha convertido en un destacado pilar de la organización empresarial, ya que permite una buena observación de la gestión de recursos económicos que realiza toda organización; así mismo se tiene la confianza en los registros y en el cumplimiento de los estatutos, reglas y ordenanzas aplicables y requeridos durante todo el proceso productivo. Teniendo cuenta en ello, con el resultado primero, se consiguió comprobar la hipótesis, dar por resuelto la dificultad y por concretar el objetivo general de la indagación, ya que de acuerdo al coef. de correlación de Spearman el valor fue de 0.862 con una sig. de 0.000 por lo que se puede afirmar que existe evidencia suficiente para mencionar que hay una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, determinándose además que la primera variable explica la segunda en un 93.9% dejando solo un 6.1% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es relacionado con lo mencionado en la indagación de Sabando (2018) quien relató entre sus terminaciones que el asunto de análisis táctico y de misión de control interno dentro de la municipalidad Cantón Bolívar, no es aprovechado de manera reglamentada, pues existe una falta de conocimiento en las normas de gestión de parte de los trabajadores, pues ellos no cuentan con un régimen de adiestramiento con las colectividades de control del sector estatal; así como con la investigación de Vílchez (2018) donde afirmó que se restringen la ejecución segura de los procedimientos y programas, creando la inobservancia de las metas y metas de la institución, porque no se conoce o por dejadez de los trabajadores en la obediencia de sus ocupaciones, además el contiguo de técnicas, metodologías y elementos de control interno no pasan por una evaluación; por la incorrección del manual de ordenamientos y guías por cada una de las áreas, que cuenten los ordenamientos concretos de manera minuciosa y precisen las funciones de los trabajadores.

La segunda derivación consintió en lograr el primer objetivo concreto, lo que se situó a determinar el valor de la asociación entre la dimensión proceso administrativo con el nivel de conocimiento del control interno; y de acuerdo al valor del coeficiente de correlación de Spearman 0.888 y una significancia de 0.000, infiriéndose que existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso administrativo en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional determinándose además que la primera dimensión de la gestión de recursos económicos explica a la primera variable en un 88.8% dejando solo un 11.2% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es relacionado con lo mencionado en la indagación de Chacón (2017) quien reseñó entre sus terminaciones que se estableció y se dejó claro la importancia del control interno y lo bueno que resulta ser desde la visión administrativa, financiera y además donde la gerencia tiene por esencia amparar, y resguardar los caudales de la institución, sorteando gastos no debidos y sin fondos monetarios; así como con la investigación de Guardia (2020) donde afirmo que existe una falta de observancia de los fines, objetivos y misiones corporativas, que proporciona la gestión administrativa un punto de referencia para abordar estos desajustes, con un enfoque particular en la prestación de servicios y la colaboración activa.

Por medio del resultado tercero permitió dar logro el segundo objetivo específico, el mismo que se orientó a determinar el valor de la asociación entre la dimensión proceso contable con el nivel de conocimiento del control interno; y de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman resulto tener un valor de 0.887 con una significancia de 0.000, infiriéndose que existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso contable en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional determinándose además que la segunda dimensión de la gestión de recursos económicos explica a la primera variable en un 88.7% dejando solo un 11.3% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es relacionado con lo mencionado

en la indagación de Sabando (2018) quien narró entre sus terminaciones que se debe emplear el manual para dar optimización a los acontecimientos de control interno desde el interno de la comuna, buscando el progreso, el vigor y la validez de la parte económica, que está sujeto al óptimo desempeño de los trabajadores de la entidad edil; además, el manual propuesto, indaga la eficacia y la eficiencia de los registros de los capitales que cuenta la municipalidad, con la sustentación del excelente desempeño de los colaboradores, de manera que si ejecución es fundamental y prioritario para el cumplimiento de los objetivos organizativos; así como con la investigación de Chacón (2017) donde concluyo que el control interno servirá de pilar o utensilio de control administrativo, donde deberá abarcar la planificación de la institución, considerando anotaciones y procedimientos encaminadas con la misión de proteger los activos y la contabilidad empresarial confiable. Apenas se estableció y se dejó claro la importancia del control interno y lo bueno que resulta ser desde la visión financiera y donde la gerencia tiene por esencia amparar, y resguardar los caudales de la institución, sorteando gastos no debidos y sin fondos monetarios, además de tener la seguridad de que todo gasto se realice con la debida autorización.

La cuarta derivación admitió lograr el tercer objetivo específico, que consistió en determinar el valor asociado de la dimensión proceso de planificación con el nivel de conocimiento del control interno; y de acuerdo al valor del coeficiente de correlación de Spearman trascendió tener una cuantía de 0.873 con significancia de 0.000, infiriéndose que existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de planificación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional determinándose además que la tercera dimensión de la gestión de recursos económicos explica a la primera variable en un 87.3% dejando solo un 12.7% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es vinculado con lo mencionado en la indagación de Monascal (2018) donde describió entre sus terminaciones que los trabajadores tienen coincidencia el de no conocer las normas y los procedimientos señalados en los espacios donde están fijados para ejecutar

sus diligencias; así como con la investigación de Castillo (2019) donde el ensayista plantea al método de control interno como el utensilio que las instituciones municipales consigan sus fines, objetivo y misión corporativa.

El quinto resultado condescendió lograr el cuarto objetivo específico, donde se situó a establecer la medida asociativa de la dimensión proceso de seguimiento y evaluación con el nivel de conocimiento del control interno; y de acuerdo al valor del coeficiente de Spearman trasciendo tener una cuantía de 0.869 con una signi. de 0.000, infiriéndose que existe una correspondencia significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de seguimiento y evaluación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional determinándose además que la tercera dimensión de la gestión de recursos económicos explica a la primera variable en un 86.9% dejando solo un 13.1% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es vinculado con lo mencionado en la indagación de Lannelongue (2017) donde relató entre sus terminaciones que la energía que una institución pone en su Sistema de Gestión influye en la eficiencia de ese sistema para examinar con el seguimiento y evaluación de la gestión dos variables importantísimas para indagar cual es el estado del control en cada gestión procesada.

