



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Planificación estratégica y contrataciones públicas en
municipalidades de Lambayeque – 2021.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Astudillos Alamo, Vera Lucia (orcid.org/0000-0003-1190-8295)

ASESORA:

Mg. Quispe Santos Liz Veronica (orcid.org/0000-0003-0716-9610)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

CALLAO – PERÚ

2022

Dedicatoria

La presente tesis está dedicada en primer lugar a mí y sobre todo y de manera especial a Dios, a mis padres, a mis hermanos, a mis abuelos por su ayuda incondicional siempre presente y por las palabras de aliento que me fortalecen en la búsqueda y perseverancia hacia mis metas.

Agradecimiento

A Dios y a la Virgen de Guadalupe por las oportunidades que me brindan día a día, permitiéndome potenciar mi crecimiento profesional y personal, y demostrándome que están en los momentos más difíciles para mí, siendo la fuerza que necesito para seguir adelante.

A todos los que confiaron en mí, en especial a mi asesora, quien compartió conmigo sus conocimientos y me guio en el desarrollo de esta tesis.

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de Contenidos.....	iv
Índice de Tablas	v
Índice de Gráficos	vi
Resumen	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	10
III. METODOLOGÍA	20
3.1 Tipo y diseño de investigación.....	20
3.2 Variables y operacionalización	21
3.3 Población, muestra y muestreo.....	22
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	23
3.5 Procedimientos.....	24
3.6 Métodos de análisis de datos	25
3.7 Aspectos éticos	26
IV. RESULTADOS	27
V. DISCUSIÓN	29
VI. CONCLUSIONES.....	35
VII. RECOMENDACIONES	37
REFERENCIAS	39
ANEXOS.....	49

Índice de tablas

Tabla 1: Relación entre la planificación estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas	76
Tabla 2: Relación entre el planeamiento estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Especifica 01).....	77
Tabla 3: Relación entre el organización estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Especifica 02).....	78
Tabla 4: Relación entre el dirección estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Especifica 03).....	79
Tabla 5: Relación entre el control estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Especifica 04).....	80

Índice de gráficos

Gráfico 1: Nivel de planificación estratégica según entidad municipal.....	74
Gráfico 2: Nivel de cumplimiento de metas según entidad municipal.....	75

Resumen

La presente tesis tuvo como objetivo principal conocer el grado de relación entre los temas de mayor relevancia: la planificación estratégica y contrataciones públicas, para ello se aplicó la metodología de investigación no experimental de diseño aplicada, tipo cuantitativo, nivel descriptivo - correlacional, estadística descriptiva e inferencial, la recolección de datos fue a través de la técnica de la encuesta y el instrumento cuestionario, el procesamiento de los mismos se realizó mediante el software SPSS – 25. La muestra estuvo conformada por 128 trabajadores, entre servidores y funcionarios, de las municipalidades de Lambayeque (Municipalidad Provincial de Lambayeque, Municipalidad Distrital de Mochumí y Municipalidad Distrital de Morrope) mismos que están involucrados con el tema de las variables en mención.

Se obtuvo como resultado que existe una relación entre las variables materia de estudio, con un coeficiente de Spearman $r = 0,846$, mismo que se interpreta como “correlación positiva muy fuerte”, por lo que se acepta la hipótesis planteada en la investigación, asimismo la significancia corresponde a $p = 0,000 < 0.05$, es decir que, teniendo una buena planificación estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, de lo contrario en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Palabras claves: Planificación estratégica, contrataciones públicas, objetivos y gestión.

Abstract

The main objective of this thesis was to determine the degree of relationship between the most relevant topics: strategic planning and public contracting. For this purpose, a non-experimental research methodology of applied design, quantitative type, descriptive-correlational level, descriptive and inferential statistics was applied, data collection was through the survey technique and the questionnaire instrument, and data processing was carried out using SPSS - 25 software. The sample consisted of 128 workers, including civil servants and officials, from the municipalities of Lambayeque (Provincial Municipality of Lambayeque, District Municipality of Mochumí and District Municipality of Mórrope) who are involved with the variables in question.

The result was that there is a relationship between the variables under study, with a Spearman coefficient $r = 0.846$, which is interpreted as a "very strong positive correlation", so the hypothesis put forward in the research is accepted, also the significance corresponds to $p = 0.000 < 0.05$, i.e., having a good strategic planning can meet the goals in public procurement, otherwise in municipal management in terms of procurement, it will be deficient.

Keywords: Strategic planning, public procurement, objectives and management.

I. INTRODUCCIÓN

En los diferentes estados del mundo, los problemas de las organizaciones públicas o privadas a menudo involucran la planificación estratégica, incluso cuando se cree combinar la planificación con la estrategia de manera correcta, y esto debido a que existe demasiado enfoque en los resultados, la continuidad y la mala ejecución de la estrategia, comunicación ineficaz entre la alta dirección y los empleados, falta de relación entre lo que es y lo que quiere llegar a ser la entidad y otras deficiencias, asimismo, no se excluyen las dificultades en la compra de bienes, servicios y ejecución obras; más aún en el sector público, donde casi siempre hay un desfase entre el proceso y el marco regulatorio.

A nivel internacional, de acuerdo con Dlamini et al. (2020), nos señalan que la planificación estratégica es considerada como una herramienta que brinda soporte al momento de tomar decisiones y que éstas sean de manera oportuna para poder lograr la mejora de los recursos limitados con los que cuenta la entidad y obtener la mayor satisfacción de la sociedad, asimismo afirman que es de suma importancia el tema de la planificación estratégica y que esta vaya alineada a los objetivos institucionales establecidos con respecto al rendimiento que tengan las entidades públicas.

Según Johnsen (2018), nos indica que la planificación y gestión estratégica del sector público tiene más de 30 años, pero aún puede considerarse la mejor y más moderna práctica, a pesar de la falta de "pruebas sólidas" consistentes de sus resultados. Asimismo, resalta que los gobiernos municipales juegan un rol relevante en la planificación estratégica del sector público y representan una interesante comunidad de investigación; las municipalidades son responsables de tareas y servicios importantes en los estados de bienestar modernos y de la gestión de vastos recursos públicos.

Asimismo, Paucar-Caceres et al. (2020), afirman que el principal reto que afrontan los administradores de las municipalidades, es equilibrar el alcance

de las metas institucionales establecidas con el uso adecuado de los recursos con los que cuenta la entidad. Esta tarea de planificación estratégica se considera como un tema complejo y desestructurado con muchos actores, puntos de vista distintos, intereses en conflicto y temas intangibles que son difíciles de medir. Así también tenemos que la piedra angular en las entidades pertenecientes al sector público son las contrataciones. De acuerdo con el OCDE (2020), nos indica que hoy por hoy el pilar fundamental del cualquier nivel de gobierno es la contratación pública, esto debido a que tiene un alto nivel de gasto, lo cual genera cierto tipo de confianza frente a la ciudadanía y afirma que el logro de objetivos ya sea el de generación de empleo, protección ambiental, o el desarrollo de la misma institución es debido a utilización de esta contratación.

De acuerdo con Bastani et al. (2019). Indican cual es la relevancia de las compras estratégicas, la cual es utilizada como una herramienta competente para la asignación y determinación de los recursos con los que cuenta la entidad con respecto a la adquisición de servicios, asimismo, hace mención de factores importantes dentro de la compra estratégica, siendo estos los proveedores, compradores, contratos, mecanismos de pago y la organización de la gestión de las mismas. Por otro lado, la Comisión Europea. E.U (2017), nos indica que la contratación pública es sumamente importante en el sector público, en cuanto a eficiencia, debido a que los países miembros destinan una parte muy significativa de su gasto público a compras públicas, siendo así que estas contrataciones representan un 14% del PBI, equivalente a casi 1,9 billones de euros invertidos anualmente, convirtiéndose en una importante herramienta estratégica. Asimismo, considera que, es de vital importancia contar con un sistema debidamente planificado en cuanto al tema de contrataciones públicas, ya que resuelve muchos de los problemas que enfrentan la U.E, ya sea respecto a temas como la modernización del estado, generación de empleo, lucha contra la corrupción, entre otros.

Según Baldus et al. (2019), en Estados Unidos anualmente se gastan billones de dólares en contrataciones públicas, ya sea bienes y servicios para uso de la sociedad, por ello que es de suma importancia estas contrataciones, por lo que los equipos encargados de ello se han capacitado y han desarrollado un conocimiento más agudo en contrataciones públicas, asimismo han identificado proveedores que pueden dar mejores precios y han establecido acuerdos favorables para el Estado, dando así importancia no solo a los precios o costes sino también a la velocidad y calidad de los servicios o compras adquiridas.

A nivel latinoamericano, tenemos a Da Silva (2019), el cual indica que la planificación estratégica es uno de los métodos administrativos que es utilizado por los administradores públicos para enfrentar la situación actual de la entidad y así establecer e implementar estrategias para el alcance de las metas propuestas, dando cumplimiento a la misión. Asimismo, nos indica que la planificación estratégica en entidades públicas como lo son los municipios, adecuadamente estructurada será un punto clave para obtener una administración eficiente y eficaz, ya que de ella depende los caminos para una buena o mala gestión, que se verá reflejada en el bienestar de la ciudadanía.

Conforme a la OCDE (2020), señala que, en Costa Rica, las adquisiciones del estado enfrentan ciertas dificultades, siendo una de las resaltantes la falta de coherencia entre políticas institucionales y el marco normativo de las adquisiciones, por lo que este país empezó con la modificación de su marco regulatorio en cuanto a compras públicas con el fin de mejorar cada uno de los procesos existentes en este sistema de compras, asimismo afirma que la contratación pública es una herramienta utilizada para enfrentar a las necesidades de la sociedad, por lo que es de suma importancia saber realmente la existencia de las necesidades de la población para ser trasladados a planes de contratación.

Por otro lado, Cruz et al. (2020), afirma que la planificación estratégica es fundamental tanto para entidades privadas como públicas, en cuanto a las compras públicas deben ser relacionadas a las políticas de gobierno y que deben estar alineadas para el crecimiento económico de la entidad y por consecuencia de la sociedad, asimismo afirma que debido a la burocracia existente en las entidades brasileñas en el proceso de compra y sumándole a lo ya mencionado los recursos limitados, hace que surja mayor dificultad ante el cumplimiento de objetivos institucionales establecidos.

En el Perú, Juárez et al. (2021), nos indican que existe una notable deficiencia en las instituciones públicas con respecto al cumplimiento de objetivos establecidos en el plan estratégico, y este se ve reflejado en la baja aceptación de las instituciones públicas por parte de la ciudadanía. Mientras que Valdiviezo et al. (2021), Mencionan que, en nuestro país, específicamente en el sector publico existe realmente un gran desafío, el cual es ser realmente eficientes en cuanto temas de procesos de contrataciones, y esto solamente se logrará si se cuenta con una entidad muy bien organizada, eficiente, que sepa elegir adecuadamente en cuestión a precio y calidad de las contrataciones públicas, teniendo como consecuencia la satisfacción de la sociedad.

A nivel local podemos afirmar que los municipios de Lambayeque son instituciones públicas del Estado que prestan servicios a la sociedad, compran bienes, y ejecutan obras, todo en beneficio del pueblo. En la Comuna lambayecana estos contratos públicos se ejecutan de diversas formas, y están estrictamente regulados bajo la normativa de la Ley N° 30225 y de su Reglamento, es preciso mencionar que anualmente se convocan procedimientos de selección, mismos que son aprobados en el Plan Anual de Contrataciones – PAC y que muchas veces es necesarios modificarlo ya sea por inclusión o variación del valor estimado o referencial, existen diferentes procedimientos de selección como lo son: adjudicaciones simplificadas, Licitaciones y Concursos Públicos, Subasta Inversas Electrónicas, Contratación Directa y Comparación de Precios, que muchas

veces se han visto retrotraídos a las etapas iniciales, en diversas oportunidades por motivo de observaciones ya sea al expediente de contratación, bases administrativas, etc., mismos que no se alinean a lo que establece el marco regulatorio.

Según Cerón et al. (2020), indican que la importancia de iniciar una investigación es dar respuestas a una problemática latente dentro de una realidad, con el único fin de generar y/o ampliar nuevos conocimientos que servirán para aplicar y dar soluciones a los problemas existentes, asimismo es de vital importancia saber que, para resolver una problemática materia de investigación, se debe determinar claramente el objeto de estudio, los objetivos y motivos que me conllevaron a investigar el tema, la justificación de la misma, la revisión de literatura, definición de los métodos utilizados, y el análisis de todo ello.

Es preciso mencionar que el presente estudio se llevará a cabo con el único fin de aportar información nueva al conocimiento ya existente y de realizar una profunda revisión en cuanto a normativa que rige a las contrataciones del públicas, como sabemos en nuestro país estas contrataciones se dan bajo la normativa de la Ley de Contrataciones con el Estado, asimismo se generará conocimiento en cuanto a planificación estratégica, misma que si es adecuadamente implementada en el tema de contrataciones públicas, se logrará la satisfacción de la ciudadanía. Por lo que nos encontramos de acuerdo con Arispe et al. (2020), quienes señalan que una investigación cuando se tiene como finalidad profundizar los enfoques teóricos relacionados al objeto de estudio y además genera un análisis teórico en cuanto a las variables establecidas, determinándose antecedentes y comparación de resultados obtenidos, hablamos de una justificación teórica.

Así mismo Hernández et al. (2018), nos indican que la justificación metodológica se refiere a que el estudio de investigación contribuirá a crear nuevos métodos y técnicas de investigación, asimismo se definirá concretamente el concepto y la relación existente entre las variables

estudiadas, y conforme a lo antes descrito ésta investigación se justifica metodológicamente debido a que permitirá el surgimiento de un nuevo instrumento de medición para ambas variables, y estos servirán para la verificación de alguna relación y comportamiento existente entre ellas siendo este el aporte brindado, por otro lado Arizpe et al. (2020), Afirman que la investigación práctica de un estudio de investigación se sustenta debido a la utilidad, aporte y desarrollo de estrategias que permitirán solucionar el presente problema, siendo así que nuestra investigación busca saber la relación entre las dos variables definidas y como consecuencia con la información obtenida tomar decisiones correctas ya sea para una eficiente planificación estratégica con respecto a las compras públicas. Por último, en cuanto a la justificación social de acuerdo a Hernández et al. (2018), Nos indica que investigación realizada brindará aportes y beneficios que trascenderá en la sociedad, por lo que esté presente estudio, permitirá la posible implementación de medidas correctivas con el fin de una correcta planificación estratégica para el adecuado uso de recursos con los que cuenta la entidad en cuanto a las contrataciones públicas, con el único fin de brindarle bienestar a la sociedad.

Teniendo en cuenta la realidad problemática antes descrita, se formuló como problema de investigación lo siguiente: ¿De qué manera la planificación estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021? Asimismo, se dedujeron cuatro problemas específicos: **PE₁**: ¿De qué manera la planeación estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?, **PE₂**: ¿De qué manera la organización estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?, **PE₃**: ¿De qué manera la dirección estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021? y **PE₄**: ¿De qué manera el control estratégico se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?.

En cuanto objetivo general se formuló el siguiente: Determinar el grado de relación entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades

de Lambayeque – 2021. De lo anterior se dedujeron 4 objetivos específicos, los cuales son: **OE₁**: Establecer el grado de relación entre la planeación estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021, **OE₂**: Identificar el grado de relación entre la organización estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021, **OE₃**: Establecer el grado de relación entre la dirección estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021 y el **OE₄**: Identificar el grado de relación entre el control estratégico y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.

Como hipótesis general se formuló la siguiente: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y Contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021. De la cual se produjeron cuatro hipótesis específicas: **HE₁**: Existe relación significativa en la relación entre la planeación estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021, **HE₂**: Existe relación significativa en la relación entre la organización estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021, **HE₃**: Existe relación significativa en la relación entre la dirección estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021 y **HE₄**: Existe relación significativa en la relación entre el control estratégico y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.