El sexto resultado admitió el logro del quinto objetivo específico, que determinó la medición que asocia la dimensión de implementación con el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos; y de acuerdo al coeficiente de correlación Spearman trasciendo tener una cuantía de 0.849 con una sign. de 0.000, infiriéndose que existe una correspondencia significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la implementación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, determinándose además que la primera dimensión del conocimiento en control interno expone a la segunda variable en un 84.9% dejando un 15.1% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es vinculado con lo mencionado en la indagación de Liñan (2019) que reseñó entre sus terminaciones que las operaciones, presentaciones,

instrucciones y métodos de control para establecer la economía, validez y garantía en la usanza de los trabajadores, financieros y materiales proporcionarán la ejecución de una audiencia exhaustiva en una institución.

La séptima derivación condescendió lograr el sexto objetivo específico, que consistió en establecer la medida en la que se relaciona la dimensión del control previo, simultáneo y posterior con el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos; y de acuerdo a Spearman en su resultado valorativo fue de 0.931 con una signific. de 0.000, infiriéndose que existe una correlación explicativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y el control previo, simultáneo y posterior del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, determinándose además que la segunda dimensión del conocimiento en control interno expone a la segunda variable en un 93.1% dejando solo un 6.9% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es vinculada con lo mencionado en la indagación de Escalante (2017) que afirmó entre sus terminaciones que la intervención antes, en simultáneo y posterior del control interno procedente en general y en cada una de las áreas y en todos los niveles de la institución deben en la práctica desarrollar todas las diligencias monitoreadas y controladas de toda gestión.

El octavo efecto accedió a lograr el séptimo objetivo específico, que determinó el valor de asociación entre la dimensión de la evaluación y retroalimentación con el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos; y de acuerdo al coef. de Spearman trasciendo tener una cuantía de 0.824 con una sign. de 0.000, infiriéndose que existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la evaluación y retroalimentación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, determinándose además que la primera dimensión del conocimiento en control interno expone a la segunda variable en un 82.4% dejando un 17.6% ser explicada por otras variables no consideradas. Lo escrito anteriormente es afín con lo mencionado en la indagación de Vílchez (2018) donde relató entre sus terminaciones que las organizaciones no

cuentan con trabajadores idóneos, capacitados, especializados en gestión de recursos económicos, por la falta de una elección a través de concurso público de plazas, hace que exista una gran cantidad de trabajadores que tienen conocimiento sobre la evaluación y retroalimentación del control interno, además que muy poco conocen el funcionamiento de un gobierno comunal.

## VI. CONCLUSIONES

**Primera:** En cuanto al objetivo general se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre las variables 1 y la variable 2 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.862 y sig=0.000)

**Segundo:** En cuanto al objetivo específico 1 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre la dimensión procesos administrativo y la variable 1 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.888 y sig=0.000)

**Tercera:** En cuanto al objetivo específico 2 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre la dimensión proceso contable y la variable 1 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.887 y sig=0.000)

**Cuarta:** En cuanto al objetivo específico 3 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre la dimensión proceso de planificación y la variable 1 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.873 y sig=0.000)

**Quinta:** En cuanto al objetivo específico 4 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre la dimensión proceso de seguimiento y evaluación con la variable 1 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.869 y sig=0.000)

**Sexta:** En cuanto al objetivo específico 5 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre la dimensión implementación y la variable 2 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.849 y sig=0.000)

**Séptima:** En cuanto al objetivo específico 5 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y muy alta entre la dimensión control previo, simultaneo y posterior con la variable 2 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.931 y sig=0.000)

**Octava:** En cuanto al objetivo específico 5 se concluyó que existe una asociación positiva altamente significativa y alta entre la dimensión evaluación y retroalimentación con la variable 2 en trabajadores del gobierno regional, 2022. (Rho Spearman= 0.824 y sig=0.000)

## VII. RECOMENDACIONES

De acuerdo con lo obtenido en el estudio, se realizan las siguientes recomendaciones:

**Primera:** Al gobierno Regional llevar a cabo la implementación de capacitación en control interno a todos los trabajadores de manera que se pueda elevar el nivel de conocimiento en dicha variable.

**Segundo:** A los trabajadores del Gobierno Regional de la gerencia de contrataciones, realizar un proceso de autoevaluación referente a la gestión administrativa en recursos económicos y financiero.

**Tercera:** A las autoridades de la Universidad seguir alentando el desarrollo de investigaciones en el ámbito organizacional público vinculados a la presente investigación, dada la importancia y necesidad que tiene la sociedad liberteña y nacional.

## VII. REFERENCIAS

- Arias, G. (2015) *El sistema de control interno y su eficiencia en el uso de los recursos económicos del consejo distrital de Mache, 2014*. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio virtual. <http://repositoriouv.sistemadecontrolinterno.1254rth.ust>
- Amador, M. (2010) *Ética de la investigación*. Revista IBERO AMERICANA de Educacion. DOI: <https://doi.org/10.35362/rie5441666>
- Ander Egg, E. (2011). *Aprender a investigar: nociones básicas para investigación social*. 1ra ed. – Córdoba: Brujas, 2011.
- Antony, R. (2010). *Manual de Control de Gestión*. Profit.
- Aldave & Meniz (2005) *Auditoría y control gubernamental*. Gráfica Bernilla.
- Beas J. (2006) *Eficiencia vs Eficacia*. Editorial Norma.
- Castillo, R. (2019). *Sistema de control interno instrumento para la efectividad de las municipalidades*. [Tesis de doctorado, Universidad Nacional Federico Villarreal] <http://repositoriounfv.edu.sistemacontrolinterno123/85q>
- Catágora, F. (2013). *Sistemas y procedimientos contables*. McGraw Hill.
- Cepeda, G. (1996) *Auditoría y control interno*. Mc Graw Hill.
- Chacón, G. (2017). *El control interno como herramienta fundamental contable y controladora de las organizaciones*. [tesis de maestría, Universidad de Carabobo]. <https://ucarab.edu.ve.herramientadecontrol18/trk8d>
- Contraloría General de la República (2004) *Manual de Auditoría Gubernamental*. Lima. Editora Perú.
- Contraloría general de la República (2006) *Normas de Control Interno de las entidades del Estado*. Lima. Editora Perú

- Chiavenato I. (1998). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. Mc Graw Hill.
- Drucker F. (2004). *La Gerencia en la Sociedad Futura*. Grupo Editorial Norma.
- Escalante, K. (2017). *Control de las áreas empresariales para optimizar la administración*. [Tesis de maestría, Universidad San Martín de Porres].  
<http://repositoriousmp.edu.controloptimizacion>
- Escobar, M. (2013, octubre). *Administración financiera y análisis financiero para la toma de decisiones*. Gestipolis.  
<http://www.gestipolis.com/administracion-financiera-y-analisis-financieropara-la-toma-de-decisiones/>
- Greco, O. (2003, enero). *Control interno en entidades del estado*. OPRI.  
<http://opri.fullblog.com.ar/captacionderecursosfundraising.html>
- George T. (1990) *Principios de Administración*. Compañía Editorial Continental SA.
- Guardia, J. (2020). *Gerenciamiento Corporativo con benchmarking para la efectividad de los Gobiernos Locales*. [Tesis de doctorado, Universidad Nacional Federico Villarreal].  
[http://repositoriounfv.edu.gerenciamientocorporativo1548\\_guardialim](http://repositoriounfv.edu.gerenciamientocorporativo1548_guardialim)
- Hernández-Sampieri, R. & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*, Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p.
- Johnson, G. & Scholes, K. (1999) *Dirección Estratégica: Análisis de la Estrategia de las Organizaciones*. Closas Orcoyen S.L.
- Koontz, H. & O'Donnell, C. (1990) *Curso de Administración Moderna: Un Análisis de Sistemas y Contingencias de las Funciones Administrativas*. Litográfica Ingramex SA.
- Lannelongue, W. (2017). *Esfuerzo y eficacia en los sistemas de gestión*

*medioambiental de empresas certificadas ISO 14001*. [Tesis de maestría, Universidad de Salamanca]. [http://us.edu.es\\_sistemadegestioniso1401](http://us.edu.es_sistemadegestioniso1401)

Liñán, M. (2019). *Las acciones de control para el desarrollo de una auditoría integral de una Universidad Pública*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional Federico Villareal].

Leonard, W. (2001). *Evaluación de métodos y Eficiencia administrativa*. Diana.

LEY 26199 : Ley Marco del Proceso Presupuestario Para el Sector Público.

LEY 26162 : Ley del Sistema Nacional de Control.

Mazariegos et al. (2013) *El análisis organizacional en México y América Latina: retos y perspectivas a 20 años de estudios*. Universidad Autónoma Metropolitana.

Marchiaro R. (2008) *El derecho municipal como derecho posmoderno: Casos, método y principios jurídicos*. Editora Ediar.

Monascal, T. (2018). *Propuesta de Gestión de control interno*. [Tesis de maestría, Universidad Monteávila]. <http://bibliotecamonteavila.es.gestioncontrolmonascal458vt>

Morales, J. (2016). *Manual de investigación cualitativa* vol. 1. El campo de la investigación cualitativa. Barcelona: Gedisa.

Ramón, J. (2001). *El control interno en las Empresas privadas*. Quipukamayoc

Ruiz, M. & Díaz, A. (2006) *Mejora continua y productividad*. Universidad Nacional Autónoma de México.

Rodríguez, R. (2011). *Manuales de Economía*. Editorial economía y Editorial [Tesis de doctorado, Universidad Autónoma De Barcelona]. <http://www.biblio/manualesdeeconomia-analisis.458ht>

- Sánchez, A. (2006). *Análisis crítico de la estructura organizacional en las OFCC. Gestión económica, gestión financiera y enfoques de administración en las organizaciones de carácter social: Un estudio a la luz de la teoría de la organización*. [Tesis de maestría, Freie Universität Berlín]. <http://analisiscriticodelaestructura.aust.uv3>
- Sabando, J. (2018). *Diseño e implementación de un manual de control interno y su incidencia en el manejo de los recursos financieros en el Municipio del Cantón Bolívar provincia de Manabí*. [Tesis de maestría, Universidad Tecnológica Equinoccial]. <http://repositorioute.edu.es.diseñoimplementacioncontrolinterno125/uew>
- Salcedos, A. (2012). *Seguimiento y evaluación de la gestión estratégica del Ministerio de Administración Pública 2006-2010*.
- Stoner, F. (2000) *Administración*. México. Compañía Editorial Continental SA
- Transparencia (2008). *Guías temáticas Reformas clave para un Estado en buen estado Guía Cuatro "Control desde el Estado. Integridad, responsabilización y calidad en la gestión pública"*. (1ra ed.) Transparencia.
- Torres, V. (2010, marzo). *Sistema de Desarrollo Local*. SISDEL. <https://sisdel.oux.rt>.
- Valdivia, E. (2008) *Normas Municipales*. Editorial Berrio.
- Vílchez, R. (2018). *Control interno y su incidencia en la ejecución de gastos en la Municipalidad Provincial de Huamanga períodos: 2016 – 2017*. [Tesis de maestría, universidad Nacional San Cristóbal de Huamanga]. Biblioteca virtual, <http://repositoriounsich.edu.controlinterno2016>
- Welsch, H. (1990). *El proceso Administrativo*. Prentice Hall.