II. MARCO TEÓRICO

Los estudios preliminares en una investigación según Orozco et al. (2018), pueden ser teóricos o prácticos asimismo son aquellas teorías, estudios e investigaciones ya sea a nivel internacional, nacional y regional, escritas referente a las variables objeto de estudio. Cabe mencionar que la mayoría de información presentada en el presente estudio fue debido a la inmensa y profunda búsqueda en el Web of Science, teniéndose así la certeza de que la literatura presentada es de la más alta calidad.

A nivel internacional, Dimitrijevska-Markoski et al. (2021), en su estudio de investigación titulado *Strategic Planning and Management in Small Municipalities in Mississippi*, tuvo como objeto saber el uso de los factores en relación a la planificación estratégica aplicados en los municipios de Mississippi, para ser exactos se realizó a 38 municipios de la localidad, de los cuales los resultados obtenidos fueron bajos niveles de planificación y gestión estratégica, es preciso mencionar que el análisis de la presente investigación fue a través de análisis de frecuencia y pruebas de Fisher, asimismo se concluyó de que se deberá implementar de manera adecuada el tema de planificación estratégica en gobiernos pequeños, mismo que resultará beneficioso para su población.

Según, Chantalima et al. (2020), en su investigación titulada *Procurement planning as a strategic tool for public procurement effectiveness*, la cual fue publicada en el *Journal Of Public Procurement*, tuvo como objeto estudiar la relación existente entre la planificación estratégica y contrataciones públicas, por lo que se recogieron datos de 146 personas pertenecientes a entidades públicas en la ciudad de Dodoma – Tanzania, dicha información fue analizada a través de un modelo de regresión logística binaria, llegando a la conclusión que las Entidades que utilizan las contrataciones públicas pueden lograr la eficacia y eficiencia de las mismas, mediante una correcta planificación.

De acuerdo con Mendoza et al. (2019), en su estudio de investigación *Sustainable Public Procurement: From Law to Practice*, tuvo como objetivo

establecer acciones para la eficiencia y mejora en la compra pública sostenible, debido a que se identificaron deficiencias, por parte de los funcionarios de las entidades, el estudio fue realizado a 217 dentro de las cuales 152 son del sector público y 65 de entidades sociales, a través de encuestas y entrevistas personalizadas semiestructurales, tras el análisis correspondiente concluyeron que debido a las deficiencias presentadas, las nuevas leyes de contratación pública deberán exigir un sobre esfuerzo de la administración pública, en cuanto a una mayor eficiencia de la planificación y control de las adquisiciones públicas.

Asimismo, Patrucco et al. (2019), en su investigación titulada “Organisational choices in public procurement”, concluyeron que la gestión en cuanto a contrataciones públicas tiene un impacto directo en los objetivos gubernamentales establecidos, este estudio fue realizado en 371 municipalidades italianas, en las cuales se aplicó una encuesta, los resultados obtenidos fueron analizados mediante la escala de Likert, y dichos resultados son relevantes para que se le dé la importancia debida a las compras públicas y sea vista como un instrumento estratégico que ayudará a mejorar los resultados de los gobiernos locales.

Por otro lado, George et al. (2019), en su trabajo de investigación denominado ¿“Does Strategic Planning Improve Organizational Performance?”, publicado en el Journal Public Administration Review, nos indica que la planificación estratégica es considerada una herramienta exitosa tanto para entidades privadas como públicas, que tiene un impacto directo en el desempeño de la organización, para llegar a esta conclusión este estudio fue resultado de 87 metanálisis correlaciones y 31 estudios empíricos, que tuvo como principal problema de investigación: si el desempeño de la organización mejorará en relación a la planificación estratégica.

Del mismo modo, Awanyo (2019), en su estudio de investigación “Procurement Planning and Service Delivery in Local Government”, evaluó el posible vínculo existente entre la planificación estratégica y el sistema de compras del gobierno local de Uganda, teniendo una muestra de 130

trabajadores de la entidad, asimismo estos datos fueron analizados cuantitativamente (estadística descriptiva) y a través del SPSS; tras los análisis y discusión de datos correspondientes, concluyó que la Planificación de adquisiciones públicas tiene un vínculo significativo con respecto a la prestación de servicios brindados por la entidad, es decir en cuanto a una mejor implementación de planificación de estas compras públicas, mejor será el servicio brindado a la ciudadanía.

Por su parte Bryson et al. (2018), en su artículo denominado: "Getting strategic about strategic planning research", publicado en el *Jornal Public management review*, nos indican que la planificación estratégica especialmente en el sector público, se ha arraigado de cierta manera que ya es común su uso en todos los niveles existentes de gobierno, tanto en Estados Unidos como en otros países, asimismo consideran a la planificación estratégica como un procedimiento que no está aislado, sino que se relaciona con conceptos, enfoques y herramientas que en su conjunto va a ayudar a obtener los resultados esperados y los beneficios que trae consigo una adecuada planificación estratégica.

Berko (2018), en su investigación titulada "Compliance with the public procurement act 2003, (Act 663) among public entities in the Asante Akim North Municipality", tuvo como objeto de estudio el nexo entre planificación estratégica y contrataciones realizadas en la entidad edilicia de Ghana, contó con una muestra de 250 trabajadores pertenecientes a la entidad en mención, tras el análisis correspondiente llegaron a la conclusión que existe un vínculo significativo, pero baja entre las variables estudiadas, siendo que las contrataciones públicas de esta municipalidad era relativamente eficientes.

Ahora bien a nivel nacional, tenemos a Ascanio (2021) en su estudio "Principles of public procurement in the context of the Free Trade Agreement between Chile and Colombia", nos hace mención que las contrataciones públicas, cuentan con ciertos principios normativos que garantizan a las mismas, dentro de los que están el principio de transparencia, libre concurrencias, no discriminación; mismos que se tienen en la normativa con

respecto a contrataciones del estado en nuestro país, concluyendo así que existe cierta similitud en la normatividad internacional como en la nuestra con respecto al tema contrataciones públicas, permitiéndose así tener un respaldo para la eficiencia en las contrataciones del estado de nuestro país.

Asimismo, Fernández (2019), en su trabajo de investigación denominado: “Unboxing the Black Box of Peruvian Planning”, indica que, tras el análisis realizado en diferentes niveles a la planificación peruana, se muestran grandes deficiencias debido a los concurrentes problemas de desigualdad y una irrisoria prioridad de política referida a la planificación, así también afirma que existe una escasa capacidad por parte las instituciones estatales por planificar, gestionar y dirigir, siendo así que el sector privado en cuanto a estos temas es superior al sector público.

Por otro lado, Vílchez et al. (2020), en su estudio titulado “Evaluation of efficiency and effectiveness in contracting works by public bidding in the Lambayeque regional government, 2017-2019”, señalan que el principio de eficacia y eficiencia en relación a la normativa con respecto a las contrataciones públicas, y tras el análisis respectivo realizado concluyen que este tiene un impacto realmente positivo con respecto a la fase de selección, sin embargo, se muestra de forma negativa con respecto a la ejecución contractual, debido a que se cumple con los plazos de Ejecución establecidos y/o el correcto seguimiento de inversiones.

Por su parte Agurto et al. (2022), en su artículo “Public Procurement in Perú: A brief review of its context”, tuvo como objetivo reflejar como son los procedimientos de selección en nuestro país, y si estos van acorde a la normativa correspondiente, así como también el uso de los recursos del estado es el adecuado. Tras su investigación tuvo como resultado que las contrataciones públicas son de suma relevancia en el Perú, siendo que el 50 % del gasto público en su totalidad es debido a ellas y que en comparación a los diferentes países latinoamericanos es relativamente alto, además se obtuvo como respecto al PBI un 12% representando un impacto positivo en la economía del país.

Agama et al. (2021), En su artículo *Administrative management in procurement processes in a public sector entity*, tuvo como principal objetivo conocer la relación entre la gestión administrativa y los procesos de contrataciones, los resultados del estudio obtenidos manifiestan que existen deficiencia en las coordinaciones entre áreas, carencia de una adecuada planificación y además no se cuenta con personal calificado, motivos por el cual no se alcanzaban los objetivos propuestos. Concluyendo que para que una entidad pública sea eficiente en su gestión; la planificación, organización, dirección y control deben estar muy bien estructurados y aplicados correctamente además de contar con personal idóneo para así poder cumplir con las metas propuestas de manera eficaz y oportuna.

Las teorías que se estudiaron para ambas variables, se desprenden de lo que es concebido como Gestión Pública, y al saber que tan importante es en la actualidad las Contrataciones Públicas se optó por estudiarla junto a lo que es la Planificación estratégica.

La PCM (2019), determina a la Administración Pública como aquella que tiene el único fin de brindar a los ciudadanos un servicio de calidad, así mismo indica que el tener una adecuada gestión significa utilizar de forma correcta los recursos e inversiones de la entidad y priorizar las necesidades de la ciudadanía, que en su conjunto traerá consigo el bienestar de la población. Por otro lado, nos indica también que la Gestión pública está orientada a la obtención de resultados como el contar con funcionarios capacitados, que logren identificar las verdaderas necesidades que presenta la ciudadanía.

Por otro lado, se consideró como teoría base y fundamental que sostuvo a la presente investigación, a la Teoría basada en Recursos, de acuerdo con Barney (1991), en su artículo denominado, *Firm resources and sustained competitive advantage*, nos indica que para que una entidad tenga una ventaja competitiva y obtenga beneficios que duren a lo largo de un determinado plazo, ésta debería contar con la variedad de recursos, pero que deben ser utilizados de forma eficiente. Fong et al. (2017), Afirman que uno de los principales modelos teóricos en cuanto a Gestión Estratégica es

la Teoría basada en Recursos que al largo de los años ha ido desarrollándose y consolidándose, asimismo indica que el tener una ventaja competitiva no es más que el reflejo de un desempeño alto en relación a su competencia, y el mantener este nivel trae consigo beneficios para la entidad u organización, así como también el adecuado uso de sus recursos y capacidades.

Se tuvo en cuenta a la teoría basada en recursos como teoría base para el presente estudio debido a que, como bien se menciona para que una entidad tenga una ventaja competitiva y logre sus objetivos trazados debe de no solo valerse de un tipo de recursos, y es que para que lo establecido durante la planificación estratégica se cumpla, debe la entidad contar con recursos humanos capacitados que puedan realizar las acciones correspondientes y adecuadas para el cumplimiento de los objetivos trazados y si hablamos de las contrataciones públicas con mayor razón ya que estamos hablando de recursos financieros con lo que la entidad cuenta para poder satisfacer a la ciudadanía.

De acuerdo a la búsqueda de literatura y análisis de las variables, objeto de estudio de la presente investigación se ha, identificado lo siguiente:

De acuerdo a Weston (2020), define a la planificación estratégica, como aquel proceso sistemático que va a permitir la dirección a seguir y las acciones correspondientes para el logro de las metas establecidas, así también lo concibe como el estado futuro deseado que solo se alcanzará con metas, objetivos, acciones bien definidas y estructuradas; menciona también la importancia de contar con personas realmente capacitadas para ejecutarlo y que utilicen de forma racional los recursos de la entidad u organización para el logro de objetivos propuestos. Igualmente, Uzarskia et al. (2019), conceptualizan a la planificación estratégica como aquel conjunto de procesos y estrategias que van a permitir el logro de objetivos y metas que tenga establecido la institución o entidad en un periodo de tiempo determinado.

Según Darin et al. (2018), asevera que la Planificación Estratégica brinda a las instituciones del sector público, herramientas para mejorar la capacidad de gestión, soluciones a los problemas y satisfacción de la ciudadanía. Asimismo, para lograr el cumplimiento del fin de toda organización pública, la planificación estratégica debe estar asociada a un liderazgo político, presupuesto y programación anual para la entidad. Por otro lado, Kornelios et al. (2020), indica que la planificación estratégica puede ser un instrumento de relevante importancia y utilidad para que se tomen decisiones más aun en la gestión pública.

Asimismo, AlQershi (2021), afirma que la importancia de la planificación estratégica, es que con una adecuada implementación de la misma ayudará al desarrollo y el logro de un alto rendimiento de la organización o entidad, menciona también que las planificaciones contemplan diversos propósitos, enfoques y análisis, que cada persona responsable de tomar decisiones elegirá para la obtención de resultados eficientes de su institución.

De la literatura mencionada se puede decir entonces que la planificación estratégica es una herramienta de suma importancia para las personas que toman decisiones dentro de una entidad u organización, y que debido a su adecuada implementación se puede obtener un mayor nivel de desarrollo y/o el cumplimiento de metas y objetivos establecidos. Por lo que de acuerdo con Quiroz et al. (2020), En su estudio Strategic planning as a management tool in companies: Bibliographic review, considera a la planificación estratégica como una herramienta de gestión dentro de la entidad o institución que sirve de apoyo para la correcta toma de decisiones y el alcance del futuro deseado, asimismo afirma que para un análisis respectivo se considera cuatro dimensiones, las cuales son: planeamiento, organización, dirección y por ultimo control estratégico.

Por lo que se realizó una profunda búsqueda de literatura, correspondiente a cada una de las dimensiones de la variable planificación estratégica, que son parte de esta investigación, teniendo como primera dimensión al Planeamiento estratégico, Heilbrunn et al. (2017), lo definen como el proceso que determina la situación actual de la entidad y la situación que debería y

desearía estar, esto a través de una visión, misión y objetivos claros y bien definidos, logrando así lo establecido con una buena implementación de acciones y la adecuada utilización de recursos institucionales.

La segunda dimensión es la organización estratégica, como lo indica Mero (2018), es la que representa la estructura de la institución, donde se va a dejar en claro cuáles son cada una de las funciones y responsabilidades de los colaboradores que laboran en ella, para conseguir una organización eficiente se debe tener una visión integral de la entidad, es tener que verla como una unidad mas no como la suma de varias partes, para poder así obtener mayores beneficios.

La tercera dimensión es la dirección estratégica, Peralta et al. (2020), afirman que es un proceso sistemático en el cual se da participación de todas las áreas de la entidad u organización, para la formulación y la adecuada implementación de acciones y rutas que nos lleven a los objetivos trazados y la obtención de ventajas competitivas, asimismo se debe tener muy en claro la definición, diagnostico situacional, lineamientos y los recursos con los que se cuenta para determinar correctamente el camino a seguir. Huertas et al. (2020), indica que es el proceso dentro de una entidad con el único objetivo de llegar a obtener una ventaja competitiva. Esto implica tener una adecuada relación entre recursos y capacidades con las que cuente la institución.

Y como última dimensión de esta variable tenemos al Control estratégico, Almuñás et al. (2020), lo definen como el proceso sistemático, integral, crítico y autocritico, que está presente en cada momento y la vez están relacionados entre sí, asimismo es el monitoreo de la situación interno y externo de cómo se van desarrollando las estrategias planificadas, con el único fin de preveer el surgimiento de cualquier imprevisto que pueden perjudicar a los objetivos establecidos. De igual manera, Domínguez (2021), afirma que el control estratégico es una herramienta de gestión de gran relevancia debido a que permite el seguimiento y el análisis del grado de efectividades las estrategias y planes establecidos, permitiéndonos corregir

los errores cometidos y aprender de ellos, para tener la mayor efectividad y obtención de beneficios.

Teniendo en cuenta que la presente investigación está enfocada a la gestión pública se ha identificado literatura relacionada a la misma, como es el caso del Ministerio de Economía y Finanzas (2019), que indica que las contrataciones públicas están regidas por la Ley de Contrataciones del Estado N° 30225, la cual busca tener un procedimiento adecuado y transparente, asimismo cuenta con principios que ayudan a las contrataciones realizarse de manera eficiente y correcta. Estos fueron modificados mediante Decreto Legislativo N° 1017, por lo que contamos con los siguientes: Libertad de concurrencia, Igual de Trato de Transparencia, Publicidad, Competencia, Eficacia y Eficiencia, Vigencia Tecnológica, Sostenibilidad Ambiental y Social y por ultimo Equidad e Integridad.