Zapata, A. (2007). *Informe final del proyecto de investigación: Instituciones de control del estado peruano. Historia y políticas en la CGR, SBS y SUNAT – IEP*. Editorial ATLAS.

## ANEXOS

### Anexo 1: Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	METODOLOGIA	POBLACION
¿Cómo se relaciona el nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores de un gobierno regional, 2022?	<p><b>Objetivo General:</b> Determinar la relación entre el nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de los recursos económicos en trabajadores de un gobierno regional, 2022</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar el nivel de conocimiento del control interno en los trabajadores de un gobierno regional, 2022.</li> <li>• Determinar el nivel de conocimiento en la gestión de recursos económicos en trabajadores de un gobierno regional, 2022.</li> <li>• Determinar la relación entre el conocimiento de control interno y el proceso administrativo en la gestión de los recursos económicos en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.</li> </ul>	<p><b>General:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022</p> <p><b>Hipótesis Nula:</b> No existe una relación entre el nivel de conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p> <p><b>Hipótesis Alternativas:</b> <b>HE1:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso administrativo en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública</p>	<p><b>Variable 1:</b> Conocimiento del control interno</p> <p><b>Variable 2:</b> Conocimiento de gestión de recursos económicos</p>	<p><b>Tipo de investigación:</b> Descriptivo Correlacional</p>	<p><b>Unidad de análisis:</b> Es el trabajador que labora en el gobierno regional de La Libertad y que pertenecen a la gerencia de contrataciones.</p> <p><b>Población:</b> Estuvo accedida por la totalidad de trabajadores que laboran en el gobierno regional de La Libertad en la subgerencia de contrataciones, durante el mes de mayo del 2022; de acuerdo a la nómina del personal del departamento de recursos humanos, es un número de 31 trabajadores</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar la relación entre el conocimiento de control interno y el proceso contable en la gestión de los recursos económicos en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.</li> <li>• Determinar la relación entre el conocimiento de control interno y el proceso de planificación en la gestión de los recursos económicos en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.</li> <li>• Determinar la relación entre el conocimiento de la gestión de recursos económicos y el proceso de seguimiento y evaluación del control interno en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.</li> <li>• Determinar la relación entre el conocimiento de la gestión de recursos económicos y la dimensión</li> </ul>	<p>en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p> <p><b>HE2:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso contable en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p> <p><b>HE3:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de planificación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p> <p><b>HE4:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento del Control Interno y el proceso de seguimiento y evaluación en la gestión de recursos económicos en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p>			<p>entre funcionarios, empleados y técnicos.</p> <p><b>Muestra:</b> Estuvo conformada por toda la población de trabajadores que bregan en el gobierno regional de La Libertad en la gerencia de contrataciones, durante el mes de mayo del 2022; por lo tanto, será considerado una población muestral.</p>
--	--	--	--	--	---

	<p>control previo, simultaneo y posterior del control interno en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar la relación entre el conocimiento de la gestión de recursos económicos y la dimensión evaluación y retroalimentación del control interno en proyectos de inversión pública de un gobierno regional 2022.</li> </ul>	<p><b>HE5:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la implementación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p> <p><b>HE6:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y el control previo, simultaneo y posterior del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p> <p><b>HE7:</b> Existe una relación significativa entre el nivel de conocimiento en gestión de recursos económicos y la evaluación y retroalimentación del control interno en los proyectos de inversión pública en trabajadores del gobierno regional, 2022.</p>			
--	---	--	--	--	--

## Anexo 2: Operacionalización de variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<b>Conocimiento del Control Interno</b>	Es el grupo de procedimientos, procedimientos y políticas de una institución cuyo propósito es afirmar la eficiencia, seguridad y eficacia del encargo y las sistematizaciones, y fomentar y monitorear la buena gestión financiera para lograr información pertinente y completa y suministrar una seguridad razonable sobre la capacidad para lograr los objetivos y objetivos establecidos (Aldave & Meníz, 2005).	Para la medición del conocimiento del control previo, se recurrirá al uso de una encuesta, por medio de un cuestionario con escala de Likert, que constará de 14 ítems para medir el nivel de manera global y en cada dimensión.	Implementación.	Mejoramiento del sistema de control. Garantía de asignación y actualización.	Ordinal: Alto Medio Bajo
			Control previo, simultáneo y posterior.	Procedimiento de calificación. Acciones de control. Hábito de documentar los procesos	
			Evaluación y Retroalimentación	Efectos positivos a la población. Organización de actividades. Satisfacción de los ciudadanos Calidad de los procesos	
<b>Conocimiento de gestión de recursos económicos.</b>	Es la reproducción de recursos o entradas conteniendo las aportaciones de los asociados; y en siguiente lugar la eficacia y efectividad o exigencias o esfuerzos en la comprobación de los recursos financieros para conseguir niveles admisibles y placenteros en su uso (Sánchez, 2006).	Para la medición del conocimiento de la gestión de recursos económicos, se recurrirá al uso de una encuesta, por medio de un cuestionario con escala de Likert, que constará de 11 ítems para medir el nivel de manera global y en cada dimensión.	En el proceso administrativo	Manejo administrativo. Proceso para formular, evaluar y dar viabilidad a proyectos. Conocimiento del manual de organización y funciones	Ordinal: Alto Medio Bajo
			En el proceso contable	Conformidad en calidad y cantidad de proyectos. Reglamentación efectiva. Principales problemas a ser atendidos.	
			En el proceso de planificación	Viabilidad de los proyectos. Prioridad en proyectos	
			En el proceso de seguimiento y evaluación	Manejo de proyectos. Calificación del proceso de proyectos.	

### Anexo 3: Cuestionario de la variable Conocimiento del Control Interno

#### CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO

**Instrucciones:** A continuación, se presentan una serie de afirmaciones relacionadas al control interno que se desarrolla en la organización. De acuerdo a su conocimiento y percepción, por favor exprese su nivel de acuerdo con cada enunciado. Agradecemos su gentil participación. Marcar con una **X**.

Completamente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Completamente en desacuerdo
5	4	3	2	1

N°	Enunciado	TD	D	N	A	TA
		1	2	3	4	5
<b>DIMNESION 1: IMPLEMENTACION</b>						
1	Los procedimientos de calificación de los Proyectos de Inversión Pública que se viene empleando en el gobierno regional se deben desarrollar de acuerdo a las directivas que para tal fin emite el MEF.					
2	Es necesario que se implemente o se mejore el Sistema de Control Interno para que los Proyectos de Inversión Pública se desarrollen de acuerdo a las directivas y normas señaladas por el MEF					
3	Las acciones de Control que se realizan en esta gerencia de contrataciones y sus unidades que la conforman, están bien diseñadas e implementadas					
4	Es conveniente implementar o actualizar la oficina de Control Interno en el gobierno regional para que permita que los proyectos de inversión pública se desarrollen de acuerdo a las directivas y normas del MEF					
5	El gobierno regional tiene un método o sistema que permite garantizar la asignación y la utilización de los recursos económicos respondiendo a su política, estrategia, valores y criterios de calidad					
<b>DIMENSION 2: CONTROL PREVIO, SIMULTANEO Y POSTERIOR</b>						
6	Debe ser frecuente la realización de acciones de Control Interno en la gerencia de contrataciones y en sus unidades que la conforman					
7	Las acciones de Control Interno que se vienen aplicando en el gobierno regional, tienen efectos positivos y se reflejan en la población					

8	Se debe tener el hábito de documentar los procesos y mantener actualizada esta documentación para facilitar el control y la mejora de las actividades futuras					
9	En toda organización debe existir un sistema de control interno					
<b>DIMENSION 3: EVALUACION Y RETROALIMENTACION</b>						
10	En el gobierno regional, existe o debe existir un sistema que garantice que todas las actividades estén organizadas y controladas de acuerdo a normativas internas					
11	En el momento de organizar los procesos siempre se debe tener en cuenta las necesidades, las expectativas, los requisitos y la satisfacción de los ciudadanos					
12	El control interno, es el grupo de procedimientos, planes y políticas de una institución cuyo propósito es asegurar la eficiencia, seguridad y eficacia de la gestión.					
13	Siempre, el órgano de control de la institución supervisa a la subgerencia de contrataciones					
14	El sistema de control siempre mejora la calidad de los proyectos de Inversión Pública					

**Anexo 4: Cuestionario de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos**

**CONOCIMIENTO EN GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS**

**Instrucciones:** A continuación, se presentan una serie de afirmaciones relacionadas al control interno que se desarrolla en la organización. De acuerdo a su conocimiento y percepción, por favor exprese su nivel de acuerdo con cada enunciado. Agradecemos su gentil participación. Marcar con una **X**.

Completamente de acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	En desacuerdo	Completamente en desacuerdo
5	4	3	2	1

N°	Enunciados	TD	D	N	A	TA
	<b>DIMNESION 1: EN EL PROCESO ADMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Es bueno, el manejo administrativo de la gerencia de contrataciones y de las Unidades que la conforman.					
2	Los que dirigen la subgerencia de contrataciones, conocen el proceso que se sigue para para formular, evaluar y declarar viable los Proyectos de Inversión que la población necesita					
3	Los funcionarios de la gerencia de contrataciones conocen el el Manual de Organización y Funciones del gobierno regional					
4	Los trabajadores de la gerencia de contrataciones conocen el Reglamento de Organización y Funciones del gobierno regional					
	<b>DIMENSION 2: EN EL PROCESO CONTABLE</b>					
5	Se está conforme con la calidad y cantidad de obras o proyectos realizadas por el gobierno regional					
6	Saneamiento, transporte, salud y educación, son los principales problemas que deben ser atendidos por el gobierno regional con respecto a los Proyectos de Inversión					
	<b>DIMENSION 3: EN EL PROCESO DE PLANIFICACION</b>					
7	El gobierno regional prioriza los Proyectos de Inversión Pública de una manera eficiente					
8	Los trabajadores de la gerencia de contrataciones conocen sus funciones dentro del gobierno regional					
9	Es buena, la actual gestión del gobierno regional en la gerencia de contrataciones					

	<b>DIMENSION 4: EN EL PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION</b>					
10	Es buena, el manejo de los Proyectos de Inversión Pública del gobierno regional					
11	Las políticas establecidas en la gerencia de contrataciones se orientan por los principios de economía, eficacia y eficiencia					