Por otro lado, Kristensen et al. (2020), indican que la contratación pública es aquella contratación de bienes y/o servicios que servirán para el logro de los objetivos institucionales y el bienestar de la sociedad. La contratación pública es considerada como el pilar fundamental para todo nivel de gobierno, una contratación bien realizada fomenta y evidencia la eficiencia del sector público y por ende los ciudadanos pueden ver que se está realizando todo con la transparencia debida. OCDE (2020). Asimismo, Gogny (2021) nos indica que estas contrataciones son definidas como actividades económicas de suma importancia para cada uno de los gobiernos. Dzikrullah et all. (2020), señalan que las contrataciones públicas tienden a caracterizarse por ser procedimientos muy burocráticos pero estandarizados, formalizados y poco flexibles debido a que se rige de acuerdo a su marco regulatorio.

Teniendo en cuenta la segunda variable de estudio y conforme a la Ley de Contrataciones con el Estado N° 30225, se especifican etapas claras que son consideradas como dimensiones: Actos Preparatorios, Procedimientos de Selección y Ejecución Contractual.

Como primera dimensión de esta variable tenemos a los Actos Preparatorios, que conforme al (TUO de la Ley 30225), con esta etapa se

inicia la gestión de las contrataciones, realizando la programación y elaboración del cuadro de necesidades, por consiguiente la elaboración del Plan Anual de Contrataciones y la determinación de los valores referenciales o estimados, esto se realiza conforme a la normativa, con la finalidad de lograr las metas establecidas por la entidad; recalca que las necesidades existentes es decir los requerimientos guarden estrecha relación con la misión y visión que están plasmados en el plan estratégico de la entidad.

Los procedimientos de selección es la segunda dimensión, en el Texto Único Ordenado de la Ley de Contrataciones del Estado (2019), indica que la entidad bajo esta normativa se puede realizar a través de Licitación y Concurso Público, Adjudicación Simplificada, Subasta Inversa Electrónica, Comparación de Precios, Compras Directas, Selección de Consultores Individuales, todos ellos bajo los principios que rigen las contrataciones públicas, asimismo se indica que esta etapa empieza con la convocatoria y culmina en el consentimiento de la Buena Pro.

La última dimensión es la Ejecución Contractual, conforme lo indica el TUO de la Ley de Contrataciones con el estado (2019), esta es la última etapa empieza con el perfeccionamiento de contrato y es de suma relevancia debido a que no solamente es un simple acuerdo de partes, sino que se da el seguimiento y el cumplimiento de este, de no ser así se aplicarían las respectivas penalidades de acuerdo a lo que indica la normativa y hasta la resolución del mismo. Cabe mencionar conforme al Reglamento de la Ley N° 30225, indica que el plazo que da pase a la ejecución es computable al día siguiente de haber firmado el contrato.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

Para determinar el tipo de investigación, en primer lugar, se procedió a la elaboración de un análisis situacional y luego se procedió a la elaboración de las matrices de problemas generales y específicos, se continuó con la operacionalización de las variables, la determinación del diseño de investigación, la técnica a utilizar y el instrumento que se utilizaría para la recolección de datos, los cuales se plasmaron en la matriz de consistencia de la investigación.

A continuación, se detalla la metodología utilizada.

3.1.1. Tipo de investigación:

La investigación realizada, fue de tipo aplicada, debido a que permitió obtener resultados que serán utilizados como orientación para propuestas de investigación aplicables para resolver un problema (Hernández et al. 2018). Asimismo, con esta investigación se permite analizar y aumentar el conocimiento ya existente (Concytec, 2018).

3.1.2. Diseño de investigación:

El diseño utilizado es no experimental, porque en este diseño no hay estímulos o condiciones a las que se sometan las variables de estudio, son evaluadas sin alterar ninguna situación; debido a que no se manipulan las variables de estudio, por otro lado, se considera transversal porque en este diseño recoge los datos en un solo momento y solo una vez. (Arias et al., 2021).

Asimismo, es correlacional debido a que se va a establecer cuál es la relación o correlación entre las dos variables que son materia de estudio, a la vez fue una investigación transversal ya que los datos obtenidos fueron en un solo momento (Hernández et al. 2018).

3.2 Variables y operacionalización

• Variables

Variable 1: Planificación Estratégica

La planificación estratégica es considerada un instrumento de gran relevancia para el diagnóstico y análisis que ayudará a escoger las adecuadas decisiones, servirá como guía para poder saber qué camino seguir con el único fin de optimizar la calidad brindada y los beneficios obtenidos (Peñañiel, 2020).

De acuerdo con Quiroz et al. (2020), las dimensiones para la Planificación estratégica son:

D1: Planeamiento estratégico

D2: Organización estratégico

D3: Dirección estratégico

D4: Control estratégico

Variable 2: Contrataciones Pública:

Kristensen et al. (2020), indican que la contratación pública es aquella adquisición de bienes y/o servicios que servirán para el logro de las de las metas institucionales y el bienestar de la sociedad.

Conforme a la Ley de Contrataciones con el Estado N° 30225, especifica etapas claras que serán consideradas como dimensiones:

D1: Actos Preparatorios

D2: Procedimientos de Selección

D3: Ejecución Contractual

Teoría de soporte para el análisis de las Variables:

Teoría de Recursos, de acuerdo con Barney (1991), en su artículo denominado Firm resources and sustained competitive advantage, nos indica que para que una entidad tenga una ventaja competitiva y obtenga beneficios que duren a lo largo de un determinado plazo, esta debería contar con la variedad de recursos pero que deban ser utilizados de forma eficiente. Martínez et al. (2019), señalan que la una de las principales preocupaciones de las entidades públicas es el uso adecuado de los diferentes recursos con los que cuenta y así lograr una ventaja competitiva sostenible. Se tuvo en cuenta a la teoría de recursos como teoría base para el presente estudio debido a que, como bien se menciona para que una entidad tenga una ventaja competitiva y logre sus objetivos trazados debe de no solo valerse de un tipo de recursos, y es que para que lo establecido durante la planificación estratégica se cumpla debe la entidad contar con recursos humanos capacitados que puedan realizar las acciones correspondientes y adecuadas para el cumplimiento de los objetivos trazados y si hablamos de las contrataciones públicas con mayor razón ya que estamos hablando de recursos financieros con lo que la entidad cuenta para poder satisfacer a la ciudadanía.

Variable 1: Planificación Estratégica

Definición operacional: en cuanto a esta variable será analizada a través de cuestionario de escala ordinal tipo Likert de 17 ítems, distribuidos entre las cuatro dimensiones: Planificación estratégica (1-7 ítems), Organización Estratégica (8-10 ítems), Dirección Estratégica (11-13 ítems) y Control Estratégica (14-17 ítems).

Variable 2: Contrataciones Públicas

Definición operacional: con respecto a esta segunda variable será analizada a través de cuestionario de escala ordinal tipo Likert de 11 ítems, distribuidos entre las tres dimensiones: Actos Preparatorios (01-05 ítems), Procedimientos de selección (06 - 08 ítems), y Ejecución contractual (09 - 11 ítems).

3.3 Población, muestra y muestreo

3.3.1 Población

Hernández et al. (2018), nos indica que la población se refiere al conjunto de personas con características en común que están situadas en un determinado espacio que a lo largo del tiempo podría tener ligeras alteraciones. Basado en lo antes descrito se trabajó con tres entidades edilicias teniendo un total de población de 192 entre servidores y funcionarios públicos que son involucrados en las contrataciones públicas.

- **Criterios de inclusión:** en este grupo están los servidores y/o funcionarios públicos de las áreas que intervienen a lo largo del proceso de contratación pública, como lo es, Gerencia Municipal, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Presupuesto, Gerencia de Infraestructura y Urbanismo, Gerencia de Desarrollo e Inclusión Social, Gerencia de Servicios Publicas, Gerencia de Asesoría Jurídica, etc.
- **Criterios de exclusión:** Servidores que no se relacionan al objeto de estudios.

3.3.2 Muestra

Conforme nos indica Baena (2017), la muestra es parte de la población, misma que nos brindará información que nos servirá para el análisis correspondiente, asimismo Otzen et al. (2017), considera que la representatividad de una muestra nos va a permitir explorar a un nivel mayor y por ende tener varias respuestas que respalde el procedimiento. Para el presente trabajo de investigación se contó con una muestra es de 128 entre funcionarios y servidores de las municipalidades de Lambayeque.

3.3.3 Muestreo

El muestreo que se utilizó en esta investigación, es el aleatorio estratificado ya que con ello se aseguró que la muestra sea representativa. Hernández et al. (2017), indica que en el método de muestreo elegido todos y cada uno de los elementos que conforman la población tienen la misma oportunidad de

ser elegido para conformar la muestra en mención y se utiliza cuando en la población se pueden distinguir subgrupos claramente identificables. En este caso los grupos los conforma cada una de las municipalidades.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos Técnica

La técnica utilizada en este presente estudio es la encuesta para ambas variables, esta técnica de una investigación de campo, es considerada como una forma de obtención de información rápida acerca del tema de estudio, esta encuesta servirá para aplicar análisis de tipo cuantitativo y llegar a lo establecido (Cabezas et al. 2018). Para Hernández et al. (2018), el cuestionario consiste en un listado de preguntas que debe ya saber responder.

Se elaboró un cuestionario para ambas variables de estudio, ahora bien, tal y como indica Hernández et al. (2018), cuando un estudio cuenta con más de dos variables, se utiliza la escala de Likert, asimismo se utilizará el alfa de Cron Bach con el único fin de obtener el grado en que los instrumentos son confiables. La encuesta para la variable Planificación estratégica estuvo conformada por 17 ítems y para la variable Contrataciones públicas por 11 ítems, cabe mencionar que ambas encuestas fueron validadas a través de juicio de expertos, quienes son especialistas en Gestión Pública con grado de maestros y doctores, además analizaron y evaluaron tres aspectos la pertinencia, la relevancia y la claridad.

Para poder llegar a determinar la confiabilidad de los instrumentos utilizados, se realizó una prueba piloto que constó de 35 personas, y que luego estos resultados obtenidos fueron analizados mediante el Software SPSS versión 25 y en donde se aplicó el Alfa de Conbrach, en cuanto a la escala para ambas variables fue a través de la medición ordinal. Cabe mencionar que Hernández et al. (2018), afirma que la validez del cuestionario refiere a que el cuestionario mide lo que realmente se tiene que medir, asimismo un instrumento es confiable cuando es aplicado varias veces y produce el mismo resultado. Así también es preciso señalar que cuando se utiliza el Alfa de Conbrach se tiene que tener en cuenta que se utiliza con el único fin de ver el grado de confiabilidad de los instrumentos utilizados, existiendo

parámetros entre cero (0) que significa nula confiabilidad y uno (1) que significa confiabilidad perfecta.

3.5 Procedimientos

Como procedimientos utilizados en el presente trabajo, se inició con la recolección de datos, la cual fue a través de la encuesta en Google Forms, con el único fin de constatar la hipótesis planteada. Posteriormente a ello los datos obtenidos se consolidaron en una data Excel, que luego fue utilizada en el Software SPSS Versión 25, y tras el análisis en él se pudo obtener tablas donde se muestran los niveles obtenidos de cada dimensión y por ende de cada variable, asimismo se realizó el análisis de estadística descriptiva las cual ayudó a elaborar la distribución de frecuencia , gráficos con cantidades y porcentajes y como último paso para la prueba de hipótesis se utilizó la estadística inferencial con el fin de conocer el grado de correlación de ambas variables.

3.6 Métodos de Análisis de datos

En el presente trabajo de investigación para poder analizar la información obtenida tras la aplicación de la encuesta, se utilizó diferentes estadísticas como lo es la técnica de análisis descriptivo e inferencial por lo cual se pudo mostrar el comportamiento de las variables y por ende el de las dimensiones.

A nivel descriptivo este trabajo de investigación se realizó de la siguiente manera: en cuanto a frecuencia se estableció los porcentajes mismos que fueron obtenido tras la aplicación de la encuesta. Asimismo, se utilizó la Rho de Spearman, el cual se utilizó para medir la correlación entre las variables y establecer la significancia entre ellas. Se realizaron diagramas de barras y distribución en tablas, figura estadística que nos facilitó una mejor interpretación de los datos, mismo que son objeto de análisis. Es preciso mencionar que para el análisis realizado se utilizó el SSPS versión 25.

En cuanto al análisis inferencial se realizó la prueba de normalidad de la muestra y el análisis de correlación existente entre las variables, teniendo en

cuenta las hipótesis tanto generales como específicas que se plantearon para el presente estudio.

3.7 Aspectos Éticos

Esta investigación se llevó a cabo sobre la base de principios éticos como lo es la Autonomía debido a que las personas que participaron en la presente investigación tuvieron la opción de participar en el estudio o retirarse del mismo cuando les pareciera oportuno. Asimismo, se tuvo a bien considerar el principio de Beneficencia y la no Maleficencia ya que en esta investigación optó por un balance positivo y razonable entre riesgos y beneficios para cuidar la vida y el bienestar de los participantes del presente estudio, además, la conducta del investigador se ciñó a los siguientes principios generales: no hacer daño, limitar los posibles efectos adversos y maximizar los beneficios.

Así también se antepuso la justicia y el bien común contra los intereses personales, asimismo, se utilizó un juicio razonable, no se promovió prácticas desleales, es preciso mencionar que se trató de manera justa e igualitaria a todos los participantes sin distinción alguna. Y por último y no menos importante el Respeto de la propiedad intelectual debido a que se hace deferencia los derechos de propiedad intelectual de otros investigadores, evitando así el plagio en su totalidad o en parte de la investigación de otros autores, es decir se citó cada parte necesaria.

IV. RESULTADOS

Los resultados obtenidos tras el análisis de la investigación son los siguientes (Ver Anexos 12 y 13):

1. Con respecto al resultado de la prueba estadística de la hipótesis General de la presente investigación, se realizó el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,846, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre la Planificación Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo una buena planificación estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.
2. El resultado de la prueba estadística de la hipótesis específica 1 propuesta en la presente investigación, tras el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,773, indicó que existe relación estadísticamente significativa entre el Planeamiento Estratégico y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación.
3. El resultado de la prueba estadística de la hipótesis específica 2 de la presente investigación evidenció, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,798, que existe relación estadísticamente significativa entre la Organización Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación.

4. El resultado de la prueba estadística de la hipótesis específica 3 de la presente investigación, evidenció mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,765, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre la Dirección Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación.

5. El resultado de la prueba estadística de la hipótesis específica 4 de la presente investigación, evidenció mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,843, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre el Control Estratégico y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación.

V. DISCUSIÓN

La presente investigación tuvo como objetivo principal: Determinar el grado de relación entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021, de la misma manera se buscó determinar la relación existente entre cada una de las dimensiones de la variable Planificación estratégica con la variable Contrataciones públicas. el estudio se justificó teóricamente ya que se utilizó diversas definiciones de distintos autores , en cuanto a la justificación metodológica este estudio se destacó debido a que se pudo elaborar instrumentos de medición mismos que servirán de referencia para otras investigaciones, en cuanto a lo práctico, esta investigación brindará información importante sostenida en diversos estudios realizados con respecto a cada una de las variables, siendo así que permitirá conocer la realidad problemática latente en la actualidad y los resultados hallados permitirán a los funcionarios de las distintas entidades edilicias lambayecanas mejorar y establecer de manera correcta las estrategias para alcanzar las metas institucionales establecidas, y por ende mejorar la Administración Pública en los tres niveles existentes, ya sea a nivel local, regional o nacional.

Los cuestionarios aplicados fueron de elaboración propia y que posteriormente fueron validados a través de juicios de expertos, cuyos magísteres pertenecen a la casa de estudios Universidad Cesar Vallejo, teniendo una calificación de aplicable por unanimidad, luego se procedió a la aplicación de la prueba piloto obteniéndose un alfa de Cronbach de 0.936 para las preguntas de la variable planificación estratégica y un alfa de Cronbach de 0.904 para la variable contrataciones públicas.

Es preciso indicar que para el presente estudio se eligió a tres entidades edilicias lambayecanas: la Municipalidad Provincial de Lambayeque, la Municipalidad Distrital de Mochumí y la Municipalidad Distrital de Morrope, con el único fin de no solo ver el comportamiento de las variables objeto de estudio en una sola entidad sino en varias entidades para poder así tener una mayor certeza de la hipótesis propuesta, y de las cuales se obtuvo una población

total de 192 teniendo en cuenta solo a áreas involucradas directamente las variables objeto de estudio y aplicando un muestro aleatorio estratificado se obtuvo una muestra de 128 siendo para la Municipalidad Provincial de Lambayeque 65 personas, Municipalidad Distrital de Morrope es de 37 personas y para la Municipalidad Distrital de Mochumí 26 personas.

De los resultados obtenidos se pudo observar que, de las 65 personas encuestadas en la Municipalidad Provincial de Lambayeque, un 26,6% reportaron un nivel alto con respecto a planificación estratégica, el 23,4% reportaron nivel medio y solo un 0,8% nivel bajo, asimismo en la Municipalidad Distrital de Mochumí como se mencionó anteriormente se encuestaron a 26 personas de las cuales el 11,7% reportaron nivel medio, el 7% nivel alto y sólo un 1,6% nivel bajo, mientras que en la Municipalidad Distrital de Morrope de las 37 personas encuestadas , un 23,4% indicaron nivel alto, un 5,5% nivel medio, no hubo trabajador que califique con nivel bajo la planificación estratégica, por los resultados mencionados se pudo deducir entonces que esas tres municipalidades lambayecanas dos distritales y una provincial da la importancia debida a la planificación estratégica.

Tal y como indica George (2020), en su investigación: Successful Strategic Plan Implementation in Public Organizations: Connecting, People, Process, and Plan (3Ps). Public Administration Review, realizado en 127 municipios flamencos, llegando a la conclusión que la planificación estratégica es el pilar fundamental para el buen funcionamiento de las entidades teniendo un impacto positivo en las metas establecidas.

Por otro lado, se observa que las tres entidades ediles presentan nivel bajo con respecto al cumplimiento de metas en las contrataciones públicas. De los 128 trabajadores que fueron encuestados, el 50,8% pertenecen a la Municipalidad Provincial de Lambayeque, el 28,9% a la Municipalidad Distrital de Morrope y el restante 20,3% a la Municipalidad Distrital de Mochumí, coincidiendo con la totalidad de las personas encuestadas por entidad, mostrándose así que existe deficiencia con respecto a las contrataciones públicas en estas instituciones.

De acuerdo con Uyarra et all. (2020), en su estudio realizado Public procurement, innovation and industrial policy: Rationales, roles, capabilities and Implementation, manifiesta la importancia de las contrataciones públicas en las instituciones para el logro de las satisfacciones de las necesidades de la población, asimismo hace énfasis que así como se cumple con los procedimientos de selección, se cumple con los objetivos políticos establecidos.

Asimismo, se pudo comprobar la relación entre las variables de estudio, obteniendo un coeficiente de Rho de Spearman de 0,846, indicando que existe relación significativa entre la Planificación Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación, llegando a la conclusión que teniendo una buena planificación estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Según Alibašić (2020) en su investigación titulada Sustainable procurement. Global encyclopedia of public administration, public policy, and governance. Springer International AG, Cham, indica que la planificación y las adquisiciones públicas se encuentran directamente ligadas, y que de la correcta formulación de la primera variable mencionada depende el tener eficientes compras sostenibles que harán frente a los problemas y necesidades que la sociedad presenta.

Con respecto a la planeación estratégica en relación a las contrataciones públicas se pudo identificar la existencia de la misma obteniéndose un coeficiente de Rho de Spearman de 0,773, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre el Planeamiento Estratégico y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Debiendo tener en cuenta que si existe un buen planeamiento estratégico repercute de manera positiva en contrataciones públicas de las entidades.

Asimismo, KHALID et all. (2020) en su estudio Impact of strategic planning (vision, mission, and goals) on operational performance, indica que la planeación estratégica contribuye de manera positiva al logro de los objetivos y metas institucionales de la entidad, así como también resalta la importancia de una adecuada misión, visión y formulación de objetivos para poder alcanzar el rendimiento esperado.

Del mismo modo se afirmó que la organización estratégica se relaciona significativamente con las contrataciones públicas, evidenciándose un coeficiente de Rho de Spearman de 0,798, pudiendo concluir que teniendo una buena organización estratégica se puede cumplir con lo establecido con respecto a las contrataciones públicas, de lo contrario los procedimientos de selección será deficiente, no pudiendo cumplir con las necesidades de la población.

Bahtiar (2022), en su investigación Strengthening Performance and Strategic Management in Public Sector Organizations, señala que la planificación estratégica debe ser vista como mucho que un plan o documento donde se plasme y no se ejecute las estrategias planteadas, asimismo indica que es de suma importancia la estructura y funciones dentro de la entidad, debido a que si se tiene una eficiente organización se podrá ejecutar de manera correcta las estrategias planteadas, por ende se alcanzará los objetivos establecidos y se hará realidad el futuro deseado.

Con respecto a la dirección estratégica se evidenció una correlación con las contrataciones públicas, obteniéndose un coeficiente de Rho de Spearman de 0,765, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre la Dirección Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo una buena dirección estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Arundel et all. (2019) en su investigación Advancing innovation in the public sector: Aligning innovation measurement with policy goals. Research Policy,

afirma que el conocer las políticas y lineamientos de la entidad así como también con personal instruido que siga correctamente el camino trazado, garantizan el logro de una adecuada y eficiente gestión en el sector público.

Por último, se pudo evidenciar un coeficiente de Rho de Spearman, de 0,843, indicando que existe relación significativa entre el Control Estratégico y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Afirmando que teniendo un buen control estratégico se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

De acuerdo con Alnoaimi, (2019) en su investigación *Strategic Management in Improving Total Quality in Bahrain's Public Sector*, afirma que existe una relevante importancia en lo que se refiere a control estratégico debido a que la planificación estratégica es la base para poder obtener los resultados esperados, por los administradores municipales deben procurar la transparencia en la gestión, ya sea dando seguimiento o evaluándose cada cierto tiempo las estrategias planteadas, en este caso para obtener compras públicas que se vean reflejadas en la satisfacción de la población lambayecana.

Por otro lado Gómez (2020) afirma que si bien es cierto la correcta formulación de estrategias y planes a seguir no sirven de mucho, si están no están siendo monitoreadas y evaluadas, permitiéndonos así algunas falencias presentadas sean corregidas sobre la marcha y logren los objetivos establecidos, este seguimiento debe realizarse de manera continua debido a que la realidad en la que nos encontramos es cambiante tanto a nivel externo como interno con respecto a las entidades o instituciones.

Es preciso mencionar que de acuerdo con Navarro (2018), nos señala que la Administración Pública son aquellas instituciones o entidades que tienen como finalidad brindar el servicio a la ciudadanía y que se rigen bajo normativas legales. Asimismo, Correia et al. (2019) afirman que para obtener una administración pública eficiente debe ser esta una gestión responsable y

transparente, que presente los asuntos públicos a través de mecanismos adecuados como la correcta formulación, planificación e implementación para el cumplimiento de metas establecidas en las instituciones con el único fin de optimizar al máximo los recursos con los que se cuenta.

Así mismo, Gómez (2020), señala que la planificación estratégica no es la solución absoluta para el desarrollo tanto como a nivel país como a nivel entidad, sino por lo contrario es una de las herramientas principales para poder llegar a él, una entidad que no planifica adecuadamente es una entidad condenada al fracaso, a tener una variedad de problemas y deficiencias que pueden repercutir ya sea en lo económico o social.

Finalmente , se puede observar que muchas de las entidades muestran deficiencias con respecto a la planificación estratégica debido a muchas de estas instituciones se guían y copian de la planificación estratégica nacional para solo cumplir con lo que se les solicita, mas no lo analizan y adaptan a cada una de las realidades que como entidades edilicias presentan, por lo que teniendo mal estructurada o planificada sus estrategia para el logro de sus metas , mucho menos conocen las verdaderas necesidades de su ciudadanía , por lo consiguiente en el tema de contrataciones públicas, si desconocen lo que realmente son las necesidades de la población , si no tienen claro las estrategias, programaciones a seguir no van adquirir ya sea bienes o contratar servicios ni mucho menos ejecutar obras en el tiempo establecido o que realmente satisfagan las necesidades de la población .

Por lo que se puede afirmar que una entidad sin planificación estratégica es una entidad con vaivenes, sin rumbo fijo y estable, como un edificio sin una base sólida, que no lograra con facilidad sus metas y objetivos institucionales.

VI. CONCLUSIONES

Dados los resultados de la presente investigación y tras el análisis y mediante la aplicación de la estadística tanto descriptiva como inferencial de los datos recolectados en las diferentes municipalidades lambayecanas se concluyó lo siguiente:

1. Se logró determinar que existe una correlación significativa y positiva entre las variables objeto de estudio, es decir entre la planificación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021, lo descrito anteriormente mediante el coeficiente de correlación de Rho de Spearman $r = 0,846$, indicando así que existe relación significativa entre ambas variables, concluyendo que teniendo una buena planificación estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.
2. Se estableció el grado de relación entre la Planeación estratégica y las contrataciones públicas dando como coeficiente de Rho de Spearman $r = 0,773$, por lo que se pudo concluir que existe una correlación positiva considerable y así mismo se obtuvo un $\text{sig.} = ,000$ el cual fue menor a $0,05$ lo cual comprueba que existe una relación significativa por consiguiente se dio por aceptada la hipótesis específica 1 propuesta, concluyendo que teniendo un buen planeamiento estratégico se puede cumplir las metas establecidas con respecto a las contrataciones públicas, de lo contrario la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.
3. Se identificó el grado de relación entre la Organización estratégica y las contrataciones públicas dando como coeficiente de Rho de Spearman $r = 0,798$, por lo que se pudo concluir que existe una correlación positiva muy fuerte y así mismo se obtuvo un $\text{sig.} = ,000$ el cual fue menor a $0,05$ lo cual comprueba que existe una relación significativa por consiguiente se dio por aceptada la hipótesis específica 2 propuesta, concluyendo que teniendo una buena organización estratégica se puede cumplir las metas

establecidas con respecto a las contrataciones públicas, de lo contrario la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

4. Se estableció el grado de relación entre la Dirección estratégica y las contrataciones públicas dando como coeficiente de Rho de Spearman $r = 0,765$, por lo que se pudo concluir que existe una correlación positiva muy fuerte y así mismo se obtuvo un $\text{sig.} = ,000$ el cual fue menor a $0,05$ lo cual comprueba que existe una relación significativa por consiguiente se dio por aceptada la hipótesis específica 3 propuesta, concluyendo que teniendo una buena dirección estratégica se puede cumplir las metas establecidas con respecto a las contrataciones públicas, de lo contrario la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

5. Se identificó el grado de relación entre el Control estratégico y las contrataciones públicas dando como coeficiente de Rho de Spearman $r = 0,843$, por lo que se pudo concluir que existe una correlación positiva muy fuerte y así mismo se obtuvo un $\text{sig.} = ,000$ el cual fue menor a $0,05$ lo cual comprueba que existe una relación significativa por consiguiente se dio por aceptada la hipótesis específica 4 propuesta, concluyendo que teniendo un buen control estratégico se puede cumplir las metas establecidas con respecto a las contrataciones públicas, de lo contrario la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

VII. RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la presente investigación, se formulan las siguientes recomendaciones para las municipalidades de Lambayeque:

1. Como se ha mencionado a lo largo de la investigación, la planificación estratégica es fundamental para toda institución pública para el logro de sus objetivos, y por ende el cumplimiento en el tiempo adecuado y necesario de las necesidades de la ciudadanía, por lo que se recomienda a los funcionarios de las municipalidades de Lambayeque, tener en cuenta el resultado de la presente investigación, debido a que se puede evidenciar el grado de relación existente entre la planificación estratégica y las contrataciones públicas siendo esta significativa, motivo por el cual se sugiere crear y/o mejorar las estrategias para el logro de las metas institucionales establecidas y además se debe tener presente una correcta programación de contrataciones pública que traiga consigo una eficiente ejecución de gasto.
2. Asimismo, no se puede garantizar el éxito de una institución el solo hecho de que la entidad cuente con la mejores estrategias o planes, sino se cuenta con personas adecuadas para que lo ejecuten, por lo que se sugiere que la entidad cuente con personal idóneo y capacitado para que intervengan en la planeación estratégica, asimismo, se involucre a las áreas respectivas para la coordinación con respecto a las contrataciones públicas para lograr los objetivos institucionales establecidos y el beneficio de la sociedad lambayecana.
3. Es de conocimiento general que en toda entidad los elementos importantes son los funcionarios y servidores que los cuales van a representarla y dan el servicios a la ciudadanía, dicho lo descrito líneas anteriores, se recomienda promover la participación de los servidores y funcionarios involucrados directamente con el logro de objetivos institucionales y

contrataciones públicas en la planificación para que juntos puedan detectar las fortalezas, amenazas, debilidades y oportunidades de la entidad, asimismo se debe hacer de conocimiento general a todos los colaboradores pertenecientes de la institución el plan estratégico institucional y la importancia de cada estrategia propuesta que ayudará a conseguir mejores resultados.

4. Tal y como se ha demostrado en la investigación es de suma importancia la correcta programación de las contrataciones públicas, para ello se recomienda saber exactamente la realidad que atraviesa la sociedad y de lo que realmente necesita, para que sean metas priorizadas y establecer estrategias adecuadas para el logro de las mismas.
5. Como última recomendación, cada municipalidad lambayecana debe tener presente que la planeación, organización, dirección y control estratégico, partes de la planificación estratégica, son partes fundamentales para el logro de los objetivos y metas institucionales propuestas, asimismo la Gerencia Municipal con el apoyo de la Gerencia de Administración deberá supervisar el cumplimiento de las estrategias planteadas con respecto a las contrataciones públicas, las cuales llevarán al uso correcto de recursos, satisfacción y beneficio de la población lambayecana.

REFERENCIAS

Agama, P. G. A., Huamán, O. M. D. C. R., Casco, R. J. E., & Gálvez, R. E. (2021). Administrative management in procurement processes in a public sector entity. *Journal of business and entrepreneurial studies*, 5(3).

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=573669774005>

Agurto, C. D. S. O., & Manrique, D. M. S. (2022). Public Procurement in Perú: A brief review of its context. *E-IDEA 4.0 Revista Multidisciplinar*, 4(11), 31-46.

<https://doi.org/10.53734/mj.vol4.id217>

Alnoaimi, A. M. (2019). Strategic Management in Improving Total Quality in Bahrain's Public Sector (Doctoral dissertation, University of Plymouth).

<http://hdl.handle.net/10026.1/15241>

Alibašić, H. (2020). Sustainable procurement. *Global encyclopedia of public administration, public policy, and governance*. Springer International AG, Cham.

https://doi.org/10.1007/978-3-319-31816-5_3427-1.

AlQershi, N. (2021). Strategic thinking, strategic planning, strategic innovation and the performance of SMEs: The mediating role of human capital. *Management Science Letters*, 11(3), 1003-1012.

http://growingscience.com/msl/Vol11/msl_2020_345.pdf

Ascanio Pacheco, M. (2021). Principios de la contratación pública en el ámbito del Acuerdo de Libre Comercio entre Chile y Colombia. Obtenido de *Revista Digital de Derecho Administrativo*, N°25, págs. 337-369, Chile:

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7698807>

Arispe Alburqueque, C. M., Yangali Vicente, J. S., Guerrero Bejarano, M. A., Lozada de Bonilla, O. R., Acuña Gamboa, L. A., & Arellano Sacramento, C. (2020). La investigación científica.

<https://repositorio.uide.edu.ec/bitstream/37000/4310/1/LA%20INVESTIGACION%20CIENTIFICA.pdf>

Arundel, A., Bloch, C., & Ferguson, B. (2019). Advancing innovation in the public sector: Aligning innovation measurement with policy goals. *Research Policy*, 48(3), 789-798.

<https://doi.org/10.1016/j.respol.2018.12.001>

Awanyo, C. (2019). Procurement Planning and Service Delivery in Local Government: a case study of Lira District and Municipality (Doctoral dissertation, Uganda Christian University).