### Anexo 5: Matriz de validación de expertos

<b>Nombre del Instrumento</b>	<b>CUESTIONARIO PARA MEDIR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO</b>		
<b>Objetivo del Instrumento</b>	Medir el nivel de conocimiento que tiene el trabajador del gobierno regional sobre control interno		
<b>Aplicado a la Muestra Participante</b>	Trabajadores del gobierno regional		
<b>Nombres y Apellidos del Experto</b>	Michele Jubilé Cubas Lercua	<b>DNI/ CE N°</b>	47263752
<b>Título Profesional</b>	Abogado	<b>Celular</b>	945928828
<b>Dirección Domiciliaria</b>	Calle Nuñez Vireta N° 644		
<b>Grado Académico</b>	Magister en Gestión Pública		
<b>FIRMA</b>		<b>Lugar y Fecha:</b>	Trujillo, junio del 2022

<b>Nombre del Instrumento</b>	<b>CUESTIONARIO PARA MEDIR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO</b>		
<b>Objetivo del Instrumento</b>	Medir el nivel de conocimiento que tiene el trabajador del gobierno regional sobre control interno		
<b>Aplicado a la Muestra Participante</b>	Trabajadores del gobierno regional		
<b>Nombres y Apellidos del Experto</b>	Miguel Fernando Cruzado Díaz	<b>DNI/ CE N°</b>	27169714
<b>Título Profesional</b>	Ingeniero Civil	<b>Celular</b>	999030961
<b>Dirección Domiciliaria</b>	Av. Ricardo Palma 852 Urb. Santo Dominguito - Trujillo		
<b>Grado Académico</b>	Magister		
<b>FIRMA</b>	 <hr/> <b>Mg. Miguel Fernando Cruzado Díaz</b> INGENIERO CIVIL CIP N° 87642	<b>Lugar y Fecha:</b>	Trujillo, junio del 2022

<b>Nombre del Instrumento</b>	<b>CUESTIONARIO PARA MEDIR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO</b>		
<b>Objetivo del Instrumento</b>	Medir el nivel de conocimiento que tiene el trabajador del gobierno regional sobre control interno		
<b>Aplicado a la Muestra Participante</b>	Trabajadores del gobierno regional		
<b>Nombres y Apellidos del Experto</b>	RICARDO MARTIN GOMEZ ARCE	<b>DNI/ CE N°</b>	32905989
<b>Título Profesional</b>	LICENCIADO ESTADISTICO	<b>Celular</b>	995589901
<b>Dirección Domiciliaria</b>	MZ G LT 06 URB HUAMAN DIST. VICTOR LARCO HERRERA		
<b>Grado Académico</b>	DOCTOR EN CIENCIAS DEL DESARROLLO SOCIAL		
<b>FIRMA</b>		<b>Lugar y Fecha:</b>	Trujillo, junio del 2022

<b>Nombre del Instrumento</b>	<b>CUESTIONARIO PARA MEDIR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO DE RECURSOS ECONOMICOS</b>		
<b>Objetivo del Instrumento</b>	Medir el nivel de conocimiento que tiene el trabajador del gobierno regional sobre recursos económicos		
<b>Aplicado a la Muestra Participante</b>	Trabajadores del gobierno regional		
<b>Nombres y Apellidos del Experto</b>	Miguel Fernando Cruzado Diaz	<b>DNI/ CE N°</b>	27169714
<b>Título Profesional</b>	Ingeniero Civil	<b>Celular</b>	999030961
<b>Dirección Domiciliaria</b>	Av. Ricardo Palma 852 Urb. Santo Dominguito – Trujillo		
<b>Grado Académico</b>	Magister		
<b>FIRMA</b>	 Mg. Miguel Fernando Cruzado Diaz INGENIERO CIVIL CIP N° 87642	<b>Lugar y Fecha:</b>	Trujillo, junio del 2022

<b>Nombre del Instrumento</b>	<b>CUESTIONARIO PARA MEDIR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO DE RECURSOS ECONOMICOS</b>		
<b>Objetivo del Instrumento</b>	Medir el nivel de conocimiento que tiene el trabajador del gobierno regional sobre recursos económicos		
<b>Aplicado a la Muestra Participante</b>	Trabajadores del gobierno regional		
<b>Nombres y Apellidos del Experto</b>	RICARDO MARTIN GOMEZ ARCE	<b>DNI/ CE N°</b>	32905989
<b>Título Profesional</b>	LICENCIADO ESTADISTICO	<b>Celular</b>	995589901
<b>Dirección Domiciliaria</b>	MZ G LT 06 URB HUAMAN DIST. VICTOR LARCO HERRERA		
<b>Grado Académico</b>	DOCTOR EN CIENCIAS DEL DESARROLLO SOCIAL		
<b>FIRMA</b>	 <small>RICARDO MARTIN GOMEZ ARCE LICENCIADO EN ESTADISTICA COREPE N° 281</small>	<b>Lugar y Fecha:</b>	Trujillo, junio del 2022

<b>Nombre del Instrumento</b>	<b>CUESTIONARIO PARA MEDIR EL NIVEL DE CONOCIMIENTO DE RECURSOS ECONOMICOS</b>		
<b>Objetivo del Instrumento</b>	Medir el nivel de conocimiento que tiene el trabajador del gobierno regional sobre recursos económicos		
<b>Aplicado a la Muestra Participante</b>	Trabajadores del gobierno regional		
<b>Nombres y Apellidos del Experto</b>	<i>Michele Jubilé Cubas Leiva</i>	<b>DNI/ CE N°</b>	<i>47263752</i>
<b>Título Profesional</b>	<i>Abogado</i>	<b>Celular</b>	<i>949928928</i>
<b>Dirección Domiciliaria</b>	<i>Calle Nuñez Vireta N° 644</i>		
<b>Grado Académico</b>	<i>Magister en Gestión Pública</i>		
<b>FIRMA</b>		<b>Lugar y Fecha:</b>	Trujillo, junio del 2022