<https://hdl.handle.net/20.500.11951/840>

Baldus, Brian J.; Hatton, Lindle (2019). U.S. chief procurement officers' perspectives on public procurement. *Journal of Purchasing and Supply Management*, (), S1478409219301530–.

doi: 10.1016/j.pursup.2019.05.003

Bahtiar, S. (2022). Strengthening Performance and Strategic Management in Public Sector Organizations: A Case Study of Performance of Government Agencies in Sumedang District. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(2).

<https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/5782>

Bastani, Peivand; Tahernezhad, Ali; Hakimzadeh, Seyyed Mostafa (2020). Forty years review of upstream documents of the Islamic Republic of Iran's health

sector on strategic purchasing of advanced-expensive medical equipment. *International Journal of Health Governance*, 25(2), 93–105.

doi:10.1108/ijhg-12-2019-0077

Barney, J. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of management*, 17(1), 99-120.

<https://doi.org/10.1177/014920639101700108>

Berko-Aidoo, E. (2018). Compliance with the public procurement act 2003, (Act 663) among public entities in the Asante Akim North Municipality. *International Journal of Research in Social Sciences*, 8(1), 1-20.

<https://indianjournals.com/ijor.aspx?target=ijor:ijrss&volume=8&issue=1&article=001>

Bryson, J. M., Edwards, L. H., & Van Slyke, D. M. (2018). Getting strategic about strategic planning research. *Public management review*, 20(3), 317-339.

<https://doi.org/10.1080/14719037.2017.1285111>

Ceron, A., Rodriguez Reyes, R. J., & Ceron Islas, H. (2020). La Importancia de la investigación. *Boletín Científico De Las Ciencias Económico Administrativas Del ICEA*, 9(17), 49-50.

<https://doi.org/10.29057/icea.v9i17.6642>

Changalima, I. A., Mushi, G. O., & Mwiseje, S. S. (2021), "Procurement planning as a strategic tool for public procurement effectiveness: Experience from selected public procuring entities in Dodoma city, Tanzania", *Journal of Public Procurement*, Vol. 21 No. 1, pp. 37-52.

<https://doi.org/10.1108/JOPP-05-2020-0047>

Comisión Europea. (2017). Communication from the comisión to the European parliament, the council, the European economic and social committee and the committee of the regions: Making Public Procurement work in and for Europe. European Commission.

https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/europeansemester_the-atic-factsheet_public-procurement_es.pdf

Correia, P., Mendes, I., & Freire, A. (2019). La importancia de los valores organizacionales en la Administración Pública: un estudio de caso basado en la percepción de los trabajadores de una institución de enseñanza superior. *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, (73), 227-258.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357559582007>

Cruz, E. C., Oliveira, T., & Gurgel, A. M. (2020). Desenvolvimento de um framework para o planejamento de compras públicas: estudo em uma Universidade Federal. *Revista de Gestão e Projetos*, 11(3), 94-116.

<https://doi.org/10.5585/gep.v11i3.18475>.

Darín, S., & Maenza, R. R. (2018). Desafíos de la planificación estratégica para el gobierno abierto. In *V Simposio Argentino sobre Tecnología y Sociedad (STS 2018)-JAIIO 47* (CABA, 2018).

<http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/71993>

Da Silva, J. A. (2019). Planejamento governamental municipal: uma reflexão teórica sobre o alinhamento do Plano Plurianual ao planejamento estratégico do município. *Humanidades & Inovação*, 6(2), 288-299.

<https://revista.unitins.br/index.php/humanidadeseinovacao/article/view/533>

Dlamini, N., Mazenda, A., Masiya, T., & Nhede, N. T. (2020). Challenges to strategic planning in public institutions: A study of the Department of

Telecommunications and Postal Services, South África. *International Journal of Public Leadership*.16(1), 109–124.

doi:10.1108/ijpl-10-2019-0062

Dimitrijevska-Markoski, T., Breen, J.D., Nukpezah, J.A. et al. (2021) Strategic Planning and Management in Small Municipalities in Mississippi – Implementation, Perceived Benefits, and Determinants of Use. *Public Organiz Rev* 21, 437–452.

<https://doi.org/10.1007/s11115-020-00499-w>

Dzikrullah, A., Harymawan b, I., & Ratri, M. (2020). Internal audit functions and audit outcomes: Evidence from Indonesia. *Cogent Business and Management*, 7(1).

<https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1750331>

Fernández-Maldonado, A. M. (2019). Unboxing the black box of Peruvian planning. *Planning Practice & Research*, 34(4), 368-386.

doi:10.1080/02697459.2019.1618596

Fong Reynoso, Carlos, Flores Valenzuela, Karina Edith, & Cardoza Campos, Luz Melina. (2017). La teoría de recursos y capacidades: un análisis bibliométrico. *Nova scientia*, 9(19), 411-440.

<https://doi.org/10.21640/ns.v9i19.739>

George, Bert; Walker, Richard M.; Monster, Joost (2019). Does Strategic Planning Improve Organizational Performance? A Meta-Analysis. *Public Administration Review*, (), puar.13104–.

<https://doi.org/10.1111/puar.13104>

George, Bert (2020). Successful Strategic Plan Implementation in Public Organizations: Connecting, People, Process, and Plan (3Ps). *Public Administration Review*.

[doi:10.1111/puar.13187](https://doi.org/10.1111/puar.13187)

Gogny, J. (2021). Estimación del efecto que tuvieron las recomendaciones del Indecopi, que se adaptaron a la Ley de Contrataciones del Estado Peruano, para fomentar la competencia entre postores. Tesis, Universidad de Piura, Piura.

<https://hdl.handle.net/11042/5344>

Gómez, J. D. LA Planificación estratégica: teorías, métodos y prospectiva: El reto multidimensional de la planificación en el Perú.

Heilbrunn, S.; Rabin, N.; Rozenes, S. (2017). Detecting mutual configurations of applied planning strategies and performances in small and medium sized businesses with kernel based machine learning methods. *Applied Soft Computing*, (), S1568494617305367

<https://doi.org/10.1016/j.asoc.2017.08.054>

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta.

Johnsen, Å. (2018). Impacts of strategic planning and management in municipal government: An analysis of subjective survey and objective production and efficiency measures in Norway. *Public Management Review*, 20(3), 397-420.

<https://doi.org/10.1080/14719037.2017.1285115>

Juárez Regalado, F. F., Esenarro, D., Díaz Reátegui, M., & Frayssinet Delgado, M. (2021). Model based on balanced scorecard applied to the strategic plan of a peruvian public entity. *3C Empresa*, 10(4).

<https://doi.org/10.17993/3cemp.2021.100448.127-147>

Khalid, M., & Nusari, m. (2020). Impact of strategic planning (vision, mission, and goals) on operational performance. *Journal of Critical Reviews*, 7(15), 3462-3469.

<http://www.jcreview.com/admin/Uploads/Files/61debe8b5eebe9.10815000.pdf>

Kornelios, H., Bernarto, I., & Wachidin, A. (2020). No Competitive Strategic Maneuverability: The Missing Link Between Strategic Planning and Firm's Performance. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 7413–7422.

<https://bit.ly/3EzQkF2>

Martínez, Y. R., González, M. E. A., Molina, R., Israel, R., & Antúnez, J. V. V. (2019). Capacidades dinámicas frente a la incertidumbre: una mirada desde la gestión universitaria. *Revista Venezolana de Gerencia*, 24(88), 1357-1372.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29062051024>

Mendoza Jiménez, Javier; Hernández López, Montserrat; Franco Escobar, Susana Eva (2019). Sustainable Public Procurement: From Law to Practice. *Sustainability*, 11(22), 6388–.

doi:10.3390/su11226388

Mero-Vélez, J. M. (2018). Empresa, administración y proceso administrativo. *Revista Científica FIPCAEC (Fomento De La investigación Y publicación En Ciencias Administrativas, Económicas Y Contables)*. ISSN: 2588-090X. Polo De Capacitación, Investigación Y Publicación (POCAIP), 3(8), 84-102.

<https://doi.org/10.23857/fipcaec.v3i8.59>

Navarro, K. (2018). El concepto de administración pública en la Unión Europea y en el Sistema de Integración Centroamericana. *Rev. secr. Trib. perm. revis*, 149-168.

<https://doi.org/10.16890/rstpr.a6.n12.p149>

OECD. (2020). Organisation for Economic Cooperation and Development. Public procurement is the cornerstone of strategic governance – public

<https://www.oecd.org/gov/publicprocurement/recommendation/>

OECD (2020), Towards a new vision for Costa Rica's Public Procurement System: Assessment of key challenges for the establishment of an action plan, OECD Publishing, Paris.

<https://www.oecd.org/costarica/Towards-a-new-vision-for-Costa-Rica's-publicprocurement-system.pdf>

Orozco-Alvarado, J., & Díaz-Pérez, A. (2018). ¿Cómo redactar los antecedentes en una investigación cualitativa? *Revista Electrónica de Conocimientos, Saberes y Prácticas*, 1(2), 66-82.

<https://doi.org/10.30698/recsp.v1i2.13>

Patrucco, A. S., Moretto, A., Ronchi, S., & Luzzini, D. (2019). Organisational choices in public procurement: ¿What can public management learn from the private sector? *Local Government Studies*, 45(6), 977-1000.

<https://doi.org/10.1080/03003930.2019.1608827>

Paucar-Caceres, A., Ribeiro dos Santos, P., Wright, G., & Belderrain, M. C. N. (2020). Soft situational strategic planning (SSSP): A method and case study of its application in a Brazilian municipality. *Journal of the Operational Research Society*, 71(3), 363-380.

<https://doi.org/10.1080/01605682.2019.1568840>

Peralta, P., Cervantes, V., Salgado, R., & Espinoza, A. (2020). Dirección estratégica para la innovación en pequeñas y medianas empresas de la ciudad de Barranquilla–Colombia. *Revista Venezolana de Gerencia*, 25(89), 229-243.

<https://www.redalyc.org/journal/290/29062641016/29062641016.pdf>

Presidencia de Consejo de Ministros (2019). Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021. Gobierno del Perú web site:

<https://www.gob.pe/institucion/pcm/informes-publicaciones/290160-politica-nacional-de-modernizacion-de-la-gestion-publica-al-2021>

Quiroz, H. P. J. O., Olortegui, E., & Ponce, D. (2020). Strategic planning as a management tool in companies: Bibliographic review. *Revista Científica Pakamuros*, 8(4), 31-44.

<https://doi.org/10.37787/pakamuros-unj.v8i4.147>

Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225 Ley de contrataciones del Estado. Diario, 13 de marzo de 2019, Diario oficial El Peruano, 9-29.

<https://busquedas.elperuano.pe/download/url/texto-unico-ordenado-de-laley-n-30225-ley-de-contratacion-decreto-supremo-n-082-2019-ef-1749200-1>

Uyarra, E., Zabala-Iturriagagoitia, J. M., Flanagan, K., & Magro, E. (2020). Public procurement, innovation and industrial policy: Rationales, roles, capabilities and implementation. *Research Policy*, 49(1), 103844.

<https://doi.org/10.1016/j.respol.2019.103844>

Uzarski, Diane; Broome, Marion E. (2018). A Leadership Framework for Implementation of an Organization's Strategic Plan. *Journal of Professional Nursing*, (), S8755722318301510

doi:10.1016/j.profnurs.2018.09.007

Valdiviezo-López, R., Ruiz-Loayza, G. L., y Martínez-Quintanilla, R.F. (2021). El Kaizen como un sistema de gestión de contrataciones para el éxito organizacional en una entidad pública del Perú. *INNOVA Research Journal*, 6(3.1), 60-78.

<https://doi.org/10.33890/innova.v6.n3.1.2021.1874>

Vílchez Asalde, M. A., Collazos Alarcón, M. A., Heredia Llatas, F. D., & Sotomayor Nunura, G. D. S. (2020). Evaluation of efficiency and effectiveness in contracting works by public bidding in the Lambayeque regional government, 2017-2019, 12(3), 253-259.

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000300253

Weston, M. (2020). Strategic Planning in an Age of Uncertainty: Creating Clarity in Uncertain Times. *ELSEVIER*, 1, 1. Obtenido de

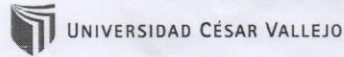
<https://pdf.sciencedirectassets.com/272968/1-s2.0-S1541461219X00087/1-s2.0-S154146121930357X/main.pdf?X-Amz-SecurityToken=IQoJb3JpZ2luX2VjEDwaCXVzLWVhc3QtMSJIMEYCIQDFu h2h26RiCfYC2ffCi7B27Hn380V9ExptjZr%2BsbsejgIhAJKx0QDvFO%2FF0 0K5nWn5tsdwxZazHUfnvf CHH3Ye>

ANEXOS

Anexo 1: Permiso para la utilización de datos y publicación de la	50
Anexo 2: Respuesta al requerimiento de la solicitud.....	53
Anexo 3: Matriz de coherencia entre problema principal y problemas específicos.....	56
Anexo 4: Matriz de operacionalización de la variable N° 1.....	57
Anexo 5: Matriz de operacionalización de la variable N° 2.....	58
Anexo 6: Matriz de consistencia de investigación.....	59
Anexo 7: Diseño De Investigación.....	61
Anexo 8: Cálculo de la muestra.....	68
Anexo 9: Validación de los expertos al instrumento de la presente investigación.....	63
Anexo 10: Cuestionario.....	67
Anexo 11: Recolección de datos de las variables de estudio.....	70
Anexo 12: Análisis estadístico descriptivo del Plan Piloto de la presente investigación aplicado a una muestra: N = 35.....	71
Anexo 13: análisis estadístico descriptivo de toda la información referenciada del total de la muestra: N= 128.....	75
Anexo 14: Resultados de la investigación y análisis inferencial.....	76
Anexo 15: Coeficiente de Rho de Spearman.....	81

ANEXO 1: Permiso para la utilización de datos y publicación de la investigación.

Municipalidad Provincial de Lambayeque



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Callao, 20 de julio de 2022

OFICIO N° 28 -2022/UCV-EPG-F09/J

Señor

ELIC. ANTONIO ENEQUE SORALUZ
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE LAMBAYEQUE
CON ATENCION A LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Presente. -

Asunto: Solicitó Autorización para realizar el trabajo de investigación



De mi consideración:

Permítame saludarlo de mi parte, como jefe de la escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo sede Callao, y presentarle a nuestra alumna **la Lic. Vera Lucia Astudillos Alamo**, identificada con DNI N° 76452013, con código N° 7002666582, domiciliada en María Inmaculada N° 357-Mochumi - Lambayeque, respetuosamente presento y expongo:

La alumna en mención cursa la maestría en Gestión Pública, en nuestra casa de estudios Universidad Cesar Vallejo - Filial Callao, por lo que solicito a Ud. Permiso para que realice en la honrosa entidad que usted preside, su trabajo de investigación titulado "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES PÚBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE - 2021." Y así poder obtener su grado de Magister en Gestión Pública.

Es virtud a lo antes descrito, le solicito le brinde a la alumna en mención las facilidades para el desarrollo de su investigación en cuanto a la aplicación de los cuestionarios respectivos, mismos que serán mediante Google Forms, enviados a través de un móvil o navegador web, debido a la coyuntura de salud que el país está atravesando (COVID 19).

En este sentido, conocedores de su harta laboral y colaboración, solicitamos designe a quien corresponda las coordinaciones necesarias para poder realizar la encuesta a través de un link vía Google Forms. Es preciso mencionar si quiere realizar cualquier consulta o coordinación lo realice con la alumna Vera Lucia Astudillos Alamo, siendo su número de celular 998485430.

Sin otro particular, es propicia la ocasión de reiterarle los sentimientos de mi consideración.

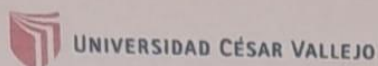


Atentamente,

Beatriz Pancho Rodríguez Jefe
de la Escuela de Posgrado
Universidad César Vallejo Filial - Callao



Municipalidad Distrital de Mochumí



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Callao, 20 de julio de 2022

OFICIO N° 27 -2022/UCV-EPG-F09/J

Señor

ING. JOSÉ RODRIGUEZ ALVARADO
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MOCHUMI
CON ATENCION A LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Presente. -

Asunto: Solicitó Autorización para realizar el trabajo de investigación



De mi consideración:

Permítame saludarlo de mi parte, como jefa de la escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo sede Callao, y presentarle a nuestra alumna **la Lic. Vera Lucia Astudillos Alamo**, identificada con DNI N° 76452013, con código N° 7002666582, domiciliada en María Inmaculada N° 357-Mochumi - Lambayeque, respetuosamente presento y expongo:

La alumna en mención cursa la maestría en Gestión Pública, en nuestra casa de estudios Universidad Cesar Vallejo - Filial Callao, por lo que solicito a Ud. Permiso para que realice en la honrosa entidad que usted preside, su trabajo de investigación titulado "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES PÚBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE - 2021." Y así poder obtener su grado de Magister en Gestión Pública.

Es virtud a lo antes descrito, le solicito le brinde a la alumna en mención las facilidades para el desarrollo de su investigación en cuanto a la aplicación de los cuestionarios respectivos, mismos que serán mediante Google Forms, enviados a través de un móvil o navegador web, debido a la coyuntura de salud que el país está atravesando (COVID 19).

En este sentido, conocedores de su harta laboral y colaboración, solicitamos designe a quien corresponda las coordinaciones necesarias para poder realizar la encuesta a través de un link vía Google Forms. Es preciso mencionar si quiere realizar cualquier consulta o coordinación lo realice con la alumna Vera Lucia Astudillos Alamo, siendo su número de celular 998485430.

Sin otro particular, es propicia la ocasión de reiterarle los sentimientos de mi consideración.

Atentamente,



Beatriz Panche Rodríguez Jefe
de la Escuela de Posgrado
Universidad César Vallejo Filial - Callao

Municipalidad Distrital de Morrope



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Callao, 20 de julio de 2022

OFICIO N° 26 -2022/UCV-EPG-F09/J

Señor

LIC. NERY ALEJANDRO CASTILLO SANTAMARIA
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MORROPE
CON ATENCIÓN A LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Presente. -

Asunto: Solicitó Autorización para realizar el trabajo de investigación

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MORROPE	
ALCALDIA	
RECEPCIÓN	
FECHA:	22-07-2022
HORA:	2:27 pm
N° EXP:	
FIRMA:	

De mi consideración:

Permítame saludarlo de mi parte, como jefa de la escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo sede Callao, y presentarle a nuestra alumna **la Lic. Vera Lucia Astudillos Alamo**, identificada con DNI N° 76452013, con código N° 7002666582, domiciliada en María Inmaculada N° 357-Mochumi - Lambayeque, respetuosamente presento y expongo:

La alumna en mención cursa la maestría en Gestión Pública, en nuestra casa de estudios Universidad Cesar Vallejo - Filial Callao, por lo que solicito a Ud. Permiso para que realice en la honrosa entidad que usted preside, su trabajo de investigación titulado "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES PÚBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE - 2021." Y así poder obtener su grado de Magister en Gestión Pública.

Es virtud a lo antes descrito, le solicito le brinde a la alumna en mención las facilidades para el desarrollo de su investigación en cuanto a la aplicación de los cuestionarios respectivos, mismos que serán mediante Google Forms, enviados a través de un móvil o navegador web, debido a la coyuntura de salud que el país está atravesando (COVID 19).

En este sentido, conoedores de su harta laboral y colaboración, solicitamos designe a quien corresponda las coordinaciones necesarias para poder realizar la encuesta a través de un link vía Google Forms. Es preciso mencionar si quiere realizar cualquier consulta o coordinación lo realice con la alumna Vera Lucia Astudillos Alamo, siendo su número de celular 998485430.

Sin otro particular, es propicia la ocasión de reiterarle los sentimientos de mi consideración.

Atentamente,



Beatriz Panche Rodríguez - Jefe
de la Escuela de Posgrado
Universidad César Vallejo Filial - Callao

ANEXO 2: Respuesta al requerimiento de la solicitud

Municipalidad Provincial de Lambayeque



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE LAMBAYEQUE

"Lambayeque, cuna del Primer Grito Libertario en el Norte del Perú".

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"



Lambayeque, 26 de julio 2022.

CARTA N° 0505-2022/MPL-GRH

Sra.

PANCHO RODRIGUEZ BEATRIZ

Jefa de la Escuela de Post Grade Universidad Cesar Vallejos

Presente.

ASUNTO :SE AUTORIZA REALIZAR TRABAJO DE INVESTIGACION (tesis).

REF. :NOTA DE ENVIO N° 12431/2022-ATD.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo en nombre de la Gerencia que represento y por medio de la presente informar lo siguiente:

Que se **AUTORIZA** a la señorita *Lic. Vera Lucia Astudillos Alamo* estudiante del Programa de Maestría cursado en su representada, con la finalidad de desarrollar su trabajo de investigación PARA PROYECTO DE TESIS denominado "*Planificación estratégica y contrataciones públicas en la Municipalidad de Lambayeque*", contactándose con el señor *Arévalo Rodríguez Leonardo Enmanuel*, Sub Gerente de Logística, quien le brindará las facilidades requeridas.

Asimismo se le comunico que al término de su trabajo de investigación deberá remitir informe a esta gerencia.

Sin otro particular, me despido cordialmente.

Atentamente

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE LAMBAYEQUE
Abog. *[Firma]*
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

C.c. Archivo.
SCVS/imgq

*¡Lambayeque, ciudad moderna,
limpia y segura!*

201°
Años de historia
27 de diciembre de 1820.

Calle Bolívar N° 400
(074) 281911
www.munilambayeque.gob.pe

Municipalidad Distrital de Mochumí



Somos Muchik

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE MOCHUMÍ

Tierra Fertil

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Mochumí, 25 de julio del 2022.

CARTA N° 02 -2022- MDM/A.

DE : Lic. CESAR NICANOR SIESQUEN ACOSTA.
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

A : Lic. Vera Lucía Astudillos Álamo

Asunto : Autorización para Realización de Trabajo de Investigación.

Ref. : Oficio N° 27-2022/UCV-EPG-F09/J.

De mi mayor consideración:

Me dirijo a usted para saludarla cordialmente y a la vez informar que de acuerdo a la referencia la Lic. **Vera Lucía Astudillos Álamo**, estudiante de Maestría en Gestion Publica solicita permiso para realizar su trabajo de investigación titulado PLANIFICACION ESTRATEGICA Y CONTRATACIONES PUBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE – 2021. Por lo tanto se le autoriza a la menciona Licenciada realizar su trabajo de investigación en la Municipalidad Distrital de Mochumi.

Es todo lo que informo a Ud. para su conocimiento y fines correspondientes.

Atentamente.



Municipalidad Distrital de Mochumí
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

César Nicanor Siesquén Acosta
JEFE



INMACULADA CONCEPCIÓN DE MARÍA

Patrona de Nuestro Distrito



HUACA LA PAVA

Pirámides Arqueológicas en los caseríos La Pava Solecape, Huaca de Toro y Pueblo Nuevo.



IGLESIA "INMACULADA CONCEPCIÓN DE MARÍA"

"Ciudad eternamente Católica"



FERTILIDAD DE SUS TIERRAS

Nuestra Economía esta basada en la agricultura.

Municipalidad Distrital de Morrope



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MÓRROPE - LAMBAYEQUE



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Mórrope, 27 de Julio de 2022

CARTA N° 26 -2022-MDM-A

Señor

Beatriz Panche Rodríguez
Jefe de la Escuela de Posgrado
Universidad César Vallejo Filial - Callao

Presente. –

Asunto: Autorización para realizar el trabajo de investigación
Ref. : OFICIO N° 26 -2022/UCV-EPG-F09/J

De mi consideración:

Reciba mi cordial y afectuoso saludo, asimismo me dirijo a usted como Alcalde de la MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MORROPE, con la única finalidad de dar atención al documento de la referencia, de fecha 20 de julio del presente año, en el cual se nos solicita la autorización para poder realizar el trabajo de investigación: "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES PÚBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE – 2021."

En tal sentido y por lo descrito anteriormente, se **AUTORIZA** al maestrante Lic. Vera Lucia Astudillos Alamo, identificada con DNI 76452013, estudiante de la maestría en Gestión Pública, de la Universidad Cesar Vallejo – Filial Callao, realizar su trabajo de investigación en esta entidad, para ello se le brindará las facilidades pertinentes, previa coordinación con la Gerencia de Recursos Humanos.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para expresarle mi estima y respecto hacia usted y a la universidad que representa.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MORROPE
Prof. Nery A. Castillo Santamaría
ALCALDE DISTRITAL

*¡Seguimos Transformando
Mórrope!*

ANEXO 3: Matriz de coherencia entre problema principal y problemas específicos

PROBLEMA GENERAL	PROBLEMAS ESPECÍFICOS
<p>¿De qué manera la planificación estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?</p>	<ul style="list-style-type: none">• ¿De qué manera la planeación estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?• ¿De qué manera la organización estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?• ¿De qué manera la dirección estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?• ¿De qué manera el control estratégico se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?.

ANEXO 4: Matriz de operacionalización de la variable N° 1

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Escalas y Valores	Rango
Planificación Estratégica	Proceso sistemático que va a permitir la dirección a seguir y las acciones correspondientes para el logro de los objetivos establecidos, así también lo concibe como el estado futuro deseado que solo se alcanzará con metas, objetivos, acciones bien definidas y estructuradas. Weston (2020).	El proceso estratégico se fundamenta en cuatro fases importantes, que pretenden lograr ciertas ventajas las cuales consisten en el planeamiento estratégico, organización estratégica, la dirección estratégica y por último el control estratégico.	Planeación Estratégico	Misión	01-07	Ordinal Tipo Likert	Bajo (17 - 39) Medio (40 - 62) Alto (63 -85)
				Visión			
				Valores Institucionales			
				Análisis Interno			
				Análisis Externo			
			Organización Estratégica	Funciones	08-10		
				Estructura Organizacional			
			Dirección Estratégica	Políticas	11-13		
				Lineamientos			
				Asignación de recursos			
			Control Estratégico	Toma de decisiones	14-17		
				Seguimiento			
				Evaluación			

Fuente: Elaboración propia.

ANEXO 5: Matriz de operacionalización de la variable N° 2

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Escalas y Valores	Rango
Contrataciones Públicas	Es aquella contratación de bienes y/o servicios que servirán para el logro de los de los objetivos institucionales y el bienestar de la sociedad. Kristensen et all. (2020)	El proceso de contratación públicas se divide en tres fases importantes la cual inicia por los Actos Preparatorios, los Procedimientos de Selección y Ejecución Contractual.	Actos Preparatorios	Cuadro de Necesidades	01 - 05	Ordinal Tipo Likert	Bajo (11 - 25) Medio (26 - 40) Alto (41 - 55)
				Plan Anual de Contrataciones			
				Valor Referencial			
				Valor Estimado			
			Procedimientos de Selección	Licitación Pública	06 - 08		
				Concurso Público			
				Adjudicación Simplificada			
				Subasta Inversa Electrónica			
			Ejecución Contractual	Plazo de ejecución contractual	09 - 11		
				Plazo de pagos			
Aplicaciones de penalidades							

Fuente: Elaboración propia

ANEXO 6: Matriz de consistencia de investigación

Preguntas de investigación	Objetivos de Investigación	Hipótesis	Variables y Dimensiones	Metodología
<p><u>Pregunta de investigación General</u> ¿De qué manera la planificación estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?</p>	<p><u>Objetivo general</u> Determinar el grado de relación entre la planificación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>	<p><u>Hipótesis general</u> Existe relación significativa entre la planificación estratégica y Contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>	<p><u>PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Planeación estratégica - Organización estratégica - Dirección estratégica - Control estratégico 	<p><u>TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</u></p> <p>*Tipo: Aplicada</p> <p>*Diseño: No experimental, Correlacional y corte transversal</p> <p>*Método: Hipotético deductivo</p>
<p><u>Pregunta de investigación específica 1</u> ¿De qué manera la planeación estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?</p>	<p><u>Objetivo específico 1</u> Establecer el grado de relación entre la planeación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>	<p><u>Hipótesis específica 1</u> Existe relación significativa en la relación entre la planeación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>	<p><u>CONTRATACIONES PÚBLICAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Actos Preparatorios - Procedimientos de Selección - Ejecución contractual 	<p><u>POBLACIÓN Y MUESTRA</u></p> <p>*Población Total: 192 (Tres municipalidades de Lambayeque)</p> <p>*Muestra: 128</p>
<p><u>Pregunta de investigación específica 2</u> ¿De qué manera la organización estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?</p>	<p><u>Objetivo específico 2</u> Identificar el grado de relación entre la organización estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>	<p><u>Hipótesis específica 2</u> Existe relación significativa en la relación entre la organización estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>		<p><u>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS</u></p> <p>*Técnicas: Encuesta</p> <p>*Instrumentos: Cuestionario</p> <p>*Autor: Lic. Astudillos Alamo Vera Lucia</p> <p>*Año: 2022</p> <p>*Monitoreo: Validez y confiabilidad</p>
<p><u>Pregunta de investigación específica 3</u> ¿De qué manera la dirección estratégica se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?</p>	<p><u>Objetivo específico 3</u> Establecer el grado de relación entre la dirección estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>	<p><u>Hipótesis específica 3</u> Existe relación significativa en la relación entre la dirección estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.</p>		<p><u>ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIAL</u></p> <p>*DESCRIPTIVA:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tablas de frecuencias y porcentajes, gráficos de

<u>Pregunta de investigación específica 4</u> ¿De qué manera el control estratégico se relaciona con las contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021?	<u>Objetivo específico 4</u> identificar el grado de relación entre el control estratégico y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.	<u>Hipótesis específica 4</u> Existe relación significativa en la relación entre el control estratégico y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.	barras, -Tablas de contingencias. *DE PRUEBA: - Rho de Spearman *SOFTWARE SPSS VERSION 25
--	--	---	---

ANEXO 7: Diseño de investigación

Se muestra a continuación el diseño o esquema:

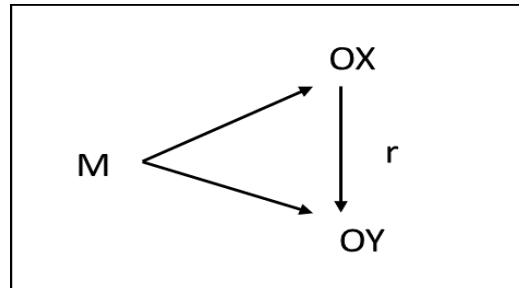


Figura 1. Esquema correlacional.

Fuente: Tomado de Fernández, C., Hernández, S. y Baptista, P. (2018)

Dónde:

M = Muestra de estudio.

Ox = Variable 1: Planificación estratégica.

Oy = Variable 2: Contrataciones públicas.

R = Relación

ANEXO 8: Cálculo de la muestra

Muestreo aleatorio estratificado

Cuadro N° 1

ENTIDAD	POBLACIÓN TRABAJADORES (N _h)	Ponderación	P	Q	(N _h)*P*Q	Muestra por municipio
MUNICIPALIDAD PROV. LAMBAYEQUE	97	0.505208333	0.50000000	0.50000000	24.25	65
MUNICIPALIDAD DIST. MOCHUMÍ	39	0.203125	0.50000000	0.50000000	9.75	26
MUNICIPALIDAD DIST. MÓRROPE	56	0.291666667	0.50000000	0.50000000	14	37
TOTAL	192	1.000000000		$\sum Ni*P*Q$	48	128

$$N = \left(\frac{B}{Z} \right)^2 = 0.124947938$$

N= 192
 B= 5% = 0.05
 1-α= 95%
 Z= 1.96

$$n = \frac{\sum_{h=1}^L N_h P_h Q_h}{N \left(\frac{B}{Z} \right)^2 + \frac{1}{N} \sum_{h=1}^L N_h P_h Q_h}$$

n= 128

El muestreo aleatorio estratificado es una técnica de muestreo que se utiliza cuando en la población se pueden distinguir subgrupos o subpoblaciones claramente identificables. En este caso los grupos los conforman cada una de las municipalidades.