**Anexo 6: Validez de Pearson de la variable Conocimiento del Control  
Interno**

<b>Estadísticas de total de elemento</b>					
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
CI_1	35,68	117,892	,940	,969	,963
CI_2	35,84	125,073	,709	,867	,968
CI_3	35,52	121,191	,873	,934	,964
CI_4	35,90	121,090	,827	,866	,965
CI_5	35,90	126,490	,799	,888	,966
CI_6	36,03	123,832	,701	,786	,968
CI_7	35,81	121,228	,850	,850	,965
CI_8	35,77	121,114	,868	,904	,964
CI_9	35,81	123,361	,808	,834	,966
CI_10	35,71	120,746	,850	,885	,965
CI_11	36,39	122,445	,777	,727	,966
CI_12	36,13	122,583	,811	,898	,966
CI_13	36,39	117,045	,768	,880	,968
CI_14	35,94	119,262	,877	,948	,964

**Anexo 7: Validez de Pearson de la variable Conocimiento de la Gestión  
de Recursos Económicos**

<b>Estadísticas de total de elemento</b>					
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
CI_1	35,68	117,892	,940	,969	,963
CI_2	35,84	125,073	,709	,867	,968
CI_3	35,52	121,191	,873	,934	,964
CI_4	35,90	121,090	,827	,866	,965
CI_5	35,90	126,490	,799	,888	,966
CI_6	36,03	123,832	,701	,786	,968
CI_7	35,81	121,228	,850	,850	,965
CI_8	35,77	121,114	,868	,904	,964
CI_9	35,81	123,361	,808	,834	,966
CI_10	35,71	120,746	,850	,885	,965
CI_11	36,39	122,445	,777	,727	,966
CI_12	36,13	122,583	,811	,898	,966
CI_13	36,39	117,045	,768	,880	,968
CI_14	35,94	119,262	,877	,948	,964

## Anexo 8: Confiabilidad Alfa de Cronbach de la variable Conocimiento del Control Interno

### EVALUACION: CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTO A TRAVES DEL ALFA DE CROMBACH

Este conjunto de ítems que se ha elaborado superó la primera evaluación de validez por juicio de expertos, y se aplicó a una muestra piloto de 15 individuos, y se procedió a establecer su confiabilidad por medio de la fórmula de Alfa de Cronbach.

El resultado se presenta a continuación:

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,968	,969	14

Según los resultados, los instrumentos de manera global y en cada una de sus dimensiones, presenta Confiabilidad Interna Altamente Significativa (alfa de Cronbach > 0.70); por lo tanto, el instrumento que miden EL NIVEL DE CONOCIMIENTO EN CONTROL INTERNO es **CONFIABLE**



RICARDO MARTÍN GÓMEZ ARCE  
LICENCIADO EN ESTADÍSTICA  
COESPE N° 291

**Dr. Ricardo Martín Gómez Arce**  
**Docente Universidad Nacional de Trujillo**

## Anexo 9: Confiabilidad Alfa de Crombach de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos

### EVALUACION: CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTO A TRAVES DEL ALFA DE CROMBACH

Este conjunto de ítems que se ha elaborado superó la primera evaluación de validez por juicio de expertos, y se aplicó a una muestra piloto de 15 individuos, y se procedió a establecer su confiabilidad por medio de la fórmula de Alfa de Crombach.

El resultado se presenta a continuación:

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,960	,965	11

Según los resultados, los instrumentos de manera global y en cada una de sus dimensiones, presenta Confiabilidad Interna Altamente Significativa (alfa de Crombach  $> 0.70$ ); por lo tanto, el instrumento que miden EL NIVEL DE LA GESTION DE RECURSOS ECONOMICOS es **CONFIABLE**



RICARDO MARTÍN GÓMEZ ARCE  
LICENCIADO EN ESTADÍSTICA  
COESPE N° 281

**Dr. Ricardo Martín Gómez Arce**  
**Docente Universidad Nacional de Trujillo**

**Anexo 10: Prueba de Shapiro Wilk de los puntajes sobre conocimiento del Control Interno y de la gestión de recursos económicos**

**Tabla 13**

**Prueba de normalidad de los datos de las variables de estudio Global y cada una de sus respectivas dimensiones.**

	Pruebas de normalidad		
	Estadístico	Shapiro-Wilk gl	Sig.
CONTROL_INTERNO	0.919	31	0.023
CI1: Implementación	0.915	31	0.014
CI2: Control previo, simultáneo y posterior	0.914	31	0.019
CI3: Evaluación y retroalimentación	0.888	31	0.004
GESTION_RECURSOS_ECONOMICOS	0.916	31	0.017
GR1: En el proceso administrativo	0.915	31	0.014
GR2: En el proceso contable	0.914	31	0.019
GR3: En el proceso de planificación	0.924	31	0.030
GR4: En el proceso de seguimiento y evaluación	0.925	31	0.032

**Fuente:** Base de datos producto de la utilización de cuestionario y computados en SPSS

**Prueba de Hipótesis:**

**H0:** Los datos provienen de una distribución normal

**H1:** Los datos no provienen de una distribución normal

**Interpretación:**

Los valores del estadístico de Shapiro Wilks (para muestras pequeñas) son bajos, además del valor de la significancia de la prueba todos menores a 0.05, se puede concluir que dichas variables incluyendo sus dimensiones no provienen de una distribución normal, por lo tanto, las pruebas estadísticas de correlación a utilizar en la investigación, se evaluaron a través de las pruebas no paramétricas.