ANEXO 9: Validación de los expertos al instrumento de la presente investigación

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLANIFICACION ESTRATEGICA



N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA								
01	¿ Se le hace de conocimiento sobre la importancia que tiene el planeamiento estratégico en su entidad?	X		X		X		
02	¿La misión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?	X		X		X		
03	¿La visión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?	X		X		X		
04	¿En la entidad se aplican procedimientos actualizados para el planeamiento estratégico institucional?	X		X		X		
05	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la realización del análisis externo (Amenazas y Oportunidades) de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?	X		X		X		
06	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la realización del análisis interno (Fortalezas y Debilidades) de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?	X		X		X		
07	¿Los valores de la entidad están de acorde a su cultura organizacional?	X		X		X		
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN ESTRATÉGICA								
08	¿Las áreas usuarias formulan sus actividades de acorde al presupuesto que se les asigna?	X		X		X		
09	¿La institución cuenta con una estructura organizacional que permita la comunicación asertiva entre los distintos niveles jerárquicos?	X		X		X		
10	¿La estructura organizacional de la entidad permite el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos?	X		X		X		
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
11	¿La planificación estratégica está conducida por personal capacitado en temas de dirección?	X		X		X		
12	¿Las políticas utilizados para la difusión del Plan Estratégico, en la entidad son efectivos?	X		X		X		
13	¿Considera que una correcta planificación de recursos conlleva al cumplimiento de objetivos y metas institucionales?	X		X		X		
DIMENSIÓN: CONTROL ESTRATÉGICO								
14	¿Se supervisa y evalúa los resultados de la gestión de la entidad mediante mecanismos adecuados?	X		X		X		
15	¿Los funcionarios a cargo asumen su responsabilidad con respecto a las observaciones encontradas en la evaluación del plan estratégico?	X		X		X		

A a t
V e a

16	¿Las deficiencias encontradas en la etapa de evaluación del plan estratégico son subsanadas inmediatamente?	X		X		X		
17	¿Existe una comunicación asertiva en el sistema administrativo de la entidad, para identificar y corregir observaciones existentes la planificación estratégica?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. PAUL PAUCAR LLANOS DNI: 25691179

Especialidad del validador: ESPECIALISTA GESTIÓN PÚBLICA

25 de junio del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CONTRATACIONES PÚBLICAS

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: ACTOS PREPARATORIOS								
01	¿El área usuaria presenta de manera oportuna sus requerimientos al OEC para la elaboración del cuadro de necesidades?	X		X		X		
02	¿El área usuaria elabora de acuerdo a la normativa de contrataciones, sus términos de referencia o especificaciones técnicas?	X		X		X		
03	¿La entidad elabora el Plan Anual de Contrataciones de acorde a sus objetivos institucionales?	X		X		X		
04	¿El valor referencial de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?	X		X		X		
05	¿El valor estimado de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?	X		X		X		
DIMENSIÓN: PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN								
06	¿Los procedimientos de selección (licitaciones públicas, adjudicaciones simplificadas, subasta inversa), convocadas por la entidad tienen bases claras y concisas que eviten su nulidad?	X		X		X		
07	¿En la entidad se convocan procedimientos de selección que no se encuentran en un inicio en el PAC?	X		X		X		
08	¿Los procedimientos de selección son convocados en los plazos programados inicialmente?	X		X		X		
DIMENSIÓN: EJECUCIÓN CONTRACTUAL								
09	¿El perfeccionamiento del contrato se realiza en el plazo establecido de acuerdo a la normativa de contrataciones?	X		X		X		
10	¿La entidad cumple con aplicar las penalidades correspondientes?	X		X		X		
11	¿Las conformidades son remitidas por el área usuaria de manera oportuna para el pago correspondiente?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable Aplicable después de corregir

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. PAUL PAUCAR LLANOS DNI: 25691179

Especialidad del validador: ESPECIALISTA- GESTIÓN PÚBLICA

Activa
Ve a Cor

25 de junio del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA								
01	¿Se le hace de conocimiento sobre la importancia que tiene el planeamiento estratégico en su entidad?	x		x		x		
02	¿La misión y visión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?	x		x		x		
03	¿En la entidad se aplican procedimientos actualizados para el planeamiento estratégico institucional?	x		x		x		
04	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la identificación y evaluación de las debilidades y fortalezas de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?	x		x		x		
05	¿Los valores de la entidad están de acorde a su cultura organizacional?	x		x		x		
DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN ESTRATÉGICA								
06	¿Las áreas usuarias formulan sus actividades de acorde al presupuesto que se les asigna?	x		x		x		
07	¿En la institución los servidores y/o funcionarios se organizan y coordinan las actividades que realizan?	x		x		x		
08	¿La institución cuenta con una estructura organizacional que permita la comunicación asertiva entre los distintos niveles jerárquicos?	x		x		x		
09	¿La estructura organizacional de la entidad permite el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos?	x		x		x		
DIMENSIÓN: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA								
10	¿La planificación estratégica está conducida por personal capacitado en temas de dirección y liderazgo?	x		x		x		
11	¿Los mecanismos y/o políticas utilizados para la difusión del Plan Estratégico, en la entidad son efectivos?	x		x		x		
12	¿Al momento de tomar decisiones en temas de contrataciones, recursos y/o presupuesto, se realiza en base a la planificación estratégica de la entidad?	x		x		x		
13	¿Considera que una correcta planificación de recursos conlleva al cumplimiento de objetivos y metas institucionales?	x		x		x		
DIMENSIÓN: CONTROL ESTRATÉGICO								
14	¿En la entidad se realiza un análisis de los objetivos y metas alcanzadas en relación a los objetivos y metas institucionales propuestas en la planificación estratégica?	x		x		x		
15	¿Se supervisa y evalúa los resultados de la gestión de la entidad mediante mecanismos adecuados?	x		x		x		

16	¿Los funcionarios a cargo asumen su responsabilidad con respecto a las observaciones encontradas en la evaluación del plan estratégico?	x		x		x		
17	¿Las deficiencias encontradas en la etapa de evaluación del plan estratégico son subsanadas inmediatamente?	x		x		x		
18	¿Existe una comunicación asertiva en el sistema administrativo de la entidad, para identificar y corregir observaciones existentes la planificación estratégica?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Mg.: LUZ RICALDE CHUCO DNI: 06513752

Especialidad del validador: DOCENTE INVESTIGADOR - GESTIÓN PÚBLICA

- ¹ **pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
² **relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³ **claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima 16 de julio de 2022



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CONTRATACIONES PÚBLICAS



Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: ACTOS PREPARATORIOS								
01	¿El área usuaria presenta de manera oportuna sus requerimientos al OEC para la elaboración del cuadro de necesidades?	x		x		x		
02	¿El área usuaria elabora de acuerdo a la normativa de contrataciones, sus términos de referencia o especificaciones técnicas?	x		x		x		
03	¿La entidad elabora el Plan Anual de Contrataciones de acorde a sus objetivos institucionales?	x		x		x		
04	¿El valor referencial o estimado de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?	x		x		x		
DIMENSIÓN: PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN								
05	¿Los procedimientos de selección (licitaciones públicas, adjudicaciones simplificadas, subastas inversas), convocadas por la entidad tienen bases claras y concisas que eviten su nulidad?	x		x		x		
06	¿En la entidad se convocan procedimientos de selección que no se encuentran en un inicio en el PAC?	x		x		x		
07	¿Los procedimientos de selección son convocados en los plazos programados inicialmente?	x		x		x		
08	¿En la entidad los procedimientos de selección convocados le son suficiente el presupuesto programado y asignado para poder otorgarle la buena pro?	x		x		x		
DIMENSIÓN: EJECUCIÓN CONTRACTUAL								
09	¿El perfeccionamiento del contrato se realiza en el plazo establecido de acuerdo a la normativa de contrataciones?	x		x		x		
10	¿La entidad cumple con aplicar las penalidades correspondientes?	x		x		x		
11	¿Las penalidades aplicadas por la entidad son en la mayoría por incumplimiento de los plazos de ejecución contractual?	x		x		x		
12	¿Las conformidades son remitidas por el área usuaria de manera oportuna para el pago correspondiente?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []



Apellidos y nombres del juez validador. Mg.: LUZ RICALDE CHUCO DNI: 06513752

Especialidad del validador: DOCENTE INVESTIGADOR - GESTIÓN PÚBLICA

.....

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima 16 de Julio de 2022

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	DIMENSIONES / ítems DIMENSIÓN: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Pertinencia ³		Relevancia ³		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
01	¿ Se le hace de conocimiento sobre la importancia que tiene el planeamiento estratégico en su entidad?	X		X		X		
02	¿La misión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?	X		X		X		
03	¿La visión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?	X		X		X		
04	¿En la entidad se aplican procedimientos actualizados para el planeamiento estratégico institucional?	X		X		X		
05	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la realización del análisis externo (Amenazas y Oportunidades) de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?	X		X		X		
06	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la realización del análisis interno (Fortalezas y Debilidades) de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?	X		X		X		
07	¿Los valores de la entidad están de acorde a su cultura organizacional?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: ORGANIZACIÓN ESTRATÉGICA							
08	¿Las áreas usuarias formulan sus actividades de acorde al presupuesto que se les asigna?	X		X		X		
09	¿La institución cuenta con una estructura organizacional que permita la comunicación asertiva entre los distintos niveles jerárquicos?	X		X		X		
10	¿La estructura organizacional de la entidad permite el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA							
11	¿La planificación estratégica está conducida por personal capacitado en temas de dirección?	X		X		X		
12	¿Las políticas utilizados para la difusión del Plan Estratégico, en la entidad son efectivos?	X		X		X		
13	¿Considera que una correcta planificación de recursos conlleva al cumplimiento de objetivos y metas institucionales?	X		X		X		
	DIMENSIÓN: CONTROL ESTRATÉGICO							
14	¿Se supervisa y evalúa los resultados de la gestión de la entidad mediante mecanismos adecuados?	X		X		X		
15	¿Los funcionarios a cargo asumen su responsabilidad con respecto a las observaciones encontradas en la evaluación del plan estratégico?	X		X		X		

16	¿Las deficiencias encontradas en la etapa de evaluación del plan estratégico son subsanadas inmediatamente?	X		X		X	
17	¿Existe una comunicación asertiva en el sistema administrativo de la entidad, para identificar y corregir observaciones existentes la planificación estratégica?	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr.: LUPE GRAUS DNI: 07539368

Especialidad del validador: ESPECIALISTA GESTIÓN PÚBLICA

25 de junio del 2022

¹~~Definición:~~ El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CONTRATACIONES PÚBLICAS

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
DIMENSIÓN: ACTOS PREPARATORIOS								
01	¿El área usuaria presenta de manera oportuna sus requerimientos al OEC para la elaboración del cuadro de necesidades?	X		X		X		
02	¿El área usuaria elabora de acuerdo a la normativa de contrataciones, sus términos de referencia o especificaciones técnicas?	X		X		X		
03	¿La entidad elabora el Plan Anual de Contrataciones de acorde a sus objetivos institucionales?	X		X		X		
04	¿El valor referencial de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?	X		X		X		
05	¿El valor estimado de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?	X		X		X		
DIMENSIÓN: PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN								
06	¿Los procedimientos de selección (licitaciones públicas, adjudicaciones simplificadas, subasta inversa), convocadas por la entidad tienen bases claras y concisas que eviten su nulidad?	X		X		X		
07	¿En la entidad se convocan procedimientos de selección que no se encuentran en un inicio en el PAC?	X		X		X		
08	¿Los procedimientos de selección son convocados en los plazos programados inicialmente?	X		X		X		
DIMENSIÓN: EJECUCIÓN CONTRACTUAL								
09	¿El perfeccionamiento del contrato se realiza en el plazo establecido de acuerdo a la normativa de contrataciones?	X		X		X		
10	¿La entidad cumple con aplicar las penalidades correspondientes?	X		X		X		
11	¿Las conformidades son remitidas por el área usuaria de manera oportuna para el pago correspondiente?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable Aplicable después de corregir

Apellidos y nombres del juez validador. Dr.: LUPE GRAUS DNI: 07539368

Especialidad del validador: ESPECIALISTA- GESTIÓN PÚBLICA



¹~~Relevancia:~~ El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específicos del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

25 de junio del 2022

Firma del Experto Informante.

ANEXO 10: Cuestionario



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario: Planificación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.

Estimado(a) colaborador(a): El presente instrumento tiene como objetivo conocer el grado de relación entre la planificación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021. Por ello se le solicita responder todos los siguientes enunciados con veracidad.

INSTRUCCIONES:

Son dos cuestionarios (uno por cada variable) consta el primero de 17 ítem y el segundo de 11 ítem, cada ítem incluye cinco alternativas de respuesta. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las respuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en tu centro de trabajo.

Estas respuestas son anónimas y no es necesario que coloque su nombre, por lo que pedimos seriedad en su respuesta.

En donde:

ESCALA DE EVALUACION				
1	2	3	4	5
Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Agradeciéndole de antemano.

N°	CRITERIOS DE EVALUACION	Escala de calificación				
		1	2	3	4	5
VARIABLE 01 : PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA						
DIMENSION N° 01 – PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO						
01	¿Se le hace de conocimiento sobre la importancia que tiene el planeamiento estratégico en su entidad?					
02	¿La misión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?					
03	¿La visión de su entidad está en función a sus objetivos institucionales ?					
04	¿En la entidad se aplican procedimientos actualizados para el planeamiento estratégico institucional?					
05	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la realización del análisis externo (Amenazas y Oportunidades) de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?					
06	¿Se involucra a los servidores y/o funcionarios en la realización del análisis interno (Fortalezas y Debilidades) de la institución mediante encuestas, formularios o mesas de trabajo?					
07	¿Los valores de la entidad están de acorde a su cultura organizacional?					
DIMENSIÓN N° 02 – ORGANIZACIÓN ESTRATÉGICA						
08	¿Las áreas usuarias formulan sus actividades de acorde al presupuesto que se les asigna?					
09	¿La institución cuenta con una estructura organizacional que permita la comunicación asertiva entre los distintos niveles jerárquicos?					
10	¿La estructura organizacional de la entidad permite el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos?					
DIMENSIÓN N° 03 – DIRECCIÓN ESTRATÉGICA						
11	¿La planificación estratégica está conducida por personal capacitado en temas de dirección?					
12	¿Las políticas utilizados para la difusión del Plan Estratégico, en la entidad son efectivos?					
13	¿Considera que una correcta planificación de recursos conlleva al cumplimiento de objetivos y metas institucionales?					
DIMENSIÓN N° 04 – CONTROL ESTRATÉGICO						
14	¿Se supervisa y evalúa los resultados de la gestión de la entidad mediante mecanismos adecuados?					
15	¿Los funcionarios a cargo asumen su responsabilidad con respecto a las observaciones encontradas en la evaluación del plan estratégico?					
16	¿Las deficiencias encontradas en la etapa de evaluación del plan estratégico son subsanadas inmediatamente?					
17	¿Existe una comunicación asertiva en el sistema administrativo de la entidad, para identificar y corregir observaciones existentes la planificación estratégica?					

N°	CRITERIOS DE EVALUACION	Escala de calificación				
		1	2	3	4	5
VARIABLE 02: CONTRATACIONES PÚBLICAS						
DIMENSIÓN N° 01 – ACTOS PREPARATORIOS						
01	¿El área usuaria presenta de manera oportuna sus requerimientos al OEC para la elaboración del cuadro de necesidades?					
02	¿El área usuaria elabora de acuerdo a la normativa de contrataciones, sus términos de referencia o especificaciones técnicas?					
03	¿La entidad elabora el Plan Anual de Contrataciones de acorde a sus objetivos institucionales?					
04	¿El valor referencial de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?					
05	¿El valor estimado de los requerimientos es acorde al presupuesto fiscal aprobado de la entidad?					
DIMENSIÓN N° 02 – PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN						
06	¿Los procedimientos de selección (licitaciones públicas, adjudicaciones simplificadas, subasta inversa), convocadas por la entidad tienen bases claras y concisas que eviten su nulidad?					
07	¿En la entidad se convocan procedimientos de selección que no se encuentran en un inicio en el PAC?					
08	¿Los procedimientos de selección son convocados en los plazos programados inicialmente?					
DIMENSIÓN N° 03 – EJECUCIÓN CONTRACTUAL						
09	¿El perfeccionamiento del contrato se realiza en el plazo establecido de acuerdo a la normativa de contrataciones?					
10	¿La entidad cumple con aplicar las penalidades correspondientes?					
11	¿Las conformidades son remitidas por el área usuaria de manera oportuna para el pago correspondiente?					

Gracias

ANEXO 11: Recolección de datos de las variables de estudio

	¿A QUE MUNICIPALIDAD	1. ¿ Se le hace de con?	2. ¿La misión de su ent?	3. ¿La visión de su ent?	4. ¿En la entidad se apl?	5. ¿Se involucra a los s?	6. ¿Se involucra a los s?	7. ¿Los valores de la e?	8. ¿Las áreas usuarios?	9. ¿La institución cuent?	10. ¿La estructura orga
MUNICIPALIDAD PRO	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	
MUNICIPALIDAD PRO	4	5	5	5	4	3	5	3	4	4	
MUNICIPALIDAD PRO	1	5	5	3	3	3	3	3	3	3	
MUNICIPALIDAD PRO	3	1	4	3	3	3	4	4	4	4	
MUNICIPALIDAD DIST	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	
MUNICIPALIDAD PRO	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	
MUNICIPALIDAD DIST	2	4	4	4	5	4	4	3	4	4	
MUNICIPALIDAD PRO	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	
MUNICIPALIDAD PRO	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	
MUNICIPALIDAD PRO	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
MUNICIPALIDAD PRO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	4	5	3	4	5	4	5	5	4	3	
MUNICIPALIDAD DIST	1	3	3	3	1	1	1	3	2	3	
MUNICIPALIDAD PRO	1	3	3	2	4	3	3	3	3	3	
MUNICIPALIDAD PRO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
MUNICIPALIDAD DIST	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	
MUNICIPALIDAD DIST	2	5	5	4	3	3	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	
MUNICIPALIDAD DIST	3	4	4	3	2	2	3	2	3	3	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	3	5	5	3	5	3	5	3	3	5	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	4	3	3	4	5	4	4	
MUNICIPALIDAD DIST	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD DIST	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	3	5	4	5	3	3	4	5	5	5	
MUNICIPALIDAD PRO	5	5	5	3	2	2	5	5	5	5	

ANEXO 12: Análisis estadístico descriptivo del plan piloto de la presente investigación aplicado a una muestra: n = 35

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. ESTUDIANTE :	VERA LUCIA ASTUDILLOS ALAMO
1.2. TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN :	“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES PÚBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE – 2021”
1.3. ESCUELA DE POSGRADO :	PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA CON MENCIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA
1.4. TIPO DE INSTRUMENTO (adjuntar) :	Cuestionario: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
1.5. COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD EMPLEADO :	<i>KR-20 kuder Richardson</i> ()
	<i>Alfa de Cronbach.</i> (X)
1.6. FECHA DE APLICACIÓN :	27/07/2022
1.7. MUESTRA APLICADA :	35 PERSONAS

II. CONFIABILIDAD

ÍNDICE DE CONFIABILIDAD ALCANZADO:	0.936
---	--------------

III. DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROCESO (Ítems iniciales, ítems mejorados, eliminados, etc.)

<p>Ítems evaluados: 17 Ítems eliminados: 0</p> <p>La confiabilidad del instrumento se determinó utilizando el coeficiente alfa de Cronbach para los 17 ítems del cuestionario el cual se aplicó a 35 sujetos en la prueba piloto, determinando no eliminar ni mejorar ningún ítem, ya que su consistencia interna entre todos los ítems guarda relación en sus respuestas.</p>

ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD:

Estadística de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,936	17

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	57,89	110,575	,651	,840	,932
VAR00002	57,51	111,022	,659	,866	,932
VAR00003	57,60	108,188	,759	,774	,930
VAR00004	57,66	109,879	,762	,825	,930
VAR00005	58,11	113,222	,534	,831	,935
VAR00006	58,20	113,459	,541	,847	,935
VAR00007	57,71	107,739	,767	,765	,929
VAR00008	57,77	113,417	,551	,650	,935
VAR00009	57,66	111,114	,751	,795	,930
VAR00010	57,66	112,291	,748	,815	,930
VAR00011	57,77	115,711	,563	,747	,934
VAR00012	57,74	112,844	,821	,841	,929
VAR00013	57,06	115,114	,571	,697	,934
VAR00014	57,51	111,963	,708	,636	,931
VAR00015	57,69	111,810	,738	,830	,930
VAR00016	57,71	114,857	,619	,721	,933
VAR00017	57,77	116,064	,517	,669	,935

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. ESTUDIANTE :	ASTUDILLOS ALAMO VERA LUCIA
1.2. TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN :	“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES PÚBLICAS EN MUNICIPALIDADES DE LAMBAYEQUE – 2021”
1.3. ESCUELA DE POSGRADO :	PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA CON MENCION EN GESTIÓN PÚBLICA
1.4. TIPO DE INSTRUMENTO (adjuntar) :	Cuestionario: CONTRATACIONES PÚBLICAS
1.5. COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD DE EMPLEADO :	<i>KR-20 kuder Richardson</i> ()
	<i>Alfa de Cronbach.</i> (X)
1.6. FECHA DE APLICACIÓN :	27/07/2022
1.7. MUESTRA APLICADA :	35 PERSONAS

II. CONFIABILIDAD

ÍNDICE DE CONFIABILIDAD ALCANZADO:	0.904
---	--------------

III. DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROCESO (Ítems iniciales, ítems mejorados, eliminados, etc.)

<p>Ítems evaluados: 11 Ítems eliminados: 0</p> <p>La confiabilidad del instrumento se determinó utilizando el coeficiente alfa de Cronbach para los 11 ítems del cuestionario el cual se aplicó a 35 sujetos en la prueba piloto, determinando no eliminar ni mejorar ningún ítem, ya que su consistencia interna entre todos los ítems guarda relación en sus respuestas.</p>
--

ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD:

Estadística de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,904	11

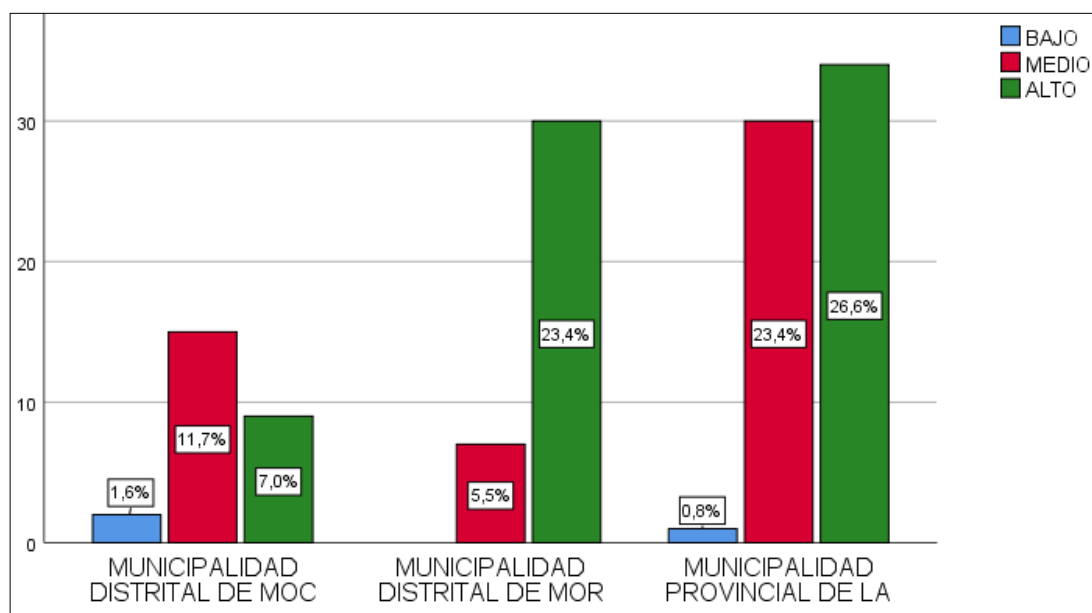
Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR1	37,80	48,929	,727	,806	,892
VAR2	37,77	49,887	,574	,744	,899
VAR3	37,51	48,375	,807	,763	,888
VAR4	37,94	48,350	,669	,914	,894
VAR5	37,91	48,610	,652	,913	,895
VAR6	37,51	48,845	,764	,710	,890
VAR7	38,51	53,845	,228	,535	,920
VAR8	37,80	48,047	,690	,830	,893
VAR9	37,57	49,546	,592	,788	,898
VAR10	37,46	49,079	,683	,808	,894
VAR11	37,63	45,476	,816	,745	,885

ANEXO 13: Análisis estadístico descriptivo de toda la información referenciada del total de la muestra: N = 128

1. Análisis descriptivo de las variables

Gráfico 1: Nivel de planificación estratégica según entidad municipal

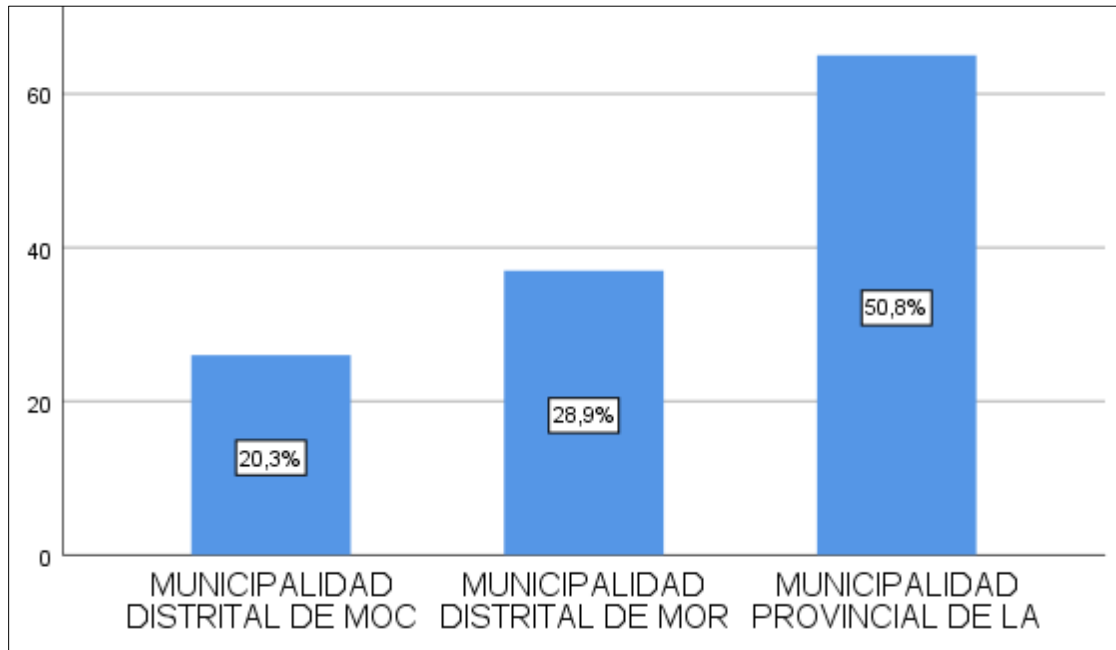


Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

En la Figura 1 se observa que de los 65 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Lambayeque que fueron encuestados, el 26,6% reportaron un nivel alto con respecto a planificación estratégica, el 23,4% reportaron nivel medio y 0,8% nivel bajo. En la Municipalidad Distrital de Morrope, de 37 encuestados, un 23,4% indicaron nivel alto, un 5,5% nivel medio, no hubo trabajador que califique con nivel bajo la planificación estratégica. En la Municipalidad Distrital de Mochumí, de 26 personas, el 11,7% reportaron nivel medio, el 7% nivel alto y sólo un 1,6% nivel bajo.

Gráfico 2: Nivel de cumplimiento de metas según entidad municipal



Interpretación:

En la Figura 2 se observa que las tres entidades ediles presentan nivel bajo con respecto al cumplimiento de metas en las contrataciones públicas. De los 128 trabajadores que fueron encuestados, el 50,8% pertenecen a la Municipalidad Provincial de Lambayeque, el 28,9% a la Municipalidad Distrital de Morrope y el restante 20,3% a la Municipalidad Distrital de Mochumí.

ANEXO 14: Resultados de la Investigación y Análisis Inferencial

PRUEBA DE HIPÓTESIS

Hipótesis general

Tabla 01: Relación entre la planificación estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas

		Planificación Estratégica	Cumplimiento de metas	
Rho de Spearman	Planificación Estratégica	Coeficiente de correlación	1,000	,846
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	128	128
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,846	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	128	128

Fuente: Elaboración propia

CONCLUSIÓN:

Según la Tabla 1, se realizó el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,846, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre la Planificación Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo una buena planificación estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Tabla 02: Relación entre el planeamiento estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Especifica 01)

			Planeamiento Estratégico	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coeficiente de correlación	1,000	,773
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	128	128
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,773	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	128	128

Fuente: Elaboración propia

CONCLUSIÓN:

Según la Tabla 2, se realizó el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,773, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre el Planeamiento Estratégico y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo un buen planeamiento estratégico se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Tabla 03: Relación entre la organización estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Específica 02)

			Organización Estratégica	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Organización Estratégica	Coeficiente de correlación	1,000	,798
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	128	128
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,798	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	128	128

Fuente: Elaboración propia

CONCLUSIÓN:

Según la Tabla 3, se realizó el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,798, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre la Organización Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo una buena organización estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Tabla 04: Relación entre la dirección estratégica y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas (Hipótesis Específica 03)

			Dirección Estratégica	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Dirección Estratégica	Coeficiente de correlación	1,000	,765
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	128	128
	Cumplimiento de metas	Coeficiente de correlación	,765	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	128	128

Fuente: Elaboración propia

CONCLUSIÓN:

Según la Tabla 4, se realizó el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,765, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre la Dirección Estratégica y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo una buena dirección estratégica se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

Tabla 05: Relación entre el control estratégico y el cumplimiento de metas para las contrataciones públicas

			Control Estratégico	Cumplimiento de metas
Rho de Spearman	Control Estratégico	Coefficiente de correlación	1,000	,843
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	128	128
	Cumplimiento de metas	Coefficiente de correlación	,843	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	128	128

Fuente: Elaboración propia

CONCLUSIÓN:

Según la Tabla 5, se realizó el análisis de correlación entre las variables de estudio, mediante el coeficiente de Rho de Spearman, el cual arrojó 0,843, indicando que existe relación estadísticamente significativa entre el Control Estratégico y el Cumplimiento de Metas para las Contrataciones Públicas, en las municipalidades analizadas en la presente investigación. Se concluye que teniendo un buen control estratégico se puede cumplir las metas en las contrataciones públicas, pero si no se logra esto en la gestión municipal en cuanto a las contrataciones, será deficiente.

ANEXO 15: Coeficiente de Rho de Spearman

Puntuación	Denominación del grado
-0,90 a -1,00	Correlación negativa Perfecta (a mayor X menor Y)
-0,76 a -0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,51 a -0,75	Correlación negativa considerable
-0,26 a -0,50	Correlación negativa media
-0,11 a -0,25	Correlación negativa débil
-0,01 a -0,10	Correlación negativa muy débil
0	No existe correlación
+0,01 a +0,10	Correlación positiva muy débil
+0,11 a + 0,25	Correlación positiva débil
+0,26 a +0,50	Correlación positiva media
+0,51 a +0,75	Correlación positiva considerable
+0,76 a +0,90	Correlación positiva muy fuerte
+0,91 a +1,00	Correlación positiva perfecta

Fuente: Hernández et al. (2018)



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, QUISPE SANTOS LIZ VERONICA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, asesor de Tesis titulada: "Planificación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021.", cuyo autor es ASTUDILLOS ALAMO VERA LUCIA, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 10 de Agosto del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
QUISPE SANTOS LIZ VERONICA DNI: 40727925 ORCID 0000-0003-0716-9610	Firmado digitalmente por: LQUISPESA2 el 10-08- 2022 16:47:04

Código documento Trilce: TRI - 0407693