## Anexo 11: Base de datos de la variable Conocimiento del Control Interno

TRAB	CI_1	CI_2	CI_3	CI_4	CI_5	CI_D1	CI_6	CI_7	CI_8	CI_9	CI_D2	CI_10	CI_11	CI_12	CI_13	CI_14	CI_D3	CONTROL_INT
1	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	13	3	3	4	4	3	17	46
2	5	3	5	4	3	20	3	4	5	5	17	5	4	4	4	5	22	59
3	4	5	4	5	3	21	5	5	5	3	18	5	4	3	5	4	21	60
4	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	12	3	1	2	1	2	9	38
5	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	10	3	2	3	3	3	14	39
6	3	4	3	3	3	16	2	3	3	3	11	3	3	2	1	2	11	38
7	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	11	3	1	2	1	2	9	35
8	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12	3	1	2	3	2	11	38
9	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12	3	3	2	1	2	11	38
10	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	11	3	1	2	1	2	9	35
11	4	4	4	3	3	18	2	3	3	3	11	3	3	2	3	3	14	43
12	3	4	4	3	3	17	2	3	3	3	11	3	3	2	1	2	11	39
13	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	8	2	1	2	2	2	9	27
14	1	1	2	1	1	6	2	1	1	1	5	1	1	2	1	2	7	18
15	5	4	5	4	5	23	4	3	5	5	17	5	4	5	4	5	23	63
16	5	4	5	5	4	23	5	5	4	3	17	5	3	5	4	5	22	62
17	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	40
18	5	4	5	4	3	21	3	5	3	5	16	3	4	4	5	5	21	58
19	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	41
20	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	13	3	3	3	4	3	16	44
21	3	2	3	2	3	13	1	3	3	3	10	3	2	3	2	3	13	36
22	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	12	3	2	2	2	3	12	37
23	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	12	3	2	2	2	3	12	37
24	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	12	3	2	2	2	3	12	37
25	3	2	2	3	2	12	2	3	2	3	10	4	2	2	2	2	12	34
26	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	11	2	2	2	1	2	9	35
27	1	2	1	1	1	6	2	1	1	1	5	2	1	1	1	1	6	17
28	2	2	3	2	2	11	1	2	2	2	7	2	2	2	1	2	9	27
29	1	2	2	3	2	10	2	1	2	2	7	2	1	2	1	2	8	25
30	2	2	3	2	2	11	1	2	3	2	8	2	2	2	1	2	9	28
31	2	2	2	1	2	9	2	2	1	2	7	1	2	2	2	2	9	25

**Anexo 12: Base de datos de la variable Conocimiento de la Gestión de Recursos Económicos**

TRAB	GR_1	GR_2	GR_3	GR_4	GR_D1	GR_5	GR_6	GR_D2	GR_7	GR_8	GR_9	GR_D3	GR_10	GR_11	RA_D4	GESTION_RECUR
1	4	4	4	4	16	4	4	8	3	4	3	10	4	3	7	41
2	5	4	4	5	18	5	4	9	5	4	5	14	5	5	10	51
3	5	3	5	4	17	5	4	9	3	5	3	11	5	4	9	46
4	1	3	3	3	10	3	3	6	3	4	2	9	3	4	7	32
5	3	3	3	4	13	3	4	7	3	2	3	8	2	4	6	34
6	3	3	3	3	12	3	3	6	3	4	2	9	3	3	6	33
7	1	3	3	3	10	3	3	6	3	3	3	9	3	3	6	31
8	1	3	3	3	10	3	3	6	3	4	3	10	2	3	5	31
9	3	3	3	3	12	3	3	6	3	3	3	9	3	3	6	33
10	3	3	3	3	12	3	3	6	3	4	2	9	3	4	7	34
11	3	3	3	3	12	3	3	6	3	3	3	9	3	4	7	34
12	1	3	3	3	10	3	3	6	3	4	3	10	2	4	6	32
13	1	2	2	2	7	3	2	5	2	2	2	6	2	2	4	22
14	1	1	1	1	4	2	1	3	1	2	1	4	2	1	3	14
15	4	4	4	5	17	4	5	9	4	5	4	13	4	4	8	47
16	5	4	4	3	16	4	5	9	4	5	4	13	5	4	9	47
17	3	4	3	3	13	4	3	7	3	3	3	9	3	3	6	35
18	3	5	5	3	16	4	5	9	3	5	3	11	4	5	9	45
19	3	3	4	3	13	4	3	7	3	3	3	9	3	3	6	35
20	3	4	4	3	14	4	3	7	3	3	3	9	3	3	6	36
21	1	4	4	3	12	4	3	7	3	3	3	9	2	3	5	33
22	1	4	4	3	12	4	3	7	3	3	3	9	2	3	5	33
23	1	4	4	3	12	4	3	7	3	3	3	9	2	3	5	33
24	1	4	4	3	12	4	3	7	3	3	3	9	2	3	5	33
25	2	3	2	2	9	2	3	5	2	2	2	6	2	2	4	24
26	1	3	3	2	9	2	3	5	3	2	3	8	3	2	5	27
27	2	1	1	1	5	1	1	2	1	2	1	4	1	2	3	14
28	1	2	2	2	7	2	2	4	2	2	2	6	2	2	4	21
29	1	3	1	2	7	2	2	4	2	2	2	6	2	2	4	21
30	1	2	3	2	8	2	2	4	3	2	2	7	2	2	4	23
31	1	2	1	2	6	2	2	4	2	2	2	6	2	2	4	20



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, PEÑALVER HIGUERA MANUEL JOSE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Nivel de conocimiento del control interno y de la gestión de recursos económicos en trabajadores de un gobierno regional, 2022", cuyo autor es CUBAS LEIVA DERBY NATHALY, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 25 de Julio del 2022

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
PEÑALVER HIGUERA MANUEL JOSE <b>DNI:</b> 02403968 <b>ORCID</b> 000000028732984X	Firmado digitalmente por: MJPENALVER el 08-08- 2022 12:33:48

Código documento Trilce: TRI - 0370621